

# Gremien/Kontakte



Wissenschaftlicher  
Beirat

IAB Research Fellows  
und Forschungs-  
professoren

Herausbergremium  
des Journals for  
Labour Market  
Research / Zeitschrift  
für Arbeitsmarkt-  
Forschung

Projekte mit externen  
Kooperationspartnern

Seit März 2000 trägt ein Wissenschaftlicher Beirat aus Expertinnen und Experten in der Arbeitsmarktforschung zur Verbesserung der Qualitätsstandards des Instituts bei. Seine fachliche Zusammensetzung spiegelt den multidisziplinären Ansatz wider, der die IAB-Forschung kennzeichnet. Der Beirat hat beratende Funktion und unterstützt über seine Netzwerke den kontinuierlichen Informationsaustausch mit der wissenschaftlichen Öffentlichkeit. Gesamtkonzepte wissenschaftlicher Arbeit werden ebenso besprochen wie methodische Einzelfragen und Strategien wissenschaftlichen Vorgehens. Zudem stellen sich regelmäßig Bereiche mit ihrem Forschungsprogramm und wichtigen Projekten vor. Zum Ende des Berichtsjahres sind Prof. em. Reinhard Hujer, Prof. Bernd Fitzenberger und Prof. Claus Schnabel turnusmäßig aus dem Beirat ausgeschieden. Neue Vorsitzende des Beirats ist Prof. Karen M. Anderson. Als neue Beiratsmitglieder wurden Prof. Martin Abraham von der Universität Erlangen-Nürnberg, Prof. Christina Gathmann von der Universität Heidelberg und Prof. Gerard J. van den Berg von der Universität Mannheim gewonnen. Eine ausführliche Darstellung erfolgt im Jahresbericht 2014.

## Vorsitzender



**Prof. em. Dr. Reinhard Hujer**

Lehrstuhl für Statistik und Ökonometrie,  
Goethe-Universität Frankfurt  
am Main

## Stellvertretende Vorsitzende



**Prof. Karen M. Anderson, Ph.D.**

Associate Professor of Political  
Science,  
Radboud Universiteit Nijmegen  
(Niederlande)

## Mitglieder



**Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner**

Lehrstuhl für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und der Personalökonomik,  
Universität Zürich (Schweiz)



**Prof. Dr. Martin Biewen**

Lehrstuhl für Statistik, Ökonometrie und Quantitative Methoden,  
Universität Tübingen



**Prof. Hannah Brückner, Ph.D.**

Professorin für Sozialforschung und Sozialpolitik,  
New York University, Abu Dhabi,  
(Vereinigte Arabische Emirate)



**Prof. Michael C. Burda, Ph.D.**

Institut für Wirtschaftstheorie II (Makro),  
Humboldt-Universität Berlin



**Prof. Dr. Andreas Diekmann**

Professur für Soziologie,  
Eidgenössische Technische  
Hochschule Zürich (Schweiz)



Prof. Christian Dustmann, Ph.D.

Professor für Volkswirtschaftslehre,  
University College London  
(Großbritannien)



Prof. Dr. Heike Solga

Direktorin der Abteilung  
„Ausbildung und Arbeitsmarkt“  
im Wissenschaftszentrum Berlin,  
Professorin für Soziologie,  
Freie Universität Berlin



Prof. Bernd Fitzenberger, Ph.D.

Lehrstuhl für Statistik und  
Ökonometrie,  
Albert-Ludwigs-Universität Freiburg  
im Breisgau



Prof. Dr. C. Katharina Spieß

Leiterin der Abteilung „Bildungspolitik“,  
Deutsches Institut für Wirtschafts-  
forschung Berlin,  
Professorin für Bildungs- und Familien-  
ökonomie, Freie Universität Berlin



Prof. Dr. Stephan Lessenich

Lehrstuhl für Gesellschaftsvergleich  
und sozialen Wandel,  
Friedrich-Schiller-Universität Jena



Prof. Dr. Michael Pflüger

Professor für Volkswirtschaftslehre,  
Lehrstuhl für Internationale  
Makroökonomik,  
Julius-Maximilians-Universität  
Würzburg



Prof. Dr. Claus Schnabel

Lehrstuhl für Arbeitsmarkt-  
und Regionalpolitik,  
Friedrich-Alexander-Universität  
Erlangen-Nürnberg



# IAB Research Fellows und Forschungsprofessoren

## IAB Research Fellows

Im Jahr 2005 verlieh das IAB erstmals an externe Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler, die sich in besonderer Weise um das IAB verdient gemacht haben, den Status eines IAB Research Fellows. Die Ernennung erfolgt auf drei Jahre und kann unbegrenzt wiederholt werden.



Prof. John Abowd, Ph.D.

Edmund Ezra Day Professor für Ökonomie, Professor für Informationswissenschaften, Cornell University, Ithaca (USA)



Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner

Lehrstuhl für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und der Personalökonomik, Universität Zürich (Schweiz)



Prof. Dr. Hans-Peter Blossfeld

Chair of Sociology, European University Institute, Florenz (Italien), Lehrstuhl für Soziologie 1, Universität Bamberg



Prof. John T. Addison, Ph.D.

Hugh C. Lane Professor of Economic Theory, University of South Carolina, Columbia (USA), Lehrstuhl für Ökonomie, Durham University Business School (Großbritannien)



Prof. Alison Booth, Ph.D.

Professor of Economics, Australian National University, Canberra (Australien), Professorin für Volkswirtschaftslehre, Universität Essex (Großbritannien)



Prof. Eileen Appelbaum, Ph.D.

Senior Economist, Center for Economic and Policy Research, Washington DC (USA)



Prof. Dr. Marco Caliendo

Lehrstuhl für Empirische Wirtschaftsforschung, Universität Potsdam, Programmdirektor „Evaluation arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen“, Institut zur Zukunft der Arbeit, Bonn



Prof. David Autor, Ph.D.

Professor of Economics, Massachusetts Institute of Technology, Cambridge (USA)



Prof. David Card, Ph.D.

Class of 1950 Professor für Ökonomie, University of California, Berkeley (USA)





Prof. Steven J. Davis, Ph.D.

Class of 1950 Professor für  
Ökonomie,  
University of California, Berkeley  
(USA)



Prof. Dr. Michael Lechner

Professor für empirische Wirt-  
schaftsforschung und Ökonometrie,  
Universität St. Gallen (Schweiz)



Prof. Christian Dustmann, Ph.D.

Professor für Volkswirtschaftslehre,  
University College London  
(Großbritannien)



Prof. Dr. Karl Ulrich Mayer

Präsident der Leibniz Gemeinschaft,  
Berlin



Prof. Dr. Peter Ester

Direktor des Kompetenzzentrums  
Entrepreneurship und Business  
Innovation,  
Hochschule Rotterdam (Niederlande),  
Mitglied des niederländischen Senats



Prof. Dr. Renate Neubäumer

Professorin für Volkswirtschaftslehre,  
Universität Koblenz-Landau



Prof. em. Dr. Olaf Hübler

Professor em. für empirische Wirt-  
schaftsforschung und Ökonometrie,  
Leibniz Universität Hannover



Prof. Donald B. Rubin, Ph.D.

John L. Loeb Professor für Statistik,  
Harvard University, Cambridge (USA)



Prof. Dr. Alexander Kritikos

Forschungsdirektor Entrepreneurship,  
Deutsches Institut für Wirtschafts-  
forschung Berlin,  
Professor für Industrie- und Institu-  
tionenökonomie, Universität Potsdam



Prof. Dr. Jens Südekum

Lehrstuhl für Mikroökonomie  
und Außenwirtschaft,  
Universität Duisburg-Essen

## Forschungsprofessoren am IAB

Das IAB verfolgt seit 2012 mit der Benennung von Forschungsprofessorinnen und Forschungsprofessoren das Ziel, die Forschungsbereiche des IAB mit zusätzlicher wissenschaftlicher Expertise auszustatten. Im Mittelpunkt steht dabei der Transfer quantitativer und qualitativer Methoden. Durch die Einbindung international ausgewiesener Spitzenforscher in das IAB wird die inhaltliche und konzeptionelle Forschungsarbeit des Instituts zielgerichtet ergänzt und gestärkt.



Prof. Dr. Christian Merkl

Friedrich-Alexander-Universität  
Erlangen-Nürnberg,  
Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre,  
insbesondere Makroökonomik

Forschungsinteressen: Makroökonomik (insbesondere Geld- und Fiskalpolitik), makroökonomische Arbeitsmarktforschung und die Schnittstelle der beiden Gebiete

Aktuelle Zusammenarbeit mit dem IAB:

- FAU/IAB-Seminar „Macroeconomics and Labor Markets“ (gemeinsame Seminarreihe des Lehrstuhls von Prof. Merkl mit dem IAB-Forschungsschwerpunkt „Gesamtwirtschaftliche Arbeitsmarktforschung“)
- Graduiertenprogramm:  
Kurs „Makroökonomie des Arbeitsmarktes“
- Kooperationsprojekte:
  - Matching Function – Fact or Fiction?
  - Wages, Heterogeneities, and Labor Market Flows
- Promotionsbetreuung:  
Anja Bauer: Mismatch am Arbeitsmarkt



Dr. Ralf Andreas Wilke

Reader in Microeconometrics,  
University of York, Department  
of Economics and Related Studies  
(Großbritannien)

Forschungsschwerpunkte: Angewandte Ökonometrie, Mikroökometrie und Empirische Arbeitsmarktforschung

Aktuelle Zusammenarbeit mit dem IAB:

- Kooperationsprojekt „Beitrag zur Qualitätssicherung der Integrierten Erwerbsbiografien: Entwicklung alternativer Abgrenzungsvorschläge für Arbeitslosigkeit“

Das Herausbergremium der Zeitschrift wird von namhaften Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern gebildet, die das gesamte Spektrum der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung disziplinär abdecken. Das Herausbergremium dient der Qualitätssicherung der Zeitschrift und wirkt bei der Anwerbung von Beiträgen und der Konzeption von Schwerpunktheften mit. Zudem obliegt den Herausgeberinnen und Herausgebern die Gutachterausswahl und die Betreuung der einzelnen Beiträge.

## Geschäftsführender Herausgeber

Prof. Dr. Dr. h.c. Joachim Möller,  
Direktor des IAB

## Weitere Mitglieder des Herausbergremiums

- Prof. Dr. Martin Abraham  
Friedrich-Alexander-Universität  
Erlangen-Nürnberg
- Prof. Karen M. Anderson, Ph.D.  
Radboud Universiteit Nijmegen (Niederlande)
- Prof. Dr. Martin Baethge  
Universität Göttingen
- Prof. Dr. Martin Biewen  
Universität Tübingen
- Prof. Dr. Andreas Diekmann  
Eidgenössische Technische Hochschule Zürich  
(Schweiz)
- Prof. Dr. Peter Ester  
Hochschule Rotterdam (Niederlande),  
Niederländischer Senat
- Prof. Bernd Fitzenberger, Ph.D.  
Albert-Ludwigs-Universität Freiburg

- Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Wolfgang Franz  
Zentrum für Europäische  
Wirtschaftsforschung, Mannheim
- Prof. Dr. Thomas Hinz  
Universität Konstanz
- Prof. em. Dr. Reinhard Hujer  
Goethe Universität Frankfurt am Main
- Prof. Dr. Stephan Lessenich  
Friedrich-Schiller-Universität Jena
- Prof. Dr. Christian Pfeifer  
Leuphana Universität Lüneburg
- Prof. Dr. Michael Pflüger  
Julius-Maximilians-Universität Würzburg
- Prof. Dr. Dr. h.c. Dieter Sadowski  
Universität Trier
- Prof. Dr. Claus Schnabel  
Friedrich-Alexander-Universität  
Erlangen-Nürnberg
- Prof. Dr. Joachim Wagner  
Leuphana Universität Lüneburg
- Dr. h.c. Frank-J. Weise  
Vorstandsvorsitzender  
der Bundesagentur für Arbeit

## Beirat

Im Berichtsjahr wurde dem Herausbergremium ein Beirat (advisory board) aus international anerkannten Arbeitsmarktforscherinnen und -forschern zur Seite gestellt. Das Gremium soll dazu beitragen, das Renommee und die internationale Sichtbarkeit der Zeitschrift weiter zu stärken.

## Mitglieder des Beirats

- Prof. John T. Addison, Ph.D.  
University of South Carolina (Columbia, USA)
- Prof. David Autor, Ph.D.  
Massachusetts Institute of Technology  
(Cambridge, USA)
- Prof. Dr. Hans-Peter Blossfeld  
European University Institute (Florenz, Italien)
- Prof. Alison Booth, Ph.D.  
Australian National University  
(Canberra, Australien)
- Prof. Hannah Brückner, Ph.D.  
New York University (Abu Dhabi,  
Vereinigte Arabische Emirate)
- Prof. Colin Crouch, Ph.D.  
Warwick Business School (Coventry,  
Großbritannien)
- Prof. Dr. Steven J. Davis, Ph.D.  
University of Chicago (USA)
- Prof. Christian Dustmann, Ph.D.  
University College London (Großbritannien)
- Prof. Gøsta Esping-Andersen, Ph.D.  
Universität Pompeu Fabra (Barcelona, Spanien)
- Prof. Dr. Michael Lechner  
Universität St. Gallen (Schweiz)
- Prof. Dr. Karl Ulrich Mayer  
Leibniz Gemeinschaft (Berlin)
- Prof. Kathleen Thelen, Ph.D.  
Massachusetts Institute of Technology  
(Columbia, USA)

## Redaktion

- Dr. Martin Schludi
- Erika Popp



Wir danken allen Personen, die im Berichtsjahr als Gutachterinnen oder Gutachter für das Journal for Labour Market Research tätig waren.

- Hans-Jürgen Andreß
- Dominik Hangartner
- Steffen Müller
- Melanie Arntz
- Nina Katrin Hansen
- Mathilde Niehaus
- Katrin Auspurg
- Christian Hohendanner
- Anton Nivorozhkin
- Gerhard Bäcker
- Jens Horbach
- Dirk Oberschachtsiek
- Stefan Bauernschuster
- Olaf Hübler
- Aderonke Osikominu
- Miriam Beblo
- Bettina Isengard
- Christian Pfeifer
- Johann Behrens
- Ben Jann
- Wojtek Przepiorka
- Roger Berger
- Jürgen Jerger
- Ulf Rinne
- Alexander Bick
- Dennis John
- Laura Romeu Gordo
- Bernhard Boockmann
- Sven Jung
- Horst Rottmann
- Nils Braakmann
- Monika Jungbauer-Gans
- Sandra Schaffner
- Ulrich Brinkmann
- Carola Jungwirth
- Thorsten Schank
- Martin Brussig
- Falko Jüßen
- Julia Schilling
- Hans Dietrich
- Ute Klammer
- Hans-Jörg Schmerer
- Alexander Dilger
- Stefanie Kley
- Mathis Schroeder
- Alejandro Donado
- Andreas Knabe
- Michael Schubert
- Jean-Baptist du Prel
- Arnd Kölling
- Gesine Stephan
- Bernhard Enzi
- Regina Konle-Seidl
- Volker Stocké
- Ulrich Fritsche
- Alexander Kritikos
- Olaf Struck
- Markus Gangl
- Bohdan Kukharskyy
- Jens Südekum
- Alfred Garloff
- Uta Liebeskind
- Richard Traunmüller
- Hermann Gartner
- Simonetta Longhi
- Uwe Rose
- Christina Gathmann
- Johannes Ludsteck
- Judit Vall-Castello
- Werner Georg
- Volker Ludwig
- Sven Voelpel
- Knut Gerlach
- Eric Mayer
- Joachim Wagner
- Maury Gittleman
- Christian Merkl
- Thomas Walter
- Katja Görlitz
- Vanessa Mertins
- Arne Jonas Warnke
- Anne Green
- Jens Mohrenweiser
- Andrew Weaver
- Doris Weichselbaumer
- Felix Weiss
- Katharina Werner
- Michael Windzio
- Rainer Winkelmann
- Rudolf Winter-Ebmer
- Elke Wolf
- Katharina Wrohlich
- Susanne Wurm
- Nicolas R. Ziebarth

## Institutsleitung

- Projekt** The incidence of local labor demand shocks  
**Ziel** Ziel des Projekts ist die Bestimmung der Beschäftigungs- und Lohnkonsequenzen von negativen Nachfrageschocks.  
**Laufzeit** 2.1.2012 bis 31.1.2015  
**Leitung** Prof. Dr. Alexandra Spitz-Oener (IAB)
- Projekt** Technologischer und organisatorischer Wandel, Tarifgebundenheit und internationaler Handel  
**Ziel** Beantwortung der folgenden Fragen: Warum führen Unternehmen in Deutschland organisatorische Veränderungen durch? Welche Einflussfaktoren bringen deutsche Firmen dazu, innovative Produkte oder Produktionsverfahren auf den Markt zu bringen und welche Rolle spielt dabei der erhöhte Wettbewerbsdruck, induziert durch einen starken Anstieg des Welthandels?  
**Laufzeit** 1.4.2011 bis 1.4.2015  
**Leitung** Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)  
**Mitarbeit** Marco Hafner (IAB), Prof. Christian Dustmann, Ph. D. (University College London), Prof. Dr. Bernd Fitzenberger (Universität Freiburg)
- Projekt** Do workers care for status?  
**Ziel** Ziel des Projekts ist es zu analysieren, ob Arbeitnehmer bereit sind, für Statusgewinne Lohneinbußen hinzunehmen.  
**Laufzeit** 1.9.2008 bis 31.8.2014  
**Leitung** Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)  
**Mitarbeit** Thomas Cornelißen (Universität Hannover), Prof. Christian Dustmann, Ph. D. (University College London)
- Projekt** Trade flows and changes in the wage structure  
**Ziel** Ziel des Projektes ist es, die Auswirkungen vom gestiegenen Außenhandel, insbesondere mit China, auf die Lohnstruktur in Deutschland zu untersuchen. Dabei berücksichtigen wir insbe-

sondere die Input-Output-Verflechtungen zwischen export- und import-intensiven Industrien.

- Laufzeit** 1.9.2008 bis 31.8.2014  
**Leitung** Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)  
**Mitarbeit** Prof. Christian Dustmann, Ph. D. (University College London), Dr. Aderonke Osikominu (Universität Freiburg)

- Projekt** Networks in the labor market: Evidence from ethnic segregation in the workplace  
**Ziel** Ziel des Projekts ist es zu analysieren, ob im Arbeitsmarkt ethnisch fundierte Netzwerke existieren und ggf. deren Auswirkungen zu untersuchen.  
**Laufzeit** 1.1.2008 bis 31.12.2014  
**Leitung** Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)  
**Mitarbeit** Prof. Christian Dustmann, Ph. D. (University College London), Albrecht Gitz, Ph. D. (University of Pompeu Fabra, Barcelona)

- Projekt** The impact of school quality on long-term labor market outcomes: Evidence from school entry laws  
**Ziel** Das Projekt zielt darauf ab, die Langzeiteffekte der Schultypwahl (Hauptschule, Realschule, oder Gymnasium) auf den späteren Erfolg am Arbeitsmarkt zu untersuchen.  
**Laufzeit** 1.1.2008 bis 31.12.2014  
**Leitung** Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)  
**Mitarbeit** Prof. Christian Dustmann, Ph. D. (University College London), Prof. Dr. Patrick Puhani (Leibniz Universität Hannover)

## Forschungsgruppe des Direktors

- Projekt** Berufsverläufe von pädagogischen Fachkräften  
**Ziel** Ziel ist die Untersuchung der Berufsverläufe von pädagogischen Fachkräften.  
**Laufzeit** 1.11.2013 bis 31.12.2015

**Leitung** Dr. Heiko Stüber (IAB)  
**Mitarbeit** Mariana Grgic (DJI – Deutsches Jugendinstitut)

**Projekt** 7th International Research Workshop (IRWS)  
**Ziel** Ziel des IRWS ist es, Doktoranden qualitative und quantitative Methoden näherzubringen.

**Laufzeit** 7.1.2013 bis 31.10.2013

**Leitung** Dr. Heiko Stüber (IAB), Prof. Dr. Simon Fietze (University of Southern Denmark)

**Forschungsbereich**  
**„Arbeitsmarktprozesse und Institutionen“**

**Projekt** Arbeitskräftemigration in Deutschland  
**Ziel** Das gemeinsam mit der FH Coburg initiierte Projekt untersucht auf der Basis detaillierter Daten zu Humankapital und Migration den Einfluss der geografischen Mobilität auf den deutschen Arbeitsmarkt. In der ersten Projektphase wurde die Auswirkung der Binnenmigration auf die Geschwindigkeit des innerdeutschen Konvergenzprozesses untersucht. In der zweiten Projektphase steht die Zuwanderung aus dem Ausland im Fokus der Untersuchung.

**Laufzeit** 1.1.2013 bis 31.12.2016

**Leitung** Hanna Brenzel (IAB), Dr. Alexander Kubis (IAB)

**Mitarbeit** Prof. Dr. Lutz Schneider (University of Applied Sciences and Arts Coburg)

**Projekt** Qualität neuer Beschäftigungsverhältnisse  
**Ziel** Analyse der Wirkungen der Hartz-Reformen auf die Qualität der Beschäftigung nach Arbeitslosigkeit.

**Laufzeit** 1.1.2013 bis 30.6.2014

**Leitung** Dr. Ursula Jaenichen (IAB), Dr. Thomas Rothe (IAB)

**Mitarbeit** Prof. Gianna C. Giannelli (Università di Firenze)

**Projekt** Wage posting or wage bargaining  
**Ziel** In der makroökonomischen Arbeitsmarkt-

forschung dominieren zwei Ansätze zur Modellierung der Lohnsetzung: Das Lohnverhandlungsmodell und das Lohnangebotsmodell („wage posting“). Während das Verhandlungsmodell annimmt, dass den Lohn die beteiligten Parteien gemeinsam aushandeln, nimmt das Lohnangebotsmodell an, dass der Betrieb einen festen, nicht verhandelbaren Lohn anbietet. Mit Daten der IAB-Stellenerhebung soll festgestellt werden, wie die Löhne am deutschen Arbeitsmarkt tatsächlich festgelegt werden.

**Laufzeit** 1.9.2012 bis 31.12.2014

**Leitung** Dr. Hermann Gartner (IAB)

**Mitarbeit** Hanna Brenzel (IAB), Prof. Claus Schnabel (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

**Projekt** Methodische Begleitung der Umstellung der Klassifikation der Berufe in der Erhebung des Gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots (EGS)  
**Ziel** Methodische Umsetzung und Begleitung der Umstellung der Klassifikation der Berufe im Rahmen der EGS.

**Laufzeit** 1.6.2012 bis 31.12.2013

**Leitung** Anne Müller (IAB)

**Mitarbeit** Christof Röttger (IAB), Kurt Vogler-Ludwig (ECONOMIX Research & Consulting)

**Projekt** Labor market flows and the destruction of jobs  
**Ziel** Das Projekt soll neue Erkenntnisse über den Zusammenhang von Nachfrageeinbrüchen und Entlassungen erbringen.

**Laufzeit** 1.9.2011 bis 30.9.2014

**Leitung** Dr. Hermann Gartner (IAB)

**Mitarbeit** Shigeru Fujita, Ph. D. (Federal Reserve Bank of Philadelphia)

**Projekt** Where did all the unemployed go?  
**Ziel** Der Rückgang der Arbeitslosigkeit zwischen 2005 und 2008 soll anhand der Übergänge aus Arbeitslosigkeit erklärt werden.

**Laufzeit** 11.4.2011 bis 30.6.2014  
**Leitung** Dr. Thomas Rothe (IAB)  
**Mitarbeit** Prof. Dr. Klaus Wälde (Universität Mainz)

**Projekt** Zu den Beschäftigungschancen von Langzeit-Arbeitslosen aus der betrieblichen Perspektive  
**Ziel** Untersuchung der Einstellungsbereitschaft von Betrieben in Hinblick auf Langzeitarbeitslose.

**Laufzeit** 1.9.2009 bis 31.12.2013  
**Leitung** Martina Rebien (IAB)  
**Mitarbeit** Dr. Anja Kettner (IAB), Daniel Bela (Universität Bamberg)

**Projekt** Offene Stellen und Neueinstellungen  
**Ziel** Untersuchung des Zusammenhangs zwischen der Entwicklung der Zahl der offenen Stellen und der Beschäftigung.

**Laufzeit** 1.7.2009 bis 31.12.2014  
**Leitung** Jörg Szameitat (IAB)  
**Mitarbeit** Dr. Anja Kettner (IAB), Stephanie Pausch (Universität Bielefeld)

**Projekt** Volatilitäten am Arbeitsmarkt im Konjunkturzyklus  
**Ziel** Es soll untersucht und erklärt werden, wie stark aggregierte Größen des Arbeitsmarktes – wie Arbeitslosigkeit, Vakanzen sowie Übergänge in und aus Beschäftigung – auf Produktivitätsschocks reagieren.

**Laufzeit** 1.1.2009 bis 31.12.2014  
**Leitung** Dr. Hermann Gartner (IAB)  
**Mitarbeit** Dr. Daniela Nordmeier (IAB), Dr. Thomas Rothe (IAB), Prof. Dr. Christian Merkl (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

### **Forschungsbereich „Prognosen und Strukturanalysen“**

**Projekt** Die (räumliche) Evolution der deutschen Photovoltaik-Industrie  
**Ziel** Das Projekt widmet sich der Frage, inwieweit Regionen von der Existenz verbundener Wirt-

schaftsstrukturen in einer Region profitieren. Die deutsche Photovoltaik-Industrie dient hierbei als ein Modellfall. Als Basis dient eine gemeinsam mit dem Institut für Wirtschaftsforschung Halle (IWH) aufgebaute Datenbank zu den Zu- und Abgängen in diesem Sektor während der Periode 1975–2012. Mithilfe der Methoden der Ereignisdatenanalyse werden aktuell die Determinanten der Gründungsdynamik sowie möglicher Beschäftigungseffekte untersucht.

**Laufzeit** 5.4.2012 bis 31.12.2014  
**Leitung** Dr. Alexander Kubis (IAB)  
**Mitarbeit** Matthias Brachert (IWH – Institut für Wirtschaftsforschung Halle)

**Projekt** Neueinstellungen und Arbeitsmarktanspannungen  
**Ziel** Untersuchung von Einstellungsprozessen in Zusammenhang mit Arbeitsmarktanspannungen auf Basis von Daten der Erhebung des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots (EGS).

**Laufzeit** 20.3.2010 bis 31.12.2014  
**Leitung** Dr. Anja Kettner (IAB)  
**Mitarbeit** Dr. Markus Heckmann (IAB), Christof Röttger (IAB), Prof. Dr. Enzo Weber (IAB), Prof. Steven J. Davis (The University of Chicago)

**Projekt** Künftige Qualifikations- und Berufsfeldentwicklung – Modellrechnungen bis 2030  
**Ziel** Um weiterhin in der Frage aussagefähig zu bleiben bzw. überhaupt zu werden, ob künftig mit einem Fachkräftemangel zu rechnen ist, benötigt das IAB Modellrechnungen zur langfristigen Qualifikationsentwicklung, die eine Gegenüberstellung von Arbeitsangebots- und Arbeitsnachfrageseite erlauben.

**Laufzeit** 1.9.2007 bis 31.12.2014  
**Leitung** Dr. Gerd Zika (IAB), Dr. Robert Helmrich (Bundesinstitut für Berufsbildung)  
**Mitarbeit** Markus Hummel (IAB), Dr. Peter Bott (Bundesinstitut für Berufsbildung), Dr. Thomas Drosdowski (Gesellschaft für Wirtschaftliche Strukturforschung), Carsten Hänisch (Fraun-

hofer-Institut für Angewandte Informationstechnik FIT), Michael Kalinowski (Fraunhofer-Institut für Angewandte Informationstechnik FIT), Tobias Maier (Bundesinstitut für Berufsbildung), Anke Mönning (Gesellschaft für Wirtschaftliche Strukturforchung), Manuel Schandock (Bundesinstitut für Berufsbildung), Marc Ingo Wolter (Gesellschaft für Wirtschaftliche Strukturforchung)

- Projekt** Projektion der Erwerbsbevölkerung bis 2050  
**Ziel** Projektion der Bevölkerung nach denselben Merkmalen, nach denen das IAB-Erwerbspersonenpotenzial gegliedert ist.  
**Laufzeit** Laufend seit 31.3.2007  
**Leitung** Doris Söhnlein (IAB)  
**Mitarbeit** Dr. Johann Fuchs (IAB), Prof. em. Dr. Siegfried Maaß (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

### Forschungsbereich „Internationale Vergleiche und Europäische Integration“

- Projekt** Asymmetric information, adjustment costs and allocative efficiency: Microeconomic foundation and macroeconomic implications  
**Ziel** Mikroökonomische Fundierung und makroökonomische Implikationen von asymmetrischer Information, Anpassungskosten und allokativer Effizienz.  
**Laufzeit** 1.12.2012 bis 31.12.2015  
**Leitung** Dr. Concetta Mendolicchio (IAB), Prof. Francesco Lippi (University of Sassari, Italy)
- Projekt** The firm-internal organization of labor in an open economy  
**Ziel** Erforschung des Zusammenhangs zwischen Berufsmobilität, Arbeiterproduktivität und Handel.  
**Laufzeit** 1.9.2012 bis 1.10.2014  
**Leitung** Dr. Hans-Jörg Schmerer (IAB), Prof. Dr. Hartmut Egger (Universität Bayreuth)

- Projekt** Temporary migration, integration and the role of policies (TEMPO)  
**Ziel** Untersuchung der Arbeitsmarktwirkungen temporärer Migration.  
**Laufzeit** 1.12.2009 bis 31.12.2013  
**Leitung** Prof. Dr. Herbert Brücker (IAB), Stella Capuano (IAB)  
**Mitarbeit** Dr. Timo Baas (IAB), Dr. Concetta Mendolicchio (IAB), Pieter Bevelander (University of Malmoe), Prof. Stephen Drinkwater (Swansea University), Prof. Giovanni Facchini (Erasmus University Rotterdam), Dr. Karin Mayr (Institut für Volkswirtschaftslehre), Gaia Narisco (University College Dublin), Prof. Jan Ours (Tilburg University), Jan Skaksen (Copenhagen Business School), Prof. Dr. Thomas Straubhaar (Hamburgisches Welt-Wirtschaftsinstitut)

### Forschungsbereich „Regionale Arbeitsmärkte“

- Projekt** Regionale Arbeitsmarkteffekte des Aufstiegs Chinas und Osteuropas  
**Ziel** In Deutschland und anderen Industrieländern herrscht die Sorge, dass der wirtschaftliche Aufstieg von Niedriglohnländern mit Konkurrenz für die heimische Wirtschaft einhergeht und zu Arbeitsplatzverlusten führt. Da Deutschland für lange Zeit den Titel des Export-Weltmeisters innehatte, eröffnen die neuen Absatzmärkte jedoch auch neue Chancen. In dem Projekt wird untersucht, wie sich die zunehmende Handelsintegration mit Osteuropa und China seit dem Fall des Eisernen Vorhangs auf den deutschen Arbeitsmarkt auswirken.  
**Laufzeit** 1.9.2011 bis 31.12.2013  
**Leitung** Dr. Wolfgang Dauth (IAB)  
**Mitarbeit** Sebastian Findeisen (Universität Zürich), Prof. Dr. Jens Südekum (Universität Duisburg-Essen)

- Projekt** Beschäftigungsentwicklung von Hightech-Gründungen: Analysen auf Basis eines Employer-Employee-Datensatzes
- Ziel** Die Pilotstudie untersucht Umfang und Qualität der geschaffenen Arbeitsplätze von Gründungen im Hightech-Bereich. Grundlage der Untersuchung bildet eine Befragung von Gründungen im Hightech-Bereich durch das ZEW. Diesen Interviews werden im IAB die aus der Beschäftigtendatei zur Verfügung stehenden Informationen über alle Beschäftigungsverhältnisse befragten Hightech-Gründungen zugespielt. Wenn die Ergebnisse zufriedenstellend sind, ist geplant, ein solches Matching auch mit dem wesentlich umfangreicheren ZEW/KfW-Gründungspanel durchzuführen.
- Laufzeit** 2.11.2009 bis 31.12.2014
- Leitung** Dr. Udo Brixy (IAB), Dr. Susanne Kohaut (IAB)
- Mitarbeit** Dr. Helmut Fryges (Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung), Dr. Georg Licht (Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung), Kathrin Müller (Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung)
- Projekt** Migrant diversity and regional disparity in Europe (MIDI-REDIE)
- Ziel** Welche Auswirkungen hat die Vielfalt auf Löhne und Beschäftigung? Überwiegen die Folgen eines „Babylon-Effekts“, wenn sich die verschiedenen Arbeitsmarkt-Beteiligten nicht mehr verstehen? Oder erhöht die Vielfalt die Produktivität, weil Arbeitskräfte aus unterschiedlichen Kulturkreisen zusammenarbeiten?
- Laufzeit** 1.11.2009 bis 31.12.2014
- Leitung** Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Anette Haas (IAB)
- Mitarbeit** Dr. Stephan Brunow (IAB), Michael Lucht (IAB), Prof. Dr. Annkatrin Niebuhr (IAB), Dr. Simonetta Longhi (ISER – Institute for Social and Economic Research), Prof. Peter Nijkamp (VU University Amsterdam), Prof. Dr. Jacques Poot (University of Waikato), Prof. Dr. Jens Südekum (Universität Duisburg-Essen)
- Projekt** Labor market effects of cross-border outsourcing through EU enlargement: The case of Germany and the Czech Republic
- Ziel** In dem international angelegten Projekt sollen die Auswirkungen der Verlagerung von Produktions- und Dienstleistungsaktivitäten von Deutschland in die Tschechische Republik auf die Beschäftigungsentwicklung sowie die Qualifikations- und Lohnstrukturen in beiden Ländern untersucht werden.
- Laufzeit** 1.1.2009 bis 31.12.2015
- Leitung** Dr. Michael Moritz (IAB), Daniel Münich (CERGE-EI)
- Mitarbeit** Prof. Dr. Lutz Bellmann (IAB), Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Prof. Dr. Herbert Brücker (IAB), Veronika Hecht (IAB), Dr. Katrin Hohmeyer (IAB), Nicole Litzel (IAB), Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c. Joachim Möller (IAB), Jo-Ann Müller (IAB), André Pahnke (IAB), Van Phan thi Hong (IAB), Johannes Schäffler (IAB), Bastian Stockinger (IAB), Michaela Trax (IAB), Martin Abraham (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg), Prof. Dr. Tor Viking Eriksson (Aarhus University), Prof. Dr. Jürgen Jerger (Universität Regensburg), Stepan Jurajda (CERGE-EI), Robert Menkyna (CERGE-EI), Michael Pflüger (Universität Passau), Mariola Pytlikova (Aarhus University), Martin Srholec (CERGE-EI)
- Projekt** Regionale Arbeitslosigkeit und Entlohnung
- Ziel** Analysen zum Verhältnis von regionalen Arbeitslosigkeit und Entlohnung.
- Laufzeit** 1.7.2007 bis 30.12.2014
- Leitung** Prof. Dr. Uwe Blien (IAB)
- Mitarbeit** Van Phan thi Hong (IAB), Dr. Katja Wolf (IAB), Prof. Badi H. Baltagi (Syracuse University), Jan Mutl, Ph. D. (EBS Business School)
- Projekt** Regionaler Preisindex für Deutschland
- Ziel** Das wesentliche Projektziel besteht darin, flächendeckend Informationen zu regionalen Preisindizes zu generieren, die dann als Basisinformation in vielen empirischen Forschungs-



projekten genutzt werden können. Explizit wird untersucht, inwieweit das nominale Lohn-differential zwischen Agglomerationen und ländlichen Gebieten in Deutschland auch real existiert.

**Laufzeit** 1.1.2007 bis 31.12.2014

**Leitung** Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c. Joachim Möller (IAB)

**Mitarbeit** Dr. Hermann Gartner (IAB), Jo-Ann Müller (IAB), Dr. Heiko Stüber (IAB), Dr. Katja Wolf (IAB), Prof. Hans-Dieter Feser (ehem. TU Kaiserslautern)

**Projekt** Evaluation ausgewählter Instrumente der aktiven Arbeitsmarktpolitik auf regionaler Ebene

**Ziel** In diesem Projekt soll auf der regionalen Ebene untersucht werden, inwieweit die Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik zur Reduzierung bzw. Verkürzung der Arbeitslosigkeit beitragen. Zur Operationalisierung der Zielgröße werden dabei die Übergänge von Arbeitslosigkeit in reguläre Beschäftigung in einer Agentur verwendet.

**Laufzeit** 1.1.2005 bis 31.12.2014

**Leitung** Dr. Katja Wolf (IAB)

**Mitarbeit** Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Dr. Rüdiger Wapler (IAB), Dr. Daniel Werner (IAB), Paulo Rodrigues (Universität Frankfurt/M.)

**Projekt** Global Entrepreneurship Monitor

**Ziel** Durch die Weiterentwicklung des Global Entrepreneurship Monitor zu einem multivariaten statistischen Modell können die Hintergründe der Gründungsaktivitäten weiter erhellt und detaillierte internationale Vergleiche durchgeführt werden.

**Laufzeit** Laufend seit 1.6.2004

**Leitung** Dr. Udo Brixly (IAB), Prof. Dr. Rolf Sternberg (Leibniz Universität Hannover)

**Mitarbeit** Volker Daumann (IAB), Dr. Heiko Stüber (IAB), Prof. Dr. Rolf Sternberg (Leibniz Universität Hannover)

## Regionales Forschungsnetz

**Projekt** Diversität und individuelle Karrieren

**Ziel** Untersuchung, welche Auswirkungen heterogene Belegschaften und die relative Position des Einzelnen in der organisationalen Ungleichheitsstruktur auf die individuelle Austrittswahrscheinlichkeit bzw. den individuellen Lohn haben.

**Laufzeit** 1.6.2013 bis 31.5.2016

**Leitung** Prof. Dr. Annetrin Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Monika Jungbauer-Gans (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

**Mitarbeit** Cornelius Peters (IAB), Antje Buche (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

**Projekt** Analyse der Übergänge in Beschäftigung in der Arbeitsmarkregion Lübeck

**Ziel** Im Rahmen der Studie sollen Übergänge aus Arbeitslosigkeit oder Arbeitsuche in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung im Zeitraum 2005–2011 für die Arbeitsmarkregion Lübeck (kreisfreie Stadt Lübeck, Kreis Ostholstein) analysiert werden. Die Analysen werden für die gesamte Region sowie die zwei Teilregionen durchgeführt.

**Laufzeit** 1.12.2012 bis 31.3.2014

**Leitung** Prof. Dr. Annetrin Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Johannes Bröcker (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)

**Mitarbeit** Cornelius Peters (IAB), Dr. Hayo Herrmann (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel), Hendrik Lüth (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)

**Projekt** Analyse der Übergänge in Beschäftigung in der Region Schleswig-Holstein Süd-West

**Ziel** Im Rahmen der Studie sollen Übergänge aus Arbeitslosigkeit oder Arbeitsuche in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung im Zeitraum 2005–2011 für die Region Schleswig-Holstein Süd-West (Kreise Dithmarschen und Steinburg) analysiert werden. Die Analysen

werden für die gesamte Region sowie die zwei Teilregionen durchgeführt.

**Laufzeit** 1.12.2012 bis 31.3.2014  
**Leitung** Prof. Dr. Annetrin Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Johannes Bröcker (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)  
**Mitarbeit** Cornelius Peters (IAB), Dr. Hayo Herrmann (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel), Hendrik Lüth (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)

**Projekt** Erwerbsbiographien von jungen Hochqualifizierten

**Ziel** Das Ziel ist es, den Arbeitsmarkt von jungen Hochqualifizierten zwischen verschiedenen Hochschultypen und Fächergruppen miteinander zu vergleichen.

**Laufzeit** 23.7.2012 bis 31.12.2014  
**Leitung** Stefan Hell (IAB), Dr. Anne Otto (IAB)  
**Mitarbeit** Manuel Schieler (Universität des Saarlandes)

**Projekt** Diversität und Erfolg von Organisationen

**Ziel** Das Projekt analysiert die Effekte von Diversität auf die Performanz von Organisationen.

**Laufzeit** 1.1.2011 bis 31.12.2014  
**Leitung** Prof. Dr. Annetrin Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Monika Jungbauer-Gans (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)  
**Mitarbeit** Cornelius Peters (IAB), Antje Buche (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

**Projekt** Skill-relatedness of industries and complexity

**Ziel** Das Ziel des Projektes besteht darin, das Konzept der skill-based relatedness (human-kapitalspezifische Verbundenheit) mithilfe der historischen Datenbasen zu Betrieben und Beschäftigten für Deutschland zu operationalisieren, zu ermitteln und zu analysieren.

**Laufzeit** 15.3.2010 bis 31.3.2014  
**Leitung** Dr. Anne Otto (IAB)  
**Mitarbeit** Dr. Antje Weyh (IAB), Dr. Frank Neffke (Center for International Development at Harvard University)

**Projekt** Erwerbssituation von Frauen und Männern in der Region Berlin-Brandenburg

**Ziel** Darstellung von Beschäftigungsstrukturen und Fachkräftetrends in Berlin und Brandenburg nach Geschlecht.

**Laufzeit** 1.3.2010 bis 31.1.2014  
**Leitung** Dr. Dieter Bogai (IAB)  
**Mitarbeit** Stephanie Schönwetter (IAB), Doris Wiethölter (IAB), Christiane Luipold (Bundesagentur für Arbeit)

**Projekt** Arbeitskräftemobilität und regionale Disparitäten

**Ziel** Ziel des Forschungsprojektes ist es, neue Erkenntnisse über die Effekte der Arbeitskräftemobilität auf die regionalen Disparitäten zu liefern. Dazu werden empirisch überprüfbare Hypothesen abgeleitet. Im Rahmen des Projektes wird ein innovativer Datensatz generiert, der vielfältige Analysemöglichkeiten eröffnet.

**Laufzeit** 1.3.2007 bis 31.12.2016  
**Leitung** Prof. Dr. Annetrin Niebuhr (IAB)  
**Mitarbeit** Dr. Tanja Buch (IAB), Dr. Nadia Granato (IAB), Anette Haas (IAB), Silke Hamann (IAB), Cornelius Peters (IAB), Dr. Nadia Granato, Anja Rossen (Hamburgisches WeltWirtschafts-Institut)

**Projekt** Regionale Arbeitsnachfrage

**Ziel** Bestimmung der Determinanten der regionalen Arbeitsnachfrage.

**Laufzeit** 1.10.2006 bis 31.12.2015  
**Leitung** Dr. Oliver Ludewig (IAB)  
**Mitarbeit** Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Dr. Wolfgang Dauth (IAB), Dr. Ingrid Dietrich (IAB), Dr. Helge Sanner (Deutsche Bahn AG)

**Projekt** Analyse der Übergänge in Beschäftigung in der Arbeitsmarktregion Kiel

**Ziel** Im Rahmen der Studie sollen Übergänge aus Arbeitslosigkeit oder Arbeitsuche in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung

im Zeitraum 2005–2010 für die Arbeitsmarktregion Kiel analysiert werden. Die Analysen werden für die gesamte Arbeitsmarktregion sowie die vier Teilregionen durchgeführt.

**Laufzeit** 1.12.2011 bis 30.9.2013

**Leitung** Prof. Dr. Annekatrien Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Johannes Bröcker (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)

**Mitarbeit** Cornelius Peters (IAB), Dr. Hayo Herrmann (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel), Hendrik Lüth (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel), Johannes Puckelwald (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)

**Projekt** Einfluss der beruflichen Mobilität auf die Löhne in Deutschland

**Ziel** Analyse der längerfristigen Effekte eines Jobwechsels auf die Lohnentwicklung.

**Laufzeit** 1.8.2011 bis 31.7.2013

**Leitung** Dr. Antje Weyh (IAB)

**Mitarbeit** Bastian Alm (Technische Universität Dortmund – Fakultät Raumplanung), Prof. Dr. Dirk Engel (Fachhochschule Stralsund)

**Projekt** Transferierbarkeit von schulischen und beruflichen Bildungsabschlüssen über europäische Grenzen hinweg

**Ziel** Unter Rückgriff auf die Daten des Labour Force Survey geht es um die Frage, welchen Einfluss internationale Migration auf die Verwertung von Bildungsabschlüssen im Hinblick auf das Erreichen ausbildungsadäquater Berufspositionen hat.

**Laufzeit** 1.9.2009 bis 30.6.2013

**Leitung** Dr. Holger Seibert (IAB)

**Mitarbeit** Stefanie Smoliner (ZSI Wien – Zentrum für Soziale Innovation, Abteilung Arbeit & Chancengleichheit), August Gächter (ZSI Wien – Zentrum für Soziale Innovation, Abteilung Arbeit & Chancengleichheit)

## Forschungsbereich „Arbeitsförderung und Erwerbstätigkeit“

**Projekt** The cyclical behaviour of employers' monopsony power and workers' wages

**Ziel** Das Projekt untersucht, ob Firmen Monopsonmacht über ihre Beschäftigten haben und ob die Monopsonmacht über den Konjunkturzyklus variiert.

**Laufzeit** 1.6.2013 bis 31.12.2014

**Leitung** PD Dr. Elke Jahn (IAB), Dipl.-Volksw. Boris Hirsch (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg), Prof. Claus Schnabel (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

**Projekt** Begleitforschung zur 2. Förderperiode des ESF-Programms „Perspektive Wiedereinstieg“

**Ziel** Die Begleitforschung aktualisiert und erweitert den Forschungsstand zum beruflichen Wiedereinstieg nach einer längeren Erwerbsunterbrechung wegen Kindererziehung oder Pflege. Für Politik und Praxis liefert sie Hinweise für die Ausgestaltung längerfristiger Unterstützungsangebote für Wiedereinsteigerinnen und Wiedereinsteiger.

**Laufzeit** 1.1.2013 bis 31.12.2014

**Leitung** Dr. Gerhard Krug (IAB), Dr. Franziska Schreyer (IAB), Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB)

**Mitarbeit** Katharina Diener (IAB), Susanne Götz (IAB), Prof. Dr. Natascha Nisic (Universität Hamburg)

**Projekt** Experimentelle Studien zur Auswirkung von kollektiven Lohnverhandlungen auf den Gender Wage Gap

**Ziel** Im Rahmen von ökonomischen Experimenten sollen in stilisierten Szenarien Erkenntnisse darüber gewonnen werden, welche Effekte kollektive Lohnverhandlungen unter welchen Rahmenbedingungen auf den Gender Wage Gap haben.

**Laufzeit** 1.12.2012 bis 31.12.2015

**Leitung** Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Prof. Dr.

- Mitarbeit** Veronika Grimm (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
- Mitarbeit** Debora Gärtner (IAB), Dr. Julia Lang (IAB), Robert Feicht (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg), Dr. Holger Rau (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
- Projekt** Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit: Akzeptanz und innerbetriebliche Folgewirkungen exklusiver Lohnzuwächse in Deutschland
- Ziel** Ziel des geplanten Projektes ist es, Gerechtigkeitsnormen der deutschen Erwerbsbevölkerung im Kontext der Durchsetzungsmacht einzelner Berufsgruppen für exklusive Gehaltssteigerungen zu untersuchen und einen empirischen Beitrag zum wissenschaftlichen und politischen Diskurs über soziale Gerechtigkeit zu leisten.
- Laufzeit** 2.4.2012 bis 30.6.2014
- Leitung** Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Prof. Olaf Struck (Otto-Friedrich-Universität Bamberg)
- Projekt** Does better pre-migration performance accelerate immigrants wage assimilation?
- Ziel** Das Projekt analysiert die Lohnassimilation von (Spät-)Aussiedlern, die zwischen 1980 und 1997 nach Westdeutschland eingewandert sind.
- Laufzeit** 2.1.2012 bis 30.6.2014
- Leitung** PD Dr. Elke Jahn (IAB)
- Mitarbeit** Dr. Daniela Hochfellner (IAB), Dipl.-Volksw. Boris Hirsch (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg), Dr. Ott Toomet (Tartu University)
- Projekt** Eingliederungsvereinbarungen und Aktionspläne
- Ziel** Das Projekt soll wissenschaftlich neue und praxisrelevante Befunde zum Vermittlungsprozess bereitstellen.
- Laufzeit** 1.1.2012 bis 31.12.2015
- Leitung** Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Prof. Gerard J. van den Berg, Ph. D. (Universität Mannheim)
- Mitarbeit** Dr. Barbara Hofmann (IAB), Dr. Arne Uhlendorff (IAB)
- Projekt** Is there monopsonistic discrimination against immigrants? First evidence from linked employer employee data
- Ziel** Das Projekt untersucht innerhalb eines semi-strukturellen Ansatzes, der auf einem dynamischen Monopson-Modell aufbaut, ob sich die Arbeitsangebotselastizität von Einheimischen und Migranten unterscheidet.
- Laufzeit** 1.1.2012 bis 30.6.2014
- Leitung** PD Dr. Elke Jahn (IAB)
- Mitarbeit** Dipl.-Volksw. Boris Hirsch (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
- Projekt** Info-Treatment Entgeltsicherung für ältere Arbeitnehmer
- Ziel** Auf Basis eines Info-Treatment Experiments soll untersucht werden, ob ein verstärktes Marketing der Entgeltsicherung mittels Informationsbroschüren die Nutzungszahlen des Instruments und gegebenenfalls auch den Arbeitsmarkterfolg Älterer erhöht.
- Laufzeit** 1.4.2011 bis 1.4.2014
- Leitung** Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Prof. Gerard J. van den Berg, Ph. D. (Universität Mannheim)
- Mitarbeit** Pia Homrighausen (IAB)
- Projekt** Einfluss unterschiedlicher Erhebungsmethoden auf Selbstangaben zum Gesundheitszustand und Gesundheitsverhalten
- Ziel** Mode-Effekte in der Gesundheitsforschung.
- Laufzeit** 1.1.2011 bis 31.12.2013
- Leitung** Dr. Gerhard Krug (IAB), Dr. Peter Kriwy (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
- Mitarbeit** Johann Carstensen (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
- Projekt** Regionale Vergabeintensität, Wirkung und Reformeffekt von Bildungsgutscheinen in der Arbeitsförderung

- Ziele** 1) Regionale Variation bei der Vergabe soll als Instrument genutzt werden.  
2) Untersuchung des Reformeffekts 2003.  
3) Analyse der Selektivität der Inanspruchnahme im Zusammenspiel mit der Vergabe.
- Laufzeit** 1.6.2010 bis 31.3.2014
- Leitung** Dr. Thomas Kruppe (IAB), Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Prof. Dr. Bernd Fitzenberger (Universität Freiburg)
- Mitarbeit** Hannah Gresch (IAB), Friedrich Poeschel, D. Phil. (IAB), Katerina Yankova (IAB)
- Projekt** Beitrag zur Qualitätssicherung der Integrierten Erwerbsbiografien (IEB): Entwicklung alternativer Abgrenzungsvorschläge für Arbeitslosigkeit
- Ziel** Ein wesentliches Projektziel ist es, Standards für die Definition von Arbeitslosigkeitsperioden in den IEB zu entwickeln und der Scientific Community zur Verfügung zu stellen.
- Laufzeit** 1.10.2005 bis 31.12.2013
- Leitung** Dr. Thomas Kruppe (IAB), Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Prof. Dr. Bernd Fitzenberger (Universität Freiburg), Dr. Ralf A. Wilke (Nottingham School of Economics)
- Projekt** Do eligibility criteria for unemployment benefits influence unemployment?
- Ziel** Wirkung der Verkürzung der Rahmenfrist auf die gleichgewichtige Arbeitslosigkeit.
- Laufzeit** 1.1.2008 bis 30.6.2013
- Leitung** PD Dr. Elke Jahn (IAB)
- Mitarbeit** Prof. Dr. Thomas Wagner (Technische Hochschule Nürnberg Georg Simon Ohm)
- Projekt** Do targeted hiring subsidies and profiling techniques reduce unemployment?
- Ziel** Untersuchung der Wirkung von Lohnsubventionen auf die gleichgewichtige Arbeitslosigkeit.
- Laufzeit** 1.1.2008 bis 30.6.2013
- Leitung** PD Dr. Elke Jahn (IAB)
- Mitarbeit** Prof. Dr. Thomas Wagner (Technische Hochschule Nürnberg Georg Simon Ohm)

## Forschungsbereich „Grundsicherung und Aktivierung“

- Projekt** ALG-II-Bezieher und die Pflege von Angehörigen
- Ziel** Beschreibung der Pflgetätigkeiten von ALG-II-Beziehern unter dem Gesichtspunkt einer möglichen Einschränkung einer Erwerbstätigkeit.
- Laufzeit** 15.9.2011 bis 31.12.2014
- Leitung** Dr. Katrin Hohmeyer (IAB), Dr. Eva Kopf (IAB)
- Mitarbeit** Michael Grüttner (IAB), Mareike Fiebig (Universität Bremen)
- Projekt** Sanktionen gegen junge ALG-II-Bezieher
- Ziel** Erweiterung des Wissens um die Auswirkungen von Leistungskürzungen für erwerbsfähige Leistungsberechtigte.
- Laufzeit** 1.9.2011 bis 31.12.2014
- Leitung** PD Dr. Joachim Wolff (IAB), Prof. Gerard J. van den Berg, Ph. D. (Universität Mannheim)
- Mitarbeit** Andreas Moczall (IAB), Dr. Arne Uhlendorff (Universität Mannheim)

## Forschungsbereich „Betriebe und Beschäftigung“

- Projekt** Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie zu Entwicklungsverläufen in deutschen Betrieben
- Ziel** Ziel dieses Projektes ist die Erstellung eines verknüpften Forschungsdatensatzes, der zeitliche Wirkungsanalysen zwischen Unternehmenskultur und wirtschaftlichen Erfolg von Betrieben in Deutschland ermöglicht.
- Laufzeit** 1.2.2012 bis 30.6.2015
- Leitung** Prof. Dr. Lutz Bellmann (IAB), Stefan Bender (IAB)
- Mitarbeit** Mario Bossler (IAB), Dr. Jens Stephani (IAB), Stefanie Wolter (IAB), Dr. Patrick Kampkötter (Universität Köln), Dr. Jens Mohrenweiser (Zentrum für Europäische Wirtschafts-

forschung), Prof. Dr. Dirk Sliwka (Universität zu Köln), Dr. Susanne Steffes (Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung)

- Projekt** Matching von Innovationsfähigkeit und nachhaltigen Organisationsmodellen (M.I.N.O) – eine Untersuchung der Erfolgsbedingungen nachhaltiger Unternehmenstypen im Zusammenspiel mit der zukunftsorientierten Lebensgestaltung von Beschäftigten
- Ziel** Das übergeordnete Ziel des Verbundprojekts ist es, die Eigenschaften und Bedingungen von Organisationsmodellen zu identifizieren, die erfolgreich die Nachhaltigkeit der Arbeitsgestaltung mit Innovationsfähigkeit und Flexibilität in Unternehmen verbinden. Ziel des IAB-Teilprojektes ist es, quantitative Untersuchungen hinsichtlich der Forschungsfragen vorzunehmen.
- Laufzeit** 1.7.2009 bis 30.4.2013
- Leitung** Prof. Dr. Lutz Bellmann (IAB), Andreas Crimmann (IAB), Prof. Dr. Jürgen Beyer (Centrum für Globalisierung und Governance)
- Mitarbeit** Katalin Evers (IAB), Prof. Dr. Jürgen Beyer (Centrum für Globalisierung und Governance), Dipl.-Soz. Stefan Kirchner (Universität Hamburg)

### **Forschungsgruppe „Berufliche Arbeitsmärkte“**

- Projekt** Wage inequality – The role of tasks
- Ziel** Ziel des Projekts ist es, zu untersuchen, ob die gestiegene Lohnungleichheit in Deutschland mittels des „Tasks Based-Approach“ erklärt werden kann. Der Fokus des Projekts liegt dabei auf den geschlechtsspezifischen Unterschieden hinsichtlich der verschiedenen Tasks-Dimensionen.
- Laufzeit** 1.2.2013 bis 31.7.2014
- Leitung** Dr. Florian Lehmer (IAB), Dr. Britta Matthes (IAB)

**Mitarbeit** Dr. Florian Lehmer (IAB), Elena Mazza (University College Dublin)

- Projekt** Arbeit & Alter: Branchen und Berufe im Wandel
- Ziel** Ziel des Vorhabens ist es, einen Beitrag zur Erforschung der branchen- und berufsspezifischen Alterung und von Voraussetzungen für eine fortgesetzte Erwerbstätigkeit im Alter zu leisten. Die Befunde sollen benutzerfreundlich und öffentlichkeitswirksam aufbereitet, und politikrelevant interpretiert werden.

**Laufzeit** 15.8.2011 bis 15.11.2013

**Leitung** Dr. Britta Matthes (IAB), Prof. Dr. Thusnelda Tivig (Universität Rostock)

**Mitarbeit** Dr. Andreas Damelang (IAB), Detlef Bernd Rager (IAB), Golo Henseke (Universität Rostock), Claudia Korb (Universität Rostock)

### **Forschungsbereich „Bildungs- und Erwerbsverläufe“**

- Projekt** The north and south of youth unemployment
- Ziel** Identifikation von Mechanismen zu Aufkommen und Dauer von Arbeitslosigkeit Jugendlicher. Deutschland und Griechenland als Extrembeispiele in einem komparativen Ansatz. Analyseschwerpunkte: 1) School-to-work-transition pattern und Arbeitslosigkeitserfahrung. 2) regionale Disparitäten und Migration als Ausgleichsmechanismus. 3) Konjunktur und Jugendarbeitslosigkeit.

**Laufzeit** 18.12.2013 bis 31.12.2015

**Leitung** Dr. Hans Dietrich (IAB), Prof. Vasilis Angelis (Aegean University)

**Mitarbeit** Anette Haas (IAB), Dr. Brigitte Schels (IAB), Prof. Katerina Dimaki (Aegean University), Ioanna Tsokas (Aegean University), Prof. Ana Tubadji (Aegean University)

**Projekt** Berufsbezogene Weiterbildung in Deutschland: Gründe, Formen und Erträge



- Ziel** Vor dem Hintergrund bestehender Ungleichheiten nach Geschlecht und sozialer Herkunft, einem sich drastisch ändernden Arbeitsmarkt und dem demographischen Wandel untersucht das Forschungsprojekt, inwieweit berufsbezogene Weiterbildung helfen kann, diesen gesellschaftlichen Herausforderungen zu begegnen.
- Laufzeit** 1.10.2012 bis 31.3.2015
- Leitung** Dr. Florian Janik (IAB), Prof. Jutta Allmendinger, Ph. D. (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung), Dr. Reinhard Pollak (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung)
- Mitarbeit** Barbara Erdel (IAB), Christian Ebner (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung)
- Projekt** Berufliche Geschlechtersegregation und ihre Bedeutung für die (Re-)Produktion von Geschlechterungleichheiten im deutschen Arbeitsmarkt
- Ziel** 1) Wie gestalten sich die kausalen Zusammenhänge zwischen der Verteilung von Frauen und Männern auf unterschiedliche Berufe und anderen Aggregatmerkmalen von Berufen über die Zeit? 2) Wie beeinflussen die berufliche Geschlechtersegregation sowie diese anderen Merkmale die (Re-)Produktion von Geschlechterungleichheiten im Arbeitsmarkt über den Lebensverlauf hinweg?
- Laufzeit** 1.6.2012 bis 31.5.2015
- Leitung** Dr. Corinna Kleinert (IAB), Prof. Dr. Kathrin Leuze (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung)
- Mitarbeit** Ann-Christin Hausmann (IAB), Dörthe Gatermann (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung)
- Projekt** Berufliche Ausbildung junger geduldeter Flüchtlinge in Deutschland. Eine Implementationsstudie
- Ziel** Wissen gewinnen über die (unterschiedliche) Umsetzung des Politikwechsels auf kommunaler Ebene und über deren Folgen für die Ausbildungschancen und Lebensperspektiven junger geduldeter Flüchtlinge.
- Laufzeit** 1.7.2010 bis 31.12.2015
- Leitung** Dr. Franziska Schreyer (IAB)
- Mitarbeit** Angela Bauer (IAB), Karl-Heinz P. Kohn (Hochschule der BA)
- Projekt** Evaluation der Initiative zur Flankierung des Strukturwandels (IFlaS)
- Ziel** Evaluation der Initiative zur Flankierung des Strukturwandels sowie des geschäftspolitischen Schwerpunkts der Qualifizierung gering qualifizierter Arbeitsloser. Dabei handelt es sich um ein neu aufgelegtes, rechtskreisübergreifendes Maßnahmenpaket der BA im Bereich der Förderung beruflicher Weiterbildung.
- Laufzeit** 17.8.2009 bis 30.9.2014
- Leitung** Dr. Martin Dietz (IAB), Dr. Corinna Kleinert (IAB), Dr. Susanne Koch (IAB), Dr. Thomas Kruppe (IAB), Dr. Michael Fertig (ISG – Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik)
- Mitarbeit** Ulrike Büschel (IAB), Christopher Osiander (IAB)
- Projekt** Kosten und Erträge betrieblicher Ausbildung und betriebliches Ausbildungsverhalten – Prozessdaten und Befragungsdaten
- Ziel** Verknüpfung der Daten der Kosten-Nutzen-Erhebung 2009 des BIBB mit Prozessdaten der BA und Analysen zum betrieblichen Ausbildungsangebot sowie der Wirkung betrieblicher Kosten-Ertrags-Kalküle auf die Erwerbsverläufe der Auszubildenden.
- Laufzeit** 1.1.2009 bis 31.12.2015
- Leitung** Dr. Hans Dietrich (IAB), Harald-Ulrich Pfeifer (Bundesinstitut für Berufsbildung), Dr. Helmut Schröder (Institut für angewandte Sozialwissenschaft)
- Projekt** National Educational Panel Study (NEPS), Stage 8: Adult education and lifelong learning
- Ziel** Entwicklung, Implementation und Durchführung einer groß angelegten, repräsentativen

- Panelstudie mit jährlichen Erhebungen zu retrospektiven Lebensverlaufsdaten, Bildungsprozessen im Erwachsenenalter und lebenslangem Lernen.
- Laufzeit** 1.8.2008 bis 31.12.2016
- Leitung** Dr. Corinna Kleinert (IAB), Prof. Jutta Allmendinger, Ph. D. (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung), Prof. Dr. Kathrin Leuze (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung)
- Mitarbeit** Dr. Manfred Antoni (IAB), Bernhard Christoph (IAB), Katrin Drasch (IAB), Dr. Florian Janik (IAB), Nancy Kracke (IAB), Dr. Britta Matthes (IAB), Michael Ruland (IAB), Robert Skok (IAB), Dr. Reinhard Pollak (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung), Michael Ruland (Otto-Friedrich-Universität Bamberg)
- Projekt** Youth unemployment and mental health
- Ziel** Aufkommen psychischer Erkrankungen bei arbeitslosen Jugendlichen bzw. jugendlichen Alg-II-Empfängern und Auswirkung psychischer Erkrankungen auf den individuellen Ausbildungs- und Erwerbsverlauf.
- Laufzeit** 1.7.2008 bis 31.12.2014
- Leitung** Dr. Hans Dietrich (IAB), Dr. Volker Reissner (Universität Essen)
- Projekt** Sanktionen im SGB II – Perspektiven von Fachkräften und jungen KlientInnen
- Ziel** Sanktionen im SGB II bedeuten für Sanktionierte ein zeitlich befristetes Leben unter dem soziokulturellen Existenzminimum. Im explorativ ausgerichteten Forschungsprojekt werden Erfahrungen von Fachkräften mit Sanktionen sowie Lebens- und Bildungsverläufe und die soziale Lage junger Sanktionierter untersucht.
- Laufzeit** 1.1.2008 bis 31.12.2014
- Leitung** Dr. Franziska Schreyer (IAB)
- Mitarbeit** Susanne Götz (IAB), Sandra Popp (IAB), Franz Zahradnik (IAB), Prof. Dr. Wolfgang Ludwig-Mayerhofer (Universität Siegen)
- Projekt** Einfluss des Ausbildungsbetriebs auf den Übergangserfolg nach dualer Ausbildung
- Ziel** Artikelprojekt auf Basis von Prozessdaten der BA sowie LIAB-Daten zum Einfluss betrieblicher Ausbildungsregime auf die Integration in Beschäftigung sowie den weiteren Erwerbsverlauf.
- Laufzeit** 1.6.2006 bis 31.7.2014
- Leitung** Dr. Hans Dietrich (IAB), Prof. Dr. Renate Neubäumer (Universität Koblenz-Landau)
- Projekt** Adaption der Berufsaspiration bei Jugendlichen – Wirkung sozialer Herkunft sowie Opportunitäts- und Marktstrukturen
- Ziel** Der Einfluss sozialer Herkunft und von Marktsignalen auf die Bewerbungsentscheidungen von Haupt- und Realschülern und deren Anpassungsprozess im Schulabschlussjahr werden theoretisch modelliert und empirisch getestet.
- Laufzeit** 22.12.2010 bis 31.10.2013
- Leitung** Dr. Hans Dietrich (IAB), Dr. Brigitte Schels (IAB), Prof. Dr. Martin Abraham (Lehrstuhl für Soziologie & emp. Sozialforschung der FAU)
- Mitarbeit** Holger Sachse (IAB)
- Projekt** Berufsstart plus
- Ziel** Zusammenstellung und Bewertung von Erfahrungen und Ergebnissen zu Maßnahmen der erweiterten vertieften Berufsorientierung (EvBO) in Thüringen: Verbesserung der Berufsorientierung der beteiligten Schüler und ihres Übergangs am Ende der Schulzeit, Aufdecken von Problemen und Verbesserungsmöglichkeiten der Maßnahme.
- Laufzeit** 4.8.2010 bis 29.3.2013
- Leitung** Dr. Peter Kupka (IAB), PD Dr. Friedhelm Pfeiffer (Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung)
- Mitarbeit** Dr. Per Kropp (IAB)

### Forschungsbereich „Erwerbslosigkeit und Teilhabe“

- Projekt** lidA – leben in der Arbeit. Eine Kohortenstudie zu Gesundheit und Älterwerden in der Arbeit
- Ziel** Ziel des Forschungsprojektes lidA ist es, in einer interdisziplinären Perspektive den langfristigen Effekt zu untersuchen, den Arbeit auf die Gesundheit einer alternden Erwerbsbevölkerung in Deutschland gegenwärtig hat und künftig haben wird.
- Laufzeit** 1.4.2009 bis 31.3.2015
- Leitung** Angela Rauch (IAB), Prof. Tage Kristensen (Task-Consult, Gilleleje, Dänemark), Prof. Dr. Bernd Hans Müller (Bergische Universität Wuppertal), Prof. Richard Peter (Universität Ulm – Medizinische Fakultät), Dr. Helmut Schröder (Institut für angewandte Sozialwissenschaft), Dr. Enno Swart (Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg), Prof. Töres Theorell (Karolinska Institutet, Stockholm, Schweden)
- Mitarbeit** Stefan Bender (IAB), Anja Burghardt (IAB), Johanna Dornette (IAB), PD Dr. Markus Promberger (IAB), Patrycja Scioch (IAB), Anita Tisch (IAB), Silke Tophoven (IAB), Prof. Dr. Mark Trappmann (IAB)

### Forschungsbereich „Panel „Arbeitsmarkt und soziale Sicherung““

- Projekt** Validierung und Entwicklung von Proxy Variablen für multivariate Arbeitsmarktanalysen auf Basis von administrativen Individualdaten des IAB
- Ziel** Ziel ist es, bestehende und zukünftige administrative Datenprodukte zu verbessern, indem wir Nutzern verbesserte und validierte Proxy Variablen für ausgelassene Variablen zur Verfügung stellen.
- Laufzeit** 21.10.2013 bis 31.1.2016

- Leitung** Prof. Dr. Mark Trappmann (IAB), Dr. Ralf A. Wilke (The University of York)
- Mitarbeit** Dr. Arne Bethmann (IAB)
- Projekt** Prekäre Beschäftigung und regionale Mobilität: Eine experimentelle Studie mit dem Faktoriellen Survey-Design
- Ziel** Forschung der Stellenannahmefähigkeit von Arbeitslosen und prekär Beschäftigten.
- Laufzeit** 4.4.2012 bis 31.12.2015
- Leitung** Dr. Stefanie Gundert (IAB), Prof. Dr. Martin Abraham (Lehrstuhl für Soziologie & emp. Sozialforschung der FAU), Dr. Katrin Auspurg (Universität Konstanz), Prof. Dr. Thomas Hinz (Universität Konstanz)
- Mitarbeit** Sebastian Bähr (IAB), Corinna Frodermann (Universität Konstanz)
- Projekt** Betriebliche Ursachen und Konsequenzen von Insolvenzen
- Ziel** Es wird elementares Wissen über Verbreitung und Ursachen von Insolvenzen erarbeitet. Weiter werden Konsequenzen des unfreiwilligen Arbeitsplatzwechsels für die betroffenen Beschäftigten analysiert.
- Laufzeit** 2.1.2012 bis 31.12.2016
- Leitung** Dr. Jens Stegmaier (IAB), Steffen Müller (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
- Projekt** Armut in Deutschland. Ausmaß und Struktur. Eine vergleichende Analyse mit SOEP und PASS
- Ziel** Der Vergleich soll vorrangig dazu dienen, die resultierenden Ergebnisse zueinander ins Verhältnis stellen zu können. Dadurch können die Zuverlässigkeit der Ergebnisse besser abgeschätzt und die Grenzen der Aussagekraft der Ergebnisse identifiziert werden.
- Laufzeit** 1.2.2011 bis 31.12.2013
- Leitung** Jonas Beste (IAB)
- Mitarbeit** Jan Goebel (DIW Berlin), Dr. Markus Grabka (DIW Berlin)

- Projekt** Verzerrungen von namensbasierten Verfahren zur Ziehung von Migrantenstichproben
- Ziel** Ziel des Forschungsprojekts ist die Analyse von Verzerrungen von Migrantenstichproben, die auf namensbasierten Verfahren basieren. PASS ist eine große Längsschnittbefragung zum Thema Arbeitsmarkt und soziale Sicherung, an der eine ausreichend große Anzahl von Migranten teilnimmt und in der der Migrationshintergrund bis in die dritte Generation erhoben wird.
- Laufzeit** 1.8.2010 bis 31.12.2013
- Leitung** Prof. Dr. Mark Trappmann (IAB)
- Mitarbeit** Tobias Bachteler (Universität Duisburg-Essen), Tobias Gramlich (Universität Duisburg-Essen), Prof. Dr. Rainer Schnell (Universität Duisburg-Essen)
- Projekt** Panel „Arbeitsmarkt und Soziale Sicherung“
- Ziel** Ziel des Projekts ist die Schaffung einer Längsschnitt-Datenbasis auf Personen- und Haushaltsebene für die ökonomische und soziologische SGB-II-Forschung.
- Laufzeit** 1.8.2006 bis 31.12.2016
- Leitung** Prof. Dr. Mark Trappmann (IAB)
- Mitarbeit** Juliane Achatz (IAB), Jonas Beste (IAB), Dr. Arne Bethmann (IAB), Bernhard Christoph (IAB), Volker Daumann (IAB), Johannes Eggs (IAB), Benjamin Fuchs (IAB), Daniel Gebhardt (IAB), Dr. Stefanie Gundert (IAB), Detlef Güttler (IAB), Christine Hense (IAB), Claudia Hesse (IAB), Dr. Katrin Hohmeyer (IAB), Antje Kirchner (IAB), Dr. Susanne Koch (IAB), Dr. Peter Kupka (IAB), Elke Lowien-Bolenz (IAB), Heike Mann (IAB), Dr. Gerrit Müller (IAB), PD Dr. Markus Promberger (IAB), Christine Rösch (IAB), Helmut Rudolph (IAB), Bettina Siflinger (IAB), Christian Sprenger (IAB), Anita Tisch (IAB), Stefanie Unger (IAB), Alfons Voit (IAB), Dr. Claudia Wenzig (IAB), Martin Wetzel (IAB), PD Dr. Joachim Wolff (IAB), Anja Wurdack (IAB), Prof. Dr. Bernd Fitzenberger (Universität Freiburg), Ute Gohla (Bundesministerium für Arbeit und Soziales), Prof. Dr. Reinhard Hujer (Universität Frankfurt/M.), Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB), Prof. Dr. Ulrich Rendtel (Freie Universität Berlin), Prof. Dr. Rainer Schnell (Universität Duisburg-Essen), Prof. Dr. Jürgen Schupp (DIW Berlin)
- Projekt** Improving process efficiency in panel surveys with paradata
- Ziel** Basierend auf den PASS Daten untersucht dieses Projekt, inwieweit Information aus vorherigen Wellen über Kontaktversuche und Ergebnisse von Kontaktversuchen genutzt werden können, um die Feldarbeit in folgenden Wellen effizienter zu gestalten.
- Laufzeit** 1.11.2011 bis 1.3.2013
- Leitung** Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB), Dr. Gerrit Müller (IAB), Gabriele Durrant (University of Southampton)
- Projekt** Improving the accuracy of interviewer observations with predictors of key auxiliary variables: Results from the labor market and social security (PASS) survey in Germany
- Ziel** Dieses Projekt untersucht Qualität und Nutzbarkeit von Beobachtungen die Interviewer während der Feldarbeit durchführen. In dieser Studie wurde experimentell variiert, wie viel Information Interviewer vorab bekommen, bevor sie um eine Einschätzung der Charakteristiken von ausgewählten Haushalten gebeten werden.
- Laufzeit** 20.10.2010 bis 30.12.2013
- Leitung** Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB), Prof. Dr. Mark Trappmann (IAB), Brady West (Institute for Social Research)
- Projekt** Erhebung von Schwarzarbeit in Arbeitsmarkt-surveys
- Ziel** Das Projekt verfolgt das Ziel, ein Modul zur Erhebung von Schwarzarbeit mittels der Randomized Response Technique (RRT) zu entwickeln und dieses in einer eigens zu

diesem Zweck durchgeführten telefonischen Befragung von Arbeitslosengeld-II-Empfängern und sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten einzusetzen.

**Laufzeit** 1.6.2010 bis 18.12.2013  
**Leitung** Antje Kirchner (IAB), Prof. Dr. Mark Trappmann (IAB)  
**Mitarbeit** Dr. Ivar Krumpal (Universität Leipzig)

### Forschungsgruppe „Dynamik in der Grundsicherung“

**Projekt** Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Kinderbetreuung und die Implikationen für die Armutsgefährdung. Welche Chancen haben Bedarfsgemeinschaften mit Kind(ern), die Grundsicherung nach SGB II zu verlassen?

**Ziel** Ziel des Projekts ist es, vor dem Hintergrund besonders langer Bezugszeiten von Alleinerziehenden eine Analyse vorzulegen, wie das Vorhandensein von Kindern in einer Bedarfsgemeinschaft die Dauer und Überwindung des Hilfebezugs beeinflusst.

**Laufzeit** 1.1.2009 bis 30.11.2013  
**Leitung** Torsten Lietzmann (IAB)  
**Mitarbeit** Prof. Dr. Martin Abraham (Lehrstuhl für Soziologie & emp. Sozialforschung der FAU)

### Kompetenzzentrum Empirische Methoden

**Projekt** CIIV – Conversational interviewing and interviewer variance

**Ziel** Ziel dieser Studie ist ein experimenteller Vergleich verschiedener Befragungstechniken in Surveys.

**Laufzeit** 1.10.2013 bis 30.9.2017  
**Leitung** Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB)  
**Mitarbeit** Frederick G. Conrad (Institute for Social Research), Brady Thomas West, Ph. D. (Institute for Social Research)

**Projekt** Causal inference: Measuring the effect of x on y  
**Ziel** Wie man Regressionsanalysen durchführt und interpretiert.

**Laufzeit** 1.9.2013 bis 3.6.2014  
**Leitung** Dr. Stephanie Eckman, Ph. D. (IAB)  
**Mitarbeit** Dr Austin Nichols (Urban Institute)

**Projekt** Coverage Fehler und Coverage Bias in Internet Panels

**Ziel** Coveragefehler.  
**Laufzeit** 1.4.2012 bis 30.6.2014  
**Leitung** Dr. Stephanie Eckman, Ph. D. (IAB)  
**Mitarbeit** Markus Brendel (Ludwig-Maximilians-Universität München)

**Projekt** Imputation und Gewichtung zum Umgang mit fehlenden Werten in hierarchischen Längsschnitterhebungen

**Ziel** Projektziel ist die Entwicklung neuer Methoden zum Umgang mit item und unit nonresponse in hierarchischen Längsschnittstudien.

**Laufzeit** 1.4.2012 bis 31.3.2015  
**Leitung** Dr. Jörg Drechsler (IAB), Dr. Hans Kiesel Hochschule Regensburg)  
**Mitarbeit** Mihaela Catalina Anastasiade (IAB), Dr. Joseph Sakshaug (IAB), Matthias Speidel (IAB)

**Projekt** Estimates of change in panel surveys with dependent and independent interviewing

**Ziel** Dependent Interviewing ist eine Befragungsmethode, die in vielen Studien angewandt wird, um solche Scheinveränderungen zu reduzieren.

**Laufzeit** 1.7.2011 bis 30.12.2014  
**Leitung** Dr. Stephanie Eckman, Ph. D. (IAB)  
**Mitarbeit** Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB), Dr. Annette Jäckle (ISER – Institute for Social and Economic Research)

**Projekt** Urban water sources

**Ziel** Analyse von der Ressourcennutzung des Wassers in großen Städten.

**Laufzeit** 2.5.2013 bis 20.12.2013

**Leitung** Dr. Stephanie Eckman, Ph. D. (IAB)  
**Mitarbeit** Dr. Robert McDonald (The Nature Conservancy)

**Projekt** Panel conditioning: Changes in true values vs. changes in self-report

**Ziel** Dieses Projekt untersucht, welchen Einfluss Frageformulierungen auf die Schätzung von Veränderungen im Zeitverlauf haben.

**Laufzeit** 1.4.2012 bis 30.6.2013

**Leitung** Dr. Stephanie Eckman, Ph. D. (IAB)

**Mitarbeit** Ting Yan (University of Michigan)

**Projekt** Disentangling design effects: Interviewer contributions to measurement error and non-response in cross-sectional and panel surveys

**Ziel** Empirische Abschätzung von Interviewereffekten bei der Rekrutierung und Befragung von Personen in Surveys.

**Laufzeit** 1.7.2011 bis 30.6.2013

**Leitung** Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB)

**Mitarbeit** Dr. Ursula Jaenichen (IAB), Carolina Casas-Cordero (University of Maryland), Brady West (Institute for Social Research)

**Projekt** Trade-off effects of incentives on measurement error and nonresponse in cross-sectional and longitudinal surveys

**Ziel** In Surveys werden häufig monetäre Anreize ausgegeben, um Befragte zur Teilnahme an Surveys zu motivieren. Dies führt in der Regel zu erhöhten Responseraten, kann aber ungeahnte Konsequenzen haben, die bisher nicht erforscht wurden. Von Interesse sind: Effekte auf die Komposition des Befragtenpools (Nonresponse bias) und Effekte auf die Messung (Messfehler).

**Laufzeit** 1.7.2011 bis 30.6.2013

**Leitung** Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB)

**Mitarbeit** Barbara Felderer (IAB), Prof. Dr. Joachim Winter (Ludwig-Maximilians-Universität München)

**Projekt** Linkage consent in the total survey error perspective

**Ziel** Dieses Projekt untersucht mögliche Verzerrungen in den Antworten und in der Zusammensetzung des Respondentenpools, die durch die Abfrage der Zuspieslungsbereitschaft entstehen können.

**Laufzeit** 1.7.2010 bis 31.5.2013

**Leitung** Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB)

**Mitarbeit** Dr. Joseph Sakshaug (IAB), Joe Sakshaug (Institute for Social Research)

## Forschungsdatenzentrum

**Projekt** SUF Hosting: Ein neuer Datenzugangsweg zu den faktisch-anonymisierten Daten des FDZ

**Ziel** Etablierung eines neuen Datenzugangswegs zu den faktisch-anonymisierten Daten des FDZ.

**Laufzeit** 13.9.2013 bis 31.12.2015

**Leitung** Stefan Bender (IAB), Dr. Jörg Heining (IAB)

**Mitarbeit** William Block (CISER – Cornell Institute for Social and Economic Research), Warren Brown (CISER – Cornell Institute for Social and Economic Research)

**Projekt** Arbeit oder Leistungsbezug: Die Auswirkungen von Nachbarschaftseffekten

**Ziele**  
1) Quantifizierung von Nachbarschaftseffekten (NBE) unter den Beschäftigten (Job referrals)  
2) Quantifizierung von NBE von Beschäftigten auf Nichtbeschäftigte (Job referrals)  
3) Quantifizierung von NBE im Niedrigeinkommensbereich und Diskriminierung zwischen verschiedenen Erklärungsansätzen.

**Laufzeit** 1.4.2013 bis 31.12.2015

**Leitung** Norbert Schanne (IAB), Franziska Hawranek (Universität Regensburg)

**Projekt** Panel Surveys als Rezept gegen Unzulänglichkeiten in administrativen Daten

**Ziel** Ziel dieses Projektes ist es, die Qualität von Befragungsdaten mithilfe von Zusatzinformationen aus verknüpften Umfragedaten zu verbessern.

**Laufzeit** 1.7.2012 bis 30.6.2015



- Leitung** Stefan Bender (IAB)  
**Mitarbeit** Dr. Ralf A. Wilke (Nottingham School of Economics)
- Projekt** Forschungskoooperation von IAB und SFB 882: Von Heterogenitäten zu Ungleichheiten  
**Ziel** Die Ziele der Forschungskoooperation liegen zum einen in der gemeinsamen Erstellung neuer Datensätze, zum anderen in der gemeinsamen Erforschung der Ursachen von Ungleichheiten ausgewählter arbeitsmarktbezogener Themen.
- Laufzeit** 1.11.2011 bis 30.6.2015  
**Leitung** Stefan Bender (IAB), Prof. Dr. Martin Diewald (Universität Bielefeld), Prof. Dr. Stefan Liebig (Universität Bielefeld)  
**Mitarbeit** Dr. Peter Jacobebbinghaus (IAB)
- Projekt** Arbeitsmedizinische Forschung in epidemiologischen Kohortenstudien  
**Ziel** Ziel des Projektes ist es, eine schon bestehende Kohortenstudie für die Beantwortung arbeitsmedizinischer Fragestellungen nutzbar zu machen. Darüber hinaus soll in Vorbereitung der ‚Nationalen Kohorte‘ ein arbeitsmedizinisches Erhebungsprotokoll für zukünftige Bevölkerungsstudien entwickelt und erprobt werden.
- Laufzeit** 1.9.2011 bis 30.11.2014  
**Leitung** Stefan Bender (IAB), Nico Dr. Dragano (Universitätsklinikum Düsseldorf), Prof. Dr. Karl-Heinz Jöckel (Universitätsklinikum Essen), PD Dr. Susanne Moebus (Universitätsklinikum Essen)  
**Mitarbeit** Dr. Manfred Antoni (IAB), Anja Burghardt (IAB), Angela Rauch (IAB), Martina Dr. Bröcker-Preuß (Universität Duisburg-Essen – Universitätsklinikum Essen), Dr. Beate Pesch (Ruhr-Universität Bochum)
- Projekt** Nachbarschaftseffekte: Die Analyse individuell-rationalen Verhaltens im sozialen Kontext  
**Ziel** Ziel des Projektes ist es, einen um regionale Informationen auf kleinräumiger Ebene ange-

reicherten Individualdatensatz zu erstellen, der nach einer Wartezeit der Wissenschaft zur Verfügung gestellt werden soll. Weiterhin soll mit dem erstellten Datensatz die Bedeutung von Nachbarschaftseffekten im sozialen Kontext für Deutschland empirisch analysiert werden.

- Laufzeit** 1.3.2011 bis 31.12.2013  
**Leitung** Stefan Bender (IAB)  
**Mitarbeit** Norbert Schanne (IAB), Theresa Scholz (IAB), Prof. Dr. Thomas K. Bauer (Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung), Elisabeth Bügelmayer (DIW Berlin), Jan Goebel (DIW Berlin), Prof. Dr. Jürgen Schupp (DIW Berlin), Matthias Vorell (Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung)

- Projekt** Der Wert von Betriebsinformationen für Evaluationsstudien der aktiven Arbeitsmarktpolitik in Deutschland  
**Ziel** Bisherige Evaluationsstudien der BA zur Wirkung von Einzelmaßnahmen auf den individuellen Arbeitsmarkterfolg basieren meist aus der Sicht des Personalberaters und der Arbeitslosen. Das Projekt soll den Nutzen von Informationen über relevante Betriebe, Arbeitsstätten und Firmen in Kombination mit bisher verwendeten Informationen aus individuellen Prozessdaten der BA untersuchen.
- Laufzeit** 1.8.2007 bis 31.7.2014  
**Leitung** Stefan Bender (IAB)  
**Mitarbeit** Dirk Oberschachtsiek (IAB), Patrycja Scioch (IAB), Martin Huber, Ph. D. (Universität St. Gallen), Prof. Dr. Michael Lechner (Universität St. Gallen), Conny Wunsch, Ph. D. (Universität St. Gallen)

- Projekt** Berufliche Weiterbildung als Bestandteil lebenslangen Lernens (WeLL)  
**Ziel** Ziel des Projekts ist es, die kausalen Effekte der beruflichen Weiterbildung für die individuellen Arbeitnehmer, die Unternehmen und die Gesellschaft zu identifizieren.

- Laufzeit** 1.1.2007 bis 31.12.2013  
**Leitung** Stefan Bender (IAB), Dr. Michael Fertig (ISG – Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik), Stefan Hummelsheim (DIE – Deutsches Institut für Erwachsenenbildung), Dr. Helmut Schröder (Institut für angewandte Sozialwissenschaft)
- Mitarbeit** Martina Huber (IAB), Alexandra Schmucker (IAB), Prof. Dr. Katja Görlitz (Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung), Doris Hess (Institut für angewandte Sozialwissenschaft), Petra Knerr (Institut für angewandte Sozialwissenschaft)
- Projekt** Vorbereitende Forschung für die zweite Evaluationsrunde Mindestlöhne – Erschließung neuer Datenquellen  
**Ziel** Erfassung des Datenbestands für die Mindestlohnforschung; Einschätzung des Weiterentwicklungsbedarfs.
- Laufzeit** 26.8.2013 bis 15.11.2013  
**Leitung** Stefan Bender (IAB), Dr. Michael Fertig (ISG – Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik)
- Mitarbeit** Matthias Umkehrer (IAB), Dr. Philipp vom Berge (IAB), Hans Verbeek (ISG – Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik)
- Projekt** Dienstleistungsprozesse am Arbeitsmarkt  
**Ziel** Mithilfe der Methode der Fallbeobachtung soll untersucht werden, welches die Merkmale typischer Dienstleistungsprozesse in beiden Rechtskreisen sind und was die Interaktion zwischen Fachkräften und AdressatInnen kennzeichnet.
- Laufzeit** 1.6.2008 bis 31.10.2013  
**Leitung** Dr. Susanne Koch (IAB), Dr. Peter Kupka (IAB), Dr. Helmut Schröder (Institut für angewandte Sozialwissenschaft), Dr. Holger Schütz (Institut für angewandte Sozialwissenschaft), Dr. Jacob Steinwede (Institut für angewandte Sozialwissenschaft)
- Mitarbeit** Prof. Dr. Gerhard Christe (Institut für Arbeitsmarktforschung und Jugendberufshilfe), Dr. Bruno Kaltenborn (Kaltenborn Wirtschaftsforschung und Politikberatung), Nina Wielage (Kaltenborn Wirtschaftsforschung und Politikberatung)

### Stabsstelle Forschungskoordination

- Projekt** Psychisch Kranke im SGB II  
**Ziel** Exploration.
- Laufzeit** 21.10.2010 bis 30.6.2013  
**Leitung** Dr. Peter Kupka (IAB), Michael Schubert (Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg)
- Mitarbeit** Philipp Fuchs (IAB), Jörg Holke (APK – Aktion Psychisch Kranke e. V.), Ulrich Krüger (APK – Aktion Psychisch Kranke e. V.), Katrin Parthier (Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg)



## Sie erreichen das IAB von der A9 (München – Berlin) kommend wie folgt

- Fahren Sie von der A9 an der Ausfahrt Nürnberg-Fischbach ab.
- Fahren Sie die Regensburger Straße bis zur Bundesagentur für Arbeit, deren großer Gebäudekomplex auf der linken Seite schon von Weitem sichtbar ist.
- Da Sie nicht direkt in die Weddigenstraße abbiegen können, drehen Sie in Höhe der Bundesagentur an der Ampelkreuzung um und fahren in der Gegenrichtung zurück.
- Biegen Sie die erste Straße nach der Bundesagentur rechts in die Weddigenstraße ab.
- Nach ca. 150 m finden Sie das IAB auf der rechten Seite.

## Sie erreichen das IAB von der A3 (aus Richtung Würzburg) bzw. der A73 (aus Richtung Bamberg) wie folgt

- Fahren Sie aus Würzburg kommend am Autobahnkreuz Fürth/Erlangen auf die A73 Richtung Nürnberg (Frankenschnellweg).
- Die A73 mündet in Nürnberg in den Stadtverkehr. Folgen Sie der Beschilderung Richtung Südstadt in die Landgrabenstraße.
- Folgen Sie dem Straßenverlauf bis zur Bundesagentur für Arbeit (Straßennamen im Straßenverlauf: Landgrabenstraße → Wölckernstraße → Schweiggerstraße → Harsdörfferstraße → Regensburger Straße).

- Biegen Sie die erste Straße nach der Bundesagentur rechts ab. Sie befinden sich in der Weddigenstraße.
- Nach ca. 150 m finden Sie das IAB auf der rechten Seite.

## Sie erreichen das IAB vom Flughafen Nürnberg bzw. dem Hauptbahnhof Nürnberg wie folgt

- Fahren Sie vom Flughafen Nürnberg mit der U-Bahn-Linie U2 bis zur Haltestelle Hauptbahnhof.
- Am Bahnhofsvorplatz finden Sie die Straßenbahn-Linie 9, Richtung Dokuzentrum.
- Fahren Sie mit dieser Linie bis zur Haltestelle Meistersingerhalle.
- An der Haltestelle in Fahrtrichtung links befindet sich die Einmündung in die Weddigenstraße.
- Das IAB befindet sich nach ca. 100 m auf der linken Seite.

Das IAB hat zudem Forschergruppen in den Regionaldirektionen der Bundesagentur für Arbeit (Berlin, Chemnitz, Düsseldorf, Frankfurt a.M., Halle, Hannover, Kiel, Nürnberg, Saarbrücken, Stuttgart) und Fachkräfte in ausgewählten Stützpunktagenturen (Berlin, Bonn, Düsseldorf, Göppingen, Halle, Hannover, Kiel, Landshut, Saarbrücken, Schwerin).

