

IAB-Stellenerhebung 2021/2022

Betriebliche Personalpolitik und offene Stellen

Rücksendung erbeten bis: **27.10.2021**

Oder nutzen Sie die Möglichkeit der Online-Beantwortung unter: www.economix.org

Bitte beachten Sie:


- Bitte beziehen Sie alle Angaben auf den angeschriebenen Betrieb/die angeschriebene Verwaltungsstelle, genauso wie bei der Meldung zur Sozialversicherung (nicht auf das gesamte Unternehmen, den Konzern oder die übergeordnete Verwaltungsstelle).
- Alle Angaben werden streng vertraulich behandelt; der gesetzliche Datenschutz ist in vollem Umfang gewährleistet. (Nähere Informationen finden Sie auf der Rückseite des Anschreibens.)
- Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an unsere Umfrage-Hotline: **089-55290-691** oder schicken Sie uns unter Angabe Ihrer Benutzerkennung eine E-Mail an personalbedarf@economix.org

1. Ich stimme für Zwecke der Forschung am Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) zu, Auswertungen dieser Daten unter Einbeziehung der am IAB bereits vorliegenden Daten durchzuführen. Vielen Dank hierfür.


Ja Nein

Beschäftigung


2. Wie viele Personen waren Ende September 2021 in Ihrem Betrieb/Ihrer Verwaltungsstelle **insgesamt beschäftigt** und wie viele waren es Ende September 2020?

	Anzahl Ende Sep. 2021	Vor einem Jahr: Ende Sep. 2020
Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (inkl. Auszubildende) 	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Geringfügig Beschäftigte (z.B. Minijob)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Beamte/Beamtinnen und Richter/-innen	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Tätige Inhaber/-innen und mit-helfende Familienangehörige	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Summe Beschäftigte insgesamt	<input type="text"/>	<input type="text"/>

3. Von der in Frage 2 genannten **Summe der Beschäftigten** waren **Ende September 2021:**

	Anzahl Ende Sep. 2021
Frauen	<input type="text"/>
Auszubildende	<input type="text"/>
In Kurzarbeit (SGB III)	<input type="text"/>
Teilzeitbeschäftigte 	<input type="text"/>
Befristet Beschäftigte	<input type="text"/>
Öffentlich geförderte Beschäftigte	<input type="text"/>
Praktikant/-innen	<input type="text"/>
Werkstudent/-innen	<input type="text"/>

4. Zusätzlich zu den in Frage 2 genannten Beschäftigten: Wie viele Personen arbeiteten bei Ihnen Ende September 2021 als:

	Anzahl Ende Sep. 2021
Arbeitskräfte, die Ihr Betrieb/Ihre Verwaltungsstelle von Zeit-/Leiharbeitsfirmen ausgeliehen hat 	<input type="text"/>
Freie Mitarbeiter/-innen (mit Werk- oder Dienstverträgen)	<input type="text"/>

5. Handelt es sich bei Ihrer Organisation um ein **unabhängiges, eigenständiges Unternehmen** beziehungsweise eine eigenständige Einrichtung **ohne Niederlassungen/Dienststellen** an anderer Stelle?

Ja ➔ Bitte weiter mit Frage 6 Nein

Wenn nein:

Wie viele Personen sind **im gesamten Unternehmen** beziehungsweise in **der gesamten Verwaltungseinheit** in Deutschland **insgesamt** beschäftigt?

Anzahl Ende Sep. 2021

Personalbedarf

6. Suchen Sie **derzeit** neue Arbeitskräfte?

Bitte berücksichtigen Sie hier

- KEINE Ausbildungsverhältnisse
- KEINE Entfristungen oder Vertragsverlängerungen
- KEINE Arbeitskräfte, die Sie von Zeit-/Leiharbeitsfirmen entleihen wollen
- KEINE öffentlich geförderte Beschäftigung (z.B. Ein-Euro-Jobs)


Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 11


7. Suchen Sie derzeit Arbeitskräfte, die **sofort oder zum nächstmöglichen Termin** eingestellt werden sollen?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 9

Wenn ja, **wie viele?**

ggf. Schätzwerte eintragen, „0“ eintragen, wenn keine

	Anzahl sofort einzustellender Arbeitskräfte	davon: der Arbeits- agentur  gemeldet
Insgesamt	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Davon nach Qualifikationsniveau:		
Ohne Berufsausbildung (und nicht in Ausbildung)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Gewerblicher, kaufmännischer oder sonstiger Ausbildungsabschluss	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Meister-, Technikerabschluss	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Bachelorabschluss	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Diplom, Magister, Master, Promotion o.ä.	<input type="text"/>	<input type="text"/>

 Weitere Erläuterungen finden Sie auf dem Extra-Blatt „Wichtige Begriffe“.

8. Wie viele der sofort zu besetzenden Stellen sind „0“ eintragen, wenn keine

	Anzahl	davon: der Arbeits- agentur gemeldet
Teilzeitstellen	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Schwer zu besetzende Stellen*	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Befristet zu besetzende Stellen	<input type="text"/>	<input type="text"/>

* bei denen die Suche nach geeigneten Bewerber/Bewerberinnen mehr Zeit in Anspruch nimmt als üblich bzw. als ursprünglich geplant war.

9. Suchen Sie derzeit über die in Frage 7 genannten Personen hinaus Arbeitskräfte, die erst zu einem **späteren Termin** eingestellt werden sollen?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 10

↓

Wenn ja, **wie viele**?

	Anzahl später einzustellender Arbeitskräfte	davon: der Arbeits- agentur gemeldet
ggf. Schätzwerte eintragen, „0“ eintragen, wenn keine	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Insgesamt	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Davon nach **Qualifikationsniveau**:

Ohne Berufsausbildung (und nicht in Ausbildung)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Gewerblicher, kaufmännischer, oder sonstiger Ausbildungsabschluss	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Meister-, Technikerabschluss	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Bachelorabschluss	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Diplom, Magister, Master, Promotion o.ä.	<input type="text"/>	<input type="text"/>

10. In welchen Berufen suchen Sie Arbeitskräfte für die **sofort oder zum späteren Termin** zu besetzenden Stellen (laut Frage 7 und 9)? Bitte tragen Sie die drei Berufe ein, bei denen Sie den **zahlenmäßig höchsten Bedarf** haben. Geben Sie dazu bitte bei jedem Beruf an, wie viele Arbeitskräfte Sie **insgesamt** suchen und ordnen Sie diese dem **entsprechenden Anforderungsniveau** zu.

Berufsbezeichnung bitte genau angeben, z.B. „Maschinenbauingenieur/-in“ statt nur „Ingenieur/-in“, „Altenpfleger/-in“ statt nur „Pfleger/-in“.

Berufsbezeichnung	Anzahl
1. <input type="text"/>	<input type="text"/>

Davon je Anforderungsniveau:	Anzahl
Ungelernt oder max. 1-jährige Ausbildung	<input type="text"/>
Gewerblicher, kaufmännischer oder sonstiger Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss	<input type="text"/>
Meister, Techniker, Bachelor	<input type="text"/>
Mind. 4-jährige Hochschulausbildung FH/Uni	<input type="text"/>

Berufsbezeichnung	Anzahl
2. <input type="text"/>	<input type="text"/>

Davon je Anforderungsniveau:	Anzahl
Ungelernt oder max. 1-jährige Ausbildung	<input type="text"/>
Gewerblicher, kaufmännischer oder sonstiger Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss	<input type="text"/>
Meister, Techniker, Bachelor	<input type="text"/>
Mind. 4-jährige Hochschulausbildung FH/Uni	<input type="text"/>

Berufsbezeichnung	Anzahl
3. <input type="text"/>	<input type="text"/>

Davon je Anforderungsniveau:	Anzahl
Ungelernt oder max. 1-jährige Ausbildung	<input type="text"/>
Gewerblicher, kaufmännischer oder sonstiger Ausbildungsabschluss oder Fachschulabschluss	<input type="text"/>
Meister, Techniker, Bachelor	<input type="text"/>
Mind. 4-jährige Hochschulausbildung FH/Uni	<input type="text"/>

11. Suchen Sie derzeit über die sofort und später zu besetzenden offenen Stellen für eigene neue Arbeitskräfte hinaus:

	Anzahl Stellen
Leiharbeiter/-innen	<input type="text"/>
Auszubildende	<input type="text"/>
Personal über interne Besetzung (Schwarzes Brett)	<input type="text"/>

12. Welche **Entwicklung** erwarten Sie für die Anzahl Ihrer Beschäftigten **bis September 2022**?

Zunahme um ca. Personen

Keine Änderung

Abnahme um ca. Personen

13. In welchen drei Berufen erwarten Sie in Ihrem Betrieb/Ihrer Verwaltungsstelle **in den kommenden 3 Jahren am ehesten einen steigenden Bedarf** an Arbeitskräften? Erwarten Sie jeweils einen **Engpass**, etwa weil Sie mit zu wenigen qualifizierten Bewerber/-innen rechnen?

Berufsbezeichnung bitte genau angeben, z.B. „Maschinenbauingenieur/-in“ statt nur „Ingenieur/-in“, „Altenpfleger/-in“ statt nur „Pfleger/-in“.

Berufsbezeichnung	Engpass erwartet
1. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
2. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
3. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>

Die letzten 12 Monate

14. Haben Sie **in den letzten 12 Monaten** nach **Personal gesucht**?

Ja Nein

15. Hat Ihr Betrieb/Ihre Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten **neues Personal eingestellt**, unabhängig davon, ob dieses noch beschäftigt oder inzwischen wieder ausgeschieden ist?

Bitte berücksichtigen Sie hier

- KEINE Abschlüsse von Ausbildungsverträgen
- KEINE Entfristungen oder Vertragsverlängerungen
- KEINE Arbeitskräfte, die Sie von Zeit-/Leiharbeitsfirmen entliehen haben
- KEINE öffentlich geförderte Beschäftigung (z.B. Ein-Euro-Jobs)

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 16

↓

Wenn ja, **Anzahl** neu eingestellter Personen

Davon: sozialversicherungspflichtige Neueinstellungen

16. Sind im Laufe der letzten 12 Monate **Beschäftigte ausgeschieden**, unabhängig davon, ob diese wieder ersetzt wurden?

Bitte berücksichtigen Sie hier

- KEINE Beendigung von Ausbildungsverhältnissen
- KEINE Auflösung von Arbeitsverträgen mit nachfolgender Übernahme
- KEINE Beendigung der Tätigkeit von Arbeitskräften, die Sie von Zeit-/Leiharbeitsfirmen entliehen haben
- KEINE Beendigung öffentlich geförderter Beschäftigung (z.B. Ein-Euro-Jobs)

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 18



Wenn ja,

Anzahl aller ausgeschiedenen Beschäftigten

Davon: sozialversicherungspflichtig Beschäftigte

17. Aus welchem **Grund** sind Beschäftigte ausgeschieden?

Geben Sie bei den Gründen bitte die jeweilige Anzahl der Beschäftigten an.

„0“ eintragen, wenn keine

	Anzahl
Normale Verrentung	<input type="text"/>
Vorzeitige Verrentung	<input type="text"/>
Kündigung von Seiten des/der Beschäftigten	<input type="text"/>
Betriebliche Kündigung	<input type="text"/>
Ende eines befristeten Arbeitsvertrags	<input type="text"/>
Ende der Probezeit ohne Weiterbeschäftigung	<input type="text"/>
Beendigung des Arbeitsverhältnisses während der Probezeit	<input type="text"/>
Sonstiger Grund	<input type="text"/>

18. Ist es in den letzten 12 Monaten vorgekommen, dass Sie eine **Personalsuche abbrechen** mussten, weil Sie kein geeignetes Personal finden konnten?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 19



Wenn ja,

Suchabbrüche insgesamt

19. Hatten Sie in den **letzten 12 Monaten** eine der folgenden wirtschaftlichen **Schwierigkeiten** in Ihrem Betrieb/Ihrer Verwaltungsstelle?

Mehrfachnennungen möglich

	Ja	Nein
Zu wenige Aufträge, zu wenig Umsatz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zu hohe Außenstände	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zu wenige geeignete Arbeitskräfte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Finanzierungsprobleme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lieferantenprobleme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige Schwierigkeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Arbeitszeitkonten

20. Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Verwaltungsstelle **Arbeitszeitkonten**?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 25

21. Welche Ausgleichs- bzw. Abrechnungszeiträume gelten für diese Konten?

Der Ausgleichs- bzw. Abrechnungszeitraum

ist bis zu einem Jahr ➔ Bitte weiter mit Frage 22

ist länger als ein Jahr ➔ Bitte weiter mit Frage 25

Beides ➔ Bitte weiter mit Frage 22

22. Wenn Sie Konten mit einem **Ausgleichszeitraum von bis zu einem Jahr** in Ihrem Betrieb/Ihrer Verwaltungsstelle führen: Wie viel **Prozent** Ihrer Beschäftigten haben ein solches Arbeitszeitkonto?

Prozent der Beschäftigten ➔ Bitte weiter mit Frage 23

Weiß nicht ➔ Bitte weiter mit Frage 25

23. Wie viele **Stunden** haben diese Beschäftigten **im Durchschnitt** derzeit auf ihren Konten? Bitte schätzen Sie gegebenenfalls.

Es sind sowohl positive als auch negative Stundenzahlen möglich.

Anzahl je Mitarbeiter/-in im Durchschnitt ➔ Bitte weiter mit Frage 24

Weiß nicht ➔ Bitte weiter mit Frage 25

24. Ist diese Zahl exakt oder geschätzt?

Exakt

Geschätzt

Personalvertretung/Tarifbindung

25. Gilt in Ihrem Betrieb/Ihrer Verwaltungsstelle ein **Tarifvertrag**?

Branchentarifvertrag

Firmen- oder Haustarifvertrag

Kein Tarifvertrag



Falls für diesen Betrieb kein Tarifvertrag gilt:

Orientieren Sie sich hinsichtlich der Löhne an einem Tarifvertrag? Ja Nein

26. Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Verwaltungsstelle einen nach dem Betriebsverfassungsgesetz bzw. Personalvertretungsgesetz gewählten **Betriebsrat** oder **Personalrat**?

Ja Nein

27. Ist oder war Ihr Betrieb bzw. Ihre Verwaltungsstelle von der durch die **Corona-Pandemie** verursachten Wirtschaftskrise betroffen?

Ja, überwiegend negativ

Ja, überwiegend positiv

Beides in etwa gleichem Maße

Nein

Beschäftigungschancen arbeitsloser Personen

28. Berücksichtigen Sie bei Ihren Stellenbesetzungen die **Bewerbungen arbeitsloser Personen**, bzw. würden Sie diese berücksichtigen?

- Ja, wenn sie nur wenige Monate arbeitslos waren
- Ja, wenn sie nicht länger als ein Jahr arbeitslos waren
- Ja, auch wenn sie länger als ein Jahr arbeitslos waren
- Nein

29. Wenn Sie **Langzeitarbeitslose**, d.h. Personen, die länger als ein Jahr arbeitslos waren, bisher nicht in Betracht gezogen haben und dies auch nicht würden: Welche **Gründe** gibt es dafür?

Mehrfachnennungen möglich

- Fehlende Qualifikation
- Fehlende Arbeitserfahrung
- Fehlende Motivation, Zuverlässigkeit oder Belastbarkeit
- Schlechte Erfahrungen mit Langzeitarbeitslosen
- Sonstiger Grund

30. Wenn Sie **Langzeitarbeitslose**, d.h. Personen, die länger als ein Jahr arbeitslos waren, **bisher nicht in Betracht gezogen** haben: Unter welchen Umständen könnten Sie sich vorstellen, diese im Einstellungsprozess **doch zu berücksichtigen**?

Mehrfachnennungen möglich

- Wenn Bewerber/-innen über Arbeitskontakte empfohlen würden
- Wenn Bewerber/-innen über private Kontakte empfohlen würden
- Wenn Bewerber/-innen öffentlich bezuschusst würden
- Wenn sonst keine passenden Bewerber/-innen vorhanden wären
- Wenn Bewerber/-innen zu Lohnzugeständnissen bereit wären
- Sonstige Umstände

Arbeitsrelevante Erfahrungen mit Geflüchteten

31. Haben Sie in den letzten 12 Monaten in Ihrem Betrieb Erfahrungen mit Personen gemacht, die seit der großen **Zuwanderung von Geflüchteten 2015/2016** nach Deutschland gekommen sind?

- Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 35

- Wenn ja,
- | | Ja | Nein |
|---|--------------------------|--------------------------|
| Geflüchtete haben sich beworben | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Geflüchtete wurden zum Vorstellungsgespräch eingeladen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Geflüchtete wurden eingestellt | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

32. Welches **berufliche Anforderungsniveau** haben die **Stellen**, die mit den in Frage 31 genannten Geflüchteten besetzt wurden und um wie viele Stellen handelt es sich?

Mehrfachnennungen möglich, „0“ eintragen, wenn keine

- | | Anzahl Stellen |
|--|----------------------|
| Ungelernt oder max. 1-jährige Ausbildung | <input type="text"/> |
| Gewerblicher, kaufmännischer oder sonstiger Ausbildungsabschluss | <input type="text"/> |
| Meister- oder Technikerabschluss, Bachelor | <input type="text"/> |
| Mind. 4-jährige Hochschulausbildung FH/Uni | <input type="text"/> |

33. Wenn Sie Geflüchtete eingestellt haben, wie viele Geflüchtete beschäftigen Sie **aktuell**?

„0“ eintragen, wenn Sie keine Geflüchteten mehr beschäftigen

- | | Anzahl |
|---|----------------------|
| Aktuell beschäftigte Geflüchtete | <input type="text"/> |

34. Wie viele der in Frage 33 genannten Geflüchteten beschäftigen Sie als...

„0“ eintragen, wenn keine

- | | Anzahl |
|------------------------------|----------------------|
| Auszubildende | <input type="text"/> |
| Praktikanten/Praktikantinnen | <input type="text"/> |

Teilhabechancengesetz

Im Folgenden geht es um das Teilhabechancengesetz, das seit Januar 2019 zwei Fördermöglichkeiten von Langzeitarbeitslosen bietet: die „Eingliederung von Langzeitarbeitslosen“ (§ 16e SGB II) und "Teilhabe am Arbeitsmarkt" (§ 16i SGB II).“

35. Ist Ihnen das Teilhabechancengesetz zur **Förderung der Beschäftigung Langzeitarbeitsloser** bekannt?

- Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 40

36. Haben Sie diese neuen **Fördermaßnahmen zur Beschäftigung Langzeitarbeitsloser** bereits genutzt?

- Ja Nein

- | | Anzahl Personen |
|---|----------------------|
| Wenn ja, wie viele Personen haben Sie darüber eingestellt ? | <input type="text"/> |

37. Planen Sie diese neuen Fördermaßnahmen in den **kommenden 12 Monaten** zu nutzen?

- Ja Nein Weiß nicht

- | | Anzahl Personen |
|---|----------------------|
| Wenn ja, wie viele Personen planen Sie darüber einzustellen ? | <input type="text"/> |

38. Wenn Frage 36 oder 37 mit **Ja** beantwortet wurde: Welche Beweggründe verbinden Sie mit der Einstellung über die neuen Fördermaßnahmen?

Mehrfachnennungen möglich

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------|
| Gewinnung von Fachkräften | <input type="checkbox"/> |
| Entlastung von Fachkräften | <input type="checkbox"/> |
| Finanziell interessante Förderung | <input type="checkbox"/> |
| Soziale Verantwortung | <input type="checkbox"/> |
| Sonstiger Grund | <input type="checkbox"/> |

39. Wenn Frage 36 und 37 mit Nein beantwortet wurde:

Warum haben Sie diese Fördermöglichkeiten nicht genutzt bzw. planen nicht diese zu nutzen?

Mehrfachnennungen möglich

- Die Antragstellung auf Förderung ist zu kompliziert
- Die Förderung ist für uns finanziell nicht interessant
- Es gibt keinen Bedarf, da es keine passenden Stellen für Langzeitarbeitslose gibt
- Es gibt keinen Bedarf, da generell keine Einstellungen vorgenommen wurden und werden
- Es gab in der Vergangenheit schlechte Erfahrungen mit solchen Programmen
- Sonstiger Grund

40. Hat Ihr Betrieb/Ihre Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten sozialversicherungspflichtiges Personal eingestellt?

- Ja ➔ Bitte weiter mit „Der letzte Fall einer Einstellung“
Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 70

Der letzte Fall einer Einstellung

Denken Sie bitte ganz konkret an die **letzte Neueinstellung einer Person in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung** in den letzten 12 Monaten (siehe Frage 15). Falls mehrere Personen gleichzeitig eingestellt wurden, wählen Sie bitte die Person aus, deren Name im Alphabet am weitesten vorne steht.

Bitte berücksichtigen Sie hier

- KEINE Abschlüsse von Ausbildungsverträgen
- KEINE Mini-Jobs
- KEINE Entfristungen oder Vertragsverlängerungen
- KEINE Arbeitskräfte, die Sie von Zeit-/Leiharbeitsfirmen entliehen haben
- KEINE öffentlich geförderte Beschäftigung (z.B. Ein-Euro-Jobs)

Zur Person

41. Wie alt war die Person zur Zeit der Einstellung und welches Geschlecht hat sie?

Alter

Geschlecht Weiblich Männlich Divers

42. Was hat die Person unmittelbar vorher gemacht?

- War arbeitslos
 - Bis zu einem Jahr
 - Länger als ein Jahr
- War woanders beschäftigt
- War Zeit-/Leiharbeiter/-in in unserem Betrieb
- War selbstständig
- War in Ausbildung in unserem Betrieb
- War anderswo in Ausbildung/Weiterbildung, im Studium
- War nicht erwerbstätig (z.B. wegen Kinderbetreuung)

43. Weshalb wurde die Person eingestellt (Einstellungsgrund)?

- Vorübergehender Mehrbedarf/Saisonkraft
- Längerfristiger Mehrbedarf
- Vorübergehender Ersatz (wegen Krankheit, Mutterschutz, Fortbildung etc.)
- Längerfristiger Ersatz für ausgeschiedenes/ausscheidendes Personal

Einstellungsprozess

44. Zu welchem Termin sollte diese Stelle **frühestens besetzt** werden? Tag / Monat / Jahr

45. Wann haben Sie mit der **Persohnalsuche** für diese Stelle **begonnen**?

46. Wann haben Sie sich **für diese Person entschieden**?

47. Wann hat dieses **Arbeitsverhältnis** begonnen?

48. Wie stellte sich die Bewerberlage dar? „0“ eintragen, wenn keine

	Anzahl insgesamt	Frauen	50 Jahre und älter
Anzahl der Personen, die sich beworben haben	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Anzahl der geeigneten Personen	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Anzahl der Personen, die zum Vorstellungsgespräch eingeladen wurden	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

49. Wie haben Sie für diese Stelle gesucht?

Mehrfachnennungen möglich

- (1) Eigene Inserate in Zeitungen oder Zeitschriften
- (2) Stellenangebot auf der eigenen Homepage
- (3) Stellenangebot in Internet-Stellenbörsen (ohne Internetdienste der Arbeitsagenturen)
- (4) Kontakt zur Arbeitsagentur (ohne Internetdienste der Arbeitsagenturen)
- (5) Nutzung der Internetdienste der Arbeitsagenturen
- (6) Soziale Medien (Xing, Facebook etc.)
- (7) Auswahl aus Initiativbewerbungen/Bewerberliste
- (8) Private Arbeitsvermittlung
- (9) Interne Stellenausschreibung
- (10) Über eigene Beschäftigte/persönliche Kontakte
- (11) Auswahl aus Auszubildenden, Leih-/Zeitarbeit oder internen Praktika
- (12) Sonstiger Suchweg (außer 1–11)

50. Welcher der oben genannten Suchwege hat schließlich zur Stellenbesetzung geführt?

Tragen Sie bitte die **Nummer des Suchweges** ein, der maßgeblich zur **Besetzung** der Stelle führte, z.B. 1, wenn die eingestellte Person über eigene Inserate in Zeitungen oder Zeitschriften **gefunden** wurde.

Nummer des Suchweges, über den die eingestellte Person gefunden wurde

51. Haben Sie auch im Ausland gesucht?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 52

↓
Wenn ja, **wo** erfolgte diese Suche?
Mehrfachnennungen möglich

Innerhalb der EU Außerhalb der EU

Hat die Suche im Ausland zur Besetzung **dieser** Stelle geführt?

Ja Nein

52. Nach welcher Strategie haben Sie sich für die eingestellte Person entschieden? Bitte nur eine einzige Antwort

Wir haben zunächst bis zu einem Bewerbungsschluss **Bewerbungen gesammelt** und erst danach die geeignete Person aus diesen Bewerbungen ausgewählt

Wir haben uns sofort für **die erste geeignete Person** nach Eingang ihrer Bewerbung entschieden, ohne den Eingang noch weiterer Bewerbungen abzuwarten

53. Wie viele Arbeitsstunden wurden für diese Stellenbesetzung insgesamt aufgewendet?

Bitte berücksichtigen Sie dabei den **gesamten zeitlichen Aufwand** von der Formulierung der Ausschreibung über Bewerberauswahl, Einstellungsgespräche bis zum Abschluss des Arbeitsvertrags.

Anzahl Stunden

54. Abgesehen von diesen Arbeitsstunden und den damit verbundenen Kosten: Welche **weiteren Kosten** sind für die Stellenbesetzung entstanden (z.B. für Anzeigen, Headhunter, Fahrtkostenerstattung)?

„0“ eintragen, wenn keine weiteren Kosten entstanden sind

Kosten (Euro)

55. Hat die Besetzung dieser Stelle Schwierigkeiten bereitet?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 56

↓
Wenn ja, **welche** Schwierigkeiten?
Mehrfachnennungen möglich

Unzureichende berufliche Qualifikation der Bewerber/-innen

Zu hohe Lohn-/Gehaltsforderungen der Bewerber/-innen

Fehlende Bereitschaft der Bewerber/-innen, die Arbeitsbedingungen zu erfüllen

Zu wenige Bewerbungen

Sonstige Schwierigkeiten

Merkmale der besetzten Stelle

56. Berufsbezeichnung der besetzten Stelle

Berufsbezeichnung bitte genau angeben, z.B. „Maschinenbauingenieur/-in“ statt nur „Ingenieur/-in“, „Altenpfleger/-in“ statt nur „Pfleger/-in“.

57. Wurden mehrere Stellen mit diesem Beruf **gleichzeitig** ausgeschrieben?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 58

Wenn ja, wie viele?

58. Welches Anforderungsniveau gilt auf der besetzten Stelle?

Ungelernt, maximal 1-jährige Ausbildung

Gewerblicher, kaufmännischer oder sonstiger Ausbildungsabschluss

Meister-, Technikerabschluss

Bachelorabschluss

Diplom, Magister, Master, Promotion o.ä.

59. Arbeitszeit auf dieser Stelle:

Anzahl der tariflich bzw. vertraglich vereinbarten **Wochenstunden** im Durchschnitt

60. Sind auf dieser Stelle Überstunden erforderlich?

Diese können unbezahlt oder bezahlt sein oder über Freizeit ausgeglichen werden.

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 61

↓
Falls Überstunden erforderlich sind, durchschnittliche Anzahl pro Woche:

Davon: bezahlte Überstunden pro Woche

61. Wie häufig gibt es auf dieser Stelle folgende **Arbeitsbedingungen**?

	Häufig	Selten	Nie
Hitze, Schmutz, Lärm etc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Körperliche Belastungen (z.B. Heben oder Bewegen von Personen oder Lasten, monotone Bewegungen, einseitige Haltung)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Termin-/Zeitdruck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Überstunden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kurzfristige Änderungen des Arbeitsinhaltes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kurzfristige Änderungen der Arbeitszeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wechselnder Arbeitsort (z.B. Dienstreisen, Montage, Außendienst)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schichtdienst/-arbeit, Nachtarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wochenendarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

62. Welche der folgenden Kenntnisse bzw. Fähigkeiten erfordert die Stelle?

Mehrfachnennungen möglich

Längere Erfahrung in diesem Berufsfeld

Kenntnisse und Fertigkeiten, die erst nach der Ausbildung in Lehrgängen oder Kursen vermittelt wurden

Interkulturelle Kompetenzen

Fremdsprachenkenntnisse

Kommunikations- und Teamfähigkeiten

Führungsqualitäten

Keine der Genannten

63. Wurde mit der neu eingestellten Person über die Entlohnung (Grundgehalt und ggf. weitere Komponenten) **verhandelt**?

Ja

Nein, fixes Angebot durch den Betrieb/die Verwaltungsstelle

Nein, andere Gründe

64. Wie hoch ist der **monatliche Bruttolohn inkl. bezahlter Überstunden** und/oder der entsprechende **Bruttostundenlohn** der eingestellten Person?

Bitte rechnen Sie hier **KEINE** Sonderzahlungen (z.B. 13. Monatsgehalt, Urlaubs- oder Weihnachtsgeld) mit ein.

Wenn ein Stücklohn vereinbart ist, geben Sie bitte den durchschnittlich erreichten Stunden- oder Monatslohn an. Bitte schätzen Sie gegebenenfalls.

Bruttostundenlohn in €/Stunde

Monatlicher Bruttolohn in €

65. Erhält die neu eingestellte Person zusätzlich zum oben genannten Lohn **Sonderzahlungen** (z.B. 13. Monatsgehalt, Urlaubs- oder Weihnachtsgeld)?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 66

Wenn ja, Höhe der Sonderzahlungen in Euro

66. Erhalten Sie für die neu eingestellte Person einen **Lohnkostenzuschuss**?

Ja Nein

67. War es für die Besetzung dieser Stelle erforderlich, **mehr zu zahlen** als ursprünglich vorgesehen?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 68

Wenn ja, wie viel? Zusätzlicher monatlicher Bruttobetrag in €

68. Wurde ein **befristeter Arbeitsvertrag** abgeschlossen?

Nein, unbefristet

Ja, befristet auf bis zu 6 Monate

Ja, befristet auf mehr als 6 bis 18 Monate

Ja, befristet auf mehr als 18 bis 24 Monate

Ja, befristet auf mehr als 24 Monate

Falls ein befristeter Arbeitsvertrag abgeschlossen wurde:

Erfolgte die Befristung **unter Angabe eines sachlichen Grundes** ?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 69

Wenn ja, welcher **sachliche Grund** liegt vor?

Vertretung einer anderen Arbeitskraft (z.B. wegen Krankheit oder Elternzeit)

Teilweiser Ersatz einer anderen Arbeitskraft wegen zeitlich befristeter Arbeitszeitverkürzung (Brückenteilzeit)

Zeitlich begrenzte Haushaltsmittel

Sonstiger Sachgrund

69. Unterscheidet sich die Person im Hinblick auf Qualifikation, Berufserfahrung, Alter oder andere für Sie wichtige Aspekte von dem, was Sie **ursprünglich gesucht** haben?

Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 70

Wenn ja, inwiefern unterscheidet die Person sich?

Qualifikation ist höher geringer

Erfahrung ist größer geringer

Person ist jünger älter

Sonstige Unterschiede

70. Musste Ihr Betrieb/Ihre Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten die Suche nach **sozialversicherungspflichtigem Personal abbrechen**?

Ja ➔ Bitte weiter mit „Abgebrochene Personalsuche“

Nein ➔ Bitte weiter mit Punkt 84

Abgebrochene Personalsuche

Falls es **in den letzten 12 Monaten** vorgekommen ist, dass Sie die **Personalsuche für eine sozialversicherungspflichtige Stelle abbrechen** mussten, weil Sie kein geeignetes Personal finden konnten (siehe Frage 18), wählen Sie bitte den **letzten Fall eines Suchabbruchs** aus und beantworten Sie dazu die folgenden Fragen.

Bitte berücksichtigen Sie

– KEINE Abschlüsse von Ausbildungsverträgen

– KEINE Mini-Jobs

– KEINE Entfristungen oder Vertragsverlängerungen

– KEINE Arbeitskräfte, die Sie von Zeit-/Leiharbeitsfirmen entleihen wollten

– KEINE öffentlich geförderte Beschäftigung (z.B. Ein-Euro-Jobs)

71. Was sind nach Ihrem Wissen die **Gründe**, dass die Suche erfolglos blieb, also nicht zu einer Einstellung führte?

Mehrfachnennungen möglich

Unzureichende berufliche Qualifikation der Bewerber/-innen

Unzureichende berufliche Erfahrung der Bewerber/-innen

Zu hohe Lohn- und Gehaltsforderungen der Bewerber/-innen

Fehlende Bereitschaft der Bewerber/-innen, die Arbeitsbedingungen zu erfüllen

Zu wenige Bewerbungen

Sonstige Gründe

72. Zu welchem Termin sollte diese Stelle **frühestens besetzt** werden?

Tag / Monat / Jahr		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

73. Wann haben Sie mit der **Personalsuche** für diese Stelle **begonnen**?

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------

74. Wann haben Sie die **Suche** **abgebrochen**?

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------

75. Nach welchem **Beruf** haben Sie konkret gesucht?

Berufsbezeichnung bitte **genau angeben**, z.B. „Maschinenbauingenieur/-in“ statt nur „Ingenieur/-in“, „Altenpfleger/-in“ statt nur „Pfleger/-in“.

76. Welches **Anforderungsniveau** galt auf der zu besetzenden Stelle?

- Ungelernt, maximal 1-jährige Ausbildung
- Gewerblicher, kaufmännischer oder sonstiger Ausbildungsabschluss
- Meister-, Technikerabschluss
- Bachelorabschluss
- Diplom, Magister, Master, Promotion o.ä.

77. Haben Sie **längere Erfahrung** im jeweiligen Berufsfeld verlangt?

- Ja Nein

78. Wie viele Personen haben sich auf die Stelle beworben? „0“ eintragen, wenn keine Bewerbungen

Anzahl

79. Haben Sie auch im **Ausland gesucht**?

- Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Frage 80



Wenn ja, **wo** erfolgte diese Suche?

Mehrfachnennungen möglich

- Innerhalb der EU Außerhalb der EU

80. Wie haben Sie für diese Stelle **gesucht**?

Mehrfachnennungen möglich

- Eigene Inserate in Zeitungen oder Zeitschriften
- Stellenangebot auf der eigenen Homepage
- Kontakt zur Arbeitsagentur (inklusive Internetdienste der Arbeitsagenturen)
- Stellenangebot in sonstigen Internet-Suchbörsen
- Über eigene Beschäftigte/persönliche Kontakte
- Sonstiger Suchweg

81. Was haben Sie in Folge der abgebrochenen Personalsuche **gemacht**?

Mehrfachnennungen möglich

- Die Aufgaben werden von anderen Beschäftigten innerhalb der normalen Arbeitszeit erledigt
- Die Aufgaben werden von anderen Beschäftigten durch Überstunden bzw. Wechsel von Teilzeit- in Vollzeittätigkeiten erledigt
- Technische/organisatorische Änderungen vorgenommen
- Es wurde auf Aufträge verzichtet
- Die Stelle wurde intern besetzt
- Durch die veränderte Marktsituation besteht derzeit kein Bedarf mehr
- Sonstiges

82. Wurde die Suche des Betriebes/der Verwaltungsstelle **vorübergehend oder endgültig eingestellt**?

Die Personalsuche wurde endgültig beendet (Es wurde nicht weiter gesucht)
➔ Bitte weiter mit Punkt 84

Die Personalsuche wurde vorübergehend beendet (Suche wurde erneut aufgenommen oder soll zu einem späteren Zeitpunkt wieder aufgenommen werden)

83. Unterscheidet sich die neue/künftige externe Personalsuche von dem hier berichteten Suchabbruch?

- Ja Nein ➔ Bitte weiter mit Punkt 84

Wenn ja: Inwiefern? *Mehrfachnennungen möglich*

- Geändertes Anforderungsprofil
- Erhöhtes Gehalts-/Lohnangebot
- Bessere Bewerberlage
- Nichts davon

Sonstiges

84. Wir bedanken uns sehr für Ihre Mitarbeit!

Die Ergebnisse dieser bundesweiten Befragung sind unter www.iab.de/stellenerhebung verfügbar. Erste Resultate werden im Mai 2022 veröffentlicht.

Datum der Beantwortung:

Für eventuelle Rückfragen:

Name: Vorname:

Position:

Telefon:

E-Mail (bitte deutlich schreiben):

Ihre Bemerkungen:

Alle Angaben werden streng vertraulich behandelt; der gesetzliche Datenschutz ist in vollem Umfang gewährleistet. (Nähere Informationen finden Sie auf der Rückseite des Anschreibens.)