

# Familienorientierte Personalstrategien – Impulse aus der betrieblichen Praxis

DGB-Projekt „Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten“  
Frank Meissner

IAB, Nürnberg, 10.07.2012



DGB

DGB

## Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten!

### Familienbewusste Arbeitszeiten

- Familienbewusste Schichtarbeit
- Pflegesensible Arbeitszeiten
- Lebenslauforientierung
- Vollzeitnahe Teilzeit

Vereinbarkeit  
von Familie und Beruf  
gestalten

[www.familie.dgb.de](http://www.familie.dgb.de)

# These 1: Vereinbarkeitsthemen bringen Frauen große Vorteile

DGB

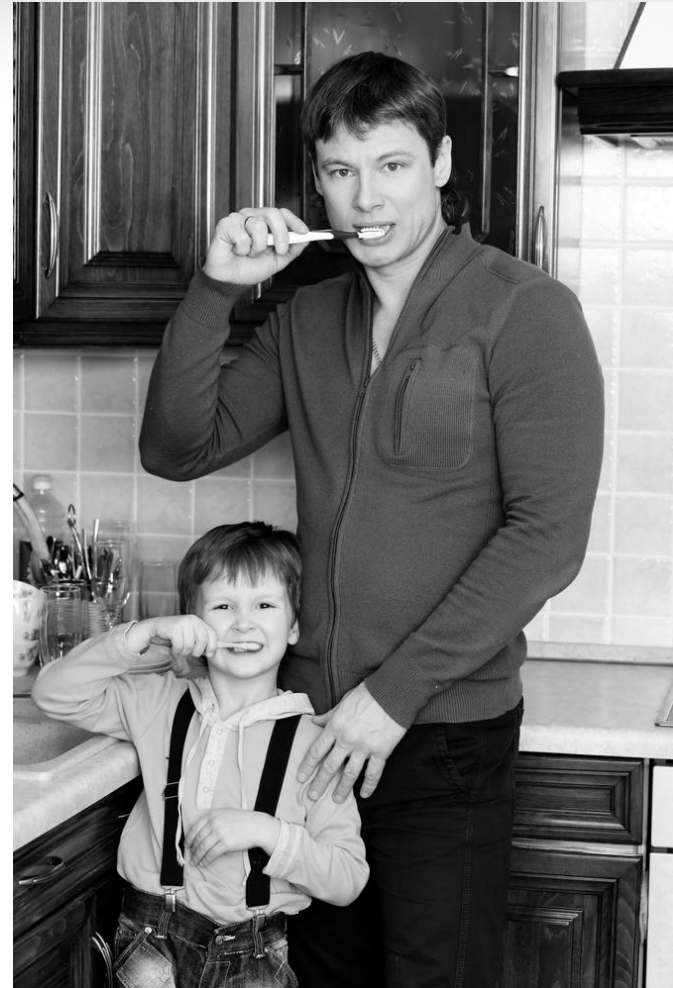
- Themen der Fürsorgearbeit stehen im Fokus neuer personalpolitischer Entwicklungen
- Arbeitszeiten, Arbeitsorganisation werden vielfach im Sinne der Beschäftigten/Frauen flexibilisiert
  - im Bereich der Schichtarbeit setzen sich Teilzeitmodelle durch
  - Pflugesensible Arbeitszeiten tragen zur Enttabuisierung schwieriger Themen bei
- „Arbeit und Leben“ wird ganzheitlicher gedacht



# These 2: Sensibilisierung der Männer stärkt auch Frauen

DGB

- Work-Life-Balance geht alle an
- Elternzeit als Türöffner für Männer/Väter
- auch männliche Rollen werden vielfältiger
- Gräben zwischen Frauen und Männern werden kleiner
- Männer können als Verbündete Veränderungen durchsetzen



# These 3: Günstige Rahmenbedingungen für eine familienbewusste Personalpolitik

DGB

- wirtschaftliche Notwendigkeiten
- Krisensituationen in Betrieben und Verwaltungen
- Prestigeprojekte
- starke Promotoren/innen
- politische Initiativen



# These 4: Hemmnisse und Blockaden

DGB

- Ambivalenzen in der Arbeitszeitgestaltung und der Arbeitsorganisation (Arbeitsintensivierung, Überstunden)
- oft steht der Werbecharakter familienfreundlicher Maßnahmen im Vordergrund
- traditionelle Rollenbilder und Muster halten sich hartnäckig



- Anforderungen an die familialen Zeitarrangements steigen
- Politik setzt ambivalente Signale

