

Institut für Arbeitsmarkt-
und Berufsforschung

Die Forschungseinrichtung der
Bundesagentur für Arbeit



IAB-Forschungsbericht

11/2017

Aktuelle Ergebnisse aus der Projektarbeit des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung

Vergleichstypen 2018

Aktualisierung der SGB-III-Typisierung

Uwe Blien
Franziska Hirschenauer

ISSN 2195-2655

Vergleichstypen 2018

Aktualisierung der SGB-III-Typisierung

Uwe Blien (IAB)

Franziska Hirschenauer (IAB)

Mit der Publikation von Forschungsberichten will das IAB der Fachöffentlichkeit Einblick in seine laufenden Arbeiten geben. Die Berichte sollen aber auch den Forscherinnen und Forschern einen unkomplizierten und raschen Zugang zum Markt verschaffen. Vor allem längere Zwischen- aber auch Endberichte aus der empirischen Projektarbeit bilden die Basis der Reihe.

By publishing the Forschungsberichte (Research Reports) IAB intends to give professional circles insights into its current work. At the same time the reports are aimed at providing researchers with quick and uncomplicated access to the market.

Inhaltsverzeichnis

Zusammenfassung.....	4
Abstract.....	4
1 Hintergrund.....	5
2 Vorgehensweise	5
3 Ergebnisse.....	8
3.1 Hauptcharakteristika der Vergleichstypen 2018.....	8
3.2 Das Konzept der nächsten Nachbarn als Ergänzung zur Typisierung.....	14
4 Resümee	15
Literatur	16
Anhang.....	17

Zusammenfassung

Um die Arbeitsmarktverhältnisse vor Ort bei der Steuerung und Zielkontrolle angemessen berücksichtigen zu können, nutzt die Bundesagentur für Arbeit (BA) Agenturtypisierungen, die das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) eigens für diesen Zweck erstellt hat. Mit ihnen werden Agenturbezirke zu Gruppen, den sogenannten Vergleichstypen, zusammengefasst. Agenturbezirke eines Typs sind einander ähnlich hinsichtlich solcher Merkmale, die Einfluss haben auf die arbeitsmarktpolitische Zielerreichung - die jedoch ihrerseits zumindest kurzfristig von den Agenturen nicht beeinflusst werden können.

Nach vier Jahren wurde die Typisierung der Agenturbezirke jetzt ein weiteres Mal aktualisiert. Untersucht wurde dabei auch, ob die aktuelle Zuwanderung signifikante Einflüsse auf die Integrationsergebnisse der Agenturen zeigt und deshalb bei deren Klassifikation in Vergleichstypen miteinzubeziehen ist. Der vorliegende Bericht informiert über Vorgehensweise und Ergebnisse der neuen SGB-III-Typisierung.

Abstract

In order to take regional labour market disparities into account in the management control system, the Federal Employment Agency (BA) utilizes a classification scheme that has been developed for this purpose by the Institute for Employment Research (IAB). Local employment agencies are classified into different groups called comparison types. Agencies of one type are similar in terms of attributes that affect the success of labor market policies, but cannot be influenced in the short-term by the local agencies.

The previous version of the present classification was now updated after four years. It was also investigated whether current immigration has a significant impact on the regional differences in the integration outcomes and should therefore be included in the classification procedure. The proceedings and results of the new classification are reported here.

1 Hintergrund

Trotz der guten Beschäftigungsentwicklung auf nationaler Ebene sind die regionalen Arbeitsmarktdisparitäten in Deutschland noch immer beträchtlich. Da die Arbeitsmarktverhältnisse vor Ort mitbestimmend sind für den regionalen Erfolg arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen, müssen sie bei Leistungsvergleichen zwischen den Arbeitsagenturen berücksichtigt werden. Die Bundesagentur für Arbeit (BA) nutzt deshalb im Rahmen ihres Controllings Agenturtypisierungen, die auf einem speziell dafür entwickelten zweistufigen Klassifikationsansatz basieren.

Auf Wunsch der BA-Zentrale (Bereich Controlling/Finanzen) wurde die letzte Agenturtypisierung, die seit der Planungsperiode 2014 in Kraft ist (vgl. Hirschenauer/Springer 2014), nun aktualisiert. Untersucht wurde dabei auch, ob die aktuelle Zuwanderung signifikante Einflüsse auf die Integrationsergebnisse der Agenturen zeigt und deshalb bei deren Klassifikation in Vergleichstypen miteinzubeziehen ist.

2 Vorgehensweise

Wie die früheren Versionen fußt auch die neue SGB-III-Typisierung auf dem bekannten zweistufigen Klassifikationsansatz (vgl. Blien et al. 2010). Auswahl und Gewichtung der Typisierungsvariablen erfolgten also nicht willkürlich, sondern auf Basis einer multiplen Regressionsanalyse der regionalen SGB-III-Integrationsquote 2016. Nur jene Variablen, die sich dabei als signifikante Einflussfaktoren erwiesen haben, gelangten als Typisierungsvariablen - gewichtet gemäß der Stärke ihres Einflusses - in die anschließende Clusteranalyse, mit der die Bildung der Vergleichstypen vorgenommen wurde.

Bei der neuen Typisierung wurde mit der Regressionsanalyse zweierlei untersucht: Zum einen, ob die Typisierungsvariablen der letzten Klassifikation, aktualisiert auf das Jahr 2016, noch immer die zentralen Bestimmungsfaktoren der regionalen Integrationsquote darstellen. Zum anderen, ob migrationsbezogene Variablen - neben den bisherigen - zur Erklärung der regionalen Integrationsquote beitragen und deshalb in den Kreis der Typisierungsvariablen aufzunehmen sind.

Als potenzielle migrationsbezogene Typisierungsvariablen wurde eine Vielzahl an Regionalindikatoren mit Zeitbezug 2016 getestet. Bei ihnen handelt es sich um die regionalen Beschäftigungsanteile, die Arbeitslosen- und Arbeitssuchendenanteile (jeweils insgesamt und nach Rechtskreisen differenziert) sowie die SGB-III-Kundenpotenzialanteile von Migranten aus 3 Ländergruppen (vgl. Brautzsch 2015; Hartmann 2016). Erstens den 11 Ländern der EU-Osterweiterung mit uneingeschränkter Arbeitnehmerfreizügigkeit¹, zweitens den EU-Krisenstaaten Griechenland,

¹ Dabei handelt es sich um Polen, Ungarn, Tschechien, Slowakei, Slowenien, Estland, Lettland, Litauen, für die uneingeschränkte Arbeitnehmerfreizügigkeit seit 2011 gilt, sowie um Bulgarien, Rumänien und Kroatien mit Arbeitnehmerfreizügigkeit seit 2014 bzw. 2015 (Kroatien).

Italien, Portugal, Spanien (sog. GIPS-Staaten) und drittens den 8 zugangsstärksten nichteuropäischen Asylherkunftsländern². Quoten, die sich auf die erste oder zweite Ländergruppe beziehen, stellen Indikatoren zur Arbeitsmigration dar, Quoten der dritten Ländergruppe Indikatoren zur Fluchtmigration.

Die Analysen haben deutlich gemacht, dass alle 7 Variablen der letzten Klassifikation weiterhin signifikante Einflüsse auf die Integrationsquote ausüben und somit als Typisierungsvariablen beizubehalten sind. Weiter hat sich gezeigt, dass - neben den bestätigten Variablen - keine der Variablen zur Arbeitsmigration signifikant ist für die Erklärung der regionalen Integrationsquote. Es konnte deshalb keine dieser Variablen zusätzlich in die Typisierung aufgenommen werden. Im Unterschied dazu behaupteten sich mehrere Indikatoren zur Fluchtmigration im Regressionsansatz. Um den geeignetsten Indikator auszuwählen, wurden probeweise Clusteranalysen durchgeführt. Die Klassifikationsvarianten, die unter statistischen und inhaltlichen Gesichtspunkten beurteilt wurden, sprachen für die Auswahl des „Arbeitslosenanteils aus den 8 zugangsstärksten nichteuropäischen Asylherkunftsländern“.

Damit basiert die neue Klassifikation auf 8 Typisierungsvariablen (vgl. Tabelle 1). 7 davon waren schon in der letzten Klassifikation vertreten: die Arbeitslosenquote, der Erwerbspersonenanteil ohne Berufsabschluss, der Tertiarisierungsgrad, die Saisonspanne, der Arbeitsplatzbesatz, der Beschäftigtenanteil in Betrieben mit unter 100 Beschäftigten und die Umgebungsvariable der Saisonspanne. Neu hinzugekommen ist die Variable zur Fluchtmigration, der Anteil der Arbeitslosen aus den 8 wichtigsten nichteuropäischen Asylherkunftsländern. Sie zeigt einen signifikant negativen Effekt auf die Integrationsquote, was zum Ausdruck bringt, dass die Arbeitsmarktintegration von Fluchtmigranten ein schwieriges Unterfangen ist. Gemeinsam „erklären“ die 8 Typisierungsvariablen, die ebenso wie die Zielgröße logarithmiert in den Regressionsansatz eingingen, 80,6 Prozent der regionalen Streuung der SGB-III-Integrationsquote 2016. Dies ist ein vergleichsweise hoher Wert, wenngleich nicht ganz so hoch wie bei der letzten Typisierung (85,5%).

Mit den 8 z-transformierten³ und nach den t-Werten der Regressionsanalyse gewichteten Typisierungsmerkmalen wurde eine Clusteranalyse in zwei Schritten durchgeführt. Zunächst eine hierarchisch agglomerative Clusteranalyse nach dem WARD-Verfahren, sodann eine nicht-hierarchische iterative Clusteranalyse nach dem K-Means-Verfahren. Durch die Kombination der beiden Verfahren wurde erreicht, dass alle Agenturen genau jenem Vergleichstyp zugeordnet werden, dessen Mittelpunkt sie am nächsten stehen (vgl. Mirkin 2005; Bacher/Pöge/Wenzig 2010).

² Zu ihnen gehören Afghanistan, Eritrea, Irak, Iran, Nigeria, Pakistan, Somalia, Syrien.

³ Die Saisonspanne wurde vor der z-Transformation logarithmiert, weil sonst die „Ausreißer“ hinsichtlich der Saisonspanne eigene schwach besetzte Cluster gebildet hätten.

Tabelle 1
Typisierungsvariablen der Vergleichstypen (VT) 2018

Durch Regression der Integrationsquote SGB III 2016 ermittelte ...			
... Typisierungsvariablen	... Einfluss- richtung	... Gewichtung	
		abs.(= t-Wert)	rel. (%)
Arbeitslosenquote im Jahresdurchschnitt 2016 (%) Arbeitslose in Relation zu allen zivilen Erwerbspersonen.	negativ	5,939	20,0
Erwerbspersonenanteil ohne Berufsabschluss 2016 (%) Arbeitslose (Jahresdurchschnitt 2016) und sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (Juni 2016) im Alter von 25 bis 64 Jahren ohne Berufsabschluss in Relation zu allen Arbeitslosen und Beschäftigten dieses Alters.	negativ	4,804	16,1
Tertiarisierungsgrad 30.6.2016 (%) Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte der Wirtschaftsabschnitte G-U (WZ 2008) in Relation zu allen Beschäftigten.	positiv	4,234	14,2
Saisonspanne 7/15 - 6/16 (%-Punkte) Differenz zwischen maximalem und minimalem Saisonfaktor eines 12-Monats-Zeitraums. Der Saisonfaktor ist die Relation zwischen der Arbeitslosenzahl eines bestimmten Monats und der Arbeitslosenzahl im gleitenden Jahresdurchschnitt.	positiv	4,177	14,0
Arbeitsplatzbesatz 30.6.2016 (%) Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am Arbeitsort in Relation zur Bevölkerung (zum 31.12.2015) im Alter von 15 bis 64 Jahren.	positiv	3,105	10,4
Beschäftigtenanteil in Betrieben mit unter 100 Beschäftigten 30.6.2016 (%) Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in Betrieben mit unter 100 Beschäftigten in Relation zu allen Beschäftigten.	positiv	2,801	9,4
Umgebungsvariable der Saisonspanne 7/15 - 6/16 (%-Punkte) Mit Auspendleranteilen gewichtetes arithmetisches Mittel der Saisonspanne der umliegenden Agenturbezirke.	positiv	2,680	9,0
Arbeitslosenanteil aus den 8 zugangsstärksten Asylherkunftsländern JD 2016 (%) Arbeitslose aus den 8 zugangsstärksten nichteuropäischen Asylherkunftsländern (Afghanistan, Eritrea, Irak, Iran, Nigeria, Pakistan, Somalia, Syrien) in Relation zu allen Arbeitslosen.	negativ	2,022	6,8

Quelle: Bundesagentur für Arbeit, eigene Berechnungen

3 Ergebnisse

3.1 Hauptcharakteristika der Vergleichstypen 2018

Die neue SGB-III-Typisierung umfasst wie die vorhergehende 12 Vergleichstypen, 9 im Westen und 3 im Osten. Ihre Größe schwankt zwischen 5 und 22 Agenturbezirken (vgl. Abbildung und Tabelle 2).

Die Typisierung wurde im Vergleich zur letzten vollständig neu gerechnet. Im Ergebnis könnten sich dadurch völlig neue Vergleichstypen ergeben. Die 12 (alten und neuen) Typen bilden keine isolierten „Inseln“, sie werden vielmehr durch das Verfahren aus einer relativ unstrukturierten Punktwolke so herausgeschnitten, dass sich eine optimale Partitionierung ergibt. Es zeigt sich jedoch, dass sich die neuen Typen gegenüber den alten weitgehend parallelisieren lassen, weil ihre Merkmalsausprägungen hinreichend ähnlich sind. Auf dieser Grundlage kann angegeben werden, dass 36 der 154⁴ Agenturbezirke, also 23,4 Prozent den Vergleichstyp wechseln. Dies mag als viel erscheinen, doch es liegt in der Natur der Sache. Für die Interpretation der Typwechsel ist folglich zu beachten, dass diese nicht unbedingt mit Merkmalsänderungen der betreffenden Einheiten in Verbindung stehen müssen, sondern auch auf die Neuaufteilung der Punktwolke der Agenturen zurückgeführt werden können.

Die Grundstruktur der Typisierung ist nach wie vor gekennzeichnet durch Differenzierungen zwischen Ost und West, zwischen Nord und Süd innerhalb Westdeutschlands und zwischen Stadt und Land im gesamten Bundesgebiet.

In Westdeutschland zeigen die vier städtischen Vergleichstypen, die sich v. a. hinsichtlich der Arbeitsmarktsituation unterscheiden, nur geringe Veränderungen. Allerdings ist der Vergleichstyp IIb, der nunmehr ausschließlich Städte des Ruhrgebiets umfasst, merklich kleiner geworden. Zu den Abgängern aus diesem Vergleichstyp zählt auch Berlin, das nun zum Typ IIa („Großstädtische Bezirke mit erhöhter Arbeitslosigkeit“) gehört. Im Falle Berlins ist der Typwechsel interpretierbar, weil vor allem auf die günstige Entwicklung der Arbeitslosenquote zurückzuführen. Drei der vier städtischen Vergleichstypen zeigen beim Anteil der Arbeitslosen aus den Asylherkunftsländern i. d. R. überdurchschnittliche Werte. Nur in IIc verhält es sich anders, dort liegen sie i. d. R. unter dem Durchschnitt.

Bei den Vergleichstypen IIIa und IIIb, die fast nur außerhalb der süddeutschen Flächenländer vorkommen und recht zahlreiche Vertreter haben, sind v. a. Typwechsel von IIIa nach IIIb zu beobachten. Sie führen dazu, dass die beiden Vergleichstypen nun unterm Strich weniger (IIIa) bzw. mehr (IIIb) Mitglieder umfassen und ähnlich groß sind. Bei der Arbeitslosenquote weist IIIa geringfügig günstigere Werte auf als IIIb. Deutlicher sind die Unterschiede bei einigen anderen Typisierungsvariablen, so auch

⁴ Die drei Berliner Agenturbezirke werden aufgrund der hohen innerstädtischen Berufspendlerverflechtung als eine Raumeinheit betrachtet.

beim Anteil der Arbeitslosen aus den Asylherkunftsländern. Er liegt in IIIa zumeist über dem Durchschnitt, in IIIb teils unter, teils über dem Durchschnitt.

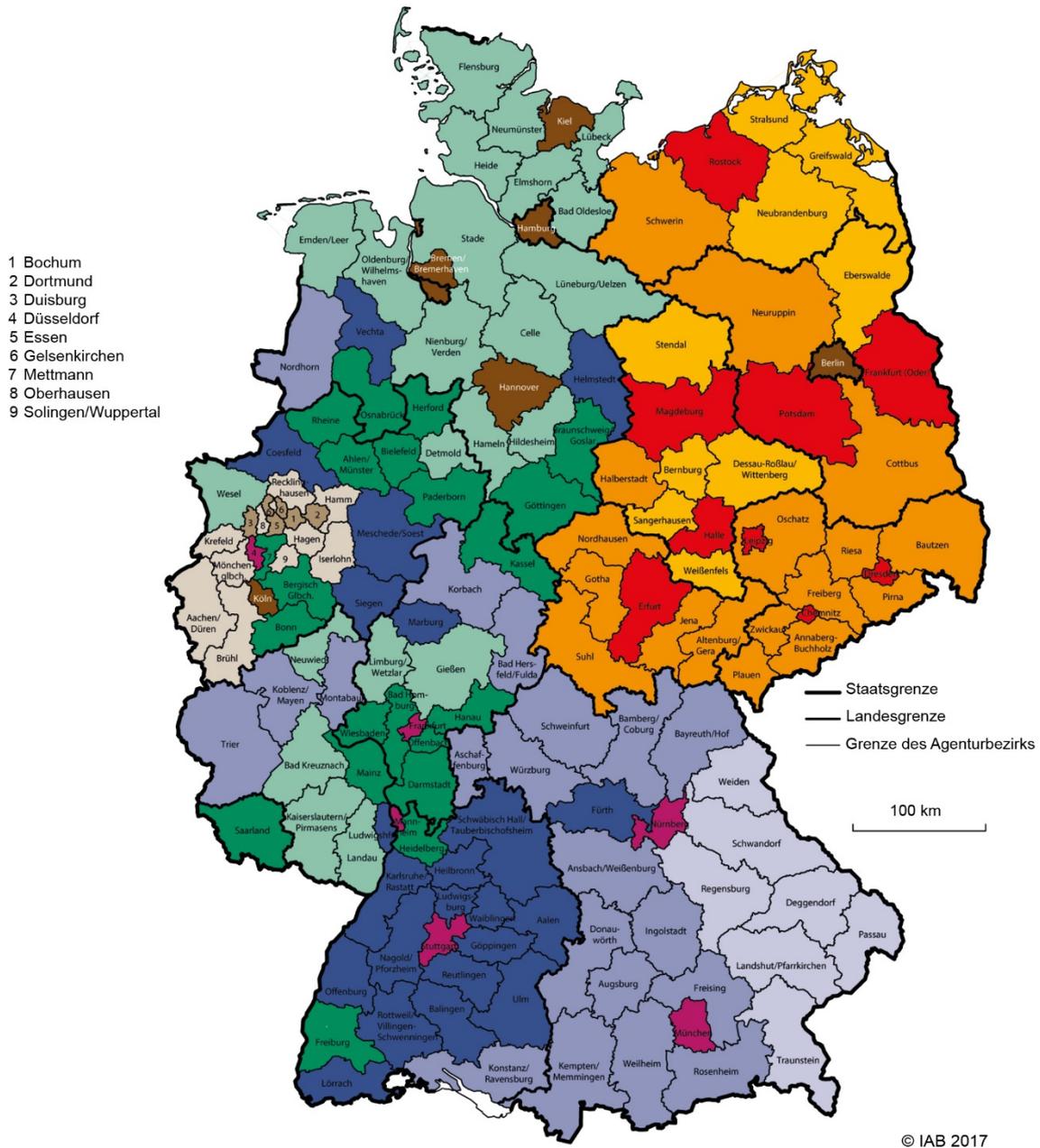
Die drei Vergleichstypen IVa, IVb und IVc haben sich kaum oder gar nicht (IVc) verändert. Sie konzentrieren sich nach wie vor auf Baden-Württemberg bzw. Bayern und zeichnen sich durch niedrige Werte bei der Arbeitslosigkeit aus. Charakteristisch sind daneben die ausgeprägte industrielle Orientierung in IVa, sowie die starke saisonale Dynamik in IVb und v. a. IVc. In allen drei Vergleichstypen liegen die Anteile der Arbeitslosen aus den Asylherkunftsländern mehrheitlich über dem Durchschnitt.

In Ostdeutschland bildet nun Vb statt Vc den größten Vergleichstyp. Hierzu hat insbesondere die günstige Entwicklung bei der Arbeitslosigkeit beigetragen, denn Vb ist derjenige ostdeutsche Vergleichstyp, dessen Mitglieder Arbeitslosenquoten aufweisen, die alle unter dem ostdeutschen Durchschnitt liegen. Hinsichtlich der Typisierungsvariablen zur Fluchtmigration weist nur das Städtecluster Va einige überdurchschnittliche Werte auf. Die übrigen ostdeutschen Vergleichstypen Vb und Vc sind durch weit unterdurchschnittliche Werte gekennzeichnet.

Schließlich ist festzuhalten, dass die Integrationsquote 2016 relativ deutlich mit der regionalen Typzugehörigkeit variiert. Das korrigierte Bestimmtheitsmaß der entsprechenden Varianzanalyse bzw. Dummy-Regression beträgt 74,3 Prozent und ist damit ähnlich hoch wie bei der letzte Typisierung (78,3%). 74,3 Prozent der gesamten Variation der regionalen Integrationsquote lassen sich also auf die Zugehörigkeit zu unterschiedlichen SGB-III-Vergleichstypen zurückführen.

Abbildung Vergleichstypen der Arbeitsagenturen 2018

Typisierung der Agenturbezirke nach der Arbeitslosenquote, dem Erwerbspersonenanteil ohne Berufsabschluss, dem Tertiarisierungsgrad, der Saisonspanne, dem Arbeitsplatzbesatz, dem Beschäftigtenanteil in Betrieben mit unter 100 Beschäftigten, der Umgebungsvariablen der Saisonspanne und dem Anteil der Arbeitslosen aus den Asylherkunftsländern



- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Typ I (6): Großstädtische Bezirke mit günstiger Arbeitsmarktlage Typ IIa (6): Großstädtische Bezirke mit erhöhter Arbeitslosigkeit Typ IIb (5): Großstädtische Bezirke mit sehr hoher Arbeitslosigkeit Typ IIc (10): Städtisch geprägte Bezirke mit durchschnittlicher Arbeitslosigkeit Typ IIIa (21): Verdichtete Bezirke mit leicht unterdurchschnittlicher Arbeitslosigkeit Typ IIIb (22): Gering verdichtete und ländliche Bezirke mit durchschnittlicher Arbeitsmarktlage | <ul style="list-style-type: none"> Typ IVa (22): Verdichtete Bezirke mit industrieller Orientierung und günstiger Arbeitsmarktlage Typ IVb (20): Gering verdichtete und ländliche Bezirke mit günstiger Arbeitsmarktlage und hoher saisonaler Dynamik Typ IVc (7): Ländliche Bezirke mit sehr hoher saisonaler Dynamik und niedriger Arbeitslosigkeit Typ Va (9): Verdichtete und städtische Bezirke mit hoher Arbeitslosigkeit Typ Vb (17): Gering verdichtete Bezirke mit hoher Arbeitslosigkeit Typ Vc (9): Ländliche Bezirke mit schlechter Arbeitsmarktlage |
|---|--|
- () Anzahl der Agenturbezirke

Quelle: Bundesagentur für Arbeit, eigene Berechnungen

Tabelle 2
Strategie- und Vergleichstypen der Arbeitsagenturen 2018

Typ	Kurzbezeichnung	Kurzbeschreibung	Anz.
I	Großstädtische Bezirke mit günstiger Arbeitsmarktlage		6
I	Großstädtische Bezirke mit günstiger Arbeitsmarktlage	<p>Großstädte</p> <p>mehrheitlich unterdurchschnittliche Arbeitslosenquote</p> <p>überdurchschnittlicher bis weit überdurchschnittlicher Tertiärisierungsgrad</p> <p>Höchstwerte beim Arbeitsplatzbesatz</p> <p>niedriger Beschäftigtenanteil in kleinen und mittelgroßen Betrieben</p> <p>Arbeitslosenanteil aus den 8 Asylherkunftsländer i. d. R. überdurchschnittlich</p>	6
II	Großstädtisch geprägte Bezirke mit hoher Arbeitslosigkeit		21
Ila	Großstädtische Bezirke mit erhöhter Arbeitslosigkeit	<p>Großstädte</p> <p>Arbeitslosigkeit über dem Bundesdurchschnitt, z. T. sogar über dem ostdeutschen Durchschnitt</p> <p>deutlich überdurchschnittlicher Tertiärisierungsgrad</p> <p>Arbeitsplatzbesatz mehrheitlich überdurchschnittlich</p> <p>unterdurchschnittlicher Beschäftigtenanteil in kleinen und mittelgroßen Betrieben</p> <p>Arbeitslosenanteil aus den 8 Asylherkunftsländer i. d. R. überdurchschnittlich</p>	6
Ilb	Großstädtische Bezirke mit sehr hoher Arbeitslosigkeit	<p>Großstädte</p> <p>ausschließlich im Ruhrgebiet</p> <p>Höchstwerte bei der Arbeitslosenquote</p> <p>Erwerbspersonenanteil ohne Berufsabschluss weit über dem Durchschnitt</p> <p>Tertiärisierungsgrad überdurchschnittlich</p> <p>Arbeitsplatzbesatz meistens unterdurchschnittlich</p> <p>Arbeitslosenanteil aus den 8 Asylherkunftsländer i. d. R. überdurchschnittlich</p>	5

Typ	Kurzbezeichnung	Kurzbeschreibung	Anz.
IIc	Städtisch geprägte Bezirke mit überdurchschnittlicher Arbeitslosigkeit	<p>ausschließlich in Nordrhein-Westfalen</p> <p>Arbeitslosigkeit über dem Bundesdurchschnitt, z. T. sogar über dem ostdeutschen Durchschnitt</p> <p>durchweg hohe Werte beim Erwerbspersonenanteil ohne Berufsabschluss</p> <p>Tertiarisierungsgrad allenfalls durchschnittlich</p> <p>unterdurchschnittlicher Arbeitsplatzbesatz</p> <p>Arbeitslosenanteil aus den 8 Asylherkunftsländer i. d. R. unterdurchschnittlich</p>	10
III	Verdichtete und ländliche Bezirke mit mittlerer Arbeitslosigkeit		43
IIIa	Verdichtete Bezirke mit leicht unterdurchschnittlicher Arbeitslosigkeit	<p>fast nur außerhalb der süddeutschen Flächenländer</p> <p>Arbeitslosigkeit knapp mehrheitlich unter dem Bundesdurchschnitt</p> <p>Erwerbspersonenanteil ohne Berufsabschluss i. d. R. überdurchschnittlich</p> <p>Tertiarisierungsgrad teils unter, teils über dem Durchschnitt</p> <p>Arbeitsplatzbesatz teils unter, teils über dem Durchschnitt</p> <p>Arbeitslosenanteil aus den 8 Asylherkunftsländer zumeist überdurchschnittlich</p>	21
IIIb	Gering verdichtete und ländliche Bezirke mit durchschnittlicher Arbeitsmarktlage	<p>nur außerhalb der süddeutschen Flächenländer</p> <p>Arbeitslosigkeit teils unter, teils über dem Durchschnitt</p> <p>Erwerbspersonenanteil ohne Berufsabschluss i. d. R. überdurchschnittlich</p> <p>Tertiarisierungsgrad teils unter, teils über dem Durchschnitt</p> <p>mehrheitlich überdurchschnittliche Saisondynamik</p> <p>Arbeitsplatzbesatz unter dem Durchschnitt</p> <p>Beschäftigtenanteil in kleinen und mittelgroßen Betrieben überdurchschnittlich, z. T. weit überdurchschnittlich</p> <p>Arbeitslosenanteil aus den 8 Asylherkunftsländer teils unter-, teils überdurchschnittlich</p>	22

Typ	Kurzbezeichnung	Kurzbeschreibung	Anz.
IV	Verdichtete und ländliche Bezirke mit niedriger Arbeitslosigkeit		49
IVa	Verdichtete Bezirke mit industrieller Orientierung und günstiger Arbeitsmarktlage	<p>überwiegend (14 von 22) in Baden-Württemberg</p> <p>Arbeitslosenquote i. d. R. deutlich unter dem Westdurchschnitt</p> <p>Erwerbspersonenanteil ohne Berufsabschluss i. d. R. überdurchschnittlich</p> <p>große Bedeutung des Verarbeitenden Gewerbes, d. h. niedriger Tertiärisierungsgrad</p> <p>Arbeitsplatzbesatz teils unter, teils über dem Durchschnitt</p> <p>Arbeitslosenanteil aus den 8 Asylherkunftsländer mehrheitlich überdurchschnittlich</p>	22
IVb	Gering verdichtete und ländliche Bezirke mit günstiger Arbeitsmarktlage und hoher saisonaler Dynamik	<p>überwiegend (13 von 20) in Bayern</p> <p>niedrigste Arbeitslosenquoten</p> <p>i. d. R. unterdurchschnittlicher Tertiärisierungsgrad</p> <p>hohe saisonale Dynamik</p> <p>Arbeitsplatzbesatz teils unter, teils über dem Durchschnitt</p> <p>Arbeitslosenanteil aus den 8 Asylherkunftsländer mehrheitlich überdurchschnittlich</p>	20
IVc	Ländliche Bezirke mit sehr hoher saisonaler Dynamik und niedriger Arbeitslosigkeit	<p>nur in Ostbayern</p> <p>niedrige Arbeitslosenquoten</p> <p>niedriger Tertiärisierungsgrad</p> <p>Höchstwerte bei der Saisonspanne</p> <p>Arbeitsplatzbesatz knapp unter oder knapp über dem Durchschnitt</p> <p>Arbeitslosenanteil aus den 8 Asylherkunftsländer zumeist überdurchschnittlich</p>	7
V	Bezirke mit schlechter Arbeitsmarktlage		35
Va	Verdichtete und städtische Bezirke mit hoher Arbeitslosigkeit	<p>verdichtete und städtische Bezirke</p> <p>Arbeitslosigkeit über dem Bundesdurchschnitt und teils unter, teils über dem ostdeutschen Durchschnitt</p> <p>Erwerbspersonenanteil ohne Berufsabschluss weit unterdurchschnittlich</p> <p>Höchstwerte beim Tertiärisierungsgrad</p>	9

Typ	Kurzbezeichnung	Kurzbeschreibung	Anz.
Vb	Gering verdichtete Bezirke mit hoher Arbeitslosigkeit	<p>mehrheitlich überdurchschnittlicher Arbeitsplatzbesatz</p> <p>Arbeitslosenanteil aus den 8 Asylherkunftsländern teils unter-, teils überdurchschnittlich</p> <p>größtes ostdeutsches Cluster</p> <p>überwiegend (13 von 17) in Sachsen und Thüringen</p> <p>Arbeitslosigkeit niedriger als im ostdeutschen Durchschnitt</p> <p>niedrigster Clustermittelwert beim Erwerbspersonenanteil ohne Berufsabschluss</p> <p>Tertiarisierungsgrad unterdurchschnittlich</p> <p>überdurchschnittliche Saisondynamik</p> <p>überdurchschnittlicher Beschäftigtenanteil in kleinen und mittelgroßen Betrieben</p> <p>Arbeitslosenanteil aus den 8 Asylherkunftsländern weit unterdurchschnittlich</p>	17
Vc	Ländliche Bezirke mit schlechter Arbeitsmarktlage	<p>fast ausschließlich in Sachsen-Anhalt und Mecklenburg-Vorpommern</p> <p>Arbeitslosenquote über dem ostdeutschen Durchschnitt, z. T. weit darüber</p> <p>Erwerbspersonenanteil ohne Berufsabschluss weit unterdurchschnittlich</p> <p>Tertiarisierungsgrad teils unter, teils über dem Durchschnitt</p> <p>überdurchschnittliche Saisondynamik</p> <p>Arbeitsplatzbesatz unterdurchschnittlich</p> <p>überdurchschnittlicher Beschäftigtenanteil in kleinen und mittelgroßen Betrieben</p> <p>Arbeitslosenanteil aus den 8 Asylherkunftsländern weit unterdurchschnittlich</p>	9

Quelle: Eigene Darstellung

3.2 Das Konzept der nächsten Nachbarn als Ergänzung zur Typisierung

Die Gruppierung der Agenturen zu Vergleichstypen macht deutlich, welche Agenturen einander ähnlich und damit vergleichbar sind hinsichtlich jener Faktoren, die für das Erreichen des arbeitsmarktpolitischen Integrationsziels mitbestimmend sind. Zu beachten ist allerdings, dass die innere Homogenität der Vergleichstypen stets unvollkommen ist und deshalb nie von einer perfekten Vergleichbarkeit ausgegangen werden kann. Auch müssen die so genannten nächsten Nachbarn einer Agentur, d. h.

diejenigen Agenturen, die zu der betrachteten die geringsten euklidischen Distanzen aufweisen, nicht unbedingt dem gleichen Vergleichstyp angehören wie die betrachtete Agentur selbst. Dies tritt insbesondere bei Fällen mit Randlage innerhalb der Vergleichsgruppe auf und bei Gruppen, die nur schwach voneinander getrennt sind, also eine geringe äußere Heterogenität besitzen.

Tabelle 4 im Anhang gibt Aufschluss über die fünf nächsten Nachbarn eines jeden Agenturbezirks, ihre jeweilige Typzugehörigkeit und ihre jeweilige euklidische Distanz zum betrachteten Agenturbezirk. Die euklidischen Distanzen dürfen nicht außer Acht gelassen werden, weil sie auch bei den ähnlichsten Vergleichspartnern beträchtlich sein können und dies bei der Beurteilung der Vergleichbarkeit zu berücksichtigen ist.

Insgesamt sei festgehalten, dass für 138 der 154 Agenturen, also für 89,6 Prozent die Mehrzahl der fünf nächsten Nachbarn zum eigenen Vergleichstyp gehört.

4 Resümee

Mit der vorliegenden SGB-III-Arbeitsmarkttypisierung, die ab 2018 in Kraft tritt, wird die letzte Typisierung, die seit der Planungsperiode 2014 im Rahmen des BA-Controllings angewandt wurde, aktualisiert. Sie basiert wie die vorangegangene und frühere Typisierungen auf einem zweistufigen Klassifikationsverfahren, d. h. zunächst wurde empirisch untersucht, welche Kontextbedingungen Einfluss haben auf die regionale Variation der Arbeitsmarktintegration von SGB-III-Kunden. Diese wurden deshalb als Typisierungsvariablen ausgewählt. Acht Variablen konnten identifiziert bzw. bestätigt werden. Zum einen die sieben Variablen der letzten Klassifikation, aktualisiert auf das Jahr 2016. Zum anderen eine neue Variable zur Fluchtmigration, und zwar der regionale Arbeitslosenanteil aus den 8 zugangsstärksten nichteuropäischen Asylherkunftsländern im Jahresdurchschnitt 2016. Von den ebenfalls getesteten Variablen zur Arbeitsmigration aus 11 Ländern der EU-Osterweiterung sowie den EU-Krisenstaaten Griechenland, Italien, Portugal, Spanien konnte wegen fehlender Signifikanz keine in die Typisierung aufgenommen werden.

Die neue Klassifikation umfasst zwölf Vergleichstypen. Diese weisen trotz der Veränderungen bei den Typisierungsvariablen, deren Gewichtung und deren Zeitbezug eine ähnliche Grundstruktur auf wie die alten Vergleichstypen. Sie ist gekennzeichnet durch Differenzierungen zwischen Ost und West, zwischen Nord und Süd im Westen, und zwischen Stadt und Land im gesamten Bundesgebiet.

Literatur

Bacher, Johann; Pöge, Andreas; Wenzig, Knut (2010): Clusteranalyse, München.

Blien, Uwe; Hirschenauer, Franziska; Phan thi Hong, Van (2010): Classification of regional labour markets for purposes of labour market policy. In: Papers in Regional Science, Jg. 89, H. 4, S. 850–880.

Brautzsch, Hans-Ulrich (2015): Zu den Auswirkungen der Migration auf den ostdeutschen Arbeitsmarkt. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 21, H. 6, S. 106-109.

Hartmann, Michael (2016): Auswirkungen der Migration auf den deutschen Arbeitsmarkt. In: Wirtschaft und Statistik, Sonderheft Arbeitsmarkt und Migration, S.69-82.

Hirschenauer, Franziska; Springer, Angelina (2014): Vergleichstypen 2014. Aktualisierung der SGB-III-Typisierung. (IAB-Forschungsbericht, 02/2014), Nürnberg

Mirkin, Boris (2005): Clustering for Data Mining. A Data Recovery Approach, Boca Raton.

Anhang

Tabelle 3
Typzugehörigkeit der Agenturen und Regionalwerte der Typisierungsvariablen

VT 2018	Agenturbezirk	Arbeitslosenquote ¹	EP-Anteil o. Berufsabschluss ²	Tertiarisierungsgrad ³	Saisonspanne ⁴	Arbeitsplatzbesatz ⁵	SvB-Anteil Betr. < 100 Besch. ⁶	U.-var. Saisonspanne ⁷	Alo-Anteil aus den 8 Aht ⁸	Distanz zum Zenitroiden ⁹	
I (6)	337	Düsseldorf	7,8	11,0	87,4	5,9	96,8	39,5	6,6	6,6	8,1
	419	Frankfurt	6,3	11,7	89,3	7,4	107,0	34,4	9,7	7,5	8,1
	644	Mannheim	5,7	11,8	71,7	9,9	87,0	40,6	9,8	3,4	5,5
	677	Stuttgart	4,5	10,9	73,3	6,9	83,6	36,7	10,8	6,9	5,4
	735	Nürnberg	5,6	11,9	75,4	13,2	76,5	45,3	18,9	6,3	6,8
	843	München	4,3	8,9	82,8	12,4	85,1	41,3	21,3	7,9	7,1
		arith. Mittel	5,7	11,0	80,0	9,3	89,3	39,6	12,9	6,4	6,8
		Standardabweichung	1,3	1,1	7,6	3,1	10,9	3,8	5,9	1,6	1,2
		Minimum	4,3	8,9	71,7	5,9	76,5	34,4	6,6	3,4	5,4
		Maximum	7,8	11,9	89,3	13,2	107,0	45,3	21,3	7,9	8,1
IIa (6)	123	Hamburg	7,1	10,8	84,2	6,2	77,0	44,3	10,9	7,5	5,6
	131	Kiel	8,3	12,0	82,5	8,9	58,1	48,5	12,4	7,4	3,8
	214	Bremen-Bremerhaven	9,5	13,6	76,5	5,6	66,7	46,4	10,1	7,6	4,5
	237	Hannover	7,5	12,0	79,7	5,8	64,9	46,5	11,0	8,8	3,7
	357	Köln	8,7	14,2	85,0	6,4	73,2	40,5	7,5	6,5	4,4
	976	Berlin	9,8	12,3	86,1	8,5	57,7	46,9	13,1	3,0	6,3
		arith. Mittel	8,5	12,5	82,3	6,9	66,2	45,5	10,8	6,8	4,7
		Standardabweichung	1,1	1,2	3,6	1,4	7,8	2,8	2,0	2,0	1,0
		Minimum	7,1	10,8	76,5	5,6	57,7	40,5	7,5	3,0	3,7
		Maximum	9,8	14,2	86,1	8,9	77,0	48,5	13,1	8,8	6,3
IIb (5)	321	Bochum	10,9	16,9	80,2	8,6	49,6	45,4	6,0	8,0	5,0
	333	Dortmund	11,8	16,5	81,6	6,3	57,1	43,8	7,5	5,7	3,4

VT 2018	Agenturbezirk	Arbeits- losenquote ¹	EP-Anteil o. Berufsab- schluss ²	Tertiärisie- rungsgrad ³	Saison- spanne ⁴	Arbeitsplatz- besatz ⁵	SvB-Anteil Betr. < 100 Besch. ⁶	U.-var. Saison- spanne ⁷	Alo-Anteil aus den 8 Aht ⁸	Distanz zum Zen- troiden ⁹
	341 Duisburg	13,0	20,1	72,3	5,0	51,3	39,9	6,4	6,0	5,1
	343 Essen	11,9	16,5	82,9	4,1	62,3	41,3	6,6	9,7	5,7
	345 Gelsenkirchen	12,4	19,9	73,7	4,8	44,3	46,1	6,0	5,0	5,1
	arith. Mittel	12,0	18,0	78,2	5,8	52,9	43,3	6,5	6,9	4,9
	Standardabweichung	0,8	1,9	4,8	1,8	7,0	2,7	0,6	1,9	0,9
	Minimum	10,9	16,5	72,3	4,1	44,3	39,9	6,0	5,0	3,4
	Maximum	13,0	20,1	82,9	8,6	62,3	46,1	7,5	9,7	5,7
IIc	311 Aachen-Düren	7,4	16,1	73,5	9,2	49,1	52,3	7,1	4,5	4,6
(10)	325 Brühl	6,7	15,8	72,1	6,7	44,1	55,2	7,2	3,8	4,9
	347 Hagen	8,3	16,5	66,0	4,9	52,1	51,1	7,2	5,0	2,4
	351 Hamm	8,7	16,0	72,6	8,8	47,5	52,9	7,3	4,2	3,7
	355 Iserlohn	6,6	18,1	49,0	7,5	58,0	51,9	7,5	3,8	11,1
	361 Krefeld	8,4	15,1	68,5	4,3	50,9	56,1	6,5	4,5	3,5
	365 Mönchengladbach	7,4	14,8	73,3	5,1	51,2	50,7	6,5	3,2	4,5
	371 Oberhausen	9,9	17,5	71,2	5,6	49,7	49,5	5,8	5,4	4,6
	375 Recklinghausen	10,4	15,5	72,1	4,8	39,5	58,8	6,8	4,1	7,0
	391 Solingen-Wuppertal	9,3	19,0	66,3	6,5	53,3	48,7	6,4	7,3	5,6
	arith. Mittel	8,3	16,4	68,5	6,3	49,5	52,7	6,8	4,6	5,2
	Standardabweichung	1,3	1,4	7,4	1,7	5,1	3,1	0,5	1,1	2,4
	Minimum	6,6	14,8	49,0	4,3	39,5	48,7	5,8	3,2	2,4
	Maximum	10,4	19,0	73,5	9,2	58,0	58,8	7,5	7,3	11,1
IIIa	211 Braunschweig-Gos- lar	7,0	10,6	69,9	9,5	60,1	48,1	10,9	6,7	4,6
(21)	231 Göttingen	6,1	10,9	71,2	10,3	56,0	53,8	11,9	4,6	3,7
	264 Osnabrück	5,0	11,7	67,7	9,2	60,5	52,9	10,3	5,7	3,2
	315 Bergisch Gladbach	6,5	13,7	64,9	7,4	50,8	51,5	6,9	4,9	5,0
	317 Bielefeld	6,6	14,1	65,2	7,9	68,3	44,2	9,5	8,2	6,6

VT 2018	Agenturbezirk	Arbeits- losenquote ¹	EP-Anteil o. Berufsab- schluss ²	Tertiärisie- rungsgrad ³	Saison- spanne ⁴	Arbeitsplatz- besatz ⁵	SvB-Anteil Betr. < 100 Besch. ⁶	U.-var. Saison- spanne ⁷	Alo-Anteil aus den 8 Aht ⁸	Distanz zum Zen- troiden ⁹
	323 Bonn	6,0	12,8	82,	5,8	53,2	51,0	8,4	7,9	6,6
	353 Herford	5,6	13,7	61,9	9,4	58,4	53,6	9,2	6,7	5,0
	364 Mettmann	6,5	13,5	68,1	5,1	58,9	54,8	6,4	4,2	5,9
	367 Ahlen-Münster	5,8	11,4	76,3	5,6	61,9	47,6	8,7	7,8	5,0
	373 Paderborn	5,5	12,6	66,7	10,1	52,3	55,4	10,1	7,7	3,3
	377 Rheine	4,7	12,2	65,9	7,3	51,3	59,5	8,7	6,5	4,9
	415 Darmstadt	4,6	12,6	69,7	8,1	49,8	55,6	9,8	6,2	3,7
	431 Hanau	4,7	13,2	65,2	6,2	47,4	55,2	10,1	6,8	5,5
	433 Bad Homburg	4,7	11,0	77,1	8,8	59,1	48,3	8,5	9,6	5,3
	435 Kassel	6,4	10,6	69,3	12,9	59,4	50,4	13,6	6,4	5,0
	451 Offenbach	6,3	14,5	76,5	10,2	53,1	55,1	8,5	8,5	5,1
	459 Wiesbaden	6,3	11,9	81,4	7,7	57,9	49,5	9,5	9,1	5,9
	527 Mainz	5,4	12,8	77,0	10,5	52,7	49,3	9,8	7,5	3,9
	555 Saarland	7,2	14,0	67,3	10,5	58,0	48,2	12,7	9,0	5,7
	617 Freiburg	4,0	11,2	72,3	9,8	57,0	54,6	12,9	4,6	5,3
	624 Heidelberg	4,3	10,9	75,0	8,9	54,2	48,6	10,3	5,1	4,8
	arith. Mittel	5,7	12,4	71,0	8,6	56,2	51,8	9,8	6,8	5,0
	Standardabweichung	0,9	1,3	5,7	2,0	4,9	3,7	1,8	1,6	1,0
	Minimum	4,0	10,6	61,9	5,1	47,4	44,2	6,4	4,2	3,2
	Maximum	7,2	14,5	82,5	12,9	68,3	59,5	13,6	9,6	6,6
IIIb	111 Bad Oldesloe	4,5	10,6	70,2	9,2	46,2	66,7	8,7	6,3	5,3
(22)	115 Elmshorn	5,0	11,5	70,0	11,8	47,4	64,9	8,0	5,5	3,1
	119 Flensburg	6,8	11,6	79,9	19,5	53,1	67,4	11,5	5,3	7,0
	127 Heide	6,8	12,3	68,9	18,4	44,8	67,3	10,8	5,1	4,2
	135 Lübeck	7,5	12,1	77,4	19,7	57,7	54,2	9,7	4,2	7,6
	139 Neumünster	6,0	11,8	74,6	12,5	50,1	64,4	10,8	3,8	3,3
	221 Celle	6,7	11,8	70,8	14,8	49,3	58,7	8,2	4,8	2,7
	224 Emden-Leer	6,9	11,1	69,6	26,7	50,5	59,9	12,6	4,2	6,6
	234 Hameln	6,8	11,9	67,0	11,4	48,5	58,5	8,3	5,9	2,8
	244 Hildesheim	6,3	12,7	67,4	10,3	44,7	59,6	8,4	6,4	2,8

VT 2018	Agenturbezirk	Arbeits- losenquote ¹	EP-Anteil o. Berufsab- schluss ²	Tertiärisie- rungsgrad ³	Saison- spanne ⁴	Arbeitsplatz- besatz ⁵	SvB-Anteil Betr. < 100 Besch. ⁶	U.-var. Saison- spanne ⁷	Alo-Anteil aus den 8 Aht ⁸	Distanz zum Zen- troiden ⁹
	251 Lüneburg-Uelzen Oldenburg-Wilhelms-	5,3	10,7	74,2	11,6	42,1	68,9	7,9	4,8	5,0
	261 haven	6,8	11,3	73,3	12,1	53,0	58,4	10,6	7,0	3,9
	267 Stade	5,4	11,9	69,0	8,1	43,4	66,3	7,6	4,1	4,7
	277 Nienburg-Verden	4,9	11,9	65,2	9,3	48,8	66,8	8,0	8,2	5,5
	331 Detmold	7,0	14,0	63,5	10,2	48,3	55,2	9,2	6,0	5,3
	387 Wesel	6,8	13,4	71,4	7,7	44,4	61,0	6,2	3,3	5,5
	427 Gießen	5,3	12,9	72,1	12,0	46,1	57,9	10,0	6,6	3,0
	443 Limburg-Wetzlar	5,2	12,6	62,4	11,2	50,9	57,5	11,2	5,1	4,5
	511 Bad Kreuznach Kaiserslautern-Pir-	5,8	13,7	65,9	14,7	51,4	58,6	13,5	5,3	3,8
	515 masens	6,6	13,8	70,3	10,5	46,8	56,9	11,7	4,6	3,6
	543 Landau	4,4	12,9	66,9	14,7	46,3	59,3	10,9	5,0	4,5
	547 Neuwied	5,4	12,5	59,6	14,4	46,4	61,6	13,5	5,8	5,6
	arith. Mittel	6,0	12,2	69,5	13,2	48,2	61,4	9,9	5,3	4,6
	Standardabweichung	0,9	0,9	4,8	4,5	3,7	4,4	2,0	1,1	1,4
	Minimum	4,4	10,6	59,6	7,7	42,1	54,2	6,2	3,3	2,7
	Maximum	7,5	14,0	79,9	26,7	57,7	68,9	13,5	8,2	7,6
IVa	241 Helmstedt	5,3	7,6	51,0	11,3	71,3	30,5	10,3	6,7	11,3
(22)	274 Vechta	4,7	13,7	53,3	16,5	61,9	57,7	11,7	11,3	7,2
	327 Coesfeld	3,6	10,3	61,3	10,5	51,9	60,6	6,9	7,1	5,8
	381 Siegen	5,0	12,4	53,5	7,3	60,4	51,2	10,8	6,5	5,1
	383 Meschede-Soest	5,4	12,9	59,0	11,0	56,0	55,1	9,1	6,4	4,3
	447 Marburg	4,0	12,8	62,7	19,0	53,1	47,7	11,9	10,3	6,1
	523 Ludwigshafen	6,3	12,0	59,0	10,6	63,5	39,9	10,6	6,1	6,9
	611 Aalen	4,0	11,5	52,9	13,1	58,6	46,5	13,9	4,0	4,2
	614 Balingen	3,5	13,7	53,1	11,4	53,3	57,9	13,5	3,3	5,8
	621 Göppingen	3,7	12,2	59,0	10,6	57,5	51,8	9,1	6,7	1,8
	627 Heilbronn	4,0	11,4	59,6	9,1	66,0	45,8	10,8	6,0	3,7
	631 Karlsruhe-Rastatt	3,9	11,3	69,0	11,7	64,1	46,4	11,1	3,5	6,4
	637 Lörrach	3,2	13,6	61,4	12,9	50,3	60,4	11,2	5,5	5,7

VT 2018	Agenturbezirk	Arbeits- losenquote ¹	EP-Anteil o. Berufsab- schluss ²	Tertiärisie- rungsgrad ³	Saison- spanne ⁴	Arbeitsplatz- besatz ⁵	SvB-Anteil Betr. < 100 Besch. ⁶	U.-var. Saison- spanne ⁷	Alo-Anteil aus den 8 Aht ⁸	Distanz zum Zen- troiden ⁹
	641 Ludwigsburg	3,5	12,2	62,6	9,5	54,8	48,6	8,4	5,0	3,9
	647 Nagold-Pforzheim	4,0	12,7	57,8	11,2	52,9	55,3	9,8	7,0	3,0
	651 Offenburg	3,4	11,9	60,2	16,9	62,1	54,5	11,2	6,3	3,6
	664 Reutlingen	3,5	11,9	65,0	11,4	54,6	51,7	10,0	7,8	4,1
	671 Waiblingen	3,6	13,1	60,0	10,4	52,1	53,8	8,8	5,8	3,6
	674 Schwäbisch Hall- Tauberbischofsheim	3,4	11,9	53,9	13,1	60,3	50,3	12,6	5,0	3,1
	684 Ulm	3,1	10,8	59,6	15,5	65,4	46,8	18,1	7,5	5,6
	687 Rottweil-Villingen- Schwenningen	3,2	13,7	47,8	12,5	63,6	52,9	12,5	6,7	6,3
	729 Fürth	3,5	10,6	62,4	16,1	61,9	44,5	15,5	4,9	5,0
	arith. Mittel	4,0	12,0	58,4	12,3	58,9	50,5	11,3	6,3	5,1
	Standardabweichung	0,8	1,4	5,0	2,9	5,6	6,9	2,5	1,9	2,0
	Minimum	3,1	7,6	47,8	7,3	50,3	30,5	6,9	3,3	1,8
	Maximum	6,3	13,7	69,0	19,0	71,3	60,6	18,1	11,3	11,3
IVb	257 Nordhorn	3,4	8,2	59,2	16,1	57,5	58,5	12,4	6,4	4,5
(20)	411 Bad Hersfeld-Fulda	3,6	8,8	69,1	17,7	61,5	52,1	12,9	8,3	4,8
	439 Korbach	4,5	11,1	63,0	17,8	51,7	53,0	13,3	5,7	4,3
	519 Koblenz-Mayen	4,4	11,1	74,5	26,6	56,2	56,6	11,6	6,6	6,8
	535 Montabaur	3,7	11,7	60,5	18,1	45,6	63,6	15,3	4,1	6,0
	563 Trier	4,0	10,8	66,5	21,6	47,6	58,9	13,9	5,6	4,0
	634 Konstanz-Ravens- burg	3,2	10,6	62,9	19,0	58,7	54,4	15,6	7,5	2,4
	711 Ansbach-Weißen- burg	3,2	10,9	57,6	28,5	52,6	59,0	16,0	5,4	4,2
	715 Aschaffenburg	3,7	10,9	60,6	18,3	54,9	58,0	10,1	9,1	4,8
	723 Bayreuth-Hof	4,4	8,9	63,1	28,9	61,4	55,4	22,8	5,0	5,3
	727 Bamberg-Coburg	3,4	9,9	58,8	24,8	58,6	51,3	17,7	3,9	4,0
	747 Schweinfurt	3,7	9,3	56,8	21,1	59,1	50,9	19,2	7,2	4,4
	759 Würzburg	2,8	8,2	68,2	19,9	59,5	53,5	15,7	7,6	4,0
	811 Augsburg	4,1	10,5	68,7	17,7	55,2	51,1	18,5	7,7	4,5

VT 2018	Agenturbezirk	Arbeits- losenquote ¹	EP-Anteil o. Berufsab- schluss ²	Tertiariesie- rungsgrad ³	Saison- spanne ⁴	Arbeitsplatz- besatz ⁵	SvB-Anteil Betr. < 100 Besch. ⁶	U.-var. Saison- spanne ⁷	Alo-Anteil aus den 8 Ahl ⁸	Distanz zum Zen- troiden ⁹	
	819	Donauwörth	2,4	10,6	55,6	24,3	58,5	51,1	16,5	4,2	5,6
	823	Freising	2,2	9,8	76,9	26,9	49,4	55,7	15,1	8,2	7,8
	827	Ingolstadt	2,1	8,5	53,2	27,6	65,3	42,3	18,7	6,7	8,6
	831	Kempten-Mem- mingen	3,1	9,0	58,7	24,9	59,7	57,2	18,5	5,2	3,6
	855	Rosenheim	2,9	8,0	67,8	32,2	52,1	64,6	17,1	5,6	5,6
	863	Weilheim	2,9	8,3	68,2	26,4	46,9	64,2	15,0	8,1	5,7
		arith. Mittel	3,4	9,7	63,5	22,9	55,6	55,6	15,8	6,4	5,0
		Standardabweichung	0,7	1,2	6,3	4,7	5,4	5,3	3,0	1,5	1,5
		Minimum	2,1	8,0	53,2	16,1	45,6	42,3	10,1	3,9	2,4
		Maximum	4,5	11,7	76,9	32,2	65,3	64,6	22,8	9,1	8,6
IVc	739	Regensburg	2,6	9,3	62,3	32,7	61,7	47,8	25,7	6,7	5,2
(7)	743	Schwandorf	3,4	10,0	53,9	51,6	56,5	54,2	29,1	7,1	2,7
	751	Weiden	4,4	10,2	58,5	34,6	57,7	56,8	33,2	5,1	3,6
	815	Deggendorf	3,7	10,3	59,3	57,9	56,4	56,6	35,0	9,0	4,1
	835	Landshut-Pfarrkir- chen	3,3	10,6	55,7	36,8	58,3	50,6	29,7	9,5	3,7
	847	Passau	3,8	9,8	61,5	60,0	56,0	61,0	35,9	6,0	4,8
	859	Traunstein	3,5	8,6	56,7	36,5	56,2	57,7	23,8	4,6	4,6
		arith. Mittel	3,5	9,8	58,3	44,3	57,5	55,0	30,4	6,9	4,1
		Standardabweichung	0,5	0,7	3,1	11,8	2,0	4,5	4,6	1,9	0,9
		Minimum	2,6	8,6	53,9	32,7	56,0	47,8	23,8	4,6	2,7
		Maximum	4,4	10,6	62,3	60,0	61,7	61,0	35,9	9,5	5,2
Va	32	Rostock	8,7	6,0	79,0	19,2	56,1	60,3	16,2	4,3	4,8
(9)	37	Frankfurt (Oder)	8,2	6,8	74,1	16,4	46,9	62,9	10,8	2,8	7,2
	39	Potsdam	6,7	6,9	78,2	12,6	57,5	55,6	10,6	4,0	4,5
	44	Halle	9,7	7,4	77,7	9,1	60,6	48,9	14,8	5,7	5,0

VT 2018	Agenturbezirk	Arbeits- losenquote ¹	EP-Anteil o. Berufsab- schluss ²	Tertiärisie- rungsgrad ³	Saison- spanne ⁴	Arbeitsplatz- besatz ⁵	SvB-Anteil Betr. < 100 Besch. ⁶	U.-var. Saison- spanne ⁷	Alo-Anteil aus den 8 Aht ⁸	Distanz zum Zen- troiden ⁹	
	45	Magdeburg	9,0	6,7	73,2	14,3	59,7	52,5	13,7	6,6	3,8
	73	Chemnitz	8,4	5,1	77,3	10,7	74,3	49,6	16,9	4,8	4,8
	74	Dresden	7,3	5,2	82,1	8,7	71,7	45,8	16,7	5,6	6,1
	75	Leipzig	8,8	6,4	84,0	11,8	69,1	46,3	15,2	6,3	5,0
	93	Erfurt	6,9	5,8	74,1	15,4	62,4	55,1	16,1	3,3	4,4
		arith. Mittel	8,2	6,3	77,7	13,1	62,0	53,0	14,6	4,8	5,1
		Standardabweichung	1,0	0,8	3,7	3,5	8,6	6,0	2,4	1,3	1,0
		Minimum	6,7	5,1	73,2	8,7	46,9	45,8	10,6	2,8	3,8
		Maximum	9,7	7,4	84,0	19,2	74,3	62,9	16,9	6,6	7,2
Vb (17)	33	Schwerin	7,7	6,1	68,7	14,5	52,7	63,8	13,6	3,8	4,2
	35	Cottbus	8,4	5,8	69,7	17,2	55,5	57,9	12,0	2,8	4,9
	38	Neuruppin	7,9	7,6	67,7	16,5	45,8	63,0	10,3	4,0	6,1
	43	Halberstadt	7,2	4,7	66,2	23,3	52,6	62,6	12,4	0,2	3,4
	71	Annaberg-Buchholz	6,3	3,6	55,4	22,7	53,7	66,6	14,9	2,7	5,3
	72	Bautzen	8,4	4,7	64,5	18,0	56,6	62,7	13,2	0,8	3,7
	76	Oschatz	7,5	5,4	66,5	19,2	51,2	67,2	12,7	1,5	3,1
	77	Pirna	6,5	4,9	62,2	23,0	51,0	64,6	11,0	2,2	3,2
	78	Plauen	6,5	4,7	62,0	28,3	57,3	66,8	20,1	3,7	5,0
	79	Riesa	7,3	4,7	61,3	15,1	58,4	64,9	12,2	1,9	2,9
	80	Freiberg	6,6	4,1	60,4	16,8	57,7	62,4	14,1	2,6	2,7
	92	Zwickau	6,6	4,5	61,5	17,7	63,1	54,5	16,4	2,2	4,3
	94	Altenburg-Gera	7,9	4,6	62,6	16,7	53,8	61,6	18,0	2,4	2,9
	95	Gotha	7,6	4,9	62,4	17,7	54,1	60,3	16,8	2,5	1,8
	96	Jena	6,4	4,5	67,5	16,7	60,1	54,2	16,5	3,8	4,7
	97	Nordhausen	7,3	5,3	61,6	22,5	51,7	63,1	13,5	3,2	2,2
	98	Suhl	5,1	5,0	57,5	22,4	57,6	58,7	18,5	2,9	6,3
		arith. Mittel	7,1	5,0	63,4	19,3	54,9	62,1	14,5	2,5	3,9
		Standardabweichung	0,9	0,9	3,9	3,7	4,1	3,9	2,8	1,0	1,3
		Minimum	5,1	3,6	55,4	14,5	45,8	54,2	10,3	0,2	1,8

VT 2018	Agenturbezirk	Arbeitslosenquote ¹	EP-Anteil o. Berufsabschluss ²	Tertiarisierungsgrad ³	Saisonspanne ⁴	Arbeitsplatzbesatz ⁵	SvB-Anteil Betr. < 100 Besch. ⁶	U.-var. Saisonspanne ⁷	Alo-Anteil aus den 8 Aht ⁸	Distanz zum Zentroiden ⁹
	Maximum	8,4	7,6	69,7	28,3	63,1	67,2	20,1	4,0	6,3
Vc (9)	30 Greifswald	11,7	7,1	78,4	26,5	52,7	64,7	19,2	2,6	5,4
	31 Neubrandenburg	12,1	6,4	74,7	19,7	54,9	67,2	17,4	3,3	4,4
	34 Stralsund	11,4	5,9	81,1	41,7	50,7	76,7	17,8	4,1	9,0
	36 Eberswalde	9,8	7,5	71,2	18,5	45,3	67,2	11,0	2,9	3,9
	41 Bernburg	10,5	7,0	65,8	18,7	50,7	61,7	14,6	1,8	3,0
	42 Dessau-Roßlau-Wittenberg	9,7	5,6	63,8	16,3	55,8	59,7	13,2	3,0	5,5
	46 Weißenfels	9,6	5,2	65,2	17,6	49,8	59,0	13,4	2,1	5,1
	47 Sangerhausen	12,4	7,5	65,7	16,9	46,8	65,8	14,6	2,5	5,0
	48 Stendal	10,1	7,5	66,7	19,8	48,5	64,3	12,6	3,2	3,1
	arith. Mittel	10,8	6,6	70,3	21,7	50,6	65,1	14,9	2,8	4,9
	Standardabweichung	1,1	0,9	6,4	8,1	3,5	5,3	2,7	0,7	1,8
	Minimum	9,6	5,2	63,8	16,3	45,3	59,0	11,0	1,8	3,0
	Maximum	12,4	7,5	81,1	41,7	55,8	76,7	19,2	4,1	9,0
Alle Agenturbezirke (154)	arith. Mittel	6,2	10,7	67,8	15,2	56,4	54,7	12,7	5,5	4,9
	Standardabweichung	2,5	3,5	8,6	9,5	9,6	7,8	5,4	2,1	1,5
	Minimum	2,1	3,6	47,8	4,1	39,5	30,5	5,8	0,2	1,8
	Maximum	13,0	20,1	89,3	60,0	107,0	76,7	35,9	11,3	11,3

¹ Arbeitslosenquote JD 2016

² Erwerbspersonenanteil ohne Berufsabschluss 2016 (%)

³ Tertiarisierungsgrad 30.6.2016 (%)

⁴ Saisonspanne 7/15-6/16 (%-Pkte.)

⁵ Arbeitsplatzbesatz 30.6.2016 (%)

⁶ Beschäftigtenanteil in Betrieben mit unter 100 Beschäftigte 30.06.2016 (%)

⁷ Umgebungsvariable der Saisonspanne 7/15-6/16 (%-Pkte.)

⁸ Arbeitslosenanteil aus den 8 wichtigsten nichteuropäischen Asylherkunftsländern (Afghanistan, Eritrea, Irak, Iran, Nigeria, Pakistan, Somalia, Syrien), JD 2016 (%)

⁹ Euklidische Distanz zum Zentroiden

Quelle: Bundesagentur für Arbeit, eigene Berechnungen

Tabelle 4
Die fünf nächsten Nachbarn jeder Agentur

Agenturbezirk	VT 2018	Agenturbezirk	VT 2018	Distanz
30 Greifswald	Vc	31 Neubrandenburg	Vc	3,6
		34 Stralsund	Vc	6,2
		41 Bernburg	Vc	7,8
		47 Sangerhausen	Vc	7,9
		36 Eberswalde	Vc	8,0
31 Neubrandenburg	Vc	30 Greifswald	Vc	3,6
		47 Sangerhausen	Vc	5,8
		41 Bernburg	Vc	6,7
		48 Stendal	Vc	7,2
		36 Eberswalde	Vc	7,5
32 Rostock	Va	37 Frankfurt (Oder)	Va	5,4
		35 Cottbus	Vb	5,4
		45 Magdeburg	Va	5,6
		93 Erfurt	Va	6,0
		33 Schwerin	Vb	6,4
33 Schwerin	Vb	35 Cottbus	Vb	3,5
		38 Neuruppin	Vb	3,7
		76 Oschatz	Vb	3,7
		37 Frankfurt (Oder)	Va	4,1
		95 Gotha	Vb	4,6
34 Stralsund	Vc	30 Greifswald	Vc	6,2
		31 Neubrandenburg	Vc	7,7
		36 Eberswalde	Vc	10,4
		32 Rostock	Va	10,8
		48 Stendal	Vc	11,1
35 Cottbus	Vb	33 Schwerin	Vb	3,5
		72 Bautzen	Vb	4,0
		37 Frankfurt (Oder)	Va	4,3
		46 Weißenfels	Vc	4,3
		42 Dessau-Roßlau-Wittenberg	Vc	4,4
36 Eberswalde	Vc	48 Stendal	Vc	2,9
		37 Frankfurt (Oder)	Va	4,7
		41 Bernburg	Vc	4,7
		38 Neuruppin	Vb	5,3
		46 Weißenfels	Vc	5,7
37 Frankfurt (Oder)	Va	38 Neuruppin	Vb	3,6
		33 Schwerin	Vb	4,1
		35 Cottbus	Vb	4,3
		36 Eberswalde	Vc	4,7
		76 Oschatz	Vb	5,4

Agenturbezirk	VT 2018	Agenturbezirk	VT 2018	Distanz
38 Neuruppin	Vb	37 Frankfurt (Oder)	Va	3,6
		33 Schwerin	Vb	3,7
		35 Cottbus	Vb	4,9
		76 Oschatz	Vb	5,0
		36 Eberswalde	Vc	5,3
39 Potsdam	Va	93 Erfurt	Va	4,4
		37 Frankfurt (Oder)	Va	6,3
		33 Schwerin	Vb	6,5
		35 Cottbus	Vb	6,6
		32 Rostock	Va	6,7
41 Bernburg	Vc	48 Stendal	Vc	2,5
		46 Weißenfels	Vc	3,6
		42 Dessau-Roßlau-Witten- berg	Vc	3,9
		36 Eberswalde	Vc	4,7
		47 Sangerhausen	Vc	5,1
42 Dessau-Roßlau-Witten- berg	Vc	46 Weißenfels	Vc	2,4
		41 Bernburg	Vc	3,9
		72 Bautzen	Vb	4,2
		35 Cottbus	Vb	4,4
		48 Stendal	Vc	4,5
43 Halberstadt	Vb	76 Oschatz	Vb	2,8
		77 Pirna	Vb	3,5
		72 Bautzen	Vb	3,9
		97 Nordhausen	Vb	3,9
		95 Gotha	Vb	4,4
44 Halle	Va	45 Magdeburg	Va	4,8
		75 Leipzig	Va	5,4
		73 Chemnitz	Va	6,5
		74 Dresden	Va	7,8
		131 Kiel	Ila	7,9
45 Magdeburg	Va	44 Halle	Va	4,8
		35 Cottbus	Vb	5,4
		32 Rostock	Va	5,6
		93 Erfurt	Va	6,5
		73 Chemnitz	Va	6,7
46 Weißenfels	Vc	Dessau-Roßlau-Witten- berg	Vc	2,4
		41 Bernburg	Vc	3,6
		72 Bautzen	Vb	4,1
		48 Stendal	Vc	4,3
		35 Cottbus	Vb	4,3

Agenturbezirk	VT 2018	Agenturbezirk	VT 2018	Distanz
47 Sangerhausen	Vc	41 Bernburg	Vc	5,1
		31 Neubrandenburg	Vc	5,8
		48 Stendal	Vc	5,8
		36 Eberswalde	Vc	7,1
		30 Greifswald	Vc	7,9
48 Stendal	Vc	41 Bernburg	Vc	2,5
		36 Eberswalde	Vc	2,9
		46 Weißenfels	Vc	4,3
		42 Dessau-Roßlau-Wittenberg	Vc	4,5
		38 Neuruppin	Vb	5,8
71 Annaberg-Buchholz	Vb	80 Freiberg	Vb	4,0
		77 Pirna	Vb	4,4
		97 Nordhausen	Vb	4,9
		78 Plauen	Vb	5,0
		98 Suhl	Vb	5,1
72 Bautzen	Vb	94 Altenburg-Gera	Vb	3,4
		95 Gotha	Vb	3,5
		76 Oschatz	Vb	3,6
		79 Riesa	Vb	3,7
		43 Halberstadt	Vb	3,9
73 Chemnitz	Va	74 Dresden	Va	4,3
		75 Leipzig	Va	4,8
		44 Halle	Va	6,5
		45 Magdeburg	Va	6,7
		93 Erfurt	Va	6,7
74 Dresden	Va	73 Chemnitz	Va	4,3
		75 Leipzig	Va	4,8
		44 Halle	Va	7,8
		93 Erfurt	Va	7,8
		39 Potsdam	Va	8,0
75 Leipzig	Va	73 Chemnitz	Va	4,8
		74 Dresden	Va	4,8
		44 Halle	Va	5,4
		45 Magdeburg	Va	6,8
		32 Rostock	Va	8,2
76 Oschatz	Vb	43 Halberstadt	Vb	2,8
		97 Nordhausen	Vb	3,5
		72 Bautzen	Vb	3,6
		33 Schwerin	Vb	3,7
		77 Pirna	Vb	3,8
77 Pirna	Vb	97 Nordhausen	Vb	2,8
		43 Halberstadt	Vb	3,5
		76 Oschatz	Vb	3,8

Agenturbezirk	VT 2018	Agenturbezirk	VT 2018	Distanz
		80 Freiberg	Vb	3,9
		71 Annaberg-Buchholz	Vb	4,4
78 Plauen	Vb	97 Nordhausen	Vb	4,9
		71 Annaberg-Buchholz	Vb	5,0
		98 Suhl	Vb	5,4
		80 Freiberg	Vb	5,4
		95 Gotha	Vb	5,4
79 Riesa	Vb	80 Freiberg	Vb	2,6
		95 Gotha	Vb	3,5
		72 Bautzen	Vb	3,7
		94 Altenburg-Gera	Vb	3,9
		97 Nordhausen	Vb	4,1
80 Freiberg	Vb	79 Riesa	Vb	2,6
		95 Gotha	Vb	3,5
		92 Zwickau	Vb	3,7
		77 Pirna	Vb	3,9
		97 Nordhausen	Vb	4,0
92 Zwickau	Vb	96 Jena	Vb	3,6
		80 Freiberg	Vb	3,7
		95 Gotha	Vb	4,3
		79 Riesa	Vb	4,9
		94 Altenburg-Gera	Vb	5,2
93 Erfurt	Va	96 Jena	Vb	4,1
		39 Potsdam	Va	4,4
		35 Cottbus	Vb	5,4
		33 Schwerin	Vb	5,7
		32 Rostock	Va	6,0
94 Altenburg-Gera	Vb	95 Gotha	Vb	1,4
		72 Bautzen	Vb	3,4
		97 Nordhausen	Vb	3,8
		79 Riesa	Vb	3,9
		80 Freiberg	Vb	4,3
95 Gotha	Vb	94 Altenburg-Gera	Vb	1,4
		97 Nordhausen	Vb	3,0
		80 Freiberg	Vb	3,5
		79 Riesa	Vb	3,5
		72 Bautzen	Vb	3,5
96 Jena	Vb	92 Zwickau	Vb	3,6
		93 Erfurt	Va	4,1
		80 Freiberg	Vb	5,0
		95 Gotha	Vb	5,0
		94 Altenburg-Gera	Vb	5,8

Agenturbezirk	VT 2018	Agenturbezirk	VT 2018	Distanz
97 Nordhausen	Vb	77 Pirna	Vb	2,8
		95 Gotha	Vb	3,0
		76 Oschatz	Vb	3,5
		94 Altenburg-Gera	Vb	3,8
		43 Halberstadt	Vb	3,9
98 Suhl	Vb	71 Annaberg-Buchholz	Vb	5,1
		80 Freiberg	Vb	5,2
		92 Zwickau	Vb	5,2
		78 Plauen	Vb	5,4
		77 Pirna	Vb	6,3
111 Bad Oldesloe	IIIb	115 Elmshorn	IIIb	2,7
		277 Nienburg-Verden	IIIb	3,7
		267 Stade	IIIb	3,8
		251 Lüneburg-Uelzen	IIIb	3,9
		377 Rheine	IIIa	4,6
115 Elmshorn	IIIb	111 Bad Oldesloe	IIIb	2,7
		251 Lüneburg-Uelzen	IIIb	3,4
		427 Gießen	IIIb	3,7
		267 Stade	IIIb	3,7
		277 Nienburg-Verden	IIIb	4,0
119 Flensburg	IIIb	139 Neumünster	IIIb	5,1
		135 Lübeck	IIIb	5,6
		Oldenburg-Wilhelmshaven	IIIb	6,1
		261	IIIb	6,1
		127 Heide	IIIb	6,1
123 Hamburg	IIa	221 Celle	IIIb	6,2
		237 Hannover	IIa	5,2
		357 Köln	IIa	6,7
		367 Ahlen-Münster	IIIa	7,3
		337 Düsseldorf	I	7,4
127 Heide	IIIb	459 Wiesbaden	IIIa	7,4
		221 Celle	IIIb	4,2
		224 Emden-Leer	IIIb	4,8
		139 Neumünster	IIIb	5,1
		234 Hameln	IIIb	5,3
131 Kiel	IIa	511 Bad Kreuznach	IIIb	5,5
		237 Hannover	IIa	4,9
		459 Wiesbaden	IIIa	5,5
		976 Berlin	IIa	6,0
		214 Bremen-Bremerhaven	IIa	6,7
135 Lübeck	IIIb	323 Bonn	IIIa	7,0
		221 Celle	IIIb	5,5
		119 Flensburg	IIIb	5,6

Agenturbezirk	VT 2018	Agenturbezirk	VT 2018	Distanz	
		Oldenburg-Wilhelmshaven			
		261 ven	IIIb	5,8	
		224 Emden-Leer	IIIb	6,0	
		139 Neumünster	IIIb	6,9	
139	Neumünster	IIIb	221 Celle	IIIb	3,9
		115 Elmshorn	IIIb	4,1	
		251 Lüneburg-Uelzen	IIIb	4,1	
		261 Oldenburg-Wilhelmshaven	IIIb	4,4	
		427 Gießen	IIIb	4,6	
211	Braunschweig-Goslar	IIIa	435 Kassel	IIIa	3,2
		231 Göttingen	IIIa	4,0	
		261 Oldenburg-Wilhelmshaven	IIIb	5,1	
		555 Saarland	IIIa	5,5	
		264 Osnabrück	IIIa	5,6	
214	Bremen-Bremerhaven	IIa	237 Hannover	IIa	5,8
		357 Köln	IIa	5,9	
		131 Kiel	IIa	6,7	
		976 Berlin	IIa	8,2	
		333 Dortmund	IIb	8,3	
221	Celle	IIIb	234 Hameln	IIIb	3,0
		261 Oldenburg-Wilhelmshaven	IIIb	3,4	
		139 Neumünster	IIIb	3,9	
		127 Heide	IIIb	4,2	
		244 Hildesheim	IIIb	4,2	
224	Emden-Leer	IIIb	127 Heide	IIIb	4,8
		221 Celle	IIIb	5,2	
		135 Lübeck	IIIb	6,0	
		119 Flensburg	IIIb	6,4	
		511 Bad Kreuznach	IIIb	6,7	
231	Göttingen	IIIa	435 Kassel	IIIa	3,3
		261 Oldenburg-Wilhelmshaven	IIIb	3,9	
		264 Osnabrück	IIIa	4,0	
		211 Braunschweig-Goslar	IIIa	4,0	
		221 Celle	IIIb	4,7	
234	Hameln	IIIb	244 Hildesheim	IIIb	2,3
		221 Celle	IIIb	3,0	
		331 Detmold	IIIb	3,8	
		261 Oldenburg-Wilhelmshaven	IIIb	3,8	
		515 Kaiserslautern-Pirmasens	IIIb	4,0	
237	Hannover	IIa	459 Wiesbaden	IIIa	4,5

Agenturbezirk	VT 2018	Agenturbezirk	VT 2018	Distanz
		131 Kiel	IIa	4,9
		367 Ahlen-Münster	IIIa	4,9
		123 Hamburg	IIa	5,2
		214 Bremen-Bremerhaven	IIa	5,8
241 Helmstedt	IVa	523 Ludwigshafen	IVa	8,7
		627 Heilbronn	IVa	9,4
		611 Aalen	IVa	10,0
		729 Fürth	IVa	10,9
		381 Siegen	IVa	11,1
244 Hildesheim	IIIb	234 Hameln	IIIb	2,3
		515 Kaiserslautern-Pirmasens	IIIb	3,5
		331 Detmold	IIIb	3,7
		427 Gießen	IIIb	3,7
		373 Paderborn	IIIa	3,8
251 Lüneburg-Uelzen	IIIb	115 Elmshorn	IIIb	3,4
		111 Bad Oldesloe	IIIb	3,9
		139 Neumünster	IIIb	4,1
		267 Stade	IIIb	4,3
		427 Gießen	IIIb	5,6
257 Nordhorn	IVb	634 Konstanz-Ravensburg	IVb	4,8
		715 Aschaffenburg	IVb	4,9
		831 Kempten-Memmingen	IVb	4,9
		747 Schweinfurt	IVb	5,3
		651 Offenburg	IVa	5,6
261 Oldenburg-Wilhelmshaven	IIIb	221 Celle	IIIb	3,4
		234 Hameln	IIIb	3,8
		231 Göttingen	IIIa	3,9
		139 Neumünster	IIIb	4,4
		435 Kassel	IIIa	4,5
264 Osnabrück	IIIa	617 Freiburg	IIIa	3,9
		373 Paderborn	IIIa	3,9
		231 Göttingen	IIIa	4,0
		415 Darmstadt	IIIa	4,2
		353 Herford	IIIa	4,4
267 Stade	IIIb	115 Elmshorn	IIIb	3,7
		111 Bad Oldesloe	IIIb	3,8
		251 Lüneburg-Uelzen	IIIb	4,3
		244 Hildesheim	IIIb	4,6
		387 Wesel	IIIb	4,8
274 Vechta	IVa	715 Aschaffenburg	IVb	6,8
		647 Nagold-Pforzheim	IVa	6,9
		687 Rottweil-Villingen-Schwenningen	IVa	7,0

Agenturbezirk	VT 2018	Agenturbezirk	VT 2018	Distanz
		447 Marburg	IVa	7,0
		383 Meschede-Soest	IVa	7,1
277 Nienburg-Verden	IIIb	111 Bad Oldesloe	IIIb	3,7
		377 Rheine	IIIa	3,8
		115 Elmshorn	IIIb	4,0
		373 Paderborn	IIIa	4,8
		267 Stade	IIIb	5,0
311 Aachen-Düren	IIc	351 Hamm	IIc	3,3
		325 Brühl	IIc	3,6
		515 Kaiserslautern-Pirmasens	IIIb	5,0
		365 Mönchengladbach	IIc	5,0
		387 Wesel	IIIb	5,7
315 Bergisch Gladbach	IIIa	331 Detmold	IIIb	3,6
		364 Mettmann	IIIa	4,4
		353 Herford	IIIa	4,6
		244 Hildesheim	IIIb	5,0
		515 Kaiserslautern-Pirmasens	IIIb	5,1
317 Bielefeld	IIIa	555 Saarland	IIIa	4,9
		523 Ludwigshafen	IVa	5,8
		353 Herford	IIIa	5,9
		211 Braunschweig-Goslar	IIIa	6,5
		315 Bergisch Gladbach	IIIa	7,2
321 Bochum	IIb	333 Dortmund	IIb	4,9
		371 Oberhausen	IIc	6,7
		343 Essen	IIb	7,8
		351 Hamm	IIc	8,1
		345 Gelsenkirchen	IIb	8,5
323 Bonn	IIIa	459 Wiesbaden	IIIa	3,3
		367 Ahlen-Münster	IIIa	4,8
		527 Mainz	IIIa	5,6
		237 Hannover	IIa	5,9
		451 Offenbach	IIIa	6,0
325 Brühl	IIc	311 Aachen-Düren	IIc	3,6
		365 Mönchengladbach	IIc	4,2
		387 Wesel	IIIb	4,2
		515 Kaiserslautern-Pirmasens	IIIb	5,2
		351 Hamm	IIc	5,4
327 Coesfeld	IVa	647 Nagold-Pforzheim	IVa	4,6
		664 Reutlingen	IVa	4,7
		621 Göppingen	IVa	4,8
		671 Waiblingen	IVa	5,0
		277 Nienburg-Verden	IIIb	5,1

Agenturbezirk	VT 2018	Agenturbezirk	VT 2018	Distanz
331 Detmold	IIIb	315 Bergisch Gladbach	IIIa	3,6
		244 Hildesheim	IIIb	3,7
		234 Hameln	IIIb	3,8
		515 Kaiserslautern-Pirmasens	IIIb	4,0
		373 Paderborn	IIIa	4,8
333 Dortmund	IIb	321 Bochum	IIb	4,9
		343 Essen	IIb	5,5
		371 Oberhausen	IIc	7,8
		345 Gelsenkirchen	IIb	7,9
		341 Duisburg	IIb	7,9
337 Düsseldorf	I	419 Frankfurt	I	5,9
		123 Hamburg	IIa	7,4
		357 Köln	IIa	9,1
		644 Mannheim	I	11,2
		677 Stuttgart	I	11,8
341 Duisburg	IIb	345 Gelsenkirchen	IIb	3,7
		333 Dortmund	IIb	7,9
		371 Oberhausen	IIc	9,0
		321 Bochum	IIb	9,3
		343 Essen	IIb	9,3
343 Essen	IIb	333 Dortmund	IIb	5,5
		321 Bochum	IIb	7,8
		214 Bremen-Bremerhaven	IIa	8,8
		341 Duisburg	IIb	9,3
		345 Gelsenkirchen	IIb	10,2
345 Gelsenkirchen	IIb	341 Duisburg	IIb	3,7
		371 Oberhausen	IIc	7,4
		333 Dortmund	IIb	7,9
		321 Bochum	IIb	8,5
		375 Recklinghausen	IIc	9,2
347 Hagen	IIc	361 Krefeld	IIc	3,1
		365 Mönchengladbach	IIc	5,1
		371 Oberhausen	IIc	5,2
		391 Solingen-Wuppertal	IIc	5,4
		351 Hamm	IIc	5,9
351 Hamm	IIc	311 Aachen-Düren	IIc	3,3
		371 Oberhausen	IIc	5,4
		325 Brühl	IIc	5,4
		365 Mönchengladbach	IIc	5,8
		347 Hagen	IIc	5,9
353 Herford	IIIa	383 Meschede-Soest	IVa	2,4
		373 Paderborn	IIIa	3,6
		443 Limburg-Wetzlar	IIIb	4,0

Agenturbezirk	VT 2018	Agenturbezirk	VT 2018	Distanz
		264 Osnabrück	IIIa	4,4
		315 Bergisch Gladbach	IIIa	4,6
355 Iserlohn	IIc	381 Siegen	IVa	9,8
		353 Herford	IIIa	9,9
		383 Meschede-Soest	IVa	10,1
		331 Detmold	IIIb	10,3
		347 Hagen	IIc	10,3
357 Köln	IIa	214 Bremen-Bremerhaven	IIa	5,9
		237 Hannover	IIa	6,7
		123 Hamburg	IIa	6,7
		131 Kiel	IIa	7,6
		976 Berlin	IIa	8,2
361 Krefeld	IIc	347 Hagen	IIc	3,1
		365 Mönchengladbach	IIc	4,3
		364 Mettmann	IIIa	5,8
		371 Oberhausen	IIc	6,0
		325 Brühl	IIc	6,1
364 Mettmann	IIIa	315 Bergisch Gladbach	IIIa	4,4
		365 Mönchengladbach	IIc	4,9
		361 Krefeld	IIc	5,8
		387 Wesel	IIIb	6,4
		325 Brühl	IIc	6,5
365 Mönchengladbach	IIc	325 Brühl	IIc	4,2
		361 Krefeld	IIc	4,3
		364 Mettmann	IIIa	4,9
		311 Aachen-Düren	IIc	5,0
		347 Hagen	IIc	5,1
367 Ahlen-Münster	IIIa	459 Wiesbaden	IIIa	4,3
		323 Bonn	IIIa	4,8
		433 Bad Homburg	IIIa	4,8
		237 Hannover	IIa	4,9
		527 Mainz	IIIa	6,2
371 Oberhausen	IIc	391 Solingen-Wuppertal	IIc	4,4
		347 Hagen	IIc	5,2
		351 Hamm	IIc	5,4
		375 Recklinghausen	IIc	5,8
		361 Krefeld	IIc	6,0
373 Paderborn	IIIa	415 Darmstadt	IIIa	3,5
		353 Herford	IIIa	3,6
		443 Limburg-Wetzlar	IIIb	3,7
		244 Hildesheim	IIIb	3,8
		377 Rheine	IIIa	3,9

Agenturbezirk	VT 2018	Agenturbezirk	VT 2018	Distanz
375 Recklinghausen	IIc	371 Oberhausen	IIc	5,8
		361 Krefeld	IIc	6,4
		351 Hamm	IIc	7,0
		347 Hagen	IIc	7,8
		365 Mönchengladbach	IIc	8,8
377 Rheine	IIIa	415 Darmstadt	IIIa	2,7
		431 Hanau	IIIa	2,8
		277 Nienburg-Verden	IIIb	3,8
		373 Paderborn	IIIa	3,9
		443 Limburg-Wetzlar	IIIb	4,5
381 Siegen	IVa	383 Meschede-Soest	IVa	4,8
		627 Heilbronn	IVa	5,1
		621 Göppingen	IVa	5,2
		353 Herford	IIIa	5,3
		647 Nagold-Pforzheim	IVa	5,4
383 Meschede-Soest	IVa	353 Herford	IIIa	2,4
		443 Limburg-Wetzlar	IIIb	3,1
		647 Nagold-Pforzheim	IVa	3,6
		373 Paderborn	IIIa	4,3
		621 Göppingen	IVa	4,4
387 Wesel	IIIb	325 Brühl	IIc	4,2
		515 Kaiserslautern-Pirmasens	IIIb	4,3
		244 Hildesheim	IIIb	4,7
		267 Stade	IIIb	4,8
		234 Hameln	IIIb	5,3
391 Solingen-Wuppertal	IIc	371 Oberhausen	IIc	4,4
		347 Hagen	IIc	5,4
		351 Hamm	IIc	7,1
		361 Krefeld	IIc	7,8
		311 Aachen-Düren	IIc	8,3
411 Bad Hersfeld-Fulda	IVb	759 Würzburg	IVb	2,8
		811 Augsburg	IVb	4,5
		634 Konstanz-Ravensburg	IVb	4,6
		257 Nordhorn	IVb	5,9
		715 Aschaffenburg	IVb	6,1
415 Darmstadt	IIIa	377 Rheine	IIIa	2,7
		431 Hanau	IIIa	3,3
		373 Paderborn	IIIa	3,5
		427 Gießen	IIIb	3,8
		264 Osnabrück	IIIa	4,2
419 Frankfurt	I	337 Düsseldorf	I	5,9
		123 Hamburg	IIa	11,0
		677 Stuttgart	I	12,0

Agenturbezirk	VT 2018	Agenturbezirk	VT 2018	Distanz
		644 Mannheim	I	12,1
		843 München	I	12,4
427 Gießen	IIIb	115 Elmshorn	IIIb	3,7
		244 Hildesheim	IIIb	3,7
		415 Darmstadt	IIIa	3,8
		373 Paderborn	IIIa	3,9
		543 Landau	IIIb	4,0
431 Hanau	IIIa	377 Rheine	IIIa	2,8
		415 Darmstadt	IIIa	3,3
		373 Paderborn	IIIa	4,7
		443 Limburg-Wetzlar	IIIb	5,4
		315 Bergisch Gladbach	IIIa	5,4
433 Bad Homburg	IIIa	527 Mainz	IIIa	4,5
		459 Wiesbaden	IIIa	4,7
		367 Ahlen-Münster	IIIa	4,8
		624 Heidelberg	IIIa	4,9
		323 Bonn	IIIa	6,4
435 Kassel	IIIa	211 Braunschweig-Goslar	IIIa	3,2
		231 Göttingen	IIIa	3,3
		261 Oldenburg-Wilhelmshaven	IIIb	4,5
		264 Osnabrück	IIIa	5,0
		373 Paderborn	IIIa	5,5
439 Korbach	IVb	563 Trier	IVb	3,7
		634 Konstanz-Ravensburg	IVb	4,5
		811 Augsburg	IVb	4,6
		543 Landau	IIIb	4,7
		715 Aschaffenburg	IVb	4,8
443 Limburg-Wetzlar	IIIb	383 Meschede-Soest	IVa	3,1
		547 Neuwied	IIIb	3,4
		511 Bad Kreuznach	IIIb	3,5
		373 Paderborn	IIIa	3,7
		353 Herford	IIIa	4,0
447 Marburg	IVa	715 Aschaffenburg	IVb	4,9
		664 Reutlingen	IVa	5,3
		634 Konstanz-Ravensburg	IVb	5,6
		439 Korbach	IVb	5,7
		651 Offenburg	IVa	6,0
451 Offenbach	IIIa	527 Mainz	IIIa	4,0
		427 Gießen	IIIb	5,3
		261 Oldenburg-Wilhelmshaven	IIIb	5,4
		459 Wiesbaden	IIIa	5,6
		515 Kaiserslautern-Pirmasens	IIIb	5,7

Agenturbezirk	VT 2018	Agenturbezirk	VT 2018	Distanz
459 Wiesbaden	IIIa	323 Bonn	IIIa	3,3
		367 Ahlen-Münster	IIIa	4,3
		237 Hannover	IIa	4,5
		433 Bad Homburg	IIIa	4,7
		527 Mainz	IIIa	4,7
511 Bad Kreuznach	IIIb	443 Limburg-Wetzlar	IIIb	3,5
		547 Neuwied	IIIb	4,1
		543 Landau	IIIb	4,1
		515 Kaiserslautern-Pirmasens	IIIb	4,4
		373 Paderborn	IIIa	4,5
515 Kaiserslautern-Pirmasens	IIIb	244 Hildesheim	IIIb	3,5
		234 Hameln	IIIb	4,0
		331 Detmold	IIIb	4,0
		387 Wesel	IIIb	4,3
		427 Gießen	IIIb	4,3
519 Koblenz-Mayen	IVb	563 Trier	IVb	5,5
		811 Augsburg	IVb	6,0
		411 Bad Hersfeld-Fulda	IVb	6,4
		823 Freising	IVb	6,7
		439 Korbach	IVb	6,8
523 Ludwigshafen	IVa	317 Bielefeld	IIIa	5,8
		627 Heilbronn	IVa	6,0
		353 Herford	IIIa	6,2
		383 Meschede-Soest	IVa	6,5
		381 Siegen	IVa	6,6
527 Mainz	IIIa	451 Offenbach	IIIa	4,0
		433 Bad Homburg	IIIa	4,5
		427 Gießen	IIIb	4,7
		624 Heidelberg	IIIa	4,7
		459 Wiesbaden	IIIa	4,7
535 Montabaur	IVb	563 Trier	IVb	4,3
		637 Lörrach	IVa	5,0
		547 Neuwied	IIIb	5,1
		543 Landau	IIIb	5,1
		711 Ansbach-Weißenburg	IVb	5,1
543 Landau	IIIb	443 Limburg-Wetzlar	IIIb	4,0
		427 Gießen	IIIb	4,0
		511 Bad Kreuznach	IIIb	4,1
		115 Elmshorn	IIIb	4,2
		637 Lörrach	IVa	4,3
547 Neuwied	IIIb	443 Limburg-Wetzlar	IIIb	3,4
		511 Bad Kreuznach	IIIb	4,1

Agenturbezirk	VT 2018	Agenturbezirk	VT 2018	Distanz
		543 Landau	IIIb	4,7
		383 Meschede-Soest	IVa	5,0
		535 Montabaur	IVb	5,1
555 Saarland	IIIa	317 Bielefeld	IIIa	4,9
		211 Braunschweig-Goslar	IIIa	5,5
		331 Detmold	IIIb	5,6
		373 Paderborn	IIIa	5,8
		353 Herford	IIIa	5,9
563 Trier	IVb	439 Korbach	IVb	3,7
		535 Montabaur	IVb	4,3
		543 Landau	IIIb	4,6
		634 Konstanz-Ravensburg	IVb	5,1
		811 Augsburg	IVb	5,2
611 Aalen	IVa	Schwäbisch Hall-Tauber- bischofsheim	IVa	2,6
		621 Göppingen	IVa	5,5
		729 Fürth	IVa	5,5
		627 Heilbronn	IVa	5,6
		614 Balingen	IVa	5,6
614 Balingen	IVa	Schwäbisch Hall-Tauber- bischofsheim	IVa	4,8
		637 Lörrach	IVa	5,1
		647 Nagold-Pforzheim	IVa	5,1
		671 Waiblingen	IVa	5,1
		611 Aalen	IVa	5,6
617 Freiburg	IIIa	624 Heidelberg	IIIa	3,2
		264 Osnabrück	IIIa	3,9
		415 Darmstadt	IIIa	4,4
		631 Karlsruhe-Rastatt	IVa	4,5
		231 Göttingen	IIIa	5,0
621 Göppingen	IVa	647 Nagold-Pforzheim	IVa	2,3
		671 Waiblingen	IVa	2,6
		641 Ludwigsburg	IVa	3,0
		664 Reutlingen	IVa	3,4
		Schwäbisch Hall-Tauber- bischofsheim	IVa	4,0
624 Heidelberg	IIIa	617 Freiburg	IIIa	3,2
		527 Mainz	IIIa	4,7
		415 Darmstadt	IIIa	4,8
		264 Osnabrück	IIIa	4,8
		433 Bad Homburg	IIIa	4,9
627 Heilbronn	IVa	621 Göppingen	IVa	4,1
		641 Ludwigsburg	IVa	4,7

Agenturbezirk	VT 2018	Agenturbezirk	VT 2018	Distanz
		381 Siegen	IVa	5,1
		Schwäbisch Hall-Tauber-		
		674 bischofsheim	IVa	5,1
		611 Aalen	IVa	5,6
631 Karlsruhe-Rastatt	IVa	617 Freiburg	IIIa	4,5
		264 Osnabrück	IIIa	4,7
		729 Fürth	IVa	5,1
		624 Heidelberg	IIIa	5,3
		641 Ludwigsburg	IVa	5,3
634 Konstanz-Ravensburg	IVb	651 Offenburg	IVa	3,6
		715 Aschaffenburg	IVb	3,9
		811 Augsburg	IVb	4,2
		759 Würzburg	IVb	4,4
		684 Ulm	IVa	4,4
637 Lörrach	IVa	671 Waiblingen	IVa	3,5
		647 Nagold-Pforzheim	IVa	4,0
		543 Landau	IIIb	4,3
		535 Montabaur	IVb	5,0
		614 Balingen	IVa	5,1
641 Ludwigsburg	IVa	671 Waiblingen	IVa	2,9
		621 Göppingen	IVa	3,0
		664 Reutlingen	IVa	3,6
		647 Nagold-Pforzheim	IVa	4,4
		627 Heilbronn	IVa	4,7
644 Mannheim	I	677 Stuttgart	I	5,8
		735 Nürnberg	I	7,2
		631 Karlsruhe-Rastatt	IVa	9,0
		317 Bielefeld	IIIa	9,4
		123 Hamburg	IIa	9,6
647 Nagold-Pforzheim	IVa	671 Waiblingen	IVa	2,2
		621 Göppingen	IVa	2,3
		383 Meschede-Soest	IVa	3,6
		637 Lörrach	IVa	4,0
		664 Reutlingen	IVa	4,2
651 Offenburg	IVa	634 Konstanz-Ravensburg	IVb	3,6
		715 Aschaffenburg	IVb	4,2
		621 Göppingen	IVa	4,2
		Schwäbisch Hall-Tauber-		
		674 bischofsheim	IVa	4,2
		729 Fürth	IVa	4,9
664 Reutlingen	IVa	621 Göppingen	IVa	3,4
		641 Ludwigsburg	IVa	3,6
		671 Waiblingen	IVa	3,9

Agenturbezirk	VT 2018	Agenturbezirk	VT 2018	Distanz
		647 Nagold-Pforzheim	IVa	4,2
		327 Coesfeld	IVa	4,7
671 Waiblingen	IVa	647 Nagold-Pforzheim	IVa	2,2
		621 Göppingen	IVa	2,6
		641 Ludwigsburg	IVa	2,9
		637 Lörrach	IVa	3,5
		664 Reutlingen	IVa	3,9
674 Schwäbisch Hall-Tauber- bischofsheim	IVa	611 Aalen	IVa	2,6
		621 Göppingen	IVa	4,0
		651 Offenburg	IVa	4,2
		Rottweil-Villingen- Schwenningen	IVa	4,5
		647 Nagold-Pforzheim	IVa	4,8
677 Stuttgart	I	644 Mannheim	I	5,8
		735 Nürnberg	I	8,1
		843 München	I	9,0
		367 Ahlen-Münster	IIIa	9,0
		123 Hamburg	IIa	9,0
684 Ulm	IVa	729 Fürth	IVa	3,6
		634 Konstanz-Ravensburg	IVb	4,4
		747 Schweinfurt	IVb	4,4
		651 Offenburg	IVa	5,1
		Schwäbisch Hall-Tauber- bischofsheim	IVa	5,5
687 Rottweil-Villingen- Schwenningen	IVa	Schwäbisch Hall-Tauber- bischofsheim	IVa	4,5
		614 Balingen	IVa	5,8
		611 Aalen	IVa	5,9
		621 Göppingen	IVa	6,7
		647 Nagold-Pforzheim	IVa	6,7
711 Ansbach-Weißenburg	IVb	831 Kempten-Memmingen	IVb	3,9
		727 Bamberg-Coburg	IVb	4,2
		819 Donauwörth	IVb	4,4
		535 Montabaur	IVb	5,1
		634 Konstanz-Ravensburg	IVb	5,2
715 Aschaffenburg	IVb	634 Konstanz-Ravensburg	IVb	3,9
		651 Offenburg	IVa	4,2
		439 Korbach	IVb	4,8
		447 Marburg	IVa	4,9
		257 Nordhorn	IVb	4,9
723 Bayreuth-Hof	IVb	831 Kempten-Memmingen	IVb	4,6
		859 Traunstein	IVc	4,7
		727 Bamberg-Coburg	IVb	4,9

Agenturbezirk	VT 2018	Agenturbezirk	VT 2018	Distanz
		747 Schweinfurt	IVb	5,4
		739 Regensburg	IVc	5,7
727 Bamberg-Coburg	IVb	831 Kempten-Memmingen	IVb	3,0
		819 Donauwörth	IVb	3,2
		747 Schweinfurt	IVb	3,8
		711 Ansbach-Weißenburg	IVb	4,2
		723 Bayreuth-Hof	IVb	4,9
729 Fürth	IVa	684 Ulm	IVa	3,6
		634 Konstanz-Ravensburg	IVb	4,7
		651 Offenburg	IVa	4,9
		727 Bamberg-Coburg	IVb	4,9
		631 Karlsruhe-Rastatt	IVa	5,1
735 Nürnberg	I	644 Mannheim	I	7,2
		843 München	I	7,3
		435 Kassel	IIIa	7,6
		677 Stuttgart	I	8,1
		631 Karlsruhe-Rastatt	IVa	8,2
739 Regensburg	IVc	835 Landshut-Pfarrkirchen	IVc	5,5
		723 Bayreuth-Hof	IVb	5,7
		859 Traunstein	IVc	5,9
		831 Kempten-Memmingen	IVb	6,0
		747 Schweinfurt	IVb	6,1
743 Schwandorf	IVc	835 Landshut-Pfarrkirchen	IVc	4,0
		815 Deggendorf	IVc	4,7
		859 Traunstein	IVc	5,2
		751 Weiden	IVc	5,4
		847 Passau	IVc	5,9
747 Schweinfurt	IVb	831 Kempten-Memmingen	IVb	3,7
		727 Bamberg-Coburg	IVb	3,8
		634 Konstanz-Ravensburg	IVb	4,4
		684 Ulm	IVa	4,4
		819 Donauwörth	IVb	4,9
751 Weiden	IVc	847 Passau	IVc	5,2
		743 Schwandorf	IVc	5,4
		859 Traunstein	IVc	5,7
		815 Deggendorf	IVc	5,8
		835 Landshut-Pfarrkirchen	IVc	6,0
759 Würzburg	IVb	411 Bad Hersfeld-Fulda	IVb	2,8
		634 Konstanz-Ravensburg	IVb	4,4
		811 Augsburg	IVb	5,0
		257 Nordhorn	IVb	5,7
		831 Kempten-Memmingen	IVb	6,0

Agenturbezirk	VT 2018	Agenturbezirk	VT 2018	Distanz
811 Augsburg	IVb	634 Konstanz-Ravensburg	IVb	4,2
		411 Bad Hersfeld-Fulda	IVb	4,5
		439 Korbach	IVb	4,6
		759 Würzburg	IVb	5,0
		563 Trier	IVb	5,2
815 Deggendorf	IVc	847 Passau	IVc	3,7
		743 Schwandorf	IVc	4,7
		835 Landshut-Pfarrkirchen	IVc	5,3
		751 Weiden	IVc	5,8
		739 Regensburg	IVc	8,3
819 Donauwörth	IVb	727 Bamberg-Coburg	IVb	3,2
		831 Kempten-Memmingen	IVb	4,1
		711 Ansbach-Weißenburg	IVb	4,4
		747 Schweinfurt	IVb	4,9
		634 Konstanz-Ravensburg	IVb	5,7
823 Freising	IVb	863 Weilheim	IVb	5,9
		759 Würzburg	IVb	6,5
		519 Koblenz-Mayen	IVb	6,7
		855 Rosenheim	IVb	7,0
		411 Bad Hersfeld-Fulda	IVb	7,4
827 Ingolstadt	IVb	819 Donauwörth	IVb	5,7
		747 Schweinfurt	IVb	6,0
		739 Regensburg	IVc	6,5
		727 Bamberg-Coburg	IVb	6,6
		831 Kempten-Memmingen	IVb	6,9
831 Kempten-Memmingen	IVb	727 Bamberg-Coburg	IVb	3,0
		747 Schweinfurt	IVb	3,7
		711 Ansbach-Weißenburg	IVb	3,9
		819 Donauwörth	IVb	4,1
		859 Traunstein	IVc	4,4
835 Landshut-Pfarrkirchen	IVc	743 Schwandorf	IVc	4,0
		815 Deggendorf	IVc	5,3
		739 Regensburg	IVc	5,5
		751 Weiden	IVc	6,0
		859 Traunstein	IVc	6,8
843 München	I	735 Nürnberg	I	7,3
		677 Stuttgart	I	9,0
		644 Mannheim	I	10,6
		123 Hamburg	IIa	10,8
		74 Dresden	Va	11,0
847 Passau	IVc	815 Deggendorf	IVc	3,7
		751 Weiden	IVc	5,2
		743 Schwandorf	IVc	5,9

Agenturbezirk	VT 2018	Agenturbezirk	VT 2018	Distanz
		835 Landshut-Pfarrkirchen	IVc	7,8
		859 Traunstein	IVc	7,9
855 Rosenheim	IVb	863 Weilheim	IVb	3,5
		831 Kempten-Memmingen	IVb	6,3
		759 Würzburg	IVb	6,3
		563 Trier	IVb	6,3
		711 Ansbach-Weißenburg	IVb	6,8
859 Traunstein	IVc	831 Kempten-Memmingen	IVb	4,4
		723 Bayreuth-Hof	IVb	4,7
		743 Schwandorf	IVc	5,2
		727 Bamberg-Coburg	IVb	5,3
		711 Ansbach-Weißenburg	IVb	5,6
863 Weilheim	IVb	855 Rosenheim	IVb	3,5
		563 Trier	IVb	5,5
		823 Freising	IVb	5,9
		759 Würzburg	IVb	6,0
		634 Konstanz-Ravensburg	IVb	7,1
976 Berlin	IIa	131 Kiel	IIa	6,0
		214 Bremen-Bremerhaven	IIa	8,2
		357 Köln	IIa	8,2
		44 Halle	Va	8,6
		333 Dortmund	IIb	9,2

Quelle: Bundesagentur für Arbeit, eigene Berechnungen

In dieser Reihe sind zuletzt erschienen

Nr.	Autor(en)	Titel	Datum
13/2016	Autorengemeinschaft	Wirtschaft 4.0 und die Folgen für Arbeitsmarkt und Ökonomie	11/16
14/2016	Autorengemeinschaft	IAB-BAMF-SOEP-Befragung von Geflüchteten: Überblick und erste Ergebnisse	11/16
1/2017	Fuchs, P. Fuchs, S. Hamann, S. Wapler, R. Wolf, K.	Pilotierung der Weiterbildungsberatung durch die Bundesagentur für Arbeit	2/17
2/2017	vom Berge, P. Kaimer, S. Copestake, S. Croxtton, D. Eberle, J. Klosterhuber, W.	Arbeitsmarktspiegel Entwicklungen nach Einführung des Mindestlohns (Ausgabe 3)	2/17
3/2017	Klingert, I. Lenhart, J.	Jobcenter-Strategien zur Arbeitsmarktintegration von Langzeitarbeitslosen	3/17
4/2017	Freier, C. Kupka, P. Senghaas, M.	Innovation und lokale Gestaltungsspielräume in der Arbeitsvermittlung	6/17
5/2017	Knapp, B. Bähr, H. Dietz, M. Dony, E. Fausel, G. Müller, M. Strien, K.	Beratung und Vermittlung von Flüchtlingen	7/17
6/2017	Konle-Seidl, R. Lüdeke, B.	What harmonised and registered unemployment rates do not tell	7/17
7/2017	Bellman, L. Bossler, M. Dummert, S. Ostmeier, E.	Mindestlohn: Längsschnittstudie für sächsische Betriebe	7/17
8/2017	Haas, A. Janser, M.	Integration regionaler Daten zu Flucht/Asyl/Migration in die SGB-II-Typisierung	8/17
9/2017	Berge, P. Kaimer, S. Copestake, S. Eberle, J. Klosterhuber, W.	Arbeitsmarktspiegel – Entwicklungen nach Einführung des Mindestlohns (Ausgabe 4)	8/17
10/2017	Achatz, J. Gundert, S.	Arbeitsqualität und Jobsuche von erwerbstätigen Grundsicherungsbeziehern	8/17

Stand: 22.08.2017

Eine vollständige Liste aller erschienenen IAB-Forschungsberichte finden Sie unter

<http://www.iab.de/de/publikationen/forschungsbericht.aspx>

Impressum

IAB-Forschungsbericht 11/2017
28. August 2017

Herausgeber

Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit
Regensburger Straße 104
90478 Nürnberg

Redaktion

Martin Schludi, Jutta Palm-Nowak

Technische Herstellung

Renate Martin

Rechte

Nachdruck - auch auszugsweise -
nur mit Genehmigung des IAB gestattet

Website

<http://www.iab.de>

Bezugsmöglichkeit

<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2017/fb1117.pdf>

ISSN 2195-2655

Rückfragen zum Inhalt an:

Uwe Blien
Telefon 0911.179 3035
E-Mail Uwe.Blien@iab.de

Franziska Hirschenauer
Telefon 0911.179 3256
E-Mail Franziska.Hirschenauer@iab.de