

Gremien/Kontakte



Wissenschaftlicher
Beirat

IAB Research Fellows
und Forschungs-
professuren

Herausbergremium
des Journals for Labour
Market Research

Gutachterinnen
und Gutachter des
Journals for Labour
Market Research

Projekte mit externen
Kooperationspartnern

Seit März 2000 trägt ein Wissenschaftlicher Beirat aus Expertinnen und Experten in der Arbeitsmarktforschung zur Verbesserung der Qualitätsstandards des Instituts bei. Der Beirat hat beratende Funktion und unterstützt über seine Netzwerke den kontinuierlichen Informationsaustausch mit der wissenschaftlichen Öffentlichkeit. Bei seinen Besuchen werden Gesamtkonzepte wissenschaftlicher Arbeit ebenso besprochen wie methodische Einzelfragen und Strategien wissenschaftlichen Vorgehens. Es stellen sich zudem Bereiche mit ihrem Forschungsprogramm und wichtigen Projekten vor.

Der Beirat tagt zweimal im Jahr. Seine fachliche Zusammensetzung spiegelt den multidisziplinären Ansatz wider, der die IAB-Forschung kennzeichnet. Derzeit besteht der Beirat aus 15 Mitgliedern, davon sechs Frauen. Die Beteiligung internationaler Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler wurde gestärkt. Sechs Beiräte gehören ausländischen Universitäten an. Im Berichtsjahr wurde Prof. Stephan Lessenich in das Gremium aufgenommen.

Vorsitzender



Prof. em. Dr. Reinhard Hujer

Lehrstuhl für Statistik und Ökonometrie,
Goethe-Universität Frankfurt
am Main

Stellvertretende Vorsitzende



Prof. Karen M. Anderson, Ph.D.

Associate Professor of Political
Science,
Radboud Universiteit Nijmegen
(Niederlande)

Neue Mitglieder



Prof. Dr. Stephan Lessenich

Lehrstuhl für Soziologie
mit Schwerpunkt Vergleichende
Gesellschafts- und Kulturanalyse,
Friedrich-Schiller-Universität Jena

Forschungsschwerpunkte: Theorie des Wohlfahrtsstaats;
Vergleichende Makrosoziologie; Vergleichende Wohl-
fahrtsstaatsforschung; Politische Soziologie; Instituti-
oneller Wandel und gesellschaftliche Transformation;
Soziologie des Alter(n)s

Weitere Mitglieder



Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner

Lehrstuhl für Allgemeine Betriebs-
wirtschaftslehre, insbesondere em-
pirische Methoden der Arbeitsbezie-
hungen und der Personalökonomik,
Universität Zürich (Schweiz)



Prof. Dr. Martin Biewen

Lehrstuhl für Statistik, Ökonometrie
und Quantitative Methoden,
Universität Tübingen



Prof. Hannah Brückner, Ph.D.

Associate Dean of Social Science,
New York University, Abu Dhabi (VAE)



Prof. Michael C. Burda, Ph.D.

Institut für Wirtschaftstheorie II
(Makro),
Humboldt-Universität Berlin



Prof. Dr. Michael Pflüger

Lehrstuhl für Außenwirtschaft
und Internationale Ökonomik,
Universität Passau



Prof. Dr. Andreas Diekmann

Professur für Soziologie,
Eidgenössische Technische
Hochschule Zürich (Schweiz)



Prof. Dr. Claus Schnabel

Lehrstuhl für Arbeitsmarkt-
und Regionalpolitik,
Friedrich-Alexander-Universität
Erlangen-Nürnberg



Prof. Christian Dustmann, Ph.D.

Professur für Volkswirtschaftslehre,
University College London
(Großbritannien)



Prof. Dr. Heike Solga

Direktorin der Abteilung
„Ausbildung und Arbeitsmarkt“
im Wissenschaftszentrum Berlin,
Direktorin des soziologischen
Forschungsinstituts Göttingen



Prof. Bernd Fitzenberger, Ph.D.

Lehrstuhl für Statistik und
Ökonometrie,
Albert-Ludwigs-Universität Freiburg
im Breisgau



Prof. Dr. C. Katharina Spieß

Leiterin der Abteilung
Bildungspolitik,
Deutsches Institut für
Wirtschaftsforschung, Berlin



Prof. Jennifer Hunt, Ph.D.

Professor of Economics,
Rudgers University (Kanada)

Im Jahr 2006 verlieh das IAB erstmals an externe Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler, die sich in besonderer Weise um das IAB verdient gemacht haben, den Status eines IAB Research Fellows. Die Ernennung erfolgt auf drei Jahre und kann unbegrenzt wiederholt werden. Um die Vernetzung des IAB mit der Scientific Community weiter zu stärken, wurden im Berichtsjahr acht hochkarätige Forscherinnen und Forscher aus dem In- und Ausland neu in den Kreis der IAB Research Fellows aufgenommen. Sie decken unterschiedliche Disziplinen und inhaltliche Schwerpunkte der Arbeitsmarktforschung ab.

Im Berichtsjahr neu ernannte IAB Research Fellows



Prof. John Abowd, Ph.D.

Professor of Economics and Director of the Labor Dynamics Institute, Cornell University (USA)

Ausgewählte Forschungsschwerpunkte: Ökonometrie, Arbeitsmarktökonomie



Prof. David Autor, Ph.D.

Professor of Economics, Massachusetts Institute of Technology, Cambridge (USA)

Ausgewählte Forschungsschwerpunkte: Humankapital, Fachkräfteangebot und -nachfrage, Einkommensungleichheit, Arbeitsmarktwirkungen von technologischem Wandel und Globalisierung



Prof. Dr. Hans-Peter Blossfeld

Lehrstuhl für Soziologie, Universität Bamberg

Ausgewählte Forschungsschwerpunkte: Soziale Ungleichheit; Jugend-, Familien- und Bildungssoziologie; Arbeitsmarktforschung



Prof. Alison Booth, Ph.D.

Professor of Economics, Australian National University, Canberra (Australien)

Ausgewählte Forschungsschwerpunkte: Bildungsökonomie, Arbeitsmarkttheorie, Entwicklungs- und Verhaltensökonomie



Prof. David Card, Ph.D.

Professor of Economics, University of California, Berkeley (USA)

Ausgewählte Forschungsschwerpunkte: Arbeitsmarkttheorie, Immigration, Mindestlöhne, Evaluation von Sozialprogrammen, Lohnrigiditäten



Prof. Steven J. Davis, Ph.D.

Professor of International Business and Economics, University of Chicago (USA)

Ausgewählte Forschungsschwerpunkte: Erwerbsverhalten, Löhne, berufliche Mobilität, Arbeitsmarktinstitutionen, Konjunkturforschung



Prof. Dr. Peter Ester

Professor für Soziologie, Universität Rotterdam (Niederlande), und Mitglied des niederländischen Senats

Aktuelle Arbeitsschwerpunkte: Wirtschaft, Landwirtschaft, Arbeit und Soziales, Finanzen, Infrastruktur, Umwelt



Prof. Dr. Karl Ulrich Mayer

Präsident der Leibniz Gesellschaft und Professor für Soziologie

Ausgewählte Forschungsschwerpunkte: Bildungsforschung, Lebensverlaufsforschung, Familiensoziologie, soziale Ungleichheit

Weitere IAB Research Fellows



Prof. John T. Addison, Ph.D.

Professor of Economic Theory, University of South Carolina (USA)



Prof. Eileen Appelbaum, Ph.D.

Senior Economist, Center for Economic and Policy Research, Washington DC (USA)



Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner

Lehrstuhl für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und der Personalökonomik, Universität Zürich (Schweiz)



Prof. Dr. Marco Caliendo

Lehrstuhl für Empirische Wirtschaftsforschung, Universität Potsdam



Prof. Christian Dustmann, Ph.D.

Professur für Volkswirtschaftslehre, University College London (Großbritannien)



Prof. em. Dr. Olaf Hübler

Lehrstuhl für empirische Wirtschaftsforschung und Ökonometrie,
Leibniz Universität Hannover



Prof. Dr. Alexander Kritikos

Forschungsdirektor Entrepreneurship,
Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin



Prof. Dr. Michael Lechner

Professor für empirische Wirtschaftsforschung und Ökonometrie,
Universität St. Gallen (Schweiz)



Prof. Dr. Renate Neubäumer

Professorin für Volkswirtschaftslehre,
Universität Koblenz-Landau



Prof. Donald B. Rubin, Ph.D.

Professor of Statistics,
Harvard University (USA)



Prof. Dr. Jens Südekum

Lehrstuhl für Mikroökonomik
und Außenwirtschaft,
Universität Duisburg-Essen

Forschungsprofessoren am IAB

Das IAB hat im Berichtsjahr erstmals die Position einer Forschungsprofessur geschaffen. Mit der Benennung von Forschungsprofessorinnen und Forschungsprofessoren verfolgen wir das Ziel, die Forschungsbereiche des IAB mit zusätzlicher wissenschaftlicher Expertise auszustatten. Im Mittelpunkt steht dabei der Transfer quantitativer und qualitativer Methoden. Durch die Einbindung international ausgewiesener Spitzenforscher in das IAB wird die inhaltliche und konzeptionelle Forschungsarbeit des Instituts zielgerichtet ergänzt und gestärkt.

Am 1. August 2012 nahm Prof. Dr. Christian Merkl seine Tätigkeit als Forschungsprofessor des IAB auf. Er arbeitet insbesondere mit dem Forschungsbereich „Institutionen und makroökonomische Arbeitsmarktanalyse“ zusammen:



Prof. Dr. Christian Merkl

Friedrich-Alexander-Universität
Erlangen-Nürnberg,
Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre,
insbesondere Makroökonomik

Forschungsinteressen: Makroökonomik (insbesondere Geld- und Fiskalpolitik), makroökonomische Arbeitsmarktforschung und die Schnittstelle der beiden Gebiete

Aktuelle Zusammenarbeit mit dem IAB:

- Seminar „Macroeconomics and Labor Markets“ (gemeinsame Seminarreihe des Lehrstuhls von Prof. Merkl mit dem IAB-Forschungsschwerpunkt „Gesamtwirtschaftliche Arbeitsmarktforschung“)

- Kurs „Makroökonomie des Arbeitsmarktes“ im Rahmen des Graduiertenprogramms
- Kooperationsprojekte:
 - Matching Function – Fact or Fiction?
 - Wages, Heterogeneities, and Labor Market Flows
- Promotionsbetreuung:
 - Daniela Nordmeier: Das zyklische Verhalten von Worker Flows
 - Anja Bauer: Mismatch am Arbeitsmarkt

Zum 1.1.2013 konnte zudem der Mikroökonom Dr. Ralf A. Wilke von der University of York als Forschungsprofessor des IAB gewonnen werden. Eine ausführliche Darstellung folgt im IAB-Jahresbericht 2013.

Das Herausbergremium der referierten Zeitschrift wird von namhaften Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern gebildet, die das gesamte Spektrum der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung disziplinär abdecken. Das Herausbergremium dient der Qualitätssicherung der Zeitschrift und wirkt bei der Anwerbung von Beiträgen und der Konzeption von Schwerpunktheften mit. Zudem obliegt den Herausgeberinnen und Herausgebern die Gutachterauswahl und die Betreuung der einzelnen Beiträge.

Geschäftsführender Herausgeber

Prof. Dr. Dr. h.c. Joachim Möller,
Direktor des IAB

Weitere Mitglieder des Herausbergremiums

- Prof. Dr. Martin Abraham
Friedrich-Alexander-Universität
Erlangen-Nürnberg
- Prof. Karen M. Anderson, Ph.D.
Radboud Universiteit Nijmegen (Niederlande)
- Prof. Dr. Martin Baethge
Universität Göttingen
- Prof. Dr. Martin Biewen
Universität Tübingen
- Prof. Hannah Brückner, Ph.D.
New York University, Abu Dhabi (VAE)
- Prof. Colin Crouch, Ph.D.
Warwick Business School, Coventry (England)
- Prof. Dr. Andreas Diekmann
Eidgenössische Technische Hochschule Zürich
(Schweiz)

- Prof. Gøsta Esping-Andersen, Ph.D.
Universität Pompeu Fabra, Barcelona (Spanien)
- Prof. Dr. Peter Ester
Universiteit Rotterdam (Niederlande)
- Prof. Bernd Fitzenberger, Ph.D.
Albert-Ludwigs-Universität Freiburg
- Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Wolfgang Franz
Zentrum für Europäische
Wirtschaftsforschung, Mannheim
- Prof. Dr. Thomas Hinz
Universität Konstanz
- Prof. em. Dr. Reinhard Hujer
Goethe Universität Frankfurt am Main
- Prof. Dr. Stephan Lessenich
Friedrich-Schiller-Universität Jena
- Prof. Dr. Michael Pflüger
Universität Passau
- Prof. Dr. Dr. h.c. Dieter Sadowski
Universität Trier
- Prof. Dr. Claus Schnabel
Friedrich-Alexander-Universität
Erlangen-Nürnberg
- Prof. Dr. Joachim Wagner
Universität Lüneburg
- Dr. h.c. Frank-J. Weise
Vorstandsvorsitzender
der Bundesagentur für Arbeit

Redaktion

- Dr. Martin Schludi
- Erika Popp

Wir danken allen Personen, die im Berichtsjahr als Gutachterinnen oder Gutachter für das Journal for Labour Market Research tätig waren.

- Martin Abraham
- John T. Addison
- Katrin Auspurg
- Ronald Bachmann
- Lutz Bellmann
- Alexander Bick
- Martin Biewen
- Uwe Blien
- Eckart Bomsdorf
- Gerhard Bosch
- Christina Gathmann
- Thomas Gautschi
- Knut Gerlach
- Eylem Gevrek
- Maury Gittleman
- Nicole Gürtzgen
- Nina Katrin Hansen
- Juho Harkonen
- Boris Hirsch
- Olaf Hübler
- Ben Jann
- Uwe Jirjahn
- Reinhold Kosfeld
- Peter Kriwy
- Hannah Kröger
- Astrid Kunze
- Marco Leonardi
- Johannes Ludsteck
- Charlotta Magnusson
- Anselm Mattes
- Jens Mohrenweiser
- Annekatrin Niebuhr
- Natascha Nisic
- Dirk Oberschachtsiek
- Aderonke Osikominu
- Christian Pfeifer
- Friedrich Poeschel
- Wolfgang Pointner
- Patrick Puhani
- Christian Rammer
- Carsten Sauer
- Thorsten Schank
- Claus Schnabel
- Alexandra Spitz-Oener
- Maresa Sprietsma
- Gesine Stephan
- Volcker Stocké
- Jens Südekum
- Michael Tählin
- Donald Tomaskovic-Devey
- Heike Trappe
- Arne Uhlendorff
- Matthias Umkehrer
- Hans Verbeek
- Thorsten Vogel
- Arne Jonas Warnke
- Andrew Weaver
- Felix Weiss
- Martin Werding
- Axel Werwatz
- Rudolf Winter-Ebmer
- Elke Wolf
- Joachim Wolff
- Katharina Wrohlich
- Mutlu Yuksel

Institutsleitung

Projekt Technologischer und organisatorischer Wandel, Tarifgebundenheit und internationaler Handel

Laufzeit 1.4.2011 bis 1.4.2013

Ziel Beantwortung der folgenden Fragen: Warum führen Unternehmen in Deutschland organisatorische Veränderungen durch? Welche Einflussfaktoren bringen deutsche Firmen dazu, innovative Produkte oder Produktionsverfahren auf den Markt zu bringen und welche Rolle spielt dabei der erhöhte Wettbewerbsdruck, induziert durch einen starken Anstieg des Welthandels?

Leitung Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)

Mitarbeit Marco Hafner (IAB), Prof. Christian Dustmann, Ph. D. (University College London), Prof. Dr. Bernd Fitzenberger (Universität Freiburg)

Projekt Do workers care for status?

Laufzeit 1.9.2008 bis 31.8.2012

Ziel The goal of this project is to analyze whether workers trade off status with wages.

Leitung Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)

Mitarbeit Thomas Cornelißen (Universität Hannover), Prof. Christian Dustmann, Ph. D. (University College London)

Projekt Social interactions in female labor supply

Laufzeit 1.9.2008 bis 31.8.2012

Ziel This project analyzes whether the return behavior of mothers after childbirth is affected by that of their colleagues.

Leitung Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)

Mitarbeit Dr. Rafael Lalive (Universität Zürich), Prof. Dr. Josef Zweimüller (Universität Zürich)

Projekt Trade flows and changes in the wage structure

Laufzeit 1.9.2008 bis 31.8.2012

Ziel The goal of the project is to analyze the impact of increased imports on employment and the

wage structure in Germany, using a local labor market approach. We focus on imports from China which have dramatically increased since the late 1990s.

Leitung Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)

Mitarbeit Prof. Christian Dustmann, Ph. D. (University College London), Dr. Aderonke Osikominu (Universität Freiburg)

Projekt Networks in the labor market: evidence from ethnic segregation in the workplace

Laufzeit 1.1.2008 bis 31.12.2012

Ziel The goal of this project is to analyze whether there are ethnic-based networks present in the labor market. The project also investigates the consequences of such networks.

Leitung Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)

Mitarbeit Prof. Christian Dustmann, Ph. D. (University College London), Albrecht Glitz, Ph. D. (University of Pompeu Fabra, Barcelona)

Projekt The impact of school quality on long-term labor market outcomes: evidence from school entry laws

Laufzeit 1.1.2008 bis 31.12.2012

Ziel The goal of this project is to analyze the impact of the type of middle school attended (Hauptschule, Realschule, Gymnasium) on long-term education and labor market outcomes.

Leitung Prof. Dr. Uta Schönberg (IAB)

Mitarbeit Prof. Christian Dustmann, Ph. D. (University College London), Prof. Dr. Patrick Puhani (Leibniz Universität Hannover)

Projekt Regionaler Preisindex für Deutschland

Laufzeit 1.1.2007 bis 31.12.2013

Ziel Das wesentliche Projektziel besteht darin, flächendeckend Informationen zu regionalen Preisindizes zu generieren, die dann als Basisinformation in vielen empirischen Forschungs-

projekten genutzt werden können. Explizit wird untersucht, inwieweit das nominale Lohn-differenzial zwischen Agglomerationen und ländlichen Gebieten in Deutschland auch real existiert.

Leitung Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c. Joachim Möller (IAB)

Mitarbeit Dr. Hermann Gartner (IAB), Heiko Stüber (IAB), Dr. Katja Wolf (IAB), Prof. Hans-Dieter Feser (ehem. TU Kaiserslautern)

Projekt Cluster und Unternehmensnetzwerke im Raum Nürnberg – Identifikation und Analyse unter besonderer Berücksichtigung ihrer Bedeutung für den Arbeitsmarkt

Laufzeit 1.11.2005 bis 31.12.2012

Ziel Identifikation und Analyse von wirtschaftlichen Schwerpunkten, Clustern und Netzwerken im Raum Nürnberg. Untersuchung ihrer Bedeutung für den Arbeitsmarkt. Bereitstellung eines regionalen Informationssystems.

Leitung Lutz Eigenhüller (IAB), Stefan Fuchs (IAB), Nicole Litzel (IAB), Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c. Joachim Möller (IAB)

Forschungsgruppe des Direktors

Projekt Self-selection and internal migration in Germany

Laufzeit 4.1.2010 bis 29.2.2012

Ziel Besseres Verständnis von selektiven Wanderungsprozessen.

Leitung Dr. Florian Lehmer (IAB), Jun. Prof. Dr. Melanie Arntz (Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung)

Mitarbeit Dipl. Volkswirt Terry Gregory (Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung)

Forschungsbereich „Institutionen und makroökonomische Arbeitsmarktanalyse“

Projekt Wage posting or wage bargaining

Laufzeit 1.9.2012 bis 31.12.2013

Ziel Providing evidence for the prevalence of wage posting and analyse the determinants for firms to adopt this strategy of wage setting.

Leitung Dr. Hermann Gartner (IAB)

Mitarbeit Hanna Brenzel (IAB), Prof. Dr. Claus Schnabel (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

Projekt Labor market flows and the destruction of jobs

Laufzeit 1.9.2011 bis 31.12.2012

Ziel Das Projekt soll neue Erkenntnisse über den Zusammenhang von Nachfrageeinbrüchen und Entlassungen erbringen.

Leitung Dr. Hermann Gartner (IAB)

Mitarbeit Shigeru Fujita, Ph. D. (Federal Reserve Bank of Philadelphia)

Projekt Where did all the unemployed go?

Laufzeit 11.4.2011 bis 28.6.2013

Ziel Der Rückgang der Arbeitslosigkeit zwischen 2005 und 2008 soll anhand der Übergänge aus Arbeitslosigkeit erklärt werden.

Leitung Dr. Thomas Rothe (IAB)

Mitarbeit Prof. Dr. Klaus Wälde (Universität Mainz)

Projekt Cyclicalities of new hire and incumbent pay revisited

Laufzeit 1.2.2011 bis 31.12.2014

Ziel We focus on two research questions. First, we analyze whether real entry wages are rigid over the business cycle. Second, we revisit the cyclicalities of new hire versus incumbent pay.

Leitung Heiko Stüber (IAB)

Mitarbeit Prof. Dr. Thomas Beißinger (Universität Hohenheim), Martyna Marczak (Universität Hohenheim), Prof. Andy Snell (The University of Edinburgh)

Projekt Makroökonomische Auswirkungen von Abwärtsnominallohnstarrheit

Laufzeit 1.2.2010 bis 30.6.2012

Ziel Plenty of studies document the existence of downward nominal wage rigidity (DNWR). Elsby (2009) argues that the macroeconomic effects of DNWR may be weak, because DNWR leads to a compression of wage increases. Our analyses try to determine whether Elsby's predictions and findings apply to Germany too. In addition to OLS regressions suggested by Elsby we apply SUR and QR.

Leitung Heiko Stüber (IAB), Prof. Dr. Thomas Beißinger (Universität Hohenheim)

Projekt Nominallohnrigiditäten nach unten – Eine Analyse mit verknüpften Employer-Employee-Daten

Laufzeit 1.1.2009 bis 30.6.2012

Ziel Mit Hilfe von Employer-Employee-Daten des IAB soll untersucht werden, welche Auswirkungen Institutionen wie Tarifverträge oder Betriebsräte auf Nominallohnrigiditäten nach unten haben.

Leitung Dr. Hermann Gartner (IAB)

Mitarbeit Prof. Dr. Thomas Beißinger (Universität Hohenheim), PD Dr. Christoph Knoppik (Universität Regensburg), Prof. Dr. Claus Schnabel (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

Projekt Volatilitäten am Arbeitsmarkt im Konjunkturzyklus

Laufzeit 1.1.2009 bis 31.12.2013

Ziel Es soll untersucht und erklärt werden, wie stark aggregierte Größen des Arbeitsmarktes – wie Arbeitslosigkeit, Vakanzen sowie Übergänge in und aus Beschäftigung – auf Produktivitätsschocks reagieren.

Leitung Dr. Hermann Gartner (IAB)

Mitarbeit Daniela Nordmeier (IAB), Dr. Thomas Rothe (IAB), Prof. Dr. Christian Merkl (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

Projekt Die Zyklizität von Löhnen in unterschiedlichen Lohnbildungsregimen

Laufzeit 1.8.2008 bis 30.6.2012

Ziel Mit den Employer-Employee-Daten des IAB soll die Rolle von Tarifverträgen und von Betriebsräten für die Zyklizität von Löhnen untersucht werden.

Leitung Dr. Hermann Gartner (IAB)

Mitarbeit Prof. Dr. Thorsten Schank (Johannes Gutenberg-Universität Mainz; Lehrstuhl für VWL, insb. Mikroökonomie), Prof. Dr. Claus Schnabel (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

Forschungsbereich „Prognosen und Strukturanalysen“

Projekt Neueinstellungen und Arbeitsmarktanspannungen

Laufzeit 20.3.2010 bis 31.12.2012

Ziel Untersuchung von Einstellungsprozessen in Zusammenhang mit Arbeitsmarktanspannungen auf Basis von Daten der EGS.

Leitung Dr. Anja Kettner (IAB)

Mitarbeit Dr. Markus Heckmann (IAB), Christof Röttger (IAB), Prof. Dr. Enzo Weber (IAB), Prof. Steven J. Davis (The University of Chicago)

Projekt Determinanten der betrieblichen Reaktion auf die Finanzkrise in Deutschland: Evidenz aus der IAB-Erhebung des Gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots

Laufzeit 1.11.2009 bis 30.6.2012

Ziel Untersuchung der Determinanten betrieblicher Anpassungsmaßnahmen an die Auswirkungen der Wirtschaftskrise.

Leitung Dr. Markus Heckmann (IAB)

Mitarbeit Dr. Anja Kettner (IAB), Dr. Stefan Zagelmeyer (Fachhochschule Bad Honnef)

Projekt Zu den Beschäftigungschancen von Langzeitarbeitslosen aus der betrieblichen Perspektive

Laufzeit 1.9.2009 bis 31.12.2013

Ziel Untersuchung der Einstellungsbereitschaft von Betrieben in Hinblick auf Langzeitarbeitslose.
Leitung Dr. Anja Kettner (IAB)
Mitarbeit Martina Rebien (IAB), Daniel Bela (Universität Bamberg)

Projekt Typisierung von Stellenbesetzungsprozessen
Laufzeit 1.3.2008 bis 30.6.2012
Ziel Systematisierung der Stellenbesetzungsprozesse.
Leitung Martina Rebien (IAB), Dipl.-Sozw. Susanne Noll (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
Mitarbeit Dr. Markus Heckmann (IAB)

Projekt Künftige Qualifikations- und Berufsfeldentwicklung – Modellrechnungen bis 2030
Laufzeit 1.9.2007 bis 31.12.2014
Ziel Um weiterhin in der Frage aussagefähig zu bleiben bzw. überhaupt zu werden, ob künftig mit einem Fachkräftemangel zu rechnen ist, benötigt das IAB Modellrechnungen zur langfristigen Qualifikationsentwicklung, die eine Gegenüberstellung von Arbeitsangebots- und Arbeitsnachfrageseite erlauben.
Leitung Dr. Gerd Zika (IAB), Dr. Robert Helmrich (Bundesinstitut für Berufsbildung)
Mitarbeit Markus Hummel (IAB), Dr. Peter Bott (Bundesinstitut für Berufsbildung), Dr. Thomas Drosdowski (Gesellschaft für Wirtschaftliche Strukturforchung), Carsten Hänisch (Fraunhofer-Institut für Angewandte Informationstechnik FIT), Michael Kalinowski (Fraunhofer-Institut für Angewandte Informationstechnik FIT), Tobias Maier (Bundesinstitut für Berufsbildung), Anke Mönning (Gesellschaft für Wirtschaftliche Strukturforchung), Manuel Schandock (Bundesinstitut für Berufsbildung), Marc Ingo Wolter (Gesellschaft für Wirtschaftliche Strukturforchung)

Projekt Projektion der Erwerbsbevölkerung bis 2050
Laufzeit Ab 31.3.2007
Ziel Projektion der Bevölkerung nach denselben

Merkmale, nach denen das IAB-Erwerbspersonenpotenzial gegliedert ist.
Leitung Doris Söhnlein (IAB)
Mitarbeit Dr. Johann Fuchs (IAB), Prof. em. Dr. Siegfried Maaß (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

Projekt Weiterentwicklung eines sektoral tief disaggregierten Projektionsmodells
Laufzeit 11.7.1996 bis 30.6.2012
Ziel Projektion des Arbeitskräftebedarfs global und nach Wirtschaftszweigen unter Berücksichtigung der gesamtwirtschaftlichen Kreislaufzusammenhänge.
Leitung Dr. Gerd Zika (IAB), Prof. Dr. Bernd Meyer (Gesellschaft für Wirtschaftliche Strukturforchung)
Mitarbeit Dr. Christian Lutz (Gesellschaft für Wirtschaftliche Strukturforchung)

Forschungsbereich „Internationale Vergleiche und Europäische Integration“

Projekt The firm-internal organization of labor in an open economy
Laufzeit 1.9.2012 bis 1.10.2014
Ziel Erforschung des Zusammenhangs zwischen Berufsmobilität, Arbeiterproduktivität und Handel.
Leitung Dr. Hans-Jörg Schmerer (IAB), Prof. Dr. Hartmut Egger (Universität Bayreuth)

Projekt Temporary migration, integration and the role of Policies (TEMPO)
Laufzeit 1.12.2009 bis 31.12.2013
Ziel Untersuchung der Arbeitsmarktwirkungen temporärer Migration.
Leitung Prof. Dr. Herbert Brücker (IAB), Stella Capuano (IAB)
Mitarbeit Dr. Timo Baas (IAB), Dr. Concetta Mendolicchio (IAB), Pieter Bevelander (University of Malmoe), Prof. Stephen Drinkwater (Swansea University),

Prof. Giovanni Facchini (Erasmus University Rotterdam), Dr. Karin Mayr (Institut für Volkswirtschaftslehre), Gaia Narisco (University College Dublin), Prof. Jan Van Ours (Tilburg University), Jan Skaksen (Copenhagen Business School), Prof. Dr. Thomas Straubhaar (Hamburgisches WeltWirtschaftsinstitut)

- Projekt** Beschäftigungsdynamik im Niedriglohnsektor im internationalen Vergleich
- Laufzeit** 1.1.2008 bis 31.12.2012
- Ziel** Es wird die Nachhaltigkeit der Arbeitsmarktintegration von Erwerbslosen über den Niedriglohnsektor im Vergleich zwischen Westdeutschland, Österreich und Dänemark untersucht. Dabei geht es um zwei Fragen: 1. Wie groß ist die Niedriglohnpersistenz in den drei Ländern? 2. Wie hoch ist das Risiko des Rückfalls in Arbeitslosigkeit und in einen „Low-pay-no-pay“-Kreislauf?
- Leitung** Thomas Rhein (IAB)
- Mitarbeit** Prof. Dr. Carola Grün (Georg-August-Universität Göttingen), Dr. Helmut Mahringer (Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung (WIFO)), Prof. Niels Westergaard-Nielsen (Aarhus School of Business, University of Aarhus)

- Projekt** The relevance of financial market imperfections for stability, growth and economic policies
- Laufzeit** 1.12.2007 bis 31.12.2012
- Ziel** There are substantive public subsidies to investments in HC. They have opposite effects on private and social returns to education. Most of the analyses show that private returns are higher than the social ones and they also exceed the return on a portfolio of financial assets. This suggests that further increases in the level of general subsidies is uncalled for.
- Leitung** Dr. Concetta Mendolicchio (IAB), Prof. Pietro Reichlin (International Free University of Social Sciences Guido Carli)

Forschungsbereich „Regionale Arbeitsmärkte“

- Projekt** 6th International Research Workshop (IRWS)
- Laufzeit** 1.5.2012 bis 13.10.2012
- Ziel** Ziel des IRWS ist es, Doktoranden qualitative und quantitative Methoden näherzubringen.
- Leitung** Heiko Stüber (IAB), Dr. Simon Fietze (Helmut-Schmidt-Universität)
- Mitarbeit** Heiko Stüber (IAB)
- Projekt** Regionale Arbeitsmarkteffekte des Aufstiegs Chinas und Osteuropas
- Laufzeit** 1.9.2011 bis 31.12.2013
- Ziel** Es wird untersucht, wie sich der wirtschaftliche Aufstieg Chinas und Osteuropas in den vergangenen Jahrzehnten auf regionale Arbeitsmärkte und das gesamte Bundesgebiet auswirkt. Im Fokus steht dabei, dass deutsche Regionen wegen ihrer Branchenstruktur einer unterschiedlich starken Importkonkurrenz ausgesetzt sind und gleichzeitig unterschiedlich stark von neuen Exportmärkten profitieren.
- Leitung** Dr. Wolfgang Dauth (IAB)
- Mitarbeit** Sebastian Findeisen (Universität Zürich), Prof. Dr. Jens Südekum (Universität Duisburg-Essen)
- Projekt** Beschäftigungsentwicklung von Hightech-Gründungen: Analysen auf Basis eines Employer-Employee-Datensatzes
- Laufzeit** 2.11.2009 bis 31.12.2014
- Ziel** Die Pilotstudie untersucht Umfang und Qualität der Arbeitsplätze, die durch Gründungen im Hightech-Bereich geschaffen wurden. Grundlage der Untersuchung bildet eine entsprechende Befragung durch das ZEW. Diesen Interviews werden Informationen aus der IAB-Beschäftigtendatei zugespielt. Wenn die Ergebnisse zufriedenstellend sind, ist geplant, ein solches Matching auch mit dem wesentlich umfangreicheren ZEW/KfW-Gründungspanel durchzuführen.

- Leitung** Dr. Udo Brixy (IAB), Dr. Susanne Kohaut (IAB)
Mitarbeit Dr. Helmut Fryges (Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung), Dr. Georg Licht (Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung), Kathrin Müller (Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung)
- Projekt** Migrant diversity and regional disparity in Europe (MIDI-REDIE)
Laufzeit 1.11.2009 bis 31.12.2013
Ziel Welche Auswirkungen hat die Vielfalt auf Löhne und Beschäftigung? Überwiegen die Folgen eines „Babylon-Effekts“, wenn sich die verschiedenen Arbeitsmarkt-Beteiligten nicht mehr verstehen? Oder erhöht die Vielfalt die Produktivität, weil Arbeitskräfte aus unterschiedlichen Kulturkreisen zusammenarbeiten?
- Leitung** Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Anette Haas (IAB)
Mitarbeit Dr. Stephan Brunow (IAB), Prof. Dr. Annekatrien Niebuhr (IAB), Dr. Simonetta Longhi (ISER Institute for Social and Economic Research), Prof. Peter Nijkamp (VU University Amsterdam), Prof. Dr. Jacques Poot (University of Waikato), Prof. Dr. Jens Südekum (Universität Duisburg-Essen)
- Projekt** Labor market effects of cross-border outsourcing through EU enlargement: the case of Germany and the Czech Republic
Laufzeit 1.1.2009 bis 31.12.2013
Ziel In dem international angelegten Projekt sollen die Auswirkungen der Verlagerung von Produktions- und Dienstleistungsaktivitäten von Deutschland in die Tschechische Republik auf die Beschäftigungsentwicklung sowie die Qualifikations- und Lohnstrukturen in beiden Ländern untersucht werden.
- Leitung** Dr. Michael Moritz (IAB), Daniel Münich (CERGE-EI)
Mitarbeit Prof. Dr. Lutz Bellmann (IAB), Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Prof. Dr. Herbert Brücker (IAB), Veronika Hecht (IAB), Dr. Katrin Hohmeyer (IAB), Nicole Litzel (IAB), Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c. Joachim Möller (IAB), André Pahnke (IAB), Van Phan thi Hong (IAB), Johannes Schäffler (IAB), Michaela Trax (IAB), Prof. Dr. Martin Abraham (Lehrstuhl für Soziologie & emp. Sozialforschung der FAU), Prof. Dr. Tor Viking Eriksson (Aarhus School of Business, University of Aarhus), Prof. Dr. Jürgen Jerger (Universität Regensburg), Stepan Jurajda (CERGE-EI), Robert Menkyna (CERGE-EI), Prof. Dr. rer. pol. Michael Pflüger (Universität Passau), Mariola Pytlikova (Aarhus School of Business, University of Aarhus), Martin Srholec (CERGE-EI)
- Projekt** Regionale Arbeitslosigkeit und Entlohnung
Laufzeit 1.7.2007 bis 30.12.2013
Ziel Analysen zum Verhältnis von regionaler Arbeitslosigkeit und Entlohnung.
- Leitung** Prof. Dr. Uwe Blien (IAB)
Mitarbeit Van Phan thi Hong (IAB), Dr. Katja Wolf (IAB), Prof. Badi H. Baltagi (Syracuse University)
- Projekt** Evaluation ausgewählter Instrumente der aktiven Arbeitsmarktpolitik auf regionaler Ebene
Laufzeit 1.1.2005 bis 30.6.2013
Ziel In diesem Projekt soll auf der regionalen Ebene untersucht werden, inwieweit die Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik zur Reduzierung bzw. Verkürzung der Arbeitslosigkeit beitragen. Zur Operationalisierung der Zielgröße werden dabei die Übergänge von Arbeitslosigkeit in reguläre Beschäftigung in einer Agentur verwendet.
- Leitung** Dr. Katja Wolf (IAB)
Mitarbeit Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Dr. Rüdiger Wapler (IAB), Daniel Werner (IAB), Paulo Rodrigues (Universität Frankfurt/M.)
- Projekt** Global Entrepreneurship Monitor
Laufzeit seit 1.6.2004
Ziel Durch die Weiterentwicklung des Global-Entrepreneurship-Monitor zu einem multivariaten statistischen Modell können die Hintergründe der Gründungsaktivitäten weiter erhellt und detaillierte internationale Vergleiche durchgeführt werden.

- Leitung** Dr. Udo Brixy (IAB), Prof. Dr. Rolf Sternberg (Leibniz Universität Hannover)
- Mitarbeit** Volker Daumann (IAB), Heiko Stüber (IAB)
- Projekt** Analyse der Übergänge in Beschäftigung in der Arbeitsmarktregion Lübeck
- Laufzeit** 1.12.2012 bis 31.3.2014
- Ziel** Im Rahmen der Studie sollen Übergänge aus Arbeitslosigkeit oder Arbeitsuche in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung im Zeitraum 2005–2011 für die Arbeitsmarktregion Lübeck (kreisfreie Stadt Lübeck, Kreis Ostholstein) analysiert werden. Die Analysen werden für die gesamte Region sowie die zwei Teilregionen durchgeführt.
- Leitung** Prof. Dr. Annetkatrin Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Johannes Bröcker (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)
- Mitarbeit** Cornelius Peters (IAB), Dr. Hayo Herrmann (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel), Hendrik Lüth (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)
- Projekt** Analyse der Übergänge in Beschäftigung in der Region Schleswig-Holstein Süd-West
- Laufzeit** 1.12.2012 bis 31.3.2014
- Ziel** Im Rahmen der Studie sollen Übergänge aus Arbeitslosigkeit oder Arbeitsuche in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung im Zeitraum 2005–2011 für die Region Schleswig-Holstein Süd-West (Kreise Dithmarschen und Steinburg) analysiert werden. Die Analysen werden für die gesamte Region sowie die zwei Teilregionen durchgeführt.
- Leitung** Prof. Dr. Annetkatrin Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Johannes Bröcker (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)
- Mitarbeit** Cornelius Peters (IAB), Dr. Hayo Herrmann (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel), Hendrik Lüth (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)

- Projekt** Diversität und individuelle Karrieren
- Laufzeit** 1.12.2012 bis 31.5.2016
- Ziel** Untersuchung, welche Auswirkungen heterogene Belegschaften und die relative Position des Einzelnen in der organisationalen Ungleichheitsstruktur auf die individuelle Austrittswahrscheinlichkeit bzw. den individuellen Lohn haben.
- Leitung** Prof. Dr. Annetkatrin Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Monika Jungbauer-Gans (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
- Mitarbeit** Cornelius Peters (IAB), Antje Buche (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
- Projekt** Erwerbsbiografien von jungen Hochqualifizierten
- Laufzeit** 23.7.2012 bis 31.12.2014
- Ziel** Das Ziel ist es, den Arbeitsmarkt von jungen Hochqualifizierten zwischen verschiedenen Hochschultypen und Fächergruppen miteinander zu vergleichen.
- Leitung** Stefan Hell (IAB), Dr. Anne Otto (IAB)
- Mitarbeit** Manuel Schieler (Universität des Saarlandes)

Regionales Forschungsnetz

- Projekt** Analyse der Übergänge in Beschäftigung in der Arbeitsmarktregion Kiel
- Laufzeit** 1.12.2011 bis 31.5.2013
- Ziel** Im Rahmen der Studie sollen Übergänge aus Arbeitslosigkeit oder Arbeitsuche in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung im Zeitraum 2005–2010 für die Arbeitsmarktregion Kiel analysiert werden. Die Analysen werden für die gesamte Arbeitsmarktregion sowie die vier Teilregionen durchgeführt.
- Leitung** Prof. Dr. Annetkatrin Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Johannes Bröcker (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)
- Mitarbeit** Cornelius Peters (IAB), Dr. Hayo Herrmann (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel), Hendrik Lüth (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)

zu Kiel), Johannes Puckelwald (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)

Kiel), Dr. Eckhardt Bode (Institut für Weltwirtschaft an der Universität Kiel)

- Projekt** Einfluss der beruflichen Mobilität auf die Löhne in Deutschland
Laufzeit 1.8.2011 bis 31.7.2013
Ziel Analyse der längerfristigen Effekte eines Job-Wechsels auf die Lohnentwicklung.
Leitung Dr. Antje Weyh (IAB)
Mitarbeit Bastian Alm (Technische Universität Dortmund – Fakultät Raumplanung), Prof. Dr. Dirk Engel (Fachhochschule Stralsund)
- Projekt** Diversität und Erfolg von Organisationen
Laufzeit 1.1.2011 bis 31.3.2013
Ziel Das Projekt analysiert die Effekte von Diversität auf die Performanz von Organisationen.
Leitung Prof. Dr. Annekatrien Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Monika Jungbauer-Gans (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
Mitarbeit Cornelius Peters (IAB), Antje Buche (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)
- Projekt** Erwerbssituation von Frauen und Männern in der Region Berlin-Brandenburg
Laufzeit 1.3.2010 bis 31.12.2013
Ziel Darstellung von Beschäftigungsstrukturen und Fachkräftetrends in Berlin und Brandenburg nach Geschlecht.
Mitarbeit Stephanie Schönwetter (IAB), Doris Wiethölter (IAB), Christiane Luipold (Bundesagentur für Arbeit)
- Projekt** Humankapitalexternalitäten
Laufzeit 1.7.2008 bis 31.12.2013
Ziel Schätzung einer Mincer Wage Regression mit Individualdaten, die dazu dienen soll, festzustellen, ob sich Humankapitalexternalitäten auf der Firmen- oder Regionsebene positiv auf die Entlohnung von Beschäftigten auswirken.
Leitung Prof. Dr. Annekatrien Niebuhr (IAB)
Mitarbeit Norbert Schanne (IAB), Frank Bickenbach (Institut für Weltwirtschaft an der Universität

- Projekt** Regionale Dimension des qualifikatorischen Strukturwandels in den alten Bundesländern
Laufzeit 1.5.2008 bis 31.12.2012
Ziel Ermittlung der Determinanten der regionalen Beschäftigungsentwicklung nach Qualifikationsniveau und Ableitung von Handlungsempfehlungen für die regionale Arbeitsmarkt- und Wirtschaftspolitik aus der detaillierten Analyse der regions- und qualifikationsspezifischen Einflussfaktoren.
Leitung Prof. Dr. Annekatrien Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Javier Revilla Diez (Niedersächsisches Institut für Wirtschaftsforschung)
Mitarbeit Friso Schlitte (IAB), Fabian Böttcher (Niedersächsisches Institut für Wirtschaftsforschung), Prof. Dr. Javier Revilla Diez (Niedersächsisches Institut für Wirtschaftsforschung)
- Projekt** Arbeitskräftemobilität und regionale Disparitäten
Laufzeit 1.3.2007 bis 31.12.2013
Ziel Ziel des Forschungsprojektes ist es, neue Erkenntnisse über die Effekte der Arbeitskräftemobilität auf die regionalen Disparitäten zu liefern. Dazu werden empirisch überprüfbare Hypothesen abgeleitet. Im Rahmen des Projektes wird ein innovativer Datensatz generiert, der vielfältige Analysemöglichkeiten eröffnet.
Leitung Prof. Dr. Annekatrien Niebuhr (IAB)
Mitarbeit Dr. Tanja Buch (IAB), Dr. Nadia Granato (IAB), Anette Haas (IAB), Silke Hamann (IAB)
- Projekt** Regionale Arbeitsnachfrage
Laufzeit 1.10.2006 bis 31.12.2013
Ziel Bestimmung der Determinanten der regionalen Arbeitsnachfrage.
Leitung Dr. Oliver Ludewig (IAB)
Mitarbeit Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Dr. Wolfgang Dauth (IAB), Dr. Ingrid Dietrich (IAB), Dr. Helge Sanner (Deutsche Bahn AG)

Forschungsbereich „Arbeitsförderung und Erwerbstätigkeit“

- Projekt** Is there monopsonistic discrimination against immigrants? First evidence from linked employer–employee data
- Laufzeit** 1.1.2012 bis 30.6.2013
- Ziel** Das Projekt untersucht innerhalb eines semi-strukturellen Ansatzes, der auf einem dynamischen Monopson-Modell aufbaut, ob sich die Arbeitsangebotselastizität von Einheimischen und Migranten unterscheidet.
- Leitung** Dr. Elke Jahn (IAB)
- Mitarbeit** Dipl.-Volksw. Boris Hirsch (Friedrich–Alexander-Universität Erlangen–Nürnberg)
- Projekt** Einfluss unterschiedlicher Erhebungsmethoden auf Selbstangaben zum Gesundheitszustand und Gesundheitsverhalten
- Laufzeit** 1.1.2011 bis 31.12.2013
- Ziel** Mode Effekte in der Gesundheitsforschung.
- Leitung** Dr. Gerhard Krug (IAB), Dr. Peter Kriwy (Friedrich–Alexander-Universität Erlangen Nürnberg)
- Mitarbeit** Johann Carstensen (Friedrich–Alexander-Universität Erlangen–Nürnberg)
- Projekt** Regionale Vergabeintensität, Wirkung und Reformeffekt von Bildungsgutscheinen in der Arbeitsförderung
- Laufzeit** 1.6.2010 bis 1.7.2013
- Ziel** 1) Regionale Variation bei der Vergabe soll als Instrument genutzt werden. 2) Untersuchung des Reformeffekts 2003. 3) Analyse der Selektivität der Inanspruchnahme im Zusammenspiel mit der Vergabe.
- Leitung** Dr. Thomas Kruppe (IAB), Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Prof. Dr. Bernd Fitzenberger (Universität Freiburg)
- Mitarbeit** Hannah Gresch (IAB), Friedrich Poeschel, D.Phil. (IAB), Katerina Yankova (IAB)
- Projekt** Do eligibility criteria for unemployment benefits influence unemployment?

- Laufzeit** 1.1.2008 bis 30.6.2013
- Ziel** Wirkung der Verkürzung der Rahmenfrist auf die gleichgewichtige Arbeitslosigkeit.
- Leitung** Dr. Elke Jahn (IAB)
- Mitarbeit** Prof. Dr. Thomas Wagner (Georg–Simon–Ohm–Hochschule Nürnberg)
- Projekt** Do targeted hiring subsidies and profiling techniques reduce unemployment?
- Laufzeit** 1.1.2008 bis 30.6.2013
- Ziel** Untersuchung der Wirkung von Lohnsubventionen auf die gleichgewichtige Arbeitslosigkeit.
- Leitung** Dr. Elke Jahn (IAB)
- Mitarbeit** Prof. Dr. Thomas Wagner (Georg–Simon–Ohm–Hochschule Nürnberg)
- Projekt** Beitrag zur Qualitätssicherung der Integrierten Erwerbsbiografien (IEB): Entwicklung alternativer Abgrenzungsvorschläge für Arbeitslosigkeit
- Laufzeit** 1.10.2005 bis 31.12.2013
- Ziel** Ein wesentliches Projektziel ist es, Standards für die Definition von Arbeitslosigkeitsperioden in den IEB zu entwickeln und der Scientific Community zur Verfügung zu stellen.
- Leitung** Dr. Thomas Kruppe (IAB), Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Prof. Dr. Bernd Fitzenberger (Universität Freiburg), Dr. Ralf Wilke (Nottingham School of Economics)

Forschungsbereich „Grundsicherung und Aktivierung“

- Projekt** Sanktionen gegen junge ALG-II-Bezieher
- Laufzeit** 1.9.2011 bis 31.12.2013
- Ziel** Erweiterung des Wissens um die Auswirkungen von Leistungskürzungen für erwerbsfähige Leistungsberechtigte.
- Leitung** PD Dr. Joachim Wolff (IAB), Prof. Gerard van den Berg (Universität Mannheim)
- Mitarbeit** Andreas Moczall (IAB), Dr. Arne Uhlendorff (Universität Mannheim)

Forschungsbereich „Betriebe und Beschäftigung“

- Projekt** Matching von Innovationsfähigkeit und nachhaltigen Organisationsmodellen (M.I.N.O) – eine Untersuchung der Erfolgsbedingungen nachhaltiger Unternehmenstypen im Zusammenspiel mit der zukunftsorientierten Lebensgestaltung von Beschäftigten
- Laufzeit** 1.7.2009 bis 30.4.2013
- Ziel** Das übergeordnete Ziel des Verbundprojekts ist es, die Eigenschaften und Bedingungen von Organisationsmodellen zu identifizieren, die erfolgreich die Nachhaltigkeit der Arbeitsgestaltung mit Innovationsfähigkeit und Flexibilität in Unternehmen verbinden. Ziel des IAB-Teilprojektes ist es, quantitative Untersuchungen hinsichtlich der Forschungsfragen vorzunehmen.
- Leitung** Prof. Dr. Lutz Bellmann (IAB), Andreas Crimmann (IAB), Prof. Dr. Jürgen Beyer (Centrum für Globalisierung und Governance)
- Mitarbeit** Katalin Evers (IAB), Dipl.-Soz. Stefan Kirchner (Universität Hamburg)
- Projekt** Auswirkungen der Einrichtung von Arbeitsgelegenheiten nach SGB II auf Betriebe und Branchen
- Laufzeit** 1.5.2005 bis 31.12.2012
- Ziel** Das Projekt untersucht den Einfluss der sog. Ein-Euro-Jobs auf das betriebliche und sektorale Beschäftigungsverhalten der Arbeitgeber. Im Zentrum der Untersuchung stehen die Analyse der Verbreitung und Nutzungsintensität der Zusatzjobs, die Interaktionsbeziehungen direkt und indirekt beteiligter Institutionen und Betriebe sowie (nicht-)intendierte Beschäftigungseffekte.
- Leitung** Prof. Dr. Lutz Bellmann (IAB), PD Dr. Markus Promberger (IAB)
- Mitarbeit** Dr. Christian Hohendanner (IAB), Prof. Dr. Gert Schmidt (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

Forschungsgruppe „Berufliche Arbeitsmärkte“

- Projekt** Arbeit & Alter: Branchen und Berufe im Wandel
- Laufzeit** 15.8.2011 bis 14.8.2013
- Ziel** Ziel des Vorhabens ist es, einen Beitrag zur Erforschung der branchen- und berufsspezifischen Alterung und von Voraussetzungen für eine fortgesetzte Erwerbstätigkeit im Alter zu leisten. Die Befunde sollen benutzerfreundlich und öffentlichkeitswirksam aufbereitet, und politikrelevant interpretiert werden.
- Leitung** Dr. Britta Matthes (IAB), Prof. Dr. Thusnelda Tivig (Universität Rostock)
- Mitarbeit** Dr. Andreas Damelang (IAB), Detlef Bernd Rager (IAB), Golo Henseke (Universität Rostock), Claudia Korb (Universität Rostock)
- Projekt** Berufe als Institutionen
- Laufzeit** 1.5.2010 bis 31.3.2012
- Ziel** Das Ziel des Projekts ist, einen Vorschlag zu erarbeiten, wie das Phänomen des Berufs theoretisch gerahmt und in die aktuelle theoretische und empirische Debatte der Arbeitsmarkt- und Ungleichheitsforschung integriert werden kann.
- Leitung** Dr. Andreas Damelang (IAB), Dr. Florian Schulz (IAB), Prof. Dr. Martin Abraham (Lehrstuhl für Soziologie & emp. Sozialforschung der FAU)
- Mitarbeit** Basha Vicari (IAB)
- Projekt** Qualifikationen, Kompetenzen und Erwerbsverläufe
- Laufzeit** 1.7.2004 bis 31.12.2012
- Ziel** Ziel des Projekts ist es, Zusammenhänge von Bildungszertifikaten, kognitiven Grundkompetenzen und Erwerbsverläufen bei Erwachsenen in einer Längsschnittperspektive zu untersuchen.
- Leitung** Dr. Corinna Kleinert (IAB), Dr. Britta Matthes (IAB)
- Mitarbeit** Manfred Antoni (IAB), Katrin Drasch (IAB), Michael Ruland (IAB), Prof. Dr. Marita Jacob

(Universität Mannheim), Ralf Künster
(Wissenschaftszentrum Berlin für Sozial-
forschung)

Forschungsbereich „Bildungs- und Erwerbsverläufe“

- Projekt** Berufsbezogene Weiterbildung in Deutschland
– Gründe, Formen und Erträge
- Laufzeit** 1.10.2012 bis 31.3.2015
- Ziel** Vor dem Hintergrund bestehender
Ungleichheiten nach Geschlecht und sozialer
Herkunft, einem sich drastisch ändernden
Arbeitsmarkt und dem demografischen Wandel
untersucht das Forschungsprojekt, inwieweit
berufsbezogene Weiterbildung helfen kann,
diesen gesellschaftlichen
Herausforderungen zu begegnen.
- Leitung** Dr. Florian Janik (IAB), Prof. Jutta Allmendinger, Ph. D. (Wissenschaftszentrum Berlin für
Sozialforschung), Dr. Reinhard Pollak (Wissen-
schaftszentrum Berlin für Sozialforschung)
- Mitarbeit** Barbara Erdel (IAB), Christian Ebner (Wissen-
schaftszentrum Berlin für Sozialforschung)
- Projekt** Berufliche Geschlechtersegregation und
ihre Bedeutung für die (Re-)Produktion von
Geschlechterungleichheiten im deutschen
Arbeitsmarkt
- Laufzeit** 1.6.2012 bis 31.5.2015
- Ziel** 1) What are the causal links between the
distribution of men and women in different
occupations and other aggregate occupational
characteristics over time?
2) How does occupational sex segregation as
well as these other characteristics influence
the development of labour market inequalities
between men and women over the life course?
- Leitung** Dr. Corinna Kleinert (IAB), Prof. Dr. Kathrin
Leuze (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozial-
forschung)

Mitarbeit Ann-Christin Hausmann (IAB), Dörthe
Gatermann (Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung)

Projekt Adaption der Berufsaspiration bei Jugendlichen
– Wirkung sozialer Herkunft sowie Opportuni-
täts- und Marktstrukturen

Laufzeit 22.12.2010 bis 31.10.2013

Ziel Der Einfluss sozialer Herkunft und Markt-
signalen auf die Bewerbungsentscheidungen
von Haupt- und Realschülern und dessen
Anpassungsprozess im Schulabschlussjahr
wird theoretisch modelliert und empirisch
getestet.

Leitung Dr. Hans Dietrich (IAB), Dr. Brigitte Schels (IAB),
Prof. Dr. Martin Abraham (Lehrstuhl für Sozio-
logie & emp. Sozialforschung der FAU)

Mitarbeit Holger Sachse (IAB)

Projekt Berufsstart plus

Laufzeit 4.8.2010 bis 29.3.2013

Ziel Zusammenstellung und Bewertung von
Erfahrungen und Ergebnissen zu Maßnahmen
der erweiterten vertieften Berufsorientierung
(EvBO) in Thüringen: Verbesserung der
Berufsorientierung der beteiligten Schüler
und ihres Übergangs am Ende der Schulzeit,
Aufdecken von Problemen und Verbesserungs-
möglichkeiten der Maßnahme.

Leitung Dr. Peter Kupka (IAB), PD Dr. Friedhelm
Pfeiffer (Zentrum für Europäische Wirtschafts-
forschung)

Mitarbeit Dr. Per Kropp (IAB)

Projekt Berufliche Ausbildung junger geduldeter
Flüchtlinge in Deutschland. Eine Implemen-
tationsstudie

Laufzeit 1.7.2010 bis 31.12.2013

Ziel Wissen gewinnen über die (unterschiedliche)
Umsetzung des Politikwechsels auf kommu-
naler Ebene und über deren Folgen für die
Ausbildungschancen und Lebensperspektiven
junger geduldeter Flüchtlinge.

Leitung Dr. Franziska Schreyer (IAB)
Mitarbeit Angela Bauer (IAB), Karl-Heinz P. Kohn
 (Hochschule der BA)

Projekt Evaluation der Initiative zur Flankierung des
 Strukturwandels (IFlaS)

Laufzeit 17.8.2009 bis 30.9.2014

Ziel Evaluation der Initiative zur Flankierung des
 Strukturwandels sowie des geschäftspoliti-
 schen Schwerpunkts der Qualifizierung gering
 qualifizierter Arbeitsloser. Dabei handelt es
 sich um ein neu aufgelegtes, rechtskreisüber-
 greifendes Maßnahmenpaket der BA im Bereich
 der Förderung beruflicher Weiterbildung.

Leitung Dr. Corinna Kleinert (IAB), Dr. Susanne Koch
 (BA), Dr. Thomas Kruppe (IAB), Dr. Michael
 Fertig (ISG – Institut für Sozialforschung und
 Gesellschaftspolitik)

Mitarbeit Ulrike Büschel (IAB), Christopher Osiander
 (IAB)

Projekt Einstiegsqualifizierung (EQ) aus individueller
 und betrieblicher Perspektive

Laufzeit 1.6.2009 bis 31.12.2012

Ziel Individueller Erfolg bei Teilnahme
 an Einstiegsqualifizierung und dessen
 Determinanten.

Leitung Dr. Hans Dietrich (IAB), Tim Grebe
 (Gesellschaft für Innovationsforschung
 und Beratung (GIB))

Mitarbeit Sandra Popp (Gesellschaft für Innovations-
 forschung und Beratung (GIB))

Projekt Kosten und Erträge betrieblicher Ausbildung
 und betriebliches Auszubildungsverhalten –
 Prozessdaten und Befragungsdaten

Laufzeit 1.1.2009 bis 31.12.2015

Ziel Verknüpfung der Daten der Kosten-Nutzen
 Erhebung 2009 des BIBB mit Prozessdaten
 der BA und Analysen zum betrieblichen Aus-
 bildungsangebot sowie der Wirkung betriebli-
 cher Kosten-Ertrags-Kalküle auf die Erwerbs-
 verläufe der Auszubildenden.

Leitung Dr. Hans Dietrich (IAB), Harald-Ulrich Pfeifer
 (Bundesinstitut für Berufsbildung), Dr. Helmut
 Schröder (Institut für angewandte Sozialwis-
 senschaft)

Projekt National Educational Panel Study (NEPS),
 Stage 8: Adult education and lifelong learning

Laufzeit 1.8.2008 bis 31.12.2013

Ziel Entwicklung, Implementation und Durchfüh-
 rung einer groß angelegten, repräsentativen
 Panelstudie mit jährlichen Erhebungen zu
 retrospektiven Lebensverlaufsdaten, Bildungs-
 prozessen im Erwachsenenalter und lebenslan-
 gem Lernen.

Leitung Dr. Corinna Kleinert (IAB), Prof. Jutta
 Allmendinger, Ph. D. (Wissenschaftszentrum
 Berlin für Sozialforschung),
 Prof. Dr. Kathrin Leuze (Wissenschaftszentrum
 Berlin für Sozialforschung)

Mitarbeit Manfred Antoni (IAB), Bernhard Christoph
 (IAB), Katrin Drasch (IAB), Dr. Florian Janik
 (IAB), Dr. Britta Matthes (IAB), Michael Ruland
 (IAB), Robert Skok (IAB), Dr. Reinhard Pollak
 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialfor-
 schung), Michael Ruland (Otto-Friedrich-
 Universität Bamberg)

Projekt Youth unemployment and mental health

Laufzeit 1.7.2008 bis 31.12.2014

Ziel Aufkommen psychischer Erkrankung bei
 arbeitslosen Jugendlichen bzw. jugendlichen
 Alg-II-Empfängern und Auswirkung psychi-
 scher Erkrankung auf den individuellen Aus-
 bildungs- und Erwerbsverlauf.

Leitung Dr. Hans Dietrich (IAB), Dr. Volker Reissner
 (Universität Essen)

Projekt Sanktionen im SGB II – Perspektiven von
 Fachkräften und jungen KlientInnen

Laufzeit 1.1.2008 bis 31.12.2013

Ziel Sanktionen im SGB II bedeuten für
 Sanktionierte ein zeitlich befristetes Leben
 unter dem soziokulturellen Existenzminimum.

Im explorativ ausgerichteten Forschungsprojekt werden Erfahrungen von Fachkräften mit Sanktionen sowie Lebens- und Bildungsverläufe und die soziale Lage junger Sanktionierter untersucht.

Leitung Dr. Franziska Schreyer (IAB)

Mitarbeit Susanne Götz (IAB), Sandra Popp (IAB), Franz Zahradnik (IAB), Prof. Dr. Wolfgang Ludwig-Mayerhofer (Universität Siegen)

Projekt Einfluss des Ausbildungsbetriebs auf den Übergangserfolg nach dualer Ausbildung

Laufzeit 1.6.2006 bis 31.7.2014

Ziel Artikelprojekt auf Basis von Prozessdaten der BA sowie LIAB-Daten zum Einfluss betrieblicher Ausbildungsregime auf die Integration in Beschäftigung sowie den weiteren Erwerbsverlauf.

Leitung Dr. Hans Dietrich (IAB), Prof. Dr. Renate Neubäumer (Universität Koblenz-Landau)

Forschungsbereich „Erwerbslosigkeit und Teilhabe“

Projekt lidA – leben in der Arbeit. Eine Kohortenstudie zu Gesundheit und Älterwerden in der Arbeit

Laufzeit 1.4.2009 bis 31.3.2015

Ziel Ziel des Forschungsprojektes lidA ist es, in einer interdisziplinärer Perspektive den langfristigen Effekt, den Arbeit auf die Gesundheit einer alternden Erwerbsbevölkerung in Deutschland gegenwärtig hat und künftig haben wird, zu untersuchen.

Leitung Angela Rauch (IAB), Prof. Tage Kristensen (Task-Consult, Gilleleje, Dänemark), Prof. Dr. Bernd Hans Müller (Bergische Universität Wuppertal), Prof. Richard Peter (Universität Ulm – Medizinische Fakultät), Dr. Helmut Schröder (Institut für angewandte Sozialwissenschaft), Dr. Enno Swart (Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg), Prof. Töres Theorell (Karolinska Institutet, Stockholm, Schweden)

Mitarbeit Stefan Bender (IAB), Johanna Dornette (IAB), PD Dr. Markus Promberger (IAB), Patrycja Scioch (IAB), Anita Tisch (IAB), Silke Tophoven (IAB), Prof. Dr. Mark Trappmann (IAB)

Projekt SPHERE – Space, place and the historical and contemporary articulations of regional, national and European identities through work and community in areas undergoing economic restructuring and regeneration

Laufzeit 1.5.2008 bis 30.9.2012

Ziel Investigation of formation and evolution of European cultures and identities rooted historically in specific occupational contexts with a distinct regional base. Understanding of the significance of these changes for communities, regions and cultures within Europe. Assessment of consequences of transformatory economic restructuring for workplace, family and locality.

Leitung Dr. Lars Meier (IAB), PD Dr. Markus Promberger (IAB), Dr. Tarik Sengul (Middle Eastern Technical University Ankara), Prof. Kazimiera Wodz (University of Silesia, Katowice)

Mitarbeit Dr. John Kirk (London Metropolitan University)

Projekt Armutsdynamik und Arbeitsmarkt: Entstehung, Verfestigung und Überwindung von Hilfebedürftigkeit bei Erwerbsfähigen

Laufzeit 1.1.2006 bis 31.12.2012

Ziel Typenbildende Rekonstruktion von sozialer Lage, Deutungsmustern, subjektiven Handlungsorientierungen und Handlungsmustern sowie deren Veränderungen im Zeitablauf bei erwerbsfähigen Hilfebedürftigen. Erschließung von mikrosozialen Faktoren der Entstehung, Verfestigung und Überwindung von Hilfebedürftigkeit und der Veränderung von Beschäftigungsfähigkeit.

Leitung Dr. Andreas Hirseland (IAB)
Mitarbeit Prof. Dr. Gert-Holger Klevenow (IAB), PD Dr. Markus Promberger (IAB), Philipp Ramos Lobato (IAB), Natalie Grimm

(Hamburger Institut für Sozialforschung), Dr. Anne Hacket (Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung), Dr. Sabine Pfeiffer (Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung), Tobias Ritter (Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung), Petra Schütt (Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung), Marco Sigmann (Hamburger Institut für Sozialforschung), PD Dr. Berthold Vogel (Hamburger Institut für Sozialforschung)

Forschungsbereich „Panel Arbeitsmarkt und soziale Sicherung“

- Projekt** Prekäre Beschäftigung und regionale Mobilität: Eine experimentelle Studie mit dem Faktoriellen Survey-Design
- Laufzeit** 4.4.2012 bis 31.12.2015
- Ziel** Forschung der Stellenannahmefähigkeit von Arbeitslosen und prekär Beschäftigten.
- Leitung** Dr. Stefanie Gundert (IAB), Prof. Dr. Martin Abraham (Lehrstuhl für Soziologie & emp. Sozialforschung der FAU), Dr. Katrin Auspurg (Universität Konstanz), Prof. Dr. Thomas Hinz (Universität Konstanz)
- Mitarbeit** Sebastian Bähr (IAB), Corinna Frodermann (Universität Konstanz)
- Projekt** Improving process efficiency in panel surveys with paradata
- Laufzeit** 1.11.2011 bis 1.3.2013
- Ziel** Based on PASS paradata, this project examines what we can learn from (previous waves) call record data to inform calling strategies for future waves, taking account of information about households and individuals, interviewers, and areas.
- Leitung** Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB), Dr. Gerrit Müller (IAB), Gabriele Durrant (University of Southampton)

- Projekt** Improving the accuracy of interviewer observations with predictors of key auxiliary variables: results from the labor market and social security (PASS) survey in Germany
- Laufzeit** 20.10.2010 bis 30.4.2012
- Ziel** This study aims to generalize the results of West (2010b) by embedding a randomized experiment in a new wave of data collection from a nationally representative area probability sample of households in Germany (the PASS survey).
- Leitung** Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB), Prof. Dr. Mark Trappmann (IAB), Brady West (Institute for Social Research)

- Projekt** Verzerrungen von namensbasierten Verfahren zur Ziehung von Migrantenstichproben
- Laufzeit** 1.8.2010 bis 31.12.2012
- Ziel** Ziel des Forschungsprojekts ist die Analyse von Verzerrungen von Migrantenstichproben, die auf namensbasierten Verfahren basieren. PASS ist eine große Längsschnittbefragung zum Thema Arbeitsmarkt und soziale Sicherung, an der eine ausreichend große Anzahl von Migranten teilnimmt und in der der Migrationshintergrund bis in die dritte Generation erhoben wird.
- Leitung** Prof. Dr. Mark Trappmann (IAB)
- Mitarbeit** Tobias Bachteler (Universität Duisburg-Essen), Tobias Gramlich (Universität Duisburg-Essen), Prof. Dr. Rainer Schnell (Universität Duisburg-Essen)
- Projekt** Nonresponse and measurement error in employment research
- Laufzeit** 1.9.2008 bis 30.12.2012
- Ziel** Based on PASS survey data, contact history data, and supplementary administrative data as a validation source, this paper jointly examines changes in nonresponse bias and measurement error bias of increasing levels of effort to recruit sample cases into the respondent pool.
- Leitung** Dr. Gerrit Müller (IAB), Prof. Dr. Mark Trappmann (IAB), Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB)

- Projekt** Panel „Arbeitsmarkt und soziale Sicherung“
Laufzeit 1.8.2006 bis 31.12.2016
Ziel Ziel des Projekts ist die Schaffung einer Längsschnitt-Datenbasis auf Personen- und Haushaltsebene für die ökonomische und soziologische SGB-II-Forschung, um zentrale Fragestellungen mithilfe des Panels beantworten zu können.
- Leitung** Prof. Dr. Mark Trappmann (IAB)
Mitarbeit Juliane Achatz (IAB), Jonas Beste (IAB), Arne Bethmann (IAB), Bernhard Christoph (IAB), Volker Daumann (IAB), Johannes Eggs (IAB), Benjamin Fuchs (IAB), Daniel Gebhardt (IAB), Dr. Stefanie Gundert (IAB), Detlef Güttler (IAB), Christine Hense (IAB), Claudia Hesse (IAB), Dr. Katrin Hohmeyer (IAB), Antje Kirchner (IAB), Dr. Susanne Koch (BA), Dr. Peter Kupka (IAB), Elke Lowien-Bolenz (IAB), Heike Mann (IAB), Dr. Gerrit Müller (IAB), PD Dr. Markus Promberger (IAB), Christine Rösch (IAB), Helmut Rudolph (IAB), Bettina Siflinger (IAB), Christian Sprenger (IAB), Anita Tisch (IAB), Alfons Voit (IAB), Dr. Claudia Wenzig (IAB), Martin Wetzel (IAB), PD Dr. Joachim Wolff (IAB), Prof. Dr. Bernd Fitzenberger (Universität Freiburg), Ute Gohla (Bundesministerium für Arbeit und Soziales), Prof. Dr. Reinhard Hujer (Universität Frankfurt/M.), Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB), Prof. Dr. Ulrich Rendtel (Freie Universität Berlin), Prof. Dr. Rainer Schnell (Universität Duisburg-Essen), Prof. Dr. Jürgen Schupp (DIW Berlin)

Forschungsgruppe „Dynamik in der Grundsicherung“

- Projekt** Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Kinderbetreuung und die Implikationen für die Armutsgefährdung. Welche Chancen haben Bedarfsgemeinschaften mit Kind(ern), die Grundsicherung nach SGB II zu verlassen?
Laufzeit 1.1.2009 bis 30.6.2013
Ziel Ziel des Projekts ist es, vor dem Hintergrund

besonders langer Bezugszeiten von Alleinerziehenden eine Analyse vorzulegen, wie das Vorhandensein von Kindern in einer Bedarfsgemeinschaft die Dauer und Überwindung des Hilfebezugs beeinflusst.

- Leitung** Torsten Lietzmann (IAB)
Mitarbeit Prof. Dr. Martin Abraham (Lehrstuhl für Soziologie & emp. Sozialforschung der FAU)

Kompetenzzentrum Empirische Methoden

- Projekt** Coverage Fehler und Coverage Bias in Internet Panels
Laufzeit 1.4.2012 bis 30.6.2013
Ziel Identifikation und Bereinigung von Coverage- Fehlern
Leitung Dr. Stephanie Eckman, Ph. D. (IAB)
Mitarbeit Markus Brendel (Ludwig-Maximilians-Universität München)
- Projekt** Imputation und Gewichtung zum Umgang mit fehlenden Werten in hierarchischen Längsschnitterhebungen
Laufzeit 1.4.2012 bis 31.3.2015
Ziel Projektziel ist die Entwicklung neuer Methoden zum Umgang mit item und unit nonresponse in hierarchischen Längsschnittstudien.
Leitung Dr. Jörg Drechsler (IAB), Dr. Hans Kiesel (Hochschule Regensburg)
Mitarbeit Mihaela Catalina Anastasiade (IAB), Dr. Joseph Sakshaug (IAB), Matthias Speidel (IAB)
- Projekt** Panel conditioning: changes in true values vs. changes in self-report
Laufzeit 1.4.2012 bis 30.6.2013
Ziel Estimation of the components contributing to over-time estimates of change.
Leitung Dr. Stephanie Eckman, Ph. D. (IAB)
Mitarbeit Ting Yan (University of Michigan)

- Projekt** Effective filtering in self-administered surveys
Laufzeit 1.1.2012 bis 31.12.2012
Ziel Untersuchung von Filterfrageneffekten in webbasierten Umfragen.
Leitung Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB)
Mitarbeit Dr. Stephanie Eckman, Ph. D. (IAB), Antje Kirchner (IAB), Dr. Annette Jäckle (ISER Institute for Social and Economic Research)
- Projekt** Dependent interviewing in panel surveys: effects on data quality
Laufzeit 1.9.2011 bis 13.12.2012
Ziel Ziel des Forschungsprogramms ist die Abschätzung des Ausmaßes der Über- und Unterschätzung von Veränderungen in Surveys und die Evaluation der Auswirkungen verschiedener Frageformulierungen und Frageformate auf Interviewer und Befragte.
Leitung Dr. Stephanie Eckman, Ph. D. (IAB)
Mitarbeit Prof. Dr. Mark Trappmann (IAB), Dr. Annette Jaeckle (ISER Institute for Social and Economic Research)
- Projekt** Disentangling design effects: interviewer contributions to measurement error and non-response in cross-sectional and panel surveys
Laufzeit 1.7.2011 bis 30.6.2013
Ziel Empirische Abschätzung von Interviewereffekten bei der Rekrutierung und Befragung von Personen in Surveys.
Leitung Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB)
Mitarbeit Dr. Ursula Jaenichen (IAB), Carolina Casas-Cordero (University of Maryland), Brady West (Institute for Social Research)
- Projekt** Estimates of change in panel surveys with dependent and independent interviewing
Laufzeit 1.7.2011 bis 30.6.2013
Ziel Dependent Interviewing ist eine Befragungsmethode die in vielen Studien angewandt wird, um solche Scheinveränderungen zu reduzieren.
Leitung Dr. Stephanie Eckman, Ph. D. (IAB)
- Mitarbeit** Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB), Dr. Annette Jäckle (ISER Institute for Social and Economic Research)
- Projekt** Trade-off effects of incentives on measurement error and nonresponse in cross-sectional and longitudinal surveys
Laufzeit 1.7.2011 bis 30.6.2013
Ziel In Surveys werden häufig monetäre Anreize ausgegeben, um Befragte zur Teilnahme an Surveys zu motivieren. Dies führt in der Regel zu erhöhten Responseraten, kann aber ungeahnte Konsequenzen haben, die bisher nicht erforscht wurden. Von Interesse sind: Effekte auf die Komposition des Befragtenpools (Nonresponse bias) und Effekte auf die Messung (Messfehler).
Leitung Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB)
Mitarbeit Barbara Felderer (IAB), Prof. Dr. Joachim Winter (Ludwig-Maximilians-Universität München)
- Projekt** Estimation of a time-variable NAIRU allowing for hysteresis in unemployment
Laufzeit 1.5.2011 bis 31.12.2012
Ziel Entwicklung eines einfachen Schätzmodells für eine zeitvariable NAIRU, das eine Abhängigkeit der NAIRU von der aktuellen Arbeitslosenquote erlaubt.
Leitung Dr. Johann Ludsteck (IAB)
Mitarbeit Prof. Dr. Ekkehart Schlicht (ehem. Ludwig-Maximilians-Universität München)
- Projekt** Linkage consent in the total survey error perspective
Laufzeit 1.7.2010 bis 31.5.2013
Ziel Untersuchung des Linkage Consent Bias relative zu Nonresponse und Measurement Error Bias in PASS.
Leitung Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB)
Mitarbeit Dr. Joseph Sakshaug (IAB), Joe Sakshaug (Institute for Social Research)
- Projekt** Projektion berufsspezifischer Arbeitsnachfrage
Laufzeit 1.3.2010 bis 31.12.2012

Ziel Projektion qualifikations- oder berufsspezifischer kleinräumiger Arbeitsnachfrage.
Leitung Dr. Johann Ludsteck (IAB)
Mitarbeit Prof. Dr. Harry Haupt (Universität Bielefeld)

Projekt Systematische Untererfassung von Personen
Laufzeit 1.10.2009 bis 31.12.2012
Ziel Erklärung von Undercoverage Phänomenen in Surveys. In diesem Projekt werden Anschreiben, Screening Fragen und Interviewerbezahlung experimentell manipuliert.
Leitung Dr. Stephanie Eckman, Ph. D. (IAB), Prof. Dr. Frauke Kreuter (IAB), Prof. Dr. Roger Tourangeau (University of Michigan)

Forschungsdatenzentrum

Projekt Forschungsk Kooperation von IAB und SFB 882 – Von Heterogenitäten zu Ungleichheiten
Laufzeit 1.11.2011 bis 31.10.2013
Ziel Die Ziele der Forschungsk Kooperation liegen zum einen in der gemeinsamen Erstellung neuer Datensätze, zum anderen in der gemeinsamen Erforschung der Ursachen von Ungleichheiten ausgewählter arbeitsmarktbezogener Themen.
Leitung Stefan Bender (IAB), Prof. Dr. Martin Diewald (Universität Bielefeld), Prof. Dr. Stefan Liebig (Universität Bielefeld)
Mitarbeit Dr. Peter Jacobebbinghaus (IAB)

Projekt Arbeitsmedizinische Forschung in epidemiologischen Kohortenstudien
Laufzeit 1.9.2011 bis 31.8.2013
Ziel Ziel des Projektes ist es, eine schon bestehende Kohortenstudie für die Beantwortung arbeitsmedizinischer Fragestellungen nutzbar zu machen. Darüber hinaus soll in Vorbereitung der ‚Nationalen Kohorte‘ ein arbeitsmedizinisches Erhebungsprotokoll für zukünftige Bevölkerungsstudien entwickelt und erprobt werden.

Leitung Stefan Bender (IAB), Prof. Dr. Karl-Heinz Jöckel (Universitätsklinikum Essen)
Mitarbeit Manfred Antoni (IAB), Anja Burghardt (IAB), Angela Rauch (IAB), Dr. Martina Bröcker-Preuß (Universität Duisburg-Essen – Universitätsklinikum Essen), Dr. Nico Dragano (Universitätsklinikum Essen), PD Dr. Susanne Moebus (Universitätsklinikum Essen), PD Dr. Beate Pesch (Ruhr-Universität Bochum)

Projekt Nachbarschaftseffekte: Die Analyse individuell-rationalen Verhaltens im sozialen Kontext
Laufzeit 1.3.2011 bis 31.12.2013
Ziel Ziel des Projektes ist es, einen um regionale Informationen auf kleinräumiger Ebene angereicherten Individualdatensatz zu erstellen, der nach einer Wartezeit der Wissenschaft zur Verfügung gestellt werden soll. Weiterhin soll mit dem erstellten Datensatz die Bedeutung von Nachbarschaftseffekten im sozialen Kontext für Deutschland empirisch analysiert werden.
Leitung Stefan Bender (IAB)
Mitarbeit Theresa Scholz (IAB), Prof. Dr. Thomas K. Bauer (Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung), Elisabeth Bügelmayer (DIW Berlin), Jan Goebel (DIW Berlin), Prof. Dr. Jürgen Schupp (DIW Berlin), Matthias Vorell (Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung)

Projekt Survey nonresponse analysis based on social security administration records (survey methodology)
Laufzeit 1.4.2008 bis 31.12.2012
Ziel Respondenten und Nonrespondenten von verschiedenen Befragungsdatensätzen werden anhand der Prozessdaten des IAB miteinander verglichen. Die Analyse beinhaltet detaillierte univariate Vergleiche sowie die Schätzung von multivariaten Modellen zur Erklärung von Nonresponse. Zudem sollen verschiedene Verfahren zur Behebung des Nonresponse-Bias miteinander verglichen werden.

Leitung Stefan Bender (IAB), Prof. Dr. Rainer Schnell (Universität Duisburg-Essen)

Mitarbeit Dr. Peter Jacobebbinghaus (IAB), Tobias Gramlich (Universität Duisburg-Essen), Alexander Mosthaf (IAB), Prof. Dr. Rainer Schnell (Universität Duisburg-Essen)

(Institut für angewandte Sozialwissenschaft), Petra Knerr (Institut für angewandte Sozialwissenschaft)

Stabsstelle Forschungskoordination

Projekt Der Wert von Betriebsinformationen für Evaluationsstudien der aktiven Arbeitsmarktpolitik in Deutschland

Laufzeit 1.8.2007 bis 31.7.2014

Ziel Bisherige Evaluationsstudien der BA zur Wirkung von Einzelmaßnahmen auf den individuellen Arbeitsmarkterfolg basieren meist auf der Sicht des Personalberaters und der Arbeitslosen. Das Projekt soll den Nutzen von Informationen über relevante Betriebe, Arbeitsstätten und Firmen in Kombination mit bisher verwendeten Informationen aus indiv. Prozessdaten der BA untersuchen.

Leitung Stefan Bender (IAB)

Mitarbeit Dirk Oberschachtsiek (IAB), Patrycja Scioch (IAB), Martin Huber, Ph. D. (Universität St. Gallen), Prof. Dr. Michael Lechner (Universität St. Gallen), Conny Wunsch, Ph. D. (Universität St. Gallen)

Projekt Berufliche Weiterbildung als Bestandteil Lebenslangen Lernens (WeLL)

Laufzeit 1.1.2007 bis 31.12.2012

Ziel Ziel des Projekts ist es, die kausalen Effekte der beruflichen Weiterbildung für die individuellen Arbeitnehmer, die Unternehmen und die Gesellschaft zu identifizieren.

Leitung Stefan Bender (IAB), Dr. Michael Fertig (ISG – Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik), Stefan Hummelsheim (Deutsches Institut für Erwachsenenbildung (DIE)), Dr. Helmut Schröder (Institut für angewandte Sozialwissenschaft)

Mitarbeit Martina Huber (IAB), Alexandra Schmucker (IAB), Dr. Katja Görlitz (Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung), Doris Hess

Projekt Effekte von Vermittlerhandeln und Vermittlerstrategien im SGB II und SGB III (Pilotstudie)

Laufzeit 1.5.2008 bis 30.6.2012

Ziel Inhaltlich: Einfluss des Vermittlerhandelns auf die Wiederbeschäftigungschancen der betreuten Arbeitslosen. Methodisch: Ist es möglich, Vermittlercharakteristika mit einer standardisierten Befragung zu erheben, mit den Prozessdaten zusammenzuspielen und so den Einfluss auf die Wiedereingliederungschancen der Arbeitslosen zu messen?

Leitung Dr. Martin Dietz (IAB), Dr. Susanne Koch (BA), PD Prof. Dr. Bernhard Boockmann (Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung)

Mitarbeit Ulrike Büschel (IAB), Volker Daumann (IAB), Detlef Güttler (IAB), Christine Hense (IAB), Barbara Knapp (IAB), Elke Lowien-Bolenz (IAB), Christopher Osiander (IAB), Carmen Pilger (IAB), Christian Sprenger (IAB), Dr. Joß Steinke (IAB), Michael Stops (IAB), Alfons Voit (IAB), PD Prof. Dr. Bernhard Boockmann (Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung), Sabine Dann (Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung), Dr. Martin Rosemann (Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung)

Sie erreichen das IAB von der A9 (München – Berlin) kommend wie folgt

- Fahren Sie von der A9 an der Ausfahrt Nürnberg-Fischbach ab.
- Fahren Sie die Regensburger Straße bis zur Bundesagentur für Arbeit, deren großer Gebäudekomplex auf der linken Seite schon von weitem sichtbar ist.
- Da Sie nicht direkt in die Weddigenstraße abbiegen können, drehen Sie in Höhe der Bundesagentur an der Ampelkreuzung um und fahren in der Gegenrichtung zurück.
- Biegen Sie die erste Straße nach der Bundesagentur rechts in die Weddigenstraße ab.
- Nach ca. 150 m finden Sie das IAB auf der rechten Seite.

Sie erreichen uns von der A3 (aus Richtung Würzburg) bzw. der A73 (aus Richtung Bamberg) wie folgt

- Fahren Sie aus Würzburg kommend am AB-Kreuz Fürth/Erlangen auf die A73 Richtung Nürnberg (Frankenschnellweg).
- Die A73 mündet in Nürnberg in den Stadtverkehr. Folgen Sie der Beschilderung Richtung Südstadt in die Landgrabenstraße.
- Folgen Sie dem Straßenverlauf bis zur Bundesagentur für Arbeit (Straßennamen im Straßenverlauf: Landgrabenstraße → Wölckernstraße → Schweiggerstraße → Harsdörfferstraße → Regensburger Straße).

- Biegen Sie die erste Straße nach der Bundesagentur rechts ab. Sie befinden sich in der Weddigenstraße.
- Nach ca. 150 m finden Sie das IAB auf der rechten Seite.

Sie erreichen uns vom Flughafen Nürnberg bzw. dem Hauptbahnhof Nürnberg wie folgt

- Fahren Sie vom Flughafen Nürnberg mit der U-Bahn-Linie U2 bis zur Haltestelle Hauptbahnhof.
- Am Bahnhofsvorplatz finden Sie die Straßenbahn-Linie 9, Richtung Dokuzentrum.
- Fahren Sie mit dieser Linie bis zur Haltestelle Meistersingerhalle.
- An der Haltestelle in Fahrtrichtung links befindet sich die Einmündung in die Weddigenstraße.
- Das IAB befindet sich nach ca. 100 m auf der linken Seite.

Das IAB hat zudem Forschergruppen in den Regionaldirektionen der Bundesagentur für Arbeit (Berlin, Chemnitz, Düsseldorf, Frankfurt a.M., Halle, Hannover, Kiel, Nürnberg, Saarbrücken, Stuttgart) und Fachkräfte in ausgewählten Stützpunktagenturen (Berlin, Bonn, Düsseldorf, Göppingen, Halle, Hannover, Kiel, Landshut, Saarbrücken, Schwerin).

