

Lebensbegleitende Berufsberatung (LBB)

Wissenschaft trifft Praxis – 11. Juli 2018



Vier grundlegende Entwicklungen werden den Arbeitsmarkt in den nächsten Jahren maßgeblich beeinflussen



Demografischer Wandel

- Das **Erwerbspersonenpotenzial** in Deutschland geht bis 2040 um **3,7 Mio. zurück**¹
- Der Anteil und die Bedeutung älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer für den Arbeitsmarkt wachsen



Struktureller Wandel und Digitalisierung

- Berufsbilder unterliegen auf Grund der Digitalisierung einem starken Wandel
- Für **48% der Bevölkerung** sind **digitale Technologien** der **Grund für Veränderungen am Arbeitsplatz**²
- Einfache Tätigkeiten entfallen und werden maschinell verrichtet, Anforderungen an Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer steigen



Flexibilisierung und Individualisierung

- **58% der Bevölkerung** glauben, dass im Jahr **2030 ein Großteil der Erwerbstätigen vom Ort ihrer Wahl aus arbeiten** wird³
- Wünsche nach Sinn im Leben und Erfüllung im Beruf werden wichtiger
- „Digital Natives“ erwarten Online-Angebote und flexible Verfügbarkeit von Anbietern am Markt



Ungleiche Teilhabechancen am Arbeitsmarkt

- Bei heute geringer Arbeitslosigkeit gibt es gleichzeitig sehr ungleiche Teilhabechancen am Arbeitsmarkt
- **Qualifizierung und Weiterbildung** sind die Schlüssel für die Verbesserung dieser Teilhabechancen

1 IAB-Kurzbericht 06/2017, Annahmen: Wanderungssaldo 200.000 p.a., steigende Erwerbsbeteiligung von Männern und Frauen (Szenario 3)

2 Studie des Zukunftsinstituts über die Generation Y (2013)

3 ZukunftsMonitor IV: Wissen schaffen – Denken und Arbeiten in der Welt von morgen (BMBF)

Ziel von LBB ist die Unterstützung der Menschen bei der Bewältigung der Herausforderungen des Arbeitsmarktes

Herausforderungen am Arbeitsmarkt



Demografischer Wandel



Struktureller Wandel und Digitalisierung



Flexibilisierung und Individualisierung



Ungleiche Teilhabechancen am Arbeitsmarkt

Konsequenzen für Beschäftigte

Beschäftigte werden zukünftig länger im **Erwerbsleben** stehen und die Wahrscheinlichkeit von **Arbeitsplatzwechseln** und die Notwendigkeit von **beruflichen Veränderungen und Weiterbildung** werden zunehmen



Zielsetzung der Lebensbegleitenden Berufsberatung

Unterstützung der Jugendlichen und Erwachsenen über den Ausbau und die Etablierung hochwertiger **Online- und Präsenzangebote der beruflichen Orientierung und Beratung** über das **gesamte Erwerbsleben** hinweg

LBB umfasst persönliche und Online-Angebote und setzt sich aus drei Bausteinen zusammen

Persönliche Angebote



Online-Angebote



Lebensbegleitende Berufsberatung – Baustein Beratung vor dem Erwerbsleben

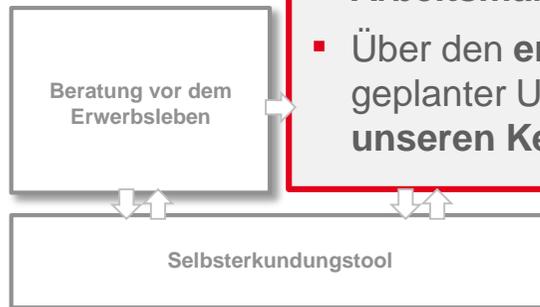
Beratung vor dem Erwerbsleben

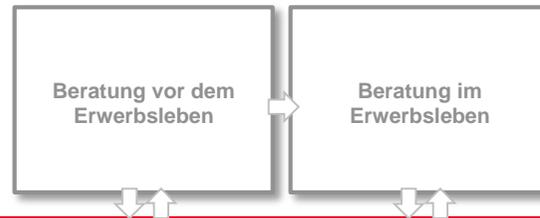
- Wir bauen unser Angebot für Schüler der **Sekundarstufen I und II** an allgemeinbildenden Schulen aus und bieten erstmalig ein flächendeckendes Angebot **auch für weiterführende berufliche Schulen, Berufsschulen und Hochschulen** an.
- **Berufsorientierende Veranstaltungen** an den Schulen führen wir durchgängig bereits in den **Vor-Vor-Entlass-Klassen** durch. Dabei zeigen wir die **vielfältigen Berufs- und Bildungswege** frühzeitig auf.
- An allen Schulformen bauen wir unsere **Präsenz vor Ort** deutlich aus bzw. etablieren sie. Wir bieten **Sprechstunden und individuelle Einzelberatungen vor Ort** an den Schulen an. Dadurch erreichen wir mehr Jugendliche; diese haben kürzere Wege und weniger Ausfallstunden.
- An den Berufsschulen und Hochschulen beraten wir mit dem Ziel der **Vermeidung von Abbrüchen**, ggf. der Erarbeitung von Alternativen und der Gestaltung eines friktionsfreien Wechsels.
- Über den **engeren Kontakt zu Lehrenden**, Schulpsychologen, Sozialarbeitern und weiteren Akteuren an den Schulen sowie eine intensivere Elternarbeit erreichen wir **junge Menschen mit Problemen effektiver und früher**.



Beratung im Erwerbsleben

- Wir bauen unser Angebot für **Arbeitslose mit erweitertem beruflichen Beratungs- und Orientierungsbedarf** aus.
- Wie führen ein systematisches Angebot für **Erwerbstätige mit niedriger Qualifikation, in oft wechselnden Arbeitsverhältnissen**, vor beruflichem Wieder- oder Neueinstieg oder vom digitalen Wandel besonders Betroffene ein.
- Für diese Personengruppen bieten wir **zielgruppenspezifische Angebote der Berufsorientierung** und **individuelle Beratungsangebote** an.
- Dabei zielen wir auf die **berufliche Stabilisierung, die Unterstützung bei der Neuorientierung** sowie die Verbesserung der **individuellen Arbeitsmarktchancen** bei Berufseintritt oder Berufswechsel ab.
- Über den **engen Kontakt mit Arbeitgebern** mit hohem Fachkräftebedarf oder geplanter Umstrukturierung gelingt es uns, gezielt auf **Erwerbspersonen in unseren Kernzielgruppen** zuzugehen und diese frühzeitig zu erreichen.



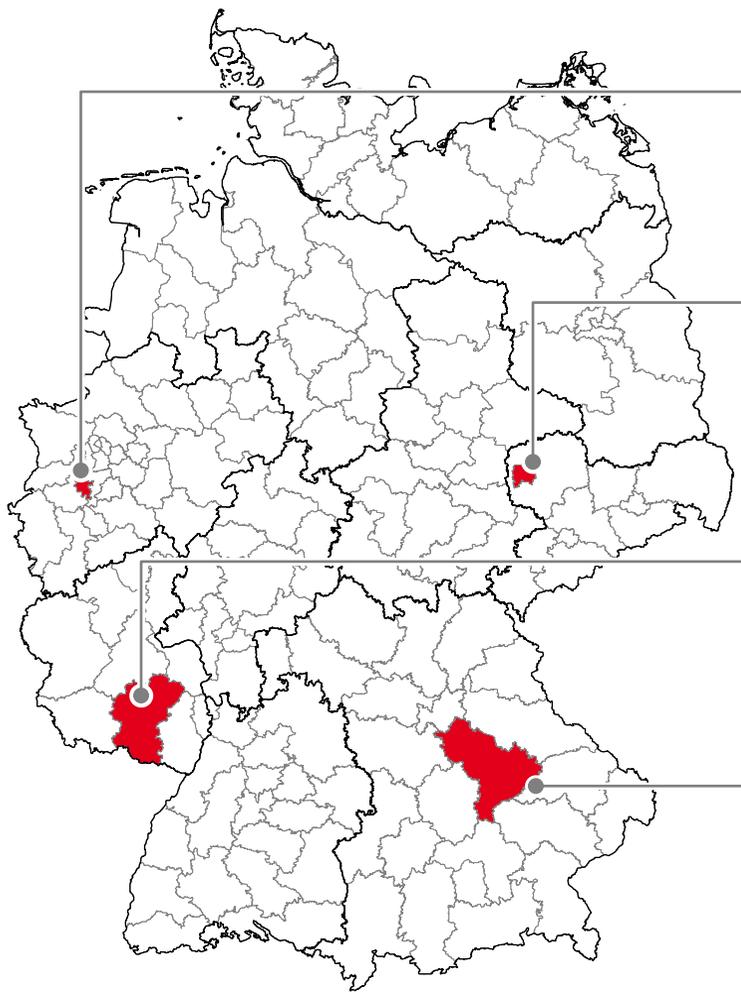


Selbsterkundungstool

- Wir bieten **niedrigschwellige Online-Angebote** für die berufliche Orientierung von Jugendlichen und Erwachsenen an. Diese Angebote sind frei zugänglich für alle Interessierten.
- Die Angebote umfassen Testverfahren zu **Fähigkeiten, Kompetenzen, beruflichen Interessen und Vorlieben** der Teilnehmenden. Über die Auswertungen zu den einzelnen Verfahren erhalten die Teilnehmenden **Hilfestellungen für ihre persönliche Berufs- oder Studienwahl**.
- Die Online-Angebote sind **eng mit den persönlichen Angeboten** der beruflichen Orientierung und Beratung **verzahnt** und ermöglichen es, sich in den persönlichen Interaktionen stärker auf den Beratungs- und Unterstützungsbedarf zu konzentrieren.

LBB wird seit März 2017 an drei Standorten pilotiert, ein weiterer Erprobungsstandort folgte im März 2018

Agenturbezirke in Deutschland



Standorte und -umfang

Düsseldorf
Großstädtischer Bezirk mit günstiger Arbeitsmarktlage

Leipzig
Verdichteter städtischer Bezirk mit hoher Arbeitslosigkeit

Kaiserlautern-Pirmasens
Gering verdichteter ländlicher Bezirk mit durchschnittlicher Arbeitsmarktlage

Regensburg
Ländlicher Bezirk mit sehr hoher saisonaler Dynamik und niedriger Arbeitslosigkeit

- Erprobung Angebot vor dem Erwerbsleben

Zeitraum: März 2017 bis Februar 2018

- Erprobung Angebot im Erwerbsleben

Zeitraum: März 2017 bis August 2018

- Erprobung Angebot im Erwerbsleben
- Fokussierung auf intensivierte Kooperation mit Arbeitgebern

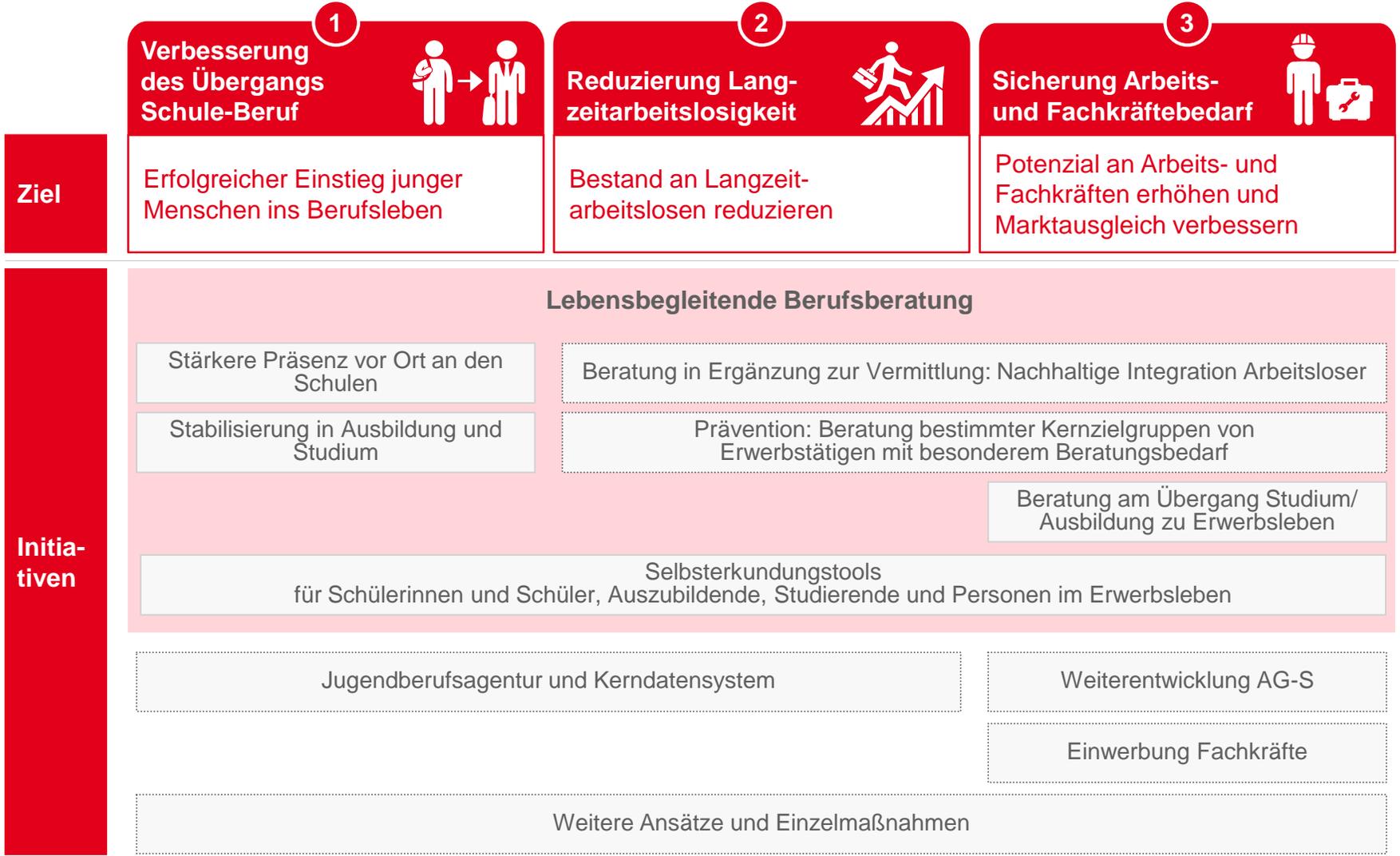
Zeitraum: März bis Dezember 2018

Backup

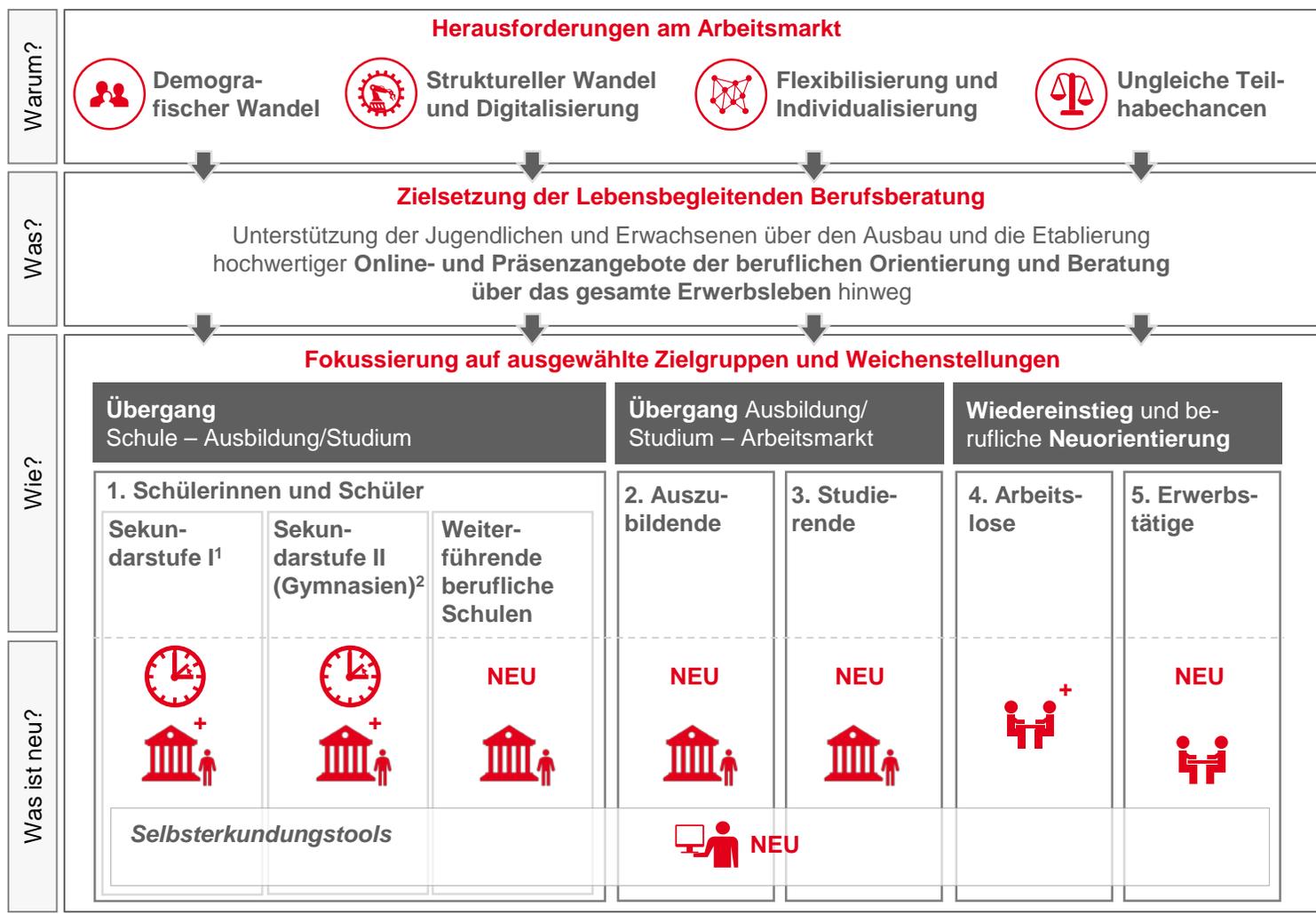
LBB fokussiert auf Zielgruppen an entscheidenden Weichenstellungen vor und im Erwerbsleben



Mit ihren Ansatzpunkten trägt LBB maßgeblich zu drei strategischen Handlungsfeldern von BA 2025 bei



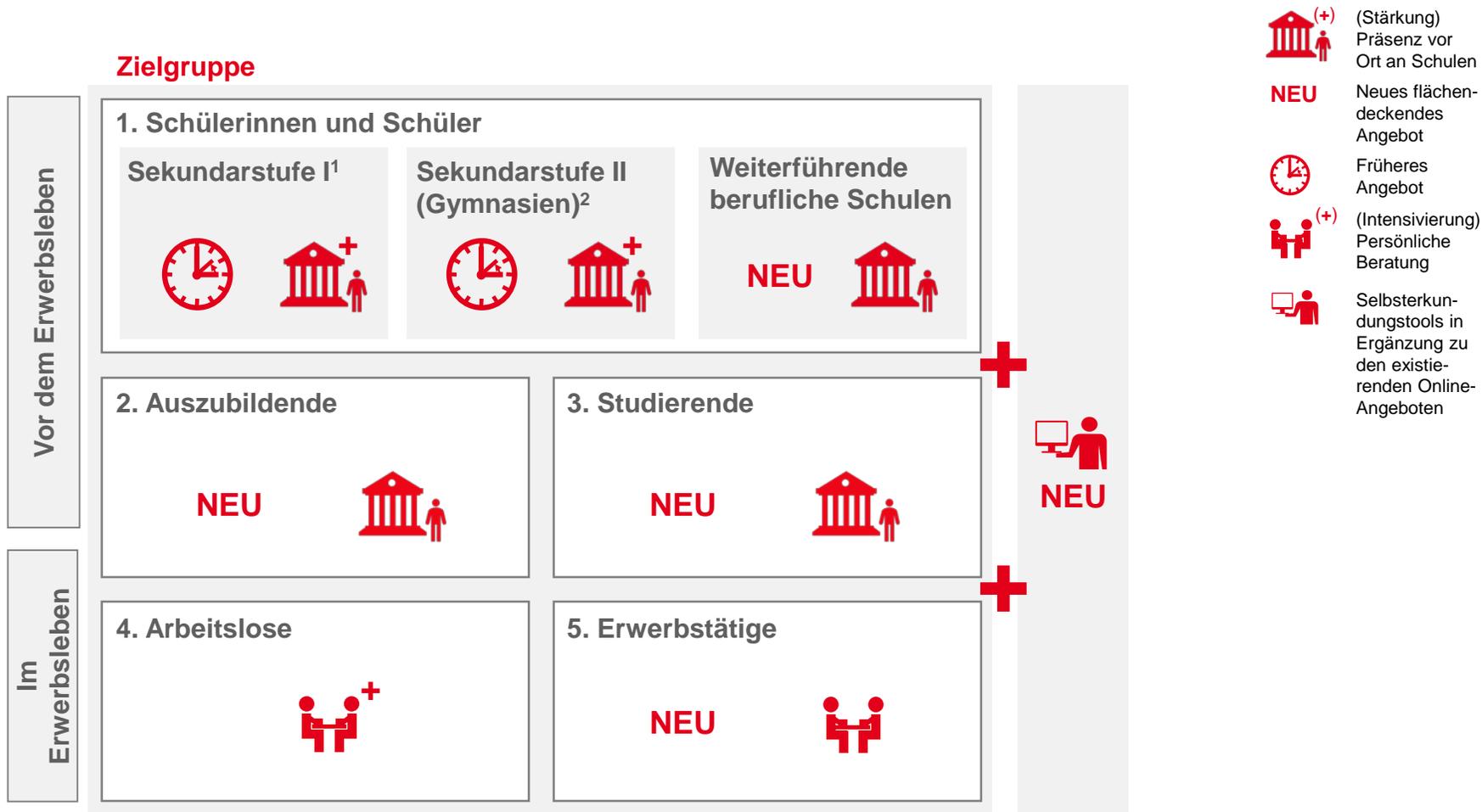
Lebensbegleitende Berufsberatung – Auf einen Blick



- (+) (Stärkung) Präsenz vor Ort an Schulen
- NEU** Neues flächendeckendes Angebot
-
- Früheres Angebot
- (+) (Intensivierung) Persönliche Beratung
-
- Selbsterkundungstools in Ergänzung zu den existierenden Online-Angeboten

1 Allgemeinbildende Schulen – Angebot für Schülerinnen und Schüler ohne angestrebte oder vorhandene (Fach-)Hochschulreife
 2 Inkl. gymnasialer Oberstufe an sonstigen allgemeinbildenden Schulen

Im Rahmen von LBB wurden bestehende Angebote ausgebaut und neue Angebote entwickelt



- (+) (Stärkung) Präsenz vor Ort an Schulen
- NEU** Neues flächendeckendes Angebot
- Früheres Angebot
- (+) (Intensivierung) Persönliche Beratung
- Selbsterkundungstools in Ergänzung zu den existierenden Online-Angeboten

1 Allgemeinbildende Schulen – Angebot für Schülerinnen und Schüler ohne angestrebte oder vorhandene (Fach-)Hochschulreife
 2 Inkl. gymnasialer Oberstufe an sonstigen allgemeinbildenden Schulen