

Wie nachhaltig sind Green Jobs?



**„Wissenschaft trifft Praxis“ - Institut für
Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB)**

Nürnberg, 31.07.2014

Franziska Mohaupt

IÖW – Institut für ökologische
Wirtschaftsforschung, Berlin

Gliederung



- 1. Was sind Green Jobs?**
- 2. Wie gut sind Green Jobs?**
- 3. Wie nachhaltig sind Green Jobs?**

Was sind Green Jobs?



Green Jobs sind Arbeitsplätze in der Herstellung von Produkten, Technologien und Dienstleistungen, die Umweltschäden vermeiden und natürliche Ressourcen erhalten.

EU-Definition

Green Jobs tragen dazu bei, negative Umweltauswirkungen zu verringern, und führen zu ökologisch, ökonomisch und sozial nachhaltigen Unternehmen und Wirtschaftsformen.

ILO Definition

Was sind Green Jobs?



Ziele:

- Umweltschutz
- Erhalt natürlicher Ressourcen
- Treiber für Transformationsprozess zu einer nachhaltigen Wirtschaftsweise
- Schaffung von Arbeitsplätzen:

Umweltwirtschaftsbericht 2011 (UBA/BMU)	
Bereich	Beschäftigtenzahlen
Erneuerbare Energie	322.100
Umweltorientierte Dienstleistungen	1.205.700
Gesamt	1.933.800

Was sind Green Jobs?



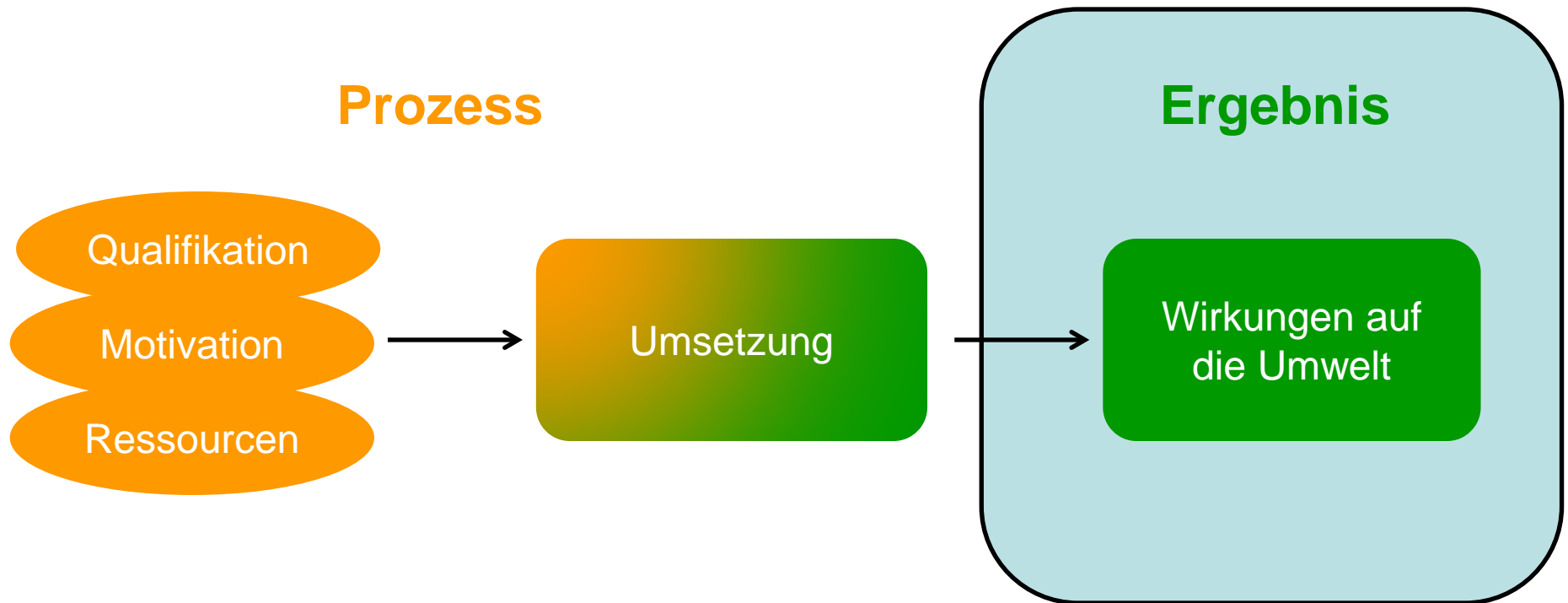
Anzahl der Green Jobs schwer zu schätzen, da

- neue Jobs entstehen werden (Klimawandelexperte)
- andere transformiert werden (neue Anforderungen)
- manche Jobs substituiert werden (fossil zu erneuerbar)
- manche wegfallen werden (verbotene Materialien)

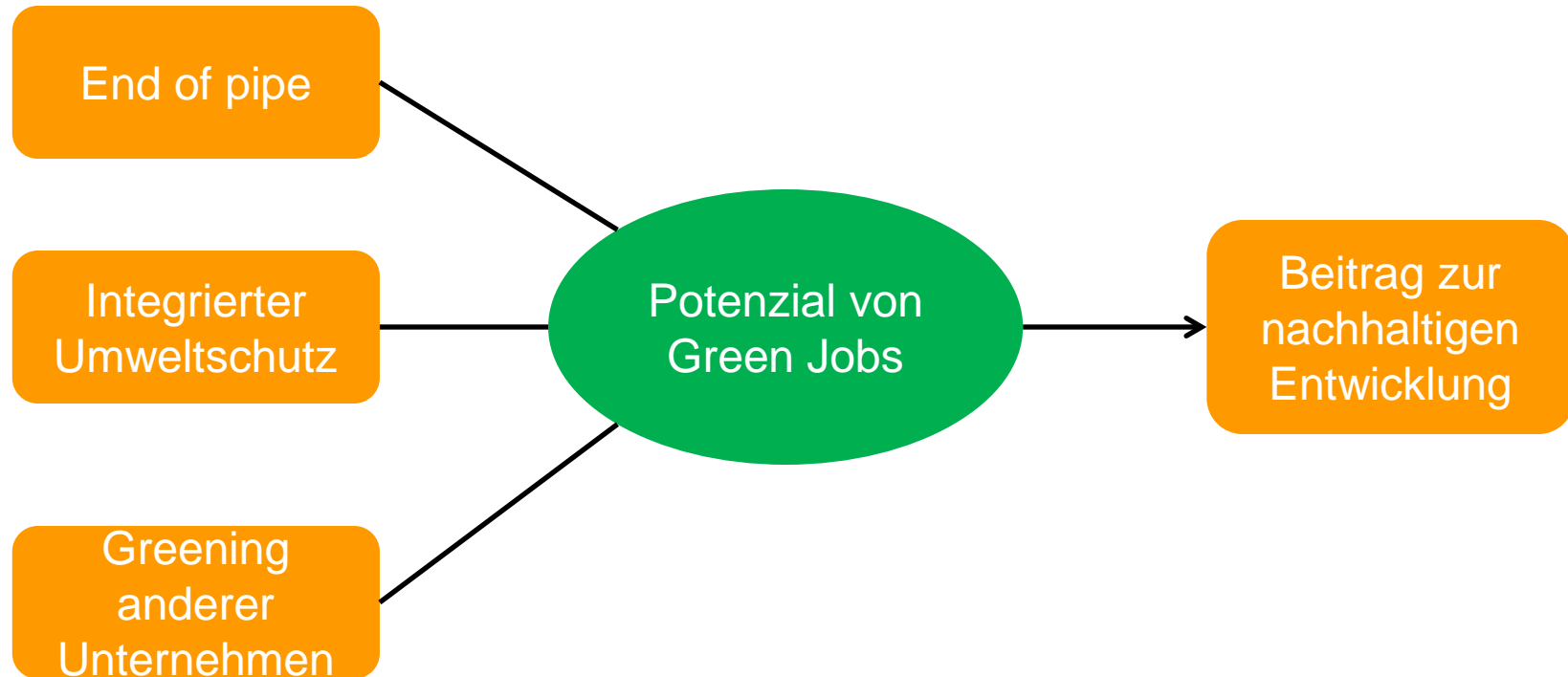
Kernbereiche der grünen Transformation:

- **Bereits heute:** Erneuerbare Energien, Baubranche, Umweltdienstleistungen
- **In Zukunft :** verarbeitendes Gewerbe

Wie gut sind Green Jobs?



Wirkungen von Green Jobs

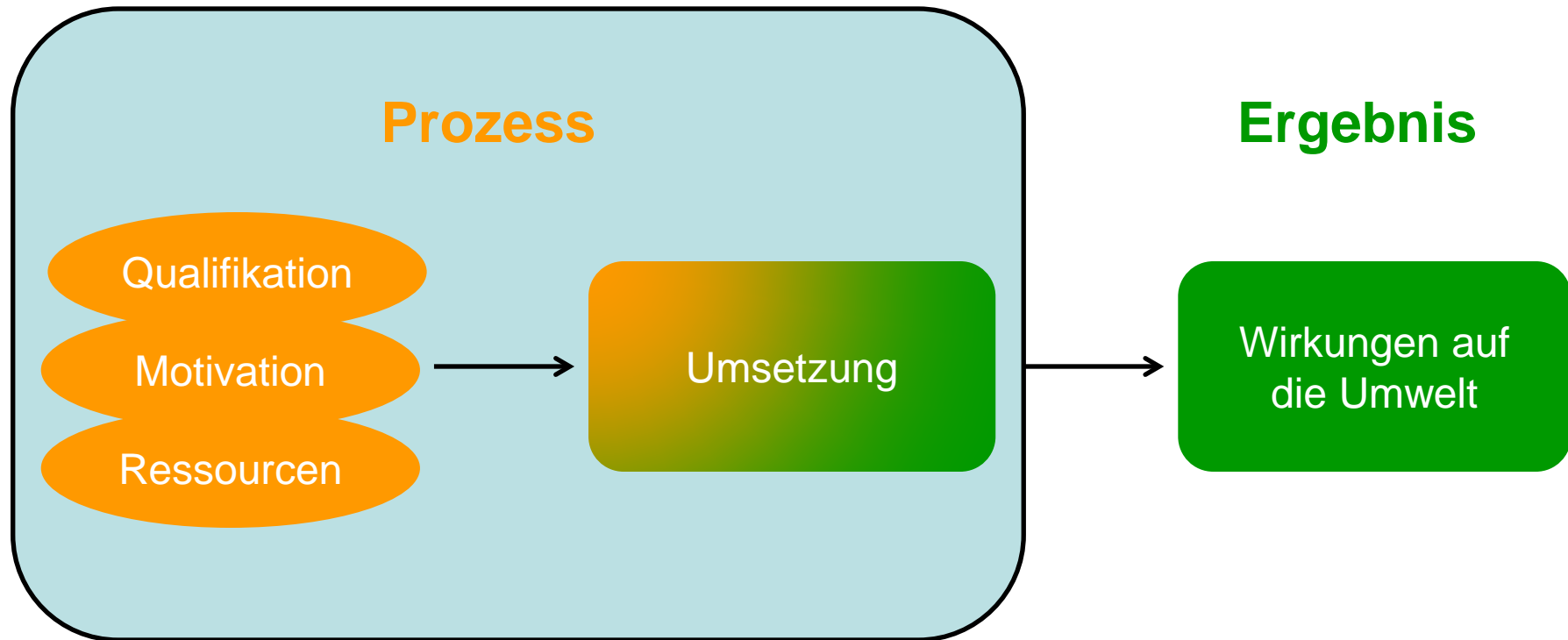


Wirkungen von Green Jobs



Quelle: angelehnt an UNEP 2008:42

Wie gut sind Green Jobs?



Wie gut sind Green Jobs?



Die Qualität der Arbeit hängt insbesondere ab von

- der Qualifikation der Arbeiter/innen
- der Ausführung der einzelnen Arbeitsschritte
- der Kooperation verschiedener Disziplinen

Gleichzeitig:

- Schnelle technologische Entwicklung
- Zunehmende Komplexität

Beispiel energetische Sanierung



- Höhere Arbeitsintensität
- Verschiedene Akteure: Architekt/innen, Planer/innen, ausführende Gewerke
- Sehr schnelle technologische Entwicklung
- Alle 2 Jahre neue EnEV
- Fachkräftebedarf entlang der gesamten Wertschöpfungskette
- Herausforderung: Schnittstellenmanagement

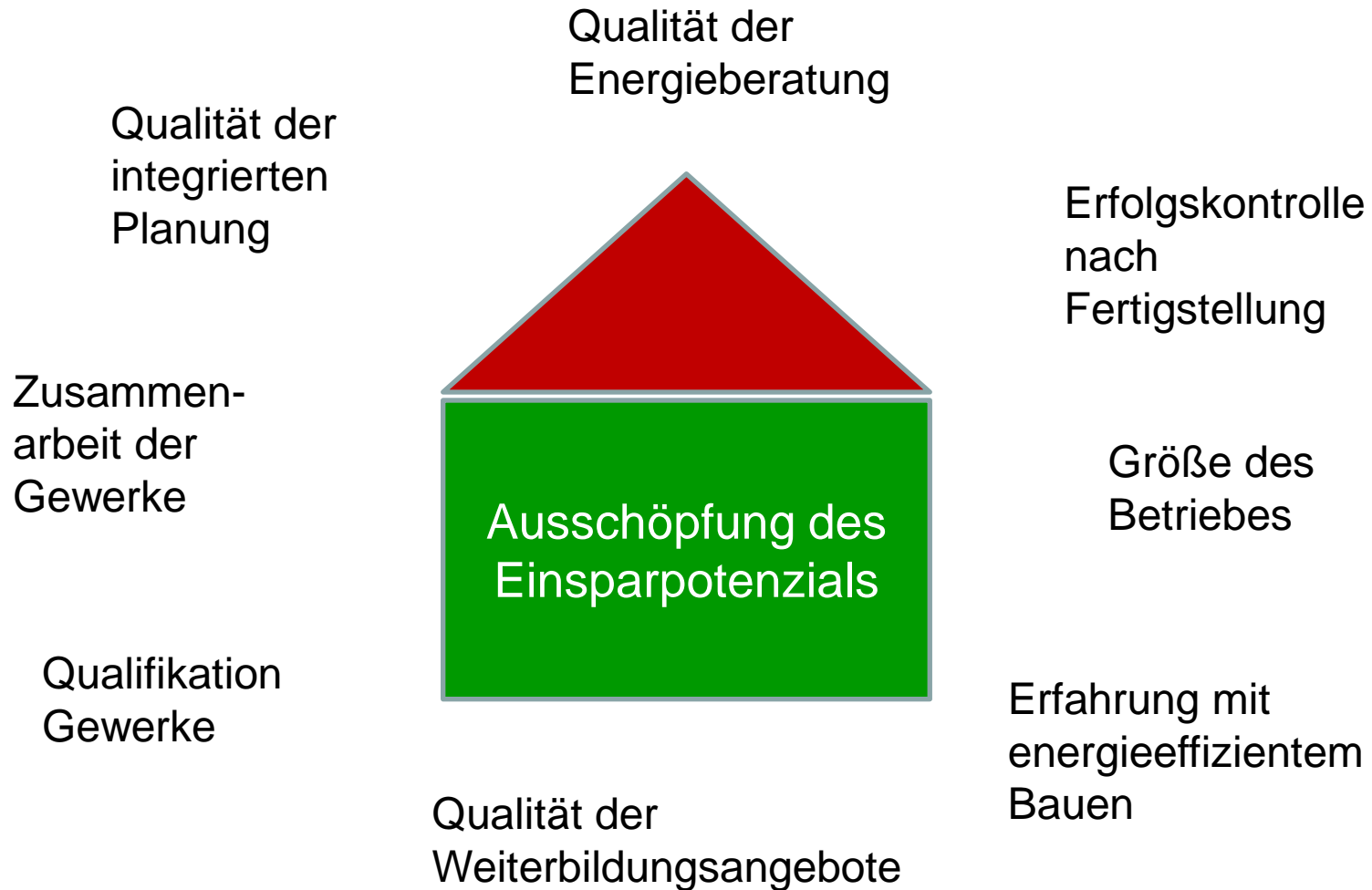
Beispiel energetische Sanierung

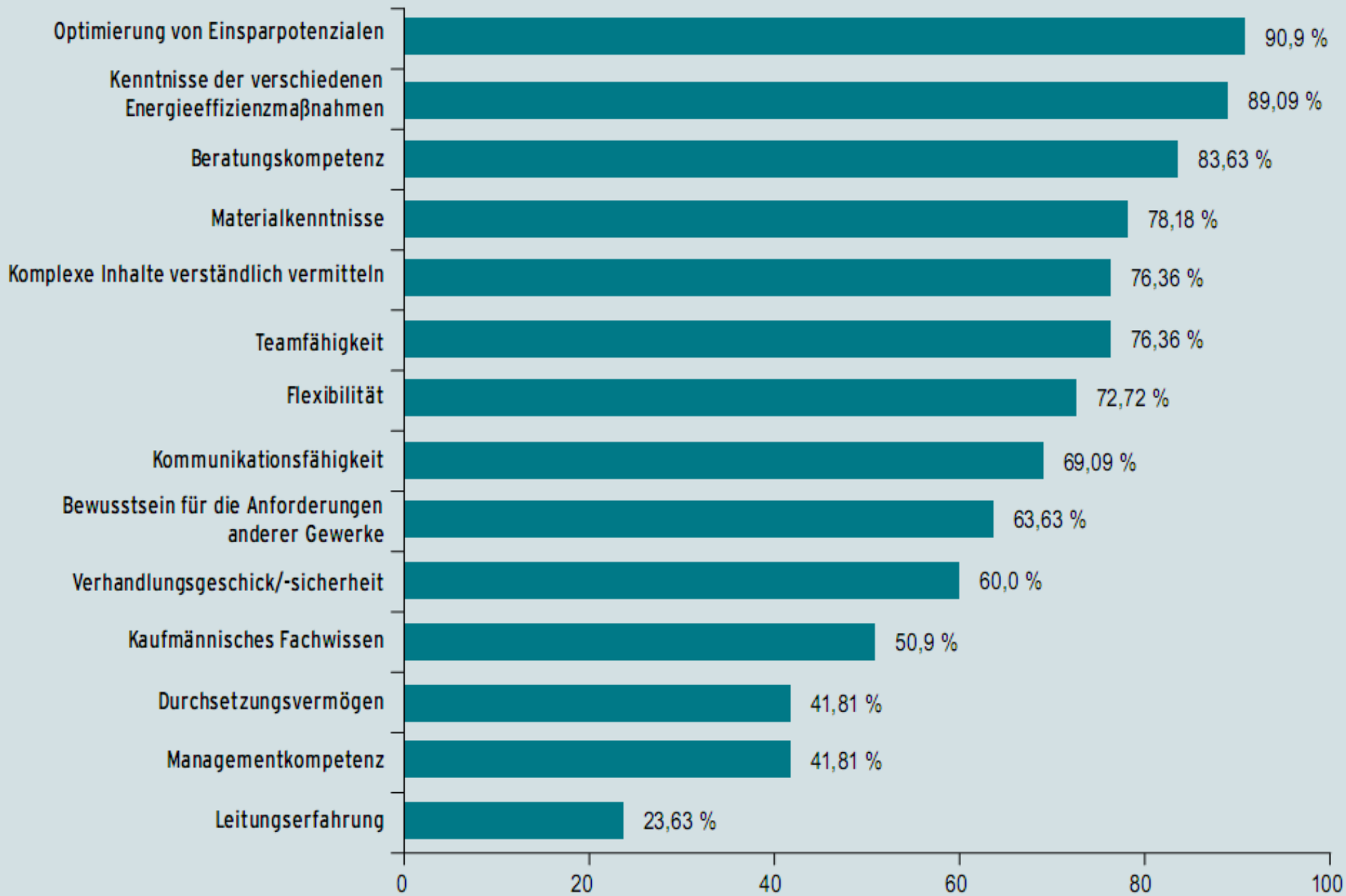


„Energieaspekte spielen mittlerweile in allen Bereichen eine immens wichtige Rolle. Die Dicht- und Dämmtechnik wird ganz groß geschrieben, vor allen Dingen die Verfahrenstechniken beim Einbau der Materialien. Die Anwendungsfehler sind nach wie vor immens hoch, das ist ja auch der Grund, weswegen Anwender so massiv in Schulungen investieren ... weil sie merken, dass der Fehler nicht in ihrem Material liegt, sondern immer in der Anwendung.“

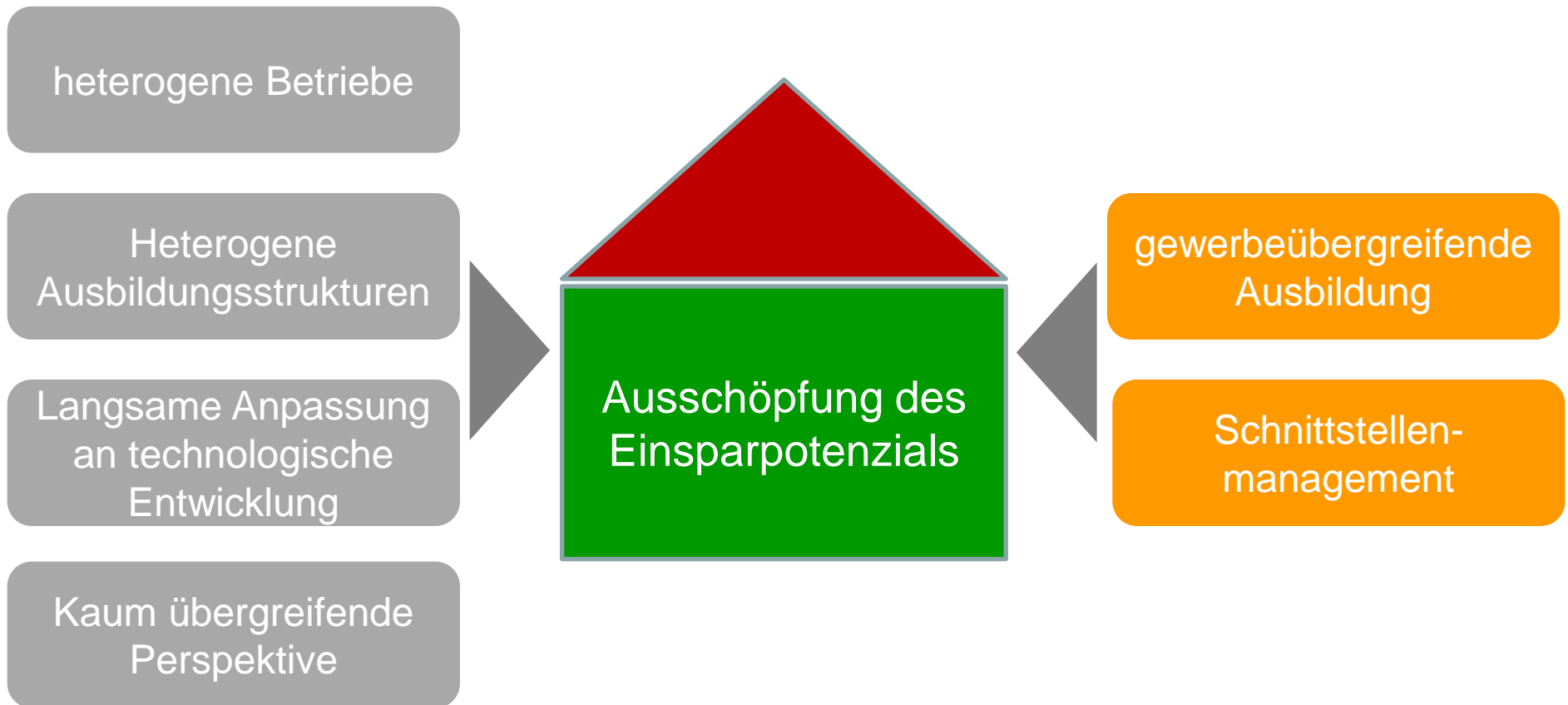
(Ausbilderin, überbetriebliche Ausbildungsstätte)

Beispiel energetische Sanierung





Beispiel energetische Sanierung



Beispiel energetische Sanierung



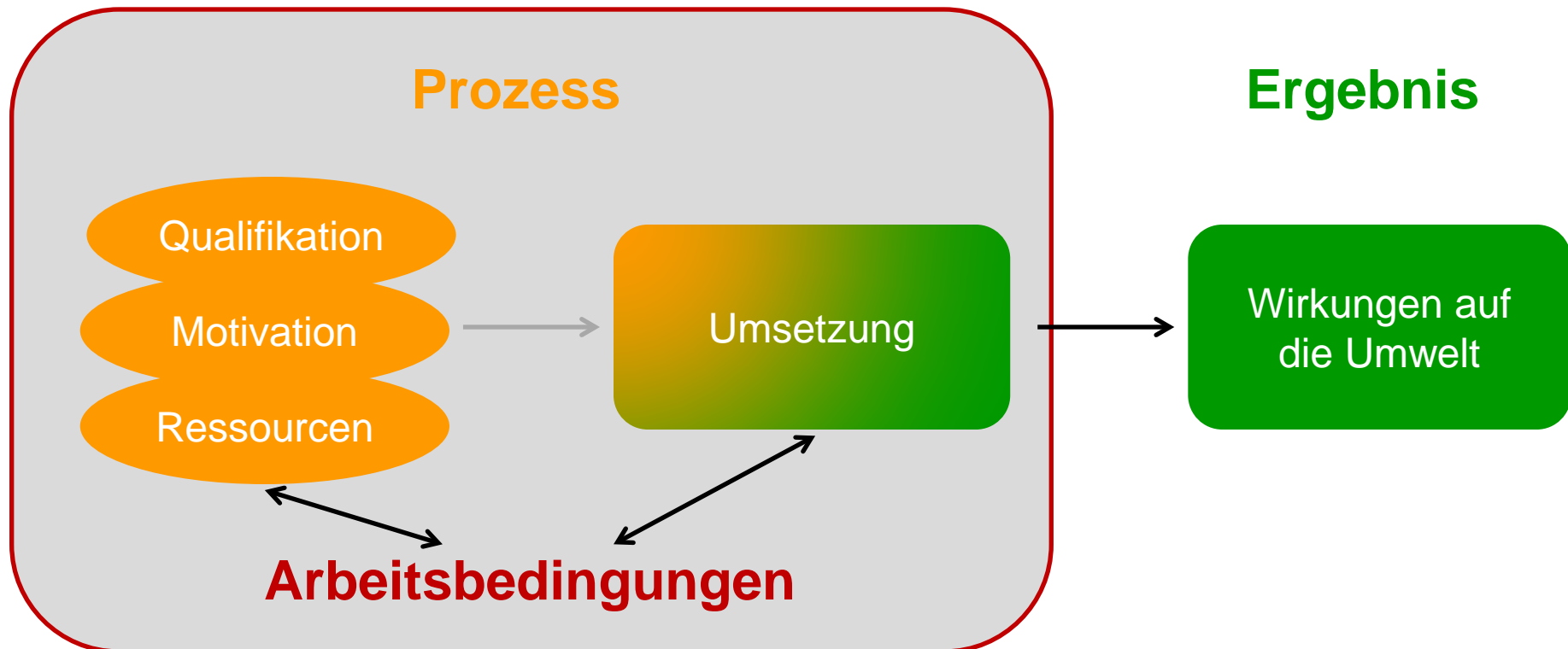
Fazit:

- Qualitätsanforderungen in der energetischen Gebäudesanierung sind höher
- Anforderungen wachsen weiter (z.B. integrierte Arbeitsweise, Integration technischer Innovationen)
- Herausforderung: Anpassung der Qualität in Aus- und Weiterbildung

Positiv:
Höhere Anforderungen
Aufwertung der Jobs

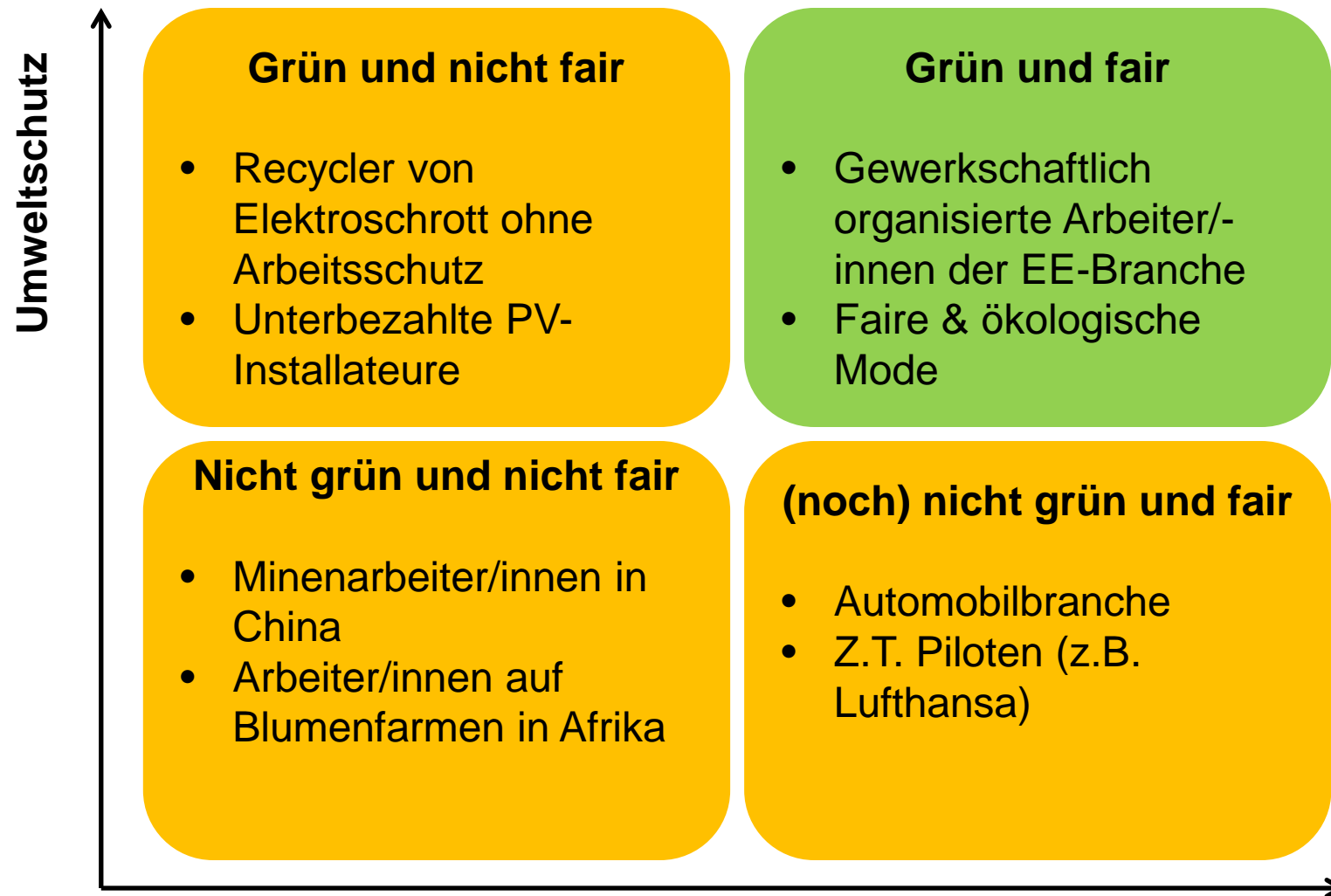
kritisch:
Neue Baustoffe
(Gesundheit)?
Angemessene
Entlohnung?

Wie nachhaltig sind Green Jobs?





Wie nachhaltig sind Green Jobs?



Faire Arbeit

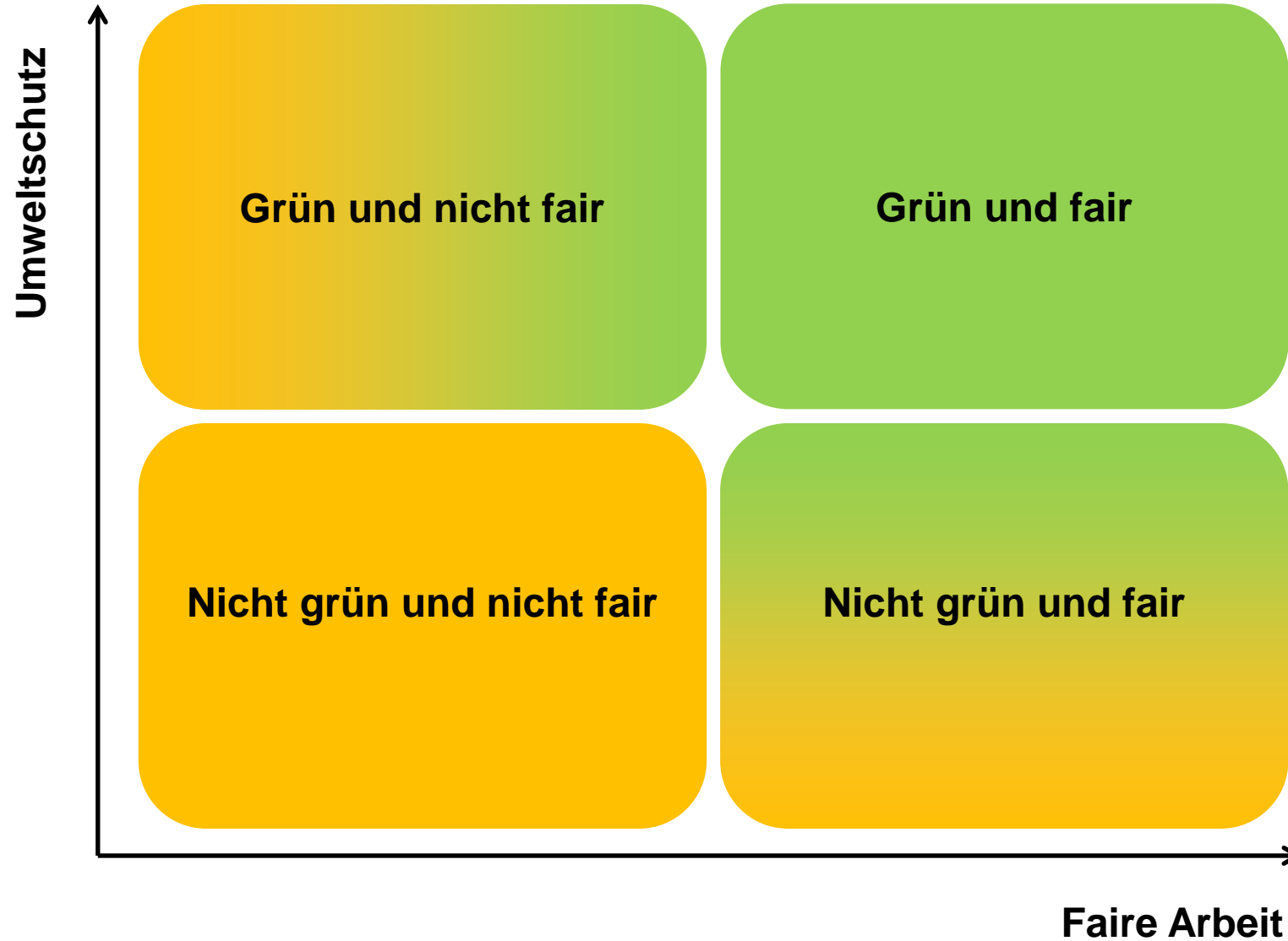
i | ö | w

Wie nachhaltig sind Green Jobs?



- Arbeitsbedingungen so heterogen wie die „Umweltbranche“ selbst
- US Studie von „Good Jobs First“ 2009:
 - “[...] green jobs are not necessarily good jobs.”
- Gesundheitliche Belastungen und Unfallrisiken teilweise beträchtlich (z.B. Abfallwirtschaft)
- Bezahlung nicht immer gut (z.B. Landwirtschaft, Einzelhandel)

Wie nachhaltig sind Green Jobs?



Green Jobs = sustainable Jobs

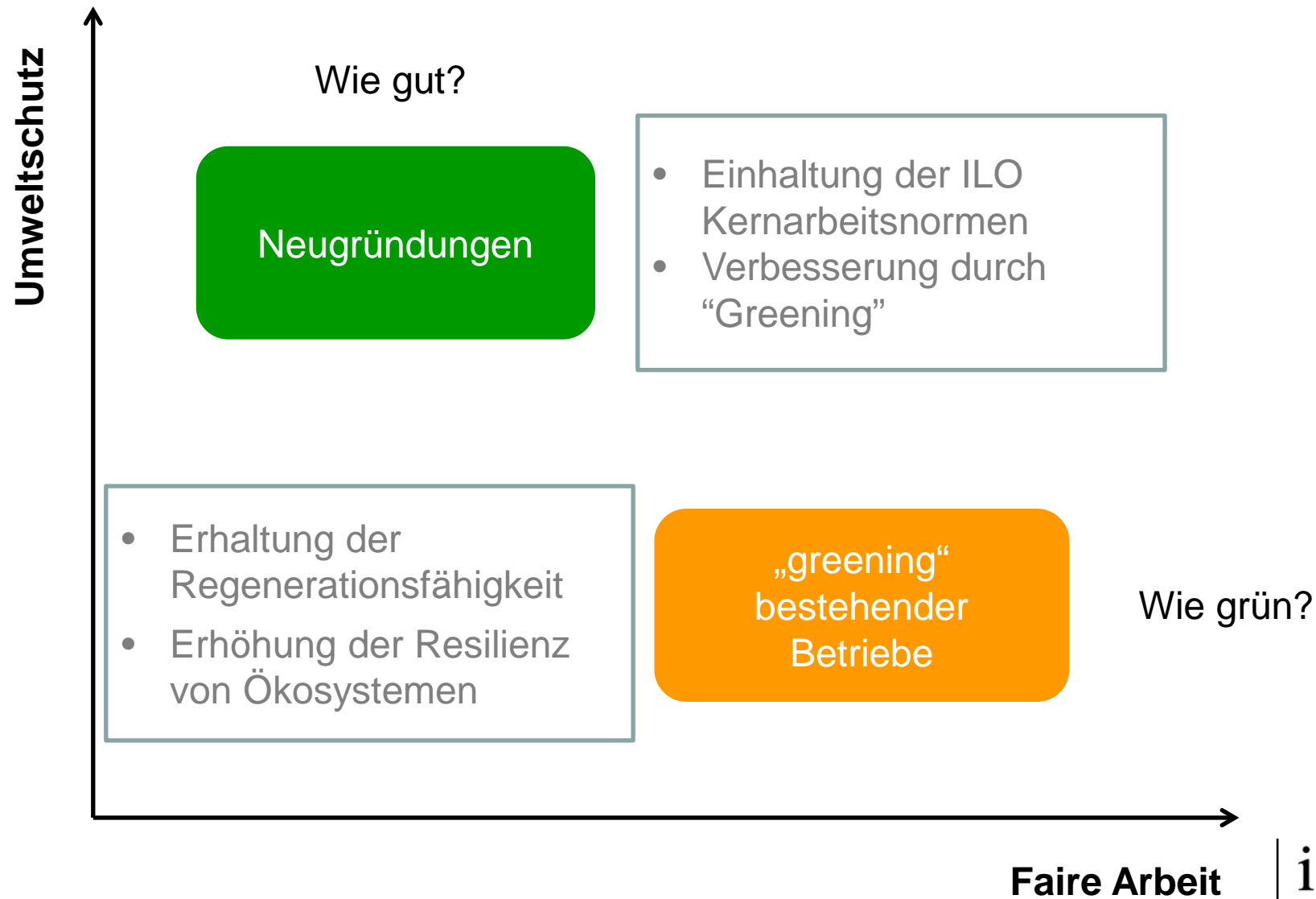


„Ich bin stolz darauf, in einer Industrie zu arbeiten, die dem Klimaschutz dient. Mancherorts fehlt es aber leider an guten Standards für die Arbeitnehmer. Viele Beschäftigte wünschen sich auch eine geregelte Teilhabe am wirtschaftlichen Erfolg. Eine Branche, die auf Nachhaltigkeit setzt, muss die Aufgabe ernst nehmen, gute Arbeitsbedingungen zu bieten“

Kurt Langecker, Betriebsrat bei BARD Energy, Emden) (*IGM (2011): Weißbuch Windenergieanlagen-Bau, S. 17*



Wie nachhaltig sind Green Jobs?



Green Jobs = sustainable Jobs



“The mounting cost of energy-intensive production and consumption patterns is widely recognized. It is timely to move towards a high-employment, low-carbon economy. Green jobs hold the promise of a triple dividend: sustainable enterprises, poverty reduction and a job-centred economic recovery.”

Juan Somavia, ILO Director-General



Vielen Dank.

Franziska Mohaupt
IÖW – Institut für ökologische
Wirtschaftsforschung, Berlin
Franziska.mohaupt@ioew.de

31. Juli 2014

Literaturquellen



- **BMU (Hrsg.) (2012): Greentech made in Germany 3.0 Umwelttechnologie-Atlas für Deutschland**
- **Good Jobs First (2009), High Road or Low Road? – Job Quality in the new Green Economy, [http://www.goodjobsfirst.org/sites/default/files/docs/pdf/gjfgreenjobsrpt.pdf]**
- **IGM (2011): Weißbuch Windenergieanlagen-Bau**
- **ILO [International Labour Organisation] (2011), The Green Jobs programme of the ILO, Geneva. [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_emp/@emp_ent/documents/publication/wcms_158729.pdf]**
- **Mohaupt, Franziska; Konrad, Dr. Wilfried; Kress, Michael; Rebmann, Prof. Dr. Karin; Schlömer, Dr. Tobias (2011): Beschäftigungswirkungen sowie Ausbildungs- und Qualifizierungsbedarf im Bereich der energetischen Gebäudesanierung, Berlin/Dessau**
- **UBA / BMU 2011: Umweltwirtschaftsbericht 2011**
- **UNEP [United Nations Environment Programme] (2008), Background Paper on Green Jobs, Nairobi. [http://www.unep.org/labour_environment/pdfs/green-jobs-background-paper-18-01-08.pdf]**