



Betriebliche Personalpolitik und offene Stellen Herbst 2009

Bitte beachten Sie:

Rücksendung erbeten bis: 06.11.2009

- Beziehen Sie alle Angaben auf den angeschriebenen Betrieb (wie bei der Meldung zur Sozialversicherung).
- Alle Angaben werden streng vertraulich behandelt. Der gesetzliche Datenschutz ist in vollem Umfang gewährleistet.
- Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an unsere Umfrage-Hotline: **089-8757-9031** oder schicken Sie eine Email an personalbedarf@economix.org

Beschäftigung

1. Wie viele Personen sind derzeit (Stand Ende September 2009) in Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle **insgesamt** beschäftigt und wie viele waren es vor einem Jahr?

(Beschäftigte einschl. tätige Inhaber, mithelfende Familienangehörige, Auszubildende, ABM- / SAM-Beschäftigte, Aushilfskräfte; bei Behörden einschl. Beamte; ohne freie Mitarbeiter, Leiharbeiter / Zeitarbeiter und ohne Ein-Euro-Jobs*)

	Anzahl Ende Sep. 2009	Vor einem Jahr: Anzahl Ende Sep. 2008
Beschäftigte insgesamt	<input type="text"/>	<input type="text"/>
darunter		
Sozialversicherungspflichtige (ohne Auszubildende und ohne Mini-Jobs)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
zusätzlich		
Leiharbeiter / Zeitarbeiter	<input type="text"/>	<input type="text"/>

2. Welche Entwicklung erwarten Sie für die Zahl Ihrer Beschäftigten bis Ende September 2010?

	Anzahl
Zunahme <input type="checkbox"/>	um ca. <input type="text"/>
keine Änderung <input type="checkbox"/>	
Abnahme <input type="checkbox"/>	um ca. <input type="text"/>

Personalbewegungen

3. Hat Ihr Betrieb / Ihre Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten neue Mitarbeiter eingestellt?

(Antwort bitte unabhängig davon, ob diese noch beschäftigt oder inzwischen ausgeschieden sind. Nicht gemeint sind Einstellungen oder Übernahmen von Auszubildenden, Übernahmen von Mitarbeitern aus befristeten Einstellungen sowie Übernahmen von bisher schon im Betrieb Beschäftigten mit neuem Arbeitsvertrag. Leiharbeiter und Ein-Euro-Jobber nicht berücksichtigen.)

Ja Nein ⇔ Bitte weiter mit Frage 4
↓

	Anzahl
Anzahl aller Neueinstellungen	<input type="text"/>
darunter:	
Sozialversicherungspflichtige (ohne Auszubildende und ohne Mini-Jobs)	<input type="text"/>

4. Sind aus Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle im Laufe der letzten 12 Monate Beschäftigte ausgeschieden?

(Antwort bitte unabhängig davon, ob diese Mitarbeiter wieder ersetzt wurden. Nicht gemeint sind Auflösungen von Arbeitsverträgen mit nachfolgender Übernahme. Leiharbeiter und Ein-Euro-Jobber nicht berücksichtigen.)

Ja Nein ⇔ Bitte weiter mit Frage 5
↓

	Anzahl
Anzahl aller ausgeschiedenen Mitarbeiter	<input type="text"/>

Wenn Mitarbeiter ausgeschieden sind, aus welchem **Grund** erfolgte dies?

	Anzahl
Normale Verrentung	<input type="text"/>
Vorzeitige Verrentung	<input type="text"/>
Eigene, nicht altersbedingte Kündigung	<input type="text"/>
Betriebliche Kündigung	<input type="text"/>
Ende eines befristeten Arbeitsvertrags	<input type="text"/>
Sonstige Gründe	<input type="text"/>

Personalbedarf

5. Suchen Sie derzeit neue Mitarbeiter? (Ohne Auszubildende, Leiharbeiter / Zeitarbeiter und ohne Ein-Euro-Jobber.)

Ja Nein ⇔ Bitte weiter mit Frage 9
↓

6. Suchen Sie derzeit Mitarbeiter, die unverzüglich, also sofort oder zum nächstmöglichen Termin eingestellt werden sollen? (Ohne Auszubildende, Leiharbeiter / Zeitarbeiter und ohne Ein-Euro-Jobber.)

Ja Nein ⇔ Bitte weiter mit Frage 8
↓

	Unverzüglich einzustellende Mitarbeiter	davon: der Arbeitsagentur* gemeldet
Insgesamt (ggf. Schätzwerte eintragen, „0“ eintragen wenn keine Stellen)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
davon:		
Un-/angelernte Arbeiter/innen*	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Facharbeiter/innen*	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Angestellte / Beamte für einfache Tätigkeiten*	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Angestellte / Beamte für qualifizierte Tätigkeiten*		
– ohne Hochschulabschluss	<input type="text"/>	<input type="text"/>
– mit Hochschulabschluss	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Wie viele der **unverzüglich** zu besetzenden Stellen sind

Teilzeitstellen	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Schwer zu besetzende Stellen	<input type="text"/>	<input type="text"/>

(bei denen die Suche nach geeigneten Bewerbern mehr Zeit in Anspruch nimmt als üblich bzw. als ursprünglich geplant war)

7. In welchen **Berufen** suchen Sie Mitarbeiter für die **unverzüglich** zu besetzenden Stellen? (lt. Frage 6; nur die 5 zahlenmäßig wichtigsten Berufe nennen)

Berufsbezeichnung	Anzahl
1. <input type="text"/>	<input type="text"/>
2. <input type="text"/>	<input type="text"/>
3. <input type="text"/>	<input type="text"/>
4. <input type="text"/>	<input type="text"/>
5. <input type="text"/>	<input type="text"/>

8. Suchen Sie derzeit **Mitarbeiter**, die – über die in Frage 6 genannten Mitarbeiter hinaus – erst zu einem **späteren Termin** eingestellt werden sollen?

Ja Nein ⇔ Bitte weiter mit Frage 9

Anzahl <small>(ggf. Schätzwerte eintragen, „0“ eintragen wenn keine Stellen)</small>	Später einzustellende Mitarbeiter	darunter: der Arbeitsagentur* gemeldet
Insgesamt	<input type="text"/>	<input type="text"/>
davon: Un-/angelernte Arbeiter/innen*	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Facharbeiter/innen*	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Angestellte / Beamte für einfache Tätigkeiten*	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Angestellte / Beamte für qualifizierte Tätigkeiten*		
– ohne Hochschulabschluss	<input type="text"/>	<input type="text"/>
– mit Hochschulabschluss	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Die letzten 12 Monate

9. Wenn Sie jetzt auf die letzten 12 Monate zurückblicken: Gab es **externe Gründe**, die **verhindert** haben, dass – Ihr Betrieb **in den letzten 12 Monaten** seine wirtschaftlichen Möglichkeiten in vollem Umfang nutzen konnte? – Ihre Verwaltungsstelle **in den letzten 12 Monaten** die gestellten Aufgaben in vollem Umfang erfüllen konnte?

Ja Nein ⇔ Bitte weiter mit Frage 10

⇓

Wenn ja, **welche externen Gründe** waren das?

Zu wenig Aufträge, zu wenig Umsatz

Zu wenig geeignete Arbeitskräfte

Finanzierungsprobleme, Haushaltsschwierigkeiten

Produktionsbeschränkende staatliche Auflagen, fehlende Genehmigungen

Sonstige Gründe

10. Ist es in Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten vorgekommen, dass Sie die Personalsuche **erfolglos abbrechen** mussten, weil Sie kein geeignetes Personal finden konnten?

Ja Nein ⇔ Bitte weiter mit Frage 11

⇓

Anzahl dieser Stellen
(ggf. Schätzwerte eintragen)

Wenn Ja: Für welche **Berufe** haben Sie die Personalsuche abgebrochen?

(Bitte die 5 zahlenmäßig wichtigsten Berufe eintragen)

Berufsbezeichnung	Anzahl
1. <input type="text"/>	<input type="text"/>
2. <input type="text"/>	<input type="text"/>
3. <input type="text"/>	<input type="text"/>
4. <input type="text"/>	<input type="text"/>
5. <input type="text"/>	<input type="text"/>

11. Für welche Berufe erwarten Sie in den kommenden 3 Jahren einen **steigenden Bedarf** an Arbeitskräften in Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle?

Erwarten Sie für diese Berufe **Engpässe** in der Personalbeschaffung, weil Sie nicht mit einer ausreichenden Zahl qualifizierter Bewerber / Bewerberinnen rechnen?

Steigender Bedarf für folgende Berufe <small>(nur die 5 zahlenmäßig wichtigsten Berufe nennen)</small>	Engpässe	
	Ja	Nein
1. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Betrieb und Belegschaft

Bitte machen Sie nähere Angaben zur Beschäftigtenstruktur Ihres Betriebes / Ihrer Verwaltungsstelle.

12. Von der in Frage 1 genannten Zahl der **Beschäftigten Ende September 2009** sind

	Anzahl Sept. 09
Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte <small>(ohne Auszubildende; ohne Mini-Jobs)</small>	<input type="text"/>
Auszubildende	<input type="text"/>
Geringfügig Beschäftigte (Mini-Jobs)	<input type="text"/>
Tätige Inhaber/innen und mithelfende Familienangehörige	<input type="text"/>
Beamte	<input type="text"/>

13. Unter der in Frage 1 genannten Zahl der **Beschäftigten Ende September 2009** sind:

	Anzahl
Frauen	<input type="text"/>
Befristet eingestellte Mitarbeiter	<input type="text"/>
Teilzeitbeschäftigte	<input type="text"/>

14. Von den in Frage 12 genannten **sozialversicherungspflichtig Beschäftigten Ende September 2009** sind:

	Anzahl
Un-/angelernte Arbeiter/innen*	<input type="text"/>
Facharbeiter/innen*	<input type="text"/>
Angestellte für einfache Tätigkeiten*	<input type="text"/>
Angestellte für qualifizierte Tätigkeiten*	
– ohne Hochschulabschluss	<input type="text"/>
– mit Hochschulabschluss	<input type="text"/>

Beschäftigung arbeitsloser Personen

Bitte beantworten Sie diesen Fragenteil, wenn Sie in den letzten 12 Monaten Neueinstellungen vorgenommen haben (siehe Frage 3), ⇨ ansonsten weiter mit Frage 19

15. Berücksichtigen Sie bei der Stellenbesetzung die **Bewerbungen arbeitsloser Personen**?

- Ja, wenn sie nur wenige Monate arbeitslos waren
 Ja, wenn sie nicht länger als ein Jahr arbeitslos waren
 Ja, auch wenn sie länger als ein Jahr arbeitslos waren
 Nein ⇨ Bitte weiter mit Frage 18

16. Haben sich in den letzten 12 Monaten Personen bei Ihnen beworben, die zum Bewerbungszeitpunkt **länger als ein Jahr** arbeitslos waren (**Langzeit-Arbeitslose**)?

Ja Nein ⇨ Bitte weiter mit Frage 18



Wenn ja, haben Sie in den letzten 12 Monaten Langzeit-Arbeitslose zu **Vorstellungsgesprächen** eingeladen?

Ja Nein ⇨ Bitte weiter mit Frage 17



Falls ja, haben Sie in den letzten 12 Monaten Langzeit-Arbeitslose **eingestellt**?

Ja Nein ⇨ Bitte weiter mit Frage 17



Wenn ja, wie viele?

Anzahl

17. Falls Sie Langzeit-Arbeitslose abgewiesen haben, aus welchen Gründen blieben die Bewerbungen von Langzeit-Arbeitslosen **erfolglos**?

	meis- tens	teil- weise	selten
unvollständige / schlechte Bewerbungsunterlagen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
fehlende berufsfachliche Kenntnisse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mangel an Allgemeinbildung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bewerber vermittelten im Vorstellungsgespräch...			
kein Vertrauen in ihre Belastbarkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
kein Vertrauen in ihre Verlässlichkeit / Disziplin / Pünktlichkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
unzureichende Kommunikationsfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
unzureichende Teamfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bewerber zeigten kein korrektes Auftreten			
Bewerber zeigten keine Arbeitsmotivation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verdacht auf Suchtprobleme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bewerber äußerten...			
Unzufriedenheit über die Arbeitsbedingungen (Arbeitszeit, Schichtdienste etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unzufriedenheit über die angebotene Entlohnung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige Gründe	<input type="text"/>		

18. Haben Sie in den vergangenen 12 Monaten bei der Personalsuche die Bundesagentur für Arbeit, das örtliche Jobcenter oder die ARGE **eingeschaltet**?

Ja Nein ⇨ Bitte weiter mit Frage 19



Wenn ja, wurden Ihnen langzeit-arbeitslose Bewerber **vermittelt**?

Ja Nein ⇨ Bitte weiter mit Frage 19



Wenn ja, wie häufig haben diese Bewerber zu den Stellenangeboten **gepasst**?

meistens teilweise selten

Beschäftigungszuschuss für Langzeit-Arbeitslose mit Vermittlungshemmnissen

19. Seit Ende des Jahres 2007 gibt es einen neuen staatlichen Zuschuss bei Einstellung von Langzeit-Arbeitslosen mit Vermittlungshemmnissen (sog. „Beschäftigungszuschuss“ nach § 16e SGB II). Dieser kann bis zu 75% des Arbeitsentgelts betragen und für mehrere Jahre gewährt werden.

Ist Ihnen dieser Zuschuss **bekannt**?

Ja Nein ⇨ Bitte weiter mit Frage 23



20. Hat Ihr Betrieb diesen Beschäftigungszuschuss seit Ende des Jahres 2007 **in Anspruch** genommen?

Ja ⇨ Bitte weiter mit Frage 23

Nein



21. Warum haben Sie den Zuschuss **nicht** in Anspruch genommen? (Mehrfachnennungen möglich)

- Zu wenige Informationen über die Ausgestaltung der Förderbedingungen
- Zu hoher Aufwand bei der Antragstellung
- Ein Antrag auf Zuschuss wurde abgelehnt
- Wir haben generell keine Stellen zu besetzen, für die Langzeit-Arbeitslose mit Vermittlungshemmnissen in Frage kommen
- Wir hatten bislang keine Stellen zu besetzen, für die Langzeit-Arbeitslose mit Vermittlungshemmnissen in Frage kommen
- Wir hatten zwar solche Stellen zu besetzen, konnten aber keine geeigneten förderberechtigten Bewerber finden
- Wir können Langzeit-Arbeitslose nur einstellen, wenn die Förderung mehr als 75% des Arbeitentgelts beträgt
- Wir verzichten generell auf staatliche Zuschüsse zum Arbeitsentgelt
- Sonstige Gründe

22. Hat Ihre örtliche **Arbeitsagentur** bzw. Ihr örtlicher Träger der Grundsicherung Ihnen schon einmal angeboten, den Beschäftigungszuschuss zu nutzen?

Ja Nein

Ein-Euro-Jobs

23. Unser Betrieb / unsere Verwaltungsstelle erfüllt die **Voraussetzungen** zur Einrichtung von Ein-Euro-Jobs.

Ja ⇨ Bitte weiter mit Frage 24
 Nein ⇨ Bitte weiter mit Frage 37

24. Waren zum Zeitpunkt **Ende September 2009** in Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle Personen in Ein-Euro-Jobs tätig?

Ja Nein

Wenn ja: Anzahl insgesamt
 Männer
 Frauen

25. Wie viele Personen haben Sie insgesamt seit dem **1. Januar 2009** für die Tätigkeit als Ein-Euro-Jobber eingestellt?

Anzahl
 Keine ⇨ Bitte weiter mit Frage 27

26. Hatte Ihr Betrieb / Ihre Verwaltungsstelle **Einfluss** auf die Auswahl der eingestellten Personen?

Ja Nein

27. Gibt es in Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle spezielles **Betreuungspersonal** für die Ein-Euro-Jobber?

Ja Nein

28. Gibt es einen direkten Informationsaustausch zwischen Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle und dem zuständigen **Arbeitsvermittler** in ARGE oder Jobcenter über Inhalt und Verlauf der Ein-Euro-Jobs?

Ja, regelmäßig alle Wochen
 Ja, unregelmäßig
 Ja, am Ende der Maßnahme
 Nein
 Wenn nein, warum nicht

29. Erhält Ihr Betrieb / Ihre Verwaltungsstelle für die beschäftigten Ein-Euro-Jobber in der Regel **Maßnahmepauschalen**?

Ja Nein
 Wenn ja:
 In welcher Höhe (pro Ein-Euro-Jobber)?
 Wenn nein:
 Wir haben keinen Anspruch auf die Maßnahmepauschale
 Sonstige Gründe

30. Inwiefern haben die Ein-Euro-Jobber in den letzten 12 Monaten die an sie gestellten **Anforderungen** im Hinblick auf die folgenden Kriterien **erfüllt**:

	voll und ganz	teils/teils	gar nicht
berufliche Qualifikation für die Tätigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitsmotivation / Engagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pünktlichkeit / Verlässlichkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
korrektes Auftreten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kommunikationsfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Teamfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Angaben zur zuletzt in einem Ein-Euro-Job eingestellten Person:

Bitte wählen Sie unter den in Ihrem Betrieb tätigen Ein-Euro-Jobbern jene Person aus, die zuletzt dafür eingestellt wurde, unabhängig davon ob sie jetzt noch tätig ist. Wenn mehrere Personen gleichzeitig eingestellt wurden, wählen Sie bitte die Person aus, deren Nachname im Alphabet am weitesten vorne steht.

31. Zur Person

Alter
 Geschlecht Weiblich
 Männlich
 Formales Qualifikationsniveau:
 Ohne Berufsabschluss / ungelernt
 Abschluss einer gewerblichen oder kaufmännischen Ausbildung
 Fachschulabschluss
 Fachhochschul- / Hochschulabschluss
 Es liegt eine gesundheitliche Beeinträchtigung vor
 Die Person war länger als 2 Jahre arbeitslos

32. Zur Tätigkeit

Dauer der Maßnahme in Monaten
 Vereinbarte Arbeitszeit pro Woche (Stunden)
 Mehraufwandsentschädigung pro Stunde in EURO
 Vorwiegende Tätigkeit(en):
 Betreuung von Kindern / Jugendlichen
 Betreuung und Pflege Erwachsener / Älterer
 Hausmeisterdienste / handwerkliche Arbeiten
 Garten- und Landschaftspflege
 Verwaltungstätigkeiten
 Sonstige

33. Erhält diese Person eine **Qualifizierungsmaßnahme**?

Ja Nein
 Wenn ja:
 Wie viele Stunden pro Woche?

Wenn ja, welche **Inhalte** werden vermittelt?

	Ja	Nein
Berufliche Qualifizierung für die ausgeübte Tätigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Berufliche Qualifizierung über die ausgeübte Tätigkeit hinaus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige Inhalte	<input type="text"/>	

Wenn nein, warum nicht?

	Ja	Nein
Es findet ein On-The-Job-Training statt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Qualifizierung findet von anderer Seite statt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige Gründe	<input type="text"/>	

34. Wo ist die Person in Ihrem Betrieb / Ihrer Verwaltungsstelle beschäftigt?

	Ja	Nein
Sie arbeitet zusammen mit den regulär Beschäftigten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sie arbeitet in einem Team mit anderen Ein-Euro-Jobbern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sie arbeitet allein unter Anleitung eines Betreuers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sie arbeitet selbstständig in ihrem Aufgabengebiet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstiges	<input type="text"/>	

35. Ist die Person Ihrer Meinung nach für den **Ein-Euro-Job geeignet?**

- Ja ⇔ Bitte weiter mit Frage 36
- Nein
- Dies kann gegenwärtig nicht beurteilt werden

Wenn nein, **warum** nicht? (Mehrfachnennungen möglich)

- Zu geringer Bildungsstand
- Zu geringe soziale Kompetenzen
- Zu geringe Leistungsbereitschaft
- Zu geringe Belastbarkeit
- Sprachprobleme
- Psychische Probleme (Depression etc.)
- Suchtprobleme
- Sonstige Gründe

36. Wäre diese Person Ihrer Meinung nach für ein **reguläres Beschäftigungsverhältnis in einer ähnlichen oder anderen Tätigkeit geeignet?**

- Ja
- Nein
- Dies kann gegenwärtig nicht beurteilt werden ⇔ Bitte weiter mit Frage 37

Wenn ja, kommt eine **Übernahme dieser Person in Ihren Betrieb in Frage?**

- Ja, das ist fest beabsichtigt
- Ja, wir denken darüber nach
- Nein, es sind keine finanziellen Mittel vorhanden
- Nein, der Aufgabenbereich fällt weg
- Nein, die Aufgaben werden von anderen Personen in Ein-Euro-Jobs übernommen
- Nein, wir sind an dieser Person nicht interessiert

⇔ Bitte weiter mit Frage 37

Wenn nein, welche **Gründe sehen Sie dafür?**

(Mehrfachnennungen möglich)

- Berufliche Qualifikation nicht ausreichend
- Zu wenig Berufserfahrung
- Leistungsbereitschaft unzureichend
- Mangelnde Disziplin, Pünktlichkeit, Verlässlichkeit
- Zu geringe Belastbarkeit
- Familiäre Verpflichtungen (Betreuung von Angehörigen etc.)
- Zu geringe soziale Kompetenzen
- Sprachprobleme
- Psychische Probleme (Depression etc.)
- Suchtprobleme
- Sonstige Gründe

37. Hat Ihr Betrieb / Ihre Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten sozialversicherungspflichtiges Personal **eingestellt**?

Ja, Einstellung vorgenommen ⇔ Bitte weiter mit „Der letzte Fall einer Einstellung“

Nein, keine Einstellung vorgenommen ⇔ Bitte weiter mit Frage 62

Der letzte Fall einer Einstellung

Denken Sie bitte einmal ganz konkret an den **letzten Fall** einer Einstellung, die Ihr Betrieb / Ihre Verwaltungsstelle in den letzten 12 Monaten vorgenommen hat – unabhängig davon, ob der Mitarbeiter / die Mitarbeiterin eventuell schon wieder ausgeschieden ist.

Bitte beachten Sie dabei Folgendes:

- Gemeint sind nur **sozialversicherungspflichtig Beschäftigte** (ohne Auszubildende, ohne Mini-Jobber und ohne Ein-Euro-Jobber*).
- Falls Ihr Betrieb mehrere Personen gleichzeitig eingestellt hat, wählen Sie bitte die Person aus, deren Nachname im Alphabet am weitesten vorne steht.

Zur Person

38. Wie alt war dieser Mitarbeiter / diese Mitarbeiterin zur Zeit der Einstellung?

Alter

Geschlecht weiblich
männlich

39. Kam er / sie aus den alten, den neuen Bundesländern oder aus dem Ausland?

Alte Bundesländer
Neue Bundesländer (einschl. Berlin)
Ausland

40. Was hat er / sie **unmittelbar vorher** gemacht?

War arbeitslos
War woanders beschäftigt
War Leiharbeiter/in in unserem Betrieb
War selbstständig
War in Ausbildung / Weiterbildung
War nicht erwerbstätig (Hausfrau u.a.)

41. Wenn die Person vorher **arbeitslos** war, wie lange war sie arbeitslos?

Weniger als ein Jahr
Mehr als ein Jahr
Unbekannt

42. Einstellungsgrund:

Vorübergehender Ersatz (wegen Krankheit, Mutterschutz, Wehrdienst, Fortbildung etc.)
Längerfristiger Ersatz für ausgeschiedene / ausscheidende Mitarbeiter
Ersatz einer Vollzeitkraft
Ersatz einer Teilzeitkraft / von Teilzeitkräften
Saisonkraft / vorübergehender Mehrbedarf
Längerfristiger Mehrbedarf

Einstellungstermine und -wege

Tag / Monat / Jahr

43. Zu welchem Termin sollte diese Stelle **frühestens** besetzt werden?

44. Wann haben Sie mit der **Persohnalsuche** für diese Stelle **begonnen**?

45. Wann haben Sie sich **für diesen Bewerber / diese Bewerberin entschieden**?

46. Wann hat dieses **Arbeitsverhältnis begonnen**?

47. Wie haben Sie für diese Stelle nach Bewerbern / Bewerberinnen **gesucht**? (Mehrfachnennungen möglich)

Eigene Inserate (Zeitungen, Zeitschriften)
Stellenangebot im Internet (ohne Internetdienste der Arbeitsagenturen)
Antwort auf Inserate Arbeitssuchender
Kontakt zur Arbeitsagentur (ohne Internetdienste der Arbeitsagenturen)
Nutzung der Internetdienste der Arbeitsagenturen
Private Arbeitsvermittlung
Interne Stellenausschreibung
Auswahl aus Initiativbewerbungen / Bewerberliste
Interne Praktika
Über eigene Mitarbeiter / persönliche Kontakte
Auswahl aus Auszubildenden
Auswahl aus Leiharbeitern
Sonstiger Suchweg

48. Welcher Weg führte zur **Besetzung** der Stelle? (Bitte nur eine **einzige Angabe!**)

Eigene Inserate (Zeitungen, Zeitschriften)
Stellenangebot im Internet (ohne Internetdienste der Arbeitsagenturen)
Antwort auf Inserate Arbeitssuchender
Kontakt zur Arbeitsagentur (ohne Internetdienste der Arbeitsagenturen)
Nutzung der Internetdienste der Arbeitsagenturen
Private Arbeitsvermittlung
Interne Stellenausschreibung
Auswahl aus Initiativbewerbungen / Bewerberliste
Interne Praktika
Über eigene Mitarbeiter / persönliche Kontakte
Übernahme von Auszubildenden
Übernahme von Leiharbeitern
Sonstiger Besetzungsweg

49. Hat die Besetzung dieser Stelle Schwierigkeiten bereitet?

Ja Nein ⇔ Bitte weiter mit Frage 50
↓

Welche Schwierigkeiten? (Mehrfachnennungen möglich)

- Mangelnde Bereitschaft, die angebotene Entlohnung zu akzeptieren
- Mangelnde Bereitschaft, die allgemeinen Arbeitsbedingungen zu akzeptieren
- Zu wenige Bewerber
- Unzureichende berufliche Qualifikation der Bewerber
- Sonstige

50. Wie viele Personen haben sich beworben?

Anzahl insgesamt

Männer

Frauen

Wie viele geeignete Personen gab es darunter?

Anzahl insgesamt

Männer

Frauen

Stellenmerkmale

Bitte beschreiben Sie die für diese Stelle geforderte berufliche Qualifikation und ihre Leistungsmerkmale.

51. Berufsbezeichnung: (Bitte genau angeben: z.B. „Werkzeugmacher“ nicht „Facharbeiter“)

52. Formales Qualifikationsniveau:

- Ohne Berufsabschluss / ungelernt
- Abschluss einer gewerblichen oder kaufmännischen Ausbildung
- Fachschulabschluss
- Fachhochschul- / Hochschulabschluss

53. Allgemeine Berufserfahrung notwendig?

Ja Nein

54. Erforderliche spezielle Kenntnisse und Fertigkeiten, die über die üblichen Anforderungen hinausgehen: (Mehrfachnennungen möglich)

- Längere Erfahrung in diesem Berufsfeld
- Kenntnisse und Fertigkeiten, die erst nach der Ausbildung in Lehrgängen oder Kursen vermittelt wurden
- Spezifische Kenntnisse im Umgang mit Computerprogrammen oder programmgesteuerten Geräten
- Fremdsprachenkenntnisse
- Soziale Kompetenz, Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Führungsqualitäten
- Sonstige, über die üblichen Anforderungen hinausgehende Qualifikationen

Wenn Sie längere Erfahrung in diesem Berufsfeld voraussetzen, wie viele Jahre mindestens?

Anzahl Jahre:

55. Arbeitszeit auf dieser Stelle:

Anzahl der tariflich bzw. vertraglich vereinbarten Wochenstunden (Durchschnitt):

56. Besondere Arbeitszeiten:

	Ja, regelmäßig	Ja, gelegentlich	Nie
Nacharbeit / Schichtarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Samstagsarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonntagsarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Überstunden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Ja, häufig	Ja, gelegentlich	Nie
Kurzfristig unregelmäßige Arbeitszeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

57. Wenn Überstunden erforderlich sind:

Anzahl der Überstunden pro Woche: (im Durchschnitt normalerweise)

58. Befristung des Arbeitsvertrags:

- Bis 6 Monate
- 6 Monate bis 18 Monate
- Mehr als 18 Monate
- Unbefristet

59. Gibt es auf dieser Stelle Arbeitsbedingungen, die relativ schwierig sind (wie z.B. Hitze, Lärm etc.)?

Ja Nein

60. War es für die Besetzung dieser Stelle erforderlich, mehr Lohn / Gehalt als ursprünglich vorgesehen zu zahlen?

Ja Nein

61. Unterscheidet sich der Mitarbeiter / die Mitarbeiterin im Hinblick auf Qualifikation, Berufserfahrung, Alter oder andere für Sie wichtige Aspekte von dem, was Sie ursprünglich gesucht haben?

Ja Nein ⇔ Bitte weiter mit Frage 62
↓

Inwiefern unterscheidet sich der neue Mitarbeiter / die neue Mitarbeiterin von Ihren Vorstellungen?

Qualifikation ist höher geringer

Erfahrung ist größer geringer

Mitarbeiter ist jünger älter

Sonstige Unterschiede

Erfolglos abgebrochene Personalsuche

62. Falls es in den letzten 12 Monaten vorgekommen ist, dass Sie die Personalsuche erfolglos abbrechen mussten, weil Sie kein geeignetes Personal finden konnten (siehe Frage 10), wählen Sie bitte den letzten Fall einer abgebrochenen Personalsuche aus und beantworten Sie dafür die folgenden Fragen.

Falls nicht ⇔ bitte weiter mit Punkt 69

Sollte diese Stelle intern oder von außen besetzt werden?

Intern Von außen

63. Zu welchem Termin sollte diese Stelle **frühestens** besetzt werden? (Wenn es mehrere solcher Fälle gab, denken Sie bitte an die letzte offene Stelle, die nicht besetzt werden konnte.)

Tag / Monat / Jahr		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

64. Wann haben Sie mit der Personalsuche für diese Stelle **begonnen**?

Tag / Monat / Jahr		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

65. Wann haben Sie die Suche **abgebrochen**?

Tag / Monat / Jahr		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Hatten Sie diese Stelle der Arbeitsagentur* gemeldet?

Ja Nein

66. Welche **formale Mindestqualifikation und welche Berufserfahrung** hätte ein Bewerber / eine Bewerberin für diese Stelle mitbringen müssen?

Ohne Berufsabschluss / ungelernt

Abschluss einer gewerblichen oder kaufmännischen Ausbildung

Fachschulabschluss

Fachhochschul- / Hochschulabschluss

	Ja	Nein
allgemeine Berufserfahrung notwendig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Längere Erfahrungen in diesem Berufsfeld notwendig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
----------------------------------------------------	--------------------------	--------------------------

67. Welches sind nach Ihrer Erfahrung die **Gründe**, dass die **Suche erfolglos** blieb, also nicht zu einer Einstellung führte?

unzureichende berufliche Qualifikation der Bewerber

Zu hohe Lohn- / Gehaltsforderungen

Fehlende Bereitschaft der Arbeitssuchenden, die Arbeitsbedingungen zu erfüllen

Konkurrenz durch andere Betriebe der Region

Zu wenig Information über Angebot und Nachfrage auf dem Arbeitsmarkt

Nicht ausreichend intensive Suche des Betriebs

Zu wenige Bewerber

Sonstige Gründe

68. Welche Maßnahmen haben Sie bei der erfolglosen Personalsuche ergriffen?

Leiharbeit wird in Anspruch genommen

Die Aufgaben werden von anderen Mitarbeitern innerhalb der normalen Arbeitszeit erledigt

Die Aufgaben werden von anderen Mitarbeitern durch Überstunden bzw. Wechsel von Teilzeit- in Vollzeittätigkeiten erledigt

Technische / organisatorische Änderungen vorgenommen

Wir haben auf Aufträge verzichtet

Die Stelle wurde intern besetzt

Durch die veränderte Marktsituation besteht derzeit kein Bedarf mehr

Sonstige Gründe

69.

Wir bedanken uns sehr für Ihre Mitarbeit!

Ab April 2010 werden erste Ergebnisse dieser bundesweiten Befragung unter www.iab.de/stellenerhebung2009 zur Verfügung stehen.

Ausgewählte Ergebnisse der vorangehenden Befragung können Sie unter www.iab.de/stellenerhebung2008 einsehen.

Ihre Bemerkungen:

Datum der Beantwortung:

Für eventuelle Rückfragen:

Name:

Position:

Telefon:

E-Mail (bitte deutlich schreiben):