

„Erfahrungsbericht über innovative Ansätze zur Beschäftigung älterer Arbeitskräfte aus der betrieblichen Praxis aus Arbeitgebersicht“ - Abstract  
Vortrag auf der Tagung „Gesund länger arbeiten – Gesund in Rente der Sozialversicherung in Deutschland“

Timo Parra, BDA, Berlin

---

Eine stärkere Erwerbsbeteiligung älterer Arbeitnehmer und eine Verlängerung der Lebensarbeitszeit ist angesichts der Herausforderungen des demografischen Wandels von herausragender Bedeutung für die Unternehmen in Deutschland, um auch in Zukunft im internationalen Wettbewerb bestehen und Wohlstand erarbeiten zu können.

Auf betrieblicher Ebene müssen Maßnahmen ergriffen werden, um bei einer älter werdenden Belegschaft dauerhaft zur Beschäftigungsfähigkeit der Arbeitnehmer beizutragen. Gerade auch der einzelne Arbeitnehmer profitiert durch jede Investition in die eigene Qualifikation und Gesundheit, indem so seine Beschäftigungsfähigkeit verbessert wird. Deshalb sollte auch der einzelne hier stärker selber Verantwortung übernehmen und sich auch an den Kosten solcher Investitionen in seine Qualifikation beteiligen.

Anhand von Praxisbeispielen aus den Bereichen Gesundheitsförderung, Weiterbildung, Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Wissenstransfer und Diversity Management wird verdeutlicht, wie Unternehmen auf die Herausforderungen des demografischen Wandels reagieren.