

Ausschnitt aus einem Chat-Verlauf – Beispiel für einen Austausch über Initiativbewerbungen



Hat jemand Erfahrung mit Initiativbewerbungen? Sollte man vorher telefonisch in Kontakt treten oder besser nicht, weil ja alle so wenig Zeit haben...

Guten Morgen Lp652, Initiativbewerbungen sind dann sinnvoll, wenn du möglichst viel über das Zielunternehmen weißt bzw. auch recherchiert hast. Damit kannst du besser ausloten, ob dein Profil für das Unternehmen in diesem Moment interessant ist oder nicht. Im Falle „oder nicht“ landet deine Bewerbung ansonsten auf dem großen Haufen, wo du viel Geduld aufbringen musst, bevor du vielleicht eine Antwort erhältst. Was ggf. auch eine Alternative sein kann, wenn du es nicht ohnehin schon gemacht hast, an Personalberater, die sich auf deiner Branche und dein Berufsbild spezialisiert haben, einen Kurzlebenslauf mit Kompetenzprofil zu schicken. Dann kannst du im Anschluss direkt beim Berater anrufen und anbieten, deine vollständigen Bewerbungsunterlagen zur Verfügung zu stellen.



Vielen Dank für den wertvollen Tipp 🙏

Noch eine Ergänzung: wenn du einen Referenzpartner in der Zielfirma angeben kannst, umso besser. Auf diese Weise hat es bei mir einmal mit einer Anstellung geklappt.



Das persönliche Netzwerk wird allgemein gewaltig unterschätzt. Gründlich nachdenken, wen man in einer Entscheiderposition kennt und diese/n Kontakt/e dann aktivieren, kann ein Dutzend oder mehr Bewerbungen ersetzen.....