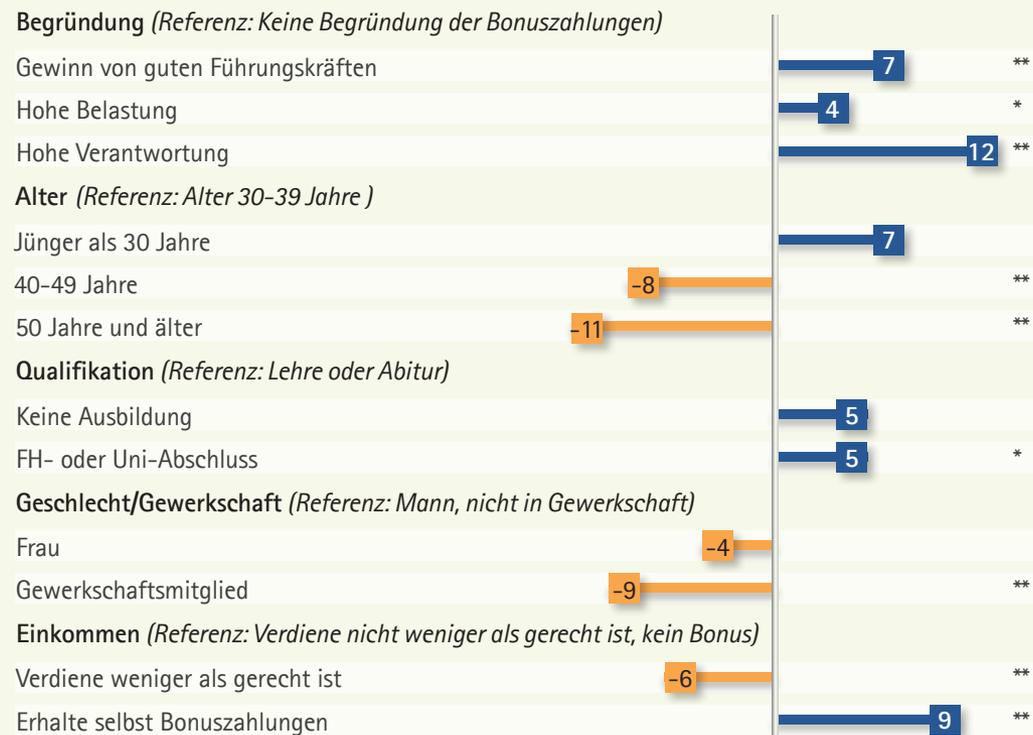


Einflussfaktoren auf die allgemeine Gerechtigkeitsbewertung von Bonuszahlungen an Geschäftsführer – in Prozentpunkten



** Auf dem 1 %-Niveau hochsignifikant von Null verschieden. * Auf dem 5 %-Niveau signifikant von Null verschieden.

Lesebeispiel: Werden Bonuszahlungen damit begründet, dass man dadurch sehr gute Führungskräfte gewinnen kann, dann steigt die Wahrscheinlichkeit einer gerechten oder eher gerechten Beurteilung um 7 Prozentpunkte

Anmerkung: Ausgewiesen sind durchschnittliche marginale Effekte aus Probit-Schätzungen. Das Pseudo-Bestimmtheitsmaß beträgt 0,03.

Quelle: Eigene Berechnungen, basierend auf 5.538 Antworten von 1.416 Personen.

© IAB