

Sonderdruck aus:

Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung

Volkmar Gottsleben

Die Manpower-Forschung der OECD –
Organisation und Inhalt

Mai 1968

2

Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (MittAB)

Die MittAB verstehen sich als Forum der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. Es werden Arbeiten aus all den Wissenschaftsdisziplinen veröffentlicht, die sich mit den Themen Arbeit, Arbeitsmarkt, Beruf und Qualifikation befassen. Die Veröffentlichungen in dieser Zeitschrift sollen methodisch, theoretisch und insbesondere auch empirisch zum Erkenntnisgewinn sowie zur Beratung von Öffentlichkeit und Politik beitragen. Etwa einmal jährlich erscheint ein „Schwerpunktheft“, bei dem Herausgeber und Redaktion zu einem ausgewählten Themenbereich gezielt Beiträge akquirieren.

Hinweise für Autorinnen und Autoren

Das Manuskript ist in dreifacher Ausfertigung an die federführende Herausgeberin Frau Prof. Jutta Allmendinger, Ph. D.
Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
90478 Nürnberg, Regensburger Straße 104
zu senden.

Die Manuskripte können in deutscher oder englischer Sprache eingereicht werden, sie werden durch mindestens zwei Referees begutachtet und dürfen nicht bereits an anderer Stelle veröffentlicht oder zur Veröffentlichung vorgesehen sein.

Autorenhinweise und Angaben zur formalen Gestaltung der Manuskripte können im Internet abgerufen werden unter http://doku.iab.de/mittab/hinweise_mittab.pdf. Im IAB kann ein entsprechendes Merkblatt angefordert werden (Tel.: 09 11/1 79 30 23, Fax: 09 11/1 79 59 99; E-Mail: ursula.wagner@iab.de).

Herausgeber

Jutta Allmendinger, Ph. D., Direktorin des IAB, Professorin für Soziologie, München (federführende Herausgeberin)
Dr. Friedrich Buttler, Professor, International Labour Office, Regionaldirektor für Europa und Zentralasien, Genf, ehem. Direktor des IAB
Dr. Wolfgang Franz, Professor für Volkswirtschaftslehre, Mannheim
Dr. Knut Gerlach, Professor für Politische Wirtschaftslehre und Arbeitsökonomie, Hannover
Florian Gerster, Vorstandsvorsitzender der Bundesanstalt für Arbeit
Dr. Christof Helberger, Professor für Volkswirtschaftslehre, TU Berlin
Dr. Reinhard Hujer, Professor für Statistik und Ökonometrie (Empirische Wirtschaftsforschung), Frankfurt/M.
Dr. Gerhard Kleinhenz, Professor für Volkswirtschaftslehre, Passau
Bernhard Jagoda, Präsident a.D. der Bundesanstalt für Arbeit
Dr. Dieter Sadowski, Professor für Betriebswirtschaftslehre, Trier

Begründer und frühere Mitherausgeber

Prof. Dr. Dieter Mertens, Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Karl Martin Bolte, Dr. Hans Büttner, Prof. Dr. Dr. Theodor Ellinger, Heinrich Franke, Prof. Dr. Harald Gerfin, Prof. Dr. Hans Kettner, Prof. Dr. Karl-August Schäffer, Dr. h.c. Josef Stingl

Redaktion

Ulrike Kress, Gerd Peters, Ursula Wagner, in: Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesanstalt für Arbeit (IAB), 90478 Nürnberg, Regensburger Str. 104, Telefon (09 11) 1 79 30 19, E-Mail: ulrike.kress@iab.de; (09 11) 1 79 30 16, E-Mail: gerd.peters@iab.de; (09 11) 1 79 30 23, E-Mail: ursula.wagner@iab.de; Telefax (09 11) 1 79 59 99.

Rechte

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit Genehmigung der Redaktion und unter genauer Quellenangabe gestattet. Es ist ohne ausdrückliche Genehmigung des Verlages nicht gestattet, fotografische Vervielfältigungen, Mikrofilme, Mikrofotos u.ä. von den Zeitschriftenheften, von einzelnen Beiträgen oder von Teilen daraus herzustellen.

Herstellung

Satz und Druck: Tümmels Buchdruckerei und Verlag GmbH, Gundelfinger Straße 20, 90451 Nürnberg

Verlag

W. Kohlhammer GmbH, Postanschrift: 70549 Stuttgart; Lieferanschrift: Heßbrühlstraße 69, 70565 Stuttgart; Telefon 07 11/78 63-0; Telefax 07 11/78 63-84 30; E-Mail: waltraud.metzger@kohlhammer.de, Postscheckkonto Stuttgart 163 30. Girokonto Städtische Girokasse Stuttgart 2 022 309. ISSN 0340-3254

Bezugsbedingungen

Die „Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung“ erscheinen viermal jährlich. Bezugspreis: Jahresabonnement 52,- € inklusive Versandkosten; Einzelheft 14,- € zuzüglich Versandkosten. Für Studenten, Wehr- und Ersatzdienstleistende wird der Preis um 20 % ermäßigt. Bestellungen durch den Buchhandel oder direkt beim Verlag. Abbestellungen sind nur bis 3 Monate vor Jahresende möglich.

Zitierweise:

MittAB = „Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung“ (ab 1970)
Mitt(IAB) = „Mitteilungen“ (1968 und 1969)
In den Jahren 1968 und 1969 erschienen die „Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung“ unter dem Titel „Mitteilungen“, herausgegeben vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesanstalt für Arbeit.

Internet: <http://www.iab.de>

Die Manpower-Forschung der OECD – Organisation und Inhalt

Eine Übersicht Volkmar Gottsleben

Gliederung

- 1 Überblick über die Organisation der OECD
- 2 Die Manpower-Forschung der OECD
 - 2.1 Stellen der OECD, die sich mit Manpower-Forschung befassen
 - 2.1.1 Das Manpower and Social Affairs Directorate
 - 2.1.2 Das Directorate for Scientific Affairs
 - 2.1.3 Das Economics and Statistics Department
 - 2.1.4 Agriculture Directorate
 - 2.1.5 Der Information Service
 - 2.2 Einzelne Forschungsbereiche
 - 2.2.1 Das Mediterranean Regional Projekt (MRP)
 - 2.2.2 Das Educational Investment Programme (EIP)
 - 2.2.3 Manpower-Planung und Bedarfsprognose
 - 2.2.4 Technischer Fortschritt und Manpower-Bedarf
 - 2.2.5 Probleme ländlicher Arbeitnehmer
- 3 Anhänge
 - Verzeichnis der OECD-Veröffentlichungen auf dem Gebiet der Manpower-Forschung
 - I. Nach herausgebenden Körperschaften und Veröffentlichungsformen
 - II. Nach Sachgebieten III.
 - Nach Alphabet

1 Überblick über die Organisation der OECD

Die OECD (Organisation of Economic Cooperation and Development) wird getragen von den Regierungen der Mitgliedsländer. Ihr oberstes beschlußfassendes Organ ist das *Council* (Rat), in welches die Regierungen ihre Vertreter entsenden. Das *Council* bestellt alljährlich einen Vorsitzenden (1968: Karl Schiller). Die einzelnen Fachgebiete des wissenschaftlichen Programms werden beraten von den *Committees* (Ausschüsse). Ihre Mitglieder werden von den nationalen Regierungen benannt. Sie beschließen über Forschungsvorhaben und -Veranstaltungen. Die Organisation und der auf die OECD entfallende Teil der Durchführung solcher Programme wird vom *OECD-Secretariat* bewerkstelligt, dem darüber hinaus auch die Verwaltungsaufgaben und die Veröffentlichungsarbeit obliegen. Dem *Secretariat* steht der *Secretary General* (Generalsekretär) vor (seit Bestehen der OECD: Thorkil Kristensen). Es ist unterteilt in Direc-

torates (Direktionen). Jedem Committee ist normalerweise ein Directorate mit gleichem Fachgebiet zugeordnet. Die Directorates führen Vorhaben der entsprechenden Committees aus. Den Directorates steht jeweils ein *Director* vor. Sie sind üblicherweise gegliedert in *Divisions* (Abteilungen), deren Leiter *Heads* genannt werden. Die Divisions sind zuständig für Teilbereiche desjenigen Fachgebiets, mit dem das zugehörige Directorate befaßt ist. Neben den Divisions bestehen mannigfache Gliederungseinheiten, die *Units*, *Groups*, *Branches* usw. heißen und die ein gemeinsam interessierendes Forschungsgebiet bearbeiten.

Neben den Directorates gehören dem *Secretariat* noch andere Gruppierungen an¹⁾. Ziel der wissenschaftlichen Arbeit der OECD ist es in erster Linie, die Mitgliedsländer in ihren eigenen Vorhaben zu beraten, ihnen Anregungen zu geben und den Erfahrungsaustausch zu fördern. Darum ist das Secretariat mit seinen Gruppierungen hauptsächlich Organisator und Koordinator der Aktivitäten in Politik und Forschung seiner Mitgliedsstaaten.

Als Herausgeber der Veröffentlichungen treten die Directorates, Divisions und (oder) andere Gruppierungen auf; normalerweise lassen sich die Veröffentlichungen jedoch einem *Directorate* zuordnen. In den ersten Jahren nach Gründung der Organisation war mitunter als Herausgeber nur die OECD angegeben. Dies gilt besonders für die noch von der OEEC (Organisation of European Economic Cooperation, der Vorläufer der OECD) begonnenen Arbeiten.

2 Die Manpower-Forschung der OECD

2.1 Stellen der OECD, die sich mit Manpower-Forschung befassen²⁾

Die beiden Brennpunkte der Manpower-Forschung der OECD sind:

Das *Manpower and Social Affairs Directorate* (Direktion Arbeitskräfte und Sozialfragen) und das *Scientific Affairs Directorate* (Direktion Natur- und Ingenieurwissenschaften).

¹⁾ z. B. der Information Service; vgl. Schaubild S. 46 ²⁾ außerhalb der Betrachtung bleibt hier die ausschließlich auf Entwicklungsländer bezogene Forschung

Beiträge liefern ferner:

Das *Economics and Statistics Department* (Hauptabteilung Wirtschaft und Statistik), das *Agriculture Directorate* (Direktion Landwirtschaft), der *Information Service* (Informationsabteilung).

2.1.1 Das *Manpower and Social Affairs Directorate*

Director ist Gösta Rehn. Das Directorate ist gegliedert in:

Die *Social Affairs Division* (Abteilung Sozialfragen). Head der *Division* war bis Dezember 1967 Solomon Barkin.

Die *Manpower Division* (Abteilung Arbeitskräfte). Sie wird geleitet von Jean-Pierre Pilliard.

Die größere der beiden Abteilungen ist die *Social Affairs Division*, unter deren Namen auch die meisten Veröffentlichungen erscheinen. Da eine strenge Arbeitsteilung zwischen den Divisions jedoch nicht besteht, soll das Directorate im folgenden als Einheit behandelt werden. Das Forschungsprogramm des *Manpower and Social Affairs Directorate* basiert auf dem Konzept der *Active Manpower Policy*. Darunter ist eine Beschäftigungspolitik im weiteren Sinne zu verstehen. Statt sich auf die Beseitigung konjunktureller Arbeitslosigkeit zu beschränken, soll die Manpower-Politik zu einem vollwertigen Mitglied im Orchester der wirtschafts- und sozialpolitischen Instrumente werden. Sie soll eingesetzt werden z. B. im Dienst von Wachstumszielen, zur Währungsstabilisierung, zur sozialen Integration von Sondergruppen usw. Der Blick soll mehr auf langfristige Erfordernisse gelenkt werden. Die Arbeitsmarktpolitik soll präventiven Charakter bekommen. Statt auf das Entstehen von Arbeitslosigkeit zu warten und erst dann wirksam zu werden, soll sie die Gefahren, die der Vollbeschäftigung (auch aus nicht-konjunkturellen Gründen) drohen, bereits im voraus erkennen und ausschalten.

Zum Aufgabenbereich der *Active Manpower Policy* gehört es auch, Überbeschäftigung zu vermeiden; Gastarbeiter müssen angeworben, das unausgeschöpfte Reservoir der nationalen Arbeitskraft erschlossen werden, wenn es nötig ist. Man hält die Zusammenfassung bzw. zumindest enge Verknüpfung bisher bestehender, jeweils aber nur mit Teilaspekten befaßter nationaler Körperschaften für unumgänglich¹⁾. Das Directorate versucht, dieses Konzept in den Mitgliedsländern bekanntzumachen, es durch gemeinsame Forschung auszubauen und zu einem geschlossenen Manpower-Programm zu verdichten. Es will die Anerkennung des Konzepts erreichen und die staatlichen und privaten Willensträger zur entsprechenden Adjustierung ihrer politischen Bemühungen bewegen. Ein Ziel des Directorate ist es, Kontakte zwischen Politikern,

Gewerkschaften, Unternehmerverbänden und Wissenschaftlern der Partnerländer zum Zwecke des Erfahrungsaustausches und der Zusammenarbeit herzustellen.

Seine Arbeitsweise ist auf dieses Ziel abgestimmt. Es unternimmt *Einzeluntersuchungen*, die meist von OECD-Consultants ausgeführt werden. Bis auf einige Arbeiten aus der Anfangszeit der OECD werden diese Einzeluntersuchungen in Serien durchgeführt. Jede Serie widmet sich einem Teilaspekt der Manpower-Problematik. Die Einzelbeiträge werden unter dem Serientitel in gesonderten Bänden veröffentlicht. Sie sind mit Unterthemen des Serientitels befaßt²⁾.

Daneben legt das Manpower and Social Affairs Directorate Schwerpunkte seiner Arbeit auf *Seminare* und *Studienmissionen* für bzw. von Arbeitgeber- und (oder) Arbeitnehmerorganisationen.

Die Themen der Seminare sind bis zu einem gewissen Grade auf die Serientitel der Einzeluntersuchungen abgestimmt. Berichte werden in den *Seminar Reports* veröffentlicht. Zu jedem Seminarbericht wird ein *Supplement* herausgegeben, welches Sonderbeiträge, Case-Studies und Länderberichte enthält³⁾.

Studienmissionen sind kleine Gruppen nationaler Arbeitgeber- und (oder) Arbeitnehmervertreter, welche ein anderes OECD-Land bereisen und im Hinblick auf die Lösung eines bestimmten Problems der *Active Manpower Policy* analysieren. Einerseits soll dadurch auf dem Wege konstruktiver Kritik das untersuchte Land zur Verbesserung angeregt werden, andererseits sollen die übrigen Länder aus dem Beispiel lernen. Die Themen sind sehr eng gefaßt; eine Zuordnung zu den Seminar- und Serienthemen wird im Anhang II versucht⁴⁾.

Große Bedeutung kommt in allen Bereichen dem internationalen Vergleich zu. Manchmal werden internationale Fragebogenerhebungen gemacht (veröffentlicht z. B. in den Seminarberichten und Supplements).

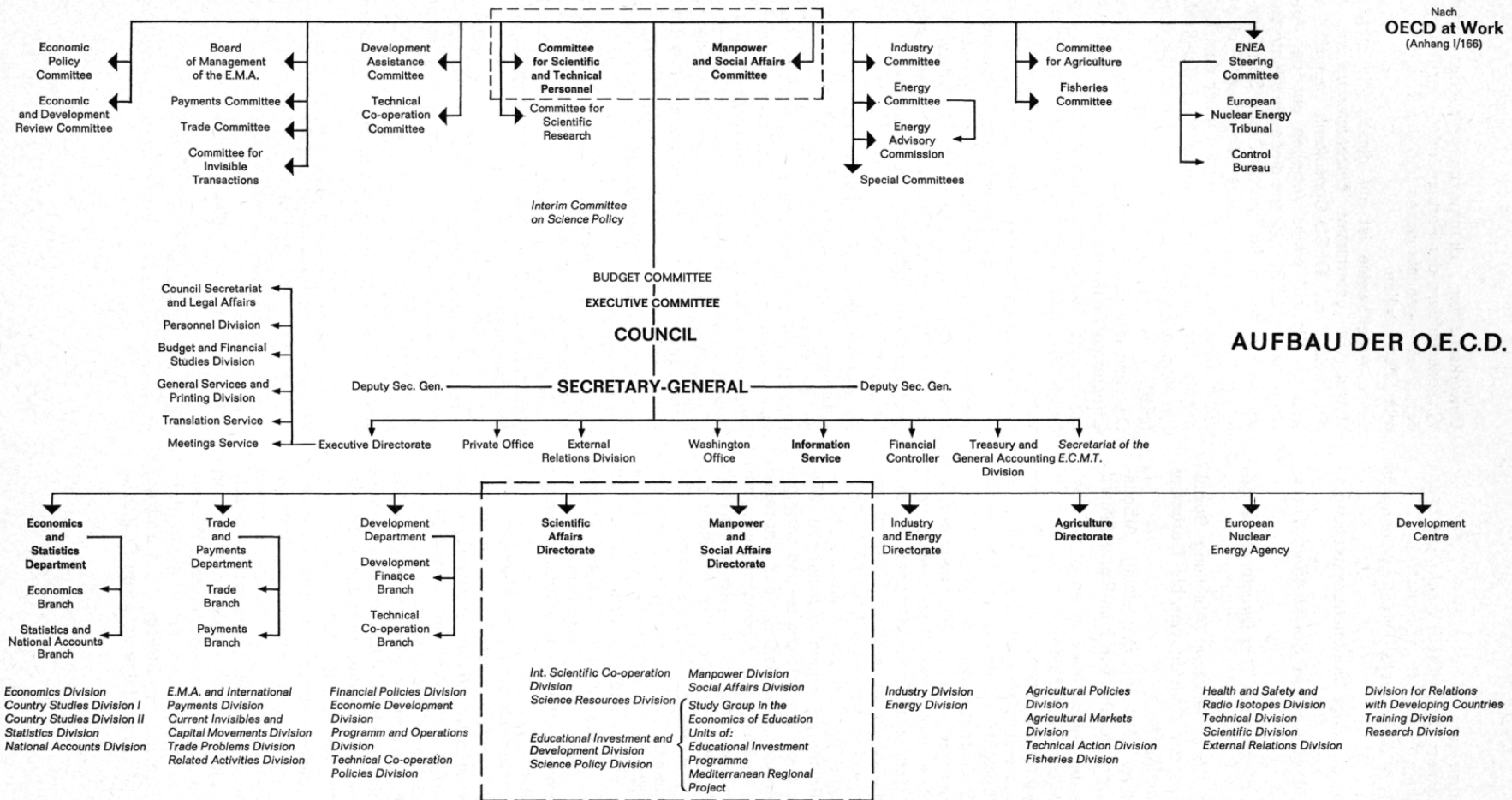
Politische Lösungen werden analysiert, verglichen und beurteilt. Ideenreich werden Vorschläge zur Bewältigung ganz konkreter praktischer Schwierigkeiten unterbreitet. Besondere Erwähnung verdient wegen ihres Gewichts im Forschungsprogramm des Directorate

¹⁾ Weitere Ausführungen zum Konzept der *Active Manpower Policy* in: *Social Affairs Division — Seminarberichte*, 1963, insbesondere Beitrag von Solomon Barkin, S. 45—47 und Wight. E. Bakke, S. 53—62: Anhang I, 74; sowie *Social Affairs Division — Seminarberichte*, 1964, Anhang I, 78. Vgl. auch Anhang II, 6—9.

²⁾ bisher erschienene Bände (Stand: Okt. 1967) in Anhang I, 30—73

³⁾ bisher veröffentlichte Reports und Supplements (Stand: Dez. 1967) im Anhang I, 74—92.

⁴⁾ bisher veröffentlichte Berichte (Stand: Dez. 1967) im Anhang I, 1—29



Die für die Manpower-Forschung relevanten Stellen sind durch **Fettdruck** hervorgehoben.
 Schwerpunkte der Manpower-Forschung sind die mit einer gestrichelten Linie eingerahmten Stellen.

die Reihe „*Reviews of Manpower and Social Policies*“. Die Einzelbände enthalten Berichte über *Länderprüfungen*, welche durch Gruppen von in der Regel 3 Experten (von denen nur einer der OECD angehören soll) durchgeführt werden. Ihr Sinn ist es, Erfahrungen und Neuerungen auf dem Gebiet der Manpower-Politik zu beschreiben, um erstens den übrigen Mitgliedsländern Anregungen zu vermitteln und zweitens, um dem Manpower and Social Affairs Committee einen Einblick in Maßnahmen zu geben, welche die Mitgliedsländer in ihrer Gesamtheit berühren. Insgesamt sind bisher sieben solcher Prüfungen abgeschlossen. Sechs Länderberichte sind veröffentlicht worden¹⁾. Ein Bericht über Norwegen ist in Vorbereitung. Andere Länderprüfungen sind im Gange. Auch die Bundesrepublik hat ihre Bereitschaft erklärt, in der nächsten Zukunft einem Expertenteam die Prüfung zu gestatten. Ein hoher Anteil der Bemühungen richtete sich in der Vergangenheit auf die Problematik der *Mobilität*. Untersuchungen galten zunächst der *geographischen Mobilität*. Es wurde gefragt, wie die Förderung organisatorisch zu gestalten sei, welches die Gründe für mangelnde Wanderbereitschaft sind, auf welchem Wege die Barrieren abgebaut werden können und wie die einzelnen Länder sich der Aufgabe entledigen. Im Brennpunkt des Interesses standen Landarbeiter und Gastarbeiter. Besonders in den beiden letzten Jahren wurde dann der *beruflichen Mobilität* mehr und mehr Aufmerksamkeit gewidmet. Die berufliche Aus- und Weiterbildung sowie die Umschulung als Instrumente der Beschäftigungspolitik wurden diskutiert. Der Einfluß des *technischen Fortschritts* und der *Automation* auf die berufliche Mobilität rückte ins Blickfeld; besonders die *Studienmissionen* waren eingehend mit diesem Thema befaßt. Die Möglichkeiten, technische Entwicklungen zu prognostizieren, werden jedoch hier noch nicht geprüft. Bildungs-, Aus- und Weiterbildungsfragen spielen eine Hauptrolle auch in den Studien über *strukturell arbeitslose Gruppen*. Methoden zur Behandlung der Probleme dieser Sondergruppen werden besprochen. Andere Sondergruppen, *Frauen und ältere Arbeitnehmer*, sollen in Zeiten der Überbeschäftigung das Arbeitsangebot vergrößern. Das *Directorate* prüft Möglichkeiten und Grenzen der Eingliederung dieser Reserven in den Erwerbsprozeß. Schließlich forscht das *Directorate* über *saisonale und sektorale, speziell landwirtschaftliche Unterbeschäftigung*.

2.1.2 Das *Directorate for Scientific Affairs*

Während das Manpower and Social Affairs Directorate von Überlegungen über Unterbeschäftigung ausging und dabei auf die Bedeutung von Wachstum und Ausbildung für seine Ziele stieß, verlief der Weg im *Scientific Affairs Directorate* umgekehrt. Bildungsplanung war die Aufgabe,

und man richtete sich in den Ansätzen nach dem ökonomischen Bedarf. Anders als im Bereich des Manpower and Social Affairs Directorate, dessen Arbeit vornehmlich praktisch-politisch orientiert ist, wird beim Scientific Affairs Directorate das Programm entscheidend von Vertretern der theoretischen Bildungsökonomie geprägt.

Der Grund für die Ausklammerung des Themenkreises *Manpower-Bedarfsprognose* im Manpower and Social Affairs Directorate und die starke Ausprägung, welche das gleiche Problem im Scientific Affairs Directorate gefunden hat, dürften sich aus diesen verschiedenen Wurzeln erklären. Weil das Manpower and Social Affairs Directorate eben doch in der kurzfristig orientierten Beschäftigungspolitik herkömmlicher Prägung seinen Ursprung hat, befaßte man sich dort weniger mit der Entwicklung von Techniken für die langfristige Bedarfsprognose.

Bildungsplaner und das *Scientific Affairs Directorate* hatten den langen Zeitraum zwischen Beginn der Planungsperiode und dem Eintritt der ausgebildeten Arbeitskräfte in den Manpowerbestand zu berücksichtigen. Sie waren darum gezwungen, Methoden zur Antizipation der sich wandelnden Anforderungen an die Fähigkeiten der Arbeitskräfte zu entwickeln, damit eine langfristig orientierte Arbeitsmarktpolitik vorgeschlagen werden konnte.

Das *Directorate* ist gegliedert in z. Z. vier *Divisions*, von denen insbesondere die *Educational Investment and Development Division* unser Interesse verdient. Von hier aus wurde die *Study Group in the Economics of Education* organisiert, eine lose verbundene internationale Gruppe von Bildungsplanern und Ökonomen. Es gehören der *Division* ferner die *Units* des *Mediterranean Regional Projects (MRP-Unit)* und des *Educational Investment and Planning Programme (EIP-Unit)* an²⁾.

Die *Study Group* bestand von 1961 bis 1965. Sie veranstaltete durchschnittlich zwei Konferenzen im Jahr. Papers, Beiträge usw. wurden — ähnlich den Seminarberichten des Manpower and Social Affairs Directorate — in Sammelbänden veröffentlicht. Eine Art konstituierendes Treffen fand bereits im Oktober 1961 in Washington statt. Es wird kurz als *Washington-Conference* zitiert³⁾. Mit dem Bericht über diese *Washington-Conference* liegen fünf Konferenzberichte vor⁴⁾. Die *Study Group* betrachtete es als ihre Aufgabe, Zusammenhänge zwischen Erziehung

¹⁾ für Schweden, 1963; USA, 1964; Griechenland, 1965; Kanada, 1966; Österreich, 1967; Niederlande, 1967; vgl. Anhang I, 64—69.

²⁾ Vgl. Graphik S. 46.

³⁾ Policy Conference on Economic Growth and Investment in Education, OECD 1965, 2. Aufl., Anhang I, 97

⁴⁾ Anhang I, 97—152

und ökonomischem Fortschritt zu erforschen. Von den verschiedenen Ansätzen, den ökonomischen Beitrag der Erziehung in den Griff zu bekommen¹⁾, spielte der *Manpower Forecasting Approach* die dominierende Rolle. Wie stets lag auch hier die Aktivität des OECD Secretariat hauptsächlich bei der Organisation und Koordination. Mit einer Ausnahme gehörten die Mitglieder der Study Group nicht der OECD an.

Der erste Bericht der Study Group über die 1961 abgehaltene (konstituierende) Washington-Conference zeigte, daß in Zukunft der *Manpower Forecasting Approach* im Zentrum der Aktivität stehen sollte. Der 1964 erschienene Band „*Economic Aspects of Higher Education*“²⁾ diente vorwiegend der Zerlegung des Problems in Einzelaspekte. Die beiden folgenden Berichte befassen sich mit solchen Einzelaspekten: *Bildung und Wachstum*³⁾ und *Bildungsfinanzierung*⁴⁾. In ihrem letzten Bericht über ein Treffen vom 8. und 9. 3. 1965 schließlich rückte die Study Group von ihrem ökonomischen Fragenkreis ab und wandte sich sozialen Problemen zu: Gleichheit der Bildungschancen und Demokratisierung des Bildungswesens⁵⁾.

Konferenzberichte und Sammelbände bilden auch für die anderen Themen des Directorate die wesentlichste Veröffentlichungsform. Daneben sind vor allem die *Serien* über das *Mediterranean Regional Project (MRP)* und das *Educational Investment and Planning Programme (EIP)* von Bedeutung. Sie erscheinen unter dem Serientitel „*Education and Development*“. Es werden unterschieden *Technical Reports*⁶⁾ und *Country Reports*⁷⁾. Unter die Country Reports fallen die Länderberichte des *Mediterranean Regional Project*⁸⁾, der bisher praktisch bedeutendsten Arbeit unter der Regie der *Educational Investment and Development Division*, und des EIP⁹⁾. Auf MRP und EIP wird unten unter „Einzelne Forschungsbereiche“ noch einzugehen sein. Einzelberichte sind selten¹⁰⁾.

2.1.3 Das *Economics and Statistics Department*

Das *Department* ist für die Manpower-Forschung von Bedeutung wegen der *Statistical Bulletins*. Manpower Statistics, demographische Entwicklungen usw. werden veröffentlicht¹¹⁾.

2.1.4 Das *Agriculture Directorate*

Das *Agriculture Directorate* betreibt Manpower-Forschung für den Sonderbereich der ländlichen Arbeitskräfte. Ausbildung auf den verschiedenen Niveaus und die Mobilität vom Land in die Stadt bzw. von der Landarbeit zur Industrie stehen im Mittelpunkt¹²⁾. Eine Koordination zu den Arbeiten des Manpower and Social Affairs Directorate, das auf dem gleichen Gebiet forscht, ist nicht festzustellen.

2.1.5 Der *Information Service*

Der *Information Service* ist als Herausgeber des OECD-Observer¹³⁾, der Zusammenfassungen und Vorankündigungen neuer Studien sowie Aufsätze enthält, zu erwähnen.

2.2. Einzelne Forschungsbereiche

2.2.1 Das *Mediterranean Regional Project (MRP)*

Head der *MRP-Unit* ist Louis Emmerij¹⁴⁾. Das MRP wurde 1961/62 in Angriff genommen. Es verbindet 6 Mittelmeerländer (Italien, Spanien, Türkei, Jugoslawien, Griechenland, Portugal), die eine Reihe gemeinsamer Probleme haben (geringes Pro-Kopf-Einkommen, hoher Anteil der Beschäftigten in der Landwirtschaft, unterentwickeltes Bildungswesen, geringer Anteil der Bildungsausgaben am Sozialprodukt). Sie wollen die Industrialisierung beschleunigen und das Wachstum forcieren. Sie sind sich darüber im klaren, daß sie zu diesem Zweck einen (vornehmlich berufsorientierten) Ausbau des Bildungswesens betreiben müssen. Sie haben daher im MRP einen gemeinsamen Rahmen für die Bildungsplanung geschaffen. Ausgehend von einem vorgegebenen Wachstumsziel sollte der Manpower-Bedarf ermittelt werden. Planungszeitraum war die Periode 1960—1975. Für diese 15 Jahre sollten die 6 Länder die „benötigten“ Outputs des Bildungswesens, zusätzlichen Bedarf an Lehrern, Gebäuden usw. schätzen, die geographische Verteilung neuer Bildungseinrichtungen planen, die Lehrmethoden verbessern, neue Ausbildungswege außerhalb des traditionellen Systems entwickeln (Erwachsenenbildung, On-the-Job-Training usw.), die finanziellen Implikationen der realen Pläne errechnen, einen Zeitplan für die entsprechende Ausweitung des Bildungswesens über die 15 Jahre anfertigen und die Ausbildungsziele zu erreichen suchen¹⁵⁾. Das grundlegende methodologische Konzept für den *OECD-Manpower-Approach* (siehe unten) allgemein und für das MRP speziell ist ein Mo-

¹⁾ unterschieden nach Bowen, W. G., „Assessing the Economics Contribution of Education“, in: *Economic Aspects of Higher Education 1964*, Anhang I, 109

²⁾ Anhang I, 107

³⁾ „The Residual Factor and Economic Growth“, Anhang I, 116

⁴⁾ „Financing of Education for Economic Growth“, Anhang I, 121

⁵⁾ „Social Objectives in Educational Planning“, Anhang I, 141

⁶⁾ Anhang I, 164 und 178

⁷⁾ Anhang I, 207—215

⁸⁾ Anhang I, 208—213

⁹⁾ Anhang I, 214—215

¹⁰⁾ Anhang I, 93—96

¹¹⁾ Anhang I, 240—242

¹²⁾ Anhang I, 231—239

¹³⁾ Anhang I, 243

¹⁴⁾ vgl. „Financing of Education . . .“ (Anhang I, 121) List of Participants

¹⁵⁾ zu den Zielen vgl. „Forecasting Educational Needs . . .“, Anhang I, 229, S. 9—11

dell von Tinbergen, J. und Bos, H. C.: „A Planning Model for the Educational Requirements of Economic Development“¹⁾).

Die Länderberichte für die 6 im MRP verbundenen Staaten liegen seit Juni 1966 vollständig vor²⁾. Eine Kurzdarstellung des Projekts wurde ebenfalls veröffentlicht³⁾. Informationen über den Verlauf des MRP enthält auch der Bericht über das *Joint MRP/EIP Meeting* vom Dezember 1965, veröffentlicht unter dem Titel „*Manpower Forecasting in Educational Planning*“, OECD 1967⁴⁾.

Die Quantifizierung des rein theoretischen Tinbergen-Bos-Modells basiert auf dem *Korrelationsansatz*⁵⁾. Es wird — vereinfacht dargestellt — eine Beziehung zwischen der Produktion einer Volkswirtschaft (eines Sektors, einer Unternehmung) und der Berufsstruktur bzw. der Bildungsstruktur unterstellt. Länder, Sektoren oder Firmen mit verschiedenen Produktionsniveaus werden verglichen.

Ergibt sich dann tatsächlich eine enge Korrelation zwischen der Dichte eines bestimmten Berufes und (oder) eines bestimmten Ausbildungsniveaus und der Produktion, so wird für die Beschleunigung des Wachstums den MRP-Ländern eine erhöhte „Produktion“ von Arbeitskräften dieses Bildungs- bzw. Ausbildungstyps empfohlen. Die größte Schwierigkeit bei der Ausführung dieses Plans liegt in der Sammlung der statistischen Daten. Die OECD hat für das Frühjahr 1968 die Veröffentlichung einer Zahlensammlung angekündigt:

Louis Emmerij: „*Statistics of the Occupational and Educational Structure of the Labour Force in 53 Countries*“⁶⁾.

2.2.2 Das Educational Investment Programme (EIP)

Im Jahre 1962 wurde das EIP begonnen. Diesem Projekt gehören fast alle OECD-Länder an. Ebenso wie das MRP verbindet es die Mitglieder zu gemeinsamer Bildungsplanung. Neben der ökonomischen, bedarfsorientierten Planung liegt hier jedoch großes Gewicht auf sozialen und qualitativen Gesichtspunkten. Der Gedankenaustausch zwischen den Einheiten des MRP und des EIP ist eng, wovon namentlich in letzter Zeit sich häufende gemeinsame Veranstaltungen zeugen. Das Committee for Scientific and Technical Personnel plant eine allmähliche Verschmelzung der beiden Programme. Informationen über das EIP sind zu finden in: *Joint MRP/EIP Seminar*, Dez. 1965; vorgelegte Papers veröffentlicht unter dem Titel: „*Manpower Forecasting in Educational Planning*“, 1967⁷⁾.

Von den zahlreichen weiteren Treffen des EIP (insgesamt bis Dez. 1967: 12 Meetings) liegen kaum Veröffentlichungen vor. Die Berichte und die vorgelegten Arbeitspapiere sind meist nur als Working Documents vorhanden. Das letzte gemeinsame MRP/EIP-Meeting fand im Dezember

1967 in Paris statt. Auf den Treffen werden die Berichte diskutiert, welche die am EIP beteiligten Staaten zur Bildung und Bildungsplanung anfertigen. Zwei Länderberichte sind bislang veröffentlicht worden⁸⁾. Weitere sollen folgen.

Die Länderberichte spiegeln die Forschungsprogramme und die politischen Maßnahmen der Mitgliedsstaaten auf dem Gebiet der Bildungs- und Manpower-Planung wider. Neben einem allgemeinen Mangel an statistischen Unterlagen wird besonders die Unzulänglichkeit des theoretischen Instrumentariums immer wieder beklagt. Der hohe Stellenwert, welcher der theoretischen Forschung im Directorate beigemessen wird⁹⁾, ist aus diesen Erfahrungen zu erklären. Große Beachtung schenkt man den *hochqualifizierten Arbeitskräften*, welchen man eine Schlüsselrolle bei Wachstum und technischem Fortschritt beimißt. Seinen Niederschlag findet dieses Interesse in dem Programm der Konferenzen über hochqualifizierte Arbeitskräfte. Das erste Treffen fand im September 1966 in Paris statt. Ein Bericht liegt vor in dem Sammelband „*Policy Conference on Highly Qualified Manpower*“, OECD 1967¹⁰⁾. Eine zweite Konferenz ist in Vorbereitung.

2.2.3 Manpower-Planung und Bedarfsprognose

Eng mit dem MRP und dem EIP verknüpft sind die Untersuchungen über theoretische Probleme von Manpower-Planung und Bedarfsprognose, deren praktische Erprobung anhand dieser Programme vorgenommen wird. Das erste *theoretische Modell* wurde von Jan Tinbergen auf einer Konferenz über das MRP in Frascati/Italien, 1962, vorgetragen. Es wurde veröffentlicht im Bericht über dieses Seminar¹¹⁾. Vorüberlegungen und Grundzusammenhänge sind bereits in dem Bericht über das (noch von der OEEC angeregte) Treffen in Brüssel¹²⁾ enthalten. Daneben ist als theoretisches Hauptwerk eine Arbeit von H. S. Parnes „*Forecasting Educational Needs for Economic and Social Development*“, 1962 zu nennen¹³⁾.

¹⁾ Anhang III, 237; vgl. auch Abschnitt 3 dieses Kapitels

²⁾ Anhang I, 208—213

³⁾ The Mediterranean Regional Project; Experiment in Planning by Six Countries, December 1965, Anhang I, 207

⁴⁾ Anhang III, 131

⁵⁾ Zuerst — als Basismodell — ausgeführt von J. TINBERGEN u. H. CORREA in „Quantitative Adaption of Education to Accelerated Growth“, *Kyklos* Vol. XV (1962), p. 776 ff.

⁶⁾ Anhang III, 61

⁷⁾ Anhang II, 146

⁸⁾ für Irland, Anhang II, 165, und für Schweden, Anhang II, 166

⁹⁾ vgl. Absatz 3 dieses Kapitels

¹⁰⁾ Anhang II, 195

¹¹⁾ Parnes, H. S. (ed); „Planning Education for Economic and Social Development“, 1963, Anhang II, 151

¹²⁾ *Employment Forecasting*; Bericht über ein Seminar in Chateau de Karreveld, Brüssel 1962, Anhang II, 138

¹³⁾ Anhang II, 150

Eine nächste Stufe in der Entwicklung — die insgesamt vor allem auf eine stärkere Desaggregation der Elemente des Modells drängte — stellt das *Tinbergen-Bos-Modell* dar¹⁾. Es wurde praktisch erprobt im Rahmen des MRP. Die Darstellung dieses Versuchs findet sich in drei Aufsätzen der OECD-Mitarbeiter L. *Emmerij* (Spanien), J. *Blum* (Türkei) und G. *Williams* (Griechenland)²⁾.

Eine Kritik am theoretischen Konzept auf der Basis dieser MRP-Erfahrungen liefert schließlich R. *Hollister*, „*A Technical Evaluation of the First Phase of the MRP*“, 1966³⁾. (Eine Kurzdarstellung dieser Kritik stellt der Aufsatz von *Hollister* „*Summary of the Technical Evaluation of the MRP Experience*“⁴⁾ dar). Neben diesen speziell auf Probleme der noch nicht voll industrialisierten Länder um das Mittelmeer zugeschnittenen Arbeiten wurde im Auftrag der OECD ein an den Erfordernissen entwickelter Volkswirtschaften orientierter Ansatz von Gottfried *Bombach* erarbeitet. Erste Gedanken sind dargelegt in dem Seminarpaper „*Long Term Requirements for Qualified Manpower in Relation to Economic Growth*“⁵⁾. Die endgültige Fassung wurde der OECD im Dezember 1965 vorgelegt auf dem „*Joint MRP/EIP Meeting*“⁶⁾. Die Versuche mit dieser „ersten Generation“ von Modellen und die Kritik daran haben zu einer Reihe von weiterentwickelten und alternativen mathematischen Modellen geführt⁷⁾. Dabei werden mitunter (sich in den zitierten „*Mathematical Models*“ erst abzeichnende) Techniken verwendet, die in anderen Bereichen der ökonomischen Forschung zum Teil schon weit entwickelt sind. Der Systemanalytische Ansatz interpretiert das Bildungswesen als ein kybernetisches System, welches über den Arbeitsmarkt und andere Kontaktstellen als Subsystem mit einem sozioökonomischen Gesamtsystem verbunden ist. Von mehreren Londoner Forschungsinstituten sind im Auftrage der *Educational Investment and Development Division* (unveröffentlichte) Reports erstellt worden, die anhand von Fallstudien das kybernetische Instrumentarium auf seine Verwendbarkeit als Planungshilfe in der Bildungspolitik untersuchen.

Der Operational-Research-Ansatz wird nach den Beispielen in der Privatwirtschaft erfolgreich angewendeter Techniken zunächst vornehmlich zur Klärung der *Ziele* und zur Erarbeitung konkreter *Handlungsalternativen* eingesetzt. Mit den Techniken des *Operational Research* werden auch im System-Analysis-Ansatz Versuche unternommen. Eine dritte Weiterentwicklung, die sich von der Division angeregt unter der fachlichen Führerschaft von Richard Stone (Cambridge) herauszubilden beginnt, ist der *Demographic-Accounts*-Ansatz. Bestands- und Stromgrößen der Arbeitsbevölkerung werden analog dem *National Accounting* darzustellen versucht⁸⁾.

2.2.4 Technischer Fortschritt und Manpower-Bedarf

Um die oft langfristige Ausbildung bedarfsgerecht planen zu können, muß die zukünftig erforderliche Qualifikation der Arbeitskräfte geschätzt werden. Eine der großen Unbekannten ist hierbei die zu erwartende technische Entwicklung. Die OECD hat sich diesem Problem in neuerer Zeit zugewandt. Ein erstes Forschungsergebnis liegt in dem 1967 erschienenen Werk von Erich *Jantsch*: „*Technological Forecasting in Perspective*“⁹⁾ vor.

In diesem Zusammenhang sind auch die Berichte über die Messung der Produktivität¹⁰⁾ zu erwähnen.

Ausbildungsplanung pari passu mit der Einführung technisch neuer Sachkapitalien schließlich ist schon lange Bestandteil des OECD-Programms¹¹⁾.

2.2.5 Probleme ländlicher Arbeitnehmer

Die OECD widmet einen erheblichen Aufwand den Problemen ländlicher Arbeitskräfte. Noch von der European Productivity Agency (EPA), einer Einheit der OEEC, durchgeführt, fand 1960 ein Seminar für Wissenschaftler und Praktiker statt über das Thema: „Anpassung der vom Lande zur Industrie abgewanderten Arbeiter“¹²⁾. Drei Wissenschaftlertreffen fanden danach unter Leitung der EPA über das gleiche Thema statt¹³⁾.

¹⁾ Tinbergen, J. und Bos, H. C., „A Planning Model for the Educational Requirements of Economic Development“; abgedruckt nebst Kommentaren von BOMBACH, BALOGH, SEN im Seminarbericht „The Residual Factor and Economic Growth“, 1964 (Anhang II, 159) sowie in „Econometric Models of Education“, 1965 (Anhang II, 134)

²⁾ veröffentlicht ebenfalls in „Econometric Models . . .“ (Anhang II, 134)

³⁾ Anhang II, 144

⁴⁾ Anhang II, 143

⁵⁾ in „Economic Aspects of Higher Education“, Anhang II, 129

⁶⁾ veröffentlicht im Seminarbericht „Manpower Forecasting in Educational Planning“, 1967, Anhang II, 146, unter dem Titel „Forecasting Requirements for Highly Qualified Manpower as a Basis for Educational Policy“, Anhang II, 128. Das Modell gilt auch als Grundlage der Manpower-Studien von Hajo Riese (Die Entwicklung des Bedarfs an Hochschulabsolventen in der Bundesrepublik Deutschland) u. H. P. Widmaier (Bildung u. Wirtschaftswachstum — eine Modellstudie i. A. des Kultusministeriums von Baden-Württemberg)

⁷⁾ vgl. „Mathematical Models in Educational Planning“, OECD 1967, Anhang II, 147. Darin insbesondere den Beitrag von Hector Correa; „A Survey of Mathematical Models in Educational Planning“, S. 21—93, Anhang II, 131

⁸⁾ vgl. *Methods and Statistical Needs for Educational Planning*, OECD 1967, Kapitel II, S. 17—31, Anhang II, 5 ⁹⁾ Anhang II, 13

¹⁰⁾ *Productivity Measurement*, Vol. III, 1967, Anhang II, 20

¹¹⁾ siehe Anhang II, 10—31

¹²⁾ Krier, H., „Rural Manpower and Industrial Development — Adaptation and Training“ (Anhang II, 99)

¹³⁾ Barblchon, *Adaptation and Training of Rural Workers for Industrial Work*“ (Anhang II, 97)

Die OECD regte kurz nach ihrer Gründung eine in zwölf Ländern durchgeführte Untersuchung über das Thema an. Kurzfassungen der beiden Berichte, in denen die Ergebnisse zusammengefaßt sind, wurden veröffentlicht¹⁾. Im Dezember 1963 fand das „International Joint Seminar on Adaptation of Rural and Foreign Workers to Industry“ statt²⁾.

Als vorläufigen Abschluß und Überblick über den Stand der internationalen Forschung präsentierte G. *Beijer* 1965 die im Auftrag der OECD, Social Affairs Division, angefertigte Studie „National Rural Manpower“³⁾.

Parallel hierzu führte das Committee for Agriculture eigene Untersuchungen zum gleichen Thema aus, die im Rahmen der Publikationsreihe des Agricultural Directorate herausgegeben werden⁴⁾.

¹⁾ G. Beijer, „National Rural Manpower“ (Anhang II, 87)

²⁾ Bericht: Anhang II, 95

³⁾ Anhang II, 87

⁴⁾ Anhang I, 231—239

3. Anhänge

Die drei ANHÄNGE enthalten Verzeichnisse der relevanten Veröffentlichungen, geordnet nach folgenden Gesichtspunkten:

- ANHANG I: Nach herausgebenden Körperschaften und Veröffentlichungsformen
- ANHANG II: Nach Sachgebieten
- ANHANG III: Nach Alphabet

Die Ziffern in den vor den Titeln stehenden Spalten bezeichnen die laufenden Nummern der Werke in den einzelnen Anhängen.

ANHANG I: Herausgebende Körperschaften und Veröffentlichungsformen

	Lfd. Nr.
A) MANPOWER AND SOCIAL AFFAIRS DIRECTORATE	1— 96
(a) International Missions	1— 29
(b) Serien	30— 73
(c) Seminarberichte	74— 92
(d) Einzelbände	93— 96
B) DIRECTORATE FOR SCIENTIFIC AFFAIRS	97—230
(a) Konferenzberichte der Study Group in the Economics of Education	97—152
(b) Sonstige Konferenzberichte und Sammelbände	153—198
(c) Serien	199—220
(d) Einzelbände	221—230
C) AGRICULTURE DIRECTORATE	231—239
D) ECONOMICS AND STATISTICS DEPARTMENT	240—242
E) INFORMATION SERVICE	243—248
(a) OECD-Observer	243—247
(b) Sonstige	248
F) SONSTIGE OECD-STELLEN	249—252
G) ÄLTERE ARBEITEN, VON DER OEEC VERÖFFENTLICHT ODER IM BEARBEITUNGSSTADIUM ÜBERNOMMEN	253—268
(a) Serien	253—258
(b) Einzelbände	259—268

I	II	III		I	II	III	
A) MANPOWER AND SOCIAL AFFAIRS DIRECTORATE				15	103	55	The Elimination of Seasonal Unemployment in the Construction Industry; Luxembourg joint team visit to Sweden 1964 8 S.
(a) International Missions (chronologisch geordnet)							
1	74	64	Employment Policy and Manpower Mobility; Norwegian joint team visit to Sweden 1963 7 S.	16	14	129	Manpower Adjustment Techniques for Technological Change; Norwegian joint team visit to the United Kingdom 1964 23 S.
2	73	62	Employment Exchange Services; Irish joint team visit to Belgium and Denmark 1963 25 S.	17	27	226	Successful Manpower Adjustments to Changing Technology Involving a Joint Union/Management Approach; Canadian joint team visit to the United States 1964 18 S.
3	12	45	Economic and Social Consequences of Technological Change; Swedish joint team visit to the United Kingdom 1963 19 S.	18	100	44	Economic Planning, Labour Market and Incomes Policy; Austrian joint team visit to the United Kingdom 1964 23 S.
4	42	241	Training in the Metal and Engineering Industries with Particular Reference to Apprentices and Unskilled Workers; Danish joint team visit to the Federal Republic of Germany 1963 27 S.	19	30	254	Vocational Training in the Enterprise in the Context of Technological Change; German joint team visit to the United Kingdom 1964 22 S.
5	78	141	Manpower Utilisation and Mobility; British trade union team visit to the Federal Republic of Germany 1963 12 S.	20	47	255	Vocational Training in the French Metals and Engineering Industry; Danish joint team visit to France 1964 26 S.
6	45	251	Vocational Training; Austrian trade union team visit to France 1963 12 S.	21	22	196	The Requirements of Automated Jobs and their Policy Implications; International joint team visit to the United States 1964 21 S.
7	25	222	Solution of Personnel Problems Before and During the Introduction of Electronic Data Processing Systems; German joint team visit to the Netherlands and the United Kingdom 1963 25 S.	22	41	194	The Relationship between Basic Education and Preparation for Work; British joint team visit to Sweden 1965 19 S.
8	109	168	Occupational Preparation and Training and Regional Economic Redevelopment; International mission to the United States 1963 40 S. u. Anhang	23	51	180	The Possibilities and Methods of Further Training for Supervisory Staff and Technicians in Mid-Career; French joint team visit to the United Kingdom 1965 47 S.
9	18	182	Preparation, Participation and Adaptation of Workers to Technological Change; French joint team visit to Sweden 1964 21 S.	24	50	152	Methods of Retraining and Vocational Training; Portuguese joint team visit to France 1965 15 S.
10	52	198	Retraining of Manual Workers in Industry and Governmental Vocational Training Centres; British joint team visit to France 1964 25 S.	25	55	253	Vocational Training of Adults; Italian joint team visit to France 1965 58 S.
11	105	14	Area Redevelopment and in Particular the „New Towns“; Swiss trade union team visit to the United Kingdom 1964 (out of print)	26	17	181	The Preparation, Participation and Adaptation of Workers in the Context of Technological Change; Belgian joint team visit to the Federal Republic of Germany 1965 36 S.
12	82	7	Adaptation of Foreign Workers to a New Social Environment; Swedish joint team visit to the Federal Republic of Germany 1964 20 S.	27	48	267	Workers, Supervisory Staff and Management Training; Spanish joint team visit to Italy 1965 29 S.
13	46	252	Vocational Training; Spanish joint team visit to the Federal Republic of Germany 1964 36 S.	28	34	52	Education, Training and Retraining; Swedish joint team visit to the Netherlands and E.E.C. headquarters 1966 29 S.
14	6	3	Active Labour Market Policy; Dutch joint team visit to Sweden 1964 19 S.				

I	II	III		I	II	III	
29	19	186	Productivity Bargaining; British joint team visit to the United States 1966	49	106	114	<i>Serie: Developing Job Opportunities</i> Klaassen, L. H. Area Economic and Social Redevelopment; Guidelines for Programmes (Bd 1) 1965 114 S.
(b) Serien				50	108	116	Klaassen, L. H. Methods of Selecting Industries for Depressed Areas (Bd 2) 1967 124 S.
<i>Serie: Employment of older Workers</i>				51	101	104	Howenstine, E. Jay Compensatory Employment Programmes; An International Comparison of their Role in Economic Stabilization and Growth (Bd 3) Veröffentl. angek.
30	58	86	Griew, Stephen Job Redesign (Bd 1) 1964 86 S.	52	104	265	Wittrock, Jan Reducing Seasonal Unemployment in the Construction Industry: Methods of Stabilizing Construction Activity and Employee Income (Bd 4) Veröffentl. angek.
31	56	20	Belbin, R. M. Training Methods (Bd 2) 1965 72 S.	53	107	115	Klaassen, L. H. Human and Social Factors in Area Redevelopment Policy 1968 (Bd 5) Veröffentl. angek.
(32 33)	63	260	Sobel, Irvin and Wilcock, Richard C. Placement Techniques (Bd 3) 1966 82 S.	<i>Serie: Labour Mobility</i>			
34	62	188	Promoting the Placement of Older Job Seekers: A Guide to Methods (Bd 4) 1967 96 S.	54	99	119	Krier, H. Rural Manpower and Industrial Development — Adaptation and Training (Bd 1) 1961 130 S.
35	61	142	Marbach, G. Job-Redesign for Older Workers (Bd 5) Veröffentl. angek.	55	97	17	Barbichon, G. Adaptation and Training of Rural Workers for Industrial Work (Bd 2) 1962 140 S.
<i>Serie: Industrial Relations — Aspects of Manpower Policy</i>				56	87	19	Beijer, G. National Rural Manpower (Bd 3) 1965 116 S.
36	23	213	Scott, W. H. Office Automation: Administrative and Human Problems (Bd 1) 1965 106 S.	57	83	38	Descloîtres, R. The Foreign Worker: Adaptation to Industrial Work and Urban Life (Bd 4) 1967 174 S.
37	29	238	Touraine, A. Workers Attitudes to Technical Change (Bd 2) 1965 180 S.	(58 59)	80	192	Reid, Graham L.; Hunter, Laurence C. Urban Worker Mobility (Bd 5) 1967 240 S.
38	144	218	Smith, A. D. Redundancy Practices in Four Industries (Bd 3) 1967 132 S.	60	77	82	Governmental Financial Aids to Geographical Mobility in OECD Countries (Bd 6) Veröffentl. angek.
39	11	18	Barkin, Solomon (ed) Technical Change and Manpower Planning: Co-Ordination at Enterprise Level (Case Studies) (Bd 4) 1967 292 S.	61	96	9	Adjustment of Rural Workers to Non-Agricultural Employment and Urban Areas (Bd 7) Veröffentl. angek.
40	31	257	Wedderburn, Dorothy Enterprise Planning for Change: Co-Ordination of Manpower and Technical Planning (Bd 5) Veröffentl. angek.	62	81	199	Robinson, Derek Pecuniary and Fringe Benefits in the Allocation of Manpower (Bd 8) Veröffentl. angek.
41	10	2	Acceptance and Resistance (Sonderband) 1965 178 S.	<i>Serie: Change in Employment Structure</i>			
<i>Serie: Employment of Special Groups</i>				63	111	124	Lengellé, Maurice The Growing Importance of the Service Sector in Member Countries 1967 188 S.
42	65	117	Klein, Viola Women Workers: Working Hours and Services (Bd 1) 1965 100 S.	<i>Serie: Reviews of Manpower and Social Policies</i>			
43	67	12	Andersen, Bent Work or Support — An Economic and Social Analysis (Bd 2) 1966 124 S.	64	116	120	Labour Market Policy in Sweden 1964 74 S.
44	71	262	Williams, Gertrude Counselling for Special Groups (Bd 3) 1967 120 S.	65	120	135	Manpower Policy and Programmes in the United States 1964 208 S.
45	66	207	Sartin, Pierette Employment of Women in Spain (Bd 4) 1967 40 S.	66	119	134	Manpower Policy and Problems in Greece 1965 56 S.
46	69	216	Sinfield, Adrian The Long-Term Unemployed (Bd 5) Veröffentl. angek.	67	118	133	Manpower Policy and Problems in Canada 1966 164 S.
47	70	217	Sinfield, Adrian The Long-Term Unemployed — Country Studies (Bd 6) Veröffentl. angek.	68	117	132	Manpower Policies and Problems in Austria 1967 136 S.
48	64	88	Hallaire, Jean Part-Time Employment (Bd 7) 1968, angek.	69	121	136	Manpower and Social Policies in the Netherlands 1968

I	II	III	
			<i>Serie: Manpower and Employment</i>
70	54	143	Martin, Victor Accelerated Vocational Training for Adults 1965 134 S.
			<i>Serie: Development Problems</i>
71	38	111	Jones, Walter B.; Thayer, Harry C. Vocational Teacher Education and Certification 1962 84 S.
72	53	71	Fourré, Pierre Adult Education Techniques in Developing Countries 1964 138 S.
			<i>Serie: Employment and Training</i>
73	35	85	Gregoire, Roger Vocational Education 1967 137 S.
(c) Seminarberichte (chronologisch geordnet)			
74	7	4	Active Manpower Policy; International Trade Union Seminar 1963 Report 172 S. Supplement 189 S.
75	249	46	Economic and Social Programming; International Trade Union Seminar 1963 Report 145 S. Supplement out of print
76	75	78	Geographical and Occupational Mobility of Manpower; International Joint Seminar 1963 Final Report 213 S.
77	95	8	Adaptation of Rural and Foreign Workers to Industry; International Joint Seminar 1963 Report 229 S. Supplement 183 S.
78	8	5	Active Manpower Policy; International Management Seminar 1964 Report 166 S. Supplement 207 S.
79	60	110	Job Redesign and Occupational Training for Older Workers; International Management Seminar 1964 Final Report 95 S. Supplement 132 S.
80	21	195	The Requirements of Automated Jobs; North American Joint Conference 1964 Report 99 S. Supplement 451 S.
81	102	189	Public Employment Services and Management; International Management Seminar 1965 Report 160 S. Supplement 295 S.
82	253	163	Non-Wage Incomes and Prices Policy; Background Report and Papers for a Trade Union Seminar 1965 Report 191 S. Supplement 159 S.
83	68	127	Low Income Groups and Methods of Dealing with their Problems; Background Report and Papers for a Trade Union Seminar 1965 Veröffentl. angek.
84	57	65	Employment of Older Workers; Regional Seminar 1966 Report 51 S.
85	258	201	The Role of Trade Unionism in Independent Developing Countries; Papers for a Trade Union Seminar 1965 Veröffentl. angek.
86	9	6	Active Manpower Policy; Scandinavian Regional Seminar 1966 Veröffentl. angek.

I	II	III	
87	15	130	Manpower Aspects of Automation and Technical Change; European Conference 1966 Report 140 S. Supplement 448 S.
88	113	138	Manpower Problems in the Service Sector; International Trade Union Seminar 1966 Veröffentl. angek.
89	76	80	Geographical and Occupational Mobility of Workers in the Aircraft and Electronics Industries; Regional Trade Union Seminar 1966
90	84	57	Emigrant Workers Returning to their Home Country; International Management Seminar 1967
91	16	151	Methods of Adjustment of Workers to Technical Change at the Plant Level; International Conference 1966 Veröffentl. angek.
92	259	202	The Role of Trade Unions in Housing; Regional Trade Union Seminar 1967 Veröffentl. angek.
(d) Einzelbände			
93	252	128	Maddison, Angus Foreign Skills and Technical Assistance in Economic Development 1965 106 S.
94	20	187	Productivity Measurement (Bd 3) 1966 434 S.
95	112	137	Manpower Problems in the Service Sector 1967 125 S.
96	28	230	Technical Change and Manpower Planning 1967 288 S.
B) DIRECTORATE FOR SCIENTIFIC AFFAIRS			
(a) Konferenzberichte der Study Group in the Economics of Education (chronologisch geordnet)			
97	254	177	Policy Conference on Economic Growth and Investment in Education, Washington Oct. 1961 1965 2. Aufl. 372 S. <i>mit folgenden Einzelbeiträgen:</i>
98	167	54	Elazar, Moric The Planning of Education in Relation to Economic Growth — Yugoslavia IV/S. 41 ff.
99	250	77	Gass, J. R.; Lyons, R. F. International Flows of Students V/S. 7 ff.
100	141	90	Harbison, F. H. The Strategy of Human Resource Development III/S. 9 ff.
101	145	126	Lewis, Arthur, W. Priorities for Educational Expansion Conference-paper zum Kapitel: The Challenge of Aid to Newly Developing Countries III/S. 35 ff.
102	176	156	Moberg, Sven The Planning of Education in Relation to Economic Growth — Sweden IV/S. 33 ff.
103	178	176	Poignant, Raymond The Planning of Education in Relation to Economic Growth — France IV/S. 9 ff.
104	155	229	Svennilson, Ingvar (Edding F.; Elvin, L.) Targets for Education in Europe in 1970 II/S. 15 ff.

I	II	III		I	II	III	
105	158	236	Tinbergen, J. and Bos, H. C. The Global Demand for Higher and Secondary Education in the Underdeveloped Countries in the Next Decade Conference-paper zum Kapitel: The Challenge of Aid to Newly Developing Countries. III/S. 71 ff.	121	216	67	Financing of Education for Economic Growth; Bericht der Konferenz September 1964 1966 429 S. <i>mit folgenden Einzelbeiträgen</i>
106	160	247	Vaizey, John Some of the Main Issues in the Strategy of Educational Supply Conference-paper zum Kapitel: The Challenge of Aid to Newly Developing Countries III/S. 51 ff.	122	209	23	Blot, Daniel; Debeauvais, Michel Educational Expenditure in Developing Areas: Some Statistical Aspects S. 73 ff.
107	248	42	Economic Aspects of Higher Education; (Bericht der Konferenz Juni 1962 d. Red.) 1964 254 S. <i>mit folgenden Einzelbeiträgen:</i>	123	210	33	Debeauvais, Michel; Blot, Daniel Educational Expenditure in Developing Areas: Some Statistical Aspects S. 73 ff.
108	129	27	Bombach, Gottfried Long-Term Requirements for Qualified Manpower in Relation to Economic Growth S. 201 ff.	124	212	48	Edding, Friedrich Student Aid S. 251 ff.
109	130	28	Bowen, William G. Assessing the Economic Contribution of Education: An Appraisal of Alternative Approaches S. 177 ff.	125	213	49	Educational Expenditures in the Countries of the Mediterranean Regional Project S. 369 ff.
110	186	29	Bowles, Frank Preliminary Findings of the International Study of University Admissions S. 99 ff.	126	214	53	Eide, Kjiell Budgetary Control and Yardsticks for Assessing Educational Expenditures in Norway S. 169 ff.
111	211	40	De Witt, Nicolas Soviet and American Higher Education: Magnitude, Resources and Costs S. 133 ff.	127	215	56	Embling, John Control over Educational Expenditure in the United Kingdom S. 185 ff.
112	164	47	Edding, Friedrich The Planning of Higher Education in the Federal Republic of Germany S. 153 ff.	128	217	70	Forte, Francesco Local and Central Government Problems in the Financing of Education S. 299 ff.
113	222	92	Harris, Seymour E. Higher Education: Resources and Finance (USA) S. 109 ff.	129	219	74	Garcia, André The Financing of Education Under a Centralised System: France Case Studies in Educational Finance and Budgets S. 153 ff.
114	184	250	Vimont, Claude Methods of Forecasting Employment in France and Use of these Forecasts to Work Out Official Educational Programmes S. 223 ff.	130	220	75	Garcia, André The Financing of Education in France, Great Britain, Norway and Germany S. 197 ff.
115	234	256	Vogelnik, Dolfe A Comparison between the Financing of Higher Education in the United States and Jugoslavia S. 117 ff.	131	221	81	Goode, Richard External Aid for Investment in Education in Developing Countries S. 41 ff.
116	257	197	The Residual Factor and Economic Growth; Konferenz Mai 1963 1964 284 S. <i>mit folgenden Einzelbeiträgen</i>	132	223	93	Harris, Seymour E. Public Expenditures on Education S. 103 ff.
117	133	36	Denison, Edward E. Measuring the Contribution of Education (and the Residual) to Economic Growth S. 13 ff.	133	224	94	Harris, Seymour E. Student Financing and Enrolment in Higher Education S. 213 ff.
118	154	228	Svennilson, Ingvar Economic Growth and Technical Progress. An Essay in Science Analysis S. 103 ff.	134	225	158	Musgrave, Richard Notes on Educational Investment in Developing Nations S. 31 ff.
119	159	237	Tinbergen, Jan; Bos, H. C. A Planning Model for the Educational Requirements of Economic Development S. 147 ff.	135	226	160	Mushkin, Selma Financing Secondary School Expansions S. 267 ff.
120	161	248	Vaizey, John Towards a New Political Economy? Or some Problems of some Aspects of Economics in the Light of „Human Resource“ S. 201 ff.	136	227	162	Netherlands Economic Institute Financial Aspects of the Educational Expansion in Developing Regions: Some Quantitative Stimates S. 59 ff.
				137	229	183	Prest, Alan Internal Fiscal Policies and Education Programmes in Developing Nations S. 17 ff.
				138	230	215	Senf, Paul Finanzial Implications of the Expansion, by 1970, of Public and Educational Expenditures in Five Countries of the European Economic Community S. 377 ff.

I	II	III		I	II	III	
139	231	244	Vaizey, John Financial Implications of the Mediterranean Regional Project S. 383 ff.				<i>darin u. a.:</i>
140	235	264	Peacock, Alan; Wiseman, Jack Economic Growth and the Principles of Educational Finance in Developed Countries S. 89 ff.	155	132	34	Debeauvais, Michel Methods of Forecasting Long-Term Manpower Needs S. 85 ff.
141	245	220	Social Objectives in Educational Planning 1967 312 S. <i>mit folgenden Einzelbeiträgen:</i>	156	146	131	Manpower Forecasting in Educational Planning. Papers presented at the joint EIP/MRP meeting in December 1965 1967 194 S. <i>mit folgenden Einzelbeiträgen:</i>
142	236	13	Anderson, Arnold C. Sociological Factors in the Demand for Education S. 31 ff.	157	128	26	Bombach, Gottfried Forecasting Requirements for Highly Qualified Manpower as a Basis for Educational Policy S. 83 ff.
143	237	95	Hayward, Beresford Unequal Social Participation in Education: The OECD Programme and Implications for Policy S. 303 ff.	158	143	102	Hollister, E. Summary of the Technical Evaluation of the MRP Experience S. 135 ff.
144	238	106	Husén, Torsten The Effect of School Structure upon Utilization of Ability: The Case of Sweden and some International Comparisons S. 53 ff.	159	177	165	O'Donoghue, M. Manpower and Educational Activities of the Irish EIP Team S. 57 ff.
145	239	118	Knight, Rose Trends in University Entry: An Inter-Country Comparison S. 149 ff.	160	152	175	Parnes, H. S. Scope and Methods of Human Resource and Educational Planning S. 15 ff.
146	240	121	Laderriere, Pierre Regional Inequalities of Opportunity in French Education and the Measures Designed to Reduce them S. 253 ff.	161	180	204	Ruiter, R. Manpower Forecasts and Educational Planning in the Netherlands S. 45 ff.
147	241	159	Mushkin, Selma Educational Policies for the Culturally Disadvantaged Child S. 287 ff.	162	181	206	Sandgren, L. Estimates of Manpower Requirements in the Light of Educational Planning in Sweden S. 37 ff.
148	242	200	Rogoff-Ramsay, Natalie The Clientele of Comprehensive Secondary Schools in the United States S. 67 ff.	163	182	225	Steindl, J. The Role of Manpower Requirements in the Educational Planning Experience of the Austrian EIP Team S. 71 ff.
149	243	203	Ruin, Olof The Selection Process in the Swedish Educational System: Its Geographical and Socio-Economic Aspects and its Implications for Policy on Student Aid Programmes S. 233 ff.	164	134	41	Econometric Models of Education — Some Applications (Serie: Education and Development — Technical Reports) 1965 102 S. <i>mit folgenden Einzelbeiträgen:</i>
150	244	205	Ruiter, R. The Past and Future Inflow of Students into the Upper Levels of Education in the Netherlands S. 85 ff.	165	127	24	Blum, James L. Planning Models for the Calculation of Educational Requirements for Economic Development (Turkey) S. 55 ff.
151	246	246	Vaizey, John Some Dynamic Aspects of Inequality S. 49 ff.	166	136	59	Emmerij, Louis Planning Models for the Calculation of Educational Requirements for Economic Development (Spain) S. 33 ff.
152	247	259	Westergaard, John; Little, Allan Educational Opportunity and Social Selection in England and Wales: Trends and Policy Implications S. 215 ff.	167	157	235	Tinbergen J.; Bos, H. C. Appraisal of the Model and Results of its Application S. 95 ff.
(b) Sonstige Konferenzberichte und Sammelbände (chronologisch geordnet)				168	163	261	Williams, Gareth Planning Models for the Calculation of Educational Requirements for Economic Development (Greece) S. 77 ff.
153	138	63	Employment Forecasting International Seminar on Employment Forecasting Techniques, Brussels 1962 1963 112 S.	169	251	123	Lectures and Methodological Essays on Educational Planning 1967 306 S. <i>mit folgenden Einzelbeiträgen:</i>
154	151	174	Parnes, H. S. (ed) Planning Education for Economic and Social Development 1963 270 S.	170	33	25	Blum, James L. Skill Acquisition and Development S. 173 ff.

I	II	III		I	II	III	
171	137	60	Emmerij, L.; Thias, H. Projecting Manpower Requirements by Occupation S. 149 ff.	189	188	31	Chapuy, Marcel In-Career Training of Highly Qualified Personnel in a Large Public Enterprise S. 289 ff.
172	142	91	Harblison, Frederic H. Strategies of Human Resources Development S. 39 ff.	190	189	37	Department Citizenship and Immigration, Ottawa, Recent Institutional Changes for Improved Manpower Utilization in Canada S. 341 ff.
173	148	161	Myers, Charles A. The Role of Education in Economic Growth S. 17 ff.	191	190	68	Folk, Hugh The Response of Higher Education to Economic Needs S. 117 ff.
174	79	173	Parnes, H. S. Labour Force Mobility S. 193 ff.	192	191	87	Halden, F. The Evolution of the Tasks and Functions of Engineers S. 201 ff.
175	110	232	Thias, Hans H. Regional Aspects of Educational Planning S. 251 ff.	193	192	125	Levine, L. Some Aspects of the Operation of the Labour Market for Highly Qualified Personnel S. 145 ff.
176	232	245	Vaizey, John Financial and Policy Implications of Educational Plans S. 55 ff.	194	193	170	Orr, J. R. A Study of Engineering Responsibility Levels in the United Kingdom S. 211 ff.
177	233	249	Van Dijk, Cornelius The Operating Costs of Education S. 207 ff.	195	194	171	Page, A. Adaption of the Supply of Scientific and Technical Personnel to the Needs of the Economy: French Experience and Possible Improvements to the Information Process S. 53 ff.
178	147	144	Mathematical Models in Educational Planning (Serie: Education and Development — Technical Reports) 1967 295 S. <i>mit folgenden Einzelbeiträgen:</i>	196	196	223	Spence, G. J. The Growth and Co-Ordination of Scientific and Technical Manpower Studies in the United Kingdom S. 333 ff.
179	125	15	Armitage, P.; Smith, C. The Development of Computable Models of the British Educational System and their Possible Uses S. 159 ff.	197	197	234	Thorsrud, E. A Social Research Approach to the Education and Utilisation of Engineers S. 179 ff.
180	126	21	Benard, Jean General Optimisation Model for the Economy and Education S. 207 ff.	198	198	266	Wolfe, K. Continuing Education for Engineers and Scientists S. 315 ff.
181	131	32	Correa, Hector A Survey of Mathematical Models in Educational Planning S. 21 ff.	(c) Serien			<i>Serie: Reviews of National Policies for Science and Education</i>
182	139	69	The Forecasting Institute of the Swedish Central Bureau of Statistics: Projection Models of the Swedish Educational System S. 95 ff.	199	183	240	Training of and Demand for High-Level Scientific and Technical Personnel in Canada 1967 138 S.
183	153	219	Smith, C.; Armitage, P. The Development of Computable Models of the British Educational System and their Possible Uses S. 159 ff.	200	44	243	Training of Technicians in Ireland 1964 114 S.
184	156	233	Thonstad, Tore A Mathematical Model of the Norwegian Educational System S. 125 ff.	201	169	101	Higher Education and the Demand for Scientific Manpower in the United States 1963 138 S.
185	162	258	Weizsäcker, C. C. von Training Policies under Conditions of Technical Progress: A Theoretical Treatment S. 245 ff.	<i>Serie: Reviews of National Science Policies</i>			<i>Serie: Reviews of National Science Policies</i>
186	195	178	Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 361 S. <i>mit folgenden Einzelbeiträgen:</i>	202	206	211	Scientific Policy in Sweden 1964 66 S.
187	185	22	Blaug, M., Peston, M. H., Zidermann, A. The Utilization of Qualified Manpower in Industry S. 227 ff.	203	205	210	Scientific Policy in Greece 1965 74 S.
188	187	30	Cain, Robert W. The Programme of Postcensal Studies of Professional and Technical Manpower in the United States S. 155 ff.	204	204	209	Scientific Policy in France 1966 136 S.
				205	203	208	Scientific Policy in Belgium 1966 120 S.
				206	207	212	Science Policies in the United Kingdom and Germany 1967 252 S.
				<i>Serie: Education and Development — Country Reports</i>			<i>Serie: Education and Development — Country Reports</i>
				207	168	66	The Mediterranean Regional Project — An Experiment in Planning by Six Countries 1965 40 S.
				208	170	145	The Mediterranean Regional Project — Greece 1965 200 S.

I	II	III		
209	171	146	The Mediterranean Regional Project — Italy 1965	218 S.
210	173	148	The Mediterranean Regional Project — Spain 1965	138 S.
211	174	149	The Mediterranean Regional Project — Turkey 1965	192 S.
212	175	150	The Mediterranean Regional Project — Yugoslavia 1965	146 S.
213	172	147	The Mediterranean Regional Project — Portugal 1966	226 S.
214	165	50	Educational Investment in Ireland 1966	
215	166	51	Educational Policy and Planning in Sweden 1967	448 S.
			<i>Serie: Education and Development — Technical Reports</i>	
(164)	134	41)	Econometric Models of Education	
(178)	147	144)	Mathematical Models in Educational Planning	
			<i>Serie: Ministerial Meeting on Science</i>	
216	202	155	Ministers Talk about Science — Report 1965	180 S.
217	99	73	Fundamental Research and the Policies of Governments 1966	74 S.
218	200	83	Government and Allocation of Resources to Science 1966	68 S.
219	201	84	Government and Technical Innovation 1966	62 S.
220	208	221	The Social Sciences and the Policies of Governments 1966	104 S.
			(d) Einzelbände	
221	2	61	Emmerij, Louis Statistics of the Occupational and Educational Structure of the Labour Force in 53 Countries Veröffentl. angek.	
222	218	72	Freemann, C.; Young, A. The Research and Development Effort in Western Europe, North America and the Soviet Union. An Experimental International Comparison of Research Expenditures and Manpower in 1962 1965	154 S.
223	144	103	Hollister, R. A Technical Evaluation of the First Phase of the Mediterranean Regional Project 1966	
224	37	108	Inventory of Training Possibilities in Europe 1965	896 S.
225	13	109	Jantsch, E. Technological Forecasting in Perspective 1967	402 S.
226	5	153	Methods and Statistical Needs for Educational Planning 1967	368 S.
227	228	164	Oddie, Guy School Building Resources and their Effective Use 1966	160 S.
228	149	169	Organisational Problems in Planning Educational Development 1966	112 S.
229	150	172	Parnes, H. S. Forecasting Educational Needs for Economic and Social Development 1962	114 S.
230	179	184	Problems of Human Resources Planning in Latin America and in the Mediterranean Regional Project Countries 1968	280 S.
			C) AGRICULTURE DIRECTORATE	
231	89	98	Higher Education in Agriculture 1960	142 S.
232	86	11	Agricultural Vocational Training in Europe and North America 1963	Band 1 336 S. Band 2 138 S.
233	92	107	Intellectual Investment in Agriculture for Economic and Social Development 1963	152 S.
234	90	99	Higher Education in Agriculture; Report of the 1962 Conference 1963	188 S.
235	93	185	Problems of Manpower in Agriculture 1964	160 S.
236	85	10	Agricultural Education at University Level 1965	272 S.
237	98	79	Geographic and Occupational Mobility of Rural Manpower 1965	88 S.
238	94	239	Trained Manpower for Tomorrow's Agriculture 1966	280 S.
239	91	100	Higher Education in Agriculture; Report of the 1965 Conference 1967	166 S.
			D) ECONOMICS AND STATISTICS DEPARTMENT	
240	3	139	Manpower Statistics 1950—1962; Statistical Bulletins 1963	140 S.
241	4	140	Manpower Statistics 1954—1964; Statistical Bulletins 1965	178 S.
242	1	35	Demographic Trends 1965—1980 in Western Europe and America	Country Reports 116 S. Supplement 334 S.
			E) INFORMATION SERVICE	
			(a) OECD-Observer	
243	264	167	OECD-Observer; Zeitschrift, jeden zweiten Monat seit 1962 <i>mit u. a. folgenden Beiträgen (chronologisch geordnet)</i>	
244	135	58	Emmerij, Louis Economic Objectives of Education: Reflections on the OECD-Experience 27/1967 OECD-Observer	S. 19 ff.
245	140	76	Gass, J. R. OECD and the Expansion of Education 27/1967 OECD-Observer	S. 14 ff.
246	72	263	Williams, Gertrude Help for the Long Term Unemployed 29/1967 OECD-Observer	S. 25. ff.
247	256	193	Rehn, Gösta Manpower Policy and European Unemployment 31/1967 OECD-Observer	S. 15-18, S. 31-34
			(b) Sonstige	
248	263	166	OECD at Work 1965	38 S.

I	II	III	
F) SONSTIGE OECD-STELLEN			
249	260	43	Economic Outlook Halbjahresschrift, erscheint seit Juli 1967
250	115	97	Higgins, Benjamin; Maddison, Angus; Stavrianopoulos, Alexander Foreign Skills and Technical Assistance in Greek Development 1966 172 S.
251	262	113	Catalogues of Social and Economic Development Institutes and Programmes; Teil II: Research 1966 504 S.
252	261	112	Catalogues of Social and Economic Development Institutes and Programmes; Teil I: Training 1966 340 S.

G) ÄLTERE ARBEITEN, VON DER OEEC
VERÖFFENTLICHT ODER
IM BEARBEITUNGSSTADIUM ÜBERNOMMEN

(a) Serien

Serie: Development Problems

253	32	16	Aspects of Training in Economic Development 1962 116 S.
254	38	231	Jones, Walter B.; Thayer Harry C. Vocational Teacher Education and Certification. 1962 84 S.
255	43	242	Training Programmes in Economic Development 1963 210 S.

Serie: Fitting the Job to the Worker

256	124	227	A Survey of American and European Research into Working Conditions in Industry 1959 170 S.
-----	-----	-----	---

I	II	III	
257	123	154	Metz, Bernard Fitting the Job to the Worker 1960 116 S.
258	122	122	Laner, S. Seminar on Ergonomics for Engineers 1963 106 S.
(b) Einzelbände			
259	26	224	Steel Workers and Technical Progress 1959 66 S.
260	49	1	Accelerated Vocational Training for Un- skilled and Semiskilled Manpower 1960 496 S.
261	36	89	Halsey, A. H. (ed) Ability and Educational Opportunity; Konferenz in Kungälf/Schweden 1961 212 S.
262	40	190	Rama, Louis Vocational Training in the Footwear In- dustry 1961 186 S.
263	88	39	The Development of Agricultural Appren- ticeship Schemes 1962 106 S.
264	59	96	Heron, A. Age and Employment 1962 62 S.
265	39	157	Monaghan, William Teaching Programmes Having a Bearing on Relations Between Employers and Workers 1962 130 S.
266	255	179	Policy for School Science 1962 94 S.
267	265	191	Register of Research in the Human Sciences Applied to Problems of Work and Directory of Relevant Research Institutions 1962 740 S.
268	24	214	Scott, W. H. Office Automation and the Non-Manual Worker 1962 50 S.

ANHANG II: Sachgebiete

	Lfd. Nr.
A) STATISTIK	1— 5
B) ACTIVE MANPOWER POLICY, ALLGEMEIN	6— 9
C) MANPOWERPROBLEME AUS TECHNISCHEM FORTSCHRITT UND AUTOMATION; PROGNOSE DER TECHNISCHEN ENTWICKLUNG	10— 31
D) BERUFLICHE SCHULUNG	32— 55
(a) Allgemein	32— 48
(b) Umschulung und Weiterbildung	49— 52
(c) Erwachsenenbildung	53— 55
E) BESCHÄFTIGUNGSPOLITIK FÜR SONDERGRUPPEN	56— 72
(a) Ältere Arbeitnehmer	56— 63
(b) Frauen	64— 66
(c) Sondergruppen strukturell Arbeitsloser	67— 72
F) POLITISCHE PROBLEME BEI DER FÖRDERUNG VON GEOGRAPHISCHER UND BERUFLICHER MOBILITÄT (AUSSER LÄNDLICHEN ARBEITSKRÄFTEN)	73— 84
(a) Allgemein — (siehe auch unter D) (b))	37— 81
(b) Gastarbeiter	82— 84
G) LÄNDLICHE ARBEITSKRÄFTE	85— 99
(a) Ausbildung für die Landwirtschaft	85— 94
(b) Umschulung für die Industrie	95— 99
H) FRAGEN DER BESCHÄFTIGUNGSPOLITIK	100—124
(a) Kompensatorische Beschäftigungspolitik	100—102
(b) Saisonschwankungen	103—104
(c) Regionalentwicklung	105—110
(d) Sektorale Beschäftigungsprobleme	111—114
(e) Länderberichte über Beschäftigungspolitik	115—121
(f) Arbeitsplatzverbesserung	122—124
I) THEORETISCHE UND METHODOLOGISCHE ERÖRTERUNGEN UND MODELLE IN ARBEITSKRÄFTEPLANUNG, MANPOWERORIENTIERTER BILDUNGSPLANUNG UND ARBEITSMARKTPROGNOSE	125—163
K) ANALYSEN VON BESTEHENDEN STRUKTUREN UND ANGEWANDTEN PLANUNGS- ANSÄTZEN — LÄNDERBERICHTE	164—184
L) DER SONDERBEREICH DER HOCHQUALIFIZIERTEN ARBEITSKRÄFTE	185—198
M) WISSENSCHAFTSPOLITIK	199—208
N) BILDUNGSFINANZIERUNG	209—235
O) AUSSERÖKONOMISCHE FRAGEN IN DER MANPOWERORIENTIERTEN BILDUNGS- PLANUNG	236—247
P) SONSTIGES	248—265
(a) Sonstige Gebiete; Beiträge zu verschiedenen Aspekten	248—259
(b) Kataloge und Periodika	260—265

I	II	III		I	II	III	
A) STATISTIK							
242	1	35	Demographic Trends 1965—1980 in Western Europe and America 1967 Country Reports 116 S. Supplement 334 S.	87	15	130	Manpower Aspects of Automation and Technical Change (European Conference) 1966 Report 140 S. Supplement 448 S.
221	2	61	Emmerij, Louis Statistics of the Occupational and Educational Structure of the Labour Force in 53 Countries Veröffentl. angek.	91	16	151	Methods of Adjustment of Workers to Technical Change at the Plant Level; International Conference 1966 Veröffentl. angek.
240	3	139	Manpower Statistics 1950—1962; Statistical Bulletins 1963 140 S.	26	17	181	The Preparation, Participation and Adaptation of Workers in the Context of Technological Change; Belgian joint team visit to the Federal Republic of Germany 1965 36 S.
241	4	140	Manpower Statistics 1954—1964; Statistical Bulletins 1965 178 S.	9	18	182	Preparation, Participation and Adaptation of Workers to Technological Change; Belgian joint team visit to the Federal Republic of Germany 1964 21 S.
226	5	153	Methods and Statistical Needs for Educational Planning 1967 368 S.	29	19	186	Productivity Bargaining; British joint team visit to the United States 1966
B) ACTIVE MANPOWER POLICY, ALLGEMEIN				94	20	187	Productivity Measurement (Vol. 3) 1966 434 S.
14	6	3	Active Labour Market Policy; Dutch joint team visit to Sweden 1964 19 S.	80	21	195	The Requirements of Automated Jobs; North American Joint Conference 1964 Report 99 S. Supplement 451 S.
74	7	4	Active Manpower Policy; International Trade Union Seminar 1963 Report 172 S. Supplement	21	22	196	The Requirements of Automated Jobs and their Policy Implications; International joint team visit to the United States 1964 21 S.
78	8	5	Active Manpower Policy; International Management Seminar 1964 Report 166 S. Supplement 207 S.	36	23	213	Scott, W. H. Office Automation: Administrative and Human Problems Serie: Industrial Relations Aspects of Manpower Policy (Bd 1) 1965 106 S.
86	9	6	Active Manpower Policy; Scandinavian Regional Seminar; 1966 Veröffentl. angek.	268	24	214	Scott, W. H. Office Automation and the Non-Manual Worker 1962 50 S.
C) MANPOWERPROBLEME AUS TECHNISCHEM FORTSCHRITT; PROGNOSE DER TECHNISCHEN ENTWICKLUNG				7	25	222	Solution of Personnel Problems Before and During the Introduction of Electronic Data Processing Systems; German joint team visit to the Netherlands and the United Kingdom 1963 25 S.
41	10	2	Acceptance and Resistance Serie: Industrial Relations Aspects of Manpower Policy (Sonderband) 1965 178 S.	259	26	224	Steel Workers and Technical Progress 1959 66 S.
39	11	18	Barkin, Solomon (ed) Technical Change and Manpower Planning: Co-Ordination at Enterprise Level (Case Studies) Serie: Industrial Relations Aspects of Manpower Policy (Bd 4) 1967 292 S.	17	27	226	Successful Manpower Adjustments to Changing Technology Involving a Joint Union/Management Approach; Canadian joint team visit to the United States 1964 18 S.
3	12	45	Economic and Social Consequence of Technological Change; Swedish joint team visit to the United Kingdom, Nov. 1963 19 S.	96	28	230	Technical Change and Manpower Planning 1967 288 S.
225	13	109	Jantsch, E. Technological Forecasting in Perspective 1967 402 S.	37	29	238	Toursine, A. Workers Attitudes to Technical Change Serie: Industrial Relations Aspects of Manpower Policy 1965 180 S.
16	14	129	Manpower Adjustment Techniques for Technological Change; Norwegian joint team visit to the United Kingdom, October 1964 23 S.				

I	II	III	
19	30	251	Vocational Training in the Enterprise in the Context of Technological Change; German joint team visit to the United Kingdom 1964 22 S.
40	31	257	Wedderburn, Dorothy Enterprise Planning for Change: Co-Ordination of Manpower and Technical Planning Serie: Industrial Relations Aspects of Manpower Policy (Bd 5) Veröffentl. angek.

D) BERUFLICHE SCHULUNG

(a) Allgemein

253	32	16	Aspects of Training in Economic Development Serie: Development Problems 1962 116 S.
170	33	25	Blum, James L. Skill Acquisition and Development in: Lectures and Methodological Essays on Educational Planning 1967 S. 173 ff.
28	34	52	Education, Training and Retraining; Swedish joint team visit to the Netherlands and E.E.C. headquarters 1966 29 S.
73	35	85	Gregoire, Roger Employment and Training: Vocational Education 1967 137 S.
261	36	89	Halsey, A. H. (ed) Ability and Educational Opportunity; Konferenz in Kungälf/Schweden 1961 212 S.
224	37	108	Inventory of Training Possibilities in Europe 1963 896 S.
71	38	111	Jones, Walter B.; Thayer, Harry C. Vocational Teacher Education and Certification Serie: Development Problems 1962 84 S.
254	38	231	Jones, Walter B.; Thayer, Harry C. Vocational Teacher Education and Certification Serie: Development Problems 1962 84 S.
265	39	157	Monaghan, William Teaching Programmes Having a Bearing on Relations Between Employers and Workers 1962 130 S.
262	40	190	Rama, Louis Vocational Training in the Footwear Industry 1961 186 S.
22	41	194	The Relationship between Basic Education and Preparation for Work; British joint team visit to Sweden 1965 19 S.
4	42	241	Training in the Metal and Engineering Industries with Particular Reference to Apprentices and Unskilled Workers; Danish joint team visit to the Federal Republic of Germany 1963 27 S.
255	43	242	Training Programmes in Economic Development Serie: Development Problems 1963 210 S.
200	44	243	Training of Technicians in Ireland Serie: Reviews of National Policies for Science and Education 1964 114 S.
6	45	251	Vocational Training; Austrian trade union team visit to France 1963 12 S.

I	II	III	
13	46	252	Vocational Training; Spanish joint team visit to the Federal Republic of Germany 1964 36 S.
20	47	255	Vocational Training in the French Metals and Engineering Industry; Danish joint team visit to France 1964 26 S.
27	48	267	Workers, Supervisory Staff and Management Training; Spanish joint team visit to Italy 1965 29 S.

(b) Umschulung und Weiterbildung

260	49	1	Accelerated Vocational Training for Unskilled and Semiskilled Manpower 1960 496 S.
24	50	152	Methods of Retraining and Vocational Training; Portuguese joint team visit to France 1965 15 S.
23	51	180	The Possibilities and Methods of Further Training for Supervisory Staff and Technicians in Mid-Career; French joint team visit to the United Kingdom 1965 47 S.
10	52	198	Retraining of Manual Workers in Industry and Governmental Vocational Training Centres; British joint team visit to France 1964 25 S.

(c) Erwachsenenbildung

72	53	71	Fourré, Pierre Adult Education Techniques in Developing Countries; Serie: Development Problems 1964 138 S.
70	54	143	Martin, Victor Accelerated Vocational Training for Adults Serie: Manpower and Employment 1965 134 S.
25	55	253	Vocational Training of Adults; Italian joint team visit to France 1965 58 S.

E) BESCHÄFTIGUNGSPOLITIK FÜR SONDERGRUPPEN

(a) Ältere Arbeitnehmer

31	56	20	Belbin, R. M. Training Methods Serie: Employment of Older Workers (Bd 2) 1965 72 S.
84	57	65	Employment of Older Workers; Regional Seminar 1966 Report 51 S.
30	58	86	Griew, Stephen Job Redesign Serie: Employment of Older Workers (Bd 1) 1964 86 S.
264	59	96	Heron, A. Age and Employment 1962 62 S.
79	60	110	Job Redesign and Occupational Training for Older Workers; International Management Seminar 1964 Final Report 95 S. Supplement 132 S.
35	61	142	Marbach, G. Job Redesign for Older Workers Serie: Employment of Older Workers (Bd 5) Veröffentl. angek.
34	62	188	Promoting the Placement of Older Job Seekers: A Guide to Methods Serie: Employment of Older Workers (Bd 4) 1967 96 S.

I	II	III	
32	63	260	Sobel, Irvin; Wilcock, Richard C. Placement Techniques Serie: Employment of Older Workers (Bd 3) 1966 82 S.

(b) Frauen

48	64	88	Hallaire, Jean Part-Time Employment Serie: Employment of Special Groups (Bd 7) 1968, angekündigt
42	65	117	Klein, Viola Women Workers: Working Hours and Services Serie: Employment of Special Groups (Bd 1) 1965 100 S.
45	66	207	Sartin, Pierette Employment of Women in Spain Serie: Employment of Special Groups (Bd 4) 1967 40 S.

(c) Sondergruppen strukturell Arbeitsloser

43	67	12	Andersen, Bent Work or Support — An Economic and Social Analysis of Substitute Permanent Employment Serie: Employment of Special Groups (Bd 2) 1966 124 S.
83	68	127	Low Income Groups and Methods of Dealing with their Problems in: Background Report and Papers for a Trade Union Seminar 1965 Veröffentl. angek.
46	69	216	Sinfield, Adrian The Long-Term Unemployed Serie: Employment of Special Groups (Bd 5) Veröffentl. angek.
47	70	217	Sinfield, Adrian The Long-Term Unemployed — Country Studies Serie: Employment of Special Groups (Bd 6) Veröffentl. angek.
44	71	262	Williams, Gertrude Counselling for Special Groups Serie: Employment of Special Groups (Bd 3) 1967 120 S.
246	72	263	Williams, Gertrude Help for the Long-Term Unemployed 29/1967 OECD-Observer S. 25 ff.

F) POLITISCHE PROBLEME BEI DER FORDERUNG VON GEOGRAPHISCHER UND BERUFLICHER MOBILITÄT

(a) Allgemein (siehe auch unter D) (b))

2	73	62	Employment Exchange Services; Irish joint team visit to Belgium and Denmark 1963 25 S.
1	74	64	Employment Policy and Manpower Mobility; Norwegian joint team visit to Sweden 1963 7. S.
76	75	78	Geographical and Occupational Mobility of Manpower; International Joint Seminar 1963 Final Report 213 S.
89	76	80	Geographical and Occupational Mobility of Workers in the Aircraft and Electronics Industries; 1966
60	77	82	Governmental Financial Aids to Geographical Mobility in OECD Countries Serie: Labour Mobility (Bd 6) Veröffentl. angek.
5	78	141	Manpower Utilisation and Mobility; British trade union team visit to the Federal Republic of Germany 1963 12 S.

I	II	III	
174	79	173	Parnes, H. S. Labour Force Mobility in: Lectures and Methodological Essays on Educational Planning 1967 S. 193 ff.

59	80	105) 192)	Reid, Graham L.; Hunter, Laurence C. Urban Worker Mobility (Bd 5) 1967 240 S.
----	----	--------------	---

62	81	199	Robinson, Derek Pecuniary and Fringe Benefits in the Allocation of Manpower Serie: Labour Mobility (Bd 8) Veröffentl. angek.
----	----	-----	---

(b) Gastarbeiter

12	82	7	Adaptation of Foreign Workers to a New Social Environment; Swedish joint team visit to the Federal Republic of Germany 1964 20 S.
----	----	---	---

57	83	38	Descloîtres, R. The Foreign Worker: Adaptation to Industrial Work and Urban Life Serie: Labour Mobility (Bd 4) 1967 174 S.
----	----	----	---

90	84	57	Emigrant Workers Returning to their Home Country; International Management Seminar 1967
----	----	----	---

G) LÄNDLICHE ARBEITSKRÄFTE

(a) Ausbildung für die Landwirtschaft

236	85	10	Agricultural Education at University Level 1965 272 S.
-----	----	----	---

232	86	11	Agricultural Vocational Training in Europe and North America 1963 Bd 1 336 S. Bd 2 138 S.
-----	----	----	---

56	87	19	Beijer, G. National Rural Manpower Serie: Labour Mobility (Bd 3) 1965 116 S.
----	----	----	---

263	88	39	The Development of Agricultural Apprenticeship Schemes 1962 106 S.
-----	----	----	---

231	89	98	Higher Education in Agriculture 1960 142 S.
-----	----	----	--

234	90	99	Higher Education in Agriculture; Report of the 1962 Conference 1963 188 S.
-----	----	----	--

239	91	100	Higher Education in Agriculture; Report of the 1965 Conference 1967 166 S.
-----	----	-----	--

233	92	107	Intellectual Investment in Agriculture for Economic and Social Development 1963 152 S.
-----	----	-----	---

235	93	185	Problems of Manpower in Agriculture 1964 160 S.
-----	----	-----	--

238	94	239	Trained Manpower for Tomorrow's Agriculture 1966 280 S.
-----	----	-----	--

(b) Umschulung für die Industrie

77	95	8	Adaptation of Rural and Foreign Workers to Industry; International Joint Seminar 1963 Report 229 S. Supplement 183 S.
----	----	---	--

61	96	9	Adjustment of Rural Workers to Non-Agricultural Employment and Urban Areas Serie: Labour Mobility (Bd 7) Veröffentl. angek.
----	----	---	---

55	97	17	Barbichon, G. Adaptation and Training of Rural Workers for Industrial Work Serie: Labour Mobility (Bd 2) 1962 140 S.
----	----	----	---

I	II	III	
237	98	79	Geographic and Occupational Mobility of Rural Manpower 1965 88 S.
54	99	119	Krier, H. Rural Manpower and Industrial Development — Adaptation and Training Serie: Labour Mobility (Bd 1) 1961 130 S.

H) FRAGEN DER BESCHÄFTIGUNGSPOLITIK

(a) Kompensatorische Beschäftigungspolitik

18	100	44	Economic Planning, Labour Market and Incomes Policy; Austrian joint team visit to the United Kingdom 1964 23 S.
51	101	104	Howenstine, E. Jay Compensatory Employment Programmes; An International Comparison of their Role in Economic Stabilization and Growth Serie: Developing Job Opportunities (Bd 3) Veröffentl. angek. 130 S.
81	102	189	Public Employment Services and Management; International Management Seminar 1965 Report 160 S. Supplement 295 S.

(b) Saisonschwankungen

15	103	55	The Elimination of Seasonal Unemployment in the Construction Industry; Luxembourg joint team visit to Sweden 1964 8 S.
52	104	265	Wittrock, Jan Reducing Seasonal Unemployment in the Construction Industry: Methods of Stabilizing Construction Activity and Employee Income Serie: Developing Job Opportunities (Bd 4) Veröffentl. angek. 265 S.

(c) Regionalentwicklung

11	105	14	Area Redevelopment and in Particular the "New Towns"; Swiss trade union team visit to the United Kingdom 1964 out of print
49	106	114	Klaassen, L. H. Area Economic and Social Redevelopment; Guidelines for Programmes Serie: Developing Job Opportunities (Bd 4) 1965 114 S.
53	107	115	Klaassen, L. H. Human and Social Factors in Area Redevelopment Policy 1968 Serie: Developing Job Opportunities (Bd 5) Veröffentl. angek. 115 S.
50	108	116	Klaassen, Leo H. Methods of Selecting Industries for Depressed Areas 1967 124 S.
8	109	168	Occupational Preparation and Training and Regional Economic Redevelopment; International mission to the United States 1963 40 S. u. Anhang
175	110	232	Thias, Hans H. Regional Aspects of Educational Planning in: Lectures and Methodological Essays on Educational Planning 1967 S. 251 ff.

(d) Sektorale Beschäftigungsprobleme

63	111	124	Lengellé, Maurice The Growing Importance of the Service Sector in Member Countries Serie: Changes in Employment Structure 1967 188 S.
95	112	137	Manpower Problems in the Service Sector 1967 125 S.

I	II	III	
88	113	138	Manpower Problems in the Service Sector; International trade union seminar 1966 Veröffentl. angek. 138 S.
38	114	218	Smith, A. D. Redundancy Practices in Four Industries Serie: Industrial Relations Aspects of Manpower Policy (Bd 3) 1967 132 S.

(e) Länderberichte über Beschäftigungspolitik

250	115	97	Higgins, Benjamin; Maddison, Angus; Stavrianopoulos, Alexander Foreign Skills and Technical Assistance in Greek Development 1966 172 S.
64	116	120	Labour Market Policy in Sweden Serie: Reviews of Manpower and Social Policies 1964 74 S.
68	117	132	Manpower Policies and Problems in Austria Serie: Reviews of Manpower and Social Policies 1967 136 S.
67	118	133	Manpower Policy and Problems in Canada Serie: Reviews of Manpower and Social Policies 1966 164 S.
66	119	134	Manpower Policy and Problems in Greece Serie: Reviews of Manpower and Social Policies 1965 56 S.
65	120	135	Manpower Policy and Programmes in the United States Serie: Reviews of Manpower and Social Policies 1964 208 S.
69	121	136	Manpower and Social Policies in the Netherlands Serie: Reviews of Manpower and Social Policies 1968 136 S.

(f) Arbeitsplatzverbesserung

258	122	122	Laner, S. Seminar on Ergonomics for Engineers Serie: Fitting the Job to the Worker 1963 106 S.
257	123	154	Metz, Bernard Serie: Fitting the Job to the Worker International Conference of Zurich 1960 116 S.
256	124	227	A Survey of American and European Research into Working Conditions in Industry Serie: Fitting the Job to the Worker 1959 170 S.

I) THEORETISCHE UND METHODOLOGISCHE ERÖRTERUNGEN IN ARBEITSKRÄFTEPLANUNG, MANPOWERORIENTIERTER BILDUNGSPLANUNG UND ARBEITSMARKTPROGNOSE

179	125	15	Armitage, P.; Smith, C. The Development of Computable Models of the British Educational System and their Possible Uses in: Mathematical Models in Educational Planning 1967 S. 159 ff.
180	126	21	Benard, Jean General Optimisation Model for the Economy and Education in: Mathematical Models in Educational Planning 1967 S. 207 ff.
165	127	24	Blum, James L. Planning Models for the Calculation of Educational Requirements for Economic Development (Turkey) in: Econometric Models of Education 1965 S. 55 ff.

I	II	III		I	II	III	
157	128	26	Bombach, Gottfried Forecasting Requirements for Highly Qualified Manpower as a Basis for Educational Policy in: Manpower Forecasting in Educational Planning; Joint EIP/MRP Meeting, Dec. 1965 1967 S. 83 ff.	172	142	91	Harbison, F. H. Strategies of Human Resources Development in: Lectures and Methodological Essays on Educational Planning 1967 S. 39 ff.
108	129	27	Bombach, Gottfried Long-Term Requirements for Qualified Manpower in Relation to Economic Growth in: Economic Aspects of Higher Education 1964 S. 201 ff.	158	143	102	Hollister, R. Summary of the Technical Evaluation of the MRP Experience in: Manpower Forecasting in Educational Planning Summary Report of the joint EIP/MRP meeting Dec. 1965 1967 S. 135 ff.
109	130	28	Bowen, William G. Assessing the Economic Contribution of Education: An Appraisal of Alternative Approaches in: Economic Aspects of Higher Education 1964 S. 177 ff.	223	144	103	Hollister, R. A Technical Evaluation of the First Phase of the Mediterranean Regional Project
181	131	32	Correa, Hector A Survey of Mathematical Models in Educational Planning in: Mathematical Models in Educational Planning 1967 S. 21 ff.	101	145	126	Lewis, Arthur, W. Priorities for Educational Expansion Conference Paper zum Kapitel: The Challenge of Aid to Newly Developing Countries in: Policy Conference on Economic Growth and Investment in Education, Washington Oct. 1961 1965 (2. Auflage) III/S. 35 ff.
155	132	34	Debeauvais, Michel Methods of Forecasting Long-Term Manpower Needs in: Parnes, H. S. (ed): Planning Education for Economic and Social Development 1963 S. 85 ff.	156	146	131	Manpower Forecasting in Educational Planning. Papers presented at the joint EIP/MRP meeting, December 1965 1967 194 S.
117	133	36	Denison, Edward E. Measuring the Contribution of Education (and the Residual) to Economic Growth in: The Residual Factor and Economic Growth 1964 S. 13 ff.	178	147	144	Mathematical Models in Educational Planning Serie: Education and Development — Technical Reports 1967 295 S.
164	134	41	Econometric Models of Education — Some Applications Serie: Education and Development — Technical Reports 1965 102 S.	173	148	161	Myers, Charles A. The Role of Education in Economic Growth in: Lectures and Methodological Essays on Educational Planning 1967 S. 17 ff.
244	135	58	Emmerij, Louis Economic Objectives of Education: Reflections on the OECD-Experience 27/1967 OECD-Observator S. 19 ff.	228	149	169	Organisational Problems in Planning Educational Development 1966 112 S.
166	136	59	Emmerij, Louis Planning Models for the Calculation of Educational Requirements for Economic Development, Spain in: Econometric Models of Education 1965 S. 33 ff.	229	150	172	Parnes, H. S. Forecasting Educational Needs for Economic and Social Development 1962 114 S.
171	137	60	Emmerij, L.; Thias, H. Projecting Manpower Requirements by Occupation in: Lectures and Methodological Essays on Educational Planning 1967 S. 149 ff.	154	151	174	Parnes, H. S. (ed) Planning Education for Economic and Social Development 1963 270 S.
153	138	63	Employment Forecasting International Seminar on Employment Forecasting Techniques, Brussels 1962 1963 112 S.	160	152	175	Parnes, H. S. Scope and Methods of Human Resource and Educational Planning in: Manpower Forecasting in Educational Planning; joint EIP/MRP meeting, Dec. 1965 1967 S. 15 ff.
182	139	69	The Forecasting Institute of the Swedish Central Bureau of Statistics: Projection Models of the Swedish Educational System in: Mathematical Models in Educational Planning 1967 S. 125 ff.	183	153	219	Smith, C.; Armitage, P. The Development of Computable Models of the British Educational System and their Possible Uses in: Mathematical Models in Educational Planning 1967 S. 159 ff.
245	140	76	Gass, J. R. OECD and the Expansion of Education 27/1967 OECD-Observator S. 14 ff.	118	154	228	Svennilson, Ingvar Economic Growth and Technical Progress. An Essay in Science Analysis in: The Residual Factor and Economic Growth 1964 S. 103 ff.
100	141	90	Harbison, F. H. The Strategy of Human Resource Development in: Policy Conference on Economic Growth and Investment in Education, Washington Oct. 1961 1965 (2. Auflage) III/S. 9 ff.	104	155	229	Svennilson, Ingvar (Edding, F.; Elvin, L.) Targets for Education in Europe in 1970 in: Policy Conference on Economic Growth and Investment in Education, Washington Oct. 1961 1965 (2. Auflage) II/S. 15 ff.
				184	156	233	Thonstad, Tore A Mathematical Model of the Norwegian Educational System in: Mathematical Models in Educational Planning 1967 S. 125 ff.

I	II	III		I	II	III	
167	157	235	Tinbergen, J.; Bos, H. C. Appraisal of the Model and Results of Its Application in: Econometric Models of Education 1965 S. 95 ff.	208	170	145	The Mediterranean Regional Project — Greece Serie: Education and Development — Country Reports 1965 200 S.
105	158	236	Tinbergen, J.; Bos, H. C. The Global Demand for Higher and Secondary Education in the Underdeveloped Countries in the Next Decade Conference-Paper zum Kapitel: The Challenge of Aid to Newly Developing Countries in: Policy Conference on Economic Growth and Investment in Education, Washington Oct. 1961 1965 (2. Auflage) III/S. 71 ff.	209	171	146	The Mediterranean Regional Project — Italy Serie: Education and Development — Country Reports 1965 218 S.
119	159	237	Tinbergen, J.; Bos, H. C. A Planning Model for the Educational Requirements of Economic Development in: The Residual Factor and Economic Growth 1964 147 S.	213	172	147	The Mediterranean Regional Project — Portugal Serie: Education and Development — Country Reports 1966 226 S.
106	160	247	Vaizey, John Some of the Main Issues in the Strategy of Educational Supply Conference Paper zum Kapitel: The Challenge of Aid to Newly Developing Countries in: Policy Conference on Economic Growth and Investment in Education, Washington Oct. 1961 1965 (2. Auflage) III/S. 51 ff.	210	173	148	The Mediterranean Regional Project — Spain Serie: Education and Development — Country Reports 1965 138 S.
120	161	248	Vaizey, John Towards a New Political Economy? Or some Problems of some Aspects of Economics in the Light of "Human Resource" in: The Residual Factor and Economic Growth 1964 S. 201 ff.	211	174	149	The Mediterranean Regional Project—Turkey Serie: Education and Development — Country Reports 1965 192 S.
185	162	258	Weizsäcker, C. C. von Training Policies under Conditions of Technical Progress: A Theoretical Treatment in: Mathematical Models in Educational Planning 1967 S. 245 ff.	212	175	150	The Mediterranean Regional Project — Yugoslavia Serie: Education and Development — Country Reports 1965 146 S.
168	163	261	William, Gareth Planning Models for the Calculation of Educational Requirements for Economic Development, Greece in: Econometric Models of Education 1965 S. 77 ff.	102	176	156	Moberg, Sven The Planning of Education in Relation to Economic Growth — Sweden in: Policy Conference on Economic Growth and Investment of Education, Washington Oct. 1961 1965 (2. Auflage) IV/S. 33 ff.
K) ANALYSEN VON BESTEHENDEN STRUKTUREN UND ANGEWANDTEN PLANUNGSANSÄTZEN — LÄNDERBERICHTE				159	177	165	O'Donoghue, M. Manpower and Educational Activities of the Irish E. I. P. Team in: Manpower Forecasting in Educational Planning; Report of the joint MRP/EIP meeting, Paris Dec. 1965 1967 S. 57 ff.
112	164	47	Edding, Friedrich The Planning of Higher Education in the Federal Republic of Germany in: Economic Aspects of Higher Education 1964 S. 153 ff.	103	178	176	Poignant, Raymond The Planning of Education in Relation to Economic Growth — France in: Policy Conference on Economic Growth and Investment in Education, Washington Oct. 1961 1965 (2. Auflage) IV/S. 9 ff.
214	165	50	Educational Investment in Ireland Serie: Education and Development — Country Reports 1966	230	179	184	Problems of Human Resources Planning in Latin America and in the Mediterranean Regional Project Countries 1968 280 S.
215	166	51	Educational Policy and Planning in Sweden Serie: Education and Development — Country Reports 1967 448 S.	161	180	204	Ruiter, E. Manpower Forecasts and Educational Planning in the Netherlands in: Manpower Forecasting in Educational Planning; Report of the joint EIP/MRP meeting, Paris, Dec. 1965 1967 S. 45 ff.
98	167	54	Elazar, Morio The Planning of Education in Relation to Economic Growth — Yugoslavia in: Policy Conference on Economic Growth and Investment in Education, Washington Oct. 1961 1965 (2. Auflage) IV/S. 41 ff.	162	181	206	Sandgren, L. Estimates of Manpower Requirements in the Light of Educational Planning in Sweden in: Manpower Forecasting in Educational Planning; Report of the joint EIP/MRP meeting, Paris, Dec. 1965 1967 S. 37 ff.
207	168	66	The Mediterranean Regional Project — An Experiment in Planning by Six Countries Serie: Education and Development — Country Reports 1965 40 S.	163	182	225	Steindl, J. The Role of Manpower Requirements in the Educational Planning Experience of the Austrian EIP Team in: Manpower Forecasting in Educational Planning; Report of the joint EIP/MRP meeting, Paris, Dec. 1965 1967 S. 71 ff.
201	169	101	Higher Education and the Demand for Scientific Manpower in the United States Serie: Reviews of National Policies for Science and Education 1963 138 S.	199	183	240	Training of and Demand for High-Level Scientific and Technical Personnel in Canada Serie: Reviews of National Policies for Science and Education 1967 138 S.

I	II	III	
114	184	250	Vimont, Claude Methods of Forecasting Employment in France and Use of these Forecasts to Work out Official Educational Programmes in: Economic Aspects of Higher Education 1964 S. 223 ff.

L) DER SONDERBEREICH DER HOCHQUALIFIZIERTEN ARBEITSKRÄFTE

187	185	22	Blaug, M.; Peston, M. H.; Zidermann, A. The Utilisation of Qualified Manpower in Industry in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 277 ff.
110	186	29	Bowles, Frank Preliminary Findings of the International Study of University Admissions in: Economic Aspects of Higher Education 1964 S. 99 ff.
188	187	30	Cain, Robert W. The Programme of Postcensal Studies of Professional and Technical Manpower in the United States in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 155 ff.
189	188	31	Chapuy, Marcel In-Career Training of Highly Qualified Personnel in a Large Public Enterprise in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 289 ff.
190	189	37	Department of Citizenship and Immigration, Ottawa; Recent Institutional Changes for Improved Manpower Utilisation in Canada in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 341 ff.
191	190	68	Folk, Hugh The Response of Higher Education to Economic Needs in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 117 ff.
192	191	87	Halden, F. The Evolution of the Tasks and Functions of Engineers in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 201 ff.
193	192	125	Levine, L. Some Aspects of the Operation of the Labour Market for Highly Qualified Personnel. in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 45 ff.
194	193	170	Orr, J. R. A Study of Engineering Responsibility Levels in the United Kingdom in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 211 ff.
195	194	171	Page, A. Adaptation of the Supply of Scientific and Technical Personnel to the Needs of the Economy: French Experience and Possible Improvements to the Information Process in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 53 ff.
186	195	178	Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 361 S
196	196	223	Spence, G. J. The Growth and Co-Ordination of Scientific and Technical Manpower Studies in the United Kingdom

I	II	III	
			in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 333 ff.
197	197	234	Thorsrud, E. A Social Research Approach to the Education and Utilisation of Engineers in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 179 ff.
198	198	266	Wolfe, K. Continuing Education for Engineers and Scientists in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 315 ff.

M) WISSENSCHAFTSPOLITIK

217	199	73	Fundamental Research and the Policies of Governments Serie: Ministerial Meeting on Science 1966 74 S.
218	200	83	Government and Allocation of Resources to Science Serie: Ministerial Meeting on Science 1966 68 S.
219	201	84	Government and Technical Innovation Serie: Ministerial Meeting on Science 1966 62 S.
216	202	155	Ministers Talk about Science — Report Serie: Ministerial Meeting on Science 1965 180 S.
205	203	208	Scientific Policy in Belgium Serie: Reviews of National Science Policies 1966 120 S.
204	204	209	Scientific Policy in France Serie: Reviews of National Science Policies 1966 136 S.
203	205	210	Scientific Policy in Greece Serie: Reviews of National Science Policies 1965 74 S.
202	206	211	Scientific Policy in Sweden Serie: Reviews of National Science Policies 1964 66 S.
206	207	212	Science Policies in the United Kingdom and Germany Serie: Reviews of National Science Policies 1967 252 S.
220	208	221	The Social Sciences and the Policies of Governments; Ministerial Meeting on Science 1966 104 S.

N) BILDUNGSFINANZIERUNG

122	209	23	Blot, Daniel; Debeauvais, Michel Educational Expenditure in Developing Areas: Some Statistical Aspects in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 73 ff.
123	210	33	Debeauvais, Michel; Blot, Daniel Educational Expenditure in Developing Areas: Some Statistical Aspects in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 73 ff.
111	211	40	De Witt, Nicolas Soviet and American Higher Education: Magnitude, Resources and Costs in: Economic Aspects of Higher Education 1964 S. 133 ff.
124	212	48	Edding, Friedrich Student Aid in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 251 ff.

I	II	III		I	II	III	
125	213	49	Educational Expenditures in the Countries of the Mediterranean Regional Project in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 369 ff.	136	227	162	Netherlands Economic Institute Financial Aspects of the Educational Expansion in Developing Regions: Some Quantitative Estimates in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 59 ff.
126	214	53	Eide, Kjiell Budgetary Control and Yardsticks for Assessing Educational Expenditures in Norway in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 169 ff.	227	228	164	Oddie, Guy School Building Resources and their Effective Use 1966 160 S.
127	215	56	Embling, John Control over Educational Expenditure in the United Kingdom in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 185 ff.	137	229	183	Prest, Alan Internal Fiscal Policies and Education Programmes in Developing Nations in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 17 ff.
121	216	67	Financing of Education for Economic Growth Bericht der Konferenz, Sept. 1964 1966 429 S.	138	230	215	Senf, Paul Financial Implications of the Expansion, by 1970, of Public and Educational Expenditures in Five Countries of the European Economic Community in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 337 ff.
128	217	70	Forte, Francesco Local and Central Government Problems in the Financing of Education in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 299 ff.	139	231	244	Vaizey, John Financial Implications of the Mediterranean Regional Project in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 383 ff.
222	218	72	Freemann, C.; Young, A. The Research and Development Effort in Western Europe, North America and the Soviet Union. An Experimental International Comparison of Research Expenditures and Manpower in 1962 1965 154 S.	176	232	245	Vaizey, John Financial and Policy Implications of Educational Plans in: Lectures and Methodological Essays on Educational Planning 1967 S. 55 ff.
129	219	74	Garcia, André The Financing of Education Under a Centralised System: France Case Studies in Educational Finance and Budgets in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 153 ff.	177	233	249	Van Dijk, Cornelius The Operating Costs of Education in: Lectures and Methodological Essays on Educational Planning 1967 S. 207 ff.
130	220	75	Garcia, André The Financing of Education in France, Great Britain, Norway and Germany in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 197 ff.	115	243	256	Vogelnik, Dolfe A Comparison between the Financing of Higher Education in the United States and Yugoslavia in: Economic Aspects of Higher Education 1964 S. 117 ff.
131	221	81	Goode, Richard External Aid for Investment in Education in Developing Countries in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 41 ff.	140	235	264	Peacock, Alan; Wiseman, Jack Economic Growth and the Principles of Educational Finance in Developed Countries in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 89 ff.
113	222	92	Harris, Seymour E. Higher Education: Resources and Finance (USA) in: Economic Aspects of Higher Education 1964 S. 109 ff.	O) AUSSEROKONOMISCHE FRAGEN IN DER MANPOWERORIENTIERTEN BILDUNGSPLANUNG			
132	223	93	Harris, Seymour E. Public Expenditures on Education in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 103 ff.	142	236	13	Anderson, Arnold C. Sociological Factors in the Demand for Education in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 31 ff.
133	224	94	Harris, Seymour E. Student Financing and Enrolment in Higher Education in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 213 ff.	143	237	95	Hayward, Beresford Unequal Social Participation in Education: The OECD Programme and Implications for Policy in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 303 ff.
134	225	158	Musgrave, Richard Notes on Educational Investment in Developing Nations in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 31 ff.	144	238	106	Husen, Torsten The Effect of School Structure upon Utilization of Ability: The Case of Sweden and some International Comparisons in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 53 ff.
135	226	160	Mushkin, Selma Financing Secondary School Expansions in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 267 ff.	145	239	118	Knight, Rose Trends in University Entry: An Inter-Country Comparison in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 149 ff.

I	II	III		I	II	III	
146	240	121	Laderriere, Pierre Regional Inequalities of Opportunity in French Education and the Measures Designed to Reduce them in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 253 ff.				and Investment in Education, Washington Oct. 1961 1965 (2. Auflage) VI / S. 7 ff.
147	241	159	Mushkin, Selma Educational Policies for the Culturally Disadvantaged Child in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 287 ff.	169	251	123	Lectures and Methodological Essays on Educational Planning 1967 306 S.
148	242	200	Rogoff-Ramsay, Natalie The Clientele of Comprehensive Secondary Schools in the United States in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 67 ff.	93	252	128	Maddison, Angus Foreign Skills and Technical Assistance in Economic Development 1965 106 S.
149	243	203	Ruin, Olof The Selection Process in the Swedish Educational System: Its Geographical and Socio-Economic Aspects and its Implications for Policy on Student Aid Programmes in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 233 ff.	82	253	163	Non-Wage Incomes and Prices Policy; Background Report and Papers for a Trade Union Seminar 1965 Report 191 S. Supplement 159 S.
150	244	205	Ruiter, R. The Past and Future Inflow of Students into the Upper Levels of Education in the Netherlands in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 85 ff.	97	254	177	Policy Conference on Economic Growth and Investment in Education, Washington Oct. 1961 1965 (2. Auflage) 372 S.
141	245	220	Social Objectives in Educational Planning 1967 312 S.	266	255	179	Policy for School Science 1962 94 S.
151	246	246	Vaizey, John Some Dynamic Aspects of Inequality in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 49 ff.	247	256	193	Rehn, Gösta Manpower Policy and European Unemployment 31/1967 OECD Observer S. 15—18 S. 31—34
152	247	259	Westergaard, John; Little, Allan Educational Opportunity and Social Selection in England and Wales: Trends and Policy Implications in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 215 ff.	116	257	197	The Residual Factor and Economic Growth; Konferenz Mai 1963 1964 284 S.
P) SONSTIGES				85	258	201	The Role of Trade Unionism in Independent Developing Countries; Papers for a Trade Union Seminar 1965 Veröffentl. angek.
(a) Sonstige Gebiete; Beiträge zu verschiedenen Aspekten				92	259	202	The Role of Trade Unions in Housing; Regional Trade Union Seminar 1967 Veröffentl. angek.
107	248	42	Economic Aspects of Higher Education; (Bericht der Konferenz Juni 1962 d. Red.) 1964 254 S.	(b) Kataloge und Periodika			
75	249	46	Economic and Social Programming; International Trade Union Seminar 1963 Report 145 S. Supplement out of print	249	260	43	Economic Outlook Halbjahresschrift, erscheint seit Juli 1967
99	250	77	Gass, J. R.; Lyons, R. F. International Flows of Students in: Policy Conference on Economic Growth	252	261	112	Catalogues of Social and Economic Development Institutes and Programmes, Teil I: Training 1966 340 S.
				251	262	113	Catalogues of Social and Economic Development Institutes and Programmes, Teil II: Research 1966 504 S.
				248	263	166	OECD at Work 1965 38 S.
				243	264	167	OECD-Observer Zeitschrift, jeden zweiten Monat seit 1962
				267	265	191	Register of Research in the Human Sciences Applied to Problems of Work and Directory of Relevant Research Institutions 1962 740 S.

Anhang III: Alphabetisches Verzeichnis der OECD-Veröffentlichungen im Bereich der Manpowerforschung

I	II	III		I	II	III	
A							
260	49	1	Accelerated Vocational Training for Unskilled and Semiskilled Manpower 1960 496 S.	253	32	16	in: Mathematical Models in Educational Planning 1967 S. 159 ff.
41	10	2	Acceptance and Resistance Serie: Industrial Relations Aspects of Manpower Policy (Sonderband) 1965 178 S.				Aspects of Training in Economic Development Serie: Development Problems 1962 116 S.
14	6	3	Active Labour Market Policy; Dutch joint team visit to Sweden 1964 19 S.	55	97	17	Barbichon, G. Adaptation and Training of Rural Workers for Industrial Work Serie: Labour Mobility (Bd 2) 1962 140 S.
74	7	4	Active Manpower Policy; International Trade Union Seminar 1963 Report 172 S. Supplement 189 S.	39	11	18	Barkin, Solomon (ed) Technical Change and Manpower Planning: Co-Ordination at Enterprise Level (Case Studies) Serie: Industrial Relations Aspects of Manpower Policy (Bd 4) 1967 292 S.
78	8	5	Active Manpower Policy; International Management Seminar 1964 Report 166 S. Supplement 207 S.	56	87	19	Beijer, G. National Rural Manpower Serie: Labour Mobility (Bd 3) 1965 116 S.
86	9	6	Active Manpower Policy; Scandinavian Regional Seminar, 1966 Veröffentl. angek.	31	56	20	Belbin, R. M. Training Methods Serie: Employment of Older Workers (Bd 2) 1965 72 S.
12	82	7	Adaptation of Foreign Workers to a New Social Environment; Swedish joint team visit to the Federal Republic of Germany 1964 20 S.	180	126	21	Benard, Jean General Optimisation Model for the Economy and Education in: Mathematical Models in Educational Planning 1967 S. 207 ff.
77	95	8	Adaptation of Rural and Foreign Workers to Industry; International Joint Seminar 1963 Report 229 S. Supplement 183 S.	187	185	22	Blaug, M.; Peston, M. H.; Zidermann, A. The Utilisation of Qualified Manpower in Industry in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 227 ff.
61	96	9	Adjustment of Rural Workers to Non-Agricultural Employment and Urban Areas Serie: Labour Mobility (Bd 7) Veröffentl. angek.	122	209	23	Blot, Daniel; Debeauvais, Michel Educational Expenditure in Developing Areas: Some Statistical Aspects in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 73 ff.
236	85	10	Agricultural Education at University Level 1965 272 S.	165	127	24	Blum, James L. Planning Models for the Calculation of Educational Requirements for Economic Development, Turkey in: Econometric Models of Education 1965 S. 55 ff.
232	86	11	Agricultural Vocational Training in Europe and North America 1963 Band 1 336 S. Band 2 138 S.	170	33	25	Blum, James, L. Skill Acquisition and Development in: Lectures and Methodological Essays on Educational Planning 1967 S. 173 ff.
43	67	12	Andersen, Bent Work or Support — An Economic and Social Analysis of Substitute Permanent Employment Serie: Employment of Special Groups (Bd 2) 1966 124 S.	157	128	26	Bombach, Gottfried Forecasting Requirements for Highly Qualified Manpower as a Basis for Educational Policy in: Manpower Forecasting in Educational Planning Joint EIP/MRP Meeting, Dec. 1965 1967 S. 83 ff.
142	236	13	Anderson, Arnold C. Sociological Factors in the Demand for Education in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 31 ff.				
11	105	14	Area Redevelopment and in Particular the "New Towns"; Swiss trade union team visit to the United Kingdom 1964, out of print				
179	125	15	Armitage, P.; Smith, C. The Development of Computable Models of the British Educational System and their Possible Uses				

I	II	III		I	II	III	
108	129	27	Bombach, Gottfried Long-Term Requirements for Qualified Manpower in Relation to Economic Growth in: Economic Aspects of Higher Education 1964 S. 201 ff.	111	211	40	De Witt, Nicolas Soviet and American Higher Education: Magnitude, Resources and Costs in: Economic Aspects of Higher Education 1964 S. 133 ff.
109	130	28	Bowen, William G. Assessing the Economic Contribution of Education: An Appraisal of Alternative Approaches in: Economic Aspects of Higher Education 1964 S. 177 ff.				
110	186	29	Bowles, Frank Preliminary Findings of the International Study of University Admissions in: Economic Aspects of Higher Education 1964 S. 99 ff.				
C				E			
188	187	30	Cain, Robert W. The Programme of Postcensal Studies of Professional and Technical Manpower in the United States in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 155 ff. Catalogues siehe Kataloge	164	134	41	Econometric Models of Education — Some Applications Serie: Education and Development — Technical Reports 1965 102 S.
189	188	31	Chapuy, Marcel In-Career Training of Highly Qualified Personnel in a Large Public Enterprise in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 289 ff.	107	248	42	Economic Aspects of Higher Education; Bericht der Konferenz Juni 1962 1964 254 S.
181	131	32	Correa, Hector A Survey of Mathematical Models in Educational Planning in: Mathematical Models in Educational Planning 1967 S. 21 ff.	249	260	43	Economic Outlook Halbjahresschrift (Heft 1: Juli 1967)
D				18	100	44	Economic Planning, Labour Market and Incomes Policy; Austrian joint team visit to the United Kingdom 1964 23 S.
123	210	33	Debeauvais, Michel; Blot, Daniel Educational Expenditure in Developing Areas: Some Statistical Aspects in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 73 ff.	3	12	45	Economic and Social Consequences of Technological Change; Swedish joint team visit to the United Kingdom 1963 19 S.
155	132	34	Debeauvais, Michel Methods of Forecasting Long-Term Manpower Needs in: Parnes, H. S. (ed): Planning Education for Economic and Social Development 1963 S. 85 ff.	75	249	46	Economic and Social Programming; International Trade Union Seminar 1963 Report 145 S. Supplement out of print
242	1	35	Demographic Trends 1965—1980 in Western Europe and America — Country Reports 1967 116 S. Supplement 334 S.	112	164	47	Edding, Friedrich The Planning of Higher Education in the Federal Republic of Germany in: Economic Aspects of Higher Education 1964 S. 53 ff.
117	133	36	Denison, Edward E. Measuring the Contribution of Education (and the Residual) to Economic Growth in: The Residual Factor and Economic Growth 1964 S. 13 ff.	124	212	48	Edding, Friedrich Student Aid in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 251 ff.
190	189	37	Department of Citizenship and Immigration, Ottawa; Recent Institutional Changes for Improved Manpower Utilisation in Canada in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 341 ff.	214	165	50	Educational Investment in Ireland Serie: Education and Development — Country Reports 1966
57	83	38	Descloîtres, R. The Foreign Worker: Adaptation to Industrial Work and Urban Life Serie: Labour Mobility (Bd. 4) 1967 174 S.	215	166	51	Educational Policy and Planning in Sweden Serie: Education and Development — Country Reports 1967 S. 448 ff.
263	88	39	The Development of Agricultural Apprenticeship Schemes 1962 106 S.	28	34	52	Education, Training and Retraining; Swedish joint team visit to the Netherlands and E.E.C. headquarters 1966 29 S.
				126	214	53	Eide, Kjiell Budgetary Control and Yardsticks for Assessing Educational Expenditures in Norway in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 169 ff.
				98	167	54	Elazar, Moric The Planning of Education in Relation to Economic Growth — Yugoslavia in: Policy Conference on Economic Growth and Investment in Education, Washington Oct. 1961 1965 (2. Auflage) IV/S. 41 ff.
				15	103	55	The Elimination of Seasonal Unemployment in the Construction Industry; Luxembourg joint team visit to Sweden 1964 8 S.
				127	215	56	Embling, John Control over Educational Expenditure in the United Kingdom in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 185 ff.

I	II	III		I	II	III	
90	84	57	Emigrant Workers Returning to their Home Country; International Management Seminar Oct. 1966 1967	217	199	73	Fundamental Research and the Policies of Governments Serie: Ministerial Meeting on Science 1966 74 S.
244	135	58	Emmerij, Louis Economic Objectives of Education: Reflections on the OECD-Experience 27/1967 OECD-Observer S. 19 ff.	G			
166	136	59	Emmerij, Louis Planning Models for the Calculation of Educational Requirements for Economic Development, Spain in: Econometric Models of Education 1965 S. 33 ff.	129	219	74	Garcia, André The Financing of Education Under a Centralised System: France; Case Studies in Educational Finance and Budgets in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 153 ff.
171	137	60	Emmerij, L.; Thias, H. Projecting Manpower Requirements by Occupation in: Lectures and Methodological Essays on Educational Planning 1967 S. 149 ff.	130	220	75	Garcia, André The Financing of Education in France, Great Britain, Norway and Germany in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 197 ff.
221	2	61	Emmerij, Louis Statistics of the Occupational and Educational Structure of the Labour Force in 53 Countries Veröffentl. angek.	245	140	76	Gass, J. R. OECD and the Expansion of Education 27/1967 OECD-Observer S. 14 ff.
2	73	62	Employment Exchange Services; Irish joint team visit to Belgium and Denmark 1963 25 S.	99	250	77	Gass, J. R.; Lyons, R. F. International Flows of Students in: Policy Conference on Economic Growth and Investment in Education; Washington Oct. 1961 1965 (2. Auflage) V/S. 7 ff.
153	138	63	Employment Forecasting International Seminar on Employment Forecasting Techniques, Brussels 1962 1963 112 S.	76	75	78	Geographical and Occupational Mobility of Manpower; International Joint Seminar 1963 Final Report 213 S.
1	74	64	Employment Policy and Manpower Mobility; Norwegian joint team visit to Sweden 1963 7 S.	237	98	79	Geographic and Occupational Mobility of Rural Manpower 1965 88 S.
84	57	65	Employment of Older Workers; Regional Seminar 1966 Report 51 S.	89	76	80	Geographical and Occupational Mobility of Workers in the Aircraft and Electronics Industries; Regional Trade Union Seminar
207	168	66	The Mediterranean Regional Project — An Experiment in Planning by Six Countries Serie: Education and Development — Country Reports 1965 40 S.	131	221	81	Goode, Richard External Aid for Investment in Education in Developing Countries in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 41 ff.
F				60	77	82	Governmental Financial Aids to Geographical Mobility in OECD Countries Serie: Labour Mobility (Bd 6) Veröffentl. angek.
121	216	67	Financing of Education for Economic Growth Bericht der Konferenz Sept. 1964 1966 429 S.	218	200	83	Government and Allocation of Resources to Science Serie: Ministerial Meeting on Science 1966 68 S.
191	190	68	Folk, Hugh The Response of Higher Education to Economic Needs in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 117 ff.	219	201	84	Government and Technical Innovation Serie: Ministerial Meeting on Science 1966 62 S.
182	139	69	The Forecasting Institute of the Swedish Central Bureau of Statistics: Projection Models of the Swedish Educational System in: Mathematical Models in Educational Planning 1967 S. 125 ff.	73	35	85	Gregoire, Roger Employment and Training: Vocational Education 1967 137 S.
128	217	70	Forte, Francesco Local and Central Government Problems in the Financing of Education in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 299 ff.	30	58	86	Griew, Stephen Job Redesign Serie: Employment of Older Workers (Bd 1) 1964 86 S.
72	53	71	Fourré, Pierre Adult Education Techniques in Developing Countries Serie: Development Problems 1964 138 S.	H			
122	218	72	Freemann, C.; Young, A. The Research and Development Effort in Western Europe, North America and the Soviet Union. An Experimental International Comparison of Research Expenditures and Manpower in 1962 1965 154 S.	192	191	87	Halden, F. The Evolution of the Tasks and Functions of Engineers in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 201 ff.
				48	64	88	Hallaire, Jean Part-Time Employment; Serie: Employment of Special Groups (Bd 7) Veröffentl. angek.

I	II	III		I	II	III	
261	36	89	Halsey, A. H. (ed) Ability and Educational Opportunity; Konferenz in Kungälf/Schweden 1961 212 S.	59	80	105	Hunter, C. L.; Reid, L. G. Urban Worker Mobility Serie: Labour Mobility (Bd 5) Veröffentl. angek.
100	141	90	Harbison, F. H. The Strategy of Human Resource Development in: Policy Conference on Economic Growth and Investment in Education, Washington, Oct 1961 1965 (2. Auflage) III/S. 9 ff.	144	238	106	Husén, Torsten The Effect of School Structure upon Utiliza- tion of Ability: The Case of Sweden and some International Comparisons in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 53 ff.
172	142	91	Harbison, Frederic H. Strategies of Human Resources Development in: Lectures and Methodological Essays on Educational Planning 1967 S. 39 ff.	I			
113	222	92	Harris, Seymour E. Higher Education: Resources and Finance (USA) in: Economic Aspects of Higher Education 1964 S. 109 ff.	233	92	107	Intellectual Investment in Agriculture for Economic and Social Development 1963 152 S.
132	223	93	Harris, Seymour E. Public Expenditures on Education in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 104 ff.	224	37	108	Inventory of Training Possibilities in Europe 1965 896 S.
133	224	94	Harris, Seymour E. Student Financing and Enrolment in Higher Education in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 213 ff.	J			
143	237	95	Hayward, Beresford Unequal Social Participation in Education: The OEDC Programme and Implications for Policy in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 303 ff.	225	13	109	Jantsch, E. Technological Forecasting in Perspective 1967 402 S.
264	59	96	Heron, A. Age and Employment 1962 62 S	79	60	110	Job Redesign and Occupational Training for Older Workers; International Management Seminar 1964 Final Report 95 S. Supplement 132 S.
250	115	97	Higgins, Benjamin; Maddison, Angus; Stavrianopoulos, Alexander Foreign Skills and Technical Assistance in Greek Development 1966 172 S.	71	38	111	Jones, Walter B.; Thayer, Harry C. Vocational Teacher Education and Certifi- cation Serie: Development Problems 1962 84 S.
231	89	98	Higher Education in Agriculture 1960 142 S.	K			
234	90	99	Higher Education in Agriculture; Report of the 1962 Conference 1963 188 S.	252	261	112	Katalog: Catalogues of Social and Economic Develop- ment Institutes and Programmes, Teil I: Training 1966 340 S.
239	91	100	Higher Education in Agriculture; Report of the 1965 Conference 1967 166 S.	251	262	113	Katalog: Catalogues of Social and Economic Develop- ment Institutes and Programmes; Teil II: Research 1966 504 S.
201	169	101	Higher Education and the Demand for Scien- tific Manpower in the United States Serie: Reviews of National Policies for Science and Education 1963 138 S.	49	106	114	Klaassen, L. H. Area Economic and Social Redevelopment; Guidelines for Programmes Serie: Developing Job Opportunities (Bd 4) 1965 114 S.
158	143	102	Hollister, R. Summary of the Technical Evaluation of the MRP Experience in: Manpower Forecasting in Educational Planning; Summary Report of the joint MRP/ EIP meeting Dec. 1965 1967	53	107	115	Klaassen, L. H. Human and Social Factors in Area Redevelop- ment Policy 1968 Serie: Developing Job Opportunities (Bd 5) Veröffentl. angek.
223	144	103	Hollister, R. A Technical Evaluation of the First Phase of the Mediterranean Regional Project 1966	50	108	116	Klaassen, L. H. Methods of Selecting Industries for Depressed Areas 1967 124 S.
51	101	104	Howenstine, E. Jay Compensatory Employment Programmes; An International Comparison of their Role in Economic Stabilization and Growth Serie: Developing Job Opportunities (Bd 3) Veröffentl. angek.	42	65	117	Klein, Viola Women Workers: Working Hours and Services Serie: Employment of Special Groups (Bd 1) 1965 100 S.
				145	239	118	Knight, Rose Trends in University Entry: An Inter- Country Comparison in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 149 ff.
				54	99	119	Krier, H. Rural Manpower and Industrial Development — Adaptation and Training Serie: Labour Mobility (Bd 1) 1961 130 S.
				L			
				64	116	120	Labour Market Policy in Sweden Serie: Reviews of Manpower and Social Policies 1964 74 S.

I	II	III		I	II	III	
146	240	121	Laderriere, Pierre Regional Inequalities of Opportunity in French Education and the Measures Designed to Reduce them in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 253 ff.	95	112	137	Serie: Reviews of Manpower and Social Policies 1968 Manpower Problems in the Service Sector 1967 125 S.
258	122	122	Laner, S. Seminar on Ergonomics for Engineers Serie: Fitting the Job to the Worker 1963 106 S.	88	113	138	Manpower Problems in the Service Sector; International Trade Union Seminar 1966 Veröffentl. angek.
169	251	123	Lectures and Methodological Essays on Educational Planning 1967 306 S.	240	3	139	Manpower Statistics 1950—1962; Statistical Bulletins 1963 140 S.
63	111	124	Lengellé, Maurice The Growing Importance of the Service Sector in Member Countries Serie: Changes in Employment Structure 1967 188 S.	241	4	140	Manpower Statistics 1954—1964; Statistical Bulletins 1965 178 S.
193	192	125	Levine, L. Some Aspects of the Operation of the Labour Market for Highly Qualified Personnel in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 145 ff.	5	78	141	Manpower Utilisation and Mobility; British trade union team visit to the Federal Republic of Germany 1963 12 S.
101	145	126	Lewis, Arthur, W. Priorities for Educational Expansion Conference. Papers zum Kapitel: The Challenge of Aid to Newly Developing Countries in: Policy Conference on Economic Growth and Investment in Education, Washington Oct. 1961 1965 (2. Auflage) III/S. 35 ff.	35	61	142	Marbach, G. Job-Re-Design for Older Workers Serie: Employment of Older Workers (Bd 5) Veröffentl. angek.
83	68	127	Low Income Groups and Methods of Dealing with Their Problems In: Background Report and Papers for a Trade Union Seminar Veröffentl. angek.	70	54	143	Martin, Victor Accelerated Vocational Training for Adults Serie: Manpower and Employment 1965 134 S.
M				178	147	144	Mathematical Models in Educational Planning Serie: Education and Development — Technical Reports 1967 295 S.
93	252	128	Maddison, Angus Foreign Skills and Technical Assistance in Economic Development 1965 106 S.	208	170	145	The Mediterranean Regional Project — Greece Serie: Education and Development — Country Reports 1965 200 S.
16	14	129	Manpower Adjustment Techniques for Technological Change; Norwegian joint team visit to the United Kingdom 1964 23 S.	209	171	146	The Mediterranean Regional Project — Italy Serie: Education and Development — Country Reports 1965 218 S.
87	15	130	Manpower Aspects of Automation and Technical Change; European Conference 1966 Report 140 S. Supplement 448 S.	213	172	147	The Mediterranean Regional Project — Portugal Serie: Education and Development — Country Reports 1966 226 S.
156	146	131	Manpower Forecasting in Educational Planning. Papers presented at the joint EIP/MRP meeting December 1965 1967 194 S.	210	173	148	The Mediterranean Regional Project — Spain Serie: Education and Development — Country Reports 1965 138 S.
68	117	132	Manpower Policies and Problems in Austria Serie: Reviews of Manpower and Social Policies 1967 136 S.	211	174	149	The Mediterranean Regional Project — Turkey Serie: Education and Development — Country Reports 1965 192 S.
67	118	133	Manpower Policy and Problems in Canada Serie: Reviews of Manpower and Social Policies 1966 164 S.	212	175	150	The Mediterranean Regional Project — Yugoslavia Serie: Education and Development — Country Reports 1965 146 S.
66	119	134	Manpower Policy and Problems in Greece Serie: Reviews of Manpower and Social Policies 1965 56 S.	91	16	151	Methods of Adjustment of Workers to Technical Change at the Plant Level; International Conference 1966 Veröffentl. angek.
65	120	135	Manpower Policy and Programmes in the United States Serie: Reviews of Manpower and Social Policies 1964 208 S.	24	50	152	Methods of Retraining and Vocational Training; Portuguese joint team visit to France 1965 15 S.
69	121	136	Manpower and Social Policies in the Netherlands	226	5	153	Methods and Statistical Needs for Educational Planning 1967 368 S.
				257	123	154	Metz, Bernard International Conference of Zurich Serie: Fitting the Job to the Worker 1960 116 S.
				216	202	155	Ministers Talk about Science, Report Serie: Ministerial Meeting on Science 1965 180 S.

I	II	III		I	II	III	
102	176	156	Moberg, Sven The Planning of Education in Relation to Economic Growth — Sweden in: Policy Conference on Economic Growth and Investment of Education, Washington Oct. 1961 1965 (2. Auflage) IV/S. 33 ff.				
265	39	157	Monaghan, William Teaching Programmes Having a Bearing on Relations Between Employers and Workers 1962 130 S.				
134	225	158	Musgrave, Richard Notes on Educational Investment in Developing Nations in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 31 ff.				
147	241	159	Mushkin, Selma Educational Policies for the Culturally Disadvantaged Child in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 287 ff.				
135	226	160	Mushkin, Selma Financing Secondary School Expansions in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 267 ff.				
173	148	161	Myers, Charles A. The Role of Education in Economic Growth in: Lectures and Methodological Essays on Educational Planning 1967 S. 17 ff.				
N							
136	227	162	Netherlands Economic Institute Financial Aspects of the Educational Expansion in Developing Regions: Some Quantitative Estimates in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 59 ff.	97	254	177	Policy Conference on Economic Growth and Investment in Education, Washington Oct. 1961 1965 (2. Auflage) 372 S.
82	253	163	Non-Wage Incomes and Prices Policy; Background Report and Papers for a Trade Union Seminar 1965 Report 191 S. Supplement 159 S.	186	195	178	Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 361 S.
O				266	255	179	Policy for School Science 1962 94 S.
227	228	164	Oddie, Guy School Building Resources and Their Effective Use. 1966 160 S.	23	51	180	The Possibilities and Methods of Further Training for Supervisory Staff and Technicians in Mid-Career; French joint team visit to the United Kingdom 1965 47 S.
159	177	165	O'Donoghue, M. Manpower and Educational Activities of the Irish E.I.P. Team in: Manpower Forecasting in Educational Planning; Report of the joint MRP/EIP MEETING, Paris, Dec. 1965 S. 57 ff.	26	17	181	The Preparation, Participation and Adaptation of Workers in the Context of Technological Change; Belgian joint team visit to the Federal Republic of Germany 1965 36 S.
248	263	166	OECD at Work 1965 38 S.	9	18	182	Preparation, Participation and Adaptation of Workers to Technological Change; French joint team visit to Sweden 1964 21 S.
243	264	167	OECD-Observer Zeitschrift, jeden zweiten Monat, seit 1962	137	229	183	Prest, Alan Internal Fiscal Policies and Education Programmes in Developing Nations in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 17 ff.
8	109	168	Occupational Preparation and Training and Regional Economic Redevelopment; International Mission to the United States 1963 40 S. u. Anhang	230	179	184	Problems of Human Resources Planning in Latin America and in the Mediterranean Regional Project Countries 1968 280 S.
228	149	169	Organisational Problems in Planning Educational Development 1966 112 S.	235	93	185	Problems of Manpower in Agriculture 1964 160 S.
194	193	170	Orr, J. R. A Study of Engineering Responsibility Levels in the United Kingdom in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 211 ff.	29	19	186	Productivity Bargaining; British joint team visit to the United States 1966
				94	20	187	Productivity Measurement (Bd 3) 1966 434 S.
				P			
				195	194	171	Page, A. Adaptation of the Supply of Scientific and Technical Personnel to the Needs of the Economy: French Experience and Possible Improvements to the Information Process in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 53 ff.
				229	150	172	Parnes, H. S. Forecasting Educational Needs for Economic and Social Development 1962 114 S.
				174	79	173	Parnes, H. S. Labour Force Mobility in: Lectures and Methodological Essays on Educational Planning 1967 S. 193
				154	151	174	Parnes, H. S. (ed) Planning Education for Economic and Social Development 1963 270 S.
				160	152	175	Parnes, H. S. Scope and Methods of Human Resource and Educational Planning in: Manpower Forecasting in Educational Planning; joint EIP/MRP meeting, Dec. 1965 1967 S. 15 ff.
				103	178	176	Pignant, Raymond The Planning of Education in Relation to Economic Growth — France in: Policy Conference on Economic Growth and Investment in Education, Washington Oct. 1961 1965 (2. Auflage) VI/S. 9 ff.

I	II	III		I	II	III	
34	62	188	Promoting the Placement of Older Job Seekers: A Guide to Methods Serie: Employment of Older Workers (Bd 4) 1967 96 S.	150	244	205	Ruiter, R. The Past and Future Inflow of Students into the Upper Levels of Education in the Netherlands in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 58 ff.
81	102	189	Public Employment Services and Management; International Management Seminar 1965 Report 160 S. Supplement 295 S.				
R				S			
262	40	190	Rama, Louis Vocational Training in the Footwear Industry 1961 186 S.	162	181	206	Sandgren, L. Estimates of Manpower Requirements in the Light of Educational Planning in Sweden in: Manpower Forecasting in Educational Planning; Report of the joint EIP/MRP meeting, Paris, Dec. 1965 1967 S. 37 ff.
267	265	191	Register of Research in the Human Sciences Applied to Problems of Work and Directory of Relevant Research Institutions 1962 740 S.	45	66	207	Sartin, Pierette Employment of Women in Spain Serie: Employment of Special Groups (Bd 4) 1967 40 S.
59	80	192	Reid, Graham L.; Hunter, Laurence C. Urban Worker Mobility Serie: Labour Mobility (Bd 5) 1967 240 S.	205	203	208	Scientific Policy in Belgium Serie: Reviews of National Science Policies 1965 120 S.
247	256	193	Rehn, Gösta Manpower Policy and European Unemployment 31/1967 OECD-Observer S. 15—18 S. 31—34	204	204	209	Scientific Policy in France Serie: Reviews of National Science Policies 1966 136 S.
22	41	194	The Relationship between Basic Education and Preparation for Work; British joint team visit to Sweden 1965 19 S.	203	205	210	Scientific Policy in Greece Serie: Reviews of National Science Policies 1965 74 S.
80	21	195	The Requirements of Automated Jobs; North American Joint Conference 1964 Report 99 S. Supplement 451 S.	202	206	211	Scientific Policy in Sweden Serie: Reviews of National Science Policies 1964 66 S.
21	22	196	The Requirements of Automated Jobs and their Policy Implication; International joint team visit to the United States 1964 21 S.	206	207	212	Science Policies in the United Kingdom and Germany Serie: Reviews of National Science Policies 1967 252 S.
116	257	197	The Residual Factor and Economic Growth; Konferenz Mai 1963 1964 284 S.	36	23	213	Scott, W. H. Office Automation: Administrative and Human Problems Serie: Industrial Relations Aspects of Manpower Policy (Bd 1) 1965 106 S.
10	52	198	Retraining of Manual Workers in Industry and Governmental Vocational Training Centres; British joint team visit to France 1964 25 S.	268	24	214	Scott, W. H. Office Automation and the Non-Manual Worker 1962 50 S.
62	81	199	Robinson, Derek Pecuniary and Fringe Benefits in the Allocation of Manpower Serie: Labour Mobility (Bd 8) Veröffentl. angek.	138	230	215	Senf, Paul Financial Implications of the Expansion, by 1970, of Public and Educational Expenditures in Five Countries of the European Economic Community in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 337 ff.
148	242	200	Rogoff-Ramsoy, Natalie The Clientele of Comprehensive Secondary Schools in the United States in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 67 ff.	46	69	216	Sinfield, Adrian The Long-Term Unemployment Serie: Employment of Special Groups (Bd 5) Veröffentl. angek.
85	258	201	The Role of Trade Unionism in Independent Developing Countries; Papers for a Trade Union Seminar, 1965 Veröffentl. angek.	47	70	217	Sinfield, Adrian The Long-Term Unemployed — Country Studies Serie: Employment of Special Groups (Bd 6) Veröffentl. angek.
92	259	202	The Role of Trade Unions in Housing; Regional Trade Union Seminar, 1967 Veröffentl. angek.	38	114	218	Smith, A. D. Redundancy Practices in Four Industries Serie: Industrial Relations Aspects of Manpower Policy (Bd 3) 1967 132 S.
149	243	203	Ruin, Olof The Selection Process in the Swedish Educational System: Its Geographical and Socio-Economic Aspects and its Implications for Policy on Student Aid Programmes in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 233 ff.	183	153	219	Smith, C.; Armitage, P. The Development of Computable Models of the British Educational System and Their Possible Uses in: Mathematical Models in Educational Planning 1967 S. 159 ff.
161	180	204	Ruiter, R. Manpower Forecasts and Educational Planning in the Netherlands in: Manpower Forecasting in Educational Planning; Report of the joint EIP/MRP meeting Paris, Dec. 1965 1967 S. 45 ff.	141	245	220	Social Objectives in Educational Planning 1967 312 S.

I	II	III		I	II	III	
220	208	221	The Social Sciences and the Policies of Governments; Ministerial Meeting on Science 1966 104 S.				in: Econometric Models of Education 1965 S. 95 ff.
7	25	222	Solution of Personnel Problems Before and During the Introduction of Electronic Data Processing Systems; German joint team visit to the Netherlands and the United Kingdom 1963 25 S.	105	158	236	Tinbergen, J.; Bos, H. C. The Global Demand for Higher and Secondary Education in the Underdeveloped Countries in the Next Decade; Conference-Paper zum Kapitel: The Challenge of Aid to Newly Developing Countries; in: Policy Conference on Economic Growth and Investment in Education, Washington Oct. 1961 1965 (2. Auflage) III/S. 71 ff.
196	196	223	Spence, G. J. The Growth and Co-Ordination of Scientific and Technical Manpower Studies in the United Kingdom in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 333 ff.	119	159	237	Tinbergen, J.; Bos, H. C. A Planning Model for the Educational Requirements of Economic Development in: The Residual Factor and Economic Growth 1964 147 S.
259	26	224	Steel Workers and Technical Progress 1959 66 S.	37	29	238	Touraine, A. Workers Attitudes to Technical Change Serie: Industrial Relations Aspects of Manpower Policy (Bd 2) 1965 180 S.
163	182	225	Steindl, J. The Role of Manpower Requirements in the Educational Planning Experience of the Austrian EIP Team in: Manpower Forecasting in Educational Planning; Report of the joint EIP/MRP meeting, Paris, Dec. 1965 1967 S. 71 ff.	238	94	239	Trained Manpower for Tomorrow's Agriculture 1966 280 S.
17	27	226	Successful Manpower Adjustments to Changing Technology Involving a Joint Union/Management Approach; Canadian joint team visit to the United States 1964 18 S.	199	183	240	Training of and Demand for High-Level Scientific and Technical Personnel in Canada Serie: Reviews of National Policies for Science and Education 1967 138 S.
256	124	227	A Survey of American and European Research into Working Conditions in Industry Serie: Fitting the Job to the Worker 1959 170 S.	4	42	241	Training in the Metal and Engineering Industries with Particular Reference to Apprentices and Unskilled Workers; Spanish joint team visit to the Federal Republic of Germany 1963 27 S.
118	154	228	Svennilson, Ingvar Economic Growth and Technical Progress. An Essay in Science Analysis in: The Residual Factor and Economic Growth 1964 S. 103 ff.	255	43	242	Training Programmes in Economic Development Serie: Development Problems 1963 210 S.
104	155	229	Svennilson, Ingvar (Edding, F.; Elvin, L.) Targets for Education in Europe in 1970 in: Policy Conference on Economic Growth and Investment in Education, Washington, Oct. 1961 1965 (2. Auflage) II/S. 15 ff.	200	44	243	Training of Technicians in Ireland Serie: Reviews of National Policies for Science and Education 1964 114 S.
T				V			
96	28	230	Technical Change and Manpower Planning 1967 288 S.	139	231	244	Vaizey, John Financial Implications of the Mediterranean Regional Project in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 383 ff.
254	38	231	Thayer, H. C.; Jones, W. B. Vocational Teacher Education and Certification Serie: Development Problems 1962 84 S.	176	232	245	Vaizey, John Financial and Policy Implications of Educational Plans. in: Lectures and Methodological Essays on Educational Planning 1967 S. 55 ff.
195	110	232	Thias, Hans H. Regional Aspects of Educational Planning in: Lectures and Methodological Essays on Educational Planning 1967 S. 251 ff.	151	246	246	Vaizey, John Some Dynamic Aspects of Inequality in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 49 ff.
184	156	233	Thonstad, Tore A Mathematical Model of the Norwegian Educational System in: Mathematical Models in Educational Planning 1967 S. 125 ff.	106	160	247	Vaizey, John Some of the Main Issues in the Strategy of Educational Supply; Conference-Paper zum Kapitel: The Challenge of Aid to Newly Developing Countries in: Policy Conference on Economic Growth and Investment in Education, Washington, Oct. 1961 1965 (2. Auflage) III/S. 51 ff.
197	197	234	Thorsrud, E. A Social Research Approach to the Education and Utilisation of Engineers in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 179 ff.	120	161	248	Vaizey, John Towards a New Political Economy? Or some Problems of some Aspects of Economics in the Light of "Human Resource" in: The Residual Factor and Economic Growth 1964 S. 201 ff.
167	157	235	Tinbergen, J.; Bos, H. C. Appraisal of the Model and Results of its Application				

I	II	III		I	II	III	
177	233	249	Van Dijk, Cornelius The Operating Costs of Education in: Lectures and Methodological Essays on Educational Planning 1967 S. 207 ff.	152	247	259	Westergaard, John; Little, Allan Educational Opportunity and Social Selection in England and Wales: Trends and Policy Implications in: Social Objectives in Educational Planning 1967 S. 215 ff.
114	184	250	Vimont, Claude Methods of Forecasting Employment in France and Use of these Forecasts to Work Out Official Educational Programmes in: Economic Aspects of Higher Education 1964 S. 223 ff.	32	63	260	Sobel, Irvin; Wilcock, Richard C. Placement Techniques Serie: Employment of Older Workers (Bd 3) 1966 82 S.
6	45	251	Vocational Training; Austrian trade union team visit to France 1963 12 S.	168	163	261	Williams, Gareth Planning Models for the Calculation of Educational Requirements for Economic Development, Greece in: Econometric Models of Education 1965 S. 77 ff.
13	46	252	Vocational Training; Spanish joint team visit to the Federal Republic of Germany 1964 36 S.	44	71	262	Williams, Gertrude Counselling for Special Groups Serie: Employment of Special Groups (Bd 3) 1967 120 S.
25	55	253	Vocational Training of Adults; Italian joint team visit to France 1965 58 S.	246	72	263	Williams, Gertrude Help for the Long-Term Unemployed 29/1967 OECD-Observer S. 25 ff.
19	30	254	Vocational Training in the Enterprise in the Context of Technological Change; German joint team visit to the United Kingdom 1964 22 S.	40	235	264	Wiseman, J.; Peacock, A. Economic Growth and the Principles of Educational Finance in Developed Countries in: Financing of Education for Economic Growth 1966 S. 89 ff.
20	47	255	Vocational Training in the French Metals and Engineering Industry; Danish joint team visit to France 1964 26 S.	52	104	265	Wittrock, Jan Reducing Seasonal Unemployment in the Construction Industry: Methods of Stabiliz- ing Construction Activity and Employee Income. Serie: Developing Job Opportunities (Bd 4) Veröffentl. angek.
115	234	256	Vogelnik, Dolfe A Comparison between the Financing of Higher Education in the United States and Yugoslavia in: Economic Aspects of Higher Education 1964 S. 117 ff.	198	198	266	Wolfe, K. Continuing Education for Engineers and Scientists in: Policy Conference on Highly Qualified Manpower, Paris, Sept. 1966 1967 S. 315 ff.
W				27	48	267	Workers, Supervisory Staff and Management Training; Spanish joint team visit to Italy 1965 29 S.
40	31	257	Wedderburn, Dorothy Enterprise Planning for Change: Co-Ordina- tion of Manpower and Technical Planning Serie: Industrial Relations Aspects of Manpower Policy (Bd 5) Veröffentl. angek.				
185	162	258	Weizsäcker, C. C. von Training Policies under Conditions of Tech- nical Progress: A Theoretical Treatment in: Mathematical Models in Educational Planning 1967 S. 245 ff.				