

Wir schaffen die richtigen Verbindungen.



 aPONTIS



Transfernetzwerk der Apontis GmbH

**Arbeitsmarktpolitische Tagung Bad Boll
07./08.05.2007**



Apontis - Wir schaffen die richtigen Verbindungen

Apontis

Konzept
Projekt
Fakten

2000 gegründet mit jeweils 50% Gesellschafteranteilen des Arbeitgeberverband Chemie Baden-Württemberg e.V. und des Bildungswerkes der Baden-Württembergischen Wirtschaft e.V.

2005 100% Tochtergesellschaft des Bildungswerkes der Baden-Württembergischen Wirtschaft e.V.

43 Niederlassungen der BBQ Berufliche Bildung gGmbH

8 Prozesssteuerer in Baden-Württemberg

MOVEO – Partnernetzwerk

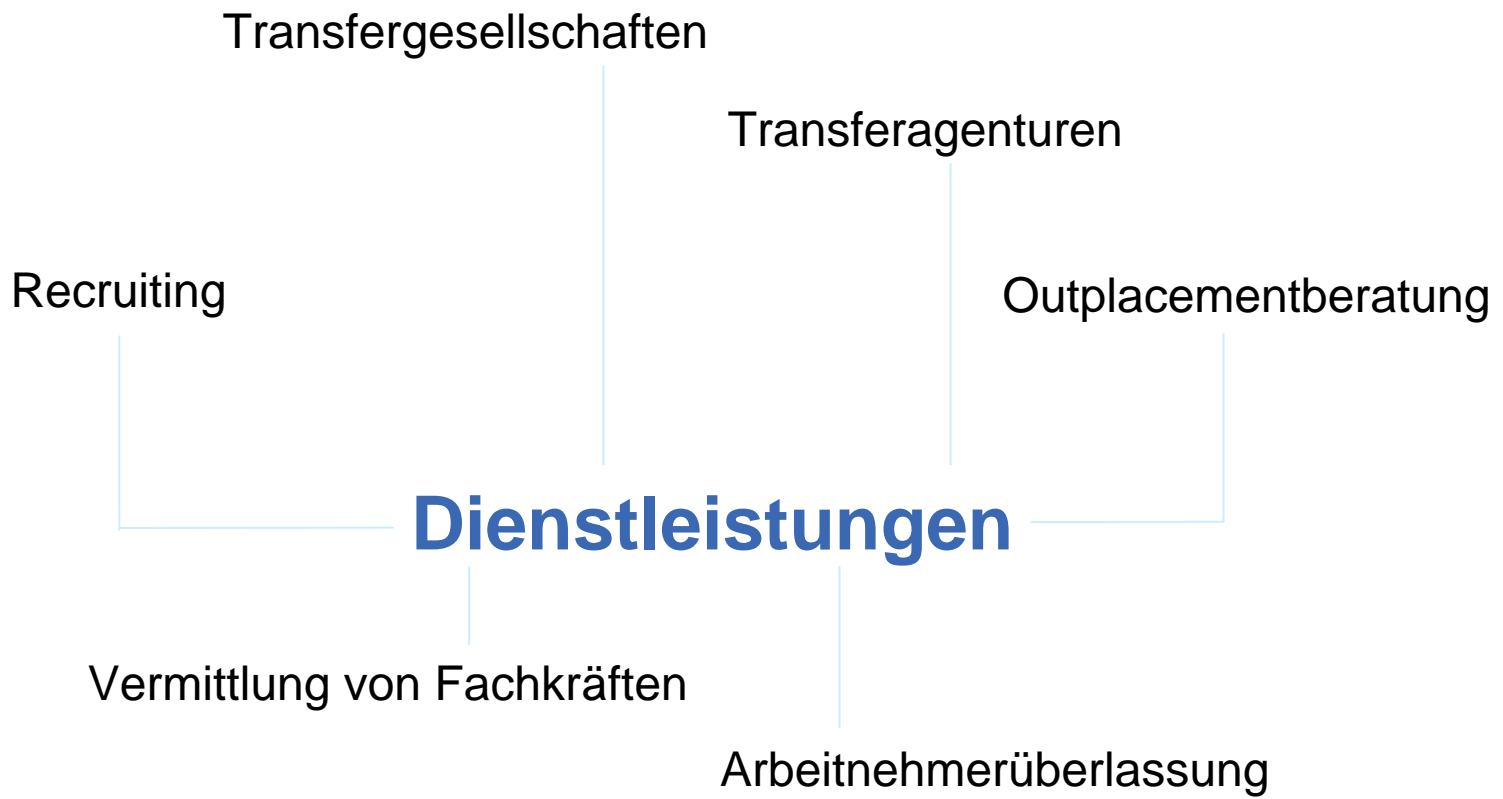
ADBW-Netzwerk bundesweit



Leistungen

Apontis

- Konzept
- Projekt
- Fakten





Situation für die Mitarbeiter

Apontis
Konzept
Projekt
Fakten





Transfersozialplan

Apontis
Konzept
Projekt
Fakten

Direkt in neue Beschäftigung – von Job zu Job
Fürsorge gegenüber den Mitarbeiter/innen
Neubeschäftigung vor Abfindung
Präventives, gemeinsames Handeln der Tarifpartner
Sicherung von Beschäftigungsfähigkeit durch Qualifizierung
Beteiligung der Arbeitsagenturen
Positives Image in der Belegschaft + der Region



Apontis
Konzept
Projekt
Fakten

M
I
T
A
R
B
E
I
T
E
R
f
ü
r
d
e
n
T
E
R

- Vermeidung von Arbeitslosigkeit
- Wettbewerbsvorteile bei der Neuorientierung
- Motivation durch Förderung von Eigeninitiative
- Möglichkeit der Qualifizierung
- Hilfestellung in der Trennungssituation
- Büroservice vor Ort
- Rückkehrrecht
- Startprämie



Nutzen des Arbeitgebers

Apontis
Konzept
Projekt
Fakten

Positives Image in der Öffentlichkeit + der Region
Aktive Teilnahme der Unternehmen am Strukturwandel
Gute Akzeptanz bei Mitarbeitern, da von allen Beteiligten getragene und sozialverträgliche Lösung (Unternehmen, Mitarbeiter, Arbeitsverwaltung, Gewerkschaften, Kommunen)
Kalkulierbare Kosten
Ausgewogenes Kostenverhältnis durch Zahlung von Transferkurzarbeitergeld



Transfergesellschaft und Transferagentur

Apontis
Konzept
Projekt
Fakten

- TA** Innerhalb der Kündigungsfrist, max. 6 Monate
Mitarbeiter/innen bleiben in den Arbeitsprozess integriert
Frühzeitige Orientierung auf neue berufliche Tätigkeiten
Förderung der Agentur für Arbeit von 50% (max. 2.500€) pro MA
Ziel: Vom Job in den Job
- TG** Stichtagslösung
Verlagerung der Kündigungsfrist in die Transfergesellschaft
Laufzeit: max. bis 12 Monate
Klient MA der Transfergesellschaft,
Gehalt: Transfer-KUG + Aufstockung [WCB](#)
Ziel: Verlängerung der Kündigungsfrist
Verlängerung der Möglichkeit von Beratung und Coaching

Qualifizierung und Training, Coaching von Führungskräften und BR bei Bedarf
Begleitung durch einen Lenkungsausschuss
Vermittlungsangebote und Zeitarbeit durch Apontis
Regionale Firmennetzwerke (PL Kreise, Kontakte, Kammern)



Vorteile beider Transfereinrichtungen

Apontis
Konzept
Projekt
Fakten

Direkt in neue Beschäftigung – von Job zu Job

Fürsorge gegenüber den Mitarbeiter/innen

Neubeschäftigung vor reiner Abfindung

Präventives, gemeinsames Handeln der Tarifpartner, daher hohe Akzeptanz bei allen Mitarbeitern

Sicherung von Beschäftigungsfähigkeit durch Qualifizierung

Kalkulierbare Kosten

Ausgewogenes Kostenverhältnis durch Zahlung von Transferkurzarbeitergeld

Beteiligung der Arbeitsagenturen, der Kommunen, der IHK und von Handwerkskammern ...

Positives Image in der Belegschaft + der Region



Start und Informationsphase

Apontis
Konzept
Projekt
Fakten

Beratung Geschäftsführung/Personalleitung/Betriebsrat
Klärung des Konzeptes, Kontrakt + Zielvereinbarung
Informationsphase/Betriebsversammlung
Führungskräftetraining - Trennungsprozesse



Coaching-Phase

Apontis
Konzept
Projekt
Fakten

Klärung u.
Training

6-tägiges Orientierungs- und Perspektivenseminar
Potenzialanalyse / Profiling
Entwicklung neuer Perspektiven und Ziele
Entwurf einer Marketingkampagne

Beratung

Individuelles Coaching vor Ort
Unterstützung der Bewerbungskampagnen
Existenzgründungsberatung
Bildungsbedarfserfassung
Stellenbörse
PC - Arbeitsplätze



Newplacement-Phase

Apontis
Konzept
Projekt
Fakten

Vermittlung

Vermittlungsservice bundesweit
Internet-Bewerberdatenbank
Stellenrecherche über Kontaktnetze
Einladung von Personalleitern
Kontaktaufnahme in Zielbetriebe
Aussendungen von Bewerberprofilen
Nachvermittlung

Qualifizierung

Einarbeitungsprogramme
Training on the new Job
Auswahl und Begleitung der Qualifizierungen
Abstimmung mit der Arbeitsagentur



Verwaltung und Administration

Apontis
Konzept
Projekt
Fakten

Mtl. Abrechnung durch externe Buchhaltung
Qualitätsmanagementsystem DIN EN 9001:2000
Prozesssteuerung und –evaluation (monatliche Reviews)
Projektbeirat und regionale Partnermeetings
Ausführliche Seminarunterlagen
Umfassende Mitarbeiterinformationen
Datenbank und EDV Infrastruktur
Antragstellung gem. SGB III § 216 a und § 216 b



Qualitätssicherungskonzept

Apontis
Konzept
Projekt
Fakten

Die stetige Verbesserung unserer Arbeitsabläufe steht im Mittelpunkt unseres Qualitätsmanagementsystems. Dokumentiert werden soll dies durch die Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001 : 2000



Praktisch umgesetzt wird dies durch:

Monatliche Projektbeiratssitzungen

Einheitliches Beratungskonzept

Zielvereinbarung und Prozessdokumentation

Seminar- und Trainingsleitfaden

Professionelle und gut eingearbeitete Berater

Regelmäßige Feedbackbefragungen



Referenzen

Apontis
Konzept
Projekt
Fakten

Arbeitgeberverband Chemie Baden-Württemberg e.V.
Arbeitgeberverband der Ernährungsindustrie
Baden-Württemberg e.V.
DSM Nutritional Products GmbH, Grenzach/Whylen
AgfaPhoto GmbH, Vaihingen/Enz
Roche Diagnostics GmbH, Mannheim
Disetronic Medical Systems GmbH, Kiel
Weimer Pharma GmbH, Rastatt
Möbelwerke Wössner GmbH, Sulz am Neckar
Yamanouchi GmbH, Heidelberg
ETO Nahrungsmittel KG, Ettlingen



Herzlichen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!