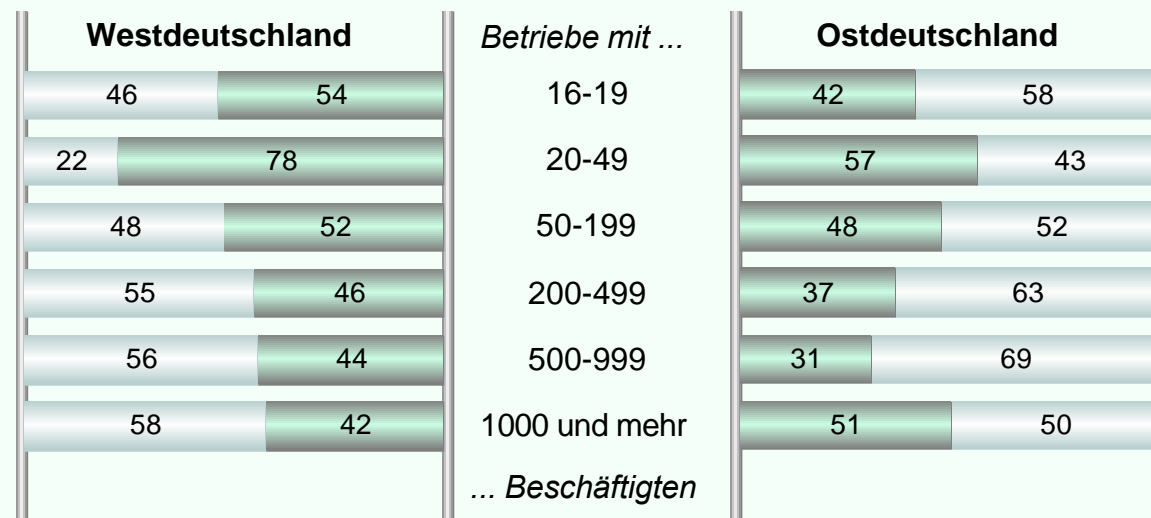


Betriebliche Reaktionen auf Vereinbarungen zur Arbeitszeitverkürzung - Wirkung der Maßnahmen nach Betriebsgröße

- Gewichtung nach dem Beschäftigtenkonzept, Anteile in % -



beschäftigungswirksame Maßnahmen (zusätzliche Einstellungen, vermiedener Personalabbau, Arbeitszeitverlängerung bei Teilzeitkräften)

produktivitätswirksame Maßnahmen (Verlagerung, Wegfall oder Rationalisierung von Aufgaben)

Quelle: IAB-Erhebung über das gesamtwirtschaftliche Stellenangebot, Herbst 2001