



FORSCHUNGSDATENZENTRUM
der Bundesagentur für Arbeit im Institut für
Arbeitsmarkt- und Berufsforschung

FDZ-DATENREPORT

Dokumentation zu Arbeitsmarktdaten

06|2022 DE LPP – Linked Personnel Panel 1221

Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben
(Datendokumentation der fünften Welle)

Kevin Ruf (IAB), Jan Mackeben (IAB), Stefanie Wolter (IAB), Philipp Grunau (IAB)



Bundesagentur für Arbeit

LPP – Linked Personnel Panel 1221

Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben
(Datendokumentation der fünften Welle)

Kevin Ruf (IAB), Jan Mackeben (IAB), Stefanie Wolter (IAB), Philipp Grunau (IAB)

Die FDZ-Datenreporte beschreiben die Daten des FDZ im Detail. Diese Reihe hat somit eine doppelte Funktion: zum einen stellen Nutzerinnen und Nutzer fest, ob die angebotenen Daten für das Forschungsvorhaben geeignet sind, zum anderen dienen sie zur Vorbereitung der Auswertungen.

FDZ-Datenreporte (FDZ data reports) describe FDZ data in detail. As a result, this series of reports has a dual function: on the one hand, those using the reports can ascertain whether the data offered is suitable for their research task; on the other, the data can be used to prepare evaluations.

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung.....	19
2	Datenbeschreibung.....	21
2.1	Kurzbeschreibung.....	21
2.2	Merkmalsliste	23
2.2.1	LPP-Betriebsbefragung	23
2.2.2	LPP-Beschäftigtenbefragung: Langinterviews	23
2.2.3	LPP-Beschäftigtenbefragung: Kurzinterviews.....	23
2.3	Mengengerüst	23
3	LPP-Betriebsbefragung	25
3.1	Datenerhebung	25
3.1.1	Inhalt und Methode	25
3.1.2	Grundgesamtheit.....	26
3.1.3	Stichprobe	27
3.2	Datenaufbereitung.....	27
3.2.1	Datenbereinigung.....	27
3.2.2	Datenorganisation.....	28
3.2.3	Gewichtung.....	29
3.2.4	Zuspielbereitschaft.....	29
3.2.5	Anonymisierung.....	30
4	LPP-Beschäftigtenbefragung	31
4.1	Datenerhebung	31
4.1.1	Inhalt und Methode	31
4.1.2	Grundgesamtheit.....	33
4.1.3	Stichprobe	33
4.1.4	Datenerhebung.....	34
4.2	Datenaufbereitung.....	35
4.2.1	Datenbereinigung.....	35
4.2.2	Datenorganisation.....	35
4.2.3	Gewichtung.....	36
4.2.4	Anonymisierung.....	38
4.2.5	Zuspiel- und Panelbereitschaft.....	38
4.3	Corona-Sonderbefragung.....	39
5	Datennutzung.....	41
5.1	Datenzugang	41
5.2	Verknüpfung und Datensätze	41

5.3	Fallzahlen und Verknüpfungsmatrix	43
6	Variablenbeschreibung: LPP-Betriebsbefragung 1221	45
6.1	Identifikationen und Hintergrundinformationen	45
6.1.1	Betriebsidentifikator	45
6.1.2	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 1	45
6.1.3	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 2	46
6.1.4	Branche laut Schichtungsmatrix.....	46
6.1.5	Region laut Schichtungsmatrix.....	48
6.1.6	Beschäftigte laut Schichtungsmatrix.....	48
6.1.7	Erhebungsmodus	48
6.1.8	Zuspielbereitschaft.....	49
6.2	Personalplanung und -beschaffung	49
6.2.1	Personalplan.....	49
6.2.2	Strukturanalyse: Alter.....	49
6.2.3	Strukturanalyse: Geschlecht	50
6.2.4	Strukturanalyse: Qualifikation.....	50
6.2.5	Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung	50
6.2.6	Anwerbung über soziale Netzwerke	51
6.2.7	Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung.....	51
6.2.8	Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung.....	51
6.2.9	Anwerbung über private Arbeitsvermittlung.....	52
6.2.10	Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung.....	52
6.2.11	Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung.....	52
6.2.12	Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten	53
6.2.13	Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung	53
6.2.14	Auswahlinstrumente: Auswahlinterview	53
6.2.15	Auswahlinstrumente: Assessment Center	54
6.2.16	Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest	54
6.2.17	Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest	54
6.2.18	Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben	55
6.2.19	Auswahlinstrumente: Sonstiges	55
6.2.20	Auswahlinstrumente: Algorithmen zur Bestimmung geeigneter Kandidaten ...	55
6.2.21	Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung	56
6.2.22	Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung	56
6.2.23	Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%).....	57
6.2.24	Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%).....	57
6.2.25	Keine Mitarbeiter in Probezeit	58
6.2.26	Keine Neueinstellungen	58
6.2.27	System für interne Personalrekrutierung.....	58
6.2.28	Stellenausschreibungen intern veröffentlicht.....	59
6.2.29	Aktiver Hinweis zur Bewerbung auf interne Stellen	59
6.2.30	Mitarbeiterprofile im internen Netzwerk.....	59
6.2.31	Eigenständige Pflege der Mitarbeiterprofile.....	60

6.3	Personalentwicklung	60
6.3.1	Mitarbeitergespräche	60
6.3.2	Mitarbeitergespräche: Führungskräfte	60
6.3.3	Mitarbeitergespräche Anteil: Führungskräfte	61
6.3.4	Mitarbeitergespräche Führungskräfte: Regelmäßigkeit	61
6.3.5	Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung	61
6.3.6	Mitarbeitergespräche Anteil: ohne Führungsverantwortung	62
6.3.7	Mitarbeitergespräche ohne Führungsverantwortung: Regelmäßigkeit	62
6.3.8	Zielvereinbarungen (schriftlich)	62
6.3.9	Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte	63
6.3.10	Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte	63
6.3.11	Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Wochen	63
6.3.12	Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Monate	64
6.3.13	Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Halbjahr	64
6.3.14	Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Jahr	64
6.3.15	Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: länger	65
6.3.16	Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung	65
6.3.17	Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung	65
6.3.18	Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: Wochen	66
6.3.19	Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: Monate	66
6.3.20	Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: Halbjahr	66
6.3.21	Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: Jahr	67
6.3.22	Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: länger	67
6.3.23	Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel	67
6.3.24	Entwicklungspläne	68
6.3.25	Entwicklungspläne: Führungskräfte	68
6.3.26	Anteil Entwicklungspläne: Führungskräfte	68
6.3.27	Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung	69
6.3.28	Anteil Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung	69
6.3.29	Umsetzung der Entwicklungspläne	69
6.3.30	Leistungsbeurteilung	69
6.3.31	Leistungsbeurteilung: Führungskräfte	70
6.3.32	Anteil Leistungsbeurteilung: Führungskräfte	70
6.3.33	Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung	71
6.3.34	Anteil Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung	71
6.3.35	Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung	71
6.3.36	Verteilungsempfehlung: Führungskräfte	72
6.3.37	Anteil Verteilungsempfehlung: Führungskräfte	72
6.3.38	Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung	72
6.3.39	Anteil Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung	73
6.3.40	Durchführung der Leistungsbeurteilung	73
6.3.41	Beurteilungsrunden: Führungskräfte	73
6.3.42	Anteil Beurteilungsrunden: Führungskräfte	74
6.3.43	Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung	74

6.3.44	Anteil Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung	74
6.3.45	Veränderungen bei Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen	75
6.3.46	Veränderung: Einführung Zielvereinbarungen.....	75
6.3.47	Veränderung: Abschaffung Zielvereinbarungen	75
6.3.48	Veränderung: Ausweitung Zielvereinbarungen.....	76
6.3.49	Veränderung: Reduzierung Zielvereinbarungen	76
6.3.50	Veränderung: Einführung Leistungsbeurteilungen.....	76
6.3.51	Veränderung: Abschaffung Leistungsbeurteilungen.....	76
6.3.52	Veränderung: Ausweitung Leistungsbeurteilungen.....	77
6.3.53	Veränderung: Reduzierung Leistungsbeurteilungen	77
6.3.54	Reine Veränderung an Mitarbeiterbeurteilung oder kombiniert.....	78
6.3.55	Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter	78
6.3.56	Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen	78
6.3.57	Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb	79
6.3.58	Leistungsschwäche: Entlassung	79
6.3.59	Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen.....	79
6.4	Vergütungskultur	80
6.4.1	Tarifvertrag	80
6.4.2	Öffnungsklausel für variable Vergütung	80
6.4.3	Variable Vergütung.....	80
6.4.4	Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung.....	81
6.4.5	Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)	81
6.4.6	Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%).....	81
6.4.7	Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%).....	82
6.4.8	Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)	82
6.4.9	Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%).....	82
6.4.10	Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)	83
6.4.11	Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)	83
6.4.12	Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%).....	83
6.4.13	Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)	84
6.4.14	Finanzielle Anerkennungen unabhängig von regulärem Bonus.....	84
6.4.15	Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen	84
6.4.16	Höhe freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen (Euro)	85
6.4.17	Umwandlung von Lohn in Zeit.....	85
6.4.18	Umwandlung von Lohn in Zeit: Beschäftigte mit Wahlmöglichkeit (Prozent) ...	85
6.4.19	Umwandlung von Lohn in Zeit: Entscheidung für Zeit statt Lohn (Prozent).....	86
6.4.20	Veränderungen Vergütungsstruktur	86
6.4.21	Veränderung: Neueinführung variabler Vergütung.....	86
6.4.22	Veränderung: Ausweitung variabler Vergütung	87
6.4.23	Veränderung: Abschaffung variabler Vergütung	87
6.4.24	Veränderung: Erhöhung variabler Vergütungsanteil	87
6.4.25	Veränderung: Reduzierung variabler Vergütungsanteil.....	88
6.4.26	Veränderung: Veränderung Kriteriengewichtung	88
6.4.27	Reine Veränderungen am Vergütungssystem oder kombiniert.....	88

6.5	Bindung, Werte & Unternehmenskultur.....	89
6.5.1	Mitarbeiterbefragung	89
6.5.2	Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter	89
6.5.3	Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen.....	89
6.5.4	Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten	90
6.5.5	Mitarbeiterbindung: Vergütung	90
6.5.6	Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen	90
6.5.7	Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen.....	91
6.5.8	Mitarbeiterbindung: Betriebsklima.....	91
6.5.9	Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleitung und Mitarbeitern.....	91
6.5.10	Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf	92
6.5.11	Mitarbeiterbindung: Mobiles Arbeiten.....	92
6.5.12	Förderung Diversität und Chancengleichheit	92
6.5.13	Strategie Chancengleichheit: Geschlecht.....	93
6.5.14	Strategie Chancengleichheit: Alter	93
6.5.15	Strategie Chancengleichheit: Herkunft und Religion.....	93
6.5.16	Strategie Chancengleichheit: Behinderung.....	94
6.5.17	Strategie Chancengleichheit: Sexuelle Orientierung	94
6.5.18	Strategie Chancengleichheit: Andere	94
6.5.19	Vertrauensperson für Diversität und Chancengleichheit.....	95
6.5.20	Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel	95
6.5.21	Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch	95
6.5.22	Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen.....	96
6.5.23	Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig	96
6.5.24	Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikation entscheidend.....	96
6.5.25	Keine Erhöhung Frauenanteil: andere.....	97
6.5.26	Wurde Frauenanteil als Ziel kommuniziert?.....	97
6.5.27	Zielsetzung Frauenanteil: Quantitative Zielsetzung	97
6.5.28	Zielsetzung Frauenanteil: oberste Führungsebene (%)	98
6.5.29	Zielsetzung Frauenanteil: zweite Führungsebene (%).....	98
6.5.30	Zielsetzung Frauenanteil: niedrigere Führungsebenen (%)	98
6.5.31	Zielsetzung Frauenanteil: Fristsetzung.....	99
6.5.32	Zielsetzung Frauenanteil: Jahr erster Fristsetzung.....	99
6.5.33	Unternehmen betroffen von Gesetz zur Frauenquote	99
6.5.34	Maßnahmen Frauenanteil: Mentoringprogramme	100
6.5.35	Maßnahmen Frauenanteil: Frauenförderpläne.....	100
6.5.36	Maßnahmen Frauenanteil: Weiterbildungsmaßnahmen	100
6.5.37	Maßnahmen Frauenanteil: Aufstiegsmöglichkeiten für Teilzeitbeschäftigte ..	101
6.5.38	Maßnahmen für Frauenanteil: Flexible Arbeitszeitmodelle	101
6.5.39	Maßnahmen für Frauenanteil: andere.....	101
6.5.40	Spenden für gemeinnützige Zwecke	102
6.5.41	Umfang der Spenden: Anteil am Jahresgewinn.....	102
6.5.42	Freistellung von Beschäftigten für außerbetriebliche ehrenamtliche Tätigkeiten	102

6.5.43	Home-Office.....	102
6.5.44	Home-Office nicht möglich: Art der Tätigkeit.....	103
6.5.45	Home-Office nicht möglich: Mangelnde technische Ausstattung	103
6.5.46	Home-Office nicht möglich: Datensicherheit	103
6.5.47	Home-Office nicht möglich: Erschwerte Zusammenarbeit	104
6.5.48	Home-Office nicht möglich: Erschwerte Mitarbeiterkontrolle	104
6.5.49	Home-Office nicht möglich: Mangelndes Interesse der Mitarbeiter	104
6.5.50	Home-Office nicht möglich: Nicht in Erwägung gezogen	104
6.5.51	Formale Regelung für Home-Office	105
6.5.52	Formale Regelung für Home-Office: Einführungsjahr	105
6.5.53	Home-Office: Regelmäßig, Tage die Woche	105
6.5.54	Home-Office: Regelmäßig, Tage im Monat.....	106
6.5.55	Home-Office: Regelmäßig, Tage im Jahr.....	106
6.5.56	Home-Office: unregelmäßig.....	106
6.5.57	Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: mit Führungsverantwortung (%)	106
6.5.58	Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: ohne Führungsverantwortung (%)	107
6.5.59	Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: keine Angabe möglich	107
6.5.60	Möglichkeit Home-Office in der Produktion: mit Führungsverantwortung (%)	108
6.5.61	Möglichkeit Home-Office in der Produktion: ohne Führungsverantwortung (%)	108
6.5.62	Möglichkeit Home-Office in der Produktion: keine Angabe möglich	108
6.5.63	Möglichkeit Home-Office im Service/Dienstleistung: mit Führungsverantwortung (%).....	109
6.5.64	Möglichkeit Home-Office im Service/Dienstleistung: ohne Führungsverantwortung (%).....	109
6.5.65	Möglichkeit Home-Office im Service/Dienstleistung: keine Angabe möglich ..	109
6.5.66	Teilweise autonome Teams	110
6.5.67	Agile Methoden	110
6.6	Digitalisierung	111
6.6.1	Neue Technologie: digitale(r) Vertriebswege/Datenaustausch/Dienstleistungen	111
6.6.2	Neue Technologie: Big-Data-Analysen	111
6.6.3	Neue Technologie: additive Fertigungsverfahren	112
6.6.4	Neue Technologie: Internet der Dinge.....	112
6.6.5	Neue Technologie: Cyber-physische-Systeme	112
6.6.6	Neue Technologie: virtual/augmented Reality	113
6.6.7	Neue Technologie: mobile Roboter, Serviceroboter.....	113
6.6.8	Neue Technologie: Exoskelette.....	113
6.6.9	Neue Technologie: Drohnen, automatische Transportsysteme.....	114
6.6.10	Neue Technologie: Künstliche Intelligenz	114

6.6.11	Keine technologiebezogenen Weiterbildungen aufgrund Erschöpfung des Weiterbildungsbudgets	115
6.6.12	Weiterbildungen für Beschäftigte aufgrund von neuen Technologien	115
6.6.13	Strukturierte Weitergabe von Kenntnissen über Technologien an Kolleg*innen	116
6.6.14	Kostenanteil von technologiebezogenen Weiterbildungen am Weiterbildungsbudget (%)	116
6.6.15	Nicht-Einführung relevanter Technologien.....	116
6.6.16	Nicht-Einführung von Technologien aufgrund fehlender Fertigkeiten der Beschäftigten.....	117
6.6.17	Nicht-Einführung von Technologien aufgrund zu hoher Investitionskosten...	117
6.6.18	Geräte mit mobilem Internet: Führungskräfte (%)	117
6.6.19	Geräte mit mobilem Internet: Mitarbeiter (%).....	118
6.7	Strukturmerkmale	118
6.7.1	Durchschnittliche Krankheitstage	118
6.7.2	Haupteigentümer	118
6.7.3	Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren	119
6.7.4	Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren	119
6.7.5	Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden.....	119
6.7.6	Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden	120
6.7.7	Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb	120
6.7.8	Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs.....	120
6.7.9	Geschäftsführungswechsel: Entlassung	121
6.7.10	Geschäftsführungswechsel: Sonstiges	121
6.7.11	Geschäftsmodellstrategie	121
6.7.12	Leitung Personalbereich: Ebene	122
6.7.13	Anzahl Mitarbeiter im Personal.....	122
6.7.14	Eigenständiges Unternehmen.....	122
6.7.15	Anzahl Beschäftigte im gesamten Unternehmen.....	123
7	Variablenbeschreibung: LPP-Beschäftigtenbefragung 1221	124
7.1	Identifikationen und Hintergrundinformationen	124
7.1.1	Betriebsidentifikator	124
7.1.2	LPP Personen-ID	124
7.1.3	Panelfall 2012-2021	125
7.1.4	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer.....	125
7.1.5	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover).....	125
7.1.6	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover, exits)	126
7.1.7	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel	126
7.1.8	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover).....	126
7.1.9	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover, exits)	127
7.1.10	Langinterview	127
7.1.11	Kurzinterview.....	127
7.1.12	Erhebungsmodus	128

7.1.13	Geburtsjahr	128
7.1.14	Geschlecht	128
7.1.15	Selber Betrieb wie in Welle 4 bzw. 2019.....	129
7.1.16	Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr).....	129
7.2	Erwerbstätigkeit.....	130
7.2.1	Berufliche Stellung.....	130
7.2.2	Kurzarbeit	130
7.2.3	Anteil Kurzarbeit (Prozent).....	130
7.2.4	Kurzarbeit durch Covid-19	131
7.2.5	Dauer Kurzarbeit Covid-19 (Monate)	131
7.2.6	Wochenarbeitszeit (in %) bei Kurzarbeit durch Covid-19	131
7.2.7	Funktionsbereich.....	132
7.2.8	Leitungsposition.....	132
7.2.9	Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist	132
7.2.10	Leitungsposition (Jahre)	133
7.2.11	Direkter Vorgesetzter: Geschlecht	133
7.2.12	Arbeitsvertrag befristet/unbefristet.....	133
7.2.13	Vollzeit/Teilzeit	134
7.2.14	Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)	134
7.2.15	Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)	134
7.2.16	Überstunden	135
7.2.17	Arbeiten von zu Hause aus	135
7.2.18	Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht gestattet.....	135
7.2.19	Kein Arbeiten von zu Hause aus: technische Voraussetzungen nicht gegeben.....	136
7.2.20	Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht möglich	136
7.2.21	Kein Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetztem ist Anwesenheit wichtig.....	136
7.2.22	Kein Arbeiten von zu Hause aus: Trennung Beruf und Privatleben	137
7.2.23	Kein Arbeiten von zu Hause aus: erschwert Zusammenarbeit mit Kollegen ...	137
7.2.24	Kein Arbeiten von zu Hause aus: verschlechterte Aufstiegschancen	137
7.2.25	Kein Arbeiten von zu Hause aus: Konzentration	138
7.2.26	Kein Arbeiten von zu Hause aus: Arbeitsbedingungen	138
7.2.27	Arbeiten von zu Hause aus erwünscht.....	138
7.2.28	Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche)	139
7.2.29	Arbeiten von zu Hause aus: stundenweise oder ganztägig.....	139
7.2.30	Erfolgt die Arbeit von zu Hause inner- oder außerhalb der vereinbarten Arbeitszeit?	139
7.2.31	Verhältnis Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb: vollständig zu Hause	139
7.2.32	Verhältnis Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb: teilweise zu Hause.....	140
7.2.33	Verhältnis Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb: Wechselsystem.....	140
7.2.34	Verhältnis Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb: feste Anwesenheitszeit	140
7.2.35	Verhältnis Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb: keine Regelung.....	141
7.2.36	Verhältnis Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb: verweigert.....	141
7.2.37	Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit.....	141

7.3	Personalentwicklung	142
7.3.1	Angebot zur Weiterbildung	142
7.3.2	Weiterbildung	142
7.3.3	Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)	143
7.3.4	Weiterbildung/Qualifikation am Arbeitsplatz	143
7.3.5	Mitarbeitergespräch	143
7.3.6	Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele	144
7.3.7	Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten	144
7.3.8	Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt	145
7.3.9	Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet	145
7.3.10	Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien	146
7.3.11	Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung	146
7.3.12	Regelmäßige Leistungsbewertung	147
7.3.13	Sorgen um Arbeitsplatz	147
7.3.14	Anzahl Mitarbeitergespräche (letztes Jahr)	147
7.3.15	Objektive Bewertung durch Vorgesetzten	148
7.3.16	Übereinstimmung von Fähigkeiten und Anforderungen	148
7.3.17	Teamzugehörigkeit	148
7.3.18	Anzahl der Personen im aktuellen Team	149
7.3.19	Anzahl der aktuellen Teams	149
7.3.20	Anzahl der Personen im Hauptteam	149
7.3.21	Neue Zusammenarbeit mit neuem Team im letzten Jahr	150
7.3.22	Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: Hinweg/Heimweg	150
7.3.23	Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: auf dem Weg zu beruflichen Terminen	150
7.3.24	Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: Dienstreisen	151
7.3.25	Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: bei Auftraggebern/andere Betriebsstätten	151
7.4	Digitalisierung	152
7.4.1	Digitalisierung: Nutzung IKT	152
7.4.2	Kommunikationswege: E-Mails	152
7.4.3	Kommunikationswege: Telefonkonferenzen / Videotelefonie	152
7.4.4	Kommunikationswege: Nachrichten-Dienst	153
7.4.5	Kommunikationswege: Mikroblogging-Dienste	153
7.4.6	Kommunikationswege: keine Angabe	153
7.4.7	Arbeitsalltag: Besprechung vor Ort	154
7.4.8	Arbeitsalltag: Besprechungen per Telefon oder Internettelefonie	154
7.4.9	Arbeitsalltag: Nachrichten schreiben und lesen	155
7.4.10	Arbeitsalltag: Texte digital schreiben/überarbeiten	155
7.4.11	Arbeitsalltag: Dateneingabe und -verarbeitung	156
7.4.12	Arbeitsalltag: Onlinerecherche	156
7.4.13	Arbeitsalltag: Programmieren	157
7.4.14	Arbeit mit Werkzeugen, Geräten, Maschinen und Anlagen	157

7.4.15	Arbeitszeit für Bedienung von Maschinen/Geräte/Anlagen/Werkzeuge (h/Woche).....	158
7.4.16	Einführung neuer Technologien, letzte 2 Jahre	158
7.4.17	Neue Kompetenzen für Technologien nötig.....	159
7.4.18	Technologie ersetzt bisherige Kompetenzen.....	159
7.4.19	Arbeitsalltag neue Technologie: Wissensweitergabe über Umgang	159
7.4.20	Arbeitsalltag neue Technologie: vorwiegender Nutzer im Team	160
7.4.21	Arbeitsalltag neue Technologie: Vorschläge bei Einführung.....	160
7.4.22	Arbeitsalltag neue Technologie: Mitinitiiierung von Einführung.....	161
7.4.23	Arbeitsalltag neue Technologie: Aufgaben schneller erledigen	161
7.4.24	Arbeitsalltag neue Technologie: mehr Aufgaben erledigen.....	162
7.4.25	Arbeitsalltag neue Technologie: Verbesserung der Arbeitsergebnisse	162
7.4.26	Digitalisierung: Übernahme der Arbeit durch Maschinen.....	163
7.5	Arbeitsbedingungen und -belastungen	163
7.5.1	Arbeitsbedingungen: Entscheidungen	163
7.5.2	Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge.....	164
7.5.3	Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab	164
7.5.4	Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab	165
7.5.5	Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung	165
7.5.6	Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen	166
7.5.7	Arbeitsbedingungen: Termindruck.....	166
7.5.8	Arbeitsbedingungen: Viele wichtige Aufgaben gleichzeitig.....	167
7.5.9	Work-Family: Privatleben gestört	167
7.5.10	Work-Family: Zeitaufwand	168
7.5.11	Work-Family: Stress.....	168
7.5.12	Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge	169
7.5.13	Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge	169
7.5.14	Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf.....	170
7.5.15	Pflege/Betreuung	170
7.5.16	Pflege/Betreuung (h/Tag).....	170
7.6	Vergütung.....	171
7.6.1	Erfolgsabhängige Zahlungen	171
7.6.2	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung	171
7.6.3	Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro) – 2019.....	171
7.7	Bindung, Werte & Unternehmenskultur.....	172
7.7.1	Unternehmenskultur: Klares Verständnis	172
7.7.2	Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele	172
7.7.3	Unternehmenskultur: Vertrauen.....	173
7.7.4	Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter	173
7.7.5	Unternehmenskultur: Verständnis	174
7.7.6	Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen.....	174
7.7.7	Unternehmenskultur: Klare Kommunikation.....	175
7.7.8	Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte	175

7.7.9	Unternehmenskultur: Sinnstiftung durch Arbeit	176
7.7.10	Unternehmenskultur: Arbeitgeberziele für Gesellschaft/Umwelt	176
7.7.11	Unternehmenskultur: Wichtiger Beitrag für Betrieb	177
7.7.12	Unternehmenskultur: Sinnvoller Beitrag für Gesellschaft	177
7.7.13	Commitment: Rest des Arbeitslebens	178
7.7.14	Commitment: Persönliche Bedeutung	178
7.7.15	Commitment: Probleme des Betriebs	179
7.7.16	Commitment: Keine Zugehörigkeit	179
7.7.17	Commitment: keine emotionale Bindung	180
7.7.18	Commitment: kein Teil der Familie	180
7.7.19	Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten	181
7.7.20	Kollegialität: Kollegen helfen	181
7.7.21	Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung	182
7.7.22	Zufriedenheit mit Arbeit	182
7.7.23	Zufriedenheit mit Einkommen	182
7.7.24	Fairness: Vergütung	183
7.7.25	Fairness: Entscheidungsfindung	183
7.7.26	Fairness: Vorgesetzter	184
7.7.27	Arbeitgeberwechsel	184
7.7.28	Gründe Arbeitgeberwechsel	185
7.7.29	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen	185
7.7.30	Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte	186
7.7.31	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten	186
7.7.32	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte	187
7.7.33	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen	187
7.7.34	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten	188
7.7.35	Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung	188
7.7.36	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit	189
7.7.37	Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen	189
7.7.38	Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie	190
7.7.39	Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang	190
7.7.40	Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten	191
7.7.41	Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf	191
7.7.42	Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen	192
7.7.43	Aktive Jobsuche oder externe Ansprache	192
7.7.44	Konkretes Jobangebot	192
7.7.45	Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)	193
7.7.46	Kein Arbeitsplatzwechsel: externes Angebot nicht besser	193
7.7.47	Kein Arbeitsplatzwechsel: höheres Gehalt, bessere Arbeitsbedingungen	193
7.7.48	Kein Arbeitsplatzwechsel: private Gründe	194
7.7.49	Kein Arbeitsplatzwechsel: sonstige Gründe	194
7.7.50	Kein Arbeitsplatzwechsel: verweigert	194
7.7.51	Angebot Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen	195

7.7.52	Angebot Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung	195
7.7.53	Angebot Arbeitgeber: Arbeitszeiten.....	195
7.7.54	Angebot Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten.....	196
7.7.55	Angebot Arbeitgeber: Arbeitsinhalte	196
7.7.56	Angebot Arbeitgeber: Arbeitsvolumen	196
7.7.57	Angebot Arbeitgeber: Jobsicherheit.....	197
7.7.58	Angebot Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen	197
7.7.59	Angebot Arbeitgeber: verweigert.....	197
7.7.60	Angebot Arbeitgeber: Möglichkeit zum mobilen Arbeiten.....	198
7.7.61	Angebot Arbeitgeber: Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	198
7.7.62	Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit.....	198
7.7.63	Engagement: überschäumende Energie	199
7.7.64	Engagement: fit und tatkräftig.....	199
7.7.65	Engagement: begeistert	200
7.7.66	Engagement: inspiriert.....	200
7.7.67	Engagement: Freude	201
7.7.68	Engagement: glücklich	201
7.7.69	Engagement: stolz	202
7.7.70	Engagement: Hingabe	202
7.7.71	Engagement: Mitreißen.....	203
7.7.72	Ansprache durch anderen Arbeitgeber (letzte 12 Monate)	203
7.7.73	Interner Arbeitsplatzwechsel, letzte 12 Monate.....	203
7.7.74	Initiative interner Arbeitsplatzwechsel.....	204
7.7.75	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: höhere Bezahlung/Zusatzleistungen ..	204
7.7.76	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: (Aussicht auf) Beförderung	205
7.7.77	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: bessere Entwicklungsmöglichkeiten ..	205
7.7.78	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: veränderte Arbeitsinhalte.....	206
7.7.79	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: höhere Jobsicherheit	206
7.7.80	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.....	207
7.7.81	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: persönliche Probleme mit Vorgesetzten/Kollegen	207
7.7.82	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: fachliche Probleme	208
7.7.83	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: allgemeine Umstrukturierung	208
7.7.84	Aktive interne Jobsuche, letzte 12 Monate.....	209
7.7.85	Gründe interne Jobsuche: höhere Bezahlung/Zusatzleistungen	209
7.7.86	Gründe interne Jobsuche: (Aussicht auf) Beförderung.....	210
7.7.87	Gründe interne Jobsuche: bessere Entwicklungsmöglichkeiten	210
7.7.88	Gründe interne Jobsuche: veränderte Arbeitsinhalte.....	211
7.7.89	Gründe interne Jobsuche: höhere Jobsicherheit.....	211
7.7.90	Gründe interne Jobsuche: bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben ..	212
7.7.91	Gründe interne Jobsuche: persönliche Probleme mit Vorgesetzten/Kollegen	212
7.7.92	Gründe interne Jobsuche: fachliche Probleme	213
7.7.93	Gründe interne Jobsuche: allgemeine Umstrukturierung	213

7.8	Persönlichkeit und Einstellungen	214
7.8.1	Kein Verlassen.....	214
7.8.2	Vertrauen	214
7.8.3	Ärger, wenn es anderen besser geht.....	215
7.8.4	Schuldgefühle, wenn es mir besser geht.....	215
7.8.5	Big Five: gründlich	215
7.8.6	Big Five: kommunikativ.....	216
7.5.7	Big Five: grob	216
7.8.8	Big Five: originell	216
7.8.9	Big Five: Sorgen	217
7.8.10	Big Five: verzeihen.....	217
7.8.11	Big Five: faul.....	217
7.8.12	Big Five: gesellig	218
7.8.13	Big Five: künstlerisch.....	218
7.8.14	Big Five: nervös.....	218
7.8.15	Big Five: effizient.....	219
7.8.16	Big Five: zurückhaltend	219
7.8.17	Big Five: rücksichtsvoll	219
7.8.18	Big Five: lebhafte Phantasie	220
7.8.19	Big Five: entspannt.....	220
7.8.20	Big Five: wissbegierig	220
7.8.21	Risikobereiter Mensch	221
7.8.22	Selbstwirksamkeit: Auf Fähigkeiten verlassen.....	221
7.8.23	Selbstwirksamkeit: Probleme selbst meistern.....	221
7.8.24	Selbstwirksamkeit: Anstrengende Aufgaben gut lösen	222
7.8.25	Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten	222
7.8.26	Zeitpräferenz: Dinge verschieben	223
7.8.27	Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze.....	223
7.8.28	Reziprozität: Gefallen erwidern	224
7.8.29	Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung.....	224
7.8.30	Work-Life-Balance: Zuhause an Arbeit denken	225
7.8.31	Work-Life-Balance: Arbeitsleben bei der Arbeit lassen.....	225
7.8.32	Work-Life-Balance: Arbeitsbelange im Familienleben.....	226
7.8.33	Work-Life-Balance: Arbeit hinter sich lassen	226
7.9	Gesundheit	227
7.9.1	Gesundheitszustand.....	227
7.9.2	Krankheitstage	227
7.9.3	Wohlbefinden: froh und guter Laune.....	228
7.9.4	Wohlbefinden: ruhig und entspannt.....	228
7.9.5	Wohlbefinden: energisch und aktiv	229
7.9.6	Wohlbefinden: frisch und ausgeruht	229
7.9.7	Wohlbefinden: interessante Dinge.....	230
7.9.8	Krank zur Arbeit gegangen (Anzahl der Tage)	230

7.10	Soziodemographie.....	231
7.10.1	Höchster Schulabschluss	231
7.10.2	Höchster Ausbildungsabschluss	231
7.10.3	Fester Partner	232
7.10.4	Zusammenleben mit Partner	232
7.10.5	Erwerbstätigkeit Partner	232
7.10.6	Haushaltsgröße (Personen)	233
7.10.7	Kinder < 14 Jahre	233
7.10.8	Alter jüngstes Kind (Jahre)	233
7.10.9	Staatsangehörigkeit	234
7.10.10	Geburtsland: Deutschland	234
7.10.11	Geburtsland: anderes (vergrößert)	235
7.10.12	Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)	235
7.10.13	Geburtsland Vater: Deutschland	236
7.10.14	Geburtsland Mutter: Deutschland.....	236
7.10.15	Bruttoverdienst	236
7.10.16	Nettoverdienst.....	237
7.11	Panelfrage und Zuspieldbereitschaft.....	237
7.11.1	Panelbereitschaft	237
7.11.2	Zuspieldbereitschaft.....	238
7.12	Kurzinterviews	238
7.12.1	Beendigung Beschäftigungsverhältnis (Jahr)	238
7.12.2	Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Art und Weise	239
7.12.3	Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Initiative	239
7.12.4	Gründe Kündigung	239
7.12.5	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen	240
7.12.6	Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte	240
7.12.7	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten.....	241
7.12.8	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte	241
7.12.9	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen	242
7.12.10	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten.....	242
7.12.11	Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung.....	243
7.12.12	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit.....	243
7.12.13	Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen.....	244
7.12.14	Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie	244
7.12.15	Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang	245
7.12.16	Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten	245
7.12.17	Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf	246
7.12.18	Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen	246
7.12.19	Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit.....	247
7.12.20	Neue Stelle in Aussicht oder Arbeitsvertrag unterschrieben	247
7.12.21	Suchweg.....	248

7.12.22 Anzahl Bewerbungen.....	248
7.12.23 Anzahl Stellenangebote erhalten	248
7.12.24 Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)	249
7.12.25 Angebot damaliger Arbeitgeber.....	249
7.12.26 Angebot damaliger Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen.....	249
7.12.27 Angebot damaliger Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung.....	250
7.12.28 Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitszeiten	250
7.12.29 Angebot damaliger Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten.....	250
7.12.30 Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsinhalte.....	251
7.12.31 Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsvolumen.....	251
7.12.32 Angebot damaliger Arbeitgeber: Jobsicherheit	251
7.12.33 Angebot damaliger Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen	252
7.12.34 Angebot damaliger Arbeitgeber: verweigert	252
7.12.35 Aktuelle berufliche Stellung.....	252
7.12.36 Kurzarbeit	253
7.12.37 Anteil Kurzarbeit (Prozent).....	253
7.12.38 Kurzarbeit aufgrund Covid-19.....	253
7.12.39 Kurzarbeit Covid-19 (Monate)	253
7.12.40 Kurzarbeit Wochenarbeitszeit (Stunden)	254
7.12.41 Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr).....	254
7.12.42 Weiterer anderer Arbeitgeber	254

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1: Inhaltliche Charakteristika	21
Tabelle 2: Methodische Charakteristika	22
Tabelle 3: Datenzugang.....	23
Tabelle 4: LPP-Betriebsbefragung – Variablenliste	23
Tabelle 5: LPP-Beschäftigtenbefragung Langinterviews – Variablenliste	23
Tabelle 6: LPP-Beschäftigtenbefragung: Kurzinterviews – Variablenliste.....	23
Tabelle 7: Mengengerüst	24
Tabelle 8: LPP-Beschäftigtenbefragung – Realisierte Interviews	34
Tabelle 9: LPP-Beschäftigtenbefragung - Gewichtungsfaktoren	37
Tabelle 10: LPP-Beschäftigtenbefragung – Zuspieldbereitschaft.....	39
Tabelle 11: LPP-Beschäftigtenbefragung - Panelbereitschaft	39
Tabelle 12: Verknüpfungsmatrix der LPP-Betriebs- und Beschäftigtendaten aller Befragten	43
Tabelle 13: Verknüpfungsmatrix der LPP-Betriebs- und Beschäftigtendaten mit Langinterview	44

Zusammenfassung

Dieser Datenreport beschreibt die fünfte Welle des *Linked Personnel Panels (LPP 1221)*. Das LPP – ein Linked-Employer-Employee Datensatz – entsteht im Projekt „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ und erfasst Informationen zu Themen wie Personalarbeit, Unternehmenskultur und Managementinstrumenten bei in Deutschland ansässigen Betrieben. Die bisherigen Befragungswellen enthalten Informationen von 1.219 Betrieben und 7.508 Beschäftigten (Welle 1), 771 Betrieben und 7.282 Beschäftigten (Welle 2), 846 Betrieben und 6.779 Beschäftigten (Welle 3), 769 Betrieben und 6.494 Beschäftigten (Welle 4), sowie 770 Betriebe und 7.397 Beschäftigte (Welle 5). Auf der Betriebsebene ist das LPP repräsentativ für privatwirtschaftliche Betriebe in Deutschland mit mindestens 50 sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten. Durch die Verknüpfung mit dem IAB-Betriebspanel entsteht ein Datenprodukt, das Längsschnittanalysen zu Personalstrategie und Arbeitsqualität in Deutschland ermöglicht.

Abstract

This data report describes the fifth wave of the *Linked Personnel Panel (LPP 1221)*. The LPP is a linked-employer-employee data set on human resources (HR) work, corporate culture and management instruments in German establishments that evolved within the framework of the project 'Quality of work and economic success'. The survey waves contain information from 1,219 establishments, 7,508 employees (wave 1), 771 establishments and 7,282 employees (wave 2), 846 establishments and 6,779 employees (wave 3), 769 establishments and 6,494 employees (wave 4) and 770 establishments and 7,397 employees (wave 5). The LPP is representative for German private sector establishments with at least 50 employees subject to social security. The linkage with the IAB Establishment Panel yields a data product that enables longitudinal analyses regarding HR strategies and quality of work in Germany.

Keywords

Linked-Employer-Employee-Datensatz, Datendokumentation, Arbeitsqualität, Personalarbeit, Unternehmenskultur, Betriebsbefragung, Beschäftigtenbefragung

Danksagung

Das Projekt wird vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) sowie dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) finanziert. Wir danken unseren Kooperationspartnern der Eberhard-Karls-Universität Tübingen, der Universität zu Köln und dem Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW) sowie den Befragungsinstituten infas und Kantar Public. Ein besonderer Dank gilt sämtlichen befragten Betrieben und Beschäftigten – ohne deren

freiwillige Teilnahme dieses Projekt nicht möglich gewesen wäre. Zudem danken wir unserer wissenschaftlichen Hilfskraft Patrick Gleiser für die Hilfe bei der Daten- und Dokumentprüfung.

Der vorliegende Datenreport greift soweit wie möglich auf die FDZ-Datenreporte zur ersten (Broszeit und Wolter, 2015), zweiten (Broszeit, Grunau & Wolter, 2016) dritten Welle (Mackeben, Ruf, Wolter & Grunau, 2018), und zur vierten Welle (Ruf et al., 2020) zurück.

Details zu verschiedenen Zugangswegen, zu den Voraussetzungen der Nutzung sowie zur Antragstellung des Datensatzes können der FDZ-Internetseite unter <https://fdz.iab.de/> entnommen werden.

1 Einleitung

Bei dem Projekt „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittanalyse in deutschen Betrieben“ handelt es sich um eine Forschungs Kooperation zwischen dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), der Eberhard-Karls-Universität Tübingen, der Universität zu Köln und dem Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW), welche vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) sowie dem IAB finanziert wird.

Der im Rahmen des Projektes entstehende Linked Personnel Panel (LPP)-Datensatz ermöglicht repräsentative Quer- und Längsschnittanalysen zu Personalarbeit, Unternehmenskultur und Managementinstrumenten von privatwirtschaftlichen Betrieben in Deutschland mit mindestens 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten.

In der ersten Welle wurden 1.219 Personalverantwortliche aus Betrieben, die im Jahr 2011 und 2012 auch am IAB-Betriebspanel teilgenommen haben, sowie 7.508 Beschäftigte dieser Betriebe befragt. Von den Betrieben wurden in der zweiten Welle 771 erneut befragt. Eine Ergänzung um neue Betriebe fand nicht statt. Von den Beschäftigten konnten 3.271 für eine erneute Teilnahme gewonnen werden (Panelpersonen), weitere 4.011 Beschäftigte wurden zum ersten Mal befragt (Auffrischer). Damit enthält der LPP-Beschäftigtendatensatz der zweiten Welle insgesamt 7.282 Personen. In der dritten Welle wurden sowohl bei der Betriebs- als auch bei der Beschäftigtenbefragung Auffrischungstichproben gezogen. Insgesamt konnten hierbei 846 Betriebe (Panel: 514, Auffrischer: 332) und 6.779 Beschäftigte (Panel: 4.299, Auffrischer: 2.480) interviewt werden. In der vierten Welle wurden erneut Auffrischungstichproben auf Betriebs- und Beschäftigtenseite gezogen. So konnten Interviews von 769 Betrieben (Auffrischer: 248) und 6.494 Beschäftigten (Auffrischer: 3.259) realisiert werden. In der fünften Welle konnten 770 Betriebe (Auffrischer: 430) und 7.397 Beschäftigte (Auffrischer: 3.331) interviewt werden.

Das beschriebene Datenprodukt ermöglicht, Instrumente des Personalmanagements zu identifizieren und deren Auswirkungen auf persönliche Einstellungen und die Produktivität der Mitarbeiter sowie auf den Unternehmenserfolg zu analysieren. Neben Aussagen zur Relevanz und Wirksamkeit der Instrumente können auch Aussagen über die Heterogenität der Nutzung, beispielsweise hinsichtlich Betriebsgröße oder Branche, getroffen werden.

Durch die Verknüpfung der Befragungen entsteht ein Linked-Employer-Employee-Datensatz, der sowohl Arbeitgeber- als auch Arbeitnehmerperspektive widerspiegelt. Die Verknüpfung mit dem IAB-Betriebspanel eröffnet weitere Analysepotentiale. Zum einen können Auswertungen basierend auf zusätzlichen betrieblichen Informationen und außerhalb der Befragungszeiträume vorgenommen werden. Zum anderen können Selektionsmuster sowie mittel- und langfristige Veränderungen und Anpassungsreaktionen identifiziert werden.

Der vorliegende Datenreport dokumentiert die Daten der fünften Welle des LPP. Er enthält neben Informationen zu Erhebungsmethode, Inhalt, Stichprobenziehung, Ausschöpfung, Aufbereitung, Bereinigung, Datenorganisation und Hochrechnung auch eine ausführliche Beschreibung aller Variablen. Dabei werden Labels, Variablennamen, Fragestellungen, Ausprägungen und gegebenenfalls Besonderheiten der jeweiligen Variable vorgestellt.

Die FDZ-Daten- und Methodenreporte zur ersten (Broszeit und Wolter, 2015; Bellmann et al., 2015), zweiten (Broszeit, Wolter und Grunau, 2016; Bellmann et al., 2015), dritten Welle (Mackeben, Ruf, Grunau und Wolter, 2018) und vierten Welle (Ruf et al., 2020) stehen auf der FDZ-Website zum Download zur Verfügung. Ausführliche Informationen zum IAB-Betriebspanel finden Sie auf der [Betriebspanel-Website](#) des Forschungsbereichs „Betriebe und Beschäftigung“ sowie auf der zugehörigen [FDZ-Website](#).

2 Datenbeschreibung

2.1 Kurzbeschreibung

Tabelle 1: Inhaltliche Charakteristika

Kategorie	Beschreibung
Aktuelle Datenversion	LPP 1221
Themen/Merkmalgruppen	Betriebsmerkmale: - Personalplanung und -beschaffung - Personalentwicklung - Vergütungsstruktur - Bindung, Werte und Unternehmenskultur - Arbeitsorganisation - Digitalisierung - Strukturmerkmale Individualmerkmale: - Persönliche Merkmale - Erwerbstätigkeit - Personalentwicklung - Digitalisierung - Arbeitsbedingungen und -belastungen - Vergütung - Bindung, Werte und Unternehmenskultur - Persönlichkeit und Einstellungen - Gesundheit - Soziodemographie
Untersuchungseinheit	Betriebsbefragung: Betriebe mit mindestens 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (Stichtag 30.06.2019) Beschäftigtenbefragung: Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte Stichtag Panelfälle: 31.12.2011 (w1), 31.12.2013 (w2); Auffrischer: 31.12.2015 (w3); Auffrischer: 31.12.2017 (w4); Auffrischer: 31.12.2019 (w5)
Fallzahlen	Betriebsbefragung: 770 Betriebe (Panel: 340, Auffrischer: 430) Beschäftigtenbefragung: 7.397 Personen (Panel: 4.066, Auffrischer: 3.331)
Zeitraum	Betriebsbefragung: 9. Juli 2020 bis 16. November 2020 Beschäftigtenbefragung: 15. März 2021 bis 09. September 2021
Zeitbezug	Befragungszeitpunkt
Regionale Gliederung	Betriebsbefragung: - Nord: Niedersachsen, Schleswig-Holstein, Hamburg, Bremen

Kategorie	Beschreibung
	- Ost: Berlin, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen - Süd: Bayern, Baden-Württemberg - West: Nordrhein-Westfalen, Hessen, Saarland, Rheinland-Pfalz Beschäftigtenbefragung: Bundesländer
Gebietsstand	Zum jeweiligen Stichtag
Zitierung der Daten und Datendokumentation	Datendokumentation: Ruf, Kevin; Mackeben, Jan; Wolter, Stefanie; Grunau, Philipp. 2022. „LPP – Linked Personnel Panel 1221, Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der fünften Welle)“. Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit (BA) im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB). DOI: 10.5164/IAB.FDZD.2206.de.v1 Daten: „Die Datengrundlage dieses Beitrags bildet das Linked Personnel Panel (LPP) 1221. Der Datenzugang erfolgte über einen Gastaufenthalt am Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (FDZ) und/oder mittels kontrollierter Datenfernverarbeitung beim FDZ.“ Ruf, Kevin; Mackeben, Jan; Wolter, Stefanie; Grunau, Philipp (2022): FDZ-Datenreport, 06/2022 (de), Nürnberg. DOI: 10.5164/IAB.LPP1221.de.en.v1

Tabelle 2: Methodische Charakteristika

Kategorie	Beschreibung
Erhebungsmodus	Betriebsbefragung Persönlich-mündliche Interviews Beschäftigtenbefragung Telefonische Interviews
An der Erhebung beteiligte Institutionen	Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW), Universität zu Köln, Eberhard Karls Universität Tübingen, Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), Kantar Public, infas Institut für angewandte Sozialforschung GmbH
Frequenz der Datensammlung	Zweijährliche Befragung
Dateiformat/-größe	Betriebsbefragung: STATA (669 KB) Beschäftigtenbefragung: STATA (3.454 KB)
Dateiorganisation	Betriebsbefragung: lpp_employer_1221_w5_v1.dta Beschäftigtenbefragung:

Kategorie	Beschreibung
	lpp_employee_1221_w5_v1.dta

Tabelle 3:Datenzugang

Kategorie	Beschreibung
Zugangswege	Gastaufenthalt, anschließende Datenfernverarbeitung
Anonymisierungsgrad	Schwach anonymisiert
Sensible Merkmale	keine

2.2 Merkmalsliste

2.2.1 LPP-Betriebsbefragung

Tabelle 4: LPP-Betriebsbefragung – Variablenliste

Tabelle 4 wird seit dem LPP 1221 separat als Excel-Datei auf der [LPP-Homepage](#) zur Verfügung gestellt.

2.2.2 LPP-Beschäftigtenbefragung: Langinterviews

Tabelle 5: LPP-Beschäftigtenbefragung Langinterviews – Variablenliste

Tabelle 5 wird seit dem LPP 1221 separat als Excel-Datei auf der [LPP-Homepage](#) zur Verfügung gestellt.

2.2.3 LPP-Beschäftigtenbefragung: Kurzinterviews

Tabelle 6: LPP-Beschäftigtenbefragung: Kurzinterviews – Variablenliste

Tabelle 6 wird seit dem LPP 1221 separat als Excel-Datei auf der [LPP-Homepage](#) zur Verfügung gestellt.

2.3 Mengengerüst

Tabelle 7 zeigt die Fallzahlen und die Dateigrößen der bereitgestellten Datensätze. In der ersten Welle der LPP-Betriebsbefragung wurden 1.219 Betriebe erfasst. Davon konnten in der zweiten Welle 771 wiedergewonnen werden. Der LPP-Beschäftigtendatensatz enthält in der ersten Welle 7.508 Beschäftigte. Davon wurden in der zweiten Welle 3.271 wieder befragt (Panel), 4.011 Beschäftigte kamen neu hinzu (Auffrischer), sodass der LPP-Beschäftigtendatensatz der zweiten Welle insgesamt Informationen von 7.282 Personen enthält. In der dritten Welle wurden sowohl bei der Betriebs- als auch bei der Beschäftigtenbefragung Auffrischungsstichproben gezogen. Insgesamt konnten hierbei 846 Betriebe (Panel: 532, Auffrischer: 314) und 6.779 Beschäftigte (Panel: 4.299, Auffrischer: 2.480)

interviewt werden. In der vierten Welle wurden erneut Auffrischungsstichproben auf Betriebs- und Beschäftigtenseite gezogen. So konnten Interviews von 769 Betrieben (Auffrischer: 248) und 6.494 Beschäftigten (Auffrischer: 3.259) erhoben werden. In der fünften Welle aus dem Jahr 2021 konnten 770 Betriebe (Auffrischer: 430) und 7.397 Beschäftigte (Auffrischer: 3.331) interviewt werden.

Tabelle 7: Mengengerüst

Datensatz	Fallzahlen	Dateigröße STATA
lpp_employer_1221_w1_v1.dta	1.219 Betriebe	428 KB
lpp_employee_1221_w1_v1.dta	7.508 Beschäftigte	1.644 KB
lpp_employer_1221_w2_v1.dta	771 Betriebe	597 KB
lpp_employee_1221_w2_v1.dta	7.282 Beschäftigte	3.131 KB
lpp_employer_1221_w3_v1.dta	846 Betriebe	649 KB
lpp_employee_1221_w3_v1.dta	6.779 Beschäftigte	2.791 KB
lpp_employer_1221_w4_v1.dta	769 Betriebe	648 KB
lpp_employee_1221_w4_v1.dta	6.494 Beschäftigte	3.359 KB
lpp_employer_1221_w5_v1.dta	770 Betriebe	669 KB
lpp_employee_1221_w5_v1.dta	7.397 Beschäftigte	3.454 KB

3 LPP-Betriebsbefragung

3.1 Datenerhebung

3.1.1 Inhalt und Methode

Der Inhalt der LPP-Betriebsbefragung wurde gemeinsam von den Kooperationspartnern erarbeitet und weiterentwickelt. Der Fokus der Befragung liegt auf der Ausgestaltung des Personalmanagements in Betrieben. Die Erhebung der Daten wurde unter dem Titel „Personalarbeit und Unternehmenskultur“ durchgeführt und ist inhaltlich sowie zeitlich eng an das IAB-Betriebspanel gebunden. Dies bietet zum einen den Vorteil, dass die umfangreichen Daten des IAB-Betriebspanels zugespült und für detaillierte Analysen genutzt werden können. Zum anderen kann sich die LPP-Befragung auf relevante Themen konzentrieren, da zentrale Kenngrößen wie Umsatz oder Mitarbeiterstruktur nicht erneut erhoben werden müssen (BMAS, 2013).

Die Befragung gliedert sich wie auch in den Vorwahlen in die Themenkomplexe „Personalplanung und -beschaffung“, „Personalentwicklung“, „Vergütungsstruktur“, „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“, „Arbeitsorganisation“ und „Digitalisierung“. Ferner werden einige Strukturmerkmale sowie Veränderungen im Betrieb erfragt. Rund 90 Prozent der Fragen sind identisch zur Vorwelle, für die restlichen 10 Prozent wurden neue Schwerpunkte gesetzt.

Der erste Block „Personalplanung und -beschaffung“ beinhaltet die strategische Personalplanung im Betrieb. Neben Fragen zu Personalplänen und der Stellenbesetzung geht es um die Rekrutierungskanäle der Betriebe. Anstelle von den bisher erhobenen Rekrutierung über Soziale Netzwerke umfasst dieser Block nun Fragen zu interner Personalrekrutierung und Mitarbeiterprofilen.

Der zweite Bereich „Personalentwicklung“ erfasst Themen wie Mitarbeitergespräche, Karrieremöglichkeiten sowie Qualifizierungsmaßnahmen und blieb nahezu unverändert. Lediglich die Fragen zu den Beförderungskriterien sind nicht mehr enthalten. Neu hinzugekommen sind dagegen Fragen zum Zeitraum der Zielvereinbarungen.

Daran schließt der dritte Fragebereich „Vergütungsstruktur“ an, welcher Angaben zum Performancemanagement, tariflicher Bindung, betrieblicher Altersversorgung und dem Gehaltssystem im Betrieb umfasst. Entfernt wurden hier die Fragen zu Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhungen. In der fünften Welle wurden neue Fragen zur Möglichkeit im Betrieb abgefragt, Lohnerhöhungen oder Sonderzahlungen in zusätzliche Urlaubstage oder eine kürzere Wochenarbeitszeit umzuwandeln.

Der vierte Befragungsblock „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“ umfasst neben den bisherigen Themen Mitarbeiterbindung, Diversität und Heimarbeit, nun auch verstärkt die Förderung von Diversität und Chancengleichheit. Fragen zu Maßnahmen zum Frauenanteil aus Welle 2 wurden erneut mit in den Block aufgenommen und Fragen zur Betrieblichen Altersvorsorge wurden entfernt.

In der fünften Welle wurden erstmals der Befragungsblock „Arbeitsorganisation“ erhoben. Hierunter fallen Fragen, welche bereits in vorherigen Wellen erhoben wurden und sich mit dem Thema Home-Office beschäftigen. Zu diesen zählen unter anderem die Verbreitung und Regelmäßigkeit von Home-Office, sowie Gründe welche gegen die Nutzung von Home-Office im Betrieb sprechen. Neu erhoben werden Informationen zu autonom arbeitenden Teams erhoben sowie die Anwendung von agilen Methoden im Betrieb. Der Schwerpunkt „Digitalisierung“ stellt teilweise Spiegelungen der Beschäftigtenbefragung dar. Auf Seite der Betriebsbefragung liegt der Fokus des Befragungsblocks „Digitalisierung“ auf der Einführung von Technologien aus der Industrie 4.0 sowie deren Auswirkungen auf die Beschäftigten. Konsequenzen für Tätigkeiten wurden nicht mehr erhoben, dafür wurden weitere Fragen zum Zusammenhang von neuen Technologien und Weiterbildungen aufgenommen. Zuletzt werden noch einige Strukturmerkmale erhoben, die sich auf die allgemeine Organisation des Betriebes beziehen und somit intensivere Analysen zur Heterogenität von Betrieben erlauben. Fehltag der Mitarbeiter, Entscheidungsprozesse und Eigentümerverhältnisse sind Beispiele für Fragen in diesem Themenblock. Im Vergleich zu Vorwelle ist die Frage zur Entscheidungen des strategischen Personalmanagements nicht mehr enthalten.

Die Durchführung der LPP-Betriebsbefragung, einschließlich der Datenprüfung und Gewichtung, erfolgte durch Kantar Public.

Die persönlich-mündliche Erhebung (mit Option den Fragebogen zum Selbstausfüllen im Betrieb zu hinterlassen) schloss sich direkt an das IAB-Betriebspanel an. In der 5. Welle bestand erstmals die Möglichkeit, über das Internet an der Befragung teilzunehmen. Auskunftsperson war jeweils diejenige Person, die auch den Fragebogen zum IAB-Betriebspanel beantwortet hat (Gensicke und Tschersich, 2020).

3.1.2 Grundgesamtheit

In jeder Erhebungswelle bildeten privatwirtschaftliche Betriebe in Deutschland mit einer Mindestanzahl von 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten die Grundgesamtheit und infolgedessen die Zielgesamtheit für Inferenzschlüsse. Ausgeschlossen aus der Grundgesamtheit wurden:

- Betriebe der WZ2008-Branchen-Codes „A“ (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei) und „O“ (Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung),
- Betriebe, die mehrheitlich im Eigentum der öffentlichen Hand sind und
- Betriebe, die gemeinnützig, mildtätig oder eine kirchliche Einrichtung sind.

3.1.3 Stichprobe

Die Grundlage für die Stichprobenziehung bildet das IAB-Betriebspanel. Das IAB-Betriebspanel ist eine deutschlandweite, repräsentative Arbeitgeberbefragung zu den betrieblichen Determinanten der Beschäftigung. Befragt werden Betriebe aller Branchen und Größenklassen mit mindestens einem sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Die Stichprobe der zu befragenden Betriebe wird aus der Betriebsdatei der Bundesagentur für Arbeit gezogen. Stichtag der Ziehung ist jeweils der 30.06. des Vorjahres. Um Betriebe aller Branchen und Größenklassen zu berücksichtigen, wird die Stichprobe disproportional nach Betriebsgröße, Bundesland und Branche geschichtet gezogen.¹

Die Bruttostichprobe der fünften Welle umfasste alle Betriebe aus der vierten Welle, die eine Teilnahme an zukünftigen Wellen weder im IAB-Betriebspanel von 2019 noch in der vierten Welle der Betriebsbefragung ausschlossen. Um der Panelmortalität entgegenzuwirken, wurde in der aktuellen Welle eine Aufstockungsstichprobe gezogen. Die Auswahlgesamtheit hierfür bildeten alle Betriebe, die 2019 am IAB-Betriebspanel teilnahmen, mindestens 50 sozialversicherungspflichtige Mitarbeiter hatten und nicht bereits Teil der LPP-Betriebsbefragung waren. Aus diesen Betrieben wurde eine nach Branchen, Betriebsgrößenklassen und Regionen geschichtete Zufallsstichprobe gezogen.² Um ein stabiles Panel zu generieren wurden Betriebe, deren Anzahl an sozialversicherungspflichtig Beschäftigten zwischenzeitlich unter 50 gesunken war, nicht aus der Erhebung ausgeschlossen. Mit 770 gültigen und fristgerecht eingegangenen Interviews lag die Ausschöpfungsquote mit 43,1 Prozent auf einem hohen Niveau (Gensicke und Tschersich, 2020).

3.2 Datenaufbereitung

3.2.1 Datenbereinigung

Für die Datenbereinigung der Arbeitgeberbefragung war Kantar Pubic zuständig. Sie erfolgte analog zu den vorherigen Wellen (Gensicke und Tschersich, 2015, 2016a, 2016b, 2018, 2020).

Nach dem Eingang der Fragebögen beim Befragungsinstitut wurden die Fragebögen auf ihre Vollständigkeit geprüft und die Daten erfasst. Unklare oder unleserliche Eintragungen sowie auch Fragen, die zusätzliche handschriftliche Anmerkungen enthielten, wurden mit einem Fehlercode gekennzeichnet. Anschließend wurden die Daten mittels eines EDV-gestützten Programmes hinsichtlich vorher festgelegter Kriterien überprüft. Dabei aufgedeckte Fehler, Unvollständigkeiten oder unplausible Antworten, sowie die mit einem Fehlercode markierten Antworten wurden händisch überprüft und gegebenenfalls korrigiert. Falls notwendig, wurde der jeweilige Antwortbetrieb angerufen und um eine erneute Angabe gebeten. Fehler, die trotz telefonischer Nachfrage nicht geklärt werden konnten, bekamen den Code „-9“ und gelten

¹Weitere Informationen zum IAB-Betriebspanel finden sich in Fischer et al. (2009) und auf der FDZ-Homepage: https://fdz.iab.de/de/FDZ_Establishment_Data/IAB_Establishment_Panel.aspx

²Eine detaillierte Beschreibung der Ziehungsmatrizen und des Ziehungsprozesses findet sich im Methodenbericht bei Bellmann et al. (2015) und Gensicke und Tschersich (2020)

daher als „Keine Angabe“-Antwort. Fragebögen mit einem hohen Anteil an unplausiblen, fehlerhaften oder unvollständigen Angaben wurden von weiteren Auswertungen ausgeschlossen.

Wurde eine Frage aufgrund von Filterführungen nicht gestellt, wurde die entsprechende Variable als System-Missing „.“ deklariert. Wurde eine Frage hingegen nicht beantwortet, z.B. weil die Zielperson keine Auskunft geben konnte oder wollte, bekam die Variable die Ausprägung „.“.

Im Rahmen der FDZ-Datenaufbereitung wurden im Anschluss auch Ausprägungen mit „.“ codiert, die im Fragebogen gesondert ausgewiesen sind (z.B. c05 „Weiß ich nicht“).

Die methodische Forschung hat gezeigt, dass sensible Merkmale verhältnismäßig viel Item-Nonresponse aufweisen, während sachliche bzw. neutrale Fragen oft kaum fehlende Werte beinhalten (Groves et al., 2009; Schnell, 2012). So war der „Keine Angabe“-Anteil bei den Fragen zu den Krankheitstagen, zum Brutto-, sowie zum Nettogehalt stets besonders hoch.

3.2.2 Datenorganisation

Die Variablennamen der LPP-Betriebsbefragung bestehen aus einem führenden Buchstaben („e“ für die Kennzeichnung der fünften Erhebungswelle), der zweistelligen Fragebogennummer sowie gegebenenfalls einem oder zwei weiteren Buchstaben für eventuelle Unterkategorien. In Kapitel 6 folgt eine ausführliche Dokumentation aller Variablen inklusive Fragestellungen und Ausprägungen. Der in der Befragung verwendete Fragebogen findet sich auf der FDZ-Homepage unter „Arbeitshilfen“³. Für die Datenarbeit ist die parallele Verwendung des Fragebogens ratsam.

Variablen, die nicht aus dem Fragebogen stammen, sind mit sprechenden Namen versehen. Hierbei handelt es sich um das Betriebsidentifikationsmerkmal (*lpp_betnr*), die IAB-Betriebspanel-ID (*idnum*) sowie um zwei Gewichtungsfaktoren (*gew_betr_2020_V1*, *gew_betr_2020_V2*). Im Betriebsdatensatz sind zusätzlich die Schichtungsmerkmale aus dem IAB-Betriebspanel-Datensatz 2020 enthalten. Hierbei handelt es sich um *region_2020*, *branche_2020* und *svb_2020*. Diese geben den Standort des Betriebs differenziert nach Nord, Süd, Ost oder West, eine in fünf Kategorien unterteilte Brancheneinteilung sowie fünf Betriebsgrößenklassen an.

³ Link zum Fragebogen: https://fdz.iab.de/de/Integrated_Establishment_and_Individual_Data/lpp.aspx

3.2.3 Gewichtung

Um den disproportionalen Stichprobenansatz der Erhebung sowie Verzerrungen aufgrund von Nonresponse zu korrigieren, stellte Kantar Gewichtungsfaktoren zur Verfügung.

Für die Berechnung wurden alle 770 Betriebe in eine Sollmatrix⁴ aufgeteilt und anschließend auf einen Soll-Wert von 86,713 Betrieben hochgerechnet, der sich aus der Betriebsdatei der Bundesagentur für Arbeit zum Stichtag 30.06.2021 ergab. Dabei kam ein zweistufiges Verfahren zum Einsatz, welches zwischen Panel- und Auffrischungsbetrieben unterschied.

Während für die Wiederholungsbetriebe eine Korrektur der Ausfälle zwischen 2018 und 2020 erfolgte, wurden anhand der Schichtungsmatrix für die Betriebe der Auffrischungsstichprobe Designgewichte⁵ kalkuliert. Beide Vorgehensweisen resultierten in Faktoren, die als Eingangsgewicht für den zweiten Schritt der Gewichtung fungierten. Im zweiten Schritt führte Kantar Public eine Anpassung der Gewichtung an Strukturmerkmale und die Anzahl sozialversicherungspflichtig Beschäftigter durch, wobei die eingangs beschriebene Schichtungsmatrix als Grundlage fungierte. Letztendlich erhielt jeder Betrieb ein Gewicht, welches sich aus der ersten und zweiten Stufe des Gewichtungsverfahrens zusammensetzt und somit sowohl die disproportionale Schichtung als auch den auf die Branche, Region und Betriebsgrößenklasse zurückzuführenden Datenausfall ausgleicht.

Da zwischen den beiden Befragungswellen die Mitarbeiterzahl bei einigen Betrieben auf unter 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte gesunken ist, werden zwei Varianten des Gewichtungsfaktors angeboten. In Variante 1 werden diese kleineren Betriebe der Größenklasse „50-99 SVB“ zugeordnet und entsprechend mitgewichtet. Bei Variante 2 erhalten sie den Faktor Null und fallen somit bei Auswertungen weg. Die beiden Gewichtungsfaktoren sind im LPP-Betriebsdatensatz als zusätzliche Variablen `gew_betr_2020_V1` und `gew_betr_2020_V2` hinzugefügt.

3.2.4 Zuspielbereitschaft

In der fünften Welle mussten erstmal auch Betriebe Ihr Einverständnis zur Zuspielung erklären. Dies gilt sowohl für die LPP-Befragung als auch die vorgelagerte Betriebspanelbefragung. Insgesamt haben 724 der 770 Betriebe der fünften Welle der Verknüpfung zugestimmt, was einer Zuspielbereitschaft von 94,03 Prozent entspricht. Diese Betriebe können mit der Beschäftigtenbefragung, dem Betriebspanel sowie den Vorwellen zusammengespielt werden.

⁴ Als Sollmatrix dienten mittels der fünf Branchen und vier Betriebsgrößenklassen gebildete und nach Regionen getrennte Kreuztabellen.

⁵ Designgewichte werden durch den Kehrwert der Inklusionswahrscheinlichkeit anhand der Schichtungsmatrix gebildet.

3.2.5 Anonymisierung

Aus datenschutzrechtlichen Gründen wird die detaillierte Angabe der Änderungsgründe in Fragen 33 und 50 nicht an externe Forscherinnen und Forscher weitergegeben. Die Angaben würden das Risiko einer Deanonymisierung von Einzeldaten erheblich erhöhen.

4 LPP-Beschäftigtenbefragung

4.1 Datenerhebung

4.1.1 Inhalt und Methode

Die im vorangegangenen Abschnitt vorgestellte Betriebsbefragung bildet den ersten Teil des LPP-Datensatzes. Ergänzt wird dieser Teil durch die Mitarbeiterperspektive in der LPP-Erhebung der Beschäftigten. Die LPP-Beschäftigtenbefragung soll einerseits Kernaussagen von der Betriebsebene auf die Mitarbeiterebene spiegeln und erweitern, andererseits soll der Datensatz auch unabhängig von der Verknüpfung umfangreiche Analysen ermöglichen.

Die LPP-Beschäftigtenbefragung gliedert sich wie in den vorherigen Wellen in die Themengebiete „Persönliche Merkmale und Erwerbstätigkeit“, „Personalentwicklung“, „Digitalisierung“, „Arbeitsbedingungen und -belastungen“, „Vergütung“, „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“, „Persönlichkeit und Einstellungen“, „Gesundheit“ und „Soziodemographie“. Analog zur LPP-Betriebsbefragung wurde die Beschäftigtenbefragung so gestaltet, dass sich über die Zeit ein Panelcharakter ergibt.

Im Bereich „Persönliche Merkmale und Erwerbstätigkeit“ werden Geschlecht und Alter der Befragten sowie Informationen zum Arbeiten von zu Hause und zur aktuellen Erwerbstätigkeit (z.B. Stellung im Beruf, Befristung und Arbeitsstunden) erhoben. Während Fragen zur Kurzarbeit während der Corona-Pandemie neu hinzugekommen sind, wurden die Fragen zur Nebentätigkeit und Erreichbarkeit außerhalb der arbeitszeit gestrichen. Fragen aus der dritten Welle zu Homeoffice wurden erneut mit aufgenommen.

Der Themenblock „Personalentwicklung“ beinhaltet Fragen zu den Themen Weiterbildung, Mitarbeitergespräche, Zielvereinbarungen, Leistungsbeurteilungen sowie zur wahrgenommenen Arbeitsplatzsicherheit. Entfallen sind in der fünften Welle Fragen zur Kompetenzentwicklung, dem arbeitsalltag, der IKT-Nutzung, sowie zur Geschlechterquoten und externen Teammitgliedern. In diesem Block wurden keine neuen Fragen mit aufgenommen.

Der in der vierten Welle erstmals erhobene Themenblock „Digitalisierung“ beinhaltet Informationen bezüglich der Einführung neuer Technologien – wie beispielsweise digitale Informations- und Kommunikationstechnologien – sowie deren Auswirkungen auf verschiedene Aspekte wie die Gestaltung des Arbeitsalltages. Weiter wird der Einfluss der Einführung neuer Technologien auf die Veränderung der Kompetenzen und daraus resultierenden Weiterbildungsbedarf erhoben. Dieser Block wurde größtenteils konstant gehalten.

Im Abschnitt „Arbeitsbedingungen und -belastungen“ wird nach ausgewählten Job Charakteristika, wie Lärm und extremen Temperaturen bei der Arbeit, der Work-Life Balance und der Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen gefragt. Nicht mehr erfasst werden die Fragen zur Digitalisierung am Arbeitsplatz. Neue Fragen wurden in diesem Themenblock nicht aufgenommen.

Der Fokus des Themenblocks „Vergütung“ lag in der in der vierten Erhebungswelle auf leistungs- und erfolgsabhängigen Zahlungen. Hierbei wurde beispielsweise gefragt, ob diese Zahlungen aufgrund vertraglicher Regelungen erfolgen und wie hoch diese waren. In der dritten Welle wurden hier Fragen zur betrieblichen Altersversorgung ergänzt.

Unter „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“ wird das Commitment, d.h. die emotionale Bindung des Mitarbeiters zum Betrieb, das Verhältnis zu Kollegen sowie die Zufriedenheit mit dem Job und dem Einkommen thematisiert. Der Block mit Fragen zum Arbeitgeberwechsel und der Suche eines alternativen Arbeitsplatzes wurde um eine Frage zur Abwerbung durch andere Arbeitgeber erweitert. Neben ihrer Job- und Einkommenszufriedenheit sollen die Beschäftigten Auskunft darüber geben, inwiefern sie sich bei ihrer Arbeit motiviert und glücklich fühlen und ob sie in den letzten zwölf Monaten über einen Arbeitgeberwechsel nachgedacht haben. Wurde ein Wechsel in Betracht gezogen, interessieren neben den Wechselmotiven auch erhoffte Verbesserungen.

Daran anschließend beinhaltet der Block „Persönlichkeit und Einstellungen“ Angaben zu Vertrauen, Ungerechtigkeitssensibilität und zu persönlichen Charakteristika der Beschäftigten. Hierzu zählen unter anderem die als „Big Five“ bezeichneten Persönlichkeitsdimensionen Neurotizismus, Extraversion, Offenheit für Erfahrungen, Verträglichkeit und Gewissenhaftigkeit (Barrick und Mount, 1991; Costa und McCrae, 1995). Kampkötter et al. (2016) geben einen Überblick über die verwendeten Skalen und stellen Definitionen, Herkunft und die interne Konsistenz dar. In diesem Block gilt es zu beachten, dass die Fragen zu Vertrauen, Ungerechtigkeitssensibilität, Persönlichkeit und Risikoverhalten nur Erstbefragten gestellt wurden, da von keinen Veränderungen über die Zeit auszugehen ist. Für die Panelpersonen müssen die Angaben daher aus der ersten bzw. zweiten Welle übertragen werden. Als Arbeitshilfe können hierzu die auf der FDZ-Internetseite bereitgestellten Stata-Programme zur Panelerstellung genutzt werden, welche auch einen Code zur Übertragung der Werte enthalten.

Im Themenblock „Gesundheit“ werden sowohl das gegenwärtige Wohlbefinden als auch die Anzahl der Krankheitstage in den letzten zwölf Monaten erfasst. In diesem Abschnitt wird nun zusätzlich abgefragt, wie viele Tage im Jahr 2020 die Befragten zur Arbeit gegangen sind, obwohl sie sich hätten Krankmelden sollen. Gestrichen wurden keine Fragen.

Ergänzt werden die persönlichen und betrieblichen Faktoren durch eine Vielzahl an Fragen zum soziodemografischen Hintergrund (z.B. Schulbildung, Haushaltskontext, Migrationshintergrund, Verdienst). Die Fragen zur persönlichen Betroffenheit vom gesetzlichen Mindestlohn sind nicht mehr enthalten. Auch in diesem Fragenblock wurden

einige Fragen (z.B. Schulbildung, Migrationshintergrund) nur Erstbefragten gestellt. Zur Übertragung können die bereitgestellten Stata-Programme verwendet werden.

Panelpersonen, die zwischen den Befragungswellen ihren Betrieb gewechselt haben und weiterhin zur Grundgesamtheit der Studie gehörten, wurden neben dem Langinterview in einem Kurzinterview befragt. Diese – mit 138 Personen geführten – Kurzinterviews erfassten unter anderem die Gründe für das Auflösen des alten Beschäftigungsverhältnisses, erwartete Verbesserungen des Berufswechsels sowie Suchwege.

Zudem gibt es 273 Panelfälle, die zum Befragungszeitpunkt der fünften Welle nicht mehr sozialversicherungspflichtig beschäftigt waren, zum Beispiel, weil sie in den Ruhestand übergegangen sind oder berufsunfähig wurden. Da diese Personen damit nicht mehr zur Zielgruppe des LPP gehören, wurde mit ihnen nur ein Kurzinterview geführt.

Mit der Durchführung der LPP-Beschäftigtenbefragung sowie der Dokumentation der Feldphase wurde das Institut für angewandte Sozialwissenschaft (infas) beauftragt. Die Befragung wurde mittels eines Mixed-Mode-Verfahrens erhoben. Auf einen Pretest wurde in der fünften Welle verzichtet. Die Feldphase startete am 15. März 2021 und endete am 09. September 2021.

4.1.2 Grundgesamtheit

Die Grundgesamtheit der Beschäftigtenbefragung umfasst alle Personen, die bei einem zur Grundgesamtheit der Betriebsbefragung gehörenden Betrieb zu einem Stichtag sozialversicherungspflichtig beschäftigt waren. Die Datengrundlage für sozialversicherungspflichtig Beschäftigte bildet die Beschäftigtenhistorik (BeH), in welcher alle Beschäftigtenmeldungen durch die Arbeitgeber erfasst sind. Sie enthält tagesgenaue Angaben über alle sozialversicherungspflichtig und geringfügig Beschäftigten seit 1975 für West- und seit 1992 für Ostdeutschland.

4.1.3 Stichprobe

Ein Ziel des LPP ist es, eine Datenbasis für qualitativ hochwertige Längsschnittanalysen bereitzustellen. Bei Panelsurveys ist es unvermeidbar, dass über die Befragungswellen hinweg eine gewisse Anzahl an Einheiten wegfällt. In der fünften Welle galt es daher zum einen sicherzustellen, dass im Sinne des Panelcharakters der Erhebung möglichst viele Personen der vorherigen Welle wieder befragt werden. Zum anderen sollten die Beschäftigten aus einem der befragten LPP-Betriebe stammen, um eine Verknüpfung von Betriebs- und Beschäftigteninformationen zu ermöglichen. Um eine möglichst große Datenbasis zu genießen und die Nettostichprobe über die Wellen konstant zu halten, wurde zusätzlich eine Auffrischungstichprobe gezogen. Die Anzahl der verknüpfbaren Personen und Betriebe ist aufgrund von Ausfällen oder Ausscheiden auf beiden Seiten im Verlauf der Studie gesunken. Deshalb war das Ziel in der vierten Erhebungswelle sowohl Panelfälle beizubehalten, als auch den Fokus auf verknüpfbare Panelpersonen und eine erhöhte Anzahl von verknüpfbaren Auffrischern im Vergleich zu den Vorwellen zu legen.

Die Panelstichprobe umfasste alle Personen, die bei der Erstbefragung oder erneuten Befragung ihre Panelbereitschaft erklärten, diese nicht zurückzogen und an der vierten Welle teilnahmen.

Eine detailliertere Beschreibung der Panelzusammensetzung kann dem Methodenbericht entnommen werden (Schütz et al., 2021).

Als zweites Segment umfasste die Bruttostichprobe eine Auffrischungstichprobe, welche aus Personen bestand, die laut BeH am 31.12.2019 bei Betrieben sozialversicherungspflichtig beschäftigt waren, die sowohl am IAB-Betriebspanel 2020 als auch der Zusatzbefragung teilgenommen hatten oder für die zumindest keine endgültige Nichtteilnahme vorlag. Die Adresslieferung vom IAB an infas umfasste hierbei 30.396 Adressen, von denen allerdings nur 16.976 eingesetzt werden konnten (Panelbefragte: 5.633; Auffrischer: 11.343), da die restlichen Duplikate waren, über keine Telefonnummer verfügten oder keine Telefonnummer recherchierbar war. Insgesamt konnte mit 3.331 Auffrischern und 3.793 Panelpersonen ein Langinterview durchgeführt werden (Tabelle 8).

Tabelle 8: LPP-Beschäftigtenbefragung – Realisierte Interviews

	Langinterview	Kurzinterview	absolut
Auffrischer	x		3.331
Panelpersonen, die noch im selben Betrieb arbeiten	x		3.655
Panelpersonen, die in einem anderen Betrieb arbeiten	x	x	138
Panelpersonen, die nicht mehr zur Zielgruppe gehören		x	273
Realisierte Interviews	7.124	411	7.397

4.1.4 Datenerhebung

Die Daten der ersten drei Wellen – die Datenerhebung erfolgte hier telefonisch – zeigten umfangreiche Probleme hinsichtlich des Coverage. Demnach stieg der Anteil an Personen der Auffrischungstichprobe mit unbekannter oder nicht auffindbarer Telefonnummer von 24,35 Prozent in Welle 1 auf 34,96 Prozent in Welle drei (Mackeben, 2020). Dies deckt sich mit dem allgemeinen Rückgang an eingetragenen Telefonnummern in Deutschland. Da sich Personen mit eingetragener Telefonnummer von Personen mit nicht eingetragener Nummer unterscheiden (Statistisches Bundesamt, 2019), steigt die Wahrscheinlichkeit des Vorliegens von Coverage-Fehlern (Groves et al., 2009). Unter anderem aus diesem Grund wurde seit der Welle 4 ein zusätzlicher Erhebungsmodus – die Internetbefragung – aufgenommen. Die Personen der Panelstichprobe und der Auffrischungstichprobe wurden somit in einem Mixed-Mode-Design befragt. Personen ohne bekannte Telefonnummer wurden ausschließlich über das Internet befragt. Weitere Gründe für den Wechsel der Erhebungsmodus und der Auswirkungen dieses Wechsels auf die Datenqualität finden sich in Mackeben (2020). Mit dem Ziel, die Inagfristigen Änderungen des Modus-Wechsels zu testen, wurde das Experiment in der 5. Welle beibehalten.

Insgesamt wurden vier Designs angewendet (Spalte 2). Beim sequentiellen Design werden die Nonrespondenten der ersten Erhebungsmethode mit einer zweiten Erhebungsmethode verfolgt.

Dies ist den Befragten zuvor nicht bekannt. Beim simultanen Design besteht eine Wahlmöglichkeit zwischen zwei Erhebungsmethoden. Die Werte geben an, wie viele Personen der Auffrischung und Panelstichprobe auf welches Design verteilt wurden. Die Werte in den Klammern sind die Responseraten (Version 1) nach der American Association for Public Opinion Research. Da jedes Design unterschiedlich viele Phasen durchlief – sich die Feldzeit somit unterschied – sind die Response-Raten zwischen Gruppe 1 und den Gruppen 2 und 3 nicht vergleichbar. Ein methodisches Paper, welches die Responseraten und Nonresponse-Fehler vergleicht ist aktuell in Arbeit. Weiterhin zeigten sich Unterschiede im Antwortverhalten und in den realisierten Nettostichproben zwischen den Erhebungsmodis. Die nach Modi getrennten Auszählungen verdeutlichen dies. Eine detaillierte Beschreibung dieses Sachverhalts wird in einem noch zu erscheinenden Methodenbericht dargelegt.

4.2 Datenaufbereitung

4.2.1 Datenbereinigung

Die Datenprüfung und -bereinigung der Personendaten erfolgte durch infas. Da die Interviews computergestützt-telefonisch (CATI) sowie mittels einer Onlinebefragung (CAWI) durchgeführt wurden, konnten die Daten zum Teil bereits während der Eingabe geprüft werden. Es wurde sichergestellt, dass alle Angaben innerhalb vorher festgelegter Wertebereiche lagen und offene Fragen Plausibilitätsanforderungen entsprachen (Schütz et al., 2021).

Die Missing-Kategorien der LPP-Beschäftigtenbefragung werden im Fragebogen mit „7“, „97“, „997“, „9997“ etc. für „verweigert“ bzw. „8“, „98“, „998“, „9998“ etc. für „weiß nicht“ bezeichnet. Um die Wahrscheinlichkeit für fehlerhafte Auswertungen zu reduzieren und eine Vergleichbarkeit mit der LPP-Betriebsbefragung und dem IAB-Betriebspanel herzustellen, wurden im Rahmen der FDZ-Datenaufbereitung einheitliche Missing values vergeben. „verweigert“ und „weiß nicht“ Angaben wurden unter der Kategorie „“ zusammengefasst. Bei Fragen, die aufgrund von Filterführungen nicht gestellt wurden, enthält die entsprechende Variable ein System-Missing „.“.

Einige Variablen enthalten zusätzliche Missing-Kategorien, wie zum Beispiel „-4“ oder „-5“. Diese sind nicht allgemein definiert und beziehen sich meist auf den Kontext der Frage. Sie tauchen dann auf, wenn die Frage für die Person nicht zutrifft oder nicht eindeutig beantwortet werden kann (z.B. I112 „Wie viele Stunden arbeiten Sie im Durchschnitt pro Woche von zu Hause aus?“ – „-5 Unregelmäßig“).

4.2.2 Datenorganisation

Die Variablennamen der LPP-Beschäftigtenbefragung folgen einer ähnlichen Struktur wie in der Betriebsbefragung. Sie bestehen aus einem führenden Buchstaben („J“), der Fragennummer entsprechend des Fragebogens sowie einem oder zwei weiteren Buchstaben für eventuelle Unterkategorien (z.B. J502a oder J501ab). Die Variablennamen der

Kurzinterviews beginnen mit dem Buchstaben „C“ und setzen sich ansonsten wie im Langinterview zusammen (z.B. C02 oder C05ai), sowie ein Suffix, dass auf die Erhebungswelle des Langzeitinterviews verweist (_w5). In Kapitel 7 folgt eine ausführliche Dokumentation aller Variablen inklusive Fragestellungen und Ausprägungen. Der in den Interviews verwendete Fragebogen findet sich auf der FDZ-Homepage unter „Arbeitshilfen“. Variablen, die nicht aus dem Fragebogen stammen, sind mit sprechenden Namen versehen. Hierbei handelt es sich um das Personenidentifikationsmerkmal (pers_id), den Betriebsidentifikator (lpp_betnr) sowie um verschiedene Gewichtungsfaktoren, die im nächsten Abschnitt erklärt werden. Neu in der dritten Welle aufgenommen wurden die Variable panel1221 welche abgibt, ob es sich um eine Person handelt, die bereits in der ersten und/oder zweiten Welle teilgenommen hat, oder einen Auffrischer, sowie die beiden Variablen lang_w5 und kurz_w5. Diese zeigen an, ob mit dem Beschäftigten ein Lang- und/oder Kurzinterview geführt wurde und können bei der Sampleeinschränkung behilflich sein.

4.2.3 Gewichtung

Aufgrund der disproportionalen Stichprobenziehung beim Betriebspanel⁶ und unterschiedlicher Betriebsgrößen gelangten die Beschäftigten mit ungleichen Wahrscheinlichkeiten in die Bruttostichprobe. Um verzerrte Analysen aufgrund ungleicher Inklusionswahrscheinlichkeiten und Antwortausfällen zu vermeiden, enthält der Datensatz Gewichtungsfaktoren die von infas berechnet wurden.

Bei Panelpersonen wurden die Längsschnittgewichte berechnet indem das Ausgangsgewicht der vierten Welle mit den – mittels Logit-Modellen⁷ berechneten – inversen Realisierungswahrscheinlichkeiten multipliziert wurde. Die Modelle zur Berechnung dieser Realisierungswahrscheinlichkeit enthalten das Bundesland (Arbeitsort), das Geschlecht, die Arbeitsgruppe, die Arbeitszeit (Teilzeit oder Vollzeit) und das Tagesentgelt (Quantile). Eigene Analysen haben gezeigt, dass die genannten Variablen oftmals kaum mit der Teilnahmewahrscheinlichkeit zusammenhängen. Demgegenüber existieren andere Variablen, die mit der Teilnahmewahrscheinlichkeit zusammenhängen und nicht in den Adjustierungsmodellen berücksichtigt wurden. Beispiele hierfür sind der Erhebungsmodus und die Bildung. Diese Variablen wurden nicht aufgenommen um eine einheitliche Panel-Gewichtung zu gewährleisten.

Bei der Auffrischungstichprobe wurde zunächst das Produkt aus der Auswahlwahrscheinlichkeit der Betriebe und der Inklusionswahrscheinlichkeit der Beschäftigten gebildet. Dieses Produkt wurde anschließend mittels der durch Logit-Modelle berechneten Wahrscheinlichkeiten a) eines tatsächlichen Einsatzes der ausgewählten Fälle und b) der Realisierungswahrscheinlichkeit adjustiert.

⁶ Detaillierte Beschreibungen der Stichprobenziehungen des IAB-Betriebspanels finden sich in den Methodenberichten unter: <https://www.iab.de/de/erhebungen/iab-betriebspanel.aspx/>

^{7 & 9} Als unabhängige Variablen fungierten hierbei: Arbeitsort Bundesland, Geschlecht, Altersgruppe, Vollzeit-/Teilzeitstelle, Tagesentgelt (Quantile)

Bei den Gewichtungsfaktoren handelt es sich, anders als bei der Betriebsbefragung, nicht um Hochrechnungsfaktoren, d.h. die Summe der Gewichte entspricht der Fallzahl und der Mittelwert der Gewichtungsfaktoren ist entsprechend 1. Eine detailliertere Beschreibung der Gewichtungsmethodik kann dem Methodenberichten zur Befragung (Schütz et al., 2021) entnommen werden.

Bereitgestellt werden sowohl Quer- als auch Längsschnittgewichte für drei unterschiedliche Populationen:

- „Mit Betriebswechsler und mit Nichtbeschäftigten“
- „Mit Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigte“
- „Ohne Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigte“

Tabelle 9 gibt einen Überblick über die im Datensatz enthaltenen Gewichte. Das Querschnittsgewicht *gew_pers_2020_quer_m_e* berücksichtigt alle Befragten der fünften Welle, d.h. Panelfälle, Auffrischer, Betriebswechsler (mover) sowie Personen, die nicht mehr zur Grundgesamtheit gehören (exits), und ist somit für alle Personen gefüllt. Die Variable *gew_pers_2020_m* schließt Personen aus, die nicht mehr zur Zielgruppe gehören und gilt damit für alle Personen, die im Langinterview befragt wurden. Die Variable *gew_pers_2020_quer* schließt zusätzlich Betriebswechsler aus und bezieht sich damit nur auf Auffrischer und Panelpersonen, die noch im gleichen Betrieb tätig sind wie in der vorherigen Welle. Eine analoge Unterteilung in die verschiedenen Beschäftigtengruppen erfolgte für die Längsschnittgewichte. Diese sind für Vergleiche individueller Veränderungen zwischen den Wellen zu verwenden.

Tabelle 9: LPP-Beschäftigtenbefragung - Gewichtungsfaktoren

		Gewicht	Panel	Auf- frischer	Betriebs- wechsler (Mover)	Keine Ziel- gruppe (Exits)	Anzahl
5. Welle	Quer- schnitt	<i>gew_pers_2020_quer</i>	x	x			6.969
		<i>gew_pers_2020_quer_m</i>	x	x	x		7.106
		<i>gew_pers_2020_quer_m_e</i>	x	x	x	x	7.397
	Längs- schnitt (Panel)	<i>gew_pers_2020_panel</i>	x				3.638
		<i>gew_pers_2020_panel_m</i>	x		x		3.775
		<i>gew_pers_2020_panel_m_e</i>	x		x	x	4.066

4.2.4 Anonymisierung

Aus datenschutzrechtlichen Gründen werden vier besonders sensible Merkmale der Beschäftigtenbefragung nur in vergrößerter Form an externe Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler weitergegeben:

- Technologie/Anwendung mit größtem Einfluss auf Arbeitsweise/-inhalt, letzte 2 Jahre, kategorisiert: Diese offene Abfrage wurde in acht Kategorien zusammengefasst (J238_gr)
- Alter der Kinder: Das Merkmal enthält nur das Alter des jüngsten Kindes (J808_gr)
- Geburtsland: Die Ausprägungen des Merkmals werden zu vier Gruppen zusammengefasst (J813_gr)
- Jahr, in dem Person nach Deutschland gekommen ist: Die Ausprägungen des Merkmals werden zu fünf Gruppen zusammengefasst (J814_gr)

4.2.5 Zuspriel- und Panelbereitschaft

Um das Einverständnis zur Zusprieglung von administrativen BA-Daten sowie weiteren Befragungsdaten wurden zum einen alle Personen der Auffrischungstichprobe und zum anderen Personen aus der Panelstichprobe, die diese Bereitschaft in den vorherigen Wellen noch nicht erklärt hatten, gebeten. Außerdem wurden alle Personen gefragt, ob sie in zwei Jahren für eine Wiederholungsbefragung kontaktiert werden dürfen. Tabelle 10 zeigt, dass sich insgesamt 95,3 Prozent der Teilnehmer bereit erklärten, die Befragungsdaten mit weiteren Daten verknüpfen zu lassen. Die Zusprielbereitschaft ist bei den Panelpersonen deutlich höher (98,4 %) als bei den Personen, die in der fünften Welle zum ersten Mal befragt wurden (91,5 %). Die hohe Zusprielbereitschaft in der fünften Welle konnte durch eine effizientere Erhebung erzielt werden. In den ersten vier Wellen wurde die Zusprielfrage stets am Ende der Befragung (Argumentation: kürzere Befragungszeit bei Zusprielbereitschaft in nächster Welle) gestellt. Dieses Vorgehen führte stets zu Zusprielbereitschaften von etwa 80 Prozent. In der fünften Welle wurde die Zusprielbereitschaft (Argumentation: Kurze Befragungsdauer) am Beginn des Fragebogens erfasst. Personen, die bei dieser Frage ihre Zusprielbereitschaft nicht erteilten, wurden am Ende des Fragebogens nochmals um ihre Zusprielbereitschaft (Argumentation: Datenqualität) gebeten. Die Panelpersonen die ihre Zusprielbereitschaft bisher nicht erklärt haben werden in den Folgewellen erneut danach gefragt. Aufgrund dieses Vorgehens erhöhte sich die Zusprielbereitschaft. Somit erhöht sich der Anteil der Zusprielbereitschaft durch erneute Befragung in den Folgewellen. Panelbereit waren 91,7 Prozent der Beschäftigten (Tabelle 11).

Tabelle 10: LPP-Beschäftigtenbefragung – Zuspielbereitschaft

		Interviews		
		Auffrischer	Panelfälle	Insgesamt
Zuspielbereitschaft	Erteilt	3.049 (91,5 %)	4.001 (98,4 %)	7.050 (95,3 %)
	Nicht erteilt	282 (8,5 %)	65 (1,6 %)	347 (4,7 %)

Tabelle 11: LPP-Beschäftigtenbefragung - Panelbereitschaft

		Interviews		
		Auffrischer	Panelfälle	Insgesamt
Panelbereitschaft	Erteilt	2.718 (81,6 %)	4.066 (100 %)	6.784 (91,7 %)
	Nicht erteilt	613 (18,4 %)	0 (0 %)	613 (8,3 %)

Der für Forscherinnen und Forscher zugängliche LPP-Beschäftigtendatensatz beinhaltet alle 7.397 Personen. Die Verknüpfung zwischen Betriebs- und Beschäftigteninformation ist nur für diejenigen Beschäftigten möglich, die mit der Zuspielung der Daten einverstanden sind. Diese können auch direkt mit dem Betriebspanel des LPP verknüpft werden.

4.3 Corona-Sonderbefragung

Seit August 2021 kann die Corona-Sonderbefragung als Ergänzungsmodul zum LPP beantragt werden, welche in einem separaten Datenreport dokumentiert ist (Frodermann et al., 08|2021). Die Corona-Sonderbefragung ist eine Online-Zusatzbefragung mit Fokus auf den Arbeitsalltag sowie dessen Veränderungen während der Covid-19-Pandemie und besteht aus drei Panelwellen aus dem Jahr 2020. Dieser Datensatz umfasst Beschäftigte, die bereits an der vierten Welle der LPP-Beschäftigtenbefragung im Jahr 2019 teilgenommen haben, in Ihrem Arbeitsalltag IKT verwenden und zu der Teilnahme an einer Tagebuchstudie bereit waren. Diese Einschränkungen trafen auf insgesamt 2.103 der 6.494 Befragten zu, von denen 1.212 Personen in der ersten Welle der Sondererhebung teilnahmen, 909 Personen in der zweiten Welle und 682 Personen in der dritten Welle.

Um die Auswirkungen der Corona-Pandemie auf den Arbeitstag der Beschäftigten zu analysieren, werden in der Befragung sieben Themenblöcke erhoben. Der erste Block „A. Einleitende Fragen“ befasst sich unter anderem mit der Verbreitung und Anwendung der Kurzarbeit in deutschen Betrieben. In diesem Zusammenhang wird auch Verbreitung von COVID-19 im Betrieb erfasst. Der zweite Block „B. Arbeitszeit“ erfasst die Auswirkungen der

Corona-Pandemie auf die Arbeitszeit, Gleitzeitkonten und Mehrarbeit. Daran schließt der dritte Frageblock „C. Produktivität und Zufriedenheit“ an, in welchem Angaben zum Arbeitsalltag gesammelt werden. Der vierte Block „D. Mobiles Arbeiten und Homeoffice“ widmet sich dem Homeoffice während der Corona-Pandemie. Hierbei werden insbesondere der Umfang und die Gründe, weshalb Homeoffice nicht möglich ist, erfasst. Der fünfte Block „E. Kommunikation und Teamarbeit“ erfasst inwieweit sich die Corona-Pandemie auf die Kommunikation und Teamarbeit ausgewirkt hat. Den sechsten Schwerpunkt bilden Angaben zur „F. Vereinbarkeit von Beruf und Familie“. Im letzten Block werden „G. Allgemeine Informationen“ zu Person erhoben, um die Korrektheit der Angaben zu kontrollieren. Alle Interviews wurden mittels einer Onlinebefragung (CAWI) geführt.

Die Daten der Corona-Sonderbefragung können von externen Forscherinnen und Forschern als Erweiterungsmodul im Rahmen eines Forschungsprojektes mit den LPP-Daten beantragt werden. Bereits existierende Projekte können dieses zusätzliche Modul mittels eines Erweiterungsantrag beantragen. Eine Verknüpfung mit dem LPP-ADIAB ist leider nicht möglich.

5 Datennutzung

5.1 Datenzugang

Das für externe Forscherinnen und Forscher zur Verfügung gestellte LPP Datenprodukt enthält neben den LPP Betriebs- und Beschäftigtendaten der ersten vier Wellen auch alle Wellen der Originaldaten des IAB-Betriebspanels.⁸

Die schwach anonymisierten Daten können ausschließlich im Rahmen von Gastaufenthalten am FDZ und anschließender Datenfernverarbeitung ausgewertet werden.

Für die Datennutzung ist zunächst ein Antrag beim FDZ einzureichen. Über die Genehmigung des Forschungsprojektes entscheidet das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS). Nach erfolgter Genehmigung wird ein Nutzungsvertrag mit der Institution des Forschers geschlossen. Details zur Beantragung des Datensatzes und Datenverarbeitungsmöglichkeiten können den Internetseiten des FDZ entnommen werden.

5.2 Verknüpfung und Datensätze

Die Betriebs- und Beschäftigtendaten können im Querschnitt über den Identifikator *lpp_betnr* zusammengefügt werden. Der Identifikator stellt sicher, dass nur zuspielbereite Beschäftigte mit den dazugehörigen Betriebsinformationen in Verbindung gebracht werden können. Damit einhergehend ist es auch innerhalb der LPP Beschäftigtenbefragung nicht möglich, zuspielbereite Beschäftigte und solche ohne Zustimmung als Kollegen zu identifizieren. Für die Verknüpfung von Betriebs- und Beschäftigtenbefragung kann folgender Stata-Code verwendet werden:

Kasten 1: Verknüpfungbeispiel von Betriebs- und Beschäftigtenbefragung (Stata)

```
use lpp_employer_1221_w5_v1.dta, clear  
merge 1:m lpp_betnr using lpp_employee_1221_w5_v1.dta
```

Für die Auswertung wird außerdem das IAB-Betriebspanel zur Verfügung gestellt, welches auf nach Betriebspanelangaben Zuspielbereite Betriebe oder Beetriebe von Beschäftigten der LPP-Beschäftigtenbefragung eingeschränkt wurde. Die Verknüpfung der LPP-

⁸ Ausführliche Informationen zum IAB-Betriebspanel finden Sie auf der [Betriebspanel-Website](#) des Forschungsbereichs "Betriebe und Beschäftigung" sowie auf der zugehörigen [FDZ-Website](#).

Betriebsbefragung mit den Wellen des IAB-Betriebspanels erfolgt seit dem LPP 1221 erstmal ebenfalls über die *lpp_betnr*, was die Verknüpfbarkeit zwischen den einzelnen Datensätzen erleichtert und die Verknüpfungsmöglichkeiten erhöht. Auch hier ist sichergestellt, dass nur zuspieldbereite Beschäftigte den jeweiligen Betriebsdaten zugeordnet werden können. Diese Verknüpfung ist sowohl im Quer- als auch im Längsschnitt möglich. Es kann folgender Stata-Code verwendet werden:⁹

Kasten 2: Verknüpfungbeispiel von Betriebsbefragung und Betriebspanel (Stata)

```
use lpp_employer_1221_w5_v1.dta, clear
merge 1:1 lpp_betnr using lpp_1221_iabbp_2020.dta
drop if _merge == 2
```

Kasten 3: Verknüpfungbeispiel von Betriebspanel und Beschäftigtenbefragung (Stata)

```
use lpp_employee_1221_w5_v1.dta, clear
merge 1:1 lpp_betnr using lpp_1221_iabbp_2020.dta
drop if _merge == 2
```

Die einzelnen Befragungswellen der LPP-Beschäftigtenbefragung können über den LPP-Personnenidentifikator (*pers_id*) zusammengespielt werden, während die verschiedenen Wellen der LPP-Betriebsbefragung über die *lpp_betnr* zusammenspielbar sind.

Kasten 4: Verknüpfungsbeispiel von Wellen der Beschäftigtenbefragung (Stata)

```
use lpp_employee_1221_w5_v1, clear
merge 1:1 pers_id lpp_employee_1221_w4_v1.dta
drop if _merge == 2
```

Kasten 5: Verknüpfungsbeispiel von Wellen der Betriebsbefragung (Stata)

```
use lpp_employer_1221_w5_v1, clear
merge 1:1 lpp_btrnr lpp_employer_1221_w4_v1.dta
drop if _merge == 2
```

Um die Nutzerinnen und Nutzer bei der Erstellung von Paneldatensätzen zu unterstützen, werden auf der FDZ-Internetseite unter den Arbeitshilfen Stata-Programme bereitgestellt. Diese sind für die LPP-Betriebs- und Beschäftigtenbefragung verfügbar. Mit diesem Programm ist es möglich einen Datensatz zu erstellen, der auf die eigene Forschungsfrage angepasst ist. So kann beispielsweise zwischen einem Betriebs- oder Beschäftigtenpanel gewählt werden,

⁹ Hier exemplarisch für die IAB-Betriebspanel Welle 2020/2020.

oder ein verknüpfter Linked-Employer-Employee-Datensatz erstellt werden. Mittels weiterer Optionen kann ein balanciertes Panel erstellt werden sowie nur Panelvariablen ausgewählt werden. Für den Beschäftigtendatensatz beinhaltet das Programm außerdem einen Code zur Übertragung der Merkmale. Dabei werden Fragen, die nur Erstbefragten gestellt wurden, wie zum Beispiel zur Persönlichkeit oder zum Migrationshintergrund, aus den vorherigen Wellen übertragen.

5.3 Fallzahlen und Verknüpfungsmatrix

Tabelle 12 stellt die Verknüpfungsmatrix der Betriebs- und Beschäftigtendaten dar. In Welle 5 können 3.806 von 7.397 Personen mit Betrieben derselben Welle verknüpft werden. Zu 217 Betrieben gibt es keine zuspielbereite Beschäftigte oder waren nicht Zuspielbereit. 3.591 Personen können nicht mit Betrieben verknüpft werden. Diese Personen haben ihre Zuspielbereitschaft nicht erklärt, sind nicht mehr beim befragten Betrieb beschäftigt, der Betrieb wurde nicht befragt oder hat einer Zuspielung nicht zugestimmt. Über alle fünf Wellen hinweg können 62,7 % der Beschäftigten mit befragten Betrieben verknüpft werden. Die sinkende Anzahl der verknüpften Fälle ist zum Teil auf die Veränderung des Erhebungsmodus zurückzuführen (siehe Kapitel 4.2.5), sowie die Abfrage der Zuspielbereitschaft auch auf Betriebsseite seit der fünften Welle. Allerdings ist ein Rückgang der Bereitschaft über alle Wellen hinweg zu beobachten.

Tabelle 12: Verknüpfungsmatrix der LPP-Betriebs- und Beschäftigtendaten aller Befragten

	Welle 1	Welle 2	Welle 3	Welle 4	Welle 5	Total
Beschäftigte ohne Betriebe	1.662 (21 %)	2.164 (29,4 %)	2.780 (40,2 %)	2.960 (44,0 %)	3.591 (47,2 %)	13.157 (36 %)
Betriebe ohne Beschäftigte	403 (5,1 %)	74 (1,0 %)	140 (2,2 %)	238 (3,5 %)	217 (2,9 %)	1072 (2,9 %)
Verknüpfte Betriebs- und Beschäftigte	5.846 (73,9 %)	5.118 (69,6 %)	3.999 (57,8 %)	3.534 (52,5 %)	3.806 (50 %)	22.303 (61,1 %)
Total	7.911 (100 %)	7.356 (100 %)	6.919 (100 %)	6.732 (100 %)	7.614 (100 %)	36.532 (100 %)

*Kumulierte Werte die von 100 Prozent abweichen sind auf Rundungen zurück zu führen

Tabelle 13 stellt die Verknüpfungsmatrix der Betriebs- und Beschäftigtendaten für Personen mit einem Langinterview dar. Personen welche ausschließlich ein Kurzinterview geführt haben werden hier nicht berücksichtigt. Die in Abschnitt 5.2 erwähnte Stata-Aufbereitungshilfe für das LPP berücksichtigt nur Personen mit Langinterviews.

Tabelle 13: Verknüpfungsmatrix der LPP-Betriebs- und Beschäftigtendaten mit Langinterview

	Welle 1	Welle 2	Welle 3	Welle 4	Welle 5	Total
Beschäftigte ohne Betriebe	1.662 (21 %)	2.008 (28 %)	2.460 (37,4 %)	2.701 (41,7 %)	3.318 (45,2 %)	12.149 (42,2 %)
Betriebe ohne Beschäftigte	403 (5,1 %)	74 (1 %)	140 (2,1 %)	238 (3,7 %)	217 (3 %)	1072 (3 %)
Verknüpfte Betriebs- und Beschäftigte	5.646 (73,9 %)	5.101 (71,0 %)	3.977 (60,5 %)	3.534 (54,6 %)	3.806 (51,9 %)	22.264 (62,7 %)
Total	7.911 (100 %)	7.183 (100 %)	6.577 (100 %)	6.473 (100 %)	7.341 (100 %)	35.485 (100 %)

*Kumulierte Werte die von 100 Prozent abweichen sind auf Rundungen zurück zu führen

6 Variablenbeschreibung: LPP-Betriebsbefragung 1221

6.1 Identifikationen und Hintergrundinformationen

6.1.1 Betriebsidentifikator

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	LPP Betriebsidentifikator
Variablenname	lpp_betnr
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020, LPP-Beschäftigtenbefragung 2021
Besonderheiten	Anhand des Betriebsidentifikators kann die LPP-Betriebsbefragung mit der LPP-Beschäftigtenbefragung verknüpft werden.

6.1.2 Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 1

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 1
Variablenname	gew_betr_2020_V1
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020
Besonderheiten	Betriebe, deren Mitarbeiterzahl unter 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte gesunken ist, werden der Größenklasse "50-99 SVB" zugeordnet und entsprechend mitgewichtet.

6.1.3 Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 2

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 2
Variablenname	gew_betr_2020_V2
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020
Besonderheiten	Betriebe, deren Mitarbeiterzahl unter 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte gesunken ist, werden nicht mitgewichtet und erhalten demzufolge einen Gewichtungsfaktor von 0.

6.1.4 Branche laut Schichtungsmatrix

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Branche laut Schichtungsmatrix
Variablenname	branche_2020
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Verarbeitendes Gewerbe 2 Metall, Elektro, Fahrzeugbau 3 Handel, Verkehr, Nachrichten 4 Unternehmensnahe DL, FinanzDL 5 Information/Kommunikation, andere DL
Herkunft	Generiert, IAB-Betriebspanel
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020
Besonderheiten	Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Branchen: - Verarbeitendes Gewerbe: Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden; Energie- und Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung, Rückgewinnung; Herstellung von Nahrungs- und Genussmitteln; Herstellung von Textilien, Bekleidung, Lederwaren und Schuhen; Herstellung von Holzwaren, Papier, Pappe und Druckerzeugnissen; Herstellung von chemischen und pharmazeutischen Erzeugnissen, Kokerei und Mineralölverarbeitung; Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren; Herstellung von Glas und Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden; Herstellung von Möbeln und sonstigen Waren (z. B. Schmuck, Sportgeräte, Spielwaren, medizinische Apparate und Materialien); Hoch- und Tiefbau; Vorbereitende Baustellenarbeiten, Bauinstallation und sonstiges Ausbaugewerbe - Metall, Elektro, Fahrzeugbau: Metallerzeugung und -bearbeitung; Herstellung von Metallerzeugnissen, Stahl- und Leichtmetallbau; Herstellung von elektrischen Ausrüstungen; Maschinenbau; Herstellung von Kraftwagen und Kraftwagenteilen, sonstiger Fahrzeugbau; Reparatur und Installation von Maschinen und Ausrüstungen - Handel, Verkehr, Nachrichten: Kraftfahrzeughandel und -reparatur; Großhandel und Handelsvermittlung; Einzelhandel, Tankstellen; Verkehr und Lagerei

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Branche laut Schichtungsmatrix
	- Unternehmensnahe DL, FinanzDL: Finanz- und Versicherungsdienstleistungen; Grundstücks- und Wohnungswesen; Rechts- und Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung; Verwaltung und Führung von Unternehmen und Betrieben, Unternehmensberatung; Architektur- und Ingenieurbüros, technische, physikalische und chemische Untersuchung; Forschung und Entwicklung; Werbung und Marktforschung, Design, Fotografie, Übersetzung; Veterinärwesen; Vermietung von beweglichen Sachen; Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften; Reisegewerbe, Wach- und Sicherheitsdienste, Garten- und Landschaftsbau, sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen - Information/Kommunikation, andere DL: Information und Kommunikation; Beherbergung und Gastronomie; Erziehung und Unterricht; Gesundheits- und Sozialwesen; Kunst, Unterhaltung, Erholung, Sport, Lotterie; Reparatur von Datenverarbeitungsgeräten und Gebrauchsgütern; Sonstige, überwiegend persönliche Dienstleistungen (z.B. Wäscherei, Friseur, Sauna)

6.1.5 Region laut Schichtungsmatrix

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Region laut Schichtungsmatrix
Variablenname	region_2020
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Nord 2 Ost 3 Süd 4 West
Herkunft	Generiert, IAB-Betriebspanel
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020
Besonderheiten	Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Bundesländer: - Nord: Niedersachsen, Schleswig-Holstein, Hamburg, Bremen - Ost: Berlin, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen - Süd: Bayern, Baden-Württemberg - West: Nordrhein-Westfalen, Hessen, Saarland, Rheinland-Pfalz

6.1.6 Beschäftigte laut Schichtungsmatrix

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Beschäftigte laut Schichtungsmatrix
Variablenname	svb_2020
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 0-49 SVB 2 50-99 SVB 3 100-249 SVB 4 250-499 SVB 5 500 und mehr SVB
Herkunft	Generiert, IAB-Betriebspanel
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.1.7 Erhebungsmodus

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhebungsmodus
Variablenname	Modus_2020
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 PAPI 1 CAPI/CAWI
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.1.8 Zuspielbereitschaft

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Verknüpfungsbereitschaft
Variablenname	e00
Frage	Die Aussagekraft dieser Befragung lässt sich deutlich erhöhen, wenn wir Ihre Angaben zu Forschungszwecken mit Daten verknüpfen, die im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung vorliegen. Selbstverständlich werden auch hierbei alle Regeln des Datenschutzes eingehalten. Sind Sie damit einverstanden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2 Personalplanung und -beschaffung

6.2.1 Personalplan

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Personalplan
Variablenname	e01
Frage	Liegt in Ihrem Betrieb ein Personalplan vor?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.2 Strukturanalyse: Alter

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Strukturanalyse: Alter
Variablenname	e02a
Frage	Analysieren Sie systematisch die Struktur der Belegschaft in Ihrem Betrieb hinsichtlich ... A: Alter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.3 Strukturanalyse: Geschlecht

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Strukturanalyse: Geschlecht
Variablenname	e02b
Frage	Analysieren Sie systematisch die Struktur der Belegschaft in Ihrem Betrieb hinsichtlich ... B: Geschlecht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.4 Strukturanalyse: Qualifikation

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Strukturanalyse: Qualifikation
Variablenname	e02c
Frage	Analysieren Sie systematisch die Struktur der Belegschaft in Ihrem Betrieb hinsichtlich ... C: Qualifikation
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.5 Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung
Variablenname	e03
Frage	Nutzt ihr Betrieb soziale Netzwerke zur Personalrekrutierung, wie zum Beispiel Facebook, XING oder LinkedIn?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.6 Anwerbung über soziale Netzwerke

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anwerbung über soziale Netzwerke
Variablenname	e04
Frage	Haben Sie in den letzten zwei Jahren Kandidaten, die in einem Beschäftigungsverhältnis bei einem anderen Arbeitgeber standen, über soziale Netzwerke, wie XING, LinkedIn oder ähnliche, direkt angesprochen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.7 Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung
Variablenname	e05a
Frage	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung? A: Für Stellen mit Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.8 Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	e05b
Frage	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung? B: Für Stellen ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.9 Anwerbung über private Arbeitsvermittlung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anwerbung über private Arbeitsvermittlung
Variablenname	e06
Frage	Haben Sie in den letzten Jahren Kandidaten, die in einem Beschäftigungsverhältnis bei einem anderen Arbeitgeber standen, über eine private Arbeitsvermittlung oder eine Personalberatung angeworben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.10 Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung
Variablenname	e07a
Frage	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung? A: Für Stellen mit Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.11 Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	e07b
Frage	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung? B: Für Stellen ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.12 Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten
Variablenname	e08
Frage	Denken Sie jetzt bitte an die letzten zwei Jahre: Wie viele Bewerbungen haben Sie im Durchschnitt auf eine ausgeschriebene Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit erhalten? Oder haben Sie in den letzten zwei Jahren keine Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit ausgeschrieben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -1 Keine Stelle ausgeschrieben
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.13 Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung
Variablenname	e09
Frage	Um eine Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit zu besetzen: Wie lange haben Sie innerhalb der letzten zwei Jahre im Durchschnitt vom Zeitpunkt der Ausschreibung bis zur Vertragsunterzeichnung benötigt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 <1 Monat 2 1-3 Monate 3 3-6 Monate 4 4 >6 Monate -1 Keine Stelle besetzt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.14 Auswahlinstrumente: Auswahlinterview

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Auswahlinterview
Variablenname	e10a
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? A: Auswahlinterview
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.15 Auswahlinstrumente: Assessment Center

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Assessment Center
Variablenname	e10b
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? B: Assessment Center
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.16 Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest
Variablenname	e10c
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? C: Intelligenz- oder Fähigkeitstest
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.17 Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest
Variablenname	e10d
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? D: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.18 Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben
Variablenname	e10e
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? E: Kurze Arbeitsproben
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.19 Auswahlinstrumente: Sonstiges

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Sonstiges
Variablenname	e10f
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? F: Sonstige
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.20 Auswahlinstrumente: Algorithmen zur Bestimmung geeigneter Kandidaten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Algorithmen zur Bestimmung geeigneter Kandidaten
Variablenname	e10g
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? G: Algorithmen zur Bestimmung geeigneter Kandidaten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.21 Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung
Variablenname	e11a
Frage	Wie viele Stunden wenden Sie im Durchschnitt auf, um einen erfolgreichen Bewerber in Vorstellungsgesprächen, Tests etc. zu prüfen? Gemeint ist die Gesamtdauer, die ein Bewerber durchschnittlich im Auswahlverfahren verbringt. Geben Sie dies bitte getrennt für Stellen mit Führungsverantwortung und für Stellen ohne Führungsverantwortung an. A: Für Stellen mit Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.22 Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung
Variablenname	e11b
Frage	Wie viele Stunden wenden Sie im Durchschnitt auf, um einen erfolgreichen Bewerber in Vorstellungsgesprächen, Tests etc. zu prüfen? Gemeint ist die Gesamtdauer, die ein Bewerber durchschnittlich im Auswahlverfahren verbringt. Geben Sie dies bitte getrennt für Stellen mit Führungsverantwortung und für Stellen ohne Führungsverantwortung an. B: Für Stellen ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.23 Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)
Variablenname	e12a
Frage	Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit freiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Mitarbeiter in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren? A: Freiwillig ausgeschieden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.24 Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)
Variablenname	e12b
Frage	Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit freiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Mitarbeiter in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren? B: Unfreiwillig ausgeschieden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.25 Keine Mitarbeiter in Probezeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine Mitarbeiter in Probezeit
Variablenname	e12c
Frage	Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit freiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Mitarbeiter in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren? C: Wir hatten in den letzten zwei Jahren keine Mitarbeiter in Probezeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.26 Keine Neueinstellungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine Neueinstellungen
Variablenname	e12d
Frage	Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit freiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Mitarbeiter in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren? D: Wir hatten in den letzten zwei Jahren keine Neueinstellungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.27 System für interne Personalrekrutierung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	System für interne Personalrekrutierung
Variablenname	e13
Frage	Haben Sie ein System zur strukturierten internen Personalrekrutierung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein -9 Keine Angabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.28 Stellenausschreibungen intern veröffentlicht

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Stellenausschreibungen intern veröffentlicht
Variablenname	e14
Frage	Werden Stellenausschreibungen intern für alle Beschäftigten zugänglich veröffentlicht?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein -9 Keine Angabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.29 Aktiver Hinweis zur Bewerbung auf interne Stellen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Aktiver Hinweis zur Bewerbung auf interne Stellen
Variablenname	e15
Frage	Werden Ihre Beschäftigten aktiv dazu angehalten, sich regelmäßig intern auf neue Stellen zu bewerben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein -9 Keine Angabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.30 Mitarbeiterprofile im internen Netzwerk

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterprofile im internen Netzwerk
Variablenname	e16
Frage	Haben die Beschäftigten in Ihrem Betrieb die Möglichkeit, Ihre Mitarbeiterprofile in einem internen Netzwerk wie z.B. einem Intranet darzustellen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein -9 Keine Angabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.2.31 Eigenständige Pflege der Mitarbeiterprofile

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Eigenständige Pflege der Mitarbeiterprofile
Variablenname	e17
Frage	Können die Beschäftigten dieses Profil eigenständig pflegen und aktualisieren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein -9 Keine Angabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3 Personalentwicklung

6.3.1 Mitarbeitergespräche

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeitergespräche
Variablenname	e18
Frage	Werden in Ihrem Betrieb mindestens einmal pro Jahr strukturierte Mitarbeitergespräche geführt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.2 Mitarbeitergespräche: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeitergespräche: Führungskräfte
Variablenname	e19a*
Frage	Mit wem und in welchem zeitlichen Abstand werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? A: Mit Führungskräften
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.3 Mitarbeitergespräche Anteil: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeitergespräche Anteil: Führungskräfte
Variablenname	e19aproz
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? A: Mit Führungskräften und zwar mit...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.4 Mitarbeitergespräche Führungskräfte: Regelmäßigkeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeitergespräche Führungskräfte: Regelmäßigkeit
Variablenname	e19b
Frage	In welchem Abstand finden diese Mitarbeitergespräche mit Führungskräften statt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jährlich 2 Halbjährlich 3 Quartalsweise 4 Häufiger
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.5 Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	e19c
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? C: Mit Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.6 Mitarbeitergespräche Anteil: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeitergespräche Anteil: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	e19cproz
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? C: Mit Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung und zwar mit...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.7 Mitarbeitergespräche ohne Führungsverantwortung: Regelmäßigkeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeitergespräche ohne Führungsverantwortung: Regelmäßigkeit
Variablenname	e19d
Frage	In welchem Abstand finden diese Mitarbeitergespräche mit Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung statt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jährlich 2 Halbjährlich 3 Quartalsweise 4 Häufiger
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.8 Zielvereinbarungen (schriftlich)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarungen (schriftlich)
Variablenname	e20
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb schriftlich fixierte Zielvereinbarungen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.9 Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte
Variablenname	e21a
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? A: Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.10 Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte
Variablenname	e21aproz
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? A: Für Führungskräfte und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.11 Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Wochen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Wochen
Variablenname	e21ba
Frage	Auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen mit Führungskräften?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.12 Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Monate

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Monate
Variablenname	e21bb
Frage	Auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen mit Führungskräften?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.13 Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Halbjahr

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Halbjahr
Variablenname	e21bc
Frage	Auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen mit Führungskräften?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.14 Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Jahr

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: Jahr
Variablenname	e21bd
Frage	Auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen mit Führungskräften?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.15 Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: länger

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarungen Führungskräfte Zeitraum: länger
Variablenname	e21be
Frage	Auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen mit Führungskräften?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.16 Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung
Variablenname	e21c
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? C: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.17 Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung
Variablenname	e21cproz
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? C: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.18 Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: Wochen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: Wochen
Variablenname	e21da
Frage	Auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen mit Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.19 Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: Monate

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: Monate
Variablenname	e21db
Frage	Auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen mit Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.20 Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: Halbjahr

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: Halbjahr
Variablenname	e21dc
Frage	Auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen mit Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.21 Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: Jahr

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: Jahr
Variablenname	e21dd
Frage	Auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen mit Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.22 Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: länger

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielvereinbarung ohne Führungsverantwortung Zeitraum: länger
Variablenname	e21de
Frage	Auf welchen Zeitraum/welche Zeiträume beziehen sich die Zielvereinbarungen mit Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.23 Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel
Variablenname	e22
Frage	Werden in Ihrem Betrieb variable Vergütungskomponenten mithilfe einer Formel direkt aus dem Zielerreichungsgrad des Beschäftigten berechnet?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.24 Entwicklungspläne

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Entwicklungspläne
Variablenname	e23
Frage	Gibt es in ihrem Betrieb Entwicklungspläne für Mitarbeiter?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.25 Entwicklungspläne: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Entwicklungspläne: Führungskräfte
Variablenname	e24a
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? A: Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.26 Anteil Entwicklungspläne: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Entwicklungspläne: Führungskräfte
Variablenname	e24aproz
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? A: Für Führungskräfte und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.27 Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	e24b
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.28 Anteil Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	e24bproz
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.29 Umsetzung der Entwicklungspläne

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Umsetzung der Entwicklungspläne
Variablenname	e25
Frage	Wird die Umsetzung dieser Entwicklungspläne systematisch überprüft?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.30 Leistungsbeurteilung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Leistungsbeurteilung
Variablenname	e26

Kategorie	Beschreibung
Frage	Wird in Ihrem Betrieb die Leistung von Mitarbeitern mindestens einmal jährlich durch die jeweiligen Vorgesetzten beurteilt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.31 Leistungsbeurteilung: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Leistungsbeurteilung: Führungskräfte
Variablenname	e27a
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? A: Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.32 Anteil Leistungsbeurteilung: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Leistungsbeurteilung: Führungskräfte
Variablenname	e27aproz
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? A: Für Führungskräfte und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.33 Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	e27b
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.34 Anteil Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	e27bproz
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.35 Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung
Variablenname	e28
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb eine Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilungen? Verteilungsempfehlungen für Leistungsbeurteilungen enthalten Angaben darüber, wie viel Prozent der Mitarbeiter z. B. die beste Beurteilung erhalten sollen, wie viel Prozent die zweitbeste Beurteilung etc.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.36 Verteilungsempfehlung: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Verteilungsempfehlung: Führungskräfte
Variablenname	e29a
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? A: Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.37 Anteil Verteilungsempfehlung: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Verteilungsempfehlung: Führungskräfte
Variablenname	e29aproz
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? A: Für Führungskräfte und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.38 Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	e29b
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.39 Anteil Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	e29bproz
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.40 Durchführung der Leistungsbeurteilung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Durchführung der Leistungsbeurteilung
Variablenname	e30
Frage	Werden die Leistungsbeurteilungen in der Regel durch einen Vorgesetzten vorgenommen oder durch eine Gruppe von Führungskräften gemeinsam (Beurteilungsrunden), d. h. nicht nur durch einen Vorgesetzten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Vorgesetzte 2 Gruppe von Führungskräften
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.41 Beurteilungsrunden: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Beurteilungsrunden: Führungskräfte
Variablenname	e31a
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? A: Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.42 Anteil Beurteilungsrunden: Führungskräfte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Beurteilungsrunden: Führungskräfte
Variablenname	e31aproz
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? A: Für Führungskräfte und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.43 Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	e31b
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nei * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.44 Anteil Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	e31bproz
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.45 Veränderungen bei Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Veränderungen bei Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen
Variablenname	e32
Frage	Es geht nun um Veränderungen bei Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen. Gab es in diesen Bereichen in den letzten beiden Jahren Änderungen? Hierunter fallen die Einführung, die Abschaffung, die Ausweitung und die Reduzierung der jeweiligen Maßnahme.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.46 Veränderung: Einführung Zielvereinbarungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Veränderung: Einführung Zielvereinbarungen
Variablenname	e33a
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: A: Änderung bei Zielvereinbarungen: Einführung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.47 Veränderung: Abschaffung Zielvereinbarungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Veränderung: Abschaffung Zielvereinbarungen
Variablenname	e33b
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: B: Änderung bei Zielvereinbarungen: Abschaffung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.48 Veränderung: Ausweitung Zielvereinbarungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Veränderung: Ausweitung Zielvereinbarungen
Variablenname	e33c
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: C: Änderung bei Zielvereinbarungen: Ausweitung auf weitere Mitarbeiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.49 Veränderung: Reduzierung Zielvereinbarungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Veränderung: Reduzierung Zielvereinbarungen
Variablenname	e33d
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: D: Änderung bei Zielvereinbarungen: Reduzierung auf weniger Mitarbeiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.50 Veränderung: Einführung Leistungsbeurteilungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Veränderung: Einführung Leistungsbeurteilungen
Variablenname	e33e
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: E: Änderung bei Leistungsbeurteilungen: Einführung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.51 Veränderung: Abschaffung Leistungsbeurteilungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Veränderung: Abschaffung Leistungsbeurteilungen
Variablenname	e33f

Kategorie	Beschreibung
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: F: Änderung bei Leistungsbeurteilungen: Abschaffung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.52 Veränderung: Ausweitung Leistungsbeurteilungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Veränderung: Ausweitung Leistungsbeurteilungen
Variablenname	e33g
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: G: Änderung bei Leistungsbeurteilungen: Ausweitung auf weitere Mitarbeiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.53 Veränderung: Reduzierung Leistungsbeurteilungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Veränderung: Reduzierung Leistungsbeurteilungen
Variablenname	e33h
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: H: Änderung bei Leistungsbeurteilungen: Reduzierung auf weniger Mitarbeiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.54 Reine Veränderung an Mitarbeiterbeurteilung oder kombiniert

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Reine Veränderung an Mitarbeiterbeurteilung oder kombiniert
Variablenname	e33i
Frage	Sind diese Veränderungen reine Veränderungen im Bereich der Mitarbeiterbeurteilung oder in Kombination mit Veränderungen in anderen Bereichen erfolgt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Reine Veränderungen bei Mitarbeiterbeurteilung 2 Kombinierte Veränderung
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.55 Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter
Variablenname	e34a
Frage	Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. 1 bedeutet „trifft nicht zu“, 5 „trifft voll zu“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. A: Die Führungskräfte diskutieren die Probleme offen mit dem betroffenen Mitarbeiter.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.56 Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen
Variablenname	e34b
Frage	Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. 1 bedeutet „trifft nicht zu“, 5 „trifft voll zu“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. B: Personalentwicklungsmaßnahmen werden gezielt angeboten, um Leistungsprobleme zu beheben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.57 Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb
Variablenname	e34c
Frage	Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. 1 bedeutet „trifft nicht zu“, 5 „trifft voll zu“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. C: Es wird bei andauernden Leistungsproblemen nach einer anderen Position im Betrieb gesucht.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.58 Leistungsschwäche: Entlassung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Leistungsschwäche: Entlassung
Variablenname	e34d
Frage	Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. 1 bedeutet „trifft nicht zu“, 5 „trifft voll zu“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. D: Mitarbeiter, die dauerhaft schlechte Leistungen erbringen, werden entlassen oder ihnen wird nahegelegt, den Betrieb zu verlassen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.3.59 Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen
Variablenname	e35
Frage	Wie viele der Ausbildungsabsolventen des Jahres 2020 haben bzw. werden Ihren Betrieb auf eigenen Wunsch verlassen, obwohl Sie diese gerne weiterhin beschäftigt hätten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -1 Keine Ausbildungsabsolventen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4 Vergütungskultur

6.4.1 Tarifvertrag

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Tarifvertrag
Variablenname	e36
Frage	Gilt in Ihrem Betrieb ein Branchentarifvertrag oder ein zwischen dem Betrieb und den Gewerkschaften geschlossen Haustarif- oder Firmentarifvertrag?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.2 Öffnungsklausel für variable Vergütung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Öffnungsklausel für variable Vergütung
Variablenname	e37
Frage	Lässt der Tarifvertrag variable Vergütungsbestandteile für Tarifmitarbeiter zu, z. B. durch eine Öffnungsklausel?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.3 Variable Vergütung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung
Variablenname	e38
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb ein Gehaltssystem mit variablen Anteilen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.4 Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung
Variablenname	e39
Frage	Gibt es das Gehaltssystem mit variablen Anteilen nur für Führungskräfte oder auch für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Nur Führungskräfte 2 Alle Mitarbeiter
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.5 Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)
Variablenname	e40
Frage	Wie viel Prozent der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung erhalten eine Vergütung mit variablen Anteilen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.6 Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)
Variablenname	e41a
Frage	Wie hoch ist der variable Anteil bei Leistungserfüllung im Durchschnitt, gemessen in Prozent des Grund- bzw. Festgehaltes? Bitte unterscheiden Sie zwischen Führungskräften und Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung. A: Bei Führungskräften
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.7 Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)
Variablenname	e41b
Frage	Wie hoch ist der variable Anteil bei Leistungserfüllung im Durchschnitt, gemessen in Prozent des Grund- bzw. Festgehaltes? Bitte unterscheiden Sie zwischen Führungskräften und Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung. B: Bei Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.8 Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)
Variablenname	e42aa
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? A: Führungskräfte – Unternehmenserfolg
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.9 Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)
Variablenname	e42ab
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? B: Führungskräfte – Erfolg der Organisationseinheit, des Teams, der Arbeitsgruppe o.Ä.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.10 Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)
Variablenname	e42ac
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? C: Führungskräfte – Persönliche Leistung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.11 Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)
Variablenname	e42ba
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? A: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Unternehmenserfolg
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.12 Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)
Variablenname	e42bb
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? B: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Erfolg der Organisationseinheit, des Teams, der Arbeitsgruppe o.Ä.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.13 Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)
Variablenname	e42bc
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? C: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Persönliche Leistung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.14 Finanzielle Anerkennungen unabhängig von regulärem Bonus

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Finanzielle Anerkennungen unabhängig von regulärem Bonus
Variablenname	e43
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb finanzielle Anerkennungen für herausragende Leistungen, die unterjährig und unabhängig vom regulären Bonus vergeben werden können und für die meist ein gesonderter Finanztopf bereitsteht?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.15 Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen
Variablenname	e44
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb grundsätzlich freiwillige, d. h. nicht vertraglich vereinbarte (z. B. Tarifvertrag, Arbeitsvertrag) Sonder- oder Einmalzahlungen für besondere Leistungen an die gesamte Belegschaft?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.16 Höhe freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen (Euro)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Höhe freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen (Euro)
Variablenname	e45
Frage	Wie hoch waren diese Auszahlungen im Durchschnitt je Mitarbeiter für das Jahr 2019?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.17 Umwandlung von Lohn in Zeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Umwandlung von Lohn in Zeit
Variablenname	e46
Frage	Bietet Ihr Betrieb den Beschäftigten die Möglichkeit, Lohnerhöhungen oder Sonderzahlungen in zusätzliche Urlaubstage oder eine kürzere Wochenarbeitszeit umzuwandeln? Damit ist nicht das Recht auf Teilzeit nach dem Teilzeit- und Befristungsgesetz gemeint.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.18 Umwandlung von Lohn in Zeit: Beschäftigte mit Wahlmöglichkeit (Prozent)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Umwandlung von Lohn in Zeit: Beschäftigte mit Wahlmöglichkeit (Prozent)
Variablenname	e47
Frage	Wie viel Prozent der Beschäftigten in Ihrem Betrieb haben diese Wahlmöglichkeit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe 0 Keine Angabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.19 Umwandlung von Lohn in Zeit: Entscheidung für Zeit statt Lohn (Prozent)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Umwandlung von Lohn in Zeit: Entscheidung für Zeit statt Lohn (Prozent)
Variablenname	e48
Frage	Wie viel Prozent dieser berechtigten Beschäftigten entscheiden sich für freie Tage oder Arbeitszeitverkürzungen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.20 Veränderungen Vergütungsstruktur

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Veränderungen Vergütungsstruktur
Variablenname	e49
Frage	Es geht nun um Veränderungen in der Vergütungsstruktur. Gab es in diesem Bereich in den letzten beiden Jahren Änderungen? Hierunter fallen die Einführung, die Abschaffung, die Ausweitung und die Reduzierung der jeweiligen Maßnahme.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.21 Veränderung: Neueinführung variabler Vergütung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Veränderung: Neueinführung variabler Vergütung
Variablenname	e50a
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: A: Neueinführung variabler Vergütung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.22 Veränderung: Ausweitung variabler Vergütung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Veränderung: Ausweitung variabler Vergütung
Variablenname	e50b
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: B: Ausweitung variabler Vergütung auf weitere Mitarbeitergruppen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.23 Veränderung: Abschaffung variabler Vergütung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Veränderung: Abschaffung variabler Vergütung
Variablenname	e50c
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: C: Abschaffung variabler Vergütung (für alle oder manche Mitarbeiter)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.24 Veränderung: Erhöhung variabler Vergütungsanteil

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Veränderung: Erhöhung variabler Vergütungsanteil
Variablenname	e50d
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: D: Erhöhung des variablen Vergütungsanteils
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.25 Veränderung: Reduzierung variabler Vergütungsanteil

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Veränderung: Reduzierung variabler Vergütungsanteil
Variablenname	e50e
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: E: Reduzierung des variablen Vergütungsanteils
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.26 Veränderung: Veränderung Kriteriengewichtung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Veränderung: Veränderung Kriteriengewichtung
Variablenname	e50f
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: F: Veränderung der Kriteriengewichtung (indiv. Leistung/Teamleistung/Unternehmenserfolg)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.4.27 Reine Veränderungen am Vergütungssystem oder kombiniert

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Reine Veränderungen am Vergütungssystem oder kombiniert
Variablenname	e50g
Frage	Sind diese Veränderungen reine Veränderungen am Vergütungssystem oder in Kombination mit Veränderungen in anderen Bereichen erfolgt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Reine Veränderung im Vergütungssystem 2 Kombinierte Veränderung
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5 Bindung, Werte & Unternehmenskultur

6.5.1 Mitarbeiterbefragung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbefragung
Variablenname	e51
Frage	Werden in Ihrem Betrieb regelmäßig Mitarbeiterbefragungen durchgeführt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.2 Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter
Variablenname	e52
Frage	Werden die Ergebnisse der Befragung allen Mitarbeitern kommuniziert?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.3 Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen
Variablenname	e53
Frage	Gibt es einen systematischen Prozess, um für die in der Mitarbeiterbefragung identifizierten Schwachstellen Lösungen zu entwickeln?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.4 Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten
Variablenname	e54a
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. A: Flexible Arbeitszeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.5 Mitarbeiterbindung: Vergütung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Vergütung
Variablenname	e54b
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. B: Vergütung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.6 Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen
Variablenname	e54c
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. C: Freiwillige Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.7 Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen
Variablenname	e54d
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. D: Aufstiegs- und Entwicklungschancen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.8 Mitarbeiterbindung: Betriebsklima

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Betriebsklima
Variablenname	e54e
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. E: Allgemeines Betriebsklima
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.9 Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleitung und Mitarbeitern

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleitung und Mitarbeitern
Variablenname	e54f
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. F: Persönlicher Kontakt zwischen Geschäftsleitung und Mitarbeitern
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.10 Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf
Variablenname	e54g
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. G: Vereinbarkeit von Familie und Beruf
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.11 Mitarbeiterbindung: Mobiles Arbeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Mobiles Arbeiten
Variablenname	e54h
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. H: Mitarbeiterbindung: Mobiles Arbeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.12 Förderung Diversität und Chancengleichheit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Förderung Diversität und Chancengleichheit
Variablenname	e55
Frage	Verfügt Ihr Betrieb über eine schriftlich niedergelegte Strategie zur Förderung der Diversität und Chancengleichheit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein, aber in Planung 3 Nein und nicht geplant
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.13 Strategie Chancengleichheit: Geschlecht

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Strategie Chancengleichheit: Geschlecht
Variablenname	e56a
Frage	Für welche der folgenden Personengruppen ist eine Strategie vorhanden oder geplant? A: Personengruppen unterschiedlichen Geschlechts
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Strategie vorhanden 2 Strategie geplant 3 Nein und nicht geplant
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.14 Strategie Chancengleichheit: Alter

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Strategie Chancengleichheit: Alter
Variablenname	e56b
Frage	Für welche der folgenden Personengruppen ist eine Strategie vorhanden oder geplant? B: Personengruppen unterschiedlichen Alters
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Strategie vorhanden 2 Strategie geplant 3 Nein und nicht geplant
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.15 Strategie Chancengleichheit: Herkunft und Religion

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Strategie Chancengleichheit: Herkunft und Religion
Variablenname	e56c
Frage	Für welche der folgenden Personengruppen ist eine Strategie vorhanden oder geplant? C: Personengruppen unterschiedlicher Herkunft oder Religion
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Strategie vorhanden 2 Strategie geplant 3 Nein und nicht geplant
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.16 Strategie Chancengleichheit: Behinderung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Strategie Chancengleichheit: Behinderung
Variablenname	e56d
Frage	Für welche der folgenden Personengruppen ist eine Strategie vorhanden oder geplant? D: Personengruppen mit Behinderung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Strategie vorhanden 2 Strategie geplant 3 Nein und nicht geplant
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.17 Strategie Chancengleichheit: Sexuelle Orientierung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Strategie Chancengleichheit: Sexuelle Orientierung
Variablenname	e56e
Frage	Für welche der folgenden Personengruppen ist eine Strategie vorhanden oder geplant? E: Personengruppen mit unterschiedlicher sexueller Orientierung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Strategie vorhanden 2 Strategie geplant 3 Nein und nicht geplant
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.18 Strategie Chancengleichheit: Andere

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Strategie Chancengleichheit: Andere
Variablenname	e56f
Frage	Für welche der folgenden Personengruppen ist eine Strategie vorhanden oder geplant? F: Andere Personengruppen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Strategie vorhanden 2 Strategie geplant 3 Nein und nicht geplant
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.19 Vertrauensperson für Diversität und Chancengleichheit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Vertrauensperson für Diversität und Chancengleichheit
Variablenname	e57
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb eine Vertrauensperson oder eine andere zuständige Person für die Themen Diversität und Chancengleichheit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.20 Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel
Variablenname	e58
Frage	Verfolgen Sie das Ziel, den Anteil von Frauen in Führungspositionen zu erhöhen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.21 Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch
Variablenname	e59a
Frage	Warum nicht? A: Weil der Anteil von Frauen in Führungspositionen bereits hoch ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.22 Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen
Variablenname	e59b
Frage	Warum nicht? B: Weil keine geeigneten Kandidatinnen zur Verfügung stehen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.23 Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig
Variablenname	e59c
Frage	Warum nicht? C: Weil der Frauenanteil branchenspezifisch niedrig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.24 Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikation entscheidend

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikation entscheidend
Variablenname	e59d
Frage	Warum nicht? D: Weil allein die Qualifikation entscheidend ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.25 Keine Erhöhung Frauenanteil: andere

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: andere
Variablenname	e59e
Frage	Warum nicht? E: Aus anderen Gründen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.26 Wurde Frauenanteil als Ziel kommuniziert?

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wurde Frauenanteil als Ziel kommuniziert?
Variablenname	e61
Frage	Wurde dieses Ziel an die Beschäftigten kommuniziert?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.27 Zielsetzung Frauenanteil: Quantitative Zielsetzung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielsetzung Frauenanteil: Quantitative Zielsetzung
Variablenname	e62
Frage	Haben Sie sich ein quantitatives Ziel für den Anteil von Frauen in Führungspositionen gesetzt, das Sie erreichen möchten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.5.28 Zielsetzung Frauenanteil: oberste Führungsebene (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielsetzung Frauenanteil: oberste Führungsebene (%)
Variablenname	e62a
Frage	Wie hoch ist der angestrebte Anteil ... A: Auf der obersten Führungsebene?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe -1 Kein Ziel
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.5.29 Zielsetzung Frauenanteil: zweite Führungsebene (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielsetzung Frauenanteil: zweite Führungsebene (%)
Variablenname	e62b
Frage	Wie hoch ist der angestrebte Anteil ... B: Auf der zweiten Führungsebene
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe -1 Kein Ziel -2 Nur eine Führungsebene
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.5.30 Zielsetzung Frauenanteil: niedrigere Führungsebenen (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielsetzung Frauenanteil: niedrigere Führungsebenen (%)
Variablenname	e62c
Frage	Wie hoch ist der angestrebte Anteil ... C: Auf niedrigeren Führungsebenen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe -1 Kein Ziel -2 Max. zwei Führungsebenen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.5.31 Zielsetzung Frauenanteil: Fristsetzung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielsetzung Frauenanteil: Fristsetzung
Variablenname	e63
Frage	Und bis wann möchten Sie dieses Ziel erreichen oder hat Ihr Betrieb keine Frist gesetzt? Bis zum Jahr ____
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -1 Keine Frist gesetzt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.5.32 Zielsetzung Frauenanteil: Jahr erster Fristsetzung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zielsetzung Frauenanteil: Jahr erster Fristsetzung
Variablenname	e64
Frage	In welchem Jahr hat Ihr Betrieb zum ersten Mal ein solches Ziel gesetzt? Im Jahr ____
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.5.33 Unternehmen betroffen von Gesetz zur Frauenquote

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Unternehmen betroffen von Gesetz zur Frauenquote
Variablenname	e65
Frage	Fällt Ihr Unternehmen unter das jüngst verabschiedete „Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern in Führungspositionen“ (Gesetz zur Frauenquote)?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.34 Maßnahmen Frauenanteil: Mentoringprogramme

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Maßnahmen Frauenanteil: Mentoringprogramme
Variablenname	e60a
Frage	Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel? Mit ... A: Mentoringprogrammen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 0 Nicht angekreuzt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.35 Maßnahmen Frauenanteil: Frauenförderpläne

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Maßnahmen Frauenanteil: Frauenförderpläne
Variablenname	e60b
Frage	Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel? Mit ... B: Frauenförderpläne
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 0 Nicht angekreuzt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.36 Maßnahmen Frauenanteil: Weiterbildungsmaßnahmen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Maßnahmen Frauenanteil: Weiterbildungsmaßnahmen
Variablenname	e60c
Frage	Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel? Mit ... C: spezielle Weiterbildungsmaßnahmen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 0 Nicht angekreuzt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.37 Maßnahmen Frauenanteil: Aufstiegsmöglichkeiten für Teilzeitbeschäftigte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Maßnahmen Frauenanteil: Aufstiegsmöglichkeiten für Teilzeitbeschäftigte
Variablenname	e60d
Frage	Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel? Mit ... D: Aufstiegsmöglichkeiten für Teilzeitbeschäftigte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 0 Nicht angekreuzt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.38 Maßnahmen für Frauenanteil: Flexible Arbeitszeitmodelle

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Maßnahmen Frauenanteil: Flexible Arbeitszeitmodelle
Variablenname	e60e
Frage	Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel? Mit ... E: Flexible Arbeitszeitmodelle
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 0 Nicht angekreuzt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.39 Maßnahmen für Frauenanteil: andere

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Maßnahmen Frauenanteil: andere
Variablenname	e60f
Frage	Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel? Mit ... F: Andere Maßnahmen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 0 Nicht angekreuzt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.40 Spenden für gemeinnützige Zwecke

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Spenden für gemeinnützige Zwecke
Variablenname	e66
Frage	Hat Ihr Betrieb im Jahr 2019 für gemeinnützige Zwecke gespendet in Form von Sach- oder Geldspenden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.41 Umfang der Spenden: Anteil am Jahresgewinn

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Umfang der Spenden: Anteil am Jahresgewinn
Variablenname	e67
Frage	Welchen Prozentsatz eines typischen Jahresgewinns Ihres Betriebs entspricht dieser gespendete Betrag in etwa? Unter typischem Jahresgewinn verstehen wir den Gewinn, der im Durchschnitt der vergangenen Jahre gemacht wurde.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.42 Freistellung von Beschäftigten für außerbetriebliche ehrenamtliche Tätigkeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Freistellung von Beschäftigten für außerbetriebliche ehrenamtliche Tätigkeiten
Variablenname	e68
Frage	Hat Ihr Betrieb im Jahr 2017 Beschäftigte für außerbetriebliche ehrenamtliche Tätigkeiten von der Arbeit freigestellt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.43 Home-Office

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office
Variablenname	e69
Frage	Bietet Ihr Betrieb den Beschäftigten die Möglichkeit, von Zuhause aus zu arbeiten, also Home-Office zu betreiben?

Kategorie	Beschreibung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.44 Home-Office nicht möglich: Art der Tätigkeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Art der Tätigkeit
Variablenname	e70a
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office nicht möglich? A: Die Art der Tätigkeiten ist in der Regel nicht für Home-Office geeignet
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.45 Home-Office nicht möglich: Mangelnde technische Ausstattung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Mangelnde technische Ausstattung
Variablenname	e70b
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office nicht möglich? B: Unsere Mitarbeiter verfügen in der Regel nicht über die notwendige technische Ausstattung (z.B. mobile Endgeräte, Zugriff auf Unternehmensserver, etc.)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.46 Home-Office nicht möglich: Datensicherheit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Datensicherheit
Variablenname	e70c
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office nicht möglich? C: Datenschutz und Datensicherheitsrichtlinien lassen dies in der Regel nicht zu
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.47 Home-Office nicht möglich: Erschwerte Zusammenarbeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Erschwert Zusammenarbeit
Variablenname	e70d
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office nicht möglich? D: Der zeitliche bzw. räumliche Abstand würde die Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen erschweren
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.48 Home-Office nicht möglich: Erschwerte Mitarbeiterkontrolle

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Erschwerte Mitarbeiterkontrolle
Variablenname	e70e
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office nicht möglich? E: Der zeitliche bzw. räumliche Abstand würde den direkten Vorgesetzten die Führung und Kontrolle der Mitarbeiter im Home-Office zu sehr erschweren
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.49 Home-Office nicht möglich: Mangelndes Interesse der Mitarbeiter

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Mangelndes Interesse der Mitarbeiter
Variablenname	e70f
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office nicht möglich? F: Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich kein Interesse daran
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.50 Home-Office nicht möglich: Nicht in Erwägung gezogen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office nicht möglich: Nicht in Erwägung gezogen
Variablenname	e70g
Frage	Warum ist in ihrem Betrieb Home-Office nicht möglich? G: Wir haben noch nie darüber nachgedacht

Kategorie	Beschreibung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.51 Formale Regelung für Home-Office

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Formale Regelung für Home-Office
Variablenname	e71
Frage	Gibt es in ihrem Betrieb eine formale Regelung (z.B. Betriebsvereinbarung) zu mobilem Arbeiten, also u.a. zu der Möglichkeit, im Home-Office zu arbeiten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.52 Formale Regelung für Home-Office: Einführungsjahr

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Formale Regelung für Home-Office: Einführungsjahr
Variablenname	e72
Frage	Seit welchem Jahr gibt es diese formale Regelung? Seit dem Jahr ____
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.53 Home-Office: Regelmäßig, Tage die Woche

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office: regelmäßig, Tage die Woche
Variablenname	e73a
Frage	In welchem zeitlichen Umfang ist Home-Office in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle möglich? A: Regelmäßig ____ Tage in der Woche
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.54 Home-Office: Regelmäßig, Tage im Monat

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office: regelmäßig, Tage im Monat
Variablenname	e73ba
Frage	In welchem zeitlichen Umfang ist Home-Office in Ihrem Betrieb möglich? BA: Regelmäßig ____ Tage im Monat
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.55 Home-Office: Regelmäßig, Tage im Jahr

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office: regelmäßig, Tage im Jahr
Variablenname	e73bb
Frage	In welchem zeitlichen Umfang ist Home-Office in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle möglich? BB: Regelmäßig ____ Tage im Jahr
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.56 Home-Office: unregelmäßig

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Home-Office: unregelmäßig
Variablenname	e73c
Frage	In welchem zeitlichen Umfang ist Home-Office in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle möglich? C: Ausschließlich unregelmäßig, in besonderen Situationen (z.B. Handwerker im Haus, Krankheit des Kindes, etc.)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.57 Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: mit Führungsverantwortung (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: mit Führungsverantwortung (%)
Variablenname	e74aa

Kategorie	Beschreibung
Frage	Bezogen auf Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die von der Möglichkeit, zu Hause zu arbeiten, Gebrauch machen können (berechtigte Mitarbeiter)? Schätzen Sie bitte die Anteile jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: A: Führungskräfte – Vertrieb/Marketing
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.58 Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: ohne Führungsverantwortung (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: ohne Führungsverantwortung (%)
Variablenname	e74ab
Frage	Bezogen auf Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die von der Möglichkeit, zu Hause zu arbeiten, Gebrauch machen können (berechtigte Mitarbeiter)? Schätzen Sie bitte die Anteile jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: B: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Vertrieb/Marketing
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.59 Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: keine Angabe möglich

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: keine Angabe möglich
Variablenname	e74ac
Frage	Bezogen auf Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die von der Möglichkeit, zu Hause zu arbeiten, Gebrauch machen können (berechtigte Mitarbeiter)? Schätzen Sie bitte die Anteile jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: C: Keine Angabe möglich – Vertrieb/Marketing
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.60 Möglichkeit Home-Office in der Produktion: mit Führungsverantwortung (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Möglichkeit Home-Office in der Produktion: mit Führungsverantwortung (%)
Variablenname	e74ba
Frage	Bezogen auf Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die von der Möglichkeit, zu Hause zu arbeiten, Gebrauch machen können (berechtigte Mitarbeiter)? Schätzen Sie bitte die Anteile jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: A: Führungskräfte – Produktion
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.61 Möglichkeit Home-Office in der Produktion: ohne Führungsverantwortung (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Möglichkeit Home-Office in der Produktion: ohne Führungsverantwortung (%)
Variablenname	e74bb
Frage	Bezogen auf Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die von der Möglichkeit, zu Hause zu arbeiten, Gebrauch machen können (berechtigte Mitarbeiter)? Schätzen Sie bitte die Anteile jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: B: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Produktion
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.62 Möglichkeit Home-Office in der Produktion: keine Angabe möglich

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Möglichkeit Home-Office in der Produktion: keine Angabe möglich
Variablenname	e74bc
Frage	Bezogen auf Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die von der Möglichkeit, zu Hause zu arbeiten, Gebrauch machen können (berechtigte Mitarbeiter)? Schätzen Sie bitte die Anteile jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: C: Keine Angabe möglich
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.63 Möglichkeit Home-Office im Service/Dienstleistung: mit Führungsverantwortung (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Möglichkeit Home-Office im Service/Dienstleistung: mit Führungsverantwortung (%)
Variablenname	e74ca
Frage	Bezogen auf Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die von der Möglichkeit, zu Hause zu arbeiten, Gebrauch machen können (berechtigte Mitarbeiter)? Schätzen Sie bitte die Anteile jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: A: Führungskräfte – Querschnittsfunktion/Verwaltung, Dienstleistung und Service
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.64 Möglichkeit Home-Office im Service/Dienstleistung: ohne Führungsverantwortung (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Möglichkeit Home-Office im Service/Dienstleistung: ohne Führungsverantwortung (%)
Variablenname	e74cb
Frage	Bezogen auf Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die von der Möglichkeit, zu Hause zu arbeiten, Gebrauch machen können (berechtigte Mitarbeiter)? Schätzen Sie bitte die Anteile jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: B: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung - Querschnittsfunktion/Verwaltung, Dienstleistung und Service
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.65 Möglichkeit Home-Office im Service/Dienstleistung: keine Angabe möglich

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Möglichkeit Home-Office im Service/Dienstleistung: keine Angabe möglich
Variablenname	e74cc
Frage	Bezogen auf Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die von der Möglichkeit, zu Hause zu arbeiten, Gebrauch machen können (berechtigte Mitarbeiter)? Schätzen Sie bitte die Anteile jeweils für die folgenden Funktionsbereiche ein: C: Keine Angabe möglich - Querschnittsfunktion/Verwaltung, Dienstleistung und Service

Kategorie	Beschreibung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.66 Teilweise autonome Teams

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Teilweise autonome Teams
Variablenname	e75
Frage	Wird in Ihrem Betrieb zumindest teilweise in Teams gearbeitet, in denen sich die Mitarbeiter selbst organisieren und Entscheidungen weitestgehend autonom getroffen werden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.5.67 Agile Methoden

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Agile Methoden
Variablenname	e76
Frage	Verwenden Sie in Ihrem Betrieb agile Methoden (also z. B. Design Thinking, Personal Kanban, Lean-Startup, Scrum oder andere)?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein, aber in Planung 3 Nein und nicht geplant
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.6 Digitalisierung

6.6.1 Neue Technologie: digitale(r) Vertriebswege/Datenaustausch/Dienstleistungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Neue Technologie: digitale(r) Vertriebswege/Datenaustausch/Dienstleistungen
Variablenname	e77a
Frage	Im Folgenden lese ich Ihnen nun verschiedene Technologien vor. Bitte geben Sie an, ob die jeweilige Technologie in Ihrem Betrieb zum Einsatz kommt und wenn ja, seit wann. A: Digitale Vertriebswege, digitaler Datenaustausch mit Lieferanten, Dienstleistern oder Kunden oder andere digitale Dienstleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, seit 2 Jahren oder länger 2 Ja, seit weniger als 2 Jahren 3 Nicht im Einsatz
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.6.2 Neue Technologie: Big-Data-Analysen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Neue Technologie: Big-Data-Analysen
Variablenname	e77b
Frage	Im Folgenden lese ich Ihnen nun verschiedene Technologien vor. Bitte geben Sie an, ob die jeweilige Technologie in Ihrem Betrieb zum Einsatz kommt und wenn ja, seit wann. B: Big-Data-Analysen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, seit 2 Jahren oder länger 2 Ja, seit weniger als 2 Jahren 3 Nicht im Einsatz
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.6.3 Neue Technologie: additive Fertigungsverfahren

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Neue Technologie: additive Fertigungsverfahren
Variablenname	e77c
Frage	Im Folgenden lese ich Ihnen nun verschiedene Technologien vor. Bitte geben Sie an, ob die jeweilige Technologie in Ihrem Betrieb zum Einsatz kommt und wenn ja, seit wann. C: Additive Fertigungsverfahren (z. B. 3D-Druck)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, seit 2 Jahren oder länger 2 Ja, seit weniger als 2 Jahren 3 Nicht im Einsatz
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.6.4 Neue Technologie: Internet der Dinge

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Neue Technologie: Internet der Dinge
Variablenname	e77d
Frage	Im Folgenden lese ich Ihnen nun verschiedene Technologien vor. Bitte geben Sie an, ob die jeweilige Technologie in Ihrem Betrieb zum Einsatz kommt und wenn ja, seit wann. D: Internet der Dinge (z. B. RFID-Chips, E-Grains)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, seit 2 Jahren oder länger 2 Ja, seit weniger als 2 Jahren 3 Nicht im Einsatz
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.6.5 Neue Technologie: Cyber-physische-Systeme

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Neue Technologie: Cyber-physische-Systeme
Variablenname	e77e
Frage	Im Folgenden lese ich Ihnen nun verschiedene Technologien vor. Bitte geben Sie an, ob die jeweilige Technologie in Ihrem Betrieb zum Einsatz kommt und wenn ja, seit wann. E: Vernetzung und Steuerung von Maschinen und Anlagen über das Internet (Cyber-physische-Systeme)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, seit 2 Jahren oder länger 2 Ja, seit weniger als 2 Jahren 3 Nicht im Einsatz
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.6.6 Neue Technologie: virtual/augmented Reality

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Neue Technologie: virtual/augmented Reality
Variablenname	e77f
Frage	Im Folgenden lese ich Ihnen nun verschiedene Technologien vor. Bitte geben Sie an, ob die jeweilige Technologie in Ihrem Betrieb zum Einsatz kommt und wenn ja, seit wann. F: Virtual/Augmented Reality (z. B. VR-Brillen, Sensorhandschuhe)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, seit 2 Jahren oder länger 2 Ja, seit weniger als 2 Jahren 3 Nicht im Einsatz
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.6.7 Neue Technologie: mobile Roboter, Serviceroboter

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Neue Technologie: mobile Roboter, Serviceroboter
Variablenname	e77g
Frage	Im Folgenden lese ich Ihnen nun verschiedene Technologien vor. Bitte geben Sie an, ob die jeweilige Technologie in Ihrem Betrieb zum Einsatz kommt und wenn ja, seit wann. G: Mobile Roboter, kollaborative Anwendungen, Serviceroboter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, seit 2 Jahren oder länger 2 Ja, seit weniger als 2 Jahren 3 Nicht im Einsatz
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.6.8 Neue Technologie: Exoskelette

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Neue Technologie: Exoskelette
Variablenname	e77h
Frage	Im Folgenden lese ich Ihnen nun verschiedene Technologien vor. Bitte geben Sie an, ob die jeweilige Technologie in Ihrem Betrieb zum Einsatz kommt und wenn ja, seit wann. H: Exoskelette (Prototypen, Teilkörpersysteme)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, seit 2 Jahren oder länger 2 Ja, seit weniger als 2 Jahren 3 Nicht im Einsatz
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.6.9 Neue Technologie: Drohnen, automatische Transportsysteme

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Neue Technologie: Drohnen, automatische Transportsysteme
Variablenname	e77i
Frage	Im Folgenden lese ich Ihnen nun verschiedene Technologien vor. Bitte geben Sie an, ob die jeweilige Technologie in Ihrem Betrieb zum Einsatz kommt und wenn ja, seit wann. I: Drohnen, automatisierte Transportsysteme
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, seit 2 Jahren oder länger 2 Ja, seit weniger als 2 Jahren 3 Nicht im Einsatz
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.6.10 Neue Technologie: Künstliche Intelligenz

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Neue Technologie: Künstliche Intelligenz
Variablenname	e77j
Frage	Im Folgenden lese ich Ihnen nun verschiedene Technologien vor. Bitte geben Sie an, ob die jeweilige Technologie in Ihrem Betrieb zum Einsatz kommt und wenn ja, seit wann. J: Künstliche Intelligenz
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, seit 2 Jahren oder länger 2 Ja, seit weniger als 2 Jahren 3 Nicht im Einsatz
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.6.11 Keine technologiebezogenen Weiterbildungen aufgrund Erschöpfung des Weiterbildungsbudgets

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Keine technologiebezogenen Weiterbildungen aufgrund Erschöpfung des Weiterbildungsbudgets
Variablenname	e78b
Frage	Diese technologischen Veränderungen können verschiedene Konsequenzen für die Anpassung von Kenntnissen und Fertigkeiten der Beschäftigten haben. Bitte geben Sie an, ob die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. B: Notwendige Weiterbildungen zur Anpassung der Kenntnisse und Fertigkeiten an den Umgang mit neuen Technologien wurden in die Zukunft verschoben oder werden nicht durchgeführt, weil das Gesamtbudget für Qualifizierungsmaßnahmen erschöpft war bzw. ist.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.6.12 Weiterbildungen für Beschäftigte aufgrund von neuen Technologien

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Weiterbildungen für Beschäftigte aufgrund von neuen Technologien
Variablenname	e78a
Frage	Diese technologischen Veränderungen können verschiedene Konsequenzen für die Anpassung von Kenntnissen und Fertigkeiten der Beschäftigten haben. Bitte geben Sie an, ob die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. A: Beschäftigte haben an formaler Weiterbildung (interne und externe Kurse) zur Anpassung der Kenntnisse und Fertigkeiten im Umgang mit den neuen Technologien teilgenommen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.6.13 Strukturierte Weitergabe von Kenntnissen über Technologien an Kolleg*innen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Strukturierte Weitergabe von Kenntnissen über Technologien an Kolleg*innen
Variablenname	e78c
Frage	Diese technologischen Veränderungen können verschiedene Konsequenzen für die Anpassung von Kenntnissen und Fertigkeiten der Beschäftigten haben. Bitte geben Sie an, ob die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. C: Beschäftigte geben ihre Kenntnisse und Fertigkeiten im Umgang mit den neuen Technologien in strukturierter Form an ihre Kolleginnen und Kollegen weiter.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.6.14 Kostenanteil von technologiebezogenen Weiterbildungen am Weiterbildungsbudget (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kostenanteil von technologiebezogenen Weiterbildungen am Weiterbildungsbudget (%)
Variablenname	e79
Frage	Wie hoch war in den letzten zwei Jahren der Anteil der Kosten für Weiterbildung, die aufgrund technologischer Veränderungen durchgeführt wurde, am Gesamtbudget, das Sie für Weiterbildung insgesamt ausgegeben haben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.6.15 Nicht-Einführung relevanter Technologien

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Nicht-Einführung relevanter Technologien
Variablenname	e80a
Frage	Bitte geben Sie an, ob die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb in den letzten zwei Jahren zutrafen. A: Technologien wurden nicht eingeführt, obwohl Sie für den Betrieb relevant sein könnten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.6.16 Nicht-Einführung von Technologien aufgrund fehlender Fertigkeiten der Beschäftigten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Nicht-Einführung von Technologien aufgrund fehlender Fertigkeiten der Beschäftigten
Variablenname	e80b
Frage	Bitte geben Sie an, ob die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb in den letzten zwei Jahren zutrafen. B: Technologien wurden nicht eingeführt, weil die Beschäftigten nicht die notwendigen Kenntnisse und Fertigkeiten im Umgang damit hatten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.6.17 Nicht-Einführung von Technologien aufgrund zu hoher Investitionskosten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Nicht-Einführung von Technologien aufgrund zu hoher Investitionskosten
Variablenname	e80c
Frage	Bitte geben Sie an, ob die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb in den letzten zwei Jahren zutrafen. C: Technologien wurden nicht eingeführt, weil die Investitionen zu hoch gewesen wären.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.6.18 Geräte mit mobilem Internet: Führungskräfte (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geräte mit mobilem Internet: Führungskräfte (%)
Variablenname	e81a
Frage	Bitte schätzen Sie: Welchen Anteil der Beschäftigten mit und ohne Führungsverantwortung hat Ihr Betrieb mit tragbaren Geräten wie Smartphones, Tablets oder Notebooks ausgestattet, die eine Internetverbindung über das Mobilfunknetz herstellen können? A: Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.6.19 Geräte mit mobilem Internet: Mitarbeiter (%)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geräte mit mobilem Internet: Mitarbeiter (%)
Variablenname	e81b
Frage	Bitte schätzen Sie: Welchen Anteil der Beschäftigten mit und ohne Führungsverantwortung hat Ihr Betrieb mit tragbaren Geräten wie Smartphones, Tablets oder Notebooks ausgestattet, die eine Internetverbindung über das Mobilfunknetz herstellen können? B: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.7 Strukturmerkmale

6.7.1 Durchschnittliche Krankheitstage

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Durchschnittliche Krankheitstage
Variablenname	e82
Frage	Wie viele Tage fehlen die Mitarbeiter Ihres Betriebs durchschnittlich pro Jahr aufgrund von Krankheit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch (Tage pro Mitarbeiter und Jahr)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.7.2 Haupteigentümer

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Haupteigentümer
Variablenname	e83
Frage	Wer ist der Haupteigentümer Ihres Betriebs? Wenn Ihr Betrieb nicht selbstständig ist, wem gehört dir Muttergesellschaft?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Familie, Gründer 2 Management, Geschäftsführung 3 Finanzinvestor 4 Streubesitz am Kapitalmarkt 5 Staatsbesitz 6 Andere Form
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.7.3 Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren
Variablenname	e84
Frage	Hat der Haupteigentümer in den letzten zwei Jahren gewechselt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.7.4 Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren
Variablenname	e85
Frage	Gab es in den letzten zwei Jahren einen Wechsel in der Geschäftsführung Ihres Betriebes?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.7.5 Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden
Variablenname	e86a
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? A: Altersbedingtes Ausscheiden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.7.6 Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden
Variablenname	e86b
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? B: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.7.7 Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb
Variablenname	e86c
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? C: Wechsel der bisherigen Geschäftsführung zu einem anderen Betrieb oder Unternehmen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.7.8 Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs
Variablenname	e86d
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? D: Verkauf oder Zusammenlegung des Betriebs
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.7.9 Geschäftsführungswechsel: Entlassung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Entlassung
Variablenname	e86e
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? E: Entlassung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.7.10 Geschäftsführungswechsel: Sonstiges

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Sonstiges
Variablenname	e86f
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? F: Sonstiges
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.7.11 Geschäftsmodellstrategie

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geschäftsmodellstrategie
Variablenname	e87
Frage	Welche der folgenden Strategien beschreibt ihr Geschäftsmodell am ehesten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Kostenführerschaft 2 Qualitätsführerschaft 3 Beides gleichmäßig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.7.12 Leitung Personalbereich: Ebene

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Leitung Personalbereich: Ebene
Variablenname	e88
Frage	Auf welcher Ebene ist die Leitung des Personalbereichs in Ihrem Unternehmen ausgesiedelt? Auf der 1. Führungsebene, also im Vorstand bzw. der Geschäftsführung, oder unterhalb davon?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 1. Führungsebene 2 Unterhalb 1. Führungsebene
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.7.13 Anzahl Mitarbeiter im Personal

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anzahl Mitarbeiter im Personal
Variablenname	e89
Frage	Bitte geben Sie die Anzahl der Mitarbeiter im Bereich Personal in Ihrem Betrieb an. Mitarbeiter in Teilzeit rechnen Sie dabei bitte in Vollzeitstellen (FTE) um.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.7.14 Eigenständiges Unternehmen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Eigenständiges Unternehmen
Variablenname	e90
Frage	Handelt es sich bei Ihrem Betrieb um ein eigenständiges Unternehmen oder eine eigenständige Einrichtung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

6.7.15 Anzahl Beschäftigte im gesamten Unternehmen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anzahl Beschäftigte im gesamten Unternehmen
Variablenname	e91
Frage	Bitte geben Sie die Anzahl der Beschäftigten in Ihrem gesamten Unternehmen innerhalb Deutschlands an.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020

7 Variablenbeschreibung: LPP-Beschäftigtenbefragung 1221

7.1 Identifikationen und Hintergrundinformationen

7.1.1 Betriebsidentifikator

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Betriebsidentifikator
Variablenname	lpp_betnr
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch Das Merkmal ist 10-stellig für Beschäftigte, die ihre Zuspieldbereitschaft erteilt haben und deren Betrieb befragt wurde. 9-stellig ist dieses Merkmal bei fehlender Zuspieldbereitschaft und bei zuspieldbereiten Beschäftigten, deren Betrieb nicht befragt wurde. 8-stellig ist dieses Merkmal für Betriebswechsler
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2020, LPP-Beschäftigtenbefragung 2021
Besonderheiten	Anhand des Betriebsidentifikators kann die LPP-Betriebsbefragung mit der LPP-Beschäftigtenbefragung verknüpft werden. Das Merkmal zeigt an, welche Beschäftigten zum gleichen Betrieb gehören. Personen, die die Zuspieldung ihrer Daten verweigert haben, können über den Betriebsidentifikator nicht mit zuspieldbereiten Personen in Verbindung gebracht werden.

7.1.2 LPP Personen-ID

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	LPP Personen-ID
Variablenname	pers_id
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021
Besonderheiten	Systemfreier, nicht verknüpfbarer Personenidentifikator

7.1.3 Panelfall 2012-2021

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Panelfall 2012-2021
Variablenname	Panel1221
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Auffrischer aus W5 1 Panelfall
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.1.4 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer
Variablenname	gew_pers_2020_quer
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021
Besonderheiten	Querschnittsgewicht gültig für alle Panelfälle und Auffrischer Beschäftigungsgruppe: „Ohne Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigte“

7.1.5 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover)
Variablenname	gew_pers_2020_quer_m
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021
Besonderheiten	Querschnittsgewicht gültig für alle Panelfälle und Auffrischer Beschäftigungsgruppe: „Mit Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigte“

7.1.6 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover, exits)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover, exits)
Variablenname	gew_pers_2020_quer_m_e
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021
Besonderheiten	Querschnittsgewicht gültig für alle Panelfälle und Auffrischer Beschäftigungsgruppe: „Mit Betriebswechsler und mit Nichtbeschäftigten“

7.1.7 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel
Variablenname	gew_pers_2020_panel
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021
Besonderheiten	Längsschnittgewicht gültig für alle Panelfälle Beschäftigungsgruppe: „Ohne Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigten“

7.1.8 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover)
Variablenname	gew_pers_2020_panel_m
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021
Besonderheiten	Längsschnittgewicht gültig für alle Panelfälle Beschäftigungsgruppe: „Mit Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigten“

7.1.9 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover, exits)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover, exits)
Variablenname	gew_pers_2020_panel_m_e
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021
Besonderheiten	Längsschnittgewicht gültig für alle Panelfälle Beschäftigungsgruppe: „Mit Betriebswechsler und mit Nichtbeschäftigten“

7.1.10 Langinterview

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Langinterview
Variablenname	lang_w5
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nein 1 Ja
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.1.11 Kurzinterview

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kurzinterview
Variablenname	kurz_w5
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nein 1 Ja
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.1.12 Erhebungsmodus

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhebungsmodus
Variablenname	modus
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	In Welle 5 wurde erstmals ein Mixed-Mode-Verfahren zur Erhebung der Beschäftigten verwendet. Die Beschäftigten wurden somit per Telefoninterview oder Onlinebefragung befragt. Ausführliche Informationen in Kapitel 0: 1 CATI 2 CAWI
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.1.13 Geburtsjahr

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geburtsjahr
Variablenname	J1
Frage	Wann sind Sie geboren? Bitte geben Sie Monat und Jahr Ihres Geburtsdatums an.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Jahreszahl
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021
Besonderheiten	Die Monatsangabe wird nicht bereitgestellt.

7.1.14 Geschlecht

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geschlecht
Variablenname	J3
Frage	Geschlecht des Befragten eintragen!
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Männlich 2 Weiblich
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021
Besonderheiten	Frage wurde nicht vorgelesen. Geschlecht des Befragten wurde vom Interviewer bestimmt und eingetragen.

7.1.15 Selber Betrieb wie in Welle 4 bzw. 2019

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Selber Betrieb wie in Welle 4 bzw. 2019
Variablenname	J3b
Frage	Sind Sie noch im selben Betrieb beschäftigt wie im Interviewmonat und Jahr aus Welle 4? oder Sind Sie noch im selben Betrieb beschäftigt wie im Dezember 2019?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021
Besonderheiten	Beantwortung der Frage mit „Ja“ war Voraussetzung für die Teilnahme an der Befragung.

7.1.16 Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr)
Variablenname	J6jahr
Frage	Seit wann sind Sie bereits bei Ihrem jetzigen Arbeitgeber beschäftigt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2 Erwerbstätigkeit

7.2.1 Berufliche Stellung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Berufliche Stellung
Variablenname	J101
Frage	Wie ist Ihre berufliche Stellung? Sind Sie...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Arbeiter/in 2 Angestellte/r 3 Beamter/Beamtin 4 Selbstständige/r Freiberufler/in 5 Freie/r Mitarbeiter/in 6 Mithelfende/r Familienangehörige/r
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021
Besonderheiten	Beantwortung der Frage mit „Arbeiter/in“ oder „Angestellte/r“ war Voraussetzung für die Teilnahme an der Befragung.

7.2.2 Kurzarbeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kurzarbeit
Variablenname	J101a
Frage	Sind Sie derzeit in Kurzarbeit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.3 Anteil Kurzarbeit (Prozent)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Kurzarbeit (Prozent)
Variablenname	J101b
Frage	Auf wie viel Prozent Ihrer vor der Kurzarbeit vertraglich vereinbarten Wochenarbeitszeit wurde Ihre aktuelle Arbeitszeit in Kurzarbeit reduziert?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.4 Kurzarbeit durch Covid-19

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kurzarbeit durch Covid-19
Variablenname	J101c
Frage	Waren Sie im Zuge der Covid-19-Pandemie ("Corona-Pandemie") in Kurzarbeit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.5 Dauer Kurzarbeit Covid-19 (Monate)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Dauer Kurzarbeit Covid-19 (Monate)
Variablenname	J101d
Frage	Wie viele Monate waren Sie seit März 2020 bis zum aktuellen Zeitpunkt in Kurzarbeit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch (0-18 Monate)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.6 Wochenarbeitszeit (in %) bei Kurzarbeit durch Covid-19

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wochenarbeitszeit (in %) bei Kurzarbeit durch Covid-19
Variablenname	J101e
Frage	Wenn Sie innerhalb des Zeitraums an die längste Phase Kurzarbeit denken: Auf wie viel Prozent Ihrer vertraglichen Wochenarbeitszeit wurde Ihre Arbeitszeit in Kurzarbeit damals reduziert?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.7 Funktionsbereich

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Funktionsbereich
Variablenname	J102aa
Frage	In welchem Funktionsbereich sind Sie tätig?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Produktion 2 Vertrieb/Marketing 3 Querschnittsfunktionen/Verwaltung 4 Dienstleistungen und Service
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.8 Leitungsposition

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Leitungsposition
Variablenname	J102b
Frage	Sind Sie für andere Beschäftigte der bzw. die Vorgesetzte?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.9 Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist
Variablenname	J102c
Frage	Wie vielen Personen sind Sie derzeit direkt vorgesetzt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.10 Leitungsposition (Jahre)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Leitungsposition (Jahre)
Variablenname	J102d
Frage	Seit wie vielen Jahren sind Sie unabhängig von der aktuellen Position bereits Vorgesetzter/Vorgesetzte für andere Personen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.11 Direkter Vorgesetzter: Geschlecht

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Direkter Vorgesetzter: Geschlecht
Variablenname	J102f
Frage	Ist Ihr direkter Vorgesetzter männlich oder weiblich?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Männlich 2 Weiblich -6 Kein Vorgesetzter
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.12 Arbeitsvertrag befristet/unbefristet

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsvertrag befristet/unbefristet
Variablenname	J104
Frage	Ist Ihr derzeitiger Arbeitsvertrag...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Zeitlich unbefristet 2 Zeitlich befristet
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.13 Vollzeit/Teilzeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Vollzeit/Teilzeit
Variablenname	J104a
Frage	Arbeiten Sie in Vollzeit oder in Teilzeit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Vollzeit 2 Teilzeit
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.14 Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)
Variablenname	J105
Frage	Wie viele Stunden umfasst Ihre vertraglich vereinbarte Arbeitszeit pro Woche?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -5 (feste) Wochenarbeitszeit vertraglich nicht geregelt -6 Mehr als 90 Std. in der Woche
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.15 Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)
Variablenname	J106
Frage	Und wie viele Stunden pro Woche arbeiten Sie normalerweise, einschließlich regelmäßig geleisteter Mehrarbeit bzw. Überstunden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -4 Arbeitszeit schwankt stark -5 Extrem lange Arbeitszeit
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.16 Überstunden

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Überstunden
Variablenname	J107
Frage	Werden Ihre persönlichen Überstunden bzw. Mehrarbeit in der Regel abgefeiert oder bezahlt oder gar nicht abgegolten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Abgefeiert 2 Beahlt 3 Teilweise abgefeiert, teilweise bezahlt 4 Gar nicht abgegolten
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.17 Arbeiten von zu Hause aus

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus
Variablenname	J111
Frage	Arbeiten Sie für Ihren Arbeitgeber – wenn auch nur gelegentlich – von zu Hause aus?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.18 Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht gestattet

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht gestattet
Variablenname	J111aa
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zuhause arbeiten? Bitte geben Sie bei den folgenden Aussagen jeweils an, was auf sie zutrifft. AA: Ich arbeite nicht zuhause, weil es mir nicht gestattet ist, obwohl es technisch möglich wäre.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.19 Kein Arbeiten von zu Hause aus: technische Voraussetzungen nicht gegeben

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Arbeiten von zu Hause aus: technische Voraussetzungen nicht gegeben
Variablenname	J111ab
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zuhause arbeiten? Bitte geben Sie bei den folgenden Aussagen jeweils an, was auf sie zutrifft. AB: Ich arbeite nicht zuhause, weil die technischen Voraussetzungen dafür nicht gegeben sind.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.20 Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht möglich

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht möglich
Variablenname	J111ac
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zuhause arbeiten? Bitte geben Sie bei den folgenden Aussagen jeweils an, was auf sie zutrifft. AC: Ich arbeite nicht zuhause, weil ich meine berufliche Tätigkeit zuhause nicht ausüben kann.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.21 Kein Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetztem ist Anwesenheit wichtig

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetztem ist Anwesenheit wichtig
Variablenname	J111ad
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zuhause arbeiten? Bitte geben Sie bei den folgenden Aussagen jeweils an, was auf sie zutrifft. AD: Ich arbeite nicht zuhause, weil meinem Vorgesetzten die Anwesenheit am Arbeitsplatz sehr wichtig ist.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.22 Kein Arbeiten von zu Hause aus: Trennung Beruf und Privatleben

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Arbeiten von zu Hause aus: Trennung Beruf und Privatleben
Variablenname	J111ae
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zuhause arbeiten? Bitte geben Sie bei den folgenden Aussagen jeweils an, was auf sie zutrifft. AE: Ich arbeite nicht zuhause, weil ich Beruf und Privatleben voneinander trennen möchte.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.23 Kein Arbeiten von zu Hause aus: erschwert Zusammenarbeit mit Kollegen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Arbeiten von zu Hause aus: erschwert Zusammenarbeit mit Kollegen
Variablenname	J111af
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zuhause arbeiten? Bitte geben Sie bei den folgenden Aussagen jeweils an, was auf sie zutrifft. AF: Ich arbeite nicht zuhause, weil dies die Zusammenarbeit mit meinen Kollegen und Kolleginnen erschweren würde.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.24 Kein Arbeiten von zu Hause aus: verschlechterte Aufstiegschancen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Arbeiten von zu Hause aus: verschlechterte Aufstiegschancen
Variablenname	J111ag
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zuhause arbeiten? Bitte geben Sie bei den folgenden Aussagen jeweils an, was auf sie zutrifft. AG: Ich arbeite nicht zuhause, weil ich befürchte, dass sich meine Aufstiegschancen dadurch verschlechtern.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.25 Kein Arbeiten von zu Hause aus: Konzentration

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Arbeiten von zu Hause aus: Konzentration
Variablenname	J111ah
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zuhause arbeiten? Bitte geben Sie bei den folgenden Aussagen jeweils an, was auf sie zutrifft. AH: Ich arbeite nicht zuhause, weil ich mich zuhause nicht konzentrieren kann.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.26 Kein Arbeiten von zu Hause aus: Arbeitsbedingungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Arbeiten von zu Hause aus: Arbeitsbedingungen
Variablenname	J111ai
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zuhause arbeiten? Bitte geben Sie bei den folgenden Aussagen jeweils an, was auf sie zutrifft. AI: Ich arbeite nicht zuhause, weil ich am Arbeitsplatz im Büro bessere Arbeitsbedingungen habe.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.27 Arbeiten von zu Hause aus erwünscht

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus erwünscht
Variablenname	J111b*
Frage	Möchten Sie nach der Pandemie, also nach Rückkehr zur Normalität, gerne von zu Hause aus arbeiten? Wenn ja: denken Sie dabei an gelegentliche oder eher an regelmäßige Arbeit zu Hause?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, gelegentlich 2 Ja, regelmäßig 3 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.28 Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche)
Variablenname	J112
Frage	Wie viele Stunden arbeiten Sie im Durchschnitt pro Woche von zu Hause?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch (1-80) -5 Unregelmäßig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.29 Arbeiten von zu Hause aus: stundenweise oder ganztägig

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus: stundenweise oder ganztägig
Variablenname	J112a
Frage	Arbeiten Sie nur stundenweise oder auch ganze Tage von zu Hause?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stundenweise 2 Ganztägig 3 Sowohl als auch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.30 Erfolgt die Arbeit von zu Hause inner- oder außerhalb der vereinbarten Arbeitszeit?

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erfolgt die Arbeit von zu Hause inner- oder außerhalb der vereinbarten Arbeitszeit?
Variablenname	J113a2
Frage	Erfolgt die Arbeit zu Hause innerhalb Ihrer vertraglich vereinbarten Wochenarbeitszeit oder geht sie darüber hinaus?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Innerhalb der Arbeitszeit 2 Außerhalb der Arbeitszeit 3 Sowohl als auch * Diese Frage wurde 50 % der Befragten gestellt. Das Wort normal wurde durch das Wort vertraglich ersetzt.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.31 Verhältnis Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb: vollständig zu Hause

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Verhältnis Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb: vollständig zu Hause
Variablenname	J123aa

Kategorie	Beschreibung
Frage	Wie ist für Sie persönlich das Verhältnis zwischen Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb geregelt? A: vollständige Arbeit von zu Hause aus
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.32 Verhältnis Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb: teilweise zu Hause

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Verhältnis Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb: teilweise zu Hause
Variablenname	J123ab
Frage	Wie ist für Sie persönlich das Verhältnis zwischen Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb geregelt? B: teilweise Arbeit von zu Hause aus
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.33 Verhältnis Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb: Wechselsystem

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Verhältnis Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb: Wechselsystem
Variablenname	J123ac
Frage	Wie ist für Sie persönlich das Verhältnis zwischen Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb geregelt? C: Wechselsystem mit Kolleginnen, Kollegen in der Betriebsstätte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.34 Verhältnis Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb: feste Anwesenheitszeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Verhältnis Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb: feste Anwesenheitszeit
Variablenname	J123ad
Frage	Wie ist für Sie persönlich das Verhältnis zwischen Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb geregelt? D: feste Tage, an denen Anwesenheit in der Betriebsstätte nötig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen

Kategorie	Beschreibung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.35 Verhältnis Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb: keine Regelung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Verhältnis Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb: keine Regelung
Variablenname	J123ae
Frage	Wie ist für Sie persönlich das Verhältnis zwischen Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb geregelt? E: Es gibt keinerlei Regelung/Vorgaben
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.36 Verhältnis Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb: verweigert

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Verhältnis Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb: verweigert
Variablenname	J123af
Frage	Wie ist für Sie persönlich das Verhältnis zwischen Arbeit zu Hause und Arbeit im Betrieb geregelt? F: verweigert
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft zu 2 Trifft nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.2.37 Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit
Variablenname	J115
Frage	Wie häufig kommt es vor, dass Sie in Ihrer Freizeit dienstlich angerufen werden oder dienstliche E-Mails beantworten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3 Personalentwicklung

7.3.1 Angebot zur Weiterbildung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot zur Weiterbildung
Variablenname	J200a
Frage	Haben Sie seit dem 1. Januar 2020 ein Angebot Ihres Arbeitgebers erhalten, an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilzunehmen? <i>oder</i> Haben Sie seit <i>Anfangsdatum MMJJJJ C13/C14</i> ein Angebot Ihres Arbeitgebers erhalten, an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilzunehmen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.2 Weiterbildung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Weiterbildung
Variablenname	J201
Frage	Haben Sie seit dem 1. Januar 2020 an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilgenommen? <i>oder</i> Haben Sie seit <i>Anfangsdatum MMJJJJ C13/C14</i> an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilgenommen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.3 Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)
Variablenname	J203
Frage	Und wie viele Tage haben Sie im letzten Jahr 2020 <i>oder</i> seit <i>Anfangsdatum MMJJJJ C13/C14</i> insgesamt an Kursen teilgenommen, für die Sie vom Arbeitgeber freigestellt waren oder für die der Arbeitgeber die Kosten vollständig übernommen hat?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.4 Weiterbildung/Qualifikation am Arbeitsplatz

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Weiterbildung/Qualifikation am Arbeitsplatz
Variablenname	J203a
Frage	Und einmal abgesehen von Kursen: Haben Sie im letzten Jahr 2020 an einer beruflichen Weiterbildungs- oder Qualifizierungsmaßnahme an Ihrem Arbeitsplatz teilgenommen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.5 Mitarbeitergespräch

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeitergespräch
Variablenname	J204
Frage	Hat Ihr Vorgesetzter mit Ihnen im letzten Jahr (2020) <i>oder</i> seit <i>Anfangsdatum MMJJJJ C13/C14</i> mindestens ein Mitarbeitergespräch geführt, in dem es z.B. um Fragen Ihrer beruflichen Weiterentwicklung oder Personalbeurteilung ging? Bitte denken Sie nur an Gespräche, für die vorher ein Termin angesetzt wurde.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.6 Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele
Variablenname	J206
Frage	Hat Ihr Vorgesetzter dabei mit Ihnen schriftlich fixierte Ziele vereinbart?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.7 Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten
Variablenname	J208a
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. A: Unser Betrieb ist spürbar daran interessiert, mein berufliches Wissen und meine Fertigkeiten weiterzuentwickeln.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.8 Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt
Variablenname	J208b
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. B: In unserem Betrieb werden überwiegend solche Mitarbeiter befördert, von denen man erwartet, dass sie die neue Position am besten ausfüllen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu -6 Keine Beförderungsmöglichkeit im Betrieb
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.9 Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet
Variablenname	J208c
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. C: In unserem Betrieb werden überwiegend solche Mitarbeiter befördert, die sich durch ihre bisherige Arbeitsleistung besonders ausgezeichnet haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu -6 Keine Beförderungsmöglichkeit im Betrieb
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.10 Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien
Variablenname	J208d
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. D: In unserem Betrieb werden Beförderungen überwiegend nicht nach fachlichen Kriterien bzw. Leistungen vorgenommen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu -6 Keine Beförderungsmöglichkeit im Betrieb
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.11 Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung
Variablenname	J208e
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. E: Ich bin in den letzten zwei Jahren in diesem Betrieb bei einer Personalentscheidung, z.B. bei Beförderung, Gehaltserhöhung, Beurteilung, Weiterbildung benachteiligt worden.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.12 Regelmäßige Leistungsbewertung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Regelmäßige Leistungsbewertung
Variablenname	J208aa
Frage	Wird Ihre eigene Leistung regelmäßig in einem festgelegten Verfahren durch einen Vorgesetzten bewertet?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.13 Sorgen um Arbeitsplatz

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Sorgen um Arbeitsplatz
Variablenname	J209
Frage	Machen Sie sich Sorgen um die Sicherheit Ihres Arbeitsplatzes? Machen Sie sich ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Große Sorgen 2 Einige Sorgen 3 Keine Sorgen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.14 Anzahl Mitarbeitergespräche (letztes Jahr)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anzahl Mitarbeitergespräche (letztes Jahr)
Variablenname	J210
Frage	Wie viele Mitarbeitergespräche hat Ihr Vorgesetzter/Vorgesetzte mit Ihnen im letzten Jahr, also 2020, geführt? oder Wie viele Mitarbeitergespräche hat Ihr Vorgesetzter/Vorgesetzte mit Ihnen seit <i>Anfangsdatum MMJJJJ C13/C14</i> geführt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.15 Objektive Bewertung durch Vorgesetzten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Objektive Bewertung durch Vorgesetzten
Variablenname	J215
Frage	Orientiert sich die Bewertung an objektiven Faktoren wie zum Beispiel an Kennzahlen oder eher an der persönlichen Einschätzung Ihres/Ihrer Vorgesetzten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Vollständig objektiv 2 Überwiegend objektiv 3 Unentschieden 4 Überwiegend subjektiv 5 Vollständig subjektiv
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.16 Übereinstimmung von Fähigkeiten und Anforderungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Übereinstimmung von Fähigkeiten und Anforderungen
Variablenname	J216
Frage	Wie würden Sie Ihre beruflichen Fähigkeiten in Bezug auf die Anforderungen für die Ausübung Ihrer Tätigkeit am besten beschreiben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Fähigkeiten übersteigen Anforderungen 2 Fähigkeiten liegen unter den Anforderungen 3 Fähigkeiten entsprechen Anforderungen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.17 Teamzugehörigkeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Teamzugehörigkeit
Variablenname	J221
Frage	Wir möchten nun etwas zu Teamarbeit erfahren. Unter einem Team verstehen wir eine Gruppe von Personen, die zur Bearbeitung einer Aufgabe oder zur Erreichung eines Zieles zusammenarbeiten. Heute arbeiten viele Beschäftigte in wechselnden Teams, weil sie z.B. in verschiedenen Projekten eingebunden sind. Wie ist das bei Ihnen, arbeiten Sie aktuell in EINEM Team, in mehreren Teams oder gar nicht im Team? Bitte denken Sie dabei auch an die Zusammenarbeit mit Personen, die gar nicht direkt bei Ihrem Arbeitgeber angestellt sind.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ein Team 2 Mehrere Teams 3 Kein Team
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.18 Anzahl der Personen im aktuellen Team

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anzahl der Personen im aktuellen Team
Variablenname	J223
Frage	Textfilter: Wenn 222=1 Wie viele Personen arbeiten aktuell in Ihrem Team, Sie selbst mit eingeschlossen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch, (Range 1-60)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.19 Anzahl der aktuellen Teams

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anzahl der aktuellen Teams
Variablenname	J225
Frage	In wie vielen verschiedenen Teams arbeiten Sie aktuell gleichzeitig?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch, (Range 2-20)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.20 Anzahl der Personen im Hauptteam

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anzahl der Personen im Hauptteam
Variablenname	J227
Frage	Wenn 221=2 Wie viele Personen arbeiten aktuell in Ihrem Hauptteam, Sie selbst miteingeschlossen? Falls Sie keine genauen Angaben machen können, schätzen Sie bitte.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch, (Range 2-60)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.21 Neue Zusammenarbeit mit neuem Team im letzten Jahr

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Neue Zusammenarbeit mit neuem Team im letzten Jahr
Variablenname	J229a
Frage	Wenn Sie an das letzte Jahr denken, haben Sie in diesem Zeitraum die Zusammenarbeit mit einem neuen Hauptteam gestartet? Denken Sie dabei bitte an den Neustart eines Projektes oder einen Wechsel im Aufgabenbereich. Nicht gemeint ist ein Wechsel der Personen innerhalb eines bestehenden Teams.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.22 Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: Hinweg/Heimweg

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: Hinweg/Heimweg
Variablenname	J230a
Frage	Nun geht es noch einmal darum, ob Sie auch außerhalb Ihres Arbeitsplatzes arbeiten. Bitte geben Sie jeweils an, wie häufig folgende Situationen vorkommen? A: Ich arbeite auf dem Hinweg zur bzw. auf dem Heimweg von der Arbeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 einige Male pro Woche 3 einige Male im Monat 4 einige Male im Jahr 5 nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.23 Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: auf dem Weg zu beruflichen Terminen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: auf dem Weg zu beruflichen Terminen
Variablenname	J230b
Frage	Nun geht es noch einmal darum, ob Sie auch außerhalb Ihres Arbeitsplatzes arbeiten. Bitte geben Sie jeweils an, wie häufig folgende Situationen vorkommen? B: Ich arbeite auf dem Weg zu beruflichen Terminen außerhalb der Betriebsstätte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 einige Male pro Woche 3 einige Male im Monat 4 einige Male im Jahr 5 nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.24 Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: Dienstreisen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: Dienstreisen
Variablenname	J230c
Frage	Nun geht es noch einmal darum, ob Sie auch außerhalb Ihres Arbeitsplatzes arbeiten. Bitte geben Sie jeweils an, wie häufig folgende Situationen vorkommen? C: Ich bin auf Dienstreisen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 einige Male pro Woche 3 einige Male im Monat 4 einige Male im Jahr 5 nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.3.25 Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: bei Auftraggebern/andere Betriebsstätten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: bei Auftraggebern/andere Betriebsstätten
Variablenname	J230d
Frage	Nun geht es noch einmal darum, ob Sie auch außerhalb Ihres Arbeitsplatzes arbeiten. Bitte geben Sie jeweils an, wie häufig folgende Situationen vorkommen? D: Ich arbeite außerhalb meiner Betriebsstätte, beispielsweise bei Auftraggebern oder in anderen Betriebsstätten meines Unternehmens
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 einige Male pro Woche 3 einige Male im Monat 4 einige Male im Jahr 5 nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4 Digitalisierung

7.4.1 Digitalisierung: Nutzung IKT

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Digitalisierung: Nutzung IKT
Variablenname	J301aa
Frage	Nutzen Sie bei Ihrer beruflichen Tätigkeit digitale Informations- oder Kommunikationstechnologien wie z.B. Computer, Laptop, Tablet oder Smart Phone?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.2 Kommunikationswege: E-Mails

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kommunikationswege: E-Mails
Variablenname	J232a
Frage	Welche Kommunikationswege nutzen Sie für berufliche Zwecke? A: E-Mails
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 angekreuzt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.3 Kommunikationswege: Telefonkonferenzen / Videotelefonie

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kommunikationswege: Telefonkonferenzen / Videotelefonie
Variablenname	J232b
Frage	Welche Kommunikationswege nutzen Sie für berufliche Zwecke? B: Telefonkonferenzen / Videotelefonie wie z.B. Skype, Webex, Zoom oder Teams
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 angekreuzt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.4 Kommunikationswege: Nachrichten-Dienst

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kommunikationswege: Nachrichten-Dienst
Variablenname	J232c
Frage	Welche Kommunikationswege nutzen Sie für berufliche Zwecke? C: Nachrichten per Nachrichten -Dienst wie z.B: SMS, Whatsapp oder andere Chatprogramme
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 angekreuzt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.5 Kommunikationswege: Mikroblogging-Dienste

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kommunikationswege: Mikroblogging-Dienste
Variablenname	J232d
Frage	Welche Kommunikationswege nutzen Sie für berufliche Zwecke? D: Mikroblogging-Dienste wie z.B: Twitter oder Instagram
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 angekreuzt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.6 Kommunikationswege: keine Angabe

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kommunikationswege: keine Angabe
Variablenname	J232e
Frage	Welche Kommunikationswege nutzen Sie für berufliche Zwecke? E: Keine Angabe
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 angekreuzt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.7 Arbeitsalltag: Besprechung vor Ort

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsalltag: Besprechung vor Ort
Variablenname	J232aa
Frage	Wir würden gerne mehr über die Nutzung von Informations- und Kommunikationstechnologien im Arbeitsalltag erfahren. Es ist jedoch schwierig, verlässliche Informationen darüber zu erhalten. Wir würden das gerne mit Ihnen zusammen versuchen. Denken Sie doch mal daran, was Sie an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag getan haben. Es werden nun verschiedene Tätigkeiten genannt. Bitte geben Sie jeweils an, ob Sie die Tätigkeit an diesem Tag durchgeführt haben A: Besprechungen mit ausschließlich vor Ort Anwesenden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.8 Arbeitsalltag: Besprechungen per Telefon oder Internettelefonie

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsalltag: Besprechungen per Telefon oder Internettelefonie
Variablenname	J232ab
Frage	Wir würden gerne mehr über die Nutzung von Informations- und Kommunikationstechnologien im Arbeitsalltag erfahren. Es ist jedoch schwierig, verlässliche Informationen darüber zu erhalten. Wir würden das gerne mit Ihnen zusammen versuchen. Denken Sie doch mal daran, was Sie an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag getan haben. Es werden nun verschiedene Tätigkeiten genannt. Bitte geben Sie jeweils an, ob Sie die Tätigkeit an diesem Tag durchgeführt haben B: Besprechungen per Telefon oder Internettelefonie
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.9 Arbeitsalltag: Nachrichten schreiben und lesen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsalltag: Nachrichten schreiben und lesen
Variablenname	J232ac
Frage	Wir würden gerne mehr über die Nutzung von Informations- und Kommunikationstechnologien im Arbeitsalltag erfahren. Es ist jedoch schwierig, verlässliche Informationen darüber zu erhalten. Wir würden das gerne mit Ihnen zusammen versuchen. Denken Sie doch mal daran, was Sie an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag getan haben. Es werden nun verschiedene Tätigkeiten genannt. Bitte geben Sie jeweils an, ob Sie die Tätigkeit an diesem Tag durchgeführt haben C: Nachrichten schreiben und lesen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.10 Arbeitsalltag: Texte digital schreiben/überarbeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsalltag: Texte digital schreiben/überarbeiten
Variablenname	J232ad
Frage	Wir würden gerne mehr über die Nutzung von Informations- und Kommunikationstechnologien im Arbeitsalltag erfahren. Es ist jedoch schwierig, verlässliche Informationen darüber zu erhalten. Wir würden das gerne mit Ihnen zusammen versuchen. Denken Sie doch mal daran, was Sie an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag getan haben. Es werden nun verschiedene Tätigkeiten genannt. Bitte geben Sie jeweils an, ob Sie die Tätigkeit an diesem Tag durchgeführt haben D: Sonstige Texte am Computer, Laptop oder Tablet schreiben oder überarbeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.11 Arbeitsalltag: Dateneingabe und -verarbeitung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsalltag: Dateneingabe und -verarbeitung
Variablenname	J232ae
Frage	Wir würden gerne mehr über die Nutzung von Informations- und Kommunikationstechnologien im Arbeitsalltag erfahren. Es ist jedoch schwierig, verlässliche Informationen darüber zu erhalten. Wir würden das gerne mit Ihnen zusammen versuchen. Denken Sie doch mal daran, was Sie an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag getan haben. Es werden nun verschiedene Tätigkeiten genannt. Bitte geben Sie jeweils an, ob Sie die Tätigkeit an diesem Tag durchgeführt haben E: Daten am Computer, Laptop oder Tablet eingeben oder verarbeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.12 Arbeitsalltag: Onlinerecherche

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsalltag: Onlinerecherche
Variablenname	J232af
Frage	Wir würden gerne mehr über die Nutzung von Informations- und Kommunikationstechnologien im Arbeitsalltag erfahren. Es ist jedoch schwierig, verlässliche Informationen darüber zu erhalten. Wir würden das gerne mit Ihnen zusammen versuchen. Denken Sie doch mal daran, was Sie an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag getan haben. Es werden nun verschiedene Tätigkeiten genannt. Bitte geben Sie jeweils an, ob Sie die Tätigkeit an diesem Tag durchgeführt haben F: Online Informationen recherchieren und sammeln
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.13 Arbeitsalltag: Programmieren

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsalltag: Programmieren
Variablenname	J232ag
Frage	Wir würden gerne mehr über die Nutzung von Informations- und Kommunikationstechnologien im Arbeitsalltag erfahren. Es ist jedoch schwierig, verlässliche Informationen darüber zu erhalten. Wir würden das gerne mit Ihnen zusammen versuchen. Denken Sie doch mal daran, was Sie an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag getan haben. Es werden nun verschiedene Tätigkeiten genannt. Bitte geben Sie jeweils an, ob Sie die Tätigkeit an diesem Tag durchgeführt haben G: Programmieren
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.14 Arbeit mit Werkzeugen, Geräten, Maschinen und Anlagen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeit mit Werkzeugen, Geräten, Maschinen und Anlagen
Variablenname	J235
Frage	Im Folgenden geht es um die Arbeit an Maschinen und Anlagen. Arbeiten Sie mit Werkzeugen, Geräten, Maschinen und Anlagen? Denken Sie hierbei bitte sowohl an Handwerkzeuge als auch an Mess- und Diagnosegeräte oder Roboter. Nicht gemeint sind Fahrzeuge, Transportmittel und Bürokommunikation. Arbeiten Sie mit Werkzeugen, Geräten, Maschinen und Anlagen? Denken Sie hierbei bitte sowohl an Handwerkzeuge als auch an Mess- und Diagnosegeräte oder Roboter. Nicht gemeint sind Fahrzeuge, Transportmittel und Bürokommunikation.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.15 Arbeitszeit für Bedienung von Maschinen/Geräte/Anlagen/Werkzeuge (h/Woche)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitszeit für Bedienung von Maschinen/Geräte/Anlagen/Werkzeuge (h/Woche)
Variablenname	J236
Frage	Denken Sie wieder an Ihren letzten gewöhnlichen Arbeitstag. Wie viele Stunden haben Sie Maschinen, technische Geräte und Anlagen oder Werkzeuge bedient? <i>Oder:</i> Denken Sie an Ihren letzten gewöhnlichen Arbeitstag. Wie viele Stunden haben Sie Maschinen, technische Geräte und Anlagen oder Werkzeuge bedient?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch, (Range 1-12)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.16 Einführung neuer Technologien, letzte 2 Jahre

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Einführung neuer Technologien, letzte 2 Jahre
Variablenname	J237
Frage	Nun geht es wieder um alle arbeitsplatzbezogenen Technologien. Wurden an Ihrem Arbeitsplatz in den letzten zwei Jahren neue Technologien eingeführt? Denken Sie dabei an neue Softwareprogramme bzw. Computeranwendungen sowie an die Einführung neuer Produktionstechniken oder Maschinen wie bspw. Automatisierungs- oder Digitalisierungstechnologien. <i>Oder:</i> Wurden an Ihrem Arbeitsplatz in den letzten zwei Jahren neue Technologien eingeführt? <i>Oder:</i> Sie haben eben angegeben, dass Sie bei Ihrer beruflichen Tätigkeit digitale Informations- oder Kommunikationstechnologien nutzen. Wurden an Ihrem Arbeitsplatz in den letzten zwei Jahren neue Technologien eingeführt? Denken Sie dabei auch an neue Softwareprogramme bzw. Computeranwendungen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.17 Neue Kompetenzen für Technologien nötig

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Neue Kompetenzen für Technologien nötig
Variablenname	J239
Frage	Denken Sie nun an diese technologische Änderung. Benötigen Sie für die Anwendung bzw. Nutzung dieser neuen Technologie Fähigkeiten und Kompetenzen, die Sie zuvor nicht besessen haben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.18 Technologie ersetzt bisherige Kompetenzen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Technologie ersetzt bisherige Kompetenzen
Variablenname	J240
Frage	Und hatten Sie auch Fähigkeiten und Kompetenzen, die Sie aufgrund der neuen Technologie nun nicht mehr zur Ausführung Ihrer beruflichen Tätigkeiten brauchen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.19 Arbeitsalltag neue Technologie: Wissensweitergabe über Umgang

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsalltag neue Technologie: Wissensweitergabe über Umgang
Variablenname	J242a
Frage	Es folgen nun einige Aussagen über den Arbeitsalltag mit der neuen Technologie. Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft. A: Ich gebe häufig Wissen über den Umgang mit der neuen Technologie an Kollegen weiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.20 Arbeitsalltag neue Technologie: vorwiegender Nutzer im Team

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsalltag neue Technologie: vorwiegender Nutzer im Team
Variablenname	J242b
Frage	Es folgen nun einige Aussagen über den Arbeitsalltag mit der neuen Technologie. Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft. B: [Textfilter: wenn 221= 1:] In meinem Team nutze vorwiegend ich die neue Technologie. / [Textfilter: wenn 221= 2:] In meinen Teams nutze vorwiegend ich die neue Technologie.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.21 Arbeitsalltag neue Technologie: Vorschläge bei Einführung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsalltag neue Technologie: Vorschläge bei Einführung
Variablenname	J242c
Frage	Es folgen nun einige Aussagen über den Arbeitsalltag mit der neuen Technologie. Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft. C: Ich konnte Vorschläge bei der Einführung der neuen Technologie einbringen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.22 Arbeitsalltag neue Technologie: Mitinitiierung von Einführung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsalltag neue Technologie: Mitinitiierung von Einführung
Variablenname	J242d
Frage	Es folgen nun einige Aussagen über den Arbeitsalltag mit der neuen Technologie. Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft. D: Ich habe die Einführung der neuen Technologie mit initiiert
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.23 Arbeitsalltag neue Technologie: Aufgaben schneller erledigen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsalltag neue Technologie: Aufgaben schneller erledigen
Variablenname	J242e
Frage	Es folgen nun einige Aussagen über den Arbeitsalltag mit der neuen Technologie. Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft. E: Durch die Technologie kann ich meine Aufgaben in kürzerer Zeit erledigen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.24 Arbeitsalltag neue Technologie: mehr Aufgaben erledigen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsalltag neue Technologie: mehr Aufgaben erledigen
Variablenname	J242f
Frage	Es folgen nun einige Aussagen über den Arbeitsalltag mit der neuen Technologie. Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft. F: Durch die Technologie kann ich insgesamt mehr unterschiedliche Aufgaben erledigen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.25 Arbeitsalltag neue Technologie: Verbesserung der Arbeitsergebnisse

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsalltag neue Technologie: Verbesserung der Arbeitsergebnisse
Variablenname	J242g
Frage	Es folgen nun einige Aussagen über den Arbeitsalltag mit der neuen Technologie. Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft. G: Durch die Technologie haben sich die Ergebnisse meiner Arbeit verbessert
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.4.26 Digitalisierung: Übernahme der Arbeit durch Maschinen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Digitalisierung: Übernahme der Arbeit durch Maschinen
Variablenname	J301da
Frage	Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass aufgrund der technologischen Entwicklung Ihre Arbeit in den nächsten zehn Jahren durch Maschinen übernommen wird? Halten Sie dies für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 sehr wahrscheinlich 2 eher wahrscheinlich 3 eher unwahrscheinlich 4 sehr unwahrscheinlich
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.5 Arbeitsbedingungen und -belastungen

7.5.1 Arbeitsbedingungen: Entscheidungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Entscheidungen
Variablenname	J301a
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. A: Ich kann bei meiner Arbeit viele Entscheidungen selbstständig treffen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.5.2 Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge
Variablenname	J301b
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. B: In meiner Tätigkeit mache ich sehr viele verschiedene Dinge.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.5.3 Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab
Variablenname	J301c
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. C: Die Arbeit anderer hängt direkt davon ab, ob ich meine Arbeit gut oder schlecht mache.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.5.4 Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab
Variablenname	J301d
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. D: Meine Arbeitsaufgaben sind stark von der Arbeit anderer Personen abhängig.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.5.5 Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung
Variablenname	J301e
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. E: Die Arbeit erfordert starke körperliche Anstrengung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.5.6 Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen
Variablenname	J301f
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. F: Bei meiner Arbeit bin ich unangenehmen Umgebungsbedingungen wie z.B. Lärm, extremer Temperatur, unangenehmer Beleuchtung oder Gerüchen ausgesetzt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.5.7 Arbeitsbedingungen: Termindruck

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Termindruck
Variablenname	J301g
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. G: Ich habe oft über längere Zeit Termindruck.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.5.8 Arbeitsbedingungen: Viele wichtige Aufgaben gleichzeitig

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Viele wichtige Aufgaben gleichzeitig
Variablenname	J301j
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. J: Ich muss oft mehrere wichtige Aufgaben gleichzeitig bewältigen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.5.9 Work-Family: Privatleben gestört

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Work-Family: Privatleben gestört
Variablenname	J303a
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. A: Die Anforderungen meiner Arbeit stören mein Privat- und Familienleben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.5.10 Work-Family: Zeitaufwand

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Work-Family: Zeitaufwand
Variablenname	J303b
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. B: Der Zeitaufwand meiner Arbeit macht es schwierig für mich, meinen Pflichten in der Familie oder im Privatleben nachzukommen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.5.11 Work-Family: Stress

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Work-Family: Stress
Variablenname	J303c
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. C: Meine Arbeit erzeugt Stress, der es schwierig macht, privaten oder familiären Verpflichtungen nachzukommen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.5.12 Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge
Variablenname	J303d
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. D: Ich muss Dinge bei der Arbeit aufschieben, weil private Anforderungen meine Zeit beanspruchen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.5.13 Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge
Variablenname	J303e
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. E: Aufgrund von Anforderungen, die meine Familie oder mein Partner bzw. meine Partnerin an mich stellen, bleiben berufliche Dinge unerledigt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.5.14 Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf
Variablenname	J303f
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. F: Mein Privatleben beeinträchtigt meine beruflichen Pflichten, wie z.B. pünktlich zur Arbeit zu kommen, das Tagesgeschäft zu erledigen oder Überstunden zu leisten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.5.15 Pflege/Betreuung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Pflege/Betreuung
Variablenname	J304
Frage	Pflegen oder betreuen Sie eine Person, die auf Grund des Alters, einer Krankheit oder einer Behinderung hilfe- oder betreuungsbedürftig ist?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.5.16 Pflege/Betreuung (h/Tag)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Pflege/Betreuung (h/Tag)
Variablenname	J305
Frage	Wie viele Stunden pro Tag entfallen bei Ihnen an einem durchschnittlichen Werktag auf die Versorgung und Betreuung von pflegebedürftigen Personen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -5 Unregelmäßig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.6 Vergütung

7.6.1 Erfolgsabhängige Zahlungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen
Variablenname	J401
Frage	Erhalten Sie zusätzlich zu Ihrem Grundgehalt oder Lohn leistungs- oder erfolgsabhängige Zahlungen? Gemeint sind damit z.B. Bonus, Einmalzahlungen, Tantiemen, Prämien, Gratifikationen usw, egal ob sie vertraglich vereinbart sind oder nicht. Weihnachts- oder Urlaubsgeld zählen nicht dazu.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.6.2 Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung
Variablenname	J401a
Frage	Erfolgen diese Zahlungen...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 auf Basis einer vertraglichen Regelung 2 ohne eine vertragliche Regelung 3 eine Kombination aus beidem
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.6.3 Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro) – 2019

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro) – 2019
Variablenname	J401c
Frage	Wie hoch war die tatsächliche leistungs-oder erfolgsabhängige vertragliche Auszahlung für das Jahr 2019?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -5 für 2019 kein variabler Anteil
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7 Bindung, Werte & Unternehmenskultur

7.7.1 Unternehmenskultur: Klares Verständnis

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Unternehmenskultur: Klares Verständnis
Variablenname	J501a
Frage	Es folgen nun einige Aussagen. Bitte geben Sie jeweils an, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen haben ein klares Verständnis, was unser Betrieb erreichen will.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.2 Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele
Variablenname	J501b
Frage	Es folgen nun einige Aussagen. Bitte geben Sie jeweils an, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Jeder, der hier arbeitet, kennt die langfristigen Pläne und Ziele des Betriebs.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.3 Unternehmenskultur: Vertrauen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Unternehmenskultur: Vertrauen
Variablenname	J501c
Frage	Es folgen nun einige Aussagen. Bitte geben Sie jeweils an, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. C: Die Vorgesetzten zeigen, dass sie Vertrauen in ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.4 Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter
Variablenname	J501d
Frage	Es folgen nun einige Aussagen. Bitte geben Sie jeweils an, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. D: Man kann sich darauf verlassen, dass die Vorgesetzten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gut anleiten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.5 Unternehmenskultur: Verständnis

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Unternehmenskultur: Verständnis
Variablenname	J501e
Frage	Es folgen nun einige Aussagen. Bitte geben Sie jeweils an, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. E: Vorgesetzte zeigen Verständnis für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.6 Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen
Variablenname	J501g
Frage	Es folgen nun einige Aussagen. Bitte geben Sie jeweils an, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. G: Jeder, der hier arbeitet, ist frei von Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, Alter, Nationalität, Religionszugehörigkeit, Behinderung, sexueller Orientierung und Hautfarbe.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.7 Unternehmenskultur: Klare Kommunikation

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Unternehmenskultur: Klare Kommunikation
Variablenname	J501h
Frage	Es folgen nun einige Aussagen. Bitte geben Sie jeweils an, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. H: Die Vorgesetzten kommunizieren Anforderungen und Ziele klar.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.8 Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte
Variablenname	J501j
Frage	Es folgen nun einige Aussagen. Bitte geben Sie jeweils an, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. J: Die Geschäftsleitung unterstützt auch wohltätige und gemeinnützige Projekte außerhalb des Unternehmens.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.9 Unternehmenskultur: Sinnstiftung durch Arbeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Unternehmenskultur: Sinnstiftung durch Arbeit
Variablenname	J501k
Frage	Es folgen nun einige Aussagen. Bitte geben Sie jeweils an, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. K: Meine Arbeit trägt dazu bei, dass ich mein Leben als sinnvoll erlebe.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.10 Unternehmenskultur: Arbeitgeberziele für Gesellschaft/Umwelt

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitgeberziele für Gesellschaft/Umwelt
Variablenname	J501l
Frage	Es folgen nun einige Aussagen. Bitte geben Sie jeweils an, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. L: Mein Arbeitgeber verfolgt nicht ausschließlich finanzielle Ziele, sondern auch Ziele, die der Gesellschaft oder der Umwelt nutzen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.11 Unternehmenskultur: Wichtiger Beitrag für Betrieb

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Unternehmenskultur: Wichtiger Beitrag für Betrieb
Variablenname	J501m
Frage	Es folgen nun einige Aussagen. Bitte geben Sie jeweils an, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. M: Ich leiste mit meiner Arbeit einen wichtigen Beitrag für meinen Betrieb
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.12 Unternehmenskultur: Sinnvoller Beitrag für Gesellschaft

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Unternehmenskultur: Sinnvoller Beitrag für Gesellschaft
Variablenname	J501n
Frage	Es folgen nun einige Aussagen. Bitte geben Sie jeweils an, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. N: Ich leiste mit meiner Arbeit einen sinnvollen Beitrag für die Gesellschaft
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.13 Commitment: Rest des Arbeitslebens

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Commitment: Rest des Arbeitslebens
Variablenname	J501aa
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Ich würde gern den Rest meines Arbeitslebens in diesem Betrieb arbeiten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.14 Commitment: Persönliche Bedeutung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Commitment: Persönliche Bedeutung
Variablenname	J501ab
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Dieser Betrieb hat eine große persönliche Bedeutung für mich.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.15 Commitment: Probleme des Betriebs

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Commitment: Probleme des Betriebs
Variablenname	J501ac
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. C: Ich sehe die Probleme des Betriebs als meine eigenen an.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.16 Commitment: Keine Zugehörigkeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Commitment: Keine Zugehörigkeit
Variablenname	J501ad
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. D: Ich spüre keine starke Zugehörigkeit zu meinem Betrieb.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.17 Commitment: keine emotionale Bindung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Commitment: keine emotionale Bindung
Variablenname	J501ae
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. E: Ich fühle keine emotionale Bindung an diesen Betrieb.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.18 Commitment: kein Teil der Familie

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Commitment: kein Teil der Familie
Variablenname	J501af
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. F: Ich fühle mich nicht als ein „Teil der Familie“ in diesem Betrieb.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.19 Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten
Variablenname	J502a
Frage	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kolleginnen und Kollegen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. A: Wie oft erhalten Sie bei Bedarf Hilfe und Unterstützung von Ihren Kolleginnen und Kollegen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie -6 Habe keine/n Vorgesetzte/n / keine Kollegen/-innen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.20 Kollegialität: Kollegen helfen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kollegialität: Kollegen helfen
Variablenname	J502b
Frage	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kolleginnen und Kollegen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. B: Wie oft kommt es vor, dass Sie Ihren Kolleginnen und Kollegen Hilfe anbieten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.21 Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung
Variablenname	J502c
Frage	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kolleginnen und Kollegen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. C: Wie oft fühlen Sie sich durch Kolleginnen und Kollegen und Vorgesetzte zu Unrecht kritisiert, schikaniert oder von anderen bloßgestellt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.22 Zufriedenheit mit Arbeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zufriedenheit mit Arbeit
Variablenname	J503
Frage	Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrer Arbeit? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit Ihrer Arbeit auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Ganz und gar unzufrieden bis 10 = Ganz und gar zufrieden
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.23 Zufriedenheit mit Einkommen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zufriedenheit mit Einkommen
Variablenname	J504
Frage	Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrem Einkommen? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit Ihrem Einkommen auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Ganz und gar unzufrieden bis 10 = Ganz und gar zufrieden
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.24 Fairness: Vergütung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Fairness: Vergütung
Variablenname	J507a
Frage	Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Ich empfinde, dass die Vergütung, die ich in diesem Betrieb erhalte, gerecht ist.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.25 Fairness: Entscheidungsfindung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Fairness: Entscheidungsfindung
Variablenname	J507b
Frage	Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Ich empfinde, dass die formellen Regeln und Prozeduren zur Entscheidungsfindung in diesem Betrieb gerecht sind.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.26 Fairness: Vorgesetzter

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Fairness: Vorgesetzter
Variablenname	J507c
Frage	Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. C: Ich empfinde, dass mein direkter Vorgesetzter / meine direkte Vorgesetzte mich bei allen Aspekten der Arbeit gerecht behandelt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.27 Arbeitgeberwechsel

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Arbeitgeberwechsel
Variablenname	J508a
Frage	Wie oft haben Sie im Laufe der letzten 12 Monate daran gedacht, ihren derzeitigen Arbeitgeber zu wechseln? War das...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 jeden Tag 2 einige Male pro Woche 3 einige Male im Monat 4 einige Male im Jahr 5 nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.28 Gründe Arbeitgeberwechsel

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe Arbeitgeberwechsel
Variablenname	J508aa
Frage	Was hat Sie veranlasst, über einen Arbeitgeberwechsel nachzudenken? Waren es rein berufliche Gründe oder rein private Gründe oder eine Kombination aus beidem?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Berufliche Gründe 2 Private Gründe 3 Kombination aus beidem
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.29 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen
Variablenname	J508ba
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... A: Eine bessere Bezahlung & Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.30 Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte
Variablenname	J508bb
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... B: Bessere Vorgesetzte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.31 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten
Variablenname	J508bc
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... C: Bessere Karriere- & Weiterbildungsmöglichkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.32 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte
Variablenname	J508bd
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... D: Veränderte Arbeitsinhalte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.33 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen
Variablenname	J508be
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... E: Verändertes Arbeitsvolumen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.34 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten
Variablenname	J508bf
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... F: Günstiger gelegene Arbeitszeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.35 Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung
Variablenname	J508bg
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... G: Faire Behandlung durch Kolleginnen und Kollegen und Vorgesetzte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.36 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit
Variablenname	J508bh
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... H: Mehr Jobsicherheit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.37 Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen
Variablenname	J508bi
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... I: Sonstiges
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.38 Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie
Variablenname	J508ca
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. A: Eine größere Nähe zum Partner bzw. zur Partnerin oder zur Familie
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.39 Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang
Variablenname	J508cb
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. B: Einen privaten Neuanfang
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.40 Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten
Variablenname	J508cc
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. C: Kürzere Wegzeiten zur Arbeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.41 Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf
Variablenname	J508cd
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. D: Bessere Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.42 Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen
Variablenname	J508ce
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. E: Sonstige Verbesserungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.43 Aktive Jobsuche oder externe Ansprache

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Aktive Jobsuche oder externe Ansprache
Variablenname	J508d
Frage	Haben Sie während der letzten zwölf Monate aktiv nach einem anderen Job gesucht oder wurden Sie von einem anderen Arbeitgeber angesprochen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, aktiv gesucht 2 Ja, von anderem Arbeitgeber angesprochen 3 Beides 4 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.44 Konkretes Jobangebot

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Konkretes Jobangebot
Variablenname	J508e
Frage	Haben Sie in Folge dessen mindestens ein konkretes Jobangebot erhalten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.45 Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)
Variablenname	J508f
Frage	Wie hoch war das höchste Gehalts- bzw. Lohnangebot, das Sie im Rahmen Ihrer Bewerbungen erhalten haben? Bitte geben Sie den angebotenen Bruttomonatslohn an.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch (max. 99999) -6 kein Lohnangebot
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.46 Kein Arbeitsplatzwechsel: externes Angebot nicht besser

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Arbeitsplatzwechsel: externes Angebot nicht besser
Variablenname	J508ga
Frage	Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben? A: Das externe Angebot war nicht besser als meine Ausgangssituation
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.47 Kein Arbeitsplatzwechsel: höheres Gehalt, bessere Arbeitsbedingungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Arbeitsplatzwechsel: höheres Gehalt, bessere Arbeitsbedingungen
Variablenname	J508gb
Frage	Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben? B: In Folge des externen Angebots hat mir mein Arbeitgeber ein höheres Gehalt bzw. bessere Arbeitsbedingungen angeboten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.48 Kein Arbeitsplatzwechsel: private Gründe

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Arbeitsplatzwechsel: private Gründe
Variablenname	J508gc
Frage	Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben? C: Private Gründe
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.49 Kein Arbeitsplatzwechsel: sonstige Gründe

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Arbeitsplatzwechsel: sonstige Gründe
Variablenname	J508gd
Frage	Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben? D: Sonstige Gründe
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.50 Kein Arbeitsplatzwechsel: verweigert

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Arbeitsplatzwechsel: verweigert
Variablenname	J508ge
Frage	Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Die Ausprägungen „verweigert“ (508ge) und „weiß nicht“ (508gf) aus der Vorwelle wurden nun zu „kann/möchte ich nicht beantworten“ zusammengefasst. 0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.51 Angebot Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen
Variablenname	J508ha
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... A: Eine höhere Bezahlung und/oder Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.52 Angebot Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung
Variablenname	J508hb
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... B: Eine Beförderung bzw. die Aussicht auf Beförderung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.53 Angebot Arbeitgeber: Arbeitszeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Arbeitszeiten
Variablenname	J508hc
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... C: Bessere Arbeitszeiten/ verbesserte Lage der Arbeitszeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.54 Angebot Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten
Variablenname	J508hd
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... D: Bessere oder konkrete Weiterbildungsmöglichkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.55 Angebot Arbeitgeber: Arbeitsinhalte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Arbeitsinhalte
Variablenname	J508he
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... E: Veränderte Arbeitsinhalte bzw. eine andere Stelle im Betrieb
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.56 Angebot Arbeitgeber: Arbeitsvolumen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Arbeitsvolumen
Variablenname	J508hf
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... F: Verändertes Arbeitsvolumen bzw. -pensum
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.57 Angebot Arbeitgeber: Jobsicherheit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Jobsicherheit
Variablenname	J508hg
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... G: Aussicht auf mehr Jobsicherheit, z.B. durch unbefristeten Vertrag
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.58 Angebot Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen
Variablenname	J508hh
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... H: Sonstige Verbesserungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.59 Angebot Arbeitgeber: verweigert

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: verweigert
Variablenname	J508hi
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Die Ausprägungen "verweigert" (508hi) und „weiß nicht“ (508hj) aus der Vorwelle wurden nun zu „kann/möchte ich nicht beantworten“ zusammengefasst. 0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.60 Angebot Arbeitgeber: Möglichkeit zum mobilen Arbeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
Variablenname	J508hk
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... K: Die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.61 Angebot Arbeitgeber: Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
Variablenname	J508hl
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... L: Eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.62 Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit
Variablenname	J508i
Frage	Inwieweit trifft die folgende Aussage auf Ihre aktuelle Stelle zu? Die für meine Stelle erforderlichen Kenntnisse und Fertigkeiten könnten ohne lange Einarbeitungszeit von einem etwaigen Nachfolger oder einer Nachfolgerin erworben werden.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.63 Engagement: überschäumende Energie

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement: überschäumende Energie
Variablenname	J509a
Frage	Es folgen nun Aussagen darüber, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. A: Bei meiner Arbeit bin ich voll überschäumender Energie. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.64 Engagement: fit und tatkräftig

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement: fit und tatkräftig
Variablenname	J509b
Frage	Es folgen nun Aussagen darüber, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. B: Beim Arbeiten fühle ich mich fit und tatkräftig. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.65 Engagement: begeistert

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement: begeistert
Variablenname	J509c
Frage	Es folgen nun Aussagen darüber, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. C: Ich bin von meiner Arbeit begeistert. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.66 Engagement: inspiriert

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement: inspiriert
Variablenname	J509d
Frage	Es folgen nun Aussagen darüber, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. D: Meine Arbeit inspiriert mich. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.67 Engagement: Freude

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement: Freude
Variablenname	J509e
Frage	Es folgen nun Aussagen darüber, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. E: Wenn ich morgens aufstehe, freue ich mich auf meine Arbeit. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.68 Engagement: glücklich

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement: glücklich
Variablenname	J509f
Frage	Es folgen nun Aussagen darüber, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. F: Ich fühle mich glücklich, wenn ich intensiv arbeite. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.69 Engagement: stolz

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement: stolz
Variablenname	J509g
Frage	Es folgen nun Aussagen darüber, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. G: Ich bin stolz auf meine Arbeit. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.70 Engagement: Hingabe

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement: Hingabe
Variablenname	J509h
Frage	Es folgen nun Aussagen darüber, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. H: Ich gehe völlig in meiner Arbeit auf. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.71 Engagement: Mitreißen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Engagement: Mitreißen
Variablenname	J509i
Frage	Es folgen nun Aussagen darüber, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. I: Meine Arbeit reißt mich mit. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.72 Ansprache durch anderen Arbeitgeber (letzte 12 Monate)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Ansprache durch anderen Arbeitgeber (letzte 12 Monate)
Variablenname	J510
Frage	Wurden Sie während der letzten zwölf Monate von einem anderen Arbeitgeber angesprochen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.73 Interner Arbeitsplatzwechsel, letzte 12 Monate

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Interner Arbeitsplatzwechsel, letzte 12 Monate
Variablenname	J511
Frage	Haben Sie während der letzten zwölf Monate innerhalb Ihres Unternehmens den Arbeitsplatz gewechselt? Mit Arbeitsplatzwechsel ist ein Wechsel in der Organisation und nicht ein rein lokaler Wechsel gemeint.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.74 Initiative interner Arbeitsplatzwechsel

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Initiative interner Arbeitsplatzwechsel
Variablenname	J512
Frage	Auf wessen Initiative hin hat der Wechsel stattgefunden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Eigene Initiative 2 Initiative Arbeitgeber
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.75 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: höhere Bezahlung/Zusatzleistungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: höhere Bezahlung/Zusatzleistungen
Variablenname	J513a
Frage	Welches waren die Gründe für den Arbeitsplatzwechsel? (Items randomisiert) Bitte geben Sie im Folgenden an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. A: Eine höhere Bezahlung und/oder Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.76 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: (Aussicht auf) Beförderung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: (Aussicht auf) Beförderung
Variablenname	J513b
Frage	Welches waren die Gründe für den Arbeitsplatzwechsel? (Items randomisiert) Bitte geben Sie im Folgenden an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. B: Eine Beförderung beziehungsweise die Aussicht auf Beförderung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.77 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: bessere Entwicklungsmöglichkeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: bessere Entwicklungsmöglichkeiten
Variablenname	J513c
Frage	Welches waren die Gründe für den Arbeitsplatzwechsel? (Items randomisiert) Bitte geben Sie im Folgenden an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. C: Bessere Entwicklungsmöglichkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.78 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: veränderte Arbeitsinhalte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: veränderte Arbeitsinhalte
Variablenname	J513d
Frage	Welches waren die Gründe für den Arbeitsplatzwechsel? (Items randomisiert) Bitte geben Sie im Folgenden an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. D: Veränderte Arbeitsinhalte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.79 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: höhere Jobsicherheit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: höhere Jobsicherheit
Variablenname	J513e
Frage	Welches waren die Gründe für den Arbeitsplatzwechsel? (Items randomisiert) Bitte geben Sie im Folgenden an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. E: Aussicht auf mehr Jobsicherheit, zum Beispiel durch einen unbefristeten Vertrag
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.80 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
Variablenname	J513f
Frage	Welches waren die Gründe für den Arbeitsplatzwechsel? (Items randomisiert) Bitte geben Sie im Folgenden an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. F: Eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.81 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: persönliche Probleme mit Vorgesetzten/Kollegen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: persönliche Probleme mit Vorgesetzten/Kollegen
Variablenname	J513g
Frage	Welches waren die Gründe für den Arbeitsplatzwechsel? (Items randomisiert) Bitte geben Sie im Folgenden an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. G: Persönliche Probleme mit Vorgesetzten beziehungsweise Kollegen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.82 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: fachliche Probleme

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: fachliche Probleme
Variablenname	J513h
Frage	Welches waren die Gründe für den Arbeitsplatzwechsel? (Items randomisiert) Bitte geben Sie im Folgenden an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. H: Fachliche Probleme
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.83 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: allgemeine Umstrukturierung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: allgemeine Umstrukturierung
Variablenname	J513i
Frage	Welches waren die Gründe für den Arbeitsplatzwechsel? (Items randomisiert) Bitte geben Sie im Folgenden an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. I: Eine allgemeine Umstrukturierung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.84 Aktive interne Jobsuche, letzte 12 Monate

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Aktive interne Jobsuche, letzte 12 Monate
Variablenname	J514
Frage	Haben Sie während der letzten zwölf Monate innerhalb Ihres Unternehmens aktiv nach einem anderen Job gesucht?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.85 Gründe interne Jobsuche: höhere Bezahlung/Zusatzleistungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe interne Jobsuche: höhere Bezahlung/Zusatzleistungen
Variablenname	J515a
Frage	Aus welchen der folgenden Gründe haben Sie nach einem anderen Job innerhalb Ihres Unternehmens gesucht? Bitte geben Sie jeweils an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. A: Eine höhere Bezahlung und/oder Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.86 Gründe interne Jobsuche: (Aussicht auf) Beförderung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe interne Jobsuche: (Aussicht auf) Beförderung
Variablenname	J515b
Frage	Aus welchen der folgenden Gründe haben Sie nach einem anderen Job innerhalb Ihres Unternehmens gesucht? Bitte geben Sie jeweils an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. B: Eine Beförderung beziehungsweise die Aussicht auf Beförderung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.87 Gründe interne Jobsuche: bessere Entwicklungsmöglichkeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe interne Jobsuche: bessere Entwicklungsmöglichkeiten
Variablenname	J515c
Frage	Aus welchen der folgenden Gründe haben Sie nach einem anderen Job innerhalb Ihres Unternehmens gesucht? Bitte geben Sie jeweils an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. C: Bessere Entwicklungsmöglichkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.88 Gründe interne Jobsuche: veränderte Arbeitsinhalte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe interne Jobsuche: veränderte Arbeitsinhalte
Variablenname	J515d
Frage	Aus welchen der folgenden Gründe haben Sie nach einem anderen Job innerhalb Ihres Unternehmens gesucht? Bitte geben Sie jeweils an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. D: Veränderte Arbeitsinhalte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.89 Gründe interne Jobsuche: höhere Jobsicherheit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe interne Jobsuche: höhere Jobsicherheit
Variablenname	J515e
Frage	Aus welchen der folgenden Gründe haben Sie nach einem anderen Job innerhalb Ihres Unternehmens gesucht? Bitte geben Sie jeweils an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. E: Aussicht auf mehr Jobsicherheit, z.B. durch unbefristeten Vertrag
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.90 Gründe interne Jobsuche: bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe interne Jobsuche: bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
Variablenname	J515f
Frage	Aus welchen der folgenden Gründe haben Sie nach einem anderen Job innerhalb Ihres Unternehmens gesucht? Bitte geben Sie jeweils an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. F: Eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.91 Gründe interne Jobsuche: persönliche Probleme mit Vorgesetzten/Kollegen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe interne Jobsuche: persönliche Probleme mit Vorgesetzten/Kollegen
Variablenname	J515g
Frage	Aus welchen der folgenden Gründe haben Sie nach einem anderen Job innerhalb Ihres Unternehmens gesucht? Bitte geben Sie jeweils an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. G: Persönliche Probleme mit Vorgesetzten beziehungsweise Kollegen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.92 Gründe interne Jobsuche: fachliche Probleme

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe interne Jobsuche: fachliche Probleme
Variablenname	J515h
Frage	Aus welchen der folgenden Gründe haben Sie nach einem anderen Job innerhalb Ihres Unternehmens gesucht? Bitte geben Sie jeweils an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. J: Fachliche Probleme
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.7.93 Gründe interne Jobsuche: allgemeine Umstrukturierung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe interne Jobsuche: allgemeine Umstrukturierung
Variablenname	J515i
Frage	Aus welchen der folgenden Gründe haben Sie nach einem anderen Job innerhalb Ihres Unternehmens gesucht? Bitte geben Sie jeweils an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. I: Aufgrund einer allgemeinen Umstrukturierung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8 Persönlichkeit und Einstellungen

7.8.1 Kein Verlassen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kein Verlassen
Variablenname	J602a
Frage	Nun möchten wir noch etwas über Sie als Person erfahren. Dazu lese ich Ihnen wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Heutzutage kann man sich auf niemanden mehr verlassen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.2 Vertrauen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Vertrauen
Variablenname	J602b
Frage	Nun möchten wir noch etwas über Sie als Person erfahren. Dazu lese ich Ihnen wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Im Allgemeinen kann man den Menschen vertrauen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.3 Ärger, wenn es anderen besser geht

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Ärger, wenn es anderen besser geht
Variablenname	J603a
Frage	Es ärgert mich, wenn es anderen unverdient besser geht als mir.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.4 Schuldgefühle, wenn es mir besser geht

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Schuldgefühle, wenn es mir besser geht
Variablenname	J603b
Frage	Ich habe Schuldgefühle, wenn es mir unverdient besser geht als anderen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.5 Big Five: gründlich

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: gründlich
Variablenname	J605a
Frage	Ich bin jemand, der /die... A: gründlich arbeitet
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.6 Big Five: kommunikativ

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: kommunikativ
Variablenname	J605b
Frage	Ich bin jemand, der /die... B: kommunikativ, gesprächig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.5.7 Big Five: grob

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: grob
Variablenname	J605c
Frage	Ich bin jemand, der /die... C: manchmal etwas grob zu anderen ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.8 Big Five: originell

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: originell
Variablenname	J605d
Frage	Ich bin jemand, der /die... D: originell ist, neue Ideen einbringt
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.9 Big Five: Sorgen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: Sorgen
Variablenname	J605e
Frage	Ich bin jemand, der /die... E: sich oft Sorgen macht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.10 Big Five: verzeihen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: verzeihen
Variablenname	J605f
Frage	Ich bin jemand, der /die... F: verzeihen kann
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.11 Big Five: faul

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: faul
Variablenname	J605g
Frage	Ich bin jemand, der /die... G: eher faul ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.12 Big Five: gesellig

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: gesellig
Variablenname	J605h
Frage	Ich bin jemand, der /die... H: aus sich herausgehen kann, gesellig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.13 Big Five: künstlerisch

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: künstlerisch
Variablenname	J605i
Frage	Ich bin jemand, der /die... I: künstlerische, ästhetische Erfahrungen schätzt
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.14 Big Five: nervös

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: nervös
Variablenname	J605j
Frage	Ich bin jemand, der /die... J: leicht nervös wird
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.15 Big Five: effizient

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: effizient
Variablenname	J605k
Frage	Ich bin jemand, der /die... K: Aufgaben wirksam und effizient erledigt
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.16 Big Five: zurückhaltend

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: zurückhaltend
Variablenname	J605l
Frage	Ich bin jemand, der /die... L: zurückhaltend ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.17 Big Five: rücksichtsvoll

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: rücksichtsvoll
Variablenname	J605m
Frage	Ich bin jemand, der /die... M: rücksichtsvoll und freundlich mit anderen umgeht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.18 Big Five: lebhafte Phantasie

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: lebhafte Phantasie
Variablenname	J605n
Frage	Ich bin jemand, der /die... N: eine lebhafte Phantasie, Vorstellungen hat
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.19 Big Five: entspannt

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: entspannt
Variablenname	J605o
Frage	Ich bin jemand, der /die... O: entspannt ist, mit Stress gut umgehen kann
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.20 Big Five: wissbegierig

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Big Five: wissbegierig
Variablenname	J605p
Frage	Ich bin jemand, der /die... P: wissbegierig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.21 Risikobereiter Mensch

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Risikobereiter Mensch
Variablenname	J606
Frage	Wie schätzen Sie sich persönlich ein: Sind Sie im Allgemeinen ein risikobereiter Mensch oder versuchen Sie, Risiken zu vermeiden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = gar nicht risikobereit bis 10 = sehr risikobereit
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.22 Selbstwirksamkeit: Auf Fähigkeiten verlassen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Selbstwirksamkeit: Auf Fähigkeiten verlassen
Variablenname	J607a
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: In schwierigen Situationen kann ich mich auf meine Fähigkeiten verlassen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.23 Selbstwirksamkeit: Probleme selbst meistern

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Selbstwirksamkeit: Probleme selbst meistern
Variablenname	J607b
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Die meisten Probleme kann ich aus eigener Kraft gut meistern.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.24 Selbstwirksamkeit: Anstrengende Aufgaben gut lösen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Selbstwirksamkeit: Anstrengende Aufgaben gut lösen
Variablenname	J607c
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. C: Auch anstrengende und komplizierte Aufgaben kann ich in der Regel gut lösen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.25 Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten
Variablenname	J608a
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Ich verzichte heute auf etwas, damit ich mir morgen mehr leisten kann.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.26 Zeitpräferenz: Dinge verschieben

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zeitpräferenz: Dinge verschieben
Variablenname	J608b
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Ich neige dazu, Dinge auf später zu verschieben, auch wenn es besser wäre, diese sofort zu erledigen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.27 Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze
Variablenname	J609a
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Wenn mir jemand mit Absicht Schaden zufügt, werde ich versuchen es dieser Person mit gleicher Münze heimzuzahlen, auch wenn dies für mich mit Kosten verbunden ist.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.28 Reziprozität: Gefallen erwidern

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Reziprozität: Gefallen erwidern
Variablenname	J609b
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Wenn mir jemand einen Gefallen tut, bin ich bereit, diesen zu erwidern.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.29 Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung
Variablenname	J610
Frage	Wie schätzen Sie Ihre persönliche Bereitschaft ein mit anderen zu teilen, ohne dafür eine Gegenleistung zu erwarten? Bitte bewerten Sie diese auf einer Skala, wobei der Wert 0 bedeutet: „gar nicht bereit zu teilen ohne eine Gegenleistung zu erwarten“, und der Wert 10 bedeutet: „sehr bereit zu teilen ohne eine Gegenleistung zu erwarten“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Einschätzung abstimmen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Gar nicht bereit zu teilen bis 10 = Sehr bereit zu teilen
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.30 Work-Life-Balance: Zuhause an Arbeit denken

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Work-Life-Balance: Zuhause an Arbeit denken
Variablenname	J611a
Frage	Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage für Sie voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. A: Ich mag es nicht, wenn ich Zuhause an die Arbeit denken muss.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.31 Work-Life-Balance: Arbeitsleben bei der Arbeit lassen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Work-Life-Balance: Arbeitsleben bei der Arbeit lassen
Variablenname	J611b
Frage	Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage für Sie voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. B: Ich ziehe es vor, mein Arbeitsleben bei der Arbeit zu lassen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.32 Work-Life-Balance: Arbeitsbelange im Familienleben

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Work-Life-Balance: Arbeitsbelange im Familienleben
Variablenname	J611c
Frage	Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage für Sie voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. C: Ich mag es nicht, wenn sich Arbeitsbelange in mein Familienleben einschleichen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.8.33 Work-Life-Balance: Arbeit hinter sich lassen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Work-Life-Balance: Arbeit hinter sich lassen
Variablenname	J611d
Frage	Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage für Sie voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. D: Ich möchte in der Lage sein, meine Arbeit hinter mir zulassen, wenn ich nach Hause gehe.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.9 Gesundheit

7.9.1 Gesundheitszustand

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gesundheitszustand
Variablenname	J701
Frage	Wie würden Sie Ihren gegenwärtigen Gesundheitszustand beschreiben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Sehr gut 2 Gut 3 Zufriedenstellend 4 Weniger gut 5 Schlecht
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.9.2 Krankheitstage

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Krankheitstage
Variablenname	J702
Frage	Wie viele Tage haben Sie im Jahr 2016 nicht gearbeitet, weil Sie krank waren? Geben Sie bitte alle Krankheitstage an, nicht nur die, für die Sie eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung erhalten haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6 Kein Tag
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.9.3 Wohlbefinden: froh und guter Laune

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wohlbefinden: froh und guter Laune
Variablenname	J703a
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... A: war ich froh und guter Laune War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.9.4 Wohlbefinden: ruhig und entspannt

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wohlbefinden: ruhig und entspannt
Variablenname	J703b
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... B: habe ich mich ruhig und entspannt gefühlt. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.9.5 Wohlbefinden: energisch und aktiv

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wohlbefinden: energisch und aktiv
Variablenname	J703c
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... C: habe ich mich energisch und aktiv gefühlt. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.9.6 Wohlbefinden: frisch und ausgeruht

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wohlbefinden: frisch und ausgeruht
Variablenname	J703d
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... D: habe ich mich beim Aufwachen frisch und ausgeruht gefühlt. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.9.7 Wohlbefinden: interessante Dinge

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Wohlbefinden: interessante Dinge
Variablenname	J703e
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... E: war mein Alltag voller Dinge, die mich interessieren War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.9.8 Krank zur Arbeit gegangen (Anzahl der Tage)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Krank zur Arbeit gegangen (Anzahl der Tage)
Variablenname	J704
Frage	Und an wie vielen Tagen sind Sie im Jahr 2020 zur Arbeit gegangen, obwohl Sie sich aufgrund ihres Gesundheitszustandes besser hätten krank melden sollen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6: kein Tag
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.10 Soziodemographie

7.10.1 Höchster Schulabschluss

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Höchster Schulabschluss
Variablenname	J801
Frage	Welchen höchsten allgemeinbildenden Schulabschluss haben Sie?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Kein Abschluss 2 Volks-/Hauptschulabschluss 3 Mittlere Reife, Realschulabschluss, Fachschulreife, POS 4 Fachhochschulreife, Abschluss einer Fachoberschule 5 Abitur, Hochschulreife, EOS, Berufsausbildung mit Abitur 8 Einen anderen Schulabschluss
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.10.2 Höchster Ausbildungsabschluss

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Höchster Ausbildungsabschluss
Variablenname	J802
Frage	Und welchen höchsten Ausbildungsabschluss haben Sie? Bitte sagen Sie mir, was davon am ehesten auf Sie zutrifft.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Lehre - beruflich-betriebliche Berufsausbildung 2 Beruflich-schulische Ausbildung (Berufsfach- oder Handelsschule) 3 Fachschule, Meister- oder Technikerschule, Berufs- oder Fachakademie 4 Fachhochschulabschluss 5 Hochschulabschluss 6 Einen anderen Abschluss 7 Keinen Ausbildungsabschluss 8 Bachelor an einer (Fach-) Hochschule
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.10.3 Fester Partner

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Fester Partner
Variablenname	J803
Frage	Haben Sie einen festen Partner beziehungsweise eine feste Partnerin?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.10.4 Zusammenleben mit Partner

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zusammenleben mit Partner
Variablenname	J804
Frage	Leben Sie mit Ihrem Partner beziehungsweise Ihrer Partnerin zusammen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.10.5 Erwerbstätigkeit Partner

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erwerbstätigkeit Partner
Variablenname	J805
Frage	Ist Ihr Partner/Ihre Partnerin derzeit erwerbstätig? Was trifft für Ihn/für Sie zu?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Vollzeit erwerbstätig 2 Teilzeit erwerbstätig 3 Gar nicht erwerbstätig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.10.6 Haushaltsgröße (Personen)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Haushaltsgröße (Personen)
Variablenname	J806
Frage	Wie viele Personen leben hier in Ihrem Haushalt, Kinder und Sie selbst mit eingeschlossen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.10.7 Kinder < 14 Jahre

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kinder < 14 Jahre
Variablenname	J807
Frage	Wie viele dieser Personen sind davon Kinder unter 14 Jahren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.10.8 Alter jüngstes Kind (Jahre)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Alter jüngstes Kind (Jahre)
Variablenname	J808_gr
Frage	Wie alt ist Ihr Kind? <i>oder</i> Wie alt sind Ihre Kinder? Beginnen Sie bitte mit dem ältesten Kind.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen, generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021
Besonderheiten	Das Merkmal enthält das Alter des jüngsten Kindes.

7.10.9 Staatsangehörigkeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Staatsangehörigkeit
Variablenname	J811
Frage	Welche Staatsangehörigkeit haben Sie?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Nur die deutsche 2 Die deutsche und eine andere 3 Eine andere -6 Staatenlos
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.10.10 Geburtsland: Deutschland

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geburtsland: Deutschland
Variablenname	J812
Frage	Sind Sie in Deutschland geboren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.10.11 Geburtsland: anderes (vergrößert)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geburtsland: anderes (vergrößert)
Variablenname	J813_gr
Frage	In welchem Land sind Sie geboren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Süd-/Osteuropa 2 Nord-/West-/Mitteleuropa 3 Asien 4 Restliches Ausland
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung, generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021
Besonderheiten	Das Merkmal enthält als Ausprägung das zu Gruppen zusammengefasste Geburtsland der Beschäftigten. Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Länder/Kontinente: - Süd- /Osteuropa: Albanien, Andorra, Bosnien-Herzegowina, Bulgarien, Estland, Griechenland, Italien, Jugoslawien, Kroatien, Lettland, Litauen, Malta, Mazedonien, Moldawien, Monaco, Montenegro, Polen, Portugal, Rumänien, Russland, San Marino, Serbien, Slowenien, Sowjetunion, Spanien, Türkei, Tscheslowakei, Ukraine, Ungarn, Vatikanstaat, Weißrussland, Zypern - Nord-/West-/Mitteleuropa: Belgien, Dänemark, Finnland, Frankreich, Großbritannien, Irland, Island, Liechtenstein, Luxemburg, Niederlande, Norwegen, Österreich, Schweden, Schweiz, Slowakei, Tschechien - Asien - Restliches Ausland: Nord-/ Südamerika, Afrika, Australien

7.10.12 Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)
Variablenname	J814_gr
Frage	In welchem Jahr sind Sie nach Deutschland gekommen, um hier zu leben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 vor 1970 2 1970 – 1979 3 1980 – 1989 4 1990 - 1999 5 2000 oder später
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung, generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021
Besonderheiten	Das Merkmal enthält als Ausprägung das zu Gruppen zusammengefasste Jahr, indem der Beschäftigte nach Deutschland gekommen ist.

7.10.13 Geburtsland Vater: Deutschland

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geburtsland Vater: Deutschland
Variablenname	J815
Frage	Ist Ihr Vater in Deutschland geboren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.10.14 Geburtsland Mutter: Deutschland

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Geburtsland Mutter: Deutschland
Variablenname	J817
Frage	Ist Ihre Mutter in Deutschland geboren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.10.15 Bruttoverdienst

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Bruttoverdienst
Variablenname	J818
Frage	Wie hoch war Ihr Arbeitsverdienst bei Ihrem aktuellen Arbeitgeber im letzten Monat? Wenn Sie im letzten Monat Sonderzahlungen hatten, z.B. Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld oder Nachzahlungen, rechnen Sie diese bitte nicht mit. Entgelt für Überstunden rechnen Sie dagegen mit. Bitte geben Sie zunächst den Bruttoverdienst an, das heißt die Lohn- oder Gehaltssumme vor Abzug der Steuern und Sozialversicherung.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6 noch kein Gehalt erhalten
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.10.16 Nettoverdienst

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Nettoverdienst
Variablenname	J819
Frage	Und wie hoch war ihr Nettoverdienst im letzten Monat? Netto bedeutet nach Abzug der Steuern und Beiträge zur Renten-, Arbeitslosen- und Krankenversicherung.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.11 Panelfrage und Zuspielbereitschaft

7.11.1 Panelbereitschaft

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Panelbereitschaft
Variablenname	J901
Frage	Wir sind nun am Ende des Interviews angelangt. Vielen Dank für die Beantwortung der Fragen. Wir würden uns freuen, wenn die Befragung auch für Sie interessant war. Zum Abschluss noch eine Frage. Um zu erfahren, ob und was sich in der Arbeitswelt innerhalb einiger Jahre verändert, ist es erforderlich, dass wir mit allen Befragten in zwei Jahren ein zweites Interviewgespräch führen. Wenn Sie sich dazu entschließen könnten, wäre dies sehr wertvoll für den Erfolg des Forschungsprojekts. Zum Zweck der weiteren Befragung im Rahmen dieser Studie müssen wir Ihre Adresse aufbewahren. Das Datenschutzgesetz setzt dabei zu Recht Ihr Einverständnis voraus. Die Daten werden ausschließlich in diesem Forschungsprojekt verwendet. Eine weitere Nutzung Ihrer Daten zu anderen Zwecken ist nicht zulässig. Ihre Adresse wird getrennt vom Fragebogen aufgehoben. Sie kann niemals mit den von Ihnen angegebenen Antworten in Verbindung gebracht werden. Ihre Angaben bleiben absolut anonym. Nach Abschluss des Forschungsprojekts wird Ihre Adresse dann endgültig gelöscht. Sind Sie damit einverstanden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Bin einverstanden 2 Bin nicht einverstanden
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.11.2 Zuspielbereitschaft

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Zuspielbereitschaft
Variablenname	J902
Frage	Um im nächsten Interview nicht Ihren ganzen beruflichen Werdegang abfragen zu müssen und das nächste Interview nicht unnötig in die Länge zu ziehen, würden wir gerne bei der Auswertung der Befragung Auszüge aus weiteren Daten einbeziehen. Diese Daten liegen beim Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in Nürnberg vor. Dabei handelt es sich zum Beispiel um Informationen zu vorausgegangenen Zeiten der Beschäftigung. Der Einbezug dieser Daten setzt allerdings Ihr Einverständnis voraus. <i>oder</i> Auch wenn Sie mit einer weiteren Speicherung Ihrer Adresse nicht einverstanden sind, haben wir dennoch eine für die Forschung wichtige Bitte an Sie: Zur Vervollständigung des Interviews würden wir bei der Auswertung der Befragung gerne Auszüge aus weiteren Daten einbeziehen. Diese liegen beim Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in Nürnberg vor. Dabei handelt es sich zum Beispiel um Informationen zu vorausgegangenen Zeiten der Beschäftigung. Der Einbezug dieser Daten setzt allerdings Ihr Einverständnis voraus. Zum Zweck der Zuspielung dieser Daten an die Interviewdaten setzt das Datenschutzgesetz Ihr Einverständnis voraus, um das ich Sie herzlich bitte. Werden diese Informationen ausgewertet, so ist absolut sichergestellt, dass alle datenschutzrechtlichen Bestimmungen strengstens eingehalten werden. Ihre Einverständniserklärung ist selbstverständlich freiwillig. Sie können sie auch jederzeit wieder zurückziehen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, Einverständnis erteilt 2 Nein, Einverständnis nicht erteilt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12 Kurzinterviews

7.12.1 Beendigung Beschäftigungsverhältnis (Jahr)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Beendigung Beschäftigungsverhältnis (Jahr)
Variablenname	C02_w5
Frage	Wann haben Sie Ihre Tätigkeit bei diesem Betrieb und damaligen Arbeitgeber beendet? Nennen Sie mir bitte das Jahr.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Jahreszahl
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021
Besonderheiten	Die Monatsangabe wird nicht bereitgestellt.

7.12.2 Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Art und Weise

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Art und Weise
Variablenname	C03_w5
Frage	Auf welche Weise wurde das Beschäftigungsverhältnis im <i>Endmonat Endjahr</i> beendet?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Selbst gekündigt 2 Betriebliche Gründe 3 Konkurs/Betriebsstilllegung 4 Gegenseitiges Einvernehmen 5 Sonstige Gründe 6 Krankheit/Berufs- oder Erwerbsunfähig 7 Befristetes Arbeitsverhältnis 8 Ruhestand
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.3 Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Initiative

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Initiative
Variablenname	C04_w5
Frage	Auf wessen Initiative wurde das Beschäftigungsverhältnis aufgelöst?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Eigene Initiative 2 Initiative Arbeitgeber
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.4 Gründe Kündigung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Gründe Kündigung
Variablenname	C05_w5
Frage	Was hat Sie damals veranlasst, Ihren Arbeitgeber zu verlassen? Waren es rein berufliche Gründe oder rein private Gründe oder eine Kombination aus beidem?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Berufliche Gründe 2 Private Gründe 3 Kombination aus beidem
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.5 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen
Variablenname	C05aa_w5
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. A: Eine bessere Bezahlung & Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.6 Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte
Variablenname	C05ab_w5
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. B: Bessere Vorgesetzte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.7 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten
Variablenname	C05ac_w5
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. C: Bessere Karriere- & Weiterbildungsmöglichkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.8 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte
Variablenname	C05ad_w5
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. D: Veränderte Arbeitsinhalte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.9 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen
Variablenname	C05ae_w5
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. E: Verändertes Arbeitsvolumen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.10 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten
Variablenname	C05af_w5
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. F: Günstiger gelegene Arbeitszeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.11 Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung
Variablenname	C05ag_w5
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. G: Faire Behandlung durch Kolleginnen und Kollegen und durch Vorgesetzte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.12 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit
Variablenname	C05ah_w5
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. H: Mehr Jobsicherheit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.13 Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen
Variablenname	C05ai_w5
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. I: Sonstige Verbesserungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.14 Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie
Variablenname	C05ba_w5
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. A: Eine größere Nähe zum Partner bzw. zur Partnerin oder zur Familie
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.15 Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang
Variablenname	C05bb_w5
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. B: Einen privaten Neuanfang
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.16 Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten
Variablenname	C05bc_w5
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. C: Kürzere Wegzeiten zur Arbeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.17 Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf
Variablenname	C05bd_w5
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. D: Bessere Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.18 Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen
Variablenname	C05be_w5
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. E: Sonstige Verbesserungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.19 Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit
Variablenname	C05c_w5
Frage	Inwieweit trifft die folgende Aussage auf die Stelle bei Ihrem alten Arbeitgeber zu? Die für meine Stelle bei meinem alten Arbeitgeber erforderlichen Kenntnisse und Fertigkeiten können ohne lange Einarbeitungszeit von einem Nachfolger oder einer Nachfolgerin erworben werden.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.20 Neue Stelle in Aussicht oder Arbeitsvertrag unterschrieben

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Neue Stelle in Aussicht oder Arbeitsvertrag unterschrieben
Variablenname	C07_w5
Frage	Hatten Sie zum Zeitpunkt des Ausscheidens bei dem alten Arbeitgeber, also zum <i>Enddatum C01/C02</i> bereits eine neue Stelle in Aussicht oder bereits einen neuen Arbeitsvertrag unterschrieben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, neue Stelle in Aussicht 2 Ja, Arbeitsvertrag unterschrieben 3 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.21 Suchweg

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Suchweg
Variablenname	C08_w5
Frage	Wie haben Sie diese Stelle gefunden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Arbeitsagentur/Job Center 2 Private Arbeitsvermittlung 3 Stellenanzeige Zeitung 4 Stellenanzeige Internet 5 Über alten Betrieb 6 Familienangehörige/Bekannte/Nachbarn/ehemalige Kolleginnen und Kollegen 7 Eigene Initiative 8 Abwerbung 9 Sonstiges
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.22 Anzahl Bewerbungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anzahl Bewerbungen
Variablenname	C08a_w5
Frage	Wenn Sie einmal alles zusammenrechnen, wie oft haben Sie sich beworben, bis Sie die neue Stelle in Aussicht hatten oder den neuen Vertrag unterschreiben konnten? <i>oder</i> Wenn Sie einmal alles zusammenrechnen, wie oft haben Sie sich insgesamt beworben, um eine neue Stelle zu finden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.23 Anzahl Stellenangebote erhalten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Stellenangebote in Bewerbungsphase
Variablenname	C08b_w5
Frage	Wie viele Stellenangebote haben Sie im Rahmen Ihrer Bewerbungen erhalten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.24 Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)
Variablenname	C09_w5
Frage	Wie hoch war das höchste Gehalts- oder Lohnangebot, das Sie im Rahmen Ihrer Bewerbungen erhalten haben? Bitte geben Sie den angebotenen Bruttomonatslohn an.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6 kein Lohnangebot
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.25 Angebot damaliger Arbeitgeber

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber
Variablenname	C10_w5
Frage	Hat Ihnen Ihr damaliger Arbeitgeber aufgrund des alternativen Jobangebots bessere Arbeitsbedingungen angeboten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.26 Angebot damaliger Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen
Variablenname	C11a_w5
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 1: Höhere Bezahlung und/oder Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.27 Angebot damaliger Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung
Variablenname	C11b_w5
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 2: eine Beförderung bzw. die Aussicht auf Beförderung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.28 Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitszeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitszeiten
Variablenname	C11c_w5
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 3: Bessere Arbeitszeiten / verbesserte Lage der Arbeitszeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.29 Angebot damaliger Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten
Variablenname	C11d_w5
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 4: bessere oder konkrete Weiterbildungsmöglichkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.30 Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsinhalte

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsinhalte
Variablenname	C11e_w5
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 5: veränderte Arbeitsinhalte bzw. eine andere Stelle im Betrieb
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.31 Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsvolumen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsvolumen
Variablenname	C11f_w5
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 6: Verändertes Arbeitsvolumen bzw. -pensum
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.32 Angebot damaliger Arbeitgeber: Jobsicherheit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: Jobsicherheit
Variablenname	C11g_w5
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 7: Aussicht auf mehr Jobsicherheit, z.B. durch unbefristeten Vertrag
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.33 Angebot damaliger Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen
Variablenname	C11h_w5
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 8: Sonstige Verbesserungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.34 Angebot damaliger Arbeitgeber: verweigert

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: verweigert
Variablenname	C11i_w5
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? 97: verweigert
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.35 Aktuelle berufliche Stellung

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Aktuelle berufliche Stellung
Variablenname	C12_w5
Frage	Was machen Sie zurzeit beruflich? Sind Sie...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Erwerbstätig (abhängiges Beschäftigungsverhältnis) 2 Erwerbstätig (Elternzeit, Mutterschutz etc.) 3 Selbstständig 4 Arbeitslos, arbeitssuchend 5 Nicht erwerbstätig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.36 Kurzarbeit

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kurzarbeit
Variablenname	C12aa_w5
Frage	Befinden Sie sich aktuell in Kurzarbeit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.37 Anteil Kurzarbeit (Prozent)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Anteil Kurzarbeit (Prozent)
Variablenname	C12a_w5
Frage	Auf wie viel Prozent Ihrer vor der Kurzarbeit vertraglich vereinbarten Wochenarbeitszeit wurde Ihre aktuelle Arbeitszeit reduziert?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.38 Kurzarbeit aufgrund Covid-19

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kurzarbeit aufgrund Covid-19
Variablenname	C12b_w5
Frage	Waren Sie im Zuge der Covid-19-Pandemie („Corona-Pandemie“) in Kurzarbeit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.39 Kurzarbeit Covid-19 (Monate)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kurzarbeit Covid-19 (Monate)
Variablenname	C12c_w5
Frage	Wie viele Monate waren Sie seit März 2020 bis zum aktuellen Zeitpunkt in Kurzarbeit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.40 Kurzarbeit Wochenarbeitszeit (Stunden)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Kurzarbeit Wochenarbeitszeit (Stunden)
Variablenname	C12d_w5
Frage	Wenn Sie innerhalb dieses Zeitraums an die längste zusammenhängende Phase in Kurzarbeit denken: Wie viele Stunden umfasste dort Ihre (in Kurzarbeit) vereinbarte Wochenarbeitszeit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.41 Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr)

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr)
Variablenname	C14_w5
Frage	Wie lange sind Sie bereits bei Ihrem jetzigen Arbeitgeber beschäftigt? Nennen Sie mir bitte das Jahr.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Jahreszahl
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

7.12.42 Weiterer anderer Arbeitgeber

Kategorie	Beschreibung
Variablenlabel	Weiterer anderer Arbeitgeber
Variablenname	C15_w5
Frage	Waren Sie seit <i>Enddatum aus C01/C02</i> noch bei einem anderen Arbeitgeber beschäftigt? <i>oder</i> Waren Sie zwischen dem Ausscheiden aus diesem Betrieb und dem Beginn Ihrer aktuellen Beschäftigung noch bei einem anderen Arbeitgeber beschäftigt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2021

Abkürzungsverzeichnis

BA	Bundesagentur für Arbeit
BeH	Beschäftigtenhistorik
BMAS	Bundesministerium für Arbeit und Soziales
CATI	Computer Assisted Telephone Interview
FDZ	Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung
IAB	Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
infas	Institut für angewandte Sozialwissenschaft
HR	Human Resource
LPP	Linked Personnel Panel
ZEW	Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung

Literatur

- Barrick, Murray; Mount, Michael (1991): The big five personality dimensions and job performance: A meta-analysis. In: *Personnel Psychology* 44(1): 1-26.
- Bellmann, Lutz; Bender, Stefan; Bossler, Mario; Broszeit, Sandra; Dickmann, Christian; Gensicke, Miriam; Gilberg, Reiner; Grunau, Philipp; Kampkötter, Patrick; Laske, Katharina; Mohrenweiser, Jens; Schröder, Helmut; Schütz, Holger; Sliwka, Dirk; Steffes, Susanne; Stephani, Jens; Tschersich, Nikolai; Wolter, Stefanie (2015): LPP – Linked Personnel Panel; Quality of work and economic success: longitudinal study in German establishments (data collection on the first wave). *FDZ-Methodenreport* 05/2015 (en), Nürnberg.
- BMAS Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (2013): Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben – Erster Zwischenbericht. Forschungsbericht 442.
- Broszeit, Sandra; Wolter, Stefanie (2015): LPP – Linked Personnel Panel, Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der ersten Welle). *FDZ-Datenreport* 01/2105, Nürnberg.
- Broszeit, Sandra; Grunau, Philipp; Wolter, Stefanie (2016): LPP – Linked Personnel Panel 1415, Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der zweiten Welle). *FDZ-Datenreport* 06/2106, Nürnberg.
- Costa, Paul; McCrae, Robert (1995): Domains and facets: hierarchical personality assessment using the revised neo personality inventory. In: *Journal of Personality Assessment* 64(1): 21-50.
- Fischer, Gabriele; Janik, Florian; Müller, Dana; Schmucker, Alexandra (2009): The IAB Establishment Panel * things users should know. In: *Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften*, Jg. 129, H. 1. 133-148.
- Corinna Frodermann, Philipp Grunau, Gloria Hauschka, Tobias Haepf, Jan Mackeben, Kevin Ruf, Susanne Wanger, Hannes Walz (2021): Linked Personnel Panel (LPP) – Sonderbefragung zur Corona-Pandemie, *FDZ-Datenreport* 08/2021 (de), Nürnberg. DOI: 10.5164/IAB.FDZD.2108.de.v1
- Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai (2015): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2012 – Methodenbericht. *FDZ-Methodenreport* 03/2015 (de), Nürnberg. Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai (2016a): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2014 – Welle 2. *FDZ-Methodenreport* 02/2016 (de), Nürnberg.
- Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai (2016b): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2016 – Welle 3. *FDZ-Methodenreport* 08/2018 (de), Nürnberg.
- Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai (2018): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2018 – Welle 4. *FDZ-Methodenreport* 04/2020 (de), Nürnberg sein.
- Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai (2020): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2020 – Welle 5. *FDZ-Methodenreport* 04/2022 (de), Nürnberg sein.
- Groves, Robert M.; Fowler, Floyd J.; Couper, Mick C.; Lepkowski, James M.; Singer, Eleanor; Tourangeau, Robert (2009). *Survey Methodology*. Hoboken: Wiley.
- Kampkötter, Patrick; Mohrenweiser, Jens; Sliwka, Dirk; Steffes, Susanne; Wolter, Stefanie (2016): Measuring the use of human resources practices and employee attitudes. The Linked Personnel Panel. In: *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*, 4(2), 94 -115.

- Mackeben, Jan (2020): Mode Effects in the Fourth Wave of the Linked Personnel Panel (LPP) Employee Survey. FDZ-Methodenreport 03/2020 (en), Nürnberg.
- Mackeben, Jan; Ruf, Kevin; Grunau, Philipp; Wolter, Stefanie (2018): LPP – Linked Personnel Panel 1617, Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der dritten Welle). FDZ-Datenreport 04/2018, Nürnberg.
- Ruf, Kevin; Mackeben, Jan; Haepf, Tobias; Grunau, Philipp; Wolter, Stefanie (2020): LPP – Linked Personnel Panel 1819, Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der vierten Welle). FDZ-Datenreport 11/2020, Nürnberg.
- Schnell, Rainer (2012): *Survey-Interviews. Methoden standardisierter Befragungen*. Wiesbaden: Springer.
- Schütz, Holger; Knerr, Petra; Metselaar, Carolin; Middendorf, Lena (2021): IAB Beschäftigtenbefragung – Projekt „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Panelstudie zu Entwicklungsverläufen in deutschen Betrieben“ – Personenbefragung 5. Erhebungswelle. *FDZ-Methodenreport 03/2022* (de), Nürnberg.
- Statistisches Bundesamt (2019): *Statistisches Jahrbuch 2019*. [Online]. Verfügbar unter: https://www.destatis.de/DE/Themen/Querschnitt/Jahrbuch/statistisches-jahrbuch-2019-dl.pdf?__blob=publicationFile [06.07.2022].

Impressum

FDZ-Datenreport 06|2022

Veröffentlichungsdatum

02.08.2022

Herausgeber

Forschungsdatenzentrum
der Bundesagentur für Arbeit
im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
Regensburger Straße 104
90478 Nürnberg

Nutzungsrechte

Diese Publikation ist unter folgender Creative-Commons-Lizenz veröffentlicht:
Namensnennung - Weitergabe unter gleichen Bedingungen 4.0 International (CC BY-SA 4.0)
<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.de>

Bezugsmöglichkeit dieses Dokuments

https://doku.iab.de/fdz/reporte/2022/DR_06-22.pdf

Dokumentation Version

LPP1221_DE_v1_dok1, DOI: 10.5164/IAB.FDZD.2206.de.v1

Datensatz Version

LPP 1221 v1, DOI: 10.5164/IAB.LPP1221.de.en.v1

Bezugsmöglichkeit aller Veröffentlichungen der Reihe „FDZ-Datenreport“

https://fdz.iab.de/de/FDZ_Publications/FDZ_Publication_Series/FDZ-Datenreporte.aspx

Website

<https://fdz.iab.de/>

Rückfragen zum Inhalt

Kevin Ruf
Telefon: 0911 179-6695
E-Mail: kevin.ruf@iab.de