

Gremien/Kontakte



Wissenschaftlicher
Beirat

IAB Research Fellows
und Forschungs-
professoren

Herausbergremium
des Journals for
Labour Market
Research / Zeitschrift
für Arbeitsmarkt-
Forschung

Projekte mit externen
Kooperationspartnern

Seit März 2000 trägt ein Wissenschaftlicher Beirat aus Expertinnen und Experten in der Arbeitsmarktforschung zur Verbesserung der Qualitätsstandards des Instituts bei. Seine fachliche Zusammensetzung spiegelt den multidisziplinären Ansatz wider, der die IAB-Forschung kennzeichnet. Der Beirat hat beratende Funktion und unterstützt über seine Netzwerke den kontinuierlichen Informationsaustausch mit der wissenschaftlichen Öffentlichkeit. Gesamtkonzepte wissenschaftlicher Arbeit werden ebenso besprochen wie methodische Einzelfragen und Strategien wissenschaftlichen Vorgehens. Zudem stellen sich regelmäßig Bereiche mit ihrem Forschungsprogramm und wichtigen Projekten vor.

Im Berichtsjahr wurde Prof. Dr. Michael Pflüger von der Universität Würzburg zum stellvertretenden Vorsitzenden des Beirats gewählt. Eine Darstellung der neuen Beiratsmitglieder Prof. Martin Abraham von der Universität Erlangen-Nürnberg, Prof. Christina Gathmann von der Universität Heidelberg und Prof. Gerard J. van den Berg von der Universität Mannheim finden Sie im Folgenden.

Vorsitzende



Prof. Karen M. Anderson, Ph.D.

Professorin für Politikwissenschaften,
Radboud Universiteit Nijmegen
(Niederlande)

Stellvertretender Vorsitzender



Prof. Dr. Michael Pflüger

Professor für Volkswirtschaftslehre,
Lehrstuhl für Internationale Makro-
ökonomik,
Julius-Maximilians-Universität
Würzburg

Neue Mitglieder



Prof. Dr. Martin Abraham

Lehrstuhl für Soziologie und
empirische Sozialforschung
(Schwerpunkt Arbeitsmarktsoziologie),
Friedrich-Alexander-Universität
Erlangen-Nürnberg

Forschungsschwerpunkte: Arbeitsmarkt-, Wirtschafts- und Organisationssoziologie, Familie und Haushalt, Sozialstruktur, Methoden empirischer Sozialforschung und soziologische Theorien



Prof. Christina Gathmann, Ph.D.

Lehrstuhl für Arbeitsmarktökonomie
und Neue Politische Ökonomik,
Universität Heidelberg

Forschungsschwerpunkte: Ökonomik des öffentlichen Sektors, Arbeitsmarktökonomie, Politikevaluation, Migration und Neue Politische Ökonomik



Prof. Gerard J. van den Berg, Ph.D.

Alexander von Humboldt Professor
für Ökonometrie und empirische
Wirtschaftswissenschaften,
Universität Mannheim

Forschungsschwerpunkte: berufliche Mobilität, Arbeitslosigkeit, aktive Arbeitsmarktprogramme, Programmevaluationen und die Wechselwirkung zwischen Gesundheit und Arbeit

Weitere Mitglieder



Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner

Lehrstuhl für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und der Personalökonomik, Universität Zürich (Schweiz)



Prof. Christian Dustmann, Ph.D.

Professor für Volkswirtschaftslehre, University College London (Großbritannien)



Prof. Dr. Martin Biewen

Lehrstuhl für Statistik, Ökonometrie und Quantitative Methoden, Universität Tübingen



Prof. Dr. Stephan Lessenich

Lehrstuhl für Soziale Entwicklungen und Strukturen, Ludwig-Maximilians-Universität München



Prof. Hannah Brückner, Ph.D.

Professorin für Sozialforschung und Sozialpolitik
New York University, Abu Dhabi (Vereinigte Arabische Emirate)



Prof. Dr. Heike Solga

Direktorin der Abteilung „Ausbildung und Arbeitsmarkt“ im Wissenschaftszentrum Berlin, Professorin für Soziologie, Freie Universität Berlin



Prof. Michael C. Burda, Ph.D.

Lehrstuhl für Wirtschaftstheorie II (Makro), Humboldt-Universität Berlin



Prof. Dr. C. Katharina Spieß

Leiterin der Abteilung „Bildungspolitik“, Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung Berlin, Professorin für Bildungs- und Familienökonomie, Freie Universität Berlin



Prof. Dr. Andreas Diekmann

Professur für Soziologie, Eidgenössische Technische Hochschule Zürich (Schweiz)

IAB Research Fellows

Im Jahr 2005 verlieh das IAB erstmals an externe Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler, die sich in besonderer Weise um das IAB verdient gemacht haben, den Status eines IAB Research Fellows. Die Ernennung erfolgt auf drei Jahre und kann unbegrenzt wiederholt werden.



Prof. John Abowd, Ph.D.

Edmund Ezra Day Professor für Ökonomie, Professor für Informationswissenschaften, Cornell University, Ithaca (USA)



Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner

Lehrstuhl für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und der Personalökonomik, Universität Zürich (Schweiz)



Prof. Dr. Hans-Peter Blossfeld

Chair of Sociology, European University Institute, Florenz (Italien), Lehrstuhl für Soziologie 1, Universität Bamberg



Prof. John T. Addison, Ph.D.

Hugh C. Lane Professor of Economic Theory, University of South Carolina, Columbia (USA), Lehrstuhl für Ökonomie, Durham University Business School (Großbritannien)



Prof. Alison Booth, Ph.D.

Professor of Economics, Australian National University, Canberra (Australien), Professorin für Volkswirtschaftslehre, Universität Essex (Großbritannien)



Prof. Eileen Appelbaum, Ph.D.

Senior Economist, Center for Economic and Policy Research, Washington DC (USA)



Prof. Dr. Marco Caliendo

Lehrstuhl für Empirische Wirtschaftsforschung, Universität Potsdam, Programmdirektor „Evaluation arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen“, Institut zur Zukunft der Arbeit, Bonn



Prof. David Autor, Ph.D.

Professor of Economics, Massachusetts Institute of Technology, Cambridge (USA)



Prof. David Card, Ph.D.

Class of 1950 Professor für Ökonomie, University of California, Berkeley (USA)



Prof. Steven J. Davis, Ph.D.

William H. Abbott Professor für Internationalen Handel und Wirtschaft, Booth School of Business, University of Chicago (USA)



Prof. Dr. Michael Lechner

Lehrstuhl für empirische Wirtschaftsforschung und Ökonometrie, Universität St. Gallen (Schweiz)



Prof. Christian Dustmann, Ph.D.

Professor für Volkswirtschaftslehre, University College London (Großbritannien)



Prof. Dr. Karl Ulrich Mayer

Präsident der Leibniz Gemeinschaft, Berlin



Prof. Dr. Peter Ester

Direktor des Kompetenzzentrums Entrepreneurship und Business Innovation, Hochschule Rotterdam (Niederlande), Mitglied des niederländischen Senats



Prof. Dr. Renate Neubäumer

Professorin für Volkswirtschaftslehre, Universität Koblenz-Landau



Prof. em. Dr. Olaf Hübler

Professor em. für empirische Wirtschaftsforschung und Ökonometrie, Leibniz Universität Hannover



Prof. Donald B. Rubin, Ph.D.

John L. Loeb Professor für Statistik, Harvard University, Cambridge (USA)



Prof. Dr. Alexander Kritikos

Forschungsdirektor Entrepreneurship, Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung Berlin, Professor für Industrie- und Institutionenökonomie, Universität Potsdam



Prof. Dr. Jens Südekum

Lehrstuhl für Mikroökonomie und Außenwirtschaft, Universität Duisburg-Essen, Lehrstuhl für International Economics, Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf

Forschungsprofessoren am IAB

Das IAB verfolgt seit 2012 mit der Benennung von Forschungsprofessorinnen und Forschungsprofessoren das Ziel, seine Forschungsbereiche mit zusätzlicher wissenschaftlicher Expertise auszustatten. Im Mittelpunkt steht dabei der Transfer quantitativer und qualitativer Methoden. Durch die Einbindung international ausgewiesener Spitzenforscher in das IAB wird die inhaltliche und konzeptionelle Forschungsarbeit des Instituts zielgerichtet ergänzt und gestärkt.



Prof. Dr. Michael Beckmann

Professor für Personal und Organisation,
Universität Basel (Schweiz)

Forschungsschwerpunkte: Fragen der Personal- und Organisationsökonomie, zum Beispiel in den Bereichen Temporärbeschäftigung, Arbeitsplatz und Gesundheit, Arbeitnehmervertretungen sowie selbstbestimmte Arbeitszeit (Vertrauensarbeitszeit)



Prof. Dr. Christian Merkl

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre,
insbesondere Makroökonomik,
Friedrich-Alexander-Universität
Erlangen-Nürnberg

Forschungsschwerpunkte: Makroökonomik (insbesondere Geld- und Fiskalpolitik), makroökonomische Arbeitsmarktforschung und die Schnittstelle der beiden Gebiete



Prof. Dr. Carsten Trenkler

Lehrstuhl für Empirische
Wirtschaftsforschung,
Universität Mannheim

Forschungsschwerpunkte: Theoretische und Angewandte Makroökonomie



Dr. Ralf Andreas Wilke

Reader in Microeconometrics,
University of York (Großbritannien)
(bis Juni 2014)
Professor of Applied Econometrics,
Copenhagen Business School
(Dänemark)

Forschungsschwerpunkte: Angewandte Ökonometrie, Mikroökonomie und Empirische Arbeitsmarktforschung

Das Herausbergremium der Zeitschrift wird von namhaften Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern gebildet, die das gesamte Spektrum der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung disziplinär abdecken. Das Herausbergremium dient der Qualitätssicherung der Zeitschrift und wirkt bei der Anwerbung von Beiträgen und der Konzeption von Schwerpunktheften mit. Zudem obliegt den Herausgeberinnen und Herausgebern die Gutachterausswahl und die Betreuung der einzelnen Beiträge.

Geschäftsführender Herausgeber

Prof. Dr. Dr. h.c. Joachim Möller,
Direktor des IAB

Weitere Mitglieder des Herausbergremiums

- Prof. Dr. Martin Abraham
Friedrich-Alexander-Universität
Erlangen-Nürnberg
- Prof. Karen M. Anderson, Ph.D.
Radboud Universiteit Nijmegen (Niederlande)
- Jun.-Prof. Dr. Melanie Arntz
Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim
- Prof. Dr. Martin Baethge
Georg-August-Universität Göttingen
- Prof. Dr. Martin Biewen
Eberhard Karls Universität Tübingen
- Prof. Dr. Andreas Diekmann
Eidgenössische Technische Hochschule Zürich
(Schweiz)
- Prof. Dr. Peter Ester
Hochschule Rotterdam (Niederlande),
Niederländischer Senat
- Prof. Bernd Fitzenberger, Ph.D.
Albert-Ludwigs-Universität Freiburg
- Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Wolfgang Franz
Zentrum für Europäische
Wirtschaftsforschung, Mannheim
- Prof. Dr. Laszlo Goerke
Universität Trier
- PD Dr. Nicole Gürtzgen
Zentrum für Europäische Wirtschafts-
forschung, Mannheim
- Prof. Dr. Thomas Hinz
Universität Konstanz
- Prof. Dr. Stephan Lessenich
Ludwig-Maximilians-Universität München
- Prof. Dr. Aderonke Osikominu,
Universität Hohenheim
- Prof. Dr. Christian Pfeifer
Leuphana Universität Lüneburg
- Prof. Dr. Michael Pflüger
Julius-Maximilians-Universität Würzburg
- Prof. Dr. Dr. h.c. Dieter Sadowski
Universität Trier
- Prof. Dr. Claus Schnabel
Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-
Nürnberg
- Prof. Dr. Joachim Wagner
Leuphana Universität Lüneburg
- Dr. h.c. Frank-J. Weise
Vorstandsvorsitzender der Bundesagentur
für Arbeit

Beirat

Dem Herausbergremium ist ein Beirat (advisory board) aus international anerkannten Arbeitsmarktforscherinnen und -forschern zur Seite gestellt. Das Gremium soll dazu beitragen, das Renommee und die internationale Sichtbarkeit der Zeitschrift weiter zu stärken.

Mitglieder des Beirats

- Prof. John T. Addison, Ph.D.
University of South Carolina, Columbia (USA)
- Prof. David Autor, Ph.D.
Massachusetts Institute of Technology,
Cambridge (USA)
- Prof. Dr. Hans-Peter Blossfeld
European University Institute, Florenz (Italien)
- Prof. Alison Booth, Ph.D.
Australian National University, Canberra
(Australien)
- Prof. Hannah Brückner, Ph.D.
New York University, Abu Dhabi
(Vereinigte Arabische Emirate)
- Prof. Colin Crouch, Ph.D.
Warwick Business School, Coventry
(Großbritannien)
- Prof. Steven J. Davis, Ph.D.
University of Chicago (USA)
- Prof. Christian Dustmann, Ph.D.
University College London (Großbritannien)
- Prof. Gøsta Esping-Andersen, Ph.D.
Universitat de Barcelona (Spanien)
- Prof. Dr. Michael Lechner
Universität St. Gallen (Schweiz)

- Prof. Dr. Karl Ulrich Mayer
Leibniz Gemeinschaft (Berlin)
- Prof. Kathleen Thelen, Ph.D.
Massachusetts Institute of Technology,
Columbia (USA)

Redaktion

- Dr. Martin Schludi
- Erika Popp

Projekte mit externen Kooperationspartnern



Institutsleitung

Projekt The effects of mass job destructions and mass job creations on regional activity

Ziel Das Projekt zielt darauf ab, Spillover-Effekte von Massenentlassungen zu untersuchen.

Laufzeit 1.11.2011 bis 1.11.2015

Leitung Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)

Mitarbeit Prof. Christina Gathmann, Ph.D. (Universität Heidelberg)

Projekt Technologischer und organisatorischer Wandel, Tarifgebundenheit und internationaler Handel

Ziel Beantwortung der folgenden Fragen: Warum führen Unternehmen in Deutschland organisatorische Veränderungen durch? Welche Einflussfaktoren bringen deutsche Firmen dazu, innovative Produkte oder Produktionsverfahren auf den Markt zu bringen und welche Rolle spielt dabei der erhöhte Wettbewerbsdruck, induziert durch einen starken Anstieg des Welthandels?

Laufzeit 1.4.2011 bis 1.4.2015

Leitung Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)

Mitarbeit Marco Hafner (IAB), Prof. Christian Dustmann, Ph.D. (University College London), Prof. Dr. Bernd Fitzenberger (Universität Freiburg)

Projekt Do workers care for status?

Ziel Das Ziel des Projekts ist es zu analysieren, ob Arbeitnehmer für Statusgewinne auch Lohnneinbußen in Kauf nehmen.

Laufzeit 1.9.2008 bis 31.8.2014

Leitung Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)

Mitarbeit Thomas Cornelißen (Universität Hannover), Prof. Christian Dustmann, Ph.D. (University College London)

Projekt Trade flows and changes in the wage structure

Ziel Ziel dieses Projektes ist es, die Auswirkungen vom gestiegenen Außenhandel, insbesondere mit China, auf die Lohnstruktur in Deutschland zu

untersuchen. Dabei berücksichtigen wir insbesondere die Input-Output-Verflechtungen zwischen Export- und Import-intensiven Industrien.

Laufzeit 1.9.2008 bis 31.8.2014

Leitung Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)

Mitarbeit Prof. Christian Dustmann, Ph.D. (University College London), Dr. Aderonke Osikominu (Universität Freiburg)

Projekt Networks in the labor market: Evidence from ethnic segregation in the workplace

Ziel Das Projekt zielt darauf ab, das Auftreten von auf ethischer Herkunft basierten Netzwerken und die damit verbundenen Arbeitsmarktauswirkungen zu untersuchen.

Laufzeit 1.1.2008 bis 31.12.2014

Leitung Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)

Mitarbeit Prof. Dr. Herbert Brücker (IAB), Prof. Christian Dustmann, Ph.D. (University College London), Albrecht Glitz, Ph.D. (Universität Pompeu Fabra)

Projekt The impact of school quality on long-term labor market outcomes: Evidence from school entry laws

Ziel Das Projekt zielt darauf ab, die Langzeiteffekte der Schultypwahl (Hauptschule, Realschule, oder Gymnasium) auf den späteren Erfolg am Arbeitsmarkt zu untersuchen.

Laufzeit 1.1.2008 bis 31.12.2014

Leitung Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)

Mitarbeit Christian Dustmann, Ph.D. (University College London), Prof. Dr. Patrick Puhani (Leibniz Universität Hannover)

Forschungsgruppe des Direktors

Projekt 9th International Research Workshop (IRWS)

Ziel Ziel des IRWS ist es, Doktoranden qualitative und quantitative Methoden näherzubringen.

Laufzeit 3.10.2014 bis 31.12.2015

- Leitung** Dr. Heiko Stüber (IAB), Prof. Dr. Simon Fietze (University of Southern Denmark), Prof. Dr. Wenzel Matiaske (Helmut Schmidt Universität, Universität der Bundeswehr)
- Projekt** Berufsverläufe von pädagogischen Fachkräften
Ziel Ziel ist die Untersuchung der Berufsverläufe von pädagogischen Fachkräften.
- Laufzeit** 1.11.2013 bis 31.12.2015
Leitung Dr. Heiko Stüber (IAB)
Mitarbeit Dipl. Soz. Mariana Grgic (Deutsches Jugendinstitut)
- Projekt** Cyclicality of new hire and incumbent pay revisited
Ziel Analyse der Rigidität von realen Eintrittslöhnen im Konjunkturverlauf und Vergleich der Lohnentwicklung zwischen neuen und bereits bestehenden Beschäftigungsverhältnissen.
- Laufzeit** 1.2.2011 bis 31.12.2017
Leitung Dr. Heiko Stüber (IAB)
Mitarbeit Prof. Dr. Thomas Beißinger (Universität Hohenheim), Prof. Dr. Christian Merkl (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg), Prof. Mike Elsby, Ph.D., Prof. Andy Snell, Ph.D. (beide University of Edinburgh)
- Projekt** Vergleich der Lohninformationen im SOEP mit administrativen Daten
Ziel Vergleich administrativer Lohndaten (SIAB) mit Lohndaten aus Befragungen (SOEP).
- Laufzeit** 1.10.2013 bis 31.12.2014
Leitung Dr. Heiko Stüber (IAB)
Mitarbeit Dr. Markus Grabka, Dr. Daniel Schnitzlein (beide DIW Berlin)
- Projekt** 8th International Research Workshop (IRWS)
Ziel Ziel des IRWS ist es, Doktoranden qualitative und quantitative Methoden näherzubringen.
- Laufzeit** 29.9.2013 bis 31.12.2014
Leitung Dr. Heiko Stüber (IAB), Prof. Dr. Simon Fietze (University of Southern Denmark), Prof. Dr. Wenzel Matiaske (Helmut-Schmidt-Universität)

Forschungsbereich „Arbeitsmarktprozesse und Institutionen“

- Projekt** Wage posting as a positive selection device
Ziel Es wird untersucht, ob fixe Lohnangebote im Rahmen der Personalrekrutierung (wage-posting) als Instrument dienen, um bestimmte Bewerber zu attrahieren.
- Laufzeit** 1.9.2014 bis 31.12.2016
Leitung Dr. Hermann Gartner (IAB)
Mitarbeit Christian Holzner (ifo Institut – Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung)
- Projekt** Arbeitskräftemigration in Deutschland
Ziel Im Mittelpunkt der Untersuchungen steht der Einfluss von Migrationsprozessen auf das Erwerbspersonenpotenzial sowie das (regionale) Wachstum.
- Laufzeit** 1.1.2013 bis 31.12.2016
Leitung Hanna Brenzel, Dr. Alexander Kubis (beide IAB)
Mitarbeit Prof. Dr. Lutz Schneider (University of Applied Sciences and Arts Coburg)
- Projekt** Qualität neuer Beschäftigungsverhältnisse
Ziel Analyse der Wirkungen der Hartz-Reformen auf die Qualität der Beschäftigung nach Arbeitslosigkeit.
- Laufzeit** 1.1.2013 bis 30.6.2015
Leitung Dr. Ursula Jaenichen, Dr. Thomas Rothe (beide IAB)
Mitarbeit Prof. Gianna C. Giannelli, Ph.D. (Universität di Firenze)
- Projekt** Die (räumliche) Evolution der deutschen Photovoltaik-Industrie
Ziel Dieses Projekt zielt auf die räumliche Entwicklung der deutschen Photovoltaik-Industrie und untersucht Determinanten der Gründungsdynamik sowie möglicher Beschäftigungseffekte.
- Laufzeit** 5.4.2012 bis 31.12.2016
Leitung Dr. Alexander Kubis (IAB)
Mitarbeit Matthias Brachert (Institut für Wirtschaftsforschung Halle)

- Projekt** Where did all the unemployed go?
Ziel Der Rückgang der Arbeitslosigkeit zwischen 2005 und 2008 soll anhand der Übergänge aus Arbeitslosigkeit erklärt werden.
Laufzeit 11.4.2011 bis 30.6.2015
Leitung Dr. Thomas Rothe (IAB)
Mitarbeit Prof. Dr. Klaus Wälde (Universität Mainz)
- Projekt** Volatilitäten am Arbeitsmarkt im Konjunkturzyklus
Ziel Es soll untersucht und erklärt werden, wie stark aggregierte Größen des Arbeitsmarktes – wie etwa Arbeitslosigkeit, Vakanzen sowie Übergänge in und aus Beschäftigung – auf Produktivitätsschocks reagieren.
Laufzeit 1.1.2009 bis 30.6.2015
Leitung Dr. Hermann Gartner (IAB)
Mitarbeit Dr. Daniela Nordmeier, Dr. Thomas Rothe (beide IAB), Prof. Dr. Christian Merkl (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
- Projekt** Misreporting on welfare receipt in survey data
Ziel Erweiterung des Forschungsstandes zu Unterberichterung des Leistungsbezuges in Befragungsdaten. Entwicklung von Modellen zur Berücksichtigung des Unterberichtens in Analysen zum Leistungsbezug.
Laufzeit 1.3.2014 bis 31.7.2014
Leitung Dr. Kerstin Bruckmeier (IAB)
Mitarbeit Dr. Gerrit Müller (IAB), Prof. Regina T. Riphahn, Ph.D. (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
- Projekt** Klassifizierung der Recallbeschäftigung
Ziel Ziel des Projektes ist die Klassifizierung von Recalls und Identifikation von firmenspezifischen Determinanten.
Laufzeit 1.6.2013 bis 31.12.2014
Leitung Hanna Brenzel, Dr. Martina Rebien (beide IAB), Andrea Hense (Universität Bielefeld)
Mitarbeit Susanne Edler (Universität Bielefeld)

- Projekt** Wage posting or wage bargaining
Ziel In diesem Projekt soll ermittelt werden, inwieweit und aus welchen Gründen die Löhne von neu angestellten Beschäftigten eher durch den Arbeitgeber „gesetzt“ oder zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer ausverhandelt werden.
Laufzeit 1.9.2012 bis 31.12.2014
Leitung Dr. Hermann Gartner (IAB)
Mitarbeit Hanna Brenzel (IAB), Prof. Dr. Claus Schnabel (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
- Projekt** Labor market flows and the destruction of jobs
Ziel Das Projekt soll neue Erkenntnisse über den Zusammenhang von Nachfrageeinbrüchen und Entlassungen erbringen.
Laufzeit 1.9.2011 bis 30.9.2014
Leitung Dr. Hermann Gartner (IAB)
Mitarbeit Shigeru Fujita, Ph.D. (Federal Reserve Bank of Philadelphia)
- Projekt** Offene Stellen und Neueinstellungen
Ziel Untersuchung des Zusammenhangs zwischen der Entwicklung der Zahl der offenen Stellen und der Beschäftigung.
Laufzeit 1.7.2009 bis 31.12.2014
Leitung Jörg Szameitat (IAB)
Mitarbeit Dr. Anja Warning (IAB), Stephanie Pausch (Universität Bielefeld)

Forschungsbereich „Prognosen und Strukturanalysen“

- Projekt** Künftige Qualifikations- und Berufsfeldentwicklung – Modellrechnungen bis 2030
Ziel Um weiterhin in der Frage aussagefähig zu bleiben bzw. überhaupt zu werden, ob künftig mit einem Fachkräftemangel zu rechnen ist, benötigt das IAB Modellrechnungen zur langfristigen Qualifikationsentwicklung, die eine Gegenüberstellung von Arbeitsangebots- und Arbeitsnachfrageseite erlauben.

Laufzeit 1.9.2007 bis 31.12.2016
Leitung Dr. Gerd Zika (IAB), Dr. Robert Helmrich (Bundesinstitut für Berufsbildung)
Mitarbeit Markus Hummel (IAB), Dr. Peter Bott, Tobias Maier, Manuel Schandock (alle Bundesinstitut für Berufsbildung), Carsten Hänisch, Michael Kalinowski (beide Fraunhofer-Institut für Angewandte Informationstechnik FIT), Dr. Thomas Drosdowski, Anke Mönnig, Marc Ingo Wolter, (alle Gesellschaft für Wirtschaftliche Struktur-forschung)

Projekt Projektion der Erwerbsbevölkerung bis 2050
Ziel Projektion der Bevölkerung nach denselben Merkmalen, nach denen das IAB-Erwerbspersonenpotential gegliedert ist.

Laufzeit Laufend seit 31.3.2007
Leitung Doris Söhnlein (IAB)
Mitarbeit Dr. Johann Fuchs (IAB), Prof. em. Dr. Siegfried Maaß (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

Projekt Neueinstellungen und Arbeitsmarktanspannungen
Ziel Untersuchung von Einstellungsprozessen in Zusammenhang mit Arbeitsmarktanspannungen auf Basis von Daten der EGS.

Laufzeit 20.3.2010 bis 31.12.2014
Leitung Dr. Anja Warning (IAB)
Mitarbeit Dr. Markus Heckmann, Christof Röttger, Prof. Dr. Enzo Weber (alle IAB), Prof. Steven J. Davis, Ph.D. (University of Chicago)

Forschungsbereich „Internationale Vergleiche und Europäische Integration“

Projekt Asymmetric information, adjustment costs and allocative efficiency: microeconomic foundation and macroeconomic implications
Laufzeit 1.12.2012 bis 31.12.2015
Leitung Dr. Concetta Mendolicchio (IAB), Prof. Francesco Lippi, Ph.D. (University of Sassari, Italy)

Projekt The firm-internal organization of labor in an open economy

Ziel Erforschung des Zusammenhangs zwischen Berufsmobilität, Arbeiterproduktivität und Handel.

Laufzeit 1.9.2012 bis 1.10.2014
Leitung Dr. Hans-Jörg Schmerer (IAB), Prof. Dr. Hartmut Egger (Universität Bayreuth)

Forschungsbereich „Regionale Arbeitsmärkte“

Projekt Apprentice poaching in regional labor markets
Ziel Das Projekt untersucht, ob es einen Zusammenhang zwischen regionaler Arbeitgeber-Konkurrenz und dem Abwerben von Auszubildenden gibt.

Laufzeit 10.11.2014 bis 31.12.2015
Leitung Bastian Stockinger (IAB)
Mitarbeit Prof. Dr. Thomas Zwick (Universität Würzburg)

Projekt Creative people in Germany
Ziel Ziel ist es, den Einfluss individueller Kreativität auf individuelle, arbeitsmarktbezogene Merkmale, aber auch den Effekt auf Betriebsauskommen zu identifizieren.

Laufzeit 1.3.2014 bis 1.3.2017
Leitung Dr. Stephan Brunow (IAB)
Mitarbeit Dr. Eckhardt Bode (Institut für Weltwirtschaft an der Universität Kiel), Prof. Dr. Joachim Funke (Universität Heidelberg), Prof. Dr. Ingrid Ott (Karlsruher Institut für Technology)

Projekt Beschäftigungsentwicklung von Hightech-Gründungen: Analysen auf Basis eines Employer-Employee-Datensatzes
Ziel Die Studie untersucht Umfang und Qualität der geschaffenen Arbeitsplätze von Gründungen im Hightech-Bereich. Grundlage der Untersuchung bildet eine Befragung von Gründungen im Hightech-Bereich durch das ZEW. Diesen Interviews werden im IAB

die aus der Beschäftigtendatei zur Verfügung stehenden Informationen über alle Beschäftigungsverhältnisse befragten Hightech-Gründungen zugespielt.

Laufzeit 2.11.2009 bis 31.12.2015
Leitung Dr. Udo Brixy, Dr. Susanne Kohaut (beide IAB)
Mitarbeit Dr. Helmut Fryges, Dr. Georg Licht, Kathrin Müller, Martin Murmann (alle Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung)

Projekt Labor market effects of cross-border outsourcing through EU enlargement: The case of Germany and the Czech Republic

Ziel In dem international angelegten Projekt sollen die Auswirkungen der Verlagerung von Produktions- und Dienstleistungsaktivitäten von Deutschland in die Tschechische Republik auf die Beschäftigungsentwicklung sowie die Qualifikations- und Lohnstrukturen in beiden Ländern untersucht werden.

Laufzeit 1.1.2009 bis 31.12.2015
Leitung Dr. Michael Moritz (IAB), Daniel Münich (CERGE-EI)

Mitarbeit Prof. Dr. Lutz Bellmann, Prof. Dr. Uwe Blien, Linda Borrs, Prof. Dr. Herbert Brücker, Merlind Eisermann, Veronika Hecht, Dr. Katrin Hohmeyer, Dr. Nicole Litzel, Prof. Dr. Dr. h.c. Joachim Möller, Jo-Ann Müller, André Pahnke, Van Phan thi Hong, Johannes Schäffler, Bastian Stockinger, Michaela Trax (alle IAB), Martin Abraham (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg), Prof. Dr. Tor Viking Eriksson, Mariola Pytlikova (beide Aarhus University), Prof. Dr. Jürgen Jerger (Universität Regensburg), Stepan Jurajda, Robert Menkyna Martin Srholec (alle CERGE-EI), Michael Pflüger (Universität Passau)

Projekt Regionale Arbeitslosigkeit und Entlohnung

Ziel Analysen zum Verhältnis von regionaler Arbeitslosigkeit und Entlohnung.

Laufzeit 1.7.2007 bis 30.12.2015
Leitung Prof. Dr. Uwe Blien (IAB)

Mitarbeit Van Phan thi Hong, Prof. Dr. Mark Trappmann, Dr. Katja Wolf (alle IAB), Prof. Dr. Badi H. Baltagi (Syracuse University), Susanne Meßmann (Bundesagentur für Arbeit), Jan Mutl, Ph.D. (EBS Business School)

Projekt Global Entrepreneurship Monitor
Ziel Durch die Weiterentwicklung des Global Entrepreneurship Monitor zu einem multivariaten statistischen Modell können die Hintergründe der Gründungsaktivitäten weiter erhellt und detaillierte internationale Vergleiche durchgeführt werden.

Laufzeit Laufend seit 1.6.2004
Leitung Dr. Udo Brixy (IAB), Prof. Dr. Rolf Sternberg (Leibniz Universität Hannover)

Mitarbeit Volker Daumann, Dr. Heiko Stüber (beide IAB), Prof. Dr. Rolf Sternberg (Leibniz Universität Hannover)

Projekt 2nd international IAB/RCEA/ZEW Workshop „Spatial Dimensions of the Labour Market: The Relocation of Jobs“

Ziel Ziel dieses Workshops ist es, die Forschung von Arbeitsökonomern, Regionalökonomern, Geographen und Wissenschaftlern aus verwandten Forschungsfeldern zusammenzubringen, insbesondere zum Thema „Verlagerung von Arbeitsplätzen“.

Laufzeit 4.7.2013 bis 31.3.2014
Leitung Johannes Schäffler (IAB)

Mitarbeit Prof. Dr. Uwe Blien, Markus Janser, Dr. Nicole Litzel, Karin Münzer (alle IAB), Jun.-Prof. Dr. Melanie Arntz (Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung), Roberto Patuelli, Ph.D. (University of Bologna)

Projekt Migrant diversity and regional disparity in Europe (MIDI-REDIE)

Ziel Welche Auswirkungen hat die Vielfalt auf Löhne und Beschäftigung? Überwiegen die Folgen eines „Babylon-Effekts“, wenn sich die verschiedenen Arbeitsmarkt-Beteiligten nicht

mehr verstehen? Oder erhöht die Vielfalt die Produktivität, weil Arbeitskräfte aus unterschiedlichen Kulturkreisen zusammenarbeiten?

Laufzeit 1.11.2009 bis 31.12.2014
Leitung Prof. Dr. Uwe Blien, Anette Haas (beide IAB)
Mitarbeit Dr. Stephan Brunow, Michael Lucht, Prof. Dr. Annkatrin Niebuhr, Michaela Trax (alle IAB), Dr. Simonetta Longhi (ISER Institute for Social and Economic Research), Prof. Peter Nijkamp, Ph.D. (VU University Amsterdam), Prof. Dr. Jacques Poot (University of Waikato), Prof. Dr. Jens Südekum (Universität Duisburg-Essen)

Regionales Forschungsnetz

Projekt Regional and industrial mobility of workers leaving mature industries
Ziel Mithilfe des Projektes sollen Erkenntnisse darüber gewonnen werden, welche Jobwechsel für die Arbeitnehmer, welche alte und reife Industriebranchen verlassen müssen, einkommenssichernd sind.

Laufzeit 19.8.2014 bis 31.12.2016
Leitung Dr. Anne Otto (IAB), Dr. Rikard Eriksson (Umeå University), Dr. Martin Henning (Lund University)

Projekt Grenzpendler zwischen den Niederlanden und Deutschland

Ziel Das Ziel dieses Projektes besteht darin, verfügbare Arbeitskräftepotenziale entlang der deutsch-niederländischen Grenze für die Wirtschaftsaktivitäten der Niederlande einzuschätzen.

Laufzeit 4.8.2014 bis 31.12.2015
Leitung Dr. Anne Otto (IAB), Dr. Anet Weterings (PBL Netherlands, Environmental Assessment Agency)

Mitarbeit Dr. Ljubica Nedelkoska, Dr. Frank Neffke (beide Center for International Development at Harvard University)

Projekt Diversität und individuelle Karrieren
Ziel Untersuchung, welche Auswirkungen heterogene Belegschaften und die relative Position des Einzelnen in der organisationalen Ungleichheitsstruktur auf die individuelle Austrittswahrscheinlichkeit bzw. den individuellen Lohn haben.

Laufzeit 1.6.2013 bis 31.5.2016
Leitung Prof. Dr. Annkatrin Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Monika Jungbauer-Gans (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

Mitarbeit Cornelius Peters, Alex Schmidke, Julia Wiegand (alle IAB), Antje Buche (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

Projekt Arbeit oder Leistungsbezug: Die Auswirkungen von Nachbarschaftseffekten

Ziel 1) Quantifizierung von Nachbarschaftseffekten (NBE) unter den Beschäftigten,
 2) Quantifizierung von NBE von Beschäftigten auf Nichtbeschäftigte,
 3) Quantifizierung von NBE im Niedrigeinkommensbereich und Diskriminierung zwischen verschiedenen Erklärungsansätzen.

Laufzeit 1.4.2013 bis 31.12.2015
Leitung Norbert Schanne (IAB), Franziska Hawranek (Universität Regensburg)

Projekt Räumliche Wirkung des demographischen Wandels

Ziel Das Ziel des Projektes ist es, die Wirkung des demographischen Wandels auf regionaler Ebene in Deutschland zu untersuchen.

Laufzeit 2.1.2013 bis 30.12.2015
Leitung Dr. Alfred Garloff (IAB)
Mitarbeit Prof. Dr. Uwe Blien, Dr. Daniel Werner (beide IAB), Prof. Dr. Carsten Pohl (Fachhochschule für öffentliche Verwaltung Nordrhein-Westfalen)

Projekt Information advantages and adverse selection of training employers

Ziel Das Projekt ermittelt die Einflussfaktoren, die den Einstiegslohn bei übernommenen und

- nicht übernommenen Ausbildungsabsolventen determinieren.
- Laufzeit** 2.5.2011 bis 31.12.2016
- Leitung** Dr. Gabriele Wydra-Somaggio (IAB)
- Mitarbeit** Dr. Jens Mohrenweiser (Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung), Prof. Dr. Thomas Zwick (Universität Würzburg)
- Projekt** (Regionale) Analyse der Gesundheitswirtschaft
- Ziel** Anhand von Statistikdaten der BA bzw. Individualdaten des IAB werden u. a. die Struktur im Gesundheitswesen sowie der Berufsverlauf von ausgewählten Gesundheitsberufen näher untersucht.
- Laufzeit** 1.2.2011 bis 30.6.2015
- Leitung** Peter Schaade (IAB)
- Mitarbeit** Stefan Böhme, Dr. Ingrid Dietrich, Uwe Harten, Stefan Hell, Klara Kaufmann, Dr. Volker Kotte, Carmen Pilger, Georg Sieglen, Andrea Stöckmann, Uwe Sujata, Doris Wiethölter (alle IAB), Prof. Dr. Günter Thiele (ASH – Alice Salomon Hochschule Berlin)
- Projekt** Diversität und Erfolg von Organisationen
- Ziel** Das Projekt analysiert die Effekte von Diversität auf die Performanz von Organisationen.
- Laufzeit** 1.1.2011 bis 31.12.2015
- Leitung** Prof. Dr. Annetrin Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Monika Jungbauer-Gans (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
- Mitarbeit** Cornelius Peters (IAB), Antje Buche (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
- Projekt** Arbeitskräftemobilität und regionale Disparitäten
- Ziel** Ziel des Forschungsprojektes ist es, neue Erkenntnisse über die Effekte der Arbeitskräftemobilität auf die regionalen Disparitäten zu liefern. Dazu werden empirisch überprüfbare Hypothesen abgeleitet. Im Rahmen des Projektes wird ein innovativer Datensatz generiert, der vielfältige Analysemöglichkeiten eröffnet.
- Laufzeit** 1.3.2007 bis 31.12.2016
- Leitung** Prof. Dr. Annetrin Niebuhr (IAB)
- Mitarbeit** Dr. Tanja Buch, Dr. Nadia Granato, Anette Haas, Silke Hamann, Cornelius Peters, Malte Reichelt (alle IAB), Anja Rossen (Hamburgisches WeltWirtschaftsinstitut)
- Projekt** Regionale Arbeitsnachfrage
- Ziel** Bestimmung der Determinanten der regionalen Arbeitsnachfrage.
- Laufzeit** 1.10.2006 bis 31.12.2015
- Leitung** Dr. Oliver Ludwig (IAB)
- Mitarbeit** Prof. Dr. Uwe Blien, Jun.-Prof. Dr. Wolfgang Dauth, Dr. Ingrid Dietrich (alle IAB), Dr. Helge Sanner (Deutsche Bahn AG), Prof. Dr. Jens Südekum (Universität Duisburg-Essen)
- Projekt** Analyse der Übergänge in Beschäftigung in der Arbeitsmarkregion Lübeck
- Ziel** Im Rahmen der Studie sollen Übergänge aus Arbeitslosigkeit oder Arbeitssuche in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung im Zeitraum 2005–2011 für die Arbeitsmarkregion Lübeck (kreisfreie Stadt Lübeck, Kreis Ostholstein) analysiert werden. Die Analysen werden für die gesamte Region sowie die zwei Teilregionen durchgeführt.
- Laufzeit** 1.12.2012 bis 31.3.2014
- Leitung** Prof. Dr. Annetrin Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Johannes Bröcker (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)
- Mitarbeit** Cornelius Peters (IAB), Dr. Hayo Herrmann, Hendrik Lüth (beide Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)
- Projekt** Analyse der Übergänge in Beschäftigung in der Region Schleswig-Holstein Süd-West
- Ziel** Im Rahmen der Studie sollen Übergänge aus Arbeitslosigkeit oder Arbeitssuche in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung im Zeitraum 2005–2011 für die Region Schleswig-Holstein Süd-West (Kreise Dithmarschen und Steinburg) analysiert werden. Die Analysen werden für die gesamte Region sowie die zwei Teilregionen durchgeführt.

- Laufzeit** 1.12.2012 bis 31.3.2014
Leitung Prof. Dr. Annekatrien Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Johannes Bröcker (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)
Mitarbeit Cornelius Peters (IAB), Dr. Hayo Herrmann, Hendrik Lüth (beide Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)
- Projekt** Erwerbsbiographien von jungen Hochqualifizierten
Ziel Das Ziel ist es, den Arbeitsmarkt von jungen Hochqualifizierten zwischen verschiedenen Hochschultypen und Fächergruppen miteinander zu vergleichen.
- Laufzeit** 23.7.2012 bis 31.12.2014
Leitung Stefan Hell, Dr. Anne Otto (beide IAB)
Mitarbeit Manuel Schieler (Universität des Saarlandes)
- Projekt** Skill-relatedness of industries and complexity
Ziel Das Ziel des Projektes besteht darin, das Konzept der skill-based relatedness (human-kapitalspezifische Verbundenheit) mithilfe der historischen Datenbasen zu Betrieben und Beschäftigten für Deutschland zu operationalisieren, zu ermitteln und zu analysieren.
- Laufzeit** 15.3.2010 bis 31.3.2014
Leitung Dr. Anne Otto (IAB)
Mitarbeit Dr. Antje Weyh (IAB), Dr. Frank Neffke (Center for International Development at Harvard University)
- Forschungsbereich „Arbeitsförderung und Erwerbstätigkeit“**
- Projekt** Berufliche Weiterbildung und selbstregulative Verhaltensweisen
Ziel Es sollen neue Erkenntnisse gewonnen werden, unter welchen Umständen und wie das Angebot einer Weiterbildung im Rahmen der Versicherungsleistung die Jobsuche und das psychische Wohlbefinden über die Zeit sowie die Wiederbeschäftigungsqualität beeinflussen.
- Laufzeit** 1.9.2014 bis 31.12.2016
Leitung PD Dr. Thomas Kruppe (IAB), Prof. Ute-Christine Klehe, Ph.D. (Justus-Liebig Universität Gießen)
Projekt Randomisierte Feldexperimente zur Evaluation von Förderprogrammen für ältere und geringqualifizierte Arbeitnehmer: Analysen mit kombinierten Befragungs- und Prozessdaten
Ziel Das Projekt lässt neue forschungs- und politikrelevante Befunde erwarten und leuchtet das Potenzial und die Grenzen von Informations-Treatments im Kontext der Evaluation arbeitsmarktpolitischer Programme aus.
- Laufzeit** 14.7.2014 bis 31.12.2017
Leitung Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Prof. Gerard J. van den Berg, Ph.D. (Universität Mannheim)
Mitarbeit Pia Homrighausen, Christine Singer (beide IAB)
- Projekt** The cyclical behaviour of employers' monopsony power and workers' wages
Ziel Das Projekt untersucht, ob Firmen Monopsonmacht über ihre Beschäftigten haben und ob die Monopsonmacht über den Konjunkturzyklus variiert.
- Laufzeit** 1.6.2013 bis 31.12.2015
Leitung Prof. Dr. Elke Jahn (IAB), Dipl.-Volksw. Boris Hirsch, Prof. Dr. Claus Schnabel (beide Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
- Projekt** Berufsrückkehr im Partnerschaftskontext – Vignettenexperiment
Ziel Die Vignettenanalyse aktualisiert und erweitert den Forschungsstand zum beruflichen Wiedereinstieg nach einer längeren Erwerbsunterbrechung wegen Kindererziehung. Für Politik und Praxis liefert sie Hinweise für die Ausgestaltung längerfristiger Unterstützungsangebote für Wiedereinsteigerinnen.
- Laufzeit** 13.3.2013 bis 31.12.2015
Leitung Dr. Gerhard Krug (IAB), Prof. Dr. Martin Abraham (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
Mitarbeit Katharina Diener, Sebastian Bähr (beide IAB)

- Projekt** Experimentelle Studien zur Auswirkung von kollektiven Lohnverhandlungen auf den Gender Wage Gap
- Ziel** Im Rahmen von ökonomischen Experimenten sollen in stilisierten Szenarien Erkenntnisse darüber gewonnen werden, welche Effekte kollektive Lohnverhandlungen unter welchen Rahmenbedingungen auf den Gender Wage Gap haben.
- Laufzeit** 1.12.2012 bis 31.12.2015
- Leitung** Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Prof. Dr. Veronika Grimm (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
- Mitarbeit** Volker Daumann, Debora Gärtner, Barbara Knapp, Dr. Julia Lang, Karsten Strien (alle IAB), Robert Feicht, Dr. Holger Rau (beide Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
- Projekt** Eingliederungsvereinbarungen und Aktionspläne
- Ziel** Das Projekt soll wissenschaftlich neue und praxisrelevante Befunde zum Vermittlungsprozess bereitstellen.
- Laufzeit** 1.1.2012 bis 31.12.2016
- Leitung** Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Prof. Gerard J. van den Berg, Ph.D. (Universität Mannheim)
- Mitarbeit** Dr. Barbara Hofmann, Dr. Arne Uhlenndorff (beide IAB)
- Projekt** Is there monopsonistic discrimination against immigrants? First evidence from linked employer employee data
- Ziel** Das Projekt untersucht innerhalb eines semi-strukturellen Ansatzes, der auf einem dynamischen Monopson-Modell aufbaut, ob sich die Arbeitsangebotselastizität von Einheimischen und Migranten unterscheidet.
- Laufzeit** 1.1.2012 bis 30.6.2015
- Leitung** Prof. Dr. Elke Jahn (IAB)
- Mitarbeit** Dipl.-Volksw. Boris Hirsch (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

- Projekt** Regionale Vergabeintensität, Wirkung und Reformeffekt von Bildungsgutscheinen in der Arbeitsförderung
- Ziel** 1) Regionale Variation bei der Vergabe soll als Instrument genutzt werden,
2) Untersuchung des Reformeffekts 2003
3) Analyse der Selektivität der Inanspruchnahme im Zusammenspiel mit der Vergabe.
- Laufzeit** 1.6.2010 bis 31.3.2015
- Leitung** PD Dr. Thomas Kruppe, Prof. Dr. Gesine Stephan (beide IAB), Prof. Dr. Bernd Fitzenberger (Universität Freiburg)
- Mitarbeit** Hannah Gresch, Friedrich Poeschel, D. Phil., Katerina Yankova (alle IAB)
- Projekt** Begleitforschung zur 2. Förderperiode des ESF-Programms „Perspektive Wiedereinstieg“
- Ziel** Die Begleitforschung aktualisiert und erweitert den Forschungsstand zum beruflichen Wiedereinstieg nach einer längeren Erwerbsunterbrechung wegen Kindererziehung oder Pflege. Für Politik und Praxis liefert sie Hinweise für die Ausgestaltung längerfristiger Unterstützungsangebote für Wiedereinsteigerinnen und Wiedereinsteiger.
- Laufzeit** 1.1.2013 bis 31.12.2014
- Leitung** Dr. Gerhard Krug, Dr. Franziska Schreyer, Prof. Dr. Gesine Stephan (alle IAB)
- Mitarbeit** Dr. Arne Bethmann, Katharina Diener, Susanne Götz (alle IAB), Prof. Dr. Natascha Nisic (Universität Hamburg)
- Projekt** Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit: Akzeptanz und innerbetriebliche Folgewirkungen exklusiver Lohnzuwächse in Deutschland
- Ziel** Ziel des geplanten Projektes ist es, Gerechtigkeitsnormen der deutschen Erwerbsbevölkerung im Kontext der Durchsetzungsmacht einzelner Berufsgruppen für exklusive Gehaltssteigerungen zu untersuchen und einen empirischen Beitrag zum wissenschaftlichen und politischen Diskurs über soziale Gerechtigkeit zu leisten.

- Laufzeit** 2.4.2012 bis 30.4.2014
Leitung Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Prof. Dr. Olaf Struck (Otto-Friedrich-Universität Bamberg)
- Projekt** Does better pre-migration performance accelerate immigrants wage assimilation?
Ziel Dieses Projekt analysiert die Lohnassimilation von (Spät-)Aussiedlern, die zwischen 1980 und 1997 nach Westdeutschland eingewandert sind.
- Laufzeit** 2.1.2012 bis 30.6.2014
Leitung Prof. Dr. Elke Jahn (IAB)
Mitarbeit Dr. Daniela Hochfellner (IAB), Dipl.-Volksw. Boris Hirsch (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg), Dr. Ott Toomet (Tartu University)

Forschungsbereich „Grundsicherung und Aktivierung“

- Projekt** Sanktionen gegen junge ALG-II-Bezieher
Ziel Erweiterung des Wissens um die Auswirkungen von Leistungskürzungen für erwerbsfähige Leistungsberechtigte.
- Laufzeit** 1.9.2011 bis 31.12.2014
Leitung PD Dr. Joachim Wolff (IAB), Prof. Gerard J. van den Berg, Ph.D. (Universität Mannheim)
Mitarbeit Dr. Arne Uhlendorff (Universität Mannheim)

Forschungsbereich „Betriebe und Beschäftigung“

- Projekt** Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie zu Entwicklungsverläufen in deutschen Betrieben
Ziel Ziel dieses Projektes ist die Erstellung eines verknüpften Forschungsdatensatzes, der zeitliche Wirkungsanalysen zwischen Unternehmenskultur und wirtschaftlichen Erfolg von Betrieben in Deutschland ermöglicht.
- Laufzeit** 1.2.2012 bis 30.6.2015
Leitung Prof. Dr. Lutz Bellmann, Stefan Bender, Stefanie Wolter (alle IAB)

- Mitarbeit** Mario Bossler, Sandra Broszeit, Philipp Grunau, Dr. Jens Stephani (alle IAB), Dr. Patrick Kampkötter, Katharina Laske, Lea Petters, Prof. Dr. Dirk Sliwka (alle Universität zu Köln), Sebastian Butschek, Dr. Jens Mohrenweiser, Dr. Susanne Steffes (alle Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung)

- Projekt** Beschäftigungsstruktur von Genossenschaftsbanken
Ziel Der Vergleich von Beschäftigungsformen und Beschäftigtenentwicklung unterschiedlicher Bankbetriebe aufgrund institutioneller Unterschiede.

- Laufzeit** 1.1.2013 bis 30.6.2014
Leitung Mario Bossler, Dr. Christopher-Johannes Schild (beide IAB), Prof. Dr. Matthias Wrede (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

Forschungsgruppe „Berufliche Arbeitsmärkte“

- Projekt** Wage inequality – The role of tasks
Ziel Das Projekt zielt darauf ab, zu untersuchen, inwiefern die in Deutschland gestiegene Lohnungleichheit auf Veränderungen von Tätigkeiten von Männern und Frauen zurückgeführt werden kann.
- Laufzeit** 1.2.2013 bis 27.2.2015
Leitung Dr. Florian Lehmer, Dr. Britta Matthes (beide IAB)
Mitarbeit Dr. Florian Lehmer (IAB), Elena Mazza (University College Dublin)
- Projekt** Tasks III: Changing tasks – Consequences for inequality
Ziel In diesem Projekt arbeiten Arbeitsökonominnen, Soziologen sowie Wissenschaftler aus verwandten Forschungsbereichen zusammen, um verschiedene Fragestellungen zum „tasks-based approach“ zu untersuchen.
- Laufzeit** 16.9.2013 bis 30.6.2014

Leitung Dr. Florian Lehmer (IAB)
Mitarbeit Dipl. Volkswirt Terry Gregory (Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung), Michael Tiemann (Bundesinstitut für Berufsbildung)

Forschungsbereich „Bildungs- und Erwerbsverläufe“

Projekt The North and South of youth unemployment
Ziel Identifikation von Mechanismen zu Aufkommen und Dauer von Arbeitslosigkeit Jugendlicher. Deutschland und Griechenland als Extrembeispiele in einem komparativen Ansatz. Analyseschwerpunkte: 1) school-to-work-transition pattern und Arbeitslosigkeitserfahrung, 2) regionale Disparitäten und Migration als Ausgleichsmechanismus, 3) Konjunktur und Jugendarbeitslosigkeit.

Laufzeit 18.12.2013 bis 31.12.2015
Leitung Dr. Hans Dietrich (IAB), Prof. Dr. Vasilis Angelis (Aegean University)

Mitarbeit Anette Haas, Dr. Brigitte Schels (beide IAB), Prof. Katerina Dimaki, Ph.D., Ioanna Tsokas, Prof. Dr. Ana Tubadji (alle Aegean University)

Projekt Family background, education, and cognitive and non-cognitive skills: Evidence from sibling correlations
Ziel Analyse der Forschungsfrage, wie bedeutend der Familienhintergrund für kognitive und nicht-kognitive Fähigkeiten ist.

Laufzeit 2.9.2013 bis 31.12.2015
Leitung Prof. Dr. Silke Anger (IAB)
Mitarbeit Prof. Dr. Daniel Schnitzlein (Leibniz-Universität Hannover)

Projekt The impact of education on personality – Evidence from a German high school reform
Ziel Analyse der Forschungsfrage, ob die G8-Gymnasialreform einen kausalen Effekt auf die Persönlichkeitsmerkmale von Gymnasiasten haben.

Laufzeit 2.9.2013 bis 31.12.2015
Leitung Prof. Dr. Silke Anger (IAB)
Mitarbeit Sarah Dahmann (DIW Berlin)

Projekt Berufsbezogene Weiterbildung in Deutschland – Gründe, Formen und Erträge
Ziel Vor dem Hintergrund bestehender Ungleichheiten nach Geschlecht und sozialer Herkunft, einem sich drastisch ändernden Arbeitsmarkt und dem demographischen Wandel, untersucht das Forschungsprojekt, inwieweit berufsbezogene Weiterbildung helfen kann, diesen gesellschaftlichen Herausforderungen zu begegnen.

Laufzeit 1.10.2012 bis 31.3.2015
Leitung Dr. Florian Janik, Dr. Simon Janssen (beide IAB), Prof. Jutta Allmendinger, Ph.D., Prof. Dr. Reinhard Pollak (beide Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung)
Mitarbeit Barbara Erdel (IAB), Christian Ebner, Martin Ehlert, Marion Thiele (alle Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung)

Projekt Berufliche Geschlechtersegregation und ihre Bedeutung für die (Re-)Produktion von Geschlechterungleichheiten im deutschen Arbeitsmarkt
Ziel 1) Wie sind die kausalen Zusammenhänge zwischen der Verteilung von Männern und Frauen in verschiedenen Berufen und anderen berufsbezogenen Merkmalen im Zeitverlauf?, 2) Wie beeinflussen die berufliche Geschlechtersegregation sowie die weiteren Merkmale die Entwicklung der Geschlechterungleichheit am Arbeitsmarkt im Lebensverlauf?

Laufzeit 1.6.2012 bis 31.5.2015
Leitung Dr. Corinna Kleinert (IAB), Prof. Dr. Kathrin Leuze (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung)
Mitarbeit Ann-Christin Hausmann (IAB), Dörthe Gatermann (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung)

- Projekt** Berufliche Ausbildung junger geduldeter Fluchtmigranten in Deutschland. Eine Implementationsstudie
- Ziel** Wissen gewinnen über die (unterschiedliche) Umsetzung des Politikwechsels und deren Folgen für die Ausbildungschancen und Lebensperspektiven junger geduldeter Fluchtmigrantinnen und -migranten.
- Laufzeit** 1.7.2010 bis 31.12.2015
- Leitung** Dr. Franziska Schreyer (IAB)
- Mitarbeit** Angela Bauer (IAB), Karl-Heinz P. Kohn (Hochschule der BA)
- Projekt** Evaluation der Initiative zur Flankierung des Strukturwandels
- Ziel** Evaluation der Initiative zur Flankierung des Strukturwandels sowie des geschäftspolitischen Schwerpunkts der Qualifizierung gering qualifizierter Arbeitsloser. Dabei handelt es sich um ein neu aufgelegtes, rechtskreisübergreifendes Maßnahmenpaket der BA im Bereich der Förderung beruflicher Weiterbildung.
- Laufzeit** 17.8.2009 bis 31.12.2015
- Leitung** Dr. Martin Dietz, Dr. Corinna Kleinert, Dr. Susanne Koch, PD Dr. Thomas Kruppe (alle IAB), Dr. Michael Fertig (ISG – Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik)
- Mitarbeit** Ulrike Büschel, Christopher Osiander (beide IAB)
- Projekt** Kosten und Erträge betrieblicher Ausbildung und betriebliches Ausbildungsverhalten – Prozessdaten und Befragungsdaten
- Ziel** Verknüpfung der Daten der Kosten-Nutzen Erhebung 2009 des BIBB mit Prozessdaten der BA und Analysen zum betrieblichen Ausbildungsangebot sowie der Wirkung betrieblicher Kosten-Ertrags-Kalküle auf die Erwerbsverläufe der Auszubildenden.
- Laufzeit** 1.1.2009 bis 31.12.2015
- Leitung** Dr. Hans Dietrich (IAB), Harald-Ulrich Pfeifer (Bundesinstitut für Berufsbildung), Dr. Helmut Schröder (Institut für angewandte Sozialwissenschaft)
- Projekt** National Educational Panel Study (NEPS), Stage 8: Adult education and lifelong learning
- Ziel** Entwicklung, Implementation und Durchführung einer groß angelegten, repräsentativen Panelstudie mit jährlichen Erhebungen zu retrospektiven Lebensverlaufsdaten, Bildungsprozessen im Erwachsenenalter und lebenslangem Lernen.
- Laufzeit** 1.8.2008 bis 31.12.2016
- Leitung** Dr. Corinna Kleinert, Oliver Wölfel (beide IAB), Prof. Jutta Allmendinger, Ph.D., Prof. Dr. Kathrin Leuze (beide Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung)
- Mitarbeit** Dr. Manfred Antoni, Bernhard Christoph, Katrin Drasch, Merlind Eisermann, Dr. Florian Janik, Nancy Kracke, Sara Kretschmer, Dr. Britta Matthes, Dr. Gerrit Müller, Michael Ruland, Robert Skok, Annette Trahms (alle IAB), Prof. Dr. Reinhard Pollak (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung), Michael Ruland (Otto-Friedrich-Universität Bamberg)
- Projekt** Youth unemployment and mental health
- Ziel** Aufkommen psychischer Erkrankung bei arbeitslosen Jugendlichen bzw. jugendlichen Alg-II-Empfängern und Auswirkung psychischer Erkrankung auf den individuellen Ausbildungs- und Erwerbsverlauf.
- Laufzeit** 1.7.2008 bis 31.12.2014
- Leitung** Dr. Hans Dietrich (IAB), Dr. Volker Reissner (Universität Essen)
- Projekt** Sanktionen im SGB II – Perspektiven von Fachkräften und jungen KlientInnen
- Ziel** Sanktionen im SGB II bedeuten für Sanktionierte ein zeitlich befristetes Leben unter dem soziokulturellen Existenzminimum. Im explorativ ausgerichteten Forschungsprojekt werden Erfahrungen von Fachkräften mit Sanktionen sowie Lebens- und Bildungsverläufe und die soziale Lage junger Sanktionierter untersucht.
- Laufzeit** 1.1.2008 bis 30.6.2014
- Leitung** Dr. Franziska Schreyer (IAB)

Mitarbeit Susanne Götz, Sandra Popp, Franz Zahradnik (alle IAB), Prof. Dr. Wolfgang Ludwig-Mayerhofer (Universität Siegen)

Projekt Einfluss des Ausbildungsbetriebs auf den Übergangserfolg nach dualer Ausbildung
Ziel Artikelprojekt auf Basis von Prozessdaten der BA sowie LIAB-Daten zum Einfluss betrieblicher Ausbildungsregime auf die Integration in Beschäftigung sowie den weiteren Erwerbsverlauf.

Laufzeit 1.6.2006 bis 31.7.2014

Leitung Dr. Hans Dietrich (IAB), Prof. Dr. Renate Neubäumer (Universität Koblenz-Landau)

Forschungsbereich „Erwerbslosigkeit und Teilhabe“

Projekt lidA – leben in der Arbeit. Eine Kohortenstudie zu Gesundheit und Älterwerden in der Arbeit
Ziel Ziel des Forschungsprojektes lidA ist es, in interdisziplinärer Perspektive den langfristigen Effekt, den Arbeit auf die Gesundheit einer alternden Erwerbsbevölkerung in Deutschland gegenwärtig hat und künftig haben wird, zu untersuchen.

Laufzeit 1.4.2009 bis 31.3.2015

Leitung Angela Rauch (IAB), Prof. Dr. Tage Kristensen (Task-Consult, Gilleleje, Dänemark), Prof. Dr. Bernd Hans Müller (Bergische Universität Wuppertal), Prof. Dr. Richard Peter (Universität Ulm – Medizinische Fakultät), Dr. Helmut Schröder (Institut für angewandte Sozialwissenschaft), Dr. Enno Swart (Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg), Prof. Töres Theorell, Ph.D. (Karolinska Institutet, Stockholm, Schweden)

Mitarbeit Stefan Bender, Anja Burghardt, Johanna Dornette, Johannes Eggs, PD Dr. Markus Promberger, Patrycja Scioch, Anita Tisch, Silke Tophoven, Prof. Dr. Mark Trappmann (alle IAB)

Forschungsbereich „Panel „Arbeitsmarkt und soziale Sicherung““

Projekt Validierung und Entwicklung von Proxy Variablen für multivariate Arbeitsmarktanalysen auf Basis von administrativen Individualdaten des IAB

Ziel Ziel ist es, bestehende und zukünftige administrative Datenprodukte zu verbessern, indem wir Nutzern verbesserte und validierte Proxy Variablen für ausgelassene Variablen zur Verfügung stellen.

Laufzeit 21.10.2013 bis 31.1.2016

Leitung Prof. Dr. Mark Trappmann (IAB), Dr. Ralf A. Wilke (University of York)

Mitarbeit Dr. Arne Bethmann (IAB)

Projekt Prekäre Beschäftigung und regionale Mobilität: Eine experimentelle Studie mit dem Faktoriellen Survey-Design

Ziel Forschung der Stellenannahmefähigkeit von Arbeitslosen und prekär Beschäftigten.

Laufzeit 4.4.2012 bis 31.12.2015

Leitung Dr. Stefanie Gundert (IAB), Prof. Dr. Martin Abraham (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg), Dr. Katrin Auspurg, Prof. Dr. Thomas Hinz (beide Universität Konstanz)

Mitarbeit Sebastian Bähr (IAB), Corinna Frodermann (Universität Konstanz)

Projekt Panel „Arbeitsmarkt und Soziale Sicherung“

Ziel Ziel des Projekts ist die Schaffung einer Längsschnitt-Datenbasis auf Personen- und Haushaltsebene für die ökonomische und soziologische SGB II-Forschung.

Laufzeit 1.8.2006 bis 31.12.2016

Leitung Prof. Dr. Mark Trappmann (IAB)

Mitarbeit Juliane Achatz, Jonas Beste, Dr. Arne Bethmann, Ulrike Büschel, Bernhard Christoph, Volker Daumann, Johannes Eggs, Gudrun Fausel, Benjamin Fuchs, Daniel Gebhardt, Dr. Stefanie Gundert, Detlef Güttler, Christine Hense, Claudia Hesse, Dr. Katrin Hohmeyer,

Dr. Antje Kirchner, Barbara Knapp, Dr. Susanne Koch, Prof. Dr. Frauke Kreuter, Elke Lowien-Bolenz, Heike Mann, Dr. Gerrit Müller, PD Dr. Markus Promberger, Christine Rösch, Helmut Rudolph, Bettina Siflinger, Christian Sprenger, Anita Tisch, Stefanie Unger, Alfons Voit, Dr. Claudia Wenzig, Martin Wetzler, PD Dr. Joachim Wolff, Anja Wurdack (alle IAB), Prof. Dr. Bernd Fitzenberger (Universität Freiburg), Ute Gohla (Bundesministerium für Arbeit und Soziales), Prof. Dr. Reinhard Hujer (Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main), Prof. Dr. Ulrich Rendtel (Freie Universität Berlin), Prof. Dr. Rainer Schnell (Universität Duisburg-Essen), Prof. Dr. Jürgen Schupp (DIW Berlin)

Projekt Automatische Berufsklassifizierung
Ziel Teilautomatisierung von Berufsvercodungen mithilfe von umfangreichen Trainingsdatensätzen und Machine-Learning-Algorithmen.
Laufzeit 1.1.2014 bis 31.12.2014
Leitung Dr. Arne Bethmann (IAB)
Mitarbeit Dr. Manfred Antoni (IAB), Daniel Bela, Markus Zielonka (beide Otto-Friedrich-Universität Bamberg), Malte Schierholz (Ludwig-Maximilians-Universität München), Knut Wenzig (DIW Berlin)

Kompetenzzentrum Empirische Methoden

Projekt Stichproben in entwickelnden Ländern
Ziel Untersuchung der statistischen Eigenheiten unterschiedlicher Stichprobenverfahren.
Laufzeit 1.10.2014 bis 31.12.2015
Leitung Dr. Stephanie Eckman, Ph.D. (IAB)
Mitarbeit Dr. Jill Dever (Research Triangle Institute), Kristen Himelein, Siobhan Murray (beide The World Bank)

Projekt CIIV – Conversational interviewing and interviewer variance

Ziel Ziel dieser Studie ist ein experimenteller Vergleich verschiedener Befragungstechniken in Surveys.
Laufzeit 1.10.2013 bis 30.9.2017
Leitung Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB)
Mitarbeit Frederick G. Conrad, Brady Thomas West, Ph.D. (beide Institute for Social Research)

Projekt Causal inference: Measuring the effect of x on y
Ziel Wie man Regressionsanalysen durchführt und interpretiert.
Laufzeit 1.9.2013 bis 3.6.2015
Leitung Dr. Stephanie Eckman, Ph.D. (IAB)
Mitarbeit Dr Austin Nichols (Urban Institute)

Projekt Imputation und Gewichtung zum Umgang mit fehlenden Werten in hierarchischen Längsschnitterhebungen
Ziel Projektziel ist die Entwicklung neuer Methoden zum Umgang mit item und unit nonresponse in hierarchischen Längsschnittstudien.
Laufzeit 1.4.2012 bis 31.8.2015
Leitung Dr. Jörg Drechsler (IAB), Prof. Dr. Hans Kiesel (Ostbayerische Technische Hochschule Regensburg)
Mitarbeit Mihaela Catalina Anastasiade, Dr. Joseph Sakshaug, Matthias Speidel (alle IAB)

Projekt Coverage Fehler und Coverage Bias in Internet Panels
Ziel Dieses Projekt erforscht, wie groß die Verzerrung der Ergebnisse ist, wenn Menschen, die das Internet nicht nutzen, bei Internet-Umfragen ausgeschlossen sind.
Laufzeit 1.4.2012 bis 30.6.2014
Leitung Dr. Stephanie Eckman, Ph.D. (IAB)
Mitarbeit Markus Brendel (Ludwig-Maximilians-Universität München)

Projekt Estimates of change in panel surveys with dependent and independent interviewing
Ziel „Dependent interviewing“ ist eine Befragungsmethode, die in vielen Studien angewandt wird, um Scheinveränderungen zu reduzieren.

Laufzeit 1.7.2011 bis 30.12.2014
Leitung Dr. Stephanie Eckman, Ph.D. (IAB)
Mitarbeit Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB), Dr. Annette Jäckle (ISER Institute for Social and Economic Research)

Forschungsdatenzentrum

Projekt SUF Hosting: Ein neuer Datenzugangsweg zu den faktisch-anonymisierten Daten des FDZ
Ziel Etablierung eines neuen Datenzugangswegs zu den faktisch-anonymisierten Daten des FDZ.
Laufzeit 13.9.2013 bis 31.12.2015
Leitung Stefan Bender, Dr. Jörg Heining (beide IAB)
Mitarbeit William Block, Warren Brown (beide Cornell Institute for Social and Economic Research, CISER)

Projekt Forschungskoooperation von IAB und SFB 882 – Von Heterogenitäten zu Ungleichheiten
Ziel Die Ziele der Forschungskoooperation liegen zum einen in der gemeinsamen Erstellung neuer Datensätze, zum anderen in der gemeinsamen Erforschung der Ursachen von Ungleichheiten ausgewählter arbeitsmarktbezogener Themen.

Laufzeit 1.11.2011 bis 30.6.2015
Leitung Stefan Bender, Dr. Peter Jacobebbinghaus (beide IAB), Prof. Dr. Martin Diewald, Prof. Dr. Stefan Liebig (beide Universität Bielefeld)
Mitarbeit Ulrike Büschel, Volker Daumann, Gudrun Fausel, Detlef Güttler, Christine Hense, Barbara Knapp, Elke Lowien-Bolenz, Stefan Seth, Christian Sprenger, Karsten Strien, Alfons Voit (alle IAB)

Projekt Bereitstellung von verknüpften administrativen und Befragungsdaten zur Evaluation arbeitsmarktpolitischer Programme
Ziel Bereitstellung des verknüpften Datensatzes als Scientific Use File für die wissenschaftliche Forschung.

Laufzeit 1.1.2014 bis 31.12.2014
Leitung Stefan Bender (IAB)
Mitarbeit Johanna Eberle, Alexandra Schmucker (beide IAB), Steffen Künn, Robert Mahlstedt (beide Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit)

Projekt Arbeitsmedizinische Forschung in epidemiologischen Kohortenstudien
Ziel Ziel des Projektes ist es, eine schon bestehende Kohortenstudie für die Beantwortung arbeitsmedizinischer Fragestellungen nutzbar zu machen. Darüber hinaus soll in Vorbereitung der „Nationalen Kohorte“ ein arbeitsmedizinisches Erhebungsprotokoll für zukünftige Bevölkerungsstudien entwickelt und erprobt werden.

Laufzeit 1.9.2011 bis 31.12.2014
Leitung Stefan Bender, Anja Burghardt (beide IAB), Dr. Nico Dragano (Universitätsklinikum Düsseldorf), Prof. Dr. Karl-Heinz Jöckel, PD Dr. Susanne Moebus (Universitätsklinikum Essen)
Mitarbeit Dr. Manfred Antoni, Angela Rauch (beide IAB), Dr. Martina Bröcker-Preuß (Universität Duisburg-Essen – Universitätsklinikum Essen), Dr. Beate Pesch (Ruhr-Universität Bochum)

Projekt Nachbarschaftseffekte: Die Analyse individuell-rationalen Verhaltens im sozialen Kontext
Ziel Ziel des Projektes ist es, einen um regionale Informationen auf kleinräumiger Ebene angereicherten Individualdatensatz zu erstellen, der nach einer Wartezeit der Wissenschaft zur Verfügung gestellt werden soll. Weiterhin soll mit dem erstellten Datensatz die Bedeutung von Nachbarschaftseffekten im sozialen Kontext für Deutschland empirisch analysiert werden.

Laufzeit 1.3.2011 bis 30.6.2014
Leitung Stefan Bender, Dr. Philipp vom Berge (beide IAB)
Mitarbeit Norbert Schanne, Theresa Scholz (beide IAB), Prof. Dr. Thomas K. Bauer, Matthias Vorell (beide Rheinisch-Westfälisches Institut für

Wirtschaftsforschung), Elisabeth Bügelmayer, Jan Goebel, Prof. Dr. Jürgen Schupp (alle DIW Berlin)

Projekt Der Wert von Betriebsinformationen für Evaluationsstudien der aktiven Arbeitsmarktpolitik in Deutschland

Ziel Bisherige Evaluationsstudien der BA zur Wirkung von Einzelmaßnahmen auf den individuellen Arbeitsmarkterfolg basieren meist aus der Sicht des Personalberaters und der Arbeitslosen. Das Projekt soll den Nutzen von Informationen über relevante Betriebe, Arbeitsstätten und Firmen in Kombination mit bisher verwendeten Informationen aus individuellen Prozessdaten der BA untersuchen.

Laufzeit 1.8.2007 bis 31.7.2014

Leitung Stefan Bender (FDZ)

Mitarbeit Dirk Oberschachtsiek, Patrycja Scioch (beide IAB), Martin Huber, Ph.D., Prof. Dr. Michael Lechner, Conny Wunsch, Ph.D. (alle Universität St. Gallen)

Stabsstelle Forschungscoordination

Projekt Umsetzung der Beratungskonzeption SGB III

Ziel Ziel der Implementationsstudie ist eine Analyse, inwieweit die Ziele, die mit BeKo verbunden sind, auch erreicht werden: Ändert sich die konkrete Fallbearbeitung? Wie verlaufen die Prozesse der Zielfindung? Wie wirken sich unterschiedliche Umsetzungsvarianten auf den Prozess der Einführung aus? Wo gibt es besondere Schwierigkeiten bei der Einführung von BeKo?

Laufzeit 1.11.2011 bis 30.12.2016

Leitung Dr. Peter Kupka (IAB), Dr. Peter Bartelheimer (Soziologisches Forschungsinstitut Göttingen)

Mitarbeit Ulrike Büschel, Gudrun Fausel, Christine Hense, Heike Hofbauer-Geer, Barbara Knapp, Elke Lowien-Bolenz, Karsten Strien, Alfons Voit (alle IAB), PD Dr. Martin Brüssig, Manuela

Schwarzkopf (beide Institut Arbeit und Qualifikation, IAQ), Sandra Kotlenga, Nils Pagels (beide Zoom – Gesellschaft für prospektive Entwicklungen e. V.), Karin Lenhart-Roth, Alexandra Wagner (beide FIA Forschungsteam Internationaler Arbeitsmarkt), Prof. Dr. Claus Reis (Fachhochschule Frankfurt am Main)

Projekt Sanfte Politikmaßnahmen zur Erhöhung der Suchanstrengung von Arbeitslosen

Ziel Mittels eines Infotreatment-Experiments soll analysiert werden, ob sanfte Politikmaßnahmen – in diesem Fall die Versendung einer Informationsbroschüre für Neuzugänge in Arbeitslosigkeit – Auswirkungen auf die Suchintensität von Arbeitslosen haben.

Laufzeit 1.6.2010 bis 31.12.2015

Leitung Dr. Martin Dietz, Dr. Susanne Koch, Dr. Peter Kupka (alle IAB)

Mitarbeit Prof. Dr. Armin Falk (Universität Bonn)

Projekt Evaluation der Kompetenz-Dienstleistungen

Ziel Die vier K-DL sollen im Flächeneinsatz einer Evaluation unterzogen werden. Die Frage nach der Unterstützung der fachlichen Arbeit der Vermittlungs-/Integrationsfachkraft durch die K-DL stellt einen Hauptfokus des gesamten Evaluationskonzepts dar (Feststellung der Bedeutung der K-DL-Ergebnisse für den weiteren Vermittlungs- und Beratungsprozess).

Laufzeit 15.3.2012 bis 31.5.2014

Leitung Dr. Martin Dietz, Dr. Peter Kupka (beide IAB)

Mitarbeit Heike Hofbauer-Geer (IAB), Dr. Dorothea Klinck, Mechthild Treziak-König (beide Bundesagentur für Arbeit)

Sie erreichen das IAB von der A9 (München – Berlin) kommend wie folgt

- Fahren Sie von der A9 an der Ausfahrt Nürnberg–Fischbach ab.
- Fahren Sie die Regensburger Straße bis zur Bundesagentur für Arbeit, deren großer Gebäudekomplex auf der linken Seite schon von Weitem sichtbar ist.
- Da Sie nicht direkt in die Weddigenstraße abbiegen können, drehen Sie in Höhe der Bundesagentur an der Ampelkreuzung um und fahren in der Gegenrichtung zurück.
- Biegen Sie die erste Straße nach der Bundesagentur rechts in die Weddigenstraße ab.
- Nach ca. 150 m finden Sie das IAB auf der rechten Seite.

Sie erreichen das IAB von der A3 (aus Richtung Würzburg) bzw. der A73 (aus Richtung Bamberg) wie folgt

- Fahren Sie aus Würzburg kommend am Autobahnkreuz Fürth/Erlangen auf die A73 Richtung Nürnberg (Frankenschnellweg).
- Die A73 mündet in Nürnberg in den Stadtverkehr. Folgen Sie der Beschilderung Richtung Südstadt in die Landgrabenstraße.
- Folgen Sie dem Straßenverlauf bis zur Bundesagentur für Arbeit (Straßennamen im Straßenverlauf: Landgrabenstraße → Wölckernstraße → Schweiggerstraße → Harsdörfferstraße → Regensburger Straße).

- Biegen Sie die erste Straße nach der Bundesagentur rechts ab. Sie befinden sich in der Weddigenstraße.
- Nach ca. 150 m finden Sie das IAB auf der rechten Seite.

Sie erreichen das IAB vom Flughafen Nürnberg bzw. dem Hauptbahnhof Nürnberg wie folgt

- Fahren Sie vom Flughafen Nürnberg mit der U-Bahn-Linie U2 bis zur Haltestelle Hauptbahnhof.
- Am Bahnhofsvorplatz finden Sie die Straßenbahn-Linie 9, Richtung Dokuzentrum.
- Fahren Sie mit dieser Linie bis zur Haltestelle Meistersingerhalle.
- An der Haltestelle in Fahrtrichtung links befindet sich die Einmündung in die Weddigenstraße.
- Das IAB befindet sich nach ca. 100 m auf der linken Seite.

Das IAB hat zudem Forschergruppen in den Regionaldirektionen der Bundesagentur für Arbeit (Berlin, Chemnitz, Düsseldorf, Frankfurt a.M., Halle, Hannover, Kiel, Nürnberg, Saarbrücken, Stuttgart) und Fachkräfte in ausgewählten Stützpunktagenturen (Berlin, Bonn, Düsseldorf, Göppingen, Halle, Hannover, Kiel, Landshut, Saarbrücken, Schwerin).

