

good
to know
you



*Zeitarbeit –
Personaldienstleister
im Arbeitsmarkt*

Marktführer Randstad

Daten und Fakten 2002

good
to know
you

- Tochter der niederländischen Randstad-Gruppe
- 1968 Start der Aktivitäten in Deutschland
- 1996 Marktführer (Randstad Zeit-Arbeit)
- 2000 Fusion von Randstad Zeit-Arbeit und time power
- ca. 23.000 Mitarbeiter
- knapp 240 Niederlassungen
- 526 Mio. € Umsatz
- Marktanteil ca. 8%

Marktführer Randstad

Gestalterrolle am Arbeitsmarkt

good
to know
you

- Marktgerechte und innovative Service-Kompetenz
- Kunden- und Mitarbeiter-Orientierung
- Sozialer Dialog
- Arbeitsmarktprojekte
- Zeitarbeit bringt Menschen (wieder) in Beschäftigung
 - Zeitarbeit ist erster Arbeitsmarkt
 - „Klebeeffekt“ ca. 30 %

Marktführer Randstad

Sozialer Dialog

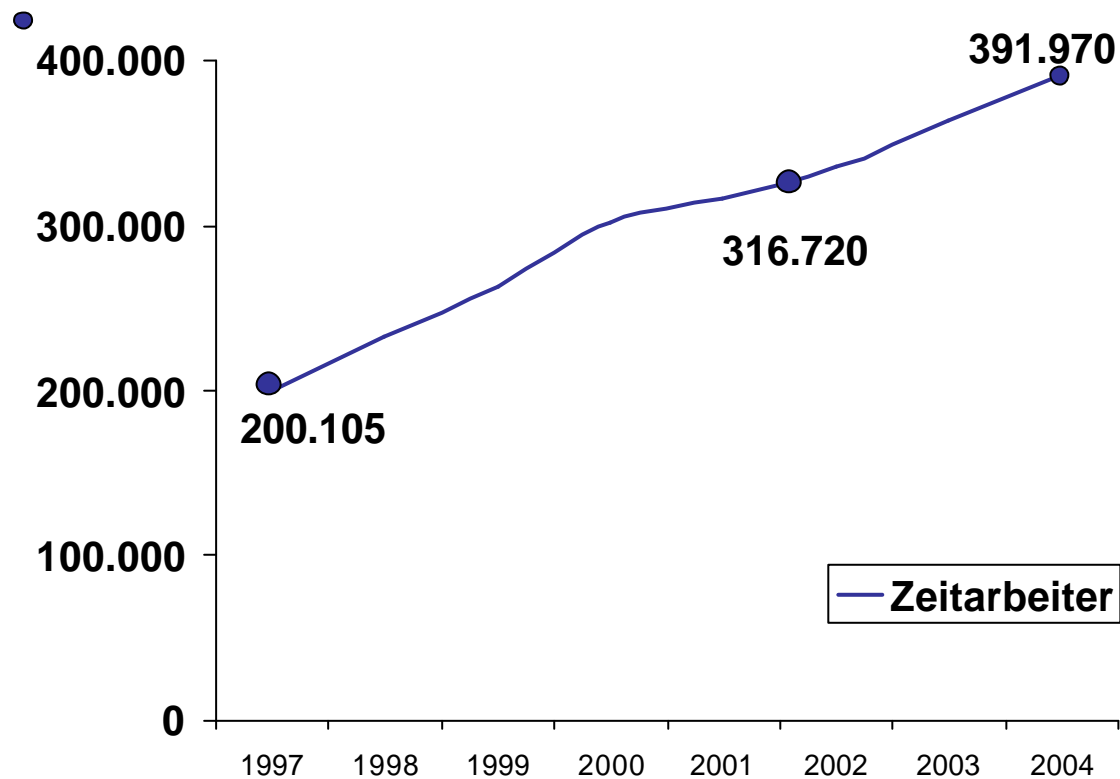
good
to know
you

- Betriebsräte seit 1970
- Regionale Betriebsratsstruktur (§3-TV)
- Gesamtbetriebsrat
- European Platform für Social Dialogue
- Umfassende Betriebsvereinbarungen als Vorläufer für Haustarif Vertrag
- Tarifvertrag Randstad – ver.di

Zeitarbeit schafft Beschäftigung

good
to know
you

Zeitarbeit – der Bedarf wächst ständig



Der (geschätzte) Bedarf an Zeitarbeitern steigt stetig an.

Quelle: Interconnection 2002

Zeitarbeit – das Potential ist groß

good
to know
you

Der Vergleich der Zeitarbeiterquoten in den EU-Staaten verdeutlicht, welche Bedeutung die Zeitarbeit für den Arbeitsmarkt haben kann.

Großbritannien	4,9 %
Niederlande	4,5 %
Frankreich	2,1 %
Deutschland	0,9 %
Spanien	0,7 %



Quelle: Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung; Stand: 2001

- In allen anderen Ländern ist die „Arbeitgeber-Funktion“ der Zeitarbeitsbranche in der einen oder anderen Weise reduziert gegenüber „konventionellen“ Arbeitgebern. Damit wird bewusst die beschäftigungsfördernde Wirkung der Zeitarbeit arbeitsmarktpolitisch eingesetzt.
- In Deutschland hat bisher die Zeitarbeitsbranche zusätzlich zur „normalen“ Arbeitgeber-Funktion per Gesetz
 - eingeschränkte Arbeitgeber-Rechte
 - erweiterte Arbeitgeber-Pflichten

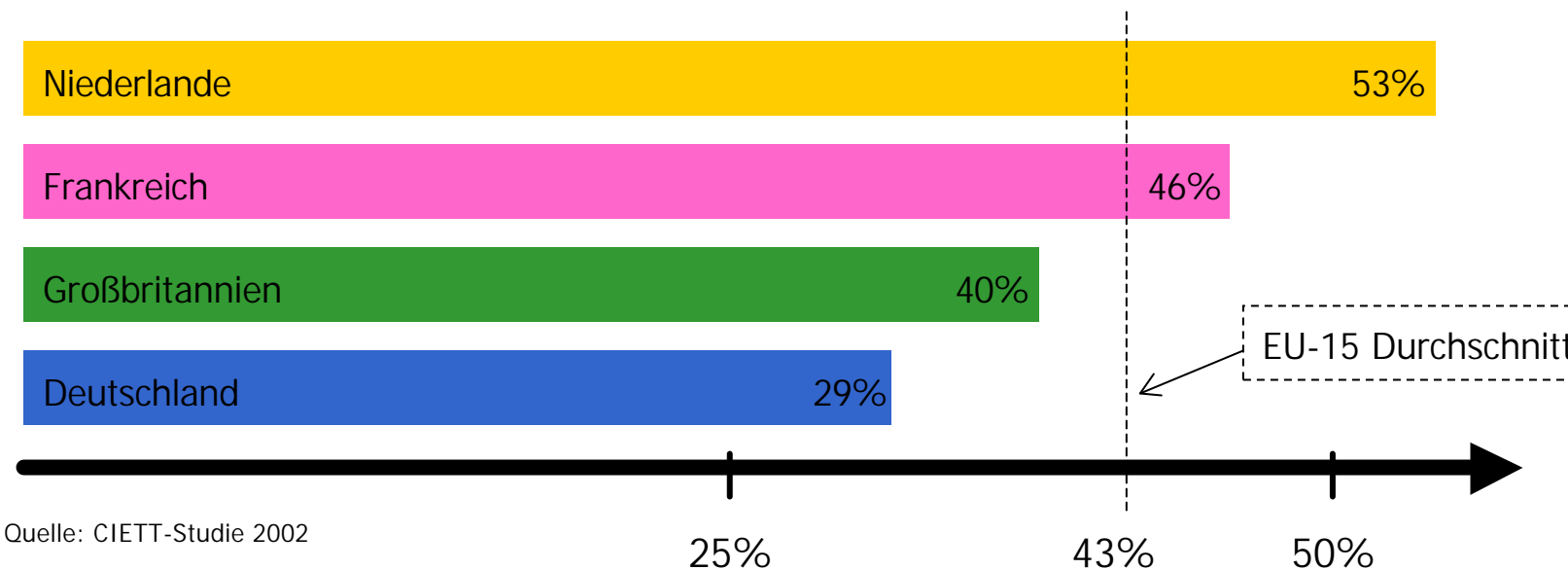
Damit verzichten wir auf die volle Entfaltung der Beschäftigungsmöglichkeiten durch Zeitarbeit.

Zeitarbeit – Sprungbrett für Arbeitslose

good
to know
you

Aus gutem Grund hat Peter Hartz die Zeitarbeit als Herzstück seiner Reformvorschläge bezeichnet. Die Chancen für Arbeitslose, über Zeitarbeit in den Arbeitsmarkt zurückzukehren, sind bedeutend.

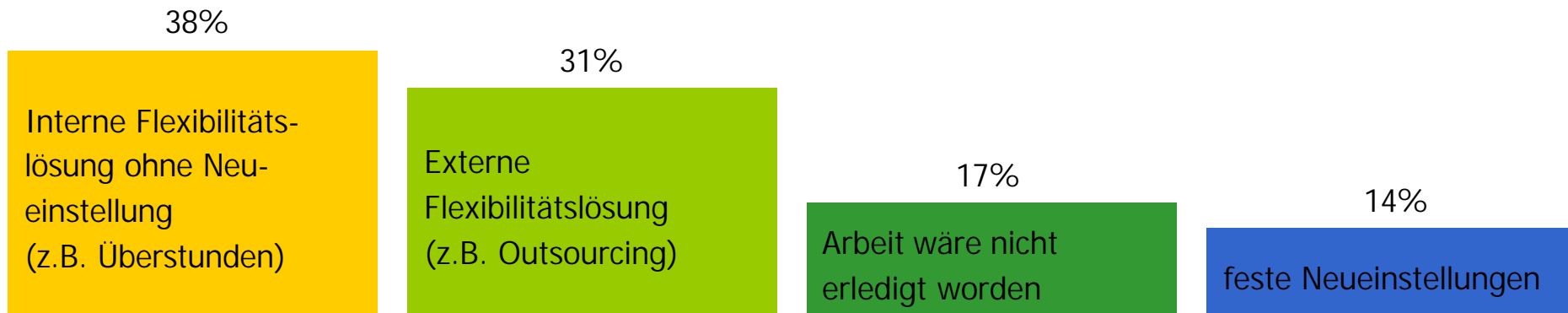
Wechsel auf Arbeitsplätze außerhalb der Zeitarbeit nach einem Jahr



Unternehmen: Zeitarbeit minimiert Risiken

good
to know
you

Welche Alternativen würden sie nutzen, gäbe es keine Zeitarbeit?

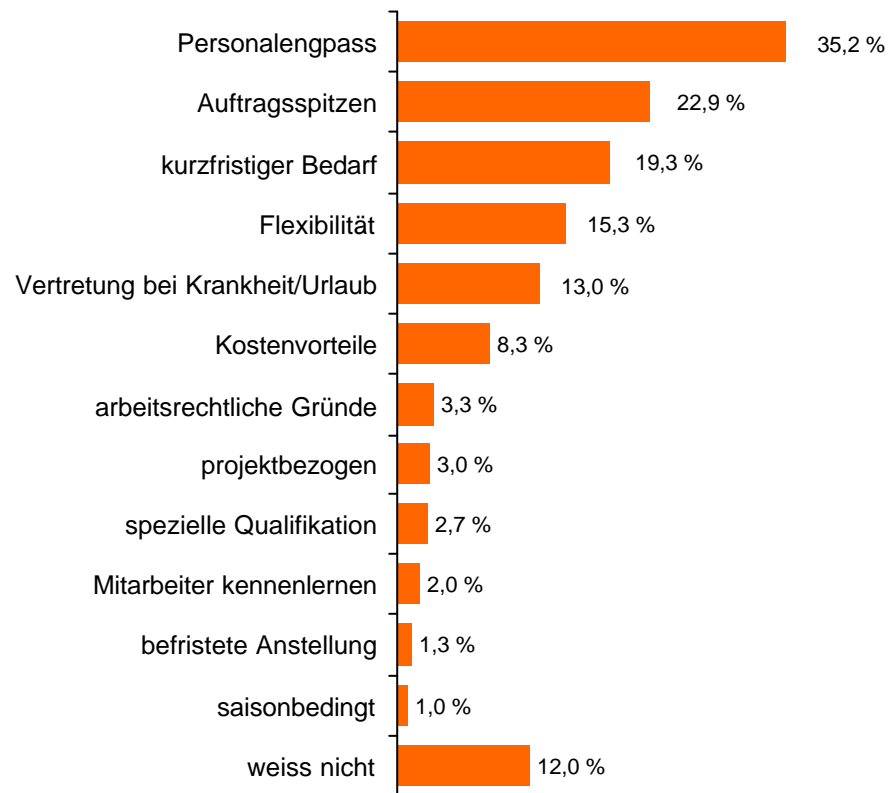


Quelle: CIETT-Studie 2002

Gründe für den Einsatz von Zeitarbeitskräften

good
to know
you

Was sind die wesentlichen Gründe, warum Sie in Ihrem Unternehmen Zeitarbeit einsetzen ?

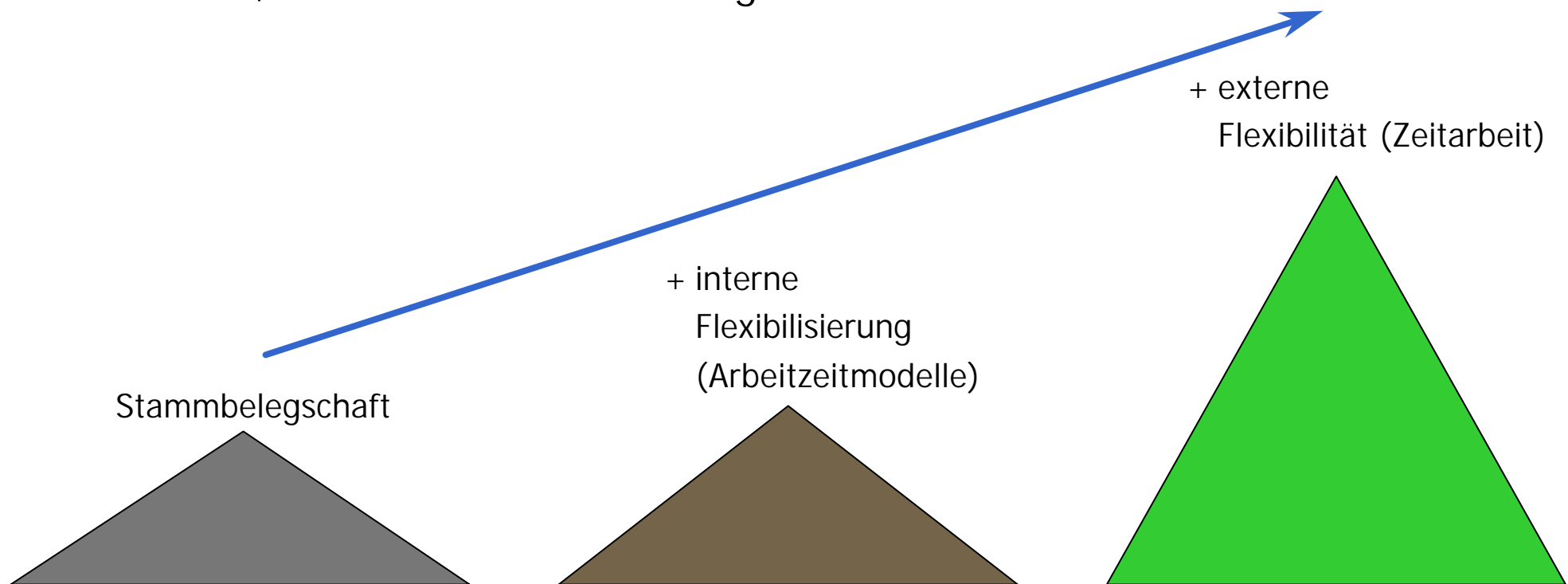


Quelle: Randstad Studie 2002

Unternehmen: Zeitarbeit als Weg zum Erfolg

good
to know
you

Erst durch externe Flexibilität kann das Potenzial eines Unternehmens voll ausgeschöpft werden. So können Produktivität, Umsatz und Gewinn steigen.



Hartz und Personalserviceagenturen

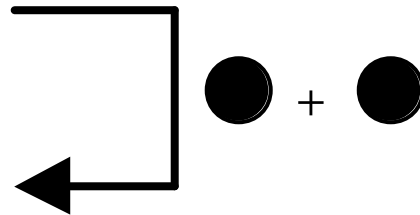
good
to know
you

• Hartz-Kommission:

● Deregulierung

● PSA

● Mehr Beschäftigung



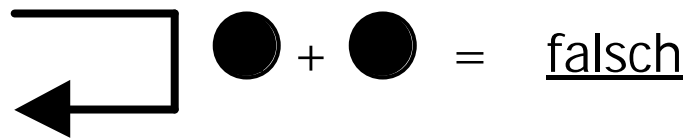
Wirkungszusammenhang: Deregulierung führt zu mehr Beschäftigung

• Gesetzgeber:

● Deregulierung

● PSA

● Mehr Beschäftigung



Tarifvertrag und Randstad-PSA

good
to know
you

Der Tarifvertrag ist auch Basis für die PSA.

Randstad engagiert sich bereits in PSA-ähnlichen Projekten und wird sich auch selektiv an den Ausschreibungen für den Aufbau von PSA beteiligen. Basis dafür sind unsere Anforderungen.

- Wirtschaftlicher Erfolg der PSA muss prognostizierbar sein
- Beschäftigungspolitischer Erfolg muss prognostizierbar sein
- Integration in das Randstad-Kerngeschäft ist sicher zu stellen, um administrativen Aufwand gering zu halten
- Marktzugang als kritischer Erfolgsfaktor
- Positives Image von Randstad darf nicht beeinträchtigt werden

Das Umfeld von Randstad in Deutschland

good
to know
you

