

Publikationen

Publikationsreihen
des IAB

Publikationen
aus dem Forschungs-
datenzentrum

Publikationen
in hochrangigen
Journals

IAB-Forum

Das Online-Magazin des IAB



Das neue Online-Magazin unseres Instituts, das IAB-Forum, ist Ende Juni 2017 an den Start gegangen und hat die vorherige Printversion des Magazins abgelöst. Das IAB-Forum bietet nach wie vor eine Auslese aus der gesamten Bandbreite der Forschungsarbeiten des IAB. Die wissenschaftlich fundierten, qualitätsgesicherten und sorgfältig redigierten Beiträge richten sich vor allem an die interessierte (Fach-)Öffentlichkeit. Dabei setzen Dossiers und Serien thematische Schwerpunkte (so gehört der nebenstehende Artikel zur Serie „Mindestlohn“); Einzelbeiträge informieren über unterschiedlichste Themen aus der IAB-Forschung; Interviews und Gastbeiträge, aber auch Veranstaltungsberichte, Porträts, Informationen über interessante Publikationen und andere Highlights aus dem IAB runden das Angebot ab.

Im Vergleich zur bisherigen Printversion bietet das Online-Forum höhere Aktualität, einen schnellen, kostenlosen und weltweiten Zugriff auf die Inhalte, ein multimediales Zusatzangebot sowie die Möglichkeit, Beiträge auf dem eigenen Rechner zu speichern und andere potenziell Interessierte binnen kürzester Zeit über Inhalte im IAB-Forum zu informieren. Das vielfältige Angebot zu aktuellen Themen rund um den Arbeitsmarkt finden Sie unter <https://www.iab-forum.de>.



IAB-Kurzbericht

Aktuelle Analysen aus dem IAB

Die IAB-Kurzberichte enthalten aktuelle und vielfach grafisch umgesetzte Informationen zu jeweils einem Thema aus der Forschungsarbeit des Instituts. Die Reihe richtet sich vornehmlich an die (Fach-)Öffentlichkeit und erscheint unregelmäßig, 25- bis 30-mal im Jahr. 2017 wurden 26 Ausgaben veröffentlicht.

Die IAB-Kurzberichte können kostenpflichtig als Einzelausgabe oder im Abonnement im IAB-Webshop oder direkt beim Verlag wbv Media bestellt werden. Alle Ausgaben stehen auch unter www.iab.de/publikationen kostenlos zum Download zur Verfügung.

Zu jeder Kurzberichts Ausgabe gibt es die darin enthaltenen Grafiken separat zum kostenlosen Download unter www.iab.de/publikationen.

IAB-Discussion Paper

Beiträge zum wissenschaftlichen Dialog aus dem IAB

Die IAB-Discussion Paper enthalten Arbeiten aus dem IAB sowie Beiträge, die in Kooperation mit anderen Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern entstanden sind. Die Reihe richtet sich an alle, die an internationaler wissenschaftlicher Fachdiskussion über Methoden, Theorien und Empirie interessiert sind und sich über den neuesten Stand der Forschung sowie Entwicklungen und Trends informieren wollen.

Die IAB-Discussion Paper werden ausschließlich elektronisch und vorwiegend in englischer Sprache publiziert. Sie erscheinen in unregelmäßigen Abständen und stehen unter www.iab.de/publikationen zum kostenlosen Download zur Verfügung. Im Berichtsjahr sind 35 Ausgaben erschienen.



IAB-Forschungsbericht

Ergebnisse aus der Projektarbeit des IAB

Der IAB-Forschungsbericht bietet Einblick in die laufende empirische Projektarbeit des IAB. Er richtet sich an alle in Wissenschaft und Fachöffentlichkeit, die an (Zwischen-)Ergebnissen konkreter Forschungsprojekte interessiert sind. Er verschafft aber auch den IAB-Forscherinnen und -Forschern einen unkomplizierten Zugang zum Markt.

Die Berichte erscheinen in loser Folge und werden ausschließlich im Internet veröffentlicht. Sie stehen unter www.iab.de/publikationen zum kostenlosen Download zur Verfügung. 2017 wurden 16 IAB-Forschungsberichte publiziert.



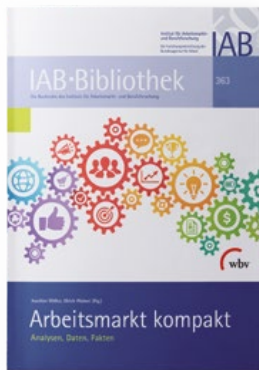
IAB-Stellungnahme

Ausgewählte Beratungsergebnisse des IAB

Zu den vielfältigen wissenschaftsbasierten Beratungsleistungen, die das IAB erbringt, gehören schriftliche Stellungnahmen zu Anfragen, Anträgen oder Gesetzesvorhaben der Politik sowie die Teilnahme an politischen Hearings und parlamentarischen Anhörungen. Mit der Publikation von ausgewählten Stellungnahmen des IAB zu öffentlichen Anhörungen der parlamentarischen Gremien des Bundes und der Länder oder zu aktuellen, zentralen Themen der Arbeitsmarktpolitik will das Institut der Wissenschaft und der Fachöffentlichkeit einen Einblick in seine Politikberatung geben.

Die IAB-Stellungnahmen erscheinen in loser Folge und werden ausschließlich im Internet veröffentlicht. Aus dem Jahr 2017 stehen acht Ausgaben zum kostenlosen Download zur Verfügung.





IAB-Bibliothek

Die wissenschaftliche Buchreihe des IAB

In der IAB-Bibliothek werden zentrale wissenschaftliche Befunde der IAB-Forschung sowohl für die Scientific Community als auch für eine breite Fachöffentlichkeit aufbereitet. Veröffentlicht werden ausführliche Untersuchungsberichte, Forschungsmonografien und ausgewählte Dissertationen in deutscher oder englischer Sprache. Die Buchreihe deckt das ganze Themenspektrum der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung ab.

Pro Jahr erscheinen mehrere Bände in unregelmäßiger Folge, im Berichtsjahr waren es vier Ausgaben. Der abgebildete Sonderband 363 „Arbeitsmarkt kompakt“ bietet eine umfassende Bestandsaufnahme des deutschen Arbeitsmarkts für Wissenschaftler und Praktiker. Kurzgefasste, mit zahlreichen Infografiken versehene Texte erlauben einen schnellen Überblick über einschlägige Forschungsbefunde des IAB. Die Bücher können kostenpflichtig als Print (Einzelausgabe oder Abonnement) oder E-Book im IAB-Webshop oder direkt beim Verlag wbv Media bestellt werden.



IAB-Regional

Berichte und Analysen aus dem Regionalen Forschungsnetz

In IAB-Regional berichtet das Regionale Forschungsnetz des IAB über die Ergebnisse seiner Arbeit. Dabei geht es vor allem um die Analyse regionaler Unterschiede in der Entwicklung von Wirtschaft und Arbeitsmarkt. Die Reihe wendet sich überwiegend an die Fachöffentlichkeit, darüber hinaus wird auch die Wissenschaft angesprochen.

IAB-Regional erscheint in loser Folge in den jeweiligen Einheiten des regionalen Forschungsnetzes (IAB Baden-Württemberg, IAB Bayern, IAB Berlin-Brandenburg, IAB Hessen, IAB Niedersachsen-Bremen, IAB Nord, IAB Nordrhein-Westfalen, IAB Rheinland-Pfalz-Saarland, IAB Sachsen, IAB Sachsen-Anhalt-Thüringen). Im Berichtsjahr wurden insgesamt 13 Ausgaben veröffentlicht, die alle unter www.iab.de/publikationen zum kostenlosen Download zur Verfügung stehen.

Publikationen aus dem Forschungsdatenzentrum

FDZ-Datenreport

Die Dokumentationen zu Arbeitsmarktdaten enthalten detaillierte Datensatzbeschreibungen für die Mikrodaten des Forschungsdatenzentrums der BA im IAB. Die Reports dienen externen Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern als Vorbereitung für das Arbeiten mit den Daten des FDZ.

Der FDZ-Datenreport erscheint in loser Folge und wird ausschließlich im Internet veröffentlicht, wo er zum kostenlosen Download bereitsteht (www.fdz.iab.de). Im Berichtsjahr 2017 sind neun Ausgaben – zum Teil zweisprachig in deutscher und englischer Sprache – erschienen.



FDZ-Methodenreport

Diese Reihe des Forschungsdatenzentrums der BA im IAB befasst sich mit den methodischen Aspekten der Arbeitsmarktdaten. Außer den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des IAB können auch externe Forscherinnen und Forscher, die mit den Daten der BA und des IAB arbeiten, Beiträge publizieren. Es handelt sich hierbei um „graue“ Literatur, sodass eine weitere Veröffentlichung in einer Fachzeitschrift zusätzlich möglich ist.

Der FDZ-Methodenreport erscheint in loser Folge und wird ausschließlich im Internet veröffentlicht, wo er zum kostenlosen Download bereitsteht (www.fdz.iab.de). 2017 sind 13 Ausgaben – zum Teil zweisprachig in deutscher und englischer Sprache – erschienen.



Ökonomie

Autoren und Titel	Journal
Cornelissen, Thomas; Dustmann, Christian; Schönberg, Uta (2017): Peer effects in the workplace.	The American Economic Review, Vol. 107, No. 2, S. 425–456. [100]
Feicht, Robert; Grimm, Veronika; Rau, Holger; Stephan, Gesine (2017): On the impact of quotas and decision rules in collective bargaining.	European Economic Review, Vol. 100, No. November, S. 175–192. [60]
Stepanok, Ignat (2018): A north-south model of trade with search unemployment.	European Economic Review, Vol. 101, No. January, S. 546–566. [60]
Card, David; Cardoso, Ana Rute; Heining, Jörg; Kline, Patrick (2018): Firms and labor market inequality. Evidence and some theory.	Journal of Labor Economics, Vol. 36, No. S1, S. S13–S70. [60]
Dustmann, Christian; Puhani, Patrick A.; Schönberg, Uta (2017): The long-term effects of early track choice.	The Economic Journal, Vol. 127, No. 603, S. 1348–1380. [60]
Bönke, Timm; Werder, Marten von; Westermeier, Christian (2017): How inheritances shape wealth distributions: An international comparison.	Economics Letters, Vol. 159, No. October, S. 217–220. [30]
Dohse, Dirk; Niebuhr, Annekatrin (2018): How different kinds of innovation affect exporting.	Economics Letters, Vol. 163, No. February, S. 182–185. [30]
Cygan-Rehm, Kamila; Kühnle, Daniel; Oberfichtner, Michael (2018): Bounding the causal effect of unemployment on mental health. Nonparametric evidence from four countries.	Health Economics, Vol. 26, No. 12, S. 1844–1861. [30]
Hirsch, Boris; Jahn, Elke; Schnabel, Claus (2017): Do employers have more monopsony power in slack labor markets?	ILR Review, online first, 29 S. [30]
Huffman, Matt; King, Joseph; Reichelt, Malte (2017): Equality for whom? Organizational policies and the gender gap across the German earnings distribution.	ILR Review, Vol. 70, No. 1, S. 16–41. [30]
Neffke, Frank; Otto, Anne; Weyh, Antje (2017): Inter-industry labor flows.	Journal of Economic Behavior & Organization, Vol. 142, No. October, S. 275–292. [30]
Gehrke, Britta; Yao, Fang (2017): Are supply shocks important for real exchange rates? A fresh view from the frequency-domain.	Journal of International Money and Finance, Vol. 79, No. December, S. 99–114. [30]
Möller, Joachim; Zierer, Marcus (2018): Autobahns and jobs. A regional study using historical instrumental variables.	Journal of Urban Economics, Vol. 103, No. January, S. 18–33. [30]
Dorner, Matthias; Fryges, Helmut; Schopen, Kathrin (2017): Wages in high-tech start-ups – do academic spin-offs pay a wage premium?	Research Policy, Vol. 46, No. 1, S. 1–18. [30]
Yi, Moises; Müller, Steffen; Stegmaier, Jens (2017): Transferability of skills across sectors and heterogeneous displacement costs.	The American Economic Review. Papers and Proceedings of the Annual Meeting of the American Economic Association, Vol. 107, No. 5, S. 332–336. [30]
Dauth, Wolfgang; Findeisen, Sebastian; Südekum, Jens (2017): Trade and manufacturing jobs in Germany.	The American Economic Review. Papers and Proceedings of the Annual Meeting of the American Economic Association, Vol. 107, No. 5, S. 337–342. [30]

¹ Referierte Aufsätze von IAB-Forscherinnen und -Forschern aus Zeitschriften, die im IAB-Journalrating mit mindestens [15] Punkten bewertet wurden. Das Rating wurde am IAB entwickelt, um analog zu dem in der VWL etablierten Handelsblattrating eine Bewertung aller relevanten Zeitschriften der Kerndisziplinen des IAB (Ökonomie, Soziologie, Surveystatistik) zu ermöglichen. Die Aufsätze werden nach Ausrichtung der Zeitschrift gruppiert. Die Sortierung erfolgt nach folgenden Kriterien: Ranking (höchste Bewertung zuerst), Titel der Zeitschrift (A-Z), Erscheinungszeitpunkt (aktuellster zuerst).

Autoren und Titel	Journal
Busk, Henna; Dauth, Christine; Jahn, Elke J. (2017): Do changes in regulation affect temporary agency workers' job satisfaction?	Industrial Relations, Vol. 56, No. 3, S. 514 – 544. [25]
Chadi, Adrian; Hetschko, Clemens (2018): The magic of the new. How job changes affect job satisfaction.	Journal of Economics & Management Strategy, Vol. 27, No. 1, S. 23 – 39. [25]
Bergemann, Annette; Pohlan, Laura; Uhlendorff, Arne (2017): The impact of participation in job creation schemes in turbulent times.	Labour Economics, Vol. 47, No. August, S. 182 – 201. [25]
Schneider, Lutz; Kubis, Alexander; Titze, Mirko (2017): Do diasporas affect regional knowledge transfer within host countries? A panel analysis of German R&D collaborations.	Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, online first, 13 S. [25]
Rahn, Daniela; Weber, Enzo (2017): Patterns of unemployment dynamics in Germany.	Macroeconomic Dynamics, online first, 36 S. [20]
Romiti, Agnese (2017): The effects of immigration on household services, labour supply and fertility.	Oxford Bulletin of Economics and Statistics, online first. [20]
Heuermann, Daniel F.; Assmann, Franziska; vom Berge, Philipp; Freund, Florian (2017): The distributional effect of commuting subsidies – evidence from geo-referenced data and a large-scale policy reform.	Regional Science and Urban Economics, Vol. 67, No. November, S. 11 – 24. [20]
Capuano, Stella; Migali, Silvia (2017): The migration of professionals within the EU. Any barriers left?	Review of International Economics, Vol. 25, No. 4, S. 760 – 773. [20]
Segerstrom, Paul S.; Stepanok, Ignat (2018): Learning how to export.	The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 120, No. 1, S. 63 – 92. [20]
Grunau, Philipp; Pecoraro, Marco (2017): Educational mismatch and promotions to managerial positions. A test of the career mobility theory.	Applied Economics, Vol. 49, No. 12, S. 1226 – 1240. [15]
Fuchs, Johann; Weber, Enzo (2017): Long-term unemployment and labour force participation. A decomposition of unemployment to test for the discouragement and added worker hypotheses.	Applied Economics, Vol. 49, No. 60, S. 5971 – 5982. [15]
Kruppe, Thomas; Lang, Julia (2018): Labour market effects of retraining for the unemployed. The role of occupations.	Applied Economics, Vol. 50, No. 14, S. 1578 – 1600. [15]
Hecht, Veronika (2017): Location choice of German multinationals in the Czech Republic. The importance of agglomeration economies.	Economics of Transition, Vol. 25, No. 4, S. 593 – 623. [15]
Golosnoy, Vasyli; Rossen, Anja (2017): Modeling dynamics of metal price series via state space approach with two common factors.	Empirical Economics, online first, 25 S. [15]
Anger, Silke; Camehl, Georg; Peter, Frauke (2017): Involuntary job loss and changes in personality traits.	Journal of Economic Psychology, Vol. 60, No. June, S. 71 – 91. [15]
Fuchs, Johann; Söhnlein, Doris; Weber, Brigitte; Weber, Enzo (2017): Stochastic forecasting of labor supply and population: An integrated model.	Population Research and Policy Review, Vol. 37, No. 1, S. 33 – 58. [15]
Mencarini, Letizia; Pasqua, Silvia; Romiti, Agnese (2017): Single-mother families and the gender gap in children's time investment and non-cognitive skills.	Review of Economics of the Household, online first, 28 S. [15]
Bossler, Mario (2017): Employment expectations and uncertainties ahead of the new German minimum wage.	Scottish Journal of Political Economy, Vol. 64, No. 4, S. 327 – 348. [15]
Kleinert, Corinna; Vosseler, Alexander; Blien, Uwe (2017): Classifying vocational training markets.	The Annals of Regional Science, online first, 18 S. [15]

Soziologie

Autoren und Titel	Journal
Nisic, Natascha (2017): Smaller differences in bigger cities? Assessing the regional dimension of the gender pay gap.	European Sociological Review, Vol. 33, No. 2, S. 292 – 304. [60]
Reichelt, Malte; Abraham, Martin (2017): Occupational and regional mobility as substitutes. A new approach to understanding job changes and wage inequality.	Social Forces, Vol. 95, No. 4, S. 1399 – 1426. [60]
Brenzel, Hanna; Reichelt, Malte (2017): Job mobility as a new explanation for the immigrant-native wage gap. A longitudinal analysis for the German labor market.	International Migration Review, online first, 26 S. [30]
Buch, Tanja; Hamann, Silke; Niebuhr, Annekatrin; Rossen, Anja (2017): How to woo the smart ones? Evaluating the determinants that particularly attract highly qualified people to cities.	Journal of Urban Affairs, Vol. 39, No. 6, S. 764 – 782. [20]
Struck, Olaf; Dütsch, Matthias; Stephan, Gesine (2017): Bonuszahlungen an Geschäftsführungen. Wodurch werden Gerechtigkeitsurteile von Erwerbstätigen beeinflusst?	Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 69, H. 3, S. 473 – 501. [20]
Kracke, Nancy; Reichelt, Malte; Vicari, Basha (2017): Wage losses due to overqualification: The role of formal degrees and occupational skills.	Social Indicators Research, online first, 24 S. [20]
Krug, Gerhard; Carstensen, Johann; Kriwy, Peter (2017): Die richtige Mischung? Ein randomisiertes Experiment zur Datenqualität bei der Kombination von Telefon- und Onlineerhebung in der empirischen Sozialforschung.	Zeitschrift für Soziologie, Jg. 46, H. 2, S. 89 – 106. [20]
Kosyakova, Yuliya (2018): Cumulation or compensation? Returns to adult education and social inequalities in Soviet and Post-Soviet Russia.	European Societies, Vol. 20, No. 1, S. 65 – 88. [15]
King, Joe; Reichelt, Malte; Huffman, Matt L. (2017): Computerization and wage inequality between and within German work establishments.	Research in Social Stratification and Mobility, Vol. 47, No. February, S. 67 – 77. [15]
Lietzmann, Torsten (2017): The contribution of mothers' employment on their family's chances of ending welfare benefit receipt in Germany. Analysis of a two-stage process.	Sociological Research Online, Vol. 22, No. 2, 21 S. [15]
Fuchs, Benjamin (2017): Risk factors of social assistance transitions. A case-control study for Germany.	The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol. 37, No. 13/14, S. 714 – 728. [15]

Statistik

Autoren und Titel	Journal
Oberski, Daniel; Kirchner, Antje; Eckman, Stephanie; Kreuter, Frauke (2017): Evaluating the quality of survey and administrative data with generalized multitrait-multimethod models.	Journal of the American Statistical Association, online first, 41 S. [60]
Schierholz, Malte; Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai; Kreuter, Frauke (2018): Occupation coding during the interview.	Journal of the Royal Statistical Society. Series A, Statistics in Society, Vol. 181, No. 2, S. 379 – 407. [30]
Mittereder, Felicitas; Durow, Jen; West, Brady T.; Kreuter, Frauke; Conrad, Frederick G. (2018): Interviewer-respondent interactions in conversational and standardized interviewing.	Field Methods, Vol. 30, No. 1, S. 3 – 21. [15]
Felderer, Barbara; Müller, Gerrit; Kreuter, Frauke; Winter, Joachim (2018): The effect of differential incentives on attrition bias. Evidence from the PASS Wave 3 incentive experiment.	Field Methods, Vol. 30, No. 1, S. 56 – 69. [15]

Sonstige Disziplinen

Autoren und Titel	Journal
Drechsler, Jörg; Sakshaug, Joseph; Speidel, Matthias (2017): Biases in multilevel analyses caused by cluster-specific fixed-effects imputation.	Behavior research methods, online first, 17 S. [25]
Rose, Uwe; Schiel, Stefan; Schröder, Helmut; Kleudgen, Martin; Tophoven, Silke; Rauch, Angela; Freude, Gabriele; Müller, Grit (2017): The study of mental health at work. Design and sampling.	Scandinavian Journal of Public Health, Vol. 45, No. 6, S. 584 – 594. [20]

Quelle: IABaktiv, LitDok, Verzeichnis qualitätsbewerteter Zeitschriften, eigene Berechnungen
