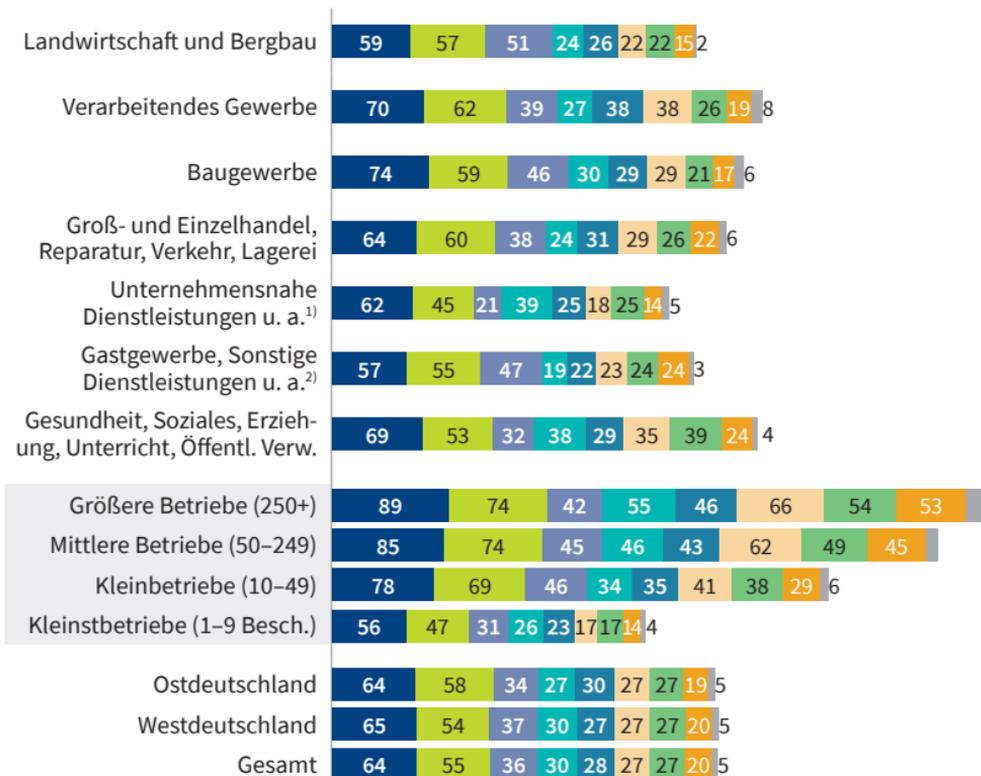


# Bedeutung der einzelnen Personalprobleme für Betriebe nach Branchen, Betriebsgrößen und Regionen, 2024

Anteil der Betriebe, die das jeweilige Problem erwarten, an allen Betrieben, in Prozent



■ Schwierigkeiten, benötigte Fachkräfte zu bekommen

■ Hohe Belastung durch Lohnkosten

■ Schwierigkeiten, benötigte Arbeitskräfte für einfache Tätigkeiten zu bekommen

■ Großer Bedarf an Weiterbildung und Qualifizierung

■ Überalterung

■ Hohe Fehlzeiten/hoher Krankenstand

■ Koordinationsaufwand aufgrund unterschiedlicher Arbeitszeiten und Arbeitszeitmodelle

■ Hohe Personalfluktuation

■ Zu hoher Personalbestand

<sup>1)</sup> Information/Kommunikation/Finanzgewerbe

<sup>2)</sup> Arbeitnehmerüberlassung, Wachdienste, Garten- und Landschaftsbau, Reisegewerbe