

# QUALITÄT DER ARBEIT

**Neue Indikatoren zur Analyse des Wandels der Erwerbsformen**

**Thomas Körner, Statistisches Bundesamt  
IWH-IAB-Workshop „Qualität der Arbeit im Wandel“,  
Halle/Saale, 20.-21.Oktober 2011**

# Übersicht

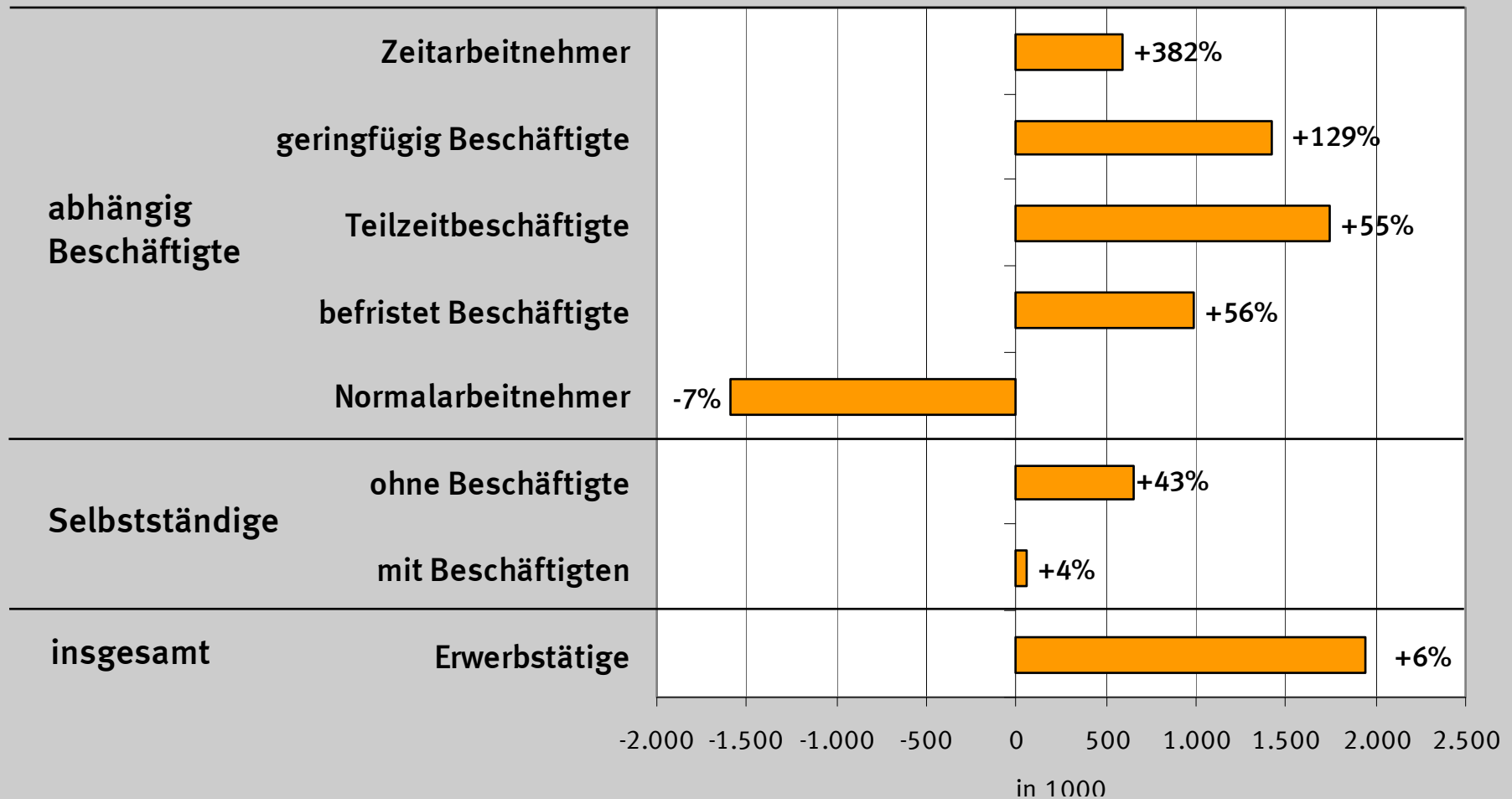
- 1** Wandel der Erwerbsformen
- 2** Qualität der Arbeit
- 3** Auswirkung des Wandels der Erwerbsformen auf die Qualität der Arbeit

# WANDEL DER ERWERBSFORMEN

# Erwerbsformen

<b>Arbeitnehmer/-innen</b>	<b>Normalarbeitnehmer/ -innen</b>	
	<b>Atypisch Beschäftigte</b>	Befristet Beschäftigte
		Geringfügig Beschäftigte
		Teilzeitbeschäftigte (bis 20 Stunden pro Woche)
		Zeitarbeitnehmer/ -innen
<b>Selbstständige</b>	Mit Beschäftigten	
	Solo-Selbstständige (Selbstständige ohne Beschäftigte)	
<b>Mithelfende Familienangehörige</b>		

# Wandel der Erwerbsformen: 1996 bis 2010



Ergebnisse des Mikrozensus; Personen im Alter von 15 bis 64 Jahren und ohne Personen in Bildung oder Ausbildung; ohne Zeit- und Berufssoldat/-innen sowie Grundwehr- und Zivildienstleistende

# QUALITÄT DER ARBEIT

## Definition und Operationalisierung

# Ein internationaler Indikatorenrahmen

## Vorarbeiten

- ILO: Indikatoren zur menschenwürdigen Arbeit (decent work)
- EU-Kommission: Mehr und bessere Beschäftigung
- Eurofound: Qualität von Arbeit und Beschäftigung in Europa

## 2007: Beauftragung einer Task Force

- Initiative: UNECE, ILO, Eurostat, Vorsitz Statistik Kanada
- Beteiligung von sieben Nationalen Statistischen Ämtern

## Auftrag

- Entwicklung und Test eines Indikatorenrahmens und möglicher Indikatoren
- Aufbau auf vorhandenen Ergebnissen

**Abschlussbericht im Juni 2010 von der Konferenz Europäischer Statistiker (CES) verabschiedet**

# Grundlinien des Indikatorenrahmens

**Qualität der Arbeit als multidimensionales Phänomen**

**Arbeit als Aktivität zur Bedürfnisbefriedigung**

**Klare und transparente Struktur**

**International harmonisiert und national flexibel**

**Aufbauend auf Vorarbeiten**

**Mix aus „objektiven“ und „subjektiven“ Indikatoren**

**Umsetzbarkeit in der Datenproduktion**

**Verzicht auf Bewertung und zusammenfassende Indikatoren**



# Sieben Dimensionen – 50 Indikatoren

**Dimension 1**  
**Sicherheit am Arbeitsplatz und**  
**ethische Aspekte der Arbeit**

Sicherheit am Arbeitsplatz  
Kinderarbeit und Zwangsarbeit  
Gleichbehandlung bei der Arbeit

# Sieben Dimensionen – 50 Indikatoren

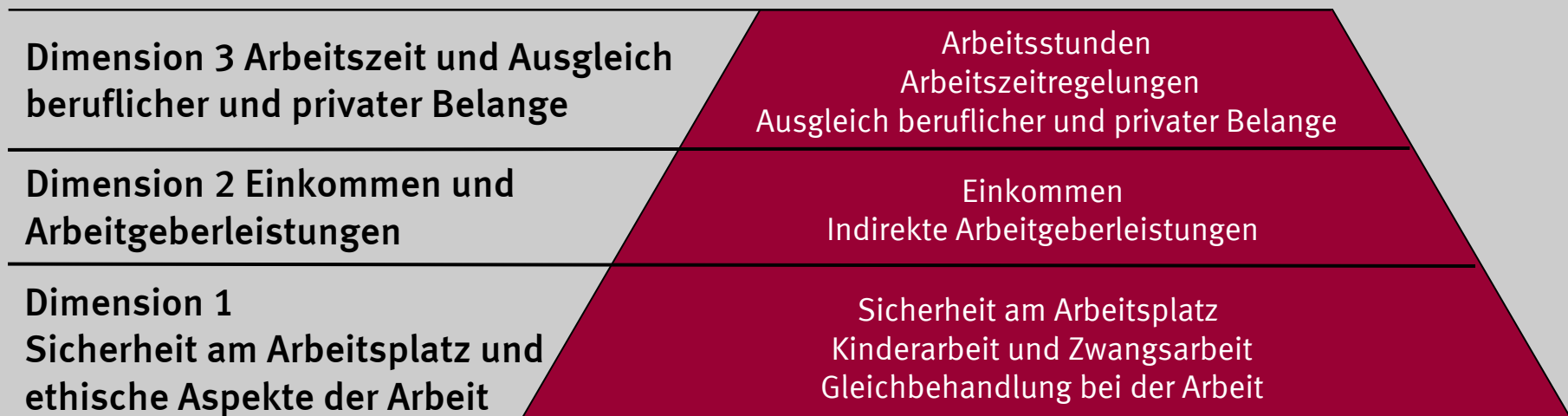
**Dimension 2 Einkommen und Arbeitgeberleistungen**

Einkommen  
Indirekte Arbeitgeberleistungen

**Dimension 1  
Sicherheit am Arbeitsplatz und ethische Aspekte der Arbeit**

Sicherheit am Arbeitsplatz  
Kinderarbeit und Zwangsarbeit  
Gleichbehandlung bei der Arbeit

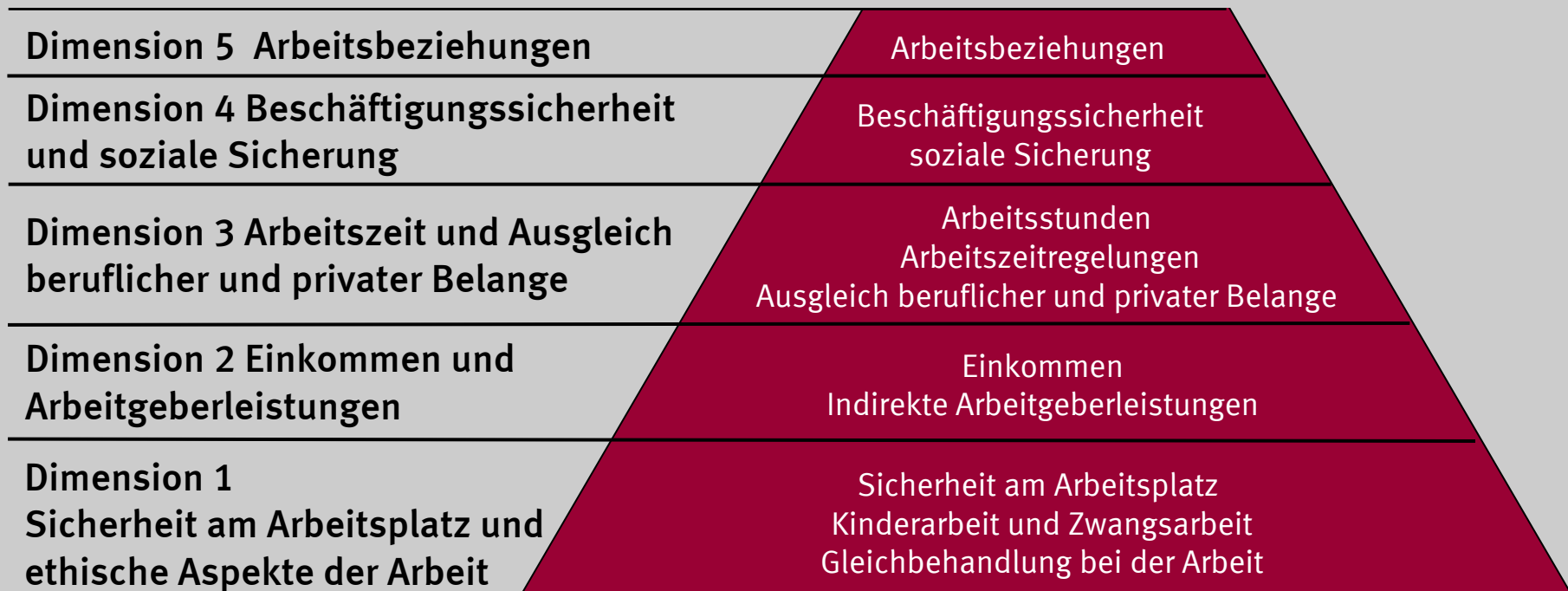
# Sieben Dimensionen – 50 Indikatoren



# Sieben Dimensionen – 50 Indikatoren



# Sieben Dimensionen – 50 Indikatoren



# Sieben Dimensionen – 50 Indikatoren



# Sieben Dimensionen – 50 Indikatoren



# WANDEL DER ERWERBSFORMEN – WANDEL DER ARBEITSQUALITÄT?



# Erwerbsformen als eigene Indikatoren

## Dimension 4 Beschäftigungssicherheit und soziale Sicherung

- Anteil der befristet Beschäftigten über 24 Jahren
- Vertragsdauer befristeter Verträge
- Anteil der Solo-Selbstständigen an allen Erwerbstätigen
- Anteil der Arbeitnehmer/-innen in der gesetzlichen Arbeitslosenversicherung
- Anteil der Erwerbspersonen in der gesetzlichen Rentenversicherung

## Dimension 3 Arbeitszeit und Ausgleich beruflicher und privater Belange

- Mittlere wöchentliche Arbeitszeit
- Anteil „unfreiwillig“ Teilzeitbeschäftigter

# Beispiele für Unterschiede der Erwerbsformen in Bezug auf die Arbeitsqualität

## Dimension 1 „Sicherheit am Arbeitsplatz...“

Anteil Erwerbstätiger mit gesundheitlichen  
Belastungsfaktoren

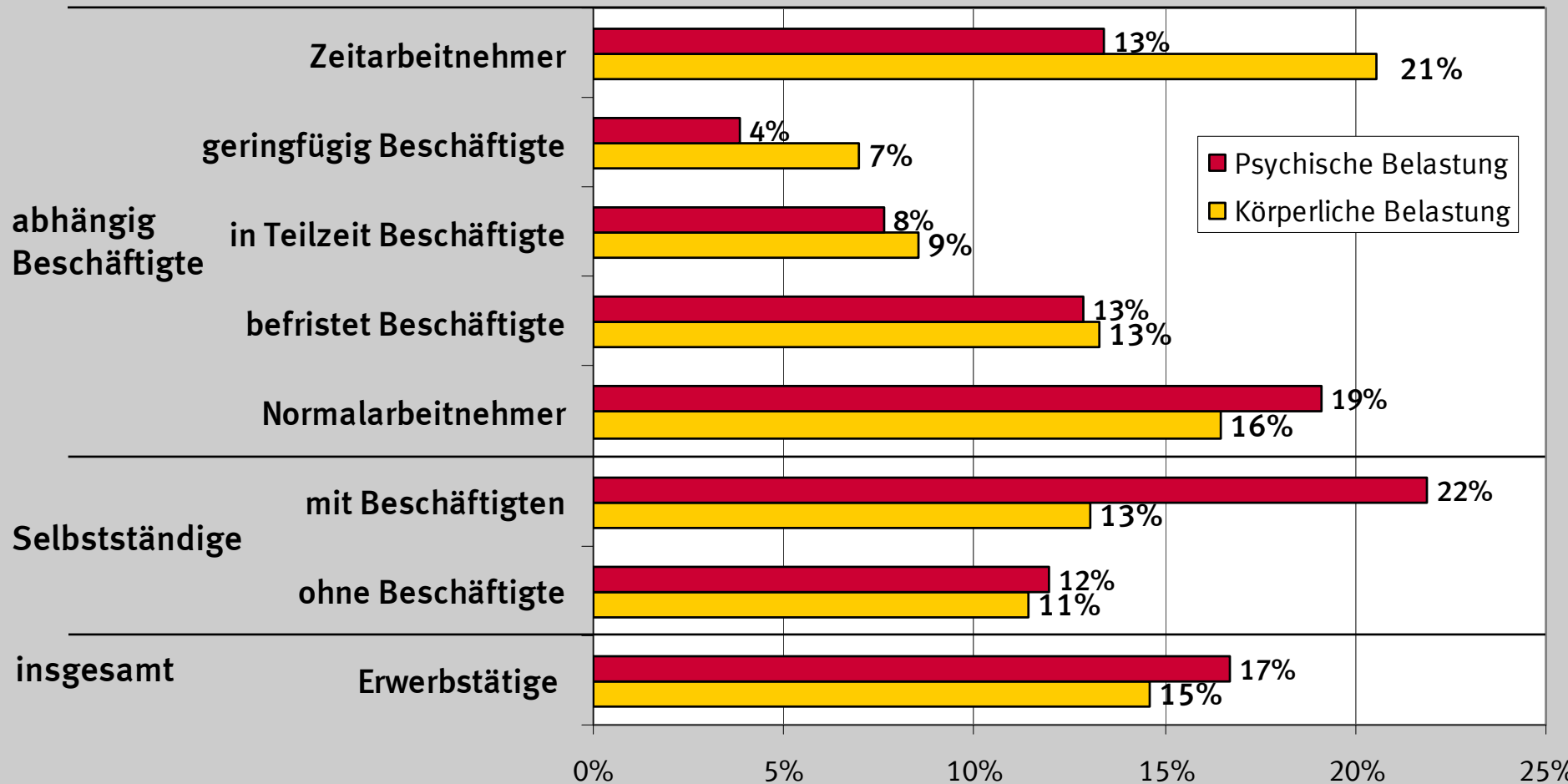
## Dimension 2 „Einkommen und indirekte Arbeitgeberleistungen“

Niedriglohnquote

## Dimension 5 „Qualifikation und Weiterbildung“

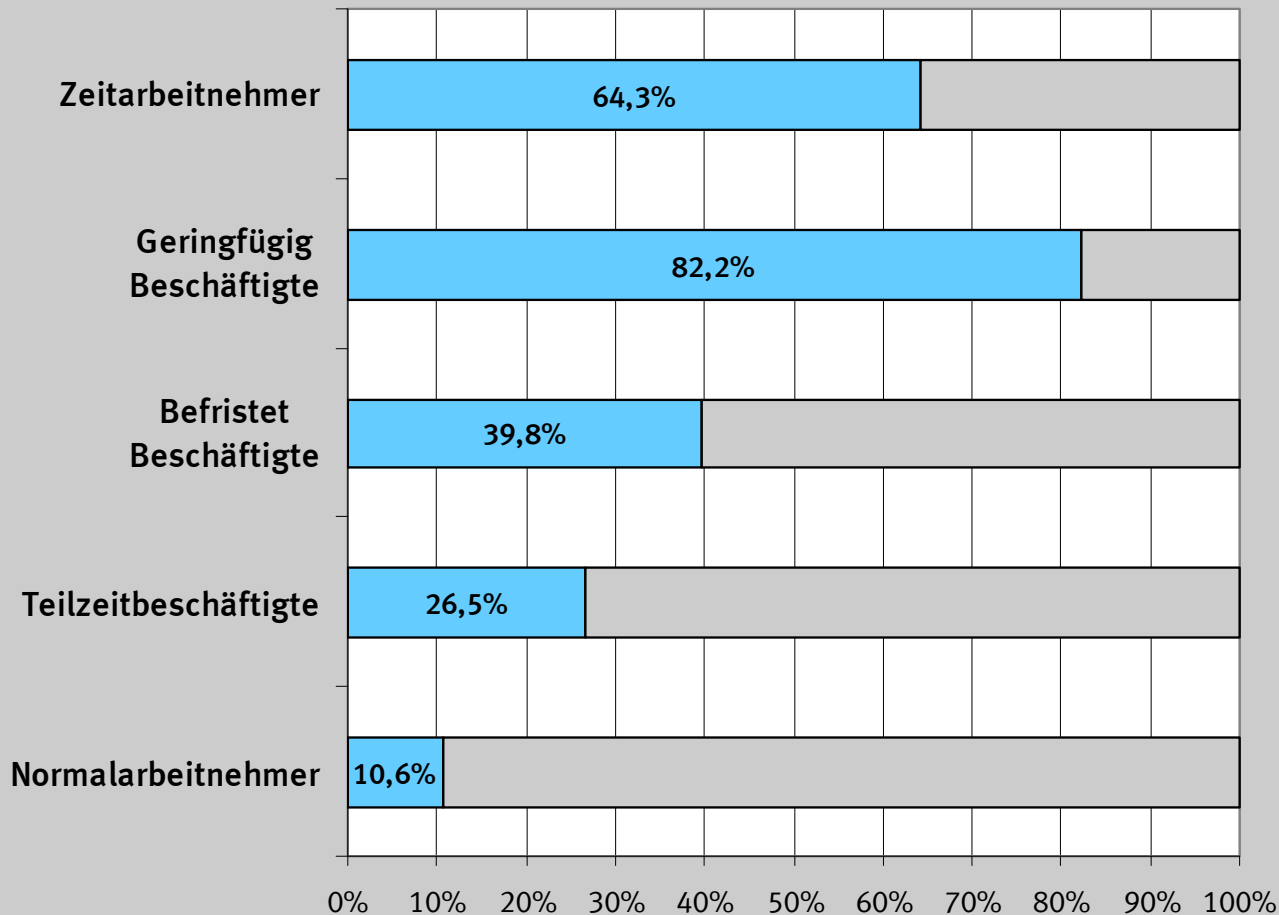
Anteil Erwerbstätiger in hoch qualifizierten Berufen  
Weiterbildungsquote

# Erwerbstätige mit gesundheitlicher Belastung



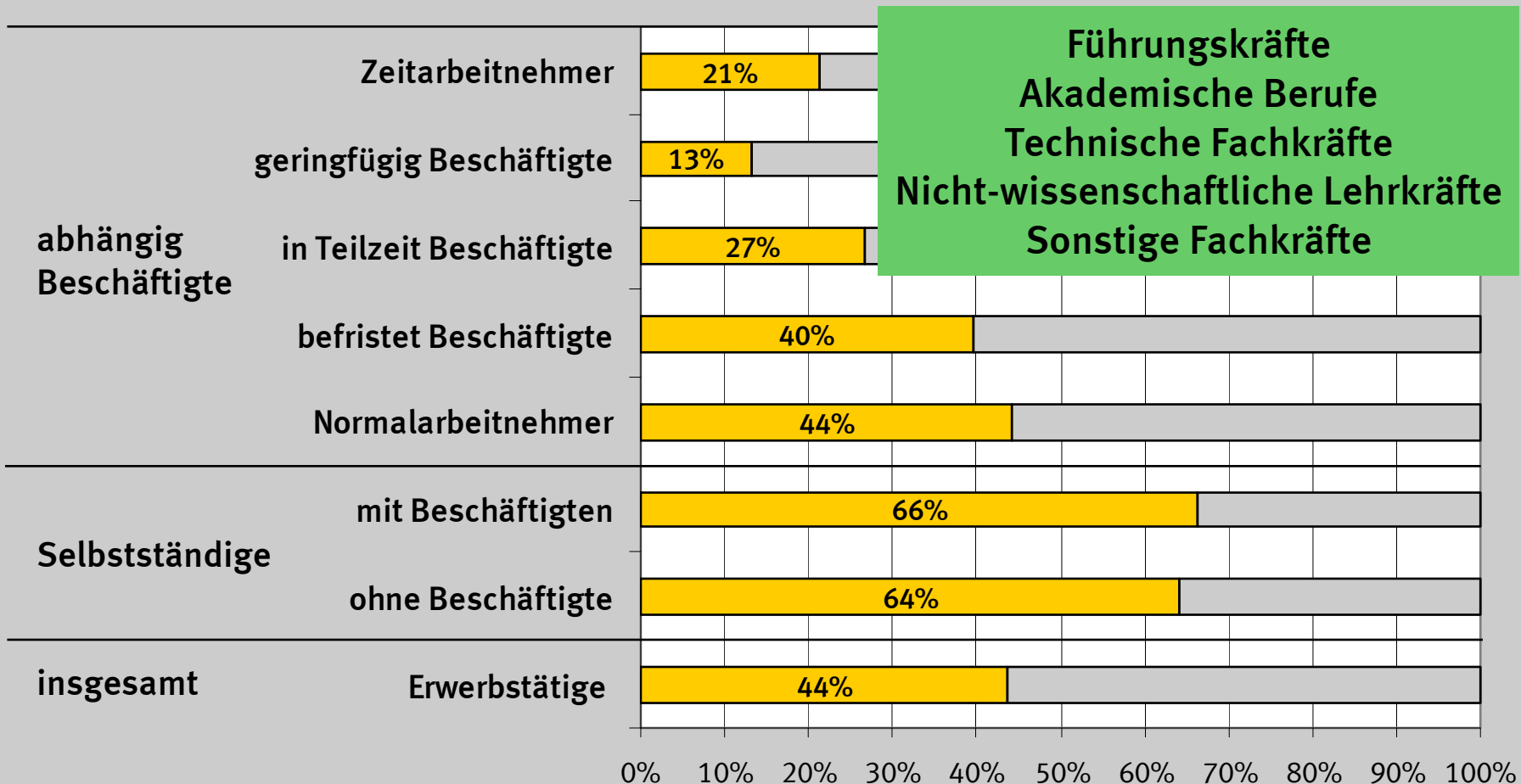
Ergebnisse des Mikrozensus 2007; Personen im Alter von 15 bis 64 Jahren und ohne Personen in Bildung oder Ausbildung; ohne Zeit- und Berufssoldat/-innen sowie Grundwehr- und Zivildienstleistende; Anteile an gültigen Fällen

# Niedriglohnquote

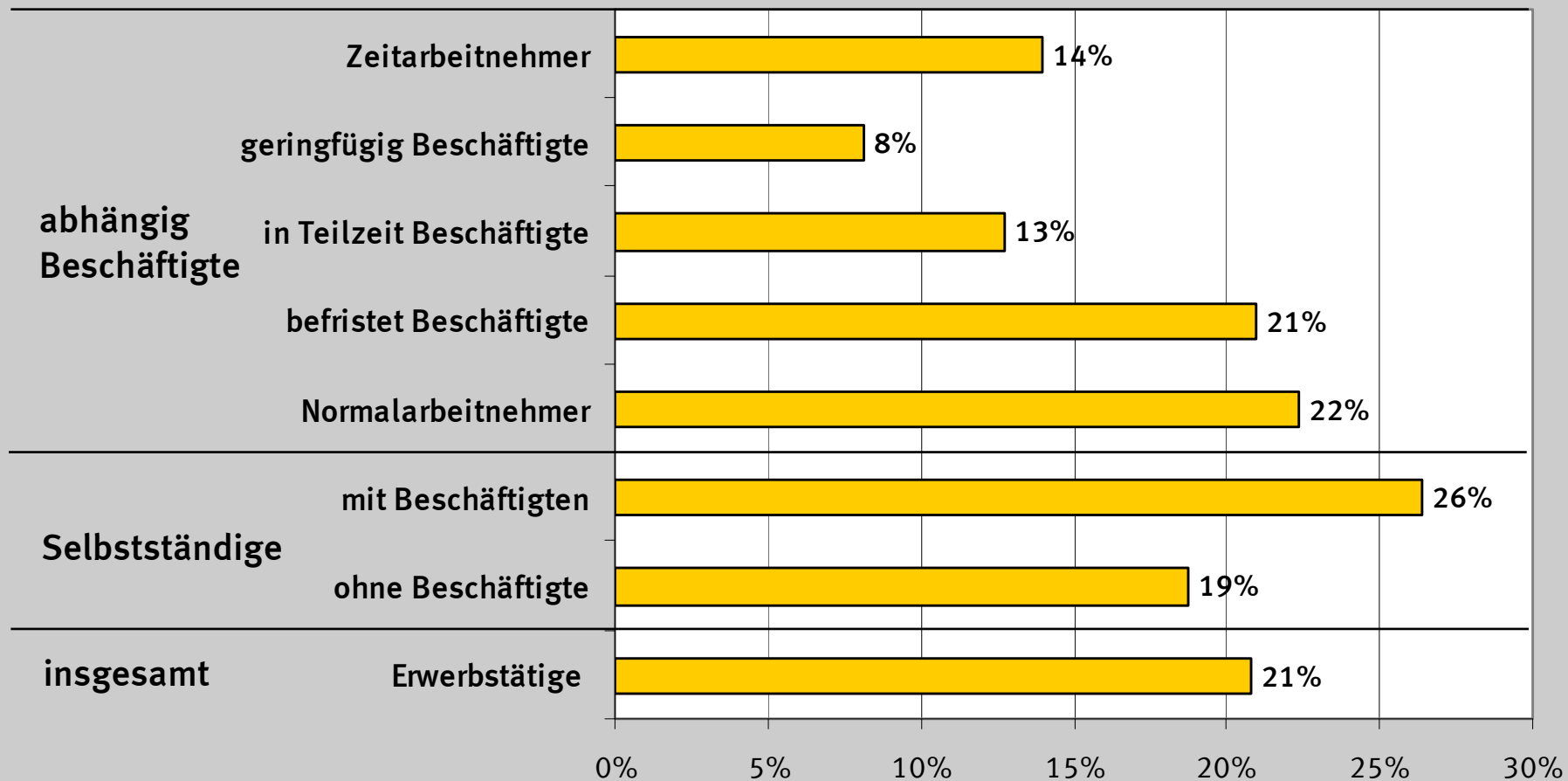


Niedriglohngrenze  
= 9,85 Euro  
(2/3 des  
medianen  
Bruttostunden-  
verdienstes)

# Erwerbstätige in hoch qualifizierten Berufen



# Weiterbildungsquote



Ergebnisse des Mikrozensus 2010; Personen im Alter von 15 bis 64 Jahren und ohne Personen in Bildung oder Ausbildung; ohne Zeit- und Berufssoldat/-innen sowie Grundwehr- und Zivildienstleistende

# Auswirkungen des Wandels der Erwerbsformen auf die Qualität der Arbeit

**Niedrigere Löhne**

**Geringere Beschäftigungssicherheit**

**Geringere soziale Absicherung**

**Geringere Weiterbildungsmöglichkeiten**

**Geringere gesundheitliche Belastungen bei der Arbeit (?)**

**Verringerung der Arbeitszeit**

**Bessere Vereinbarkeit von beruflichen und privaten Belangen (?)**

**Motivation und Zusammenarbeit?**

# Praktische Probleme

Untergliederung nach Erwerbsformen kann irreführend sein

- Zusammenhang mit Arbeitszeit
- Struktur der Wirtschaftszweige, Altersstruktur

Nicht alle Statistiken ermöglichen Untergliederungen nach Erwerbsformen

- Verwaltungsdaten
- Unternehmensbefragungen
- Unzureichende Stichprobenumfänge

Periodizität, Abschneidegrenzen

Betrachtung bleibt auf Erwerbstätige beschränkt

**Gut die Hälfte der Indikatoren ist verfügbar und kann sinnvoll dargestellt werden**



# Zusammenfassung

**Wandel der Erwerbsformen hat Auswirkungen auf die Qualität der Arbeit**

**Entwicklung jeweils spezifisch für die Dimensionen**

**Interpretation teilweise schwierig:**

- **Strukturunterschiede der Erwerbsformen**
- **Gewichtung und „Polung“ der Indikatoren**

**Beschäftigungschancen Nicht-Erwerbstätiger wären ergänzend zu betrachten**

**Bislang kein zusammenfassender Indikator**

**Verbesserung der Datengrundlage erforderlich (insbesondere Dimension 7 „Motivation und Zusammenarbeit“)**

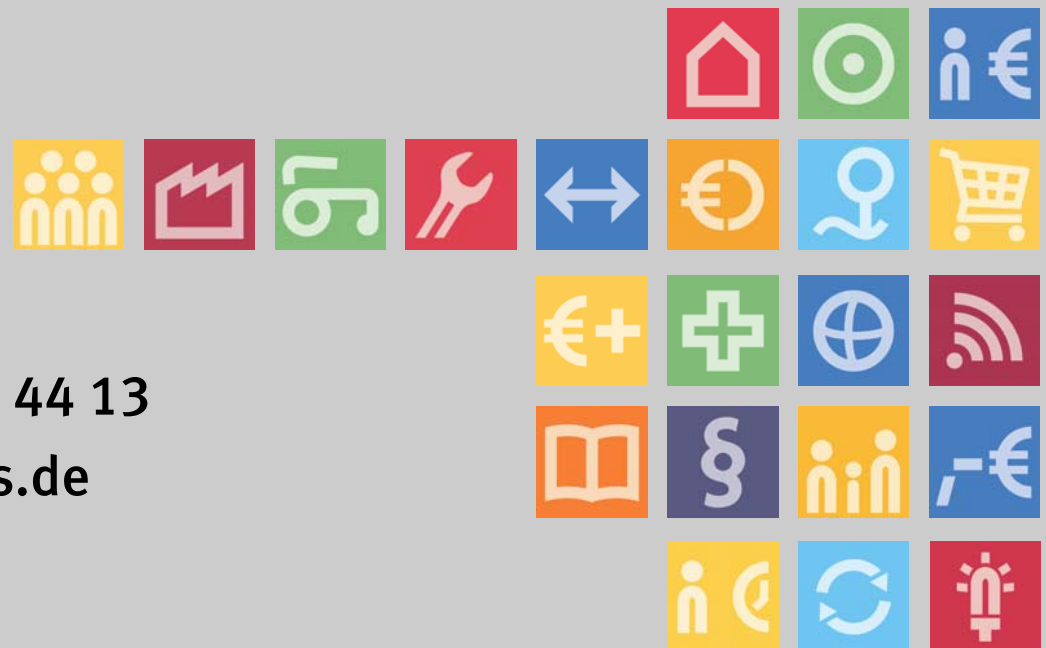
# VIELEN DANK FÜR IHR INTERESSE!

Thomas Körner

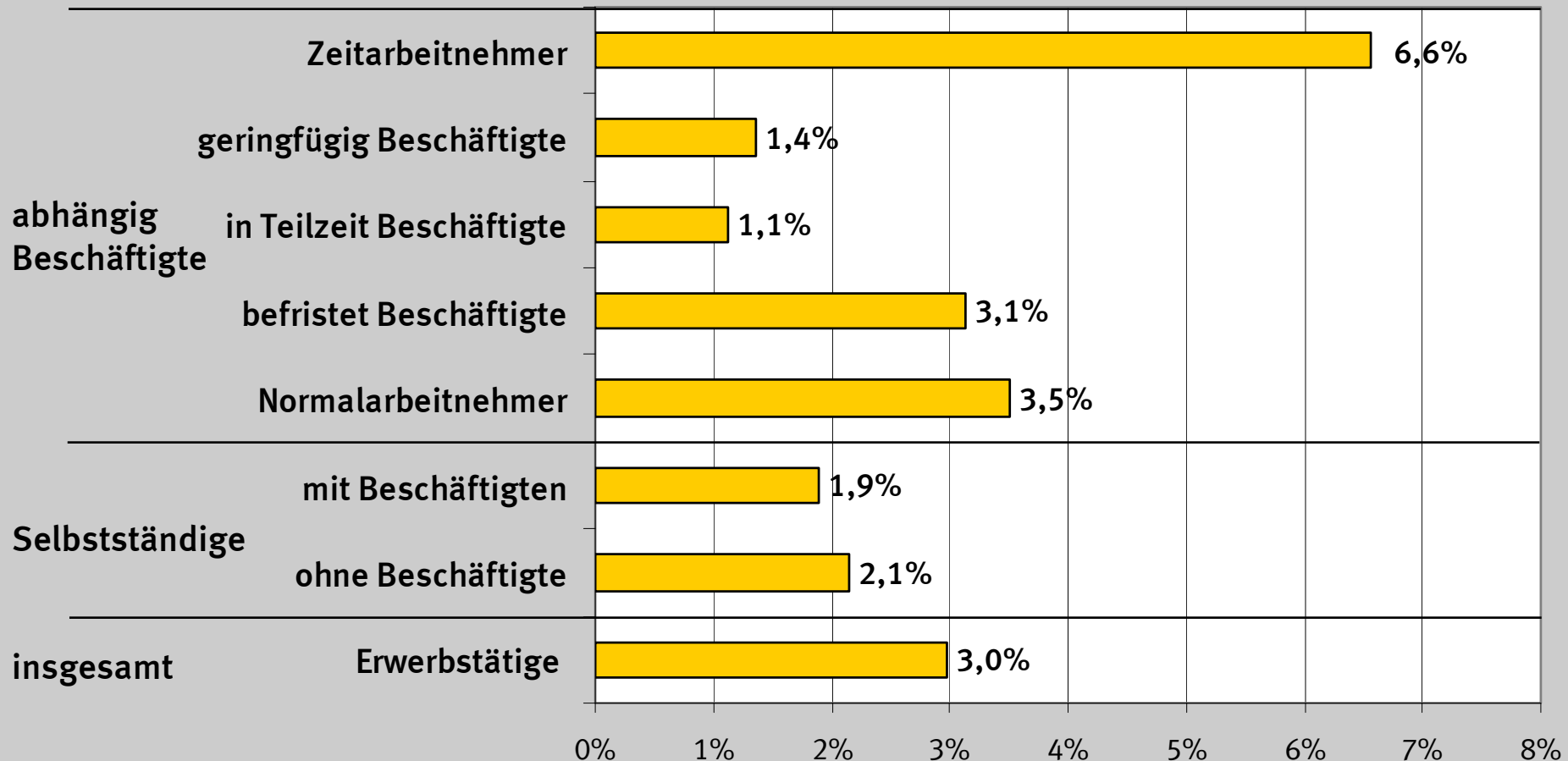
Telefon: +49/(0) 611 / 75 44 13

thomas.koerner@destatis.de

[www.destatis.de](http://www.destatis.de)



# Erwerbstätige mit Arbeitsunfall im letzten Jahr



Ergebnisse des Mikrozensus 2007; Personen im Alter von 15 bis 64 Jahren und ohne Personen in Bildung oder Ausbildung; ohne Zeit- und Berufssoldat/-innen sowie Grundwehr- und Zivildienstleistende; Anteile an gültigen Fällen