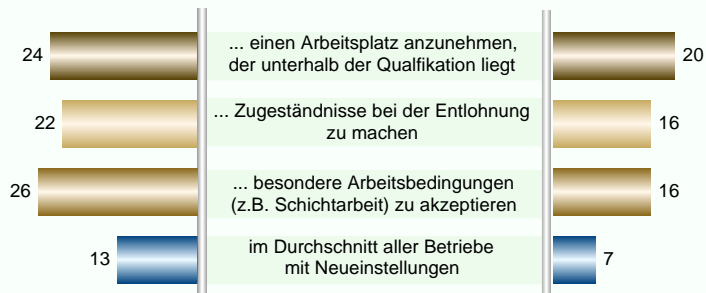


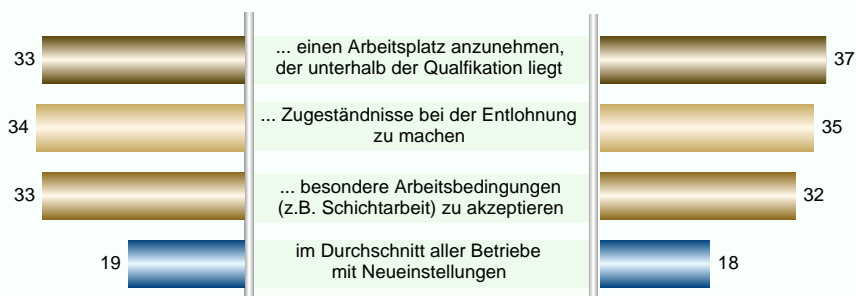
Durch verändertes Bewerberverhalten nach der Hartz-IV-Reform lassen sich auch Niedriglohn-Arbeitsplätze leichter besetzen

- Angaben der Betriebe, Anteile in Prozent -

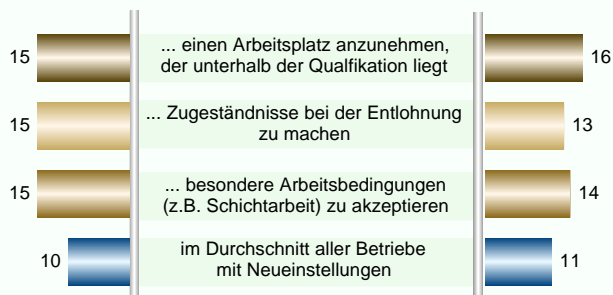
2005 Anteil der Betriebe, die **schwer besetzbare Arbeitsplätze schneller besetzen konnten**, an den Betrieben, deren Bewerber häufiger bereit waren ... **2006**



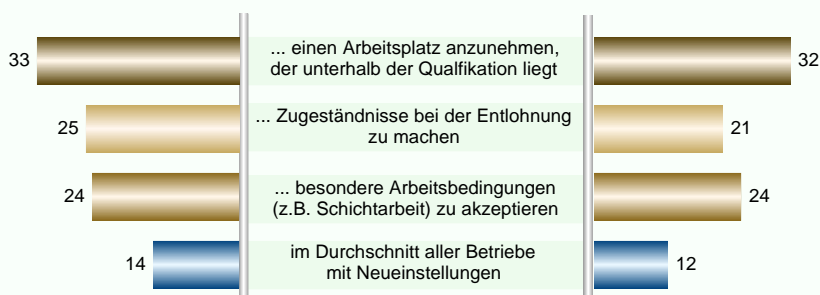
2005 Anteil der Betriebe, die **gering entlohnte Arbeitsplätze leichter besetzen konnten**, an den Betrieben, deren Bewerber häufiger bereit waren ... **2006**



2005 Anteil der Betriebe, die **neue Arbeitsplätze für gering Entlohnte eingerichtet haben**, an den Betrieben, deren Bewerber häufiger bereit waren ... **2006**



2005 Anteil der Betriebe, die **Arbeitsplätze mit höher qualifizierten Bewerbern als erforderlich besetzt haben**, an den Betrieben, deren Bewerber häufiger bereit waren ... **2006**



Lesebeispiel: 24% der Betriebe - die in 2005 berichteten, dass arbeitslose Bewerber häufiger bereit sind einen Arbeitsplatz anzunehmen, der unterhalb ihrer Qualifikation lag - konnten ihre schwer besetzbaren Arbeitsplätze leichter besetzen als 2004.

Quelle: IAB-Erhebungen des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots 2005 und 2006

© IAB