



FORSCHUNGSDATENZENTRUM
der Bundesagentur für Arbeit im Institut für
Arbeitsmarkt- und Berufsforschung

FDZ-DATENREPORT

Dokumentation zu Arbeitsmarktdaten

11|2020 DE LPP – Linked Personnel Panel 1819

Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg:
Längsschnittstudie in deutschen Betrieben
(Datendokumentation der vierten Welle)

Kevin Ruf (IAB), Jan Mackeben (IAB), Tobias Haepf (IAB), Stefanie Wolter (IAB), Philipp Grunau (IAB)



Bundesagentur für Arbeit

LPP – Linked Personnel Panel 1819

Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der vierten Welle)

Kevin Ruf (IAB), Jan Mackeben (IAB), Tobias Haepf (IAB), Stefanie Wolter (IAB), Philipp Grunau (IAB)

Die FDZ-Datenreporte beschreiben die Daten des FDZ im Detail. Diese Reihe hat somit eine doppelte Funktion: zum einen stellen Nutzerinnen und Nutzer fest, ob die angebotenen Daten für das Forschungsvorhaben geeignet sind, zum anderen dienen sie zur Vorbereitung der Auswertungen.

FDZ-Datenreporte (FDZ data reports) describe FDZ data in detail. As a result, this series of reports has a dual function: on the one hand, those using the reports can ascertain whether the data offered is suitable for their research task; on the other, the data can be used to prepare evaluations.

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	19
2	Datenbeschreibung.....	21
2.1	Kurzbeschreibung.....	21
2.2	Merkmalsliste.....	23
2.2.1	LPP-Betriebsbefragung.....	23
2.2.2	LPP-Beschäftigtenbefragung: Langinterviews.....	34
2.2.3	LPP-Beschäftigtenbefragung: Kurzinterviews	47
2.3	Mengengerüst	49
3	LPP-Betriebsbefragung	50
3.1	Datenerhebung	50
3.1.1	Inhalt und Methode.....	50
3.1.2	Grundgesamtheit	51
3.1.3	Stichprobe	51
3.2	Datenaufbereitung.....	52
3.2.1	Datenbereinigung	52
3.2.2	Datenorganisation	53
3.2.3	Gewichtung.....	53
3.2.4	Anonymisierung	54
4	LPP-Beschäftigtenbefragung	55
4.1	Datenerhebung	55
4.1.1	Inhalt und Methode.....	55
4.1.2	Grundgesamtheit	57
4.1.3	Stichprobe	57
4.1.4	Datenerhebung	58
4.2	Datenaufbereitung.....	59
4.2.1	Datenbereinigung	59
4.2.2	Datenorganisation	60
4.2.3	Gewichtung.....	60
4.2.4	Anonymisierung	61
4.2.5	Zuspiel- und Panelbereitschaft	62
5	Datennutzung.....	64
5.1	Datenzugang	64
5.2	Verknüpfung und Datensätze	64
5.3	Fallzahlen und Verknüpfungsmatrix	65
6	Variablenbeschreibung: LPP-Betriebsbefragung 1819	67

6.1	Identifikationen und Hintergrundinformationen	67
6.1.1	Betriebsidentifikator	67
6.1.2	IAB-Betriebspanel-ID.....	67
6.1.3	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 1.....	67
6.1.4	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 2.....	68
6.1.5	Branche laut Schichtungsmatrix	68
6.1.6	Region laut Schichtungsmatrix	69
6.1.7	Beschäftigte laut Schichtungsmatrix	69
6.2	Personalplanung und -beschaffung.....	69
6.2.1	Personalplan	69
6.2.2	Personalplan (schriftlich).....	70
6.2.3	Personalplan (Dauer)	70
6.2.4	Analyse der Altersstruktur	70
6.2.5	Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung.....	70
6.2.6	Rekrutierung über soziale Netzwerke: Direktansprache	71
6.2.7	Rekrutierung über soziale Netzwerke: Stellenangebote	71
6.2.8	Rekrutierung über soziale Netzwerke: Information und Darstellung	71
6.2.9	Anwerbung über soziale Netzwerke	71
6.2.10	Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung	72
6.2.11	Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung	72
6.2.12	Anwerbung über private Arbeitsvermittlung	72
6.2.13	Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung	72
6.2.14	Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung.....	73
6.2.15	Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten.....	73
6.2.16	Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung	73
6.2.17	Auswahlinstrumente: Auswahlinterview.....	74
6.2.18	Auswahlinstrumente: Assessment Center.....	74
6.2.19	Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest.....	74
6.2.20	Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest.....	74
6.2.21	Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben	75
6.2.22	Auswahlinstrumente: Sonstiges	75
6.2.23	Auswahlinstrumente: Algorithmen zur Bestimmung geeigneter Kandidaten.....	75
6.2.24	Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung.....	75
6.2.25	Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung.....	76
6.2.26	Stellenbesetzung: Fachkompetenz	76
6.2.27	Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz	76
6.2.28	Stellenbesetzung: Ethische Werte	77
6.2.29	Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten	77
6.2.30	Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)	78
6.2.31	Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)	78
6.2.32	Keine Mitarbeiter in Probezeit	78
6.2.33	Keine Neueinstellungen	78
6.2.34	Entlassungsgrund (%): Ungeeignet	79
6.2.35	Entlassungsgrund (%): Doch kein Bedarf.....	79

6.2.36	Entlassungsgrund (%): Grobes Fehlverhalten.....	79
6.2.37	Entlassungsgrund (%): Sonstige Gründe.....	80
6.3	Personalentwicklung.....	80
6.3.1	Mitarbeitergespräche.....	80
6.3.2	Mitarbeitergespräche: Führungskräfte	80
6.3.3	Mitarbeitergespräche Anteil: Führungskräfte	81
6.3.4	Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung	81
6.3.5	Mitarbeitergespräche Anteil: ohne Führungsverantwortung.....	81
6.3.6	Zielvereinbarungen (schriftlich)	81
6.3.7	Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte.....	82
6.3.8	Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte	82
6.3.9	Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung.....	82
6.3.10	Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung	82
6.3.11	Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel	83
6.3.12	Entwicklungspläne.....	83
6.3.13	Entwicklungspläne: Führungskräfte	83
6.3.14	Anteil Entwicklungspläne: Führungskräfte	84
6.3.15	Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung	84
6.3.16	Anteil Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung.....	84
6.3.17	Umsetzung der Entwicklungspläne.....	84
6.3.18	Leistungsbeurteilung	85
6.3.19	Leistungsbeurteilung: Führungskräfte.....	85
6.3.20	Anteil Leistungsbeurteilung: Führungskräfte	85
6.3.21	Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung.....	85
6.3.22	Anteil Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung	86
6.3.23	Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung.....	86
6.3.24	Verteilungsempfehlung: Führungskräfte	86
6.3.25	Anteil Verteilungsempfehlung: Führungskräfte.....	86
6.3.26	Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung	87
6.3.27	Anteil Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung.....	87
6.3.28	Durchführung der Leistungsbeurteilung.....	87
6.3.29	Beurteilungsrunden: Führungskräfte	87
6.3.30	Anteil Beurteilungsrunden: Führungskräfte	88
6.3.31	Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung.....	88
6.3.32	Anteil Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung	88
6.3.33	Veränderungen bei Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen	89
6.3.34	Veränderung: Einführung Zielvereinbarungen	89
6.3.35	Veränderung: Abschaffung Zielvereinbarungen	89
6.3.36	Veränderung: Ausweitung Zielvereinbarungen	89
6.3.37	Veränderung: Reduzierung Zielvereinbarungen.....	90
6.3.38	Veränderung: Einführung Leistungsbeurteilungen	90
6.3.39	Veränderung: Abschaffung Leistungsbeurteilungen	90
6.3.40	Veränderung: Ausweitung Leistungsbeurteilungen	90
6.3.41	Veränderung: Reduzierung Leistungsbeurteilungen.....	91

6.3.42	Reine Veränderung an Mitarbeiterbeurteilung oder kombiniert	91
6.3.43	Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter	91
6.3.44	Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen	92
6.3.45	Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb	92
6.3.46	Leistungsschwäche: Entlassung	92
6.3.47	Beförderung: Fachkompetenz	92
6.3.48	Beförderung: Persönliche Kompetenz	93
6.3.49	Beförderung: Ethische Werte	93
6.3.50	Beförderung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten	94
6.3.51	Beförderung: Betriebszugehörigkeit	94
6.3.52	Förderung von Qualifizierungsmaßnahmen für ungelernte Mitarbeiter	94
6.3.53	Förderung von Weiterbildung zu höherem Bildungsabschluss	95
6.3.54	Geförderte Mitarbeiter: Berufsausbildung	95
6.3.55	Geförderte Mitarbeiter: Studium	95
6.3.56	Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen	96
6.4	Vergütungskultur	96
6.4.1	Tarifvertrag	96
6.4.2	Öffnungsklausel für variable Vergütung	96
6.4.3	Variable Vergütung	96
6.4.4	Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung	97
6.4.5	Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)	97
6.4.6	Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)	97
6.4.7	Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)	97
6.4.8	Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)	98
6.4.9	Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)	98
6.4.10	Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)	98
6.4.11	Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)	99
6.4.12	Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)	99
6.4.13	Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)	99
6.4.14	Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen	100
6.4.15	Höhe freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen (Euro)	100
6.4.16	Veränderungen Vergütungsstruktur	100
6.4.17	Veränderung: Neueinführung variabler Vergütung	100
6.4.18	Veränderung: Ausweitung variabler Vergütung	101
6.4.19	Veränderung: Abschaffung variabler Vergütung	101
6.4.20	Veränderung: Erhöhung variabler Vergütungsanteil	101
6.4.21	Veränderung: Reduzierung variabler Vergütungsanteil	101
6.4.22	Veränderung: Veränderung Kriteriengewichtung	102
6.4.23	Reine Veränderungen am Vergütungssystem oder kombiniert	102
6.4.24	Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Individuelle Leistung	102
6.4.25	Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Unterstützung von Kollegen	102
6.4.26	Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Bindung von Beschäftigten	103
6.4.27	Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Neue Qualifikationen	103
6.4.28	Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Betriebszugehörigkeitsdauer	103

6.4.29 Betriebliche Altersversorgung	104
6.4.30 Betriebliche Altersversorgung: Anteil der Belegschaft (%).....	104
6.5 Bindung, Werte & Unternehmenskultur.....	104
6.5.1 Mitarbeiterbefragung.....	104
6.5.2 Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter.....	104
6.5.3 Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen	105
6.5.4 Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten.....	105
6.5.5 Mitarbeiterbindung: Vergütung.....	105
6.5.6 Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen.....	106
6.5.7 Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen	106
6.5.8 Mitarbeiterbindung: Betriebsklima	106
6.5.9 Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleitung und Mitarbeitern	106
6.5.10 Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf.....	107
6.5.11 Förderung Diversität und Chancengleichheit	107
6.5.12 Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel.....	107
6.5.13 Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch	107
6.5.14 Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen	108
6.5.15 Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig.....	108
6.5.16 Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikation entscheidend.....	108
6.5.17 Keine Erhöhung Frauenanteil: andere	108
6.5.18 Wurde Frauenanteil als Ziel kommuniziert?	109
6.5.19 Zielsetzung Frauenanteil: Quantitative Zielsetzung.....	109
6.5.20 Zielsetzung Frauenanteil: oberste Führungsebene (%).....	109
6.5.21 Zielsetzung Frauenanteil: zweite Führungsebene (%)	109
6.5.22 Zielsetzung Frauenanteil: niedrigere Führungsebenen (%)	110
6.5.23 Zielsetzung Frauenanteil: Fristsetzung	110
6.5.24 Zielsetzung Frauenanteil: Jahr erster Fristsetzung	110
6.5.25 Unternehmen betroffen von Gesetz zur Frauenquote.....	111
6.5.26 Väter in Elternzeit für mehr als zwei Monate (Anzahl)	111
6.5.27 Spenden für gemeinnützige Zwecke	111
6.5.28 Umfang der Spenden: Anteil am Jahresgewinn.....	111
6.5.29 Anteil an Gesamtspenden: Humanitäre Hilfe und Gesundheit	112
6.5.30 Anteil an Gesamtspenden: Umwelt- und Naturschutz, Tierschutz	112
6.5.31 Anteil an Gesamtspenden: Sport.....	112
6.5.32 Anteil an Gesamtspenden: Bildung	112
6.5.33 Anteil an Gesamtspenden: Politik	113
6.5.34 Anteil an Gesamtspenden: Kunst, Kultur, Denkmalpflege	113
6.5.35 Anteil an Gesamtspenden: Sonstiges.....	113
6.5.36 Freistellung von Beschäftigten für außerbetriebliche ehrenamtliche Tätigkeiten.....	114
6.6 Digitalisierung.....	114
6.6.1 Neue Technologie: digitale(r) Vertriebswege/Datenaustausch/Dienstleistungen.....	114

6.6.2	Neue Technologie: Big-Data-Analysen	114
6.6.3	Neue Technologie: additive Fertigungsverfahren.....	115
6.6.4	Neue Technologie: Internet der Dinge.....	115
6.6.5	Neue Technologie: Cyber-physische-Systeme	115
6.6.6	Neue Technologie: virtual/augmented Reality	115
6.6.7	Neue Technologie: mobile Roboter, Serviceroboter	116
6.6.8	Neue Technologie: Exoskelette	116
6.6.9	Neue Technologie: Drohnen, automatische Transportsysteme	116
6.6.10	Veränderung der Arbeit aufgrund neuer Technologien: Ungelernte (%)	117
6.6.11	Veränderung der Arbeit aufgrund neuer Technologien: mit Ausbildung (%)	117
6.6.12	Veränderung der Arbeit aufgrund neuer Technologien: mit Hochschulabschluss (%)	117
6.6.13	Konsequenzen neuer Technologien: Personalentwicklung, betroffene Beschäftigte (%)	118
6.6.14	Konsequenzen neuer Technologien: neue Aufgabenbereiche, betroffene Beschäftigte (%)	118
6.6.15	Konsequenzen neuer Technologien: Stellenumsetzung, betroffene Beschäftigte (%)	118
6.6.16	Konsequenzen neuer Technologien: Neueinstellung, betroffene Beschäftigte (%).....	119
6.6.17	Konsequenzen neuer Technologien: Entlassung, betroffene Beschäftigte (%) .	119
6.6.18	Reduzierte Weiterbildungsmittel aufgrund technologiebezogener Weiterbildungen.....	119
6.6.19	Keine technologiebezogenen Weiterbildungen aufgrund Erschöpfung des Weiterbildungsbudgets.....	120
6.6.20	Kostenanteil von technologiebezogenen Weiterbildungen am Weiterbildungsbudget (%).....	120
6.6.21	Nicht-Einführung relevanter Technologien	120
6.6.22	Nicht-Einführung von Technologien aufgrund fehlender Fertigkeiten der Beschäftigten	121
6.6.23	Nicht-Einführung von Technologien aufgrund zu hoher Investitionskosten.....	121
6.6.24	Geräte mit mobilem Internet: Führungskräfte (%)	121
6.6.25	Geräte mit mobilem Internet: Mitarbeiter (%)	121
6.7	Strukturmerkmale	122
6.7.1	Durchschnittliche Krankheitstage.....	122
6.7.2	Haupteigentümer.....	122
6.7.3	Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren.....	122
6.7.4	Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren.....	123
6.7.5	Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden	123
6.7.6	Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden	123
6.7.7	Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb	123
6.7.8	Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs.....	124
6.7.9	Geschäftsführungswechsel: Entlassung.....	124
6.7.10	Geschäftsführungswechsel: Sonstiges.....	124

6.7.11 Geschäftsmodellstrategie.....	124
6.7.12 Leitung Personalbereich: Ebene.....	125
6.7.13 Anzahl Mitarbeiter im Personal	125
6.7.14 Eigenständiges Unternehmen	125
6.7.15 Entscheidungen des strategischen Personalmanagements	125
6.7.16 Anzahl Beschäftigte im gesamten Unternehmen	126
6.7.17 Panelbereitschaft.....	126
7 Variablenbeschreibung: LPP-Beschäftigtenbefragung 1819	127
7.1 Identifikationen und Hintergrundinformationen	127
7.1.1 Betriebsidentifikator.....	127
7.1.2 LPP Personen-ID.....	127
7.1.3 Panelfall 2012-2019.....	127
7.1.4 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer	128
7.1.5 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover)	128
7.1.6 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover, exits).....	128
7.1.7 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel	128
7.1.8 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover)	129
7.1.9 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover, exits).....	129
7.1.10 Langinterview.....	129
7.1.11 Kurzinterview	129
7.1.12	130
7.1.13 Geburtsjahr.....	130
7.1.14 Geschlecht.....	130
7.1.15 Selber Betrieb wie in Welle 3 bzw. 2017	130
7.1.16 Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr)	131
7.2 Erwerbstätigkeit.....	131
7.2.1 Berufliche Stellung.....	131
7.2.2 Berufliche Stellung - differenziert.....	131
7.2.3 Funktionsbereich	132
7.2.4 Leitungsposition.....	132
7.2.5 Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist.....	132
7.2.6 Leitungsposition (Jahre)	132
7.2.7 Direkter Vorgesetzter: Geschlecht	133
7.2.8 Arbeitsvertrag befristet/unbefristet	133
7.2.9 Vollzeit/Teilzeit.....	133
7.2.10 Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)	133
7.2.11 Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche).....	134
7.2.12 Überstunden.....	134
7.2.13 Arbeiten von zu Hause aus.....	134
7.2.14 Arbeiten von zu Hause aus erwünscht	134
7.2.15 Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche).....	135
7.2.16 Arbeiten von zu Hause aus: stundenweise oder ganztägig	135

7.2.17	Erfolgt die Arbeit von zu Hause inner- oder außerhalb der vereinbarten Arbeitszeit?	135
7.2.18	Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit.....	135
7.2.19	Erreichbarkeit außerhalb der reg. Arbeitszeit.....	136
7.2.20	Erreichbarkeit außerhalb der reg. Arbeitszeit unproblematisch	136
7.2.21	Erwerbstätig bis zum gesetzlichen Renteneintrittsalter	137
7.2.22	Ausübung bezahlter Nebentätigkeit.....	137
7.2.23	Art der Nebentätigkeit.....	137
7.2.24	Art der Selbstständigkeit	137
7.2.25	Hauptgrund für Nebentätigkeit	138
7.2.26	Arbeitszeit Nebentätigkeit (h/Woche)	138
7.3	Personalentwicklung	138
7.3.1	Angebot zur Weiterbildung	138
7.3.2	Weiterbildung.....	138
7.3.3	Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)	139
7.3.4	Weiterbildung/Qualifizierung am Arbeitsplatz	139
7.3.5	Mitarbeitergespräch.....	139
7.3.6	Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele	140
7.3.7	Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten	140
7.3.8	Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt	140
7.3.9	Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet.....	141
7.3.10	Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien	141
7.3.11	Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung	142
7.3.12	Regelmäßige Leistungsbewertung.....	142
7.3.13	Fähigkeiten im Vergleich zu Kollegen.....	142
7.3.14	Arbeitseinsatz im Vergleich zu Kollegen.....	143
7.3.15	Sorgen um Arbeitsplatz.....	143
7.3.16	Anzahl Mitarbeitergespräche (letztes Jahr)	143
7.3.17	Mitarbeitergespräch/e als nützlich empfunden.....	143
7.3.18	Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel	144
7.3.19	Zustimmung: Einfluss auf Zielfestlegung	144
7.3.20	Zustimmung: Einfluss auf Zielerreichung	144
7.3.21	Einstellung zu Geschlechterquote: sorgt für Gerechtigkeit.....	145
7.3.22	Einstellung zu Geschlechterquote: unfair	145
7.3.23	Objektive Bewertung durch Vorgesetzten	145
7.3.24	Übereinstimmung von Fähigkeiten und Anforderungen.....	146
7.3.25	Teamzugehörigkeit	146
7.3.26	Nicht beim Arbeitgeber angestellte Teammitglieder	146
7.3.27	Anzahl der Personen im aktuellen Team.....	147
7.3.28	Anzahl der nicht-Direktangestellten im Team	147
7.3.29	Anzahl der aktuellen Teams	147
7.3.30	Teammitglieder die nicht beim Arbeitgeber angestellt sind	147
7.3.31	Anzahl der Personen im größten Team.....	148
7.3.32	Anzahl der Personen im kleinsten Team	148

7.3.33	Anzahl der externen Mitglieder im größten Team	148
7.3.34	Häufigkeit einer neuen Zusammenarbeit mit neuem Team im letzten Jahr.....	149
7.3.35	Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: Hinweg/Heimweg.....	149
7.3.36	Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: auf dem Weg zu beruflichen Terminen	149
7.3.37	Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: Dienstreisen.....	150
7.3.38	Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: bei Auftraggebern/andere Betriebsstätten.....	150
7.4	Digitalisierung	150
7.4.1	Digitalisierung: Nutzung IKT	150
7.4.2	IKT Nutzung: Datenaufbereitung mittels Tabellenkalkulationsprogramme.....	151
7.4.3	IKT Nutzung: Software für betriebswirtschaftl. Anwendungen/Prozesse.....	151
7.4.4	IKT Nutzung: IT-Administration	151
7.4.5	IKT Nutzung: administration von Datenbanken	152
7.4.6	IKT Nutzung: Beratung, Benutzerbetreuung und Schulung im IT-Bereich	152
7.4.7	IKT Nutzung: programmieren mit Programmiersprache	152
7.4.8	IKT Nutzung: Datensatzanalyse mit Statistik-Software.....	152
7.4.9	Kommunikationswege: E-Mails	153
7.4.10	Kommunikationswege: Telefonkonferenzen / Videotelefonie.....	153
7.4.11	Kommunikationswege: Nachrichten-Dienst.....	153
7.4.12	Kommunikationswege: Mikroblogging-Dienste	153
7.4.13	Kommunikationswege: keine Angabe.....	154
7.4.14	Arbeitsalltag: Besprechung vor Ort	154
7.4.15	Arbeitsalltag: Besprechungen per Telefon oder Internettelefonie	154
7.4.16	Arbeitsalltag: Nachrichten schreiben und lesen	155
7.4.17	Arbeitsalltag: Texte digital schreiben/überarbeiten.....	155
7.4.18	Arbeitsalltag: Dateneingabe und -verarbeitung	155
7.4.19	Arbeitsalltag: Onlinerecherche	156
7.4.20	Arbeitsalltag: Programmieren	156
7.4.21	Arbeitsalltag: Besprechung vor Ort, Dauer in Minuten	157
7.4.22	Arbeitsalltag: Besprechungen per Telefon oder Internettelefonie, Dauer in Minuten.....	157
7.4.23	Arbeitsalltag: Nachrichten schreiben und lesen, Dauer in Minuten.....	157
7.4.24	Arbeitsalltag: Texte digital schreiben/überarbeiten, Dauer in Minuten	157
7.4.25	Arbeitsalltag: Dateneingabe und -verarbeitung, Dauer in Minuten	158
7.4.26	Arbeitsalltag: Onlinerecherche, Dauer in Minuten.....	158
7.4.27	Arbeitsalltag: Programmieren, Dauer in Minuten	158
7.4.28	Potenzielle Zeiteinsparung Kommunikation (in %).....	158
7.4.29	Teilnahmebereitschaft Tagebuchstudie	159
7.4.30	Arbeit mit Werkzeugen, Geräten, Maschinen und Anlagen	159
7.4.31	Arbeitszeit für Bedienung von Maschinen/Geräte/Anlagen/Werkzeuge (h/Woche)	159
7.4.32	Einführung neuer Technologien, letzte 2 Jahre.....	160
7.4.33	Technologie/Anwendung mit größtem Einfluss auf Arbeitsweise/-inhalt, letzte 2 Jahre, kategorisiert	160

7.4.34	Neue Kompetenzen für Technologien nötig	161
7.4.35	Technologie ersetzt bisherige Kompetenzen.....	161
7.4.36	Kompetenzentwicklung neue Technologie: interne Weiterbildungskurse.....	161
7.4.37	Kompetenzentwicklung neue Technologie: externe Weiterbildungskurse	162
7.4.38	Kompetenzentwicklung neue Technologie: Selbststudium/Ausprobieren.....	162
7.4.39	Kompetenzentwicklung neue Technologie: Erklärung durch andere Personen am Arbeitsplatz	162
7.4.40	Arbeitsalltag neue Technologie: Wissensweitergabe über Umgang.....	163
7.4.41	Arbeitsalltag neue Technologie: vorwiegender Nutzer im Team	163
7.4.42	Arbeitsalltag neue Technologie: Vorschläge bei Einführung.....	164
7.4.43	Arbeitsalltag neue Technologie: Mitinitiierung von Einführung.....	164
7.4.44	Arbeitsalltag neue Technologie: Aufgaben schneller erledigen.....	164
7.4.45	Arbeitsalltag neue Technologie: mehr Aufgaben erledigen	165
7.4.46	Arbeitsalltag neue Technologie: Verbesserung der Arbeitsergebnisse.....	165
7.4.47	Informieren über Technologie-Themen in Freizeit	165
7.4.48	Zufriedenheit mit technologischer Ausstattung	166
7.4.49	Modernität technologische Ausstattung.....	166
7.4.50	Digitalisierung: Übernahme der Arbeit durch Maschinen	166
7.5	Arbeitsbedingungen und -belastungen	167
7.5.1	Arbeitsbedingungen: Entscheidungen	167
7.5.2	Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge	167
7.5.3	Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab	167
7.5.4	Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab.....	168
7.5.5	Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung.....	168
7.5.6	Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen.....	168
7.5.7	Arbeitsbedingungen: Termindruck	169
7.5.8	Work-Family: Privatleben gestört.....	169
7.5.9	Work-Family: Zeitaufwand.....	170
7.5.10	Work-Family: Stress.....	170
7.5.11	Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge.....	170
7.5.12	Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge.....	171
7.5.13	Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf	171
7.5.14	Pflege/Betreuung	171
7.5.15	Pflege/Betreuung (h/Tag)	172
7.6	Vergütung.....	172
7.6.1	Erfolgsabhängige Zahlungen.....	172
7.6.2	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung.....	172
7.6.3	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertraglicher Anteil bei Zielerreichung (%).....	172
7.6.4	Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro) – 2015	173
7.7	Bindung, Werte & Unternehmenskultur.....	173
7.7.1	Unternehmenskultur: Klares Verständnis	173
7.7.2	Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele.....	173
7.7.3	Unternehmenskultur: Vertrauen	174

7.7.4 Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter.....	174
7.7.5 Unternehmenskultur: Verständnis	174
7.7.6 Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen	175
7.7.7 Unternehmenskultur: Klare Kommunikation	175
7.7.8 Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte.....	175
7.7.9 Unternehmenskultur: Sinnstiftung durch Arbeit	176
7.7.10 Unternehmenskultur: Arbeitgeberziele für Gesellschaft/Umwelt.....	176
7.7.11 Unternehmenskultur: Wichtiger Beitrag für Betrieb.....	177
7.7.12 Unternehmenskultur: Sinnvoller Beitrag für Gesellschaft.....	177
7.7.13 Commitment: Rest des Arbeitslebens	177
7.7.14 Commitment: Persönliche Bedeutung.....	178
7.7.15 Commitment: Probleme des Betriebs.....	178
7.7.16 Commitment: keine Zugehörigkeit	178
7.7.17 Commitment: keine emotionale Bindung.....	179
7.7.18 Commitment: kein Teil der Familie	179
7.7.19 Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten	179
7.7.20 Kollegialität: Kollegen helfen.....	180
7.7.21 Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung	180
7.7.22 Zufriedenheit mit Arbeit.....	181
7.7.23 Zufriedenheit mit Einkommen	181
7.7.24 Fairness: Vergütung.....	181
7.7.25 Fairness: Entscheidungsfindung.....	181
7.7.26 Fairness: Vorgesetzter	182
7.7.27 Arbeitgeberwechsel	182
7.7.28 Gründe Arbeitgeberwechsel	182
7.7.29 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen.....	183
7.7.30 Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte.....	183
7.7.31 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten	184
7.7.32 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte.....	184
7.7.33 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen.....	184
7.7.34 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten	185
7.7.35 Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung	185
7.7.36 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit	186
7.7.37 Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen.....	186
7.7.38 Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie.....	186
7.7.39 Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang.....	187
7.7.40 Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten	187
7.7.41 Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf.....	187
7.7.42 Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen.....	188
7.7.43 Aktive Jobsuche oder externe Ansprache	188
7.7.44 Konkretes Jobangebot.....	188
7.7.45 Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro).....	189
7.7.46 Kein Arbeitsplatzwechsel: externes Angebot nicht besser	189

7.7.47 Kein Arbeitsplatzwechsel: höheres Gehalt, bessere Arbeitsbedingungen.....	189
7.7.48 Kein Arbeitsplatzwechsel: private Gründe	189
7.7.49 Kein Arbeitsplatzwechsel: sonstige Gründe	190
7.7.50 Kein Arbeitsplatzwechsel: verweigert	190
7.7.51 Angebot Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen	190
7.7.52 Angebot Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung	191
7.7.53 Angebot Arbeitgeber: Arbeitszeiten	191
7.7.54 Angebot Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten	191
7.7.55 Angebot Arbeitgeber: Arbeitsinhalte	191
7.7.56 Angebot Arbeitgeber: Arbeitsvolumen	192
7.7.57 Angebot Arbeitgeber: Jobsicherheit.....	192
7.7.58 Angebot Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen.....	192
7.7.59 Angebot Arbeitgeber: verweigert.....	192
7.7.60 Angebot Arbeitgeber: Möglichkeit zum mobilen Arbeiten	193
7.7.61 Angebot Arbeitgeber: Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	193
7.7.62 Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit	193
7.7.63 Engagement: überschäumende Energie	194
7.7.64 Engagement: fit und tatkräftig	194
7.7.65 Engagement: begeistert.....	194
7.7.66 Engagement: inspiriert.....	195
7.7.67 Engagement: Freude	195
7.7.68 Engagement: glücklich.....	195
7.7.69 Engagement: stolz.....	196
7.7.70 Engagement: Hingabe.....	196
7.7.71 Engagement: Mitreißen.....	196
7.7.72 Ansprache durch anderen Arbeitgeber (letzte 12 Monate).....	197
7.7.73 Interner Arbeitsplatzwechsel, letzte 12 Monate.....	197
7.7.74 Initiative interner Arbeitsplatzwechsel	197
7.7.75 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: höhere Bezahlung/Zusatzleistungen.....	198
7.7.76 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: (Aussicht auf) Beförderung.....	198
7.7.77 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: bessere Entwicklungsmöglichkeiten	198
7.7.78 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: veränderte Arbeitsinhalte	199
7.7.79 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: höhere Jobsicherheit.....	199
7.7.80 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	200
7.7.81 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: persönliche Probleme mit Vorgesetzten/Kollegen.....	200
7.7.82 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: fachliche Probleme.....	200
7.7.83 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: allgemeine Umstrukturierung.....	201
7.7.84 Aktive interne Jobsuche, letzte 12 Monate	201
7.7.85 Gründe interne Jobsuche: höhere Bezahlung/Zusatzleistungen.....	201
7.7.86 Gründe interne Jobsuche: (Aussicht auf) Beförderung	202
7.7.87 Gründe interne Jobsuche: bessere Entwicklungsmöglichkeiten	202

7.7.88	Gründe interne Jobsuche: veränderte Arbeitsinhalte	203
7.7.89	Gründe interne Jobsuche: höhere Jobsicherheit	203
7.7.90	Gründe interne Jobsuche: bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben ...	203
7.7.91	Gründe interne Jobsuche: persönliche Probleme mit Vorgesetzten/Kollegen ..	204
7.7.92	Gründe interne Jobsuche: fachliche Probleme	204
7.7.93	Gründe interne Jobsuche: allgemeine Umstrukturierung	204
7.8	Persönlichkeit und Einstellungen	205
7.8.1	Kein Verlassen	205
7.8.2	Vertrauen	205
7.8.3	Ärger, wenn es anderen besser geht	206
7.8.4	Schuldgefühle, wenn es mir besser geht.....	206
7.8.5	Big Five: gründlich.....	206
7.8.6	Big Five: kommunikativ.....	207
7.8.7	Big Five: grob	207
7.8.8	Big Five: originell	207
7.8.9	Big Five: Sorgen	207
7.8.10	Big Five: verzeihen.....	208
7.8.11	Big Five: faul	208
7.8.12	Big Five: gesellig	208
7.8.13	Big Five: künstlerisch	209
7.8.14	Big Five: nervös.....	209
7.8.15	Big Five: effizient	209
7.8.16	Big Five: zurückhaltend.....	210
7.8.17	Big Five: rücksichtsvoll.....	210
7.8.18	Big Five: lebhafte Phantasie	210
7.8.19	Big Five: entspannt.....	211
7.8.20	Big Five: wissbegierig	211
7.8.21	Risikobereiter Mensch.....	211
7.8.22	Selbstwirksamkeit: Auf Fähigkeiten verlassen	212
7.8.23	Selbstwirksamkeit: Probleme selbst meistern	212
7.8.24	Selbstwirksamkeit: Anstrengende Aufgaben gut lösen	212
7.8.25	Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten.....	213
7.8.26	Zeitpräferenz: Dinge verschieben.....	213
7.8.27	Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze	213
7.8.28	Reziprozität: Gefallen erwidern	214
7.8.29	Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung.....	214
7.8.30	Work-Life-Balance: Zuhause an Arbeit denken.....	214
7.8.31	Work-Life-Balance: Arbeitsleben bei der Arbeit lassen.....	215
7.8.32	Work-Life-Balance: Arbeitsbelange im Familienleben	215
7.8.33	Work-Life-Balance: Arbeit hinter sich lassen.....	216
7.9	Gesundheit	216
7.9.1	Gesundheitszustand	216
7.9.2	Krankheitstage	216

7.9.3	Wohlbefinden: froh und guter Laune	217
7.9.4	Wohlbefinden: ruhig und entspannt	217
7.9.5	Wohlbefinden: energisch und aktiv	217
7.9.6	Wohlbefinden: frisch und ausgeruht	218
7.9.7	Wohlbefinden: interessante Dinge	218
7.9.8	Krank zur Arbeit gegangen (Anzahl der Tage)	219
7.10	Soziodemographie.....	219
7.10.1	Höchster Schulabschluss.....	219
7.10.2	Höchster Ausbildungsabschluss.....	219
7.10.3	Fester Partner.....	220
7.10.4	Zusammenleben mit Partner.....	220
7.10.5	Erwerbstätigkeit Partner.....	220
7.10.6	Haushaltsgröße (Personen)	220
7.10.7	Kinder < 14 Jahre.....	221
7.10.8	Alter jüngstes Kind (Jahre).....	221
7.10.9	Staatsangehörigkeit.....	221
7.10.10	Geburtsland: Deutschland.....	221
7.10.11	Geburtsland: anderes (vergrößert)	222
7.10.12	Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)	222
7.10.13	Geburtsland Vater: Deutschland	222
7.10.14	Geburtsland Mutter: Deutschland.....	223
7.10.15	Bruttoverdienst.....	223
7.10.16	Nettoverdienst	223
7.11	Panelfrage und Zuspielbereitschaft.....	223
7.11.1	Panelbereitschaft.....	223
7.11.2	Zuspielbereitschaft	224
7.12	Kurzinterviews.....	225
7.12.1	Beendigung Beschäftigungsverhältnis (Jahr)	225
7.12.2	Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Art und Weise	225
7.12.3	Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Initiative	225
7.12.4	Gründe Kündigung	226
7.12.5	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen	226
7.12.6	Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte	226
7.12.7	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten	227
7.12.8	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte.....	227
7.12.9	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen.....	227
7.12.10	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten.....	228
7.12.11	Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung	228
7.12.12	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit	228
7.12.13	Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen	229
7.12.14	Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie	229
7.12.15	Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang	230

7.12.16	Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten	230
7.12.17	Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf	230
7.12.18	Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen	231
7.12.19	Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit.....	231
7.12.20	Neue Stelle in Aussicht oder Arbeitsvertrag unterschrieben	231
7.12.21	Suchweg.....	232
7.12.22	Anzahl Bewerbungen.....	232
7.12.23	Anzahl Stellenangebote erhalten.....	232
7.12.24	Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)	233
7.12.25	Angebot damaliger Arbeitgeber	233
7.12.26	Angebot damaliger Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen.....	233
7.12.27	Angebot damaliger Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung.....	233
7.12.28	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitszeiten	234
7.12.29	Angebot damaliger Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten	234
7.12.30	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsinhalte.....	234
7.12.31	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsvolumen.....	235
7.12.32	Angebot damaliger Arbeitgeber: Jobsicherheit	235
7.12.33	Angebot damaliger Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen.....	235
7.12.34	Angebot damaliger Arbeitgeber: verweigert	235
7.12.35	Angebot damaliger Arbeitgeber: weiß nicht.....	236
7.12.36	Aktuelle berufliche Stellung	236
7.12.37	Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr).....	236
7.12.38	Weiterer anderer Arbeitgeber.....	236

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1: Inhaltliche Charakteristika	21
Tabelle 2: Methodische Charakteristika	22
Tabelle 3: Methodische Charakteristika	22
Tabelle 4: LPP-Betriebsbefragung – Variablenliste	23
Tabelle 5: LPP-Beschäftigtenbefragung Langinterviews – Variablenliste	34
Tabelle 6: LPP-Beschäftigtenbefragung: Kurzinterviews - Variablenliste	47
Tabelle 7: Mengengerüst	49
Tabelle 8: LPP-Beschäftigtenbefragung – Realisierte Interviews	58
Tabelle 9: LPP-Beschäftigtenbefragung – Realisierte Interviews nach Gruppe	59
Tabelle 10: LPP-Beschäftigtenbefragung - Gewichtungsfaktoren.....	61
Tabelle 11: LPP-Beschäftigtenbefragung – Zuspieldbereitschaft.....	63
Tabelle 12: LPP-Beschäftigtenbefragung - Panelbereitschaft	63
Tabelle 13: Verknüpfungsmatrix der LPP-Betriebs- und Beschäftigtendaten aller Befragten	66
Tabelle 14: Verknüpfungsmatrix der LPP-Betriebs- und Beschäftigtendaten mit Langinterview.....	66

Zusammenfassung

Dieser Datenreport beschreibt die vierte Welle des *Linked Personnel Panels (LPP 1819)*. Das LPP – ein Linked-Employer-Employee Datensatz – entsteht im Projekt „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ und erfasst Informationen zu Themen wie Personalarbeit, Unternehmenskultur und Managementinstrumenten bei in Deutschland ansässigen Betrieben.

Die drei bisherigen Befragungswellen enthalten Informationen von 1.219 Betrieben und 7.508 Beschäftigten (Welle 1), 771 Betrieben und 7.282 Beschäftigten (Welle 2), 846 Betrieben und 6.779 Beschäftigten (Welle 3) sowie 769 Betrieben und 6.494 Beschäftigten (Welle 4). Auf der Betriebs-ebene ist das LPP repräsentativ für privatwirtschaftliche Betriebe in Deutschland mit mindestens 50 sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten. Durch die Verknüpfung mit dem IAB-Betriebspanel entsteht ein Datenprodukt, das Längsschnittanalysen zu Personalstrategie und Arbeitsqualität in Deutschland ermöglicht.

Abstract

This data report describes the fourth wave of the *Linked Personnel Panel (LPP 1819)*. The LPP is a linked-employer-employee data set on human resources (HR) work, corporate culture and management instruments in German establishments that evolved within the framework of the project ‘Quality of work and economic success’. The three survey waves contain information from 1,219 establishments, 7,508 employees (wave 1), 771 establishments and 7,282 employees (wave 2), 846 establishments and 6,779 employees (wave 3), and 769 establishments and 6,494 employees (wave 4). The LPP is representative for German private sector establishments with at least 50 employees subject to social security. The linkage with the IAB Establishment Panel yields a data product that enables longitudinal analyses regarding HR strategies and quality of work in Germany.

Keywords

Linked-Employer-Employee-Datensatz, Datendokumentation, Arbeitsqualität, Personalarbeit, Unternehmenskultur, Betriebsbefragung, Beschäftigtenbefragung

Danksagung

Das Projekt wird vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) sowie dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) finanziert. Wir danken unseren Kooperationspartnern der Eberhard-Karls-Universität Tübingen, der Universität zu Köln und dem Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW) sowie den Befragungsinstituten infas und Kantar Public. Ein besonderer Dank gilt sämtlichen befragten Betrieben und Beschäftigten – ohne deren freiwillige Teilnahme dieses Projekt nicht möglich gewesen wäre. Zudem danken wir unserer wissenschaftlichen Hilfskraft Patrick Gleiser für die Hilfe bei der Daten- und Dokumentprüfung.

Der vorliegende Datenreport greift soweit wie möglich auf die FDZ-Datenreporte zur ersten (Broszeit und Wolter, 2015), zweiten (Broszeit, Grunau & Wolter, 2016) und zur dritten Welle (Mackeben, Ruf, Wolter & Grunau, 2018) zurück.

Details zu verschiedenen Zugangswegen, zu den Voraussetzungen der Nutzung sowie zur Antragstellung des Datensatzes können der FDZ-Internetseite unter <http://fdz.iab.de/> entnommen werden.

1 Einleitung

Bei dem Projekt „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittanalyse in deutschen Betrieben“ handelt es sich um eine Forschungskoooperation zwischen dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), der Eberhard-Karls-Universität Tübingen, der Universität zu Köln und dem Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW), welche vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) sowie dem IAB finanziert wird.

Der im Rahmen des Projektes entstehende Linked Personnel Panel (LPP)-Datensatz ermöglicht repräsentative Quer- und Längsschnittanalysen zu Personalarbeit, Unternehmenskultur und Managementinstrumenten von privatwirtschaftlichen Betrieben in Deutschland mit mindestens 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten.

In der ersten Welle wurden 1.219 Personalverantwortliche aus Betrieben, die im Jahr 2011 und 2012 auch am IAB-Betriebspanel teilgenommen haben, sowie 7.508 Beschäftigte dieser Betriebe befragt. Von den Betrieben wurden in der zweiten Welle 771 erneut befragt. Eine Ergänzung um neue Betriebe fand nicht statt. Von den Beschäftigten konnten 3.271 für eine erneute Teilnahme gewonnen werden (Panelpersonen), weitere 4.011 Beschäftigte wurden zum ersten Mal befragt (Auffrischer). Damit enthält der LPP-Beschäftigtendatensatz der zweiten Welle insgesamt 7.282 Personen. In der dritten Welle wurden sowohl bei der Betriebs- als auch bei der Beschäftigtenbefragung Auffrischungstichproben gezogen. Insgesamt konnten hierbei 846 Betriebe (Panel: 514, Auffrischer: 332) und 6.779 Beschäftigte (Panel: 4.299, Auffrischer: 2.480) interviewt werden. In der vierten Welle wurden erneut Auffrischungstichproben auf Betriebs- und Beschäftigtenseite gezogen. So konnten Interviews von 769 Betrieben (Auffrischer: 248) und 6.494 Beschäftigten (Auffrischer: 3.259) realisiert werden.

Das beschriebene Datenprodukt ermöglicht, Instrumente des Personalmanagements zu identifizieren und deren Auswirkungen auf persönliche Einstellungen und die Produktivität der Mitarbeiter sowie auf den Unternehmenserfolg zu analysieren. Neben Aussagen zur Relevanz und Wirksamkeit der Instrumente können auch Aussagen über die Heterogenität der Nutzung, beispielsweise hinsichtlich Betriebsgröße oder Branche, getroffen werden.

Durch die Verknüpfung der Befragungen entsteht ein Linked-Employer-Employee-Datensatz, der sowohl Arbeitgeber- als auch Arbeitnehmerperspektive widerspiegelt. Die Verknüpfung mit dem IAB-Betriebspanel eröffnet weitere Analysepotentiale. Zum einen können Auswertungen basierend auf zusätzlichen betrieblichen Informationen und außerhalb der Befragungszeiträume vorgenommen werden. Zum anderen können Selektionsmuster sowie mittel- und langfristige Veränderungen und Anpassungsreaktionen identifiziert werden.

Der vorliegende Datenreport dokumentiert die Daten der vierten Welle des LPP. Er enthält neben Informationen zu Erhebungsmethode, Inhalt, Stichprobenziehung, Ausschöpfung, Aufbereitung, Bereinigung, Datenorganisation und Hochrechnung auch eine ausführliche Beschreibung aller Variablen. Dabei werden Labels, Variablennamen, Fragestellungen, Ausprägungen und gegebenenfalls Besonderheiten der jeweiligen Variable vorgestellt.

Die FDZ-Daten- und Methodenreporte zur ersten (Broszeit und Wolter, 2015; Bellmann et al., 2015), zweiten (Broszeit, Wolter und Grunau, 2016; Bellmann et al., 2015) und dritten Welle (Mackeben, Ruf, Grunau und Wolter, 2018) stehen auf der FDZ-Website zum Download zur Verfügung. Ausführliche Informationen zum IAB-Betriebspanel finden Sie auf der [Betriebspanel-Website](#) des Forschungsbereichs "Betriebe und Beschäftigung" sowie auf der zugehörigen [FDZ-Website](#).

2 Datenbeschreibung

2.1 Kurzbeschreibung

Tabelle 1: Inhaltliche Charakteristika

Aktuelle Datenversion	LPP 1819
Themen/Merkmalgruppen	<p>Betriebsmerkmale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personalplanung und -beschaffung - Personalentwicklung - Vergütungsstruktur - Bindung, Werte und Unternehmenskultur - Digitalisierung - Strukturmerkmale <p>Individualmerkmale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Persönliche Merkmale - Erwerbstätigkeit - Personalentwicklung - Digitalisierung - Arbeitsbedingungen und -belastungen - Vergütung - Bindung, Werte und Unternehmenskultur - Persönlichkeit und Einstellungen - Gesundheit - Soziodemographie
Untersuchungseinheit	<p>Betriebsbefragung: Betriebe mit mindestens 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (Stichtag 30.06.2017)</p> <p>Beschäftigtenbefragung: Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (Stichtag Panelfälle: 31.12.2011 (w1), 31.12.2013 (w2); Auffrischer: 31.12.2015 (w3); Auffrischer: 31.12.2017)); (w4); Auffrischer: 31.12.2019);</p>
Fallzahlen	<p>Betriebsbefragung: 769 Betriebe (Panel: 521, Auffrischer: 248)</p> <p>Beschäftigtenbefragung: 6.494 Personen (Panel:3.235, Auffrischer: 3.259)</p>
Zeitraum	<p>Betriebsbefragung: 2. Juni 2018 bis 23. November 2018</p> <p>Beschäftigtenbefragung: 16. April 2019 bis 06. Oktober 2019</p>
Zeitbezug	Befragungszeitpunkt
Regionale Gliederung	<p>Betriebsbefragung:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nord: Niedersachsen, Schleswig-Holstein, Hamburg, Bremen - Ost: Berlin, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen - Süd: Bayern, Baden-Württemberg - West: Nordrhein-Westfalen, Hessen, Saarland, Rheinland-Pfalz <p>Beschäftigtenbefragung: Bundesländer</p>
Gebietsstand	Zum jeweiligen Stichtag

Tabelle 2: Methodische Charakteristika

Bruttostichproben	<p>Betriebsbefragung</p> <p>Panel: Betriebe, die</p> <ul style="list-style-type: none"> • in der 3. Welle teilgenommen und die Teilnahme an zukünftigen Befragungen weder im IAB-Betriebspanel von 2017 noch in 3. Welle ausgeschlossen. • in der 2. oder 3. Welle temporär ausgefallen waren. • in der 3. Welle verweigerten aber für 2018 teilnahmebereit waren. <p>Auffrischer: Eine Stichprobe der Betriebe, die 2017 ein gültiges IAB-Betriebspanelinterview gaben und nicht Teil der Wiederholungsstichprobe waren.</p> <p>Beschäftigtenbefragung</p> <p>Panel: Personen, die in der Vorwelle ihre Panelbereitschaft erklärten und</p> <ul style="list-style-type: none"> • in Welle 3 teilnahmen. • den Betrieb in der Vorwelle nicht gewechselt haben <p>Auffrischer: Eine Stichprobe der Personen, die zum Stichtag bei Betrieben sozialversicherungspflichtig beschäftigt waren, die sowohl am IAB-Betriebspanel 2018 als auch an der Zusatzbefragung teilgenommen hatten oder für die keine endgültige Nichtteilnahme vorlag.</p>
Erhebungsmodus	<p>Betriebsbefragung Persönlich-mündliche Interviews</p> <p>Beschäftigtenbefragung Telefonische Interviews</p>
An der Erhebung beteiligte Institutionen	Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW), Universität zu Köln, Eberhard Karls Universität Tübingen, Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), Kantar Public, infas Institut für angewandte Sozialforschung GmbH
Frequenz der Datensammlung	Zweijährliche Befragung
Dateiformat/-größe	<p>Betriebsbefragung: STATA (616 KB)</p> <p>Beschäftigtenbefragung: STATA (3.359 KB)</p>
Dateiorganisation	<p>Betriebsbefragung: lpp_employer_1819_v1.dta</p> <p>Beschäftigtenbefragung: lpp_employee_1819_v1.dta</p>

Tabelle 3: Methodische Charakteristika

Zugangswege	Gastaufenthalt, anschließende Datenfernverarbeitung
Anonymisierungsgrad	Schwach anonymisiert
Sensible Merkmale	keine

2.2 Merkmalsliste

2.2.1 LPP-Betriebsbefragung

Tabelle 4: LPP-Betriebsbefragung – Variablenliste

Hinweis: Bei allen mit * gekennzeichneten Variablen haben sich – im Vergleich zur Vorwelle – die Fragestellung oder die Werte der jeweiligen Merkmalsausprägungen geändert.

Variablenname				Variablenlabel
Welle 4	Welle 3	Welle 2	Welle 1	
lpp_betnr	lpp_betnr	lpp_betnr	lpp_betnr	Betriebsidentifikator
idnum	idnum	idnum	idnum	IAB-Betriebspanel-ID
			gew_betnr_2012	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung
gew_betnr_2018_V1	gew_betnr_2016_V1	gew_betnr_2014_V1		Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 1
gew_betnr_2018_V2	gew_betnr_2016_V2	gew_betnr_2014_V2		Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 2
branche_2018	branche_2016	branche_2014	branche_2012	Branche laut Schichtungsmatrix
region_2018	region_2016	region_2014	region_2012	Region laut Schichtungsmatrix
svb_2018	svb_2016	svb_2014	svb_2012	Beschäftigte laut Schichtungsmatrix
d01	c01	b01	a01	Personalplan
d02	c02	b02	a02	Personalplan (schriftlich)
d03	c03	b03	a03	Personalplan (Dauer)
d04	c04	b04	a04	Analyse der Altersstruktur
d05	c05	b05	a05	Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung
			a06	Rekrutierung von Hochschulabsolventen
			a07	Rekrutierung von bestimmter Uni, FH
			a08	Uni, FH liegt im Ort
			a09	Entfernung der Uni, FH (km)
d06a	c06a	b06a		Rekrutierung über soziale Netzwerke: Direktsprache
d06b	c06b	b06b		Rekrutierung über soziale Netzwerke: Stellenangebote
d06c	c06c	b06c		Rekrutierung über soziale Netzwerke: Information und Darstellung
d07	c07	b07	a12	Anwerbung über soziale Netzwerke
d08a	c08a	b08a	a13a	Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung
d08b	c08b	b08b	a13b	Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung
d09	c09	b09	a10	Anwerbung über private Arbeitsvermittlung
d10a	c10a	b10a	a11a	Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung

d10b	c10b	b10b	a11b	Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung
		b11	a14	Anwerbung für qualifizierte Tätigkeiten aus Ausland
		b12a		Rekrutierungswege ausländische Personen: Initiativbewerbungen
		b12b		Rekrutierungswege ausländische Personen: Interne Kanäle
		b12c		Rekrutierungswege ausländische Personen: Stellenausschreibungen/Direktansprache
		b12d		Rekrutierungswege ausländische Personen: Bundesagentur für Arbeit/EURES
		b12e		Rekrutierungswege ausländische Personen: Personaldienstleister
		b12f		Rekrutierungswege ausländische Personen: Andere Wege
		b13a		Unterstützung bei Integration: Externe Angebote
		b13b		Unterstützung bei Integration: Interne Maßnahmen
		b13c		Keine Unterstützung bei Integration
d11	c11	b14	a15	Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten
d12	c12	b15	a16	Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung
d13a	c13a	b16a		Auswahlinstrumente: Auswahlinterview
d13b	c13b	b16b		Auswahlinstrumente: Assessment Center
d13c	c13c	b16c		Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest
d13d	c13d	b16d		Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest
d13e	c13e	b16e		Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben
d13f	c13f	b16f		Auswahlinstrumente: Sonstiges
d13g				Auswahlinstrumente: Algorithmen zur Bestimmung geeigneter Kandidaten
d14a	c14a	b17a	a17a	Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung
d14b	c14b	b17b	a17b	Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung
d15a	c15a*	b18a	a18a	Stellenbesetzung: Fachkompetenz
d15b	c15b*	b18b	a18b	Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz
d15c	c15c*	b18c	a18c	Stellenbesetzung: Ethische Werte
d15d	c15d*	b18d	a18d	Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten
		b19		Umgang mit überqualifizierten Bewerbern
d16a	c16a	b20a	a19a	Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)

d16b	c16b	b20b	a19b	Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)
d16c	c16c	b20c	a19c	Keine Mitarbeiter in Probezeit
d16d	c16d	b20d	a19d	Keine Neueinstellungen
			a20	Zeitarbeitskräfte
			a21	Übernahme von Zeitarbeitskräften
d17a	c17a			Entlassungsgrund (%): Ungeeignet
d17b	c17b			Entlassungsgrund (%): Doch kein Bedarf
d17c	c17c			Entlassungsgrund (%): Grobes Fehlverhalten
d17d	c17d			Entlassungsgrund (%): Sonstige Gründe
d18	c18	b21	a22	Mitarbeitergespräche
d19a	c19a*	b22a	a23a	Mitarbeitergespräche: Führungskräfte
d19aproz	c19aproz			Mitarbeitergespräche Anteil: Führungskräfte
d19b	c19b*	b22b	a23b	Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung
d19bproz	c19bproz			Mitarbeitergespräche Anteil: ohne Führungsverantwortung
		b22c	a23c	Mitarbeitergespräche: alle
		b23	a24	Zielvereinbarungen
d20	c20	b24	a25	Zielvereinbarungen (schriftlich)
d21a	c21a*	b25a	a26a	Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte
d21aproz	c21aproz			Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte
d21b	c21b*	b25b	a26b	Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung
d21bproz	c21bproz			Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung
		b25c	a26c	Zielvereinbarungen (schriftlich): alle
d22	c22			Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel
d23	c23	b26	a27	Entwicklungspläne
d24a	c24a*	b27a	a28a	Entwicklungspläne: Führungskräfte
d24aproz	c24aproz			Anteil Entwicklungspläne: Führungskräfte
d24b	c24b*	b27b	a28b	Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung
d24bproz	c24bproz			Anteil Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung
		b27c	a28c	Entwicklungspläne: alle
d25	c25	b28	a29	Umsetzung der Entwicklungspläne
d26	c26	b29	a30	Leistungsbeurteilung
d27a	c27a*	b30a	a31a	Leistungsbeurteilung: Führungskräfte
d27aproz	c27aproz			Anteil Leistungsbeurteilung: Führungskräfte
d27b	c27b*	b30b	a31b	Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung

d27bproz	c27bproz			Anteil Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung
		b30c	a31c	Leistungsbeurteilung: alle
d28	c28	b31	a32	Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung
d29a	c29a*	b32a	a33a	Verteilungsempfehlung: Führungskräfte
d29aproz	c29aproz			Anteil Verteilungsempfehlung: Führungskräfte
d29b	c29b*	b32b	a33b	Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung
d29bproz	c29bproz			Anteil Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung
		b32c	a33c	Verteilungsempfehlung: alle
d30	c30	b33	a34	Durchführung der Leistungsbeurteilung
d31a	c31a*	b34a	a35a	Beurteilungsrunden: Führungskräfte
d31aproz	c31aproz			Anteil Beurteilungsrunden: Führungskräfte
d31b	c31b*	b34b	a35b	Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung
d31bproz	c31bproz			Anteil Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung
		b34c	a35c	Beurteilungsrunden: alle
d32	c32	b35		Veränderungen bei Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen
d33a	c33a	b36a		Veränderung: Einführung Zielvereinbarungen
d33b	c33b	b36b		Veränderung: Abschaffung Zielvereinbarungen
d33c	c33c	b36c		Veränderung: Ausweitung Zielvereinbarungen
d33d	c33d	b36d		Veränderung: Reduzierung Zielvereinbarungen
d33e	c33e	b36e		Veränderung: Einführung Leistungsbeurteilungen
d33f	c33f	b36f		Veränderung: Abschaffung Leistungsbeurteilungen
d33g	c33g	b36g		Veränderung: Ausweitung Leistungsbeurteilungen
d33h	c33h	b36h		Veränderung: Reduzierung Leistungsbeurteilungen
d33i	c33i	b36i		Reine Veränderung an Mitarbeiterbeurteilung oder kombiniert
d34a	c34a	b37a	a36a	Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter
d34b	c34b	b37b	a36b	Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen
d34c	c34c	b37c	a36c	Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb
d34d	c34d	b37d	a36d	Leistungsschwäche: Entlassung

d35a	c35a*	b38a	a37a	Beförderung: Fachkompetenz
d35b	c35b*	b38b	a37b	Beförderung: Persönliche Kompetenz
d35c	c35c*	b38c	a37c	Beförderung: Ethische Werte
d35d	c35d*	b38d	a37d	Beförderung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten
d35e	c35e*	b38e	a37e	Beförderung: Betriebszugehörigkeit
d36	c36			Förderung von Qualifizierungsmaßnahmen für ungelernete Mitarbeiter
d37	c37	b39	a38	Förderung von Weiterbildung zu höherem Bildungsabschluss
		b40a	a39a	Geförderte Mitarbeiter: ungelernete
d38a	c38a	b40b	a39b	Geförderte Mitarbeiter: Berufsausbildung
d38b	c38b	b40c	a39c	Geförderte Mitarbeiter: Studium
		b41	a40	Zusatzqualifikationen bei Erstausbildung
		b42a	a41a	Zusatzqualifikationen: kaufmännisch
		b42b	a41b	Zusatzqualifikationen: gewerblich-technisch
		b42c	a41c	Zusatzqualifikationen: andere
		b43a	a42a	Zertifizierung Zusatzausbildung: kaufmännisch
		b43b	a42b	Zertifizierung Zusatzausbildung: gewerblich-technisch
		b43c	a42c	Zertifizierung Zusatzausbildung: andere
		b43d	a42d	Keine Zertifizierung der Zusatzausbildung
d39	c39	b44	a43	Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen
d40	c40	b45	a44	Tarifvertrag
d41	c41	b46	a45	Öffnungsklausel für variable Vergütung
d42	c42	b47	a46	Variable Vergütung
d43	c43	b48	a47	Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung
d44	c44	b49	a48	Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)
d45a	c45a	b50a	a49a	Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)
d45b	c45b	b50b	a49b	Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)
d46aa	c46aa	b51aa	a50aa	Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)
d46ab	c46ab	b51ab	a50ab	Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)
d46ac	c46ac	b51ac	a50ac	Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)
d46ba	c46ba	b51ba	a50ba	Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)
d46bb	c46bb	b51bb	a50bb	Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)

d46bc	c46bc	b51bc	a50bc	Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)
		b52aa		Variable Vergütung Vertrieb: Unternehmenserfolg (%)
		b52ab		Variable Vergütung Vertrieb: Erfolg der Einheit (%)
		b52ac		Variable Vergütung Vertrieb: Persönliche Leistung (%)
		b52ba		Variable Vergütung Produktion/Entwicklung: Unternehmenserfolg (%)
		b52bb		Variable Vergütung Produktion/Entwicklung: Erfolg der Einheit (%)
		b52bc		Variable Vergütung Produktion/Entwicklung: Persönliche Leistung (%)
		b52ca		Variable Vergütung Querschnittsfunktionen: Unternehmenserfolg (%)
		b52cb		Variable Vergütung Querschnittsfunktionen: Erfolg der Einheit (%)
		b52cc		Variable Vergütung Querschnittsfunktionen: Persönliche Leistung (%)
		b52d		Variable Vergütung: Keine Unterscheidung nach Funktionsbereichen
d47	c47	b53		Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen
d48	c48	b54		Höhe freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen (Euro)
d49	c49	b55		Veränderungen Vergütungsstruktur
d50a	c50a	b56a		Veränderung: Neueinführung variabler Vergütung
d50b	c50b	b56b		Veränderung: Ausweitung variabler Vergütung
d50c	c50c	b56c		Veränderung: Abschaffung variabler Vergütung
d50d	c50d	b56d		Veränderung: Erhöhung variabler Vergütungsanteil
d50e	c50e	b56e		Veränderung: Reduzierung variabler Vergütungsanteil
d50f	c50f	b56f		Veränderung: Veränderung Kriteriengewichtung
d50g	c50g	b56g		Reine Veränderungen am Vergütungssystem oder kombiniert
d51a	c51a			Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Individuelle Leistung
d51b	c51b			Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Unterstützung von Kollegen
d51c	c51c			Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Bindung von Beschäftigten

d51d	c51d			Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Neue Qualifikationen
d51e	c51e			Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Betriebszugehörigkeitsdauer
d52	c52	b57		Betriebliche Altersversorgung
d53	c53	b58		Betriebliche Altersversorgung: Anteil der Belegschaft (%)
		b59a		Finanzierung betriebliche Altersversorgung: Arbeitnehmer
		b59b		Finanzierung betriebliche Altersversorgung: Arbeitnehmer und Arbeitgeber
		b59c		Finanzierung betriebliche Altersversorgung: Arbeitgeber
			a51	Wertekodex, Unternehmensleitlinien
			a52	Wertekodex, Unternehmensleitlinien (schriftlich)
d58	c58	b60		Förderung Diversität und Chancengleichheit
		b61	a53	Zertifizierung
		b62a	a54a	Zertifizierung: Arbeitsplatzqualität
		b62b	a54b	Zertifizierung: Vereinbarkeit Beruf und Familie
		b62c	a54c	Zertifizierung: Gesundheitsmanagement
		b62d	a54d	Zertifizierung: Prozessqualität
		b62e	a54e	Zertifizierung: andere
			a55a	Zertifizierung Grund: Arbeitgeberattraktivität
			a55b	Zertifizierung Grund: Ergebnis-, Prozessoptimierung
			a55c	Zertifizierung Grund: Kundenimage, Außendarstellung
			a55d	Zertifizierung Grund: sonstiges
			a56a	Keine Zertifizierung Grund: Unübersichtlichkeit
			a56b	Keine Zertifizierung Grund: mangelnde Qualität der Angebote
			a56c	Keine Zertifizierung Grund: Aufwand zu hoch
			a56d	Keine Zertifizierung Grund: kein Nutzen
			a56e	Keine Zertifizierung Grund: andere
d54	c54	b63	a57	Mitarbeiterbefragung
d55	c55	b64	a58	Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter
d56	c56	b65	a59	Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen
d57a	c57a	b66a	a60a	Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten
d57b	c57b	b66b	a60b	Mitarbeiterbindung: Vergütung
d57c	c57c	b66c	a60c	Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen

d57d	c57d	b66d	a60d	Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen
d57e	c57e	b66e	a60e	Mitarbeiterbindung: Betriebsklima
d57f	c57f	b66f	a60f	Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleitung und Mitarbeiter
d57g	c57g	b66g	a60g	Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf
			a61a	Leistungsstarke Mitarbeiter: Gehälter, Zusatzleistungen
			a61b	Leistungsstarke Mitarbeiter: Karrieremöglichkeiten
			a61c	Leistungsstarke Mitarbeiter: Flexiblere Arbeitsbedingungen
d59	c59	b67	a62	Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel
d60a	c60a	b68a	a63a	Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch
d60b	c60b	b68b	a63b	Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen
d60c	c60c	b68c	a63c	Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig
d60d	c60d	b68d	a63d	Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikationen entscheidend
d60e	c60e	b68e	a63e	Keine Erhöhung Frauenanteil: andere
d61	c61			Wurde Frauenanteil als Ziel kommuniziert?
d62	c62			Zielsetzung Frauenanteil: Quantitative Zielsetzung
d62a	c62a			Zielsetzung Frauenanteil: oberste Führungsebene (%)
d62b	c62b			Zielsetzung Frauenanteil: zweite Führungsebene (%)
d62c	c62c			Zielsetzung Frauenanteil: niedrigere Führungsebene (%)
d63	c63			Zielsetzung Frauenanteil: Fristsetzung
d64	c64			Zielsetzung Frauenanteil: Jahr erster Fristsetzung
d65	c65			Unternehmen betroffen von Gesetz zur Frauenquote
		b69a	a64a	Maßnahmen Frauenanteil: Mentoringprogramme
		b69b	a64b	Maßnahmen Frauenanteil: Frauenförderpläne
		b69c	a64c	Maßnahmen Frauenanteil: Weiterbildungsmaßnahmen
		b69d	a64d	Maßnahmen Frauenanteil: Quantitatives Ziel für Anteil
		b69e	a64e	Maßnahmen Frauenanteil: Aufstiegsmöglichkeiten für Teilzeitbeschäftigte

		b69f	a64f	Maßnahmen Frauenanteil: Flexible Arbeitszeitmodelle
		b69g	a64g	Maßnahmen Frauenanteil: andere
d66	c66	b70	a65	Väter in Elternzeit für mehr als 2 Monate (Anzahl)
	c67	b71		Home-Office
	c68a			Home-Office nicht möglich: Art der Tätigkeit
	c68b			Home-Office nicht möglich: Mangelnde technische Ausstattung
	c68c			Home-Office nicht möglich: Datensicherheit
	c68d			Home-Office nicht möglich: Erschwert Zusammenarbeit
	c68e			Home-Office nicht möglich: Erschwerte Mitarbeiterkontrolle
	c68f			Home-Office nicht möglich: Mangelndes Interesse der Mitarbeiter
	c68g			Home-Office nicht möglich: Nicht in Erwägung gezogen
	c69			Formale Regelungen für Home-Office
	c70			Formale Regelungen für Home-Office: Einführungsjahr
	c71a			Home-Office: regelmäßig, Tage die Woche
	c71ba			Home-Office: regelmäßig, Tage im Monat
	c71bb			Home-Office: regelmäßig, Tage im Jahr
	c71c	b72a		Home-Office: unregelmäßig
		b72b		Home-Office: mind. Einmal pro Monat
		b72c		Home-Office: mind. Einmal pro Woche
	c72aa			Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: mit Führungsverantwortung (%)
	c72ab			Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: ohne Führungsverantwortung (%)
	c72ac			Möglichkeit Home-Office im Vertrieb/Marketing: keine Angabe möglich
	c72ba			Möglichkeit Home-Office in der Produktion: mit Führungsverantwortung (%)
	c72bb			Möglichkeit Home-Office in der Produktion: ohne Führungsverantwortung (%)
	c72bc			Möglichkeit Home-Office in der Produktion: keine Angabe möglich
	c72ca			Möglichkeit Home-Office im Service/ Dienstleistung: mit Führungsverantwortung (%)
	c72cb			Möglichkeit Home-Office im Service/ Dienstleistung: ohne Führungsverantwortung
	c72cc			Möglichkeit Home-Office im Service/ Dienstleistung: keine Angabe möglich

		b73a	Berechtigung Home-Office: Führungskräfte (%)
		b73b	Berechtigung Home-Office: Mitarbeiter (%)
		b74a	Nutzung Home-Office: Führungskräfte (%)
		b74b	Nutzung Home-Office: Mitarbeiter (%)
d77a	c73a	b75a	Geräte mit mobilem Internet: Führungskräfte (%)
d77b	c73b	b75b	Geräte mit mobilem Internet: Mitarbeiter (%)
d67	c74		Spenden für gemeinnützige Zwecke
d68	c75		Umfang der Spenden: Anteil am Jahresgewinn
d69a	c76a		Anteil an Gesamtspenden: Humanitäre Hilfe und Gesundheit
d69b	c76b		Anteil an Gesamtspenden: Umwelt- und Naturschutz, Tierschutz
d69c	c76c		Anteil an Gesamtspenden: Sport
d69d	c76d		Anteil an Gesamtspenden: Bildung
d69e	c76e		Anteil an Gesamtspenden: Politik
d69f	c76f		Anteil an Gesamtspenden: Kunst, Kultur, Denkmalpflege
d69g	c76g		Anteil an Gesamtspenden: Sonstiges
	c77a		Motiv für Spendeverhalten: Kundenbindung und -gewinnung
	c77b		Motiv für Spendeverhalten: Mitarbeiterbindung und -gewinnung
	c77c		Motiv für Spendeverhalten: Soziale Überzeugungen
	c77d		Motiv für Spendeverhalten: Sonstige
d70	c78		Freistellung von Beschäftigten für außerbetriebliche ehrenamtliche Tätigkeiten
d71a			Neue Technologie: digitale(r) Vertriebswege/Datenaustausch/Dienstleistungen
d71b			Neue Technologie: Big-Data-Analysen
d71c			Neue Technologie: additive Fertigungsverfahren
d71d			Neue Technologie: Internet der Dinge
d71e			Neue Technologie: Cyber-physische-Systeme
d71f			Neue Technologie: virtual/augmented Reality
d71g			Neue Technologie: mobile Roboter, Serviceroboter
d71h			Neue Technologie: Exoskelette
d71i			Neue Technologie: Drohnen, automatisierte Transportsysteme
d72a			Veränderung der Arbeit aufgrund neuer Technologien: Ungelernte (%)

d72b				Veränderung der Arbeit aufgrund neuer Technologien: mit Ausbildung (%)
d72c				Veränderung der Arbeit aufgrund neuer Technologien: mit Hochschulabschluss (%)
d73a				Konsequenzen neuer Technologien: Personalentwicklung, betroffene Beschäftigte (%)
d73b				Konsequenzen neuer Technologien: neue Aufgabenbereiche, betroffene Beschäftigte (%)
d73c				Konsequenzen neuer Technologien: Stellenumsatz, betroffene Beschäftigte (%)
d73d				Konsequenzen neuer Technologien: Neueinstellung, betroffene Beschäftigte (%)
d73e				Konsequenzen neuer: Entlassung, betroffene Beschäftigte (%)
d74a				Reduzierte Weiterbildungsmittel aufgrund technologiebezogener Weiterbildungen
d74b				Keine technologiebezogenen Weiterbildungen aufgrund Erschöpfung des Weiterbildungsbudgets
d75				Kostenanteil von technologiebezogenen Weiterbildungen am Weiterbildungsbudget (%)
d76a				Nicht-Einführung relevanter Technologien
d76b				Nicht-Einführung von Technologien aufgrund fehlender Fertigkeiten der Beschäftigten
d76c				Nicht-Einführung von Technologien aufgrund zu hoher Investitionskosten
d78	c79	b76	a66	Durchschnittliche Krankheitstage
			a67	Strukturierung der Führung im Betrieb
			a68	Anzahl Hierarchiestufen
d79	c80	b77	a69	Haupteigentümer
d80	c81	b78	a70	Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren
			a71	Vorheriger Eigentümer
d81	c82	b79	a72	Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren
d82a	c83a		a73a	Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden
d82b	c83b		a73b	Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden
d82c	c83c		a73c	Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb
d82d	c83d		a73d	Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs
d82e	c83e			Geschäftsführungswechsel: Entlassung
d82f	c83f		a73e	Geschäftsführungswechsel: Sonstiges

d83	c84	b80	a74	Geschäftsmodellstrategie
		b81a	a75a	Entscheidungsunterstützung: (Unternehmens-)Berater
		b81b	a75b	Entscheidungsunterstützung: Konkurrenz/andere Manager
		b81c	a75c	Entscheidungsunterstützung: Verbandsinformationen
		b81d	a75d	Entscheidungsunterstützung: Keine externen Quellen
d84	c85	b82	a76	Leitung Personalbereich: Ebene
d85	c86	b83	a77	Anzahl Mitarbeiter im Personal
d86	c87	b84	a78	Eigenständiges Unternehmen
d87	c88	b85	a79	Entscheidungen des strategischen Personalmanagements
d88				Anzahl Beschäftigte im gesamten Unternehmen
	c89			Breitbandversorgung des Betriebs
	c90			Bedeutung von Breitbandversorgung als Standortfaktor
d89*	c91	b86	a82	Panelbereitschaft

2.2.2 LPP-Beschäftigtenbefragung: Langinterviews

Tabelle 5: LPP-Beschäftigtenbefragung Langinterviews – Variablenliste

Hinweis: Bei allen mit * gekennzeichneten Variablen haben sich – im Vergleich zur Vorwelle – die Fragestellung oder die Werte der jeweiligen Merkmalsausprägungen geändert.

Variablenname				Variablenlabel
Welle 4	Welle 3	Welle 2	Welle 1	
lpp_betnr	lpp_betnr	lpp_betnr	lpp_betnr	Betriebsidentifikator
pers_id	pers_id	pers_id	pers_id	LPP Personen-ID
panel1219	panel1216*	panel1214		Panelfall
			gew_pers_2012	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung
gew_pers_2018_quer	gew_pers_2016_quer	gew_pers_2014_quer		Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer
gew_pers_2018_quer_m	gew_pers_2016_quer_m	gew_pers_2014_quer_m		Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover)
gew_pers_2018_quer_m_e	gew_pers_2016_quer_m_e	gew_pers_2014_quer_m_e		Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover, exits)
gew_pers_2018_panel	gew_pers_2016_panel	gew_pers_2014_panel		Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel
gew_pers_2018_panel_m	gew_pers_2016_panel_m	gew_pers_2014_panel_m		Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover)

gew_pers_2018_ panel_m_e	gew_pers_2016_ panel_m_e	gew_pers_2014_ panel_m_e		Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbe- fragung: Panel (mover, exits)
modus				Erhebungsmodus
lang_w4	lang_w3	lang		Langinterview
kurz_w4	kurz_w3	kurz		Kurzinterview
I1	H1	G1	F1	Geburtsjahr
I3	H3	G3	F3	Geschlecht
I3b	H3b	G3b	F3b	Selber Betrieb wie in Welle2 bzw. 2015
I6jahr				Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr)
I101	H101	G101	F101	Berufliche Stellung
	H102a	G102a	F102a	Berufliche Stellung - differenziert
I102aa	H102aa	G102aa		Funktionsbereich
I102b	H102b	G102b	F102b	Leistungsposition
I102c	H102c	G102c	F102c	Anzahl Personen, denen Zielperson vorge- setzt ist
I102d	H102d	G102d		Leistungsposition (Jahre)
	H102e	G102e		Direkter Vorgesetzter: Anzahl unterstellter Mitarbeiter
I102f	H102f	G102f		Direkter Vorgesetzter: Geschlecht
	H102h			Quantifiziertes Ziel für Frauenanteil in Füh- rungspositionen
	H102i			Angestrebter Frauenanteil in Führungsposi- tionen
I104	H104	G104	F104	Arbeitsvertrag befristet/unbefristet
I104a	H104a	G104a	F104a	Vollzeit/Teilzeit
I105	H105	G105	F105	Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)
I106	H106	G106	F106	Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)
I107	H107	G107	F107	Überstunden
	H108a	G108a	F108a	Arbeitszeit: Schichtdienst
	H108b	G108b	F108b	Arbeitszeit: Feste Arbeitszeit
	H108c	G108c	F108c	Arbeitszeit: Gleitzeit
	H108d	G108d	F108d	Arbeitszeit: Keine feste Arbeitszeit
	H108e	G108e	F108e	Arbeitszeit: Sonstiges
	H108f	G108f	F108f	Arbeitszeit: verweigert
	H108g	G108g	F108g	Arbeitszeit: weiß nicht
		G110	F110	Arbeiten an Wochenenden
I111	H111	G111	F111	Arbeiten von zu Hause aus
	H111aa	G111aa		Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht ge- stattet
	H111ab	G111ab		Kein Arbeiten von zu Hause aus: technische Voraussetzungen nicht gegeben
	H111ac	G111ac		Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht mög- lich

	H111ad	G111ad		Kein Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetztem ist Anwesenheit wichtig
	H111ae	G111ae		Kein Arbeiten von zu Hause aus: Trennung Beruf und Privatleben
	H111af	G111af		Kein Arbeiten von zu Hause aus: erschwert Zusammenarbeit mit Kollegen
	H111ag	G111ag		Kein Arbeiten von zu Hause aus: verschlechterte Aufstiegschancen
I111b	H111b	G111b		Arbeiten von zu Hause aus erwünscht
		G111ca		Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Fahrzeiten einsparen
		G111cb		Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Beruf und Freizeit vereinbaren
		G111cc		Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Beruf und Familie vereinbaren
		G111cd		Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Tätigkeiten besser erledigen
		G111ce		Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Effektive Arbeitszeit erhöhen
I112	H112	G112	F112	Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche)
I112a	H112a	G112a		Arbeiten von zu Hause aus: stundenweise oder ganztätig
		G113	F113	Vertragliche Heim-/ Telearbeit
	H113a	G113a		Erfolgt die Arbeit zu Hause inner- oder außerhalb der normalen Arbeitszeit?
I113a2	H113a2			Erfolgt die Arbeit zu Hause inner- oder außerhalb der vertraglich vereinbarten Arbeitszeit?
	H114a	G114a	F114a	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Finanziell
	H114b	G114b	F114b	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Zeitguthaben
	H114c	G114c	F114c	Kompensation Heim-/ Telearbeit: Gehalt
	H114d	G114d	F114d	Kompensation Heim-/ Telearbeit: verweigert
	H114e	G114e	F114e	Kompensation Heim-/ Telearbeit: weiß nicht
		G114aa		Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Fahrzeit einsparen
		G114ab		Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Beruf und Familie/Privatleben vereinbaren
		G114ac		Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Tätigkeiten besser erledigen
		G114ad		Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: höhere Wochenarbeitszeit

		G114ae		Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Kontakt zu Kollegen leidet
		G114af		Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetzte glauben Leistung ist geringer
		G114ag		Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Grenze zwischen Arbeit und Freizeit verschwimmt
I115	H115	G115	F115	Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit
I115aj				Erreichbarkeit außerhalb der reg. Arbeitszeit
I115ak				Erreichbarkeit außerhalb der reg. Arbeitszeit unproblematisch
I116				Erwerbstätig bis zum gesetzliches Renteneintrittsalter
I118				Ausübung bezahlter Nebentätigkeit
I119				Art der Nebentätigkeit
I120				Art der Selbstständigkeit
I121				Hauptgrund für Nebentätigkeit
I122				Arbeitszeit Nebentätigkeit (h/Woche)
I200a	H200a	G200a		Angebot zur Weiterbildung
I201	H201	G201	F201	Weiterbildung
	H202	G202	F202	Weiterbildung: Freistellung, Kostenübernahme
I203	H203	G203	F203	Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)
I203a*			F203a	Weiterbildung/Qualifikation am Arbeitsplatz
I204	H204	G204	F204	Mitarbeitergespräch
	H205	G205	F205	Mitarbeitergespräch: Dauer (Min)
I206	H206	G206	F206	Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele
I208a	H208a	G208a	F208a	Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten
I208b	H208b	G208b	F208b	Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt
I208c	H208c	G208c	F208c	Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet
I208d	H208d	G208d	F208d	Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien
I208e	H208e	G208e	F208e	Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung
I208aa	H208aa	G208aa		Regelmäßige Leistungsbewertung
I208ba	H208ba	G208ba		Fähigkeiten im Vergleich zu Kollegen
I208bb	H208bb	G208bb		Arbeitseinsatz im Vergleich zu Kollegen

I209	H209	G209	F209	Sorgen um Arbeitsplatz
I210	H210			Anzahl Mitarbeitergespräche (letztes Jahr)
I211	H211			Mitarbeitergespräch/e als nützlich empfunden
I212	H212			Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel
I213a				Zustimmung: Einfluss auf Zielfestlegung
I213b				Zustimmung: Einfluss auf Zielerreichung
I214aa				Einstellung zu Geschlechterquote: sorgt für Gerechtigkeit (Split-Half A)
I214ab				Einstellung zu Geschlechterquote: unfair (Split-Half A)
I214ba				Einstellung zu Geschlechterquote: sorgt für Gerechtigkeit (Split-Half B)
I214bb				Einstellung zu Geschlechterquote: unfair (Split-Half B)
I215				Objektive Bewertung durch Vorgesetzten
I216				Übereinstimmung von Fähigkeiten und Anforderungen
I221				Teamzugehörigkeit
I222				Nicht beim Arbeitgeber angestellte Teammitglieder
I223				Anzahl der Personen im aktuellen Team
I224				Anzahl der nicht-Direktangestellten im Team
I225				Anzahl der aktuellen Teams
I226				Teammitglieder die nicht beim Arbeitgeber angestellt sind
I227a				Anzahl der Personen im größten Team
I227b				Anzahl der Personen im kleinsten Team
I228				Anzahl der externen Mitglieder im größten Team
I229				Häufigkeit einer neuen Zusammenarbeit mit neuem Team im letzten Jahr
I230a				Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: Hinweg/Heimweg
I230b				Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: auf dem Weg zu beruflichen Terminen
I230c				Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: Dienstreisen
I230d				Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: bei Auftraggebern/andere Betriebsstätten
I231a				IKT Nutzung: Datenaufbereitung mittels Tabellenkalkulationsprogramme

I231b				IKT Nutzung: Software für betriebswirtschaftl. Anwendungen/Prozesse
I231c				IKT Nutzung: IT-Administration
I231d				IKT Nutzung: administration von Datenbanken
I231e				IKT Nutzung: Beratung, Benutzerbetreuung und Schulung im IT-Bereich
I231f				IKT Nutzung: Programmieren mit Programmiersprache
I231g				IKT Nutzung: Datensatzanalyse mit Statistik-Software
I232a				Kommunikationswege: E-Mails
I232b				Kommunikationswege: Telefonkonferenzen / Videotelefonie
I232c				Kommunikationswege: Nachrichten-Dienst
I232d				Kommunikationswege: Mikroblogging-Dienste
I232e				Kommunikationswege: keine Angabe
I232aa				Arbeitsalltag: Besprechung vor Ort
I232ab				Arbeitsalltag: Besprechungen per Telefon oder Internettelefonie
I232ac				Arbeitsalltag: Nachrichten schreiben und lesen
I232ad				Arbeitsalltag: Texte digital schreiben/überarbeiten
I232ae				Arbeitsalltag: Dateneingabe und -verarbeitung
I232af				Arbeitsalltag: Onlinerecherche
I232ag				Arbeitsalltag: Programmieren
I232ba				Arbeitsalltag: Besprechung vor Ort, Dauer in Minuten
I232bb				Arbeitsalltag: Besprechungen per Telefon oder Internettelefonie, Dauer in Minuten
I232bc				Arbeitsalltag: Nachrichten schreiben und lesen, Dauer in Minuten
I232bd				Arbeitsalltag: Texte digital schreiben/überarbeiten, Dauer in Minuten
I232be				Arbeitsalltag: Dateneingabe und -verarbeitung, Dauer in Minuten
I232bf				Arbeitsalltag: Onlinerecherche, Dauer in Minuten
I232bg				Arbeitsalltag: Programmieren, Dauer in Minuten

I233				Potenzielle Zeiteinsparung Kommunikation (in %)
I234				Teilnahmebereitschaft Tagebuchstudie
I235				Arbeit mit Werkzeugen, Geräten, Maschinen und Anlagen
I236				Arbeitszeit für Bedienung von Maschinen/Geräte/Anlagen/Werkzeuge (h/Woche)
I237				Einführung neuer Technologien, letzte 2 Jahre
I238_gr				Technologie/Anwendung mit größtem Einfluss auf Arbeitsweise/-inhalt, letzte 2 Jahre, kategorisiert
I239				Neue Kompetenzen für Technologien nötig
I240				Technologie ersetzt bisherige Kompetenzen
I241a				Kompetenzentwicklung neue Technologie: interne Weiterbildungskurse
I241b				Kompetenzentwicklung neue Technologie: externe Weiterbildungskurse
I241c				Kompetenzentwicklung neue Technologie: Selbststudium/Ausprobieren
I241d				Kompetenzentwicklung neue Technologie: Erklärung durch andere Personen am Arbeitsplatz
I242a				Arbeitsalltag neue Technologie: Wissensweitergabe über Umgang
I242b				Arbeitsalltag neue Technologie: vorwiegender Nutzer im Team
I242c				Arbeitsalltag neue Technologie: Vorschläge bei Einführung
I242d				Arbeitsalltag neue Technologie: Mitinitiiierung von Einführung
I242e				Arbeitsalltag neue Technologie: Aufgaben schneller erledigen
I242f				Arbeitsalltag neue Technologie: mehr Aufgaben erledigen
I242g				Arbeitsalltag neue Technologie: Verbesserung der Arbeitsergebnisse
I243				Informieren über Technologie-Themen in Freizeit
I244				Zufriedenheit mit technologischer Ausstattung
I245				Modernität technologische Ausstattung
I301a	H301a	G301a	F301a	Arbeitsbedingungen: Entscheidungen
I301b	H301b	G301b	F301b	Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge

I301c	H301c	G301c	F301c	Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab
I301d	H301d	G301d	F301d	Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab
I301e	H301e	G301e	F301e	Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung
I301f	H301f	G301f	F301f	Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen
I301g	H301g	G301g	F301g	Arbeitsbedingungen: Termindruck
		G301h		Arbeitsbedingungen: Menge an Informationen durch moderne Kommunikationsmittel
		G301i		Arbeitsbedingungen: Freizeit durch moderne Kommunikationsmittel häufig Arbeitszeit
I301aa		G301aa		Digitalisierung: Nutzung IKT
		G301ba		Digitalisierung: Veränderung Ausstattung Arbeitsplatz
		G301ca		Digitalisierung Auswirkungen: körperliche Entlastung
		G301cb		Digitalisierung Auswirkungen: weniger Fähigkeiten/Kompetenzen nötig
		G301cc		Digitalisierung Auswirkungen: mehr Entscheidungsfreiheit
		G301cd		Digitalisierung Auswirkungen: Weiterqualifizierung erforderlich
		G301ce		Digitalisierung Auswirkungen: Erhöhung der Arbeitsleistung
		G301cf		Digitalisierung Auswirkungen: Aufgaben gleichzeitig erledigen
I301da		G301da		Digitalisierung: Übernahme der Arbeit durch Maschinen
I303a	H303a	G303a	F303a	Work-Family: Privatleben gestört
I303b	H303b	G303b	F303b	Work-Family: Zeitaufwand
I303c	H303c	G303c	F303c	Work-Family: Stress
I303d	H303d	G303d	F303d	Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge
I303e	H303e	G303e	F303e	Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge
I303f	H303f	G303f	F303f	Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf
I304	H304	G304		Pflege/Betreuung
I305	H305	G305		Pflege/Betreuung (h/Tag)
I401	H401	G401	F401	Erfolgsabhängige Zahlungen
I401a	H401a	G401a	F401a	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung

I401b	H401b	G401b	F401b	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertraglicher Anteil bei Zielerreichung (%)
I401c	H401c	G401c	F401c	Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro) – 2015
	H401d	G401d	F401d	Erfolgsabhängige Zahlungen: nicht tarifliche Sonderzahlung (Euro) – 2016
			F406	Betriebliche Altersversorgung
			F407	Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung (wenn ja, seit wann?)
		G402		Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung
I501a	H501a	G501a	F501a	Unternehmenskultur: Klares Verständnis
I501b	H501b	G501b	F501b	Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele
I501c	H501c	G501c	F501c	Unternehmenskultur: Vertrauen
I501d	H501d	G501d	F501d	Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter
I501e	H501e	G501e	F501e	Unternehmenskultur: Verständnis
	H501f	G501f	F501f	Unternehmenskultur: Leistung ungenügend
I501g	H501g	G501g	F501g	Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen
I501h	H501h	G501h	F501h	Unternehmenskultur: Klare Kommunikation
			F501i	Unternehmenskultur: Planung Arbeitsinhalt und Aufwand
I501j	H501j	G501j		Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte
I501k	H501k			Unternehmenskultur: Sinnstiftung durch Arbeit
I501l				Unternehmenskultur: Arbeitgeberziele für Gesellschaft/Umwelt
I501m				Unternehmenskultur: Wichtiger Beitrag für Betrieb
I501n				Unternehmenskultur: Sinnvoller Beitrag für Gesellschaft
I501aa	H501aa	G501aa	F501aa	Commitment: Rest des Arbeitslebens
I501ab	H501ab	G501ab	F501ab	Commitment: Persönliche Bedeutung
I501ac	H501ac	G501ac	F501ac	Commitment: Probleme des Betriebs
I501ad	H501ad	G501ad	F501ad	Commitment: keine Zugehörigkeit
I501ae	H501ae	G501ae	F501ae	Commitment: keine emotionale Bindung
I501af	H501af	G501af	F501af	Commitment: kein Teil der Familie
I502a	H502a	G502a	F502a	Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten
I502b	H502b	G502b	F502b	Kollegialität: Kollegen helfen
I502c	H502c	G502c	F502c	Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung

I503	H503	G503	F503	Zufriedenheit mit Arbeit
I504	H504	G504	F504	Zufriedenheit mit Einkommen
I507a	H507a	G507a	F507a	Fairness: Vergütung
I507b	H507b	G507b	F507b	Fairness: Entscheidungsfindung
I507c	H507c	G507c	F507c	Fairness: Vorgesetzter
I508a	H508a	G508a	F508a	Arbeitgeberwechsel
I508aa	H508aa	G508aa		Gründe Arbeitgeberwechsel
I508ba	H508ba	G508ba		Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen
I508bb	H508bb	G508bb		Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte
I508bc	H508bc	G508bc		Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten
I508bd	H508bd	G508bd		Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte
I508be	H508be	G508be		Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen
I508bf	H508bf	G508bf		Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten
I508bg	H508bg	G508bg		Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung
I508bh	H508bh	G508bh		Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit
I508bi	H508bi	G508bi		Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen
I508ca	H508ca	G508ca		Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie
I508cb	H508cb	G508cb		Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang
I508cc	H508cc	G508cc		Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten
I508cd	H508cd	G508cd		Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf
I508ce	H508ce	G508ce		Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen
I508d	H508d	G508d		Aktive Jobsuche oder externe Ansprache
I508e	H508e	G508e		Konkretes Jobangebot
I508f	H508f	G508f		Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)
I508ga	H508ga	G508ga		Kein Arbeitsplatzwechsel: externes Angebot nicht besser
I508gb	H508gb	G508gb		Kein Arbeitsplatzwechsel: höheres Gehalt, bessere Arbeitsbedingungen
I508gc	H508gc	G508gc		Kein Arbeitsplatzwechsel: private Gründe
I508gd	H508gd	G508gd		Kein Arbeitsplatzwechsel: sonstige Gründe
I508ge*	H508ge	G508ge		Kein Arbeitsplatzwechsel: verweigert

	H508gf	G508gf		Kein Arbeitsplatzwechsel: weiß nicht
I508ha	H508ha	G508ha		Angebot Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen
I508hb	H508hb	G508hb		Angebot Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung
I508hc	H508hc	G508hc		Angebot Arbeitgeber: Arbeitszeiten
I508hd	H508hd	G508hd		Angebot Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten
I508he	H508he	G508he		Angebot Arbeitgeber: Arbeitsinhalte
I508hf	H508hf	G508hf		Angebot Arbeitgeber: Arbeitsvolumen
I508hg	H508hg	G508hg		Angebot Arbeitgeber: Jobsicherheit
I508hh	H508hh	G508hh		Angebot Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen
I508hi	H508hi	G508hi		Angebot Arbeitgeber: verweigert
	H508hj	G508hj		Angebot Arbeitgeber: weiß nicht
I508hk	H508hk			Angebot Arbeitgeber: Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
I508hl	H508hl			Angebot Arbeitgeber: Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
I508i	H508i	G508i		Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit
I509a	H509a	G509a	F509a	Engagement: überschäumende Energie
I509b	H509b	G509b	F509b	Engagement: fit und tatkräftig
I509c	H509c	G509c	F509c	Engagement: begeistert
I509d	H509d	G509d	F509d	Engagement: inspiriert
I509e	H509e	G509e	F509e	Engagement: Freude
I509f	H509f	G509f	F509f	Engagement: glücklich
I509g	H509g	G509g	F509g	Engagement: stolz
I509h	H509h	G509h	F509h	Engagement: Hingabe
I509i	H509i	G509i	F509i	Engagement: Mitreißen
I510	H510			Ansprache durch andere Arbeitgeber (letzte 12 Monate)
I511				Interner Arbeitsplatzwechsel, letzte 12 Monate
I512				Initiative interner Arbeitsplatzwechsel
I513a				Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: höhere Bezahlung/Zusatzleistungen
I513b				Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: (Aussicht auf) Beförderung
I513c				Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: bessere Entwicklungsmöglichkeiten
I513d				Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: veränderte Arbeitsinhalte

I513e				Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: höhere Jobsicherheit
I513f				Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
I513g				Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: persönliche Probleme mit Vorgesetzten/Kollegen
I513h				Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: fachliche Probleme
I513i				Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: allgemeine Umstrukturierung
I514				Aktive interne Jobsuche, letzte 12 Monate
I515a				Gründe interne Jobsuche: höhere Bezahlung/Zusatzleistungen
I515b				Gründe interne Jobsuche: (Aussicht auf) Beförderung
I515c				Gründe interne Jobsuche: bessere Entwicklungsmöglichkeiten
I515d				Gründe interne Jobsuche: veränderte Arbeitsinhalte
I515e				Gründe interne Jobsuche: höhere Jobsicherheit
I515f				Gründe interne Jobsuche: bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
I515g				Gründe interne Jobsuche: persönliche Probleme mit Vorgesetzten/Kollegen
I515h				Gründe interne Jobsuche: fachliche Probleme
I515i				Gründe interne Jobsuche: allgemeine Umstrukturierung
I602a	H602a	G602a	F602a	Kein Verlassen
I602b	H602b	G602b	F602b	Vertrauen
I603a	H603a	G603a	F603a	Ärger, wenn es anderen besser geht
I603b	H603b	G603b	F603b	Schuldgefühle, wenn es mir besser geht
I605a	H605a	G605a	F605a	Big Five: gründlich
I605b	H605b	G605b	F605b	Big Five: kommunikativ
I605c	H605c	G605c	F605c	Big Five: grob
I605d	H605d	G605d	F605d	Big Five: originell
I605e	H605e	G605e	F605e	Big Five: Sorgen
I605f	H605f	G605f	F605f	Big Five: verzeihen
I605g	H605g	G605g	F605g	Big Five: faul
I605h	H605h	G605h	F605h	Big Five: gesellig
I605i	H605i	G605i	F605i	Big Five: künstlerisch

I605j	H605j	G605j	F605j	Big Five: nervös
I605k	H605k	G605k	F605k	Big Five: effizient
I605l	H605l	G605l	F605l	Big Five: zurückhaltend
I605m	H605m	G605m	F605m	Big Five: rücksichtsvoll
I605n	H605n	G605n	F605n	Big Five: lebhaft Phantasie
I605o	H605o	G605o	F605o	Big Five: entspannt
I605p	H605p	G605p	F605p	Big Five: wissbegierig
I606	H606	G606	F606	Risikobereiter Mensch
I607a	H607a	G607a		Selbstwirksamkeit: Auf Fähigkeiten verlassen
I607b	H607b	G607b		Selbstwirksamkeit: Probleme selbst meistern
I607c	H607c	G607c		Selbstwirksamkeit: Anstrengende Aufgaben gut lösen
I608a	H608a	G608a		Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten
I608b	H608b	G608b		Zeitpräferenz: Dinge verschieben
I609a	H609a	G609a		Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze
I609b	H609b	G609b		Reziprozität: Gefallen erwidern
I610	H610	G610		Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung
I611a	H611a			Work-Life-Balance: Zuhause an Arbeit denken
I611b	H611b			Work-Life-Balance: Arbeitsleben bei der Arbeit lassen
I611c	H611c			Work-Life-Balance: Arbeitsbelange im Familienleben
I611d	H611d			Work-Life-Balance: Arbeit hinter sich lassen
I701	H701	G701	F701	Gesundheitszustand
I702	H702	G702	F702	Krankheitstage
I703a	H703a	G703a	F703a	Wohlbefinden: froh und guter Laune
I703b	H703b	G703b	F703b	Wohlbefinden: ruhig und entspannt
I703c	H703c	G703c	F703c	Wohlbefinden: energisch und aktiv
I703d	H703d	G703d	F703d	Wohlbefinden: frisch und ausgeruht
I703e	H703e	G703e	F703e	Wohlbefinden: interessante Dinge
I704	H704			Krank zur Arbeit gegangen (Anzahl der Tage)
I801	H801	G801	F801	Höchster Schulabschluss
I802	H802	G802	F802	Höchster Ausbildungsabschluss
I803	H803	G803	F803	Fester Partner
I804	H804	G804	F804	Zusammenleben mit Partner
I805	H805	G805	F805	Erwerbstätigkeit Partner
I806	H806	G806	F806	Haushaltsgröße (Personen)

I807	H807	G807	F807	Kinder < 14 Jahre
I808_gr	H808_gr	G808_gr	F808_gr	Alter jüngstes Kind (Jahre)
	H810	G810	F810	Kinderbetreuungssituation
I811	H811	G811	F811	Staatsangehörigkeit
I812	H812	G812	F812	Geburtsland: Deutschland
I813_gr	H813_gr	G813_gr	F813_gr	Geburtsland: anderes (vergrößert)
I814_gr	H814_gr	G814_gr	F814_gr	Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)
I815	H815	G815	F815	Geburtsland Vater: Deutschland
I817	H817	G817	F817	Geburtsland Mutter: Deutschland
I818	H818	G818	F818	Bruttoverdienst
I819	H819	G819	F819	Nettoverdienst
	H820	G820		Außertariflich angestellt
	H821	G821		Lohn über Tariflohn
		G822		Einführung Mindestlohn thematisiert
		G823		Betroffenheit Mindestlohn
		G823aa		Betroffenheit Mindestlohn: Erhöhung Lohn/Gehalt
		G823ab		Betroffenheit Mindestlohn: Lohn-/Gehaltserhöhung nicht erhalten
		G823ac		Betroffenheit Mindestlohn: unbezahlte Mehrarbeit/Überstunden
		G823ad		Betroffenheit Mindestlohn: freiwillige Leistungen gestrichen
		G824		Lohn-/Gehaltserhöhung von Kollegen wegen Einführung Mindestlohn
I901	H901	G901	F901	Panelbereitschaft
I902	H902	G902	F902	Zuspielbereitschaft

2.2.3 LPP-Beschäftigtenbefragung: Kurzinterviews

Tabelle 6: LPP-Beschäftigtenbefragung: Kurzinterviews - Variablenliste

Variablenname			Variablenlabel
Welle 4	Welle 3	Welle 2	
C02_w4	C02_w3	C02	Beendigung Beschäftigungsverhältnis (Jahr)
C03_w4	C03_w3	C03	Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Art und Weise
C04_w4	C04_w3	C04	Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Initiative
C05_w4	C05_w3	C05	Gründe Kündigung
C05aa_w4	C05aa_w3	C05aa	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen

C05ab_w4	C05ab_w3	C05ab	Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte
C05ac_w4	C05ac_w3	C05ac	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten
C05ad_w4	C05ad_w3	C05ad	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte
C05ae_w4	C05ae_w3	C05ae	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen
C05af_w4	C05af_w3	C05af	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten
C05ag_w4	C05ag_w3	C05ag	Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung
C05ah_w4	C05ah_w3	C05ah	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit
C05ai_w4	C05ai_w3	C05ai	Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen
C05ba_w4	C05ba_w3	C05ba	Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie
C05bb_w4	C05bb_w3	C05bb	Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang
C05bc_w4	C05bc_w3	C05bc	Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten
C05bd_w4	C05bd_w3	C05bd	Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf
C05be_w4	C05be_w3	C05be	Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen
C05c_w4	C05c_w3	C05c	Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit
C07_w4	C07_w3	C07	Neue Stelle in Aussicht oder Arbeitsvertrag unterschrieben
C08_w4	C08_w3	C08	Suchweg
C08a_w4	C08a_w3	C08a	Anzahl Bewerbungen
C08b_w4			Anzahl Stellenangebote erhalten
C09_w4	C09_w3	C09	Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)
C10_w4	C10_w3	C10	Angebot damaliger Arbeitgeber
C11a_w4	C11a_w3	C11a	Angebot damaliger Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen
C11b_w4	C11b_w3	C11b	Angebot damaliger Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung
C11c_w4	C11c_w3	C11c	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitszeiten
C11d_w4	C11d_w3	C11d	Angebot damaliger Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten
C11e_w4	C11e_w3	C11e	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsinhalte
C11f_w4	C11f_w3	C11f	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsvolumen
C11g_w4	C11g_w3	C11g	Angebot damaliger Arbeitgeber: Jobsicherheit
C11h_w4	C11h_w3	C11h	Angebot damaliger Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen
C11i_w4	C11i_w3	C11i	Angebot damaliger Arbeitgeber: verweigert
C11j_w4	C11j_w3	C11j	Angebot damaliger Arbeitgeber: weiß nicht
C12_w4	C12_w3	C12	Aktuelle berufliche Stellung
C14_w4	C14_w3	C14	Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr)
C15_w4	C15_w3	C15	Weiterer anderer Arbeitgeber

2.3 Mengengerüst

Tabelle 7 zeigt die Fallzahlen und die Dateigrößen der bereitgestellten Datensätze. In der ersten Welle der LPP-Betriebsbefragung wurden 1.219 Betriebe erfasst. Davon konnten in der zweiten Welle 771 wiedergewonnen werden. Der LPP-Beschäftigtendatensatz enthält in der ersten Welle 7.508 Beschäftigte. Davon wurden in der zweiten Welle 3.271 wieder befragt (Panel), 4.011 Beschäftigte kamen neu hinzu (Auffrischer), sodass der LPP-Beschäftigtendatensatz der zweiten Welle insgesamt Informationen von 7.282 Personen enthält. In der dritten Welle wurden sowohl bei der Betriebs- als auch bei der Beschäftigtenbefragung Auffrischungstichproben gezogen. Insgesamt konnten hierbei 846 Betriebe (Panel: 532, Auffrischer: 314) und 6.779 Beschäftigte (Panel: 4.299, Auffrischer: 2.480) interviewt werden. In der vierten Welle wurden erneut Auffrischungstichproben auf Betriebs- und Beschäftigtenseite gezogen. So konnten Interviews von 769 Betrieben (Auffrischer: 248) und 6.494 Beschäftigten (Auffrischer: 3.259) erhoben werden.

Tabelle 7: Mengengerüst

Datensatz	Fallzahlen	Dateigröße STATA
lpp_employer_1213_v1.dta	1.219 Betriebe	428 KB
lpp_employee_1213_v1.dta	7.508 Beschäftigte	1.644 KB
lpp_employer_1415_v1.dta	771 Betriebe	597 KB
lpp_employee_1415_v1.dta	7.282 Beschäftigte	3.131 KB
lpp_employer_1617_v1.dta	846 Betriebe	649 KB
lpp_employee_1617_v1.dta	6.779 Beschäftigte	2.791 KB
lpp_employer_1819_v1.dta	769 Betriebe	648 KB
lpp_employee_1819_v1.dta	6.494 Beschäftigte	3.359 KB

3 LPP-Betriebsbefragung

3.1 Datenerhebung

3.1.1 Inhalt und Methode

Der Inhalt der LPP-Betriebsbefragung wurde gemeinsam von den Kooperationspartnern erarbeitet und weiterentwickelt. Der Fokus der Befragung liegt auf der Ausgestaltung des Personalmanagements in Betrieben. Die Erhebung der Daten wurde unter dem Titel „Personalarbeit und Unternehmenskultur“ durchgeführt und ist inhaltlich sowie zeitlich eng an das IAB-Betriebspanel gebunden. Dies bietet zum einen den Vorteil, dass die umfangreichen Daten des IAB-Betriebspanels zugespielt und für detaillierte Analysen genutzt werden können. Zum anderen kann sich die LPP-Befragung auf relevante Themen konzentrieren, da zentrale Kenngrößen wie Umsatz oder Mitarbeiterstruktur nicht erneut erhoben werden müssen (BMAS, 2013).

Die Befragung gliedert sich wie auch in den Vorwellen in die Themenkomplexe „Personalplanung und -beschaffung“, „Personalentwicklung“, „Vergütungsstruktur“ und „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“. Ferner werden einige Strukturmerkmale sowie Veränderungen im Betrieb erfragt. Rund 90 Prozent der Fragen sind identisch zur Vorwelle, für die restlichen 10 Prozent wurden neue Schwerpunkte gesetzt.

Der erste Block „Personalplanung und -beschaffung“ beinhaltet die strategische Personalplanung im Betrieb. Neben Fragen zu Personalplänen und der Stellenbesetzung geht es um die Rekrutierungskanäle der Betriebe. Während die Fragen zur Rekrutierung von Mitarbeitern aus dem Ausland weggefallen sind, erfasst dieser Block die Entlassungsgründe nun detaillierter.

Der zweite Bereich „Personalentwicklung“ erfasst Themen wie Mitarbeitergespräche, Karrieremöglichkeiten, Beförderungen sowie Qualifizierungsmaßnahmen und blieb nahezu unverändert. Lediglich die Fragen zu Zusatzausbildungen und deren Zertifizierung sind nicht mehr enthalten. Neu hinzugekommen ist dagegen eine Frage zur Berechnung variabler Vergütungskomponenten.

Daran schließt der dritte Fragebereich „Vergütungsstruktur“ an, welcher Angaben zum Performancemanagement, tariflicher Bindung, betrieblicher Altersversorgung und dem Gehaltssystem im Betrieb umfasst. Entfernt wurden hier die Fragen a) nach variablen Vergütungsanteilen in den Funktionsbereichen und b) zur Finanzierungsform der betrieblichen Altersversorgung. Neu hinzugekommen ist eine Frage zur Wichtigkeit verschiedener Kriterien bei der Entscheidung über Gehaltserhöhungen.

Der vierte Befragungsblock „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“ wurde in der dritten Welle stark erweitert und umfasst, neben den bisherigen Themen Mitarbeiterbindung, Diversität und Heimarbeit, nun auch das Spendenverhalten der Betriebe. Erweitert wurden zudem die Themengebiete Frauen in Führungspositionen und Heimarbeit. Entfallen sind die Fragen nach freiwilligen Zertifizierungsmaßen und Zielen zur Förderung der Diversität.

In der vierten Welle der LPP-Betriebsbefragung wurde ein zusätzlicher Schwerpunkt „Digitalisierung“ erhoben. Die Fragen stellen teilweise Spiegelungen der Beschäftigtenbefragung dar. Auf Seite der Betriebsbefragung liegt der Fokus des Befragungsblocks „Digitalisierung“ auf der Einführung von Technologien aus der Industrie 4.0 sowie deren Auswirkungen auf die Beschäftigten. Zu diesen zählen Konsequenzen für Tätigkeiten sowie Veränderungen der Organisationsstruktur.

Zuletzt werden noch einige Strukturmerkmale erhoben, die sich auf die allgemeine Organisation des Betriebes beziehen und somit intensivere Analysen zur Heterogenität von Betrieben erlauben. Fehltagelagen der Mitarbeiter, Entscheidungsprozesse und Eigentümerverhältnisse sind Beispiele für Fragen in diesem Themenblock. Während externe Informationsquellen als Unterstützung für Entscheidungsprozesse des Managements als Frageinhalt entfallen sind, bildet die aktuelle Qualität der Breitbandversorgung und deren Wichtigkeit einen neuen Schwerpunkt in der dritten Welle.

Die Durchführung der LPP-Betriebsbefragung, einschließlich der Datenprüfung und Gewichtung, erfolgte durch Kantar Public. Die persönlich-mündliche (PAPI) Erhebung schloss sich direkt an das IAB-Betriebspanel an. Es bestand die Möglichkeit, den Fragebogen zum Selbstauffüllen im Betrieb zu hinterlassen. Auskunftsperson war jeweils diejenige Person, die auch den Fragebogen zum IAB-Betriebspanel beantwortet hat (Gensicke und Tschersich, 2018).

3.1.2 Grundgesamtheit

In jeder Erhebungswelle bildeten privatwirtschaftliche Betriebe in Deutschland mit einer Mindestanzahl von 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten die Grundgesamtheit und infolgedessen die Zielgesamtheit für Inferenzschlüsse. Ausgeschlossen aus der Grundgesamtheit wurden:

- Betriebe der WZ2008-Branchen-Codes „A“ (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei) und „O“ (Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung),
- Betriebe, die mehrheitlich im Eigentum der öffentlichen Hand sind und
- Betriebe, die gemeinnützig, mildtätig oder eine kirchliche Einrichtung sind.

3.1.3 Stichprobe

Die Grundlage für die Stichprobenziehung bildet das IAB-Betriebspanel. Das IAB-Betriebspanel ist eine deutschlandweite, repräsentative Arbeitgeberbefragung zu den betrieblichen Determinanten der Beschäftigung. Befragt werden Betriebe aller Branchen und Größenklassen mit mindestens einem sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Die Stichprobe der zu befragenden Betriebe wird aus der Betriebsdatei der Bundesagentur für Arbeit gezogen. Stichtag der Ziehung ist jeweils der 30.06. des Vorjahres. Um Betriebe aller Branchen und Größenklassen zu berücksichtigen, wird die Stichprobe disproportional nach Betriebsgröße, Bundesland und Branche geschichtet gezogen.¹

Die Bruttostichprobe der vierten Welle umfasste alle Betriebe aus der dritten Welle, die eine Teilnahme an zukünftigen Wellen weder im IAB-Betriebspanel von 2017 noch in der dritten Welle der Betriebsbefragung ausschlossen.

¹Weitere Informationen zum IAB-Betriebspanel finden sich in Fischer et al. (2009) und auf der FDZ-Homepage: http://fdz.iab.de/de/FDZ_Establishment_Data/IAB_Establishment_Panel.aspx

Um der Panelmortalität entgegenzuwirken, wurde in der aktuellen Welle eine Aufstockungsstichprobe gezogen. Die Auswahlgesamtheit hierfür bildeten alle Betriebe, die 2017 am IAB-Betriebspanel teilnahmen, mindestens 50 sozialversicherungspflichtige Mitarbeiter hatten und nicht bereits Teil der LPP-Betriebsbefragung waren. Aus diesen Betrieben wurde eine nach Branchen, Betriebsgrößenklassen und Regionen geschichtete Zufallsstichprobe gezogen.² Um ein stabiles Panel zu generieren wurden Betriebe, deren Anzahl an sozialversicherungspflichtig Beschäftigten zwischenzeitlich unter 50 gesunken war, nicht aus der Erhebung ausgeschlossen. Mit 769 gültigen und fristgerecht eingegangenen Interviews lag die Ausschöpfungsquote mit 74 Prozent auf einem hohen Niveau (Gensicke und Tschersich, 2018).

3.2 Datenaufbereitung

3.2.1 Datenbereinigung

Für die Datenbereinigung der Arbeitgeberbefragung war Kantar Pubic zuständig. Sie erfolgte analog zu den vorherigen Wellen (Gensicke und Tschersich, 2015, 2016a, 2016b, 2018).

Nach dem Eingang der Fragebögen beim Befragungsinstitut wurden die Fragebögen auf ihre Vollständigkeit geprüft und die Daten erfasst. Unklare oder unleserliche Eintragungen sowie auch Fragen, die zusätzliche handschriftliche Anmerkungen enthielten, wurden mit einem Fehlercode gekennzeichnet. Anschließend wurden die Daten mittels eines EDV-gestützten Programmes hinsichtlich vorher festgelegter Kriterien überprüft. Dabei aufgedeckte Fehler, Unvollständigkeiten oder unplausible Antworten, sowie die mit einem Fehlercode markierten Antworten wurden händisch überprüft und gegebenenfalls korrigiert. Falls notwendig, wurde der jeweilige Antwortbetrieb angerufen und um eine erneute Angabe gebeten. Fehler, die trotz telefonischer Nachfrage nicht geklärt werden konnten, bekamen den Code „-9“ und gelten daher als „Keine Angabe“-Antwort. Fragebögen mit einem hohen Anteil an unplausiblen, fehlerhaften oder unvollständigen Angaben wurden von weiteren Auswertungen ausgeschlossen.

Wurde eine Frage aufgrund von Filterführungen nicht gestellt, wurde die entsprechende Variable als System-Missing „.“ deklariert. Wurde eine Frage hingegen nicht beantwortet, z.B. weil die Zielperson keine Auskunft geben konnte oder wollte, bekam die Variable die Ausprägung „-9 Keine Angabe“.

Im Rahmen der FDZ-Datenaufbereitung wurden im Anschluss auch Ausprägungen mit „-9 Keine Angabe“ codiert, die im Fragebogen gesondert ausgewiesen sind (z.B. c05 „Weiß ich nicht“).

Die methodische Forschung hat gezeigt, dass sensible Merkmale verhältnismäßig viel Item-Nonresponse aufweisen, während sachliche bzw. neutrale Fragen oft kaum fehlende Werte beinhalten (Groves et al., 2009; Schnell, 2012). So war der „Keine Angabe“-Anteil bei den Fragen zu den Krankheitstagen, zum Brutto-, sowie zum Nettogehalt stets besonders hoch.

² Eine detaillierte Beschreibung der Ziehungsmatrizen und des Ziehungsprozesses findet sich im Methodenbericht bei Bellmann et al. (2015) und Gensicke und Tschersich (2018)

3.2.2 Datenorganisation

Die Variablennamen der LPP-Betriebsbefragung bestehen aus einem führenden Buchstaben („c“ für die Kennzeichnung der dritten Erhebungswelle), der zweistelligen Fragebogennummer sowie gegebenenfalls einem oder zwei weiteren Buchstaben für eventuelle Unterkategorien (z.B. c46bb). In Kapitel 6 folgt eine ausführliche Dokumentation aller Variablen inklusive Fragestellungen und Ausprägungen. Der in der Befragung verwendete Fragebogen findet sich auf der FDZ-Homepage unter „Arbeitshilfen“³. Für die Datenarbeit ist die parallele Verwendung des Fragebogens ratsam.

Variablen, die nicht aus dem Fragebogen stammen, sind mit sprechenden Namen versehen. Hierbei handelt es sich um das Betriebsidentifikationsmerkmal (*lpp_betnr*), die IAB-Betriebspanel-ID (*idnum*) sowie um zwei Gewichtungsfaktoren (*gew_betr_2018_V1*, *gew_betr_2018_V2*). Im Betriebsdatensatz sind zusätzlich die Schichtungsmerkmale aus dem IAB-Betriebspanel-Datensatz 2018 enthalten. Hierbei handelt es sich um *region_2018*, *branche_2018* und *svb_2018*. Diese geben den Standort des Betriebs differenziert nach Nord, Süd, Ost oder West, eine in fünf Kategorien unterteilte Brancheneinteilung sowie fünf Betriebsgrößenklassen an.

3.2.3 Gewichtung

Um den disproportionalen Stichprobenansatz der Erhebung sowie Verzerrungen aufgrund von Nonresponse zu korrigieren, stellte Kantar Gewichtungsfaktoren zur Verfügung.

Für die Berechnung wurden alle 769 Betriebe in eine Sollmatrix⁴ aufgeteilt und anschließend auf einen Soll-Wert von 70.141 Betrieben hochgerechnet, der sich aus der Betriebsdatei der Bundesagentur für Arbeit zum Stichtag 30.06.2017 ergab. Dabei kam ein zweistufiges Verfahren zum Einsatz, welches zwischen Panel- und Auffrischungsbetrieben unterschied.

Während für die Wiederholungsbetriebe eine Korrektur der Ausfälle zwischen 2016 und 2018 erfolgte, wurden anhand der Schichtungsmatrix für die Betriebe der Auffrischungstichprobe Designgewichte⁵ kalkuliert. Beide Vorgehensweisen resultierten in Faktoren, die als Eingangsgewicht für den zweiten Schritt der Gewichtung fungierten. Im zweiten Schritt führte Kantar Public eine Anpassung der Gewichtung an Strukturmerkmale und die Anzahl sozialversicherungspflichtig Beschäftigter durch, wobei die eingangs beschriebene Schichtungsmatrix als Grundlage fungierte. Letztendlich erhielt jeder Betrieb ein Gewicht, welches sich aus der ersten und zweiten Stufe des Gewichtungsverfahrens zusammensetzt und somit sowohl die disproportionale Schichtung als auch den auf die Branche, Region und Betriebsgrößenklasse zurückzuführenden Datenausfall ausgleicht.

Da zwischen den beiden Befragungswellen die Mitarbeiterzahl bei einigen Betrieben auf unter 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte gesunken ist, werden zwei Varianten des Gewichtungsfaktors angeboten. In Variante 1 werden diese kleineren Betriebe der Größenklasse „50-99 SVB“ zugeordnet und entsprechend mitgewichtet. Bei Variante 2 erhalten sie den Faktor Null und fallen

³ Link zum Fragebogen: http://fdz.iab.de/de/Integrated_Establishment_and_Individual_Data/lpp.aspx

⁴ Als Solmatrix dienten mittels der fünf Branchen und vier Betriebsgrößenklassen gebildete und nach Regionen getrennte Kreuztabellen.

⁵ Designgewichte werden durch den Kehrwert der Inklusionswahrscheinlichkeit anhand der Schichtungsmatrix gebildet.

somit bei Auswertungen weg. Die beiden Gewichtungsfaktoren sind im LPP-Betriebsdatensatz als zusätzliche Variablen *gew_betr_2018_V1* und *gew_betr_2018_V2* hinzugefügt.

3.2.4 Anonymisierung

Aus datenschutzrechtlichen Gründen wird die detaillierte Angabe der Änderungsgründe in Fragen 33 und 50 nicht an externe Forscherinnen und Forscher weitergegeben. Die Angaben würden das Risiko einer Deanonymisierung von Einzeldaten erheblich erhöhen.

4 LPP-Beschäftigtenbefragung

4.1 Datenerhebung

4.1.1 Inhalt und Methode

Die im vorangegangenen Abschnitt vorgestellte Betriebsbefragung bildet den ersten Teil des LPP-Datensatzes. Ergänzt wird dieser Teil durch die Mitarbeiterperspektive in der LPP-Erhebung der Beschäftigten. Die LPP-Beschäftigtenbefragung soll einerseits Kernaussagen von der Betriebs-ebene auf die Arbeiterebene spiegeln und erweitern, andererseits soll der Datensatz auch unabhängig von der Verknüpfung umfangreiche Analysen ermöglichen.

Die LPP-Beschäftigtenbefragung gliedert sich wie in den vorherigen Wellen in die Themengebiete „Persönliche Merkmale und Erwerbstätigkeit“, „Personalentwicklung“, „Digitalisierung“, „Arbeitsbedingungen und -belastungen“, „Vergütung“, „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“, „Persönlichkeit und Einstellungen“, „Gesundheit“ und „Soziodemographie“. Analog zur LPP-Betriebsbefragung wurde die Beschäftigtenbefragung so gestaltet, dass sich über die Zeit ein Panelcharakter ergibt.

Im Bereich „Persönliche Merkmale und Erwerbstätigkeit“ werden Geschlecht und Alter der Befragten sowie Informationen zum Arbeiten von zu Hause und zur aktuellen Erwerbstätigkeit (z.B. Stellung im Beruf, Befristung und Arbeitsstunden) erhoben. Während Fragen zu Frauen in Führungspositionen neu hinzugekommen sind, wurde der Block Heimarbeit um drei Fragen gekürzt. Entfallen ist ebenfalls die Frage zur Wochenendarbeit.

Der Themenblock „Personalentwicklung“ beinhaltet Fragen zu den Themen Weiterbildung, Mitarbeitergespräche, Zielvereinbarungen, Leistungsbeurteilungen sowie zur wahrgenommenen Arbeitsplatzsicherheit. Neu integriert wurden Fragen zur Anzahl der Mitarbeitergespräche im Jahr 2016, zur Einschätzung der Nützlichkeit der Mitarbeitergespräche, sowie zu variablen, vom Zielerreichungsgrad abhängigen Vergütungskomponenten. Entfallen sind in diesem Themenblock keine Fragen.

Der in der vierten Welle erstmals erhobene Themenblock „Digitalisierung“ beinhaltet Informationen bezüglich der Einführung neuer Technologien – wie beispielsweise digitale Informations- und Kommunikationstechnologien – sowie deren Auswirkungen auf verschiedene Aspekte wie die Gestaltung des Arbeitsalltages. Weiter wird der Einfluss der Einführung neuer Technologien auf die Veränderung der Kompetenzen und daraus resultierenden Weiterbildungsbedarf erhoben.

Im Abschnitt „Arbeitsbedingungen und -belastungen“ wird nach ausgewählten Job Charakteristika, wie Lärm und extremen Temperaturen bei der Arbeit, der Work-Life Balance und der Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen gefragt. Nicht mehr erfasst werden die Fragen zur Digitalisierung am Arbeitsplatz. Neue Fragen wurden in diesem Themenblock nicht aufgenommen.

Der Fokus des Themenblocks „Vergütung“ lag in der in der zweiten Erhebungswelle auf leistungs- und erfolgsabhängigen Zahlungen. Hierbei wurde beispielsweise gefragt, ob diese Zahlungen aufgrund vertraglicher Regelungen erfolgen und wie hoch diese waren. Diese Fragen wurden in der dritten Welle beibehalten und durch die Integration einer Frage zur betrieblichen Altersversorgung ergänzt.

Unter „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“ wird das Commitment, d.h. die emotionale Bindung des Mitarbeiters zum Betrieb, das Verhältnis zu Kollegen sowie die Zufriedenheit mit dem Job und dem Einkommen thematisiert. Der Block mit Fragen zum Arbeitgeberwechsel und der Suche eines alternativen Arbeitsplatzes wurde um eine Frage zur Abwerbung durch andere Arbeitgeber erweitert. Neben ihrer Job- und Einkommenszufriedenheit sollen die Beschäftigten Auskunft darüber geben, inwiefern sie sich bei ihrer Arbeit motiviert und glücklich fühlen und ob sie in den letzten zwölf Monaten über einen Arbeitgeberwechsel nachgedacht haben. Wurde ein Wechsel in Betracht gezogen, interessieren neben den Wechselmotiven auch erhoffte Verbesserungen.

Daran anschließend beinhaltet der Block „Persönlichkeit und Einstellungen“ Angaben zu Vertrauen, Ungerechtigkeitssensibilität und zu persönlichen Charakteristika der Beschäftigten. Hierzu zählen unter anderem die als „Big Five“ bezeichneten Persönlichkeitsdimensionen Neurotizismus, Extraversion, Offenheit für Erfahrungen, Verträglichkeit und Gewissenhaftigkeit (Barrick und Mount, 1991; Costa und McCrae, 1995). Neu aufgenommen wurde ein Frageblock zur Überschneidung von Arbeits- und Familienleben. Kampkötter et al. (2016) geben einen Überblick über die verwendeten Skalen und stellen Definitionen, Herkunft und die interne Konsistenz dar. In diesem Block gilt es zu beachten, dass die Fragen zu Vertrauen, Ungerechtigkeitssensibilität, Persönlichkeit und Risikoverhalten nur Erstbefragten gestellt wurden, da von keinen Veränderungen über die Zeit auszugehen ist. Für die Panelpersonen müssen die Angaben daher aus der ersten bzw. zweiten Welle übertragen werden. Als Arbeitshilfe können hierzu die auf der FDZ-Internetseite bereitgestellten Stata-Programme zur Panelerstellung genutzt werden, welche auch einen Code zur Übertragung der Werte enthalten.

Im Themenblock „Gesundheit“ werden sowohl das gegenwärtige Wohlbefinden als auch die Anzahl der Krankheitstage in den letzten zwölf Monaten erfasst. In diesem Abschnitt wird nun zusätzlich abgefragt, wie viele Tage im Jahr 2018 die Befragten zur Arbeit gegangen sind, obwohl sie sich hätten Krankmelden sollen. Gestrichen wurden keine Fragen.

Ergänzt werden die persönlichen und betrieblichen Faktoren durch eine Vielzahl an Fragen zum soziodemografischen Hintergrund (z.B. Schulbildung, Haushaltskontext, Migrationshintergrund, Verdienst). Die Fragen zur persönlichen Betroffenheit vom gesetzlichen Mindestlohn sind nicht mehr enthalten. Auch in diesem Fragenblock wurden einige Fragen (z.B. Schulbildung, Migrationshintergrund) nur Erstbefragten gestellt. Zur Übertragung können die bereitgestellten Stata-Programme verwendet werden.

Panelpersonen, die zwischen den Befragungswellen ihren Betrieb gewechselt haben und weiterhin zur Grundgesamtheit der Studie gehörten, wurden neben dem Langinterview in einem Kurzinterview befragt. Diese – mit 437 Personen geführten – Kurzinterviews erfassten unter anderem die Gründe für das Auflösen des alten Beschäftigungsverhältnisses, erwartete Verbesserungen des Berufswechsels sowie Suchwege.

Zudem gibt es 259 Panelfälle, die zum Befragungszeitpunkt der vierten Welle nicht mehr sozialversicherungspflichtig beschäftigt waren, zum Beispiel, weil sie in den Ruhestand übergegangen sind oder berufsunfähig wurden. Da diese Personen damit nicht mehr zur Zielgruppe des LPP gehören, wurde mit ihnen nur ein Kurzinterview geführt.

Mit der Durchführung der LPP-Beschäftigtenbefragung sowie der Dokumentation der Feldphase wurde das Institut für angewandte Sozialwissenschaft (infas) beauftragt. Die Befragung wurde erstmals mittels eines Mixed-Mode-Verfahrens erhoben. Auf einen Pretest wurde in der vierten Welle verzichtet. Die Feldphase startete am 16. April 2019 und endete am 06. Oktober 2019.

4.1.2 Grundgesamtheit

Die Grundgesamtheit der Beschäftigtenbefragung umfasst alle Personen, die bei einem zur Grundgesamtheit der Betriebsbefragung gehörenden Betrieb zu einem Stichtag sozialversicherungspflichtig beschäftigt waren. Die Datengrundlage für sozialversicherungspflichtig Beschäftigte bildet die Beschäftigtenhistorik (BeH), in welcher alle Beschäftigtenmeldungen durch die Arbeitgeber erfasst sind. Sie enthält tagesgenaue Angaben über alle sozialversicherungspflichtig und geringfügig Beschäftigten seit 1975 für West- und seit 1992 für Ostdeutschland.

4.1.3 Stichprobe

Ein Ziel des LPP ist es, eine Datenbasis für qualitativ hochwertige Längsschnittanalysen bereitzustellen. Bei Panelsurveys ist es unvermeidbar, dass über die Befragungswellen hinweg eine gewisse Anzahl an Einheiten wegfällt. In der vierten Welle galt es daher zum einen sicherzustellen, dass im Sinne des Panelcharakters der Erhebung möglichst viele Personen der vorherigen Welle wieder befragt werden. Zum anderen sollten die Beschäftigten aus einem der befragten LPP-Betriebe stammen, um eine Verknüpfung von Betriebs- und Beschäftigteninformationen zu ermöglichen. Um eine möglichst große Datenbasis zu genießen und die Nettostichprobe über die Wellen konstant zu halten, wurde zusätzlich eine Auffrischungstichprobe gezogen. Die Anzahl der verknüpfbaren Personen und Betriebe ist aufgrund von Ausfällen oder Ausscheiden auf beiden Seiten im Verlauf der Studie gesunken. Deshalb war das Ziel in der vierten Erhebungswelle sowohl Panelfälle beizubehalten, als auch den Fokus auf verknüpfbare Panelpersonen und eine erhöhte Anzahl von verknüpfbaren Auffrischern im Vergleich zu den Vorwellen zu legen.

Die Panelstichprobe umfasste alle Personen, die bei der Erstbefragung oder erneuten Befragung ihre Panelbereitschaft erklärten, diese nicht zurückzogen und an der dritten Welle teilnahmen. Erstmals wurden temporäre Ausfälle aus der dritten Erhebungswelle nicht berücksichtigt. Insgesamt waren dies 5.119 Personen. Eine detailliertere Beschreibung der Panelzusammensetzung kann dem Methodenbericht entnommen werden (Schütz et al., 2019).

Als zweites Segment umfasste die Bruttostichprobe eine Auffrischungstichprobe, welche aus Personen bestand, die laut BeH am 31.12.2017⁶ bei Betrieben sozialversicherungspflichtig beschäftigt

⁶ Der 31.12.2017 wurde gewählt, da die Beschäftigtenmeldungen zeitverzögert eingehen und somit ein Trade-Off bei der Ziehung der Stichprobe zwischen möglichst aktuellen Daten auf der einen und einer vollständigen Datengrundlage auf der anderen Seite entsteht. Daher wurde das Jahresende als Stichtag gewählt, um eine hohe Vollständigkeit der Daten zu gewährleisten und den Zeitabstand zwischen Stichprobenziehung und Befragung zu begrenzen.

waren, die sowohl am IAB-Betriebspanel 2018 als auch der Zusatzbefragung teilgenommen hatten oder für die zumindest keine endgültige Nichtteilnahme vorlag. Die Adresslieferung vom IAB an infas umfasste hierbei 29.959 Adressen, von denen allerdings nur 19.512 eingesetzt werden konnten (Panelbefragte: 5.119; Auffrischer: 14.393), da die restlichen Duplikate waren, über keine Telefonnummer verfügten oder keine Telefonnummer recherchierbar war. Insgesamt konnte mit 2.480 Auffrischern und 3.948 Panelpersonen ein Langinterview durchgeführt werden (Tabelle 8).

Tabelle 8: LPP-Beschäftigtenbefragung – Realisierte Interviews

	Langinterview	Kurzinterview	absolut
Auffrischer	x		3.259
Panelpersonen, die noch im selben Betrieb arbeiten	x		2.798
Panelpersonen, die in einem anderen Betrieb arbeiten	x	x	178
Panelpersonen, die nicht mehr zur Zielgruppe gehören		x	259
Realisierte Interviews	6. 235	437	6.494

4.1.4 Datenerhebung

Die Daten der ersten drei Wellen – die Datenerhebung erfolgte hier telefonisch – zeigten umfangreiche Probleme hinsichtlich des Coverage. Demnach stieg der Anteil an Personen der Auffrischungsstichprobe mit unbekannter oder nicht auffindbarer Telefonnummer von 24,35 Prozent in Welle 1 auf 34,96 Prozent in Welle drei (Mackeben, 2020). Dies deckt sich mit dem allgemeinen Rückgang an eingetragenen Telefonnummern in Deutschland. Da sich Personen mit eingetragener Telefonnummer von Personen mit nicht eingetragener Nummer unterscheiden (Statistisches Bundesamt, 2019), steigt die Wahrscheinlichkeit des Vorliegens von Coverage-Fehlern (Groves et al., 2019). Unter anderem aus diesem Grund entschieden wir uns, in Welle 4 einen zusätzlichen Erhebungsmodus – die Internetbefragung – aufzunehmen. Die Personen der Panelstichprobe und der Auffrischungsstichprobe wurden somit in Welle 4 in einem Mixed-Mode-Design befragt. Um die Wirkung dieser Verfahren für zukünftige Wellen zu ermitteln, wurden verschiedene Konstellationen gesetzt (Tabelle 9). Personen ohne bekannte Telefonnummer wurden ausschließlich über das Internet befragt. Weitere Gründe für den Wechsel der Erhebungsmodus und der Auswirkungen dieses Wechsels auf die Datenqualität finden sich in Mackeben (2020).

Insgesamt wurden vier Designs angewendet (Spalte 2). Beim sequentiellen Design werden die Nonrespondenten der ersten Erhebungsmethode mit einer zweiten Erhebungsmethode verfolgt. Dies ist den Befragten zuvor nicht bekannt. Beim simultanen Design besteht eine Wahlmöglichkeit zwischen zwei Erhebungsmethoden. Die Werte geben an, wie viele Personen der Auffrischung und Panelstichprobe auf welches Design verteilt wurden. Die Werte in den Klammern sind die Responderaten (Version 1) nach der American Association for Public Opinion Research. Da jedes Design

unterschiedlich viele Phasen durchlief – sich die Feldzeit somit unterschied – sind die Response-Raten zwischen Gruppe 1 und den Gruppen 2 und 3 nicht vergleichbar. Ein methodisches Paper, welches die Responseraten und Nonresponse-Fehler vergleicht ist aktuell in Arbeit. Weiterhin zeigten sich Unterschiede im Antwortverhalten und in den realisierten Nettostichproben zwischen den Erhebungsmodis. Die nach Modi getrennten Auszählungen verdeutlichen dies. Eine detaillierte Beschreibung dieses Sachverhalts wird in einem noch zu erscheinenden Methodenbericht dargelegt.

Tabelle 9: LPP-Beschäftigtenbefragung – Realisierte Interviews nach Gruppe

Gruppe	Design	Phasen	Art	Panelfälle	Auffrischer
1	Telefon - Telefon - Internet	3	sequentiell	2.062 (RR1: 56 %)	7.197 (RR1 10 %)
2	Internet - Telefon	2	sequentiell	2.061 (RR1: 60 %)	7.196 (RR1 13 %)
3	Internet - Telefon	2	simultan	996 (RR1: 60 %)	
4	Internet	3			10.447 (RR1 16 %)

4.2 Datenaufbereitung

4.2.1 Datenbereinigung

Die Datenprüfung und -bereinigung der Personendaten erfolgte durch infas. Da die Interviews computergestützt-telefonisch (CATI) sowie mittels einer Onlinebefragung (CAWI) durchgeführt wurden, konnten die Daten zum Teil bereits während der Eingabe geprüft werden. Es wurde sichergestellt, dass alle Angaben innerhalb vorher festgelegter Wertebereiche lagen und offene Fragen Plausibilitätsanforderungen entsprachen. Von insgesamt 6.248 realisierten Interviews hat infas 28 für ungültig erklärt (Schütz et al., 2019).

Die Missing-Kategorien der LPP-Beschäftigtenbefragung werden im Fragebogen mit „7“, „97“, „997“, „9997“ etc. für „verweigert“ bzw. „8“, „98“, „998“, „9998“ etc. für „weiß nicht“ bezeichnet. Um die Wahrscheinlichkeit für fehlerhafte Auswertungen zu reduzieren und eine Vergleichbarkeit mit der LPP-Betriebsbefragung und dem IAB-Betriebspanel herzustellen, wurden im Rahmen der FDZ-Datenaufbereitung einheitliche Missing values vergeben. „verweigert“ und „weiß nicht“ Angaben wurden unter der Kategorie „-9 Keine Angabe“ zusammengefasst. Bei Fragen, die aufgrund von Filterführungen nicht gestellt wurden, enthält die entsprechende Variable ein System-Missing „.“.

Einige Variablen enthalten zusätzliche Missing-Kategorien, wie zum Beispiel „-4“ oder „-5“. Diese sind nicht allgemein definiert und beziehen sich meist auf den Kontext der Frage. Sie tauchen dann auf, wenn die Frage für die Person nicht zutrifft oder nicht eindeutig beantwortet werden kann (z.B. I112 „Wie viele Stunden arbeiten Sie im Durchschnitt pro Woche von zu Hause aus?“ – „-5 Unregelmäßig“).

4.2.2 Datenorganisation

Die Variablennamen der LPP-Beschäftigtenbefragung folgen einer ähnlichen Struktur wie in der Betriebsbefragung. Sie bestehen aus einem führenden Buchstaben („I“), der Fragenummer entsprechend des Fragebogens sowie einem oder zwei weiteren Buchstaben für eventuelle Unterkategorien (z.B. I502a oder I501ab). Die Variablennamen der Kurzinterviews beginnen mit dem Buchstaben „C“ und setzen sich ansonsten wie im Langinterview zusammen (z.B. C02 oder C05ai), sowie ein Suffix, das auf die Erhebungswelle des Langzeitinterviews verweist (_w4). In Kapitel 7 folgt eine ausführliche Dokumentation aller Variablen inklusive Fragestellungen und Ausprägungen. Der in den Interviews verwendete Fragebogen findet sich auf der FDZ-Homepage unter „Arbeitshilfen“.

Variablen, die nicht aus dem Fragebogen stammen, sind mit sprechenden Namen versehen. Hierbei handelt es sich um das Personenidentifikationsmerkmal (*pers_id*), den Betriebsidentifikator (*lpp_betnr*) sowie um verschiedene Gewichtungsfaktoren, die im nächsten Abschnitt erklärt werden. Neu in der dritten Welle aufgenommen wurden die Variable *panel1219* welche abgibt, ob es sich um eine Person handelt, die bereits in der ersten und/oder zweiten Welle teilgenommen hat, oder einen Auffrischer, sowie die beiden Variablen *lang_w4* und *kurz_w4*. Diese zeigen an, ob mit dem Beschäftigten ein Lang- und/oder Kurzinterview geführt wurde und können bei der Sampleinschränkung behilflich sein.

4.2.3 Gewichtung

Aufgrund der disproportionalen Stichprobenziehung beim Betriebspanel⁷ und unterschiedlicher Betriebsgrößen gelangten die Beschäftigten mit ungleichen Wahrscheinlichkeiten in die Bruttostichprobe. Um verzerrte Analysen aufgrund ungleicher Inklusionswahrscheinlichkeiten und Antwortausfällen zu vermeiden, enthält der Datensatz Gewichtungsfaktoren die von infas berechnet wurden.

Bei Panelpersonen wurden die Längsschnittgewichte berechnet indem das Ausgangsgewicht der dritten Welle mit den – mittels Logit-Modellen⁸ berechneten – inversen Realisierungswahrscheinlichkeiten multipliziert wurde. Die Modelle zur Berechnung dieser Realisierungswahrscheinlichkeit enthalten das Bundesland (Arbeitsort), das Geschlecht, die Arbeitsgruppe, die Arbeitszeit (Teilzeit oder Vollzeit) und das Tagesentgelt (Quantile). Eigene Analysen haben gezeigt, dass die genannten Variablen oftmals kaum mit der Teilnahmewahrscheinlichkeit zusammenhängen. Demgegenüber existieren andere Variablen, die mit der Teilnahmewahrscheinlichkeit zusammenhängen und nicht in den Adjustierungsmodellen berücksichtigt wurden. Beispiele hierfür sind der Erhebungsmodus und die Bildung. Diese Variablen wurden nicht aufgenommen um eine einheitliche Panelgewichtung zu gewährleisten.

⁷ Detaillierte Beschreibungen der Stichprobenziehungen des IAB-Betriebspanels finden sich in den Methodenberichten unter: <http://www.iab.de/de/erhebungen/iab-betriebspanel.aspx/>

^{8&9} Als unabhängige Variablen fungierten hierbei: Arbeitsort Bundesland, Geschlecht, Altersgruppe, Vollzeit-/Teilzeitstelle, Tagesentgelt (Quantile)

Bei der Auffrischungstichprobe wurde zunächst das Produkt aus der Auswahlwahrscheinlichkeit der Betriebe und der Inklusionswahrscheinlichkeit der Beschäftigten gebildet. Dieses Produkt wurde anschließend mittels der durch Logit-Modelle berechneten Wahrscheinlichkeiten a) eines tatsächlichen Einsatzes der ausgewählten Fälle und b) der Realisierungswahrscheinlichkeit adjustiert.

Bei den Gewichtungsfaktoren handelt es sich, anders als bei der Betriebsbefragung, nicht um Hochrechnungsfaktoren, d.h. die Summe der Gewichte entspricht der Fallzahl und der Mittelwert der Gewichtungsfaktoren ist entsprechend 1. Eine detailliertere Beschreibung der Gewichtungsmethodik kann dem Methodenberichten zur Befragung (Schütz et al., 2019) entnommen werden. Bereitgestellt werden sowohl Quer- als auch Längsschnittgewichte für drei unterschiedliche Populationen:

- „Mit Betriebswechsler und mit Nichtbeschäftigten“
- „Mit Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigte“
- „Ohne Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigte“

Tabelle 10 gibt einen Überblick über die im Datensatz enthaltenen Gewichte. Das Querschnittsgewicht *gew_pers_2018_quer_m_e* berücksichtigt alle Befragten der vierten Welle, d.h. Panelfälle, Auffrischer, Betriebswechsler (mover) sowie Personen, die nicht mehr zur Grundgesamtheit gehören (exits), und ist somit für alle Personen gefüllt. Die Variable *gew_pers_2018_m* schließt Personen aus, die nicht mehr zur Zielgruppe gehören und gilt damit für alle Personen, die im Langinterview befragt wurden. Die Variable *gew_pers_2018_quer* schließt zusätzlich Betriebswechsler aus und bezieht sich damit nur auf Auffrischer und Panelpersonen, die noch im gleichen Betrieb tätig sind wie in der vorherigen Welle. Eine analoge Unterteilung in die verschiedenen Beschäftigtengruppen erfolgte für die Längsschnittgewichte. Diese sind für Vergleiche individueller Veränderungen zwischen den Wellen zu verwenden.

Tabelle 10: LPP-Beschäftigtenbefragung - Gewichtungsfaktoren

		Gewicht	Panel	Auf- frischer	Betriebs- wechsler (Mover)	Keine Ziel- gruppe (Exits)	Anzahl
4. Welle	Quer- schnitt	gew_pers_2018_quer	x	x			6.044
		gew_pers_2018_quer_m	x	x	x		6.220
		gew_pers_2018_quer_m_e	x	x	x	x	6.494
	Längs- schnitt (Panel)	gew_pers_2018_panel	x				2.785
		gew_pers_2018_panel_m	x		x		2.961
		gew_pers_2018_panel_m_e	x		x	x	3.235

4.2.4 Anonymisierung

Aus datenschutzrechtlichen Gründen werden vier besonders sensible Merkmale der Beschäftigtenbefragung nur in vergrößerter Form an externe Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler weitergegeben:

- Technologie/Anwendung mit größtem Einfluss auf Arbeitsweise/-inhalt, letzte 2 Jahre, kategorisiert: Diese offene Abfrage wurde in acht Kategorien zusammengefasst (I238_gr)
- Alter der Kinder: Das Merkmal enthält nur das Alter des jüngsten Kindes (I808_gr)
- Geburtsland: Die Ausprägungen des Merkmals werden zu vier Gruppen zusammengefasst (I813_gr)
- Jahr, in dem Person nach Deutschland gekommen ist: Die Ausprägungen des Merkmals werden zu fünf Gruppen zusammengefasst (I814_gr)

4.2.5 Zuspield- und Panelbereitschaft

Um das Einverständnis zur Zuspieldung von administrativen BA-Daten sowie weiteren Befragungsdaten wurden zum einen alle Personen der Auffrischungstichprobe und zum anderen Personen aus der Panelstichprobe, die diese Bereitschaft in den ersten beiden Wellen noch nicht erklärt hatten, gebeten. Außerdem wurden alle Personen gefragt, ob sie in zwei Jahren für eine Wiederholungsbefragung kontaktiert werden dürfen. Tabelle 11 zeigt, dass sich insgesamt 83,7 Prozent der Teilnehmer bereit erklärten, die Befragungsdaten mit weiteren Daten verknüpfen zu lassen. Die Zuspieldbereitschaft ist bei den Panelpersonen deutlich höher (96,9 %) als bei den Personen, die in der vierten Welle zum ersten Mal befragt wurden (70,7 %). Dies ist insbesondere auf den neuen CAWI Erhebungsmodus zurückzuführen, bei dem im Vergleich zum CATI Modus (82,3 %) lediglich 67,7 Prozent der Erstbefragten Zuspieldbereitschaft erklärten. Die Panelpersonen die ihre Zuspieldbereitschaft bisher nicht erklärt haben werden in den Folgewellen erneut danach gefragt. Somit erhöht sich der Anteil der Zuspieldbereitschaft durch erneute Befragung in den Folgewellen. Panelbereit waren hingegen 87,7 Prozent der Beschäftigten (Tabelle 12). Auch hier fällt die Bereitschaft der Auffrischer im CAWI Modus mit 73,1 Prozent geringer aus als im CATI Modus (85,7 %). Die allgemeine Panelbereitschaft scheint auch im CATI Modus im Vergleich zur Vorwelle (93,4 %) zurück zu gehen.

Insgesamt sind von den 6.422 Beschäftigten mit Langinterview 5.137 (80,0 %) sowohl mit der Zuspieldung ihrer Daten als auch mit der Wiederholungsbefragung einverstanden. Die 72 nicht mehr zur Zielgruppe gehörigen Befragten wurden nicht nach ihrer Zuspield- bzw. Panelbereitschaft gefragt.

Tabelle 11: LPP-Beschäftigtenbefragung – Zuspielbereitschaft

		Interviews		
		Auffrischer	Panelfälle	Insgesamt
Zuspielbereitschaft	Erteilt	2.300 (70,7 %)	3.135 (96,9 %)	5.435 (83,7 %)
	Nicht erteilt	959 (29,4 %)	100 (3,1 %)	1.059 (16,3 %)

Tabelle 12: LPP-Beschäftigtenbefragung - Panelbereitschaft

		Interviews		
		Auffrischer	Panelfälle	Insgesamt
Panelbereitschaft	Erteilt	2.458 (75,5 %)	3.167 (97,9 %)	5.625 (86,6 %)
	Nicht erteilt	801 (24,6 %)	68 (2,1 %)	869 (13,4 %)

Der für Forscherinnen und Forscher zugängliche LPP-Beschäftigtendatensatz beinhaltet alle 6.494 Personen. Die Verknüpfung zwischen Betriebs- und Beschäftigteninformation ist nur für diejenigen Beschäftigten möglich, die mit der Zuspielung der Daten einverstanden sind.

5 Datennutzung

5.1 Datenzugang

Das für externe Forscherinnen und Forscher zur Verfügung gestellte LPP Datenprodukt enthält neben den LPP Betriebs- und Beschäftigtendaten der ersten vier Wellen auch alle Wellen der Originaldaten des IAB-Betriebspanels.⁹

Die schwach anonymisierten Daten können ausschließlich im Rahmen von Gastaufenthalten am FDZ und anschließender Datenfernverarbeitung ausgewertet werden.

Für die Datennutzung ist zunächst ein Antrag beim FDZ einzureichen. Über die Genehmigung des Forschungsprojektes entscheidet das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS). Nach erfolgter Genehmigung wird ein Nutzungsvertrag mit der Institution des Forschers geschlossen. Details zur Beantragung des Datensatzes und Datenverarbeitungsmöglichkeiten können den Internetseiten des FDZ entnommen werden.

5.2 Verknüpfung und Datensätze

Die LPP-Betriebs- und Beschäftigtendaten können im Querschnitt über den Identifikator *lpp_betnr* zusammengefügt werden. Der Identifikator stellt sicher, dass nur zuspielbereite Beschäftigte mit den dazugehörigen Betriebsinformationen in Verbindung gebracht werden können. Damit einhergehend ist es auch innerhalb der LPP Beschäftigtenbefragung nicht möglich, zuspielbereite Beschäftigte und solche ohne Zustimmung als Kollegen zu identifizieren. Der verknüpfte Linked-employer-employee-Datensatz besteht aus 6.719 Beobachtungen. Diese Zahl resultiert daraus, dass es sowohl Betriebe gibt, in denen keine Beschäftigteninterviews realisiert werden konnten, als auch Betriebe, in denen kein Beschäftigter zuspielbereit war. Für die Verknüpfung von Betriebs- und Beschäftigtenbefragung kann folgender Stata-Code verwendet werden:

```
use lpp_employer_1819_v1.dta, clear
merge 1:m lpp_betnr using lpp_employee_1819_v1.dta
```

Für die Auswertung wird außerdem das IAB-Betriebspanel zur Verfügung gestellt. Die Verknüpfung der LPP-Betriebsbefragung mit den Wellen des IAB-Betriebspanels erfolgt über die IAB-Betriebspanel-ID *idnum*. Auch hier ist sichergestellt, dass nur zuspielbereite Beschäftigte den jeweiligen Betriebsdaten zugeordnet werden können. Diese Verknüpfung ist sowohl im Quer- als auch im Längsschnitt möglich. Es kann folgender Stata-Code verwendet werden:¹⁰

⁹ Ausführliche Informationen zum IAB-Betriebspanel finden Sie auf der [Betriebspanel-Website](#) des Forschungsbereichs "Betriebe und Beschäftigung" sowie auf der zugehörigen [FDZ-Website](#).

¹⁰ Hier exemplarisch für die IAB-Betriebspanel Welle 2018.

```
use lpp_employer_1819_v1.dta, clear
merge 1:1 idnum using iabbp_2018.dta
drop if _merge == 2
```

Die einzelnen Befragungswellen der LPP-Beschäftigtenbefragung können über den LPP-Personenidentifikator (*pers_id*) zusammengespielt werden, während die verschiedenen Wellen der LPP-Betriebsbefragung über die *idnum* zusammenspielbar sind.

```
use lpp_employee_1415_v1, clear
merge 1:1 pers_id lpp_employee_1617_v1.dta
drop if _merge == 2
```

```
use lpp_employer_1415_v1, clear
merge 1:1 idnum lpp_employer_1617_v1.dta
drop if _merge == 2
```

Um die Nutzerinnen und Nutzer bei der Erstellung von Paneldatensätzen zu unterstützen, werden auf der FDZ-Internetseite unter den Arbeitshilfen Stata-Programme bereitgestellt. Diese sind für die LPP-Betriebs- und Beschäftigtenbefragung verfügbar. Mit diesem Programm ist es möglich einen Datensatz zu erstellen, der auf die eigene Forschungsfrage angepasst ist. So kann beispielsweise zwischen einem Betriebs- oder Beschäftigtenpanel gewählt werden, oder ein verknüpfter Linked-Employer-Employee-Datensatz erstellt werden. Mittels weiterer Optionen kann ein balanciertes Panel erstellt werden sowie nur Panelvariablen ausgewählt werden. Für den Beschäftigtendatensatz beinhaltet das Programm außerdem einen Code zur Übertragung der Merkmale. Dabei werden Fragen, die nur Erstbefragten gestellt wurden, wie zum Beispiel zur Persönlichkeit oder zum Migrationshintergrund, aus den vorherigen Wellen übertragen.

5.3 Fallzahlen und Verknüpfungsmatrix

Tabelle 13 stellt die Verknüpfungsmatrix der Betriebs- und Beschäftigtendaten dar. In Welle 4 können 3.652 von 6.719 Personen mit Betrieben derselben Welle verknüpft werden. Zu 225 Betrieben gibt es keine zuspieldere Beschäftigte. 2.842 Personen können nicht mit Betrieben verknüpft werden. Diese Personen haben ihre Zuspieldereitschaft nicht erklärt, sind nicht mehr beim befragten Betrieb beschäftigt, oder der Betrieb wurde nicht befragt. Über alle vier Wellen hinweg können 67,6 % der Beschäftigten mit befragten Betrieben verknüpft werden. Die sinkende Anzahl der verknüpften Fälle ist zum Teil auf die Veränderung des Erhebungsmodus zurückzuführen (siehe Kapitel 4.2.5), allerdings ist ein Rückgang der Bereitschaft über alle Wellen hinweg zu beobachten.

Tabelle 13: Verknüpfungsmatrix der LPP-Betriebs- und Beschäftigtendaten aller Befragten

	Welle 1	Welle 2	Welle 3	Welle 4	Total
Beschäftigte ohne Betriebe	1.211 (15,3 %)	1.875 (25,5 %)	2.627 (38,1 %)	2.842 (42,3 %)	8.555 (29,6 %)
Betriebe ohne Beschäftigte	394 (5,0 %)	61 (0,8 %)	127 (1,8 %)	225 (3,4 %)	807 (2,8 %)
Verknüpfte Betriebs- und Beschäftigte	6.297 (79,7 %)	5.407 (73,6 %)	4.152 (60,1 %)	3.652 (54,4 %)	19.508 (67,6 %)
Total	7.902 (100 %)	7.343 (100 %)	6.906 (100 %)	6.719 (100 %)	28.870 (100 %)

*Kumulierte Werte die von 100 Prozent abweichen sind auf Rundungen zurück zu führen

Tabelle 14 stellt die Verknüpfungsmatrix der Betriebs- und Beschäftigtendaten für Personen mit einem Langinterview dar. Personen welche ausschließlich ein Kurzinterview geführt haben werden hier nicht berücksichtigt. Die in Abschnitt 5.2 erwähnte Stata-Aufbereitungshilfe für das LPP berücksichtigt nur Personen mit Langinterviews.

Tabelle 14: Verknüpfungsmatrix der LPP-Betriebs- und Beschäftigtendaten mit Langinterview

	Welle 1	Welle 2	Welle 3	Welle 4	Total
Beschäftigte ohne Betriebe	1.211 (15,3 %)	1.719 (24,0 %)	2.307 (35,2 %)	2.770 (41,7 %)	8.007 (28,3 %)
Betriebe ohne Beschäftigte	394 (5,0 %)	61 (0,9 %)	127 (1,9 %)	225 (3,4 %)	807 (2,9 %)
Verknüpfte Betriebs- und Beschäftigte	6.297 (79,7 %)	5.390 (75,2 %)	4.130 (62,9 %)	3.652 (54,9 %)	19.469 (68,8 %)
Total	7.902 (100 %)	7.170 (100 %)	6.564 (100 %)	6.647 (100 %)	28.355 (100 %)

*Kumulierte Werte die von 100 Prozent abweichen sind auf Rundungen zurück zu führen

6 Variablenbeschreibung: LPP-Betriebsbefragung 1819

6.1 Identifikationen und Hintergrundinformationen

6.1.1 Betriebsidentifikator

Variablenlabel	Betriebsidentifikator
Variablenname	lpp_betnr
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018, LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
Besonderheiten	Anhand des Betriebsidentifikators kann die LPP-Betriebsbefragung mit der LPP-Beschäftigtenbefragung verknüpft werden.

6.1.2 IAB-Betriebspanel-ID

Variablenlabel	IAB-Betriebspanel-ID
Variablenname	idnum
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	IAB-Betriebspanel
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
Besonderheiten	Die IAB-Betriebspanel-ID wird aus dem IAB-Betriebspanel übernommen und ist für die Verknüpfung von LPP-Betriebsbefragung und IAB-Betriebspanel vorgesehen.

6.1.3 Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 1

Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 1
Variablenname	gew_betr_2018_V1
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
Besonderheiten	Betriebe, deren Mitarbeiterzahl unter 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte gesunken ist, werden der Größenklasse "50-99 SVB" zugeordnet und entsprechend mitgewichtet.

6.1.4 Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 2

Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 2
Variablenname	gew_betr_2018_V2
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
Besonderheiten	Betriebe, deren Mitarbeiterzahl unter 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte gesunken ist, werden nicht mitgewichtet und erhalten demzufolge einen Gewichtungsfaktor von 0.

6.1.5 Branche laut Schichtungsmatrix

Variablenlabel	Branche laut Schichtungsmatrix
Variablenname	branche_2018
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Verarbeitendes Gewerbe 2 Metall, Elektro, Fahrzeugbau 3 Handel, Verkehr, Nachrichten 4 Unternehmensnahe DL, FinanzDL 5 Information/Kommunikation, andere DL
Herkunft	Generiert, IAB-Betriebspanel
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
Besonderheiten	Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Branchen: <ul style="list-style-type: none"> - Verarbeitendes Gewerbe: Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden; Energie- und Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung, Rückgewinnung; Herstellung von Nahrungs- und Genussmitteln; Herstellung von Textilien, Bekleidung, Lederwaren und Schuhen; Herstellung von Holzwaren, Papier, Pappe und Druckerzeugnissen; Herstellung von chemischen und pharmazeutischen Erzeugnissen, Kokerei und Mineralölverarbeitung; Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren; Herstellung von Glas und Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden; Herstellung von Möbeln und sonstigen Waren (z. B. Schmuck, Sportgeräte, Spielwaren, medizinische Apparate und Materialien); Hoch- und Tiefbau; Vorbereitende Baustellenarbeiten, Bauinstallation und sonstiges Ausbaugewerbe - Metall, Elektro, Fahrzeugbau: Metallerzeugung und -bearbeitung; Herstellung von Metallerzeugnissen, Stahl- und Leichtmetallbau; Herstellung von elektrischen Ausrüstungen; Maschinenbau; Herstellung von Kraftwagen und Kraftwagenteilen, sonstiger Fahrzeugbau; Reparatur und Installation von Maschinen und Ausrüstungen - Handel, Verkehr, Nachrichten: Kraftfahrzeughandel und -reparatur; Großhandel und Handelsvermittlung; Einzelhandel, Tankstellen; Verkehr und Lagerei - Unternehmensnahe DL, FinanzDL: Finanz- und Versicherungsdienstleistungen; Grundstücks- und Wohnungswesen; Rechts- und Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung; Verwaltung und Führung von Unternehmen und Betrieben, Unternehmensberatung; Architektur- und Ingenieurbüros, technische, physi-

	<p>kalische und chemische Untersuchung; Forschung und Entwicklung; Werbung und Marktforschung, Design, Fotografie, Übersetzung; Veterinärwesen; Vermietung von beweglichen Sachen; Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften; Reisegewerbe, Wach- und Sicherheitsdienste, Garten- und Landschaftsbau, sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Information/Kommunikation, andere DL: Information und Kommunikation; Beherbergung und Gastronomie; Erziehung und Unterricht; Gesundheits- und Sozialwesen; Kunst, Unterhaltung, Erholung, Sport, Lotterie; Reparatur von Datenverarbeitungsgeräten und Gebrauchsgütern; Sonstige, überwiegend persönliche Dienstleistungen (z.B. Wäscherei, Friseur, Sauna)
--	--

6.1.6 Region laut Schichtungsmatrix

Variablenlabel	Region laut Schichtungsmatrix
Variablenname	region_2018
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Nord</p> <p>2 Ost</p> <p>3 Süd</p> <p>4 West</p>
Herkunft	Generiert, IAB-Betriebspanel
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
Besonderheiten	<p>Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Bundesländer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nord: Niedersachsen, Schleswig-Holstein, Hamburg, Bremen - Ost: Berlin, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen - Süd: Bayern, Baden-Württemberg - West: Nordrhein-Westfalen, Hessen, Saarland, Rheinland-Pfalz

6.1.7 Beschäftigte laut Schichtungsmatrix

Variablenlabel	Beschäftigte laut Schichtungsmatrix
Variablenname	svb_2018
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 0-49 SVB</p> <p>2 50-99 SVB</p> <p>3 100-249 SVB</p> <p>4 250-499 SVB</p> <p>5 500 und mehr SVB</p>
Herkunft	Generiert, IAB-Betriebspanel
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2 Personalplanung und -beschaffung

6.2.1 Personalplan

Variablenlabel	Personalplan
----------------	--------------

Variablenname	d01
Frage	Liegt in Ihrem Betrieb ein Personalplan vor?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.2 Personalplan (schriftlich)

Variablenlabel	Personalplan (schriftlich)
Variablenname	d02
Frage	Liegt der Personalplan in schriftlicher (oder elektronischer) Form vor?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.3 Personalplan (Dauer)

Variablenlabel	Personalplan (Dauer)
Variablenname	d03
Frage	Wie langfristig ist dieser Personalplan angelegt? Für weniger als 3 Jahre oder für 3 Jahre und mehr?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Für weniger als 3 Jahre 2 Für 3 Jahre und mehr
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.4 Analyse der Altersstruktur

Variablenlabel	Analyse der Altersstruktur
Variablenname	d04
Frage	Analysieren Sie systematisch die Altersstruktur der Belegschaft in Ihrem Betrieb?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.5 Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung

Variablenlabel	Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung
Variablenname	d05
Frage	Nutzt ihr Betrieb soziale Netzwerke zur Personalrekrutierung, wie zum Beispiel Facebook, XING oder LinkedIn?

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.6 Rekrutierung über soziale Netzwerke: Direktansprache

Variablenlabel	Rekrutierung über soziale Netzwerke: Direktansprache
Variablenname	d06a
Frage	Wie nutzt Ihr Betrieb soziale Netzwerke bei der Rekrutierung? A: Zur direkten Suche, Auswahl und Ansprache von Bewerbern
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.7 Rekrutierung über soziale Netzwerke: Stellenangebote

Variablenlabel	Rekrutierung über soziale Netzwerke: Stellenangebote
Variablenname	d06b
Frage	Wie nutzt Ihr Betrieb soziale Netzwerke bei der Rekrutierung? B: Zur Veröffentlichung von Stellenangeboten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.8 Rekrutierung über soziale Netzwerke: Information und Darstellung

Variablenlabel	Rekrutierung über soziale Netzwerke: Information und Darstellung
Variablenname	d06c
Frage	Wie nutzt Ihr Betrieb soziale Netzwerke bei der Rekrutierung? C: Zur Informationsverbreitung und Unternehmensdarstellung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.9 Anwerbung über soziale Netzwerke

Variablenlabel	Anwerbung über soziale Netzwerke
Variablenname	d07
Frage	Haben Sie in den letzten zwei Jahren Kandidaten, die in einem Beschäftigungsverhältnis bei einem anderen Arbeitgeber standen, über soziale Netzwerke, wie XING, LinkedIn oder ähnliche, direkt angesprochen?

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.10 Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung

Variablenlabel	Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung
Variablenname	d08a
Frage	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung? A: Für Stellen mit Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.11 Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	d08b
Frage	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung? B: Für Stellen ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.12 Anwerbung über private Arbeitsvermittlung

Variablenlabel	Anwerbung über private Arbeitsvermittlung
Variablenname	d09
Frage	Haben Sie in den letzten Jahren Kandidaten, die in einem Beschäftigungsverhältnis bei einem anderen Arbeitgeber standen, über eine private Arbeitsvermittlung oder eine Personalberatung angeworben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.13 Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung

Variablenlabel	Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung
Variablenname	d10a

Frage	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung? A: Für Stellen mit Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.14 Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	d10b
Frage	Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung? B: Für Stellen ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.15 Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten

Variablenlabel	Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten
Variablenname	d11
Frage	Denken Sie jetzt bitte an die letzten zwei Jahre: Wie viele Bewerbungen haben Sie im Durchschnitt auf eine ausgeschriebene Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit erhalten? Oder haben Sie in den letzten zwei Jahren keine Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit ausgeschrieben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -1 Keine Stelle ausgeschrieben
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.16 Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung

Variablenlabel	Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung
Variablenname	d12
Frage	Um eine Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit zu besetzen: Wie lange haben Sie innerhalb der letzten zwei Jahre im Durchschnitt vom Zeitpunkt der Ausschreibung bis zur Vertragsunterzeichnung benötigt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 <1 Monat 2 1-3 Monate 3 3-6 Monate 4 >6 Monate -1 Keine Stelle besetzt
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
-----------------	----------------------------

6.2.17 Auswahlinstrumente: Auswahlinterview

Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Auswahlinterview
Variablenname	d13a
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? A: Auswahlinterview
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.18 Auswahlinstrumente: Assessment Center

Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Assessment Center
Variablenname	d13b
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? B: Assessment Center
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.19 Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest

Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest
Variablenname	d13c
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? C: Intelligenz- oder Fähigkeitstest
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.20 Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest

Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest
Variablenname	d13d
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? D: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.21 Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben

Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben
Variablenname	d13e
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? E: Kurze Arbeitsproben
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.22 Auswahlinstrumente: Sonstiges

Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Sonstiges
Variablenname	d13f
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? F: Sonstige
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.23 Auswahlinstrumente: Algorithmen zur Bestimmung geeigneter Kandidaten

Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Algorithmen zur Bestimmung geeigneter Kandidaten
Variablenname	d13g
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? G: Algorithmen zur Bestimmung geeigneter Kandidaten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.24 Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung

Variablenlabel	Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung
Variablenname	d14a

Frage	Wie viele Stunden wenden Sie im Durchschnitt auf, um einen erfolgreichen Bewerber in Vorstellungsgesprächen, Tests etc. zu prüfen? Gemeint ist die Gesamtdauer, die ein Bewerber durchschnittlich im Auswahlverfahren verbringt. Geben Sie dies bitte getrennt für Stellen mit Führungsverantwortung und für Stellen ohne Führungsverantwortung an. A: Für Stellen mit Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.25 Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung
Variablenname	d14b
Frage	Wie viele Stunden wenden Sie im Durchschnitt auf, um einen erfolgreichen Bewerber in Vorstellungsgesprächen, Tests etc. zu prüfen? Gemeint ist die Gesamtdauer, die ein Bewerber durchschnittlich im Auswahlverfahren verbringt. Geben Sie dies bitte getrennt für Stellen mit Führungsverantwortung und für Stellen ohne Führungsverantwortung an. B: Für Stellen ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.26 Stellenbesetzung: Fachkompetenz

Variablenlabel	Stellenbesetzung: Fachkompetenz
Variablenname	d15a
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden unten stehenden Kriterien an, wie wichtig diese bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. A: Fachkompetenz
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig * Das Antwortschema der Frage hat sich geändert. In der zweiten Welle wurde eine Rangfolge der Kriterien gebildet, während in der dritten Welle die individuelle Wichtigkeit der Kriterien angegeben wurde. Längsschnittanalysen sind somit problematisch.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.27 Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz

Variablenlabel	Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz
Variablenname	d15b

Frage	Bitte geben Sie für die folgenden unten stehenden Kriterien an, wie wichtig diese bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. B: Persönliche Kompetenz, z.B. Kommunikation, Präsentation, Selbstmanagement
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig * Das Antwortschema der Frage hat sich geändert. In der zweiten Welle wurde eine Rangfolge der Kriterien gebildet, während in der dritten Welle die individuelle Wichtigkeit der Kriterien angegeben wurde. Längsschnittanalysen sind somit problematisch.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.28 Stellenbesetzung: Ethische Werte

Variablenlabel	Stellenbesetzung: Ethische Werte
Variablenname	d15c
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden unten stehenden Kriterien an, wie wichtig diese bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. C: Ethische Werte, z.B. Integrität, soziale Verantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig * Das Antwortschema der Frage hat sich geändert. In der zweiten Welle wurde eine Rangfolge der Kriterien gebildet, während in der dritten Welle die individuelle Wichtigkeit der Kriterien angegeben wurde. Längsschnittanalysen sind somit problematisch.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.29 Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten

Variablenlabel	Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten
Variablenname	d15d
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden unten stehenden Kriterien an, wie wichtig diese bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. D: Allgemeine Intelligenz und kognitive Fähigkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig * Das Antwortschema der Frage hat sich geändert. In der zweiten Welle wurde eine Rangfolge der Kriterien gebildet, während in der dritten Welle die individuelle Wichtigkeit der Kriterien angegeben wurde. Längsschnittanalysen sind somit problematisch.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.30 Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)

Variablenlabel	Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)
Variablenname	d16a
Frage	Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit freiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Mitarbeiter in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren? A: Freiwillig ausgeschieden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.31 Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)

Variablenlabel	Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)
Variablenname	d16b
Frage	Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit freiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Mitarbeiter in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren? B: Unfreiwillig ausgeschieden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.32 Keine Mitarbeiter in Probezeit

Variablenlabel	Keine Mitarbeiter in Probezeit
Variablenname	d16c
Frage	Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit freiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Mitarbeiter in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren? C: Wir hatten in den letzten zwei Jahren keine Mitarbeiter in Probezeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.33 Keine Neueinstellungen

Variablenlabel	Keine Neueinstellungen
----------------	------------------------

Variablenname	d16d
Frage	Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit freiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Mitarbeiter in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren? D: Wir hatten in den letzten zwei Jahren keine Neueinstellungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.34 Entlassungsgrund (%): Ungeeignet

Variablenlabel	Entlassungsgrund (%): Ungeeignet
Variablenname	d17a
Frage	Bezogen auf die in Frage 16 genannten unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in den letzten zwei Jahren: welchen prozentualen Anteil hatten die folgenden Gründe an diesen Entlassungen? A: Ungeeignet (fachlich und/oder persönlich)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.35 Entlassungsgrund (%): Doch kein Bedarf

Variablenlabel	Entlassungsgrund (%): Doch kein Bedarf
Variablenname	d17b
Frage	Bezogen auf die in Frage 16 genannten unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in den letzten zwei Jahren: welchen prozentualen Anteil hatten die folgenden Gründe an diesen Entlassungen? B: Doch kein Bedarf/veränderte wirtschaftliche Rahmenbedingungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.36 Entlassungsgrund (%): Grobes Fehlverhalten

Variablenlabel	Entlassungsgrund (%): Grobes Fehlverhalten
Variablenname	d17c
Frage	Bezogen auf die in Frage 16 genannten unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in den letzten zwei Jahren: welchen prozentualen Anteil hatten die folgenden Gründe an diesen Entlassungen?

	C: Grobes Fehlverhalten des Arbeitnehmers (außerordentliche Kündigung)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.2.37 Entlassungsgrund (%): Sonstige Gründe

Variablenlabel	Entlassungsgrund (%): Sonstige Gründe
Variablenname	d17d
Frage	Bezogen auf die in Frage 16 genannten unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in den letzten zwei Jahren: welchen prozentualen Anteil hatten die folgenden Gründe an diesen Entlassungen? D: Sonstige Gründe (z.B. schwere Erkrankung)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3 Personalentwicklung

6.3.1 Mitarbeitergespräche

Variablenlabel	Mitarbeitergespräche
Variablenname	d18
Frage	Werden in Ihrem Betrieb mindestens einmal pro Jahr strukturierte Mitarbeitergespräche geführt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.2 Mitarbeitergespräche: Führungskräfte

Variablenlabel	Mitarbeitergespräche: Führungskräfte
Variablenname	d19a
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? A: Mit Führungskräften
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
-----------------	----------------------------

6.3.3 Mitarbeitergespräche Anteil: Führungskräfte

Variablenlabel	Mitarbeitergespräche Anteil: Führungskräfte
Variablenname	d19aproz
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? A: Mit Führungskräften und zwar mit...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.4 Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	d19b
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? B: Mit Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.5 Mitarbeitergespräche Anteil: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Mitarbeitergespräche Anteil: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	d19bproz
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? B: Mit Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung und zwar mit...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.6 Zielvereinbarungen (schriftlich)

Variablenlabel	Zielvereinbarungen (schriftlich)
Variablenname	d20
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb schriftlich fixierte Zielvereinbarungen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.7 Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte

Variablenlabel	Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte
Variablenname	d21a
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? A: Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.8 Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte

Variablenlabel	Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte
Variablenname	d21aproz
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? A: Für Führungskräfte und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.9 Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung
Variablenname	d21b
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.10 Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Anteil Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung
----------------	---

Variablenname	d21bproz
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.11 Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel

Variablenlabel	Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel
Variablenname	d22
Frage	Werden in Ihrem Betrieb variable Vergütungskomponenten mithilfe einer Formel direkt aus dem Zielerreichungsgrad des Beschäftigten berechnet?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.12 Entwicklungspläne

Variablenlabel	Entwicklungspläne
Variablenname	d23
Frage	Gibt es in ihrem Betrieb Entwicklungspläne für Mitarbeiter?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.13 Entwicklungspläne: Führungskräfte

Variablenlabel	Entwicklungspläne: Führungskräfte
Variablenname	d24a
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? A: +Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.14 Anteil Entwicklungspläne: Führungskräfte

Variablenlabel	Anteil Entwicklungspläne: Führungskräfte
Variablenname	d24aproz
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? A: Für Führungskräfte und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.15 Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	d24b
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.16 Anteil Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Anteil Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	d24bproz
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.17 Umsetzung der Entwicklungspläne

Variablenlabel	Umsetzung der Entwicklungspläne
Variablenname	d25
Frage	Wird die Umsetzung dieser Entwicklungspläne systematisch überprüft?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.18 Leistungsbeurteilung

Variablenlabel	Leistungsbeurteilung
Variablenname	d26
Frage	Wird in Ihrem Betrieb die Leistung von Mitarbeitern mindestens einmal jährlich durch die jeweiligen Vorgesetzten beurteilt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.19 Leistungsbeurteilung: Führungskräfte

Variablenlabel	Leistungsbeurteilung: Führungskräfte
Variablenname	d27a
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? A: Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.20 Anteil Leistungsbeurteilung: Führungskräfte

Variablenlabel	Anteil Leistungsbeurteilung: Führungskräfte
Variablenname	d27aproz
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? A: Für Führungskräfte und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.21 Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	d27b
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.22 Anteil Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Anteil Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	d27bproz
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.23 Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung

Variablenlabel	Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung
Variablenname	d28
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb eine Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilungen? Verteilungsempfehlungen für Leistungsbeurteilungen enthalten Angaben darüber, wie viel Prozent der Mitarbeiter z. B. die beste Beurteilung erhalten sollen, wie viel Prozent die zweitbeste Beurteilung etc.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.24 Verteilungsempfehlung: Führungskräfte

Variablenlabel	Verteilungsempfehlung: Führungskräfte
Variablenname	d29a
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? A: Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.25 Anteil Verteilungsempfehlung: Führungskräfte

Variablenlabel	Anteil Verteilungsempfehlung: Führungskräfte
Variablenname	d29aproz
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung?

	A: Für Führungskräfte und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.26 Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	d29b
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.27 Anteil Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Anteil Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	d29bproz
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.28 Durchführung der Leistungsbeurteilung

Variablenlabel	Durchführung der Leistungsbeurteilung
Variablenname	d30
Frage	Werden die Leistungsbeurteilungen in der Regel durch einen Vorgesetzten vorgenommen oder durch eine Gruppe von Führungskräften gemeinsam (Beurteilungsrunden), d. h. nicht nur durch einen Vorgesetzten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Vorgesetzte 2 Gruppe von Führungskräften
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.29 Beurteilungsrunden: Führungskräfte

Variablenlabel	Beurteilungsrunden: Führungskräfte
----------------	------------------------------------

Variablenname	d31a
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? A: Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.30 Anteil Beurteilungsrunden: Führungskräfte

Variablenlabel	Anteil Beurteilungsrunden: Führungskräfte
Variablenname	d31aproz
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? A: Für Führungskräfte und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.31 Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	d31b
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein * Die Art der Fragebeantwortung und die Werte der Merkmalsausprägungen haben sich geändert. Dies sollte bei Analysen berücksichtigt werden. Zweite Welle: 0 = Nicht angekreuzt, 1 = Ja.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.32 Anteil Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Anteil Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	d31bproz
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? B: Für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung und zwar für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
-----------------	----------------------------

6.3.33 Veränderungen bei Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen

Variablenlabel	Veränderungen bei Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen
Variablenname	d32
Frage	Es geht nun um Veränderungen bei Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen. Gab es in diesen Bereichen in den letzten beiden Jahren Änderungen? Hierunter fallen die Einführung, die Abschaffung, die Ausweitung und die Reduzierung der jeweiligen Maßnahme.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.34 Veränderung: Einführung Zielvereinbarungen

Variablenlabel	Veränderung: Einführung Zielvereinbarungen
Variablenname	d33a
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: A: Änderung bei Zielvereinbarungen: Einführung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.35 Veränderung: Abschaffung Zielvereinbarungen

Variablenlabel	Veränderung: Abschaffung Zielvereinbarungen
Variablenname	d33b
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: B: Änderung bei Zielvereinbarungen: Abschaffung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.36 Veränderung: Ausweitung Zielvereinbarungen

Variablenlabel	Veränderung: Ausweitung Zielvereinbarungen
Variablenname	d33c
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: C: Änderung bei Zielvereinbarungen: Ausweitung auf weitere Mitarbeiter

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.37 Veränderung: Reduzierung Zielvereinbarungen

Variablenlabel	Veränderung: Reduzierung Zielvereinbarungen
Variablenname	d33d
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: D: Änderung bei Zielvereinbarungen: Reduzierung auf weniger Mitarbeiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.38 Veränderung: Einführung Leistungsbeurteilungen

Variablenlabel	Veränderung: Einführung Leistungsbeurteilungen
Variablenname	d33e
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: E: Änderung bei Leistungsbeurteilungen: Einführung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.39 Veränderung: Abschaffung Leistungsbeurteilungen

Variablenlabel	Veränderung: Abschaffung Leistungsbeurteilungen
Variablenname	d33f
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: F: Änderung bei Leistungsbeurteilungen: Abschaffung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.40 Veränderung: Ausweitung Leistungsbeurteilungen

Variablenlabel	Veränderung: Ausweitung Leistungsbeurteilungen
Variablenname	d33g

Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: G: Änderung bei Leistungsbeurteilungen: Ausweitung auf weitere Mitarbeiter -> Gründe
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.41 Veränderung: Reduzierung Leistungsbeurteilungen

Variablenlabel	Veränderung: Reduzierung Leistungsbeurteilungen
Variablenname	d33h
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: H: Änderung bei Leistungsbeurteilungen: Reduzierung auf weniger Mitarbeiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.42 Reine Veränderung an Mitarbeiterbeurteilung oder kombiniert

Variablenlabel	Reine Veränderung an Mitarbeiterbeurteilung oder kombiniert
Variablenname	d33i
Frage	Sind diese Veränderungen reine Veränderungen im Bereich der Mitarbeiterbeurteilung oder in Kombination mit Veränderungen in anderen Bereichen erfolgt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Reine Veränderungen bei Mitarbeiterbeurteilung 2 Kombinierte Veränderung
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.43 Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter

Variablenlabel	Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter
Variablenname	d34a
Frage	Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. 1 bedeutet „trifft nicht zu“, 5 „trifft voll zu“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. A: Die Führungskräfte diskutieren die Probleme offen mit dem betroffenen Mitarbeiter.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.44 Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen

Variablenlabel	Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen
Variablenname	d34b
Frage	Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. 1 bedeutet „trifft nicht zu“, 5 „trifft voll zu“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. B: Personalentwicklungsmaßnahmen werden gezielt angeboten, um Leistungsprobleme zu beheben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.45 Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb

Variablenlabel	Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb
Variablenname	d34c
Frage	Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. 1 bedeutet „trifft nicht zu“, 5 „trifft voll zu“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. C: Es wird bei andauernden Leistungsproblemen nach einer anderen Position im Betrieb gesucht.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.46 Leistungsschwäche: Entlassung

Variablenlabel	Leistungsschwäche: Entlassung
Variablenname	d34d
Frage	Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind? Bitte beurteilen Sie, inwieweit die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. 1 bedeutet „trifft nicht zu“, 5 „trifft voll zu“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. D: Mitarbeiter, die dauerhaft schlechte Leistungen erbringen, werden entlassen oder ihnen wird nahegelegt, den Betrieb zu verlassen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.47 Beförderung: Fachkompetenz

Variablenlabel	Beförderung: Fachkompetenz
----------------	----------------------------

Variablenname	c35a
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden Kriterien an, wie wichtig diese bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Antworten dazwischen können Sie Ihre Antworten abstufen. A: Fachkompetenz
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig * Das Antwortschema der Frage hat sich geändert. In der zweiten Welle wurde eine Rangfolge der Kriterien gebildet, während in der dritten Welle die individuelle Wichtigkeit der Kriterien angegeben wurde. Längsschnittdanalysen sind somit problematisch.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.3.48 Beförderung: Persönliche Kompetenz

Variablenlabel	Beförderung: Persönliche Kompetenz
Variablenname	d35b
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden Kriterien an, wie wichtig diese bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Antworten dazwischen können Sie Ihre Antworten abstufen. B: Persönliche Kompetenz, z.B. Kommunikation, Präsentation, Selbstmanagement
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig * Das Antwortschema der Frage hat sich geändert. In der zweiten Welle wurde eine Rangfolge der Kriterien gebildet, während in der dritten Welle die individuelle Wichtigkeit der Kriterien angegeben wurde. Längsschnittdanalysen sind somit problematisch.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.3.49 Beförderung: Ethische Werte

Variablenlabel	Beförderung: Ethische Werte
Variablenname	d35c
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden Kriterien an, wie wichtig diese bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Antworten dazwischen können Sie Ihre Antworten abstufen. C: Ethische Werte, z.B. Integrität, soziale Verantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig * Das Antwortschema der Frage hat sich geändert. In der zweiten Welle wurde eine Rangfolge der Kriterien gebildet, während in der dritten Welle die individuelle Wichtigkeit der Kriterien angegeben wurde. Längsschnittdanalysen sind somit problematisch.
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.3.50 Beförderung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten

Variablenlabel	Beförderung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten
Variablenname	d35d
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden Kriterien an, wie wichtig diese bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Antworten dazwischen können Sie Ihre Antworten abstufen. D: Allgemeine Intelligenz und kognitive Fähigkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig * Das Antwortschema der Frage hat sich geändert. In der zweiten Welle wurde eine Rangfolge der Kriterien gebildet, während in der dritten Welle die individuelle Wichtigkeit der Kriterien angegeben wurde. Längsschnittanalysen sind somit problematisch.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.3.51 Beförderung: Betriebszugehörigkeit

Variablenlabel	Beförderung: Betriebszugehörigkeit
Variablenname	d35e
Frage	Bitte geben Sie für die folgenden Kriterien an, wie wichtig diese bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb sind. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Antworten dazwischen können Sie Ihre Antworten abstufen. E: Betriebszugehörigkeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig * Das Antwortschema der Frage hat sich geändert. In der zweiten Welle wurde eine Rangfolge der Kriterien gebildet, während in der dritten Welle die individuelle Wichtigkeit der Kriterien angegeben wurde. Längsschnittanalysen sind somit problematisch.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.3.52 Förderung von Qualifizierungsmaßnahmen für ungelernete Mitarbeiter

Variablenlabel	Förderung von Qualifizierungsmaßnahmen für ungelernete Mitarbeiter
Variablenname	d36
Frage	Haben Sie in den letzten zwei Jahren aktiv Maßnahmen zur Qualifizierung von vorher ungelerten Mitarbeitern gefördert, die dadurch einen formalen Bildungs- oder Ausbildungsabschluss erwerben konnten, bspw. durch Freistellungen oder Kostenbeteiligungen?

	Dazu gehören z.B. berufliche Nachqualifizierungen oder Umschulungen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.3.53 Förderung von Weiterbildung zu höherem Bildungsabschluss

Variablenlabel	Förderung von Weiterbildung zu höherem Bildungsabschluss
Variablenname	d37
Frage	Haben Sie in den letzten zwei Jahren aktiv Maßnahmen zur Qualifizierung von Mitarbeitern gefördert, die zu einem höheren Bildungsabschluss führen, bspw. durch Freistellungen oder Kostenbeteiligung? Dazu gehören z. B. eine Fortbildung zum Meister, zum Techniker, Aufbaustudiengänge, MBA, Promotion.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.3.54 Geförderte Mitarbeiter: Berufsausbildung

Variablenlabel	Geförderte Mitarbeiter: Berufsausbildung
Variablenname	d38a
Frage	Aus welcher der im Folgenden genannten Gruppen kommen die von Ihnen im Rahmen dieser Maßnahmen geförderten Mitarbeiter: Waren es vorher Mitarbeiter, die bereits eine Berufsausbildung abgeschlossen hatten, oder Mitarbeiter, die bereits ein Studium abgeschlossen hatten? A: Mitarbeiter, die bereits eine Berufsausbildung abgeschlossen hatten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.3.55 Geförderte Mitarbeiter: Studium

Variablenlabel	Geförderte Mitarbeiter: Studium
Variablenname	d38b
Frage	Aus welcher der im Folgenden genannten Gruppen kommen die von Ihnen im Rahmen dieser Maßnahmen geförderten Mitarbeiter: Waren es vorher Mitarbeiter, die bereits eine Berufsausbildung abgeschlossen hatten, oder Mitarbeiter, die bereits ein Studium abgeschlossen hatten? B: Mitarbeiter, die bereits ein Studium abgeschlossen hatten.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.3.56 Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen

Variablenlabel	Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen
Variablenname	d39
Frage	Wie viele der Ausbildungsabsolventen des Jahres 2016 haben bzw. werden Ihren Betrieb auf eigenen Wunsch verlassen, obwohl Sie diese gerne weiterhin beschäftigt hätten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -1 Keine Ausbildungsabsolventen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4 Vergütungskultur

6.4.1 Tarifvertrag

Variablenlabel	Tarifvertrag
Variablenname	d40
Frage	Gilt in Ihrem Betrieb ein Branchentarifvertrag oder ein zwischen dem Betrieb und den Gewerkschaften geschlossen Haustarif- oder Firmentarifvertrag?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.2 Öffnungsklausel für variable Vergütung

Variablenlabel	Öffnungsklausel für variable Vergütung
Variablenname	d41
Frage	Lässt der Tarifvertrag variable Vergütungsbestandteile für Tarifmitarbeiter zu, z. B. durch eine Öffnungsklausel?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.3 Variable Vergütung

Variablenlabel	Variable Vergütung
Variablenname	d42

Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb ein Gehaltssystem mit variablen Anteilen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.4 Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung
Variablenname	d43
Frage	Gibt es das Gehaltssystem mit variablen Anteilen nur für Führungskräfte oder auch für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Nur Führungskräfte 2 Alle Mitarbeiter
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.5 Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)
Variablenname	d44
Frage	Wie viel Prozent der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung erhalten eine Vergütung mit variablen Anteilen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.6 Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)
Variablenname	d45a
Frage	Wie hoch ist der variable Anteil bei Leistungserfüllung im Durchschnitt, gemessen in Prozent des Grund- bzw. Festgehaltes? Bitte unterscheiden Sie zwischen Führungskräften und Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung. A: Bei Führungskräften
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.7 Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)
Variablenname	d45b

Frage	Wie hoch ist der variable Anteil bei Leistungserfüllung im Durchschnitt, gemessen in Prozent des Grund- bzw. Festgehaltenes? Bitte unterscheiden Sie zwischen Führungskräften und Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung. B: Bei Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.8 Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)
Variablenname	d46aa
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? A: Führungskräfte – Unternehmenserfolg
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.9 Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)
Variablenname	d46ab
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? B: Führungskräfte – Erfolg der Organisationseinheit, des Teams, der Arbeitsgruppe o.Ä.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.10 Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)
Variablenname	d46ac
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? C: Führungskräfte – Persönliche Leistung

Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.11 Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)
Variablenname	d46ba
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigten- gruppen? A: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Unternehmenserfolg
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.12 Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)
Variablenname	d46bb
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigten- gruppen? B: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Erfolg der Organisationseinheit, des Teams, der Arbeitsgruppe o.Ä.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.13 Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)
Variablenname	d46bc
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigten- gruppen? C: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Persönliche Leistung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
-----------------	----------------------------

6.4.14 Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen

Variablenlabel	Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen
Variablenname	d47
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb grundsätzlich freiwillige, d. h. nicht vertraglich vereinbarte (z. B. Tarifvertrag, Arbeitsvertrag) Sonder- oder Einmalzahlungen für besondere Leistungen an die gesamte Belegschaft?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.15 Höhe freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen (Euro)

Variablenlabel	Höhe freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen (Euro)
Variablenname	d48
Frage	Wie hoch waren diese Auszahlungen im Durchschnitt je Mitarbeiter für das Jahr 2017?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.16 Veränderungen Vergütungsstruktur

Variablenlabel	Veränderungen Vergütungsstruktur
Variablenname	d49
Frage	Es geht nun um Veränderungen in der Vergütungsstruktur. Gab es in diesem Bereich in den letzten beiden Jahren Änderungen? Hierunter fallen die Einführung, die Abschaffung, die Ausweitung und die Reduzierung der jeweiligen Maßnahme.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.17 Veränderung: Neueinführung variabler Vergütung

Variablenlabel	Veränderung: Neueinführung variabler Vergütung
Variablenname	d50a
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: A: Neueinführung variabler Vergütung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.18 Veränderung: Ausweitung variabler Vergütung

Variablenlabel	Veränderung: Ausweitung variabler Vergütung
Variablenname	d50b
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: B: Ausweitung variabler Vergütung auf weitere Mitarbeitergruppen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.19 Veränderung: Abschaffung variabler Vergütung

Variablenlabel	Veränderung: Abschaffung variabler Vergütung
Variablenname	d50c
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: C: Abschaffung variabler Vergütung (für alle oder manche Mitarbeiter)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.20 Veränderung: Erhöhung variabler Vergütungsanteil

Variablenlabel	Veränderung: Erhöhung variabler Vergütungsanteil
Variablenname	d50d
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: D: Erhöhung des variablen Vergütungsanteils
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.21 Veränderung: Reduzierung variabler Vergütungsanteil

Variablenlabel	Veränderung: Reduzierung variabler Vergütungsanteil
Variablenname	d50e
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: E: Reduzierung des variablen Vergütungsanteils

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.22 Veränderung: Veränderung Kriteriengewichtung

Variablenlabel	Veränderung: Veränderung Kriteriengewichtung
Variablenname	d50f
Frage	Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: F: Veränderung der Kriteriengewichtung (indiv. Leistung/Teamleistung/Unternehmenserfolg)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.23 Reine Veränderungen am Vergütungssystem oder kombiniert

Variablenlabel	Reine Veränderungen am Vergütungssystem oder kombiniert
Variablenname	d50g
Frage	Sind diese Veränderungen reine Veränderungen am Vergütungssystem oder in Kombination mit Veränderungen in anderen Bereichen erfolgt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Reine Veränderung im Vergütungssystem 2 Kombinierte Veränderung
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.24 Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Individuelle Leistung

Variablenlabel	Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Individuelle Leistung
Variablenname	d51a
Frage	Wie wichtig sind folgende Kriterien bei der Entscheidung über Gehaltserhöhungen von Mitarbeitern, die über eventuell vorhandene tarifliche Anpassungen hinausgehen. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstimmen. A: Belohnung für individuelle Leistung.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.25 Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Unterstützung von Kollegen

Variablenlabel	Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Unterstützung von Kollegen
----------------	--

Variablenname	d51b
Frage	Wie wichtig sind folgende Kriterien bei der Entscheidung über Gehaltserhöhungen von Mitarbeitern, die über eventuell vorhandene tarifliche Anpassungen hinausgehen. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. B: Belohnung für die Unterstützung von Kollegen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.26 Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Bindung von Beschäftigten

Variablenlabel	Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Bindung von Beschäftigten
Variablenname	d51c
Frage	Wie wichtig sind folgende Kriterien bei der Entscheidung über Gehaltserhöhungen von Mitarbeitern, die über eventuell vorhandene tarifliche Anpassungen hinausgehen. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. C: Bindung von Beschäftigten, deren Weggang verhindert werden soll.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.27 Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Neue Qualifikationen

Variablenlabel	Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Neue Qualifikationen
Variablenname	d51d
Frage	Wie wichtig sind folgende Kriterien bei der Entscheidung über Gehaltserhöhungen von Mitarbeitern, die über eventuell vorhandene tarifliche Anpassungen hinausgehen. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. D: Erwerb von neuen Qualifikationen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.28 Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Betriebszugehörigkeitsdauer

Variablenlabel	Entscheidungskriterien für Gehaltserhöhung: Betriebszugehörigkeitsdauer
Variablenname	d51e
Frage	Wie wichtig sind folgende Kriterien bei der Entscheidung über Gehaltserhöhungen von Mitarbeitern, die über eventuell vorhandene tarifliche Anpassungen hinausgehen. 1 bedeutet „unwichtig“ und 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen.

	E: Dauer der Betriebszugehörigkeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.29 Betriebliche Altersversorgung

Variablenlabel	Betriebliche Altersversorgung
Variablenname	d52
Frage	Besteht für einen, mehrere oder alle Arbeitnehmer Ihres Betriebs/Ihrer Dienststelle eine Zusage zu einer betrieblichen Altersversorgung? Gemeint sind sämtliche Formen wie Direktzusagen, Unterstützungskassen, Direktversicherungen, Pensionskassen und Pensionsfonds.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.4.30 Betriebliche Altersversorgung: Anteil der Belegschaft (%)

Variablenlabel	Betriebliche Altersversorgung: Anteil der Belegschaft (%)
Variablenname	d53
Frage	Für welchen Anteil der Belegschaft Ihres Betriebes besteht eine Zusage für eine künftige betriebliche Altersversorgung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5 Bindung, Werte & Unternehmenskultur

6.5.1 Mitarbeiterbefragung

Variablenlabel	Mitarbeiterbefragung
Variablenname	d54
Frage	Werden in Ihrem Betrieb regelmäßig Mitarbeiterbefragungen durchgeführt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.2 Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter

Variablenlabel	Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter
----------------	---

Variablenname	d55
Frage	Werden die Ergebnisse der Befragung allen Mitarbeitern kommuniziert?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.3 Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen

Variablenlabel	Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen
Variablenname	d56
Frage	Gibt es einen systematischen Prozess, um für die in der Mitarbeiterbefragung identifizierten Schwachstellen Lösungen zu entwickeln?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.4 Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten
Variablenname	d57a
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. A: Flexible Arbeitszeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.5 Mitarbeiterbindung: Vergütung

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Vergütung
Variablenname	d57b
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. B: Vergütung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.6 Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen
Variablenname	d57c
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. C: Freiwillige Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.7 Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen
Variablenname	d57d
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. D: Aufstiegs- und Entwicklungschancen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.8 Mitarbeiterbindung: Betriebsklima

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Betriebsklima
Variablenname	d57e
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. E: Allgemeines Betriebsklima
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.9 Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleitung und Mitarbeitern

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleitung und Mitarbeitern
Variablenname	d57f
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen.

	F: Persönlicher Kontakt zwischen Geschäftsleitung und Mitarbeitern
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.10 Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf
Variablenname	d57g
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb zu binden? 1 bedeutet „unwichtig“, 5 „sehr wichtig“. Mit den Zahlen dazwischen können Sie Ihre Meinung abstimmen. G: Vereinbarkeit von Familie und Beruf
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.11 Förderung Diversität und Chancengleichheit

Variablenlabel	Förderung Diversität und Chancengleichheit
Variablenname	d58
Frage	Verfügt Ihr Betrieb über eine schriftlich niedergelegte Strategie zur Förderung der Diversität und Chancengleichheit der Belegschaft hinsichtlich von Eigenschaften wie Geschlecht, Alter, Nationalität, Kultur, Religion oder sexueller Orientierung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein, aber in Planung 3 Nein und nicht geplant
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.12 Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel

Variablenlabel	Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel
Variablenname	d59
Frage	Verfolgen Sie das Ziel, den Anteil von Frauen in Führungspositionen zu erhöhen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.13 Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch

Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch
Variablenname	d60a

Frage	Warum nicht? A: Weil der Anteil von Frauen in Führungspositionen bereits hoch ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.14 Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen

Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen
Variablenname	d60b
Frage	Warum nicht? B: Weil keine geeigneten Kandidatinnen zur Verfügung stehen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2014

6.5.15 Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig

Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig
Variablenname	d60c
Frage	Warum nicht? C: Weil der Frauenanteil branchenspezifisch niedrig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.16 Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikation entscheidend

Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikation entscheidend
Variablenname	d60d
Frage	Warum nicht? D: Weil allein die Qualifikation entscheidend ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.17 Keine Erhöhung Frauenanteil: andere

Variablenlabel	Keine Erhöhung Frauenanteil: andere
Variablenname	d60e
Frage	Warum nicht?

	E: Aus anderen Gründen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.18 Wurde Frauenanteil als Ziel kommuniziert?

Variablenlabel	Wurde Frauenanteil als Ziel kommuniziert?
Variablenname	d61
Frage	Wurde dieses Ziel an die Beschäftigten kommuniziert?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.19 Zielsetzung Frauenanteil: Quantitative Zielsetzung

Variablenlabel	Zielsetzung Frauenanteil: Quantitative Zielsetzung
Variablenname	d62
Frage	Haben Sie sich ein quantitatives Ziel für den Anteil von Frauen in Führungspositionen gesetzt, das Sie erreichen möchten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.5.20 Zielsetzung Frauenanteil: oberste Führungsebene (%)

Variablenlabel	Zielsetzung Frauenanteil: oberste Führungsebene (%)
Variablenname	d62a
Frage	Wie hoch ist der angestrebte Anteil ... A: Auf der obersten Führungsebene?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe -1 Kein Ziel
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.5.21 Zielsetzung Frauenanteil: zweite Führungsebene (%)

Variablenlabel	Zielsetzung Frauenanteil: zweite Führungsebene (%)
Variablenname	d62b
Frage	Wie hoch ist der angestrebte Anteil ...

	B: Auf der zweiten Führungsebene
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe -1 Kein Ziel -2 Nur eine Führungsebene
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.5.22 Zielsetzung Frauenanteil: niedrigere Führungsebenen (%)

Variablenlabel	Zielsetzung Frauenanteil: niedrigere Führungsebenen (%)
Variablenname	d62c
Frage	Wie hoch ist der angestrebte Anteil ... C: Auf niedrigeren Führungsebenen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe -1 Kein Ziel -2 Max. zwei Führungsebenen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.5.23 Zielsetzung Frauenanteil: Fristsetzung

Variablenlabel	Zielsetzung Frauenanteil: Fristsetzung
Variablenname	d63
Frage	Und bis wann möchten Sie dieses Ziel erreichen oder hat Ihr Betrieb keine Frist gesetzt? Bis zum Jahr ____
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -1 Keine Frist gesetzt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.5.24 Zielsetzung Frauenanteil: Jahr erster Fristsetzung

Variablenlabel	Zielsetzung Frauenanteil: Jahr erster Fristsetzung
Variablenname	d64
Frage	In welchem Jahr hat Ihr Betrieb zum ersten Mal ein solches Ziel gesetzt? Im Jahr ____
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
Besonderheiten	Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.

6.5.25 Unternehmen betroffen von Gesetz zur Frauenquote

Variablenlabel	Unternehmen betroffen von Gesetz zur Frauenquote
Variablenname	d65
Frage	Fällt Ihr Unternehmen unter das jüngst verabschiedete „Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern in Führungspositionen“ (Gesetz zur Frauenquote)?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.26 Väter in Elternzeit für mehr als zwei Monate (Anzahl)

Variablenlabel	Väter in Elternzeit für mehr als zwei Monate (Anzahl)
Variablenname	d66
Frage	Wie viele Väter sind in Ihrem Betrieb in den letzten zwei Jahren für mehr als zwei Monate in Elternzeit gegangen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.27 Spenden für gemeinnützige Zwecke

Variablenlabel	Spenden für gemeinnützige Zwecke
Variablenname	d67
Frage	Hat Ihr Betrieb im Jahr 2017 für gemeinnützige Zwecke gespendet in Form von Sach- oder Geldspenden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.28 Umfang der Spenden: Anteil am Jahresgewinn

Variablenlabel	Umfang der Spenden: Anteil am Jahresgewinn
Variablenname	d68
Frage	Welchen Prozentsatz eines typischen Jahresgewinns Ihres Betriebs entspricht dieser gespendete Betrag in etwa? Unter typischem Jahresgewinn verstehen wir den Gewinn, der im Durchschnitt der vergangenen Jahre gemacht wurde.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.29 Anteil an Gesamtspenden: Humanitäre Hilfe und Gesundheit

Variablenlabel	Anteil an Gesamtspenden: Humanitäre Hilfe und Gesundheit
Variablenname	d69a
Frage	Wie verteilen sich die 2017 getätigten Spenden auf folgende Zwecke? Bitte geben Sie an, welchen Anteil am Gesamtbetrag der jeweilige Zweck hat. Falls genaue Angaben nicht möglich sind, schätzen Sie bitte! A: Humanitäre Hilfe und Gesundheit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.30 Anteil an Gesamtspenden: Umwelt- und Naturschutz, Tierschutz

Variablenlabel	Anteil an Gesamtspenden: Umwelt- und Naturschutz, Tierschutz
Variablenname	d69b
Frage	Wie verteilen sich die 2017 getätigten Spenden auf folgende Zwecke? Bitte geben Sie an, welchen Anteil am Gesamtbetrag der jeweilige Zweck hat. Falls genaue Angaben nicht möglich sind, schätzen Sie bitte! B: Umwelt- und Naturschutz, Tierschutz
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.31 Anteil an Gesamtspenden: Sport

Variablenlabel	Anteil an Gesamtspenden: Sport
Variablenname	d69c
Frage	Wie verteilen sich die 2017 getätigten Spenden auf folgende Zwecke? Bitte geben Sie an, welchen Anteil am Gesamtbetrag der jeweilige Zweck hat. Falls genaue Angaben nicht möglich sind, schätzen Sie bitte! C: Sport
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.32 Anteil an Gesamtspenden: Bildung

Variablenlabel	Anteil an Gesamtspenden: Bildung
----------------	----------------------------------

Variablenname	d69d
Frage	Wie verteilen sich die 2017 getätigten Spenden auf folgende Zwecke? Bitte geben Sie an, welchen Anteil am Gesamtbetrag der jeweilige Zweck hat. Falls genaue Angaben nicht möglich sind, schätzen Sie bitte! D: Bildung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.33 Anteil an Gesamtspenden: Politik

Variablenlabel	Anteil an Gesamtspenden: Politik
Variablenname	d69e
Frage	Wie verteilen sich die 2017 getätigten Spenden auf folgende Zwecke? Bitte geben Sie an, welchen Anteil am Gesamtbetrag der jeweilige Zweck hat. Falls genaue Angaben nicht möglich sind, schätzen Sie bitte! E: Politik
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.34 Anteil an Gesamtspenden: Kunst, Kultur, Denkmalpflege

Variablenlabel	Anteil an Gesamtspenden: Kunst, Kultur, Denkmalpflege
Variablenname	d69f
Frage	Wie verteilen sich die 2017 getätigten Spenden auf folgende Zwecke? Bitte geben Sie an, welchen Anteil am Gesamtbetrag der jeweilige Zweck hat. Falls genaue Angaben nicht möglich sind, schätzen Sie bitte! F: Kunst, Kultur, Denkmalpflege
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.35 Anteil an Gesamtspenden: Sonstiges

Variablenlabel	Anteil an Gesamtspenden: Sonstiges
Variablenname	d69g
Frage	Wie verteilen sich die 2017 getätigten Spenden auf folgende Zwecke? Bitte geben Sie an, welchen Anteil am Gesamtbetrag der jeweilige Zweck hat. Falls genaue Angaben nicht möglich sind, schätzen Sie bitte! G: Sonstiges
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.5.36 Freistellung von Beschäftigten für außerbetriebliche ehrenamtliche Tätigkeiten

Variablenlabel	Freistellung von Beschäftigten für außerbetriebliche ehrenamtliche Tätigkeiten
Variablenname	d70
Frage	Hat Ihr Betrieb im Jahr 2017 Beschäftigte für außerbetriebliche ehrenamtliche Tätigkeiten von der Arbeit freigestellt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6 Digitalisierung

6.6.1 Neue Technologie: digitale(r) Vertriebswege/Datenaustausch/Dienstleistungen

Variablenlabel	Neue Technologie: digitale(r) Vertriebswege/Datenaustausch/Dienstleistungen
Variablenname	d71a
Frage	Im Folgenden lese ich Ihnen nun verschiedene Technologien vor. Bitte geben Sie an, ob die jeweilige Technologie in Ihrem Betrieb zum Einsatz kommt und wenn ja, seit wann. A: Digitale Vertriebswege, digitaler Datenaustausch mit Lieferanten, Dienstleistern oder Kunden oder andere digitale Dienstleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, seit 2 Jahren oder länger 2 Ja, seit weniger als 2 Jahren 3 Nicht im Einsatz
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.2 Neue Technologie: Big-Data-Analysen

Variablenlabel	Neue Technologie: Big-Data-Analysen
Variablenname	d71b
Frage	Im Folgenden lese ich Ihnen nun verschiedene Technologien vor. Bitte geben Sie an, ob die jeweilige Technologie in Ihrem Betrieb zum Einsatz kommt und wenn ja, seit wann. B: Big-Data-Analysen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, seit 2 Jahren oder länger 2 Ja, seit weniger als 2 Jahren 3 Nicht im Einsatz
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.3 Neue Technologie: additive Fertigungsverfahren

Variablenlabel	Neue Technologie: additive Fertigungsverfahren
Variablenname	d71c
Frage	Im Folgenden lese ich Ihnen nun verschiedene Technologien vor. Bitte geben Sie an, ob die jeweilige Technologie in Ihrem Betrieb zum Einsatz kommt und wenn ja, seit wann. C: Additive Fertigungsverfahren (z. B. 3D-Druck)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, seit 2 Jahren oder länger 2 Ja, seit weniger als 2 Jahren 3 Nicht im Einsatz
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.4 Neue Technologie: Internet der Dinge

Variablenlabel	Neue Technologie: Internet der Dinge
Variablenname	d71d
Frage	Im Folgenden lese ich Ihnen nun verschiedene Technologien vor. Bitte geben Sie an, ob die jeweilige Technologie in Ihrem Betrieb zum Einsatz kommt und wenn ja, seit wann. D: Internet der Dinge (z. B. RFID-Chips, E-Grains)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, seit 2 Jahren oder länger 2 Ja, seit weniger als 2 Jahren 3 Nicht im Einsatz
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.5 Neue Technologie: Cyber-physische-Systeme

Variablenlabel	Neue Technologie: Cyber-physische-Systeme
Variablenname	d71e
Frage	Im Folgenden lese ich Ihnen nun verschiedene Technologien vor. Bitte geben Sie an, ob die jeweilige Technologie in Ihrem Betrieb zum Einsatz kommt und wenn ja, seit wann. E: Vernetzung und Steuerung von Maschinen und Anlagen über das Internet (Cyber-physische-Systeme)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, seit 2 Jahren oder länger 2 Ja, seit weniger als 2 Jahren 3 Nicht im Einsatz
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.6 Neue Technologie: virtual/augmented Reality

Variablenlabel	Neue Technologie: virtual/augmented Reality
Variablenname	d71f

Frage	Im Folgenden lese ich Ihnen nun verschiedene Technologien vor. Bitte geben Sie an, ob die jeweilige Technologie in Ihrem Betrieb zum Einsatz kommt und wenn ja, seit wann. F: Virtual/Augmented Reality (z. B. VR-Brillen, Sensorhandschuhe)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, seit 2 Jahren oder länger 2 Ja, seit weniger als 2 Jahren 3 Nicht im Einsatz
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.7 Neue Technologie: mobile Roboter, Serviceroboter

Variablenlabel	Neue Technologie: mobile Roboter, Serviceroboter
Variablenname	d71g
Frage	Im Folgenden lese ich Ihnen nun verschiedene Technologien vor. Bitte geben Sie an, ob die jeweilige Technologie in Ihrem Betrieb zum Einsatz kommt und wenn ja, seit wann. G: Mobile Roboter, kollaborative Anwendungen, Serviceroboter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, seit 2 Jahren oder länger 2 Ja, seit weniger als 2 Jahren 3 Nicht im Einsatz
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.8 Neue Technologie: Exoskelette

Variablenlabel	Neue Technologie: Exoskelette
Variablenname	d71h
Frage	Im Folgenden lese ich Ihnen nun verschiedene Technologien vor. Bitte geben Sie an, ob die jeweilige Technologie in Ihrem Betrieb zum Einsatz kommt und wenn ja, seit wann. H: Exoskelette (Prototypen, Teilkörpersysteme)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, seit 2 Jahren oder länger 2 Ja, seit weniger als 2 Jahren 3 Nicht im Einsatz
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.9 Neue Technologie: Drohnen, automatische Transportsysteme

Variablenlabel	Neue Technologie: Drohnen, automatische Transportsysteme
Variablenname	d71i
Frage	Im Folgenden lese ich Ihnen nun verschiedene Technologien vor. Bitte geben Sie an, ob die jeweilige Technologie in Ihrem Betrieb zum Einsatz kommt und wenn ja, seit wann. I: Drohnen, automatisierte Transportsysteme

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, seit 2 Jahren oder länger 2 Ja, seit weniger als 2 Jahren 3 Nicht im Einsatz
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.10 Veränderung der Arbeit aufgrund neuer Technologien: Ungelernte (%)

Variablenlabel	Veränderung der Arbeit aufgrund neuer Technologien: Ungelernte (%)
Variablenname	d72a
Frage	Für wie viel Prozent der Beschäftigten haben sich die Ausstattung des Arbeitsplatzes, die Arbeitsweise oder die Arbeitsinhalte aufgrund der in den letzten zwei Jahren eingeführten Technologien verändert? Bitte beantworten Sie die Frage bezüglich aller neuen Technologien für ungelernete Beschäftigte, für Beschäftigte mit Ausbildung und für Beschäftigte mit Hochschulabschluss. A: der Ungelernten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.11 Veränderung der Arbeit aufgrund neuer Technologien: mit Ausbildung (%)

Variablenlabel	Veränderung der Arbeit aufgrund neuer Technologien: mit Ausbildung (%)
Variablenname	d72b
Frage	Für wie viel Prozent der Beschäftigten haben sich die Ausstattung des Arbeitsplatzes, die Arbeitsweise oder die Arbeitsinhalte aufgrund der in den letzten zwei Jahren eingeführten Technologien verändert? Bitte beantworten Sie die Frage bezüglich aller neuen Technologien für ungelernete Beschäftigte, für Beschäftigte mit Ausbildung und für Beschäftigte mit Hochschulabschluss. B: mit Ausbildung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.12 Veränderung der Arbeit aufgrund neuer Technologien: mit Hochschulabschluss (%)

Variablenlabel	Veränderung der Arbeit aufgrund neuer Technologien: mit Hochschulabschluss (%)
Variablenname	d72c
Frage	Für wie viel Prozent der Beschäftigten haben sich die Ausstattung des Arbeitsplatzes, die Arbeitsweise oder die Arbeitsinhalte aufgrund der in den letzten zwei Jahren eingeführten Technologien verändert? Bitte beantworten Sie die Frage bezüglich aller neuen Technologien für ungelernete Beschäftigte, für Beschäftigte mit Ausbildung und für Beschäftigte mit Hochschulabschluss. C: mit Hochschulabschluss

Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.13 Konsequenzen neuer Technologien: Personalentwicklung, betroffene Beschäftigte (%)

Variablenlabel	Konsequenzen neuer Technologien: Personalentwicklung, betroffene Beschäftigte (%)
Variablenname	d73a
Frage	Diese technologischen Veränderungen können verschiedene Konsequenzen für die Tätigkeiten, die Organisationsstruktur oder die Anforderung von Fertigkeiten haben. Wie viel Prozent aller Beschäftigten waren in den letzten zwei Jahren aufgrund der neu eingeführten Technologien von folgenden Konsequenzen betroffen? A: Teilnahme an Maßnahmen der Personalentwicklung, um die Technologie effizient nutzen zu können
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.14 Konsequenzen neuer Technologien: neue Aufgabenbereiche, betroffene Beschäftigte (%)

Variablenlabel	Konsequenzen neuer Technologien: neue Aufgabenbereiche, betroffene Beschäftigte (%)
Variablenname	d73b
Frage	Diese technologischen Veränderungen können verschiedene Konsequenzen für die Tätigkeiten, die Organisationsstruktur oder die Anforderung von Fertigkeiten haben. Wie viel Prozent aller Beschäftigten waren in den letzten zwei Jahren aufgrund der neu eingeführten Technologien von folgenden Konsequenzen betroffen? B: Übertragung neuer Aufgabenbereiche auf ihrer ursprünglichen Stelle
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.15 Konsequenzen neuer Technologien: Stellenumsetzung, betroffene Beschäftigte (%)

Variablenlabel	Konsequenzen neuer Technologien: Stellenumsetzung, betroffene Beschäftigte (%)
Variablenname	d73c
Frage	Diese technologischen Veränderungen können verschiedene Konsequenzen für die Tätigkeiten, die Organisationsstruktur oder die Anforderung von Fertigkeiten haben. Wie viel Prozent aller Beschäftigten waren in den letzten zwei Jahren aufgrund der neu eingeführten Technologien von folgenden Konsequenzen betroffen? C: Umsetzung auf eine neue Stelle innerhalb des Betriebs oder Unternehmens

Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.16 Konsequenzen neuer Technologien: Neueinstellung, betroffene Beschäftigte (%)

Variablenlabel	Konsequenzen neuer Technologien: Neueinstellung, betroffene Beschäftigte (%)
Variablenname	d73d
Frage	Diese technologischen Veränderungen können verschiedene Konsequenzen für die Tätigkeiten, die Organisationsstruktur oder die Anforderung von Fertigkeiten haben. Wie viel Prozent aller Beschäftigten waren in den letzten zwei Jahren aufgrund der neu eingeführten Technologien von folgenden Konsequenzen betroffen? D: Einstellung neuer Beschäftigter, die heute mit den neuen Technologien arbeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.17 Konsequenzen neuer Technologien: Entlassung, betroffene Beschäftigte (%)

Variablenlabel	Konsequenzen neuer Technologien: Entlassung, betroffene Beschäftigte (%)
Variablenname	d73e
Frage	Diese technologischen Veränderungen können verschiedene Konsequenzen für die Tätigkeiten, die Organisationsstruktur oder die Anforderung von Fertigkeiten haben. Wie viel Prozent aller Beschäftigten waren in den letzten zwei Jahren aufgrund der neu eingeführten Technologien von folgenden Konsequenzen betroffen? E: Es sind Beschäftigte aufgrund der neu eingeführten Technologien aus dem Betrieb ausgeschieden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.18 Reduzierte Weiterbildungsmittel aufgrund technologiebezogener Weiterbildungen

Variablenlabel	Reduzierte Weiterbildungsmittel aufgrund technologiebezogener Weiterbildungen
Variablenname	d74a
Frage	Welche weiteren Konsequenzen hatten diese neu eingeführten Technologien? Bitte geben Sie an, ob die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. A: Weiterbildungen zur Anpassung der Kenntnisse und Fertigkeiten im Umgang mit den neuen Technologien haben das Budget für andere Weiterbildungsmaßnahmen, zumindest zeitweise, reduziert.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
-----------------	----------------------------

6.6.19 Keine technologiebezogenen Weiterbildungen aufgrund Erschöpfung des Weiterbildungsbudgets

Variablenlabel	Keine technologiebezogenen Weiterbildungen aufgrund Erschöpfung des Weiterbildungsbudgets
Variablenname	d74b
Frage	Welche weiteren Konsequenzen hatten diese neu eingeführten Technologien? Bitte geben Sie an, ob die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb zutreffen. B: Notwendige Weiterbildungen zur Anpassung der Kenntnisse und Fertigkeiten an den Umgang mit neuen Technologien wurden in die Zukunft verschoben oder werden nicht durchgeführt, weil das Gesamtbudget für Qualifizierungsmaßnahmen erschöpft war bzw. ist.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.20 Kostenanteil von technologiebezogenen Weiterbildungen am Weiterbildungsbudget (%)

Variablenlabel	Kostenanteil von technologiebezogenen Weiterbildungen am Weiterbildungsbudget (%)
Variablenname	d75
Frage	Wie hoch war in den letzten zwei Jahren der Anteil der Kosten für Weiterbildung, die aufgrund technologischer Veränderungen durchgeführt wurde, am Gesamtbudget, das Sie für Weiterbildung insgesamt ausgegeben haben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.21 Nicht-Einführung relevanter Technologien

Variablenlabel	Nicht-Einführung relevanter Technologien
Variablenname	d76a
Frage	Bitte geben Sie an, ob die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb in den letzten zwei Jahren zutrafen. A: Technologien wurden nicht eingeführt, obwohl Sie für den Betrieb relevant sein könnten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.22 Nicht-Einführung von Technologien aufgrund fehlender Fertigkeiten der Beschäftigten

Variablenlabel	Nicht-Einführung von Technologien aufgrund fehlender Fertigkeiten der Beschäftigten
Variablenname	d76b
Frage	Bitte geben Sie an, ob die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb in den letzten zwei Jahren zutrafen. B: Technologien wurden nicht eingeführt, weil die Beschäftigten nicht die notwendigen Kenntnisse und Fertigkeiten im Umgang damit hatten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.23 Nicht-Einführung von Technologien aufgrund zu hoher Investitionskosten

Variablenlabel	Nicht-Einführung von Technologien aufgrund zu hoher Investitionskosten
Variablenname	d76c
Frage	Bitte geben Sie an, ob die folgenden Aussagen auf Ihren Betrieb in den letzten zwei Jahren zutrafen. C: Technologien wurden nicht eingeführt, weil die Investitionen zu hoch gewesen wären.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.24 Geräte mit mobilem Internet: Führungskräfte (%)

Variablenlabel	Geräte mit mobilem Internet: Führungskräfte (%)
Variablenname	d77a
Frage	Bitte schätzen Sie: Welchen Anteil der Beschäftigten mit und ohne Führungsverantwortung hat Ihr Betrieb mit tragbaren Geräten wie Smartphones, Tablets oder Notebooks ausgestattet, die eine Internetverbindung über das Mobilfunknetz herstellen können? A: Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.6.25 Geräte mit mobilem Internet: Mitarbeiter (%)

Variablenlabel	Geräte mit mobilem Internet: Mitarbeiter (%)
Variablenname	d77b
Frage	Bitte schätzen Sie: Welchen Anteil der Beschäftigten mit und ohne Führungsverantwortung hat Ihr Betrieb mit tragbaren Geräten wie Smartphones, Tablets oder

	Notebooks ausgestattet, die eine Internetverbindung über das Mobilfunknetz herstellen können? B: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Prozentangabe
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.7 Strukturmerkmale

6.7.1 Durchschnittliche Krankheitstage

Variablenlabel	Durchschnittliche Krankheitstage
Variablenname	D78
Frage	Wie viele Tage fehlen die Mitarbeiter Ihres Betriebs durchschnittlich pro Jahr aufgrund von Krankheit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch (Tage pro Mitarbeiter und Jahr)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.7.2 Haupteigentümer

Variablenlabel	Haupteigentümer
Variablenname	D79
Frage	Wer ist der Haupteigentümer Ihres Betriebs? Wenn Ihr Betrieb nicht selbstständig ist, wem gehört dir Muttergesellschaft?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Familie, Gründer 2 Management, Geschäftsführung 3 Finanzinvestor 4 Streubesitz am Kapitalmarkt 5 Staatsbesitz 6 Andere Form
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.7.3 Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren

Variablenlabel	Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren
Variablenname	d80
Frage	Hat der Haupteigentümer in den letzten zwei Jahren gewechselt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.7.4 Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren

Variablenlabel	Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren
Variablenname	d81
Frage	Gab es in den letzten zwei Jahren einen Wechsel in der Geschäftsführung Ihres Betriebes?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.7.5 Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden

Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden
Variablenname	d82a
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? A: Altersbedingtes Ausscheiden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.7.6 Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden

Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden
Variablenname	d82b
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? B: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.7.7 Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb

Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb
Variablenname	d82c
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? C: Wechsel der bisherigen Geschäftsführung zu einem anderen Betrieb oder Unternehmen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.7.8 Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs

Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs
Variablenname	d82d
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? D: Verkauf oder Zusammenlegung des Betriebs
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.7.9 Geschäftsführungswechsel: Entlassung

Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Entlassung
Variablenname	d82e
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? E: Entlassung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.7.10 Geschäftsführungswechsel: Sonstiges

Variablenlabel	Geschäftsführungswechsel: Sonstiges
Variablenname	d82f
Frage	Was war die Ursache für diesen Wechsel? F: Sonstiges
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.7.11 Geschäftsmodellstrategie

Variablenlabel	Geschäftsmodellstrategie
Variablenname	d83
Frage	Welche der folgenden Strategien beschreibt ihr Geschäftsmodell am ehesten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Kostenführerschaft 2 Qualitätsführerschaft 3 Beides gleichmäßig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
Besonderheiten	Keine Änderung zu Befragung 2016

6.7.12 Leitung Personalbereich: Ebene

Variablenlabel	Leitung Personalbereich: Ebene
Variablenname	d84
Frage	Auf welcher Ebene ist die Leitung des Personalbereichs in Ihrem Unternehmen angesiedelt? Auf der 1. Führungsebene, also im Vorstand bzw. der Geschäftsführung, oder unterhalb davon?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 1. Führungsebene 2 Unterhalb 1. Führungsebene
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.7.13 Anzahl Mitarbeiter im Personal

Variablenlabel	Anzahl Mitarbeiter im Personal
Variablenname	d85
Frage	Bitte geben Sie die Anzahl der Mitarbeiter im Bereich Personal in Ihrem Betrieb an. Mitarbeiter in Teilzeit rechnen Sie dabei bitte in Vollzeitstellen (FTE) um.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.7.14 Eigenständiges Unternehmen

Variablenlabel	Eigenständiges Unternehmen
Variablenname	d86
Frage	Handelt es sich bei Ihrem Betrieb um ein eigenständiges Unternehmen oder eine eigenständige Einrichtung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.7.15 Entscheidungen des strategischen Personalmanagements

Variablenlabel	Entscheidungen des strategischen Personalmanagements
Variablenname	d87
Frage	Werden Entscheidungen des strategischen Personalmanagements von Ihrem Betrieb selbstständig getroffen, müssen Sie solche Entscheidungen teilweise mit übergeordneten Einheiten abstimmen oder ist Ihr Betrieb in solche Entscheidungen überhaupt nicht einbezogen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Selbstständig 2 Teilweise abgestimmt 3 Betrieb nicht einbezogen
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018
-----------------	----------------------------

6.7.16 Anzahl Beschäftigte im gesamten Unternehmen

Variablenlabel	Anzahl Beschäftigte im gesamten Unternehmen
Variablenname	d88
Frage	Bitte geben Sie die Anzahl der Beschäftigten in Ihrem gesamten Unternehmen innerhalb Deutschlands an.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

6.7.17 Panelbereitschaft

Variablenlabel	Panelbereitschaft
Variablenname	d89
Frage	Zum Abschluss noch eine Bitte: Falls diese Zusatz-Untersuchung im Jahr 2018 noch einmal durchgeführt werden sollte, dürfen wir Sie für diese Zusatz-Untersuchung dann noch einmal kontaktieren? Wir würden Ihre Adresse bis dahin aufbewahren, aber getrennt von den Angaben, die Sie heute freundlicherweise gemacht haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018

7 Variablenbeschreibung: LPP-Beschäftigtenbefragung 1819

7.1 Identifikationen und Hintergrundinformationen

7.1.1 Betriebsidentifikator

Variablenlabel	Betriebsidentifikator
Variablenname	lpp_betnr
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch Das Merkmal ist 10-stellig für Beschäftigte, die ihre Zuspielbereitschaft erteilt haben und deren Betrieb befragt wurde. 9-stellig ist dieses Merkmal bei fehlender Zuspielbereitschaft und bei zuspielbereiten Beschäftigten, deren Betrieb nicht befragt wurde. 8-stellig ist dieses Merkmal für Betriebswechsler
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2018, LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
Besonderheiten	Anhand des Betriebsidentifikators kann die LPP-Betriebsbefragung mit der LPP-Beschäftigtenbefragung verknüpft werden. Das Merkmal zeigt an, welche Beschäftigten zum gleichen Betrieb gehören. Personen, die die Zuspielung ihrer Daten verweigert haben, können über den Betriebsidentifikator nicht mit zuspielbereiten Personen in Verbindung gebracht werden.

7.1.2 LPP Personen-ID

Variablenlabel	LPP Personen-ID
Variablenname	pers_id
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
Besonderheiten	Systemfreier, nicht verknüpfbarer Personenidentifikator

7.1.3 Panelfall 2012-2019

Variablenlabel	Panelfall 2012-2019
Variablenname	Panel1219
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Auffrischer aus W4 1 Panelfall, zuletzt befragt in W1 2 Panelfall, zuletzt befragt in W2 3 Panelfall, zuletzt befragt in W3
Herkunft	Generiert

Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
-----------------	---------------------------------

7.1.4 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer

Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer
Variablenname	gew_pers_2018_quer
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
Besonderheiten	Querschnittsgewicht gültig für alle Panelfälle und Auffrischer Beschäftigungsgruppe: „Ohne Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigte“

7.1.5 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover)

Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover)
Variablenname	gew_pers_2018_quer_m
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
Besonderheiten	Querschnittsgewicht gültig für alle Panelfälle und Auffrischer Beschäftigungsgruppe: „Mit Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigte“

7.1.6 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover, exits)

Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover, exits)
Variablenname	gew_pers_2018_quer_m_e
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
Besonderheiten	Querschnittsgewicht gültig für alle Panelfälle und Auffrischer Beschäftigungsgruppe: „Mit Betriebswechsler und mit Nichtbeschäftigten“

7.1.7 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel

Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel
Variablenname	gew_pers_2018_panel
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch

Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
Besonderheiten	Längsschnittgewicht gültig für alle Panelfälle Beschäftigungsgruppe: „Ohne Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigten“

7.1.8 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover)

Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover)
Variablenname	gew_pers_2018_panel_m
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
Besonderheiten	Längsschnittgewicht gültig für alle Panelfälle Beschäftigungsgruppe: „Mit Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigten“

7.1.9 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover, exits)

Variablenlabel	Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover, exits)
Variablenname	gew_pers_2018_panel_m_e
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
Besonderheiten	Längsschnittgewicht gültig für alle Panelfälle Beschäftigungsgruppe: „Mit Betriebswechsler und mit Nichtbeschäftigten“

7.1.10 Langinterview

Variablenlabel	Langinterview
Variablenname	lang_w4
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nein 1 Ja
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.1.11 Kurzinterview

Variablenlabel	Kurzinterview
Variablenname	kurz_w4
Frage	-

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nein 1 Ja
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.1.12

Variablenlabel	Erhebungsmodus
Variablenname	modus
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	In Welle 4 wurde erstmals ein Mixed-Mode-Verfahren zur Erhebung der Beschäftigten verwendet. Die Beschäftigten wurden somit per Telefoninterview oder Onlinebefragung befragt. Ausführliche Informationen in Kapitel 4.1.4: 1 CATI 2 CAWI
Herkunft	Generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.1.13 Geburtsjahr

Variablenlabel	Geburtsjahr
Variablenname	I1
Frage	Sagen Sie mir bitte zunächst, wann Sie geboren sind? Nennen Sie mir dazu bitte den Monat und das Jahr.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Jahreszahl
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
Besonderheiten	Die Monatsangabe wird nicht bereitgestellt.

7.1.14 Geschlecht

Variablenlabel	Geschlecht
Variablenname	I3
Frage	Geschlecht des Befragten eintragen!
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Männlich 2 Weiblich
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
Besonderheiten	Frage wurde nicht vorgelesen. Geschlecht des Befragten wurde vom Interviewer bestimmt und eingetragen.

7.1.15 Selber Betrieb wie in Welle 3 bzw. 2017

Variablenlabel	Selber Betrieb wie in Welle 3 bzw. 2017
Variablenname	I3b

Frage	Sind Sie noch im selben Betrieb beschäftigt wie im Interviewmonat und Jahr aus Welle 3? oder Sind Sie noch im selben Betrieb beschäftigt wie im Dezember 2017?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
Besonderheiten	Beantwortung der Frage mit „Ja“ war Voraussetzung für die Teilnahme an der Befragung.

7.1.16 Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr)

Variablenlabel	Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr)
Variablenname	I6jahr
Frage	Seit wann sind Sie bereits bei Ihrem jetzigen Arbeitgeber beschäftigt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2 Erwerbstätigkeit

7.2.1 Berufliche Stellung

Variablenlabel	Berufliche Stellung
Variablenname	I101
Frage	Wie ist Ihre berufliche Stellung? Sind Sie...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Arbeiter/in 2 Angestellte/r 3 Beamter/Beamtin 4 Selbstständige/r Freiberufler/in 5 Freie/r Mitarbeiter/in
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
Besonderheiten	Beantwortung der Frage mit „Arbeiter/in“ oder „Angestellte/r“ war Voraussetzung für die Teilnahme an der Befragung.

7.2.2 Berufliche Stellung - differenziert

Variablenlabel	Berufliche Stellung – differenziert
Variablenname	I102a
Frage	Sind Sie...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ungelernt 2 Angelernt

	3 Facharbeiter/in 4 Vorarbeiter/in, Kolonnenführer/in 5 Meister/in, Polier/in, Brigadier/in
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.3 Funktionsbereich

Variablenlabel	Funktionsbereich
Variablenname	I102aa
Frage	In welchem Funktionsbereich sind Sie tätig?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Produktion 2 Vertrieb/Marketing 3 Querschnittsfunktionen/Verwaltung 4 Dienstleistungen und Service
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.4 Leitungsposition

Variablenlabel	Leitungsposition
Variablenname	I102b
Frage	Sind Sie für andere Beschäftigte der bzw. die Vorgesetzte?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.5 Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist

Variablenlabel	Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist
Variablenname	I102c
Frage	Wie vielen Personen sind Sie derzeit direkt vorgesetzt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.6 Leitungsposition (Jahre)

Variablenlabel	Leitungsposition (Jahre)
Variablenname	I102d
Frage	Seit wie vielen Jahren sind Sie unabhängig von der aktuellen Position bereits Vorgesetzter/Vorgesetzte für andere Personen?

Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.7 Direkter Vorgesetzter: Geschlecht

Variablenlabel	Direkter Vorgesetzter: Geschlecht
Variablenname	I102f
Frage	Ist Ihr direkter Vorgesetzter männlich oder weiblich?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Männlich 2 Weiblich -6 Kein Vorgesetzter
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.8 Arbeitsvertrag befristet/unbefristet

Variablenlabel	Arbeitsvertrag befristet/unbefristet
Variablenname	I104
Frage	Ist Ihr derzeitiger Arbeitsvertrag...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Zeitlich unbefristet 2 Zeitlich befristet
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.9 Vollzeit/Teilzeit

Variablenlabel	Vollzeit/Teilzeit
Variablenname	I104a
Frage	Arbeiten Sie in Vollzeit oder in Teilzeit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Vollzeit 2 Teilzeit
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.10 Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)

Variablenlabel	Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)
Variablenname	I105
Frage	Wie viele Stunden umfasst Ihre vertraglich vereinbarte Arbeitszeit pro Woche?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -5 (feste) Wochenarbeitszeit vertraglich nicht geregelt -6 Mehr als 90 Std. in der Woche

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.11 Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)

Variablenlabel	Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)
Variablenname	I106
Frage	Und wie viele Stunden pro Woche arbeiten Sie normalerweise, einschließlich regelmäßig geleisteter Mehrarbeit bzw. Überstunden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -4 Arbeitszeit schwankt stark -5 Extrem lange Arbeitszeit
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.12 Überstunden

Variablenlabel	Überstunden
Variablenname	I107
Frage	Werden Ihre persönlichen Überstunden bzw. Mehrarbeit in der Regel abgefeiert oder bezahlt oder gar nicht abgegolten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Macht generell keine Überstunden 1 Abgefeiert 2 Bezahlt 3 Teilweise abgefeiert, teilweise bezahlt 4 Gar nicht abgegolten
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.13 Arbeiten von zu Hause aus

Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus
Variablenname	I111
Frage	Arbeiten Sie für Ihren Arbeitgeber – wenn auch nur gelegentlich – von zu Hause aus?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.14 Arbeiten von zu Hause aus erwünscht

Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus erwünscht
Variablenname	I111b
Frage	Würden Sie gerne von zu Hause aus arbeiten? Wenn ja: denken Sie dabei an gelegentliche oder eher an regelmäßige Arbeit zu Hause?

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, gelegentlich 2 Ja, regelmäßig 3 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.15 Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche)

Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche)
Variablenname	I112
Frage	Wie viele Stunden arbeiten Sie im Durchschnitt pro Woche von zu Hause?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -5 Unregelmäßig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.16 Arbeiten von zu Hause aus: stundenweise oder ganztägig

Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus: stundenweise oder ganztägig
Variablenname	I112a
Frage	Arbeiten Sie nur stundenweise oder auch ganze Tage von zu Hause?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stundenweise 2 Ganztägig 3 Sowohl als auch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.17 Erfolgt die Arbeit von zu Hause inner- oder außerhalb der vereinbarten Arbeitszeit?

Variablenlabel	Erfolgt die Arbeit von zu Hause inner- oder außerhalb der vereinbarten Arbeitszeit?
Variablenname	I113a2
Frage	Erfolgt die Arbeit zu Hause innerhalb Ihrer vertraglich vereinbarten Wochenarbeitszeit oder geht sie darüber hinaus?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Innerhalb der Arbeitszeit 2 Außerhalb der Arbeitszeit 3 Sowohl als auch * Diese Frage wurde 50 % der Befragten gestellt. Das Wort normal wurde durch das Wort vertraglich ersetzt.
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.18 Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit

Variablenlabel	Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit
----------------	---------------------------------------

Variablenname	I115
Frage	Wie häufig kommt es vor, dass Sie in Ihrer Freizeit dienstlich angerufen werden oder dienstliche E-Mails beantworten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.19 Erreichbarkeit außerhalb der reg. Arbeitszeit

Variablenlabel	Erreichbarkeit außerhalb der reg. Arbeitszeit
Variablenname	I115aj
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte geben Sie jeweils an, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. J: Ich muss außerhalb der regulären Arbeitszeit regelmäßig für Vorgesetzte, Kollegen und Mitarbeiter erreichbar sein.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.20 Erreichbarkeit außerhalb der reg. Arbeitszeit unproblematisch

Variablenlabel	Erreichbarkeit außerhalb der reg. Arbeitszeit unproblematisch
Variablenname	I115ak
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte geben Sie jeweils an, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. K: Ich habe kein Problem damit, außerhalb der regulären Arbeitszeit für Vorgesetzte erreichbar zu sein.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.21 Erwerbstätig bis zum gesetzliches Renteneintrittsalter

Variablenlabel	Erwerbstätig bis zum gesetzliches Renteneintrittsalter
Variablenname	I116
Frage	Nach derzeitigem Stand, beabsichtigen Sie bis zum gesetzlichen Renteneintrittsalter erwerbstätig zu sein?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Ja, aber in geringerem Umfang als derzeit 3 Nein, ich plane früher in Rente zu gehen 4 Nein, ich plane später in Rente zu gehen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.22 Ausübung bezahlter Nebentätigkeit

Variablenlabel	Ausübung bezahlter Nebentätigkeit
Variablenname	I118
Frage	Üben Sie derzeit – neben Ihrer Haupttätigkeit– noch mindestens eine bezahlte Nebentätigkeit aus?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.23 Art der Nebentätigkeit

Variablenlabel	Art der Nebentätigkeit
Variablenname	I119
Frage	Was für eine Nebenbeschäftigung ist das?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1: eine Nebentätigkeit bei einem anderen Arbeitgeber 2: eine selbständige Tätigkeit 3: eine Nebentätigkeit als mithelfender Familienangehörige/r oder Nebenerwerbslandwirt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.24 Art der Selbstständigkeit

Variablenlabel	Art der Selbstständigkeit
Variablenname	I120
Frage	Um was für eine nebenberufliche Selbständigkeit handelt es sich?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1: Ich führe selbständige Aufträge aus, die mir über Internet-Plattformen vermittelt werden 2: Ich bin anderweitig selbständig, mit einem eigenen Geschäft oder als Freiberufler
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
-----------------	---------------------------------

7.2.25 Hauptgrund für Nebentätigkeit

Variablenlabel	Hauptgrund für Nebentätigkeit
Variablenname	I121
Frage	Was ist der Hauptgrund dafür, dass Sie der Nebentätigkeit nachgehen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1: Aus finanziellen Gründen 2: Um mich beruflich weiterzuentwickeln 3: Aus persönlichem Interesse oder Spaß an der Tätigkeit 4: Aus anderen Gründen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.2.26 Arbeitszeit Nebentätigkeit (h/Woche)

Variablenlabel	Arbeitszeit Nebentätigkeit (h/Woche)
Variablenname	I122
Frage	Wie viele Stunden widmen Sie Ihrer Nebentätigkeit durchschnittlich pro Woche?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	_,_,_ Stunden (2-stellig, 1 Nachkommastelle, Range)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3 Personalentwicklung

7.3.1 Angebot zur Weiterbildung

Variablenlabel	Angebot zur Weiterbildung
Variablenname	I200a
Frage	Haben Sie seit dem 1. Januar 2018 ein Angebot Ihres Arbeitgebers erhalten, an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilzunehmen? <i>oder</i> Haben Sie seit <i>Anfangsdatum MMJJJJ C13/C14</i> ein Angebot Ihres Arbeitgebers erhalten, an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilzunehmen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.2 Weiterbildung

Variablenlabel	Weiterbildung
Variablenname	I201

Frage	Haben Sie seit dem 1. Januar 2018 an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilgenommen? <i>oder</i> Haben Sie seit <i>Anfangsdatum MMJJJJ C13/C14</i> an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilgenommen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.3 Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)

Variablenlabel	Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)
Variablenname	I203
Frage	Und wie viele Tage haben Sie im letzten Jahr 2018 <i>oder</i> seit <i>Anfangsdatum MMJJJJ C13/C14</i> insgesamt an Kursen teilgenommen, für die Sie vom Arbeitgeber freigestellt waren oder für die der Arbeitgeber die Kosten vollständig übernommen hat?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.4 Weiterbildung/Qualifizierung am Arbeitsplatz

Variablenlabel	Weiterbildung/Qualifizierung am Arbeitsplatz
Variablenname	I203a
Frage	Und einmal abgesehen von Kursen: Haben Sie im letzten Jahr 2018 an einer beruflichen Weiterbildungs- oder Qualifizierungsmaßnahme an Ihrem Arbeitsplatz teilgenommen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.5 Mitarbeitergespräch

Variablenlabel	Mitarbeitergespräch
Variablenname	I204
Frage	Hat Ihr Vorgesetzter mit Ihnen im letzten Jahr (2018) <i>oder</i> seit <i>Anfangsdatum MMJJJJ C13/C14</i>

	mindestens ein Mitarbeitergespräch geführt, in dem es z.B. um Fragen Ihrer beruflichen Weiterentwicklung oder Personalbeurteilung ging? Bitte denken Sie nur an Gespräche, für die vorher ein Termin angesetzt wurde.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.6 Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele

Variablenlabel	Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele
Variablenname	I206
Frage	Hat Ihr Vorgesetzter dabei mit Ihnen schriftlich fixierte Ziele vereinbart?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.7 Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten

Variablenlabel	Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten
Variablenname	I208a
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. A: Unser Betrieb ist spürbar daran interessiert, mein berufliches Wissen und meine Fertigkeiten weiterzuentwickeln.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.8 Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt

Variablenlabel	Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt
Variablenname	I208b
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. B: In unserem Betrieb werden überwiegend solche Mitarbeiter befördert, von denen man erwartet, dass sie die neue Position am besten ausfüllen.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu -6 Keine Beförderungsmöglichkeit im Betrieb
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.9 Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet

Variablenlabel	Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet
Variablenname	I208c
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. C: In unserem Betrieb werden überwiegend solche Mitarbeiter befördert, die sich durch ihre bisherige Arbeitsleistung besonders ausgezeichnet haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu -6 Keine Beförderungsmöglichkeit im Betrieb
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.10 Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien

Variablenlabel	Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien
Variablenname	I208d
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. D: In unserem Betrieb werden Beförderungen überwiegend nicht nach fachlichen Kriterien bzw. Leistungen vorgenommen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu -6 Keine Beförderungsmöglichkeit im Betrieb
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.11 Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung

Variablenlabel	Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung
Variablenname	I208e
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. E: Ich bin in den letzten zwei Jahren in diesem Betrieb bei einer Personalentscheidung, z.B. bei Beförderung, Gehaltserhöhung, Beurteilung, Weiterbildung benachteiligt worden.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.12 Regelmäßige Leistungsbewertung

Variablenlabel	Regelmäßige Leistungsbewertung
Variablenname	I208aa
Frage	Wird Ihre eigene Leistung regelmäßig in einem festgelegten Verfahren durch einen Vorgesetzten bewertet?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.13 Fähigkeiten im Vergleich zu Kollegen

Variablenlabel	Fähigkeiten im Vergleich zu Kollegen
Variablenname	I208ba
Frage	Bitte schätzen Sie nun Ihre persönlichen Fähigkeiten sowie Ihren Arbeitseinsatz im Vergleich zu Kolleginnen und Kollegen in Ihrem Betrieb ein. Im Vergleich zu den Kolleginnen und Kollegen sind meine Fähigkeiten ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Deutlich höher 2 Etwas höher 3 Ähnlich 4 Etwas geringer 5 Deutlich geringer -6 Keine Kollegen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.14 Arbeitseinsatz im Vergleich zu Kollegen

Variablenlabel	Arbeitseinsatz im Vergleich zu Kollegen
Variablenname	I208bb
Frage	Bitte schätzen Sie nun Ihre persönlichen Fähigkeiten sowie Ihren Arbeitseinsatz im Vergleich zu Kolleginnen und Kollegen in Ihrem Betrieb ein. Im Vergleich zu meinen Kollegen ist mein Arbeitseinsatz...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Deutlich höher 2 Etwas höher 3 Ähnlich 4 Etwas geringer 5 Deutlich geringer
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.15 Sorgen um Arbeitsplatz

Variablenlabel	Sorgen um Arbeitsplatz
Variablenname	I209
Frage	Machen Sie sich Sorgen um die Sicherheit Ihres Arbeitsplatzes? Machen Sie sich ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Große Sorgen 2 Einige Sorgen 3 Keine Sorgen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.16 Anzahl Mitarbeitergespräche (letztes Jahr)

Variablenlabel	Anzahl Mitarbeitergespräche (letztes Jahr)
Variablenname	I210
Frage	Wie viele Mitarbeitergespräche hat Ihr Vorgesetzter/Vorgesetzte mit Ihnen im letzten Jahr, also 2018, geführt? oder Wie viele Mitarbeitergespräche hat Ihr Vorgesetzter/Vorgesetzte mit Ihnen seit <i>Anfangsdatum MMJJJJ C13/C14</i> geführt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.17 Mitarbeitergespräch/e als nützlich empfunden

Variablenlabel	Mitarbeitergespräch/e als nützlich empfunden
Variablenname	I211

Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? Ich habe das/die Mitarbeitergespräche als nützlich empfunden.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.18 Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel

Variablenlabel	Vergütungskomponentenberechnung mithilfe einer Formel
Variablenname	I212
Frage	Werden aus Ihrem Zielerreichungsgrad mithilfe einer Formel variable Vergütungskomponenten berechnet?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.19 Zustimmung: Einfluss auf Zielfestlegung

Variablenlabel	Zustimmung: Einfluss auf Zielfestlegung
Variablenname	I213a
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? A: Ich kann Einfluss auf die Festlegung der Ziele nehmen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.20 Zustimmung: Einfluss auf Zielerreichung

Variablenlabel	Zustimmung: Einfluss auf Zielerreichung
Variablenname	213b
Frage	Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? B: Mit meiner Arbeit kann ich beeinflussen, ob die Ziele erreicht werden.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.21 Einstellung zu Geschlechterquote: sorgt für Gerechtigkeit

Variablenlabel	Einstellung zu Geschlechterquote: sorgt für Gerechtigkeit
Variablenname	I214ba und I214ab
Frage	Viele Unternehmen beschäftigen sich mit der Frage, ob sie Geschlechterquoten für die Besetzung von Führungspositionen einführen sollen. Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? A: Eine Geschlechterquote für Führungspositionen trägt dazu bei, dass mehr Gerechtigkeit zwischen den Geschlechtern herrscht.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Split-Half Verfahren: Die Hälfte der Befragten erhält randomisierte Frage I214a zugeteilt, die andere Hälfte erhält Frage I214b. Frage I214b folgt auf Frage I507. 1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.22 Einstellung zu Geschlechterquote: unfair

Variablenlabel	Einstellung zu Geschlechterquote: unfair
Variablenname	I214ab und I214bb
Frage	Viele Unternehmen beschäftigen sich mit der Frage, ob sie Geschlechterquoten für die Besetzung von Führungspositionen einführen sollen. Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? B: Eine Geschlechterquote für Führungspositionen ist unfair, weil sie den Leistungswettbewerb um Führungspositionen beeinflusst.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Split-Half Verfahren: Die Hälfte der Befragten erhält randomisierte Frage I214a zugeteilt, die andere Hälfte erhält Frage I214b. Frage I214b folgt auf Frage I507. 1 Stimme voll und ganz zu 2 Stimme überwiegend zu 3 unentschieden 4 Stimme überwiegend nicht zu 5 Stimme überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.23 Objektive Bewertung durch Vorgesetzten

Variablenlabel	Objektive Bewertung durch Vorgesetzten
Variablenname	I215

Frage	Orientiert sich die Bewertung an objektiven Faktoren wie zum Beispiel an Kennzahlen oder eher an der persönlichen Einschätzung Ihres/Ihrer Vorgesetzten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Vollständig objektiv 2 Überwiegend objektiv 3 Unentschieden 4 Überwiegend subjektiv 5 Vollständig subjektiv
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.24 Übereinstimmung von Fähigkeiten und Anforderungen

Variablenlabel	Übereinstimmung von Fähigkeiten und Anforderungen
Variablenname	I216
Frage	Wie würden Sie Ihre beruflichen Fähigkeiten in Bezug auf die Anforderungen für die Ausübung Ihrer Tätigkeit am besten beschreiben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Fähigkeiten übersteigen Anforderungen 2 Fähigkeiten liegen unter den Anforderungen 3 Fähigkeiten entsprechen Anforderungen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.25 Teamzugehörigkeit

Variablenlabel	Teamzugehörigkeit
Variablenname	I221
Frage	Wir möchten nun etwas zu Teamarbeit erfahren. Unter einem Team verstehen wir eine Gruppe von Personen, die zur Bearbeitung einer Aufgabe oder zur Erreichung eines Zieles zusammenarbeiten. Heute arbeiten viele Beschäftigte in wechselnden Teams, weil sie z.B. in verschiedenen Projekten eingebunden sind. Wie ist das bei Ihnen, arbeiten Sie aktuell in EINEM Team, in mehreren Teams oder gar nicht im Team? Bitte denken Sie dabei auch an die Zusammenarbeit mit Personen, die gar nicht direkt bei Ihrem Arbeitgeber angestellt sind.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Team 2 Mehrere Teams 3 Kein Team
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.26 Nicht beim Arbeitgeber angestellte Teammitglieder

Variablenlabel	Nicht beim Arbeitgeber angestellte Teammitglieder
Variablenname	I222
Frage	Sind auch Personen in Ihrem aktuellen Team, die nicht bei Ihrem Arbeitgeber angestellt sind?

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.27 Anzahl der Personen im aktuellen Team

Variablenlabel	Anzahl der Personen im aktuellen Team
Variablenname	I223
Frage	Textfilter: Wenn 222=1 Wie viele Personen arbeiten aktuell in Ihrem Team, Sie selbst und Personen, die nicht bei Ihrem Arbeitgeber angestellt sind, mit eingeschlossen? Textfilter: Wenn 222=2 Wie viele Personen arbeiten aktuell in Ihrem Team, Sie selbst mit eingeschlossen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch, (Range 0-60)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.28 Anzahl der nicht-Direktangestellten im Team

Variablenlabel	Anzahl der nicht-Direktangestellten im Team
Variablenname	I224
Frage	Wie viele Personen davon sind aktuell nicht direkt bei Ihrem Arbeitgeber angestellt, sondern bei einem anderen Arbeitgeber, oder sind als Selbständige beteiligt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch, (Range 0-60)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.29 Anzahl der aktuellen Teams

Variablenlabel	Anzahl der aktuellen Teams
Variablenname	I225
Frage	In wie vielen verschiedenen Teams arbeiten Sie aktuell gleichzeitig?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch, (Range 2-20)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.30 Teammitglieder die nicht beim Arbeitgeber angestellt sind

Variablenlabel	Teammitglieder die nicht beim Arbeitgeber angestellt sind
Variablenname	I226
Frage	Arbeiten auch Personen in Ihren aktuellen Teams, die nicht bei Ihrem Arbeitgeber angestellt sind?

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.31 Anzahl der Personen im größten Team

Variablenlabel	Anzahl der Personen im größten Team
Variablenname	I227a
Frage	<p>Wenn 226=1, 7 Wie viele Personen arbeiten aktuell im größten und wie viele arbeiten im kleinsten Ihrer Teams, Sie selbst und Personen, die nicht bei Ihrem Arbeitgeber angestellt sind mit eingeschlossen? Falls Sie keine genauen Angaben machen können, schätzen Sie bitte.</p> <p>Wenn 226=2 Wie viele Personen arbeiten aktuell im größten und wie viele arbeiten im kleinsten Ihrer Teams, Sie selbst mit eingeschlossen? Falls Sie keine genauen Angaben machen können, schätzen Sie bitte.</p> <p>A: Personen im größten Team (Range 0-60)</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch, (Range 0-60)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.32 Anzahl der Personen im kleinsten Team

Variablenlabel	Anzahl der Personen im kleinsten Team
Variablenname	I227b
Frage	<p>Wenn 226=1, 7 Wie viele Personen arbeiten aktuell im größten und wie viele arbeiten im kleinsten Ihrer Teams, Sie selbst und Personen, die nicht bei Ihrem Arbeitgeber angestellt sind mit eingeschlossen? Falls Sie keine genauen Angaben machen können, schätzen Sie bitte.</p> <p>Wenn 226=2 Wie viele Personen arbeiten aktuell im größten und wie viele arbeiten im kleinsten Ihrer Teams, Sie selbst mit eingeschlossen? Falls Sie keine genauen Angaben machen können, schätzen Sie bitte.</p> <p>B: Personen im kleinsten Team (Range 0-60)</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch, (Range 0-60)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.33 Anzahl der externen Mitglieder im größten Team

Variablenlabel	Anzahl der externen Mitglieder im größten Team
----------------	--

Variablenname	I228
Frage	Denken Sie jetzt bitte an das größte Team, in dem Sie aktuell arbeiten. Wie viele Personen davon sind aktuell nicht direkt bei Ihrem Arbeitgeber angestellt, sondern bei einem anderen Arbeitgeber, oder sind als Selbständige beteiligt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch, (Range 0-60)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.34 Häufigkeit einer neuen Zusammenarbeit mit neuem Team im letzten Jahr

Variablenlabel	Häufigkeit einer neuen Zusammenarbeit mit neuem Team im letzten Jahr
Variablenname	I229
Frage	Wenn Sie an das letzte Jahr denken, wie häufig haben Sie die Zusammenarbeit mit einem neuen Team gestartet? Denken Sie dabei bitte an den Neustart eines Projektes oder einen Wechsel im Aufgabenbereich. Nicht gemeint ist ein Wechsel der Personen innerhalb eines bestehenden Teams.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 mindestens einmal pro Woche 2 mindestens einmal pro Monat 3 mindestens einmal pro Quartal 4 mindestens einmal pro Jahr 5 gar nicht
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.35 Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: Hinweg/Heimweg

Variablenlabel	Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: Hinweg/Heimweg
Variablenname	I230a
Frage	Nun geht es noch einmal darum, ob Sie auch außerhalb Ihres Arbeitsplatzes arbeiten. Bitte geben Sie jeweils an, wie häufig folgende Situationen vorkommen? A: Ich arbeite auf dem Hinweg zur bzw. auf dem Heimweg von der Arbeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 einige Male pro Woche 3 einige Male im Monat 4 einige Male im Jahr 5 nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.36 Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: auf dem Weg zu beruflichen Terminen

Variablenlabel	Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: auf dem Weg zu beruflichen Terminen
Variablenname	I230b
Frage	Nun geht es noch einmal darum, ob Sie auch außerhalb Ihres Arbeitsplatzes arbeiten. Bitte geben Sie jeweils an, wie häufig folgende Situationen vorkommen?

	B: Ich arbeite auf dem Weg zu beruflichen Terminen außerhalb der Betriebsstätte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 einige Male pro Woche 3 einige Male im Monat 4 einige Male im Jahr 5 nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.37 Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: Dienstreisen

Variablenlabel	Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: Dienstreisen
Variablenname	I230c
Frage	Nun geht es noch einmal darum, ob Sie auch außerhalb Ihres Arbeitsplatzes arbeiten. Bitte geben Sie jeweils an, wie häufig folgende Situationen vorkommen? C: Ich bin auf Dienstreisen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 einige Male pro Woche 3 einige Male im Monat 4 einige Male im Jahr 5 nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.3.38 Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: bei Auftraggebern/andere Betriebsstätten

Variablenlabel	Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes: bei Auftraggebern/andere Betriebsstätten
Variablenname	I230d
Frage	Nun geht es noch einmal darum, ob Sie auch außerhalb Ihres Arbeitsplatzes arbeiten. Bitte geben Sie jeweils an, wie häufig folgende Situationen vorkommen? D: Ich arbeite außerhalb meiner Betriebsstätte, beispielsweise bei Auftraggebern oder in anderen Betriebsstätten meines Unternehmens
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 einige Male pro Woche 3 einige Male im Monat 4 einige Male im Jahr 5 nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4 Digitalisierung

7.4.1 Digitalisierung: Nutzung IKT

Variablenlabel	Digitalisierung: Nutzung IKT
----------------	------------------------------

Variablenname	I301aa
Frage	Nutzen Sie bei Ihrer beruflichen Tätigkeit digitale Informations- oder Kommunikationstechnologien wie z.B. Computer, Laptop, Tablet oder Smart Phone?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.2 IKT Nutzung: Datenaufbereitung mittels Tabellenkalkulationsprogramme

Variablenlabel	IKT Nutzung: Datenaufbereitung mittels Tabellenkalkulationsprogramme
Variablenname	I231a
Frage	Wie häufig üben Sie folgende Tätigkeiten im Rahmen Ihrer Arbeit aus? A: Sammeln oder Aufbereiten von Daten mit Tabellenkalkulationsprogrammen, wie z. B. Excel
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Häufig 2 Selten 3 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.3 IKT Nutzung: Software für betriebswirtschaftl. Anwendungen/Prozesse

Variablenlabel	IKT Nutzung: Software für betriebswirtschaftl. Anwendungen/Prozesse
Variablenname	I231b
Frage	Wie häufig üben Sie folgende Tätigkeiten im Rahmen Ihrer Arbeit aus? B: Nutzung von Software für betriebswirtschaftliche Anwendungen und Prozesse, bspw. Softwarelösungen von SAP oder vergleichbare Anbieter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Häufig 2 Selten 3 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.4 IKT Nutzung: IT-Administration

Variablenlabel	IKT Nutzung: IT-Administration
Variablenname	I231c
Frage	Wie häufig üben Sie folgende Tätigkeiten im Rahmen Ihrer Arbeit aus? C: IT-Administration z. B. von Netzwerken, IT-Systemen, Servern, Betriebssystemen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Häufig 2 Selten 3 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.5 IKT Nutzung: administration von Datenbanken

Variablenlabel	IKT Nutzung: administration von Datenbanken
Variablenname	I231d
Frage	Wie häufig üben Sie folgende Tätigkeiten im Rahmen Ihrer Arbeit aus? D: Administration von Datenbanken
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Häufig 2 Selten 3 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.6 IKT Nutzung: Beratung, Benutzerbetreuung und Schulung im IT-Bereich

Variablenlabel	IKT Nutzung: Beratung, Benutzerbetreuung und Schulung im IT-Bereich
Variablenname	I231e
Frage	Wie häufig üben Sie folgende Tätigkeiten im Rahmen Ihrer Arbeit aus? E: Beratung, Benutzerbetreuung und Schulung im IT-Bereich
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Häufig 2 Selten 3 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.7 IKT Nutzung: programmieren mit Programmiersprache

Variablenlabel	IKT Nutzung: programmieren mit Programmiersprache
Variablenname	I231f
Frage	Wie häufig üben Sie folgende Tätigkeiten im Rahmen Ihrer Arbeit aus? F: Software entwickeln oder Programmieren mit spezieller Programmiersprache
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Häufig 2 Selten 3 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.8 IKT Nutzung: Datensatzanalyse mit Statistik-Software

Variablenlabel	IKT Nutzung: Datensatzanalyse mit Statistik-Software
Variablenname	I231g
Frage	Wie häufig üben Sie folgende Tätigkeiten im Rahmen Ihrer Arbeit aus? G: Analyse von Datensätzen mit spezieller Statistik-Software, z. B. Programmierung von Machine-Learning-Algorithmen, Erstellen und Auswerten multivariater Regressionen, Prognosen etc.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Häufig 2 Selten

	3 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.9 Kommunikationswege: E-Mails

Variablenlabel	Kommunikationswege: E-Mails
Variablenname	I232a
Frage	Welche Kommunikationswege nutzen Sie für berufliche Zwecke? A: E-Mails
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.10 Kommunikationswege: Telefonkonferenzen / Videotelefonie

Variablenlabel	Kommunikationswege: Telefonkonferenzen / Videotelefonie
Variablenname	I232b
Frage	Welche Kommunikationswege nutzen Sie für berufliche Zwecke? B: Telefonkonferenzen / Videotelefonie
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.11 Kommunikationswege: Nachrichten-Dienst

Variablenlabel	Kommunikationswege: Nachrichten-Dienst
Variablenname	I232c
Frage	Welche Kommunikationswege nutzen Sie für berufliche Zwecke? C: Nachrichten-Dienst
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.12 Kommunikationswege: Mikroblogging-Dienste

Variablenlabel	Kommunikationswege: Mikroblogging-Dienste
Variablenname	I232d
Frage	Welche Kommunikationswege nutzen Sie für berufliche Zwecke? D: Mikroblogging-Dienste
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
-----------------	---------------------------------

7.4.13 Kommunikationswege: keine Angabe

Variablenlabel	Kommunikationswege: keine Angabe
Variablenname	I232e
Frage	Welche Kommunikationswege nutzen Sie für berufliche Zwecke? E: Keine Angabe
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.14 Arbeitsalltag: Besprechung vor Ort

Variablenlabel	Arbeitsalltag: Besprechung vor Ort
Variablenname	I232aa
Frage	Wir würden gerne mehr über die Nutzung von Informations- und Kommunikationstechnologien im Arbeitsalltag erfahren. Es ist jedoch schwierig, verlässliche Informationen darüber zu erhalten. Wir würden das gerne mit Ihnen zusammen versuchen. Denken Sie doch mal daran, was Sie an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag getan haben. Es werden nun verschiedene Tätigkeiten genannt. Bitte geben Sie jeweils an, ob Sie die Tätigkeit an diesem Tag durchgeführt haben A: Besprechungen mit ausschließlich vor Ort Anwesenden
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.15 Arbeitsalltag: Besprechungen per Telefon oder Internettelefonie

Variablenlabel	Arbeitsalltag: Besprechungen per Telefon oder Internettelefonie
Variablenname	I232ab
Frage	Wir würden gerne mehr über die Nutzung von Informations- und Kommunikationstechnologien im Arbeitsalltag erfahren. Es ist jedoch schwierig, verlässliche Informationen darüber zu erhalten. Wir würden das gerne mit Ihnen zusammen versuchen. Denken Sie doch mal daran, was Sie an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag getan haben. Es werden nun verschiedene Tätigkeiten genannt. Bitte geben Sie jeweils an, ob Sie die Tätigkeit an diesem Tag durchgeführt haben B: Besprechungen per Telefon oder Internettelefonie
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.16 Arbeitsalltag: Nachrichten schreiben und lesen

Variablenlabel	Arbeitsalltag: Nachrichten schreiben und lesen
Variablenname	I232ac
Frage	<p>Wir würden gerne mehr über die Nutzung von Informations- und Kommunikationstechnologien im Arbeitsalltag erfahren. Es ist jedoch schwierig, verlässliche Informationen darüber zu erhalten. Wir würden das gerne mit Ihnen zusammen versuchen.</p> <p>Denken Sie doch mal daran, was Sie an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag getan haben.</p> <p>Es werden nun verschiedene Tätigkeiten genannt. Bitte geben Sie jeweils an, ob Sie die Tätigkeit an diesem Tag durchgeführt haben</p> <p>C: Nachrichten schreiben und lesen</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.17 Arbeitsalltag: Texte digital schreiben/überarbeiten

Variablenlabel	Arbeitsalltag: Texte digital schreiben/überarbeiten
Variablenname	I232ad
Frage	<p>Wir würden gerne mehr über die Nutzung von Informations- und Kommunikationstechnologien im Arbeitsalltag erfahren. Es ist jedoch schwierig, verlässliche Informationen darüber zu erhalten. Wir würden das gerne mit Ihnen zusammen versuchen.</p> <p>Denken Sie doch mal daran, was Sie an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag getan haben.</p> <p>Es werden nun verschiedene Tätigkeiten genannt. Bitte geben Sie jeweils an, ob Sie die Tätigkeit an diesem Tag durchgeführt haben</p> <p>D: Sonstige Texte am Computer, Laptop oder Tablet schreiben oder überarbeiten</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.18 Arbeitsalltag: Dateneingabe und -verarbeitung

Variablenlabel	Arbeitsalltag: Dateneingabe und -verarbeitung
Variablenname	I232ae

Frage	<p>Wir würden gerne mehr über die Nutzung von Informations- und Kommunikationstechnologien im Arbeitsalltag erfahren. Es ist jedoch schwierig, verlässliche Informationen darüber zu erhalten. Wir würden das gerne mit Ihnen zusammen versuchen.</p> <p>Denken Sie doch mal daran, was Sie an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag getan haben.</p> <p>Es werden nun verschiedene Tätigkeiten genannt. Bitte geben Sie jeweils an, ob Sie die Tätigkeit an diesem Tag durchgeführt haben</p> <p>E: Daten am Computer, Laptop oder Tablet eingeben oder verarbeiten</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Ja</p> <p>2 Nein</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.19 Arbeitsalltag: Onlinerecherche

Variablenlabel	Arbeitsalltag: Onlinerecherche
Variablenname	I232af
Frage	<p>Wir würden gerne mehr über die Nutzung von Informations- und Kommunikationstechnologien im Arbeitsalltag erfahren. Es ist jedoch schwierig, verlässliche Informationen darüber zu erhalten. Wir würden das gerne mit Ihnen zusammen versuchen.</p> <p>Denken Sie doch mal daran, was Sie an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag getan haben.</p> <p>Es werden nun verschiedene Tätigkeiten genannt. Bitte geben Sie jeweils an, ob Sie die Tätigkeit an diesem Tag durchgeführt haben</p> <p>F: Online Informationen recherchieren und sammeln</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Ja</p> <p>2 Nein</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.20 Arbeitsalltag: Programmieren

Variablenlabel	Arbeitsalltag: Programmieren
Variablenname	I232ag
Frage	<p>Wir würden gerne mehr über die Nutzung von Informations- und Kommunikationstechnologien im Arbeitsalltag erfahren. Es ist jedoch schwierig, verlässliche Informationen darüber zu erhalten. Wir würden das gerne mit Ihnen zusammen versuchen.</p> <p>Denken Sie doch mal daran, was Sie an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag getan haben.</p> <p>Es werden nun verschiedene Tätigkeiten genannt. Bitte geben Sie jeweils an, ob Sie die Tätigkeit an diesem Tag durchgeführt haben</p> <p>G: Programmieren</p>

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.21 Arbeitsalltag: Besprechung vor Ort, Dauer in Minuten

Variablenlabel	Arbeitsalltag: Besprechung vor Ort, Dauer in Minuten
Variablenname	I232ba
Frage	Bitte schätzen Sie ab, wie viele Minuten Sie damit an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag verbracht haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch, (Range 1-720)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.22 Arbeitsalltag: Besprechungen per Telefon oder Internettelefonie, Dauer in Minuten

Variablenlabel	Arbeitsalltag: Besprechungen per Telefon oder Internettelefonie, Dauer in Minuten
Variablenname	I232bb
Frage	Bitte schätzen Sie ab, wie viele Minuten Sie damit an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag verbracht haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch, (Range 1-720)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.23 Arbeitsalltag: Nachrichten schreiben und lesen, Dauer in Minuten

Variablenlabel	Arbeitsalltag: Nachrichten schreiben und lesen, Dauer in Minuten
Variablenname	I232bc
Frage	Bitte schätzen Sie ab, wie viele Minuten Sie damit an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag verbracht haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch, (Range 1-720)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.24 Arbeitsalltag: Texte digital schreiben/überarbeiten, Dauer in Minuten

Variablenlabel	Arbeitsalltag: Texte digital schreiben/überarbeiten, Dauer in Minuten
Variablenname	I232bd
Frage	Bitte schätzen Sie ab, wie viele Minuten Sie damit an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag verbracht haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch, (Range 1-720)

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.25 Arbeitsalltag: Dateneingabe und -verarbeitung, Dauer in Minuten

Variablenlabel	Arbeitsalltag: Dateneingabe und -verarbeitung, Dauer in Minuten
Variablenname	I232be
Frage	Bitte schätzen Sie ab, wie viele Minuten Sie damit an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag verbracht haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch, (Range 1-720)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.26 Arbeitsalltag: Onlinerecherche, Dauer in Minuten

Variablenlabel	Arbeitsalltag: Onlinerecherche, Dauer in Minuten
Variablenname	I232bf
Frage	Bitte schätzen Sie ab, wie viele Minuten Sie damit an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag verbracht haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch, (Range 1-720)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.27 Arbeitsalltag: Programmieren, Dauer in Minuten

Variablenlabel	Arbeitsalltag: Programmieren, Dauer in Minuten
Variablenname	I232bg
Frage	Bitte schätzen Sie ab, wie viele Minuten Sie damit an Ihrem letzten gewöhnlichen Arbeitstag verbracht haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch, (Range 1-720)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.28 Potenzielle Zeiteinsparung Kommunikation (in %)

Variablenlabel	Potenzielle Zeiteinsparung Kommunikation (in %)
Variablenname	I233
Frage	Wie viel Prozent der Zeit, die Sie im beruflichen Kontext für Kommunikation aufwenden, könnte Ihrer Meinung nach eingespart werden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.29 Teilnahmebereitschaft Tagebuchstudie

Variablenlabel	Teilnahmebereitschaft Tagebuchstudie
Variablenname	I234
Frage	Das hat uns schon sehr viel weitergeholfen. Von einigen Befragten würden wir gerne noch detaillierter wissen, was Sie während eines Arbeitstages machen. Dazu würden wir in einigen Monaten eine sogenannte Tagebuchstudie durchführen, bei der Informationen über einen bestimmten Arbeitstag festgehalten werden. Wären Sie bereit, an solch einer Studie teilzunehmen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.30 Arbeit mit Werkzeugen, Geräten, Maschinen und Anlagen

Variablenlabel	Arbeit mit Werkzeugen, Geräten, Maschinen und Anlagen
Variablenname	I235
Frage	Wenn 301aa=1 Im Folgenden geht es um die Arbeit an Maschinen und Anlagen. Arbeiten Sie mit Werkzeugen, Geräten, Maschinen und Anlagen? Denken Sie hierbei bitte sowohl an Handwerkzeuge als auch an Mess- und Diagnosegeräte oder Roboter. Nicht gemeint sind Fahrzeuge, Transportmittel und Bürokommunikation. Wenn 301aa=2,7 Arbeiten Sie mit Werkzeugen, Geräten, Maschinen und Anlagen? Denken Sie hierbei bitte sowohl an Handwerkzeuge als auch an Mess- und Diagnosegeräte oder Roboter. Nicht gemeint sind Fahrzeuge, Transportmittel und Bürokommunikation.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.31 Arbeitszeit für Bedienung von Maschinen/Geräte/Anlagen/Werkzeuge (h/Woche)

Variablenlabel	Arbeitszeit für Bedienung von Maschinen/Geräte/Anlagen/Werkzeuge (h/Woche)
Variablenname	I236
Frage	Textfilter: Wenn 301aa=1 Denken Sie wieder an Ihren letzten gewöhnlichen Arbeitstag. Wie viele Stunden haben Sie Maschinen, technische Geräte und Anlagen oder Werkzeuge bedient? Textfilter: Wenn 301aa=2,7 Denken Sie an Ihren letzten gewöhnlichen Arbeitstag. Wie viele Stunden haben Sie Maschinen, technische Geräte und Anlagen oder Werkzeuge bedient?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch, (Range 1-12)
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.32 Einführung neuer Technologien, letzte 2 Jahre

Variablenlabel	Einführung neuer Technologien, letzte 2 Jahre
Variablenname	I237
Frage	<p>Textfilter: wenn 301aa = 1 und 235 = 1</p> <p>Nun geht es wieder um alle arbeitsplatzbezogenen Technologien. Wurden an Ihrem Arbeitsplatz in den letzten zwei Jahren neue Technologien eingeführt? Denken Sie dabei an neue Softwareprogramme bzw. Computeranwendungen sowie an die Einführung neuer Produktionstechniken oder Maschinen wie bspw. Automatisierungs- oder Digitalisierungstechnologien.</p> <p>Textfilter: wenn 301aa = 2 und 235 = 1</p> <p>Wurden an Ihrem Arbeitsplatz in den letzten zwei Jahren neue Technologien eingeführt?</p> <p>Textfilter: wenn 301aa = 1 und 235 = 2</p> <p>Sie haben eben angegeben, dass Sie bei Ihrer beruflichen Tätigkeit digitale Informations- oder Kommunikationstechnologien nutzen. Wurden an Ihrem Arbeitsplatz in den letzten zwei Jahren neue Technologien eingeführt? Denken Sie dabei auch an neue Softwareprogramme bzw. Computeranwendungen.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Ja</p> <p>2 Nein</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.33 Technologie/Anwendung mit größtem Einfluss auf Arbeitsweise/-inhalt, letzte 2 Jahre, kategorisiert

Variablenlabel	Technologie/Anwendung mit größtem Einfluss auf Arbeitsweise/-inhalt, letzte 2 Jahre, kategorisiert
Variablenname	I238_gr
Frage	Bitte nennen Sie die Technologie oder die Anwendung, die Ihre Arbeitsweise oder Ihre Arbeitsinhalte in den letzten zwei Jahren am meisten verändert hat.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>Offene Nennung, aggregiert. Falls mehrere Technologien genannt wurde die jeweils erste Nennung codiert. Es folgt eine grobe Auflistung, welche Technologien/Anwendung unter den Ausprägungen kategorisiert wurden:</p> <p>1 E-Mail, Kommunikation und Terminplanung: E-Mail Programme, Messenger-Dienste, Intranet, agiles Arbeiten</p> <p>2 Smartphones/Handys/Tablets: Computer, Smartphones, Handys, Tablets, Laptop, mobile Geräte, VR</p> <p>3 Web-Meetings: Web-Meetings, online Konferenzen, online Workshops und Weiterbildungen, Telefonie</p> <p>4 Kollaborationssoftware und Clouds: Kollaborationssoftware, Teamkoordination, Cloudcomputing</p> <p>5 Betriebssysteme, Datenbanken und Standardsoftware: Betriebssysteme, Office, Grafik, Animation, Standard Software, Datenbanken, KI/ML, Programmierumgebung, Netzwerk</p> <p>6 Betriebswirtschaftssoftware: Geschäftsprozesse, Buchführung, Controlling, BI, Vertrieb, Einkauf, Produktion, Lagerhaltung und Personalwesen</p>

	<p>7 Klassische Produktionsmittel: Fertigungsanlagen, Scanner, Kassen, Packautomaten, Werkzeuge, Maschinen</p> <p>8 Moderne Produktionsmittel: Robotik, Automatisierung, Steuerungssysteme, 3D-Druck</p> <p>1 E-Mail, Kommunikation und Terminplanung</p> <p>2 Smartphones/Handys/Tablets</p> <p>3 Web-Meetings</p> <p>4 Kollaborationssoftware und Clouds</p> <p>5 Betriebssysteme, Datenbanken und Standardsoftware</p> <p>6 Betriebswirtschaftssoftware</p> <p>7 Klassische Produktionsmittel</p> <p>8 Moderne Produktionsmittel</p> <p>-6 Nicht auswertbar</p> <p>-9 Keine Angabe</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.34 Neue Kompetenzen für Technologien nötig

Variablenlabel	Neue Kompetenzen für Technologien nötig
Variablenname	I239
Frage	Denken Sie nun an diese technologische Änderung. Benötigen Sie für die Anwendung bzw. Nutzung dieser neuen Technologie Fähigkeiten und Kompetenzen, die Sie zuvor nicht besessen haben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.35 Technologie ersetzt bisherige Kompetenzen

Variablenlabel	Technologie ersetzt bisherige Kompetenzen
Variablenname	I240
Frage	Und hatten Sie auch Fähigkeiten und Kompetenzen, die Sie aufgrund der neuen Technologie nun nicht mehr zur Ausführung Ihrer beruflichen Tätigkeiten brauchen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.36 Kompetenzentwicklung neue Technologie: interne Weiterbildungskurse

Variablenlabel	Kompetenzentwicklung neue Technologie: interne Weiterbildungskurse
Variablenname	I241a

Frage	Häufig müssen für den Umgang mit einer neu eingeführten Technologie neue Fähigkeiten und Kompetenzen erworben werden. Welche der folgenden Möglichkeiten haben Sie genutzt, um sich die für die gerade genannte neue Technologie notwendigen Fähigkeiten und Kompetenzen anzueignen. A: interne Weiterbildungskurse
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.37 Kompetenzentwicklung neue Technologie: externe Weiterbildungskurse

Variablenlabel	Kompetenzentwicklung neue Technologie: externe Weiterbildungskurse
Variablenname	I241b
Frage	Häufig müssen für den Umgang mit einer neu eingeführten Technologie neue Fähigkeiten und Kompetenzen erworben werden. Welche der folgenden Möglichkeiten haben Sie genutzt, um sich die für die gerade genannte neue Technologie notwendigen Fähigkeiten und Kompetenzen anzueignen. B: externe Weiterbildungskurse
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.38 Kompetenzentwicklung neue Technologie: Selbststudium/Ausprobieren

Variablenlabel	Kompetenzentwicklung neue Technologie: Selbststudium/Ausprobieren
Variablenname	I241c
Frage	Häufig müssen für den Umgang mit einer neu eingeführten Technologie neue Fähigkeiten und Kompetenzen erworben werden. Welche der folgenden Möglichkeiten haben Sie genutzt, um sich die für die gerade genannte neue Technologie notwendigen Fähigkeiten und Kompetenzen anzueignen. C: Selbststudium und Ausprobieren
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.39 Kompetenzentwicklung neue Technologie: Erklärung durch andere Personen am Arbeitsplatz

Variablenlabel	Kompetenzentwicklung neue Technologie: Erklärung durch andere Personen am Arbeitsplatz
Variablenname	I241d

Frage	Häufig müssen für den Umgang mit einer neu eingeführten Technologie neue Fähigkeiten und Kompetenzen erworben werden. Welche der folgenden Möglichkeiten haben Sie genutzt, um sich die für die gerade genannte neue Technologie notwendigen Fähigkeiten und Kompetenzen anzueignen. D: Erklärungen von anderen Personen direkt am Arbeitsplatz
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.40 Arbeitsalltag neue Technologie: Wissensweitergabe über Umgang

Variablenlabel	Arbeitsalltag neue Technologie: Wissensweitergabe über Umgang
Variablenname	I242a
Frage	Es folgen nun einige Aussagen über den Arbeitsalltag mit der neuen Technologie. Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft. A: Ich gebe häufig Wissen über den Umgang mit der neuen Technologie an Kollegen weiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.41 Arbeitsalltag neue Technologie: vorwiegender Nutzer im Team

Variablenlabel	Arbeitsalltag neue Technologie: vorwiegender Nutzer im Team
Variablenname	I242b
Frage	Es folgen nun einige Aussagen über den Arbeitsalltag mit der neuen Technologie. Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft. B: [Textfilter: wenn 221= 1:] In meinem Team nutze vorwiegend ich die neue Technologie. / [Textfilter: wenn 221= 2:] In meinen Teams nutze vorwiegend ich die neue Technologie.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.42 Arbeitsalltag neue Technologie: Vorschläge bei Einführung

Variablenlabel	Arbeitsalltag neue Technologie: Vorschläge bei Einführung
Variablenname	I242c
Frage	Es folgen nun einige Aussagen über den Arbeitsalltag mit der neuen Technologie. Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft. C: Ich konnte Vorschläge bei der Einführung der neuen Technologie einbringen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.43 Arbeitsalltag neue Technologie: Mitinitiierung von Einführung

Variablenlabel	Arbeitsalltag neue Technologie: Mitinitiierung von Einführung
Variablenname	I242d
Frage	Es folgen nun einige Aussagen über den Arbeitsalltag mit der neuen Technologie. Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft. D: Ich habe die Einführung der neuen Technologie mit initiiert
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.44 Arbeitsalltag neue Technologie: Aufgaben schneller erledigen

Variablenlabel	Arbeitsalltag neue Technologie: Aufgaben schneller erledigen
Variablenname	I242e
Frage	Es folgen nun einige Aussagen über den Arbeitsalltag mit der neuen Technologie. Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft. E: Durch die Technologie kann ich meine Aufgaben in kürzerer Zeit erledigen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden

	4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.45 Arbeitsalltag neue Technologie: mehr Aufgaben erledigen

Variablenlabel	Arbeitsalltag neue Technologie: mehr Aufgaben erledigen
Variablenname	I242f
Frage	Es folgen nun einige Aussagen über den Arbeitsalltag mit der neuen Technologie. Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft. F: Durch die Technologie kann ich insgesamt mehr unterschiedliche Aufgaben erledigen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.46 Arbeitsalltag neue Technologie: Verbesserung der Arbeitsergebnisse

Variablenlabel	Arbeitsalltag neue Technologie: Verbesserung der Arbeitsergebnisse
Variablenname	I242g
Frage	Es folgen nun einige Aussagen über den Arbeitsalltag mit der neuen Technologie. Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft. G: Durch die Technologie haben sich die Ergebnisse meiner Arbeit verbessert
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.47 Informieren über Technologie-Themen in Freizeit

Variablenlabel	Informieren über Technologie-Themen in Freizeit
Variablenname	I243
Frage	Wie häufig lesen Sie in Ihrer Freizeit Artikel in Zeitschriften oder Online (bspw. Online-Magazine oder Blogs) zu Technologie-Themen? Bitte denken Sie auch an Technologien, die Sie in Ihrer Freizeit nutzen.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Häufig 2 Selten 3 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.48 Zufriedenheit mit technologischer Ausstattung

Variablenlabel	Zufriedenheit mit technologischer Ausstattung
Variablenname	I244
Frage	Wie zufrieden sind Sie mit der technologischen Ausstattung ihres Arbeitsplatzes? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Ganz und gar veraltet bis 10 = Ganz und gar modern
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.49 Modernität technologische Ausstattung

Variablenlabel	Modernität technologische Ausstattung
Variablenname	I245
Frage	Wie modern ist die technologische Ausstattung Ihres Arbeitsplatzes aus Ihrer Sicht? Bitte bewerten Sie auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar veraltet“, 10 „ganz und gar modern“.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Ganz und gar unzufrieden bis 10 = Ganz und gar zufrieden
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.4.50 Digitalisierung: Übernahme der Arbeit durch Maschinen

Variablenlabel	Digitalisierung: Übernahme der Arbeit durch Maschinen
Variablenname	I301da
Frage	Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass aufgrund der technologischen Entwicklung Ihre Arbeit in den nächsten zehn Jahren durch Maschinen übernommen wird? Halten Sie dies für...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 sehr wahrscheinlich 2 eher wahrscheinlich 3 eher unwahrscheinlich 4 sehr unwahrscheinlich
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.5 Arbeitsbedingungen und -belastungen

7.5.1 Arbeitsbedingungen: Entscheidungen

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Entscheidungen
Variablenname	I301a
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. A: Ich kann bei meiner Arbeit viele Entscheidungen selbstständig treffen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.5.2 Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge
Variablenname	I301b
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. B: In meiner Tätigkeit mache ich sehr viele verschiedene Dinge.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.5.3 Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab
Variablenname	I301c
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. C: Die Arbeit anderer hängt direkt davon ab, ob ich meine Arbeit gut oder schlecht mache.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu

	3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.5.4 Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab
Variablenname	I301d
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. D: Meine Arbeitsaufgaben sind stark von der Arbeit anderer Personen abhängig.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.5.5 Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung
Variablenname	I301e
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. E: Die Arbeit erfordert starke körperliche Anstrengung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.5.6 Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen
Variablenname	I301f
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu?

	Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. F: Bei meiner Arbeit bin ich unangenehmen Umgebungsbedingungen wie z.B. Lärm, extremer Temperatur, unangenehmer Beleuchtung oder Gerüchen ausgesetzt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.5.7 Arbeitsbedingungen: Termindruck

Variablenlabel	Arbeitsbedingungen: Termindruck
Variablenname	I301g
Frage	Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind. G: Ich habe oft über längere Zeit Termindruck oder muss mehrere wichtige Aufgaben gleichzeitig bewältigen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.5.8 Work-Family: Privatleben gestört

Variablenlabel	Work-Family: Privatleben gestört
Variablenname	I303a
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. A: Die Anforderungen meiner Arbeit stören mein Privat- und Familienleben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.5.9 Work-Family: Zeitaufwand

Variablenlabel	Work-Family: Zeitaufwand
Variablenname	I303b
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. B: Der Zeitaufwand meiner Arbeit macht es schwierig für mich, meinen Pflichten in der Familie oder im Privatleben nachzukommen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.5.10 Work-Family: Stress

Variablenlabel	Work-Family: Stress
Variablenname	I303c
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. C: Meine Arbeit erzeugt Stress, der es schwierig macht, privaten oder familiären Verpflichtungen nachzukommen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.5.11 Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge

Variablenlabel	Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge
Variablenname	I303d
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. D: Ich muss Dinge bei der Arbeit aufschieben, weil private Anforderungen meine Zeit beanspruchen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
-----------------	---------------------------------

7.5.12 Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge

Variablenlabel	Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge
Variablenname	I303e
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. E: Aufgrund von Anforderungen, die meine Familie oder mein Partner bzw. meine Partnerin an mich stellen, bleiben berufliche Dinge unerledigt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.5.13 Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf

Variablenlabel	Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf
Variablenname	I303f
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. F: Mein Privatleben beeinträchtigt meine beruflichen Pflichten, wie z.B. pünktlich zur Arbeit zu kommen, das Tagesgeschäft zu erledigen oder Überstunden zu leisten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.5.14 Pflege/Betreuung

Variablenlabel	Pflege/Betreuung
Variablenname	I304
Frage	Pflegen oder betreuen Sie eine Person, die auf Grund des Alters, einer Krankheit oder einer Behinderung hilfe- oder betreuungsbedürftig ist?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.5.15 Pflege/Betreuung (h/Tag)

Variablenlabel	Pflege/Betreuung (h/Tag)
Variablenname	I305
Frage	Wie viele Stunden pro Tag entfallen bei Ihnen an einem durchschnittlichen Werktag auf die Versorgung und Betreuung von pflegebedürftigen Personen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -5 Unregelmäßig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.6 Vergütung

7.6.1 Erfolgsabhängige Zahlungen

Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen
Variablenname	I401
Frage	Erhalten Sie zusätzlich zu Ihrem Grundgehalt oder Lohn leistungs- oder erfolgsabhängige Zahlungen? Gemeint sind damit z.B. Bonus, Einmalzahlungen, Tantiemen, Prämien, Gratifikationen usw.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.6.2 Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung

Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung
Variablenname	I401a
Frage	Erfolgen diese Zahlungen...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 auf Basis einer vertraglichen Regelung 2 ohne eine vertragliche Regelung 3 eine Kombination aus beidem
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.6.3 Erfolgsabhängige Zahlungen: vertraglicher Anteil bei Zielerreichung (%)

Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen: vertraglicher Anteil bei Zielerreichung (%)
Variablenname	I401b
Frage	Wie hoch ist der vertraglich vereinbarte Anteil bei Zielerreichung, gemessen in Prozent des Grundgehalts?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
-----------------	---------------------------------

7.6.4 Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro) – 2015

Variablenlabel	Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro) – 2017
Variablenname	I401c
Frage	Wie hoch war die tatsächliche leistungs-oder erfolgsabhängige vertragliche Auszahlung für das Jahr 2017?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -5 für 2015 kein variabler Anteil
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7 Bindung, Werte & Unternehmenskultur

7.7.1 Unternehmenskultur: Klares Verständnis

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Klares Verständnis
Variablenname	I501a
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen haben ein klares Verständnis, was unser Betrieb erreichen will.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.2 Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele
Variablenname	I501b
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Jeder, der hier arbeitet, kennt die langfristigen Pläne und Ziele des Betriebs.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.3 Unternehmenskultur: Vertrauen

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Vertrauen
Variablenname	I501c
Frage	<p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>C: Die Vorgesetzten zeigen, dass sie Vertrauen in ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.4 Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter
Variablenname	H501d
Frage	<p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>D: Man kann sich darauf verlassen, dass die Vorgesetzten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gut anleiten.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.5 Unternehmenskultur: Verständnis

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Verständnis
Variablenname	I501e
Frage	<p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>E: Vorgesetzte zeigen Verständnis für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.</p>

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.6 Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen
Variablenname	I501g
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. G: Jeder, der hier arbeitet, ist frei von Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, Alter, Nationalität, Religionszugehörigkeit, Behinderung, sexueller Orientierung und Hautfarbe.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.7 Unternehmenskultur: Klare Kommunikation

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Klare Kommunikation
Variablenname	I501h
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. H: Die Vorgesetzten kommunizieren Anforderungen und Ziele klar.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.8 Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte
Variablenname	I501j

Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. J: Die Geschäftsleitung unterstützt auch wohltätige und gemeinnützige Projekte außerhalb des Unternehmens.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.9 Unternehmenskultur: Sinnstiftung durch Arbeit

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Sinnstiftung durch Arbeit
Variablenname	I501k
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. K: Meine Arbeit trägt dazu bei, dass ich mein Leben als sinnvoll erlebe.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.10 Unternehmenskultur: Arbeitgeberziele für Gesellschaft/Umwelt

Variablenlabel	Arbeitgeberziele für Gesellschaft/Umwelt
Variablenname	I501l
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. L: Mein Arbeitgeber verfolgt nicht ausschließlich finanzielle Ziele, sondern auch Ziele, die der Gesellschaft oder der Umwelt nutzen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.11 Unternehmenskultur: Wichtiger Beitrag für Betrieb

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Wichtiger Beitrag für Betrieb
Variablenname	I501m
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. M: Ich leiste mit meiner Arbeit einen wichtigen Beitrag für meinen Betrieb
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.12 Unternehmenskultur: Sinnvoller Beitrag für Gesellschaft

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Sinnvoller Beitrag für Gesellschaft
Variablenname	I501n
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. N: Ich leiste mit meiner Arbeit einen sinnvollen Beitrag für die Gesellschaft
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.13 Commitment: Rest des Arbeitslebens

Variablenlabel	Commitment: Rest des Arbeitslebens
Variablenname	I501aa
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Ich würde gern den Rest meines Arbeitslebens in diesem Betrieb arbeiten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.14 Commitment: Persönliche Bedeutung

Variablenlabel	Commitment: Persönliche Bedeutung
Variablenname	I501ab
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Dieser Betrieb hat eine große persönliche Bedeutung für mich.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.15 Commitment: Probleme des Betriebs

Variablenlabel	Commitment: Probleme des Betriebs
Variablenname	I501ac
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. C: Ich sehe die Probleme des Betriebs als meine eigenen an.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.16 Commitment: keine Zugehörigkeit

Variablenlabel	Commitment: keine Zugehörigkeit
Variablenname	I501ad
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. D: Ich spüre keine starke Zugehörigkeit zu meinem Betrieb.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.17 Commitment: keine emotionale Bindung

Variablenlabel	Commitment: keine emotionale Bindung
Variablenname	I501ae
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. E: Ich fühle keine emotionale Bindung an diesem Betrieb.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.18 Commitment: kein Teil der Familie

Variablenlabel	Commitment: kein Teil der Familie
Variablenname	I501af
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. F: Ich fühle mich nicht als ein „Teil der Familie“ in diesem Betrieb.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.19 Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten

Variablenlabel	Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten
Variablenname	I502a

Frage	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kolleginnen und Kollegen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. A: Wie oft erhalten Sie bei Bedarf Hilfe und Unterstützung von Ihren Kolleginnen und Kollegen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie -6 Habe keine/n Vorgesetzte/n / keine Kollegen/-innen
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.20 Kollegialität: Kollegen helfen

Variablenlabel	Kollegialität: Kollegen helfen
Variablenname	I502b
Frage	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kolleginnen und Kollegen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. B: Wie oft kommt es vor, dass Sie Ihren Kolleginnen und Kollegen Hilfe anbieten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.21 Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung

Variablenlabel	Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung
Variablenname	I502c
Frage	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kolleginnen und Kollegen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. C: Wie oft fühlen Sie sich durch Kolleginnen und Kollegen und Vorgesetzte zu Unrecht kritisiert, schikaniert oder von anderen bloßgestellt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.22 Zufriedenheit mit Arbeit

Variablenlabel	Zufriedenheit mit Arbeit
Variablenname	I503
Frage	Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrer Arbeit? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit Ihrer Arbeit auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Ganz und gar unzufrieden bis 10 = Ganz und gar zufrieden
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.23 Zufriedenheit mit Einkommen

Variablenlabel	Zufriedenheit mit Einkommen
Variablenname	I504
Frage	Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrem Einkommen? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit Ihrem Einkommen auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Ganz und gar unzufrieden bis 10 = Ganz und gar zufrieden
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.24 Fairness: Vergütung

Variablenlabel	Fairness: Vergütung
Variablenname	I507a
Frage	Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Ich empfinde, dass die Vergütung, die ich in diesem Betrieb erhalte, gerecht ist.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.25 Fairness: Entscheidungsfindung

Variablenlabel	Fairness: Entscheidungsfindung
Variablenname	I507b
Frage	Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.

	B: Ich empfinde, dass die formellen Regeln und Prozeduren zur Entscheidungsfindung in diesem Betrieb gerecht sind.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.26 Fairness: Vorgesetzter

Variablenlabel	Fairness: Vorgesetzter
Variablenname	I507c
Frage	Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. C: Ich empfinde, dass mein direkter Vorgesetzter / meine direkte Vorgesetzte mich bei allen Aspekten der Arbeit gerecht behandelt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.27 Arbeitgeberwechsel

Variablenlabel	Arbeitgeberwechsel
Variablenname	I508a
Frage	Wie oft haben Sie im Laufe der letzten 12 Monate daran gedacht, ihren derzeitigen Arbeitgeber zu wechseln? War das...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 jeden Tag 2 einige Male pro Woche 3 einige Male im Monat 4 einige Male im Jahr 5 nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.28 Gründe Arbeitgeberwechsel

Variablenlabel	Gründe Arbeitgeberwechsel
Variablenname	I508aa

Frage	Was hat Sie veranlasst, über einen Arbeitgeberwechsel nachzudenken? Waren es rein berufliche Gründe oder rein private Gründe oder eine Kombination aus beidem?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Berufliche Gründe 2 Private Gründe 3 Kombination aus beidem
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.29 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen
Variablenname	I508ba
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... A: Eine bessere Bezahlung & Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.30 Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte
Variablenname	I508bb
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... B: Bessere Vorgesetzte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.31 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten
Variablenname	I508bc
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... C: Bessere Karriere- & Weiterbildungsmöglichkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.32 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte
Variablenname	I508bd
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... D: Veränderte Arbeitsinhalte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.33 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen
Variablenname	I508be
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... E: Verändertes Arbeitsvolumen

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.34 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten
Variablenname	I508bf
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... F: Günstiger gelegene Arbeitszeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.35 Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung
Variablenname	I508bg
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... G: Faire Behandlung durch Kolleginnen und Kollegen und Vorgesetzte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.36 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit
Variablenname	I508bh
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... H: Mehr Jobsicherheit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.37 Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen
Variablenname	I508bi
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. Ich habe mir von einem beruflichen Wechsel versprochen... I: Sonstiges
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.38 Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie

Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie
Variablenname	I508ca
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. A: Eine größere Nähe zum Partner bzw. zur Partnerin oder zur Familie
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu

	2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.39 Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang

Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang
Variablenname	I508cb
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. B: Einen privaten Neuanfang
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.40 Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten

Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten
Variablenname	I508cc
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. C: Kürzere Wegzeiten zur Arbeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.41 Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf

Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf
Variablenname	I508cd

Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. D: Bessere Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.42 Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen

Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen
Variablenname	I508ce
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. E: Sonstige Verbesserungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.43 Aktive Jobsuche oder externe Ansprache

Variablenlabel	Aktive Jobsuche oder externe Ansprache
Variablenname	I508d
Frage	Haben Sie während der letzten zwölf Monate aktiv nach einem anderen Job gesucht oder wurden Sie von einem anderen Arbeitgeber angesprochen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, aktiv gesucht 2 Ja, von anderem Arbeitgeber angesprochen 3 Beides 4 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.44 Konkretes Jobangebot

Variablenlabel	Konkretes Jobangebot
----------------	----------------------

Variablenname	I508e
Frage	Haben Sie in Folge dessen mindestens ein konkretes Jobangebot erhalten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.45 Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)

Variablenlabel	Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)
Variablenname	I508f
Frage	Wie hoch war das höchste Gehalts- bzw. Lohnangebot, das Sie im Rahmen Ihrer Bewerbungen erhalten haben? Bitte geben Sie den angebotenen Bruttomonatslohn an.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6 kein Lohnangebot
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.46 Kein Arbeitsplatzwechsel: externes Angebot nicht besser

Variablenlabel	Kein Arbeitsplatzwechsel: externes Angebot nicht besser
Variablenname	I508ga
Frage	Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben? 1: Das externe Angebot war nicht besser als meine Ausgangssituation
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.47 Kein Arbeitsplatzwechsel: höheres Gehalt, bessere Arbeitsbedingungen

Variablenlabel	Kein Arbeitsplatzwechsel: höheres Gehalt, bessere Arbeitsbedingungen
Variablenname	I508gb
Frage	Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben? 2: In Folge des externen Angebots hat mir mein Arbeitgeber ein höheres Gehalt bzw. bessere Arbeitsbedingungen angeboten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.48 Kein Arbeitsplatzwechsel: private Gründe

Variablenlabel	Kein Arbeitsplatzwechsel: private Gründe
----------------	--

Variablenname	I508gc
Frage	Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben? 3: Private Gründe
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.49 Kein Arbeitsplatzwechsel: sonstige Gründe

Variablenlabel	Kein Arbeitsplatzwechsel: sonstige Gründe
Variablenname	I508gd
Frage	Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben? 4: Sonstige Gründe
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.50 Kein Arbeitsplatzwechsel: verweigert

Variablenlabel	Kein Arbeitsplatzwechsel: verweigert
Variablenname	I508ge
Frage	Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben? 7: kann/möchte ich nicht beantworten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Die Ausprägungen „verweigert“ (508ge) und „weiß nicht“ (508gf) aus der Vorwelle wurden nun zu „kann/möchte ich nicht beantworten“ zusammengefasst. 0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.51 Angebot Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen
Variablenname	I508ha
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... 1: Eine höhere Bezahlung und/oder Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.52 Angebot Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung
Variablenname	I508hb
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... 2: Eine Beförderung bzw. die Aussicht auf Beförderung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.53 Angebot Arbeitgeber: Arbeitszeiten

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Arbeitszeiten
Variablenname	I508hc
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... 3: Bessere Arbeitszeiten/ verbesserte Lage der Arbeitszeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.54 Angebot Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten
Variablenname	I508hd
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... 4: Bessere oder konkrete Weiterbildungsmöglichkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.55 Angebot Arbeitgeber: Arbeitsinhalte

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Arbeitsinhalte
Variablenname	I508he
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... 5: Veränderte Arbeitsinhalte bzw. eine andere Stelle im Betrieb
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.56 Angebot Arbeitgeber: Arbeitsvolumen

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Arbeitsvolumen
Variablenname	I508hf
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... 6: Verändertes Arbeitsvolumen bzw. -pensum
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.57 Angebot Arbeitgeber: Jobsicherheit

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Jobsicherheit
Variablenname	I508hg
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... 7: Aussicht auf mehr Jobsicherheit, z.B. durch unbefristeten Vertrag
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.58 Angebot Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen
Variablenname	I508hh
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... 8: Sonstige Verbesserungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.59 Angebot Arbeitgeber: verweigert

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: verweigert
Variablenname	I508hi
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? 97: kann/möchte ich nicht beantworten

Detailbeschreibung, Ausprägungen	Die Ausprägungen „verweigert“ (508hi) und „weiß nicht“ (508hj) aus der Vorwelle wurden nun zu „kann/möchte ich nicht beantworten“ zusammengefasst. 0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung t2017

7.7.60 Angebot Arbeitgeber: Möglichkeit zum mobilen Arbeiten

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
Variablenname	I508hk
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... 9: Die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.61 Angebot Arbeitgeber: Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Variablenlabel	Angebot Arbeitgeber: Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
Variablenname	I508hl
Frage	Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten? Mein Arbeitgeber bot mir ... 10: Eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.62 Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit

Variablenlabel	Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit
Variablenname	I508i
Frage	Inwieweit trifft die folgende Aussage auf Ihre aktuelle Stelle zu? Die für meine Stelle erforderlichen Kenntnisse und Fertigkeiten könnten ohne lange Einarbeitungszeit von einem etwaigen Nachfolger oder einer Nachfolgerin erworben werden.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
-----------------	---------------------------------

7.7.63 Engagement: überschäumende Energie

Variablenlabel	Engagement: überschäumende Energie
Variablenname	I509a
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. A: Bei meiner Arbeit bin ich voll überschäumender Energie. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.64 Engagement: fit und tatkräftig

Variablenlabel	Engagement: fit und tatkräftig
Variablenname	I509b
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. B: Beim Arbeiten fühle ich mich fit und tatkräftig. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.65 Engagement: begeistert

Variablenlabel	Engagement: begeistert
Variablenname	I509c
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. C: Ich bin von meiner Arbeit begeistert. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat

	4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.66 Engagement: inspiriert

Variablenlabel	Engagement: inspiriert
Variablenname	I509d
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. D: Meine Arbeit inspiriert mich. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.67 Engagement: Freude

Variablenlabel	Engagement: Freude
Variablenname	I509e
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. E: Wenn ich morgens aufstehe, freue ich mich auf meine Arbeit. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.68 Engagement: glücklich

Variablenlabel	Engagement: glücklich
Variablenname	I509f
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. F: Ich fühle mich glücklich, wenn ich intensiv arbeite. War das ...

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.69 Engagement: stolz

Variablenlabel	Engagement: stolz
Variablenname	I509g
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. G: Ich bin stolz auf meine Arbeit. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.70 Engagement: Hingabe

Variablenlabel	Engagement: Hingabe
Variablenname	I509h
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. H: Ich gehe völlig in meiner Arbeit auf. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.71 Engagement: Mitreißen

Variablenlabel	Engagement: Mitreißen
Variablenname	I509i

Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. I: Meine Arbeit reißt mich mit. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.72 Ansprache durch anderen Arbeitgeber (letzte 12 Monate)

Variablenlabel	Ansprache durch anderen Arbeitgeber (letzte 12 Monate)
Variablenname	I510
Frage	Wurden Sie während der letzten zwölf Monate von einem anderen Arbeitgeber angesprochen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.73 Interner Arbeitsplatzwechsel, letzte 12 Monate

Variablenlabel	Interner Arbeitsplatzwechsel, letzte 12 Monate
Variablenname	I511
Frage	Haben Sie während der letzten zwölf Monate innerhalb Ihres Unternehmens den Arbeitsplatz gewechselt? Mit Arbeitsplatzwechsel ist ein Wechsel in der Organisation und nicht ein rein lokaler Wechsel gemeint.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.74 Initiative interner Arbeitsplatzwechsel

Variablenlabel	Initiative interner Arbeitsplatzwechsel
Variablenname	I512
Frage	Auf wessen Initiative hin hat der Wechsel stattgefunden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Eigene Initiative 2 Initiative Arbeitgeber
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.75 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: höhere Bezahlung/Zusatzleistungen

Variablenlabel	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: höhere Bezahlung/Zusatzleistungen
Variablenname	I513a
Frage	<p>Welches waren die Gründe für den Arbeitsplatzwechsel? (Items randomisiert)</p> <p>Bitte geben Sie im Folgenden an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>A: Eine höhere Bezahlung und/oder Zusatzleistungen</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.76 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: (Aussicht auf) Beförderung

Variablenlabel	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: (Aussicht auf) Beförderung
Variablenname	I513b
Frage	<p>Welches waren die Gründe für den Arbeitsplatzwechsel? (Items randomisiert)</p> <p>Bitte geben Sie im Folgenden an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>B: Eine Beförderung beziehungsweise die Aussicht auf Beförderung</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.77 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: bessere Entwicklungsmöglichkeiten

Variablenlabel	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: bessere Entwicklungsmöglichkeiten
Variablenname	I513c
Frage	<p>Welches waren die Gründe für den Arbeitsplatzwechsel? (Items randomisiert)</p> <p>Bitte geben Sie im Folgenden an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>C: Bessere Entwicklungsmöglichkeiten</p>

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.78 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: veränderte Arbeitsinhalte

Variablenlabel	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: veränderte Arbeitsinhalte
Variablenname	I513d
Frage	Welches waren die Gründe für den Arbeitsplatzwechsel? (Items randomisiert) Bitte geben Sie im Folgenden an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. D: Veränderte Arbeitsinhalte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.79 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: höhere Jobsicherheit

Variablenlabel	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: höhere Jobsicherheit
Variablenname	I513e
Frage	Welches waren die Gründe für den Arbeitsplatzwechsel? (Items randomisiert) Bitte geben Sie im Folgenden an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. E: Aussicht auf mehr Jobsicherheit, zum Beispiel durch einen unbefristeten Vertrag
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.80 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Variablenlabel	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
Variablenname	I513f
Frage	Welches waren die Gründe für den Arbeitsplatzwechsel? (Items randomisiert) Bitte geben Sie im Folgenden an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. F: Eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.81 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: persönliche Probleme mit Vorgesetzten/Kollegen

Variablenlabel	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: persönliche Probleme mit Vorgesetzten/Kollegen
Variablenname	I513g
Frage	Welches waren die Gründe für den Arbeitsplatzwechsel? (Items randomisiert) Bitte geben Sie im Folgenden an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. G: Persönliche Probleme mit Vorgesetzten beziehungsweise Kollegen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.82 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: fachliche Probleme

Variablenlabel	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: fachliche Probleme
Variablenname	I513h
Frage	Welches waren die Gründe für den Arbeitsplatzwechsel? (Items randomisiert) Bitte geben Sie im Folgenden an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind.

	H: Fachliche Probleme
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.83 Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: allgemeine Umstrukturierung

Variablenlabel	Gründe interner Arbeitsplatzwechsel: allgemeine Umstrukturierung
Variablenname	I513i
Frage	Welches waren die Gründe für den Arbeitsplatzwechsel? (Items randomisiert) Bitte geben Sie im Folgenden an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. I: Eine allgemeine Umstrukturierung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.84 Aktive interne Jobsuche, letzte 12 Monate

Variablenlabel	Aktive interne Jobsuche, letzte 12 Monate
Variablenname	I514
Frage	Haben Sie während der letzten zwölf Monate innerhalb Ihres Unternehmens aktiv nach einem anderen Job gesucht?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.85 Gründe interne Jobsuche: höhere Bezahlung/Zusatzleistungen

Variablenlabel	Gründe interne Jobsuche: höhere Bezahlung/Zusatzleistungen
Variablenname	I515a
Frage	Aus welchen der folgenden Gründe haben Sie nach einem anderen Job innerhalb Ihres Unternehmens gesucht? Bitte geben Sie jeweils an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind.

	A: Eine höhere Bezahlung und/oder Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.86 Gründe interne Jobsuche: (Aussicht auf) Beförderung

Variablenlabel	Gründe interne Jobsuche: (Aussicht auf) Beförderung
Variablenname	I515b
Frage	Aus welchen der folgenden Gründe haben Sie nach einem anderen Job innerhalb Ihres Unternehmens gesucht? Bitte geben Sie jeweils an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. B: Eine Beförderung beziehungsweise die Aussicht auf Beförderung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.87 Gründe interne Jobsuche: bessere Entwicklungsmöglichkeiten

Variablenlabel	Gründe interne Jobsuche: bessere Entwicklungsmöglichkeiten
Variablenname	I515c
Frage	Aus welchen der folgenden Gründe haben Sie nach einem anderen Job innerhalb Ihres Unternehmens gesucht? Bitte geben Sie jeweils an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. C: Bessere Entwicklungsmöglichkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.88 Gründe interne Jobsuche: veränderte Arbeitsinhalte

Variablenlabel	Gründe interne Jobsuche: veränderte Arbeitsinhalte
Variablenname	I515d
Frage	Aus welchen der folgenden Gründe haben Sie nach einem anderen Job innerhalb Ihres Unternehmens gesucht? Bitte geben Sie jeweils an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. D: Veränderte Arbeitsinhalte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.89 Gründe interne Jobsuche: höhere Jobsicherheit

Variablenlabel	Gründe interne Jobsuche: höhere Jobsicherheit
Variablenname	I515e
Frage	Aus welchen der folgenden Gründe haben Sie nach einem anderen Job innerhalb Ihres Unternehmens gesucht? Bitte geben Sie jeweils an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. E: Aussicht auf mehr Jobsicherheit, z.B. durch unbefristeten Vertrag
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.90 Gründe interne Jobsuche: bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Variablenlabel	Gründe interne Jobsuche: bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
Variablenname	I515f
Frage	Aus welchen der folgenden Gründe haben Sie nach einem anderen Job innerhalb Ihres Unternehmens gesucht? Bitte geben Sie jeweils an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. F: Eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu

	3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.91 Gründe interne Jobsuche: persönliche Probleme mit Vorgesetzten/Kollegen

Variablenlabel	Gründe interne Jobsuche: persönliche Probleme mit Vorgesetzten/Kollegen
Variablenname	I515g
Frage	Aus welchen der folgenden Gründe haben Sie nach einem anderen Job innerhalb Ihres Unternehmens gesucht? Bitte geben Sie jeweils an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. G: Persönliche Probleme mit Vorgesetzten beziehungsweise Kollegen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.92 Gründe interne Jobsuche: fachliche Probleme

Variablenlabel	Gründe interne Jobsuche: fachliche Probleme
Variablenname	I515j
Frage	Aus welchen der folgenden Gründe haben Sie nach einem anderen Job innerhalb Ihres Unternehmens gesucht? Bitte geben Sie jeweils an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. J: Fachliche Probleme
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.7.93 Gründe interne Jobsuche: allgemeine Umstrukturierung

Variablenlabel	Gründe interne Jobsuche: allgemeine Umstrukturierung
Variablenname	I515i

Frage	Aus welchen der folgenden Gründe haben Sie nach einem anderen Job innerhalb Ihres Unternehmens gesucht? Bitte geben Sie jeweils an, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft, überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. I: Aufgrund einer allgemeinen Umstrukturierung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8 Persönlichkeit und Einstellungen

7.8.1 Kein Verlassen

Variablenlabel	Kein Verlassen
Variablenname	I602a
Frage	Nun möchten wir noch etwas über Sie als Person erfahren. Dazu lese ich Ihnen wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Heutzutage kann man sich auf niemanden mehr verlassen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.2 Vertrauen

Variablenlabel	Vertrauen
Variablenname	I602b
Frage	Nun möchten wir noch etwas über Sie als Person erfahren. Dazu lese ich Ihnen wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Im Allgemeinen kann man den Menschen vertrauen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu

	5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.3 Ärger, wenn es anderen besser geht

Variablenlabel	Ärger, wenn es anderen besser geht
Variablenname	I603a
Frage	Es ärgert mich, wenn es anderen unverdient besser geht als mir.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.4 Schuldgefühle, wenn es mir besser geht

Variablenlabel	Schuldgefühle, wenn es mir besser geht
Variablenname	I603b
Frage	Ich habe Schuldgefühle, wenn es mir unverdient besser geht als anderen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.5 Big Five: gründlich

Variablenlabel	Big Five: gründlich
Variablenname	I605a
Frage	Ich bin jemand, der /die... A: gründlich arbeitet
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.6 Big Five: kommunikativ

Variablenlabel	Big Five: kommunikativ
Variablenname	I605b
Frage	Ich bin jemand, der /die... B: kommunikativ, gesprächig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.7 Big Five: grob

Variablenlabel	Big Five: grob
Variablenname	I605c
Frage	Ich bin jemand, der /die... C: manchmal etwas grob zu anderen ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.8 Big Five: originell

Variablenlabel	Big Five: originell
Variablenname	I605d
Frage	Ich bin jemand, der /die... D: originell ist, neue Ideen einbringt
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.9 Big Five: Sorgen

Variablenlabel	Big Five: Sorgen
----------------	------------------

Variablenname	I605e
Frage	Ich bin jemand, der /die... E: sich oft Sorgen macht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.10 Big Five: verzeihen

Variablenlabel	Big Five: verzeihen
Variablenname	I605f
Frage	Ich bin jemand, der /die... F: verzeihen kann
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.11 Big Five: faul

Variablenlabel	Big Five: faul
Variablenname	I605g
Frage	Ich bin jemand, der /die... G: eher faul ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.12 Big Five: gesellig

Variablenlabel	Big Five: gesellig
Variablenname	I605h
Frage	Ich bin jemand, der /die...

	H: aus sich herausgehen kann, gesellig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.13 Big Five: künstlerisch

Variablenlabel	Big Five: künstlerisch
Variablenname	I605i
Frage	Ich bin jemand, der /die... I: künstlerische, ästhetische Erfahrungen schätzt
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.14 Big Five: nervös

Variablenlabel	Big Five: nervös
Variablenname	I605j
Frage	Ich bin jemand, der /die... J: leicht nervös wird
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.15 Big Five: effizient

Variablenlabel	Big Five: effizient
Variablenname	I605k
Frage	Ich bin jemand, der /die... K: Aufgaben wirksam und effizient erledigt

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.16 Big Five: zurückhaltend

Variablenlabel	Big Five: zurückhaltend
Variablenname	I605l
Frage	Ich bin jemand, der /die... L: zurückhaltend ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.17 Big Five: rücksichtsvoll

Variablenlabel	Big Five: rücksichtsvoll
Variablenname	I605m
Frage	Ich bin jemand, der /die... M: rücksichtsvoll und freundlich mit anderen umgeht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.18 Big Five: lebhafte Phantasie

Variablenlabel	Big Five: lebhafte Phantasie
Variablenname	I605n
Frage	Ich bin jemand, der /die... N: eine lebhafte Phantasie, Vorstellungen hat
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu

	3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.19 Big Five: entspannt

Variablenlabel	Big Five: entspannt
Variablenname	I605o
Frage	Ich bin jemand, der /die... O: entspannt ist, mit Stress gut umgehen kann
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.20 Big Five: wissbegierig

Variablenlabel	Big Five: wissbegierig
Variablenname	I605p
Frage	Ich bin jemand, der /die... P: wissbegierig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.21 Risikobereiter Mensch

Variablenlabel	Risikobereiter Mensch
Variablenname	I606
Frage	Wie schätzen Sie sich persönlich ein: Sind Sie im Allgemeinen ein risikobereiter Mensch oder versuchen Sie, Risiken zu vermeiden? Bitte geben Sie Ihre Risikobereitschaft auf einer Skala von „0“ bis „10“ an. Der Wert 0 bedeutet: „gar nicht risikobereit“ und der Wert 10 „sehr risikobereit“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Einschätzung abstufen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Gar nicht risikobereit bis 10 = Sehr risikobereit

Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.22 Selbstwirksamkeit: Auf Fähigkeiten verlassen

Variablenlabel	Selbstwirksamkeit: Auf Fähigkeiten verlassen
Variablenname	I607a
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: In schwierigen Situationen kann ich mich auf meine Fähigkeiten verlassen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.23 Selbstwirksamkeit: Probleme selbst meistern

Variablenlabel	Selbstwirksamkeit: Probleme selbst meistern
Variablenname	I607b
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Die meisten Probleme kann ich aus eigener Kraft gut meistern.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.24 Selbstwirksamkeit: Anstrengende Aufgaben gut lösen

Variablenlabel	Selbstwirksamkeit: Anstrengende Aufgaben gut lösen
Variablenname	I607c
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. C: Auch anstrengende und komplizierte Aufgaben kann ich in der Regel gut lösen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden

	4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.25 Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten

Variablenlabel	Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten
Variablenname	I608a
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Ich verzichte heute auf etwas, damit ich mir morgen mehr leisten kann.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.26 Zeitpräferenz: Dinge verschieben

Variablenlabel	Zeitpräferenz: Dinge verschieben
Variablenname	I608b
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Ich neige dazu, Dinge auf später zu verschieben, auch wenn es besser wäre, diese sofort zu erledigen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.27 Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze

Variablenlabel	Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze
Variablenname	I609a
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.

	A: Wenn mir jemand mit Absicht Schaden zufügt, werde ich versuchen es dieser Person mit gleicher Münze heimzuzahlen, auch wenn dies für mich mit Kosten verbunden ist.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.28 Reziprozität: Gefallen erwidern

Variablenlabel	Reziprozität: Gefallen erwidern
Variablenname	I609b
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Wenn mir jemand einen Gefallen tut, bin ich bereit, diesen zu erwidern.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.29 Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung

Variablenlabel	Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung
Variablenname	I610
Frage	Wie schätzen Sie Ihre persönliche Bereitschaft ein mit anderen zu teilen, ohne dafür eine Gegenleistung zu erwarten? Bitte bewerten Sie diese auf einer Skala, wobei der Wert 0 bedeutet: „gar nicht bereit zu teilen ohne eine Gegenleistung zu erwarten“, und der Wert 10 bedeutet: „sehr bereit zu teilen ohne eine Gegenleistung zu erwarten“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Einschätzung abstufen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Gar nicht bereit zu teilen bis 10 = Sehr bereit zu teilen
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.30 Work-Life-Balance: Zuhause an Arbeit denken

Variablenlabel	Work-Life-Balance: Zuhause an Arbeit denken
Variablenname	I611a

Frage	Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage für Sie voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. A: Ich mag es nicht, wenn ich Zuhause an die Arbeit denken muss.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1: Trifft voll und ganz zu 2: Trifft überwiegend zu 3: unentschieden 4: Trifft überwiegend nicht zu 5: Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.31 Work-Life-Balance: Arbeitsleben bei der Arbeit lassen

Variablenlabel	Work-Life-Balance: Arbeitsleben bei der Arbeit lassen
Variablenname	I611b
Frage	Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage für Sie voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. B: Ich ziehe es vor, mein Arbeitsleben bei der Arbeit zu lassen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1: Trifft voll und ganz zu 2: Trifft überwiegend zu 3: unentschieden 4: Trifft überwiegend nicht zu 5: Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.32 Work-Life-Balance: Arbeitsbelange im Familienleben

Variablenlabel	Work-Life-Balance: Arbeitsbelange im Familienleben
Variablenname	I611c
Frage	Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage für Sie voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. C: Ich mag es nicht, wenn sich Arbeitsbelange in mein Familienleben einschleichen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1: Trifft voll und ganz zu 2: Trifft überwiegend zu 3: unentschieden 4: Trifft überwiegend nicht zu 5: Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.8.33 Work-Life-Balance: Arbeit hinter sich lassen

Variablenlabel	Work-Life-Balance: Arbeit hinter sich lassen
Variablenname	I611d
Frage	Bitte geben Sie jeweils an, ob die Aussage für Sie voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. D: Ich möchte in der Lage sein, meine Arbeit hinter mir zulassen, wenn ich nach Hause gehe.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1: Trifft voll und ganz zu 2: Trifft überwiegend zu 3: unentschieden 4: Trifft überwiegend nicht zu 5: Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.9 Gesundheit

7.9.1 Gesundheitszustand

Variablenlabel	Gesundheitszustand
Variablenname	I701
Frage	Wie würden Sie Ihren gegenwärtigen Gesundheitszustand beschreiben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Sehr gut 2 Gut 3 Zufriedenstellend 4 Weniger gut 5 Schlecht
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.9.2 Krankheitstage

Variablenlabel	Krankheitstage
Variablenname	I702
Frage	Wie viele Tage haben Sie im Jahr 2016 nicht gearbeitet, weil Sie krank waren? Geben Sie bitte alle Krankheitstage an, nicht nur die, für die Sie eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung erhalten haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6 Kein Tag
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.9.3 Wohlbefinden: froh und guter Laune

Variablenlabel	Wohlbefinden: froh und guter Laune
Variablenname	I703a
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... A: war ich froh und guter Laune War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.9.4 Wohlbefinden: ruhig und entspannt

Variablenlabel	Wohlbefinden: ruhig und entspannt
Variablenname	I703b
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... B: habe ich mich ruhig und entspannt gefühlt. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.9.5 Wohlbefinden: energisch und aktiv

Variablenlabel	Wohlbefinden: energisch und aktiv
Variablenname	I703c
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen...

	C: habe ich mich energisch und aktiv gefühlt. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.9.6 Wohlbefinden: frisch und ausgeruht

Variablenlabel	Wohlbefinden: frisch und ausgeruht
Variablenname	I703d
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... D: habe ich mich beim Aufwachen frisch und ausgeruht gefühlt. War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu 6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.9.7 Wohlbefinden: interessante Dinge

Variablenlabel	Wohlbefinden: interessante Dinge
Variablenname	I703e
Frage	Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen... E: war mein Alltag voller Dinge, die mich interessieren War das ...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Die ganze Zeit 2 Meistens 3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5 Ab und zu

	6 Zu keinem Zeitpunkt
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.9.8 Krank zur Arbeit gegangen (Anzahl der Tage)

Variablenlabel	Krank zur Arbeit gegangen (Anzahl der Tage)
Variablenname	I704
Frage	Und an wie vielen Tagen sind Sie im Jahr 2018 zur Arbeit gegangen, obwohl Sie sich aufgrund ihres Gesundheitszustandes besser hätten krank melden sollen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6: kein Tag
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.10 Soziodemographie

7.10.1 Höchster Schulabschluss

Variablenlabel	Höchster Schulabschluss
Variablenname	I801
Frage	Welchen höchsten allgemeinbildenden Schulabschluss haben Sie?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Kein Abschluss 2 Volks-/Hauptschulabschluss 3 Mittlere Reife, Realschulabschluss, Fachschulreife, POS 4 Fachhochschulreife, Abschluss einer Fachoberschule 5 Abitur, Hochschulreife, EOS, Berufsausbildung mit Abitur 8 Einen anderen Schulabschluss
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.10.2 Höchster Ausbildungsabschluss

Variablenlabel	Höchster Ausbildungsabschluss
Variablenname	I802
Frage	Und welchen höchsten Ausbildungsabschluss haben Sie? Bitte sagen Sie mir, was davon am ehesten auf Sie zutrifft.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Lehre - beruflich-betriebliche Berufsausbildung 2 Beruflich-schulische Ausbildung (Berufsfach- oder Handelsschule) 3 Fachschule, Meister- oder Technikerschule, Berufs- oder Fachakademie 4 Fachhochschulabschluss 5 Hochschulabschluss 6 Einen anderen Abschluss 7 Keinen Ausbildungsabschluss

	8 Bachelor an einer (Fach-) Hochschule
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.10.3 Fester Partner

Variablenlabel	Fester Partner
Variablenname	I803
Frage	Haben Sie einen festen Partner beziehungsweise eine feste Partnerin?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.10.4 Zusammenleben mit Partner

Variablenlabel	Zusammenleben mit Partner
Variablenname	I804
Frage	Leben Sie mit Ihrem Partner beziehungsweise Ihrer Partnerin zusammen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.10.5 Erwerbstätigkeit Partner

Variablenlabel	Erwerbstätigkeit Partner
Variablenname	I805
Frage	Ist Ihr Partner/Ihre Partnerin derzeit erwerbstätig? Was trifft für Ihn/für Sie zu?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Vollzeit erwerbstätig 2 Teilzeit erwerbstätig 3 Gar nicht erwerbstätig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.10.6 Haushaltgröße (Personen)

Variablenlabel	Haushaltsgröße (Personen)
Variablenname	I806
Frage	Wie viele Personen leben hier in Ihrem Haushalt, Kinder und Sie selbst mit eingeschlossen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.10.7 Kinder < 14 Jahre

Variablenlabel	Kinder < 14 Jahre
Variablenname	I807
Frage	Wie viele dieser Personen sind davon Kinder unter 14 Jahren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.10.8 Alter jüngstes Kind (Jahre)

Variablenlabel	Alter jüngstes Kind (Jahre)
Variablenname	I808_gr
Frage	Wie alt ist Ihr Kind? <i>oder</i> Wie alt sind Ihre Kinder? Beginnen Sie bitte mit dem ältesten Kind.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen, generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
Besonderheiten	Das Merkmal enthält das Alter des jüngsten Kindes.

7.10.9 Staatsangehörigkeit

Variablenlabel	Staatsangehörigkeit
Variablenname	I811
Frage	Welche Staatsangehörigkeit haben Sie?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Nur die deutsche 2 Die deutsche und eine andere 3 Eine andere
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.10.10 Geburtsland: Deutschland

Variablenlabel	Geburtsland: Deutschland
Variablenname	I812
Frage	Sind Sie in Deutschland geboren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefrage
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.10.11 Geburtsland: anderes (vergrößert)

Variablenlabel	Geburtsland: anderes (vergrößert)
Variablenname	I813_gr
Frage	In welchem Land sind Sie geboren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Süd-/Osteuropa 2 Nord-/West-/Mitteleuropa 3 Asien 4 Restliches Ausland
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung, generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
Besonderheiten	Das Merkmal enthält als Ausprägung das zu Gruppen zusammengefasste Geburtsland der Beschäftigten. Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Länder/Kontinente: <ul style="list-style-type: none"> - Süd- /Osteuropa: Albanien, Andorra, Bosnien-Herzegowina, Bulgarien, Estland, Griechenland, Italien, Jugoslawien, Kroatien, Lettland, Litauen, Malta, Mazedonien, Moldawien, Monaco, Montenegro, Polen, Portugal, Rumänien, Russland, San Marino, Serbien, Slowenien, Sowjetunion, Spanien, Türkei, Tscheslowakei, Ukraine, Ungarn, Vatikanstaat, Weißrussland, Zypern - Nord-/West-/Mitteleuropa: Belgien, Dänemark, Finnland, Frankreich, Großbritannien, Irland, Island, Liechtenstein, Luxemburg, Niederlande, Norwegen, Österreich, Schweden, Schweiz, Slowakei, Tschechien - Asien - Restliches Ausland: Nord-/ Südamerika, Afrika, Australien

7.10.12 Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)

Variablenlabel	Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)
Variablenname	I814_gr
Frage	In welchem Jahr sind Sie nach Deutschland gekommen, um hier zu leben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 vor 1970 2 1970 – 1979 3 1980 – 1989 4 1990 - 1999 5 2000 oder später
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung, generiert
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
Besonderheiten	Das Merkmal enthält als Ausprägung das zu Gruppen zusammengefasste Jahr, in dem der Beschäftigte nach Deutschland gekommen ist.

7.10.13 Geburtsland Vater: Deutschland

Variablenlabel	Geburtsland Vater: Deutschland
Variablenname	I815
Frage	Ist Ihr Vater in Deutschland geboren?

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.10.14 Geburtsland Mutter: Deutschland

Variablenlabel	Geburtsland Mutter: Deutschland
Variablenname	I817
Frage	Ist Ihre Mutter in Deutschland geboren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen; Nur für Erstbefragung
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.10.15 Bruttoverdienst

Variablenlabel	Bruttoverdienst
Variablenname	I818
Frage	Wie hoch war Ihr Arbeitsverdienst bei Ihrem aktuellen Arbeitgeber im letzten Monat? Wenn Sie im letzten Monat Sonderzahlungen hatten, z.B. Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld oder Nachzahlungen, rechnen Sie diese bitte nicht mit. Entgelt für Überstunden rechnen Sie dagegen mit. Bitte geben Sie zunächst den Bruttoverdienst an, das heißt die Lohn- oder Gehaltssumme vor Abzug der Steuern und Sozialversicherung.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6 noch kein Gehalt erhalten
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.10.16 Nettoverdienst

Variablenlabel	Nettoverdienst
Variablenname	I819
Frage	Und wie hoch war ihr Nettoverdienst im letzten Monat? Netto bedeutet nach Abzug der Steuern und Beiträge zur Renten-, Arbeitslosen- und Krankenversicherung.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.11 Panelfrage und Zuspieldbereitschaft

7.11.1 Panelbereitschaft

Variablenlabel	Panelbereitschaft
----------------	-------------------

Variablenname	I901
Frage	<p>Wir sind nun am Ende des Interviews angelangt. Vielen Dank für die Beantwortung der Fragen. Wir würden uns freuen, wenn die Befragung auch für Sie interessant war.</p> <p>Zum Abschluss noch eine Frage. Um zu erfahren, ob und was sich in der Arbeitswelt innerhalb einiger Jahre verändert, ist es erforderlich, dass wir mit allen Befragten in zwei Jahren ein zweites Interviewgespräch führen. Wenn Sie sich dazu entschließen könnten, wäre dies sehr wertvoll für den Erfolg des Forschungsprojekts.</p> <p>Zum Zweck der weiteren Befragung im Rahmen dieser Studie müssen wir Ihre Adresse aufbewahren. Das Datenschutzgesetz setzt dabei zu Recht Ihr Einverständnis voraus. Die Daten werden ausschließlich in diesem Forschungsprojekt verwendet. Eine weitere Nutzung Ihrer Daten zu anderen Zwecken ist nicht zulässig. Ihre Adresse wird getrennt vom Fragebogen aufgehoben. Sie kann niemals mit den von Ihnen angegebenen Antworten in Verbindung gebracht werden. Ihre Angaben bleiben absolut anonym. Nach Abschluss des Forschungsprojekts wird Ihre Adresse dann endgültig gelöscht.</p> <p>Sind Sie damit einverstanden?</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Bin einverstanden</p> <p>2 Bin nicht einverstanden</p>
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.11.2 Zuspielbereitschaft

Variablenlabel	Zuspielbereitschaft
Variablenname	I902
Frage	<p>Um im nächsten Interview nicht Ihren ganzen beruflichen Werdegang abfragen zu müssen und das nächste Interview nicht unnötig in die Länge zu ziehen, würden wir gerne bei der Auswertung der Befragung Auszüge aus weiteren Daten einbeziehen. Diese Daten liegen beim Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in Nürnberg vor. Dabei handelt es sich zum Beispiel um Informationen zu vorausgegangenen Zeiten der Beschäftigung. Der Einbezug dieser Daten setzt allerdings Ihr Einverständnis voraus.</p> <p><i>oder</i></p> <p>Auch wenn Sie mit einer weiteren Speicherung Ihrer Adresse nicht einverstanden sind, haben wir dennoch eine für die Forschung wichtige Bitte an Sie: Zur Vervollständigung des Interviews würden wir bei der Auswertung der Befragung gerne Auszüge aus weiteren Daten einbeziehen. Diese liegen beim Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in Nürnberg vor. Dabei handelt es sich zum Beispiel um Informationen zu vorausgegangenen Zeiten der Beschäftigung. Der Einbezug dieser Daten setzt allerdings Ihr Einverständnis voraus.</p> <p>Zum Zweck der Zuspielung dieser Daten an die Interviewdaten setzt das Datenschutzgesetz Ihr Einverständnis voraus, um das ich Sie herzlich bitte. Werden diese Informationen ausgewertet, so ist absolut sichergestellt, dass alle datenschutzrechtlichen Bestimmungen strengstens eingehalten werden. Ihre Einverständniserklärung ist selbstverständlich freiwillig. Sie können sie auch jederzeit wieder zurückziehen.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Ja, Einverständnis erteilt</p> <p>2 Nein, Einverständnis nicht erteilt</p>

Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12 Kurzinterviews

7.12.1 Beendigung Beschäftigungsverhältnis (Jahr)

Variablenlabel	Beendigung Beschäftigungsverhältnis (Jahr)
Variablenname	C02_w4
Frage	Wann haben Sie Ihre Tätigkeit bei diesem Betrieb und damaligen Arbeitgeber beendet? Nennen Sie mir bitte das Jahr.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Jahreszahl
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
Besonderheiten	Die Monatsangabe wird nicht bereitgestellt.

7.12.2 Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Art und Weise

Variablenlabel	Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Art und Weise
Variablenname	C03_w4
Frage	Auf welche Weise wurde das Beschäftigungsverhältnis im <i>Endmonat Endjahr</i> beendet?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Selbst gekündigt 2 Betriebliche Gründe 3 Konkurs/Betriebsstilllegung 4 Gegenseitiges Einvernehmen 5 Sonstige Gründe 6 Krankheit/Berufs- oder Erwerbsunfähig 7 Befristetes Arbeitsverhältnis 8 Ruhestand
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.3 Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Initiative

Variablenlabel	Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Initiative
Variablenname	C04_w4
Frage	Auf wessen Initiative wurde das Beschäftigungsverhältnis aufgelöst?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Eigene Initiative 2 Initiative Arbeitgeber
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.4 Gründe Kündigung

Variablenlabel	Gründe Kündigung
Variablenname	C05_w4
Frage	Was hat Sie damals veranlasst, Ihren Arbeitgeber zu verlassen? Waren es rein berufliche Gründe oder rein private Gründe oder eine Kombination aus beidem?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Berufliche Gründe 2 Private Gründe 3 Kombination aus beidem
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.5 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen
Variablenname	C05aa_w4
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. A: Eine bessere Bezahlung & Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.6 Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte
Variablenname	C05ab_w4
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. B: Bessere Vorgesetzte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.7 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten
Variablenname	C05ac_w4
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. C: Bessere Karriere- & Weiterbildungsmöglichkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.8 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte
Variablenname	C05ad_w4
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. D: Veränderte Arbeitsinhalte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.9 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen
Variablenname	C05ae_w4
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. E: Verändertes Arbeitsvolumen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden

	4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.10 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten
Variablenname	C05af_w4
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. F: Günstiger gelegene Arbeitszeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.11 Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung
Variablenname	C05ag_w4
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. G: Faire Behandlung durch Kolleginnen und Kollegen und durch Vorgesetzte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.12 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit
Variablenname	C05ah_w4
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils,

	ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. H: Mehr Jobsicherheit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.13 Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen

Variablenlabel	Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen
Variablenname	C05ai_w4
Frage	Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. I: Sonstige Verbesserungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.14 Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie

Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie
Variablenname	C05ba_w4
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. A: Eine größere Nähe zum Partner bzw. zur Partnerin oder zur Familie
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.15 Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang

Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang
Variablenname	C05bb_w4
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. B: Einen privaten Neuanfang
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.16 Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten

Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten
Variablenname	C05bc_w4
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. C: Kürzere Wegzeiten zur Arbeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.17 Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf

Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf
Variablenname	C05bd_w4
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. D: Bessere Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden

	4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.18 Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen

Variablenlabel	Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen
Variablenname	C05be_w4
Frage	Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? Ich lese Ihnen einige Punkte vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob ein Punkt voll und ganz zutrifft, überwiegend zutrifft, überwiegend nicht zutrifft oder überhaupt nicht zutrifft oder ob Sie unentschieden sind. E: Sonstige Verbesserungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.19 Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit

Variablenlabel	Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit
Variablenname	C05c_w4
Frage	Inwieweit trifft die folgende Aussage auf die Stelle bei Ihrem alten Arbeitgeber zu? Die für meine Stelle bei meinem alten Arbeitgeber erforderlichen Kenntnisse und Fertigkeiten können ohne lange Einarbeitungszeit von einem Nachfolger oder einer Nachfolgerin erworben werden.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.20 Neue Stelle in Aussicht oder Arbeitsvertrag unterschrieben

Variablenlabel	Neue Stelle in Aussicht oder Arbeitsvertrag unterschrieben
Variablenname	C07_w4
Frage	Hatten Sie zum Zeitpunkt des Ausscheidens bei dem alten Arbeitgeber, also zum <i>Enddatum</i> C01/C02 bereits eine neue Stelle in Aussicht oder bereits einen neuen Arbeitsvertrag unterschrieben?

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, neue Stelle in Aussicht 2 Ja, Arbeitsvertrag unterschrieben 3 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.21 Suchweg

Variablenlabel	Suchweg
Variablenname	C08_w4
Frage	Wie haben Sie diese Stelle gefunden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Arbeitsagentur/Job Center 2 Private Arbeitsvermittlung 3 Stellenanzeige Zeitung 4 Stellenanzeige Internet 5 Über alten Betrieb 6 Familienangehörige/Bekannte/Nachbarn/ehemalige Kolleginnen und Kollegen 7 Eigene Initiative 8 Abwerbung 9 Sonstiges
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.22 Anzahl Bewerbungen

Variablenlabel	Anzahl Bewerbungen
Variablenname	C08a_w4
Frage	Wenn Sie einmal alles zusammenrechnen, wie oft haben Sie sich beworben, bis Sie die neue Stelle in Aussicht hatten oder den neuen Vertrag unterschreiben konnten? <i>oder</i> Wenn Sie einmal alles zusammenrechnen, wie oft haben Sie sich insgesamt beworben, um eine neue Stelle zu finden?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.23 Anzahl Stellenangebote erhalten

Variablenlabel	Anzahl Stellenangebote erhalten
Variablenname	C08b_w4
Frage	Wie viele Stellenangebote haben Sie im Rahmen Ihrer Bewerbungen erhalten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	Fragebogen

Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019
-----------------	---------------------------------

7.12.24 Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)

Variablenlabel	Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)
Variablenname	C09_w4
Frage	Wie hoch war das höchste Gehalts- oder Lohnangebot, das Sie im Rahmen Ihrer Bewerbungen erhalten haben? Bitte geben Sie den angebotenen Bruttomonatslohn an.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch -6 kein Lohnangebot
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.25 Angebot damaliger Arbeitgeber

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber
Variablenname	C10_w4
Frage	Hat Ihnen Ihr damaliger Arbeitgeber aufgrund des alternativen Jobangebots bessere Arbeitsbedingungen angeboten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.26 Angebot damaliger Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen
Variablenname	C11a_w4
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 1: Höhere Bezahlung und/oder Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.27 Angebot damaliger Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung
Variablenname	C11b_w4
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir...

	2: eine Beförderung bzw. die Aussicht auf Beförderung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.28 Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitszeiten

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitszeiten
Variablenname	C11c_w4
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 3: Bessere Arbeitszeiten / verbesserte Lage der Arbeitszeit
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.29 Angebot damaliger Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten
Variablenname	C11d_w4
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 4: bessere oder konkrete Weiterbildungsmöglichkeiten
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.30 Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsinhalte

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsinhalte
Variablenname	C11e_w4
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 5: veränderte Arbeitsinhalte bzw. eine andere Stelle im Betrieb
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.31 Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsvolumen

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsvolumen
Variablenname	C11f_w4
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 6: Verändertes Arbeitsvolumen bzw. -pensum
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.32 Angebot damaliger Arbeitgeber: Jobsicherheit

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: Jobsicherheit
Variablenname	C11g_w4
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 7: Aussicht auf mehr Jobsicherheit, z.B. durch unbefristeten Vertrag
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.33 Angebot damaliger Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen
Variablenname	C11h_w4
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? Mein alter Arbeitgeber bot mir... 8: Sonstige Verbesserungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.34 Angebot damaliger Arbeitgeber: verweigert

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: verweigert
Variablenname	C11i_w4
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? 97: verweigert

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.35 Angebot damaliger Arbeitgeber: weiß nicht

Variablenlabel	Angebot damaliger Arbeitgeber: weiß nicht
Variablenname	C11j_w4
Frage	Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? 98: weiß nicht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht angekreuzt 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.36 Aktuelle berufliche Stellung

Variablenlabel	Aktuelle berufliche Stellung
Variablenname	C12_w4
Frage	Was machen Sie zurzeit beruflich? Sind Sie...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Erwerbstätig (abhängiges Beschäftigungsverhältnis) 2 Erwerbstätig (Elternzeit, Mutterschutz etc.) 3 Selbstständig 4 Arbeitslos, arbeitssuchend 5 Nicht erwerbstätig
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.37 Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr)

Variablenlabel	Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr)
Variablenname	C14_w4
Frage	Wie lange sind Sie bereits bei Ihrem jetzigen Arbeitgeber beschäftigt? Nennen Sie mir bitte das Jahr.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Jahreszahl
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

7.12.38 Weiterer anderer Arbeitgeber

Variablenlabel	Weiterer anderer Arbeitgeber
Variablenname	C15_w4

Frage	Waren Sie seit <i>Enddatum aus C01/C02</i> noch bei einem anderen Arbeitgeber beschäftigt? <i>oder</i> Waren Sie zwischen dem Ausscheiden aus diesem Betrieb und dem Beginn Ihrer aktuellen Beschäftigung noch bei einem anderen Arbeitgeber beschäftigt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2019

Abkürzungsverzeichnis

BA	Bundesagentur für Arbeit
BeH	Beschäftigtenhistorik
BMAS	Bundesministerium für Arbeit und Soziales
CATI	Computer Assisted Telephone Interview
FDZ	Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung
IAB	Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
infas	Institut für angewandte Sozialwissenschaft
HR	Human Resource
LPP	Linked Personnel Panel
ZEW	Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung

Literatur

- Barrick, Murray; Mount, Michael (1991): The big five personality dimensions and job performance: A meta-analysis. In: *Personnel Psychology* 44(1): 1-26.
- Bellmann, Lutz; Bender, Stefan; Bossler, Mario; Broszeit, Sandra; Dickmann, Christian; Gensicke, Miriam; Gilberg, Reiner; Grunau, Philipp; Kampkötter, Patrick; Laske, Katharina; Mohrenweiser, Jens; Schröder, Helmut; Schütz, Holger; Sliwka, Dirk; Steffes, Susanne; Stephani, Jens; Tschersich, Nikolai; Wolter, Stefanie (2015): LPP – Linked Personnel Panel; Quality of work and economic success: longitudinal study in German establishments (data collection on the first wave). *FDZ-Methodenreport* 05/2015 (en), Nürnberg.
- BMAS Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (2013): Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben – Erster Zwischenbericht. Forschungsbericht 442.
- Broszeit, Sandra; Wolter, Stefanie (2015): LPP – Linked Personnel Panel, Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der ersten Welle). *FDZ-Datenreport* 01/2105, Nürnberg.
- Broszeit, Sandra; Grunau, Philipp; Wolter, Stefanie (2016): LPP – Linked Personnel Panel 1415, Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der zweiten Welle). *FDZ-Datenreport* 06/2106, Nürnberg.
- Costa, Paul; McCrae, Robert (1995): Domains and facets: hierarchical personality assessment using the revised neo personality inventory. In: *Journal of Personality Assessment* 64(1): 21-50.
- Fischer, Gabriele; Janik, Florian; Müller, Dana; Schmucker, Alexandra (2009): The IAB Establishment Panel * things users should know. In: *Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften*, Jg. 129, H. 1. 133-148.
- Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai (2015): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2012 – Methodenbericht. *FDZ-Methodenreport* 03/2015 (de), Nürnberg.
- Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai (2016a): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2014 – Welle 2. *FDZ-Methodenreport* 02/2016 (de), Nürnberg.
- Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai (2016b): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2016 – Welle 3. *FDZ-Methodenreport* 08/2018 (de), Nürnberg.
- Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai (2018): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2018 – Welle 4. *FDZ-Methodenreport* 04/2020 (de), Nürnberg“ sein.
- Groves, Robert M.; Fowler, Floyd J.; Couper, Mick C.; Lepkowski, James M.; Singer, Eleanor; Tourangeau, Robert (2009). *Survey Methodology*. Hoboken: Wiley.
- Kampkötter, Patrick; Mohrenweiser, Jens; Sliwka, Dirk; Steffes, Susanne; Wolter, Stefanie (2016): Measuring the use of human resources practices and employee attitudes. The Linked Personnel Panel. In: *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*, 4(2), 94 -115.
- Mackeben, Jan (2020): Mode Effects in the Fourth Wave of the Linked Personnel Panel (LPP) Employee Survey. *FDZ-Methodenreport* 05/2020 (en), Nürnberg.
- Mackeben, Jan; Ruf, Kevin; Grunau, Philipp; Wolter, Stefanie (2018): LPP – Linked Personnel Panel 1617, Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der dritten Welle). *FDZ-Datenreport* 04/2018, Nürnberg.

Schnell, Rainer (2012): *Survey-Interviews. Methoden standardisierter Befragungen*. Wiesbaden: Springer.

Schütz, Holger; Knerr, Petra; Metselaar, Carolin; Middendorf, Lena (2019): IAB Beschäftigtenbefragung – Projekt „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Panelstudie zu Entwicklungsverläufen in deutschen Betrieben“ – Personenbefragung 3. Erhebungswelle. *FDZ-Methodenreport 04/2020 (de)*, Nürnberg.

Statistisches Bundesamt (2019): *Statistisches Jahrbuch 2019*. [Online]. Verfügbar unter: https://www.destatis.de/DE/Publikationen/StatistischesJahrbuch/StatistischesJahrbuch2016.pdf?__blob=publicationFile [22.06.2020].

Impressum

FDZ-Datenreport 11|2020

Veröffentlichungsdatum

12. November 2020

Herausgeber

Forschungsdatenzentrum
der Bundesagentur für Arbeit
im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
Regensburger Straße 104
90478 Nürnberg

Rechte

Nachdruck - auch auszugsweise - nur mit Genehmigung des FDZ gestattet

Bezugsmöglichkeit dieses Dokuments

http://doku.iab.de/fdz/reporte/2020/DR_11-20.pdf

Dokumentation Version

LPP1819_DE_v1_dok1, DOI: 10.5164/IAB.FDZD.2011.de.v1

Datensatz Version

LPP 1819 v1, DOI: 10.5164/IAB.LPP1819.de.en.v1

Bezugsmöglichkeit aller Veröffentlichungen der Reihe „FDZ-Datenreport“

https://fdz.iab.de/de/FDZ_Publications/FDZ_Publication_Series/FDZ-Datenreporte.aspx

Website

<https://fdz.iab.de/>

Rückfragen zum Inhalt

Kevin Ruf

Telefon: 0911 179-6695

E-Mail: kevin.ruf@iab.de