



PROF. DR. MELANIE ARNTZ

Updated: January 2025

Personal details

Vice Director

Institute for Employment Research (IAB)

Regensburger Str. 104

90479 Nürnberg, Germany

Phone: +49-911-1797870

Email: melanie.arntz@iab.de

Prof. of Labour and Occupational Research

University of Erlangen-Nuremberg

School of Business, Economics and Society

Findelgasse 7/9

90402 Nürnberg, Germany

Email: melanie.arntz@fau.de

Education

Doctoral degree (Dr.rer.pol.) at the University of Darmstadt (summa cum laude) Thesis: The Geographic Mobility of Heterogeneous Labour in Germany Supervisor: Prof. Dr. Horst Entorf, Co-supervisor: Prof. Dr. Joachim Möller	2007
Graduate degree in Geography at the University of Bonn ("Diplom") Thesis: Determinants of Female Participation in Wage Employment under Constrained Geographical Mobility. The Case of Egypt., Supervisor: Prof. Dr. H.-D. Laux	05/20002
Undergraduate degree in Economics (Vordiplom) at the University of Bonn	10/20001
Fulbright-Scholar at the University of Minnesota, USA	1999/2000
High-school graduation (Abitur) from Landrat-Lucas-Gymnasium in Leverkusen	06/1996

Academic Positions

Vice Director at the Institute for Employment Research (IAB) Nuremberg and Full Professor of Labour and Occupational Research at Friedrich-Alexander Universität Nürnberg-Erlangen	since 01/25
Associate-Professor for “Labour Markets” at the Alfred-Weber-Institute of Economics at Heidelberg University (financially supported by the Leibniz Association) and coordinator of the research area “Digitalisation and Structural Change” at ZEW Mannheim	10/18 – 09/24
Assistant Professor for “Labour Markets” at the Alfred-Weber-Institute of Economics at Heidelberg University	10/09 – 05/17
Deputy Head of the research unit “Labour Markets and Social Insurance” at ZEW (between 06/16 – 08/18 as the acting head of the research unit)	01/09 – 12/24
Researcher at ZEW- Leibniz Centre for European Economic Research, Mannheim	10/02 – 12/24
Research assistant to Prof. Ragui Assaad, University of Minneapolis, USA	05-06/00

Scholarships and Further Training

Leibniz Akademie für Führungskräfte – 10-day executive training for researchers	03-06/2023
Fulbright Scholarship at University of Minnesota	1999-2000
Studienstiftung des Deutschen Volkes	1996-2002

Publications

Refereed Journals

- Arntz, M., Lipowski, C., Neidhöfer, G., and U.Zierahn (2025), Computers as Stepping Stones? Technological Change and Equality of Labor Market Opportunities, [Journal of Labor Economics](#).
- Arntz, M., Brüll, E., and C. Lipowski (2022), Do preferences for urban amenities differ by skill?, *Journal of Economic Geography*, 2022; lbac025, <https://doi.org/10.1093/jeg/lbac025>.
- Arntz, M., Berlingieri, F. , and S. Ben Yahmed (2022), Working from home, hours worked and wages: Heterogeneity by gender and parenthood, [Labour Economics](#) 76, 102169.
- Arntz, M., Gregory, T., and U. Zierahn (2017), Revisiting the Risk of Automation, *Economic Letters* 159, 157-160
- Arntz, M., Dlugosz, S., and R. Wilke (2017), The Sorting of Female Careers after First Birth: A Competing Risks Analysis of Maternity Leave Duration, *Oxford Bulletin of Economics and Statistics*.
- Arntz, M., Gregory, T., and F. Lehmer (2014), Can Regional Employment Disparities Explain the Allocation of Human Capital Across Space? *Regional Studies* 48 (10), 1719-1738.

- Arntz, M., Wilke, R. A., and S. M. S. Lo (2014), Bounds analysis of competing risks: a nonparametric evaluation of the effect of unemployment benefits on migration, *Empirical Economics* 46, 199-228.
- Arntz, B., Arntz, M., and T. Gregory (2013), The Minimum Wage Affects Them All: Evidence on Employment Spillovers in the Roofing Sector, *German Economic Review* 14(3), 282-315.
- Arntz, B., Arntz, M., Gregory, Terry, and C. Rammer (2012), Der Mindestlohn im Dachdeckerhandwerk: Auswirkungen auf Beschäftigung, Arbeitnehmerschutz und Wettbewerb, *Journal for Labour Market Research* 45(3), 233-256.
- Arntz, M. and R. Wilke (2012), Weather-related Employment Subsidies as a Remedy for Seasonal Unemployment? Evidence from Germany, *LABOUR* 26, 266-286.
- Arntz, M. and S. L. Thomsen (2011), Crowding out Informal Care? Evidence from a Field Experiment in Germany, *Oxford Bulletin of Economics and Statistics* 73(3), 398-427.
- Arntz, M. and S. L. Thomsen (2010), Are Personal Budgets a Financially Sound Reform Option for the German Long-Term Care Insurance? *Journal of Economics and Statistics* 230(4), 378-402.
- Arntz, M. (2010), What attracts Human Capital? Understanding the Skill Composition of Interregional Job Matches in Germany, *Regional Studies* 44, 423-441.
- Arntz, M. and R. Wilke (2009), Unemployment Duration in Germany: Individual and Regional Determinants of Local Job Finding, Migration and Subsidized Employment, *Regional Studies* 43, 43-61.
- Arntz, M., Boeters, S., Gürtzgen, N., and S. Schubert (2008), Analysing Welfare Reform in a Microsimulation-CGE Model – The Value of Disaggregation, *Economic Modelling* 25, 422-439.
- Arntz, M. and R. Wilke (2007), An application of cartographic area interpolation to German administrative data, *Allgemeines Statistisches Archiv* 91, 159-180.
- Arntz, M., Boeters, S., and N. Gürtzgen (2006), Alternative Approaches to Discrete Working Time Choice in an AGE Framework, *Economic Modelling* 23, 1008-1032.
- Arntz, M., Michaelis, J., and A. Spermann (2006), Reforming Long-term Care in Germany: Preliminary Findings from a Social Experiment with Matching Transfers, *Swiss Journal of Economics and Statistics*, 37-42.
- Arntz, M. and A. Spermann (2005), Soziale Experimente mit dem Pflegebudget (2004-2008) - Konzeption des Evaluationsdesigns, *Sozialer Fortschritt* Jg 54, Heft 8, 181-191.
- Assaad, R. and M. Arntz (2005), Constrained Geographical Mobility and Gendered Labor Market Outcomes Under Structural Adjustment: Evidence from Egypt, *World Development* 33 (3), 431-454
- Arntz, M. and A. Spermann (2004), Wie lässt sich die gesetzliche Pflegeversicherung mit Hilfe personengebundener Budgets reformieren? *Sozialer Fortschritt* Jg 53, Heft 1, 11-22.
- Arntz, M., Feil, M., and A. Spermann (2003), Die Arbeitsangebotseffekte der neuen Mini- und Midijobs - eine ex-ante Evaluation, *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung* 36, 271-290.

Publications in Non-Refereed Journals

- Arntz, M., Lipowski, C., Gregory, T., Lehmer, F., Matthes, B., Graetz, G., Böhm, M., Johanning, J.M. and N. Niers (2023), [Digitalisierung in der Covid-19-Pandemie: Corona hat den digitalen Graben zwischen den Betrieben vertieft](#), IAB Kurzbericht 4/2023, 1-8.
- Arntz, M., Ben Yahmed, S., and F. Berlingieri (2020), Working from Home and COVID-19: The Chances and Risks for Gender Gaps, *Intereconomics* 55(6), 381-386.
- Arntz, M., Gregory, T., and U. Zierahn (2020), [Digitalisierung und die Zukunft der Arbeit](#), *Wirtschaftsdienst* 100(13), 41-47.

- Jansson, S., Leber, U., Arntz, M., Gregory, T., and U. Zierahn (2018), [Betriebe und Arbeitswelt 4.0: Mit Investitionen in die Digitalisierung steigt auch die Weiterbildung](#), IAB-Kurzbericht 26/2018, 1-8. Download
- Maier, M. F., Arntz, M., Ganserer, A., Thomsen, S.L., and H. Schütz (2018), Werkverträge auf dem Prüfstand, Personalwirtschaft 9/2018, 59-62.
- Stettes, O., Arntz, M., Gregory, T., Zierahn, U., Dengler, K., Veit, D., Eichhorst, W., and U. Rinne. (2017). Arbeitswelt 4.0: Wohlstandszuwachs oder Ungleichheit und Arbeitsplatzverlust – was bringt die Digitalisierung? [ifo Schnelldienst, 70\(07\)](#), 3-18.
- Arntz, M., Gregory, T., Matthes, B., Lehmer, F., and U. Zierahn (2016), Arbeitswelt 4.0 – Stand der Digitalisierung in Deutschland: Dienstleister haben die Nase vorn, [IAB-Kurzbericht 22](#), 1-8.
- Arntz, M., Gregory, T., and F. Lehmer (2012), Selektive Arbeitskräftemobilität in Deutschland: Beschäftigungschancen sind wichtiger als der Lohn, [IAB-Kurzbericht 13](#), 1-8.
- Arntz, M. and S. L. Thomsen (2010), The Social Long-Term Care Insurance: A Frail Pillar of the German Social Insurance System, [CESifo DICE Report 8](#), 29-34.

Expertises/Reports

- Arntz, M., Böhm, M., Graetz, G., Gregory, T., Lehmer, F., Lipowski, C., and B. Matthes (2024), Digitale Transformation auf Sparflamme: Weniger 4.0-Investitionen in der Pandemie, [ZEW policy brief Nr. 24-14](#), Mannheim
- M. Arntz, F. Donner, M. Evans, A. Friedrich, H. Horvat, A. Kaiser, L. Mallmann, M. Möreke, S. Pfeiffer, I. Rothe, W. Schroeder, S. Stowasser, U. Walwei (2023), [Transformation in bewegten Zeiten. Nachhaltige Arbeit als wichtige Resource](#), Rat der Arbeitswelt, Geschäftsstelle für die Arbeitsweltberichterstattung in Deutschland, Berlin.
- Arntz, M., T. Gregory, and U. Zierahn (2018), [Digitalisierung und die Zukunft der Arbeit: Makroökonomische Auswirkungen auf Beschäftigung, Arbeitslosigkeit und Löhne von morgen](#), Bundesministerium für Forschung und Entwicklung (BMBF), Mannheim.
- Arntz, M., Ganserer, A., Maier, M.F., Sandbrink, K., Schasse, U., Schütz, H., Steinwede, J., and S. L. Thomsen (2017), [Verbreitung, Nutzung und mögliche Probleme von Werkverträgen - Quantitative Unternehmens- und Betriebsrätebefragung sowie wissenschaftliche Begleitforschung](#), Mannheim.
- Schütz, H., Sandbrink, K., Steinwede, J., Arntz, M., Maier, M.F., and A. Ganserer (2017), [Verbreitung, Nutzung und mögliche Probleme von Werkverträgen – Qualitative Betriebsfallstudien](#), Mannheim.
- Arntz, M., Gregory, T., Jansen, S., and U. Zierahn (2016), [Tätigkeitswandel und Weiterbildungsbedarf in der digitalen Transformation](#), Deutsche Akademie der Technikwissenschaft, Mannheim.
- Arntz, M., Gregory, T., and U. Zierahn (2016), [ELS issues in robotics and steps to consider them. Part 1: Robotics and Employment, Consequences of Robotics and Technological Change for the Structure and Level of Employment](#), Deliverable D3.4.1 – part 1 for SPARC via RockEU, fund-ed by EU FP7 Grant Agreement Number 611247, Mannheim.
- Aretz, B., Arntz, M., Bonin, H., Butschek, S., Dörr, A., Fitzenberger, B., Gregory, T., Gürtzgen, N., and T. Walter (2014), [Vorbereitende Forschung für die zweite Evaluationsrunde Mindestlöhne. Verbesserung und Erweiterung der Evaluationsmethoden](#), Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Berlin.
- Aretz, B., Arntz, M., Gottschalk, S., Gregory, T., Niefert, M., Rammer, Ch., Schröder, H., and H. Schütz (2011), [ZEW-Studie zu den Wirkungen eines Mindestlohns in der Dachdeckerwirtschaft](#), Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), Mannheim.

Monographs and Contributions to Edited Volumes

- Arntz, M., Gregory, T., and U. Zierahn (2020), Digitization and the Future of Work: Macroeconomic Consequences, in: Klaus F. Zimmermann Handbook of Labor, Human Resources and Population Economics, Springer, Cham.
- Arnold, D., Arntz, M., Gregory, T., Steffes, S., and U. Zierahn (2018), No need for automation angst, but automation policies, in: Max Neufeind, Jacqueline O'Reilly, Florian Ranft Work in the Digital Age, London, New York.
- Arntz, M. and S. L. Thomsen (2011), Evaluation eines personengebundenen Pflegebudgets in der ambulanten Altenhilfe, in: GKV Spitzenverband Das Pflegebudget, Modellprogramm zur Weiterentwicklung der Pflegeversicherung, Bd. 4 Berlin, 85-108.
- Arntz, M. (2009), Barriers to the mobility of heterogeneous labour in Germany, in: Niedersächsisches Institut für Wirtschaftsforschung Regionale Beschäftigungschancen gering Qualifizierter, Eine Frage der Weiterbildung?, NIW Workshop 2008/2009, Hannover, 19-34.
- Arntz, M. (2007), [The Geographic Mobility of Heterogeneous Labour in Germany](#), Dissertation, Technische Universität Darmstadt, Darmstadt.

Working and Discussion Papers

- Arntz, M., Böhm, M., Graetz, G., Gregory, T., Lehmer, F., and C. Lipowski (2024), [Firm-Level Technology Adoption in Times of Crisis](#), ZEW Discussion Paper No. 24-057, Mannheim
- Arntz, M., Findeisen, S., Maurer, S., and O. Schlenker (2024), [Are We Yet Sick of New Technologies? The Unequal Health Effects of Digitalization](#), ZEW Discussion Paper No. 24-027, Mannheim
- Arntz, M., Genz, S., Gregory, T., Lehmer, F., and U. Zierahn-Weilage (2024), [De-routinization in the Fourth Industrial Revolution – Firm-Level Evidence](#), ZEW Discussion Paper No. 24-005, Mannheim
- Arntz, M., Blesse, S., and P. Dörrenberg (2022), The End of Work is Near, Isn't It? Survey Evidence on Automation Angst, [ZEW Discussion Paper No. 22-36](#), Mannheim.
- Arntz, M., Ivanov, B., and L. Pohlan (2022), Regional Structural Change and the Effects of Job Loss, [ZEW Discussion Paper No. 22-019](#), Mannheim. (under review Journal of Labor Economics)
- Arntz, M., Dengler, K., Dorau, R., Gregory, T., Hartwig, M., Helmrich, R., Lehmer, F., Matthes, B., Tisch, A., Wischniewski, S. and U. Zierahn (2020), Digitalisierung und Wandel der Beschäftigung (DiWaBe) - Eine Datengrundlage für die interdisziplinäre Sozialpolitikforschung, [ZEW-Dokumentation Nr. 20-02](#), Mannheim.
- Arntz, M., Ben Yahmed, S., and F. Berlingieri (2020), Working from Home and Covid-19, The Chances and Risks for Gender Gaps, [ZEW-Kurzexpertise Nr. 20-09](#), Mannheim
- Goos, M., Arntz, M., Zierahn, U., Gregory, T., Gomez, S. C., Vázquez, I. G., and Jonkers, K. (2019). [The impact of technological innovation on the future of work](#) (No. 2019/03). JRC working papers series on Labour, Education and Technology.
- Arntz, M., Gregory, T., and U. Zierahn (2019), Digitalization and the Future of Work: Macroeconomic Consequences, [ZEW Discussion Paper No. 19-024](#), Mannheim.
- Arntz, M, Gregory, T., and U. Zierahn, The risk of automation for jobs in OECD countries: A comparative analysis., OECD Social, Employment and Migration Working Papers, No. 189, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/5jlz9h56dvq7-en>

Board Memberships, Reviewing Activities and Conferences

Member of the Advisory Board of the Federal Ministry of Labour and Social Affairs ([“Rat der Arbeitswelt”](#)) 2022-2024

Member of the Scientific Board for the Monitoring of Labour Shortages at the Federal Ministry of Labour and Social Affairs ([“Expertenbeirat für das Fachkräftemonitoring”](#)) 2018-2024

Member of the Board for Regional Economics at the Verein für Socialpolitik ([“Ausschuss für Regionaltheorie und -politik des Vereins für Socialpolitik“](#))

Member of the Research Council [“Self-Regulation and regulation”](#) at Heidelberg University 2010-2024

Co-editor of the [„Journal of Labour Market Research“](#)

Reviewer for the following journals (selection): Education Economics, Empirical Economics, Environment and Planning A, Industrial Labour Relations Review, International Journal of Manpower, Journal of Economic Behavior and Organization, Journal of the European Economic Association, Labour Economics, Oxford Bulletin of Economics and Statistics, Population Research and Policy Review, Regional Studies, Regional Science and Urban Economics, Research Policy, World Development

Reviewer for German Research Foundation, Austrian National Bank, Austrian Academy of Sciences, Swiss National Research Programme, Studienstiftung des Deutschen Volkes

(Co-)Organiser of the following conferences

- [5th Workshop on the Spatial Dimensions of the Labour Market: Megatrends in Times of Covid](#) (05.-06-10.2022, IAB Nuremberg)
 - [TASKS VI conference on the Digital and Ecological Transformation of the Labour Market](#) (15.-16.9.2022, IAB Nuremberg)
 - [4th Workshop on the Spatial Dimensions of Labour Markets](#) (12-13.07.2019, in co-operation with IAB Nuremberg and Aix-Marseille School of Economics, Marseille)
 - [3rd Workshop on Spatial Dimensions of the Labour Market: Spatial Dimensions of Inequality](#) (30.-31.03. 2017, ZEW Mannheim)
 - [Workshop “Skill Mismatch: Microeconomic Evidence and macroeconomic relevance”](#) (10.-11.04.2014, ZEW Mannheim)
 - [2nd Workshop on Spatial Dimensions of the Labour Market: The Relocation of Jobs](#) (13.-14.03.2014, IAB Nuremberg)
 - [1st Workshop of the Spatial Dimensions of the Labour Market](#) (23.-24.11.2009, ZEW Mannheim)
-

Acquired Third-Party Funding

Healthy, inclusive and sustainable remote work futures as a Win-Win for employees and employers in urban, rural and cross-border areas – funded by European Commission (Horizon Europe) (€370.000)	01.02.2024 – 31.01.2028
Digitalisierung und Wandel der Beschäftigung – funded by Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (€80.000)	01.10.2023 – 31.01.2025
Labor Market Consequences of Covid-19 and the Digital Transformation – financially supported by Federal Ministry of Labour and Social Affairs (€680.000)	15.2.2021 – 14.02.2024
Mannheim im Wettbewerb um Talente - Eine Analyse der Faktoren zur Steigerung des lokalen Angebotes an Hochqualifizierten funded by Stadtmarketing Mannheim (€100.000)	01.08.2019 – 31.07.2020
Leibniz Professorinnenprogramm funded by Leibniz Association (€600.000)	01.10.2018- 30.09.2023
Digitalisation and the future of work funded by the Federal Ministry of Labour and Social Affairs (€150,000)	01.04.2017 – 31.03.2019
Local labour markets: The causes and consequences of spatial differences in labour market outcomes across cities in France and Germany funded by the German Research Foundation and French ANR (€293,000) in cooperation with P.-P-Combes, C. Schluter, F., M. Trede, M. de Pinto	01.03.2016- 28.02.2019
Digitalisation and the Future of Work: Macroeconomic Consequences for Tomorrow's Employment, Unemployment and Wages funded by the Federal Ministry of Science and Research (€215,000)	01.08.2015 - 31.07.2017
A New International Division of Labour – Adjustment in European Regions funded by the SEEK-program of the State of Baden-Württemberg (€149,956)	2013-2014
The Effect of (Relative) Wages and Human Capital on Fertility Choices: Lessons From East Germany's Fertility Decline After Unification funded by the SEEK-program of the State of Baden-Württemberg (€90,000)	2011-2013
Does demographic change weaken knowledge-based economies? Analysing the link between population age structure and innovation funded by the Thyssen-Stiftung (€112,318)	2011-2013
Evaluation of minimum wages in the roofing sector funded by the Federal Ministry of Labour and Social Affairs (€179,945)	2011
Adequate employment of graduates: An economic analysis of job match quality funded by the Federal Ministry of Education and Science (€352,290)	2010-14
Potentials for the flexibilization of regional labour markets. An empirical study on the consequences of regional mobility, funded by German Research Foundation (€71,161)	2008-2011

Teaching and Supervision

Teaching

- Lecture [„Statistics and Econometrics“](#) (WS09/10)
 - Lecture [“Statistics for Economics and Social Sciences”](#) (SS10)
 - Lecture [„Empirical Economics“](#) (SS11, SS13, SS14, SS16, SS19, SS20, SS22, SS23)
 - Seminar [„Current Developments on the Labour Market“](#) (WS15/16)
 - Seminar [„Empirical Labour Market Research“](#) (WS16/17)
 - Seminar [„Digital Transformation of the Labour Market“](#) (WS18/19)
-
- Supervision since 2018: 40 B.A. und 4 M.A. theses, 6 PhD dissertations as second supervisor (Dr. Eduard Brüll, Dr. Angelika Ganserer, Dr. Felix Grimm, Dr. Boris Ivanov, Dr. Benjamin Meindl, Dr. Emil Mihaylov)
-

Media Coverage and Dissemination

Panel Discussions and Expert Hearings

- „Roundtable – Bridging science and politics: How to transfer research evidence into labour market policy making“, Panel Discussion at the Inequality Conference 2024, Konstanz, 11.04.2024.
 - „Innovative Modelle zum Umgang mit Arbeits- und Fachkräftemangel“, Panel Discussion at „Zukunftsforum 2023: Die Zukunft der Wertschöpfung braucht eine andere Arbeit“ des Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO, 05.07.2023
 - [Agree to Disagree! Killt die Automatisierung unsere Jobs?](#), Arte Wissenschaftssendung, 08.07.2023
 - [Scobel: Moderne Arbeitswelten](#), 3sat/zdf, 28.05.2022.
 - „Arbeitszeitverkürzung als Antwort in der Coronakrise?“, Panel Discussion on SWR 2 23.08.2020.
 - [Forum Wirtschaft: Aufschwung ade – Arbeitsmärkte im Umbruch?](#) Phoenix, 10.11.2019.
 - ZEW Lunch Debate, [Digitalisation and the Future of Work: Jobs at Risk?](#) Brussels, 23.10.2019.
 - Digitalisierung und Auswirkungen auf Beschäftigung, Böll Economics, Frankfurt /Main 07.05.2018.
 - Panel Discussion „Future of Work“, 10. IHK-Unternehmertag, John Deere Forum, 5. Juli 2017.
 - Expert Hearing at the G20 Meeting of Labour Ministers, Bad Neuenahr 18./19.5. 2017.
-

Radio Interviews and Podcasts

- | | |
|--|------------|
| „Bedroht KI unsere Arbeitsplätze?“ , Arbeitswelt-Portal: Mit.Arbeit, Folge 1. | 28.11.2023 |
| „Zukunft der Arbeit. Frisst die Digitalisierung unsere Jobs?“ , Podcast Fidelity International. | 19.09.2023 |
| „Fachkräftemangel, Digitalisierung und ökologische Transformation“ , Podcast des Zentrum Digitale Arbeit: Prisma der neuen Arbeitswelt, Folge 3. | 21.07.2022 |
| „Wie groß ist die Lohnlücke zwischen den Geschlechtern wirklich?“ , ZEW Podcast, Folge 18. | 07.03.2022 |
| „Roboter und Automatisierung“, SWR. | 16.12.2021 |
-

„Die Zukunft der Arbeit“ , ZEW Podcast, Folge 2.	2020
„Von der Leyen-Kommission zur Digitalrevolution“, WDR.	28.11.2019
„Digitalisierung und die Zukunft der Arbeit“, WDR.	28.11.2019
„Digitalisierung und Beschäftigungseffekte“, RBB Radio.	07.04.2018
„Wirtschaftspolitische Bilanz der schwarz-roten Bundesregierung“, SWR 2.	19.08.2017

Press Coverage (since 2016)

[„Das Corona-Märchen und die ernüchternde Digitalisierungs-Bilanz der Wirtschaft“](#), by Anton Oeltermann, WELT, 21.10.2024.

[„Von wegen Turbo: Corona hat Digitalisierung ausgebremst“](#), by Michael Kroker, WirtschaftsWoche, 01.10.2024.

[„Von wegen mehr Digitalisierung: Corona als Bremsklotz“](#), by Andreas Wilkens, heise online, 01.10.2024.

[„Corona hat Digitalisierung ausgebremst“](#), Lebensmittel Zeitung, 01.10.2024.

[„Corona hat Digitalisierung in Unternehmen offenbar ausgebremst“](#), Spiegel, 01.10.2024.

[„Digitalisierung durch Corona ausgebremst“](#), Datev Magazin, 01.10.2024.

[„Corinna ist jetzt Kauffrau – dank neuem Gesetz“](#), by Amina Gall, Anna Schwarzer and Jessica Sindermann, RTL, 02.08.2024.

[„Große Liebe fürs Mauern – wie Julia die GenZ für ihren Beruf begeistert“](#), by Amina Gall and Romy Schiemann, RTL, 01.08.2024.

[„Big Data und KI verstärken Ungleichheit zwischen Büroangestellten und Arbeitern“](#), by Jan Klauth, WELT, 08.07.2024.

[„Künstliche Intelligenz statt Zuwanderung? Wie die AfD den Fachkräftemangel lösen will“](#), by Christian J. Meier, RiffReporter, 05.06.2024.

„Minijob macht arm im Alter“, by Jacqueline Westermann, Südwest Presse, 28.02.2024.

[„Welcome to a golden age for workers: How jobs are being transformed for the better“](#), The Economist, 28.11.2023.

[„The A.I. Revolution Will Change Work. Nobody Agrees How.“](#), by Sarah Kessler, The New York Times, 10.06.2023.

[„Wie die KI unsere Arbeitswelt verändern wird“](#), MDR, 17.05.2023.

[„KI und Arbeitsmarkt: „Viele Firmen werden eigenen großen IT-Stab hinterfragen“](#), by Stefan Krempf, heise online, 13.05.2023

[„Wir finden keine Leute mehr“ wird zum meistgehörten Satz“](#), by Florian Kistler, WirtschaftsWoche, 01.05.2023.

[„So arbeitet Deutschland: Wenn Überstunden zur Regel werden“](#), by Lars von Törne and Adrian Schulz, Tagesspiegel, 04.12.2022.

[„Ist der Roboter mein Feind?“](#) by Henrike Adamsen, Wirtschaftswoche, 19.09.2022.

[„Neue Sachverständige für den Arbeitsminister. Guter Rat für die Arbeitswelt“](#), by Alfons Frese, Tagesspiegel, 19.07.2022.

[„Technologiewandel hilft Arbeiterkindern“](#), by Walter Serif, Mannheimer Morgen, 16.07.2022.

[„Der Roboter als Retter? So könnte eine Strategie gegen Arbeiterlosigkeit aussehen“](#), by Frank Specht, Handelsblatt, 01.07.2022.

„[Technologischer Wandel: Unterschiedliche Effekte in den USA und Deutschland](#)“, by Ina Bierfreund, Tagesspiegel Background, 30.06.2022.

„[Jeder wünscht sich, in einer attraktiven Stadt zu wohnen](#)“, by Tatjana Junker, Mannheimer Morgen, 15.06.2021.

„Steigende Qualifikationsanforderungen und Polarisierungstendenzen auf dem Arbeitsmarkt“, by Melanie Arntz, in Handelsblatt Research Institute (Ed.), [Eine Qualifizierungsstrategie für die Digitale Arbeitswelt](#), Handelsblatt Fachmedien, March 2021.

„[Arbeitsmarkt und Corona: Kurzarbeit ist wichtiger Puffer in Mannheim und Rhein-Neckar](#)“, by Tatjana Junker and Daniel Kraft, Mannheimer Morgen, 29.10.2020.

„[Arbeitsmodelle: Mehr Homeoffice für Mütter!](#)“ by Hilka H. Jeworrek, Unternehmer-Magazin Digital, 31.08.2020.

„[Wie Deutschland seinen Arbeitsmarkt rettete](#)“, by Frank Specht, Handelsblatt, 23.07.2020.

„[Das Ende der Arbeit? Zwischen Potenzial und Rentabilität](#)“, by Melanie Arntz, Ruperto Carola Forschungsmagazin nr 16: Maschine und Mensch, 22.07.2020.

„Was ist das neue Arbeiten?“ by Melanie Arntz, +3 Magazin der Süddeutschen Zeitung, 17.07.2020.

„[Mehr Freiheit oder mehr Stress?](#)“ by Ines Wallrodt, nd, 17.07.2020.

„[Jetzt kann er endlich Hausmann sein](#)“, by Henrike Rossbach, Süddeutsche Zeitung, 09.07.2020.

„[Verschiebung durch Corona zulasten der Frauen](#)“, by Barbara Klauß, Rhein-Neckar-Zeitung, 04.06.2020.

„[Homeoffice – Chance und Gefahr](#)“, by Sophia Gehr, Mannheimer Morgen, 04.06.2020.

„[Was bringt das Homeoffice? Die sechs wichtigsten Erkenntnisse](#)“, By Katja Gaschler, Spektrum der Wissenschaft, 06.12.2019.

„Umschulen, bitte“, by Alexander Hagelüken, Süddeutsche Zeitung, 28.06.2019.

„[Bedroht Digitalisierung die Arbeitswelt?](#)“, by Holger Bonin, Frankfurter Allgemeine Zeitung, 27.05.2019.

„Digitalisierung und die Zukunft der Arbeit“, Frankfurter Allgemeine Zeitung Verlagsspezial, 05.2019.

„[Exklusive ZEW-Studie: Studie zeigt die wahren Auswirkungen des Homeoffices](#)“, by Stefan Reccius, Wirtschaftswoche, 22.04.2019.

„[Was ein bedingungsloses Grundeinkommen bringt](#)“, by Florian Diekmann, Spiegel Online, 01.05.2018.

„[Robots don't take people's jobs – they make new ones](#)“, by Sally Adee, New Scientist, 10.04.2018.

„[Roboter schaffen mehr Jobs, als sie vernichten](#)“, by Benjamin Bidder, Spiegel Online, 04.04.2018.

„[Dein Freund, der Roboter](#)“, by Norbert Häring, Handelsblatt, 25.05.2017.

„[Kreative Jobs werden Roboter nicht so einfach übernehmen](#)“, by Steffen Höhne, Frankfurter Rundschau, 06.05.2017.

„Roboter sind nicht kreativ“, by Steffen Höhne, Berliner Zeitung, 29.04.2017.

„Der Mensch passt sich an“, Mitteldeutsche Zeitung, 29.04.2017.

„[Als Hartz-IV-Empfänger komme ich gerade so über die Runden](#)“, by Katharina Schwindt, Mannheimer Morgen, 31.03.2017.

„[Digitalisierung der Arbeitswelt: Weniger Jobverluste, aber steigende Ungleichheit](#)“, by Melanie Arntz, Terry Gregory and Ulrich Zierahn, Euractiv, 02.09.2016.

[„So einfach lässt sich der Mensch nicht ersetzen“](#), by Anita Staudacher, Kurier, 08.08.2016.

[„Arbeitswelt 4.0: Mensch gegen Maschine“](#), by Jenni Thier, Frankfurter Allgemeine Zeitung, 11.07.2016.

[„Relax, a robot might not take your job after all“](#), Sydney Morning Herald, 12.06.2016.

[„Jobs Threatened by Machines: A Once ‘Stupid’ Concern Gains Respect“](#), by Eduardo Porter, The New York Times, 07.06.2016.

[„I’m afraid I can’t do that. Reasons to be less afraid about the march of machines“](#), The Economist, 04.06.2016.

„Nehmen uns Maschinen die Arbeit weg?“, by Stephan Finsterbusch and Johannes Pennekamp, Frankfurter Allgemeine Woche, 27.05.2016.

[„Just How Many of Our Jobs Will the Robots Take? Maybe Many Fewer Than You Think“](#), by James Pethokoukis, American Enterprise Institute, 27.05.2016.

[„Robots and job fears: Destruction of large numbers of jobs unlikely, says new OECD study“](#), Robotonomics, 20.05.2016.

„Ohne Furcht in die Digitalisierung“, Frank Specht and Martin Woher, Handelsblatt, 19.05.2016.

„Jeder Zehnte Arbeitsplatz durch Roboter gefährdet“, Frankfurter Allgemeine Zeitung, 19.05.2016.

„Wer qualifiziert ist, profitiert“, by Markus Sievers, Berliner Zeitung, 19.05.2016.

[„Digitalisierung frisst immer mehr Jobs“](#), by Dorothea Siems, WELT, 19.05.2016.

[„Automation and Task-based change in OECD countries“](#), by Glenda Quintini and Guillermo Montt, OECD Skills and Work, 19.05.2016.

[„Diese Arbeitnehmer haben künftig noch gute Chancen“](#), by Dorothea Siems, WELT, 18.05.2016.

[„OECD gibt Entwarnung. Keine Angst vor der digitalen Arbeitswelt“](#), by Markus Sievers, Mitteldeutsche Zeitung, Kölner Stadt Anzeiger, Berliner Zeitung, 18.05.2016.

„Arbeitswelt vor radikaler Veränderung“, Rhein-Neckar-Zeitung, 21.04.2016.

[„Ärger im Paradies?“](#), by Cathren Landsgesell, Upgrade (Ausgabe 3.16), March 2016.

[„Die Wahrheit hinter der Schlagzeile: Daten vorsichtig interpretieren“](#), by Ruth Lemmer, PERSONALquarterly, March 2016.