



# Gremien & Kontakte

Wissenschaftlicher  
Beirat

IAB Research Fellows

ZAF-Herausgeber-  
gremium

ZAF-Gutachter/innen

Projekte mit externen  
Kooperationspartnern



## Wissenschaftlicher Beirat

Der Wissenschaftliche Beirat des IAB trägt zur Wahrung und Verbesserung der Qualitätsstandards des Instituts bei. Er unterstützt das IAB in methodischen und theoretischen Fragen der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung und erleichtert die Kooperation mit der einschlägigen Forschung. Der Wissenschaftliche Beirat sorgt darüber hinaus über seine Netzwerke für einen kontinuierlichen Informationsaustausch mit der wissenschaftlichen Öffentlichkeit. Der Beirat tagt zweimal im Jahr. In diesem Rahmen gibt er Impulse für neue Forschungsfelder und regt Diskussionen über methodische Innovationen an. Als Mittler und Makler trägt er dazu bei, personelle und finanzielle Ressourcen zu gewinnen und Forschungsergebnisse in die Praxis zu transportieren.

Vorsitzender

Prof. em. Dr. Reinhard Hujer  
Goethe Universität Frankfurt  
am Main



Weitere  
Beiratsmitglieder

Prof. Karen M. Anderson , Ph.D.  
Radboud Universiteit Nijmegen,  
Niederlande



Prof. Dr. Andreas Diekmann  
Eidgenössische Technische  
Hochschule Zürich, Schweiz

Prof. Dr. Hannah Brückner  
Yale University, USA



Prof. Christian Dustmann, Ph.D.  
University College London,  
Großbritannien

Prof. Michael C. Burda, Ph.D.  
Humboldt-Universität zu Berlin



Prof. Dr. Peter Ester  
Universiteit van Tilburg,  
Niederlande

Prof. Bernd Fitzenberger, Ph.D.  
Albert-Ludwigs-Universität  
Freiburg



Prof. Dr. Heike Solga  
Wissenschaftszentrum Berlin,  
Soziologisches Forschungsinstitut  
Göttingen



Prof. Jennifer Hunt, Ph.D.  
McGill University, Kanada



Prof. Dr. C. Katharina Spieß  
Deutsches Institut für  
Wirtschaftsforschung, Berlin



Prof. Dr. Michael Pflüger  
Universität Passau



Prof. Dr. Rudolf Winter-Ebmer  
Johannes Kepler Universität Linz,  
Österreich



Prof. Dr. Claus Schnabel  
Friedrich-Alexander-Universität  
Erlangen-Nürnberg





## IAB Research Fellows

Prof. John T. Addison, Ph.D.  
University of South Carolina,  
Moore School of Business, Columbia



Dr. Marco Caliendo  
Institut zur Zukunft der Arbeit, Bonn



Prof. Eileen Appelbaum, Ph.D.  
The University of Manchester,  
Manchester Business School



Prof. Christian Dustmann, Ph.D.  
University College London,  
Department of Economics



Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner  
Universität Zürich, Institut für Strategie  
und Unternehmensökonomik



Prof. Dr. Olaf Hübler  
Leibniz Universität Hannover,  
Institut für europäische  
Wirtschaftsforschung



Prof. Dr. Alexander Kritikos  
Deutsches Institut für  
Wirtschaftsforschung,  
Leiter der Forschungsabteilung  
Innovation, Industrie, Dienstleistung



Prof. Dr. Jens Südekum  
Universität Duisburg-Essen,  
Mercator School of Management

Prof. Dr. Michael Lechner  
Universität St. Gallen, Fachbereich  
Arbeitsmarkt und Ökonometrie



Prof. Dr. Renate Neubäumer  
Universität Koblenz-Landau,  
Institut für Sozialwissenschaften



Prof. Donald B. Rubin, Ph.D.  
Harvard University, Cambridge,  
Department of Statistics



## Herausbergremium der „Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung“

Das Herausbergremium der „ZAF“, der referierten Vierteljahreszeitschrift des IAB, wird von namhaften Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern gebildet, die das gesamte Spektrum der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung disziplinär abdecken. Das Herausbergremium dient der Qualitätssicherung der Zeitschrift. Es unterstützt das IAB bei der Anwerbung von Beiträgen und bei der Konzeption von Schwerpunktheften zu speziellen Themen. Zudem obliegt den Herausgeberinnen und Herausgebern die Gutachterausswahl und die Betreuung der einzelnen Beiträge. Die Bundesagentur für Arbeit ist durch den Vorsitzenden des Vorstands vertreten.

Geschäftsführender Herausgeber der ZAF ist der Direktor des IAB, Prof. Dr. Dr. h.c. Joachim Möller.



- Weitere Mitglieder des Herausbergremiums
- **Prof. Karen M. Anderson, Ph.D.**  
*Radboud Universiteit Nijmegen, Niederlande*
  - **Prof. Dr. Martin Baethge**  
*Universität Göttingen*
  - **Prof. Dr. Hannah Brückner**  
*Yale University, USA*
  - **Prof. Colin Crouch, Ph.D.**  
*Warwick Business School, Coventry*
  - **Prof. Dr. Andreas Diekmann**  
*Eidgenössische Technische Hochschule  
Zürich*
  - **Prof. Gøsta-Esping Andersen, Ph.D.**  
*Universität Pompeu Fabra, Barcelona*
  - **Prof. Dr. Peter Ester**  
*Universiteit van Tilburg, Niederlande*
  - **Prof. Bernd Fitzenberger, Ph.D.**  
*Albert-Ludwigs-Universität Freiburg*
  - **Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Wolfgang Franz**  
*Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim*
  - **Prof. em. Dr. Reinhard Hujer**  
*Goethe Universität Frankfurt am Main*
  - **Prof. Dr. Michael Pflüger**  
*Universität Passau*
  - **Prof. Dr. Dr. h.c. Dieter Sadowski**  
*Universität Trier*
  - **Prof. Dr. Claus Schnabel**  
*Friedrich-Alexander-Universität  
Erlangen-Nürnberg*
  - **Prof. Dr. Joachim Wagner**  
*Universität Lüneburg*
  - **Dr. h.c. Frank-J. Weise**  
*Vorstandsvorsitzender der  
Bundesagentur für Arbeit*

- Redaktion
- **Martina Dorsch**
  - **Pia Klotz**
  - **Dr. Martin Schludi**



## Gutachterinnen und Gutachter der „Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung“

- **Prof. John T. Addison, Ph.D.**  
*University of South Carolina, Colombia*
- **Prof. Silke Aisenbrey**  
*Yeshiva University New York*
- **Prof. Dr. Klaus Allerbeck**  
*Goethe Universität Frankfurt am Main*
- **Burt S. Barnow, Ph.D.**  
*Johns Hopkins University, Washington*
- **Prof. Dr. Michael Beckmann**  
*Wirtschaftswissenschaftliches  
Zentrum Basel*
- **Prof. Dr. Thomas Beißinger**  
*Universität Hohenheim*
- **Prof. Dr. Lutz Bellmann**  
*Institut für Arbeitsmarkt- und Berufs-  
forschung, Nürnberg*
- **Dr. Holger Bonin**  
*Zentrum für Europäische Wirtschafts-  
forschung, Mannheim*
- **PD Dr. Bernhard Boockmann**  
*Institut für angewandte Wirtschafts-  
forschung, Tübingen*
- **Prof. Dr. Tilmann Brück**  
*Deutsches Institut für Wirtschafts-  
forschung, Berlin*
- **Prof. Dr. Herbert Brücker**  
*Institut für Arbeitsmarkt- und Berufs-  
forschung, Nürnberg*
- **Prof. Josef Brüderl**  
*Universität Mannheim*
- **Dr. Herbert Buscher**  
*Institut für Wirtschaftsforschung, Halle*
- **Prof. Piero Cipollone**  
*invalsi, Rom*
- **Prof. Dr. Alexander Dilger**  
*Universität Münster*
- **Prof. Chris Doucouliagos, Ph.D.**  
*Deakin University, Melbourne*
- **Prof. Dr. Gerard Evers**  
*Universiteit van Tilburg, Niederlande*
- **Prof. Dr. René Fahr**  
*Universität Paderborn*
- **Prof. Bernd Fitzenberger, Ph.D.**  
*Albert-Ludwigs-Universität Freiburg*
- **Prof. em. Dr. Knut Gerlach**  
*Leibniz Universität Hannover*
- **Dr. Christian Göbel**  
*Zentrum für Europäische Wirtschafts-  
forschung, Mannheim*
- **Prof. Dr. Christian Grund**  
*Universität Würzburg*
- **PD Dr. Nicole Gürtzgen**  
*Zentrum für Europäische Wirtschafts-  
forschung, Mannheim*
- **Prof. Dr. Tobias Hagen**  
*Hochschule der Bundesagentur für  
Arbeit, Mannheim*
- **Dr. Christian Hagist**  
*Albert-Ludwigs-Universität Freiburg*
- **Prof. Dr. Thomas Hinz**  
*Universität Konstanz*
- **Dr. Boris Hirsch**  
*Friedrich-Alexander-Universität  
Erlangen-Nürnberg*

- **Prof. Heather Hofmeister, Ph.D.**  
*RWTH Aachen*
- **Prof. Dr. Olaf Hübler**  
*Leibniz Universität Hannover*
- **Dr. Ben Jann**  
*Eidgenössische Technische Hochschule  
Zürich*
- **Prof. Dr. Monika Jungbauer-Gans**  
*Universität Kiel*
- **Panu Kalmi**  
*Aalto University School of Economics,  
Finland*
- **Dr. Christian Kerst**  
*HIS Hochschul-Informationssystem  
GmbH, Hannover*
- **Eva Kopf (früher: Jozwiak)**  
*Institut für Arbeitsmarkt- und Berufs-  
forschung, Nürnberg*
- **Dr. Thomas Kruppe**  
*Institut für Arbeitsmarkt- und Berufs-  
forschung, Nürnberg*
- **Dr. Johannes Ludsteck**  
*Institut für Arbeitsmarkt- und Berufs-  
forschung, Nürnberg*
- **Prof. Dr. Wolfgang Mayrhofer**  
*Wirtschaftsuniversität Wien*
- **Prof. Dr. Antje Mertens**  
*Fachhochschule für Wirtschaft, Berlin*
- **Prof. Dr. Volker Müller-Benedict**  
*Universität Flensburg*
- **Olga Orlyanskaya**  
*Albert-Ludwigs-Universität Freiburg*
- **Prof. Dr. Dr. h.c. Bert Rürup**  
*AWD Holding AG, Hannover*
- **PD Dr. Thorsten Schank**  
*Friedrich-Alexander-Universität  
Erlangen-Nürnberg*
- **Prof. Dr. Josef Schmid**  
*Universität Tübingen*
- **Prof. Dr. Johannes Schwarze**  
*Otto-Friedrich-Universität, Bamberg*
- **Prof. Dr. Viktor Steiner**  
*Deutsches Institut für Wirtschafts-  
forschung, Berlin*
- **Susanne Steffes**  
*Zentrum für Europäische Wirtschafts-  
forschung, Mannheim*
- **Prof. Dr. Gesine Stephan**  
*Institut für Arbeitsmarkt- und Berufs-  
forschung, Nürnberg*
- **Prof. Philip Taylor**  
*Swinburne University of Technology,  
Melbourne*
- **Prof. Dr. Ulrich Teichler**  
*Universität Kassel*
- **Prof. Dr. Stephan Thomsen**  
*Otto-von-Guericke-Universität,  
Magdeburg*
- **Dr. Parvati Trübswetter**  
*Institut für Arbeitsmarkt- und Berufs-  
forschung, Nürnberg*
- **Thomas Walter**  
*Zentrum für Europäische Wirtschafts-  
forschung, Mannheim*
- **Prof. Dr. Rolf Wank**  
*Ruhr-Universität Bochum*
- **PD Dr. Joachim Wolff**  
*Institut für Arbeitsmarkt- und Berufs-  
forschung, Nürnberg*
- **Prof. Dr. André Wolter**  
*Technische Universität Dresden*
- **Dr. Markus Zwick**  
*Statistisches Bundesamt, Wiesbaden*
- **Prof. Dr. Thomas Zwick**  
*Ludwig-Maximilians-Universität  
München*



## Projekte mit externen Kooperationspartnern

### Institutsleitung

**Projekttitle** Is There a Gap in the Gap – Regional Differences in the Gender Pay Gap

**Zeitraum** 1.1.2009 bis 30.6.2009

**Ziel** Ziel dieses Projekts ist die systematische Analyse der Unterschiede in den geschlechtsspezifischen Lohnlücken zwischen Stadt und Land über 30 Jahre hinweg.

**Projektleitung** Prof. Dr. Dr. h.c. Joachim Möller (IAB)

**Projektmitarbeiter** Marion König (IAB), Dr. Boris Hirsch (Universität Erlangen-Nürnberg)

### Forschungsbereich „Institutionen und makroökonomische Arbeitsmarktanalyse“

**Projekttitle** Nominallohnrigiditäten nach unten – eine Analyse mit verknüpften Employer-employee Daten

**Zeitraum** 1.1.2009 bis 1.6.2010

**Ziel** Mit Hilfe von Employer-employee Daten des IAB soll untersucht werden, welche Auswirkungen Ertragsersparungen der Betriebe oder Institutionen wie Tarifverträge oder Betriebsräte auf Nominallohnrigiditäten nach unten haben.

**Projektleitung** Dr. Hermann Gartner (IAB)

**Projektmitarbeiter** Prof. Thomas Beißinger (Universität Hohenheim), PD Dr. Christoph Knoppik (Universität Regensburg), Prof. Dr. Claus Schnabel (Universität Erlangen-Nürnberg)

Volatilitäten am Arbeitsmarkt im Konjunkturzyklus

1.1.2009 bis 31.12.2010

Es soll untersucht und erklärt werden, wie stark aggregierte Größen des Arbeitsmarktes – wie Arbeitslosigkeit, Vakanzen sowie Übergänge in und aus Beschäftigung – auf Produktivitätsschocks reagieren.

Dr. Hermann Gartner (IAB)

Dr. Thomas Rothe (IAB), Dr. Christian Merkl (IfW)

**Projekttitle**

**Zeitraum**

**Ziel**

**Projektleitung**

**Projektmitarbeiter**

Die Zyklizität von Löhnen in unterschiedlichen Lohnbildungsregimen

1.8.2008 bis 1.12.2009

In den vergangenen Jahren sind zahlreiche Untersuchungen entstanden zur Zyklizität von Löhnen. Jedoch ist noch wenig bekannt über die Rolle von verschiedenen Lohnverhandlungsregimen. Mit den Employer-employee Daten des IAB soll die Rolle von Tarifverträgen und von Betriebsräten für die Zyklizität von Löhnen untersucht werden.

Dr. Hermann Gartner (IAB)

PD Dr. Thorsten Schank (Universität Erlangen-Nürnberg), Prof. Dr. Claus Schnabel (Universität Erlangen-Nürnberg)

**Projekttitle**

**Zeitraum**

**Ziel**

**Projektleitung**

**Projektmitarbeiter**

**Forschungsbereich  
„Prognosen und Strukturanalysen“**

<p><b>Projekt</b> <b>Projekttitel</b> Determinanten der betrieblichen Reaktion auf die Finanzkrise in Deutschland: Evidenz aus der IAB-Erhebung des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots</p> <p><b>Zeitraum</b> 1.11.2009 bis 31.12.2010</p> <p><b>Ziel</b> Untersuchung der Determinanten betrieblicher Anpassungsmaßnahmen an die Auswirkungen der Wirtschaftskrise.</p> <p><b>Projektleitung</b> Dr. Markus Heckmann (IAB)</p> <p><b>Projektmitarbeiter</b> Anja Kettner (IAB), Dr. Stefan Zagelmeyer (Internationale Fachhochschule Bad Honnef)</p>	<p>benötigt das IAB Modellrechnungen zur langfristigen Qualifikationsentwicklung, die eine Gegenüberstellung von Arbeitsangebots- und Arbeitsnachfrageseite erlauben.</p> <p>Dr. Gerd Zika (IAB), Dr. Robert Helmrich (Bundesinstitut für Berufsbildung)</p> <p>Markus Hummel (IAB), Peter Schnur (IAB), Angela Thein (IAB), Dr. Peter Bott (Bundesinstitut für Berufsbildung), Tobias Maier (Bundesinstitut für Berufsbildung), Hans-Joachim Schade (Bundesinstitut für Berufsbildung), Manuel Schandock (Bundesinstitut für Berufsbildung)</p>	<p><b>Projektleitung</b></p> <p><b>Projektmitarbeiter</b></p>
<p><b>Projekt</b> <b>Projekttitel</b> Hochqualifizierte in Deutschland – räumliche Mobilität und Arbeitsmarktangebot</p> <p><b>Zeitraum</b> 6.5.2009 bis 31.3.2010</p> <p><b>Ziel</b> Ziel ist es, Informationen über die räumliche Verteilung und Entwicklung des regionalen Arbeitsplatzangebots für Hochqualifizierte zu erlangen.</p> <p><b>Projektleitung</b> Anja Kettner (IAB), Prof. Dr. Rolf Sternberg (Universität Hannover)</p> <p><b>Projektmitarbeiter</b> Dr. Markus Heckmann (IAB), Stephanie Pausch (IAB), Jörg Szameitat (IAB), Nora Hesse (Universität Hannover)</p>	<p>Untersuchung der betrieblichen Auswirkungen von Ein-Euro-Jobs sowie der betrieblichen Einschätzungen der Hartz-IV-Reformen</p> <p>1.8.2005 bis 31.12.2012</p> <p>Der Nutzen der Erhebung zur SGB-II-Forschung am IAB liegt vor allem in der betrieblichen Perspektive begründet, die sie einnimmt. Die Befragung bietet einen Einblick in die innerbetrieblichen Einschätzungen über die Wirkungen der Hartz-IV-Reform.</p> <p>Martina Rebien (IAB)</p> <p>Anja Kettner (IAB), Kurt Vogler-Ludwig (Economix Research &amp; Consulting)</p>	<p><b>Projekt</b> <b>Projekttitel</b></p> <p><b>Zeitraum</b></p> <p><b>Ziel</b></p> <p><b>Projektleitung</b></p> <p><b>Projektmitarbeiter</b></p>
<p><b>Projekt</b> <b>Projekttitel</b> Typisierung von Stellenbesetzungsprozessen</p> <p><b>Zeitraum</b> 1.3.2008 bis 30.5.2010</p> <p><b>Ziel</b> Systematisierung der Stellenbesetzungsprozesse.</p> <p><b>Projektleitung</b> Susanne Noll (Universität Erlangen-Nürnberg)</p> <p><b>Projektmitarbeiter</b> Dr. Markus Heckmann (IAB), Martina Rebien (IAB)</p>	<p>Weiterentwicklung eines sektoral tief disaggregierten Projektionsmodells</p> <p>11.7.1996 bis 31.12.2010</p> <p>Projektion des Arbeitskräftebedarfs global und nach Wirtschaftszweigen unter Berücksichtigung der gesamtwirtschaftlichen Kreislaufzusammenhänge.</p> <p>Dr. Gerd Zika (IAB), Prof. Dr. Bernd Meyer (GWS)</p> <p>Dr. Christian Lutz (GWS)</p>	<p><b>Projekt</b> <b>Projekttitel</b></p> <p><b>Zeitraum</b></p> <p><b>Ziel</b></p> <p><b>Projektleitung</b></p> <p><b>Projektmitarbeiter</b></p>
<p><b>Projekt</b> <b>Projekttitel</b> Künftige Qualifikations- und Berufsfeldentwicklung – Modellrechnungen bis 2025</p> <p><b>Zeitraum</b> 1.9.2007 bis 30.6.2010</p> <p><b>Ziel</b> Um weiterhin in der Frage aussagefähig zu bleiben bzw. überhaupt zu werden, ob künftig mit einem Fachkräftemangel zu rechnen ist,</p>	<p>IAB-Erhebung des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots</p> <p>seit 1.7.1989 laufend</p> <p>Erfassung der gesamtwirtschaftlichen Arbeits-</p>	<p><b>Projekt</b> <b>Projekttitel</b></p> <p><b>Zeitraum</b></p> <p><b>Ziel</b></p>

	nachfrage (Beschäftigung und ungedeckte Arbeitsnachfrage).	Transnationality of Migrants (TOM): Enduring ties with the home country and integration in the host country	<b>Projekttitel</b>
<b>Projektleitung</b>	Anja Kettner (IAB)	1.12.2006 bis 30.11.2010	<b>Zeitraum</b>
<b>Projektmitarbeiter</b>	Dr. Markus Heckmann (IAB), Stephanie Pausch (IAB), Martina Rebien (IAB), Jörg Szameitat (IAB), Kurt Vogler-Ludwig (Economix Research & Consulting)	Analyse des Einflusses der Migration auf Humankapitalinvestitionen und die regionalen Effekte der Migration.	<b>Ziel</b>
		Prof. Dr. Herbert Brücker (IAB)	<b>Projektleitung</b>
		Timo Baas (IAB), Simone Bertoli, Ph.D. (IAB), Elmar Hönekopp (IAB), Prof. Alessandra Venturini (Universität Turin)	<b>Projektmitarbeiter</b>
	<b>Forschungsbereich</b> <b>„Internationale Vergleiche und europäische Integration“</b>	<b>Forschungsbereich</b> <b>„Regionale Arbeitsmärkte“</b>	
<b>Projekttitel</b>	Regulating the risk of unemployment. National adaptations to post-industrial labour markets in Europe	Migrant Diversity and Regional Disparity in Europe	<b>Projekttitel</b>
<b>Zeitraum</b>	1.6.2009 bis 31.12.2010	1.11.2009 bis 31.10.2013	<b>Zeitraum</b>
<b>Ziel</b>	End product is a book which (1) provides a comparative account of contemporary unemployment protections systems across 13 EU countries, (2) reviews to which degree policy reforms have responded to postindustrial pressures towards a re-regulation of the risk of unemployment.	Im Projekt wird untersucht, inwieweit die Vielfalt der Migranten zur wirtschaftlichen Wohlfahrt beiträgt und in welchem Ausmaß es sozioökonomische Disparitäten in Europa beeinflusst.	<b>Ziel</b>
<b>Projektleitung</b>	Regina Konle-Seidl (IAB), Prof. Dr. Jochen Clasen (University of Edinburgh)	Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Anette Haas (IAB) Prof. Dr. Annkatrin Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Peter Nijkamp (Universität Amsterdam), Prof. Dr. Jacques Poot (University of Waikito, Neuseeland), Prof. Dr. Jens Südekum (Universität Duisburg-Essen), Dr. Simonetta Longhi (University of Essex)	<b>Projektleitung</b> <b>Projektmitarbeiter</b>
<b>Projekttitel</b>	Beschäftigungsdynamik im Niedriglohnsektor im internationalen Vergleich	Labor Market Effects of Cross-Border Outsourcing through EU Enlargement – The Case of Germany and the Czech Republic	<b>Projekttitel</b>
<b>Zeitraum</b>	1.1.2008 bis 30.3.2010	1.1.2009 bis 30.6.2012	<b>Zeitraum</b>
<b>Ziel</b>	Es wird die Nachhaltigkeit der Arbeitsmarktintegration von Erwerbslosen über den Niedriglohnsektor im Vergleich zwischen Westdeutschland, Österreich und Dänemark untersucht. Dabei geht es um zwei Fragen: 1. Wie groß ist die Niedriglohnpersistenz in den drei Ländern? 2. Wie hoch ist das Risiko des Rückfalls in Arbeitslosigkeit und in einen „Low-pay-no-pay“-Kreislauf?	Im international angelegten Projekt werden die Auswirkungen der Verlagerung von Produktionsaktivitäten von Deutschland in die Tschechische Republik auf die Beschäftigungsentwicklung sowie die Qualifikations- und Lohnstrukturen in beiden Ländern untersucht.	<b>Ziel</b>
<b>Projektleitung</b>	Thomas Rhein (IAB)		
<b>Projektmitarbeiter</b>	Dr. Carola Grün (Universität Göttingen)		

<p><b>Projektleitung</b> Dr. Michael Moritz (IAB), Doc. Ing. Daniel München, Ph.D. (CERGE-EI)</p> <p><b>Projektmitarbeiter</b> Prof. Dr. Dr. h.c. Joachim Möller (IAB), Nicole Litzel (IAB), Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Johannes Schäffler (IAB), Prof. Dr. Lutz Bellmann (IAB), Veronika Loibl (IAB), Prof. Dr. Martin Abraham (Universität Erlangen-Nürnberg), Prof. Dr. Tor Viking Eriksson (Universität Aarhus), Doc. Ing. Stepan Jurajda, Ph.D. (CERGE-EI), Robert Menkyna (CERGE-EI), Prof. Dr. Michael Pflüger (Universität Passau), Mariola Pytlikova, Ph.D. (Universität Aarhus)</p>	<p>Arbeitsmärkte in Deutschland.</p> <p>Anette Haas (IAB), Prof. Dr. Peter Nijkamp (Universität Amsterdam)</p> <p>Dr. Per Kropp (IAB), Dr. Roberto Patuelli (Universität Amsterdam)</p>	<p><b>Projektleitung</b></p> <p><b>Projektmitarbeiter</b></p>
<p><b>Projekttitle</b> Analyse der Lohnkurve in verschiedenen Tarifregimen</p> <p><b>Zeitraum</b> 12.6.2008 bis 30.6.2010</p> <p><b>Ziel</b> Anhand des LIAB soll untersucht werden, ob das Tarifregime in Betrieben die Elastizität von Löhnen der Mitarbeiter bezüglich der Arbeitslosenquote beeinflusst.</p>	<p>Analysen regionaler Arbeitslosenquoten unter Einsatz räumlicher Filter</p> <p>1.1.2007 bis 31.12.2010</p> <p>1. Analyse der Korrelationsmuster regionaler Arbeitslosenquoten und möglicher Konditionierungsvariablen unter besonderer Berücksichtigung räumlicher Muster; 2. Wissenstransfer über spezifische Methoden der räumlichen Ökonometrie ans IAB.</p> <p>Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Norbert Schanne (IAB), Prof. Aura Reggiani, Ph.D. (Universität Bologna)</p> <p>Daniel A. Griffith, Ph.D. (UT Dallas), Roberto Patuelli (ESI Amsterdam)</p>	<p><b>Projekttitle</b></p> <p><b>Zeitraum</b></p> <p><b>Ziel</b></p> <p><b>Projektleitung</b></p> <p><b>Projektmitarbeiter</b></p>
<p><b>Projektleitung</b> Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Prof. Dr. Claus Schnabel (Universität Erlangen-Nürnberg)</p> <p><b>Projektmitarbeiter</b> Wolfgang Dauth (IAB), PD Dr. Torsten Schank (Universität Erlangen-Nürnberg)</p>	<p>Analyse des vietnamesischen Arbeitsmarktes</p> <p>1.6.2005 bis 31.12.2010</p> <p>Ziel der Arbeit ist die Analyse des Arbeitsmarktes unter den Rahmenbedingungen des Transformations- und Entwicklungsprozesses der vietnamesischen Gesellschaft und Ökonomie. Dazu werden einerseits Aggregatdaten der amtlichen Statistik, andererseits Mikrodaten verschiedener Stichproben herangezogen, die zum Teil selbst erhoben wurden.</p> <p>Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Prof. Michael von Hauff (TU Kaiserslautern)</p> <p>Van Phan thi Hong (IAB)</p>	<p><b>Projekttitle</b></p> <p><b>Zeitraum</b></p> <p><b>Ziel</b></p> <p><b>Projektleitung</b></p> <p><b>Projektmitarbeiter</b></p>
<p><b>Projekttitle</b> Determinanten der Teilnahme an Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik</p> <p><b>Zeitraum</b> 1.9.2007 bis 31.3.2009</p> <p><b>Ziel</b> Das Ziel des Projekts ist, den Einfluss ausgewählter Kundenmerkmale auf die Zuordnung zu einer konkreten Maßnahme bzw. keiner Maßnahme zu bestimmen.</p>	<p>Ökonomische Effekte kultureller Vielfalt</p> <p>1.4.2005 bis 31.12.2009</p> <p>Ziel ist es, originäre empirische Erkenntnisse hinsichtlich der wirtschaftlichen Effekte kultureller Vielfalt in Einwanderungsländern zu generieren. Zum einen soll das Wachstumspotenzial von Regionen untersucht werden, zum</p>	<p><b>Projekttitle</b></p> <p><b>Zeitraum</b></p> <p><b>Ziel</b></p> <p><b>Projektleitung</b></p> <p><b>Projektmitarbeiter</b></p>
<p><b>Projektleitung</b> Dr. Katja Wolf (IAB)</p> <p><b>Projektmitarbeiter</b> Dr. Carola Burkert (IAB), Katja Yankova (Universität Erlangen-Nürnberg)</p>	<p>Auswirkungen der Dynamik regionaler Arbeitsmärkte auf Pendlerstrukturen</p> <p>1.7.2007 bis 30.6.2010</p> <p><b>Ziel</b> Untersuchung des Zusammenhangs von Pendlerstrukturen als ein räumlich-dynamisches Netzwerk und den Veränderungen regionaler</p>	<p><b>Projekttitle</b></p> <p><b>Zeitraum</b></p> <p><b>Ziel</b></p>

	anderen die individuellen Effekte (Arbeitsmarktchancen bei Eintritt in den Arbeitsmarkt, Einkommen).	Mehrkontenmodell (MKM) 1.1.2004 bis 31.5.2010 Mit dem MKM sollen höhere Transparenz und bessere Steuerungsmöglichkeiten des Arbeitsmarktes für die Zentrale und die lokalen Agenturen für Arbeit geschaffen werden.	Projekttitel Zeitraum Ziel
Projektleitung	Anette Haas (IAB), Dr. Annetrin Niebuhr (IAB), Christina Boswell (HWWA), Dr. Silvia Stiller (HWWI), Thomas Straubhaar (HWWI)	Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Anette Haas (IAB), Martina Johannsen (BA)	Projektleitung
Projektmitarbeiter	Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Andreas Damelang (IAB), Dr. Francesco D'Amuri (FEEM), Horst Entorf (TU Darmstadt), Gianmarco I.P. Ottaviano (FEEM), Sarah Spencer (COMPAS), Max Steinhardt (HWWI)	Dr. Thomas Rothe (IAB), Klara Kaufmann (IAB), Van Phan thi Hong (IAB), Alexandra Beck (BA)	Projektmitarbeiter
Projekttitel	Evaluation ausgewählter Instrumente der aktiven Arbeitsmarktpolitik auf regionaler Ebene	Arbeitsmarkteffekte der Produktion von Umwelttechnik und Umweltdienstleistungen 1.7.1999 bis 30.6.2010 Die Produktion von Umwelttechnik und Umweltdienstleistungen ist ein potenzielles Wachstumsfeld von Beschäftigung. Aus diesem Grund soll es näher untersucht werden.	Projekttitel Zeitraum Ziel
Zeitraum	1.1.2005 bis 31.12.2010	Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Prof. Dr. Lutz Bellmann (IAB)	Projektleitung
Ziel	Zentrales Kriterium der Arbeitsmarktpolitik ist die Reduzierung bzw. Verkürzung der Arbeitslosigkeit. In diesem Projekt soll auf der regionalen Ebene untersucht werden, inwieweit die Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik diesem Kriterium gerecht werden. Als Zielgröße werden dabei die Übergänge von Arbeitslosigkeit in reguläre Beschäftigung in einer Agentur verwendet.	Markus Janser (IAB), Prof. Michael von Hauff (TU Kaiserslautern), Prof. Dr. Jens Horbach (HS Anhalt (FH))	Projektmitarbeiter
Projektleitung	Dr. Katja Wolf (IAB)		
Projektmitarbeiter	Prof. Dr. Uwe Blien (IAB), Dr. Rüdiger Wapler (IAB), Daniel Werner (IAB), Prof. Dr. Reinhard Hujer (Universität Frankfurt/M.), Paulo Rodrigues (Universität Frankfurt/M.)		
Projekttitel	Global Entrepreneurship Monitor	<b>Regionales Forschungsnetz</b>  Kommt es in der deutschen Wirtschaft zu einer Re-Industrialisierung? 1.7.2008 bis 15.7.2009 Untersuchung der Frage, ob sich in Deutschland die Tendenz einer Re-Industrialisierung abzeichnet sowie Erörterung, welche industriepolitischen Konsequenzen dies für die Zukunft in Deutschland hätte.	Projekttitel Zeitraum Ziel
Zeitraum	1.6.2004 bis 31.12.2012	Dr. Anne Otto (IAB), Dr. Björn Alecke (GEFRA)	Projektleitung
Ziel	Durch die Weiterentwicklung des „Global-Entrepreneurship-Monitor“ zu einem multivariaten statistischen Modell können die Hintergründe der Gründungsaktivitäten weiter erhellt und detaillierte internationale Vergleiche durchgeführt werden.	Gerd Ahlert (GWS)	Projektmitarbeiter
Projektleitung	Dr. Udo Brixy (IAB), Prof. Dr. Rolf Sternberg (Universität Hannover)	Humankapitalexternalitäten 1.7.2008 bis 31.12.2010 Schätzung einer Mincer Wage Regression mit Individualdaten, die dazu dienen soll,	Projekttitel Zeitraum Ziel
Projektmitarbeiter	Heiko Stüber (GradAB)		

	festzustellen, ob sich Humankapitalexternalitäten auf der Firmen- oder Regionsebene positiv auf die Entlohnung von Beschäftigten auswirken.	eine multivariate Schätzung der Wirkung von Bildungsabschlüssen durchgeführt sowie eine Verweildaueranalyse zur Übergangswahrscheinlichkeit von Arbeitslosigkeit in Beschäftigung.	
<b>Projektleitung</b>	Prof. Dr. Annekatriin Niebuhr (IAB)	Dr. Rüdiger Wapler (IAB)	<b>Projektleitung</b>
<b>Projektmitarbeiter</b>	Norbert Schanne (IAB), Frank Bickenbach (IfW), Eckhardt Bode (IfW)	Andrea Brück-Klingberg (IAB), Dr. Carola Burkert (IAB), Dr. Holger Seibert (IAB), Dr. Stephan Hornig (FH Kufstein), Prof. Dr. Horst Rottmann (FH Amberg-Weiden)	<b>Projektmitarbeiter</b>
<b>Projekttitle</b>	Regionale Dimension des qualifikatorischen Strukturwandels in den alten Bundesländern	Arbeitskräftemobilität und regionale Disparitäten	<b>Projekttitle</b>
<b>Zeitraum</b>	1.5.2008 bis 30.4.2010	1.3.2007 bis 30.3.2011	<b>Zeitraum</b>
<b>Ziel</b>	Ermittlung der Determinanten der regionalen Beschäftigungsentwicklung nach Qualifikationsniveau und Ableitung von Handlungsempfehlungen für die regionale Arbeitsmarkt- und Wirtschaftspolitik aus der detaillierten Analyse der regions- und qualifikationsspezifischen Einflussfaktoren.	Ziel des Forschungsprojektes ist es, neue Erkenntnisse über die Effekte der Arbeitskräftemobilität auf die regionalen Disparitäten zu liefern. Dazu werden empirisch überprüfbare Hypothesen abgeleitet. Im Rahmen des Projektes wird ein innovativer Datensatz generiert, der vielfältige Analysemöglichkeiten eröffnet.	<b>Ziel</b>
<b>Projektleitung</b>	Prof. Dr. Annekatriin Niebuhr (IAB), Prof. Dr. Javier Revilla Diez (Universität Hannover)	Prof. Dr. Annekatriin Niebuhr (IAB)	<b>Projektleitung</b>
<b>Projektmitarbeiter</b>	Friso Schlitte (IAB)	Anette Haas (IAB), Dr. Nadia Granato (IAB), Silke Hamann (IAB), Dr. Nadia Granato (Universität Mannheim)	<b>Projektmitarbeiter</b>
<b>Projekttitle</b>	Grenzpendlerverflechtungen im deutsch-dänischen Grenzraum	Integrationseffekte und Konvergenz in der EU	<b>Projekttitle</b>
<b>Zeitraum</b>	1.10.2007 bis 31.12.2010	1.12.2006 bis 31.7.2009	<b>Zeitraum</b>
<b>Ziel</b>	Analyse der Entwicklung und Struktur der Grenzpendlerverflechtungen im deutsch-dänischen Grenzraum zwischen 1998 und 2005.	Analyse von Intergrationseffekten und Konvergenz.	<b>Ziel</b>
<b>Projektleitung</b>	Dr. Tanja Buch (IAB), Prof. Dr. Annekatriin Niebuhr (IAB), Associate Professor Torben Dall-Schmidt (Süddänische Universität, Institut für Grenzregionsforschung)	Prof. Dr. Annekatriin Niebuhr (IAB), Dr. Silvia Stiller (HWWA)	<b>Projektleitung</b>
<b>Projektmitarbeiter</b>	Volker Kotte (IAB)	Friso Schlitte (HWWA)	<b>Projektmitarbeiter</b>
<b>Projekttitle</b>	Arbeitsmarktintegration von Spätaussiedlern	Entwicklung eines Konzepts zum Monitoring regionaler Pflegearbeitsmärkte in Hessen sowie dessen Umsetzung und Begleitung nach Aufnahme des Dauerbetriebs	<b>Projekttitle</b>
<b>Zeitraum</b>	1.10.2005 bis 30.6.2010	1.9.2005 bis 31.12.2009	<b>Zeitraum</b>
<b>Ziel</b>	Primäres Ziel ist es, anhand der IEB-Daten eine spezielle Datenbasis zur Situation von Spätaussiedlern auf dem Arbeitsmarkt zu erstellen. Weiterhin werden deskriptive Analysen zur Arbeitsmarktintegration und	Qualifizierte, realistische und objektive	<b>Ziel</b>



Beschreibung der aktuellen und der zukünftigen Pflegekräftesituation in der Alten- und Krankenpflege in allen Regionen Hessens. Insbesondere soll der Mismatch zwischen Angebot und Nachfrage (Bedarfen) in seiner quantitativen, qualitativen und regionalen Ausprägung deutlich werden.

**Projektleitung** Dr. Christa Larsen (Universität Frankfurt/M.), Dr. Marie-Luise Marx (Land Hessen), Prof. Dr. Alfons Schmid (Universität Frankfurt/M.)  
**Projektmitarbeiter** Dr. Carola Burkert (IAB), Peter Schaade (IAB)

**Projekttitle** Organisationskapital  
**Zeitraum** 1.10.2003 bis 31.12.2009  
**Ziel** Bestimmung der wirtschaftlichen Bedeutung des Organisationskapitals und seiner Determinanten.

**Projektleitung** Dr. Oliver Ludewig (IAB), Prof. Dr. Dr. h.c. Dieter Sadowski (Universität Trier)

### **Forschungsbereich „Arbeitsförderung und Erwerbstätigkeit“**

**Projekttitle** Beitrag zur Qualitätssicherung der Integrierten Erwerbsbiografien: Entwicklung alternativer Abgrenzungsvorschläge für Arbeitslosigkeit

**Zeitraum** 1.10.2005 bis 31.12.2010

**Ziel** Ein wesentliches Projektziel ist es, Standards für die Definition von Arbeitslosigkeitsperioden in den IEB zu entwickeln und der Scientific Community zur Verfügung zu stellen.

**Projektleitung** Sarah Bernhard (IAB), Dr. Thomas Kruppe (IAB), Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB), Prof. Bernd Fitzenberger, Ph.D. (Universität Frankfurt/M.), Dr. Ralf Wilke (University of Nottingham)

### **Forschungsbereich „Grundsicherung und Aktivierung“**

Evaluation von aktiven arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen für Ältere: Trainingsmaßnahmen, Beauftragungen Dritter mit der Vermittlung, Zusatzjobs und Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen

15.11.2006 bis 31.12.2010

Es werden Wirkungen der Maßnahmen für ältere Teilnehmer untersucht, um Anhaltspunkte für eine verbesserte Effektivität der Förderung zu erhalten.

Dr. Laura Romeu-Gordo (Deutsches Zentrum für Altersfragen, DZA)

PD Dr. Joachim Wolff (IAB)

**Projekttitle**

**Zeitraum**

**Ziel**

**Projektleitung**

**Projektmitarbeiter**

### **Forschungsbereich „Betriebe und Beschäftigung“**

Matching von Innovationsfähigkeit und nachhaltigen Organisationsmodellen (M.I.N.O) – eine Untersuchung der Erfolgsbedingungen nachhaltiger Unternehmenstypen im Zusammenspiel mit der zukunftsorientierten Lebensgestaltung von Beschäftigten

1.7.2009 bis 30.4.2013

Das übergeordnete Ziel des Verbundprojekts ist es, die Eigenschaften und Bedingungen von Organisationsmodellen zu identifizieren, die erfolgreich die Nachhaltigkeit der Arbeitsgestaltung mit Innovationsfähigkeit und Flexibilität in Unternehmen verbinden. Ziel ist es, quantitative Untersuchungen hinsichtlich der Forschungsfragen vorzunehmen.

Prof. Dr. Lutz Bellmann (IAB), Andreas Crimmann (IAB), Prof. Dr. Jürgen Beyer (Universität Hamburg)

Katalin Evers (IAB), Stefan Kirchner (Universität Hamburg), Ute Ludwig (Universität Hamburg), Eckert Falk (Universität Hamburg)

**Projekttitle**

**Zeitraum**

**Ziel**

**Projektleitung**

**Projektmitarbeiter**

**Projekttitel** Measuring the Dynamics of Organizations and Work (MEADOW)

**Zeitraum** 1.3.2007 bis 28.2.2010

**Ziel** The main goal of our project is to establish a set of guidelines for collecting and interpreting harmonised data on organisational change and work restructuring and their economic and social impacts at the EU level. These guidelines will constitute a first step towards implementing a harmonized European survey instrument.

**Projektleitung** Prof. Dr. Lutz Bellmann (IAB), Nathalie Greenan (Centre d'Etudes de l'Emploi), Edward Lorenz (UNSA)

**Projektmitarbeiter** André Pahnke (IAB), Anthony Arundel (UM MERIT), Paulien Bongers (TNO), Peter Ester (OSA), John Forth (NIESR), Francis Green (Uni KENT), Annika Härenstam (Uni Göteborg), Eva Kirner (Frauenhofer-Institut (ISI)), Csaba Makó (ISB), Peter Nielsen (Uni Aalborg), Monique Ramioul (TNO), Giorgio Sirilli (CNR)

### **Forschungsgruppe „Berufliche Arbeitsmärkte“**

**Projekttitel** Klassifikation der Berufe 2010

**Zeitraum** 1.8.2007 bis 31.7.2010

**Ziel** Entwicklung einer neuen nationalen Klassifikation der Berufe unter Berücksichtigung berufsfachlicher, wissenschaftlicher und statistischer Bedarfe. Sie muss in erster Linie den Besonderheiten des deutschen Arbeitsmarktes mit seiner berufsspezifischen Strukturierung gerecht werden und soll zudem eine hohe Kompatibilität zur internationalen Berufsklassifikation (ISCO08) aufweisen.

**Projektleitung** Wiebke-Johanna Paulus (IAB), Silke Hillenbrand (BA), Ruth Schweitzer (BA)

### **Forschungsbereich „Bildungs- und Erwerbsverläufe“**

National Educational Panel Study (NEPS), Stage 8: Adult Education and Lifelong Learning  
1.8.2008 bis 31.12.2013

Implementation and conduction of a large-scale, representative adult panel study with yearly surveys focused on retrospective life-course information, adult education and lifelong learning.

Dr. Corinna Kleinert (IAB), Prof. Jutta Allmendinger, Ph.D. (WZB), Prof. Dr. Kathrin Leuze (WZB)

Manfred Antoni (IAB), Bernhard Christoph (IAB), Katrin Drasch (IAB), Florian Janik (IAB), Dr. Britta Matthes (IAB), Dr. Rainer Pollak (WZB), Michael Ruland (Universität Bamberg), Annette Trahms (IAB), Margot Anna Valentin (IAB)

Youth unemployment and mental health  
1.7.2008 bis 31.12.2011

Untersucht wird das Aufkommen psychischer Erkrankungen bei arbeitslosen Jugendlichen bzw. jugendlichen Alg-II-Empfängern und deren Auswirkungen auf den individuellen Ausbildungs- und Erwerbsverlauf.

Dr. Hans Dietrich (IAB), Dr. Volker Reissner (Universität Duisburg-Essen)

New gender disparities at labour market integration? Comparing the transition from school to work of young men and women below tertiary level

1.1.2008 bis 31.12.2010

First, the chances of young men compared to young women with intermediate or low school degrees of entering the different

**Projekttitel**

**Zeitraum**

**Ziel**

**Projektleitung**

**Projektmitarbeiter**

**Projektassistenz**

**Projekttitel**

**Zeitraum**

**Ziel**

**Projektleitung**

**Projekttitel**

**Zeitraum**

**Ziel**

	tracks of vocational training are analysed. Second, we analyse whether and in what respect higher school degrees and possible better chances for completing vocational training of young women provide advantages at labour market entry.	
<b>Projektleitung</b>	Dr. Corinna Kleinert (IAB), Prof. Marita Jacob (Universität Mannheim)	
<b>Projekttitle</b>	Einfluss des Ausbildungsbetriebs auf den Übergangserfolg nach dualer Ausbildung	
<b>Zeitraum</b>	1.6.2006 bis 31.7.2011	
<b>Ziel</b>	Artikelprojekt auf Basis von Prozessdaten der BA sowie LIAB-Daten zum Einfluss betrieblicher Ausbildungsregime auf die Integration in Beschäftigung sowie den weiteren Erwerbsverlauf.	
<b>Projektleitung</b>	Dr. Hans Dietrich (IAB), Prof. Dr. Renate Neubäumer (Universität Koblenz-Landau)	
<b>Projekttitle</b>	Einstiegsqualifizierung aus individueller und betrieblicher Perspektive	
<b>Zeitraum</b>	1.6.2009 bis 31.12.2012	
<b>Ziel</b>	Individueller Erfolg bei Teilnahme an Einstiegsqualifizierung und dessen Determinanten	
<b>Projektleitung</b>	Dr. Hans Dietrich (IAB), Dr. Tim Grebe (GIB)	
<b>Projekttitle</b>	Kosten und Erträge betrieblicher Ausbildung und betriebliches Ausbildungsverhalten – Prozess- und Befragungsdaten	
<b>Zeitraum</b>	1.1.2009 bis 31.12.2012	
<b>Ziel</b>	Verknüpfung der Daten der Kosten-Nutzen-Erhebung 2009 des BIBB mit Prozessdaten der BA und Analysen zum betrieblichen Ausbildungsangebot sowie der Wirkung betrieblicher Kosten-Ertrags-Kalküle auf die Erwerbsverläufe der Auszubildenden	
<b>Projektleitung</b>	Dr. Hans Dietrich (IAB), Harald Pfeiffer (BIBB), Dr. Helmut Schröder (infas)	
	<b>Forschungsbereich</b> <b>„Erwerbslosigkeit und Teilhabe“</b>	
	SPHERE – Space, place and the historical and contemporary articulations of regional, national and European identities through work and community in areas undergoing economic restructuring and regeneration	<b>Projekttitle</b>
	1.5.2008 bis 30.4.2011	<b>Zeitraum</b>
	Investigation of formation and evolution of European cultures and identities rooted historically in specific occupational contexts with a distinct regional base. Understanding of the significance of these changes for communities, regions and cultures within Europe. Assessment of consequences of transformatory economic restructuring for workplace, family and locality.	<b>Ziel</b>
	Dr. Lars Meier (IAB), Dr. Markus Promberger (IAB), Prof. Stephen Jefferys, Ph.D. (Metropolitan University, London), Prof. Dr. Arturo Lahera (Universidad Complutense de Madrid), Prof. Dr. Juan Carlos Revilla Castro (Universidad Complutense de Madrid), Dr. Tarik Sengul (Middle Eastern Technical University Ankara), Prof. Dr. Kazimiera Wodz (Universytet Slaski, Katowice)	<b>Projektleitung</b>
	Projektmitarbeiter Dr. Attila Aytakin (Middle Eastern Technical University Ankara), Dr. Mustafa Bayirbag (Middle Eastern Technical University Ankara), Dr. Sylvie Contrepolis (Metropolitan University, London), Kirk John, Ph.D. (Metropolitan University, London), Dr. Witold Mandrysz (Universytet Slaski, Katowice), Dr. Andrzej Niesporek (Universytet Slaski, Katowice), Cilla Ross, Ph.D. (Metropolitan University, London)	<b>Projektmitarbeiter</b>

<p><b>Projekttitel</b> lidA Leben in der Arbeit – eine Kohortenstudie zu Gesundheit und Älterwerden in der Arbeit</p> <p><b>Zeitraum</b> 1.4.2009 bis 31.3.2015</p> <p><b>Ziel</b> Ziel des Forschungsprojektes lidA ist es, in einer interdisziplinärer Perspektive den langfristigen Effekt, den Arbeit auf die Gesundheit einer alternden Erwerbsbevölkerung in Deutschland gegenwärtig hat und künftig haben wird, zu untersuchen.</p> <p><b>Projektleitung</b> Angela Rauch (IAB), Prof. Tage Kristensen (Research Centre Kopenhagen), Bernd Hans Müller (Universität Wuppertal), Prof. Dr. phil. Richard Peter (Universität Ulm), Dr. Helmut Schröder (infas), Dr. Enno Swart (Universität Magdeburg), Prof. Töres Theorell (Universität Stockholm)</p> <p><b>Projektmitarbeiter</b> Johanna Wuppinger (BA), Dr. Markus Promberger (IAB), Silke Tophoven (IAB), Anita Tisch (IAB), Dr. Mark Trappmann (IAB), Stefan Bender (IAB)</p>	<p>von mikrosozialen Faktoren der Entstehung, Verfestigung und Überwindung von Hilfebedürftigkeit und der Veränderung von Beschäftigungsfähigkeit.</p> <p>Dr. Andreas Hirseland (IAB)</p> <p>Dr. Markus Promberger (IAB), Philipp Ramos Lobato (IAB), Natalie Grimm (HIS), Anne Hacket (ISF München), Dr. Sabine Pfeiffer (ISF München), Tobias Ritter (ISF München), Petra Schütt (ISF München), Marco Sigmann (HIS), Dr. Berthold Vogel (HIS)</p>	<p><b>Projektleitung</b></p> <p><b>Projektmitarbeiter</b></p>
<p><b>Projekttitel</b> Aktivierender Sozialstaat, Eigenverantwortlichkeit und Subsidiarität</p> <p><b>Zeitraum</b> 19.7.2006 bis 31.12.2009</p> <p><b>Ziel</b> Erfassung von Beziehungskonzepten, Geld- und Versorgungsarrangements von Paaren unter Berücksichtigung des Umbaus des Sozialstaats.</p> <p><b>Projektleitung</b> Dr. Andreas Hirseland (IAB), Prof. Jutta Allmendinger, Ph.D. (WZB), Prof. Dr. Wolfgang Ludwig-Mayerhofer (WZB)</p>	<p>Gemeinsam leben, getrennt wirtschaften? Grenzen der Individualisierung in Paarbeziehungen (Teilprojekt B6) – 3. Förderphase 1.7.2005 bis 30.6.2009</p> <p>Der Umbau des deutschen Sozialstaats hat den Zwang zu selbstverdienten Einkommen für Männer wie Frauen verschärft. Dieses „eigene“ Geld soll jedoch auch zur privatisierten Absicherung nicht nur individueller Lebensrisiken, sondern auch jener des Partners dienen. Welche Auswirkungen hat dies auf die Ungleichheitsrelationen in Paarbeziehungen?</p> <p>Prof. Jutta Allmendinger, Ph.D. (WZB), Prof. Dr. Werner Schneider (Universität Augsburg)</p> <p>Dr. Andreas Hirseland (IAB), Prof. Dr. Wolfgang Ludwig-Mayerhofer (Universität Siegen)</p>	<p><b>Projekttitel</b></p> <p><b>Zeitraum</b></p> <p><b>Ziel</b></p> <p><b>Projektleitung</b></p> <p><b>Projektmitarbeiter</b></p>
<p><b>Projekttitel</b> Armutsdynamik und Arbeitsmarkt: Entstehung, Verfestigung und Überwindung von Hilfebedürftigkeit bei Erwerbsfähigen</p> <p><b>Zeitraum</b> 1.1.2006 bis 31.12.2012</p> <p><b>Ziel</b> Typenbildende Rekonstruktion von sozialer Lage, Deutungsmustern, subjektiven Handlungsorientierungen und Handlungsmustern sowie deren Veränderungen im Zeitablauf bei erwerbsfähigen Hilfebedürftigen. Erschließung</p>	<p><b>Forschungsbereich</b> <b>„Panel Arbeitsmarkt und Soziale Sicherung“</b></p> <p>Auswirkungen von Erinnerungsfehlern auf die Schätzung von Übergangsraten aus Transferleistungsbezug und Arbeitslosigkeit</p> <p>1.1.2009 bis 31.12.2010</p> <p>Untersucht wird,</p> <p>1) von welchen Eigenschaften</p>	<p><b>Projekttitel</b></p> <p><b>Zeitraum</b></p> <p><b>Ziel</b></p>

	<p>a) des Befragten, b) des Spells, c) des Interviews es abhängt, ob eine Episode (Arbeitslosigkeit, Erwerbstätigkeit) im Survey fehlerhaft berichtet oder unterschlagen wird.</p> <p>2) Welche Auswirkungen diese Fehler auf die Koeffizienten von Übergangsratenmodellen für die Dynamik des Leistungsbezugs haben.</p>	
<b>Projektleitung</b>	Dr. Mark Trappmann (IAB), Prof. Dr. Rainer Schnell (Universität Duisburg-Essen)	
<b>Projektmitarbeiter</b>	Dr. Gerrit Müller (IAB), Sigrid Behr (Universität Bremen), Johannes Eggs (Universität Bremen)	
<b>Projekttitel</b>	Methodenstudie zum Record Linkage von Befragungsdaten des PASS mit Prozessdaten der Bundesagentur für Arbeit	<b>Kompetenzzentrum</b> <b>Empirische Methoden</b>
<b>Zeitraum</b>	15.11.2008 bis 30.6.2010	Der Einfluss gesetzlicher Regelungen auf das Arbeitsangebot und die Löhne von Frauen 1.6.2006 bis 1.3.2009
<b>Ziel</b>	Das Forschungsdesign sieht vor, durch faktorielle Experimente die Effekte von Methodernalternativen auf die Qualität der Datenverknüpfung zwischen PASS und BA-Prozessdaten zu untersuchen. Das Forschungsvorhaben dient somit zur Qualitätssicherung der Verknüpfung der ersten Welle und der Optimierung der Verfahren für weitere Wellen.	Im Rahmen des Projekts soll evaluiert werden, welchen Einfluss Änderungen gesetzlicher Ansprüche auf Mutterschaftszeiten haben. Mit dieser Information soll versucht werden, kausale Effekte von mutterschaftsbedingten Erwerbsunterbrechungen auf die Löhne zu messen.
<b>Projektleitung</b>	Dr. Mark Trappmann (IAB), Tobias Bachteler (Universität Duisburg-Essen)	Dr. Johann Ludsteck (IAB), Dr. Uta Schönberg (University of Rochester)
<b>Projekttitel</b>	Nonresponse and Measurement Error in Employment Research	<b>Projekttitel</b>
<b>Zeitraum</b>	1.9.2008 bis 31.8.2010	Tarifgebundenheit, Lohnbildung und Ausbildungsanreize 1.1.2005 bis 31.12.2010
<b>Ziel</b>	Based on PASS survey data, contact history data, and supplementary administrative data as a validation source, this paper jointly examines changes in nonresponse bias and measurement error bias of increasing levels of effort to recruit sample cases into the respondent pool.	Warum sind Unternehmen in Deutschland bereit, Tarifabkommen anzuerkennen, obgleich sie nicht rechtlich dazu verpflichtet sind? Wie beeinflussen Gewerkschaften die Lohnbildung? Haben Gewerkschaften einen Einfluss auf das Ausbildungsverhalten von Firmen?
<b>Projektleitung</b>	Dr. Gerrit Müller (IAB), Dr. Mark Trappmann (IAB), Dr. Frauke Kreuter (University of Maryland)	Dr. Johannes Ludsteck (IAB), Christian Dustmann (University College London), Uta Schönberg (University of Rochester), Prof. Dr. Susanne Rässler (Universität Bamberg), Marco Hafner (IAB)
		<b>Projekttitel</b>
		Umschätzung von Wirtschaftszweigen 1.7.2004 bis 31.3.2009
		Für durchgängige Analysen ist es erforderlich, die Umschätzung der Wirtschaftszweige von WZ73 auf WZ93 (NACE Rev. 1) auch für die Jahre vor 1999 vorzunehmen.
		Prof. Dr. Susanne Rässler (Universität Bamberg) Dr. Johannes Ludsteck (IAB), Prof. Donald Rubin, Ph.D. (Harvard University), Danny Stadelmayer (Universität Erlangen-Nürnberg)
		<b>Projektmitarbeiter</b>

**Projekttitel** Identifikationsprobleme bei Datenfusionen  
**Zeitraum** 1.4.2004 bis 31.8.2009  
**Ziel** Datenfusion bezeichnet die Verknüpfung zweier Datenquellen, die sich auf unterschiedliche Einheiten beziehen, aber in den erhobenen Variablen teilweise übereinstimmen. Bisherige Fusionsstrategien setzen in der Praxis meist nicht haltbare identifizierende Annahmen. Dieses Identifikationsproblem soll näher untersucht und mit Hilfe multipler Ergänzung überwunden werden.

**Projektleitung** Prof. Dr. Susanne Rässler (Universität Bamberg),  
**Projektmitarbeiter** Dr. Hans Kiesl (IAB)

Stefan Bender (IAB), Prof. Dr. Rainer Schnell (Universität Duisburg-Essen)  
 Dr. Peter Jacobebbinghaus (IAB), Tobias Gramlich (Universität Duisburg-Essen), Alexander Mosthaf (Universität Duisburg-Essen)

**Projektleitung**  
**Projektmitarbeiter**

**Projekttitel** Establishment Labor Flow Panel  
**Zeitraum** 1.12.2007 bis 31.6.2011  
**Ziel** Erweiterung des FDZ-Datenangebots – The study of the cyclical dynamics of the labor market in terms of turnover and churning.

**Projektleitung** Stefan Bender (IAB)  
**Projektmitarbeiter** Stefan Seth (IAB), Anja Spengler (IAB), Prof. Rüdiger Bachmann, Ph.D. (University of Michigan), Prof. Dr. Christian Bayer (Universität Bonn)

**Projektleitung**  
**Projektmitarbeiter**

### Forschungsdatenzentrum

**Projekttitel** Betriebliche Lohnbildung und Marktlöhne  
**Zeitraum** 1.6.2008 bis 31.5.2010  
**Ziel** The project uses 25 years of longitudinal career information on all workers who ever worked in large German manufacturing establishments to analyze the sources of establishment entry-cohort effects.

**Projektleitung** Stefan Bender (IAB), Prof. Thomas Bauer (RWI), Till van Wachter, Ph.D. (Columbia University)  
**Projektmitarbeiter** Katja Görlitz (RWI)

Effects of Labor Market Institutions on Wives' Income Parity at Home: A Cross-National Study of Advanced Industrial Countries  
 1.9.2007 bis 31.8.2010  
 Individual and country specific explanations of wives' share of household income.  
 Associate Professor Margarita Estevéz-Abe, Ph.D. (Maxwell School of Syracuse University)  
 Tanja Hethy (IAB)

**Projekttitel**  
**Zeitraum**  
**Ziel**  
**Projektleitung**  
**Projektmitarbeiter**

**Projekttitel** Survey nonresponse analysis based on social security administration records (Survey methodology)  
**Zeitraum** 1.4.2008 bis 31.3.2010  
**Ziel** Respondenten und Nonrespondenten von verschiedenen Befragungsdatensätzen werden anhand der Prozessdaten des IAB miteinander verglichen. Die Analyse beinhaltet detaillierte univariate Vergleiche sowie die Schätzung von multivariaten Modellen zur Erklärung von Nonresponse. Zudem sollen verschiedene Verfahren zur Behebung des Nonresponse-Bias miteinander verglichen werden.

Der Wert von Betriebsinformationen für Evaluationsstudien der aktiven Arbeitsmarktpolitik in Deutschland  
 1.8.2007 bis 31.7.2014  
 Bisherige Evaluationsstudien über die aktive Arbeitsmarktpolitik der BA haben das Problem der Wirkungsbestimmung einzelner Maßnahmen auf den individuellen Arbeitsmarkterfolg im Wesentlichen aus der Sicht der Person des Personalberaters und der Arbeitslosen untersucht. In diesem Projekt soll der Nutzen von Informationen über relevante Betriebe, Arbeitsstätten und Firmen in Kombination mit den schon bisher

**Projekttitel**  
**Zeitraum**  
**Ziel**

	verwendeten Informationen aus individuellen Prozessdaten der BA untersucht werden.	Wirtschaftsstatistische Paneldaten und faktische Anonymisierung (FAWE)	<b>Projekttitel</b>
<b>Projektleitung</b>	Stefan Bender (IAB), Prof. Dr. Michael Lechner (Universität St. Gallen)	1.1.2006 bis 30.6.2009	<b>Zeitraum</b>
<b>Projektmitarbeiter</b>	Dirk Oberschachtsiek (IAB), Patrycja Scioch (IAB), Martin Huber (Universität St. Gallen), Conny Wunsch (Universität St. Gallen)	Bereitstellung von Scientific Use Files für das IAB-Betriebspanel und den LIAB.	<b>Ziel</b>
		Stefan Bender (IAB)	<b>Projektleitung</b>
		Prof. Dr. Lutz Bellmann (IAB), Jörg Drechsler (IAB), Prof. Dr. Susanne Rässler (Universität Bamberg), Martina Huber (IAB), Elena Biewen (IAW), Maurice Brandt (FDZ des Statistischen Bundesamtes), Dr. Hans-Peter Hafner (Statistisches Landesamt Hessen), Jörg Höhne (Statistisches Landesamt Berlin-Brandenburg), Prof. Dr. Rainer Lenz (Fachhochschule Mainz), Prof. Dr. Gerd Ronning (IAW), Prof. Dr. Gerd Ronning (Universität Tübingen), Dr. Martin Rosemann (IAW), Dr. Sylvia Zühlke (FDZ der Statistischen Landesämter), Dr. Markus Zwick (FDZ des Statistischen Bundesamtes)	<b>Projektmitarbeiter</b>
<b>Projekttitel</b>	Kombinierte Firmendaten für Deutschland		
<b>Zeitraum</b>	1.7.2007 bis 30.6.2010		
<b>Ziel</b>	Kombinierte Unternehmensdaten der Statistischen Landesämter, der Deutschen Bundesbank und des IAB im Längsschnitt zu verknüpfen und der Forschung zur Verfügung zu stellen.		
<b>Projektleitung</b>	Stefan Bender (IAB), Michael Konold (FDZ des Statistischen Bundesamtes), Prof. Dr. Joachim Wagner (Universität Lüneburg), Markus Zwick (FDZ des Statistischen Bundesamtes)		
<b>Projektmitarbeiter</b>	Tanja Hethey (IAB), Patrycja Scioch (IAB), Anja Spengler (IAB), Nils Braakmann (Universität Lüneburg), Dr. Hans-Peter Hafner (FDZ des Statistischen Bundesamtes), Timm Körting (Deutsche Bundesbank), Sandro L'Assainato (FDZ des Statistischen Bundesamtes), Prof. Dr. Rainer Lenz (Fachhochschule Mainz), Alexander Lipponer (Deutsche Bundesbank)		
		Human Capital Formation, the Transition from School to Work and Career Dynamics in Germany – Does the Neighbourhood Matter?	<b>Projekttitel</b>
		1.7.2004 bis 31.12.2010	<b>Zeitraum</b>
		The project aims at an empirical application of models of social interactions to the patterns and determinants of human capital formation, the transition from school to work and career dynamics in Germany and is motivated by the often observed empirical regularity that agents belonging to the same group tend to behave similarly and to display similar outcomes.	<b>Ziel</b>
<b>Projekttitel</b>	Berufliche Weiterbildung als Bestandteil lebenslangen Lernens – Theoretische und empirische Analysen (WeLL)	Stefan Bender (IAB), Dr. Michael Fertig (RWI), John Haisken DeNew (RWI)	<b>Projektleitung</b>
<b>Zeitraum</b>	1.1.2007 bis 31.12.2011	Dr. Jörg Heining (IAB)	<b>Projektmitarbeiter</b>
<b>Ziel</b>	Kausale Effekte der beruflichen Weiterbildung für die individuellen Arbeitnehmer, die Unternehmen und die Gesellschaft zu identifizieren.		
<b>Projektleitung</b>	Stefan Bender (IAB), Dr. Michael Fertig (RWI), Stefan Hummelsheim (DIE), Dr. Helmut Schröder (infas)		
<b>Projektmitarbeiter</b>	Martina Huber (IAB), Alexandra Schmucker (IAB), Katja Görlitz (RWI), Petra Knerr (infas)		

### Stabsstelle Forschungscoordination

<p><b>Projekttitel</b> Effekte von Vermittlerhandeln und Vermittlerstrategien im SGB II und SGB III (Pilotstudie)</p> <p><b>Zeitraum</b> 1.5.2008 bis 31.12.2010</p> <p><b>Ziel</b> Inhaltlich: Einfluss des Vermittlerhandelns auf die Wiederbeschäftigungschancen der betreuten Arbeitslosen. Methodisch: Ist es möglich, Vermittlercharakteristika mit einer standardisierten Befragung zu erheben, mit den Prozessdaten zusammenspielen und so den Einfluss auf die Wiedereingliederungschancen der Arbeitslosen zu messen?</p> <p><b>Projektleitung</b> Dr. Susanne Koch (IAB), PD Dr. Bernhard Boockmann (IAW)</p> <p><b>Projektmitarbeiter</b> Ulrike Büschel (IAB), Volker Daumann (IAB), Elke Dony (IAB), Detlef Güttler (IAB), Christine Hense (IAB), Barbara Knapp (IAB), Elke Lowien-Bolenz (IAB), Christopher Osiander (IAB), Carmen Pilger (IAB), Christian Sprenger (IAB), Joß Steinke (IAB), Alfons Voit (IAB), Michael Stops (IAB), Sabine Dann (IAW), Christine Hamacher (IAW), Dr. Martin Rosemann (IAW)</p>	<p><b>Projekttitel</b> Wissenschaftliche Evaluation des Projekts QUADRIGA</p> <p><b>Zeitraum</b> 1.10.2007 bis 31.8.2010</p> <p><b>Ziel</b> Wissenschaftliche Evaluation des Modellprojekts QUADRIGA mit den Elementen Standortanalyse, Implementationsstudie sowie Wirkungs- und Verbleibsanalyse.</p> <p><b>Projektleitung</b> Dr. Susanne Koch (IAB), Dr. Peter Kupka (IAB), Dr. Ulrich Brinkmann (Universität Jena), Dr. Jochen Kluge (RWI)</p> <p><b>Projektmitarbeiter</b> Christoph Ehlert (RWI), Sandra Schaffner (RWI), Dr. Karin Scherschel (Universität Jena)</p>	<p><b>Projekttitel</b> Evaluation der Initiative zur Flankierung des Strukturwandels sowie des geschäftspolitischen Schwerpunkts der Qualifizierung gering qualifizierter Arbeitsloser. Dabei handelt es sich um ein neu aufgelegtes, rechtskreisübergreifendes Maßnahmenpaket der BA im Bereich der Förderung beruflicher Weiterbildung.</p> <p><b>Projektleitung</b> Dr. Susanne Koch (IAB), Dr. Thomas Kruppe (IAB), Dr. Corinna Kleinert (IAB), Dr. Michael Fertig (ISG), Dr. Thomas Mirbach (Johann-Daniel-Lawaetz-Stiftung)</p> <p><b>Projektmitarbeiter</b> Ulrike Büschel (IAB), Heike Hofbauer-Geer (IAB), Christopher Osiander (IAB)</p>	<p><b>Ziel</b></p> <p><b>Projektleitung</b></p> <p><b>Projektmitarbeiter</b></p>
<p><b>Projektmitarbeiter</b> Ulrike Büschel (IAB), Volker Daumann (IAB), Elke Dony (IAB), Detlef Güttler (IAB), Christine Hense (IAB), Barbara Knapp (IAB), Elke Lowien-Bolenz (IAB), Christopher Osiander (IAB), Carmen Pilger (IAB), Christian Sprenger (IAB), Joß Steinke (IAB), Alfons Voit (IAB), Michael Stops (IAB), Sabine Dann (IAW), Christine Hamacher (IAW), Dr. Martin Rosemann (IAW)</p>	<p><b>Projekttitel</b> Evaluation der Leistungen zur Beschäftigungsförderung nach §16a Abs. 10 SGB II</p> <p><b>Zeitraum</b> 1.8.2008 bis 31.8.2011</p> <p><b>Ziel</b> Umfassende Evaluation des Beschäftigungszuschusses nach §16e SGB II im Auftrag des BMAS.</p> <p><b>Projektleitung</b> Dr. Susanne Koch (IAB), PD Dr. Joachim Wolff (IAB), Dr. Michael Fertig (ISG), Dr. Jochen Kluge (RWI)</p> <p><b>Projektmitarbeiter</b> Dr. Markus Heckmann (IAB), Anja Kettner (IAB), Katharina Bauer (IAB), Katrin Hohmeyer (IAB), Andreas Moczall (IAB), Dr. Andreas Hirsland (IAB), Philipp Ramos Lobato (IAB), Dr. Helmut Apel (ISG), Dr. Michael Kvasnicka (RWI)</p>	<p><b>Projekttitel</b> Dienstleistungsprozesse am Arbeitsmarkt</p> <p><b>Zeitraum</b> 1.6.2008 bis 30.6.2010</p> <p><b>Ziel</b> Mit Hilfe der Methode der Fallbeobachtung soll untersucht werden, welches die Merkmale „typischer“ Dienstleistungsprozesse in beiden Rechtskreisen sind und was die Interaktion zwischen Fachkräften und AdressatInnen kennzeichnet.</p> <p><b>Projektleitung</b> Dr. Susanne Koch (IAB), Dr. Peter Kupka (IAB), Dr. Bruno Kaltenborn (Kaltenborn Politikberatung), Dr. Helmut Schröder (infas), Dr. Holger Schütz (infas)</p> <p><b>Projektmitarbeiter</b> Dr. Jacob Steinwede (infas), Nina Wielage (Kaltenborn Politikberatung)</p>	<p><b>Projekttitel</b></p> <p><b>Zeitraum</b></p> <p><b>Ziel</b></p> <p><b>Projektleitung</b></p> <p><b>Projektmitarbeiter</b></p>