



FORSCHUNGSDATENZENTRUM  
der Bundesagentur für Arbeit im Institut für  
Arbeitsmarkt- und Berufsforschung

# FDZ-DATENREPORT

Dokumentation zu Arbeitsmarktdaten

---

## 07|2025 DE LPP – Linked Personnel Panel 1224

Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben  
(Datendokumentation der sechsten Welle)

Kevin Ruf (IAB), Viktoria Berger (IAB), Stefanie Wolter (IAB), Philipp Grunau (IAB)



Bundesagentur für Arbeit

# LPP – Linked Personnel Panel 1224

Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben  
(Datendokumentation der sechsten Welle)

Kevin Ruf (IAB), Viktoria Berger (IAB), Stefanie Wolter (IAB), Philipp Grunau (IAB)

Die FDZ-Datenreporte beschreiben die Daten des FDZ im Detail. Diese Reihe hat somit eine doppelte Funktion: zum einen stellen Nutzerinnen und Nutzer fest, ob die angebotenen Daten für das Forschungsvorhaben geeignet sind, zum anderen dienen sie zur Vorbereitung der Auswertungen.

FDZ-Datenreporte (FDZ data reports) describe FDZ data in detail. As a result, this series of reports has a dual function: on the one hand, those using the reports can ascertain whether the data offered is suitable for their research task; on the other, the data can be used to prepare evaluations.

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Einleitung.....</b>	<b>17</b>
<b>2</b>	<b>Datenbeschreibung.....</b>	<b>19</b>
2.1	Steckbrief .....	19
2.2	Merkmalsliste .....	22
2.2.1	LPP-Betriebsbefragung .....	22
2.2.2	LPP-Beschäftigtenbefragung: Langinterviews .....	22
2.2.3	LPP-Beschäftigtenbefragung: Kurzinterviews.....	22
2.3	Mengengerüst .....	22
<b>3</b>	<b>LPP-Betriebsbefragung .....</b>	<b>24</b>
3.1	Datenerhebung .....	24
3.1.1	Inhalt und Methode .....	24
3.1.2	Grundgesamtheit.....	25
3.1.3	Stichprobe .....	25
3.2	Datenaufbereitung.....	26
3.2.1	Datenbereinigung.....	26
3.2.2	Datenorganisation.....	27
3.2.3	Gewichtung.....	27
3.2.4	Zuspielbereitschaft.....	28
3.2.5	Anonymisierung.....	28
<b>4</b>	<b>LPP-Beschäftigtenbefragung .....</b>	<b>29</b>
4.1	Datenerhebung .....	29
4.1.1	Inhalt und Methode .....	29
4.1.2	Grundgesamtheit.....	31
4.1.3	Stichprobe .....	31
4.1.4	Datenerhebung.....	32
4.2	Datenaufbereitung.....	33
4.2.1	Datenbereinigung.....	33
4.2.2	Datenorganisation.....	33
4.2.3	Gewichtung.....	34
4.2.4	Anonymisierung.....	35
4.2.5	Zuspiel- und Panelbereitschaft.....	35
4.3	Corona-Sonderbefragung.....	36
<b>5</b>	<b>Datennutzung.....</b>	<b>38</b>
5.1	Datenzugang .....	38
5.2	Verknüpfung und Datensätze .....	38

5.3	Fallzahlen und Verknüpfungsmatrix .....	40
5.4	Datenerweiterungen und sensible Merkmale .....	41
<b>6</b>	<b>Variablenbeschreibung: LPP-Betriebsbefragung 1224 .....</b>	<b>44</b>
6.1	Identifikationen und Hintergrundinformationen .....	44
6.1.1	Betriebsidentifikator .....	44
6.1.2	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 1 .....	44
6.1.3	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 2 .....	45
6.1.4	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 3 .....	45
6.1.5	Branche laut Schichtungsmatrix.....	45
6.1.6	Region laut Schichtungsmatrix.....	47
6.1.7	Beschäftigte laut Schichtungsmatrix.....	47
6.1.8	Beschäftigte laut Schichtungsmatrix Variante 2 .....	48
6.1.9	Erhebungsmodus .....	48
6.1.10	Kleinbetrieb .....	48
6.1.11	Zuspielbereitschaft.....	49
6.2	Personalplanung und -beschaffung .....	49
6.2.1	Personalplan.....	49
6.2.2	Strukturanalyse: Alter.....	49
6.2.3	Strukturanalyse: Geschlecht .....	50
6.2.4	Strukturanalyse: Qualifikation.....	50
6.2.5	(KB) Führungsebene/n unter Geschäftsführung .....	50
6.2.6	Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung .....	51
6.2.7	Anwerbung über soziale Netzwerke .....	51
6.2.8	Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung.....	51
6.2.9	Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung.....	52
6.2.10	Anwerbung über private Arbeitsvermittlung.....	52
6.2.11	Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung.....	52
6.2.12	Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung.....	53
6.2.13	(KB) Freelance-Netzwerke: nein.....	53
6.2.14	(KB) Freelance-Netzwerke: für Aufträge .....	53
6.2.15	(KB) Freelance-Netzwerke: für Personalrekrutierung.....	54
6.2.16	Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten .....	54
6.2.17	Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung .....	54
6.2.18	Auswahlinstrumente: Auswahlinterview .....	55
6.2.19	Auswahlinstrumente: Assessment Center .....	55
6.2.20	Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest .....	55
6.2.21	Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest .....	56
6.2.22	Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben .....	56
6.2.23	Auswahlinstrumente: Algorithmen zur Bestimmung geeigneter Kandidaten ...	56
6.2.24	Auswahlinstrumente: Sonstiges .....	57
6.2.25	Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung .....	57
6.2.26	Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung .....	57
6.2.27	Stellenbesetzung: Fachkompetenz .....	58

6.2.28	Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz.....	58
6.2.29	Stellenbesetzung: Ethische Werte .....	58
6.2.30	Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten .....	59
6.2.31	Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%).....	59
6.2.32	Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%).....	60
6.2.33	Keine Mitarbeiter in Probezeit .....	60
6.2.34	Keine Neueinstellungen .....	61
6.3	Personalentwicklung .....	61
6.3.1	Mitarbeitergespräche .....	61
6.3.2	(KB) Mitarbeitergespräche: Führungskräfte .....	61
6.3.3	(KB) Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung.....	62
6.3.4	Mitarbeitergespräche: Führungskräfte.....	62
6.3.5	Mitarbeitergespräche Anteil: Führungskräfte .....	62
6.3.6	Mitarbeitergespräche Führungskräfte: Regelmäßigkeit .....	63
6.3.7	Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung.....	63
6.3.8	Mitarbeitergespräche Anteil: ohne Führungsverantwortung .....	63
6.3.9	Mitarbeitergespräche ohne Führungsverantwortung: Regelmäßigkeit.....	64
6.3.10	Zielvereinbarungen (schriftlich).....	64
6.3.11	(KB) Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte .....	64
6.3.12	(KB) Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung .....	65
6.3.13	Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte .....	65
6.3.14	Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte.....	65
6.3.15	Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Wochen.....	66
6.3.16	Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Monate.....	66
6.3.17	Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Halbjahr.....	66
6.3.18	Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Jahr.....	67
6.3.19	Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: länger.....	67
6.3.20	Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung.....	67
6.3.21	Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung.....	68
6.3.22	Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: Wochen.....	68
6.3.23	Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: Monate .....	68
6.3.24	Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: Halbjahr.....	69
6.3.25	Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: Jahr.....	69
6.3.26	Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: länger .....	69
6.3.27	Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel.....	70
6.3.28	Entwicklungspläne .....	70
6.3.29	Entwicklungspläne: Führungskräfte .....	70
6.3.30	Anteil Entwicklungspläne: Führungskräfte .....	71
6.3.31	Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung.....	71
6.3.32	Anteil Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung .....	71
6.3.33	Umsetzung der Entwicklungspläne .....	72
6.3.34	Leistungsbeurteilung .....	72
6.3.35	(KB) Leistungsbeurteilung: Führungskräfte .....	72
6.3.36	(KB) Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung.....	73

6.3.37	Leistungsbeurteilung: Führungskräfte .....	73
6.3.38	Anteil Leistungsbeurteilung: Führungskräfte.....	73
6.3.39	Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung.....	74
6.3.40	Anteil Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung .....	74
6.3.41	Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung .....	74
6.3.42	Verteilungsempfehlung: Führungskräfte.....	75
6.3.43	Anteil Verteilungsempfehlung: Führungskräfte .....	75
6.3.44	Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung .....	75
6.3.45	Anteil Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung.....	76
6.3.46	Durchführung der Leistungsbeurteilung .....	76
6.3.47	Beurteilungsrunden: Führungskräfte .....	76
6.3.48	Anteil Beurteilungsrunden: Führungskräfte.....	77
6.3.49	Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung.....	77
6.3.50	Anteil Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung .....	77
6.3.51	Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter .....	78
6.3.52	Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen .....	78
6.3.53	Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb .....	79
6.3.54	Leistungsschwäche: Entlassung .....	79
6.3.55	Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen.....	79
6.4	Vergütungskultur .....	80
6.4.1	Tarifvertrag .....	80
6.4.2	Öffnungsklausel für variable Vergütung .....	80
6.4.3	Variable Vergütung .....	80
6.4.4	Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung.....	81
6.4.5	Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%) .....	81
6.4.6	Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%).....	81
6.4.7	Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%).....	82
6.4.8	Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%) .....	82
6.4.9	Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%).....	82
6.4.10	Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%) .....	83
6.4.11	Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%) .....	83
6.4.12	Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%) .....	83
6.4.13	Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%) .....	84
6.4.14	Finanzielle Anerkennungen unabhängig von regulärem Bonus.....	84
6.4.15	Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen .....	84
6.4.16	Höhe freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen (Euro) .....	85
6.4.17	Freiwillige Zusatzleistungen: Verpflegung .....	85
6.4.18	Freiwillige Zusatzleistungen: Einkaufsgutscheine und Rabatte.....	85
6.4.19	Freiwillige Zusatzleistungen: Fitness und Sport .....	86
6.4.20	Freiwillige Zusatzleistungen: Kinderbetreuung .....	86
6.4.21	Freiwillige Zusatzleistungen: Firmenwagen, Benzinkosten .....	86
6.4.22	Freiwillige Zusatzleistungen: ÖPNV und Fahrrad.....	87
6.4.23	Freiwillige Zusatzleistungen: Smartphone für privaten Gebrauch.....	87
6.4.24	Freiwillige Zusatzleistungen: Computer / Laptop für privaten Gebrauch.....	87

6.4.25	Freiwillige Zusatzleistungen: Andere.....	88
6.4.26	Freiwillige Zusatzleistungen: Keine .....	88
6.4.27	Betriebliche Altersversorgung.....	88
6.4.28	Betriebliche Altersversorgung: Einführungsjahr .....	89
6.4.29	Betriebliche Altersversorgung: Anteil der Belegschaft (%) .....	89
6.4.30	Keine betriebliche Altersversorgung: Kein Bedarf .....	89
6.4.31	Keine betriebliche Altersversorgung: Kosten .....	90
6.4.32	Keine betriebliche Altersversorgung: Haftungsrisiken .....	90
6.4.33	Keine betriebliche Altersversorgung: schlechte wirtschaftliche Lage.....	90
6.4.34	Keine betriebliche Altersversorgung: Fluktuation .....	91
6.4.35	Keine betriebliche Altersversorgung: Sonstiges.....	91
6.4.36	Kenntnis des Betriebsrentenstärkungsgesetzes .....	91
6.5	Bindung, Werte & Unternehmenskultur.....	92
6.5.1	Mitarbeiterbefragung .....	92
6.5.2	(KB) Mitarbeiterbefragung: Stimmungsbild der Belegschaft.....	92
6.5.3	Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter .....	92
6.5.4	Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen.....	93
6.5.5	Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten .....	93
6.5.6	Mitarbeiterbindung: Vergütung .....	93
6.5.7	Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen .....	94
6.5.8	Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen.....	94
6.5.9	Mitarbeiterbindung: Betriebsklima.....	94
6.5.10	Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleitung und Mitarbeitern.....	95
6.5.11	Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf .....	95
6.5.12	Mitarbeiterbindung: Mobiles Arbeiten.....	95
6.5.13	(KB) Mitarbeiterbindung: Individuelle Angebote .....	96
6.5.14	Förderung Diversität und Chancengleichheit .....	96
6.5.15	Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel.....	96
6.5.16	Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch .....	97
6.5.17	Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen.....	97
6.5.18	Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig .....	97
6.5.19	Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikation entscheidend .....	98
6.5.20	Keine Erhöhung Frauenanteil: andere.....	98
6.5.21	Spenden für gemeinnützige Zwecke .....	98
6.5.22	Freistellung von Beschäftigten für außerbetriebliche ehrenamtliche Tätigkeiten .....	99
6.5.23	(KB) Fälle sexueller Belästigung: durch Vorgesetzte/ Beschäftigte.....	99
6.5.24	(KB) Fälle sexueller Belästigung: durch betriebsfremde Personen (z.B. Kunden/Geschäftspartner) .....	100
6.5.25	Fälle sexueller Belästigung: Durch Führungskraft gegenüber Beschäftigten ..	100
6.5.26	Fälle sexueller Belästigung: Durch Beschäftigten gegenüber Führungskraft ..	101
6.5.27	Fälle sexueller Belästigung: Unter Beschäftigten.....	101
6.5.28	Fälle sexueller Belästigung: durch betriebsfremde Personen (z.B. Kunden/Geschäftspartner) .....	102

6.5.29	Einfluss sexueller Belästigung: Arbeitsmoral .....	102
6.5.30	Einfluss sexueller Belästigung: Personalfuktuation.....	103
6.5.31	Einfluss sexueller Belästigung: Abwesenheitszeiten.....	103
6.5.32	Einfluss sexueller Belästigung: Produktivität.....	103
6.5.33	(KB) Umgang mit sexueller Belästigung: Informelle Verfahren .....	104
6.5.34	(KB) Umgang mit sexueller Belästigung: Interne Vertrauensstelle.....	104
6.5.35	(KB) Umgang mit sexueller Belästigung: Formelle Beschwerdeverfahren .....	104
6.5.36	(KB) Umgang mit sexueller Belästigung: Unabhängige externe Stelle.....	105
6.5.37	Umgang und Bearbeitung sexueller Belästigung: Informelle Verfahren.....	105
6.5.38	Umgang und Bearbeitung sexueller Belästigung: Interne Vertrauensstelle ....	105
6.5.39	Umgang und Bearbeitung sexueller Belästigung: Formelle Beschwerdeverfahren .....	106
6.5.40	Umgang und Bearbeitung sexueller Belästigung: Unabhängige externe Stelle .....	106
6.5.41	(KB) Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: Führungskräfte .....	106
6.5.42	(KB) Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: Beschäftigte ohne Führungsverantwortung .....	107
6.5.43	(KB) Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: Beide .....	107
6.5.44	(KB) Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: Beide .....	108
6.5.45	Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: für Führungskräfte.....	108
6.5.46	Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: für Beschäftigte ohne Führungsverantwortung .....	108
6.5.47	Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: für Führungskräfte und Beschäftigte .....	109
6.6	Arbeitsorganisation .....	109
6.6.1	Möglichkeit mobiler Arbeit mittels digitaler Endgeräte.....	109
6.6.2	Home-Office nicht möglich: Art der Tätigkeit.....	109
6.6.3	Home-Office nicht möglich: Mangelnde technische Ausstattung .....	110
6.6.4	Home-Office nicht möglich: Datensicherheit .....	110
6.6.5	Home-Office nicht möglich: Erschwerte Zusammenarbeit .....	110
6.6.6	Home-Office nicht möglich: Erschwerte Mitarbeiterkontrolle .....	110
6.6.7	Home-Office nicht möglich: Mangelndes Interesse der Mitarbeiter .....	111
6.6.8	Home-Office nicht möglich: Nicht in Erwägung gezogen .....	111
6.6.9	Formale Regelung für Home-Office .....	111
6.6.10	Formale Regelung für Home-Office: Einführungsjahr.....	112
6.6.11	Maximaler zeitlicher Umfang im Home-Office .....	112
6.6.12	Home-Office: Regelmäßig, Tage die Woche .....	112
6.6.13	Home-Office: Regelmäßig, Tage im Monat.....	112
6.6.14	Zeitlicher Umfang mobiles Arbeiten: Arbeitszeit pro Woche (%) .....	113
6.6.15	Zeitlicher Umfang mobiles Arbeiten: Arbeitszeit pro Monat (%).....	113
6.6.16	Tätigkeit geeignet für mobiles Arbeiten: Prozentanteil der Beschäftigten.....	114
6.6.17	Teilweise autonome Teams .....	114
6.6.18	Mitarbeiter in autonomen Teams: Vertrieb/Marketing (%) .....	114
6.6.19	Mitarbeiter in autonomen Teams: Produktion (%) .....	115

6.6.20	Mitarbeiter in autonomen Teams: Forschung und Entwicklung (%).....	115
6.6.21	Mitarbeiter in autonomen Teams: Verwaltung und Dienstleistung (%).....	115
6.6.22	Agile Methoden.....	116
6.6.23	Bedeutung algorithmische Datenauswertung: Vertrieb/Marketing.....	116
6.6.24	Bedeutung algorithmische Datenauswertung: Produktion.....	116
6.6.25	Bedeutung algorithmische Datenauswertung: Forschung/Entwicklung.....	117
6.6.26	Bedeutung algorithmische Datenauswertung: Verwaltung/Dienstleistung/Service.....	117
6.7	Mitbestimmung.....	117
6.7.1	Gewählter Betriebsrat.....	117
6.7.2	Einführung Betriebsrat.....	118
6.7.3	Mitgliederzahl Betriebsrat: Gesamt.....	118
6.7.4	Mitgliederzahl Betriebsrat: Voll freigestellt.....	118
6.7.5	Betriebsratsvorsitz: Geschlecht.....	118
6.7.6	Betriebsratsvorsitz: Alter.....	119
6.7.7	Betriebsratswahlen Vorjahr: Wahlbeteiligung im Betrieb.....	119
6.7.8	Betriebsratswahlen Vorjahr: Listen- oder Personenwahl.....	119
6.7.9	Zusammenarbeit zwischen Gewerkschaft und Betriebsrat.....	120
6.7.10	Betriebsrat: Verbesserung der Arbeitsleistung.....	120
6.7.11	Betriebsrat: Verzögerungen bei Managemententscheidungen.....	120
6.7.12	Betriebsrat: Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Geschäftsführung.....	121
6.7.13	Betriebsrat: Kommunikation schwieriger Entscheidungen der Geschäftsführung an Belegschaft.....	121
6.7.14	Betriebsrat: Stimmungsbild und Probleme in der Belegschaft.....	122
6.7.15	Betriebsrat: Mitgestaltung betrieblicher Entscheidungen.....	122
6.7.16	Engagement Betriebsrat: Neue Technologien allgemein.....	123
6.7.17	Engagement Betriebsrat: Neue Technologien Leistungsmessung.....	123
6.7.18	Engagement Betriebsrat: Einstellungen/Beförderungen/Entlassungen.....	124
6.7.19	Engagement Betriebsrat: Elternzeit/Kinderbetreuung.....	124
6.7.20	Engagement Betriebsrat: Urlaub/Arbeitszeiten/Homeoffice.....	125
6.7.21	Engagement Betriebsrat: Arbeitsschutz-/gestaltung.....	125
6.7.22	Engagement Betriebsrat: Weiterbildung/Umschulung.....	126
6.7.23	Technologien zur Leistungsmessung.....	126
6.7.24	Situation Belegschaft: Gute Arbeitsbedingungen.....	126
6.7.25	Situation Belegschaft: Einbeziehendes Arbeitsumfeld.....	127
6.7.26	Situation Belegschaft: Führungskräfte beeinflussen Wohlergehen.....	127
6.7.27	Situation Belegschaft: Gleichstellung.....	127
6.7.28	Wunsch nach Arbeitgeberwechsel (%).....	128
6.7.29	Ausscheiden aus Betrieb (%).....	128
6.8	Strukturmerkmale.....	128
6.8.1	Durchschnittliche Krankheitstage.....	128
6.8.2	Haupteigentümer.....	129
6.8.3	Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren.....	129

6.8.4	Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren .....	129
6.8.5	Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden.....	130
6.8.6	Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden .....	130
6.8.7	Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb .....	130
6.8.8	Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs.....	131
6.8.9	Geschäftsführungswechsel: Entlassung .....	131
6.8.10	Geschäftsführungswechsel: Sonstiges .....	131
6.8.11	Eigenständiges Unternehmen.....	132
6.8.12	Anzahl Beschäftigte im gesamten Unternehmen.....	132
6.8.13	(KB) Einschätzung eigener Personalarbeit .....	132
<b>7</b>	<b>Variablenbeschreibung: LPP-Beschäftigtenbefragung 1224 .....</b>	<b>133</b>
7.1	Identifikationen und Hintergrundinformationen .....	133
7.1.1	Betriebsidentifikator .....	133
7.1.2	LPP Personen-ID .....	133
7.1.3	Panelfall 2012-2024 .....	134
7.1.4	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer.....	134
7.1.5	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel .....	134
7.1.6	Erhebungsmodus .....	135
7.1.7	Geburtsjahr .....	135
7.1.8	Geschlecht .....	135
7.1.9	Selber Betrieb wie in Welle 5 bzw. 2021.....	136
7.1.10	Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr).....	136
7.2	Erwerbstätigkeit.....	136
7.2.1	Berufliche Stellung .....	136
7.2.2	Aktuelle Erwerbsunterbrechung.....	137
7.2.3	Erwerbsunterbrechung seit: Monat .....	137
7.2.4	Erwerbsunterbrechung seit: Jahr .....	137
7.2.5	Funktionsbereich.....	138
7.2.6	Leistungsposition.....	138
7.2.7	Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist .....	138
7.2.8	Leistungsposition (Jahre) .....	139
7.2.9	Direkter Vorgesetzter: Geschlecht .....	139
7.2.10	Arbeitsvertrag befristet/unbefristet.....	139
7.2.11	Vollzeit/Teilzeit .....	140
7.2.12	Feste Arbeitszeiten .....	140
7.2.13	Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche) .....	140
7.2.14	Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche) .....	141
7.2.15	Gewünschte Arbeitszeit (h/Woche).....	141
7.2.16	Überstunden .....	141
7.2.17	Arbeiten von zu Hause aus .....	142
7.2.18	Arbeiten von zu Hause aus erwünscht.....	142
7.2.19	Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche) .....	142

7.2.20	Erfolgt die Arbeit von zu Hause inner- oder außerhalb der vereinbarten Arbeitszeit? .....	142
7.2.21	Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit .....	143
7.3	Personalentwicklung .....	143
7.3.1	Angebot zur Weiterbildung .....	143
7.3.2	Weiterbildung .....	144
7.3.3	Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage) .....	144
7.3.4	Weiterbildung/Qualifikation am Arbeitsplatz .....	144
7.3.5	Mitarbeitergespräch .....	145
7.3.6	Anzahl Mitarbeitergespräche (letztes Jahr) .....	145
7.3.7	Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele .....	145
7.3.8	Regelmäßige Leistungsbewertung .....	146
7.3.9	Sorgen um Arbeitsplatz .....	146
7.4	Digitalisierung .....	146
7.4.1	Digitalisierung: Nutzung IKT .....	146
7.5	Arbeitsbedingungen und -belastungen .....	147
7.5.1	Arbeitsbedingungen: Entscheidungen .....	147
7.5.2	Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge .....	147
7.5.3	Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab .....	148
7.5.4	Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab .....	148
7.5.5	Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung .....	149
7.5.6	Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen .....	149
7.5.7	Arbeitsbedingungen: Termindruck .....	150
7.5.8	Arbeitsbedingungen: Viele wichtige Aufgaben gleichzeitig .....	150
7.5.9	Arbeitsbedingungen: lange sitzen .....	151
7.5.10	Work-Family: Privatleben gestört .....	151
7.5.11	Work-Family: Zeitaufwand .....	152
7.5.12	Work-Family: Stress .....	152
7.5.13	Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge .....	153
7.5.14	Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge .....	153
7.5.15	Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf .....	154
7.5.16	Pflege/Betreuung .....	154
7.6	Vergütung .....	155
7.6.1	Erfolgsabhängige Zahlungen .....	155
7.6.2	Häufigkeit erfolgsabhängige Zahlungen .....	155
7.6.3	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung .....	155
7.6.4	Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro) – 2023 .....	156
7.6.5	Erfolgsabhängige Zahlungen: Zielerreichungsgrad mithilfe einer Formel .....	156
7.6.6	Betriebliche Altersversorgung .....	156
7.6.7	Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung (wenn ja, seit wann?) .....	157
7.7	Mitbestimmung .....	157
7.7.1	Interne Informationsbeschaffung: Informell .....	157
7.7.2	Interne Informationsbeschaffung: Betriebsrat .....	157

7.7.3	Interne Informationsbeschaffung: Management .....	158
7.7.4	Gewählter Betriebsrat .....	158
7.7.5	Betriebsrat vermittelt schwierige Entscheidungen.....	158
7.7.6	Betriebsrat hilft Belegschaft .....	159
7.7.7	Betriebsrat Mitglied .....	159
7.7.8	Betriebsrat Mitglied seit: Jahr .....	159
7.7.9	Betriebsrat Mitglied: Regulär .....	160
7.7.10	Betriebsrat Mitglied: Freigestellt.....	160
7.7.11	Betriebsrat Mitglied: Vorsitz .....	160
7.7.12	Kein Betriebsrat, Grund: Kein Interesse der Belegschaft .....	161
7.7.13	Kein Betriebsrat, Grund: Keiner übernimmt Verantwortung.....	161
7.7.14	Kein Betriebsrat, Grund: Alternative Kommunikationsmöglichkeiten .....	161
7.7.15	Kein Betriebsrat, Grund: Alternative Vertretungen .....	162
7.7.16	Kein Betriebsrat, Grund: Management erschwert Einführung.....	162
7.7.17	Kein Betriebsrat, Grund: frühere Einführung fehlgeschlagen.....	162
7.7.18	Einschätzung: gute Arbeitsbedingungen.....	163
7.7.19	Einschätzung: Einbeziehung der Beschäftigten .....	163
7.7.20	Einschätzung: gut informiert.....	163
7.7.21	Einschätzung Mitangestellte: gute Arbeitsbedingungen .....	164
7.7.22	Einschätzung Mitangestellte: Einbeziehung der Beschäftigten .....	164
7.7.23	Frauenanteil im Betrieb.....	165
7.7.24	Anteil Beschäftigter mit höherem Einkommen .....	165
7.8	Bindung, Werte & Unternehmenskultur.....	165
7.8.1	Unternehmenskultur: Verständnis .....	165
7.8.2	Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen.....	166
7.8.3	Unternehmenskultur: Klare Kommunikation.....	166
7.8.4	Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte .....	167
7.8.5	Unternehmenskultur: Sinnstiftung durch Arbeit .....	167
7.8.6	Unternehmenskultur: Arbeitgeberziele für Gesellschaft/Umwelt.....	168
7.8.7	Unternehmenskultur: Sinnvoller Beitrag für Gesellschaft.....	168
7.8.8	Commitment: Rest des Arbeitslebens .....	169
7.8.9	Commitment: Persönliche Bedeutung .....	169
7.8.10	Commitment: Probleme des Betriebs .....	170
7.8.11	Commitment: Keine Zugehörigkeit .....	170
7.8.12	Commitment: keine emotionale Bindung.....	171
7.8.13	Commitment: kein Teil der Familie .....	171
7.8.14	Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten.....	172
7.8.15	Kollegialität: Kollegen helfen.....	172
7.8.16	Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung.....	173
7.8.17	Kollegialität: Unterstützung von Vorgesetzten .....	173
7.8.18	Kollegialität: Schikane durch Vorgesetzte/n .....	174
7.8.19	Zufriedenheit mit Arbeit.....	174
7.8.20	Zufriedenheit mit Einkommen.....	174
7.8.21	Fairness: Vergütung.....	175

7.8.22	Fairness: Entscheidungsfindung.....	175
7.8.23	Fairness: Vorgesetzter .....	176
7.8.24	Arbeitgeberwechsel.....	176
7.8.25	Gründe Arbeitgeberwechsel.....	177
7.8.26	Engagement: überschäumende Energie .....	177
7.8.27	Engagement: fit und tatkräftig.....	178
7.8.28	Engagement: begeistert.....	178
7.8.29	Engagement: inspiriert.....	179
7.8.30	Engagement: Freude .....	179
7.8.31	Engagement: glücklich .....	180
7.8.32	Engagement: stolz .....	180
7.8.33	Engagement: Hingabe .....	181
7.8.34	Engagement: Mitreißen.....	181
7.8.35	Interner Arbeitsplatzwechsel, letzte 12 Monate.....	182
7.8.36	Arbeitsethik: Vorgesetzte/n nicht hinterfragen .....	182
7.8.37	Arbeitsethik: Vorgesetzte sollten Angestellte schützen .....	183
7.8.38	Arbeitsethik: jeder sollte Meinung einbringen .....	183
7.8.39	Betriebskultur: Vorgesetzte/n nicht hinterfragen .....	184
7.8.40	Betriebskultur: Vorgesetzte/n schützen Angestellte.....	184
7.8.41	Betriebskultur: jeder kann Meinung einbringen .....	185
7.9	Persönlichkeit und Einstellungen .....	185
7.9.1	Kein Verlassen.....	185
7.9.2	Vertrauen .....	186
7.9.3	Ärger, wenn es anderen besser geht.....	186
7.9.4	Schuldgefühle, wenn es mir besser geht.....	186
7.9.5	Big Five: gründlich .....	187
7.9.6	Big Five: kommunikativ.....	187
7.9.7	Big Five: grob .....	187
7.9.8	Big Five: originell .....	188
7.9.9	Big Five: Sorgen .....	188
7.9.10	Big Five: verzeihen.....	188
7.9.11	Big Five: faul.....	189
7.9.12	Big Five: gesellig .....	189
7.9.13	Big Five: künstlerisch.....	189
7.9.14	Big Five: nervös.....	190
7.9.15	Big Five: effizient.....	190
7.9.16	Big Five: zurückhaltend .....	190
7.9.17	Big Five: rücksichtsvoll .....	191
7.9.18	Big Five: lebhaft Phantasie .....	191
7.9.19	Big Five: entspannt.....	191
7.9.20	Big Five: wissbegierig .....	192
7.9.21	Risikobereiter Mensch .....	192
7.9.22	Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten .....	192
7.9.23	Zeitpräferenz: Dinge verschieben .....	193

7.9.24	Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze .....	193
7.9.25	Reziprozität: Gefallen erwidern .....	193
7.9.26	Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung .....	194
7.10	Gesundheit .....	194
7.10.1	Gesundheitszustand .....	194
7.10.2	Krankheitstage .....	194
7.10.3	Wohlbefinden: froh und guter Laune .....	195
7.10.4	Wohlbefinden: ruhig und entspannt .....	195
7.10.5	Wohlbefinden: energisch und aktiv .....	196
7.10.6	Wohlbefinden: frisch und ausgeruht .....	196
7.10.7	Wohlbefinden: interessante Dinge .....	197
7.10.8	Krank zur Arbeit gegangen (Anzahl der Tage) .....	197
7.11	Sexuelle Belästigung .....	198
7.11.1	Sensibilisierung zur sexuellen Belästigung .....	198
7.11.2	Betriebliche Thematisierung von sexueller Belästigung .....	198
7.11.3	Betriebliche Thematisierung von Belästigung: informell zwischen Mitarbeitenden .....	198
7.11.4	Betriebliche Thematisierung von Belästigung: Betriebsleitung oder Betriebsrat .....	199
7.11.5	Betriebliche Thematisierung von Belästigung: offizielle Anlaufstellen .....	199
7.11.6	Hypothetische Auswirkungen von Belästigung: Kündigungen .....	199
7.11.7	Hypothetische Auswirkungen von Belästigung: erhöhte Fehlzeiten .....	200
7.11.8	Hypothetische Auswirkungen von Belästigung: sinkende Arbeitszufriedenheit .....	200
7.11.9	Hypothetische Auswirkungen von Belästigung: nachlassende Leistung .....	200
7.11.10	Wahrscheinlichkeit von: sexualisierte Kommentare oder Bilder .....	201
7.11.11	Wahrscheinlichkeit von: unerwünschten, körperlichen Kontakten .....	201
7.11.12	Wahrscheinlichkeit von: sexuelle Handlungen .....	202
7.11.13	Wahrscheinlichkeit von: Mann belästigt Frau .....	202
7.11.14	Wahrscheinlichkeit von: Frau belästigt Mann .....	203
7.11.15	Wahrscheinlichkeit von: Belästigung gleichgeschlechtlicher Person .....	203
7.11.16	Wahrscheinlichkeit von: Belästigung durch Vorgesetzte/n .....	204
7.11.17	Wahrscheinlichkeit von: Belästigung unter Mitarbeitenden .....	204
7.11.18	Wahrscheinlichkeit von: Belästigung durch externe Person .....	205
7.12	Soziodemographie .....	205
7.12.1	Höchster Schulabschluss .....	205
7.12.2	Höchster Ausbildungsabschluss .....	206
7.12.3	Fester Partner .....	206
7.12.4	Zusammenleben mit Partner .....	206
7.12.5	Erwerbstätigkeit Partner .....	207
7.12.6	Haushaltsgröße (Personen) .....	207
7.12.7	Kinder < 14 Jahre .....	207
7.12.8	Staatsangehörigkeit .....	208

7.12.9 Bruttoverdienst .....	208
7.12.10 Nettoverdienst.....	208
7.13 Panelfrage und Zuspielbereitschaft.....	209
7.13.1 Panelbereitschaft .....	209
7.13.2 Zuspielbereitschaft.....	209

## Tabellenverzeichnis

Tabelle 1: Inhaltliche Charakteristika .....	19
Tabelle 2: Methodische Charakteristika .....	20
Tabelle 3: Datenzugang .....	21
Tabelle 4: LPP-Betriebsbefragung – Variablenliste .....	22
Tabelle 5: LPP-Beschäftigtenbefragung Langinterviews – Variablenliste .....	22
Tabelle 6: LPP-Beschäftigtenbefragung: Kurzinterviews – Variablenliste.....	22
Tabelle 7: Mengengerüst .....	23
Tabelle 8: LPP-Beschäftigtenbefragung – Realisierte Interviews .....	32
Tabelle 9: Gültige Interviews nach Gruppen des Experiments.....	33
Tabelle 10: LPP-Beschäftigtenbefragung - Gewichtungsfaktoren.....	35
Tabelle 11: LPP-Beschäftigtenbefragung – Zuspielbereitschaft.....	36
Tabelle 12: LPP-Beschäftigtenbefragung - Panelbereitschaft .....	36
Tabelle 13: Verknüpfungsmatrix der LPP-Betriebs- und Beschäftigtendaten aller Befragten .....	40
Tabelle 14: Verknüpfungsmatrix der LPP-Betriebs- und Beschäftigtendaten mit Langinterview .....	41

# Zusammenfassung

Dieser Datenreport beschreibt die sechste Welle des *Linked Personnel Panels (LPP 1224)*. Das LPP – ein Linked-Employer-Employee Datensatz – entsteht im Projekt „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ und erfasst Informationen zu Themen wie Personalarbeit, Unternehmenskultur und Managementinstrumenten bei in Deutschland ansässigen Betrieben. Die bisherigen Befragungswellen enthalten Informationen von 1.219 Betrieben und 7.508 Beschäftigten (Welle 1), 771 Betrieben und 7.282 Beschäftigten (Welle 2), 846 Betrieben und 6.779 Beschäftigten (Welle 3), 769 Betrieben und 6.494 Beschäftigten (Welle 4), 770 Betriebe und 7.397 Beschäftigte (Welle 5), sowie 763 Betriebe und 6.611 Beschäftigte (Welle 6). Auf der Betriebsebene ist das LPP repräsentativ für privatwirtschaftliche Betriebe in Deutschland mit mindestens 50 sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten. In Welle 6 wurden erstmals auch 556 kleinere Betriebe mit unter 50 sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten befragt, allerdings ohne die dazugehörigen Beschäftigten. Durch die Verknüpfung mit dem IAB-Betriebspanel entsteht ein Datenprodukt, das Längsschnittdaten zu Personalstrategie und Arbeitsqualität in Deutschland ermöglicht.

## Abstract

This data report describes the fifth wave of the *Linked Personnel Panel (LPP 1224)*. The LPP is a linked-employer-employee data set on human resources (HR) work, corporate culture and management instruments in German establishments that evolved within the framework of the project ‘Quality of work and economic success’. The survey waves contain information from 1,219 establishments, 7,508 employees (wave 1), 771 establishments and 7,282 employees (wave 2), 846 establishments and 6,779 employees (wave 3), 769 establishments and 6,494 employees (wave 4), 770 establishments and 7,397 employees (wave 5), and 763 establishments and 6,611 employees. The LPP is representative for German private sector establishments with at least 50 employees subject to social security. In wave 6, 556 smaller companies with fewer than 50 employees subject to social insurance contributions were also surveyed for the first time, but without the corresponding employees. The linkage with the IAB Establishment Panel yields a data product that enables longitudinal analyses regarding HR strategies and quality of work in Germany.

## Keywords

Linked-Employer-Employee-Datensatz, Datendokumentation, Arbeitsqualität, Personalarbeit, Unternehmenskultur, Betriebsbefragung, Beschäftigtenbefragung

# Danksagung

Das Projekt wird vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) sowie dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) finanziert. Wir danken unseren Kooperationspartnern der Eberhard-Karls-Universität Tübingen, der Universität zu Köln und dem Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW) sowie den Befragungsinstituten infas und Verian (ehem. Kantar Public). Ein besonderer Dank gilt sämtlichen befragten Betrieben und Beschäftigten – ohne deren freiwillige Teilnahme dieses Projekt nicht möglich gewesen wäre. Zudem danken wir unserer wissenschaftlichen Hilfskraft Justus Stadler für die Hilfe bei der Daten- und Dokumentprüfung.

Der vorliegende Datenreport greift soweit wie möglich auf die FDZ-Datenreporte zur ersten (Broszeit und Wolter, 2015), zweiten (Broszeit, Grunau & Wolter, 2016) dritten Welle (Mackeben, Ruf, Wolter & Grunau, 2018), vierten Welle (Ruf et al., 2020), und zur fünften Welle (Ruf et al., 2022) zurück.

Details zu verschiedenen Zugangswegen, zu den Voraussetzungen der Nutzung sowie zur Antragstellung des Datensatzes können der [FDZ-Internetseite](#) entnommen werden.

# 1 Einleitung

Bei dem Projekt „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittanalyse in deutschen Betrieben“ handelt es sich um eine Forschungs Kooperation zwischen dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), der Eberhard-Karls-Universität Tübingen, der Universität zu Köln und dem Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW), welche vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) sowie dem IAB finanziert wird.

Der im Rahmen des Projektes entstehende Linked Personnel Panel (LPP)-Datensatz ermöglicht repräsentative Quer- und Längsschnittanalysen zu Personalarbeit, Unternehmenskultur und Managementinstrumenten von privatwirtschaftlichen Betrieben in Deutschland mit mindestens 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten.

In der ersten Welle wurden 1.219 Personalverantwortliche aus Betrieben, die im Jahr 2011 und 2012 auch am IAB-Betriebspanel teilgenommen haben, sowie 7.508 Beschäftigte dieser Betriebe befragt. Von den Betrieben wurden in der zweiten Welle 771 erneut befragt. Eine Ergänzung um neue Betriebe fand nicht statt. Von den Beschäftigten konnten 3.271 für eine erneute Teilnahme gewonnen werden (Panelpersonen), weitere 4.011 Beschäftigte wurden zum ersten Mal befragt (Auffrischer). Damit enthält der LPP-Beschäftigtendatensatz der zweiten Welle insgesamt 7.282 Personen. In der dritten Welle wurden sowohl bei der Betriebs- als auch bei der Beschäftigtenbefragung Auffrischungstichproben gezogen. Insgesamt konnten hierbei 846 Betriebe (Panel: 514, Auffrischer: 332) und 6.779 Beschäftigte (Panel: 4.299, Auffrischer: 2.480) interviewt werden. In der vierten Welle wurden erneut Auffrischungstichproben auf Betriebs- und Beschäftigtenseite gezogen. So konnten Interviews von 769 Betrieben (Auffrischer: 248) und 6.494 Beschäftigten (Auffrischer: 3.259) realisiert werden. In der fünften Welle konnten 770 Betriebe (Auffrischer: 430) und 7.397 Beschäftigte (Auffrischer: 3.331) interviewt werden. In der sechsten Welle konnten 763 Betriebe (Auffrischer: 531) und 6.611 Beschäftigte (Auffrischer: 4.566) interviewt werden, sowie zusätzlich 556 Kleinbetriebe ohne verknüpfte Beschäftigte.

Das beschriebene Datenprodukt ermöglicht, Instrumente des Personalmanagements zu identifizieren und deren Auswirkungen auf persönliche Einstellungen und die Produktivität der Beschäftigten sowie auf den Unternehmenserfolg zu analysieren. Neben Aussagen zur Relevanz und Wirksamkeit der Instrumente können auch Aussagen über die Heterogenität der Nutzung, beispielsweise hinsichtlich Betriebsgröße oder Branche, getroffen werden.

Durch die Verknüpfung der Befragungen entsteht ein Linked-Employer-Employee-Datensatz, der sowohl Arbeitgeber- als auch Arbeitnehmerperspektive widerspiegelt. Die Verknüpfung mit dem IAB-Betriebspanel eröffnet weitere Analysepotentiale. Zum einen können Auswertungen basierend auf zusätzlichen betrieblichen Informationen und außerhalb der Befragungszeiträume vorgenommen werden. Zum anderen können Selektionsmuster sowie mittel- und langfristige Veränderungen und Anpassungsreaktionen identifiziert werden.

Der vorliegende Datenreport dokumentiert die Daten der sechsten Welle des LPP. Er enthält neben Informationen zu Erhebungsmethode, Inhalt, Stichprobenziehung, Ausschöpfung, Aufbereitung, Bereinigung, Datenorganisation und Hochrechnung auch eine ausführliche Beschreibung aller Variablen. Dabei werden Labels, Variablennamen, Fragestellungen, Ausprägungen und gegebenenfalls Besonderheiten der jeweiligen Variable vorgestellt.

Die FDZ-Daten- und Methodenreporte zur ersten (Broszeit und Wolter, 2015; Bellmann et al., 2015), zweiten (Broszeit, Wolter und Grunau, 2016; Bellmann et al., 2015), dritten Welle (Mackeben, Ruf, Grunau und Wolter, 2018), vierten Welle (Ruf et al., 2020), und fünften Welle (Ruf et al., 2022) stehen auf der FDZ-Website zum Download zur Verfügung. Ausführliche Informationen zum IAB-Betriebspanel sowie dem BHP finden Sie auf der [Webseite](#) des Forschungsbereichs „Betriebe und Beschäftigung“ sowie auf der zugehörigen [FDZ-Website](#).

# 2 Datenbeschreibung

## 2.1 Steckbrief

Tabelle 1: Inhaltliche Charakteristika

Kategorie	Beschreibung
Aktuelle Datenversion	LPP 1224
Themen/Merkmalgruppen	<b>Betriebsmerkmale:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Personalplanung und -beschaffung</li><li>- Personalentwicklung</li><li>- Vergütungsstruktur</li><li>- Bindung, Werte und Unternehmenskultur</li><li>- Arbeitsorganisation</li><li>- Digitalisierung</li><li>- Strukturmerkmale</li><li>- Mitbestimmung</li><li>- Sexuelle Belästigung</li></ul> <b>Individualmerkmale:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Persönliche Merkmale</li><li>- Erwerbstätigkeit</li><li>- Personalentwicklung</li><li>- Digitalisierung</li><li>- Arbeitsbedingungen und -belastungen</li><li>- Vergütung</li><li>- Bindung, Werte und Unternehmenskultur</li><li>- Persönlichkeit und Einstellungen</li><li>- Gesundheit</li><li>- Soziodemographie</li><li>- Mitbestimmung</li><li>- Sexuelle Belästigung</li></ul>
Untersuchungseinheit	<b>Betriebsbefragung:</b> Betriebe mit mindestens 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (SVB) sowie Kleinbetriebe (Stichtag 30.06.2022) <b>Beschäftigtenbefragung:</b> Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte Stichtag Panelfälle: 31.12.2011 (w1); 31.12.2013 (w2); Auffrischer: 31.12.2015 (w3); Auffrischer: 31.12.2017 (w4); Auffrischer: 31.12.2019 (w5); Auffrischer: 31.12.2022 (w6)
Fallzahlen	<b>Betriebsbefragung:</b> 763 Betriebe über 50 SVB (Panel: 232, Auffrischer: 531), 556 Kleinbetriebe <b>Beschäftigtenbefragung:</b> 6.611 Personen (Panel: 2.045, Auffrischer: 4.566)
Zeitraum	<b>Betriebsbefragung:</b> 3. Juli 2023 bis 19. Januar 2024

Kategorie	Beschreibung
	<b>Beschäftigtenbefragung:</b> 26. April 2024 bis 14. September 2024
Zeitbezug	Befragungszeitpunkt
Regionale Gliederung	<b>Betriebsbefragung:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nord: Niedersachsen, Schleswig-Holstein, Hamburg, Bremen</li> <li>- Ost: Berlin, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen</li> <li>- Süd: Bayern, Baden-Württemberg</li> <li>- West: Nordrhein-Westfalen, Hessen, Saarland, Rheinland-Pfalz</li> </ul> <b>Beschäftigtenbefragung:</b> Bundesländer
Gebietsstand	Zum jeweiligen Stichtag

Tabelle 2: Methodische Charakteristika

Kategorie	Beschreibung
Bruttostichproben	<p><b>Betriebsbefragung</b></p> <p><b>Panel:</b> Betriebe, die</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• in der 5. Welle teilgenommen hat, zu einer erneuten Befragung zugestimmt haben, und im Befragungsjahr am Betriebspanel teilgenommen haben</li> <li>• in der 5. Welle temporär ausgefallen waren.</li> <li>• in der 5. Welle verweigerten aber für 2023 teilnahmebereit waren.</li> </ul> <p><b>Auffrischer:</b> Eine Stichprobe der Betriebe, die 2022 ein gültiges IAB-Betriebspanelinterview gaben und nicht Teil der Wiederholungsstichprobe waren.</p> <p><b>Beschäftigtenbefragung</b></p> <p><b>Panel:</b> Personen, die in der Vorwelle ihre Panelbereitschaft erklärten und</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• in Welle 5 teilnahmen.</li> <li>• den Betrieb in der Vorwelle nicht gewechselt haben</li> <li>• in der 5. Welle temporär ausgefallen sind</li> </ul> <p><b>Auffrischer:</b> Eine Stichprobe der Personen, die zum Stichtag bei Betrieben sozialversicherungspflichtig beschäftigt waren, die sowohl am IAB-Betriebspanel 2023 als auch an der Zusatzbefragung teilgenommen hatten oder für die keine endgültige Nichtteilnahme vorlag.</p>
Erhebungsmodus	<p><b>Betriebsbefragung</b> Persönlich-mündliche Interviews, CAWI</p> <p><b>Beschäftigtenbefragung</b></p>

Kategorie	Beschreibung
	Telefonische Interviews, CAWI
An der Erhebung beteiligte Institutionen	Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW), Universität zu Köln, Eberhard Karls Universität Tübingen, Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), Verian (ehem. Kantar Public), infas Institut für angewandte Sozialforschung GmbH
Frequenz der Datensammlung	Zweijährliche Befragung in den Vorwellen, dreijährig für Welle 6
Dateiformat/-größe	<b>Betriebsbefragung:</b> STATA (903 KB) <b>Beschäftigtenbefragung:</b> STATA (1.911 KB)
Dateiorganisation	<b>Betriebsbefragung:</b> lpp_employer_1224_w6_v1.dta <b>Beschäftigtenbefragung:</b> lpp_employee_1224_w6_v1.dta
Zitierung der Daten und Datendokumentation	<b>Daten:</b> Ruf, Kevin; Berger, Viktoria; Wolter, Stefanie; Grunau, Philipp (2025): "Linked Personnel Panel (LPP) – Version 1224 v1". Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit (BA) im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB). DOI: 10.5164/IAB.LPP1224.de.en.v1 Der Datenzugang erfolgte über einen Gastaufenthalt am Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (FDZ) und anschließend mittels kontrollierter Datenfernverarbeitung beim FDZ. <b>Datendokumentation:</b> Ruf, Kevin; Berger, Viktoria; Wolter, Stefanie; Grunau, Philipp (2025): LPP – Linked Personnel Panel 1224 – Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der sechsten Welle), FDZ-Datenreport 07/2025 (de), Nürnberg. DOI: 10.5164/IAB.FDZD.2507.de.v1
Datensatzversion	Linked Personnel Panel (LPP) – Version 1224 v1. DOI: 10.5164/IAB.LPP1224.de.en.v1

Tabelle 3: Datenzugang

Kategorie	Beschreibung
Zugangswege	Gastaufenthalt, anschließende Datenfernverarbeitung
Anonymisierungsgrad	Schwach anonymisiert
Sensible Merkmale	keine

## 2.2 Merkmalsliste

### 2.2.1 LPP-Betriebsbefragung

---

#### **Tabelle 4: LPP-Betriebsbefragung – Variablenliste**

Tabelle 4 wird seit dem LPP 1221 separat als Excel-Datei auf der [LPP-Homepage](#) zur Verfügung gestellt.

### 2.2.2 LPP-Beschäftigtenbefragung: Langinterviews

---

#### **Tabelle 5: LPP-Beschäftigtenbefragung Langinterviews – Variablenliste**

Tabelle 5 wird seit dem LPP 1221 separat als Excel-Datei auf der [LPP-Homepage](#) zur Verfügung gestellt.

### 2.2.3 LPP-Beschäftigtenbefragung: Kurzinterviews

---

#### **Tabelle 6: LPP-Beschäftigtenbefragung: Kurzinterviews – Variablenliste**

Tabelle 6 wird seit dem LPP 1221 separat als Excel-Datei auf der [LPP-Homepage](#) zur Verfügung gestellt.

## 2.3 Mengengerüst

Tabelle 7 zeigt die Fallzahlen und die Dateigrößen der bereitgestellten Datensätze. In der ersten Welle der LPP-Betriebsbefragung wurden 1.219 Betriebe erfasst. Davon konnten in der zweiten Welle 771 wiedergewonnen werden. Der LPP-Beschäftigtendatensatz enthält in der ersten Welle 7.508 Beschäftigte. Davon wurden in der zweiten Welle 3.271 wieder befragt (Panel), 4.011 Beschäftigte kamen neu hinzu (Auffrischer), sodass der LPP-Beschäftigtendatensatz der zweiten Welle insgesamt Informationen von 7.282 Personen enthält. In der dritten Welle wurden sowohl bei der Betriebs- als auch bei der Beschäftigtenbefragung Auffrischungstichproben gezogen. Insgesamt konnten hierbei 846 Betriebe (Panel: 532, Auffrischer: 314) und 6.779 Beschäftigte (Panel: 4.299, Auffrischer: 2.480) interviewt werden. In der vierten Welle wurden erneut Auffrischungstichproben auf Betriebs- und Beschäftigtenseite gezogen. So konnten Interviews von 769 Betrieben (Auffrischer: 248) und 6.494 Beschäftigten (Auffrischer: 3.259) erhoben werden. In der fünften Welle aus dem Jahr 2021 konnten 770 Betriebe (Auffrischer: 430) und 7.397 Beschäftigte (Auffrischer: 3.331) interviewt werden. In der sechsten Welle konnten 763 Betriebe (Auffrischer: 531) und 6.611 Beschäftigte (Auffrischer: 4.566) interviewt werden, sowie zusätzlich 556 Kleinbetriebe.

Das LPP kann basierend auf den Zuspieldbereitschaften mit dem IAB-Betriebspanel und dem BHP verknüpft werden.

**Tabelle 7: Mengengerüst**

<b>Datensatz</b>	<b>Fallzahlen</b>	<b>Dateigröße STATA</b>
lpp_employer_1224_w1_v1.dta	1.219 Betriebe	425 KB
lpp_employee_1224_w1_v1.dta	7.508 Beschäftigte	1.647 KB
lpp_employer_1224_w2_v1.dta	771 Betriebe	595 KB
lpp_employee_1224_w2_v1.dta	7.282 Beschäftigte	3.134 KB
lpp_employer_1224_w3_v1.dta	846 Betriebe	647 KB
lpp_employee_1224_w3_v1.dta	6.779 Beschäftigte	2.794 KB
lpp_employer_1224_w4_v1.dta	769 Betriebe	614 KB
lpp_employee_1224_w4_v1.dta	6.494 Beschäftigte	3.356 KB
lpp_employer_1224_w5_v1.dta	770 Betriebe	671 KB
lpp_employee_1224_w5_v1.dta	7.397 Beschäftigte	3.457 KB
lpp_employer_1224_w6_v1.dta	1.319 Betriebe (556 Kleinbetriebe)	906 KB
lpp_employee_1224_w6_v1.dta	6.611 Beschäftigte	1.912 KB

# 3 LPP-Betriebsbefragung

## 3.1 Datenerhebung

### 3.1.1 Inhalt und Methode

Der Inhalt der LPP-Betriebsbefragung wurde gemeinsam von den Kooperationspartnern erarbeitet und weiterentwickelt. Der Fokus der Befragung liegt auf der Ausgestaltung des Personalmanagements in Betrieben. Die Erhebung der Daten wurde unter dem Titel „Personalarbeit und Unternehmenskultur“ durchgeführt und ist inhaltlich sowie zeitlich eng an das IAB-Betriebspanel gebunden. Dies bietet zum einen den Vorteil, dass die umfangreichen Daten des IAB-Betriebspanels zugespitzt und für detaillierte Analysen genutzt werden können. Zum anderen kann sich die LPP-Befragung auf relevante Themen konzentrieren, da zentrale Kenngrößen wie Umsatz oder Mitarbeiterstruktur nicht erneut erhoben werden müssen (BMAS, 2013).

Die Befragung gliedert sich wie auch in den Vorwahlen in die Themenkomplexe „Personalplanung und -beschaffung“, „Personalentwicklung“, „Vergütungsstruktur“, „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“, „Arbeitsorganisation“ und „Digitalisierung“. Ferner werden einige Strukturmerkmale sowie Veränderungen im Betrieb erfragt. Rund 80 Prozent der Fragen sind identisch zur Vorwelle, für die restlichen 20 Prozent wurden neue Schwerpunkte gesetzt.

Der erste Block „Personalplanung und -beschaffung“ beinhaltet die strategische Personalplanung im Betrieb. Neben Fragen zu Personalplänen und der Stellenbesetzung geht es um die Rekrutierungskanäle der Betriebe. Anstelle von bisher erhobenen Items zur Rekrutierung über Soziale Netzwerke umfasst dieser Block nun Fragen zu interner Personalrekrutierung und Mitarbeiterprofilen. In Welle 6 wurden hier zudem Fragen zu Freelance-netzwerken aufgenommen.

Der zweite Bereich „Personalentwicklung“ erfasst Themen wie Mitarbeitergespräche, Karrieremöglichkeiten sowie Qualifizierungsmaßnahmen und blieb nahezu unverändert. Lediglich die Fragen zu Veränderungen bei Zielvereinbarungen sind nicht mehr enthalten.

Daran schließt der dritte Fragebereich „Vergütungsstruktur“ an, welcher Angaben zum Performancemanagement, tariflicher Bindung, betrieblicher Altersversorgung und dem Gehaltssystem im Betrieb umfasst. Entfernt wurden hier die Fragen zu Veränderungen der Vergütungsstruktur. In der sechsten Welle wurden neue Fragen zu Freiwilligen Zusatzleistungen im Betrieb und betrieblicher Altersversorgung abgefragt.

Der vierte Befragungsblock „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“ umfasst neben den bisherigen Themen Mitarbeiterbindung, Diversität und Heimarbeit, nun auch verstärkt die Förderung von Diversität und Chancengleichheit. Fragen zur strategischen Chancengleichheit und Zielsetzungen des Frauenanteils wurden ergänzt.

Der Block „Arbeitsorganisation“ aus der fünften Welle wurde größtenteils fortgeführt und enthält Fragen zu Home Office, dessen Verbreitung und Regelmäßigkeit und Gründe für die Home Office Nutzung. Weiter enthält der Block Fragen zur Zusammenarbeit und agilen Methoden. In Welle 6 wurden zudem Fragen zu autonomen Teams und algorithmischer Datenauswertung aufgenommen.

Der Schwerpunkt „Digitalisierung“ wurde in Welle 6 nicht erhoben und soll jede zweite Welle rotierend mit erhoben werden.

In der sechsten Welle wurden erstmals die Befragungsblöcke „Sexuelle Belästigung“ und „Mitbestimmung“ erhoben. Hinsichtlich der Mitbestimmung wurden Fragen zu Betriebsräten gestellt, zu denen unter anderem Mitgliederanzahl, Geschlechterzusammensetzung und Alter erhoben wurden. Der Block enthält zudem Informationen zum Engagement des Betriebsrats und der Situation der Belegschaft. Zudem wurden in Welle 6 Fragen zum Auftreten und dem Umgang mit sexueller Belästigung im Betrieb aufgenommen. Abschließend werden Auswirkungen auf die Belegschaft sowie Maßnahmen zur Vermeidung erfasst,

Die Durchführung der LPP-Betriebsbefragung, einschließlich der Datenprüfung und Gewichtung, erfolgte durch Verian (ehem. Kantar Public).

Die persönlich-mündliche Erhebung (mit Option den Fragebogen zum Selbstauffüllen im Betrieb zu hinterlassen) schloss sich direkt an das IAB-Betriebspanel an. In der sechsten Welle bestand wie bereits in Welle 5 die Möglichkeit, über das Internet an der Befragung teilzunehmen. Auskunftsperson war jeweils diejenige Person, die auch den Fragebogen zum IAB-Betriebspanel beantwortet hat (Gensicke und Tschersich, 2024).

### 3.1.2 Grundgesamtheit

In jeder Erhebungswelle bildeten privatwirtschaftliche Betriebe in Deutschland mit einer Mindestanzahl von 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten die Grundgesamtheit und infolgedessen die Zielgesamtheit für Inferenzschlüsse. In der sechsten Welle wurde eine zusätzliche Stichprobe für Kleinbetriebe unter 50 SVB erhoben, für die jedoch keine Beschäftigtenbefragung durchgeführt wurde. Ausgeschlossen aus der Grundgesamtheit wurden:

- Betriebe der WZ2008-Branchen-Codes „A“ (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei) und „O“ (Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung),
- Betriebe, die mehrheitlich im Eigentum der öffentlichen Hand sind und
- Betriebe, die gemeinnützig, mildtätig oder eine kirchliche Einrichtung sind.

### 3.1.3 Stichprobe

Die Grundlage für die Stichprobenziehung bildet das IAB-Betriebspanel. Das IAB-Betriebspanel ist eine deutschlandweite, repräsentative Arbeitgeberbefragung zu den betrieblichen Determinanten der Beschäftigung. Befragt werden Betriebe aller Branchen und

Größenklassen mit mindestens einem sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Die Stichprobe der zu befragenden Betriebe wird aus der Betriebsdatei der Bundesagentur für Arbeit gezogen. Stichtag der Ziehung ist jeweils der 30.06. des Vorjahres. Um Betriebe aller Branchen und Größenklassen zu berücksichtigen, wird die Stichprobe disproportional nach Betriebsgröße, Bundesland und Branche geschichtet gezogen.<sup>1</sup>

Die Bruttostichprobe der sechsten Welle umfasste alle Betriebe aus der fünften Welle, die eine Teilnahme an zukünftigen Wellen weder im IAB-Betriebspanel von 2022 noch in der fünften Welle der Betriebsbefragung ausschlossen. Um der Panelmortalität entgegenzuwirken, wurde in der aktuellen Welle eine Aufstockungsstichprobe gezogen. Die Auswahlgesamtheit hierfür bildeten alle Betriebe, die 2022 am IAB-Betriebspanel teilnahmen, (mit Ausnahme der Kleinbetriebe) mindestens 50 sozialversicherungspflichtige Beschäftigte hatten und nicht bereits Teil der LPP-Betriebsbefragung waren. Aus diesen Betrieben wurde eine nach Branchen, Betriebsgrößenklassen und Regionen geschichtete Zufallsstichprobe gezogen.<sup>2</sup> Um ein stabiles Panel zu generieren wurden Betriebe, deren Anzahl an sozialversicherungspflichtig Beschäftigten zwischenzeitlich unter 50 gesunken war, nicht aus der Erhebung ausgeschlossen. Diese Betriebe wurden jedoch weiterhin als Betriebe behandelt, welche über 50 SVB haben. Insgesamt umfassen die Daten ohne Kleinbetriebe in der sechsten Welle 763 Betriebe, womit die Ausschöpfungsquote mit 38,1 Prozent auf einem hohen Niveau (Gensicke und Tschersich, 2024). Auffällig ist jedoch, dass die Ausschöpfungsquoten insbesondere bei den Panelbetrieben im Vergleich zur Vorwelle deutlich gesunken ist. Zudem wurden in der sechsten Welle erstmals auch 556 Kleinbetriebe befragt, welche unter 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten aufwiesen. Zu diesen Betrieben wurden allerdings keine Beschäftigten befragt.

## 3.2 Datenaufbereitung

### 3.2.1 Datenbereinigung

Für die Datenbereinigung der Arbeitgeberbefragung war Verian (ehem. Kantar Public) zuständig. Sie erfolgte analog zu den vorherigen Wellen (Gensicke und Tschersich, 2015, 2016, 2018, 2020, 2024).

Nach dem Eingang der Fragebögen beim Befragungsinstitut wurden die Fragebögen auf ihre Vollständigkeit geprüft und die Daten erfasst. Unklare oder unleserliche Eintragungen sowie auch Fragen, die zusätzliche handschriftliche Anmerkungen enthielten, wurden mit einem Fehlercode gekennzeichnet. Anschließend wurden die Daten mittels eines EDV-gestützten Programmes hinsichtlich vorher festgelegter Kriterien überprüft. Dabei aufgedeckte Fehler, Unvollständigkeiten oder unplausible Antworten, sowie die mit einem Fehlercode markierten Antworten wurden händisch überprüft und gegebenenfalls korrigiert. Falls notwendig, wurde der jeweilige Antwortbetrieb angerufen und um eine erneute Angabe gebeten. Fehler, die trotz telefonischer Nachfrage nicht geklärt werden konnten, bekamen den Code „-9“ und gelten

---

<sup>1</sup>Weitere Informationen zum IAB-Betriebspanel finden sich in Fischer et al. (2009) und auf der FDZ-Homepage: <https://fdz.iab.de/unsere-datenprodukte/betriebsdaten/iab-betriebspanel/>

<sup>2</sup>Eine detaillierte Beschreibung der Ziehungsmatrizen und des Ziehungsprozesses findet sich im Methodenbericht bei Bellmann et al. (2015) und Gensicke und Tschersich (2024)

daher als „Keine Angabe“-Antwort. Fragebögen mit einem hohen Anteil an unplausiblen, fehlerhaften oder unvollständigen Angaben wurden von weiteren Auswertungen ausgeschlossen.

Wurde eine Frage aufgrund von Filterführungen nicht gestellt, wurde die entsprechende Variable als System-Missing „.“ deklariert. Wurde eine Frage hingegen nicht beantwortet, z.B. weil die Zielperson keine Auskunft geben konnte oder wollte, bekam die Variable die Ausprägung „.“.

Im Rahmen der FDZ-Datenaufbereitung wurden im Anschluss auch Ausprägungen mit „-9“ codiert, die im Fragebogen gesondert ausgewiesen sind (z.B. „Weiß ich nicht“).

Die methodische Forschung hat gezeigt, dass sensible Merkmale verhältnismäßig viel Item-Nonresponse aufweisen, während sachliche bzw. neutrale Fragen oft kaum fehlende Werte beinhalten (Groves et al., 2009; Schnell, 2012). So war der „Keine Angabe“-Anteil bei den Fragen zu den Krankheitstagen, zum Brutto- sowie zum Nettogehalt stets besonders hoch.

### 3.2.2 Datenorganisation

Die Variablennamen der LPP-Betriebsbefragung bestehen aus einem führenden Buchstaben („f“ für die Kennzeichnung der sechsten Erhebungswelle), der zweistelligen Fragebogennummer sowie gegebenenfalls einem oder zwei weiteren Buchstaben für eventuelle Unterkategorien. Fragen, welche nur an Kleinbetriebe mit unter 50 SVB gestellt wurden, enden zudem mit dem Suffix „\_s“. In Kapitel 6 folgt eine ausführliche Dokumentation aller Variablen inklusive Fragestellungen und Ausprägungen. Der in der Befragung verwendete Fragebogen findet sich auf der FDZ-Homepage unter „Arbeitshilfen“<sup>3</sup>. Für die Datenarbeit ist die parallele Verwendung des Fragebogens ratsam.

Variablen, die nicht aus dem Fragebogen stammen, sind mit sprechenden Namen versehen. Hierbei handelt es sich um das Betriebsidentifikationsmerkmal (*lpp\_betnr*) sowie um drei Gewichtungsfaktoren (*gew\_betr\_2023\_V1*, *gew\_betr\_2023\_V2*, *gew\_betr\_2023\_V3*). Im Betriebsdatensatz sind zusätzlich die Schichtungsmerkmale aus dem IAB-Betriebspanel-Datensatz enthalten. Hierbei handelt es sich um *region\_2023*, *branche\_2023*, *svb\_2023* und *svb\_2023\_V2*. Diese geben den Standort des Betriebs differenziert nach Nord, Süd, Ost oder West, eine in fünf Kategorien unterteilte Brancheneinteilung sowie Betriebsgrößenklassen an. Außerdem gibt die Variable *Kleinbetrieb* an, ob der Fragebogen für Kleinbetriebe oder der Fragebogen für Betriebe ab 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten ausgefüllt wurde.

### 3.2.3 Gewichtung

Um den disproportionalen Stichprobenansatz der Erhebung sowie Verzerrungen aufgrund von Nonresponse zu korrigieren, stellte Verian Gewichtungsfaktoren zur Verfügung.

---

<sup>3</sup> Link zum Fragebogen: <https://fdz.iab.de/unsere-datenprodukte/integrierte-betriebs-und-personendaten/lpp/>

Für die Berechnung wurden alle 1.319 Betriebe in eine Sollmatrix<sup>4</sup> aufgeteilt und anschließend auf einen Soll-Wert hochgerechnet, der sich aus der Betriebsdatei der Bundesagentur für Arbeit zum Stichtag 30.06.2022 ergab. Dabei kam ein zweistufiges Verfahren zum Einsatz, welches zwischen Panel- und Auffrischungsbetrieben unterschied.

Während für die Wiederholungsbetriebe eine Korrektur der Ausfälle zwischen 2020 und 2023 erfolgten, wurden anhand der Schichtungsmatrix für die Betriebe der Auffrischungstichprobe Designgewichte<sup>5</sup> kalkuliert. Beide Vorgehensweisen resultierten in Faktoren, die als Eingangsgewicht für den zweiten Schritt der Gewichtung fungierten. Im zweiten Schritt führte Verian eine Anpassung der Gewichtung an Strukturmerkmale und die Anzahl sozialversicherungspflichtig Beschäftigter durch, wobei die eingangs beschriebene Schichtungsmatrix als Grundlage fungierte. Letztendlich erhielt jeder Betrieb ein Gewicht, welches sich aus der ersten und zweiten Stufe des Gewichtungsverfahrens zusammensetzt und somit sowohl die disproportionale Schichtung als auch den auf die Branche, Region und Betriebsgrößenklasse zurückzuführenden Datenausfall ausgleicht.

Da zwischen den beiden Befragungswellen die Mitarbeiterzahl bei einigen Betrieben auf unter 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte gesunken ist, werden zwei Varianten des Gewichtungsfaktors angeboten. In Variante 1 werden diese kleineren Betriebe der Größenklasse „50-99 SVB“ zugeordnet und entsprechend mitgewichtet. Bei Variante 2 erhalten sie den Faktor Null und fallen somit bei Auswertungen weg. Die beiden Gewichtungsfaktoren sind im LPP-Betriebsdatensatz als zusätzliche Variablen *gew\_betr\_2023\_V1* und *gew\_betr\_2023\_V2* hinzugefügt. Das Gewichtungsverfahren wurde wie beschrieben auch für die Kleinbetriebe angewendet, mit der Ausnahme, dass regional nur nach West und Ost gewichtet wurde. Da alle Betriebe im Erhebungsjahr weniger als 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte hatten, wurde nur ein Gewichtungsfaktor erstellt: *gew\_betr\_2023\_V3*.

### 3.2.4 Zuspielbereitschaft

Seit der fünften Welle müssen Betriebe Ihr Einverständnis zur Zuspielung erklären. Dies gilt sowohl für das LPP-Befragung als auch die vorgelagerte Betriebspanelbefragung. Insgesamt haben 1.269 der 1.319 Betriebe der sechsten Welle der Verknüpfung zugestimmt, was einer Zuspielbereitschaft von 96,02 Prozent entspricht. Diese Betriebe dürfen mit der Beschäftigtenbefragung und dem Betriebspanel verknüpft werden. Zuspielbereite Betriebe haben eine sechsstellige Identifikationsnummer *lpp\_betnr*, während nicht zuspielbereite Betriebe einen dreistelligen Wert für *lpp\_betnr* haben.

### 3.2.5 Anonymisierung

Im LPP 1224 gibt es keine sensiblen Merkmale.

---

<sup>4</sup> Als Solmatrix dienen mittels der fünf Branchen und vier Betriebsgrößenklassen gebildete und nach Regionen getrennte Kreuztabellen.

<sup>5</sup> Designgewichte werden durch den Kehrwert der Inklusionswahrscheinlichkeit anhand der Schichtungsmatrix gebildet.

# 4 LPP-Beschäftigtenbefragung

## 4.1 Datenerhebung

### 4.1.1 Inhalt und Methode

Die im vorangegangenen Abschnitt vorgestellte Betriebsbefragung bildet den ersten Teil des LPP-Datensatzes. Ergänzt wird dieser Teil durch die Mitarbeiterperspektive in der LPP-Erhebung der Beschäftigten. Die LPP-Beschäftigtenbefragung soll einerseits Kernaussagen von der Betriebsebene auf die Arbeiterebene spiegeln und erweitern, andererseits soll der Datensatz auch unabhängig von der Verknüpfung umfangreiche Analysen ermöglichen.

Die LPP-Beschäftigtenbefragung gliedert sich wie in den vorherigen Wellen in die Themengebiete „Persönliche Merkmale und Erwerbstätigkeit“, „Personalentwicklung“, „Arbeitsbedingungen und -belastungen“, „Vergütung“, „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“, „Persönlichkeit und Einstellungen“, „Gesundheit“ und „Soziodemographie“. Zusätzlich enthält Welle 6 erstmals die Themengebiete „Mitbestimmung“ und „Sexuelle Belästigung“. Der Schwerpunkt „Digitalisierung“ wurde in Welle 6 nicht erhoben und soll jede zweite Welle rotierend mit erhoben werden. Analog zur LPP-Betriebsbefragung wurde die Beschäftigtenbefragung so gestaltet, dass sich über die Zeit ein Panelcharakter ergibt.

Im Bereich „Persönliche Merkmale und Erwerbstätigkeit“ werden Geschlecht und Alter der Befragten sowie Informationen zum Arbeiten von zu Hause und zur aktuellen Erwerbstätigkeit (z.B. Stellung im Beruf, Befristung und Arbeitsstunden) erhoben. Während Fragen zu gewünschter Arbeitszeit und Erwerbsunterbrechungen neu hinzugekommen sind, wurden die Fragen zur Kurzarbeit während der Corona-Pandemie und Fragen zu Homeoffice gestrichen.

Der Themenblock „Personalentwicklung“ beinhaltet Fragen zu den Themen Weiterbildung, Mitarbeitergespräche, Zielvereinbarungen, Leistungsbeurteilungen sowie zur wahrgenommenen Arbeitsplatzsicherheit. In diesem Block wurde eine Frage zur Vergütungskomponentenberechnung aus Wellen 3 und 4 wieder mit aufgenommen.

Der in der vierten Welle erstmals erhobene Themenblock „Digitalisierung“ wurde nicht mehr erhoben. Im Abschnitt „Arbeitsbedingungen und -belastungen“ wird nach ausgewählten Job Charakteristika, wie langes Sitzen, Lärm und extremen Temperaturen bei der Arbeit, der Work-Life Balance und der Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen gefragt. Nicht mehr erfasst werden die Fragen zur Digitalisierung am Arbeitsplatz.

Der Fokus des Themenblocks „Vergütung“ lag in der in der letzten Erhebungswelle auf leistungs- und erfolgsabhängigen Zahlungen. Hierbei wurde beispielsweise gefragt, ob diese Zahlungen aufgrund vertraglicher Regelungen erfolgen und wie hoch diese waren. In der sechsten Welle wurden hier Fragen aus der ersten Welle zur betrieblichen Altersversorgung ergänzt.

Der in der sechsten Welle erstmals erhobene Themenblock „Mitbestimmung“ beinhaltet Informationen zu interner Informationsbeschaffung, dem Frauenanteil im Betrieb sowie Einschätzungen zu Aspekten wie Einbeziehung der Beschäftigten und Qualität der Arbeitsbedingungen. Weiterhin wurden Fragen zum Betriebsrat erhoben.

Unter „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“ wird das Commitment, d.h. die emotionale Bindung des Mitarbeiters zum Betrieb, das Verhältnis zu Kollegen sowie die Zufriedenheit mit dem Job und dem Einkommen thematisiert. Der Block mit Fragen zur Unternehmenskultur wurde etwas gekürzt. Dafür wurde der Themenblock um zwei Fragen zur Kollegialität erweitert. Neben ihrer Job- und Einkommenszufriedenheit sollen die Beschäftigten Auskunft darüber geben, inwiefern sie sich bei ihrer Arbeit motiviert und glücklich fühlen und ob sie in den letzten zwölf Monaten über einen Arbeitgeberwechsel nachgedacht haben. Wechselmotive und erhoffte Verbesserungen wurden im Gegensatz zur Vorwelle nicht abgefragt. Neu aufgenommen wurde hingegen ein Frageblock zu Arbeitsethik und Betriebskultur.

Daran anschließend beinhaltet der Block „Persönlichkeit und Einstellungen“ Angaben zu Vertrauen, Ungerechtigkeitssensibilität und zu persönlichen Charakteristika der Beschäftigten. Hierzu zählen unter anderem die als „Big Five“ bezeichneten Persönlichkeitsdimensionen Neurotizismus, Extraversion, Offenheit für Erfahrungen, Verträglichkeit und Gewissenhaftigkeit (Barrick und Mount, 1991; Costa und McCrae, 1995). Kampkötter et al. (2016) geben einen Überblick über die verwendeten Skalen und stellen Definitionen, Herkunft und die interne Konsistenz dar. Die Fragen zu Selbstwirksamkeit und Work-Life-Balance wurden in der sechsten Welle gekürzt. In diesem Block gilt es zu beachten, dass die Fragen zu Vertrauen, Ungerechtigkeitssensibilität, Persönlichkeit und Risikoverhalten nur Erstbefragten gestellt wurden, da von keinen Veränderungen über die Zeit auszugehen ist. Für die Panelpersonen müssen die Angaben daher aus der ersten bzw. zweiten Welle übertragen werden. Als Arbeitshilfe können hierzu die auf der FDZ-Internetseite bereitgestellten Stata-Programme zur Panelerstellung genutzt werden, welche auch einen Code zur Übertragung der Werte enthalten.

Im Themenblock „Gesundheit“ werden sowohl das gegenwärtige Wohlbefinden als auch die Anzahl der Krankheitstage in den letzten zwölf Monaten erfasst. In diesem Abschnitt wird außerdem abgefragt, wie viele Tage im Jahr 2023 die Befragten zur Arbeit gegangen sind, obwohl sie sich hätten Krankmelden sollen. Gestrichen wurden keine Fragen.

Erstmals wurde in der sechsten Welle der Themenblock „Sexuelle Belästigung“ erhoben. Hier werden die betriebliche Thematisierung und Sensibilisierung sowie hypothetische Auswirkungen von Belästigung erfasst. Weiterhin wurde abgefragt, für wie wahrscheinlich die Befragten verschiedene Szenarien der sexuellen Belästigung halten.

Ergänzt werden die persönlichen und betrieblichen Faktoren durch eine Vielzahl an Fragen zum soziodemografischen Hintergrund (z.B. Schulbildung, Haushaltskontext, Nationalität, Verdienst). Die Fragen zum eigenen Geburtsland sowie dem Geburtsland der Eltern sind nicht mehr enthalten. Auch die Frage nach dem Alter des jüngsten Kindes wurde gekürzt.

Im Gegensatz zu den Vorwellen wurden Panelpersonen, die zwischen den Befragungswellen ihren Betrieb gewechselt haben und weiterhin zur Grundgesamtheit der Studie gehörten, nicht mehr in einem Kurzinterview befragt. Auch mit Panelpersonen, die zum Befragungszeitpunkt der sechsten Welle nicht mehr sozialversicherungspflichtig beschäftigt waren, kein Kurzinterview geführt. Entsprechend wurden diese Panelpersonen in der sechsten Welle nicht erfasst.

Mit der Durchführung der LPP-Beschäftigtenbefragung sowie der Dokumentation der Feldphase wurde das Institut für angewandte Sozialwissenschaft (infas) beauftragt. Die Befragung wurde mittels eines Mixed-Mode-Verfahrens erhoben. Auf einen Pretest wurde in der sechsten Welle verzichtet. Die Feldphase startete am 26. April 2024 und endete am 14. September 2024.

#### 4.1.2 Grundgesamtheit

Die Grundgesamtheit der Beschäftigtenbefragung umfasst alle Personen, die bei einem zur Grundgesamtheit der Betriebsbefragung gehörenden Betrieb zu einem Stichtag sozialversicherungspflichtig beschäftigt waren. Die Datengrundlage für sozialversicherungspflichtig Beschäftigte bildet die Beschäftigtenhistorik (BeH), in welcher alle Beschäftigtenmeldungen durch die Arbeitgeber erfasst sind. Sie enthält tagesgenaue Angaben über alle sozialversicherungspflichtig und geringfügig Beschäftigten seit 1975 für West- und seit 1992 für Ostdeutschland.

#### 4.1.3 Stichprobe

Ein Ziel des LPP ist es, eine Datenbasis für qualitativ hochwertige Längsschnittanalysen bereitzustellen. Bei Panelsurveys ist es unvermeidbar, dass über die Befragungswellen hinweg eine gewisse Anzahl an Einheiten wegfällt. In der sechsten Welle galt es daher zum einen sicherzustellen, dass im Sinne des Panelcharakters der Erhebung möglichst viele Personen der vorherigen Welle wieder befragt werden. Zum anderen sollten Beschäftigten aus möglichst jedem befragten LPP-Betrieb stammen, um eine Verknüpfung von Betriebs- und Beschäftigteninformationen zu ermöglichen. Um eine möglichst große Datenbasis zu generieren und die Nettostichprobe über die Wellen konstant zu halten, wurde zusätzlich eine Auffrischungstichprobe gezogen. Die Anzahl der verknüpfbaren Personen und Betriebe ist aufgrund von Ausfällen oder Ausscheiden auf beiden Seiten im Verlauf der Studie gesunken. Deshalb war das Ziel in der sechsten Erhebungswelle sowohl Panelfälle beizubehalten, als auch den Fokus auf verknüpfbare Panelpersonen und eine erhöhte Anzahl von verknüpfbaren Auffrischern im Vergleich zu den Vorwellen zu legen.

Die Panelstichprobe umfasste alle Personen, die bei der Erstbefragung oder erneuten Befragung ihre Panelbereitschaft erklärten, diese nicht zurückzogen und an der fünften Welle teilnahmen. Zudem wurden einige temporäre Ausfälle kontaktiert, welche in Welle 4 zwar Panelbereit waren, in Welle 5 aber nicht teilgenommen haben. Eine detailliertere Beschreibung der Panelzusammensetzung kann dem Methodenbericht entnommen werden (Schütz et al., 2024).

Als zweites Segment umfasste die Bruttostichprobe eine Auffrischungstichprobe, welche aus Personen bestand, die laut BeH am 31.12.2022 bei Betrieben sozialversicherungspflichtig beschäftigt waren, die sowohl am IAB-Betriebspanel 2022 als auch der Zusatzbefragung teilgenommen hatten oder für die zumindest keine endgültige Nichtteilnahme vorlag.

Die Adresslieferung vom IAB an infas umfasste insgesamt 38.916 Adressen (Panelbefragte: 4.061; Auffrischer: 34.855). Von den Adressen der Auffrischer konnten allerdings nur 34.855 eingesetzt werden, da die restlichen Duplikate waren, über keine Telefonnummer verfügten oder keine Telefonnummer recherchierbar war. Insgesamt konnte mit 4.566 Auffrischern und 2.045 Panelpersonen ein Interview durchgeführt werden (Tabelle 8).

**Tabelle 8: LPP-Beschäftigtenbefragung – Realisierte Interviews**

	<b>Anzahl</b>	<b>Prozent</b>
Auffrischer	4.566	69,1 %
Panelpersonen, die noch im selben Betrieb arbeiten	2.045	30,9 %
<b>Realisierte Interviews</b>	<b>6.611</b>	<b>100 %</b>

#### 4.1.4 Datenerhebung

Die Daten der ersten drei Wellen – die Datenerhebung erfolgte hier telefonisch – zeigten umfangreiche Probleme hinsichtlich des Coverage. Demnach stieg der Anteil an Personen der Auffrischungstichprobe mit unbekannter oder nicht auffindbarer Telefonnummer von 24,35 Prozent in Welle 1 auf 34,96 Prozent in Welle drei (Mackeben, 2020). Dies deckt sich mit dem allgemeinen Rückgang an eingetragenen Telefonnummern in Deutschland. Da sich Personen mit eingetragener Telefonnummer von Personen mit nicht eingetragener Nummer unterscheiden (Statistisches Bundesamt, 2019), steigt die Wahrscheinlichkeit des Vorliegens von Coverage-Fehlern (Groves et al., 2009). Unter anderem aus diesem Grund wurde seit der Welle 4 ein zusätzlicher Erhebungsmodus – die Internetbefragung – aufgenommen. Die Personen der Panelstichprobe und der Auffrischungstichprobe wurden somit in einem Mixed-Mode-Design befragt. Personen ohne bekannte Telefonnummer wurden ausschließlich über das Internet befragt. Weitere Gründe für den Wechsel der Erhebungsmodus und der Auswirkungen dieses Wechsels auf die Datenqualität finden sich in Mackeben (2020). Mit dem Ziel, die langfristigen Änderungen des Modus-Wechsels zu testen, wurde das Experiment in der sechsten Welle beibehalten.

Es wurden 5 Designs angewendet. Die Nonrespondenten der ersten Erhebungsmethode werden dabei mit einer zweiten Erhebungsmethode verfolgt. Dies ist den Befragten zuvor nicht bekannt. Tabelle 9 zeigt die Anzahl gültiger Interviews und Rücklaufquoten nach Experimentalgruppe. Eine detaillierte Beschreibung der Experimentalgruppen ist dem Methodenbericht zu entnehmen (Schütz et al., 2024). Es zeigen sich Unterschiede im Antwortverhalten und in den realisierten Nettostichproben zwischen den Erhebungsmodi. Eine detaillierte Beschreibung dieses Sachverhalts wird in einem separat erschienenen Bericht dargelegt (Saar, Xenia & Mackeben, 2023).

**Tabelle 9: Gültige Interviews nach Gruppen des Experiments**

Gruppe	Methode	Panelfälle	Auffrischer
1	CATI – CAWI	547 (42,9 %)	-
2	CAWI – CATI	773 (49,3 %)	-
3	CAWI – CATI	-	1.452 (15,5 %)
4	CAWI – CAWI	-	3.114 (12,2 %)
5	CAWI – CATI	725 (59,5 %)	-

## 4.2 Datenaufbereitung

### 4.2.1 Datenbereinigung

Die Datenprüfung und -bereinigung der Personendaten erfolgte durch infas. Da die Interviews computergestützt-telefonisch (CATI) sowie mittels einer Onlinebefragung (CAWI) durchgeführt wurden, konnten die Daten zum Teil bereits während der Eingabe geprüft werden. Es wurde sichergestellt, dass alle Angaben innerhalb vorher festgelegter Wertebereiche lagen und offene Fragen Plausibilitätsanforderungen entsprachen (Schütz et al., 2024).

Die Missing-Kategorien der LPP-Beschäftigtenbefragung werden im Fragebogen mit „7“, „97“, „997“, „9997“ etc. für „verweigert“ bzw. „8“, „98“, „998“, „9998“ etc. für „weiß nicht“ bezeichnet. Um die Wahrscheinlichkeit für fehlerhafte Auswertungen zu reduzieren und eine Vergleichbarkeit mit der LPP-Betriebsbefragung und dem IAB-Betriebspanel herzustellen, wurden im Rahmen der FDZ-Datenaufbereitung einheitliche Missing values vergeben. „verweigert“ und „weiß nicht“ Angaben wurden unter der Kategorie „-9“ zusammengefasst. Bei Fragen, die aufgrund von Filterführungen nicht gestellt wurden, enthält die entsprechende Variable ein System-Missing „.“.

Einige Variablen enthalten zusätzliche Missing-Kategorien, wie zum Beispiel „6“ oder „8“. Diese sind nicht allgemein definiert und beziehen sich meist auf den Kontext der Frage. Sie tauchen dann auf, wenn die Frage für die Person nicht zutrifft oder nicht eindeutig beantwortet werden kann (z.B. K802 „Welchen höchsten Ausbildungsabschluss haben Sie?“ – „6 einen anderen Abschluss“).

### 4.2.2 Datenorganisation

Die Variablennamen der LPP-Beschäftigtenbefragung folgen einer ähnlichen Struktur wie in der Betriebsbefragung. Sie bestehen aus einem führenden Buchstaben („K“), der Fragennummer entsprechend des Fragebogens sowie einem oder zwei weiteren Buchstaben für eventuelle Unterkategorien (z.B. K502a oder K501ab). In Kapitel 6.8.13 folgt eine ausführliche Dokumentation aller Variablen inklusive Fragestellungen und Ausprägungen. Der in den Interviews verwendete Fragebogen findet sich auf der FDZ-Homepage unter „Arbeitshilfen“.

Variablen, die nicht aus dem Fragebogen stammen, sind mit sprechenden Namen versehen. Hierbei handelt es sich um das Personenidentifikationsmerkmal (lpp\_persid), den Betriebsidentifikator (lpp\_betnr) sowie um verschiedene Gewichtungsfaktoren, die im nächsten Abschnitt erklärt werden. Ebenfalls nicht Teil des Fragebogens ist die Variable panel1224 welche angibt, ob es sich um eine Person handelt, die bereits in der ersten und/oder zweiten Welle teilgenommen hat, oder um einen Auffrischer.

### 4.2.3 Gewichtung

Aufgrund der disproportionalen Stichprobenziehung beim Betriebspanel<sup>6</sup> und unterschiedlicher Betriebsgrößen gelangten die Beschäftigten mit ungleichen Wahrscheinlichkeiten in die Bruttostichprobe. Um verzerrte Analysen aufgrund ungleicher Inklusionswahrscheinlichkeiten und Antwortausfällen zu vermeiden, enthält der Datensatz Gewichtungsfaktoren die von infas berechnet wurden.

Bei Panelpersonen wurden die Längsschnittgewichte berechnet indem das Ausgangsgewicht der fünften Welle mit den – mittels Logit-Modellen<sup>7</sup> berechneten – inversen Realisierungswahrscheinlichkeiten multipliziert wurde (Schütz et al., 2024). Die Modelle zur Berechnung dieser Realisierungswahrscheinlichkeit enthalten das Bundesland (Arbeitsort), das Geschlecht, die Arbeitsgruppe, die Arbeitszeit (Teilzeit oder Vollzeit) und das Tagesentgelt (Quantile). Eigene Analysen haben gezeigt, dass die genannten Variablen oftmals kaum mit der Teilnahmewahrscheinlichkeit zusammenhängen. Demgegenüber existieren andere Variablen, die mit der Teilnahmewahrscheinlichkeit zusammenhängen und nicht in den Adjustierungsmodellen berücksichtigt wurden. Beispiele hierfür sind der Erhebungsmodus und die Bildung. Diese Variablen wurden nicht aufgenommen um eine einheitliche Panel-Gewichtung zu gewährleisten.

Bei der Auffrischungstichprobe wurde zunächst das Produkt aus der Auswahlwahrscheinlichkeit der Betriebe und der Inklusionswahrscheinlichkeit der Beschäftigten gebildet. Dieses Produkt wurde anschließend mittels der durch Logit-Modelle berechneten Wahrscheinlichkeiten a) eines tatsächlichen Einsatzes der ausgewählten Fälle und b) der Realisierungswahrscheinlichkeit adjustiert.

Bei den Gewichtungsfaktoren handelt es sich, anders als bei der Betriebsbefragung, nicht um Hochrechnungsfaktoren, d.h. die Summe der Gewichte entspricht der Fallzahl und der Mittelwert der Gewichtungsfaktoren ist entsprechend 1. Eine detailliertere Beschreibung der Gewichtungsmethodik kann dem Methodenberichten zur Befragung (Schütz et al., 2024) entnommen werden. Bereitgestellt werden sowohl Quer- als auch Längsschnittgewichte für drei unterschiedliche Populationen, wobei Gewichte mit Betriebswechslern nur für die Wellen 1 bis 5 verwendet werden können:

---

<sup>6</sup> Detaillierte Beschreibungen der Stichprobenziehungen des IAB-Betriebspanels finden sich in den Methodenberichten unter: <https://fdz.iab.de/unsere-datenprodukte/betriebsdaten/iab-betriebspanel/>

<sup>7</sup> Als unabhängige Variablen fungierten hierbei: Arbeitsort Bundesland, Geschlecht, Altersgruppe, Vollzeit-/Teilzeitstelle, Tagesentgelt (Quantile)

- „Mit Betriebswechsler und mit Nichtbeschäftigten“
- „Mit Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigte“
- „Ohne Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigte“

Tabelle 10 gibt einen Überblick über die im Datensatz enthaltenen Gewichte. Das Querschnittsgewicht *gew\_pers\_2024\_quer* berücksichtigt sowohl Panelfälle als auch Auffrischer der sechsten Welle und ist somit für alle Personen gefüllt. Das Längsschnittgewicht *gew\_pers\_2024\_panel* berücksichtigt nur Panelfälle und ist für Vergleiche individueller Veränderungen zwischen den Wellen zu verwenden.

Tabelle 10: LPP-Beschäftigtenbefragung - Gewichtungsfaktoren

		<b>Gewicht</b>	<b>Panel</b>	<b>Auf- frischer</b>	<b>Anzahl</b>
<b>6. Welle</b>	<b>Querschnitt</b>	<i>gew_pers_2024_quer</i>	x	x	6.611
	<b>Längsschnitt (Panel)</b>	<i>gew_pers_2024_panel</i>	x		2.045

#### 4.2.4 Anonymisierung

Im LPP 1224 gibt es keine sensiblen Merkmale.

#### 4.2.5 Zuspiel- und Panelbereitschaft

Um das Einverständnis zur Zuspielung von administrativen BA-Daten sowie weiteren Befragungsdaten wurden zum einen alle Personen der Auffrischungstichprobe und zum anderen Personen aus der Panelstichprobe, die diese Bereitschaft in den vorherigen Wellen noch nicht erklärt hatten, gebeten. Außerdem wurden alle Personen gefragt, ob sie in zwei Jahren für eine Wiederholungsbefragung kontaktiert werden dürfen. Tabelle 11 zeigt, dass sich insgesamt 89,0 Prozent der Befragten bereit erklärten, die Befragungsdaten mit weiteren Daten verknüpfen zu lassen. Die Zuspielbereitschaft ist bei den Panelpersonen deutlich höher (96,6 %) als bei den Personen, die in der sechsten Welle zum ersten Mal befragt wurden (85,6 %). Die hohe Zuspielbereitschaft in der sechsten Welle konnte durch eine effizientere Erhebung erzielt werden. In den ersten vier Wellen wurde die Zuspielfrage stets am Ende der Befragung (Argumentation: kürzere Befragungszeit bei Zuspielbereitschaft in nächster Welle) gestellt. Dieses Vorgehen führte stets zu Zuspielbereitschaften von etwa 80 Prozent. Seit der fünften Welle wird die Zuspielbereitschaft (Argumentation: Kurze Befragungsdauer) am Beginn des Fragebogens erfasst. Personen, die bei dieser Frage ihre Zuspielbereitschaft nicht erteilten, wurden am Ende des Fragebogens nochmals um Ihre Zuspielbereitschaft (Argumentation: Datenqualität) gebeten. Dabei erhielten die Teilnehmenden zufällig eine von drei leicht unterschiedlichen Textvarianten der Abfrage. Die Panelpersonen die Ihre Zuspielbereitschaft bisher nicht erklärt haben, werden in den Folgewellen erneut danach gefragt. Aufgrund dieses Vorgehens erhöhte sich die Zuspielbereitschaft.

Befragte, die keine Zuspielerlaubnis erteilten, bekamen statt des sechsstelligen Betriebsidentifikators *lpp\_betnr* eine fünfstellige Identifikationsnummer. So können Personen ohne Zuspielbereitschaft nicht mit den Betrieben verknüpft werden, falls diese aus demselben Betrieb stammen aber weiterhin über die *lpp\_betnr* geclustert werden (Details siehe 5.2 und 6.1.1). Panelbereit waren 85,5 Prozent der Beschäftigten (122).

**Tabelle 11: LPP-Beschäftigtenbefragung – Zuspielbereitschaft**

		Interviews		
		Auffrischer	Panelfälle	Insgesamt
<b>Zuspielbereitschaft</b>	Erteilt	3.906 (85,6 %)	1.975 (96,6 %)	5.881 (89,0 %)
	Nicht erteilt	660 (14,5 %)	70 (3,4 %)	730 (11,0 %)

**Tabelle 12: LPP-Beschäftigtenbefragung - Panelbereitschaft**

		Interviews		
		Auffrischer	Panelfälle	Insgesamt
<b>Panelbereitschaft</b>	Erteilt	3.605 (79,0 %)	2.045 (100 %)	5.650 (85,5 %)
	Nicht erteilt	961 (21,1 %)	0 (0 %)	961 (14,5 %)

Der für Forscherinnen und Forscher zugängliche LPP-Beschäftigtendatensatz beinhaltet alle 6.611 Personen. Die Verknüpfung zwischen Betriebs- und Beschäftigteninformation ist nur für diejenigen Beschäftigten möglich, die mit der Zuspielung der Daten einverstanden sind. Diese können auch direkt mit dem Betriebspanel des LPP verknüpft werden, falls die Betriebe im Betriebspanelinterview ebenfalls der Verknüpfung zugestimmt haben.

### 4.3 Corona-Sonderbefragung

Seit August 2021 kann die Corona-Sonderbefragung als Ergänzungsmodul zum LPP beantragt werden, welche in einem separaten Datenreport dokumentiert ist (Frodermann et al., 08|2021). Die Corona-Sonderbefragung ist eine Online-Zusatzbefragung mit Fokus auf den Arbeitsalltag sowie dessen Veränderungen während der Covid-19-Pandemie und besteht aus drei Panelwellen aus dem Jahr 2020. Dieser Datensatz umfasst Beschäftigte, die bereits an der vierten Welle der LPP-Beschäftigtenbefragung im Jahr 2019 teilgenommen haben, in Ihrem Arbeitsalltag IKT verwenden und zu der Teilnahme an einer Tagebuchstudie bereit waren. Diese Einschränkungen trafen auf insgesamt 2.103 der 6.494 Befragten zu, von denen 1.212

Personen in der ersten Welle der Sondererhebung teilnahmen, 909 Personen in der zweiten Welle und 682 Personen in der dritten Welle.

Die Daten der Corona-Sonderbefragung können von externen Forscherinnen und Forschern als Erweiterungsmodul im Rahmen eines Forschungsprojektes mit den LPP-Daten beantragt werden. Bereits existierende Projekte können dieses zusätzliche Modul mittels eines Erweiterungsantrag beantragen. Eine Verknüpfung mit dem LPP-ADIAB ist leider nicht möglich.

# 5 Datennutzung

## 5.1 Datenzugang

Das für externe Forscherinnen und Forscher zur Verfügung gestellte LPP Datenprodukt enthält neben den LPP Betriebs- und Beschäftigtendaten der sechs Wellen auch alle Wellen der des IAB-Betriebspanels sowie des BHP, welche auf das LPP zugeschnitten wurden.<sup>8</sup>

Die schwach anonymisierten Daten können ausschließlich im Rahmen von Gastaufenthalten am FDZ und anschließender Datenfernverarbeitung ausgewertet werden.

Für die Datennutzung ist zunächst ein Antrag beim FDZ einzureichen. Über die Genehmigung des Forschungsprojektes entscheidet das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS). Nach erfolgter Genehmigung wird ein Nutzungsvertrag mit der Institution der Forschenden geschlossen. Details zur Beantragung des Datensatzes und Datenverarbeitungsmöglichkeiten können den Internetseiten des FDZ entnommen werden.

## 5.2 Verknüpfung und Datensätze

Die Betriebs- und Beschäftigtendaten können im Querschnitt über den Identifikator *lpp\_betnr* zusammengefügt werden. Der Identifikator stellt sicher, dass nur zuspieldereite Beschäftigte mit den dazugehörigen und zuspieldereiten Betriebsinformationen in Verbindung gebracht werden können. Damit einhergehend ist es auch innerhalb der LPP Beschäftigtenbefragung nicht möglich, zuspieldereite Beschäftigte und solche ohne Zustimmung als Mitarbeitende desselben Betriebs zu identifizieren. Hierbei werden folgende codierungen der *lpp\_betnr* verwendet:

6-Stellige *lpp\_betnr*: wird bei Zuspieldereitschaft and Betriebe oder Beschäftigte vergeben

5-Stellige *lpp\_betnr*: wird an Personen ohne Zuspieldereitschaft vergeben

3-Stellige *lpp\_betnr*: wird an Betriebe ohne Zuspieldereitschaft vergeben

Für die Verknüpfung von Betriebs- und Beschäftigtenbefragung kann folgender Stata-Code verwendet werden:

---

### Kasten 1: Verknüpfungbeispiel von Betriebs- und Beschäftigtenbefragung (Stata)

```
use lpp_employer_1224_w6_v1.dta, clear
merge 1:m lpp_betnr using lpp_employee_1224_w6_v1.dta
```

---

<sup>8</sup> Ausführliche Informationen zum IAB-Betriebspanel finden Sie auf der Betriebspanel-Website des Forschungsbereichs "Betriebe und Beschäftigung" sowie auf der zugehörigen FDZ-Website.

Für die Auswertung wird außerdem das IAB-Betriebspanel zur Verfügung gestellt, welches auf nach Betriebspanelangaben zuspielbereite Betriebe oder Betriebe von Beschäftigten der LPP-Beschäftigtenbefragung eingeschränkt wurde. Die Verknüpfung der LPP-Betriebsbefragung mit den Wellen des IAB-Betriebspanels erfolgt seit dem LPP 1221 ebenfalls über die *lpp\_betnr*, was die Verknüpfbarkeit zwischen den einzelnen Datensätzen erleichtert und die Verknüpfungsmöglichkeiten erhöht. Auch hier ist sichergestellt, dass nur zuspielbereite Beschäftigte den jeweiligen Betriebsdaten zugeordnet werden können. Diese Verknüpfung ist sowohl im Quer- als auch im Längsschnitt möglich. Es kann folgender Stata-Code verwendet werden:<sup>9</sup>

---

#### Kasten 2: Verknüpfungbeispiel von Betriebsbefragung und Betriebspanel (Stata)

```
use lpp_employer_1224_w6_v1.dta, clear
merge 1:1 lpp_betnr using lpp_1224_iabbp_2023.dta
drop if _merge == 2
```

---

#### Kasten 3: Verknüpfungbeispiel von Betriebspanel und Beschäftigtenbefragung (Stata)

```
use lpp_employee_1224_w6_v1.dta, clear
merge m:1 lpp_betnr using lpp_1224_iabbp_2023.dta
drop if _merge == 2
```

Die einzelnen Befragungswellen der LPP-Beschäftigtenbefragung können über den LPP-Personnenidentifikator (*lpp\_persid*) zusammengespielt werden, während die verschiedenen Wellen der LPP-Betriebsbefragung über die *lpp\_betnr* zusammenspielbar sind.

---

#### Kasten 4: Verknüpfungsbeispiel von Wellen der Beschäftigtenbefragung (Stata)

```
use lpp_employee_1224_w6_v1, clear
merge 1:1 lpp_persid lpp_employee_1224_w5_v1.dta
drop if _merge == 2
```

---

#### Kasten 5: Verknüpfungsbeispiel von Wellen der Betriebsbefragung (Stata)

```
use lpp_employer_1224_w6_v1, clear
merge 1:1 lpp_betnr lpp_employer_1224_w5_v1.dta
drop if _merge == 2
```

Um die Nutzerinnen und Nutzer bei der Erstellung von Paneldatensätzen zu unterstützen, werden auf der FDZ-Internetseite unter den Arbeitshilfen Stata-Programme bereitgestellt. Diese sind für die LPP-Betriebs- und Beschäftigtenbefragung verfügbar. Mit diesem Programm ist es möglich einen Datensatz zu erstellen, der auf die eigene Forschungsfrage angepasst ist.

---

<sup>9</sup> Hier exemplarisch für die IAB-Betriebspanel Welle 2023.

So kann beispielsweise zwischen einem Betriebs- oder Beschäftigtenpanel gewählt werden, oder ein verknüpfter Linked-Employer-Employee-Datensatz erstellt werden. Für den Beschäftigtendatensatz beinhaltet das Programm außerdem einen Code zur Übertragung der Merkmale. Dabei werden Fragen, die nur Erstbefragten gestellt wurden, wie zum Beispiel zur Persönlichkeit oder zum Migrationshintergrund, aus den vorherigen Wellen übertragen.

### 5.3 Fallzahlen und Verknüpfungsmatrix

Tabelle 13 stellt die Verknüpfungsmatrix der Betriebs- und Beschäftigtendaten dar. In Welle 6 können 4.343 von 6.611 Personen mit Betrieben derselben Welle verknüpft werden. Zu 660 Betrieben gibt es keine zuspieldereiten Beschäftigten oder der Betrieb selbst war nicht zuspieldereit. 2.268 Personen können nicht mit Betrieben verknüpft werden. Diese Personen haben ihre Zuspieldereitschaft nicht erklärt oder der Betrieb hat einer Zuspieldereung nicht zugestimmt. Über alle sechs Wellen hinweg können 64,5 % der Beschäftigten und Betriebe verknüpft werden. Die sinkende Anzahl der verknüpften Fälle ist zum Teil auf die Veränderung des Erhebungsmodus zurückzuführen (siehe Kapitel 4.2.5), sowie die Abfrage der Zuspieldereitschaft auch auf Betriebsseite seit der fünften Welle. Allerdings ist ein Rückgang der Bereitschaft über alle Wellen hinweg zu beobachten.

Tabelle 13: Verknüpfungsmatrix der LPP-Betriebs- und Beschäftigtendaten aller Befragten

	Welle 1	Welle 2	Welle 3	Welle 4	Welle 5	Welle 6	Total
<b>Beschäftigte ohne Betriebe</b>	1.264 (16,0 %)	1.766 (24,1 %)	2.444 (35,4 %)	2.592 (38,6 %)	3.523 (46,3 %)	2.268 (31,2 %)	13.857 (31,7 %)
<b>Betriebe ohne Beschäftigte</b>	402 (5,1 %)	63 (0,9 %)	131 (1,9 %)	217 (3,2 %)	214 (2,8 %)	660 (9,1 %)	1.687 (3,9 %)
<b>Verknüpfte Betriebe und Beschäftigte</b>	6.244 (78,9 %)	5.516 (75,1 %)	4.335 (62,7 %)	3.902 (58,1 %)	3.874 (50,9 %)	4.343 (59,7 %)	28.214 (64,5 %)
<b>Total</b>	7.910 (100 %)	7.345 (100 %)	6.910 (100 %)	6.711 (100 %)	7.611 (100 %)	7.271 (100 %)	43.758 (100 %)

\*Kumulierte Werte die von 100 Prozent abweichen sind auf Rundungen zurück zu führen

14 stellt die Verknüpfungsmatrix der Betriebs- und Beschäftigtendaten für Personen mit einem Langinterview dar. Personen aus Wellen 2 bis 5 welche ausschließlich ein Kurzinterview geführt haben werden hier nicht berücksichtigt. Die in Abschnitt 5.2 erwähnte Stata-Aufbereitungshilfe für das LPP berücksichtigt nur Personen mit Langinterviews.

Tabelle 14: Verknüpfungsmatrix der LPP-Betriebs- und Beschäftigendaten mit Langinterview

	Welle 1	Welle 2	Welle 3	Welle 4	Welle 5	Welle 6	Total
<b>Beschäftigte ohne Betriebe</b>	1.264 (16,0 %)	1.713 (23,9 %)	2.258 (34,4 %)	2.421 (37,5 %)	3.302 (45,0 %)	2.268 (31,2 %)	13.226 (31,0 %)
<b>Betriebe ohne Beschäftigte</b>	402 (5,1 %)	67 (0,9 %)	132 (2,0 %)	222 (3,4 %)	215 (2,9 %)	660 (9,1 %)	1.698 (4,0 %)
<b>Verknüpfte Betriebe und Beschäftigte</b>	6.244 (78,9 %)	5.396 (75,2 %)	4.179 (63,6 %)	3.814 (59,1 %)	3.822 (52,1 %)	4.343 (59,7 %)	27.798 (65,1 %)
<b>Total</b>	7.910 (100 %)	7.176 (100 %)	6.569 (100 %)	6.457 (100 %)	7.339 (100 %)	7.271 (100 %)	42.722 (100 %)

\*Kumulierte Werte die von 100 Prozent abweichen sind auf Rundungen zurück zu führen

Bei der Verknüpfung der Betriebs- und Beschäftigendaten mit dem BHP oder dem Betriebspanel kann es vorkommen, dass eine Fallzahl trotz Zuspieldbereitschaft nicht verknüpft werden können. Dies kann mehrere Gründe haben: Im Falle des BHP ist es möglich, dass dort zum Stichtag kein sozialversicherungspflichtig Beschäftigter gemeldet wurde, was besonders bei kleineren Betrieben der Fall sein kann. Des Weiteren kann sich durch Eigentümerwechsel oder andere administrative Ereignisse die interne Betriebsnummer wechseln, während der Betrieb im LPP noch über die alte Nummer läuft. Im Betriebspanel wird eine separate Verknüpfungsfrage gestellt, welcher für eine erfolgreiche Verknüpfung ebenfalls zugestimmt werden muss.

## 5.4 Datenerweiterungen und sensible Merkmale

Für das LPP stehen weitere Variablen aus dem BHP zur Verfügung; siehe <https://fdz.iab.de/betriebsdaten/betriebs-historik-panel-bhp-version-7523-v1/>. Beim BHP handelt es sich um administrative Betriebsdaten, die den Befragungsdaten der LPP-Befragung auf Ebene des Betriebes (Variable „lpp\_betnr“) und dem Jahr zugespielt werden können.

Dabei gilt zu beachten, dass nicht für jeden Betrieb in jedem Jahr eine Information aus dem BHP verfügbar ist. Dies liegt einerseits daran, dass BHP-Zuspielmerkmale nur dann zur Verfügung gestellt werden können, wenn eine Zustimmung zur Verknüpfung von Befragungsdaten mit administrativen Daten vorliegt. Andererseits können sich Betriebsnummern, die ursprünglich einmal für die Befragung gezogen wurden, über die Zeit ändern, sodass sie in den administrativen Daten nicht mehr gefunden werden können, u. a. weil es bei Wiederholungsbefragungen keinen Betriebsnummernabgleich gibt. Schließlich ist zu beachten, dass die Angaben aus den administrativen Daten grundsätzlich von den Daten aus der LPP-Befragung abweichen können.

Es wird standardmäßig eine sogenannte Basis-Betriebsdatei bereitgestellt, die grundlegende Informationen aus dem BHP enthält:

### **Basismerkmale**

- Betriebsidentifikator (lpp-betr)
- Jahr (jahr)
- Jahr erstes Auftreten Betriebsnummer (grd\_jahr)
- Jahr letztes Auftreten Betriebsnummer (lzt\_jahr)
- Anzahl Beschäftigte gesamt (az\_ges)
- Anzahl in Vollzeit (Normalbeschäftigte + sonstige) (az\_vz)
- Anzahl geringfügig Beschäftigter (az\_gf)
- Mittelwert imp. Bruttotagesentgelt Vollzeitbeschäftigte (te\_imp\_mw)

Auf begründeten Antrag hin können aus dem BHP weitere Betriebsmerkmale in Variablenblöcken bereitgestellt werden. Zudem kann das Erweiterungsmodul „Beschäftigungsströme“ (Eintritte/Austritte) mit gesonderter Begründung beantragt werden. Die Begründung der Notwendigkeit für das Erreichen des Forschungsziels hat dabei separat für jeden Variablenblock bzw. jedes Erweiterungsmodul zu erfolgen. Die Variablenblöcke bzw. Erweiterungsmodule sind:

### **BHP-Variablenblöcke in „Jahresscheiben“**

- Struktur der Beschäftigten allgemein (az\_f az\_reg az\_azubi az\_atz az\_tz az\_f\_vz az\_f\_tz az\_reg\_vz)
- Struktur der Beschäftigten nach Schul- und Berufsbildung (az\_gq az\_mq az\_hq az\_gq\_vz az\_mq\_vz az\_hq\_vz)
- Altersstruktur der Beschäftigten (az\_15\_19 az\_15\_19\_vz az\_20\_24 az\_20\_24\_vz az\_25\_29 az\_25\_29\_vz az\_30\_34 az\_30\_34\_vz az\_35\_39 az\_35\_39\_vz az\_40\_44 az\_40\_44\_vz az\_45\_49 az\_45\_49\_vz az\_50\_54 az\_50\_54\_vz az\_55\_59 az\_55\_59\_vz az\_60\_64 az\_60\_64\_vz az\_ab65 az\_ab65\_vz alter\_mw alter\_mw\_vz)
- Aktivitäten Forschung und Entwicklung (az\_ingnat)
- Anzahl atypisch Beschäftigter (az\_leih az\_bfr)
- Struktur der Beschäftigten nach Staatsangehörigkeit (az\_d az\_d\_vz az\_eu)
- Struktur der Beschäftigten nach Blossfeld Berufsqualifikation (az\_bf\_agr az\_bf\_emb az\_bf\_edi az\_bf\_evb az\_bf\_qmb az\_bf\_qdi az\_bf\_qvb az\_bf\_tec az\_bf\_semi az\_bf\_ing az\_bf\_prof az\_bf\_man)
- Struktur der Beschäftigten nach Tätigkeitsniveau (az\_niv1 az\_niv2 az\_niv3 az\_niv4)

- Gehaltsstruktur der Vollzeitbeschäftigten (az\_zens te\_imp\_med te\_imp\_p25 te\_imp\_p75 te\_imp\_mw\_f te\_imp\_med\_f te\_imp\_med\_m te\_imp\_mw\_gq te\_imp\_med\_gq te\_imp\_mw\_mq te\_imp\_med\_mq te\_imp\_mw\_hq te\_imp\_med\_hq te\_imp\_med\_uq te\_imp\_mw\_d te\_imp\_med\_d te\_imp\_med\_a te\_imp\_sum)

### **BHP-Erweiterungsmodul**

- Beschäftigtenströme (ein\_ges ein\_f ein\_reg ein\_gf ein\_azubi ein\_vz ein\_tz ein\_f\_vz ein\_f\_tz ein\_reg\_vz ein\_wdr ein\_wdr\_f ein\_bw ein\_bw\_f ein\_bf\_agr ein\_bf\_emb ein\_bf\_edi ein\_bf\_evb ein\_bf\_qmb ein\_bf\_qdi ein\_bf\_qvb ein\_bf\_tec ein\_bf\_semi ein\_bf\_ing ein\_bf\_prof ein\_bf\_man ein\_15\_19 ein\_20\_24 ein\_25\_29 ein\_30\_34 ein\_35\_39 ein\_40\_44 ein\_45\_49 ein\_50\_54 ein\_55\_59 ein\_60\_64 ein\_ab65 aus\_ges aus\_f aus\_reg aus\_gf aus\_azubi aus\_vz aus\_tz aus\_f\_vz aus\_f\_tz aus\_reg\_vz aus\_temp aus\_temp\_f aus\_bw aus\_bw\_f aus\_bf\_agr aus\_bf\_emb aus\_bf\_edi aus\_bf\_evb aus\_bf\_qmb aus\_bf\_qdi aus\_bf\_qvb aus\_bf\_tec aus\_bf\_semi aus\_bf\_ing aus\_bf\_prof aus\_bf\_man aus\_15\_19 aus\_20\_24 aus\_25\_29 aus\_30\_34 aus\_35\_39 aus\_40\_44 aus\_45\_49 aus\_50\_54 aus\_55\_59 aus\_60\_64 aus\_ab65 aus\_senio\_1 aus\_senio\_2 aus\_senio\_3)

Nähere Informationen zum BHP finden sich im FDZ-Datenreport 09/2024 (Ganzer et al., 2024).

### **Dateinamen**

Die Merkmale aus dem BHP sind in separaten Dateien abgelegt und können über die Variablen „lpp\_betrn“ und ggf. „jahr“ an die Befragungsdaten gespielt werden. Die Dateien für die Version LPP 1224 v1 sind wie folgt benannt:

Basis-Betriebsdatei:

lpp\_1224\_bhp\_basis\_v1.dta

Thematische Variablenblöcke in Jahresscheiben (JJJJ=1993...2023):

lpp\_1224\_bhp\_JJJJ\_v1.dta

Erweiterungsmodul Beschäftigtenströme:

lpp\_1224\_bhp\_m06\_inflow\_v1.dta;

lpp\_1224\_bhp\_m06\_outflow\_v1.dta

# 6 Variablenbeschreibung: LPP-Betriebsbefragung 1224

## 6.1 Identifikationen und Hintergrundinformationen

### 6.1.1 Betriebsidentifikator

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	LPP Betriebsidentifikator
Variablenname	lpp_betnr
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023, LPP-Beschäftigtenbefragung 2024
Besonderheiten	Anhand des Betriebsidentifikators kann die LPP-Betriebsbefragung mit der LPP-Beschäftigtenbefragung verknüpft werden. 6-Stellige lpp_betnr: wird bei Zuspielbereitschaft an Betriebe vergeben 3-Stellige lpp_betnr: wird an Betriebe ohne Zuspielbereitschaft vergeben

### 6.1.2 Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 1

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 1
Variablenname	gew_betnr_2023_V1
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Betriebe, deren Mitarbeiterzahl unter 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte gesunken ist, werden der Größenklasse "50-99 SVB" zugeordnet und entsprechend mitgewichtet.

### 6.1.3 Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 2

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 2
Variablenname	gew_betr_2023_V2
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Betriebe, deren Mitarbeiterzahl unter 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte gesunken ist, werden nicht mitgewichtet und erhalten demzufolge einen Gewichtungsfaktor von 0.

### 6.1.4 Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 3

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 3
Variablenname	gew_betr_2023_V3
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Gewichtungsfaktor nur für Kleinbetriebe, regional gewichtet nach Ost und West.

### 6.1.5 Branche laut Schichtungsmatrix

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Branche laut Schichtungsmatrix
Variablenname	branche_2023
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Verarbeitendes Gewerbe 2 Metall, Elektro, Fahrzeugbau 3 Handel, Verkehr, Nachrichten 4 Unternehmensnahe DL, FinanzDL 5 Information/Kommunikation, andere DL
Herkunft	Generiert, IAB-Betriebspanel
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Branchen: - Verarbeitendes Gewerbe: Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden; Energie- und Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung, Rückgewinnung; Herstellung von Nahrungs- und Genussmitteln; Herstellung von Textilien, Bekleidung, Lederwaren und Schuhen; Herstellung von Holzwaren, Papier, Pappe und Druckerzeugnissen; Herstellung von

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Branche laut Schichtungsmatrix
	<p>chemischen und pharmazeutischen Erzeugnissen, Kokerei und Mineralölverarbeitung; Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren; Herstellung von Glas und Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden; Herstellung von Möbeln und sonstigen Waren (z. B. Schmuck, Sportgeräte, Spielwaren, medizinische Apparate und Materialien); Hoch- und Tiefbau; Vorbereitende Baustellenarbeiten, Bauinstallation und sonstiges Ausbaugewerbe</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Metall, Elektro, Fahrzeugbau: Metallerzeugung und -bearbeitung; Herstellung von Metallerzeugnissen, Stahl- und Leichtmetallbau; Herstellung von elektrischen Ausrüstungen; Maschinenbau; Herstellung von Kraftwagen und Kraftwagenteilen, sonstiger Fahrzeugbau; Reparatur und Installation von Maschinen und Ausrüstungen</li> <li>- Handel, Verkehr, Nachrichten: Kraftfahrzeughandel und -reparatur; Großhandel und Handelsvermittlung; Einzelhandel, Tankstellen; Verkehr und Lagerei</li> <li>- Unternehmensnahe DL, FinanzDL: Finanz- und Versicherungsdienstleistungen; Grundstücks- und Wohnungswesen; Rechts- und Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung; Verwaltung und Führung von Unternehmen und Betrieben, Unternehmensberatung; Architektur- und Ingenieurbüros, technische, physikalische und chemische Untersuchung; Forschung und Entwicklung; Werbung und Marktforschung, Design, Fotografie, Übersetzung; Veterinärwesen; Vermietung von beweglichen Sachen; Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften; Reisegewerbe, Wach- und Sicherheitsdienste, Garten- und Landschaftsbau, sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen</li> <li>- Information/Kommunikation, andere DL: Information und Kommunikation; Beherbergung und Gastronomie; Erziehung und Unterricht; Gesundheits- und Sozialwesen; Kunst, Unterhaltung, Erholung, Sport, Lotterie; Reparatur von Datenverarbeitungsgeräten und Gebrauchsgütern; Sonstige, überwiegend persönliche Dienstleistungen (z.B. Wäscherei, Friseur, Sauna)</li> </ul>

### 6.1.6 Region laut Schichtungsmatrix

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Region laut Schichtungsmatrix
Variablenname	region_2023
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Nord 2 Ost 3 Süd 4 West
Herkunft	Generiert, IAB-Betriebspanel
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Bundesländer: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nord: Niedersachsen, Schleswig-Holstein, Hamburg, Bremen</li> <li>- Ost: Berlin, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen</li> <li>- Süd: Bayern, Baden-Württemberg</li> <li>- West: Nordrhein-Westfalen, Hessen, Saarland, Rheinland-Pfalz</li> </ul>

### 6.1.7 Beschäftigte laut Schichtungsmatrix

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Beschäftigte laut Schichtungsmatrix
Variablenname	svb_2023
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 0-49 SVB 2 50-99 SVB 3 100-249 SVB 4 250-499 SVB 5 500 und mehr SVB
Herkunft	Generiert, IAB-Betriebspanel
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.1.8 Beschäftigte laut Schichtungsmatrix Variante 2

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Beschäftigte laut Schichtungsmatrix Variante 2
Variablenname	svb_2023_V2
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 1-4 SVB 2 5-9 SVB 3 10-19 SVB 4 20-49 SVB 5 50-99 SVB 6 100-249 SVB 7 250-499 SVB 8 500 und mehr SVB
Herkunft	Generiert, IAB-Betriebspanel
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.1.9 Erhebungsmodus

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhebungsmodus
Variablenname	modus_2023
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 PAPI 1 CAPI/CAWI
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.1.10 Kleinbetrieb

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kleinbetrieb ohne vektürpftte Beschäftigte
Variablenname	Kleinbetrieb
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 LPP Betriebe 1 Zusatzstichprobe Kleinbetriebe
Herkunft	Generiert, IAB-Betriebspanel
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Fragen, die ausschließlich Kleinbetrieben gestellt wurden, enthalten den Hinweis „KB“ im Variablenlabel. Der Name dieser Variablen endet stets auf „_s“.

### 6.1.11 Zuspielbereitschaft

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Verknüpfungsbereitschaft
Variablenname	f00
Frage	Die Aussagekraft dieser Befragung lässt sich deutlich erhöhen, wenn wir Ihre Angaben zu Forschungszwecken mit Daten verknüpfen, die im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung vorliegen oder von ihm erhoben werden. Selbstverständlich werden auch hierbei alle Regeln des Datenschutzes eingehalten. Sind Sie damit einverstanden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Aus der Verknüpfungsbereitschaft ergibt sich, ob für lpp_betnr ein zuspielbarer Wert vergeben wird. Nur, wenn lpp_betnr für beide Seiten sechsstellig ist, können Betrieb und Beschäftigte verknüpft werden. 6-Stellige lpp_betnr: wird bei Zuspielbereitschaft an Betriebe vergeben 3-Stellige lpp_betnr: wird an Betriebe ohne Zuspielbereitschaft vergeben

## 6.2 Personalplanung und -beschaffung

### 6.2.1 Personalplan

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Personalplan
Variablenname	f01
Frage	Liegt in Ihrem Betrieb ein Personalplan vor?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.2 Strukturanalyse: Alter

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Strukturanalyse: Alter
Variablenname	f02a
Frage	Analysieren Sie systematisch die Struktur der Belegschaft in Ihrem Betrieb hinsichtlich ... A: Alter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.3 Strukturanalyse: Geschlecht

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Strukturanalyse: Geschlecht
Variablenname	f02b
Frage	Analysieren Sie systematisch die Struktur der Belegschaft in Ihrem Betrieb hinsichtlich ... B: Geschlecht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.4 Strukturanalyse: Qualifikation

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Strukturanalyse: Qualifikation
Variablenname	f02c
Frage	Analysieren Sie systematisch die Struktur der Belegschaft in Ihrem Betrieb hinsichtlich ... C: Qualifikation
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.5 (KB) Führungsebene/n unter Geschäftsführung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Führungsebene/n unter Geschäftsführung
Variablenname	f03_s
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb unterhalb der Geschäftsführung weitere Führungsebenen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Nein 2 Ja, es gibt eine weitere Führungsebene 3 Ja, es gibt mehrere zusätzliche Führungsebenen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.6 Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung
Variablenname	f04
Frage	Nutzt ihr Betrieb soziale Netzwerke zur Personalrekrutierung, wie zum Beispiel Facebook, XING oder LinkedIn?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.7 Anwerbung über soziale Netzwerke

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anwerbung über soziale Netzwerke
Variablenname	f05
Frage	Haben Sie in den letzten zwei Jahren Kandidaten oder Kandidatinnen, die in einem Beschäftigungsverhältnis bei einem anderen Arbeitgeber standen, über soziale Netzwerke, wie XING, LinkedIn oder ähnliche, direkt angesprochen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.8 Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung
Variablenname	f06a
Frage	Handelte es sich dabei um Kandidatinnen und Kandidaten für Stellen <u>mit</u> Führungsverantwortung oder für Stellen <u>ohne</u> Führungsverantwortung? A: Für Stellen <u>mit</u> Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.9 Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	f06b
Frage	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen <u>ohne</u> Führungsverantwortung? B: Für Stellen <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.10 Anwerbung über private Arbeitsvermittlung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anwerbung über private Arbeitsvermittlung
Variablenname	f07
Frage	Haben Sie in den letzten Jahren Kandidatinnen und Kandidaten, die in einem Beschäftigungsverhältnis bei einem anderen Arbeitgeber standen, über eine private Arbeitsvermittlung oder eine Personalberatung angeworben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.11 Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung
Variablenname	f08a
Frage	Handelte es sich dabei um Kandidatinnen und Kandidaten für Stellen <u>mit</u> Führungsverantwortung oder für Stellen <u>ohne</u> Führungsverantwortung? A: Für Stellen <u>mit</u> Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.12 Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	f08b
Frage	Handelte es sich dabei um Kandidatinnen und Kandidaten für Stellen <u>mit</u> Führungsverantwortung oder für Stellen <u>ohne</u> Führungsverantwortung? B: Für Stellen <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.13 (KB) Freelance-Netzwerke: nein

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Freelance-Netzwerke: nein
Variablenname	f09a_s
Frage	Greift Ihr Betrieb auf Freelance-Netzwerke, wie zum Beispiel freelance.de, für die Erledigung von Aufträgen oder zur Personalrekrutierung zurück? A: Nein
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.14 (KB) Freelance-Netzwerke: für Aufträge

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Freelance-Netzwerke: für Aufträge
Variablenname	f09b_s
Frage	Greift Ihr Betrieb auf Freelance-Netzwerke, wie zum Beispiel freelance.de, für die Erledigung von Aufträgen oder zur Personalrekrutierung zurück? B: Ja, für die Erledigung von Aufträgen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.15 (KB) Freelance-Netzwerke: für Personalrekrutierung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Freelance-Netzwerke: für Personalrekrutierung
Variablenname	f09c_s
Frage	Greift Ihr Betrieb auf Freelance-Netzwerke, wie zum Beispiel freelance.de, für die Erledigung von Aufträgen oder zur Personalrekrutierung zurück? C: Ja, für die Personalrekrutierung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.16 Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten
Variablenname	f10
Frage	Denken Sie jetzt bitte an die letzten zwei Jahre: Wie viele Bewerbungen haben Sie im Durchschnitt auf eine ausgeschriebene Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit erhalten? Oder haben Sie in den letzten zwei Jahren keine Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit ausgeschrieben? Anzahl Bewerbungen ___
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -1 Keine Stelle ausgeschrieben
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.17 Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung
Variablenname	f11
Frage	Um eine Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit zu besetzen: Wie lange haben Sie innerhalb der letzten zwei Jahre im Durchschnitt vom Zeitpunkt der Ausschreibung bis zur Vertragsunterzeichnung benötigt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 <1 Monat 2 1-3 Monate 3 3-6 Monate 4 >6 Monate -1 Keine Stelle besetzt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.18 Auswahlinstrumente: Auswahlinterview

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Auswahlinterview
Variablenname	f12a
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerberinnen und Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? A: Auswahlinterview, Bewerbungs-/Vorstellungsgespräch
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Fragestellung abweichend zur Vorwelle

### 6.2.19 Auswahlinstrumente: Assessment Center

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Assessment Center
Variablenname	f12b
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerberinnen und Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? B: Assessment Center
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.20 Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest
Variablenname	f12c
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerberinnen und Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? C: Intelligenz- oder Fähigkeitstest
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.21 Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest
Variablenname	f12d
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerberinnen und Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? D: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.22 Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben
Variablenname	f12e
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerberinnen und Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? E: Kurze Arbeitsproben, Probearbeiten, Probetage
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Fragestellung abweichend zur Vorwelle

### 6.2.23 Auswahlinstrumente: Algorithmen zur Bestimmung geeigneter Kandidaten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Algorithmen zur Bestimmung geeigneter Kandidaten
Variablenname	f12g
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerberinnen und Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? G: Algorithmen zur Bestimmung geeigneter Kandidatinnen und Kandidaten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.2.24 Auswahlinstrumente: Sonstiges

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Sonstiges
Variablenname	f12f
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerberinnen und Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? F: Sonstige
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.2.25 Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung
Variablenname	f13a
Frage	Wie viele Stunden wenden Sie im Durchschnitt auf, um eine/n erfolgreichen Bewerber/in in Vorstellungsgesprächen, Tests etc. zu prüfen? Gemeint ist die Gesamtdauer, die jemand durchschnittlich im Auswahlverfahren verbringt. Geben Sie dies bitte getrennt für Stellen <u>mit</u> Führungsverantwortung und für Stellen <u>ohne</u> Führungsverantwortung an. A: Für Stellen <u>mit</u> Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.2.26 Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung
Variablenname	f13b
Frage	Wie viele Stunden wenden Sie im Durchschnitt auf, um eine/n erfolgreichen Bewerber/in in Vorstellungsgesprächen, Tests etc. zu prüfen? Gemeint ist die Gesamtdauer, die jemand durchschnittlich im Auswahlverfahren verbringt. Geben Sie dies bitte getrennt für Stellen <u>mit</u> Führungsverantwortung und für Stellen <u>ohne</u> Führungsverantwortung an. B: Für Stellen <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.27 Stellenbesetzung: Fachkompetenz

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Stellenbesetzung: Fachkompetenz
Variablenname	f14a
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden unten stehenden Kriterien an, wie wichtig diese bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. A: Fachkompetenz
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.28 Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz
Variablenname	f14b
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden unten stehenden Kriterien an, wie wichtig diese bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. B: Persönliche Kompetenz, z. B. Kommunikation, Präsentation, Selbstmanagement
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.29 Stellenbesetzung: Ethische Werte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Stellenbesetzung: Ethische Werte
Variablenname	f14c
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden unten stehenden Kriterien an, wie wichtig diese bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. C: Ethische Werte, z. B. Integrität, soziale Verantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.30 Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten
Variablenname	f14d
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden unten stehenden Kriterien an, wie wichtig diese bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen.  D: Allgemeine Intelligenz und kognitive Fähigkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.31 Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)
Variablenname	f15a
Frage	Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit <u>freiwillig</u> ausgeschiedenen Beschäftigten? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit <u>unfreiwillig</u> ausgeschiedenen Beschäftigten in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Beschäftigten in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren?  A: Freiwillig ausgeschieden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.32 Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)
Variablenname	f15b
Frage	Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit <u>freiwillig</u> ausgeschiedenen Beschäftigten? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit <u>unfreiwillig</u> ausgeschiedenen Beschäftigten in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Beschäftigten in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren? B: Unfreiwillig ausgeschieden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.33 Keine Mitarbeiter in Probezeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine Mitarbeiter in Probezeit
Variablenname	f15c
Frage	Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit <u>freiwillig</u> ausgeschiedenen Beschäftigten? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit <u>unfreiwillig</u> ausgeschiedenen Beschäftigten in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Beschäftigten in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren? C: Wir hatten in den letzten zwei Jahren keine Beschäftigten in Probezeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.2.34 Keine Neueinstellungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine Neueinstellungen
Variablenname	f15d
Frage	Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit <u>freiwillig</u> ausgeschiedenen Beschäftigten? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit <u>unfreiwillig</u> ausgeschiedenen Beschäftigten in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Beschäftigten in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren? D: Wir hatten in den letzten zwei Jahren keine Neueinstellungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

## 6.3 Personalentwicklung

### 6.3.1 Mitarbeitergespräche

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeitergespräche
Variablenname	f16
Frage	Werden in Ihrem Betrieb mindestens einmal pro Jahr strukturierte Mitarbeitergespräche geführt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.2 (KB) Mitarbeitergespräche: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Mitarbeitergespräche: Führungskräfte
Variablenname	f17a_s
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? A: Mit Führungskräften
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.3 (KB) Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	f17c_s
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? B: Mit Beschäftigten <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.4 Mitarbeitergespräche: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeitergespräche: Führungskräfte
Variablenname	f17a
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? A: Mit Führungskräften
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.

### 6.3.5 Mitarbeitergespräche Anteil: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeitergespräche Anteil: Führungskräfte
Variablenname	f17aproz
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? A: Mit Führungskräften und zwar mit __
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.6 Mitarbeitergespräche Führungskräfte: Regelmäßigkeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeitergespräche Führungskräfte: Regelmäßigkeit
Variablenname	f17b
Frage	In welchem Abstand finden diese Mitarbeitergespräche mit Führungskräften statt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jährlich 2 Halbjährlich 3 Quartalsweise 4 Häufiger
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.7 Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	f17c
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? C: Mit Beschäftigten <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.

### 6.3.8 Mitarbeitergespräche Anteil: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeitergespräche Anteil: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	f17cproz
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? C: Mit Beschäftigten <u>ohne</u> Führungsverantwortung und zwar mit ___
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.9 Mitarbeitergespräche ohne Führungsverantwortung: Regelmäßigkeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeitergespräche ohne Führungsverantwortung: Regelmäßigkeit
Variablenname	f17d
Frage	In welchem Abstand finden diese Mitarbeitergespräche mit Beschäftigten <u>ohne</u> Führungsverantwortung statt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jährlich 2 Halbjährlich 3 Quartalsweise 4 Häufiger
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.10 Zielvereinbarungen (schriftlich)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarungen (schriftlich)
Variablenname	f18
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb schriftlich fixierte Zielvereinbarungen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.11 (KB) Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte
Variablenname	f19a_s
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? A: Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.12 (KB) Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung
Variablenname	f19c_s
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? B: Für Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.13 Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte
Variablenname	f19a
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen und auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen jeweils? A: Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.

### 6.3.14 Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte
Variablenname	f19aproz
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen und auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen jeweils? A: Für Führungskräfte und zwar für __
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.15 Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Wochen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Wochen
Variablenname	f19ba
Frage	Auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen mit Führungskräften? A: Wochen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.16 Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Monate

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Monate
Variablenname	f19bb
Frage	Auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen mit Führungskräften? B: Monate
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.17 Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Halbjahr

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Halbjahr
Variablenname	f19bc
Frage	Auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen mit Führungskräften? C: Halbjahr
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.18 Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Jahr

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Jahr
Variablenname	f19bd
Frage	Auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen mit Führungskräften? D: Jahr
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.19 Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: länger

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: länger
Variablenname	f19be
Frage	Auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen mit Führungskräften? E: Länger
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.20 Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarungen (schriftlich): <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Variablenname	f19c
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? C: Für Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.

### 6.3.21 Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Variablenname	f19cproz
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? C: Für Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung und zwar für __
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.22 Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: Wochen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarung <u>ohne</u> Führungsverantwortung Zeitraum: Wochen
Variablenname	f19da
Frage	Auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen mit Beschäftigten <u>ohne</u> Führungsverantwortung? A: Wochen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.23 Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: Monate

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarung <u>ohne</u> Führungsverantwortung Zeitraum: Monate
Variablenname	f19db
Frage	Auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen mit Beschäftigten <u>ohne</u> Führungsverantwortung? B: Monate
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.3.24 Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: Halbjahr

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarung <u>ohne</u> Führungsverantwortung Zeitraum: Halbjahr
Variablenname	f19dc
Frage	Auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen mit Beschäftigten <u>ohne</u> Führungsverantwortung? C: Halbjahr
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.3.25 Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: Jahr

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarung <u>ohne</u> Führungsverantwortung Zeitraum: Jahr
Variablenname	f19dd
Frage	Auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen mit Beschäftigten <u>ohne</u> Führungsverantwortung? D: Jahr
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.3.26 Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: länger

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarung <u>ohne</u> Führungsverantwortung Zeitraum: länger
Variablenname	f19de
Frage	Auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen mit Beschäftigten <u>ohne</u> Führungsverantwortung? E: Länger
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.27 Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel
Variablenname	f20
Frage	Werden in Ihrem Betrieb variable Vergütungskomponenten mithilfe einer Formel direkt aus dem Zielerreichungsgrad des Beschäftigten berechnet?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.28 Entwicklungspläne

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Entwicklungspläne
Variablenname	f21
Frage	Gibt es in ihrem Betrieb Entwicklungspläne für Beschäftigte?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.29 Entwicklungspläne: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Entwicklungspläne: Führungskräfte
Variablenname	f22a
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? A: Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.

### 6.3.30 Anteil Entwicklungspläne: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Entwicklungspläne: Führungskräfte
Variablenname	f22aproz
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? A: Für Führungskräfte und zwar für __
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.31 Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Entwicklungspläne: <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Variablenname	f22b
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? B: Für Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.

### 6.3.32 Anteil Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Entwicklungspläne: <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Variablenname	f22bproz
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? B: Für Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung und zwar für __
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.33 Umsetzung der Entwicklungspläne

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Umsetzung der Entwicklungspläne
Variablenname	f23
Frage	Wird die Umsetzung dieser Entwicklungspläne systematisch überprüft?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.34 Leistungsbeurteilung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Leistungsbeurteilung
Variablenname	f24
Frage	Wird in Ihrem Betrieb die Leistung von Beschäftigten mindestens einmal jährlich durch die jeweiligen Vorgesetzten beurteilt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.35 (KB) Leistungsbeurteilung: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Leistungsbeurteilung: Führungskräfte
Variablenname	f25a_s
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? A: Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.36 (KB) Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Leistungsbeurteilung: <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Variablenname	f25b_s
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? B: Für Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.37 Leistungsbeurteilung: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Leistungsbeurteilung: Führungskräfte
Variablenname	f25a
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? A: Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.

### 6.3.38 Anteil Leistungsbeurteilung: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Leistungsbeurteilung: Führungskräfte
Variablenname	f25aproz
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? A: Für Führungskräfte und zwar für __
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.39 Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Leistungsbeurteilung: <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Variablenname	f25b
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? B: Für Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.

### 6.3.40 Anteil Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Leistungsbeurteilung: <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Variablenname	f25bproz
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? B: Für Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung und zwar für __
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.41 Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung
Variablenname	f26
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb eine Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilungen? Verteilungsempfehlungen für Leistungsbeurteilungen enthalten Angaben darüber, wie viel Prozent der Beschäftigten z. B. die beste Beurteilung erhalten sollen, wie viel Prozent die zweitbeste Beurteilung etc.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.42 Verteilungsempfehlung: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Verteilungsempfehlung: Führungskräfte
Variablenname	f27a
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? A: Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.

### 6.3.43 Anteil Verteilungsempfehlung: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Verteilungsempfehlung: Führungskräfte
Variablenname	f27aproz
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? A: Für Führungskräfte und zwar für __
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.44 Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Verteilungsempfehlung: <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Variablenname	f27b
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? B: Für Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.

### 6.3.45 Anteil Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Verteilungsempfehlung: <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Variablenname	f27bproz
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? B: Für Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung und zwar für ___
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.46 Durchführung der Leistungsbeurteilung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Durchführung der Leistungsbeurteilung
Variablenname	f28
Frage	Werden die Leistungsbeurteilungen in der Regel durch <u>eine</u> Führungskraft vorgenommen oder durch <u>eine Gruppe</u> von Führungskräften gemeinsam (Beurteilungsrunden), d. h. nicht nur durch eine Führungskraft?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Vorgesetzter 2 Gruppe von Führungskräften
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Fragestellung und Formulierung der Antwortoptionen abweichend zur Vorwelle.

### 6.3.47 Beurteilungsrunden: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Beurteilungsrunden: Führungskräfte
Variablenname	f29a
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? A: Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.

### 6.3.48 Anteil Beurteilungsrunden: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Beurteilungsrunden: Führungskräfte
Variablenname	f29aproz
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? A: Für Führungskräfte und zwar für __
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.49 Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Beurteilungsrunden: <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Variablenname	f29b
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? B: Für Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.

### 6.3.50 Anteil Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Beurteilungsrunden: <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Variablenname	f29bproz
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? B: Für Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung und zwar für __
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.3.51 Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter
Variablenname	f30a
Frage	Wie geht Ihr Betrieb mit Beschäftigten um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. 1 bedeutet „trifft nicht zu“, 5 „trifft voll zu“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen.  A: Die Führungskräfte diskutieren die Probleme offen mit den betroffenen Beschäftigten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Fragestellung abweichend zur Vorwelle

### 6.3.52 Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen
Variablenname	f30b
Frage	Wie geht Ihr Betrieb mit Beschäftigten um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. 1 bedeutet „trifft nicht zu“, 5 „trifft voll zu“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen.  B: Personalentwicklungsmaßnahmen werden gezielt angeboten, um Leistungsprobleme zu beheben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Fragestellung abweichend zur Vorwelle

### 6.3.53 Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb
Variablenname	f30c
Frage	Wie geht Ihr Betrieb mit Beschäftigten um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. 1 bedeutet „trifft nicht zu“, 5 „trifft voll zu“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen.  C: Es wird bei andauernden Leistungsproblemen nach einer anderen Position im Betrieb gesucht.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Fragestellung abweichend zur Vorwelle

### 6.3.54 Leistungsschwäche: Entlassung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Leistungsschwäche: Entlassung
Variablenname	f30d
Frage	Wie geht Ihr Betrieb mit Beschäftigten um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. 1 bedeutet „trifft nicht zu“, 5 „trifft voll zu“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen.  D: Beschäftigte, die dauerhaft schlechte Leistungen erbringen, werden entlassen oder ihnen wird nahegelegt, den Betrieb zu verlassen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Fragestellung abweichend zur Vorwelle

### 6.3.55 Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen
Variablenname	f31
Frage	Wie viele der Ausbildungsabsolventinnen/-absolventendes Jahres 2023 haben bzw. werden Ihren Betrieb auf eigenen Wunsch verlassen, obwohl Sie diese gerne weiterhin beschäftigt hätten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -1 Keine Ausbildungsabsolventen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

## 6.4 Vergütungskultur

### 6.4.1 Tarifvertrag

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Tarifvertrag
Variablenname	f32
Frage	Gilt in Ihrem Betrieb ein Branchentarifvertrag oder ein zwischen dem Betrieb und den Gewerkschaften geschlossener Haustarif- oder Firmentarifvertrag?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.4.2 Öffnungsklausel für variable Vergütung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Öffnungsklausel für variable Vergütung
Variablenname	f33
Frage	Lässt der Tarifvertrag variable Vergütungsbestandteile für Tarifbeschäftigte zu, z. B. durch eine Öffnungsklausel?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.4.3 Variable Vergütung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung
Variablenname	f34
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb ein Gehaltssystem mit variablen Anteilen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.4 Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung
Variablenname	f35
Frage	Gibt es das Gehaltssystem mit variablen Anteilen nur für Führungskräfte oder auch für Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 <u>Nur</u> Führungskräfte 2 Alle Mitarbeiter
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.5 Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)
Variablenname	f36
Frage	Wie viel Prozent der Beschäftigten <u>ohne</u> Führungsverantwortung erhalten eine Vergütung mit variablen Anteilen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.6 Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)
Variablenname	f37a
Frage	Wie hoch ist der variable Anteil bei Leistungserfüllung im Durchschnitt, gemessen in Prozent des Grund- bzw. Festgehaltes? Bitte unterscheiden Sie zwischen Führungskräften und Beschäftigten <u>ohne</u> Führungsverantwortung. A: Bei Führungskräften
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.7 Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)
Variablenname	f37b
Frage	Wie hoch ist der variable Anteil bei Leistungserfüllung im Durchschnitt, gemessen in Prozent des Grund- bzw. Festgehaltes? Bitte unterscheiden Sie zwischen Führungskräften und Beschäftigten <u>ohne</u> Führungsverantwortung. B: Bei Beschäftigten <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.8 Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)
Variablenname	f38aa
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? A: Führungskräfte – Unternehmenserfolg
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.9 Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)
Variablenname	f38ab
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? B: Führungskräfte – Erfolg der Organisationseinheit, des Teams, der Arbeitsgruppe o.Ä.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.10 Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)
Variablenname	f38ac
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? C: Führungskräfte – Persönliche Leistung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.11 Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)
Variablenname	f38ba
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? A: Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung – Unternehmenserfolg
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.12 Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)
Variablenname	f38bb
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? B: Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung – Erfolg der Organisationseinheit, des Teams, der Arbeitsgruppe o.Ä.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.13 Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)
Variablenname	f38bc
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? C: Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung – Persönliche Leistung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.14 Finanzielle Anerkennungen unabhängig von regulärem Bonus

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Finanzielle Anerkennungen unabhängig von regulärem Bonus
Variablenname	f39
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb finanzielle Anerkennungen für herausragende Leistungen, die unterjährig und unabhängig vom regulären Bonus vergeben werden können und für die meist ein gesonderter Finanztopf bereitsteht?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.15 Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen
Variablenname	f40
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb freiwillige, d. h. nicht vertraglich vereinbarte (z. B. Tarifvertrag, Arbeitsvertrag) Gewinn- oder Erfolgsbeteiligungen oder Sonderzahlungen an die gesamte Belegschaft?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.16 Höhe freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen (Euro)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Höhe freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen (Euro)
Variablenname	f41
Frage	Wie hoch waren diese Auszahlungen im Durchschnitt je Beschäftigten für das Jahr 2022?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.17 Freiwillige Zusatzleistungen: Verpflegung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Freiwillige Zusatzleistungen: Verpflegung
Variablenname	f42a
Frage	Bieten Sie Ihren Beschäftigten über das Gehalt hinaus weitere freiwillige Zusatzleistungen? A: Bezuschusste/kostenlose Verpflegung in einer Kantine oder Essenszuschuss
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.18 Freiwillige Zusatzleistungen: Einkaufsgutscheine und Rabatte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Freiwillige Zusatzleistungen: Einkaufsgutscheine und Rabatte
Variablenname	f42b
Frage	Bieten Sie Ihren Beschäftigten über das Gehalt hinaus weitere freiwillige Zusatzleistungen? B: Einkaufsgutscheine und Rabatte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.19 Freiwillige Zusatzleistungen: Fitness und Sport

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Freiwillige Zusatzleistungen: Fitness und Sport
Variablenname	f42c
Frage	Bieten Sie Ihren Beschäftigten über das Gehalt hinaus weitere freiwillige Zusatzleistungen? C: Zuschuss zu Fitnessstudio, Sportverein; andere Gesundheitsangebote
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.20 Freiwillige Zusatzleistungen: Kinderbetreuung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Freiwillige Zusatzleistungen: Kinderbetreuung
Variablenname	f42d
Frage	Bieten Sie Ihren Beschäftigten über das Gehalt hinaus weitere freiwillige Zusatzleistungen? D: Zuschuss/Vermittlung zur/von Kinderbetreuung, eigener Betriebskindergarten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.21 Freiwillige Zusatzleistungen: Firmenwagen, Benzinkosten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Freiwillige Zusatzleistungen: Firmenwagen, Benzinkosten
Variablenname	f42e
Frage	Bieten Sie Ihren Beschäftigten über das Gehalt hinaus weitere freiwillige Zusatzleistungen? E: Firmenwagen für private Nutzung, Tankgutschein, Benzinkosten/-zuschuss
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.22 Freiwillige Zusatzleistungen: ÖPNV und Fahrrad

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Freiwillige Zusatzleistungen: ÖPNV und Fahrrad
Variablenname	f42f
Frage	Bieten Sie Ihren Beschäftigten über das Gehalt hinaus weitere freiwillige Zusatzleistungen? F: Zuschuss zum ÖPNV, Jobticket, Job-Fahrrad, Leihfahrrad
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.23 Freiwillige Zusatzleistungen: Smartphone für privaten Gebrauch

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Freiwillige Zusatzleistungen: Smartphone für privaten Gebrauch
Variablenname	f42g
Frage	Bieten Sie Ihren Beschäftigten über das Gehalt hinaus weitere freiwillige Zusatzleistungen? G: Handy/Smartphone für den privaten Gebrauch, Übernahme von Telefonkosten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.24 Freiwillige Zusatzleistungen: Computer / Laptop für privaten Gebrauch

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Freiwillige Zusatzleistungen: Computer / Laptop für privaten Gebrauch
Variablenname	f42h
Frage	Bieten Sie Ihren Beschäftigten über das Gehalt hinaus weitere freiwillige Zusatzleistungen? H: Computer/Laptop zur privaten Nutzung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.25 Freiwillige Zusatzleistungen: Andere

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Freiwillige Zusatzleistungen: Andere
Variablenname	f42i
Frage	Bieten Sie Ihren Beschäftigten über das Gehalt hinaus weitere freiwillige Zusatzleistungen? I: Andere freiwillige Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.26 Freiwillige Zusatzleistungen: Keine

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Freiwillige Zusatzleistungen: Keine
Variablenname	f42j
Frage	Bieten Sie Ihren Beschäftigten über das Gehalt hinaus weitere freiwillige Zusatzleistungen? J: Keine freiwilligen Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.27 Betriebliche Altersversorgung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebliche Altersversorgung
Variablenname	f43
Frage	Besteht für Beschäftigte Ihres Betriebes eine Zusage zu einer betrieblichen Altersversorgung? Gemeint sind sämtliche Formen wie Direktzusagen, Unterstützungskassen, Direktversicherungen, Pensionskassen und Pensionsfonds.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, und zwar seit 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.28 Betriebliche Altersversorgung: Einführungsjahr

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebliche Altersversorgung: Einführungsjahr
Variablenname	f43b
Frage	Besteht für Beschäftigte Ihres Betriebes eine Zusage zu einer betrieblichen Altersversorgung? Gemeint sind sämtliche Formen wie Direktzusagen, Unterstützungskassen, Direktversicherungen, Pensionskassen und Pensionsfonds. 1 Ja, und zwar seit ____ (Jahr).
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.29 Betriebliche Altersversorgung: Anteil der Belegschaft (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebliche Altersversorgung: Anteil der Belegschaft (%)
Variablenname	f44
Frage	Für welchen Anteil der Belegschaft Ihres Betriebs besteht eine Zusage für eine künftige betriebliche Altersversorgung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.30 Keine betriebliche Altersversorgung: Kein Bedarf

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine betriebliche Altersversorgung: Kein Bedarf
Variablenname	f45a
Frage	Warum bietet Ihr Betrieb keine betriebliche Altersversorgung an? A Kein Bedarf der Beschäftigten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.31 Keine betriebliche Altersversorgung: Kosten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine betriebliche Altersversorgung: Kosten
Variablenname	f45b
Frage	Warum bietet Ihr Betrieb keine betriebliche Altersversorgung an? B Kosten für Betrieb zu hoch (z. B. Verwaltungs- oder Informationsaufwand)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.32 Keine betriebliche Altersversorgung: Haftungsrisiken

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine betriebliche Altersversorgung: Haftungsrisiken
Variablenname	f45c
Frage	Warum bietet Ihr Betrieb keine betriebliche Altersversorgung an? C Haftungsrisiken zu groß
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.33 Keine betriebliche Altersversorgung: schlechte wirtschaftliche Lage

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine betriebliche Altersversorgung: schlechte wirtschaftliche Lage
Variablenname	f45d
Frage	Warum bietet Ihr Betrieb keine betriebliche Altersversorgung an? D Schlechte wirtschaftliche Lage
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.34 Keine betriebliche Altersversorgung: Fluktuation

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine betriebliche Altersversorgung: Fluktuation
Variablenname	f45e
Frage	Warum bietet Ihr Betrieb keine betriebliche Altersversorgung an? E Fluktuation unter Beschäftigten zu hoch
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.35 Keine betriebliche Altersversorgung: Sonstiges

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine betriebliche Altersversorgung: Sonstiges
Variablenname	f45f
Frage	Warum bietet Ihr Betrieb keine betriebliche Altersversorgung an? F Sonstiges
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.4.36 Kenntnis des Betriebsrentenstärkungsgesetzes

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kenntnis des Betriebsrentenstärkungsgesetzes
Variablenname	f46
Frage	Kennen Sie das Betriebsrentenstärkungsgesetz?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

## 6.5 Bindung, Werte & Unternehmenskultur

### 6.5.1 Mitarbeiterbefragung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbefragung
Variablenname	f47
Frage	Werden in Ihrem Betrieb regelmäßig Mitarbeiterbefragungen durchgeführt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.2 (KB) Mitarbeiterbefragung: Stimmungsbild der Belegschaft

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Mitarbeiterbefragung: Stimmungsbild der Belegschaft
Variablenname	f48_s
Frage	Holen Sie regelmäßig das Stimmungsbild in Ihrer Belegschaft ein und falls ja, wie?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, durch Befragungen 2 Ja, im dir. Austausch 3 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.3 Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter
Variablenname	f49
Frage	Werden die Ergebnisse der Befragung allen Beschäftigten kommuniziert?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.5.4 Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen
Variablenname	f50
Frage	Gibt es einen systematischen Prozess, um für die in der Mitarbeiterbefragung identifizierten Schwachstellen Lösungen zu entwickeln?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.5.5 Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten
Variablenname	f51a
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Beschäftigten an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. A: Flexible Arbeitszeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.5.6 Mitarbeiterbindung: Vergütung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Vergütung
Variablenname	f51b
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Beschäftigten an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. B: Vergütung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.7 Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen
Variablenname	f51c
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Beschäftigten an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. C: Freiwillige Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.8 Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen
Variablenname	f51d
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Beschäftigten an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. D: Aufstiegs- und Entwicklungschancen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.9 Mitarbeiterbindung: Betriebsklima

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Betriebsklima
Variablenname	f51e
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Beschäftigten an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. E: Allgemeines Betriebsklima
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.10 Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleitung und Mitarbeitern

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleitung und Mitarbeitern
Variablenname	f51f
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Beschäftigten an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. F: Persönlicher Kontakt zwischen Geschäftsleitung und Beschäftigten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.11 Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf
Variablenname	f51g
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Beschäftigten an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. G: Vereinbarkeit von Familie und Beruf
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.12 Mitarbeiterbindung: Mobiles Arbeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Mobiles Arbeiten
Variablenname	f51h
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Beschäftigten an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. H: Mobiles Arbeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.13 (KB) Mitarbeiterbindung: Individuelle Angebote

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Mitarbeiterbindung: Individuelle Angebote
Variablenname	f51i_s
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. I (Kleinbetriebe) Individuelle, bedarfsgerechte Lösungen und Angebote
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.14 Förderung Diversität und Chancengleichheit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Förderung Diversität und Chancengleichheit
Variablenname	f52
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb ein schriftlich niedergelegtes Bekenntnis zur Förderung der Diversität und Chancengleichheit??
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein, aber in Planung 3 Nein und nicht geplant
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.15 Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel
Variablenname	f53
Frage	Verfolgt Ihr Betrieb das Ziel, den Anteil von Frauen in Führungspositionen zu erhöhen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.5.16 Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch
Variablenname	f54a
Frage	Warum nicht? A: Weil der Anteil von Frauen in Führungspositionen bereits hoch ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.5.17 Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen
Variablenname	f54b
Frage	Warum nicht? B: Weil keine geeigneten Kandidatinnen zur Verfügung stehen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.5.18 Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig
Variablenname	f54c
Frage	Warum nicht? C: Weil der Frauenanteil branchenspezifisch niedrig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.5.19 Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikation entscheidend

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikation entscheidend
Variablenname	f54d
Frage	Warum nicht? D: Weil allein die Qualifikation entscheidend ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.5.20 Keine Erhöhung Frauenanteil: andere

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: andere
Variablenname	f54e
Frage	Warum nicht? E: Aus anderen Gründen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.5.21 Spenden für gemeinnützige Zwecke

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Spenden für gemeinnützige Zwecke
Variablenname	f55
Frage	Hat Ihr Betrieb im Jahr 2022 für gemeinnützige Zwecke gespendet in Form von Sach- oder Geldspenden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.22 Freistellung von Beschäftigten für außerbetriebliche ehrenamtliche Tätigkeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Freistellung von Beschäftigten für außerbetriebliche ehrenamtliche Tätigkeiten
Variablenname	f56
Frage	Hat Ihr Betrieb im Jahr 2022 Beschäftigte für außerbetriebliche ehrenamtliche Tätigkeiten von der Arbeit freigestellt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.23 (KB) Fälle sexueller Belästigung: durch Vorgesetzte/ Beschäftigte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Fälle sexueller Belästigung: durch Vorgesetzte/ Beschäftigte
Variablenname	f57a_s
Frage	Wir stellen Ihnen nun einige Fragen zum betrieblichen Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz. Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz ist gemäß § 3 Absatz 4 des Allgemeinen Gleichstellungsgesetzes, kurz AGG, jedes sexualisierte Verhalten, das von der betroffenen Person nicht erwünscht ist und bezweckt oder bewirkt, dass die Würde der betreffenden Person verletzt wird. Dazu können verbale und physische Belästigungen, wie sexualisierte Sprüche oder unerwünschte Berührungen, sowie auch non-verbale Formen wie anzügliche Blicke oder das Zeigen pornografischer Bilder zählen.  Sind in den letzten zwei Jahren Fälle sexueller Belästigung am Arbeitsplatz in Ihrem Betrieb aufgetreten?  A Durch Vorgesetzte bzw. durch Beschäftigte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.5.24 (KB) Fälle sexueller Belästigung: durch betriebsfremde Personen (z.B. Kunden/Geschäftspartner)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Fälle sexueller Belästigung: durch betriebsfremde Personen (z.B. Kunden/Geschäftspartner)
Variablenname	f57b_s
Frage	Wir stellen Ihnen nun einige Fragen zum betrieblichen Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz. Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz ist gemäß § 3 Absatz 4 des Allgemeinen Gleichstellungsgesetzes, kurz AGG, jedes sexualisierte Verhalten, das von der betroffenen Person nicht erwünscht ist und bezweckt oder bewirkt, dass die Würde der betreffenden Person verletzt wird. Dazu können verbale und physische Belästigungen, wie sexualisierte Sprüche oder unerwünschte Berührungen, sowie auch non-verbale Formen wie anzügliche Blicke oder das Zeigen pornografischer Bilder zählen.  Sind in den letzten zwei Jahren Fälle sexueller Belästigung am Arbeitsplatz in Ihrem Betrieb aufgetreten?  B Durch nicht dem Betrieb angehörige Personen (z. B. Kunden/Kundinnen, Patient/Patientinnen, Geschäftspartner/Geschäftspartnerinnen)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.5.25 Fälle sexueller Belästigung: Durch Führungskraft gegenüber Beschäftigten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Fälle sexueller Belästigung: Durch Führungskraft gegenüber Beschäftigten
Variablenname	f57a
Frage	Wir stellen Ihnen nun einige Fragen zum betrieblichen Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz. Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz ist gemäß § 3 Absatz 4 des Allgemeinen Gleichstellungsgesetzes, kurz AGG, jedes sexualisierte Verhalten, das von der betroffenen Person nicht erwünscht ist und bezweckt oder bewirkt, dass die Würde der betreffenden Person verletzt wird. Dazu können verbale und physische Belästigungen, wie sexualisierte Sprüche oder unerwünschte Berührungen, sowie auch non-verbale Formen wie anzügliche Blicke oder das Zeigen pornografischer Bilder zählen.  Sind in den letzten zwei Jahren Fälle sexueller Belästigung am Arbeitsplatz in Ihrem Betrieb aufgetreten?  A Durch eine Führungskraft gegenüber einem/einer Beschäftigten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.26 Fälle sexueller Belästigung: Durch Beschäftigten gegenüber Führungskraft

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Fälle sexueller Belästigung: Durch Beschäftigten gegenüber Führungskraft
Variablenname	f57b
Frage	Wir stellen Ihnen nun einige Fragen zum betrieblichen Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz. Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz ist gemäß § 3 Absatz 4 des Allgemeinen Gleichstellungsgesetzes, kurz AGG, jedes sexualisierte Verhalten, das von der betroffenen Person nicht erwünscht ist und bezweckt oder bewirkt, dass die Würde der betreffenden Person verletzt wird. Dazu können verbale und physische Belästigungen, wie sexualisierte Sprüche oder unerwünschte Berührungen, sowie auch non-verbale Formen wie anzügliche Blicke oder das Zeigen pornografischer Bilder zählen.  Sind in den letzten zwei Jahren Fälle sexueller Belästigung am Arbeitsplatz in Ihrem Betrieb aufgetreten?  B Durch eine/n Beschäftigte/n gegenüber einer Führungskraft
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.27 Fälle sexueller Belästigung: Unter Beschäftigten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Fälle sexueller Belästigung: Unter Beschäftigten
Variablenname	f57c
Frage	Wir stellen Ihnen nun einige Fragen zum betrieblichen Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz. Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz ist gemäß § 3 Absatz 4 des Allgemeinen Gleichstellungsgesetzes, kurz AGG, jedes sexualisierte Verhalten, das von der betroffenen Person nicht erwünscht ist und bezweckt oder bewirkt, dass die Würde der betreffenden Person verletzt wird. Dazu können verbale und physische Belästigungen, wie sexualisierte Sprüche oder unerwünschte Berührungen, sowie auch non-verbale Formen wie anzügliche Blicke oder das Zeigen pornografischer Bilder zählen.  Sind in den letzten zwei Jahren Fälle sexueller Belästigung am Arbeitsplatz in Ihrem Betrieb aufgetreten?  C Unter Beschäftigten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.28 Fälle sexueller Belästigung: durch betriebsfremde Personen (z.B. Kunden/Geschäftspartner)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Fälle sexueller Belästigung: durch betriebsfremde Personen (z.B. Kunden/Geschäftspartner)
Variablenname	f57d
Frage	Wir stellen Ihnen nun einige Fragen zum betrieblichen Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz. Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz ist gemäß § 3 Absatz 4 des Allgemeinen Gleichstellungsgesetzes, kurz AGG, jedes sexualisierte Verhalten, das von der betroffenen Person nicht erwünscht ist und bezweckt oder bewirkt, dass die Würde der betreffenden Person verletzt wird. Dazu können verbale und physische Belästigungen, wie sexualisierte Sprüche oder unerwünschte Berührungen, sowie auch non-verbale Formen wie anzügliche Blicke oder das Zeigen pornografischer Bilder zählen.  Sind in den letzten zwei Jahren Fälle sexueller Belästigung am Arbeitsplatz in Ihrem Betrieb aufgetreten?  D Durch nicht dem Betrieb angehörige Personen (z. B. Kunden/Kundinnen, Patienten/Patientinnen, Geschäftspartner/Geschäftspartnerinnen)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.29 Einfluss sexueller Belästigung: Arbeitsmoral

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Einfluss sexueller Belästigung: Arbeitsmoral
Variablenname	f58a
Frage	Wie stark haben sich diese Vorfälle der sexuellen Belästigung Ihrer Einschätzung nach auf die folgenden Aspekte ausgewirkt?  1 bedeutet „gar nicht“, 5 bedeutet „sehr stark“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen.  A Arbeitsmoral
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Gar nicht bis 5 = Sehr stark
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.30 Einfluss sexueller Belästigung: Personalfluktuaton

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Einfluss sexueller Belästigung: Personalfluktuaton
Variablenname	f58b
Frage	Wie stark haben sich diese Vorfälle der sexuellen Belästigung Ihrer Einschätzung nach auf die folgenden Aspekte ausgewirkt? 1 bedeutet „gar nicht“, 5 bedeutet „sehr stark“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. B Personalfluktuaton
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Gar nicht bis 5 = Sehr stark
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.31 Einfluss sexueller Belästigung: Abwesenheitszeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Einfluss sexueller Belästigung: Abwesenheitszeiten
Variablenname	f58c
Frage	Wie stark haben sich diese Vorfälle der sexuellen Belästigung Ihrer Einschätzung nach auf die folgenden Aspekte ausgewirkt? 1 bedeutet „gar nicht“, 5 bedeutet „sehr stark“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. C Abwesenheitszeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Gar nicht bis 5 = Sehr stark
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.32 Einfluss sexueller Belästigung: Produktivität

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Einfluss sexueller Belästigung: Produktivität
Variablenname	f58d
Frage	Wie stark haben sich diese Vorfälle der sexuellen Belästigung Ihrer Einschätzung nach auf die folgenden Aspekte ausgewirkt? 1 bedeutet „gar nicht“, 5 bedeutet „sehr stark“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. D Produktivität
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Gar nicht bis 5 = Sehr stark
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.33 (KB) Umgang mit sexueller Belästigung: Informelle Verfahren

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Umgang mit sexueller Belästigung: Informelle Verfahren
Variablenname	f59a_s
Frage	Beschäftigte haben nach § 13 AGG ein Beschwerderecht: Welche der folgenden Verfahren für den Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz gibt es in Ihrem Betrieb? A Informelle Verfahren
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.34 (KB) Umgang mit sexueller Belästigung: Interne Vertrauensstelle

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Umgang mit sexueller Belästigung: Interne Vertrauensstelle
Variablenname	f59b_s
Frage	Beschäftigte haben nach § 13 AGG ein Beschwerderecht: Welche der folgenden Verfahren für den Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz gibt es in Ihrem Betrieb? B Verfahren über eine interne Vertrauens- oder Ombudsstelle
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.35 (KB) Umgang mit sexueller Belästigung: Formelle Beschwerdeverfahren

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Umgang mit sexueller Belästigung: Formelle Beschwerdeverfahren
Variablenname	f59c_s
Frage	Beschäftigte haben nach § 13 AGG ein Beschwerderecht: Welche der folgenden Verfahren für den Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz gibt es in Ihrem Betrieb? C Formelle Beschwerde- und Disziplinarverfahren
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.36 (KB) Umgang mit sexueller Belästigung: Unabhängige externe Stelle

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Umgang mit sexueller Belästigung: Unabhängige externe Stelle
Variablenname	f59d_s
Frage	Beschäftigte haben nach § 13 AGG ein Beschwerderecht: Welche der folgenden Verfahren für den Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz gibt es in Ihrem Betrieb? D Verfahren durch eine unabhängige externe Stelle
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.37 Umgang und Bearbeitung sexueller Belästigung: Informelle Verfahren

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Umgang und Bearbeitung sexueller Belästigung: Informelle Verfahren
Variablenname	f59a
Frage	Beschäftigte haben nach § 13 AGG ein Beschwerderecht: Welche der folgenden Verfahren für den Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz gibt es in Ihrem Betrieb? Sind Fälle von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz in den letzten zwei Jahren im Rahmen der einzelnen Verfahren bearbeitet worden? A Informelle Verfahren
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Nein, Verfahren gibt es nicht 2 Ja, Fälle wurden bearbeitet 3 Ja, aber keine Fälle bearbeitet
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.38 Umgang und Bearbeitung sexueller Belästigung: Interne Vertrauensstelle

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Umgang und Bearbeitung sexueller Belästigung: Interne Vertrauensstelle
Variablenname	f59b
Frage	Beschäftigte haben nach § 13 AGG ein Beschwerderecht: Welche der folgenden Verfahren für den Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz gibt es in Ihrem Betrieb? Sind Fälle von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz in den letzten zwei Jahren im Rahmen der einzelnen Verfahren bearbeitet worden? B Verfahren über eine interne Vertrauens- oder Ombudsstelle
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Nein, Verfahren gibt es nicht 2 Ja, Fälle wurden bearbeitet 3 Ja, aber keine Fälle bearbeitet
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.39 Umgang und Bearbeitung sexueller Belästigung: Formelle Beschwerdeverfahren

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Umgang und Bearbeitung sexueller Belästigung: Formelle Beschwerdeverfahren
Variablenname	f59c
Frage	Beschäftigte haben nach § 13 AGG ein Beschwerderecht: Welche der folgenden Verfahren für den Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz gibt es in Ihrem Betrieb? Sind Fälle von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz in den letzten zwei Jahren im Rahmen der einzelnen Verfahren bearbeitet worden? C Formelle Beschwerde- und Disziplinarverfahren
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Nein, Verfahren gibt es nicht 2 Ja, Fälle wurden bearbeitet 3 Ja, aber keine Fälle bearbeitet
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.40 Umgang und Bearbeitung sexueller Belästigung: Unabhängige externe Stelle

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Umgang und Bearbeitung sexueller Belästigung: Unabhängige externe Stelle
Variablenname	f59d
Frage	Beschäftigte haben nach § 13 AGG ein Beschwerderecht: Welche der folgenden Verfahren für den Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz gibt es in Ihrem Betrieb? Sind Fälle von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz in den letzten zwei Jahren im Rahmen der einzelnen Verfahren bearbeitet worden? D Verfahren durch eine unabhängige externe Stelle
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Nein, Verfahren gibt es nicht 2 Ja, Fälle wurden bearbeitet 3 Ja, aber keine Fälle bearbeitet
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.41 (KB) Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: Führungskräfte
Variablenname	f60a_s
Frage	Wurden innerhalb der letzten zwei Jahre Maßnahmen (z. B. Schulungen oder Sensibilisierungen) zum Umgang mit und zur Vermeidung von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz durchgeführt? A Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Diese Variable betrifft ausschließlich Kleinbetriebe mit zusätzlicher Führungsebene

#### 6.5.42 (KB) Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: Beschäftigte ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Variablenname	f60b_s
Frage	Wurden innerhalb der letzten zwei Jahre Maßnahmen (z. B. Schulungen oder Sensibilisierungen) zum Umgang mit und zur Vermeidung von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz durchgeführt? B Für Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Diese Variable betrifft ausschließlich Kleinbetriebe mit zusätzlicher Führungsebene

#### 6.5.43 (KB) Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: Beide

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: Beide
Variablenname	f60c_s
Frage	Wurden innerhalb der letzten zwei Jahre Maßnahmen (z. B. Schulungen oder Sensibilisierungen) zum Umgang mit und zur Vermeidung von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz durchgeführt? C Sowohl für Führungskräfte als auch Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Diese Variable betrifft ausschließlich Kleinbetriebe mit zusätzlicher Führungsebene

#### 6.5.44 (KB) Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: Beide

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: Beide
Variablenname	f60d_s
Frage	Wurden innerhalb der letzten zwei Jahre Maßnahmen (z. B. Schulungen oder Sensibilisierungen) zum Umgang mit und zur Vermeidung von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz durchgeführt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Diese Variable betrifft ausschließlich Kleinbetriebe ohne zusätzliche Führungsebene

#### 6.5.45 Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: für Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: für Führungskräfte
Variablenname	f60a
Frage	Wurden innerhalb der letzten zwei Jahre Maßnahmen (z. B. Schulungen oder Sensibilisierungen) zum Umgang mit und zur Vermeidung von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz durchgeführt? A Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.5.46 Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: für Beschäftigte ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: für Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Variablenname	f60b
Frage	Wurden innerhalb der letzten zwei Jahre Maßnahmen (z. B. Schulungen oder Sensibilisierungen) zum Umgang mit und zur Vermeidung von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz durchgeführt? B Für Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.5.47 Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: für Führungskräfte und Beschäftigte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Maßnahmen zur Vermeidung sexueller Belästigung: für Führungskräfte und Beschäftigte
Variablenname	f60c
Frage	Wurden innerhalb der letzten zwei Jahre Maßnahmen (z. B. Schulungen oder Sensibilisierungen) zum Umgang mit und zur Vermeidung von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz durchgeführt? C Sowohl für Führungskräfte als auch Beschäftigte <u>ohne</u> Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

## 6.6 Arbeitsorganisation

### 6.6.1 Möglichkeit mobiler Arbeit mittels digitaler Endgeräte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Möglichkeit mobiler Arbeit mittels digitaler Endgeräte
Variablenname	f61
Frage	Bietet Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle den Beschäftigten die Möglichkeit, mittels digitaler Endgeräte <u>mobil</u> , d. h. von unterwegs oder von Zuhause aus, zu arbeiten? Damit ist <u>nicht</u> gemeint, wenn Beschäftigte im Außen- oder Bereitschaftsdienst arbeiten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, nur von unterwegs 2 Ja, nur von zu Hause 3 Ja, sowohl als auch 4 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.6.2 Home-Office nicht möglich: Art der Tätigkeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Art der Tätigkeit
Variablenname	f62a
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office <u>nicht</u> möglich? A: Die Art der Tätigkeiten ist in der Regel nicht für Home-Office geeignet
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.6.3 Home-Office nicht möglich: Mangelnde technische Ausstattung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Mangelnde technische Ausstattung
Variablenname	f62b
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office <u>nicht</u> möglich? B: Unsere Beschäftigten verfügen in der Regel nicht über die notwendige technische Ausstattung (z.B. mobile Endgeräte, Zugriff auf Unternehmensserver, etc.)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.6.4 Home-Office nicht möglich: Datensicherheit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Datensicherheit
Variablenname	f62c
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office <u>nicht</u> möglich? C: Datenschutz und Datensicherheitsrichtlinien lassen dies in der Regel nicht zu
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.6.5 Home-Office nicht möglich: Erschwerte Zusammenarbeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Erschwert Zusammenarbeit
Variablenname	f62d
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office <u>nicht</u> möglich? D: Der zeitliche bzw. räumliche Abstand würde die Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen erschweren
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.6.6 Home-Office nicht möglich: Erschwerte Mitarbeiterkontrolle

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Erschwerte Mitarbeiterkontrolle
Variablenname	f62e
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office <u>nicht</u> möglich?

Kategorie	Beschreibung
	E: Der zeitliche bzw. räumliche Abstand würde den direkten Vorgesetzten die Führung und Kontrolle der Beschäftigten im Home-Office zu sehr erschweren
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.6.7 Home-Office nicht möglich: Mangelndes Interesse der Mitarbeiter

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Mangelndes Interesse der Mitarbeiter
Variablenname	f62f
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office <u>nicht</u> möglich? F: Unsere Beschäftigten haben mehrheitlich kein Interesse daran
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.6.8 Home-Office nicht möglich: Nicht in Erwägung gezogen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Nicht in Erwägung gezogen
Variablenname	f62g
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office <u>nicht</u> möglich? G: Wir haben noch nie darüber nachgedacht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.6.9 Formale Regelung für Home-Office

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Formale Regelung für Home-Office
Variablenname	f63
Frage	Gibt es in ihrem Betrieb eine formale Regelung (z.B. Betriebsvereinbarung, Einzelvereinbarungen) zu mobilem Arbeiten, also u.a. zu der Möglichkeit, im Home-Office zu arbeiten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.6.10 Formale Regelung für Home-Office: Einführungsjahr

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Formale Regelung für Home-Office: Einführungsjahr
Variablenname	f64
Frage	Seit welchem Jahr gibt es diese formale Regelung? Seit dem Jahr ____
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.6.11 Maximaler zeitlicher Umfang im Home-Office

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Maximaler zeitlicher Umfang im Home-Office
Variablenname	f65
Frage	In welchem zeitlichen Umfang ist mobiles Arbeiten in Ihrem Betrieb in der Regel maximal möglich?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Tage die Woche 2 Tage im Monat 3 Nicht einheitlich geregelt 4 Ausschließlich in besonderen Situationen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.6.12 Home-Office: Regelmäßig, Tage die Woche

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office: regelmäßig, Tage die Woche
Variablenname	f65a
Frage	In welchem zeitlichen Umfang ist mobiles Arbeiten in Ihrem Betrieb in der Regel maximal möglich? A: Bis zu ____ Tage in der Woche
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Fragestellung abweichend zur Vorwelle

#### 6.6.13 Home-Office: Regelmäßig, Tage im Monat

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office: regelmäßig, Tage im Monat
Variablenname	f65ba

Kategorie	Beschreibung
Frage	In welchem zeitlichen Umfang ist mobiles Arbeiten in Ihrem Betrieb in der Regel maximal möglich? B: Bis zu ___ Tage im Monat
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Fragestellung abweichend zur Vorwelle

#### 6.6.14 Zeitlicher Umfang mobiles Arbeiten: Arbeitszeit pro Woche (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zeitlicher Umfang mobiles Arbeiten: Arbeitszeit pro Woche (%)
Variablenname	f65aproz
Frage	In welchem zeitlichen Umfang ist mobiles Arbeiten in Ihrem Betrieb in der Regel maximal möglich? APROZ Bis zu ___% der Arbeitszeit pro Woche
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Fragestellung abweichend zur Vorwelle

#### 6.6.15 Zeitlicher Umfang mobiles Arbeiten: Arbeitszeit pro Monat (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zeitlicher Umfang mobiles Arbeiten: Arbeitszeit pro Monat (%)
Variablenname	f65bproz
Frage	In welchem zeitlichen Umfang ist mobiles Arbeiten in Ihrem Betrieb in der Regel maximal möglich? BPROZ Bis zu ___% der Arbeitszeit pro Woche
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023
Besonderheiten	Fragestellung abweichend zur Vorwelle Bei der Antwortformulierung "pro Woche" handelt es sich um einen Fehler im Fragebogen. Die korrekte Antwortoption lautet "Bis zu ___% der Arbeitszeit pro Monat". Es ist davon auszugehen, dass die Befragten aufgrund der Positionierung im Fragebogen im direkten Anschluss an f65ba dennoch eine prozentuale Angabe der mobilen Arbeitszeit pro Monat gemacht haben und für die prozentuale Angabe der mobile Arbeitszeit pro Woche wie vorgesehen f65aproz verwendet haben.

#### 6.6.16 Tätigkeit geeignet für mobiles Arbeiten: Prozentanteil der Beschäftigten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Tätigkeit geeignet für mobiles Arbeiten: Prozentanteil der Beschäftigten
Variablenname	f66
Frage	Wie viel Prozent Ihrer Beschäftigten übt eine Tätigkeit aus, die zumindest teilweise für mobiles Arbeiten geeignet ist?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.6.17 Teilweise autonome Teams

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Teilweise autonome Teams
Variablenname	f67
Frage	Wird in Ihrem Betrieb zumindest teilweise in Teams gearbeitet, in denen sich die Beschäftigten selbst organisieren und Entscheidungen weitestgehend autonom getroffen werden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.6.18 Mitarbeiter in autonomen Teams: Vertrieb/Marketing (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiter in autonomen Teams: Vertrieb/Marketing (%)
Variablenname	f68a
Frage	Wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten, die zumindest teilweise in solchen selbstorganisierten Teams arbeiten? Schätzen Sie bitte den Anteil jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: A Vertrieb Marketing
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe -1 Bereich nicht vorhanden
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.6.19 Mitarbeiter in autonomen Teams: Produktion (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiter in autonomen Teams: Produktion (%)
Variablenname	f68b
Frage	Wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten, die zumindest teilweise in solchen selbstorganisierten Teams arbeiten? Schätzen Sie bitte den Anteil jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: B Produktion
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe -1 Bereich nicht vorhanden
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.6.20 Mitarbeiter in autonomen Teams: Forschung und Entwicklung (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiter in autonomen Teams: Forschung und Entwicklung (%)
Variablenname	f68c
Frage	Wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten, die zumindest teilweise in solchen selbstorganisierten Teams arbeiten? Schätzen Sie bitte den Anteil jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: C Forschung und Entwicklung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe -1 Bereich nicht vorhanden
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.6.21 Mitarbeiter in autonomen Teams: Verwaltung und Dienstleistung (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiter in autonomen Teams: Verwaltung und Dienstleistung (%)
Variablenname	f68d
Frage	Wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten, die zumindest teilweise in solchen selbstorganisierten Teams arbeiten? Schätzen Sie bitte den Anteil jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: D Querschnittsfunktion/ Verwaltung, Dienstleistung und Service
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe -1 Bereich nicht vorhanden
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.6.22 Agile Methoden

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Agile Methoden
Variablenname	f69
Frage	Verwenden Sie in Ihrem Betrieb agile Methoden (also z. B. Design Thinking, Personal Kanban, Lean-Startup, Scrum oder andere)?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein, aber in Planung 3 Nein und nicht geplant
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.6.23 Bedeutung algorithmische Datenauswertung: Vertrieb/Marketing

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Bedeutung algorithmische Datenauswertung: Vertrieb/Marketing
Variablenname	f70a
Frage	Welche Bedeutung hat die algorithmische Auswertung von Daten (z. B. Leistungskennzahlen, Kundendaten, Daten der Beschäftigten) für betriebliche Entscheidungen in folgenden Bereichen? 1 bedeutet „keine Bedeutung“, 5 „große Bedeutung“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. A Vertrieb/Marketing
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Keine Bedeutung bis 5 = Große Bedeutung
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.6.24 Bedeutung algorithmische Datenauswertung: Produktion

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Bedeutung algorithmische Datenauswertung: Produktion
Variablenname	f70b
Frage	Welche Bedeutung hat die algorithmische Auswertung von Daten (z. B. Leistungskennzahlen, Kundendaten, Daten der Beschäftigten) für betriebliche Entscheidungen in folgenden Bereichen? 1 bedeutet „keine Bedeutung“, 5 „große Bedeutung“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. B Produktion
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Keine Bedeutung bis 5 = Große Bedeutung
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.6.25 Bedeutung algorithmische Datenauswertung: Forschung/Entwicklung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Bedeutung algorithmische Datenauswertung: Forschung/Entwicklung
Variablenname	f70c
Frage	Welche Bedeutung hat die algorithmische Auswertung von Daten (z. B. Leistungskennzahlen, Kundendaten, Daten der Beschäftigten) für betriebliche Entscheidungen in folgenden Bereichen? 1 bedeutet „keine Bedeutung“, 5 „große Bedeutung“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. C Forschung/Entwicklung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Keine Bedeutung bis 5 = Große Bedeutung
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.6.26 Bedeutung algorithmische Datenauswertung: Verwaltung/Dienstleistung/Service

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Bedeutung algorithmische Datenauswertung: Verwaltung/Dienstleistung/Service
Variablenname	f70d
Frage	Welche Bedeutung hat die algorithmische Auswertung von Daten (z. B. Leistungskennzahlen, Kundendaten, Daten der Beschäftigten) für betriebliche Entscheidungen in folgenden Bereichen? 1 bedeutet „keine Bedeutung“, 5 „große Bedeutung“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. D Querschnittsfunktion/Verwaltung, Dienstleistung und Service
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Keine Bedeutung bis 5 = Große Bedeutung
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

## 6.7 Mitbestimmung

### 6.7.1 Gewählter Betriebsrat

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gewählter Betriebsrat
Variablenname	f71
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb einen nach dem Betriebsverfassungsgesetz gewählten Betriebsrat?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.2 Einführung Betriebsrat

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Einführung Betriebsrat (Jahr)
Variablenname	f72
Frage	Seit welchem Jahr besteht dieses Gremium ohne längere Unterbrechungen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.3 Mitgliederzahl Betriebsrat: Gesamt

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitgliederzahl Betriebsrat: Gesamt
Variablenname	f73
Frage	Wie viele Mitglieder hat Ihr Betriebsrat?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.4 Mitgliederzahl Betriebsrat: Voll freigestellt

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitgliederzahl Betriebsrat: Voll freigestellt
Variablenname	f74
Frage	Wie viele der Mitglieder im Betriebsrat sind voll freigestellt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.5 Betriebsratsvorsitz: Geschlecht

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebsratsvorsitz: Geschlecht
Variablenname	f75
Frage	Wer hat derzeit den Betriebsratsvorsitz inne?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Mann 2 Frau 3 Divers
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.6 Betriebsratsvorsitz: Alter

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebsratsvorsitz: Alter
Variablenname	f76
Frage	Wie alt ist der oder die Betriebsratsvorsitzende?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 unter 30 Jahre 2 30 bis unter 50 Jahre 3 50 bis unter 60 Jahre 4 60 und älter
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.7 Betriebsratswahlen Vorjahr: Wahlbeteiligung im Betrieb

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebsratswahlen Vorjahr: Wahlbeteiligung im Betrieb
Variablenname	f77a
Frage	Vergangenes Jahr (2022) fanden in Deutschland Betriebsratswahlen statt. Wenn Sie an die letzte Betriebsratswahl in Ihrem Betrieb denken: Wie hoch war die Wahlbeteiligung in Ihrem Betrieb? Bitte schätzen Sie.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.8 Betriebsratswahlen Vorjahr: Listen- oder Personenwahl

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebsratswahlen Vorjahr: Listen- oder Personenwahl
Variablenname	f77b
Frage	Fand diese Wahl als Listen- oder Personalwahl statt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Listenwahl 2 Personenwahl
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.9 Zusammenarbeit zwischen Gewerkschaft und Betriebsrat

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zusammenarbeit zwischen Gewerkschaft und Betriebsrat
Variablenname	f78
Frage	Wie eng ist in Ihrem Betrieb die Zusammenarbeit zwischen Gewerkschaft und Betriebsrat? 1 bedeutet „keine Zusammenarbeit“, 5 bedeutet „sehr enge Zusammenarbeit“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = keine Zusammenarbeit bis 5 = Sehr enge Zusammenarbeit
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.10 Betriebsrat: Verbesserung der Arbeitsleistung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebsrat: Verbesserung der Arbeitsleistung
Variablenname	f79a
Frage	Wie sehr stimmen Sie den folgenden Aussagen über den Betriebsrat in Ihrem Betrieb zu? 1 bedeutet „stimme überhaupt nicht zu“, 5 bedeutet „stimme voll und ganz zu“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. A Der Betriebsrat hilft uns in konstruktiver Art und Weise, die Arbeitsleistung zu verbessern.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Stimme überhaupt nicht zu bis 5 = Stimme voll und ganz zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.11 Betriebsrat: Verzögerungen bei Managemententscheidungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebsrat: Verzögerungen bei Managemententscheidungen
Variablenname	f79b
Frage	Wie sehr stimmen Sie den folgenden Aussagen über den Betriebsrat in Ihrem Betrieb zu? 1 bedeutet „stimme überhaupt nicht zu“, 5 bedeutet „stimme voll und ganz zu“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. B Die Mitwirkung des Betriebsrats führt häufig zu größeren Verzögerungen bei wichtigen Entscheidungen des Managements.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Stimme überhaupt nicht zu bis 5 = Stimme voll und ganz zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.12 Betriebsrat: Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Geschäftsführung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebsrat: Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Geschäftsführung
Variablenname	f79c
Frage	Wie sehr stimmen Sie den folgenden Aussagen über den Betriebsrat in Ihrem Betrieb zu? 1 bedeutet „stimme überhaupt nicht zu“, 5 bedeutet „stimme voll und ganz zu“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. C Geschäftsführung und Betriebsrat arbeiten vertrauensvoll zusammen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Stimme überhaupt nicht zu bis 5 = Stimme voll und ganz zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.13 Betriebsrat: Kommunikation schwieriger Entscheidungen der Geschäftsführung an Belegschaft

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebsrat: Kommunikation schwieriger Entscheidungen der Geschäftsführung an Belegschaft
Variablenname	f79d
Frage	Wie sehr stimmen Sie den folgenden Aussagen über den Betriebsrat in Ihrem Betrieb zu? 1 bedeutet „stimme überhaupt nicht zu“, 5 bedeutet „stimme voll und ganz zu“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. D Der Betriebsrat macht der Belegschaft schwierige Entscheidungen der Geschäftsführung verständlich.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Stimme überhaupt nicht zu bis 5 = Stimme voll und ganz zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.7.14 Betriebsrat: Stimmungsbild und Probleme in der Belegschaft

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebsrat: Stimmungsbild und Probleme in der Belegschaft
Variablenname	f79e
Frage	Wie sehr stimmen Sie den folgenden Aussagen über den Betriebsrat in Ihrem Betrieb zu? 1 bedeutet „stimme überhaupt nicht zu“, 5 bedeutet „stimme voll und ganz zu“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. E Durch den Betriebsrat bekommen wir ein besseres Bild von der Stimmung und den Problemen in der Belegschaft.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Stimme überhaupt nicht zu bis 5 = Stimme voll und ganz zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

#### 6.7.15 Betriebsrat: Mitgestaltung betrieblicher Entscheidungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebsrat: Mitgestaltung betrieblicher Entscheidungen
Variablenname	f79f
Frage	Wie sehr stimmen Sie den folgenden Aussagen über den Betriebsrat in Ihrem Betrieb zu? 1 bedeutet „stimme überhaupt nicht zu“, 5 bedeutet „stimme voll und ganz zu“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. F Betriebliche Entscheidungen werden vom Betriebsrat aktiv durch eigene Vorschläge und Initiativen mitgestaltet.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Stimme überhaupt nicht zu bis 5 = Stimme voll und ganz zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.16 Engagement Betriebsrat: Neue Technologien allgemein

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement Betriebsrat: Neue Technologien allgemein
Variablenname	f80a
Frage	Wie aktiv engagiert sich der Betriebsrat in folgenden Bereichen, z. B. durch das Einbringen von Vorschlägen, das Mitgestalten von Entscheidungsprozessen oder durch die Verhandlungsführung. 1 bedeutet „gar nicht aktiv“, 5 „sehr aktiv“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwortabstufen. A Einführung neuer Technologien – allgemein
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Gar nicht aktiv bis 5 = Sehr aktiv
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.17 Engagement Betriebsrat: Neue Technologien Leistungsmessung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement Betriebsrat: Neue Technologien Leistungsmessung
Variablenname	f80b
Frage	Wie aktiv engagiert sich der Betriebsrat in folgenden Bereichen, z. B. durch das Einbringen von Vorschlägen, das Mitgestalten von Entscheidungsprozessen oder durch die Verhandlungsführung. 1 bedeutet „gar nicht aktiv“, 5 „sehr aktiv“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwortabstufen. B Einführung von Technologien/Software zur Leistungsmessung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Gar nicht aktiv bis 5 = Sehr aktiv
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.18 Engagement Betriebsrat: Einstellungen/Beförderungen/Entlassungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement Betriebsrat: Einstellungen/Beförderungen/Entlassungen
Variablenname	f80c
Frage	Wie aktiv engagiert sich der Betriebsrat in folgenden Bereichen, z. B. durch das Einbringen von Vorschlägen, das Mitgestalten von Entscheidungsprozessen oder durch die Verhandlungsführung. 1 bedeutet „gar nicht aktiv“, 5 „sehr aktiv“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwortabstufen. C Einstellungen, Beförderungen, Entlassungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Gar nicht aktiv bis 5 = Sehr aktiv
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.19 Engagement Betriebsrat: Elternzeit/Kinderbetreuung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement Betriebsrat: Elternzeit/Kinderbetreuung
Variablenname	f80d
Frage	Wie aktiv engagiert sich der Betriebsrat in folgenden Bereichen, z. B. durch das Einbringen von Vorschlägen, das Mitgestalten von Entscheidungsprozessen oder durch die Verhandlungsführung. 1 bedeutet „gar nicht aktiv“, 5 „sehr aktiv“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwortabstufen. D Gestaltung von Elternzeit, Kinderbetreuung, Teilzeitregelung nach Elternzeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Gar nicht aktiv bis 5 = Sehr aktiv
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.20 Engagement Betriebsrat: Urlaub/Arbeitszeiten/Homeoffice

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement Betriebsrat: Urlaub/Arbeitszeiten/Homeoffice
Variablenname	f80e
Frage	Wie aktiv engagiert sich der Betriebsrat in folgenden Bereichen, z. B. durch das Einbringen von Vorschlägen, das Mitgestalten von Entscheidungsprozessen oder durch die Verhandlungsführung. 1 bedeutet „gar nicht aktiv“, 5 „sehr aktiv“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwortabstufen. E Urlaubsregelungen, flexible Arbeitszeiten, Homeoffice
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Gar nicht aktiv bis 5 = Sehr aktiv
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.21 Engagement Betriebsrat: Arbeitsschutz-/gestaltung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement Betriebsrat: Arbeitsschutz-/gestaltung
Variablenname	f80f
Frage	Wie aktiv engagiert sich der Betriebsrat in folgenden Bereichen, z. B. durch das Einbringen von Vorschlägen, das Mitgestalten von Entscheidungsprozessen oder durch die Verhandlungsführung. 1 bedeutet „gar nicht aktiv“, 5 „sehr aktiv“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwortabstufen. F Arbeitsschutz und -gestaltung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Gar nicht aktiv bis 5 = Sehr aktiv
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.22 Engagement Betriebsrat: Weiterbildung/Umschulung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement Betriebsrat: Weiterbildung/Umschulung
Variablenname	f80g
Frage	Wie aktiv engagiert sich der Betriebsrat in folgenden Bereichen, z. B. durch das Einbringen von Vorschlägen, das Mitgestalten von Entscheidungsprozessen oder durch die Verhandlungsführung. 1 bedeutet „gar nicht aktiv“, 5 „sehr aktiv“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwortabstufen. G Weiterbildungen und Umschulungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Gar nicht aktiv bis 5 = Sehr aktiv
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.23 Technologien zur Leistungsmessung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Technologien zur Leistungsmessung
Variablenname	f81
Frage	Werden in Ihrem Betrieb Technologien genutzt, um die Arbeit und Leistung Ihrer Beschäftigten individuell zu messen und auszuwerten (z. B. durch Messung der Computeraktivität oder Stückzahl)?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.24 Situation Belegschaft: Gute Arbeitsbedingungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Situation Belegschaft: Gute Arbeitsbedingungen
Variablenname	f82a
Frage	Bitte versetzen Sie sich nun <u>in die Situation der Belegschaft</u> in Ihrem Betrieb. Was glauben Sie: Wie sehr würde Ihre Belegschaft folgenden Aussagen zustimmen? 1 bedeutet „stimmt überhaupt nicht zu“, 5 bedeutet „stimmt voll und ganz zu“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. A Die Arbeitsbedingungen in diesem Betrieb sind gut.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Belegschaft stimmt überhaupt nicht zu bis 5 = Belegschaft stimmt voll und ganz zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.25 Situation Belegschaft: Einbeziehendes Arbeitsumfeld

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Situation Belegschaft: Einbeziehendes Arbeitsumfeld
Variablenname	f82b
Frage	Bitte versetzen Sie sich nun <u>in die Situation der Belegschaft</u> in Ihrem Betrieb. Was glauben Sie: Wie sehr würde Ihre Belegschaft folgenden Aussagen zustimmen? 1 bedeutet „stimmt überhaupt nicht zu“, 5 bedeutet „stimmt voll und ganz zu“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. B Dieser Betrieb bietet ein Arbeitsumfeld, das die Beschäftigten mit einbezieht.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Belegschaft stimmt überhaupt nicht zu bis 5 = Belegschaft stimmt voll und ganz zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.26 Situation Belegschaft: Führungskräfte beeinflussen Wohlergehen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Situation Belegschaft: Führungskräfte beeinflussen Wohlergehen
Variablenname	f82c
Frage	Bitte versetzen Sie sich nun <u>in die Situation der Belegschaft</u> in Ihrem Betrieb. Was glauben Sie: Wie sehr würde Ihre Belegschaft folgenden Aussagen zustimmen? 1 bedeutet „stimmt überhaupt nicht zu“, 5 bedeutet „stimmt voll und ganz zu“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. C Die Führungskräfte dieses Betriebes sind um das Wohl ihrer Beschäftigten bemüht.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Belegschaft stimmt überhaupt nicht zu bis 5 = Belegschaft stimmt voll und ganz zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.27 Situation Belegschaft: Gleichstellung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Situation Belegschaft: Gleichstellung
Variablenname	f82d
Frage	Bitte versetzen Sie sich nun <u>in die Situation der Belegschaft</u> in Ihrem Betrieb. Was glauben Sie: Wie sehr würde Ihre Belegschaft folgenden Aussagen zustimmen? 1 bedeutet „stimmt überhaupt nicht zu“, 5 bedeutet „stimmt voll und ganz zu“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. D Beschäftigte sind in diesem Betrieb gleichgestellt und frei von Benachteiligung.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Belegschaft stimmt überhaupt nicht zu bis 5 = Belegschaft stimmt voll und ganz zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.28 Wunsch nach Arbeitgeberwechsel (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wunsch nach Arbeitgeberwechsel (%)
Variablenname	f83
Frage	Welcher Anteil Ihrer Beschäftigten denkt mindestens einmal pro Monat konkret über einen Wechsel des Arbeitgebers nach? Bitte schätzen Sie.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.7.29 Ausscheiden aus Betrieb (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Ausscheiden aus Betrieb (%)
Variablenname	f84
Frage	Und welcher Anteil Ihrer Beschäftigten wird den Betrieb im Laufe der nächsten 12 Monate aus eigenem Antrieb verlassen? Bitte schätzen Sie.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

## 6.8 Strukturmerkmale

### 6.8.1 Durchschnittliche Krankheitstage

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Durchschnittliche Krankheitstage
Variablenname	f85
Frage	Wie viele Tage fehlen die Beschäftigten Ihres Betriebs durchschnittlich pro Jahr aufgrund von Krankheit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch (Tage pro Beschäftigter und Jahr)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.8.2 Haupteigentümer

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Haupteigentümer
Variablenname	f86
Frage	Wer ist der Haupteigentümer/die Haupteigentümerin Ihres Betriebs? Wenn Ihr Betrieb nicht selbstständig ist, wem gehört dir Muttergesellschaft?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Familie, Gründer 2 Management, Geschäftsführung 3 Finanzinvestor 4 Streubesitz am Kapitalmarkt 5 Staatsbesitz 6 Andere Form
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.8.3 Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren
Variablenname	f87
Frage	Hat der Haupteigentümer/die Haupteigentümerin in den letzten zwei Jahren gewechselt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.8.4 Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren
Variablenname	f88
Frage	Gab es in den letzten zwei Jahren einen Wechsel in der Geschäftsführung Ihres Betriebes?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.8.5 Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden
Variablenname	f89a
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? A: Altersbedingtes Ausscheiden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.8.6 Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden
Variablenname	f89b
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? B: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.8.7 Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb
Variablenname	f89c
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? C: Wechsel der bisherigen Geschäftsführung zu einem anderen Betrieb oder Unternehmen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.8.8 Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs
Variablenname	f89d
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? D: Verkauf oder Zusammenlegung des Betriebs
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.8.9 Geschäftsführungswechsel: Entlassung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Entlassung
Variablenname	f89e
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? E: Entlassung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.8.10 Geschäftsführungswechsel: Sonstiges

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Sonstiges
Variablenname	f89f
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? F: Sonstiges
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.8.11 Eigenständiges Unternehmen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Eigenständiges Unternehmen
Variablenname	f90
Frage	Handelt es sich bei Ihrem Betrieb um ein eigenständiges Unternehmen oder eine eigenständige Einrichtung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.8.12 Anzahl Beschäftigte im gesamten Unternehmen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anzahl Beschäftigte im gesamten Unternehmen
Variablenname	f91
Frage	Bitte geben Sie die Anzahl der Beschäftigten in Ihrem <u>gesamten Unternehmen</u> innerhalb Deutschlands an.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

### 6.8.13 (KB) Einschätzung eigener Personalarbeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	(KB) Einschätzung eigener Personalarbeit
Variablenname	f92_s
Frage	Wie würden Sie die Personalarbeit in Ihrem Betrieb einschätzen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Vollständig subjektiv 2 Eher subjektiv 3 Teil teils 4 eher objektiv 5 Vollständig objektiv
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023

# 7 Variablenbeschreibung: LPP- Beschäftigtenbefragung 1224

## 7.1 Identifikationen und Hintergrundinformationen

### 7.1.1 Betriebsidentifikator

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebsidentifikator
Variablenname	lpp_betnr
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2023, LPP-Beschäftigtenbefragung 2024
Besonderheiten	Anhand des Betriebsidentifikators kann die LPP-Betriebsbefragung mit der LPP-Beschäftigtenbefragung verknüpft werden. Das Merkmal zeigt an, welche Beschäftigten zum gleichen Betrieb gehören. Personen, die die Zuspiegelung ihrer Daten verweigert haben, können über den Betriebsidentifikator nicht mit zuspiegelbereiten Personen in Verbindung gebracht werden. 6-Stellige lpp_betnr: wird bei Zuspiegelbereitschaft an Beschäftigte vergeben 5-Stellige lpp_betnr: wird an Personen ohne Zuspiegelbereitschaft vergeben

### 7.1.2 LPP Personen-ID

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	LPP Personen-ID
Variablenname	lpp_persid
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024
Besonderheiten	Systemfreier, nicht verknüpfbarer Personenidentifikator

### 7.1.3 Panelfall 2012-2024

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Panelfall 2012-2024
Variablenname	Panel1224
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Auffrischer aus W6 1 Panelfall
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.1.4 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer
Variablenname	gew_pers_2024_quer
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024
Besonderheiten	Querschnittsgewicht gültig für alle Panelfälle und Auffrischer

### 7.1.5 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel
Variablenname	gew_pers_2024_panel
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024
Besonderheiten	Längsschnittgewicht gültig für alle Panelfälle

### 7.1.6 Erhebungsmodus

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhebungsmodus
Variablenname	modus
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	In Welle 6 wurde ein Mixed-Mode-Verfahren zur Erhebung der Beschäftigten verwendet. Die Beschäftigten wurden somit per Telefoninterview oder Onlinebefragung befragt. Ausführliche Informationen in Kapitel 4.1.4: 1 CATI 2 CAWI
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.1.7 Geburtsjahr

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geburtsjahr
Variablenname	K1
Frage	Wann sind Sie geboren? Bitte geben Sie Monat und Jahr Ihres Geburtsdatums an.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Jahreszahl
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024
Besonderheiten	Die Monatsangabe wird nicht bereitgestellt.

### 7.1.8 Geschlecht

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geschlecht
Variablenname	K3
Frage	Welchem Geschlecht ordnen Sie sich zu?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Männlich 2 Weiblich 3 Divers
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024
Besonderheiten	Die Ausprägung Divers wurde in W6 ergänzt. In den Vorwahlen wurde das Geschlecht des Befragten vom Interviewer bestimmt und eingetragen.

### 7.1.9 Selber Betrieb wie in Welle 5 bzw. 2021

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Selber Betrieb wie in Welle 5 bzw. 2021
Variablenname	K3b
Frage	Sind Sie noch im selben Betrieb beschäftigt wie im Dezember 2021?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024
Besonderheiten	Beantwortung der Frage mit „Ja“ war Voraussetzung für die Teilnahme an der Befragung.

### 7.1.10 Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr)
Variablenname	K6jahr
Frage	Seit wann sind Sie bereits bei Ihrem jetzigen Arbeitgeber beschäftigt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Jahreszahl
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024
Besonderheiten	Die Monatsangabe wird nicht bereitgestellt

## 7.2 Erwerbstätigkeit

### 7.2.1 Berufliche Stellung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Berufliche Stellung
Variablenname	K101
Frage	Wie ist Ihre berufliche Stellung? Sind Sie...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Arbeiter/in 2 Angestellte/r 3 Beamter/Beamtin 4 Selbstständige/r Freiberufler/in 5 Freie/r Mitarbeiter/in 6 Mithelfende/r Familienangehörige/r
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024
Besonderheiten	Beantwortung der Frage mit „Arbeiter/in“ oder „Angestellte/r“ war Voraussetzung für die Teilnahme an der Befragung.

### 7.2.2 Aktuelle Erwerbsunterbrechung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Aktuelle Erwerbsunterbrechung
Variablenname	K124
Frage	Ist Ihre aktuelle Erwerbstätigkeit derzeit durch eine längere berufliche Auszeit unterbrochen? Gemeint sind zum Beispiel Mutterschutz, Elternzeit, längere Krankheit oder eine andere vorübergehende Auszeit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.2.3 Erwerbsunterbrechung seit: Monat

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erwerbsunterbrechung seit: Monat
Variablenname	K124a
Frage	Seit wann besteht diese Erwerbsunterbrechung? Monat __
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.2.4 Erwerbsunterbrechung seit: Jahr

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erwerbsunterbrechung seit: Jahr
Variablenname	K124b
Frage	Seit wann besteht diese Erwerbsunterbrechung? Jahr ____
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.2.5 Funktionsbereich

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Funktionsbereich
Variablenname	K102aa
Frage	In welchem Funktionsbereich sind Sie tätig?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Produktion 2 Vertrieb/Marketing 3 Querschnittsfunktionen/Verwaltung 4 Dienstleistungen und Service
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.2.6 Leitungsposition

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Leitungsposition
Variablenname	K102b
Frage	Sind Sie für andere Beschäftigte der bzw. die Vorgesetzte?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.2.7 Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist
Variablenname	K102c
Frage	Wie vielen Personen sind Sie derzeit direkt vorgesetzt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.2.8 Leitungsposition (Jahre)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Leitungsposition (Jahre)
Variablenname	K102d
Frage	Seit wie vielen Jahren sind Sie unabhängig von der aktuellen Position bereits Vorgesetzter/Vorgesetzte für andere Personen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.2.9 Direkter Vorgesetzter: Geschlecht

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Direkter Vorgesetzter: Geschlecht
Variablenname	K102f
Frage	Ist Ihr direkter Vorgesetzter männlich oder weiblich?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Männlich 2 Weiblich -6 Kein Vorgesetzter
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.2.10 Arbeitsvertrag befristet/unbefristet

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsvertrag befristet/unbefristet
Variablenname	K104
Frage	Ist Ihr derzeitiger Arbeitsvertrag...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Zeitlich unbefristet 2 Zeitlich befristet
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.2.11 Vollzeit/Teilzeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Vollzeit/Teilzeit
Variablenname	K104a
Frage	Arbeiten Sie in Vollzeit oder in Teilzeit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Vollzeit 2 Teilzeit
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.2.12 Feste Arbeitszeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Feste Arbeitszeiten
Variablenname	K108_2
Frage	Was trifft am ehesten auf Ihre Arbeitszeit zu?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Feste Arbeitszeit 2 Festgelegte, aber wechselnde Arbeitszeit 3 Keine formelle Regelung 4 Gleitzeit
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.2.13 Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)
Variablenname	K105
Frage	Wie viele Stunden umfasst Ihre <u>vertraglich vereinbarte</u> Arbeitszeit pro Woche?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -5 (feste) Wochenarbeitszeit vertraglich nicht geregelt -6 Mehr als 90 Std. in der Woche
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.2.14 Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)
Variablenname	K106
Frage	Und wie viele Stunden <u>pro Woche</u> arbeiten Sie normalerweise, einschließlich regelmäßig geleisteter Mehrarbeit bzw. Überstunden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -4 Arbeitszeit schwankt stark -5 Extrem lange Arbeitszeit
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.2.15 Gewünschte Arbeitszeit (h/Woche)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gewünschte Arbeitszeit (h/Woche)
Variablenname	K106c
Frage	Wie viele Stunden pro Woche würden Sie am liebsten arbeiten, wenn Ihr Gehalt entsprechend angepasst werden würde?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.2.16 Überstunden

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Überstunden
Variablenname	K107
Frage	Werden Ihre persönlichen Überstunden bzw. Mehrarbeit in der Regel abgefeiert oder bezahlt oder gar nicht abgegolten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Abgefeiert 2 Beahlt 3 Teilweise abgefeiert, teilweise bezahlt 4 Gar nicht abgegolten
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.2.17 Arbeiten von zu Hause aus

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus
Variablenname	K111
Frage	Arbeiten Sie für Ihren Arbeitgeber – wenn auch nur gelegentlich – von zu Hause aus?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.2.18 Arbeiten von zu Hause aus erwünscht

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus erwünscht
Variablenname	K111b
Frage	Würden Sie gerne von zu Hause aus arbeiten? Wenn ja: denken Sie dabei an gelegentliche oder eher an regelmäßige Arbeit zu Hause?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, gelegentlich 2 Ja, regelmäßig 3 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024
Besonderheiten	Fragestellung abweichend zur Vorwelle

### 7.2.19 Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche)
Variablenname	K112
Frage	Wie viele Stunden arbeiten Sie im Durchschnitt pro Woche von zu Hause?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch (1-90) -5 Unregelmäßig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.2.20 Erfolgt die Arbeit von zu Hause inner- oder außerhalb der vereinbarten Arbeitszeit?

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erfolgt die Arbeit von zu Hause inner- oder außerhalb der vereinbarten Arbeitszeit?
Variablenname	K113a2
Frage	Erfolgt die Arbeit zu Hause innerhalb Ihrer <u>vertraglich</u> vereinbarten Wochenarbeitszeit oder geht sie darüber hinaus?

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Innerhalb der Arbeitszeit 2 Außerhalb der Arbeitszeit 3 Sowohl als auch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.2.21 Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit
Variablenname	K115
Frage	Wie häufig kommt es vor, dass Sie in Ihrer Freizeit dienstlich angerufen werden oder dienstliche E-Mails beantworten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

## 7.3 Personalentwicklung

### 7.3.1 Angebot zur Weiterbildung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot zur Weiterbildung
Variablenname	K200a
Frage	Haben Sie seit dem 1. Januar 2023 ein Angebot Ihres Arbeitgebers erhalten, an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilzunehmen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.3.2 Weiterbildung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Weiterbildung
Variablenname	K201
Frage	Haben Sie seit dem 1. Januar 2023 an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilgenommen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.3.3 Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)
Variablenname	K203
Frage	Und wie viele Tage haben Sie im letzten Jahr 2023 insgesamt an Kursen teilgenommen, für die Sie vom Arbeitgeber freigestellt waren oder für die der Arbeitgeber die Kosten vollständig übernommen hat?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.3.4 Weiterbildung/Qualifikation am Arbeitsplatz

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Weiterbildung/Qualifikation am Arbeitsplatz
Variablenname	K203a
Frage	Und einmal abgesehen von Kursen: Haben Sie im letzten Jahr 2023 an einer beruflichen Weiterbildungs- oder Qualifizierungsmaßnahme <u>an Ihrem Arbeitsplatz</u> teilgenommen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.3.5 Mitarbeitergespräch

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeitergespräch
Variablenname	K204
Frage	Hat Ihr Vorgesetzter/Ihre Vorgesetzte mit Ihnen im letzten Jahr (2023) mindestens ein Mitarbeitergespräch geführt, in dem es z.B. um Fragen Ihrer beruflichen Weiterentwicklung oder Personalbeurteilung ging? Bitte denken Sie <u>nur</u> an Gespräche, für die vorher ein Termin angesetzt wurde.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.3.6 Anzahl Mitarbeitergespräche (letztes Jahr)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anzahl Mitarbeitergespräche (letztes Jahr)
Variablenname	K210
Frage	Wie viele Mitarbeitergespräche hat Ihr Vorgesetzter/Ihre Vorgesetzte mit Ihnen im letzten Jahr, also 2023, geführt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.3.7 Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele
Variablenname	K206
Frage	Hat Ihr Vorgesetzter/Ihre Vorgesetzte dabei mit Ihnen schriftlich fixierte Ziele vereinbart?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.3.8 Regelmäßige Leistungsbewertung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Regelmäßige Leistungsbewertung
Variablenname	K208aa
Frage	Wird Ihre eigene Leistung regelmäßig in einem festgelegten Verfahren durch einen Vorgesetzten oder eine Vorgesetzte bewertet?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.3.9 Sorgen um Arbeitsplatz

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Sorgen um Arbeitsplatz
Variablenname	K209
Frage	Machen Sie sich Sorgen um die Sicherheit Ihres Arbeitsplatzes? Machen Sie sich ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Große Sorgen 2 Einige Sorgen 3 Keine Sorgen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

## 7.4 Digitalisierung

### 7.4.1 Digitalisierung: Nutzung IKT

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Digitalisierung: Nutzung IKT
Variablenname	K301aa
Frage	Nutzen Sie bei Ihrer beruflichen Tätigkeit digitale Informations- oder Kommunikationstechnologien wie z.B. Computer, Laptop, Tablet oder Smart Phone?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2023

## 7.5 Arbeitsbedingungen und -belastungen

### 7.5.1 Arbeitsbedingungen: Entscheidungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Entscheidungen
Variablenname	K301a
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. A: Ich kann bei meiner Arbeit viele Entscheidungen selbstständig treffen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.5.2 Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge
Variablenname	K301b
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. B: In meiner Tätigkeit mache ich sehr viele verschiedene Dinge.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.5.3 Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab
Variablenname	K301c
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. C: Die Arbeit anderer hängt direkt davon ab, ob ich meine Arbeit gut oder schlecht mache.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.5.4 Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab
Variablenname	K301d
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. D: Meine Arbeitsaufgaben sind stark von der Arbeit anderer Personen abhängig.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.5.5 Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung
Variablenname	K301e
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. E: Die Arbeit erfordert starke körperliche Anstrengung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.5.6 Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen
Variablenname	K301f
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. F: Bei meiner Arbeit bin ich unangenehmen Umgebungsbedingungen wie z.B. Lärm, extremer Temperatur, unangenehmer Beleuchtung oder Gerüchen ausgesetzt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.5.7 Arbeitsbedingungen: Termindruck

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Termindruck
Variablenname	K301g
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. G: Ich habe oft über längere Zeit Termindruck.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.5.8 Arbeitsbedingungen: Viele wichtige Aufgaben gleichzeitig

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Viele wichtige Aufgaben gleichzeitig
Variablenname	K301j
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. J: Ich muss oft mehrere wichtige Aufgaben gleichzeitig bewältigen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.5.9 Arbeitsbedingungen: lange sitzen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: lange sitzen
Variablenname	K301k
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. K: Ich muss bei meiner Arbeit lange Zeit am Stück sitzen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.5.10 Work-Family: Privatleben gestört

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Work-Family: Privatleben gestört
Variablenname	K303a
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie wieder jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. A: Die Anforderungen meiner Arbeit stören mein Privat- und Familienleben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.5.11 Work-Family: Zeitaufwand

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Work-Family: Zeitaufwand
Variablenname	K303b
Frage	<p>Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie wieder jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen.</p> <p>B: Der Zeitaufwand meiner Arbeit macht es schwierig für mich, meinen Pflichten in der Familie oder im Privatleben nachzukommen.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.5.12 Work-Family: Stress

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Work-Family: Stress
Variablenname	K303c
Frage	<p>Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie wieder jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen.</p> <p>C: Meine Arbeit erzeugt Stress, der es schwierig macht, privaten oder familiären Verpflichtungen nachzukommen.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.5.13 Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge
Variablenname	K303d
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie wieder jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen.  D: Ich muss Dinge bei der Arbeit aufschieben, weil private Anforderungen meine Zeit beanspruchen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.5.14 Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge
Variablenname	K303e
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie wieder jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen.  E: Aufgrund von Anforderungen, die meine Familie oder mein Partner bzw. meine Partnerin an mich stellen, bleiben berufliche Dinge unerledigt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.5.15 Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf
Variablenname	K303f
Frage	<p>Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie wieder jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen.</p> <p>F: Mein Privatleben beeinträchtigt meine beruflichen Pflichten, wie z.B. pünktlich zur Arbeit zu kommen, das Tagesgeschäft zu erledigen oder Überstunden zu leisten.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.5.16 Pflege/Betreuung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Pflege/Betreuung
Variablenname	K304
Frage	Pflegen oder betreuen Sie eine Person, die auf Grund des Alters, einer Krankheit oder einer Behinderung hilfe- oder betreuungsbedürftig ist?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Ja</p> <p>2 Nein</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

## 7.6 Vergütung

### 7.6.1 Erfolgsabhängige Zahlungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen
Variablenname	K401
Frage	Erhalten Sie zusätzlich zu Ihrem Grundgehalt oder Lohn leistungs- oder erfolgsabhängige Zahlungen? Gemeint sind damit z.B. Bonus, Einmalzahlungen, Tantiemen, Prämien, Gratifikationen usw, egal ob sie vertraglich vereinbart sind oder nicht. Weihnachts- oder Urlaubsgeld zählen nicht dazu.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.6.2 Häufigkeit erfolgsabhängige Zahlungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Häufigkeit erfolgsabhängige Zahlungen
Variablenname	K401aa
Frage	Wie oft werden diese Zahlungen ausgezahlt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Einmal im Jahr 2 Mindestens zwei Mal pro Jahr 3 Kein fester Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.6.3 Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung
Variablenname	K401a
Frage	Erfolgen diese Zahlungen...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 auf Basis einer vertraglichen Regelung 2 ohne eine vertragliche Regelung 3 eine Kombination aus beidem
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

#### 7.6.4 Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro) – 2023

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro) – 2023
Variablenname	K401c
Frage	Wie hoch war die tatsächliche leistungs- oder erfolgsabhängige vertragliche Auszahlung für das Jahr 2023?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -5 für 2023 kein variabler Anteil
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

#### 7.6.5 Erfolgsabhängige Zahlungen: Zielerreichungsgrad mithilfe einer Formel

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen: Zielerreichungsgrad mithilfe einer Formel
Variablenname	K212
Frage	Werden aus Ihrem Zielerreichungsgrad mithilfe einer Formel variable Vergütungskomponenten berechnet?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024
Besonderheiten	Fragestellung abweichend zur letzten Nutzung in Welle 4.

#### 7.6.6 Betriebliche Altersversorgung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebliche Altersversorgung
Variablenname	K406
Frage	Bietet Ihr Unternehmen eine betriebliche Altersvorsorge an?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.6.7 Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung (wenn ja, seit wann?)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung (wenn ja, seit wann?)
Variablenname	K407
Frage	Erwerben Sie aktuell Ansprüche auf eine solche betriebliche Altersversorgung? Wenn ja, seit wann? Eine Jahresangabe genügt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

## 7.7 Mitbestimmung

### 7.7.1 Interne Informationsbeschaffung: Informell

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Interne Informationsbeschaffung: Informell
Variablenname	K1001a
Frage	Wie erfahren Sie in der Regel, was im Betrieb vor sich geht? A: Informell, z.B. durch Gespräch mit Kollegen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.2 Interne Informationsbeschaffung: Betriebsrat

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Interne Informationsbeschaffung: Betriebsrat
Variablenname	K1001b
Frage	Wie erfahren Sie in der Regel, was im Betrieb vor sich geht? B: Kommunikation des Betriebsrats (Betriebsversammlung, Newsletter)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.3 Interne Informationsbeschaffung: Management

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Interne Informationsbeschaffung: Management
Variablenname	K1001c
Frage	Wie erfahren Sie in der Regel, was im Betrieb vor sich geht? C: Kommunikation des Managements, interne Unternehmenskommunikation
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.4 Gewählter Betriebsrat

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gewählter Betriebsrat
Variablenname	K1002
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb einen nach dem Betriebsverfassungsgesetz gewählten Betriebsrat?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.5 Betriebsrat vermittelt schwierige Entscheidungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebsrat vermittelt schwierige Entscheidungen
Variablenname	K1003a
Frage	Wie sehr stimmen Sie den folgenden Aussagen über den Betriebsrat in Ihrem Betrieb zu? A: Der Betriebsrat macht der Belegschaft schwierige Entscheidungen der Unternehmensführung verständlich.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.6 Betriebsrat hilft Belegschaft

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebsrat hilft Belegschaft
Variablenname	K1003b
Frage	Wie sehr stimmen Sie den folgenden Aussagen über den Betriebsrat in Ihrem Betrieb zu? B: Der Betriebsrat hilft bei Problemen und Sorgen der Beschäftigten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.7 Betriebsrat Mitglied

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebsrat Mitglied
Variablenname	K1004
Frage	Sind Sie gegenwärtig Betriebsratsmitglied in Ihrem Betrieb?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Betriebsratsmitglied 2 kein Betriebsratsmitglied
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.8 Betriebsrat Mitglied seit: Jahr

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebsrat Mitglied seit: Jahr
Variablenname	K1005
Frage	In welchem Jahr sind Sie zum ersten Mal Betriebsratsmitglied in Ihrem gegenwärtigen Betrieb geworden? __ Jahr
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.9 Betriebsrat Mitglied: Regulär

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebsrat Mitglied: Regulär
Variablenname	K1006a
Frage	Was beschreibt Ihre gegenwärtige Rolle im Betriebsrat? A: Reguläres Mitglied
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.10 Betriebsrat Mitglied: Freigestellt

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebsrat Mitglied: Freigestellt
Variablenname	K1006b
Frage	Was beschreibt Ihre gegenwärtige Rolle im Betriebsrat? B: Freigestelltes Mitglied des Betriebsrats
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.11 Betriebsrat Mitglied: Vorsitz

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebsrat Mitglied: Vorsitz
Variablenname	K1006c
Frage	Was beschreibt Ihre gegenwärtige Rolle im Betriebsrat? C: Betriebsratsvorsitz
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.12 Kein Betriebsrat, Grund: Kein Interesse der Belegschaft

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Betriebsrat, Grund: Kein Interesse der Belegschaft
Variablenname	K1007a
Frage	Was denken Sie, warum gibt es in Ihrem Betrieb keinen Betriebsrat? A: Es gibt in der Belegschaft kein Interesse an einem Betriebsrat
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.13 Kein Betriebsrat, Grund: Keiner übernimmt Verantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Betriebsrat, Grund: Keiner übernimmt Verantwortung
Variablenname	K1007b
Frage	Was denken Sie, warum gibt es in Ihrem Betrieb keinen Betriebsrat? B: In der Belegschaft gibt es Interesse an einem Betriebsrat, aber niemand möchte die Aufgabe übernehmen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.14 Kein Betriebsrat, Grund: Alternative Kommunikationsmöglichkeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Betriebsrat, Grund: Alternative Kommunikationsmöglichkeiten
Variablenname	K1007c
Frage	Was denken Sie, warum gibt es in Ihrem Betrieb keinen Betriebsrat? C: Es gibt in meinem Betrieb alternative Möglichkeiten, mit dem Management in Kontakt zu treten und Probleme zu lösen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.15 Kein Betriebsrat, Grund: Alternative Vertretungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Betriebsrat, Grund: Alternative Vertretungen
Variablenname	K1007d
Frage	Was denken Sie, warum gibt es in Ihrem Betrieb keinen Betriebsrat? D: Es gibt eine alternative Belegschaftsvertretung, z.B. Mitarbeiterbeiräte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.16 Kein Betriebsrat, Grund: Management erschwert Einführung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Betriebsrat, Grund: Management erschwert Einführung
Variablenname	K1007e
Frage	Was denken Sie, warum gibt es in Ihrem Betrieb keinen Betriebsrat? E: Das Management erschwert bzw. verhindert in meinem Betrieb die Einführung eines Betriebsrates
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.17 Kein Betriebsrat, Grund: frühere Einführung fehlgeschlagen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Betriebsrat, Grund: frühere Einführung fehlgeschlagen
Variablenname	K1007f
Frage	Was denken Sie, warum gibt es in Ihrem Betrieb keinen Betriebsrat? F: Frühere Versuche, einen Betriebsrat einzurichten, waren nicht erfolgreich.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.18 Einschätzung: gute Arbeitsbedingungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Einschätzung: gute Arbeitsbedingungen
Variablenname	K1008a
Frage	Wie stark stimmen Sie folgenden Aussagen zu? A: Die Arbeitsbedingungen in diesem Betrieb sind gut.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.19 Einschätzung: Einbeziehung der Beschäftigten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Einschätzung: Einbeziehung der Beschäftigten
Variablenname	K1008b
Frage	Wie stark stimmen Sie folgenden Aussagen zu? B: Dieser Betrieb bietet ein Arbeitsumfeld, das die Beschäftigten mit einbezieht.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.20 Einschätzung: gut informiert

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Einschätzung: gut informiert
Variablenname	K1008c
Frage	Wie stark stimmen Sie folgenden Aussagen zu? C: Ich bin darüber informiert, was im Betrieb vor sich geht.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.21 Einschätzung Mitangestellte: gute Arbeitsbedingungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Einschätzung Mitangestellte: gute Arbeitsbedingungen
Variablenname	K1009a
Frage	Bitte versetzen Sie sich in die anderen Beschäftigten in Ihrem Betrieb. Was denken Sie, wie stark stimmen die anderen Beschäftigten in Ihrem Betrieb den folgenden Aussagen zu? A: Die Arbeitsbedingungen in diesem Betrieb sind gut.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Beschäftigte stimmen voll und ganz zu 2 Beschäftigte stimmen überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Beschäftigte stimmen überwiegend nicht zu 5 Beschäftigte stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.22 Einschätzung Mitangestellte: Einbeziehung der Beschäftigten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Einschätzung Mitangestellte: Einbeziehung der Beschäftigten
Variablenname	K1009b
Frage	Bitte versetzen Sie sich in die anderen Beschäftigten in Ihrem Betrieb. Was denken Sie, wie stark stimmen die anderen Beschäftigten in Ihrem Betrieb den folgenden Aussagen zu? B: Dieser Betrieb bietet ein Arbeitsumfeld, das die Beschäftigten mit einbezieht.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Beschäftigte stimmen voll und ganz zu 2 Beschäftigte stimmen überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Beschäftigte stimmen überwiegend nicht zu 5 Beschäftigte stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.23 Frauenanteil im Betrieb

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Frauenanteil im Betrieb
Variablenname	K1010
Frage	Wie groß ist der Anteil von Frauen an allen Beschäftigten in Ihrem Betrieb? Wenn Sie das nicht genau wissen, genügt eine Schätzung. __%
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.7.24 Anteil Beschäftigter mit höherem Einkommen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Beschäftigter mit höherem Einkommen
Variablenname	K1011
Frage	Wie hoch ist der Anteil an Beschäftigten in Ihrem Betrieb, der mehr verdient als Sie? Wenn Sie das nicht genau wissen, genügt eine Schätzung. __%
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

## 7.8 Bindung, Werte & Unternehmenskultur

### 7.8.1 Unternehmenskultur: Verständnis

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Unternehmenskultur: Verständnis
Variablenname	K501e
Frage	Es folgen nun einige Aussagen. Bitte geben Sie jeweils an, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. E: Vorgesetzte zeigen Verständnis für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.2 Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen
Variablenname	K501g
Frage	<p>Es folgen nun einige Aussagen. Bitte geben Sie jeweils an, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>G: Jeder, der hier arbeitet, ist frei von Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, Alter, Nationalität, Religionszugehörigkeit, Behinderung, sexueller Orientierung und Hautfarbe.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.3 Unternehmenskultur: Klare Kommunikation

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Unternehmenskultur: Klare Kommunikation
Variablenname	K501h
Frage	<p>Es folgen nun einige Aussagen. Bitte geben Sie jeweils an, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>H: Die Vorgesetzten kommunizieren Anforderungen und Ziele klar.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

#### 7.8.4 Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte
Variablenname	K501j
Frage	Es folgen nun einige Aussagen. Bitte geben Sie jeweils an, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. J: Die Geschäftsleitung unterstützt auch wohltätige und gemeinnützige Projekte außerhalb des Unternehmens.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

#### 7.8.5 Unternehmenskultur: Sinnstiftung durch Arbeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Unternehmenskultur: Sinnstiftung durch Arbeit
Variablenname	K501k
Frage	Es folgen nun einige Aussagen. Bitte geben Sie jeweils an, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. K: Meine Arbeit trägt dazu bei, dass ich mein Leben als sinnvoll erlebe.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.6 Unternehmenskultur: Arbeitgeberziele für Gesellschaft/Umwelt

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitgeberziele für Gesellschaft/Umwelt
Variablenname	K501l
Frage	Es folgen nun einige Aussagen. Bitte geben Sie jeweils an, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. L: Mein Arbeitgeber verfolgt nicht ausschließlich finanzielle Ziele, sondern auch Ziele, die der Gesellschaft oder der Umwelt nutzen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.7 Unternehmenskultur: Sinnvoller Beitrag für Gesellschaft

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Unternehmenskultur: Sinnvoller Beitrag für Gesellschaft
Variablenname	K501n
Frage	Es folgen nun einige Aussagen. Bitte geben Sie jeweils an, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. N: Ich leiste mit meiner Arbeit einen sinnvollen Beitrag für die Gesellschaft
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.8 Commitment: Rest des Arbeitslebens

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Commitment: Rest des Arbeitslebens
Variablenname	K501aa
Frage	<p>Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus?</p> <p>Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>A: Ich würde gern den Rest meines Arbeitslebens in diesem Betrieb arbeiten.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.9 Commitment: Persönliche Bedeutung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Commitment: Persönliche Bedeutung
Variablenname	K501ab
Frage	<p>Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus?</p> <p>Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>B: Dieser Betrieb hat eine große persönliche Bedeutung für mich.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.10 Commitment: Probleme des Betriebs

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Commitment: Probleme des Betriebs
Variablenname	K501ac
Frage	<p>Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus?</p> <p>Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>C: Ich sehe die Probleme des Betriebs als meine eigenen an.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.11 Commitment: Keine Zugehörigkeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Commitment: Keine Zugehörigkeit
Variablenname	K501ad
Frage	<p>Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus?</p> <p>Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>D: Ich spüre <u>keine</u> starke Zugehörigkeit zu meinem Betrieb.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.12 Commitment: keine emotionale Bindung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Commitment: keine emotionale Bindung
Variablenname	K501ae
Frage	<p>Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus?</p> <p>Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>E: Ich fühle <u>keine</u> emotionale Bindung an diesen Betrieb.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.13 Commitment: kein Teil der Familie

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Commitment: kein Teil der Familie
Variablenname	K501af
Frage	<p>Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus?</p> <p>Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>F: Ich fühle mich <u>nicht</u> als ein „Teil der Familie“ in diesem Betrieb.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

#### 7.8.14 Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten
Variablenname	K502a
Frage	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kolleginnen und Kollegen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. A: Wie oft erhalten Sie bei Bedarf Hilfe und Unterstützung von Ihren Kolleginnen und Kollegen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie -6 Habe keine/n Vorgesetzte/n / keine Kollegen/-innen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

#### 7.8.15 Kollegialität: Kollegen helfen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kollegialität: Kollegen helfen
Variablenname	K502b
Frage	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kolleginnen und Kollegen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. B: Wie oft kommt es vor, dass Sie Ihren Kolleginnen und Kollegen Hilfe anbieten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.16 Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung
Variablenname	K502c
Frage	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kolleginnen und Kollegen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. C: Wie oft fühlen Sie sich durch Kolleginnen und Kollegen und Vorgesetzte zu Unrecht kritisiert, schikaniert oder von anderen bloßgestellt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.17 Kollegialität: Unterstützung von Vorgesetzten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kollegialität: Unterstützung von Vorgesetzten
Variablenname	K502d
Frage	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kolleginnen und Kollegen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. D: Wie oft erhalten Sie bei Bedarf Hilfe und Unterstützung von Ihrem/Ihrer direkten Vorgesetzten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.18 Kollegialität: Schikane durch Vorgesetzte/n

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kollegialität: Schikane durch Vorgesetzte/n
Variablenname	K502e
Frage	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kolleginnen und Kollegen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. E: Wie oft fühlen Sie sich durch Ihre direkte Vorgesetzte / Ihren direkten Vorgesetzten zu Unrecht kritisiert, schikaniert oder vor anderen bloßgestellt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.19 Zufriedenheit mit Arbeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zufriedenheit mit Arbeit
Variablenname	K503
Frage	Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrer Arbeit? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit Ihrer Arbeit auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Ganz und gar unzufrieden bis 10 = Ganz und gar zufrieden
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.20 Zufriedenheit mit Einkommen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zufriedenheit mit Einkommen
Variablenname	K504
Frage	Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrem Einkommen? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit Ihrem Einkommen auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Ganz und gar unzufrieden bis 10 = Ganz und gar zufrieden
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.21 Fairness: Vergütung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Fairness: Vergütung
Variablenname	K507a
Frage	<p>Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>A: Ich empfinde, dass die Vergütung, die ich in diesem Betrieb erhalte, gerecht ist.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.22 Fairness: Entscheidungsfindung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Fairness: Entscheidungsfindung
Variablenname	K507b
Frage	<p>Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>B: Ich empfinde, dass die formellen Regeln und Prozeduren zur Entscheidungsfindung in diesem Betrieb gerecht sind.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.23 Fairness: Vorgesetzter

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Fairness: Vorgesetzter
Variablenname	K507c
Frage	<p>Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>C: Ich empfinde, dass mein direkter Vorgesetzter / meine direkte Vorgesetzte mich bei allen Aspekten der Arbeit gerecht behandelt.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.24 Arbeitgeberwechsel

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitgeberwechsel
Variablenname	K508a
Frage	Wie oft haben Sie im Laufe der letzten 12 Monate daran gedacht, ihren derzeitigen Arbeitgeber zu wechseln? War das...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 jeden Tag</p> <p>2 einige Male pro Woche</p> <p>3 einige Male im Monat</p> <p>4 einige Male im Jahr</p> <p>5 nie</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.25 Gründe Arbeitgeberwechsel

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe Arbeitgeberwechsel
Variablenname	K508aa
Frage	Was hat Sie veranlasst, über einen Arbeitgeberwechsel nachzudenken? Waren es rein berufliche Gründe oder rein private Gründe oder eine Kombination aus beidem?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Berufliche Gründe 2 Private Gründe 3 Kombination aus beidem
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.26 Engagement: überschäumende Energie

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement: überschäumende Energie
Variablenname	K509a
Frage	Es folgen nun Aussagen darüber, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. A: Bei meiner Arbeit bin ich voll überschäumender Energie. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.27 Engagement: fit und tatkräftig

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement: fit und tatkräftig
Variablenname	K509b
Frage	Es folgen nun Aussagen darüber, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. B: Beim Arbeiten fühle ich mich fit und tatkräftig. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.28 Engagement: begeistert

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement: begeistert
Variablenname	K509c
Frage	Es folgen nun Aussagen darüber, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. C: Ich bin von meiner Arbeit begeistert. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.29 Engagement: inspiriert

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement: inspiriert
Variablenname	K509d
Frage	Es folgen nun Aussagen darüber, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. D: Meine Arbeit inspiriert mich. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.30 Engagement: Freude

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement: Freude
Variablenname	K509e
Frage	Es folgen nun Aussagen darüber, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. E: Wenn ich morgens aufstehe, freue ich mich auf meine Arbeit. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.31 Engagement: glücklich

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement: glücklich
Variablenname	K509f
Frage	Es folgen nun Aussagen darüber, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. F: Ich fühle mich glücklich, wenn ich intensiv arbeite. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.32 Engagement: stolz

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement: stolz
Variablenname	K509g
Frage	Es folgen nun Aussagen darüber, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. G: Ich bin stolz auf meine Arbeit. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.33 Engagement: Hingabe

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement: Hingabe
Variablenname	K509h
Frage	Es folgen nun Aussagen darüber, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. H: Ich gehe völlig in meiner Arbeit auf. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.34 Engagement: Mitreißen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement: Mitreißen
Variablenname	K509i
Frage	Es folgen nun Aussagen darüber, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. I: Meine Arbeit reißt mich mit. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.35 Interner Arbeitsplatzwechsel, letzte 12 Monate

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Interner Arbeitsplatzwechsel, letzte 12 Monate
Variablenname	K511
Frage	Haben Sie während der letzten zwölf Monate innerhalb Ihres Unternehmens den Arbeitsplatz gewechselt? Mit Arbeitsplatzwechsel ist ein Wechsel in der Organisation und nicht ein rein lokaler Wechsel gemeint.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.36 Arbeitsethik: Vorgesetzte/n nicht hinterfragen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsethik: Vorgesetzte/n nicht hinterfragen
Variablenname	K516a
Frage	Es folgen nun einige Aussagen zur Arbeitswelt. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit diese zutreffen.  A Grundsätzlich sollte man die Entscheidung seines Vorgesetzten nicht in Frage stellen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.37 Arbeitsethik: Vorgesetzte sollten Angestellte schützen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsethik: Vorgesetzte sollten Angestellte schützen
Variablenname	K516b
Frage	Es folgen nun einige Aussagen zur Arbeitswelt. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit diese zutreffen. B Bei Fehlern sollten sich Vorgesetzte vor Arbeitskräfte stellen, die für das Unternehmen viel geleistet haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.38 Arbeitsethik: jeder sollte Meinung einbringen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsethik: jeder sollte Meinung einbringen
Variablenname	K516c
Frage	Es folgen nun einige Aussagen zur Arbeitswelt. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit diese zutreffen. C Jeder sollte am Arbeitsplatz die gleichen Möglichkeiten haben, seine Meinung einzubringen, auch wenn das manchmal umständlich ist.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.39 Betriebskultur: Vorgesetzte/n nicht hinterfragen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebskultur: Vorgesetzte/n nicht hinterfragen
Variablenname	K517a
Frage	Und wie ist das in Ihrem Betrieb? Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen zutreffen. A In meinem Betrieb werden die Entscheidungen der Vorgesetzten grundsätzlich nicht in Frage gestellt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.8.40 Betriebskultur: Vorgesetzte/n schützen Angestellte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebskultur: Vorgesetzte/n schützen Angestellte
Variablenname	K517b
Frage	Und wie ist das in Ihrem Betrieb? Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen zutreffen. B In meinem Betrieb stellen sich die Vorgesetzten bei Fehlern vor Arbeitskräfte, die für das Unternehmen viel geleistet haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

#### 7.8.41 Betriebskultur: jeder kann Meinung einbringen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebskultur: jeder kann Meinung einbringen
Variablenname	K517c
Frage704	Und wie ist das in Ihrem Betrieb? Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen zutreffen. C In meinem Betrieb hat jeder die gleichen Möglichkeiten, seine Meinung einzubringen, auch wenn das manchmal umständlich ist.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.9 Persönlichkeit und Einstellungen

#### 7.9.1 Kein Verlassen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Verlassen
Variablenname	K602a
Frage	Nun möchten wir noch etwas über Sie als Person erfahren. Bitte geben Sie bei den folgenden Aussagen jeweils an, inwieweit diese zutreffen. A: Heutzutage kann man sich auf niemanden mehr verlassen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

## 7.9.2 Vertrauen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Vertrauen
Variablenname	K602b
Frage	Nun möchten wir noch etwas über Sie als Person erfahren. Bitte geben Sie bei den folgenden Aussagen jeweils an, inwieweit diese zutreffen. B: Im Allgemeinen kann man den Menschen vertrauen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

## 7.9.3 Ärger, wenn es anderen besser geht

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Ärger, wenn es anderen besser geht
Variablenname	K603a
Frage	Es ärgert mich, wenn es anderen unverdient besser geht als mir.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

## 7.9.4 Schuldgefühle, wenn es mir besser geht

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Schuldgefühle, wenn es mir besser geht
Variablenname	K603b
Frage	Ich habe Schuldgefühle, wenn es mir unverdient besser geht als anderen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.9.5 Big Five: gründlich

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: gründlich
Variablenname	K605a
Frage	Ich bin jemand, der /die... A: gründlich arbeitet
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.9.6 Big Five: kommunikativ

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: kommunikativ
Variablenname	K605b
Frage	Ich bin jemand, der /die... B: kommunikativ, Gesprächig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.9.7 Big Five: grob

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: grob
Variablenname	K605c
Frage	Ich bin jemand, der /die... C: manchmal etwas grob zu anderen ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.9.8 Big Five: originell

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: originell
Variablenname	K605d
Frage	Ich bin jemand, der /die... D: originell ist, neue Ideen einbringt
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.9.9 Big Five: Sorgen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: Sorgen
Variablenname	K605e
Frage	Ich bin jemand, der /die... E: sich oft Sorgen macht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.9.10 Big Five: verzeihen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: verzeihen
Variablenname	K605f
Frage	Ich bin jemand, der /die... F: verzeihen kann
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.9.11 Big Five: faul

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: faul
Variablenname	K605g
Frage	Ich bin jemand, der /die... G: eher faul ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.9.12 Big Five: gesellig

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: gesellig
Variablenname	K605h
Frage	Ich bin jemand, der /die... H: aus sich herausgehen kann, gesellig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.9.13 Big Five: künstlerisch

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: künstlerisch
Variablenname	K605i
Frage	Ich bin jemand, der /die... I: künstlerische, ästhetische Erfahrungen schätzt
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

#### 7.9.14 Big Five: nervös

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: nervös
Variablenname	K605j
Frage	Ich bin jemand, der /die... J: leicht nervös wird
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

#### 7.9.15 Big Five: effizient

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: effizient
Variablenname	K605k
Frage	Ich bin jemand, der /die... K: Aufgaben wirksam und effizient erledigt
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

#### 7.9.16 Big Five: zurückhaltend

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: zurückhaltend
Variablenname	K605l
Frage	Ich bin jemand, der /die... L: zurückhaltend ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.9.17 Big Five: rücksichtsvoll

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: rücksichtsvoll
Variablenname	K605m
Frage	Ich bin jemand, der /die... M: rücksichtsvoll und freundlich mit anderen umgeht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.9.18 Big Five: lebhafte Phantasie

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: lebhafte Phantasie
Variablenname	K605n
Frage	Ich bin jemand, der /die... N: eine lebhafte Phantasie, Vorstellungen hat
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.9.19 Big Five: entspannt

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: entspannt
Variablenname	K605o
Frage	Ich bin jemand, der /die... O: entspannt ist, mit Stress gut umgehen kann
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.9.20 Big Five: wissbegierig

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: wissbegierig
Variablenname	K605p
Frage	Ich bin jemand, der /die... P: wissbegierig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.9.21 Risikobereiter Mensch

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Risikobereiter Mensch
Variablenname	K606
Frage	Wie schätzen Sie sich persönlich ein: Sind Sie im Allgemeinen ein risikobereiter Mensch oder versuchen Sie, Risiken zu vermeiden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = gar nicht risikobereit bis 10 = sehr risikobereit
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.9.22 Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten
Variablenname	K608a
Frage	A: Ich verzichte heute auf etwas, damit ich mir morgen mehr leisten kann.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.9.23 Zeitpräferenz: Dinge verschieben

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zeitpräferenz: Dinge verschieben
Variablenname	K608b
Frage	B: Ich neige dazu, Dinge auf später zu verschieben, auch wenn es besser wäre, diese sofort zu erledigen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.9.24 Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze
Variablenname	K609a
Frage	A: Wenn mir jemand mit Absicht Schaden zufügt, werde ich versuchen es dieser Person mit gleicher Münze heimzuzahlen, auch wenn dies für mich mit Kosten verbunden ist.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.9.25 Reziprozität: Gefallen erwidern

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Reziprozität: Gefallen erwidern
Variablenname	K609b
Frage	B: Wenn mir jemand einen Gefallen tut, bin ich bereit, diesen zu erwidern.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

## 7.9.26 Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung
Variablenname	K610
Frage	Wie schätzen Sie Ihre persönliche Bereitschaft ein mit anderen zu teilen, ohne dafür eine Gegenleistung zu erwarten? Bitte bewerten Sie diese auf einer Skala, wobei der Wert 0 bedeutet: „gar nicht bereit zu teilen ohne eine Gegenleistung zu erwarten“, und der Wert 10 bedeutet: „sehr bereit zu teilen ohne eine Gegenleistung zu erwarten“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Einschätzung abstimmen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Gar nicht bereit zu teilen bis 10 = Sehr bereit zu teilen
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

## 7.10 Gesundheit

### 7.10.1 Gesundheitszustand

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gesundheitszustand
Variablenname	K701
Frage	Wie würden Sie Ihren gegenwärtigen Gesundheitszustand beschreiben? Ist dieser...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Sehr gut 2 Gut 3 Zufriedenstellend 4 Weniger gut 5 Schlecht
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.10.2 Krankheitstage

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Krankheitstage
Variablenname	K702
Frage	Wie viele Tage haben Sie im Jahr 2023 nicht gearbeitet, weil Sie krank waren? Geben Sie bitte alle Krankheitstage an, nicht nur die, für die Sie eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung erhalten haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6 Kein Tag
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.10.3 Wohlbefinden: froh und guter Laune

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wohlbefinden: froh und guter Laune
Variablenname	K703a
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... A: war ich froh und guter Laune War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.10.4 Wohlbefinden: ruhig und entspannt

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wohlbefinden: ruhig und entspannt
Variablenname	K703b
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... B: habe ich mich ruhig und entspannt gefühlt. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.10.5 Wohlbefinden: energisch und aktiv

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wohlbefinden: energisch und aktiv
Variablenname	K703c
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... C: habe ich mich energisch und aktiv gefühlt. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.10.6 Wohlbefinden: frisch und ausgeruht

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wohlbefinden: frisch und ausgeruht
Variablenname	K703d
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... D: habe ich mich beim Aufwachen frisch und ausgeruht gefühlt. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.10.7 Wohlbefinden: interessante Dinge

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wohlbefinden: interessante Dinge
Variablenname	K703e
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... E: war mein Alltag voller Dinge, die mich interessieren War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.10.8 Krank zur Arbeit gegangen (Anzahl der Tage)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Krank zur Arbeit gegangen (Anzahl der Tage)
Variablenname	K704
Frage	Und an wie vielen Tagen sind Sie im Jahr 2023 zur Arbeit gegangen, obwohl Sie sich aufgrund ihres Gesundheitszustandes besser hätten krank melden sollen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6: kein Tag
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

## 7.11 Sexuelle Belästigung

### 7.11.1 Sensibilisierung zur sexuellen Belästigung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Sensibilisierung zur sexuellen Belästigung
Variablenname	K1100
Frage	Jetzt möchten wir Ihnen noch einige Fragen zum Thema der sexuellen Belästigung am Arbeitsplatz stellen. Hierbei geht es vor allem um den Umgang Ihres Betriebs mit diesem Thema, nicht um Ihre persönlichen Erfahrungen. Ihre Antworten werden vertraulich und anonym ausgewertet, es ist kein Rückschluss auf Sie oder Ihren Betrieb zu ziehen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 7 Fragenblock überspringen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.11.2 Betriebliche Thematisierung von sexueller Belästigung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebliche Thematisierung von sexueller Belästigung
Variablenname	K1101
Frage	Ist bei Ihnen im Betrieb sexuelle Belästigung ein Thema, über das gesprochen oder das behandelt wird? Dazu gehören Informationsmaterialien, Mitteilungen oder Veranstaltungen der Geschäftsleitung oder des Betriebsrats, aber auch informelle Gespräche unter der Belegschaft.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.11.3 Betriebliche Thematisierung von Belästigung: informell zwischen Mitarbeitenden

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebliche Thematisierung von Belästigung: informell zwischen Mitarbeitenden
Variablenname	K1102a
Frage	Wie wird sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz bei Ihnen im Betrieb thematisiert oder behandelt? A Kolleginnen und Kollegen sprechen informell über mögliche oder tatsächliche Vorkommnisse sexueller Belästigung im Betrieb.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

#### 7.11.4 Betriebliche Thematisierung von Belästigung: Betriebsleitung oder Betriebsrat

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebliche Thematisierung von Belästigung: Betriebsleitung oder Betriebsrat
Variablenname	K1102b
Frage	Wie wird sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz bei Ihnen im Betrieb thematisiert oder behandelt? B Betriebsleitung oder Betriebsrat informierten durch Informationsmaterial, Mitteilungen oder Veranstaltungen zum Thema.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

#### 7.11.5 Betriebliche Thematisierung von Belästigung: offizielle Anlaufstellen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebliche Thematisierung von Belästigung: offizielle Anlaufstellen
Variablenname	K1102c
Frage	Wie wird sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz bei Ihnen im Betrieb thematisiert oder behandelt? C Im Betrieb existieren offizielle Anlaufstellen und klare Richtlinien für Fälle sexueller Belästigung.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

#### 7.11.6 Hypothetische Auswirkungen von Belästigung: Kündigungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Hypothetische Auswirkungen von Belästigung: Kündigungen
Variablenname	K1103a
Frage	Stellen Sie sich bitte einmal vor, in Ihrer Abteilung oder in Ihrem Arbeitsbereich wird ein Fall schwerer sexueller Belästigung bekannt. Was glauben Sie, wie sich das auf die Beschäftigten in Ihrer Abteilung oder in Ihrem Arbeitsbereich auswirkt? A Beschäftigte überlegen zu kündigen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.11.7 Hypothetische Auswirkungen von Belästigung: erhöhte Fehlzeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Hypothetische Auswirkungen von Belästigung: erhöhte Fehlzeiten
Variablenname	K1103b
Frage	Stellen Sie sich bitte einmal vor, in Ihrer Abteilung oder in Ihrem Arbeitsbereich wird ein Fall schwerer sexueller Belästigung bekannt. Was glauben Sie, wie sich das auf die Beschäftigten in Ihrer Abteilung oder in Ihrem Arbeitsbereich auswirkt? B Die Fehlzeiten der Beschäftigten erhöhen sich.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.11.8 Hypothetische Auswirkungen von Belästigung: sinkende Arbeitszufriedenheit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Hypothetische Auswirkungen von Belästigung: sinkende Arbeitszufriedenheit
Variablenname	K1103c
Frage	Stellen Sie sich bitte einmal vor, in Ihrer Abteilung oder in Ihrem Arbeitsbereich wird ein Fall schwerer sexueller Belästigung bekannt. Was glauben Sie, wie sich das auf die Beschäftigten in Ihrer Abteilung oder in Ihrem Arbeitsbereich auswirkt? C Die Arbeitszufriedenheit der Beschäftigten sinkt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.11.9 Hypothetische Auswirkungen von Belästigung: nachlassende Leistung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Hypothetische Auswirkungen von Belästigung: nachlassende Leistung
Variablenname	K1103d
Frage	Stellen Sie sich bitte einmal vor, in Ihrer Abteilung oder in Ihrem Arbeitsbereich wird ein Fall schwerer sexueller Belästigung bekannt. Was glauben Sie, wie sich das auf die Beschäftigten in Ihrer Abteilung oder in Ihrem Arbeitsbereich auswirkt? D Die Arbeitsleistung der Beschäftigten lässt nach.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

#### 7.11.10 Wahrscheinlichkeit von: sexualisierte Kommentare oder Bilder

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wahrscheinlichkeit von: sexualisierte Kommentare oder Bilder
Variablenname	K1104a
Frage	Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass die folgenden Vorfälle innerhalb des nächsten Jahres in Ihrer Abteilung oder Ihrem Arbeitsbereich auftreten? A Sexualisierte Kommentare, aufdringliche Blicke oder Gesten, oder das Zeigen von sexuell expliziten Bildern oder Videos
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Sehr wahrscheinlich 2 Eher wahrscheinlich 3 Unentschieden 4 Eher unwahrscheinlich 5 Sehr unwahrscheinlich
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

#### 7.11.11 Wahrscheinlichkeit von: unerwünschten, körperlichen Kontakten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wahrscheinlichkeit von: unerwünschten, körperlichen Kontakten
Variablenname	K1104b
Frage	Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass die folgenden Vorfälle innerhalb des nächsten Jahres in Ihrer Abteilung oder Ihrem Arbeitsbereich auftreten? B Unerwünschte Berührungen, körperliche Annäherung, unerwünschtes Entblößen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Sehr wahrscheinlich 2 Eher wahrscheinlich 3 Unentschieden 4 Eher unwahrscheinlich 5 Sehr unwahrscheinlich
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.11.12 Wahrscheinlichkeit von: sexuelle Handlungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wahrscheinlichkeit von: sexuelle Handlungen
Variablenname	K1104c
Frage	Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass die folgenden Vorfälle innerhalb des nächsten Jahres in Ihrer Abteilung oder Ihrem Arbeitsbereich auftreten? C Erzwingen sexueller Handlungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Sehr wahrscheinlich 2 Eher wahrscheinlich 3 Unentschieden 4 Eher unwahrscheinlich 5 Sehr unwahrscheinlich
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.11.13 Wahrscheinlichkeit von: Mann belästigt Frau

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wahrscheinlichkeit von: Mann belästigt Frau
Variablenname	K1104d
Frage	Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass die folgenden Vorfälle innerhalb des nächsten Jahres in Ihrer Abteilung oder Ihrem Arbeitsbereich auftreten? D Eine sexuelle Belästigung von einem Mann gegenüber einer Frau
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Sehr wahrscheinlich 2 Eher wahrscheinlich 3 Unentschieden 4 Eher unwahrscheinlich 5 Sehr unwahrscheinlich
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

#### 7.11.14 Wahrscheinlichkeit von: Frau belästigt Mann

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wahrscheinlichkeit von: Frau belästigt Mann
Variablenname	K1104e
Frage	Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass die folgenden Vorfälle innerhalb des nächsten Jahres in Ihrer Abteilung oder Ihrem Arbeitsbereich auftreten? E Eine sexuelle Belästigung von einer Frau gegenüber einem Mann
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Sehr wahrscheinlich 2 Eher wahrscheinlich 3 Unentschieden 4 Eher unwahrscheinlich 5 Sehr unwahrscheinlich
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

#### 7.11.15 Wahrscheinlichkeit von: Belästigung gleichgeschlechtlicher Person

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wahrscheinlichkeit von: Belästigung gleichgeschlechtlicher Person
Variablenname	K1104f
Frage	Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass die folgenden Vorfälle innerhalb des nächsten Jahres in Ihrer Abteilung oder Ihrem Arbeitsbereich auftreten? F Eine sexuelle Belästigung unter gleichgeschlechtlichen Personen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Sehr wahrscheinlich 2 Eher wahrscheinlich 3 Unentschieden 4 Eher unwahrscheinlich 5 Sehr unwahrscheinlich
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.11.16 Wahrscheinlichkeit von: Belästigung durch Vorgesetzte/n

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wahrscheinlichkeit von: Belästigung durch Vorgesetzte/n
Variablenname	K1104g
Frage	Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass die folgenden Vorfälle innerhalb des nächsten Jahres in Ihrer Abteilung oder Ihrem Arbeitsbereich auftreten? G Eine sexuelle Belästigung durch eine vorgesetzte Person
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Sehr wahrscheinlich 2 Eher wahrscheinlich 3 Unentschieden 4 Eher unwahrscheinlich 5 Sehr unwahrscheinlich
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.11.17 Wahrscheinlichkeit von: Belästigung unter Mitarbeitenden

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wahrscheinlichkeit von: Belästigung unter Mitarbeitenden
Variablenname	K1104h
Frage	Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass die folgenden Vorfälle innerhalb des nächsten Jahres in Ihrer Abteilung oder Ihrem Arbeitsbereich auftreten? H Eine sexuelle Belästigung unter Kolleginnen und Kollegen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Sehr wahrscheinlich 2 Eher wahrscheinlich 3 Unentschieden 4 Eher unwahrscheinlich 5 Sehr unwahrscheinlich
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.11.18 Wahrscheinlichkeit von: Belästigung durch externe Person

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wahrscheinlichkeit von: Belästigung durch externe Person
Variablenname	K1104i
Frage	Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass die folgenden Vorfälle innerhalb des nächsten Jahres in Ihrer Abteilung oder Ihrem Arbeitsbereich auftreten? I Eine sexuelle Belästigung durch eine dem Betrieb nicht angehörige Person (z.B. Kundinnen und Kunden, Patientinnen und Patienten)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Sehr wahrscheinlich 2 Eher wahrscheinlich 3 Unentschieden 4 Eher unwahrscheinlich 5 Sehr unwahrscheinlich
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

## 7.12 Soziodemographie

### 7.12.1 Höchster Schulabschluss

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Höchster Schulabschluss
Variablenname	K801
Frage	Welchen höchsten allgemeinbildenden Schulabschluss haben Sie?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Kein Abschluss 2 Volks-/Hauptschulabschluss 3 Mittlere Reife, Realschulabschluss, Fachschulreife, POS 4 Fachhochschulreife, Abschluss einer Fachoberschule 5 Abitur, Hochschulreife, EOS, Berufsausbildung mit Abitur 8 Einen anderen Schulabschluss
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.12.2 Höchster Ausbildungsabschluss

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Höchster Ausbildungsabschluss
Variablenname	K802
Frage	Und welchen höchsten Ausbildungsabschluss haben Sie? Bitte sagen Sie mir, was davon am ehesten auf Sie zutrifft.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Lehre - beruflich-betriebliche Berufsausbildung 2 Beruflich-schulische Ausbildung (Berufsfach- oder Handelsschule) 3 Fachschule, Meister- oder Technikerschule, Berufs- oder Fachakademie 4 Fachhochschulabschluss 5 Hochschulabschluss 6 Einen anderen Abschluss 7 Keinen Ausbildungsabschluss 8 Bachelor an einer (Fach-) Hochschule
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.12.3 Fester Partner

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Fester Partner
Variablenname	K803
Frage	Haben Sie einen festen Partner beziehungsweise eine feste Partnerin?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.12.4 Zusammenleben mit Partner

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zusammenleben mit Partner
Variablenname	K804
Frage	Leben Sie mit Ihrem Partner beziehungsweise Ihrer Partnerin zusammen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.12.5 Erwerbstätigkeit Partner

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erwerbstätigkeit Partner
Variablenname	K805
Frage	Ist Ihr Partner/Ihre Partnerin derzeit erwerbstätig? Was trifft für Ihn/für Sie zu?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Vollzeit erwerbstätig 2 Teilzeit erwerbstätig 3 Gar nicht erwerbstätig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.12.6 Haushaltsgröße (Personen)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Haushaltsgröße (Personen)
Variablenname	K806
Frage	Wie viele Personen leben hier in Ihrem Haushalt, Kinder und Sie selbst mit eingeschlossen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.12.7 Kinder < 14 Jahre

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kinder < 14 Jahre
Variablenname	K807
Frage	Wie viele dieser Personen sind davon Kinder unter 14 Jahren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.12.8 Staatsangehörigkeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Staatsangehörigkeit
Variablenname	K811
Frage	Welche Staatsangehörigkeit haben Sie?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Nur die deutsche 2 Die deutsche und eine andere 3 Eine andere -6 Staatenlos
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.12.9 Bruttoverdienst

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Bruttoverdienst
Variablenname	K818
Frage	Wie hoch war Ihr Arbeitsverdienst bei Ihrem aktuellen Arbeitgeber im letzten Monat? Wenn Sie im letzten Monat Sonderzahlungen hatten, z.B. Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld oder Nachzahlungen, rechnen Sie diese bitte nicht mit. Entgelt für Überstunden rechnen Sie dagegen mit. Bitte geben Sie zunächst den Bruttoverdienst an, das heißt die Lohn- oder Gehaltssumme vor Abzug der Steuern und Sozialversicherung.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6 noch kein Gehalt erhalten
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.12.10 Nettoverdienst

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Nettoverdienst
Variablenname	K819
Frage	Und wie hoch war ihr Nettoverdienst im letzten Monat? Netto bedeutet nach Abzug der Steuern und Beiträge zur Renten-, Arbeitslosen- und Krankenversicherung.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

## 7.13 Panelfrage und Zuspielbereitschaft

### 7.13.1 Panelbereitschaft

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Panelbereitschaft
Variablenname	K901
Frage	<p>Wir sind nun am Ende des Interviews angelangt. Vielen Dank für die Beantwortung der Fragen. Wir würden uns freuen, wenn die Befragung auch für Sie interessant war.</p> <p>Zum Abschluss noch eine Frage. Um zu erfahren, ob und was sich in der Arbeitswelt innerhalb einiger Jahre verändert, ist es erforderlich, dass wir mit allen Befragten in zwei Jahren ein zweites Interviewgespräch führen. Wenn Sie sich dazu entschließen könnten, wäre dies sehr wertvoll für den Erfolg des Forschungsprojekts.</p> <p>Zum Zweck der weiteren Befragung im Rahmen dieser Studie müssen wir Ihre Adresse aufbewahren. Das Datenschutzgesetz setzt dabei zu Recht Ihr Einverständnis voraus. Die Daten werden ausschließlich in diesem Forschungsprojekt verwendet. Eine weitere Nutzung Ihrer Daten zu anderen Zwecken ist nicht zulässig. Ihre Adresse wird getrennt vom Fragebogen aufgehoben. Sie kann niemals mit den von Ihnen angegebenen Antworten in Verbindung gebracht werden. Ihre Angaben bleiben absolut anonym. Nach Abschluss des Forschungsprojekts wird Ihre Adresse dann endgültig gelöscht. Sind Sie damit einverstanden?</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Bin einverstanden</p> <p>2 Bin nicht einverstanden</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024

### 7.13.2 Zuspielbereitschaft

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zuspielbereitschaft
Variablenname	K902
Frage	<p>Wir wollen das Interview möglichst kurz halten. Dazu würden wir gerne bei der Auswertung der Befragung auch Daten einbeziehen, die beim Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit über Sie vorliegen oder gesammelt werden. Dabei handelt es sich zum Beispiel um Informationen zu Ihren Arbeitsverhältnissen, Zeiten der Arbeitslosigkeit sowie über Ihren Betrieb.</p> <p>Wir stellen zu jeder Zeit absolut sicher, dass alle datenschutzrechtlichen Bestimmungen strengstens eingehalten werden.</p> <p>Sie haben bereits bei einer früheren Teilnahme an dieser Befragung eingewilligt, dass wir Ihre Daten zusammenführen und diese auswerten dürfen. Wir möchten Sie herzlich bitten, diesem erneut zuzustimmen. [oder: Wir möchten Sie herzlich um Ihre Einwilligung bitten, dass wir Ihre Daten zusammenführen und diese auswerten dürfen.] Ihre Einwilligung ist selbstverständlich freiwillig. Sie können diese jederzeit widerrufen.</p> <p>Sind Sie mit dieser Zusammenführung Ihrer Daten einverstanden?</p> <p>oder</p>

Kategorie	Beschreibung
	<p>Die Aussagekraft der Studie kann deutlich erhöht werden, wenn bei der Auswertung der Befragung und eventuellen Wiederbefragung auch Daten einbezogen werden können, die derzeit oder zukünftig beim Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit über Sie vorliegen. Dabei handelt es sich zum Beispiel um Informationen zu Ihren Arbeitsverhältnissen, Zeiten der Arbeitslosigkeit sowie über Ihren Betrieb.</p> <p>Wir stellen zu jeder Zeit absolut sicher, dass alle datenschutzrechtlichen Bestimmungen strengstens eingehalten werden.</p> <p>Wir möchten Sie herzlich um Ihre Einwilligung bitten, dass wir Ihre Daten zusammenführen und diese auswerten dürfen. Ihre Einwilligung ist selbstverständlich freiwillig. Sie können diese jederzeit für die Zukunft widerrufen. Sind Sie mit dieser Zusammenführung Ihrer Daten einverstanden?</p> <p><i>oder</i></p> <p>Wir wollen das Interview möglichst kurzhalten. Daher würden wir gerne bei der Auswertung der Befragung und eventuellen Wiederbefragungen auch Daten einbeziehen, die derzeit oder zukünftig beim Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit über Sie vorliegen. Dabei handelt es sich beispielsweise um Informationen zu Ihren Arbeitsverhältnissen und Arbeitsstellen oder zu Zeiten der Arbeitslosigkeit.</p> <p>Wir stellen zu jeder Zeit sicher, dass alle datenschutzrechtlichen Bestimmungen strengstens eingehalten werden.</p> <p>Wir möchten Sie herzlich um Ihre Einwilligung bitten, dass wir Ihre Daten zusammenführen und diese auswerten dürfen. Ihre Einwilligung ist selbstverständlich freiwillig. Sie können diese jederzeit für die Zukunft widerrufen. Sind Sie mit dieser Zusammenführung Ihrer Daten einverstanden?</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Ja, Einverständnis erteilt</p> <p>2 Nein, Einverständnis nicht erteilt</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024
Besonderheiten	<p>Fragestellung abweichend zur Vorwelle</p> <p>Aus der Verknüpfungsbereitschaft ergibt sich, ob für lpp_betnr ein zuspielbarer Wert vergeben wird. Nur, wenn lpp_betnr für beide Seiten sechsstellig ist, können Betrieb und Beschäftigte verknüpft werden.</p> <p>6-Stellige lpp_betnr: wird bei Zuspielbereitschaft an Beschäftigte vergeben</p> <p>5-Stellige lpp_betnr: wird an Personen ohne Zuspielbereitschaft vergeben</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Ja, Einverständnis erteilt</p> <p>2 Nein, Einverständnis nicht erteilt</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2024
Besonderheiten	<p>Fragestellung abweichend zur Vorwelle</p> <p>Aus der Verknüpfungsbereitschaft ergibt sich, ob für lpp_betnr ein zuspielbarer Wert vergeben wird. Nur, wenn lpp_betnr für beide Seiten sechsstellig ist, können Betrieb und Beschäftigte verknüpft werden.</p> <p>6-Stellige lpp_betnr: wird bei Zuspielbereitschaft an Beschäftigte vergeben</p> <p>5-Stellige lpp_betnr: wird an Personen ohne Zuspielbereitschaft vergeben</p>

# Abkürzungsverzeichnis

<b>BeH</b>	Beschäftigtenhistorik
<b>BMAS</b>	Bundesministerium für Arbeit und Soziales
<b>CATI</b>	Computer Assisted Telephone Interview
<b>FDZ</b>	Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung
<b>IAB</b>	Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
<b>infas</b>	Institut für angewandte Sozialwissenschaft
<b>HR</b>	Human Resource
<b>LPP</b>	Linked Personnel Panel
<b>ZEW</b>	Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung

# Literatur

- Barrick, Murray; Mount, Michael (1991): The big five personality dimensions and job performance: A meta-analysis. In: *Personnel Psychology* 44(1): 1-26.
- Bellmann, Lutz; Bender, Stefan; Bossler, Mario; Broszeit, Sandra; Dickmann, Christian; Gensicke, Miriam; Gilberg, Reiner; Grunau, Philipp; Kampkötter, Patrick; Laske, Katharina; Mohrenweiser, Jens; Schröder, Helmut; Schütz, Holger; Sliwka, Dirk; Steffes, Susanne; Stephani, Jens; Tschersich, Nikolai; Wolter, Stefanie (2015): LPP – Linked Personnel Panel; Quality of work and economic success: longitudinal study in German establishments (data collection on the first wave). *FDZ-Methodenreport* 05/2015 (en), Nürnberg.
- BMAS Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (2013): Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben – Erster Zwischenbericht. Forschungsbericht 442.
- Broszeit, Sandra; Wolter, Stefanie (2015): LPP – Linked Personnel Panel, Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der ersten Welle). *FDZ-Datenreport* 01/2105, Nürnberg.
- Broszeit, Sandra; Grunau, Philipp; Wolter, Stefanie (2016): LPP – Linked Personnel Panel 1415, Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der zweiten Welle). *FDZ-Datenreport* 06/2106, Nürnberg.
- Costa, Paul; McCrae, Robert (1995): Domains and facets: hierarchical personality assessment using the revised neo personality inventory. In: *Journal of Personality Assessment* 64(1): 21-50.
- Fischer, Gabriele; Janik, Florian; Müller, Dana; Schmucker, Alexandra (2009): The IAB Establishment Panel \* things users should know. In: *Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften*, Jg. 129, H. 1. 133-148.
- Frodermann, Corinna; Grunau, Philipp; Hauschka, Gloria; Haepf, Tobias; Mackeben, Jan; Ruf, Kevin; Wanger, Susanne; Walz, Hannes (2021): Linked Personnel Panel (LPP) – Sonderbefragung zur Corona-Pandemie, *FDZ-Datenreport* 08/2021 (de), Nürnberg. DOI: 10.5164/IAB.FDZD.2108.de.v1
- Ganzer, Andreas; Schmucker, Alexandra; Wolter, Stefanie (2024): Betriebs-Historik-Panel 1975–2023. *FDZ-Datenreport*, 09/2024 (de), Nürnberg.
- Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai (2015): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2012 – Methodenbericht. *FDZ-Methodenreport* 03/2015 (de), Nürnberg. Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai (2016a): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2014 – Welle 2. *FDZ-Methodenreport* 02/2016 (de), Nürnberg.
- Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai (2016): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2016 – Welle 3. *FDZ-Methodenreport* 08/2018 (de), Nürnberg.
- Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai (2018): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2018 – Welle 4. *FDZ-Methodenreport* 04/2020 (de), Nürnberg“ sein.
- Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai (2020): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2020 – Welle 5. *FDZ-Methodenreport* 04/2022 (de), Nürnberg“ sein.
- Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai (2024): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2024 – Welle 6. *FDZ-Methodenreport* 05/2025 (de), Nürnberg“ sein.

- Groves, Robert M.; Fowler, Floyd J.; Couper, Mick C.; Lepkowski, James M.; Singer, Eleanor; Tourangeau, Robert (2009). *Survey Methodology*. Hoboken: Wiley.
- Kampkötter, Patrick; Mohrenweiser, Jens; Sliwka, Dirk; Steffes, Susanne; Wolter, Stefanie (2016): Measuring the use of human resources practices and employee attitudes. The Linked Personnel Panel. In: *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*, 4(2), 94 -115.
- Mackeben, Jan (2020): Mode Effects in the Fourth Wave of the Linked Personnel Panel (LPP) Employee Survey. *FDZ-Methodenreport 03/2020 (en)*, Nürnberg.
- Ruf, Kevin; Mackeben, Jan; Haepf, Tobias; Grunau, Philipp; Wolter, Stefanie (2020): LPP – Linked Personnel Panel 1819, Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der vierten Welle). *FDZ-Datenreport 11/2020*, Nürnberg.
- Ruf, Kevin; Mackeben, Jan; Wolter, Stefanie; Grunau, Philipp (2022): LPP – Linked Personnel Panel 1221, Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der fünften Welle). *FDZ-Datenreport 06/2022*, Nürnberg.
- Saar, Xenia & Jan Mackeben (2023): Telefon oder Web: Moduspräferenz und modusbedingtes Antwort-verhalten in einer Beschäftigterhebung. (*FDZ-Methodenreport 04/2023 (de)*), Nürnberg, 29 S. DOI:10.5164/IAB.FDZM.2304.de.v1
- Schnell, Rainer (2012): *Survey-Interviews. Methoden standardisierter Befragungen*. Wiesbaden: Springer.
- Schütz, Holger; Höhle, David; Becker, Johanna; Schumacher, Dennis (2024): IAB-Beschäftigtenbefragung – Projekt „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Panelstudie zu Entwicklungsverläufen in deutschen Betrieben“ – Personenbefragung 6. Erhebungswelle. *FDZ-Methodenreport 04/2025 (de)*, Nürnberg.
- Statistisches Bundesamt (2019): *Statistisches Jahrbuch 2019*. [Online]. Verfügbar unter: [https://www.destatis.de/DE/Themen/Querschnitt/Jahrbuch/statistisches-jahrbuch-2019-dl.pdf?\\_\\_blob=publicationFile](https://www.destatis.de/DE/Themen/Querschnitt/Jahrbuch/statistisches-jahrbuch-2019-dl.pdf?__blob=publicationFile) [04.08.2025].

# Impressum

## FDZ-Datenreport 07|2025

### Veröffentlichungsdatum

19. August 2025

### Herausgeber

Forschungsdatenzentrum  
der Bundesagentur für Arbeit  
im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung  
Regensburger Straße 104  
90478 Nürnberg

### Nutzungsrechte

Diese Publikation ist unter folgender Creative-Commons-Lizenz veröffentlicht:  
Namensnennung - Weitergabe unter gleichen Bedingungen 4.0 International (CC BY-SA 4.0)  
<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.de>

### Bezugsmöglichkeit dieses Dokuments

[https://doku.iab.de/fdz/reporte/2025/DR\\_07-25.pdf](https://doku.iab.de/fdz/reporte/2025/DR_07-25.pdf)

### Dokumentation Version

LPP1224\_DE\_v1\_dok1, DOI: 10.5164/IAB.FDZD.2507.de.v1

### Datensatz Version

IAB LPP1224 v1, DOI: 10.5164/IAB.LPP1224.de.en.v1

### Bezugsmöglichkeit aller Veröffentlichungen der Reihe „FDZ-Datenreport“

<https://fdz.iab.de/forschung/publikationen/fdz-datenreporte/>

### Website

<https://fdz.iab.de/>

---

### Rückfragen zum Inhalt

Kevin Ruf

Telefon: 0911 179-6695

E-Mail: [kevin.ruf@iab.de](mailto:kevin.ruf@iab.de)