

## Beschäftigte: Ausmaß der Unkenntnis über fünf Arbeitnehmerrechte (deskriptive Ergebnisse)

Anzahl falscher Antworten auf insgesamt fünf Fragen, Arithmetisches Mittel und 95%-Konfidenzintervalle<sup>1)</sup>



<sup>1)</sup> Die Unterschiede zwischen zwei Werten (Punkte) sind signifikant, wenn sich ihre Konfidenzintervalle (senkrechte Linien) nicht überlappen.

Anmerkung: Der Indikator gibt an, wie viele von insgesamt fünf Fragen falsch beantwortet wurden. Dies schließt Verweigerungen bzw. „weiß nicht“-Angaben ein. Folgende fünf Punkte wurden abgefragt: Bezahlter Urlaub, Lohnfortzahlung bei Krankheit, Lohnfortzahlung an Feiertagen, Recht auf Arbeitszeitverkürzung, Recht von Teilzeitkräften auf bevorzugte Berücksichtigung bei Wunsch nach Arbeitszeitverlängerung.

Quelle: Beschäftigtendatensatz, eigene Berechnungen (hochgerechnete Angaben).