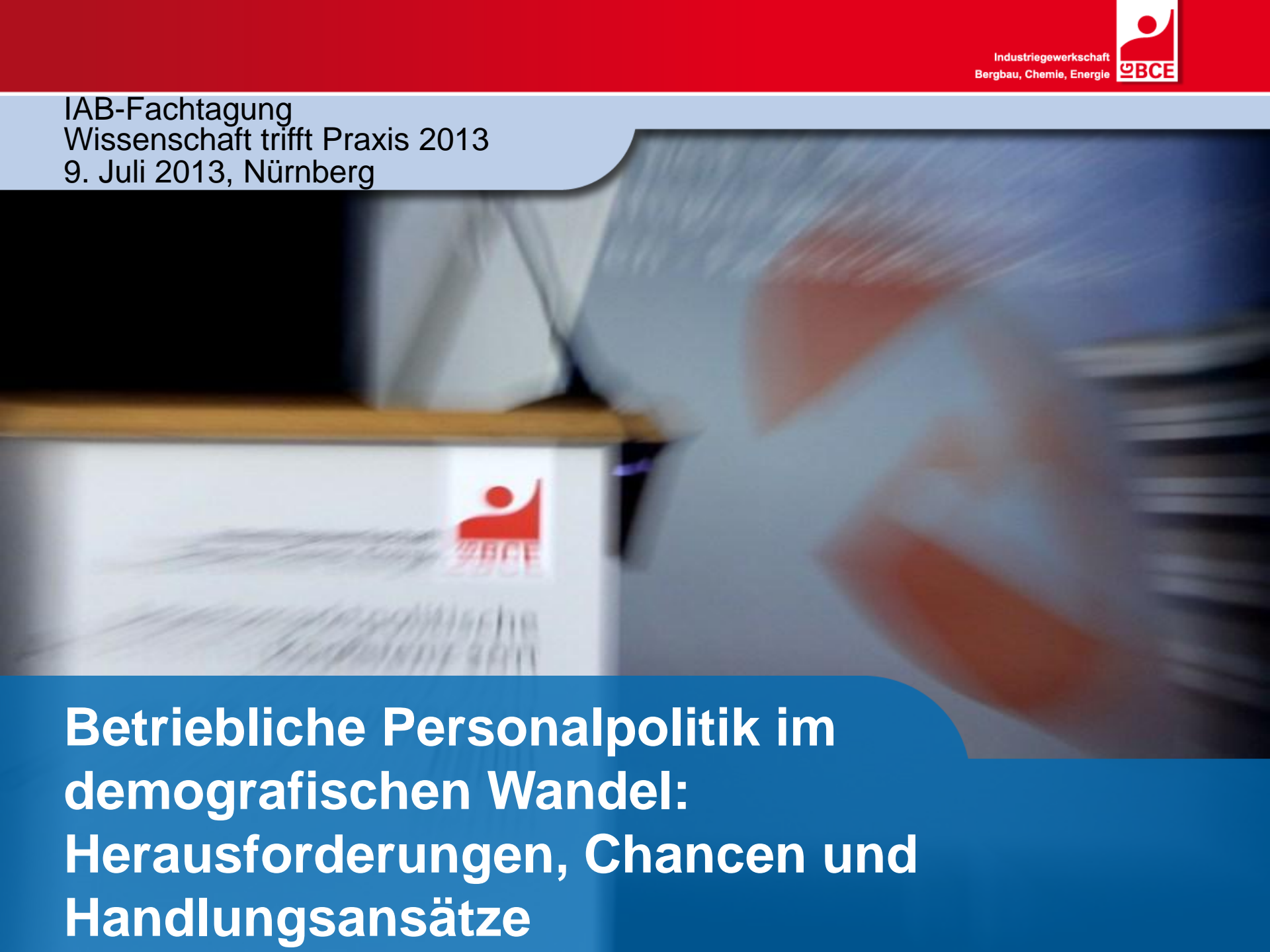
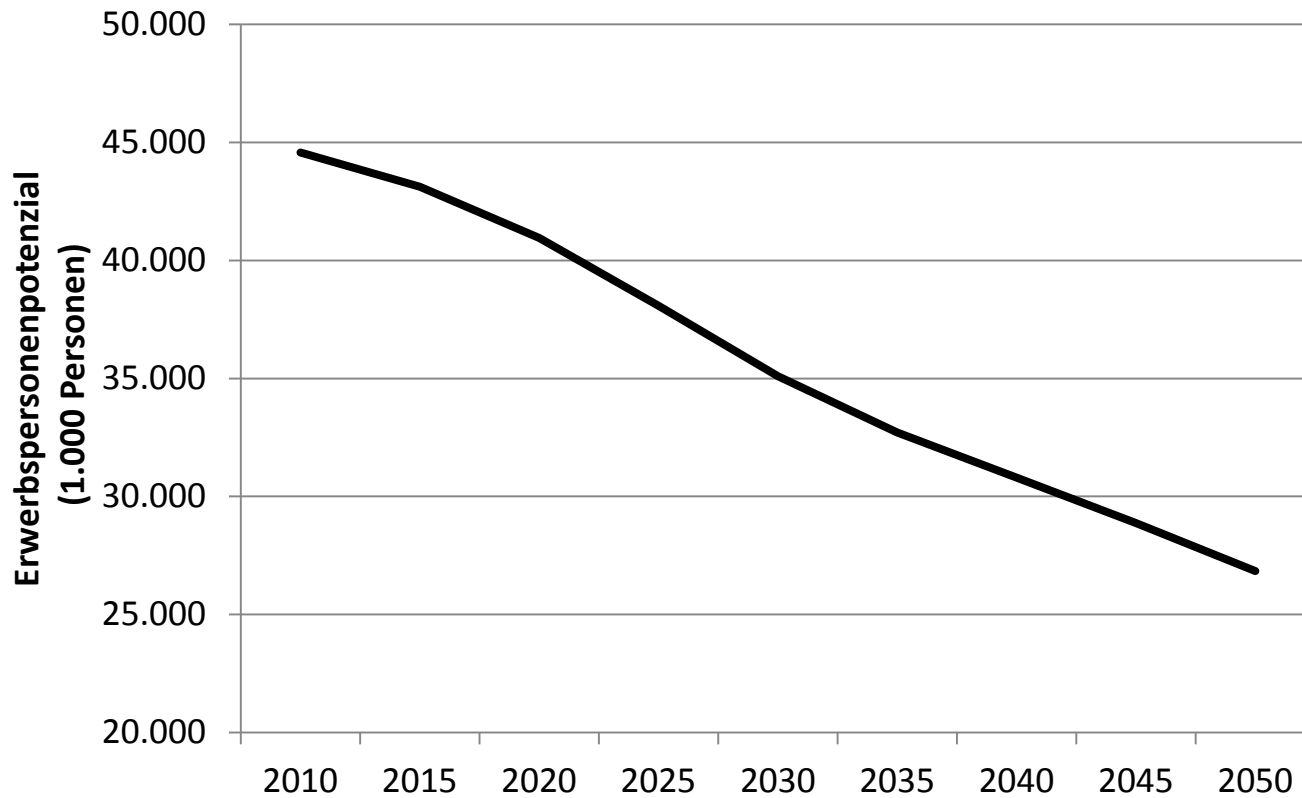


IAB-Fachtagung  
Wissenschaft trifft Praxis 2013  
9. Juli 2013, Nürnberg



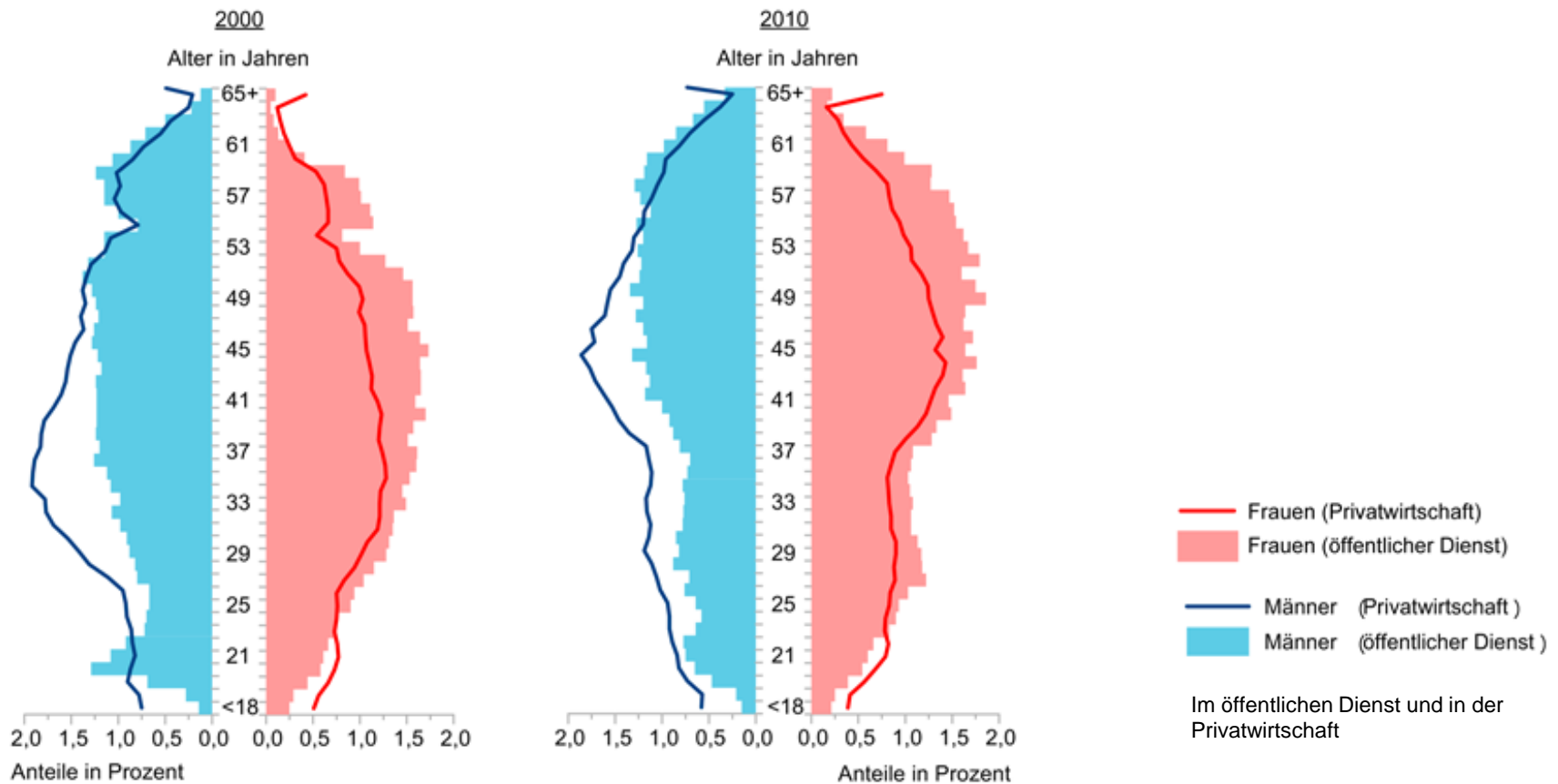
# Betriebliche Personalpolitik im demografischen Wandel: Herausforderungen, Chancen und Handlungsansätze

# Entwicklung des Erwerbbspersonenpotenzials



Quelle: Johann Fuchs, IAB 2010

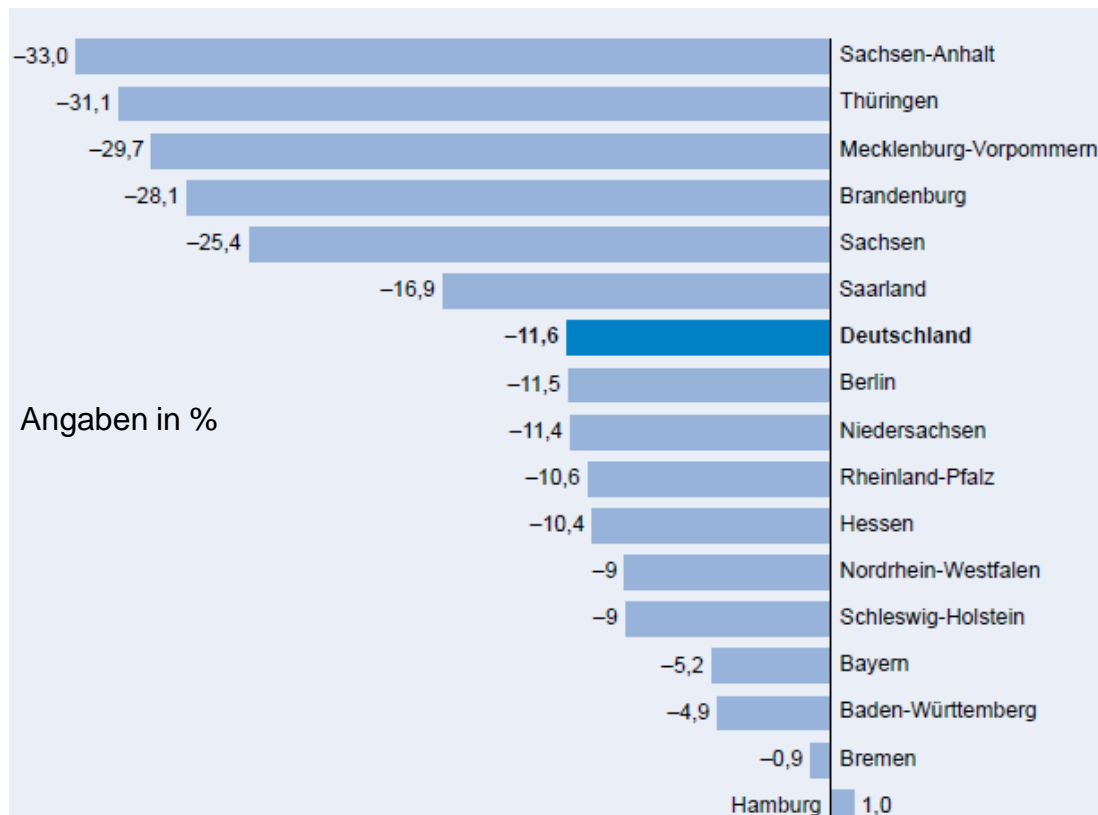
# Altersstruktur der Beschäftigten



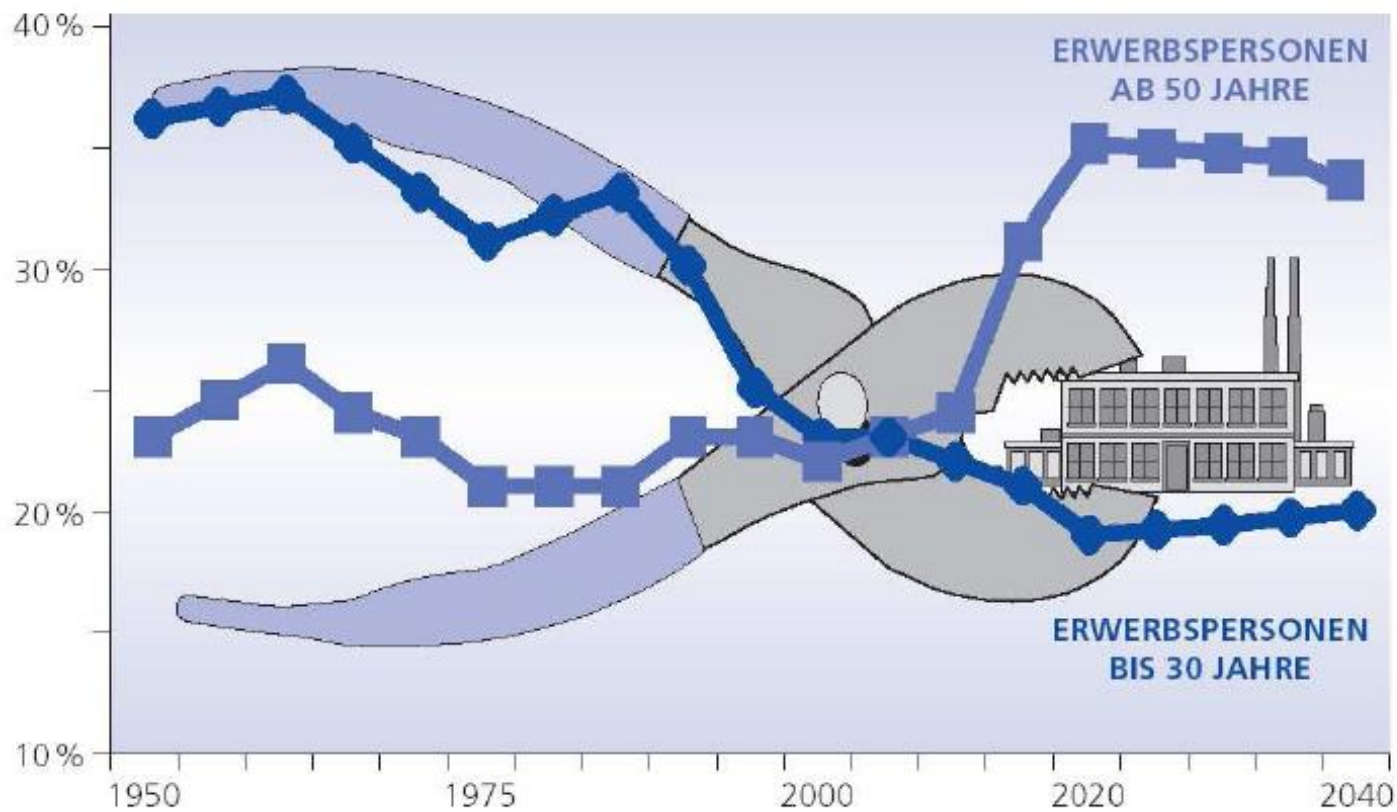
Quelle: BiB 2012, auf Daten des Statistischen Bundesamtes

# Voraussichtliche Entwicklung der Erwerbspersonenzahl in den Bundesländern

2005 bis 2030



Quelle: Statistische Ämter des Bundes und der Länder



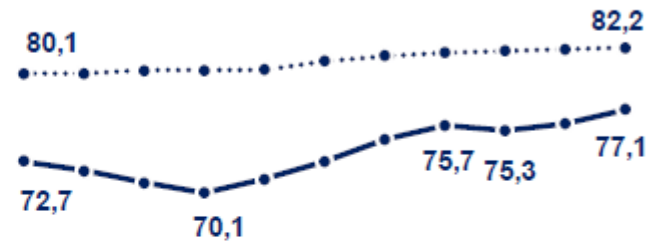
Quelle: Fraunhofer Institut IAO

# Erwerbsquoten und Erwerbstätigenquoten von Frauen und Männern in Deutschland

Frauen



Männer



Anteil der Erwerbspersonen  
bzw. Erwerbstätigen an der  
Bevölkerung

2001 2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011

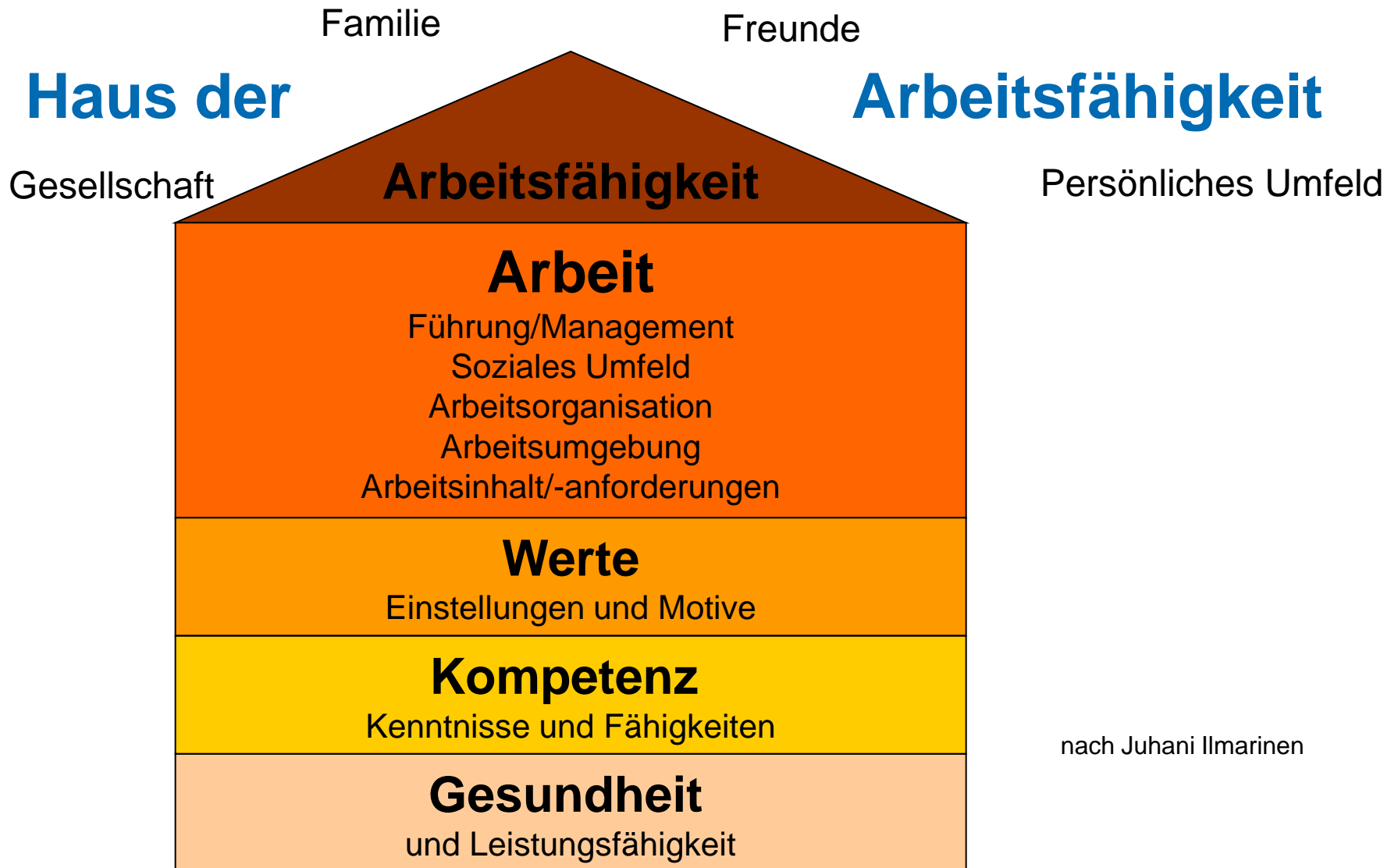
2001 2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011

Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Frauen und Männer am Arbeitsmarkt im Jahr 2012  
auf Daten des Mikrozensus des Statistischen Bundesamtes

Angabe in Prozent

## Um Fachkräftepotenziale zu erschließen, sind neue Antworten erforderlich. „Fordern und Fördern“ neu interpretieren

<b>Fordern</b>	gestern	<b>schnellst möglich Arbeit aufnehmen</b>
	morgen	<b>eigene Potenziale erkennen und erschließen</b> (auch um das Risiko arbeitslos zu werden zu verringern)
und		
<b>Fördern</b>	gestern	<b>betriebswirtschaftlich sinnvollste Qualifizierung um die schnellstmögliche Arbeitsaufnahme zu ermöglichen</b>
	morgen	<b>Beschäftigte und Arbeitslose unterstützen, ihre Potenziale zu erkennen</b> (Profiling und Beratung) (abschlussbezogene) <b>Qualifizierung ermöglichen</b> (wirtschaftliche Unterstützung) <b>und motivieren</b> (Coaching)



nach Juhani Ilmarinen

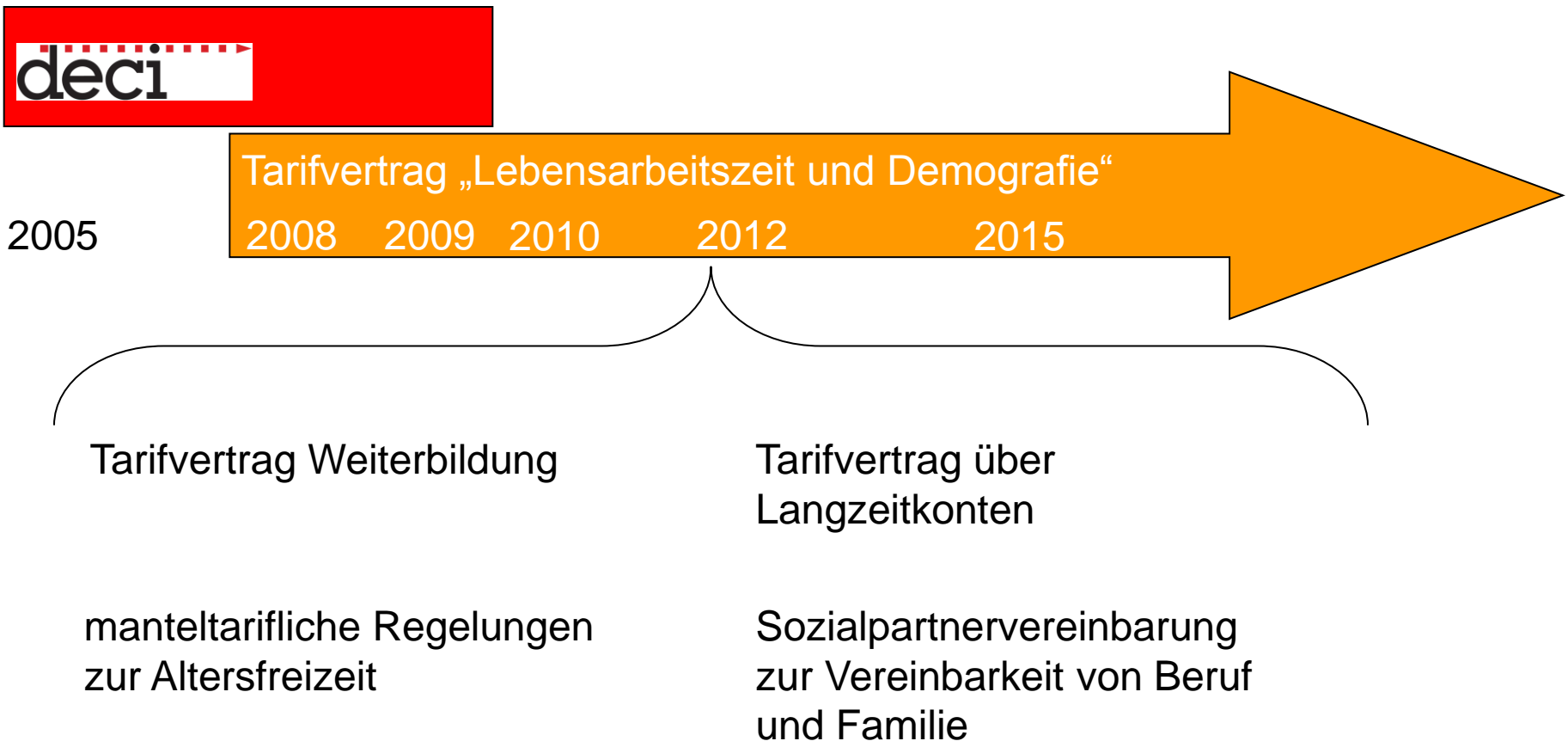


# Die zeitliche Abfolge

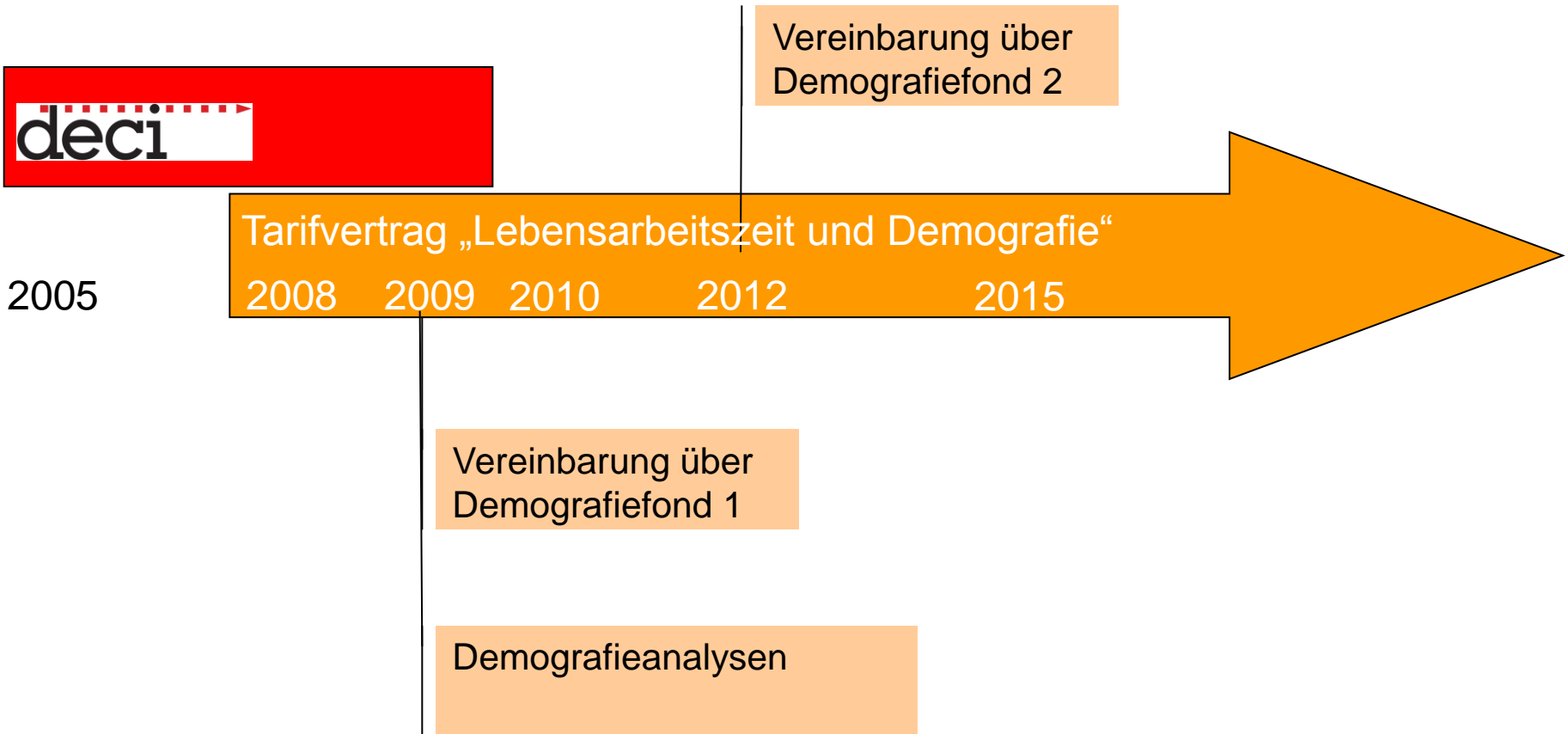


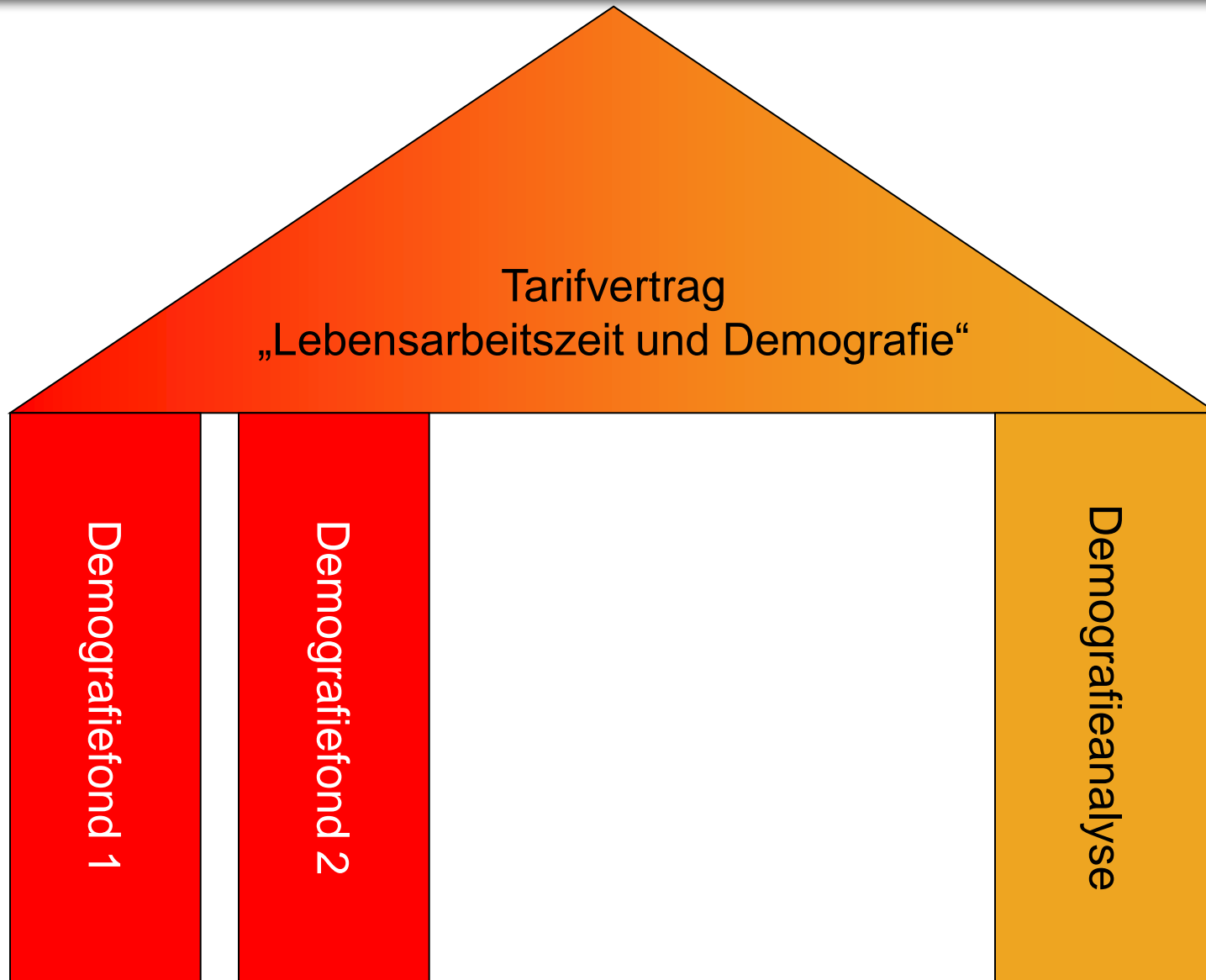
deci: demografiefeste Personalpolitik in der Chemischen Industrie

# Die zeitliche Abfolge



# Die zeitliche Abfolge





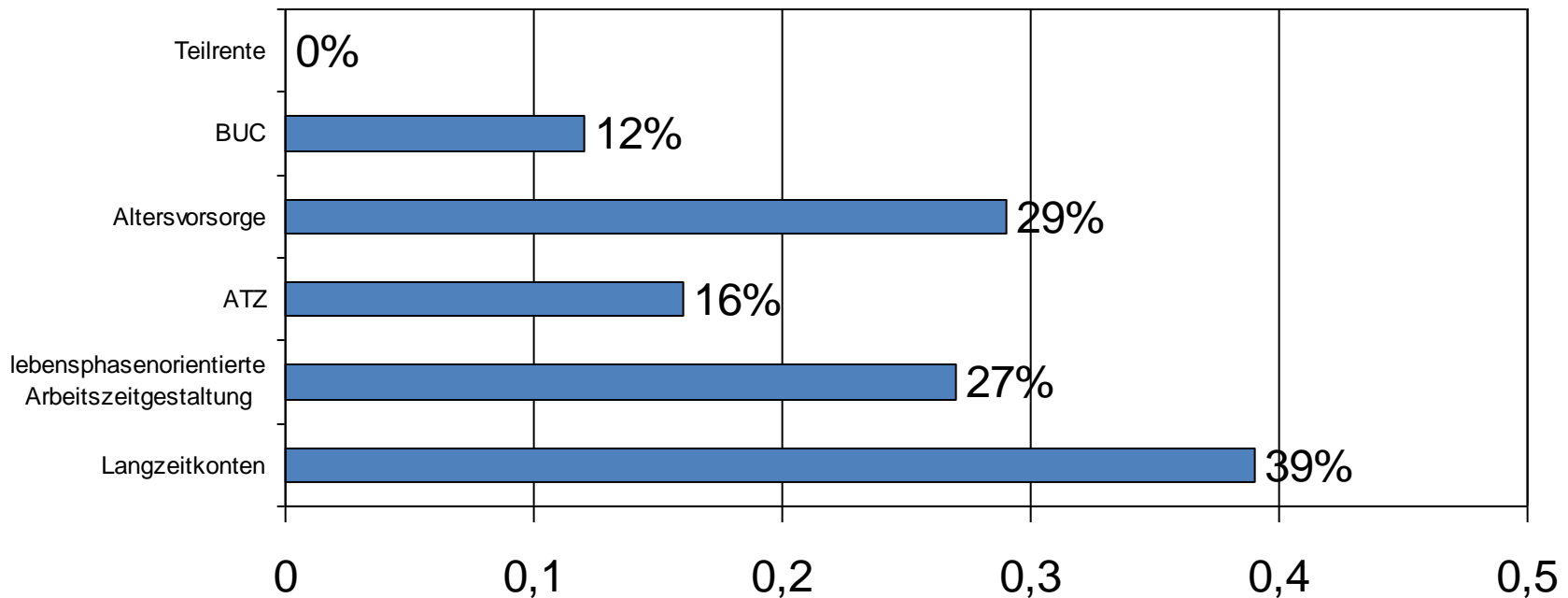
## Tarifvertrag „Lebensarbeitszeit und Demografie“

### Demografiefond 1

**300 € (2011), dynamisiert**

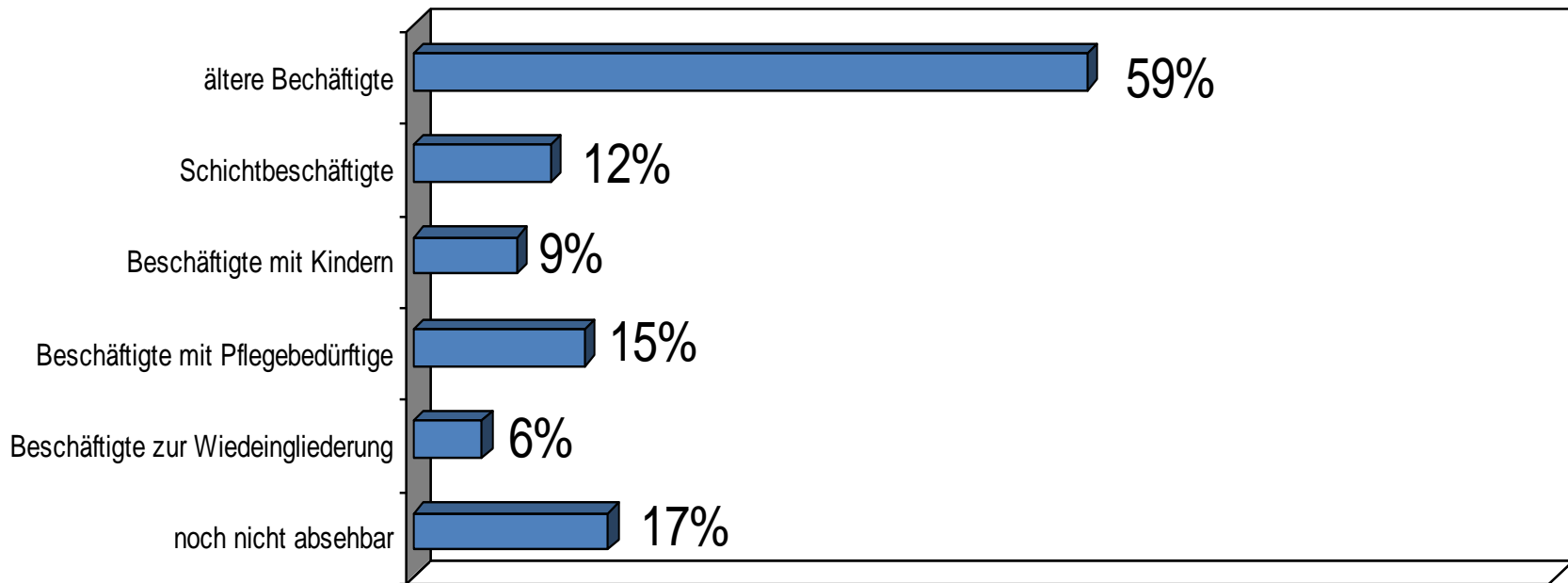
- Langzeitkonten **(26%)**
- Altersteilzeit **(12 %)**
- Teilrente **(1%)**
- Berufsunfähigkeitszusatzversicherung Chemie (BUC) **(7%)**
- Tarifliche Altersvorsorge **(65%)**
- lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung

# Ca. 8 % der Betriebe haben die Verwendung des Demografiebetrages I ab 2013 neu geregelt! Davon...



Quelle: Ergebnisse der Befragung der IG BCE, Abteilung Tarif

# Welche Beschäftigtengruppen werden RV 80 berücksichtigt?



Quelle: Ergebnisse der Befragung der IG BCE, Abteilung Tarif





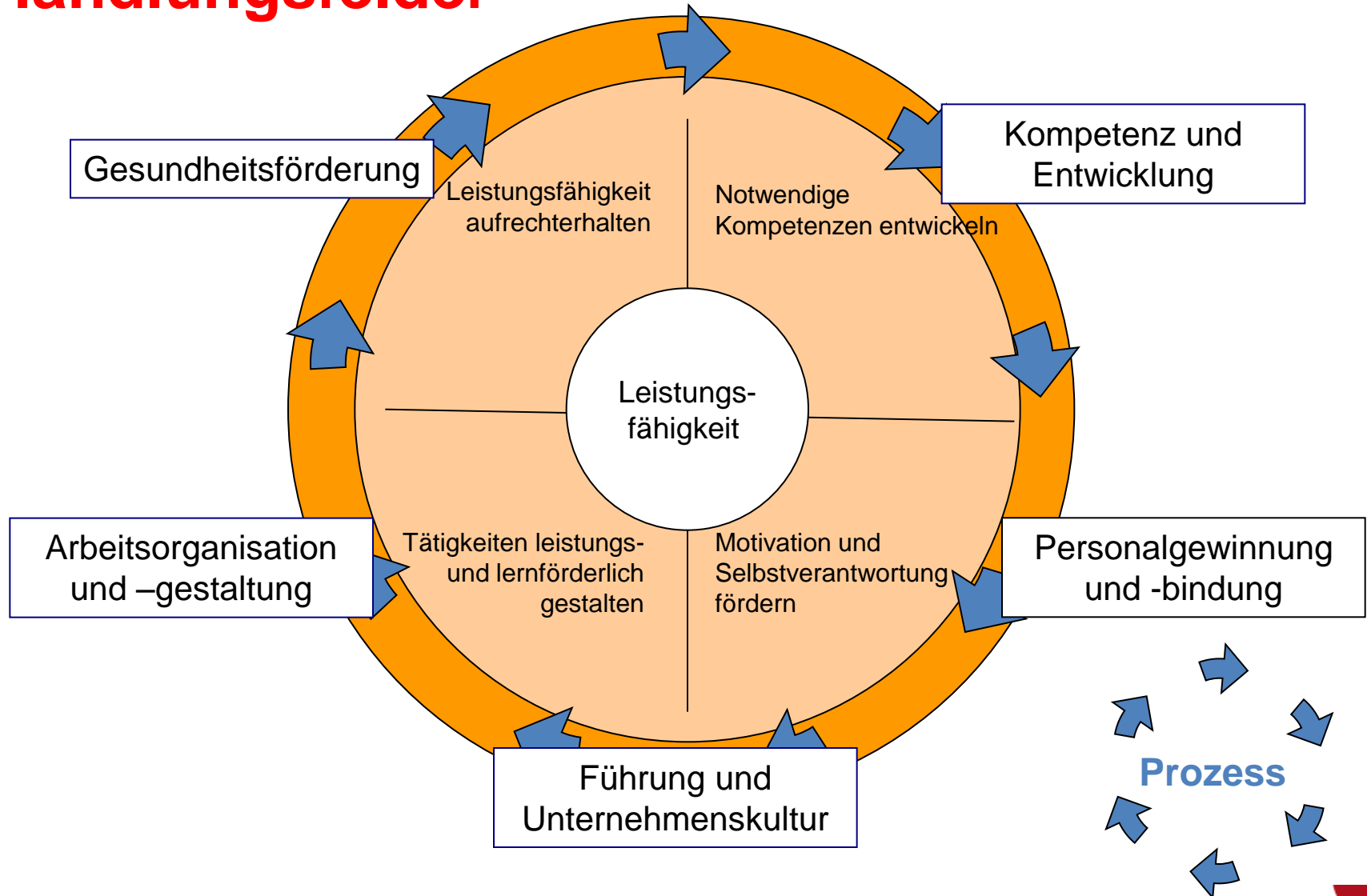
## Tarifvertrag „Lebensarbeitszeit und Demografie“

### Handlungsfelder

- Arbeitsorganisation
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Qualifizierung

Demografieanalyse

# Handlungsfelder



# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

[Egbert.Biermann@igbce.de](mailto:Egbert.Biermann@igbce.de)