

Arbeitsmarktperspektiven 2025

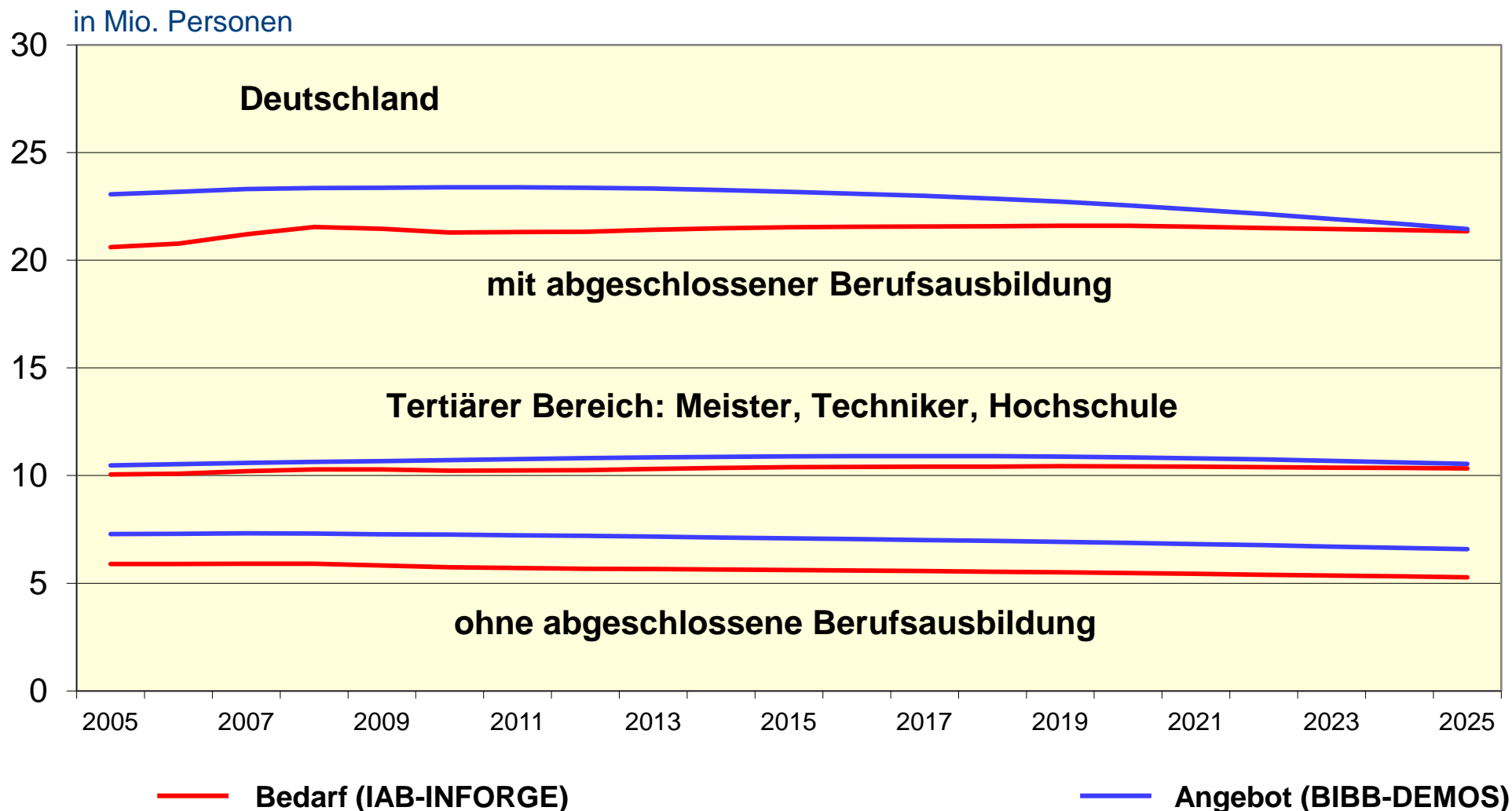
Wissenschaft trifft Praxis:
Fachkräftebedarf und Zuwanderung
Nürnberg, 01. Juni 2011

Gerd Zika

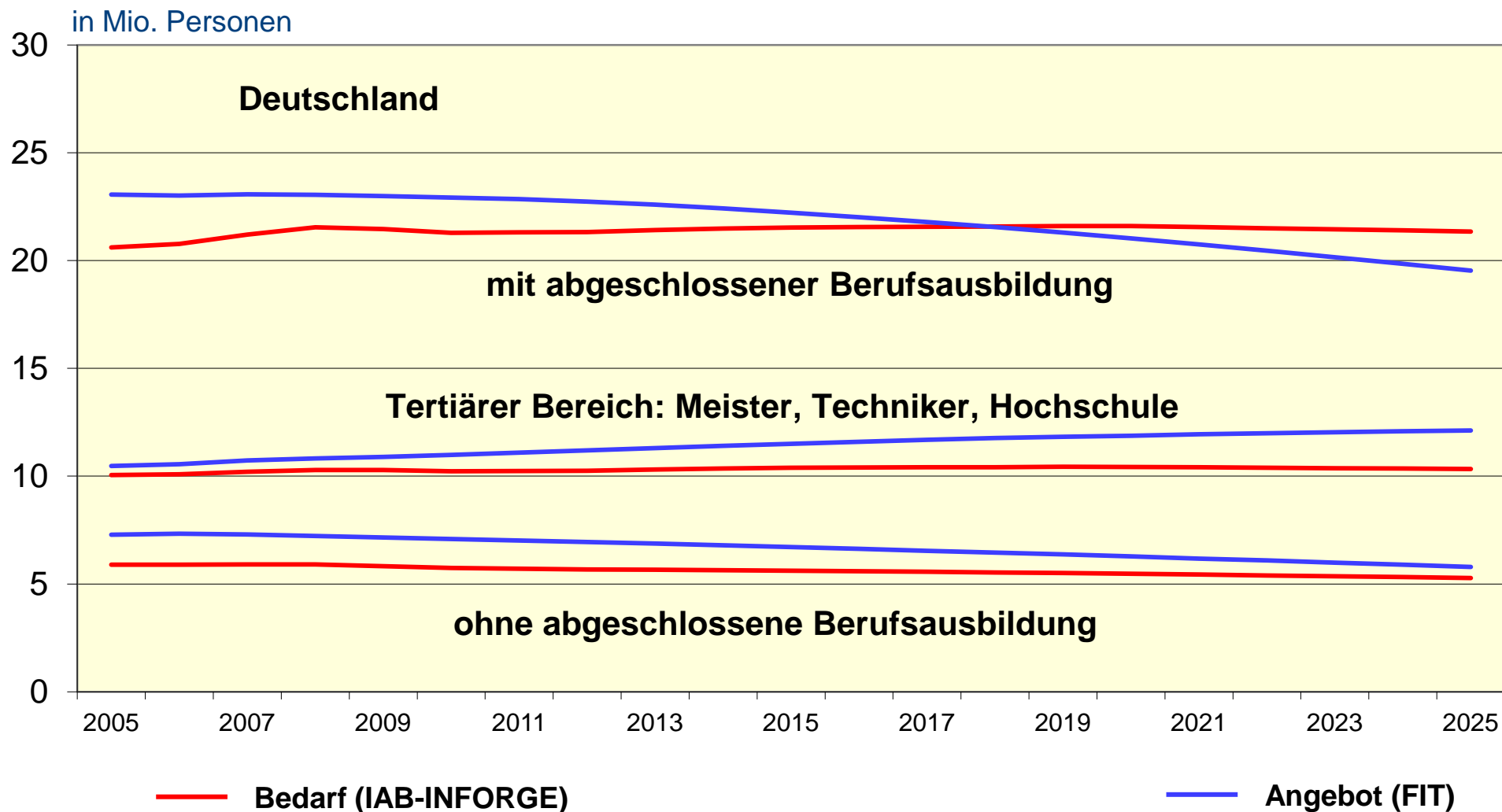
Komponenten

- Projektion des Arbeitskräfteangebots (2 Modelle) disaggregiert nach
 - formaler Qualifikation (4 Qualifikationsstufen) und
 - erlerntem Beruf (54 Berufsfelder)
- Projektion des Arbeitskräftebedarfs disaggregiert nach
 - ausgeübtem Beruf (54 Berufsfelder) und
 - formaler Qualifikation (4 Qualifikationsstufen)
- Flexibilität von erlerntem und ausgeübtem Beruf
- Gegenüberstellung von Bedarf und Angebot mit und ohne Einbeziehung der Flexibilität
- **Aber:** Keine Prognose, sondern nur Modellrechnungen auf der Grundlage von einheitlichen Datengrundlagen und Systematisierungen

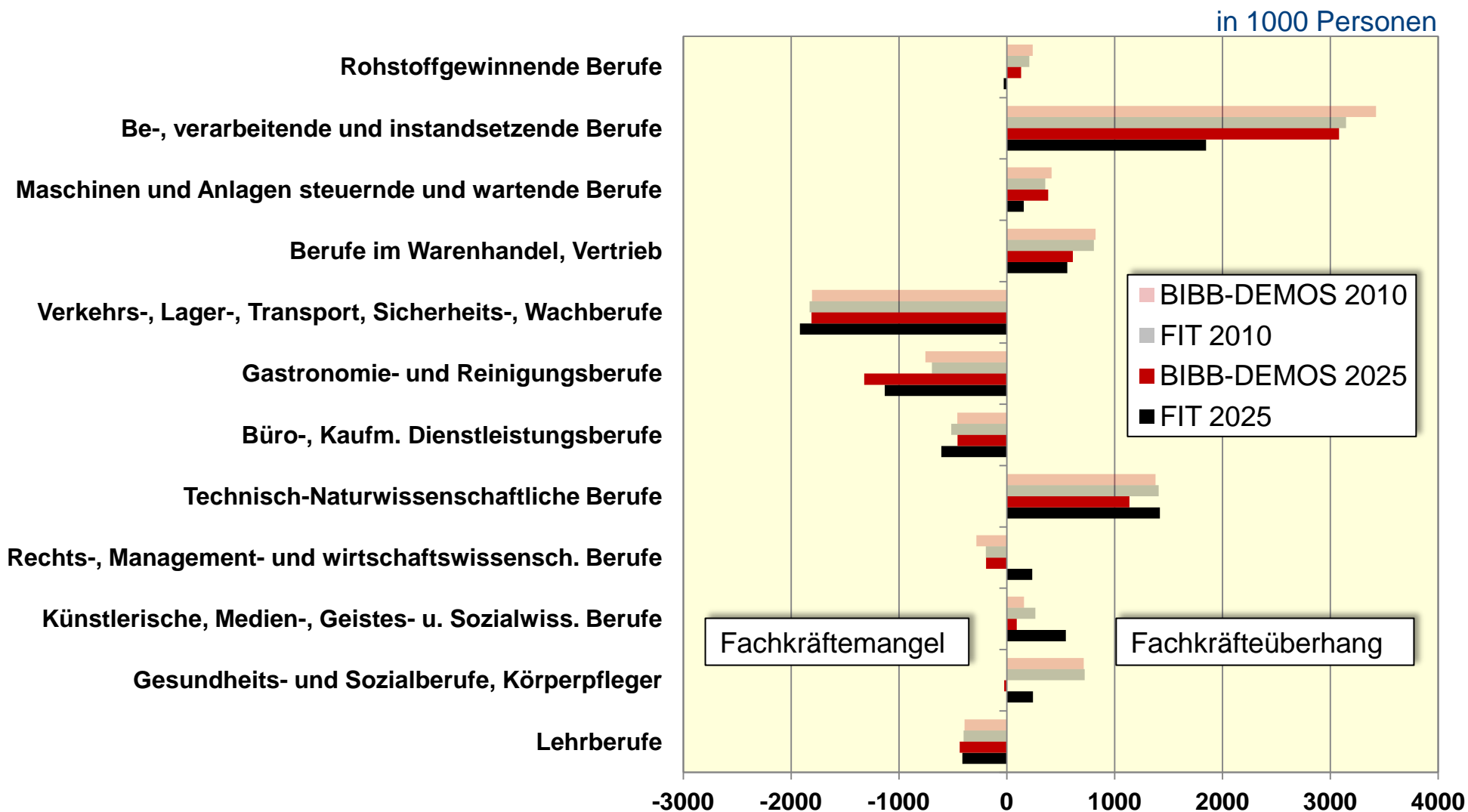
Arbeitsmarktbilanz mit BIBB-DEMOS



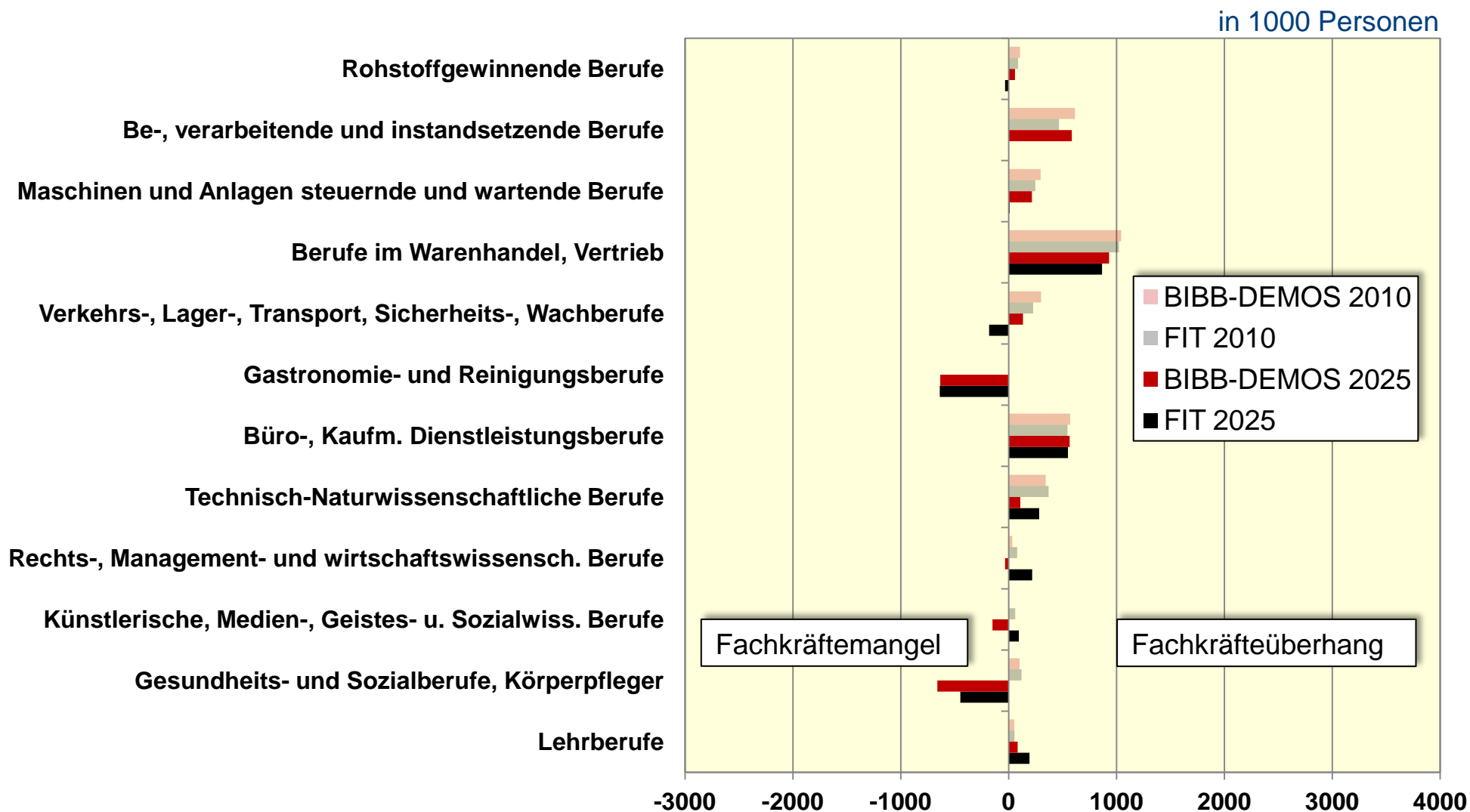
Arbeitsmarktbilanz mit FIT



ohne Berücksichtigung von beruflichen Flexibilitäten



mit Berücksichtigung von beruflichen Flexibilitäten



Institut für Arbeitsmarkt-
und Berufsforschung

Die Forschungseinrichtung der
Bundesagentur für Arbeit



Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Dr. Gerd Zika – IAB
gerd.zika@iab.de

Bundesinstitut
für Berufsbildung **BiBB** ▶
▶ Forschen
▶ Beraten
▶ Zukunft gestalten

 **Fraunhofer**
FIT

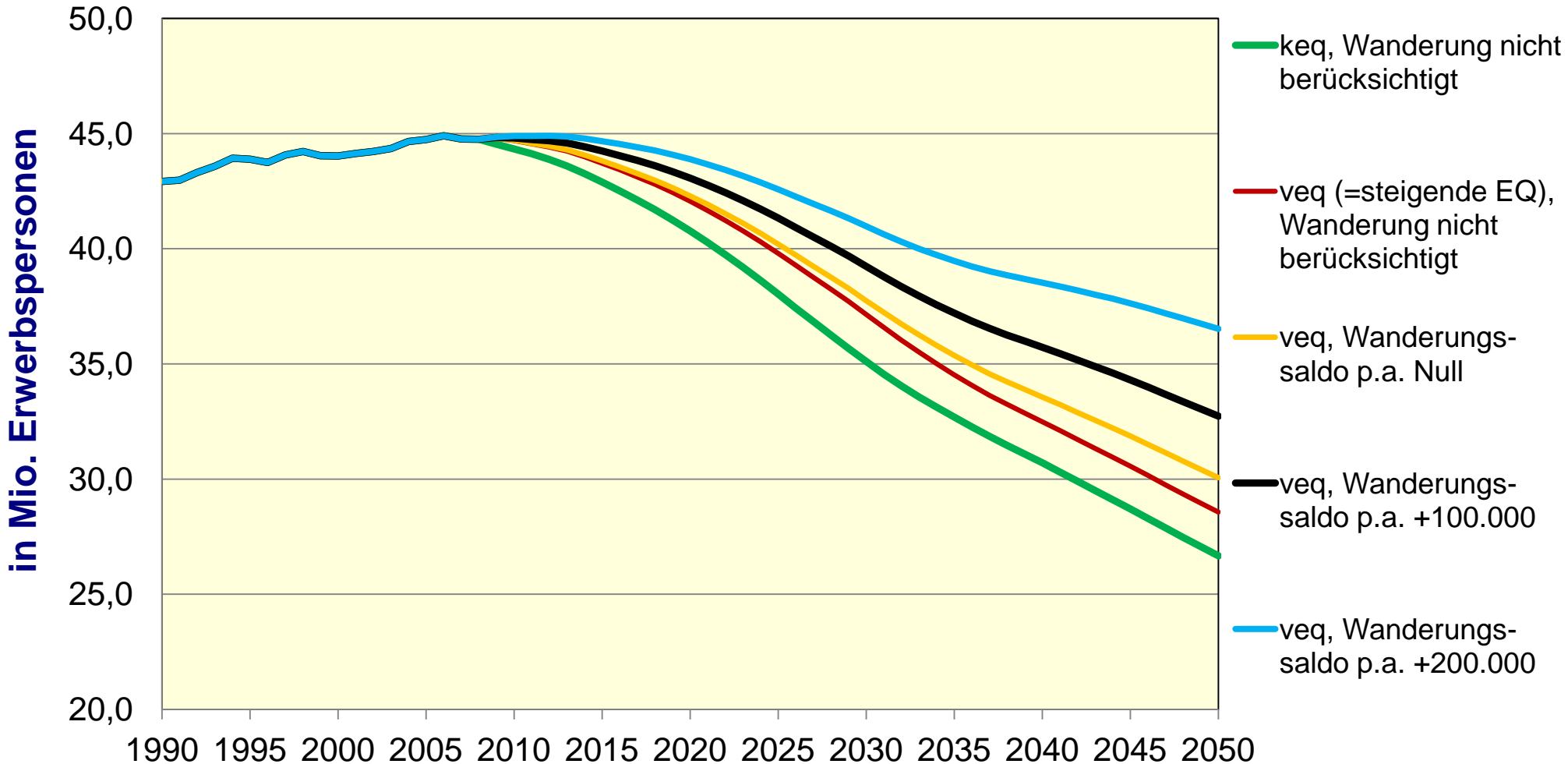
 **gws**

www.qube-projekt.de

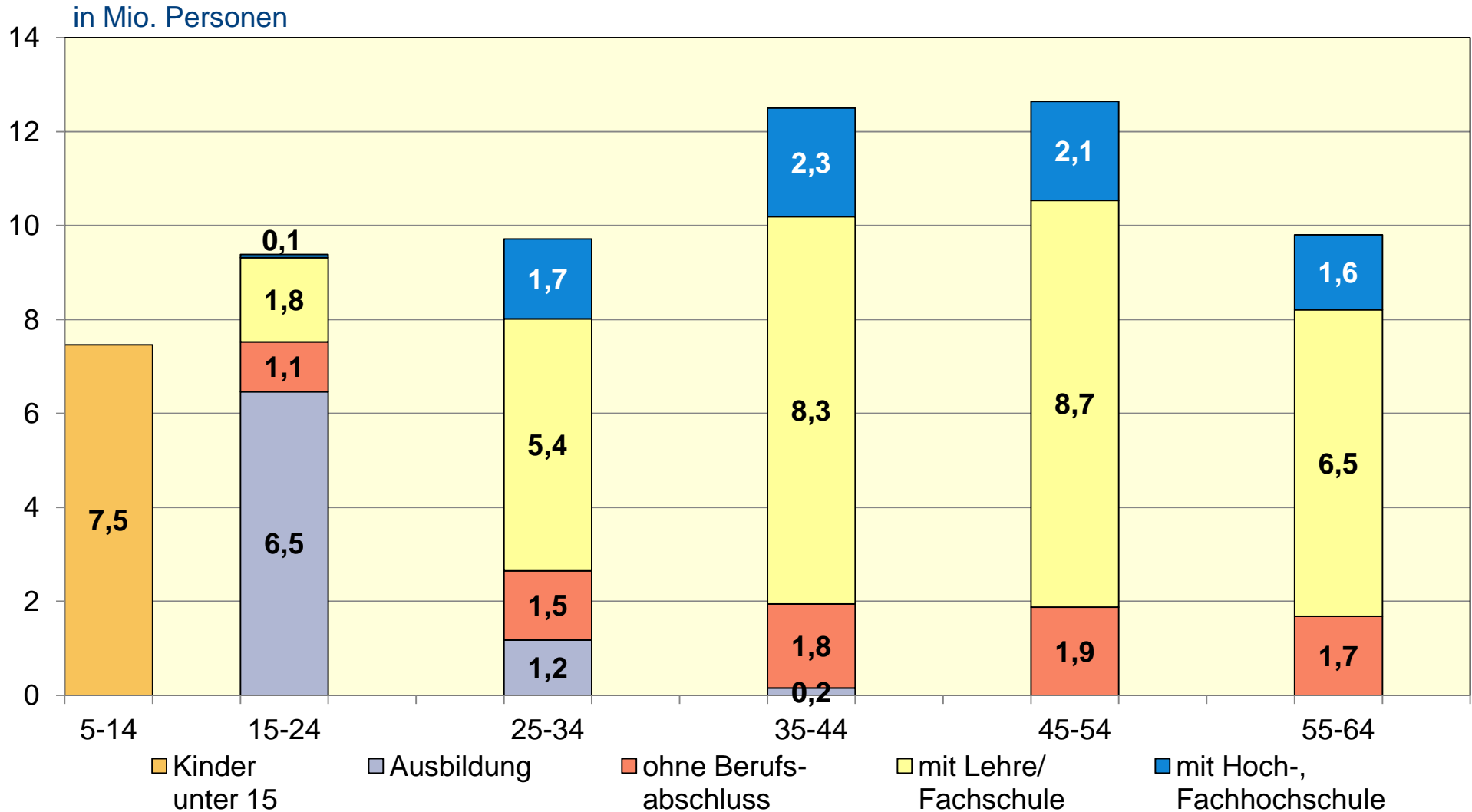


Erwerbspersonenpotenzial bis 2050

– Annahmen: steigende Erwerbsbeteiligung, Rente mit 67 –



Bevölkerung im Jahr 2009



Bevölkerung und Erwerbstätige im Jahr 2009

