


Zahlen & Fakten



IAB-Kennziffern zu:
Publikationen
Personal
Beratungsleistungen
Vorträgen
Veranstaltungen
Lehrveranstaltungen
Habilitationen
Auszeichnungen
und Rufen
Drittmitteln
Presseresonanz
Downloadstatistik

IAB-Kennziffern des Jahres 2010

Das IAB erhebt den Anspruch, wissenschaftlich fundierte Arbeitsmarktforschung zu betreiben sowie Politik und Praxis umfassend und kompetent zu informieren und zu beraten. An diesem Anspruch wollen wir uns messen lassen. Hierzu bedarf es nicht zuletzt geeigneter Kennziffern, mit denen sich die Leistungen des Instituts quantifizieren und über die Zeit hinweg vergleichbar machen lassen. In diesem Kapitel präsentieren wir eine Reihe an ausgewählten Leistungsindikatoren

für die vielfältigen Tätigkeitsfelder des IAB. Damit dokumentieren wir auch, ob bzw. in welchen Bereichen das IAB im Berichtsjahr nennenswerte Fortschritte gegenüber dem Vorjahr erzielt hat.

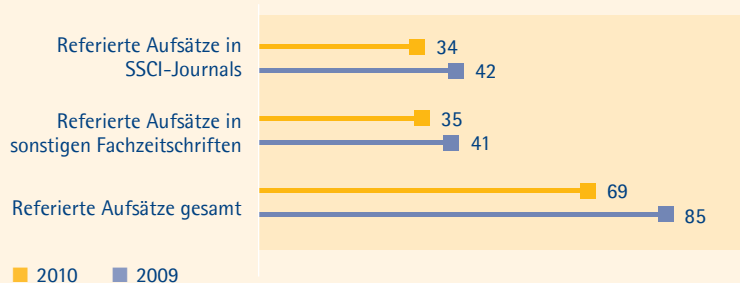
Publikationen

Mit einer Publikationsquote von 0,44 wurde das selbst gesetzte Ziel von 0,5 Aufsätzen in referierten Zeitschriften (Zeitschriften mit anonymer Begutachtung durch unabhängige Wissenschaftler) je wissenschaftlicher Mitarbeiterin bzw. wissenschaftlichem Mitarbeiter mit Publikationsauftrag im Jahr 2010 knapp unterschritten. Wenngleich auch die Zahl der referierten Beiträge in den besonders hochrangigen SSCI-Journals im Jahr 2010 gesunken ist (2010: 34 Beiträge; 2009: 42 Beiträge, vgl. Abbildung 1), konnten in qualitativer Hinsicht weitere Verbesserungen erzielt werden. Denn gleichzeitig nahm die Zahl der Aufsätze in hochrangigeren wissenschaftlichen Fachzeitschriften deutlich zu. Als Maßstab hierfür gelten Werte von 0,1 und mehr im „Handelsblatt-Ranking Volkswirtschaftslehre 2010“ sowie – für nicht in diesem Ranking genannte Zeitschriften – gewichtete Impactwerte auf dem Niveau dieser Handelsblattstufen. Im Berichtsjahr wurden 31 Veröffentlichungen platziert, die nach diesem Verfahren als hochrangig beschrieben werden können. Im Jahr 2009 waren es 27 Veröffentlichungen, im Jahr davor 24.

Mit Blick auf die hauseigenen Publikationsreihen konnte das IAB auch im Jahr 2010 die große Bandbreite der an Politik und Fachöffentlichkeit gerichteten Veröffentlichungen aufrechterhalten. Insgesamt erschienen 26 IAB-Kurzberichte, sodass das selbst gesteckte Ziel von 25 Kurzberichten leicht überschritten wurde (vgl. Abbildung 2). Zudem erschienen zwei Ausgaben des „IAB-Forum“, die sich mit den Themen „Berufliche Weiterbildung“ sowie „Migration und Integration“ beschäftigten. Eine vollständige Aufstellung der Veröffentlichungen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des IAB im Berichtsjahr ist dem Kapitel „Publikationen“ zu entnehmen.

Abbildung 1

IAB-Beiträge in referierten Zeitschriften 2009 und 2010

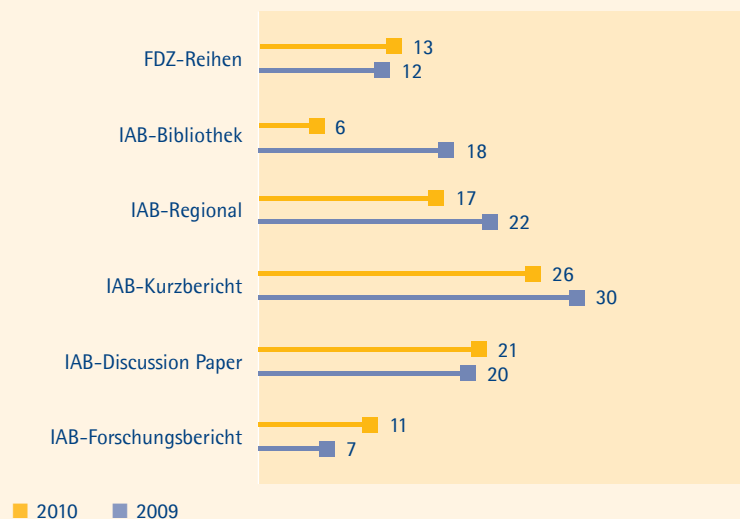


Quelle: IABaktiv 3.0, LitDok.

©IAB

Abbildung 2

IAB-Beiträge in IAB-Veröffentlichungsreihen 2009 und 2010



Quelle: IABaktiv 3.0, LitDok.

©IAB

Tabelle 1

Publikationen in hochrangigen SSCI-Zeitschriften*

Autoren und Titel	SSCI-Zeitschrift
Ökonomie	
Felbermayr, Gabriel; Prat, Julien; Schmerer, Hans-Jörg (2011): Globalization and labor market outcomes. Wage bargaining, search frictions, and firm heterogeneity.	Journal of Economic Theory, Vol. 146, No. 1, S. 39-73 [0,6]
Gathmann, Christina; Schönberg, Uta (2010): How general is human capital? A task-based approach.	Journal of Labor Economics, Vol. 28, No. 1, S. 1-49 [0,6]
Black, Sandra E.; Spitz-Oener, Alexandra (2010): Explaining women's success: Technological change and the skill content of women's work.	The Review of Economics and Statistics, Vol. 92, No. 1, S. 187-194 [0,6]
Bertoli, Simone (2010): The informational structure of migration decision and migrants self-selection.	Economics Letters, Vol. 108, No. 1, S. 89-92 [0,3]
Anger, Silke; Heineck, Guido (2010): Do smart parents raise smart children? The intergenerational transmission of cognitive abilities.	Journal of Population Economics, Vol. 23, No. 3, S. 1255-1282 [0,2]
Reggiani, Aura; Bucci, Pietro; Russo, Giovanni; Haas, Anette & Nijkamp, Peter (2010): Regional labour markets and job accessibility in city network systems in Germany.	Journal of Transport Geography, Online First [0,2 ^o]
Herwartz, Helmut; Niebuhr, Annkatrin (2010): Growth, unemployment and labour market institutions. Evidence from a cross-section of EU regions.	Applied Economics, Online First, 14 S [0,15]
Nivorozhkin, Eugene; Nivorozhkin, Anton; Nivorozhkina, Ludmila; Ovcharova, Lilia (2010): The urban-rural divide in the perception of the poverty line. The case of Russia.	Applied Economics Letters, Vol. 17, No. 16, S. 1543-1546 [0,1]
Baltagi, Badi, H.; Blien, Uwe; Wolf, Katja (2010): A dynamic spatial panel data approach to the German wage curve.	Economic Modelling, Online First, 18 S [0,1]
Bruckmeier, Kerstin; Schwengler, Barbara (2010): Estimating the redistributive effects of the federal unemployment and pension insurance on the regional income distribution in Germany.	Economics Bulletin, Vol. 30, No.4, S. 2579-2586 [0,1]
Wiemers, Jürgen (2010): A comment on "The consequences of the minimum wage when other wages are bargained over".	Economics Bulletin, Vol. 30, No. 1, S. 374-382 [0,1]
Patuelli, Roberto; Nijkamp, Peter; Reggiani, Aura; Schanne, Norbert (2010): Neural networks for regional employment forecasts. Are the parameters relevant?	Journal of Geographical Systems, Online First [0,1]
Grün, Carola; Hauser, Wolfgang; Rhein, Thomas (2010): Is any job better than no job? Life satisfaction and re-employment.	Journal of Labor Research, Vol. 31, No. 3, S. 285-306 [0,1]
Blien, Uwe; Hirschenauer, Franziska; Phan thi Hong, Van (2010): Classification of regional labour markets for purposes of labour market policy.	Papers in Regional Science, Vol. 89, No. 4, S. 859-880 [0,1]
Lehmer, Florian; Ludsteck, Johannes (2010): The returns to job mobility and inter-regional migration. Evidence from Germany.	Papers in Regional Science, Online First, 23 S [0,1]
Niebuhr, Annkatrin (2010): Migration and innovation: Does cultural diversity matter for regional R&D activity?	Papers in Regional Science, Vol. 89, No. 3, S. 563-585 [0,1]
Soziologie	
Gruber, Stefan; Kiesel, Markus (2010): Inequalities of ambulant health care in Germany? Theoretical and empirical evidence for specialist consultation.	Journal of Public Health (Zeitschrift für Gesundheitswissenschaften), Vol. 18, No. 4, S. 351-365 [0,2 ^o]
Krug, Gerhard (2010): Paradoxe Folgen finanzieller Anreize zur Arbeitsaufnahme für die Beschäftigungsstabilität. Eine handlungstheoretische Analyse nach Boudon.	Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 62., H. 2, S. 191-217 [0,2 ^o]
Nisic, Natascha (2010): Mitgegangen – mitgefangen? Die Folgen von Haushaltsumzügen für die Einkommenssituation von Frauen in Partnerschaften.	Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 62, H. 3, S. 515-549 [0,2 ^o]
Schulz, Florian; Skopek, Jan; Blossfeld, Hans-Peter (2010): Partnerwahl als konsensuelle Entscheidung. Das Antwortverhalten bei Erstkontakten im Online-Dating.	Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 62, H. 3, S. 485-514 [0,2 ^o]
Gundert, Stefanie; Mayer, Karl Ulrich (2010): Gender segregation in training and social mobility of women in West Germany.	European Sociological Review, Online First, 23 S [0,15 ^o]
Schmelzer, Paul (2010): The consequences of job mobility for future earnings in early working life in Germany. Placing indirect and direct job mobility into institutional context.	European Sociological Review, Online First, 14 S [0,15 ^o]
Skopek, Jan; Schulz, Florian; Blossfeld, Hans-Peter (2010): Who contacts whom? Educational homophily in online mate selection.	European Sociological Review, Online First, 16 S [0,15 ^o]

Dornette, Johanna; Rauch, Angela (2010): Equal rights and equal duties? Activating labour market policy and the participation of long-term unemployed people with disabilities after the reform of the German welfare state.	Journal of Social Policy, Vol. 39, No. 1, S. 53-70 [0,15 ^o]
Dorner, Matthias; Heining, Jörg; Jacobebbinghaus, Peter; Seth, Stefan (2010): The Sample of Integrated Labour Market Biographies.	Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 130, H. 4, S. 599-608 [0,1]
Trappmann, Mark; Gundert, Stefanie; Wenzig, Claudia; Gebhardt, Daniel (2010): PASS: a household panel survey for research on unemployment and poverty.	Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 130, H. 4, S. 609-622 [0,1]
Buch, Tanja; Burkert, Carola; Hell, Stefan; Niebuhr, Annekatrin (2010): Zeitarbeit als Erwerbseinstieg nach einer dualen Ausbildung.	Zeitschrift für Soziologie, Jg. 39, H. 6, S. 447-469 [0,1 ^o]
Statistik und Methodologie	
Drechsler, Jörg; Reiter, Jerome P. (2010): Sampling with synthesis. A new approach for releasing public use census microdata.	Journal of the American Statistical Association, Vol. 105, No. 492, S. 1347-1357 [0,6]
Kreuter, Frauke; Müller, Gerrit; Trappmann, Mark (2011): Nonresponse and measurement error in employment research. Making use of administrative data.	Public Opinion Quarterly, Vol. 74, No. 5, S. 880-906 [0,6 ^o]
Kreuter, Frauke; Wagner, James; Yan, Ting; Ezzati-Rice, Trena; Casas-Cordero, Carolina; Lemay, Michael; Peytchev, A.; Groves, Robert M.; Raghunathan, Trivellore; Olson, K. (2010): Using proxy measures and other correlates of survey outcomes to adjust for non-response. Examples from multiple surveys.	Journal of the Royal Statistical Society, Series A (Statistics in Society), Vol. 173, No. 2, S. 389-407 [0,3]
Reiter, Jerome P.; Drechsler, Jörg (2010): Releasing multiply-imputed synthetic data generated in two stages to protect confidentiality.	Statistica Sinica, Vol. 20, No. 1, S. 405-421 [0,2]

* Die Tabelle beinhaltet alle Aufsätze aus Zeitschriften, die im „Handelsblatt-Ranking Volkswirtschaftslehre 2010“ mit 0,1 oder besser bewertet wurden, sowie aus nicht in diesem Ranking genannten Zeitschriften (°), deren gewichteter Impact auf dem Niveau der Handelsblatt-Ratingstufen ab 0,1 liegt.

Quelle: IABaktiv 3.0, LitDok, Verzeichnis qualitätsbewerteter Zeitschriften, eigene Berechnungen.

Tabelle 2

Personalkennziffern 2010*

	Vollzeitäquivalente	Personen
Wissenschaftliches Personal	201,5	239
davon mit Publikationsauftrag	157,0	189
Frauenanteil	42,7 %	
Anteil befristet Beschäftigter	51,4 %	
Nichtwissenschaftliches Personal	90,7	104
Frauenanteil	67,1 %	
Anteil befristet Beschäftigter	13,8 %	
Personal gesamt	292,2	343
Frauenanteil	50,3 %	
Anteil befristet Beschäftigter	39,7 %	
Anteil drittmittelfinanzierter Beschäftigter	10,3 %	

* Aktives Personal ohne studentische Hilfskräfte und ohne Praktikantinnen und Praktikanten, Stichtag: 30.6.2010.

Quelle: GFP / WiM.

©IAB

Personal

Zum Stichtag am 30.6.2010 waren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (aktives Personal ohne studentische Hilfskräfte und Praktikanten) im Gesamtumfang von 292,2 Vollzeitäquivalenten (VZÄ) am IAB beschäftigt (davon entfielen 50,3 Prozent auf Frauen). Die Gesamtzahl der VZÄ stieg damit im Vergleich zum Vorjahr (Stichtag 30.6.2009: 255,4 VZÄ) um 14 Prozent. Ein substantieller Teil dieses Zuwachses geht auf die deutlich gestiegenen Einnahmen aus Drittmitteln zurück (vgl. hierzu Abschnitt „Drittmittel“). Im Jahr 2010 entsprach der drittmittelfinanzierte Personalbestand 30,2 VZÄ. Gegenüber 2009 (13,0 VZÄ) ist dies eine Steigerung um 132 Prozent. Die darüber hinausgehende Erhöhung der Personalzahlen geht auf Erfordernisse bei der Aufgabenerfüllung zurück, wie sie etwa im Zusammenhang mit der Erforschung der Auswirkungen der Wirtschaftskrise, der Neuakzentuierung der Berufsforschung am

IAB und einer Reihe weiterer Aufgabenfelder auftraten. Da das zusätzlich gewonnene Personal fast ausschließlich befristete Arbeitsverträge erhielt, stieg auch der Anteil befristet beschäftigten Personals (in VZÄ) auf 39,7 Prozent (2009: 34,2 %). In besonderem Maße betrifft die Befristung das wissenschaftliche Personal (in VZÄ): Hier lag die Befristungsquote 2010 bei 51,4 Prozent (2009: 46,2 %) und damit auf einem vergleichsweise hohen Wert. Unterscheidet man das Gesamtpersonal nach Wissenschaftlern und Nichtwissenschaftlern, so ergibt sich folgendes Bild: 201,5 VZÄ entfielen im Jahr 2010 auf das wissenschaftliche Personal (2009: 171,9 VZÄ). Grenzt man innerhalb des wissenschaftlichen Personals noch einmal die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Publikationsauftrag ab, so lag hier im Jahr 2010 eine Personalausstattung von 157,0 Vollzeitäquivalenten vor (2009: 132,8 VZÄ). Auf das nichtwissenschaftliche Personal entfielen im Jahr 2010 insgesamt 90,7 VZÄ (2009: 83,5 VZÄ). Zum Stichtag 30.6.2010 waren insgesamt 343 Personen am IAB beschäftigt, davon 176 Frauen und 167 Männer (aktives Personal ohne studentische Hilfskräfte und Praktikanten, vgl. Tabelle 2). Im Jahr 2010 arbeiteten 36,7 Prozent der IAB-Beschäftigten in Teilzeit, davon knapp 60 Prozent Frauen.

Beratungsleistungen

Zu den Kernaufgaben des IAB gehört wissenschaftlich fundierte Beratung der Bundesagentur für Arbeit (BA), des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales und anderer Adressaten aus der Fachöffentlichkeit, etwa von Bundes- und Landesministerien, Bundes- und Landesparlamenten, Parteien, Verbänden, Stiftungen oder Wissenschaftsinstituten. Das IAB berät zudem intensiv auf regionaler Ebene. Im Jahr 2010 wurden insgesamt 902 Beratungen erfasst (2009: 858), davon 501 für die Bundesagentur für Arbeit und 56 für das Bundesministerium für Arbeit und Soziales. 353 Beratungsleistungen wurden für

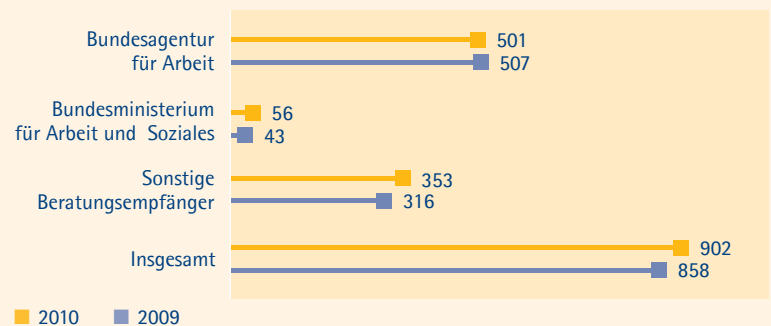
sonstige Beratungsempfänger aus Politik, Praxis und Wissenschaft erbracht (vgl. Abbildung 3).

Vorträge

Die Zahl der Vorträge hat sich im Vergleich zum Vorjahr noch einmal deutlich erhöht. Im Jahr 2010 wurden insgesamt 831 Vorträge gehalten (2009: 757). Während die Vortragszahlen im Bereich Forschung und Wissenschaft nahezu konstant blieben, wurden im Jahr 2010 deutlich mehr Vorträge im Bereich der Politikberatung gehalten als im Vorjahr (Abbildung 4). Auch bei den

Abbildung 3

Beratungsleistungen des IAB in den Jahren 2009 und 2010



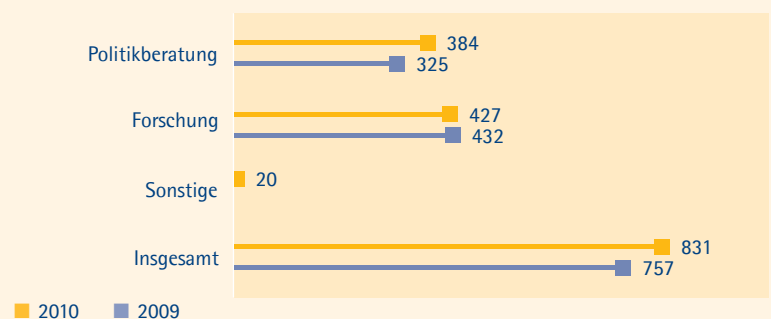
Mehrfachzuordnung möglich.

Quelle: IABaktiv 3.0, LitDok.

©IAB

Abbildung 4

Vorträge von IAB-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeitern nach Zieldimension für die Jahre 2009 und 2010



Quelle: IABaktiv 3.0

©IAB

Vorträgen ist eine noch stärkere Vernetzung des Instituts in der wissenschaftlichen Gemeinschaft weiterhin erklärtes strategisches Ziel des Instituts. Zu diesem Zweck stellen wir die erforderlichen Mittel bereit, damit unsere Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler an nationalen, vor allem aber an hochrangigen internationalen Konferenzen teilnehmen können (vgl. Tabelle 3). Weitere Vorträge von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des IAB im Jahr 2010 finden Sie im Kapitel „Vorträge“ ab Seite 165.

Veranstaltungen

Der Vielfalt unserer Zielgruppen tragen wir auch bei der Organisation unserer Veranstaltungen Rechnung, bei denen wir versuchen, die unterschiedlichen Akteure auf dem Gebiet der Arbeitsmarktforschung und Arbeitsmarktpolitik zusammenzubringen. Das IAB richtete auch 2010 eine Reihe wissenschaftlicher Konferenzen im engeren Sinne aus, beispielsweise die hochrangig besetzten Veranstaltungen „T.A.S.K.S (Technology, Assets, Skills, Knowledge, Specialisation)“, „How does culture matter? Cultural Effects on the labour market“ und – gemeinsam mit der Jacobs University Bremen – „Alter, Altern, Arbeit – Folgen für Individuum und Institution“. Einen hohen Stellenwert für uns haben daneben Veranstaltungen für Fachexperten und Entscheidungsträger aus Politik und Praxis. So haben wir mit einer Konferenz zum Thema „Betriebliche Weiterbildung“ in der Reihe „Wissenschaft trifft Praxis“ den Vorstand der BA, die Selbstverwaltung und ein breites Fachpublikum mit ausgewiesenen Wissenschaftlern in einen lebendigen Dialog gebracht. Diskutiert wurde über unterschiedliche Organisationsformen der betrieblichen Weiterbildung und über die Chancen, durch Weiterbildung zur Deckung des zukünftigen Fachkräftebedarfs beizutragen. Weitere Tagungen boten relevante Informations- und Diskussionsangebote für Vertreterinnen und Vertreter der Praxis, so etwa der Transferworkshop

„Ist die Arbeitslosenversicherung noch zeitgemäß? Tendenzen der Absicherung bei Arbeitslosigkeit in Europa“ (zu weiteren Veranstaltungen des IAB siehe das Kapitel „Veranstaltungen“ ab Seite 91).

Lehrveranstaltungen

Das IAB bemüht sich seit einigen Jahren verstärkt, seine Forschungsbefunde und Methodenkompetenz in die Lehrangebote von Universitäten einzubringen. Im Jahr 2010 wurden insgesamt 104 Lehraufträge, vor allem an Universitäten in ganz Deutschland, wahrgenommen. Dies entspricht einer leichten Steigerung im Vergleich zum Vorjahr (2009: 99). Die Palette reichte dabei von praxisorientierten Seminaren, etwa zu aktuellen arbeitsmarktpolitischen Themen (zum Beispiel Bildungsökonomik und Ungleichheitsforschung), über theoretische Grundlagenveranstaltungen, beispielsweise über Theorien und Politik des Arbeitsmarktes, bis hin zu Methodenvorlesungen (etwa zu quantitativer Wirtschaftsforschung, Mikroökonomie und Survey-Methodologie). Weitere Informationen zu Lehraufträgen von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern aus dem IAB finden Sie im Kapitel „Personalien“ ab Seite 121.

Habilitationen

Im Berichtsjahr schlossen zwei erfahrene Forscherinnen und Forscher des IAB ihr Habilitationsverfahren an einer Universität erfolgreich ab. Elke Jahn wurde an der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg mit der kumulativen Schrift „Flexible Arbeitsverhältnisse und Migration“ im Fach Volkswirtschaftslehre habilitiert und erhielt die Lehrbefugnis für Volkswirtschaftslehre. Markus Promberger habilitierte an der Philosophischen Fakultät der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg mit der Schrift „Leiharbeit im Betrieb: Flexibilität und Prekarität einer atypischen Beschäftigungsform“ im

Tabelle 3

Ausgewählte Vorträge von IAB-Mitarbeiter/innen bei internationalen Konferenzen mit Auswahlverfahren im Jahr 2010

Referent/in	Vortragstitel / Konferenz
Institutsleitung	
Dietz, Martin	Germany: No country for old workers?, bei: SASE's 22nd Annual Meeting Governance Across Borders: Coordination, Regulation, and Contestation in the Global Economy, Philadelphia 26.6.2010.
Forschungsgruppe des Direktors	
Pelzel, Frank	Capturing heterogeneity of regional labor markets – A novel classification approach, bei: 50th Anniversary European Congress of the Regional Science Association International, Jönköping, 20.8.2010.
Litzel, Nicole	Innovation in clusters – Does it really make a difference to be inside or outside? A case study of the European Metropolitan Region Nuremberg, bei: NORSA 2010 – 3rd conference of the Nordic section of the Regional Studies Association, Seinäjoki, 22.6.2010.
Schwerpunkt A „Gesamtwirtschaftliche Arbeitsmarktforschung“	
Rothe, Thomas	The impact of labour market reforms and economic performance on the matching of short-term and long-term unemployment in Germany, bei: Annual Conference of the SES 2010, Perth, 14.4.2010.
Rebien, Martina	Finding a job: Effects of social networks on (non-) monetary job characteristics – Evidence from the low skilled unemployed in Germany, bei: SASE 2010 22nd Annual Meeting, Temple University Philadelphia, 25.6.2010.
Schwerpunkt B „Regionale und Internationale Arbeitsmärkte“	
Melzer, Silvia Maja	Do they really choose or are they chosen? Educational decision-making and institutional constraints in Germany, bei: XVII World Congress of Sociology, Göteborg, 16.7.2010.
Dauth, Wolfgang	The mysteries of the trade: Interindustry spillovers in cities, bei: IVth World Conference of the Spatial Econometrics Association, Chicago, 10.6.2010.
Regionales Forschungsnetz	
Niebuhr, Annekatriin	Does labour mobility reduce disparities between regional labour markets in Germany, bei: Ökonomie der Familie, Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, Kiel, 10.9.2010.
Pohl, Carsten	Do smaller labor market entry cohorts really reduce German unemployment?, bei: Joint Statistical Meeting (JSM), American Statistical Association (ASA), Vancouver, 5.8.2010.
Schwerpunkt C „Arbeitsmarktpolitik“	
Jahn, Elke	Looking beyond the bridge: How temporary agency employment affects labor market outcomes, bei: 25th Meeting of the European Economic Association, Glasgow, 25.8.2010.
Zabel, Cordula	Lone mothers' participation in active labor market programs in Germany, bei: European Population Conference 2010, Wien, 3.9.2010.
Schwerpunkt D „Betriebe und Beschäftigung“	
Stegmaier, Jens	Firm sponsored training and workplace representation in Germany, bei: 28th International Labour Process Conference, New Brunswick (New Jersey), 15.3.2010.
Damelang, Andreas	Internal labour mobility of foreigners and the role of ethnic networks in Germany, bei: World Congress of Sociology. RC45: Rational Choice Applications to Migrations, International Sociological Association (ISA), Göteborg, 12.7.2010.
Schwerpunkt E „Lebenschancen und soziale Ungleichheit“	
Götz Susanne, Schreyer Franziska	Changed welfare regime and perspectives of caseworkers in the German labour administration. Activation without work?, bei: Work, Employment and Society Conference, Session New forms of contractualism in welfare and employment, The British Sociological Association, BSA, Brighton, 8.9.2010.
Schels, Brigitte	The dynamics of social benefits receipt during the transition to adulthood in Germany: Temporary receipt or risk of long-term dependency?, bei: 3rd TransEurope Young Researcher Meeting Flexibilization and Changing Life Course Patterns in a Globalizing Europe, Turin, 18.6.2010.
Müller, Gerrit	Recall error in retrospective survey data, bei: AAPOR 65th Annual Conference, Chicago, 14.5.2010.
Schwerpunkt F „Methoden und Datenzugang“	
Drechsler, Jörg	New data dissemination approaches in old Europe – Synthetic datasets for a German establishment survey, bei: Joint Statistical Meetings, Vancouver, 5.8.2010.
Schmucker, Alexandra	Identifying and explaining inconsistencies in linked administrative and survey data: The case of German employment biographies, bei: Q2010 European Conference on Quality in Official Statistics, Helsinki, 4.5.2010.

Fach Soziologie und erhielt die Lehrbefugnis für Soziologie. Darüber hinaus erhielt Guido Heineck, der sein Habilitationsverfahren an der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg bereits im Vorjahr erfolgreich abgeschlossen hatte, im Januar 2010 die Lehrbefugnis für Volkswirtschaftslehre und Ökonometrie.

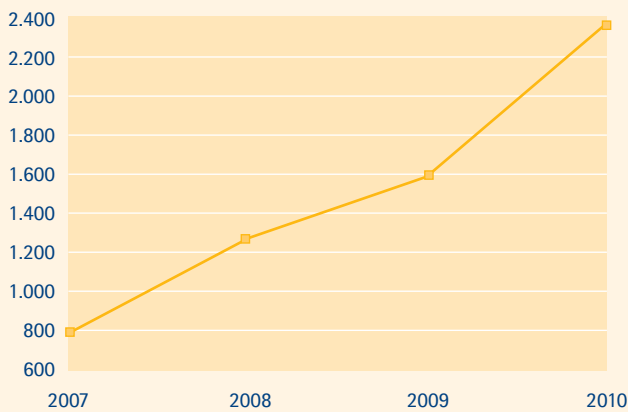
Auszeichnungen und Rufe

Auch im vergangenen Jahr wurde eine Reihe von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für ihre hervorragenden Arbeiten ausgezeichnet. Besonders erfolgreich erwies sich dabei Wolfgang Dauth aus dem Graduiertenprogramm des IAB und dem Forschungsbereich „Regionale Arbeitsmärkte“. Er erhielt nicht nur den Epainos Award der European Regional Science Association und die Auszeichnung für das „Best Young Spatial Econometrician Paper presented at the IVth World Conference of the Spatial Econometrics Association“, sondern darüber hinaus auch den Edwin-von-Böventer-Preis der Gesellschaft für Regionalforschung. Jörg Drechsler, wissenschaftlicher Mitarbeiter im Kompetenzzentrum Empirische Methoden erhielt für seine Dissertation den Gerhard-Fürst-Preis des Statistischen Bundesamtes sowie den Kulturpreis der E.ON AG für die beste Promotion an der Universität Bamberg im akademischen Jahr 2009/2010. Elke Jahn, wissenschaftliche Mitarbeiterin im Forschungsbereich „Arbeitsförderung und Erwerbstätigkeit“, wurde ausgezeichnet als „Highly Commended Award Winner at the Emerald Literati Network Awards for Excellence 2010“. Frauke Kreuter, Leiterin des Kompetenzzentrums Empirische Methoden erhielt einen Ruf auf die W2 Professur „Social Surveys und Arbeitsmarktforschung“ im Statistik Department der Ludwig-Maximilians-Universität München. Eine ehrenvolle Berufung auf eine W3 Professur an der Universität Konstanz lehnte Frau Kreuter zugunsten einer weiteren Tätigkeit am IAB ab.

Abbildung 5

Einnahmen aus Drittmitteln 2007 bis 2010

in Tausend Euro



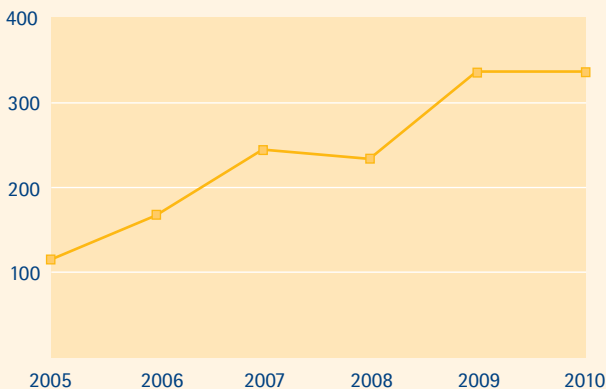
Quelle: GFP/WiM.

©IAB

Abbildung 6

Das IAB im Spiegel der Presse 2005 bis 2010

Durchschnittliche Anzahl der Artikel mit IAB-Bezug pro Monat



Quelle: IAB-Pressestelle.

©IAB

Drittmittel

Im Geschäftsjahr 2010 gelang es dem IAB, für 22 Projekte Drittmittel im Gesamtumfang von 3,4 Millionen Euro einzuwerben (Datenstand: 18.2.2011). Besonders erwähnenswert sind in diesem Zusammenhang Erfolge der Forscherinnen und Forscher des IAB beim Wettbewerb um Drittmittel aus renommierten nationalen wie internationalen Programmen der Forschungsför-

derung. So warb das Forschungsdatenzentrum der BA im IAB als Partner innerhalb eines Bieterkonsortiums Fördergelder aus dem 7. Europäischen Forschungsrahmenprogramm der Europäischen Union zur Realisierung des Forschungsvorhabens „BLUE – Enterprise and Trade Statistics“ ein (Förderumfang: 90.000 €). Darüber hinaus gelang es den Forscherinnen und Forschern des Regionalen Forschungsnetzes sowie Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern der Forschungsgruppe „Berufliche Arbeitsmärkte“ im Geschäftsjahr 2010, mit ihren Projektanträgen „Diversität und Erfolg von Organisationen“ (Förderumfang: 70.000 €) sowie „Adaption der Berufsaspiration bei Jugendlichen“ (Förderumfang: 93.000 €) Sachbeihilfen aus Fördertöpfen der Deutschen Forschungsgemeinschaft zu akquirieren. Daneben konnten Drittmittel zur Umsetzung weiterer Projekte von Seiten des Bundes eingeworben werden. Hierzu zählt beispielsweise das Projekt „Forschungsdatenzentrum im Forschungsdatenzentrum“, das auf eine nationale wie internationale Vernetzung von Forschungsdatenzentren und die Bereitstellung von IAB-Forschungsdaten unter praktischer Anwendung von „Remote Data Access“-Lösungen abzielt. Das Projektvorhaben wird vom Bundesministerium für Bildung und Forschung mit 1,0 Millionen Euro gefördert. Der Erfolg bei der Drittmittelinwerbung am IAB lässt sich im Vergleich der durch Drittmittelprojekte generierten Einnahmen* aufzeigen. Diese beliefen sich für das Geschäftsjahr 2010 auf 2,4 Millionen Euro, während im Berichtsjahr 2009 1,6 Millionen Euro eingenommen wurden. Dies entspricht einer Steigerung der Drittmittelleinnahmen von 770.000 Euro (49 %). Damit bestätigte sich der schon in den Vorjahren zu beobachtende positive Trend bei den Einnahmen aus Drittmittelprojekten (vgl. Abbildung 5).

*Der Begriff Einnahmen bezeichnet die dem IAB innerhalb eines Haushaltsjahres tatsächlich zugeflossenen Projektfördermittel zur Deckung der durch das jeweilige Forschungsprojekt entstandenen Kosten. Die Einnahmen aus einem Drittmittelprojekt sind nicht mit der eingeworbenen Gesamtfördersumme des betreffenden Drittmittelprojekts zu verwechseln.

Presseresonanz

Im Jahr 2010 nahmen pro Monat durchschnittlich rund 340 Artikel auf das IAB Bezug. Damit wurde der 2009 erreichte bisherige Höchststand nochmals geringfügig übertroffen (vgl. Abbildung 6). Ein Highlight der IAB-Pressearbeit 2010 war die Pressekonferenz am 29. Juni in Berlin zum Thema „Ist Leiharbeit ein Weg für Arbeitslose, wieder in Beschäftigung zu kommen?“. IAB-Direktor Joachim Möller, IAB-Vizedirektor Ulrich Walwei und Florian Lehmer, Mitarbeiter in der Forschungsgruppe des Direktors, präsentierten neue Forschungsergebnisse und stellten sich den Fragen der Journalisten. Berichtet wurde unter anderem in der heute-Sendung um 19 Uhr und in mehr als 50 Tageszeitungen, in der Süddeutschen Zeitung beispielsweise auf Seite eins.

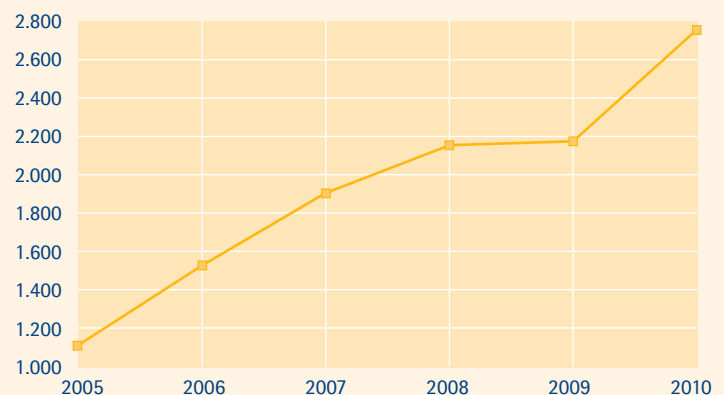
Downloadstatistik

Bei allen online verfügbaren Produkten ist die Zahl der Anfragen im Internet gegenüber 2009 gestiegen. Insgesamt wurden im Jahr 2010 die Volltextveröffentlichungen des IAB (PDF-Dateien) rund 2,8 Millionen Mal abgerufen – gegenüber den

Abbildung 7

IAB-Website auf Erfolgskurs

Volltext-Anfragen 2005 bis 2010 – in Tausend



Quelle: IAB, WMK-Internetbüro.

©IAB

Vorjahren ein nochmaliger deutlicher Zuwachs (vgl. Abbildung 7). Die „IAB-Kurzberichte“ sind als Flaggschiff der Medien des IAB für die Fachöffentlichkeit weiterhin Spitzenreiter im PDF-Anfragen-Ranking. Gegenüber dem Vorjahr stieg die Zahl der Anfragen um rund 30 Prozent (vgl. Abbildung auf

S. 144). Die Online-Reihe „IAB-DiscussionPaper“ konnte gegenüber 2009 einen Anstieg der Downloads von rund 40 Prozent verbuchen. Auch bei den „IAB-Forschungsberichten“ verzeichnen wir einen Anstieg von rund 30 Prozent. Den stärksten prozentualen Anstieg weist die Reihe „IAB-Regional“ mit rund 71 Prozent auf.

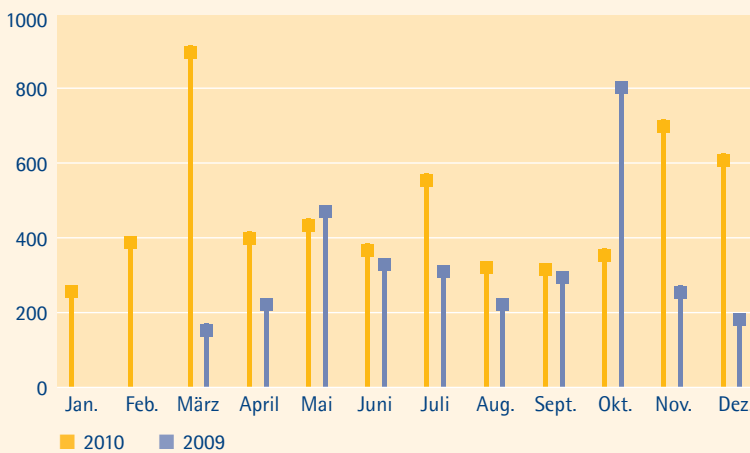
Im 2. und 4. Quartal 2010 wurden die Aufsätze der Jahrgänge 2008 und 2009 des „IAB-Forum“ erstmals kostenfrei im Internet zur Verfügung gestellt. Die positive Resonanz spricht für sich: Bisher wurden über 38.600 Anfragen registriert.

Für die Jahrgänge 2004 bis 2008 stehen die Aufsätze der Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung (ZAF) ebenfalls zum kostenlosen Download im IAB-Internet zur Verfügung. Im Jahr 2010 konnte hier ein Anstieg der Anfragen um rund 48 Prozent gegenüber dem Vorjahr verbucht werden. Seit Anfang 2009 erscheint die ZAF bei Springer. Von den seither erschienenen ZAF-Beiträgen wurden im Jahr 2010 knapp 5.800 Volltext-Downloads bei Springer getätigt. Zum Vergleich: Von März bis Dezember 2009 waren es rund 3.400 (vgl. Abbildung 8).

Erfreulich ist der kleine (aber feine) Teil der Online-Zugriffe auf unsere Publikationen, der auf die Präsenz des IAB im Informationssystem RePEc (Research Papers in Economics) zurückzuführen ist. Bei RePEc handelt es sich um eine Initiative zur Schaffung einer öffentlich zugänglichen Datenbank, die die wissenschaftliche Kommunikation in den Wirtschaftswissenschaften und verwandten Disziplinen fördert. Die Datenbank enthält Informationen über mehr als 280.000 Artikel. Alle dort verfügbaren Beiträge sind kostenlos und für jedermann zugänglich. Bei den IAB-Reihen, die sich explizit an wissenschaftliche Zielgruppen richten, liegen die RePEc-Zugriffe zwischen 0,5 und zwei Prozent der jeweiligen Gesamtanfragen. Diese Zugriffe über das von Wirtschaftswissenschaftlern weltweit kooperativ aufgebaute und genutzte Verzeichnis sind durchaus ein Indiz für die internationale Wahrnehmung des IAB (vgl. Tabelle 4).

Abbildung 8

Downloads von Artikeln der seit 2009 erschienenen ZAF-Beiträge



Quelle: MetaPress.

©IAB

Tabelle 4

PDF-Downloads RePEc 2010

IAB-Reihe	Downloads RePEc	Downloads Insgesamt	Anteil RePEc in %
Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (MittAB) und der Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung (ZAF)	5.034	486.998	1,03
IAB-Discussion Paper	1.909	101.524	1,88
IAB-Forschungsbericht	670	98.670	0,68
FDZ Methodenreport	377	20.657	1,83
FDZ Datenreport	276	33.461	0,82
Summe	8.266	741.310	1,12

Quelle: RePEc (Research Papers in Economics)

©IAB