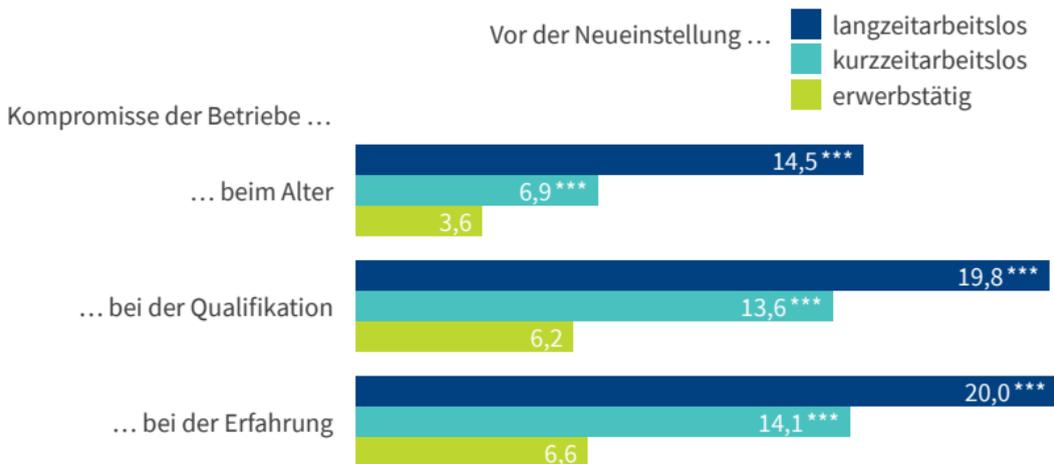


Betriebliche Kompromisse bezüglich Alter, Qualifikation und Erfahrung der Bewerberinnen und Bewerber

2011 bis 2015, Anteile an allen Betrieben in Prozent



Anmerkungen: Mehrfachantworten sind möglich.

Signifikanz: *** $p < 0,01$, ** $p < 0,05$, * $p < 0,10$ verweisen auf signifikante Unterschiede auf dem 1%-, 5%- bzw. 10%-Niveau zwischen den jeweiligen betrieblichen Kompromissen bei der Einstellung von vormals Erwerbstätigen gegenüber Kurz- bzw. Langzeitarbeitslosen.

Lesebeispiel: 14,5 Prozent der Betriebe, die zuletzt eine langzeitarbeitslose Person einstellten, geben an, Kompromisse bezüglich des Alters zu machen. Im Vergleich zur Einstellung von zuvor erwerbstätigen Personen (3,6% der Betriebe machen Kompromisse beim Alter) werden signifikant häufiger Kompromisse gemacht.

Quelle: IAB-Stellenerhebung 2011 bis 2015 (hochgerechnet), Angaben der Betriebe für die letzte Neueinstellung ($n = 29.928$), eigene Berechnungen. © IAB