

Forschungsdatenzentrum

der Bundesagentur für Arbeit
im Institut für Arbeitsmarkt-
und Berufsforschung

FDZ

FDZ-Datenreport

Dokumentation zu Arbeitsmarktdaten

09/2017

DE

LPP – Linked Personnel Panel

Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg:
Längsschnittstudie in deutschen Betrieben

Campus File (LPP-CF 1215_v1)

Version 1

Corinna Frodermann,
Philipp Grunau,
Stefanie Wolter



Bundesagentur für Arbeit

LPP – Linked Personnel Panel

Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben

Campus File (LPP-CF 1215_v1)
Version 1

Corinna Frodermann (IAB)

Philipp Grunau (IAB)

Stefanie Wolter (IAB)

Datensätze: LPP Betriebsbefragung Version 1 (lpp_employer_1213_v1)
 LPP Betriebsbefragung Version 1 (lpp_employer_1415_v1)
 LPP Beschäftigtenbefragung Version 1 (lpp_employee_1213_v1)
 LPP Beschäftigtenbefragung Version 1 (lpp_employee_1415_v1)

Dokumentation: Version 1

Die FDZ-Datenreporte beschreiben die Daten des FDZ im Detail. Diese Reihe hat somit eine doppelte Funktion: zum einen stellen Nutzerinnen und Nutzer fest, ob die angebotenen Daten für das Forschungsvorhaben geeignet sind, zum anderen dienen sie zur Vorbereitung der Auswertungen.

FDZ-Datenreporte (FDZ data reports) describe FDZ data in detail. As a result, this series of reports has a dual function: on the one hand, those using the reports can ascertain whether the data offered is suitable for their research task; on the other, the data can be used to prepare evaluations.

Inhaltsverzeichnis

1	DAS LINKED PERSONNEL PANEL (LPP)	8
2	HINTERGRÜNDE	9
2.1	Betriebsbefragung	9
2.2	Beschäftigtenbefragung	10
3	GENERIERUNG DES LPP-CF 1215_V1	12
3.1	Stichprobenziehung	12
3.2	Anonymisierung	13
4	ABSCHLIEßENDE HINWEISE UND DATENZUGANG	14
5	VARIABLENBESCHREIBUNG: LPP-BETRIEBSBEFRAGUNG	15
5.1	Identifikatoren	15
5.1.1	Betriebsidentifikator	15
5.1.2	Branche laut Schichtungsmatrix	15
5.1.3	Region	16
5.1.4	Beschäftigtenzahl	17
5.2	Personalplanung und -beschaffung	17
5.2.1	Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung	17
5.2.2	Auswahlinstrumente: Auswahlinterview	17
5.2.3	Auswahlinstrumente: Assessment Center	17
5.2.4	Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest	18
5.2.5	Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest	18
5.2.6	Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben	18
5.2.7	Auswahlinstrumente: Sonstiges	19
5.3	Personalentwicklung	19
5.3.1	Mitarbeitergespräche	19
5.3.2	Mitarbeitergespräche: Führungskräfte	19
5.3.3	Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung	20
5.3.4	Mitarbeitergespräche: alle	20
5.3.5	Zielvereinbarungen	20
5.3.6	Zielvereinbarungen (schriftlich)	20
5.3.7	Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte	21
5.3.8	Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung	21
5.3.9	Zielvereinbarungen (schriftlich): alle	21
5.3.10	Entwicklungspläne	22
5.3.11	Entwicklungspläne: Führungskräfte	22
5.3.12	Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung	22
5.3.13	Entwicklungspläne: alle	22
5.3.14	Umsetzung der Entwicklungspläne	23
5.3.15	Leistungsbeurteilung	23
5.3.16	Leistungsbeurteilung: Führungskräfte	23
5.3.17	Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung	24
5.3.18	Leistungsbeurteilung: alle	24
5.3.19	Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung	24
5.3.20	Verteilungsempfehlung: Führungskräfte	24
5.3.21	Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung	25
5.3.22	Verteilungsempfehlung: alle	25
5.3.23	Durchführung der Leistungsbeurteilung	25
5.3.24	Beurteilungsrunden: Führungskräfte	26

5.3.25	Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung	26
5.3.26	Beurteilungsrunden: alle	26
5.4	Vergütungsstruktur	27
5.4.1	Tarifvertrag	27
5.4.2	Öffnungsklausel für variable Vergütung	27
5.4.3	Variable Vergütung	27
5.4.4	Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung	27
5.4.5	Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)	28
5.4.6	Variable Vergütung: Variabler Anteil bei Leistungserfüllung Führungskräfte (%)	28
5.4.7	Variable Vergütung: Variabler Anteil bei Leistungserfüllung Beschäftigte ohne Führungsverantwortung	28
5.4.8	Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)	29
5.4.9	Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)	29
5.4.10	Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)	30
5.4.11	Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)	30
5.4.12	Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)	31
5.4.13	Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)	31
5.4.14	Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen	31
5.5	Bindung, Werte und Unternehmenskultur	32
5.5.1	Förderung Diversität und Chancengleichheit	32
5.5.2	Mitarbeiterbefragung	32
5.5.3	Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten	32
5.5.4	Mitarbeiterbindung: Vergütung	33
5.5.5	Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen	33
5.5.6	Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen	33
5.5.7	Mitarbeiterbindung: Betriebsklima	34
5.5.8	Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleistung und Mitarbeiter	34
5.5.9	Wichtigkeit: Vereinbarkeit von Familie und Beruf	34
5.5.10	Home-Office	35
5.5.11	Home-Office: unregelmäßig	35
5.5.12	Home-Office: mind. einmal pro Monat	35
5.5.13	Home-Office: mind. einmal pro Woche	35
5.6	Strukturmerkmale	36
5.6.1	Durchschnittliche Krankheitstage	36
6	VARIABLENBESCHREIBUNG: LPP-BESCHÄFTIGTENBEFRAGUNG.....	36
6.1	Identifikationen und Hintergrundinformationen	36
6.1.1	Beschäftigtenidentifikator	36
6.1.2	Geschlecht	36
6.1.3	Alter	37
6.2	Erwerbstätigkeit	37
6.2.1	Berufliche Stellung	37
6.2.2	Berufliche Stellung - differenziert	37
6.2.3	Funktionsbereich	38
6.2.4	Leitungsposition	38
6.2.5	Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist	38
6.2.6	Direkter Vorgesetzter: Anzahl unterstellter Mitarbeiter	39
6.2.7	Direkter Vorgesetzter: Geschlecht	39
6.2.8	Arbeitsvertrag befristet/unbefristet	39
6.2.9	Vollzeit/Teilzeit	39
6.2.10	Anzahl der Überstunden pro Woche	40
6.2.11	Überstunden	40
6.2.12	Arbeitszeit: Schichtdienst	40
6.2.13	Arbeitszeit: Feste Arbeitszeit	40
6.2.14	Arbeitszeit: Gleitzeit	41
6.2.15	Arbeitszeit: Keine feste Arbeitszeit	41

6.2.16	Arbeiten von zu Hause aus	41
6.2.17	Arbeiten von zu Hause aus: stundenweise oder ganztätig	41
6.2.18	Vertragliche Heim-/ Telearbeit	42
6.2.19	Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht gestattet	42
6.2.20	Kein Arbeiten von zu Hause aus: technische Voraussetzungen nicht gegeben	42
6.2.21	Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht möglich	42
6.2.22	Kein Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetztem ist Anwesenheit wichtig	43
6.2.23	Kein Arbeiten von zu Hause aus: Trennung Beruf und Privatleben	43
6.2.24	Kein Arbeiten von zu Hause aus: erschwert Zusammenarbeit mit Kollegen	43
6.2.25	Kein Arbeiten von zu Hause aus: verschlechterte Aufstiegschancen	44
6.2.26	Arbeiten von zu Hause aus erwünscht	44
6.2.27	Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Fahrzeiten einsparen	44
6.2.28	Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Beruf und Freizeit vereinbaren	44
6.2.29	Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Beruf und Familie vereinbaren	45
6.2.30	Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Tätigkeiten besser erledigen	45
6.2.31	Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Effektive Arbeitszeit erhöhen	45
6.2.32	Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit	46
6.3	Personalentwicklung	46
6.3.1	Weiterbildung	46
6.3.2	Mitarbeitergespräch	46
6.3.3	Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele	47
6.4	Arbeitsbedingungen und -belastungen	47
6.4.1	Digitalisierung: Nutzung IKT	47
6.4.2	Digitalisierung Auswirkungen: körperliche Entlastung	47
6.4.3	Digitalisierung Auswirkungen: weniger Fähigkeiten/Kompetenzen nötig	47
6.4.4	Digitalisierung Auswirkungen: mehr Entscheidungsfreiheit	48
6.4.5	Digitalisierung Auswirkungen: Weiterqualifizierung erforderlich	48
6.4.6	Digitalisierung Auswirkungen: Erhöhung der Arbeitsleistung	48
6.4.7	Digitalisierung Auswirkungen: Aufgaben gleichzeitig erledigen	49
6.4.8	Work-Family Privatleben gestört	49
6.4.9	Work-Family: Zeitaufwand	49
6.4.10	Work-Family: Stress	50
6.4.11	Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge	50
6.4.12	Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge	51
6.4.13	Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf	51
6.5	Bindung, Werte & Unternehmenskultur	51
6.5.1	Unternehmenskultur: Klares Verständnis	51
6.5.2	Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele	52
6.5.3	Unternehmenskultur: Vertrauen	52
6.5.4	Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter	53
6.5.5	Unternehmenskultur: Verständnis	53
6.5.6	Unternehmenskultur: Leistung ungenügend	53
6.5.7	Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen	54
6.5.8	Unternehmenskultur: Klare Kommunikation	54
6.5.9	Unternehmenskultur: Arbeitsinhalte	55
6.5.10	Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte	55
6.5.11	Commitment: Rest des Arbeitslebens	55
6.5.12	Commitment: Persönliche Bedeutung	56
6.5.13	Commitment: Probleme des Betriebs	56
6.5.14	Commitment: keine Zugehörigkeit	56
6.5.15	Commitment: keine emotionale Bindung	57
6.5.16	Commitment: kein Teil der Familie	57
6.5.17	Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten	57
6.5.18	Kollegialität: Kollegen helfen	58
6.5.19	Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung	58
6.5.20	Zufriedenheit mit Arbeit	58
6.5.21	Zufriedenheit mit Einkommen	59

6.5.22	Fairness: Vergütung	59
6.5.23	Fairness: Entscheidungsfindung	59
6.5.24	Fairness: Vorgesetzter	60
6.5.25	Arbeitgeberwechsel	60
6.5.26	Engagement: überschäumende Energie	60
6.5.27	Engagement: fit und tatkräftig	61
6.5.28	Engagement: begeistert	61
6.5.29	Engagement: inspiriert	62
6.5.30	Engagement: Freude	62
6.5.31	Engagement: glücklich	62
6.5.32	Engagement: stolz	63
6.5.33	Engagement: Aufgehen	63
6.5.34	Engagement: Mitreißen	63
6.6	Persönlichkeit und Einstellungen	64
6.6.1	Kein Verlassen	64
6.6.2	Vertrauen	64
6.6.3	Ärger, wenn es anderen besser geht	64
6.6.4	Schuldgefühle, wenn es mir besser geht	65
6.6.5	Big Five: gründlich	65
6.6.6	Big Five: kommunikativ	65
6.6.7	Big Five: grob	66
6.6.8	Big Five: originell	66
6.6.9	Big Five: Sorgen	66
6.6.10	Big Five: verzeihen	67
6.6.11	Big Five: faul	67
6.6.12	Big Five: gesellig	67
6.6.13	Big Five: künstlerisch	68
6.6.14	Big Five: nervös	68
6.6.15	Big Five: effizient	68
6.6.16	Big Five: zurückhaltend	69
6.6.17	Big Five: rücksichtsvoll	69
6.6.18	Big Five: lebhaft Phantasie	69
6.6.19	Big Five: entspannt	70
6.6.20	Big Five: wissbegierig	70
6.6.21	Risikobereiter Mensch	70
6.6.22	Selbstwirksamkeit: Auf Fähigkeiten verlassen	71
6.6.23	Selbstwirksamkeit: Probleme selbst meistern	71
6.6.24	Selbstwirksamkeit: Anstrengende Aufgaben gut lösen	71
6.6.25	Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten	72
6.6.26	Zeitpräferenz: Dinge verschieben	72
6.6.27	Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze	73
6.6.28	Reziprozität: Gefallen erwidern	73
6.6.29	Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung	73
6.7	Gesundheit	74
6.7.1	Gesundheitszustand	74
6.8	Soziodemografie	74
6.8.1	Fester Partner	74
6.8.2	Erwerbstätigkeit Partner	74
6.8.3	Bruttoverdienst	74
6.8.4	Einkommensveränderung zum Vorjahr	75
6.8.5	Höchster Schulabschluss	75
6.8.6	Jüngstes Kinder unter 3 Jahre	76
6.8.7	Kinderanzahl	76
7	TECHNISCHE MERKMALE	77
7.1.1	Wellenkennzeichen	77

Zusammenfassung

Ausschließlich für die Nutzung in der akademischen Lehre an Universitäten, Hochschulen oder Forschungsinstituten hat das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) einen Campus File (CF) als absolut anonymisierte Stichprobe des Linked Personnel Panel (LPP) erzeugt, das LPP-CF 1215_v1. Dieser Datenreport gibt einen kurzen Überblick über dessen Konzeption und Erstellung, sowie Möglichkeiten und Einschränkungen im Umgang mit dem Campus File.

Abstract

Exclusively for use in academic teaching at universities or research institutes, the Institute for Employment Research (IAB) generated absolutely anonymized data, so-called campus files (CF), based on the data of the Linked Personnel Panel (LPP), the LPP-CF 1215_v1. This documentation provides a brief description of the data and its limitations.

Keywords: Campus File, Linked Personnel Panel (LPP), akademische Lehre

Für den vorliegenden Datenreport wurden Teile des Datenreports des LPP – Linked Personnel Panel, Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (LPP 1213) (FDZ-Datenreport 01/2015) sowie des IAB Campus Files der Stichprobe der Integrierten Arbeitsmarktbiografien (SIAB-CF 7508, FDZ-Datenreport 05/2013) und des PASS Campus Files des Panels “Arbeitsmarkt und soziale Sicherung” (FDZ-Datenreport 06/2011) übernommen. Die Verantwortung für den Inhalt und mögliche Fehler verbleibt einzig bei den Autoren des vorliegenden Datenreports.

1 Das Linked Personnel Panel (LPP)

Bei dem Projekt „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittanalyse in deutschen Betrieben“ handelt es sich um eine Forschungs Kooperation zwischen dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), der Universität zu Köln und dem Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW), welche vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) sowie dem IAB finanziert wird.

Der im Rahmen des Projektes entstehende Linked Personnel Panel (LPP) Datensatz ermöglicht repräsentative Analysen zu Personalarbeit, Unternehmenskultur und Managementinstrumenten in deutschen Betrieben. Die erste Welle besteht aus einer Befragung von 1.219 Personalverantwortlichen in Betrieben, von denen 771 in der zweiten Welle wieder erreicht wurden. Von den 7.508 befragten Beschäftigten der ersten Welle wurden 3.271 in der zweiten Welle erneut interviewt. Durch die Verknüpfung der beiden Befragungen entsteht ein Linked-Employer-Employee-Datensatz, der sowohl Arbeitgeber- als auch Arbeitnehmerperspektiven widerspiegelt.

Es handelt sich um ein komplexes Datenprodukt, das es ermöglicht, Instrumente des Personalmanagements zu identifizieren und deren Auswirkungen auf persönliche Einstellungen und die Produktivität der Mitarbeiter sowie auf den Unternehmenserfolg zu analysieren. Neben Aussagen zur Relevanz und Wirksamkeit der Instrumente können auch Aussagen über die Heterogenität der Nutzung, beispielsweise hinsichtlich Betriebsgröße oder Branche, getroffen werden.

Die Verknüpfung des LPP mit dem IAB-Betriebspanel eröffnet weitere Analysepotentiale in der gleichzeitigen Berücksichtigung von Arbeitgeber- und Arbeitnehmerperspektive. Es können Auswertungen basierend auf zusätzlichen betrieblichen Informationen und außerhalb der Befragungszeiträume vorgenommen werden. Weiterhin können Selektionsmuster sowie mittel- und langfristige Veränderungen und Anpassungsreaktionen identifiziert werden.

Seit 2014 werden die LPP-Daten über das Forschungsdatenzentrum der BA im IAB (FDZ) für die nicht-kommerzielle Forschung angeboten. Um das wissenschaftliche Arbeiten mit dieser Art von Daten im Rahmen der Lehre vermitteln zu können, behält das LPP-CF 1215_v1 die grundlegenden Strukturen der zugrunde liegenden Datensätze bei und erfüllt gleichzeitig der Vorgabe absoluter Anonymität.

Das LPP-CF 1215_v1 liefert Informationen zu Erwerbstätigkeit, persönlichen Werten und Einstellungen von 1.275 Personen, die an den Beschäftigtenbefragungen in den Jahren 2013 und 2015 teilgenommen haben. Verknüpft werden die Personendaten mit Daten der Betriebsbefragungen. Die befragten Personen verteilen sich dabei auf insgesamt 271 Betriebe, zu denen Betriebscharakteristika wie Region, Branche und Betriebsgröße, sowie Informationen zu Human Resources-Instrumenten vorliegen.

Der vorliegende Datenreport widmet sich der Beschreibung dieses Campus Files. Dazu geht Abschnitt 2 zunächst auf die zugrunde liegende Datenbasis ein. Anschließend gibt der Datenreport einen Überblick zur Erstellung und Konzeption des LPP-CF 1215_v1 (Abschnitt 3). Abschnitt 4 diskutiert Möglichkeiten und Einschränkungen im Arbeiten mit dem Campus File und Abschnitt 5 erläutert den Datenzugang. In den Abschnitten 6 und 7 werden die im LPP-CF

1215_v1 enthaltenen Merkmale beschrieben. Um sinnvoll mit dem Campus File arbeiten zu können, sollten stets die detaillierteren Datenbeschreibungen des LPP herangezogen werden. Die FDZ-Daten- und Methodenreporte (Broszeit und Wolter, 2015; Bellmann et al., 2015) stehen auf der FDZ-Website zum Download zur Verfügung. Ausführliche Informationen zum IAB-Betriebspanel finden Sie auf der [Betriebspanel-Website](#) des Forschungsbereichs "Betriebe und Beschäftigung" sowie auf der zugehörigen [FDZ-Website](#).

2 Hintergründe

Die Campus Files sind ausschließlich für die Nutzung in der akademischen Lehre an Hochschulen oder Forschungsinstituten bestimmt und können in diesem Rahmen frei verwendet werden. Das LPP-Campus File des IAB wurde speziell für Lehrzwecke entwickelt und soll der anschaulichen Vermittlung von Erhebungs-, Datenmanagement- und Analysetechniken anhand verschiedener sozialwissenschaftlicher Fragestellungen dienen. Grundsätzlich sind diese Daten keinesfalls für inhaltliche Auswertungen irgendeiner Art oder Publikationen, also beispielsweise auch nicht zur Verfassung von Seminar- oder Bachelorarbeiten, geeignet. Es ist nicht möglich, mit diesen Daten generalisierbare Aussagen über einzelne Merkmale und Zusammenhänge zwischen verschiedenen Merkmalen zu treffen.¹

Mit dem LPP-CF 1215_v1 können verschiedene Erkenntnisse im Umgang mit den LPP-Daten vermittelt werden. Zusammengefasst lassen sich die Ziele, die mit dem LPP-CF 1215_v1 erreicht werden sollen, wie folgt formulieren:

- Einführung in den Umgang mit komplexen Datenstrukturen (Datenmanagement, Datenaufbereitung, Verwendung mehrerer Analyseebenen, etc.).
- Die Vermittlung spezieller Techniken zur Analyse von Paneldaten.

2.1 Betriebsbefragung

Die Grundlage für die LPP-Betriebsbefragung bildet das IAB-Betriebspanel, eine deutschlandweite, repräsentative Arbeitgeberbefragung zu den betrieblichen Determinanten der Beschäftigung.² Die Ziehung für die erste Welle der LPP-Betriebsbefragung erfolgte aus der IAB-Betriebspanel-Welle 2011. Betriebe der Branchen „Land- und Forstwirtschaft“, „Fischerei“, „öffentlicher Dienst“ sowie gemeinnützige, mildtätige und kirchliche Organisationen wurden ausgeschlossen. Außerdem erfolgte eine Eingrenzung auf Betriebe mit mindestens 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte. Aus den verbleibenden Betrieben wurde eine nach Branche, Betriebsgrößenklasse und Region geschichtete, zufällige Stichprobe gezogen. Eine detaillierte Beschreibung der Ziehungsmatrizen findet sich in Bellmann et al. (2015).

In der ersten Welle wurden Interviews mit 1.219 Betrieben realisiert. Davon wurden für die zweite Welle 958 Betriebe erneut angeschrieben. Betriebe, die ihre erneute Wiederteilnahme

¹ Für valide inhaltliche Analysen muss unbedingt auf die Originaldaten des Linked Personnel Panels zurückgegriffen werden. Informationen zum Datenzugang finden sich unter <http://fdz.iab.de/>.

² Weitere Informationen zum IAB-Betriebspanel finden sich in Fischer et al. (2008).

an der Zusatzbefragung bereits 2012 verweigert hatten, sowie diejenigen, die nicht zur Bruttostichprobe des IAB-Betriebspanels 2014 gehörten, wurden ausgeschlossen. Eine Auffrischung um neue Betriebe fand nicht statt. Mit 771 gültigen und fristgerecht eingegangenen Interviews lag die Ausschöpfungsquote bezogen auf die beschriebene Bruttostichprobe mit 82% auf einem hohen Niveau (Gensicke und Tschersich, 2016). Im LPP-CF wird nur die zweite Welle der Betriebsbefragung verwendet, wodurch sich auch die Komplexität des Datensatzes leicht reduziert.

Der Campus File gliedert sich, wie auch die schwach anonymisierten Originaldaten der Befragung, in die Themenkomplexe, „Personalplanung und -beschaffung“, „Personalentwicklung“, „Vergütungsstruktur“ und „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“. Ferner werden einige Strukturmerkmale bereitgestellt.

Der erste Block „Personalplanung und -beschaffung“ beinhaltet zunächst Angaben zur Nutzung sozialer Netzwerke als Rekrutierungskanal der Betriebe und zu den Auswahlinstrumenten im Rekrutierungsprozess. Im zweiten Bereich „Personalentwicklung“ werden Informationen zu Mitarbeitergesprächen, Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen bereitgestellt. Daran schließt der dritte Fragebereich an, der die im Betrieb vorherrschende „Vergütungsstruktur“ erhebt. Dabei werden Angaben zum Performancemanagement, der tariflichen Bindung und dem Gehaltssystem im Betrieb erfasst. Der Abschnitt „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“ behandelt Maßnahmen, die Betriebe für die Bindung von Mitarbeitern an den Betrieb nutzen. Dies sind beispielsweise regelmäßige Mitarbeiterbefragungen oder Möglichkeiten der Heimarbeit. Zuletzt werden noch einige Strukturmerkmale erhoben, die sich auf die allgemeine Organisation des Betriebes beziehen und somit intensivere Analysen zur Heterogenität von Betrieben erlauben. Bereitgestellt werden die vergrößerte Zahl der Fehltag der Mitarbeiter, die Betriebsgröße und Branche, sowie die Region des Betriebsstandortes.

2.2 Beschäftigtenbefragung

Die Betriebsbefragung bildet den ersten Teil des LPP-Datensatzes. Ergänzt wird dieser Teil durch die Mitarbeiterperspektive in der LPP-Erhebung der Beschäftigten. Die LPP-Beschäftigtenbefragung soll einerseits Kernaussagen von der Betriebsebene auf die Mitarbeiterebene spiegeln und erweitern, andererseits soll der Datensatz auch unabhängig von der Verknüpfung umfangreiche Analysen auf Individualebene ermöglichen. Analog zur LPP-Betriebsbefragung wurde die Beschäftigtenbefragung so gestaltet, dass sich über die Zeit ein Panelcharakter ergibt.

Die Grundlage für die Ziehung der LPP-Beschäftigtenstichprobe bildet die Beschäftigtenhistorik (BeH), in welcher alle Beschäftigtenmeldungen durch die Arbeitgeber erfasst sind. Sie enthält tagesgenaue Angaben über alle sozialversicherungspflichtig und geringfügig Beschäftigten, seit 1975 für West- und seit 1992 für Ostdeutschland.

Die 7.508 Beschäftigten der ersten Welle arbeiteten in 861 verschiedenen Betrieben. In der zweiten Welle galt es zum einen sicherzustellen, dass im Sinne des Panelcharakters der Erhebung möglichst viele Personen der ersten Welle wieder befragt wurden. Zum anderen sollten die Beschäftigten aus einem der befragten LPP Betriebe stammen, um eine Verknüpfung

von Betriebs- und Beschäftigteninformationen zu ermöglichen.³ Insgesamt wurden in der zweiten Welle 7.282 Personen befragt, darunter 4.011 sogenannte Auffrischer.

Die LPP-Beschäftigtenbefragung gliedert sich in die Themengebiete „Persönliche Merkmale und Erwerbstätigkeit“, „Personalentwicklung“, „Arbeitsbedingungen und -belastungen“, „Vergütung“, „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“, „Persönlichkeit und Einstellungen“, „Gesundheit“ und „Soziodemografie“.

Im Bereich „Persönliche Merkmale und Erwerbstätigkeit“ werden Geschlecht und Alter der befragten Personen sowie Informationen zu deren aktueller Erwerbstätigkeit (z.B. Stellung im Beruf, Befristung und Arbeitsumfang und Überstunden) erhoben. Zudem werden etwaige Wünsche nach Heimarbeit bzw. Gründe, warum Mitarbeiter kein Home-Office nutzen, abgefragt.

Der Themenblock „Personalentwicklung“ beinhaltet Fragen zu den Themen Weiterbildung, Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarungen. Im Abschnitt „Arbeitsbedingungen und -belastungen“ wird nach körperlicher Anstrengung im Beruf, Termindruck sowie Auswirkungen der Arbeit auf die Work-Family-Balance gefragt. Zudem werden hier Einschätzungen der Beschäftigten bereitgestellt, ob sich die technologische Ausstattung ihres Arbeitsplatzes verändert hat und welche Auswirkungen diese Neuerungen auf ihre Arbeit haben. Unter „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“ wird das affektive Commitment, d.h. die emotionale Bindung des Mitarbeiters zum Betrieb, sowie das Verhältnis zu Kollegen thematisiert. Neben ihrer Job- und Einkommenszufriedenheit sollen die Beschäftigten Auskunft darüber geben, inwiefern sie sich bei ihrer Arbeit motiviert und glücklich fühlen und ob sie in den letzten zwölf Monaten über einen Arbeitgeberwechsel nachgedacht haben. Daran anschließend beinhalten die Blöcke „Persönlichkeit und Einstellungen“ sowie „Gesundheit“ Angaben zu Vertrauen, Ungerechtigkeitssensibilität und zu persönlichen Charakteristika der Beschäftigten. Hierzu zählen unter anderem die als „Big Five“ bezeichneten Persönlichkeitsdimensionen Neurotizismus, Extraversion, Offenheit für Erfahrungen, Verträglichkeit und Gewissenhaftigkeit (Barrick und Mount, 1991; Costa und McCrae, 1995). Weiterhin wird nach der Einschätzung der subjektiven Gesundheit gefragt.

Ergänzt werden die persönlichen und betrieblichen Faktoren durch den soziodemografischen Hintergrund (z.B. Haushaltskontext, Verdienst) der befragten Person.

³ Weitere Informationen zur Stichprobenziehung und Ausschöpfung in Broszeit et al. (2016)

3 Generierung des LPP-CF 1215_v1

3.1 Stichprobenziehung

Die besondere Herausforderung bei der Erstellung eines Campus Files liegt darin, auf der einen Seite absolute Anonymität in den Daten sicherzustellen, was meist mit einer erheblichen Reduzierung des Informationsgehalts einhergeht. Auf der anderen Seite sollen die Daten inhaltlich sinnvolle und interessante Analysen ermöglichen. Ziel der Stichprobenziehung ist es daher einerseits, die Datenstruktur möglichst unverändert zu belassen, um einen für die Lehre geeigneten Datensatz zu erstellen, mit dessen Hilfe in den Bereichen Datenmanagement und Datenaufbereitung wertvolles Wissen vermittelt werden kann. Zum anderen soll die Komplexität des Datensatzes insoweit reduziert werden, dass er auch für Studierende handhabbar ist, die weniger Erfahrungen im Datenmanagement aufweisen.

Aus diesen Gründen wird im LPP-CF 1215_v1 nur die zweite Welle der Betriebsbefragung verwendet. Um dennoch einen Datensatz bereitstellen zu können, der sich auch für die Vermittlung von Analysetechniken für Längsschnittdaten eignet, bleibt auf Beschäftigtenebene der Panelcharakter erhalten und es gehen beide Wellen in den Campus File ein.

Die Stichprobenziehung findet auf zwei Ebenen statt, der der Betriebe und der der Beschäftigten. In einem ersten Schritt werden nur die Betriebe berücksichtigt, die an beiden Wellen der Betriebsbefragung teilgenommen haben und in beiden Wellen 50 oder mehr Beschäftigte aufweisen. Aus diesen Betrieben werden die Informationen über die Wellen verglichen und gegebenenfalls harmonisiert und schließlich die erste Welle gelöscht. Parallel dazu werden auf Beschäftigtenebene die Befragten aus der Datenbasis entfernt, zu denen nicht zwei gültige Interviews (erste und zweite Welle der Beschäftigtenbefragung) vorliegen. Zudem werden einige Angaben auf ihre Plausibilität getestet und gegebenenfalls über die Wellen harmonisiert, wie etwa die Stellung im Beruf. Um im finalen Campus File mindestens zwei Beschäftigte pro Betrieb zu haben, werden darauf aufbauend diejenigen Betriebe gelöscht, in denen nicht mindestens zwei dieser Panelpersonen beschäftigt sind. Nachdem die Datengrundlage derart eingeschränkt ist wird eine nach Branchenzugehörigkeit, Betriebsgröße und Region proportionale 60%-Stichprobe gezogen (271 Betriebe). Aufgrund vorangehenden Ausschlüsse stellen diese 271 Betriebe letzten Endes eine 35%-Stichprobe aller Betriebe der zweiten Befragungswelle (N=771) dar.

Im weiteren Vorgehen entsteht eine zugehörige Beschäftigtenstichprobe. Pro Betrieb sollen bis zu zehn befragte Panelpersonen behalten werden. Daher werden bei den Betrieben, bei denen zehn oder weniger Panelpersonen beschäftigt sind, alle Beschäftigteninterviews behalten. Bei den Betrieben, in denen mehr als sechs Panelpersonen beschäftigt sind, werden zufällig sechs Befragte gezogen. Es verbleiben damit 1.078 Panelpersonen, was einer 36%-Stichprobe der wiederholt befragten Beschäftigten entspricht.

Zusammengefasst besteht der LPP-CF 1215_v1 aus 1.078 Beschäftigten, zu denen aus beiden Wellen gültige Interviews vorliegen. Diese Befragten sind in insgesamt 271 Betrieben beschäftigt, wobei aus jedem Betrieb mindestens zwei, höchstens jedoch sechs Beschäftigtenbefragungen vorliegen.

Die Variablennamen der LPP-Betriebsbefragung beginnen mit dem Buchstaben „b“, die Variablen der LPP-Beschäftigtenbefragung mit dem Buchstaben „m“. Betriebsidentifikationsmerkmal ist die Variable „ID_betnr“, Beschäftigtenidentifikationsmerkmal ist „ID_persnr“. Fehlende Werte werden durchgehend mit „.“ codiert.

3.2 Anonymisierung

Bei der Anonymisierung von Datensätzen kann auf verschiedene Techniken zurückgegriffen werden. In der Regel kommen aber zwei zentrale Strategien zum Einsatz: die Informationsreduktion und die Datenveränderung (vgl. Südfeld 1987; Ronning et al. 2005; Zwick 2008). Auf Ebene der Merkmalsträger bedeuten Verfahren zur Informationsreduktion beispielsweise das Entfernen auffälliger Merkmalsträger, unter Verfahren zur Datenveränderung werden etwa Zensierungs- (top/bottom-coding) sowie Ersetzungsverfahren (Replacement), wie z.B. Ausreißer mit dem Mittelwert zu ersetzen, verstanden.

Auf Ebene der Merkmalsausprägungen werden datenschutzrechtlich sensible Informationen beseitigt, ersetzt oder aggregiert (Informationsreduktion) oder Vertauschungs- (Swapping) und Imputationsverfahren angewendet (Datenveränderung).⁴

Im vorliegenden LPP-CF 1215_v1 wird einem ersten Anonymisierungsschritt die Anzahl der enthaltenen Variablen reduziert. Damit umfasst der Campus File nicht mehr das gesamte Variablenpektrum, weder auf Betriebs- noch auf Beschäftigtenebene. Insbesondere werden Strukturmerkmale der Betriebe und Informationen zur Erwerbsbiografie der Beschäftigten entfernt.

Anschließend werden im LPP-CF 1215_v1 auf Betriebsebene Variablen mit hohem Deanonymisierungsrisiko, etwa die Betriebsgröße, Branche oder Region, stark vergrößert. Weitere Zusammenfassungen von Merkmalsausprägungen werden beispielsweise bei den sensiblen Informationen zu Vergütungsstrukturen oder Fehlzeiten der Beschäftigten vorgenommen.

Auf Beschäftigtenebene werden insbesondere Informationen zur Erwerbstätigkeit, wie die Stellung im Beruf, oder zum Haushaltskontext, etwa die Anzahl und das Alter der Kinder stark vergrößert. Sensible Angaben, wie die vertragliche und tatsächliche Arbeitszeit werden in einer neuen Variable zusammengefasst, die die Anzahl der Überstunden als kategoriale Angabe ausweist. Darüber hinaus werden Altersangaben zensiert (top- und bottom-coding). Das Bruttomonatseinkommen wird zunächst für die erste Welle mithilfe eines Regressionsmodells vorhergesagt (predicted Values). Anschließend wird die Differenz der von den Befragten angegebenen Einkommen zwischen den beiden Wellen berechnet und diese Differenz von den vorhergesagten Einkommen der ersten Welle abgezogen bzw. auf diese aufgeschlagen. Dadurch können Einkommen der zweiten Welle mit gleichen Abweichungen wie in den Originaldaten bestimmen werden (Ein Beispiel wird bei der Merkmalsbeschreibung in Kapitel 6 gegeben). Anschließend werden die Einkommen ebenfalls zensiert (top- und bottom-coding). Informationen zu subjektiven Einschätzungen, wie beispielsweise die Gesundheit betreffend, oder Einstellungen zur Unternehmenskultur und Zufriedenheit werden ebenso wie Angaben zur Persönlichkeit weitestgehend mit dem ursprünglichen Informationsgehalt im Datensatz belassen.

⁴ Eine detaillierte Beschreibung der einzelnen Verfahren findet sich bei Ronning et al. (2005), S. 55 ff.).

Da es sich hier um subjektive Einschätzungen und Empfindungen handelt, die die Befragten nur selbst angeben können, ist eine direkte Zuordnung und Deanonymisierung mittels dieser Merkmale nicht möglich.

Aus datenschutzrechtlichen Gründen wird abschließend sichergestellt, dass die Informationen zu den Personen und Betrieben im LPP-CF 1215_v1 nicht direkt den Personen und Betrieben des LPP 1415 zugeordnet werden können. Für das LPP-CF 1215_v1 werden daher neue Identifikationsnummern sowohl für die Betriebe (*ID_betnr*) als auch für die Beschäftigten (*ID_persnr*) basierend auf Zufallszahlen vergeben.

4 Abschließende Hinweise und Datenzugang

Nach dem PASS-CF und dem SIAB-CF 7508 bietet das FDZ mit dem LPP-CF 1215_v1 ein drittes Datenprodukt dieser Art an. Ebenso wie die vorangegangenen Campus Files, wurde auch das LPP-CF 1215_v1 speziell für Lehrzwecke entwickelt und soll der anschaulichen Vermittlung von Erhebungs-, Datenmanagement- und Analysetechniken anhand verschiedener ökonomischer und sozialwissenschaftlicher Fragestellungen dienen.

Grundsätzlich wurde bei den Campus Files die gleiche Struktur erhalten wie bei den Originaldaten. Es kann somit auf die Informationen und Arbeitshilfen, wie beispielsweise den Datenreport (vgl. Broszeit et al., 2016) zurückgegriffen werden.

Dennoch gibt es wesentliche Unterschiede im Arbeiten mit den Campus Files im Vergleich zu den Originaldaten. Diese sind insbesondere

- 1) eine reduzierte Fallzahl;
- 2) eine eingeschränkte Merkmalsauswahl und veränderte Identifikationsnummern;
- 3) Informationsreduktion, z.B. Veränderung von Kategorien, und Datenveränderung auf allen Ebenen.

Es wird an dieser Stelle erneut darauf hingewiesen, dass die Daten aufgrund der Veränderungen, Vergrößerungen und die Ziehung einer Stichprobe keinesfalls für inhaltliche Auswertungen irgendeiner Art oder Publikationen, also beispielsweise auch nicht zur Verfassung von Seminar-, Bachelor- oder Masterarbeiten, geeignet sind. Es ist nicht möglich, mit diesen Daten generalisierbare Aussagen über einzelne Merkmale und Zusammenhänge zwischen verschiedenen Merkmalen zu treffen.

Für valide inhaltliche Analysen sollten die entsprechenden schwach anonymisierten Versionen der zugrundeliegenden Datensätze verwendet werden.

Das LPP-CF 1215_v1 wird vom FDZ als kostenloser Download angeboten. Nach einer Registrierung und Zustimmung zu den Nutzungsbedingungen können die Daten mit einem Passwort abgerufen werden. Eine Weitergabe der Daten im Rahmen von Lehrveranstaltungen ist möglich, es ist dabei jedoch ausdrücklich auf die Nutzungsbedingungen und Einschränkungen hinzuweisen. Die kommerzielle Nutzung sowie eine kommerzielle Weitergabe sind untersagt.

Weitere Informationen zu den Campus Files finden sich auf der FDZ-Homepage http://fdz.iab.de/de/Campus_Files.aspx.

5 Variablenbeschreibung: LPP-Betriebsbefragung

Die beiden folgenden Abschnitte liefern eine Übersicht zu den im LPP-CF 1215_v1 enthaltenen Merkmalen.

5.1 Identifikatoren

5.1.1 Betriebsidentifikator

Variablenlabel	Systemfreie Betriebsnummer
Variablenname	ID_betnr
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>Numerisch</p> <p>Die systemfreie Betriebsnummer zeigt an, welche Sätze zum gleichen Betrieb gehören. Systemfrei bedeutet, dass von dieser Betriebsnummer nicht auf Merkmale des Betriebs oder Original-Identifikatoren geschlossen werden kann.</p> <p>Die systemfreie Betriebsnummer aus dem LPP 1514 wurde im LPP-CF 1215_v1 durch eine systemfreie, zufällig sortierte Betriebsnummer ersetzt. Der Wertebereich dieser neu generierten Betriebsnummer erstreckt sich von 1 bis 271.</p>
Herkunft	Generiert

5.1.2 Branche laut Schichtungsmatrix

Variablenlabel	Branche laut Schichtungsmatrix
Variablenname	branche
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Verarbeitendes Gewerbe</p> <p>2 Metall, Elektro, Fahrzeugbau</p> <p>3 Handel, Verkehr, Nachrichten</p> <p>4 Unternehmensnahe DL, Finanz.</p> <p>5 Information/Kommunikation</p>
Herkunft	Generiert, IAB-Betriebspanel
Besonderheiten	<p>Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Branchen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verarbeitendes Gewerbe: Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden; Energie- und Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung, Rückgewinnung; Herstellung von Nahrungs- und Genussmitteln; Herstellung von Textilien, Bekleidung, Lederwaren und Schuhen; Herstellung von Holzwaren, Papier, Pappe und Druckerzeugnissen; Herstellung von chemischen und pharmazeutischen Erzeugnissen, Kokerei und Mineralölverarbeitung; Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren; Herstellung von Glas und Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden; Herstellung von Möbeln und sonstigen Waren (z. B. Schmuck, Sportgeräte, Spielwaren, medizinische Apparate und Materialien); Hoch- und

	<p>Tiefbau; Vorbereitende Baustellenarbeiten, Bauinstallation und sonstiges Ausbaugewerbe</p> <ul style="list-style-type: none"> - Metall, Elektro, Fahrzeugbau: Metallerzeugung und -bearbeitung; Herstellung von Metallerzeugnissen, Stahl- und Leichtmetallbau; Herstellung von elektrischen Ausrüstungen; Maschinenbau; Herstellung von Kraftwagen und Kraftwagenteilen, sonstiger Fahrzeugbau; Reparatur und Installation von Maschinen und Ausrüstungen - Handel, Verkehr, Nachrichten: Kraftfahrzeughandel und -reparatur; Großhandel und Handelsvermittlung; Einzelhandel, Tankstellen; Verkehr und Lagerei - Unternehmensnahe DL, FinanzDL: Finanz- und Versicherungsdienstleistungen; Grundstücks- und Wohnungswesen; Rechts- und Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung; Verwaltung und Führung von Unternehmen und Betrieben, Unternehmensberatung; Architektur- und Ingenieurbüros, technische, physikalische und chemische Untersuchung; Forschung und Entwicklung; Werbung und Marktforschung, Design, Fotografie, Übersetzung; Veterinärwesen; Vermietung von beweglichen Sachen; Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften; Reisegewerbe, Wach- und Sicherheitsdienste, Garten- und Landschaftsbau, sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen - Information/Kommunikation, andere DL: Information und Kommunikation; Beherbergung und Gastronomie; Erziehung und Unterricht; Gesundheits- und Sozialwesen; Kunst, Unterhaltung, Erholung, Sport, Lotterie; Reparatur von Datenverarbeitungsgeräten und Gebrauchsgütern; Sonstige, überwiegend persönliche Dienstleistungen (z.B. Wäscherei, Friseur, Sauna)
--	---

5.1.3 Region

Variablenlabel	Region Ostdeutschland
Variablenname	ost
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Westdeutschland 1 Ostdeutschland
Herkunft	Generiert, IAB-Betriebspanel
Besonderheiten	<p>Die Informationen entstammen den Bundeslandangaben und wurden aus Anonymisierungsgründen stark vergrößert. Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Bundesländer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Westdeutschland: Bayern, Baden-Württemberg, Bremen, Hamburg, Hessen, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Saarland,, Schleswig-Holstein, , - Ostdeutschland: Berlin, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen

5.1.4 Beschäftigtenzahl

Variablenlabel	Betriebsgröße
Variablenname	size
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 20 bis 99 Beschäftigte 2 100-249 Beschäftigte 3 250 bis 499 Beschäftigte 4 500 und mehr Beschäftigte
Herkunft	Generiert, IAB-Betriebspanel
Besonderheiten	Die Informationen entstammen den genauen Beschäftigtenzahlen und wurden aus Anonymisierungsgründen stark vergrößert

5.2 Personalplanung und -beschaffung

5.2.1 Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung

Variablenlabel	Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung
Variablenname	brekrut_sochnetz
Frage	Nutzt ihr Betrieb/Ihre Dienststelle soziale Netzwerke zur Personalrekrutierung, wie zum Beispiel Facebook, XING oder LinkedIn?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.2.2 Auswahlinstrumente: Auswahlinterview

Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Auswahlinterview
Variablenname	bauswahl_interview
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? Auswahlinterview
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht genannt 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2014

5.2.3 Auswahlinstrumente: Assessment Center

Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Assessment Center
Variablenname	bauswahl_ac

Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? Assessment Center
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht genannt 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2014

5.2.4 Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest

Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest
Variablenname	bauswahl_kognit
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? Intelligenz- oder Fähigkeitstest
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht genannt 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2014

5.2.5 Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest

Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest
Variablenname	bauswahl_pers
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? Persönlichkeits- oder Verhaltenstest
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht genannt 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2014

5.2.6 Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben

Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben
Variablenname	bauswahl_arbeitsprobe
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? Kurze Arbeitsproben

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht genannt 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2014

5.2.7 Auswahlinstrumente: Sonstiges

Variablenlabel	Auswahlinstrumente: Sonstiges
Variablenname	bauswahl_andere
Frage	Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten? Sonstiges
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht genannt 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3 Personalentwicklung

5.3.1 Mitarbeitergespräche

Variablenlabel	Mitarbeitergespräche
Variablenname	bimagespr
Frage	Werden in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle mindestens einmal pro Jahr strukturierte Mitarbeitergespräche geführt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.2 Mitarbeitergespräche: Führungskräfte

Variablenlabel	Mitarbeitergespräche: Führungskräfte
Variablenname	bimagespr_fk
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? Mit Führungskräften
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012

	LPP-Betriebsbefragung 2014
--	----------------------------

5.3.3 Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	bimagespr_ma
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? Mit einem Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nein 1 Ja
Herkunft	L LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.4 Mitarbeitergespräche: alle

Variablenlabel	Mitarbeitergespräche: alle
Variablenname	bimagespr_alle
Frage	Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt? Mit allen Mitarbeitern
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.5 Zielvereinbarungen

Variablenlabel	Zielvereinbarungen
Variablenname	bzv
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle Zielvereinbarungen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nein 1 Ja
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.6 Zielvereinbarungen (schriftlich)

Variablenlabel	Zielvereinbarungen (schriftlich)
Variablenname	bzv_schriftl

Frage	Sind die Zielvereinbarungen schriftlich fixiert?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.7 Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte

Variablenlabel	Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte
Variablenname	bzv_schriftl
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.8 Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung
Variablenname	bzv_ma
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? Für ein Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.9 Zielvereinbarungen (schriftlich): alle

Variablenlabel	Zielvereinbarungen (schriftlich): alle
Variablenname	bzv_alle
Frage	Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen? Für alle Mitarbeiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012

	LPP-Betriebsbefragung 2014
--	----------------------------

5.3.10 Entwicklungspläne

Variablenlabel	Entwicklungspläne
Variablenname	bentwplan
Frage	Gibt es in ihrem Betrieb/ihrer Dienststelle Entwicklungspläne für Mitarbeiter?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.11 Entwicklungspläne: Führungskräfte

Variablenlabel	Entwicklungspläne: Führungskräfte
Variablenname	bentwplan_fk
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.12 Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	bentwplan_ma
Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? Für ein Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.13 Entwicklungspläne: alle

Variablenlabel	Entwicklungspläne: alle
Variablenname	bentwplan_alle

Frage	Für wen gibt es Entwicklungspläne? Für alle Mitarbeiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.14 Umsetzung der Entwicklungspläne

Variablenlabel	Umsetzung der Entwicklungspläne
Variablenname	bentwplan_pruef
Frage	Wird die Umsetzung dieser Entwicklungspläne systematisch überprüft?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.15 Leistungsbeurteilung

Variablenlabel	Leistungsbeurteilungen
Variablenname	bbeurt
Frage	Wird in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle die Leistung von Mitarbeitern mindestens einmal jährlich durch die jeweiligen Vorgesetzten beurteilt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.16 Leistungsbeurteilung: Führungskräfte

Variablenlabel	Leistungsbeurteilung: Führungskräfte
Variablenname	bbeurt_k
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012

	LPP-Betriebsbefragung 2014
--	----------------------------

5.3.17 Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	bbeurt_ma
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? Für ein Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.18 Leistungsbeurteilung: alle

Variablenlabel	Leistungsbeurteilung: alle
Variablenname	bbeurt_alle
Frage	Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt? Für alle Mitarbeiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.19 Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung

Variablenlabel	Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung
Variablenname	bvertempf
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle eine Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilungen? Verteilungsempfehlungen für Leistungsbeurteilungen enthalten Angaben darüber, wie viel Prozent der Mitarbeiter z. B. die beste Beurteilung erhalten sollen, wie viel Prozent die zweitbeste Beurteilung etc.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.20 Verteilungsempfehlung: Führungskräfte

Variablenlabel	Verteilungsempfehlung: Führungskräfte
-----------------------	---------------------------------------

Variablenname	bvertempf_fk
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.21 Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	bvertempf_ma
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? Für einen Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.22 Verteilungsempfehlung: alle

Variablenlabel	Verteilungsempfehlung: alle
Variablenname	bvertempf_alle
Frage	Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung? Für alle Mitarbeiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.23 Durchführung der Leistungsbeurteilung

Variablenlabel	Durchführung der Leistungsbeurteilung
Variablenname	bbeurt_runde
Frage	Werden die Leistungsbeurteilungen in der Regel durch einen Vorgesetzten vorgenommen oder durch eine Gruppe von Führungskräften gemeinsam (Beurteilungsrunden), d. h. nicht nur durch einen Vorgesetzten?

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Vorgesetzter 1 Gruppe von Führungskräften
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.24 Beurteilungsrunden: Führungskräfte

Variablenlabel	Beurteilungsrunden: Führungskräfte
Variablenname	bbeurt_runde_fk
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? Für Führungskräfte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.25 Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung
Variablenname	bbeurt_runde_ma
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? Für einen Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.3.26 Beurteilungsrunden: alle

Variablenlabel	Beurteilungsrunden: alle
Variablenname	bbeurt_runde_alle
Frage	Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden? Für alle Mitarbeiter
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.4 Vergütungsstruktur

5.4.1 Tarifvertrag

Variablenlabel	Tarifvertrag
Variablenname	btarifvertrag
Frage	Gilt in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle ein Branchentarifvertrag oder ein zwischen dem Betrieb/der Dienststelle und den Gewerkschaften geschlossen Haustarif- oder Firmentarifvertrag?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.4.2 Öffnungsklausel für variable Vergütung

Variablenlabel	Öffnungsklausel für variable Vergütung
Variablenname	btarifvertrag_vargehalt
Frage	Lässt der Tarifvertrag variable Vergütungsbestandteile für Tarifmitarbeiter zu, z. B. durch eine Öffnungsklausel?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.4.3 Variable Vergütung

Variablenlabel	Variable Vergütung
Variablenname	bvargehalt
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle ein Gehaltssystem mit variablen Anteilen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.4.4 Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung
Variablenname	bvargehalt_pers

Frage	Gibt es das Gehaltssystem mit variablen Anteilen nur für Führungskräfte oder auch für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 auch für MA ohne Führungsverantwortung 1 Nur Führungskräfte
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.4.5 Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)
Variablenname	bvargehalt_prozent
Frage	Wie viel Prozent der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung erhalten eine Vergütung mit variablen Anteilen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 weniger als die Hälfte 2 50% und mehr
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014
Besonderheiten	Die metrisch erfassten Prozentangaben wurden aus Anonymisierungsgründen stark vergrößert / dichotomisiert.

5.4.6 Variable Vergütung: Variabler Anteil bei Leistungserfüllung Führungskräfte (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung: Anteil in 5 Kategorien
Variablenname	bvargehalt_ant_fk_kat
Frage	Wie hoch ist der variable Anteil bei Leistungserfüllung im Durchschnitt, gemessen in Prozent des Grund- bzw. Festgehaltes?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 bis 10 Prozent 2 10 bis 14 Prozent 3 15 bis 19 Prozent 4 20 bis 24 Prozent 5 25 Prozent und mehr
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014
Besonderheiten	Die metrisch erfassten Prozentangaben wurden aus Anonymisierungsgründen kategorisiert.

5.4.7 Variable Vergütung: Variabler Anteil bei Leistungserfüllung Beschäftigte ohne Führungsverantwortung

Variablenlabel	Variable Vergütung: Anteil in 4 Kategorien
-----------------------	--

Variablenname	bvargehalt_ant_ma_kat
Frage	Wie hoch ist der variable Anteil bei Leistungserfüllung im Durchschnitt, gemessen in Prozent des Grund- bzw. Festgehaltes?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 bis 5 Prozent 2 5 bis 9 Prozent 3 10 bis 19 Prozent 4 20 Prozent und mehr
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014
Besonderheiten	Die metrisch erfassten Prozentangaben wurden aus Anonymisierungsgründen kategorisiert.

5.4.8 Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)
Variablenname	bvargehalt_ant_fk_untern
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? A: Führungskräfte – Unternehmenserfolg
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 weniger als ein Drittel 2 ein Drittel bis unter zwei Drittel 3 ein Drittel und mehr
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014
Besonderheiten	Die metrisch erfassten Prozentangaben wurden aus Anonymisierungsgründen stark vergrößert.

5.4.9 Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)
Variablenname	bvargehalt_ant_fk_team
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? B: Führungskräfte – Erfolg der Organisationseinheit, des Teams, der Arbeitsgruppe o. ä.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 weniger als ein Drittel 2 ein Drittel bis unter zwei Drittel 3 ein Drittel und mehr
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014
Besonderheiten	Die metrisch erfassten Prozentangaben wurden aus Anonymisierungsgründen stark vergrößert.

5.4.10 Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)
Variablenname	bvargehalt_ant_fk_leistung
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? C: Führungskräfte – Persönliche Leistung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 weniger als ein Drittel 2 ein Drittel bis unter zwei Drittel 3 ein Drittel und mehr
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014
Besonderheiten	Die metrisch erfassten Prozentangaben wurden aus Anonymisierungsgründen stark vergrößert.

5.4.11 Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)
Variablenname	bvargehalt_ant_ma_untern
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? A: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Unternehmenserfolg
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 weniger als ein Drittel 2 ein Drittel bis unter zwei Drittel 3 ein Drittel und mehr
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014
Besonderheiten	Die metrisch erfassten Prozentangaben wurden aus Anonymisierungsgründen stark vergrößert.

5.4.12 Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)
Variablenname	bvargehalt_ant_ma_team
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? B: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Erfolg der Organisationseinheit, des Teams, der Arbeitsgruppe o. ä.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 weniger als ein Drittel 2 ein Drittel bis unter zwei Drittel 3 ein Drittel und mehr
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014
Besonderheiten	Die metrisch erfassten Prozentangaben wurden aus Anonymisierungsgründen stark vergrößert.

5.4.13 Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)

Variablenlabel	Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)
Variablenname	bvargehalt_ant_ma_leistung
Frage	Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen? C: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Persönliche Leistung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 weniger als ein Drittel 2 ein Drittel bis unter zwei Drittel 3 ein Drittel und mehr
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014
Besonderheiten	Die metrisch erfassten Prozentangaben wurden aus Anonymisierungsgründen stark vergrößert.

5.4.14 Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen

Variablenlabel	Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen
Variablenname	bsonderz_nv
Frage	Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle grundsätzlich freiwillige, d. h. nicht vertraglich vereinbarte (z. B. Tarifvertrag, Arbeitsvertrag) Sonder- oder Einmalzahlungen für besondere Leistungen an die gesamte Belegschaft?

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2014

5.5 Bindung, Werte und Unternehmenskultur

5.5.1 Förderung Diversität und Chancengleichheit

Variablenlabel	Förderung Diversität und Chancengleichheit
Variablenname	bdiversitaet
Frage	Verfügt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle über eine schriftlich niedergelegte Strategie zur Förderung der Diversität und Chancengleichheit der Belegschaft hinsichtlich von Eigenschaften wie Geschlecht, Alter, Nationalität, Kultur, Religion oder sexueller Orientierung?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja 2 Nein
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2014
Besonderheiten	Die Informationen wurden aus Anonymisierungsgründen vergrößert. Die Ausprägungen „Nein, aber in Planung“ und „Nein und nicht geplant“ wurden zusammengefasst zu „nein“

5.5.2 Mitarbeiterbefragung

Variablenlabel	Mitarbeiterbefragung
Variablenname	bmabefr
Frage	Werden in Ihrem Bereich/Ihrer Dienststelle regelmäßig Mitarbeiterbefragungen durchgeführt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.5.3 Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten
Variablenname	bmabind_flexaz
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden? A: Flexible Arbeitszeiten

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.5.4 Mitarbeiterbindung: Vergütung

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Vergütung
Variablenname	bmabind_verg
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden? B: Vergütung
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.5.5 Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen
Variablenname	bmabind_zusatzl
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden? C: Freiwillige Zusatzleistungen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.5.6 Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen
Variablenname	bmabind_entw
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden? D: Aufstiegs- und Entwicklungschancen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig

Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014
-----------------	--

5.5.7 Mitarbeiterbindung: Betriebsklima

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Betriebsklima
Variablenname	bmabind_klima
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden? E: Allgemeines Betriebsklima
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.5.8 Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleistung und Mitarbeiter

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleistung und Mitarbeiter
Variablenname	bmabind_kontakt
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden? F: Persönlicher Kontakt zwischen Geschäftsleistung und Mitarbeitern
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.5.9 Wichtigkeit: Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Variablenlabel	Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf
Variablenname	bmabind_wlb
Frage	Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden? G: Vereinbarkeit von Familie und Beruf
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

5.5.10 Home-Office

Variablenlabel	Home-Office
Variablenname	bhomeoff
Frage	Bietet Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle den Beschäftigten die Möglichkeit, von Zuhause aus zu arbeiten, also Home-Office zu betreiben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2014

5.5.11 Home-Office: unregelmäßig

Variablenlabel	Home-Office: unregelmäßig
Variablenname	bhomeoff_unregelm
Frage	In welchem zeitlichen Umfang ist Home-Office in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle möglich? Unregelmäßig, in besonderen Situationen (z. B. Handwerker im Haus, Krankheit des Kindes, etc.)
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht genannt 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2014

5.5.12 Home-Office: mind. einmal pro Monat

Variablenlabel	Home-Office: mind. einmal pro Monat
Variablenname	bhomeoff_monatl
Frage	In welchem zeitlichen Umfang ist Home-Office in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle möglich? Regelmäßig, mindestens einmal pro Monat
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht genannt 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2014

5.5.13 Home-Office: mind. einmal pro Woche

Variablenlabel	Home-Office: mind. einmal pro Woche
Variablenname	bhomeoff_woechentl
Frage	In welchem zeitlichen Umfang ist Home-Office in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle möglich? Regelmäßig, mindestens einmal pro Woche

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht genannt 1 Ja
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2014

5.6 Strukturmerkmale

5.6.1 Durchschnittliche Krankheitstage

Variablenlabel	Durchschnittliche Krankheitstage
Variablenname	babsent_anz
Frage	Wie viele Tage fehlen die Mitarbeiter Ihres Betriebs/Ihrer Dienststelle durchschnittlich pro Jahr aufgrund von Krankheit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch
Herkunft	LPP-Betriebsbefragung 2012 LPP-Betriebsbefragung 2014

6 Variablenbeschreibung: LPP-Beschäftigtenbefragung

6.1 Identifikationen und Hintergrundinformationen

6.1.1 Beschäftigtenidentifikator

Variablenlabel	Systemfreie Personennummer
Variablenname	ID_persnr
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Numerisch Die systemfreie Personennummer zeigt an, welche Sätze zur gleichen Person gehören. Systemfrei bedeutet, dass von dieser Personennummer nicht auf Eigenschaften der Person oder Original-Identifikatoren geschlossen werden kann. Die systemfreie Personennummer aus dem LPP 1514 wurde im LPP-CF 1215_v1 durch eine systemfreie, zufällig sortierte Personennummer ersetzt. Der Wertebereich dieser neu generierten Personennummer erstreckt sich von 1 bis 1078.
Herkunft	Generiert

6.1.2 Geschlecht

Variablenlabel	Geschlecht der Zielperson
-----------------------	---------------------------

Variablenname	msex
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Männlich 2 Weiblich
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.1.3 Alter

Variablenlabel	Alter der Person in Jahren
Variablenname	alter
Frage	Sagen Sie mir bitte zunächst, wann Sie geboren sind? Nennen Sie mir dazu bitte den Monat und das Jahr.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Generiert 24 (enthält alle Angaben <= 24 Jahre) bis 60 (enthält alle Angaben >= 60 Jahre)
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015
Besonderheiten	Aus den Angaben zum Geburtsdatum wurde das Alter der befragten Person metrisch generiert. Aus Anonymisierungsgründen wurde zum wahren Alter eine normalverteilte Zufallszahl $-2 \leq n \leq 2$ addiert und die Angaben am unteren und oberen Rand zensiert.

6.2 Erwerbstätigkeit

6.2.1 Berufliche Stellung

Variablenlabel	Berufliche Stellung
Variablenname	mstib
Frage	Wie ist Ihre berufliche Stellung? Sind Sie...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Arbeiter/in 2 Angestellte/r
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015
Besonderheiten	Beantwortung der Frage mit „Arbeiter/in“ oder „Angestellte/r“ war Voraussetzung für die Teilnahme an der Befragung.

6.2.2 Berufliche Stellung - differenziert

Variablenlabel	Berufliche Stellung - differenziert
Variablenname	mstib_diff
Frage	Sind Sie...

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Un- und angelernt 2 Facharbeiter/in 3 Vorarbeiter/in, Meister/in
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015
Besonderheiten	Die Angaben der differenzierten Stellung im Beruf wurden aus Anonymisierungsgründen vergrößert. Die Angaben „Ungelernt“ und „Angelernt“ wurden zusammengefasst, ebenso die Ausprägungen „Vorarbeiter“ und „Meister / Polierer“

6.2.3 Funktionsbereich

Variablenlabel	Funktionsbereich
Variablenname	mfbereich
Frage	In welchem Funktionsbereich sind Sie tätig?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Produktion 2 Vertrieb/Marketing 3 Querschnittsfunktionen/Verwaltung 4 Dienstleistungen und Service
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.4 Leitungsposition

Variablenlabel	Leistungsposition
Variablenname	mleitung
Frage	Sind Sie für andere Beschäftigte der bzw. die Vorgesetzte?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.5 Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist

Variablenlabel	Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist
Variablenname	mleitung_anz
Frage	Wie vielen Personen sind Sie vorgesetzt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 1-5 2 6-14 3 ab 15
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015
Besonderheiten	Die metrischen Angaben wurden aus Anonymisierungsgründen in drei Kategorien unterteilt

6.2.6 Direkter Vorgesetzter: Anzahl unterstellter Mitarbeiter

Variablenlabel	Direkter Vorgesetzter: Anzahl unterstellter Mitarbeiter
Variablenname	mabteil_anz
Frage	Wie viele Mitarbeiter sind Ihrem direkten Vorgesetzten im Moment unterstellt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 1-10 2 11-50 3 ab 50
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015
Besonderheiten	Die metrischen Angaben wurden aus Anonymisierungsgründen in zwei Kategorien unterteilt

6.2.7 Direkter Vorgesetzter: Geschlecht

Variablenlabel	Direkter Vorgesetzter: Geschlecht
Variablenname	mvorg_maennl
Frage	Ist Ihr direkter Vorgesetzter männlich oder weiblich?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Männlich 2 Weiblich
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.8 Arbeitsvertrag befristet/unbefristet

Variablenlabel	Arbeitsvertrag befristet/unbefristet
Variablenname	mbef
Frage	Ist Ihr derzeitiger Arbeitsvertrag...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Zeitlich unbefristet 1 Zeitlich befristet
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.9 Vollzeit/Teilzeit

Variablenlabel	Vollzeit/Teilzeit
Variablenname	maz_voll_teil
Frage	Arbeiten Sie in Vollzeit oder in Teilzeit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Vollzeit 1 Teilzeit
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.10 Anzahl der Überstunden pro Woche

Variablenlabel	Anzahl der Überstunden pro Woche
Variablenname	maz_anz_ueberstd
Frage	
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 0 2 bis 5 3 mehr als 5
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015
Besonderheiten	Aus den metrischen Angaben zur vertraglichen und den tatsächlichen Arbeitszeit wurde aus Anonymisierungsgründen eine neue Variable „Überstunden“ generiert und anschließend in drei Kategorien unterteilt.

6.2.11 Überstunden

Variablenlabel	Überstunden
Variablenname	maz_uebstdreg
Frage	Werden Überstunden bzw. Mehrarbeit bei Ihnen im Betrieb in der Regel abgefeiert oder bezahlt oder gar nicht abgegolten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Abgefeiert 2 Bezahlt 3 Teilweise abgefeiert, teilweise bezahlt 4 Gar nicht abgegolten
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.12 Arbeitszeit: Schichtdienst

Variablenlabel	Arbeitszeit: Schichtdienst
Variablenname	maz_schicht
Frage	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 1: Sie arbeiten im Schichtdienst.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht genannt 1 Ja
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.13 Arbeitszeit: Feste Arbeitszeit

Variablenlabel	Arbeitszeit: Feste Arbeitszeit
Variablenname	maz_fix
Frage	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 2: Sie haben feste Zeiten für Arbeitsbeginn und Arbeitsende.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht genannt 1 Ja
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.14 Arbeitszeit: Gleitzeit

Variablenlabel	Arbeitszeit: Gleitzeit
Variablenname	maz_gleitz
Frage	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 3: Sie haben Gleitzeit.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht genannt 1 Ja
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.15 Arbeitszeit: Keine feste Arbeitszeit

Variablenlabel	Arbeitszeit: Keine feste Arbeitszeit
Variablenname	maz_flex
Frage	Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? 4: Sie haben keine feste Arbeitszeit.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nicht genannt 1 Ja
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.16 Arbeiten von zu Hause aus

Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus
Variablenname	mheim
Frage	Arbeiten Sie für Ihren Arbeitgeber – wenn auch nur gelegentlich – von zu Hause aus?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.17 Arbeiten von zu Hause aus: stundenweise oder ganztätig

Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus: stundenweise oder ganztätig
Variablenname	mheim_stueckelung

Frage	Arbeiten Sie nur stundenweise oder auch ganze Tage von zu Hause?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Stundenweise 2 Ganztägig 3 Sowohl als auch
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.18 Vertragliche Heim-/ Telearbeit

Variablenlabel	Vertragliche Heim-/ Telearbeit
Variablenname	mheim_vertrag
Frage	Handelt es sich dabei um vertraglich vereinbarte Heim- oder Telearbeit?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.19 Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht gestattet

Variablenlabel	Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht gestattet
Variablenname	mheimnein_erlaubnis
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Ich arbeite nicht zu Hause, ... A: weil es mir nicht gestattet ist, obwohl es technisch möglich wäre.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Trifft nicht zu 1 Trifft zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.20 Kein Arbeiten von zu Hause aus: technische Voraussetzungen nicht gegeben

Variablenlabel	Kein Arbeiten von zu Hause aus: technische Voraussetzungen nicht gegeben
Variablenname	mheimnein_technik
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Ich arbeite nicht zu Hause, ... B: weil die technischen Voraussetzungen dafür nicht gegeben sind.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Trifft nicht zu 1 Trifft zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.21 Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht möglich

Variablenlabel	Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht möglich
-----------------------	---

Variablenname	mheimnein_unmoeglich
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Ich arbeite nicht zu Hause, ... C: weil ich meine berufliche Tätigkeit zu Hause nicht ausüben kann.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Trifft nicht zu 1 Trifft zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.22 Kein Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetztem ist Anwesenheit wichtig

Variablenlabel	Kein Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetztem ist Anwesenheit wichtig
Variablenname	mheimnein_vorgesetzter
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Ich arbeite nicht zu Hause, ... D: weil meinen Vorgesetzten die Anwesenheit am Arbeitsplatz sehr wichtig ist.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Trifft nicht zu 1 Trifft zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.23 Kein Arbeiten von zu Hause aus: Trennung Beruf und Privatleben

Variablenlabel	Kein Arbeiten von zu Hause aus: Trennung Beruf und Privatleben
Variablenname	mheimnein_trennung
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Ich arbeite nicht zu Hause, ... E: weil ich Beruf und Privatleben voneinander trennen möchte.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Trifft nicht zu 1 Trifft zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.24 Kein Arbeiten von zu Hause aus: erschwert Zusammenarbeit mit Kollegen

Variablenlabel	Kein Arbeiten von zu Hause aus: erschwert Zusammenarbeit mit Kollegen
Variablenname	mheimnein_team
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Ich arbeite nicht zu Hause, ... F: weil dies die Zusammenarbeit mit meinen Kollegen erschweren würde.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Trifft nicht zu 1 Trifft zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.25 Kein Arbeiten von zu Hause aus: verschlechterte Aufstiegschancen

Variablenlabel	Kein Arbeiten von zu Hause aus: verschlechterte Aufstiegschancen
Variablenname	mheimnein_karriere
Frage	Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Ich arbeite nicht zu Hause, G: weil ich befürchte, dass sich meine Aufstiegschancen dadurch verschlechtern.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Trifft nicht zu 1 Trifft zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.26 Arbeiten von zu Hause aus erwünscht

Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus erwünscht
Variablenname	mheimwunsch
Frage	Würden Sie gerne von zu Hause aus arbeiten? Wenn ja: denken Sie dabei an gelegentliche oder eher an regelmäßige Arbeit zu Hause?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Ja, gelegentlich 2 Ja, regelmäßig 3 Nein, keine Arbeit zu Hause
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.27 Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Fahrzeiten einsparen

Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Fahrzeiten einsparen
Variablenname	mheimwunsch_fahrzeit
Frage	Warum würden Sie gerne zu Hause arbeiten? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob die folgende Aussage zutrifft. Ich würde gerne zu Hause arbeiten ... A: um Fahrtzeiten zur Arbeit einzusparen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Trifft nicht zu 1 Trifft zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.28 Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Beruf und Freizeit vereinbaren

Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Beruf und Freizeit vereinbaren
Variablenname	mheimwunsch_beruf_freiz

Frage	Warum würden Sie gerne zu Hause arbeiten? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob die folgende Aussage zutrifft. Ich würde gerne zu Hause arbeiten ... B: um Beruf und Freizeitaktivitäten besser miteinander vereinbaren zu können
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Trifft nicht zu 1 Trifft zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.29 Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Beruf und Familie vereinbaren

Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Beruf und Familie vereinbaren
Variablenname	mheimwunsch_beruf_fam
Frage	Warum würden Sie gerne zu Hause arbeiten? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob die folgende Aussage zutrifft. Ich würde gerne zu Hause arbeiten ... C: um Beruf und familiäre Aufgaben besser miteinander vereinbaren zu können
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Trifft nicht zu 1 Trifft zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.30 Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Tätigkeiten besser erledigen

Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Tätigkeiten besser erledigen
Variablenname	mheimwunsch_qualitaet
Frage	Warum würden Sie gerne zu Hause arbeiten? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob die folgende Aussage zutrifft. Ich würde gerne zu Hause arbeiten ... D: weil manche berufliche Tätigkeiten zu Hause besser erledigt werden können
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Trifft nicht zu 1 Trifft zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.31 Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Effektive Arbeitszeit erhöhen

Variablenlabel	Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Effektive Arbeitszeit erhöhen
Variablenname	mheimwunsch_effekt_az
Frage	Warum würden Sie gerne zu Hause arbeiten? Ich würde gerne zu Hause arbeiten ... E: weil ich damit meine effektive Arbeitszeit erhöhen könnte

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Trifft nicht zu 1 Trifft zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.2.32 Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit

Variablenlabel	Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit
Variablenname	maz_freizeit
Frage	Wie häufig kommt es vor, dass Sie in Ihrer Freizeit dienstlich angerufen werden oder dienstliche E-Mails beantworten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.3 Personalentwicklung

6.3.1 Weiterbildung

Variablenlabel	Weiterbildung
Variablenname	mwb
Frage	Generiert: Haben Sie in den letzten 12 Monaten an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilgenommen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.3.2 Mitarbeitergespräch

Variablenlabel	Mitarbeitergespräch
Variablenname	mmagespr
Frage	Hat Ihr Vorgesetzter mit Ihnen im letzten Jahr (2014) ein Mitarbeitergespräch geführt, in dem es z.B. um Fragen Ihrer beruflichen Weiterentwicklung oder Personalbeurteilung ging? Bitte denken Sie nur an ein Gespräch, für das vorher ein Termin angesetzt wurde.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013

	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015
--	---------------------------------

6.3.3 Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele

Variablenlabel	Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele
Variablenname	mmagespr_ziel
Frage	Hat Ihr Vorgesetzter dabei mit Ihnen schriftlich fixierte Ziele vereinbart?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.4 Arbeitsbedingungen und -belastungen

6.4.1 Digitalisierung: Nutzung IKT

Variablenlabel	Digitalisierung: Nutzung IKT
Variablenname	mikt_nutz
Frage	Nutzen Sie bei Ihrer beruflichen Tätigkeit digitale Informations- oder Kommunikationstechnologien wie z.B. Computer, Internet, Laptop, Tablett oder Smart Phone?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.4.2 Digitalisierung Auswirkungen: körperliche Entlastung

Variablenlabel	Digitalisierung Auswirkungen: körperliche Entlastung
Variablenname	mikt_korp
Frage	Wie wirken sich diese technologischen Neuerungen auf Ihre Arbeit aus? Die technologischen Neuerungen ... A: haben spürbar zu einer körperlichen Entlastung meiner Arbeit geführt
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Trifft überwiegend nicht zu 4 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.4.3 Digitalisierung Auswirkungen: weniger Fähigkeiten/Kompetenzen nötig

Variablenlabel	Digitalisierung Auswirkungen: weniger Fähigkeiten/Kompetenzen nötig
Variablenname	mikt_fahigk

Frage	Wie wirken sich diese technologischen Neuerungen auf Ihre Arbeit aus? Die technologischen Neuerungen ... B: verlangen mir weniger Fähigkeiten und Kompetenzen ab
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Trifft überwiegend nicht zu 4 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.4.4 Digitalisierung Auswirkungen: mehr Entscheidungsfreiheit

Variablenlabel	Digitalisierung Auswirkungen: mehr Entscheidungsfreiheit
Variablenname	mikt_entsch
Frage	Wie wirken sich diese technologischen Neuerungen auf Ihre Arbeit aus? Die technologischen Neuerungen ... C: haben mir mehr Entscheidungsfreiheit gegeben, wie ich meine Arbeit gestalte
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Trifft überwiegend nicht zu 4 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.4.5 Digitalisierung Auswirkungen: Weiterqualifizierung erforderlich

Variablenlabel	Digitalisierung Auswirkungen: Weiterqualifizierung erforderlich
Variablenname	mikt_weiter
Frage	Wie wirken sich diese technologischen Neuerungen auf Ihre Arbeit aus? Die technologischen Neuerungen ... D: erfordern eine beständige Weiterentwicklung meiner Fähigkeiten und Kompetenzen
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Trifft überwiegend nicht zu 4 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.4.6 Digitalisierung Auswirkungen: Erhöhung der Arbeitsleistung

Variablenlabel	Digitalisierung Auswirkungen: Erhöhung der Arbeitsleistung
Variablenname	mikt_leist
Frage	Wie wirken sich diese technologischen Neuerungen auf Ihre Arbeit aus? Die technologischen Neuerungen ... E: haben meine Arbeitsleistung merklich erhöht

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Trifft überwiegend nicht zu 4 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.4.7 Digitalisierung Auswirkungen: Aufgaben gleichzeitig erledigen

Variablenlabel	Digitalisierung Auswirkungen: Aufgaben gleichzeitig erledigen
Variablenname	mikt_multitask
Frage	Wie wirken sich diese technologischen Neuerungen auf Ihre Arbeit aus? Die technologischen Neuerungen ... F: haben dazu geführt, dass immer mehr Aufgaben gleichzeitig zu erledigen sind
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Trifft überwiegend nicht zu 4 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.4.8 Work-Family Privatleben gestört

Variablenlabel	Work-Family: Privatleben gestört
Variablenname	mwlb_wfc1
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. A: Die Anforderungen meiner Arbeit stören mein Privat- und Familienleben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.4.9 Work-Family: Zeitaufwand

Variablenlabel	Work-Family: Zeitaufwand
Variablenname	mwlb_wfc2
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen.

	B: Der Zeitaufwand meiner Arbeit macht es schwierig für mich, meinen Pflichten in der Familie oder im Privatleben nachzukommen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.4.10 Work-Family: Stress

Variablenlabel	Work-Family: Stress
Variablenname	mwl_b_wfc3
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. C: Meine Arbeit erzeugt Stress, der es schwierig macht, privaten oder familiären Verpflichtungen nachzukommen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.4.11 Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge

Variablenlabel	Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge
Variablenname	mwl_b_fw1
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. D: Ich muss Dinge bei der Arbeit aufschieben, weil private Anforderungen meine Zeit beanspruchen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.4.12 Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge

Variablenlabel	Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge
Variablenname	mwlb_fw2
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. E: Aufgrund von Anforderungen, die meine Familie oder mein Partner an mich stellen, bleiben berufliche Dinge unerledigt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.4.13 Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf

Variablenlabel	Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf
Variablenname	mwlb_fw3
Frage	Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. F: Mein Privatleben beeinträchtigt meine beruflichen Pflichten, wie z.B. pünktlich zur Arbeit zu kommen, das Tagesgeschäft zu erledigen oder Überstunden zu leisten.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5 Bindung, Werte & Unternehmenskultur

6.5.1 Unternehmenskultur: Klares Verständnis

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Klares Verständnis
Variablenname	munkul_verstklar
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.

	A: Die Mitarbeiter haben ein klares Verständnis, was unser Betrieb erreichen will.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.2 Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele
Variablenname	munkul_zielklar
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Jeder, der hier arbeitet, kennt die langfristigen Pläne und Ziele des Betriebs.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.3 Unternehmenskultur: Vertrauen

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Vertrauen
Variablenname	munkul_fk_ma_vertrauen
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. C: Die Vorgesetzten zeigen, dass sie Vertrauen in ihre Mitarbeiter haben.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.4 Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter
Variablenname	munkul_fk_ma_anleiten
Frage	<p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>D: Man kann sich darauf verlassen, dass die Vorgesetzten Mitarbeiter gut anleiten.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	<p>LPP-Beschäftigtenbefragung 2013</p> <p>LPP-Beschäftigtenbefragung 2015</p>

6.5.5 Unternehmenskultur: Verständnis

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Verständnis
Variablenname	munkul_fk_ma_verstaend
Frage	<p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>E: Vorgesetzte zeigen Verständnis für ihre Mitarbeiter.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	<p>LPP-Beschäftigtenbefragung 2013</p> <p>LPP-Beschäftigtenbefragung 2015</p>

6.5.6 Unternehmenskultur: Leistung ungenügend

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Leistung ungenügend
Variablenname	munkul_fk_ma_offenh
Frage	<p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>F: Die Vorgesetzten erklären in diesem Betrieb ihren Mitarbeitern offen, wenn sie mit der persönlichen Leistung nicht zufrieden sind.</p>

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.7 Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen
Variablenname	munkul_nodiskrim
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. G: Jeder, der hier arbeitet, ist frei von Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, Alter, Nationalität, Religionszugehörigkeit, Behinderung, sexueller Orientierung und Hautfarbe.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.8 Unternehmenskultur: Klare Kommunikation

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Klare Kommunikation
Variablenname	munkul_fk_ma_ziele
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. H: Die Vorgesetzten kommunizieren Anforderungen und Ziele klar.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.9 Unternehmenskultur: Arbeitsinhalte

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Arbeitsinhalte und zeitlicher Aufwand angemessen
Variablenname	munkul_fk_ma_arbplan
Frage	<p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>I: Die Vorgesetzten planen in angemessener Weise Arbeitsinhalte und zeitlichen Aufwand.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013

6.5.10 Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte

Variablenlabel	Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte
Variablenname	munkul_wohltat
Frage	<p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>I: Die Geschäftsleitung unterstützt auch wohltätige und gemeinnützige Projekte außerhalb des Unternehmens.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu</p>
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.11 Commitment: Rest des Arbeitslebens

Variablenlabel	Commitment: Rest des Arbeitslebens
Variablenname	mcom_bind
Frage	<p>Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus?</p> <p>A: Ich würde gern den Rest meines Arbeitslebens in diesem Betrieb arbeiten.</p>
Detailbeschreibung, Ausprägungen	<p>1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden</p>

	4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.12 Commitment: Persönliche Bedeutung

Variablenlabel	Commitment: Persönliche Bedeutung
Variablenname	mcom_bedeut
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? B: Dieser Betrieb hat eine große persönliche Bedeutung für mich.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.13 Commitment: Probleme des Betriebs

Variablenlabel	Commitment: Probleme des Betriebs
Variablenname	mcom_identif
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? C: Ich sehe die Probleme des Betriebs als meine eigenen an.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.14 Commitment: keine Zugehörigkeit

Variablenlabel	Commitment: keine Zugehörigkeit
Variablenname	mcom_zugehoer
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? D: Ich spüre keine starke Zugehörigkeit zu meinem Betrieb.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu

Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015
-----------------	--

6.5.15 Commitment: keine emotionale Bindung

Variablenlabel	Commitment: keine emotionale Bindung
Variablenname	mcom_emo
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? E: Ich fühle keine emotionale Bindung an diesem Betrieb.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.16 Commitment: kein Teil der Familie

Variablenlabel	Commitment: kein Teil der Familie
Variablenname	mcom_teil
Frage	Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? F: Ich fühle mich nicht als ein „Teil der Familie“ in diesem Betrieb.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.17 Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten

Variablenlabel	Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten
Variablenname	mhelp_koll_ma
Frage	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kollegen/-innen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. A: Wie oft erhalten Sie bei Bedarf Hilfe und Unterstützung von Ihren Kollegen?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie

Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015
-----------------	--

6.5.18 Kollegialität: Kollegen helfen

Variablenlabel	Kollegialität: Kollegen helfen
Variablenname	mhelp_ma_koll
Frage	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kollegen/-innen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. B: Wie oft kommt es vor, dass Sie Ihren Kollegen Hilfe anbieten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie 6 Habe keine Kollegen
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.19 Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung

Variablenlabel	Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung
Variablenname	mhelp_koll_ma_mob
Frage	Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kollegen/-innen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten. C: Wie oft fühlen Sie sich durch Kollegen und Vorgesetzte zu Unrecht kritisiert, schikaniert oder von anderen bloßgestellt?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Immer 2 Oft 3 Manchmal 4 Selten 5 Nie oder fast nie
Herkunft	Fragebogen
Datensatz/Welle	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.20 Zufriedenheit mit Arbeit

Variablenlabel	Zufriedenheit mit Arbeit
Variablenname	msat_job
Frage	Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrer Arbeit? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit Ihrer Arbeit auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Ganz und gar unzufrieden bis 10 = Ganz und gar zufrieden
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.21 Zufriedenheit mit Einkommen

Variablenlabel	Zufriedenheit mit Einkommen
Variablenname	msat_verg
Frage	Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrem Einkommen? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit Ihrem Einkommen auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Ganz und gar unzufrieden bis 10 = Ganz und gar zufrieden
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.22 Fairness: Vergütung

Variablenlabel	Fairness: Vergütung
Variablenname	mfair_verg
Frage	Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Ich empfinde, dass die Vergütung, die ich in diesem Betrieb erhalte, gerecht ist.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.23 Fairness: Entscheidungsfindung

Variablenlabel	Fairness: Entscheidungsfindung
Variablenname	mfair_regel
Frage	Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.

	B: Ich empfinde, dass die formellen Regeln und Prozeduren zur Entscheidungsfindung in diesem Betrieb gerecht sind.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.24 Fairness: Vorgesetzter

Variablenlabel	Fairness: Vorgesetzter
Variablenname	mfair_fk
Frage	Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. C: Ich empfinde, dass mein direkter Vorgesetzter mich bei allen Aspekten der Arbeit gerecht behandelt.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.25 Arbeitgeberwechsel

Variablenlabel	Arbeitgeberwechsel
Variablenname	mturnover
Frage	Wie oft haben Sie im Laufe der letzten 12 Monate daran gedacht, ihren derzeitigen Arbeitgeber zu wechseln? War das...
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 jeden Tag 2 einige Male pro Woche 3 einige Male im Monat 4 einige Male im Jahr 5 nie
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.26 Engagement: überschäumende Energie

Variablenlabel	Engagement: überschäumende Energie
-----------------------	------------------------------------

Variablenname	menga_energie
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. A: Bei meiner Arbeit bin ich voll überschäumender Energie.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.27 Engagement: fit und tatkräftig

Variablenlabel	Engagement: fit und tatkräftig
Variablenname	menga_fit
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. B: Beim Arbeiten fühle ich mich fit und tatkräftig.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.28 Engagement: begeistert

Variablenlabel	Engagement: begeistert
Variablenname	menga_begeist
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. C: Ich bin von meiner Arbeit begeistert.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.29 Engagement: inspiriert

Variablenlabel	Engagement: inspiriert
Variablenname	menga_insp
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. D: Meine Arbeit inspiriert mich.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.30 Engagement: Freude

Variablenlabel	Engagement: Freude
Variablenname	menga_freude
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. E: Wenn ich morgens aufstehe, freue ich mich auf meine Arbeit.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.31 Engagement: glücklich

Variablenlabel	Engagement: glücklich
Variablenname	menga_glueck
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. F: Ich fühle mich glücklich, wenn ich intensiv arbeite.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie

Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015
-----------------	--

6.5.32 Engagement: stolz

Variablenlabel	Engagement: stolz
Variablenname	menga_stolz
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. G: Ich bin stolz auf meine Arbeit.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.33 Engagement: Aufgehen

Variablenlabel	Engagement: Hingabe
Variablenname	menga_aufgeh
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. H: Ich gehe völlig in meiner Arbeit auf.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche 3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.5.34 Engagement: Mitreißen

Variablenlabel	Engagement: Mitreißen
Variablenname	menga_mitreiss
Frage	Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden. I: Meine Arbeit reißt mich mit.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Jeden Tag 2 Einige Male pro Woche

	3 Einige Male im Monat 4 Einige Male im Jahr 5 Nie
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6 Persönlichkeit und Einstellungen

6.6.1 Kein Verlassen

Variablenlabel	Kein Verlassen
Variablenname	mvert1
Frage	Nun möchten wir noch etwas über Sie als Person erfahren. Dazu lese ich Ihnen wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Heutzutage kann man sich auf niemanden mehr verlassen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.2 Vertrauen

Variablenlabel	Vertrauen
Variablenname	mvert2
Frage	Nun möchten wir noch etwas über Sie als Person erfahren. Dazu lese ich Ihnen wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Im Allgemeinen kann man den Menschen vertrauen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.3 Ärger, wenn es anderen besser geht

Variablenlabel	Ärger, wenn es anderen besser geht
-----------------------	------------------------------------

Variablenname	mung_opfer
Frage	Es ärgert mich, wenn es anderen unverdient besser geht als mir.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.4 Schuldgefühle, wenn es mir besser geht

Variablenlabel	Schuldgefühle, wenn es mir besser geht
Variablenname	mung_taeter
Frage	Ich habe Schuldgefühle, wenn es mir unverdient besser geht als anderen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.5 Big Five: gründlich

Variablenlabel	Big Five: gründlich
Variablenname	mbig_gruend
Frage	Ich bin jemand, der /die... A: gründlich arbeitet
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.6 Big Five: kommunikativ

Variablenlabel	Big Five: kommunikativ
Variablenname	mbig_komm
Frage	Ich bin jemand, der /die... B: kommunikativ, Gesprächig ist

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.7 Big Five: grob

Variablenlabel	Big Five: grob
Variablenname	mbig_grob
Frage	Ich bin jemand, der /die... C: manchmal etwas grob zu anderen ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.8 Big Five: originell

Variablenlabel	Big Five: originell
Variablenname	mbig_origi
Frage	Ich bin jemand, der /die... D: originell ist, neue Ideen einbringt
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.9 Big Five: Sorgen

Variablenlabel	Big Five: Sorgen
Variablenname	mbig_sorgen
Frage	Ich bin jemand, der /die... E: sich oft Sorgen macht

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.10 Big Five: verzeihen

Variablenlabel	Big Five: verzeihen
Variablenname	mbig_verzeih
Frage	Ich bin jemand, der /die... F: verzeihen kann
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.11 Big Five: faul

Variablenlabel	Big Five: faul
Variablenname	mbig_faul
Frage	Ich bin jemand, der /die... G: eher faul ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.12 Big Five: gesellig

Variablenlabel	Big Five: gesellig
Variablenname	mbig_gesell
Frage	Ich bin jemand, der /die... H: aus sich herausgehen kann, gesellig ist

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.13 Big Five: künstlerisch

Variablenlabel	Big Five: künstlerisch
Variablenname	mbig_kunst
Frage	Ich bin jemand, der /die... I: künstlerische, ästhetische Erfahrungen schätzt
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.14 Big Five: nervös

Variablenlabel	Big Five: nervös
Variablenname	mbig_nervoes
Frage	Ich bin jemand, der /die... J: leicht nervös wird
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.15 Big Five: effizient

Variablenlabel	Big Five: effizient
Variablenname	mbig_effi
Frage	Ich bin jemand, der /die... K: Aufgaben wirksam und effizient erledigt

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.16 Big Five: zurückhaltend

Variablenlabel	Big Five: zurückhaltend
Variablenname	mbig_zur
Frage	Ich bin jemand, der /die... L: zurückhaltend ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.17 Big Five: rücksichtsvoll

Variablenlabel	Big Five: rücksichtsvoll
Variablenname	mbig_freundl
Frage	Ich bin jemand, der /die... M: rücksichtsvoll und freundlich mit anderen umgeht
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.18 Big Five: lebhafte Phantasie

Variablenlabel	Big Five: lebhafte Phantasie
Variablenname	mbig_phant
Frage	Ich bin jemand, der /die... N: eine lebhafte Phantasie, Vorstellungen hat

Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.19 Big Five: entspannt

Variablenlabel	Big Five: entspannt
Variablenname	mbig_entsp
Frage	Ich bin jemand, der /die... O: entspannt ist, mit Stress gut umgehen kann
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.20 Big Five: wissbegierig

Variablenlabel	Big Five: wissbegierig
Variablenname	mbig_wissb
Frage	Ich bin jemand, der /die... P: wissbegierig ist
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.21 Risikobereiter Mensch

Variablenlabel	Risikobereiter Mensch
Variablenname	mrisiko
Frage	Wie schätzen Sie sich persönlich ein: Sind Sie im Allgemeinen ein risikobereiter Mensch oder versuchen Sie, Risiken zu vermeiden? Bitte geben Sie Ihre Risikobereitschaft auf einer Skala von „0“ bis „10“ an. Der Wert 0 bedeutet: „gar nicht risikobereit“ und der Wert 10 „sehr risikobereit“.

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Gar nicht risikobereit bis 10 = Sehr risikobereit
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.22 Selbstwirksamkeit: Auf Fähigkeiten verlassen

Variablenlabel	Selbstwirksamkeit: Auf Fähigkeiten verlassen
Variablenname	mswirk1
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: In schwierigen Situationen kann ich mich auf meine Fähigkeiten verlassen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.23 Selbstwirksamkeit: Probleme selbst meistern

Variablenlabel	Selbstwirksamkeit: Probleme selbst meistern
Variablenname	mswirk2
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Die meisten Probleme kann ich aus eigener Kraft gut meistern.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.24 Selbstwirksamkeit: Anstrengende Aufgaben gut lösen

Variablenlabel	Selbstwirksamkeit: Anstrengende Aufgaben gut lösen
Variablenname	mswirk3
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen,

	überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. C: Auch anstrengende und komplizierte Aufgaben kann ich in der Regel gut lösen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.25 Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten

Variablenlabel	Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten
Variablenname	mzeit_verzich
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Ich verzichte heute auf etwas, damit ich mir morgen mehr leisten kann.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.26 Zeitpräferenz: Dinge verschieben

Variablenlabel	Zeitpräferenz: Dinge verschieben
Variablenname	mzeit_versch
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Ich neige dazu, Dinge auf später zu verschieben, auch wenn es besser wäre, diese sofort zu erledigen.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.27 Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze

Variablenlabel	Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze
Variablenname	mrezip_neg
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. A: Wenn mir jemand mit Absicht Schaden zufügt, werde ich versuchen es dieser Person mit gleicher Münze heimzuzahlen, auch wenn dies für mich mit Kosten verbunden ist.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.28 Reziprozität: Gefallen erwidern

Variablenlabel	Reziprozität: Gefallen erwidern
Variablenname	mrezip_pos
Frage	Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind. B: Wenn mir jemand einen Gefallen tut, bin ich bereit, diesen zu erwidern.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Trifft voll und ganz zu 2 Trifft überwiegend zu 3 Unentschieden 4 Trifft überwiegend nicht zu 5 Trifft überhaupt nicht zu
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.6.29 Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung

Variablenlabel	Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung
Variablenname	maltruism
Frage	Wie schätzen Sie Ihre persönliche Bereitschaft ein mit anderen zu teilen, ohne dafür eine Gegenleistung zu erwarten?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 = Gar nicht bereit zu teilen bis 10 = Sehr bereit zu teilen
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.7 Gesundheit

6.7.1 Gesundheitszustand

Variablenlabel	Gesundheitszustand
Variablenname	mgesund_allg
Frage	Wie würden Sie Ihren gegenwärtigen Gesundheitszustand beschreiben?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Sehr gut 2 Gut 3 Zufriedenstellend 4 Weniger gut 5 Schlecht
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.8 Soziodemografie

6.8.1 Fester Partner

Variablenlabel	Fester Partner
Variablenname	mpartner
Frage	Haben Sie einen festen Partner beziehungsweise eine feste Partnerin?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 Nein 1 Ja
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.8.2 Erwerbstätigkeit Partner

Variablenlabel	Erwerbstätigkeit Partner
Variablenname	mpartner_erw
Frage	Ist Ihr Partner/Ihre Partnerin derzeit erwerbstätig? Was trifft für Ihn/für Sie zu?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	1 Vollzeit erwerbstätig 2 Teilzeit erwerbstätig 3 Gar nicht erwerbstätig
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015

6.8.3 Bruttoverdienst

Variablenlabel	Bruttomonatseinkommen in 10 Kategorien
Variablenname	meink_kateg

Frage	Wie hoch war Ihr Arbeitsverdienst bei Ihrem aktuellen Arbeitgeber im letzten Monat? Wenn Sie im letzten Monat Sonderzahlungen hatten, z.B. Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld oder Nachzahlungen, rechnen Sie diese bitte nicht mit. Entgelt für Überstunden rechnen Sie dagegen mit. Bitte geben Sie zunächst den Bruttoverdienst an, das heißt die Lohn- oder Gehaltssumme vor Abzug der Steuern und Sozialversicherung.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Gruppiert 1 unter 1.000 Euro 2 mind. 1.000 und unter 1.500 Euro 3 mind. 1.500 und unter 2.000 Euro 4 mind. 2.000 und unter 2.500 Euro 5 mind. 2.500 und unter 3.000 Euro 6 mind. 3.000 und unter 3.500 Euro 7 mind. 3.500 und unter 4.000 Euro 8 mind. 4.000 und unter 5.000 Euro 9 mind. 5.000 und unter 6.000 Euro 10 mind. 6.000
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015
Besonderheiten	Die Originalangaben wurden aus Datenschutzgründen zu 10 Kategorien zusammengefasst.

6.8.4 Einkommensveränderung zum Vorjahr

Variablenlabel	Veränderung Bruttomonatseinkommen
Variablenname	meink_diff
Frage	Wie hoch war Ihr Arbeitsverdienst bei Ihrem aktuellen Arbeitgeber im letzten Monat? Wenn Sie im letzten Monat Sonderzahlungen hatten, z.B. Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld oder Nachzahlungen, rechnen Sie diese bitte nicht mit. Entgelt für Überstunden rechnen Sie dagegen mit. Bitte geben Sie zunächst den Bruttoverdienst an, das heißt die Lohn- oder Gehaltssumme vor Abzug der Steuern und Sozialversicherung.
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Metrisch in Euro, Werte unter -1.600 Euro und über 2.100 Euro wurden auf -1.600 Euro bzw. 2.100 gesetzt
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015
Besonderheiten	Werte die unter dem 1 bzw. über dem 99-Prozent-Perzentil liegen wurden aus Datenschutzgründen zensiert

6.8.5 Höchster Schulabschluss

Variablenlabel	Höchster Ausbildungsabschluss
Variablenname	mausb
Frage	Welchen höchsten Ausbildungsabschluss haben Sie?

Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 kein Abschluss, sonstiger Abschluss 1 Lehre, beruflich-schulische Ausbildung 2 Meister, Techniker, Fachschule 3 (Fach-)Hochschulabschluss
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015
Besonderheiten	Die Angaben zum Ausbildungsabschluss wurden aus Anonymisierungsgründen vergrößert. Die Angaben „kein Abschluss“ und „sonstiger Abschluss“ wurden zusammengefasst, ebenso die Angaben „Fachhochschulabschluss“ und „Hochschulabschluss“

6.8.6 Jüngstes Kinder unter 3 Jahre

Variablenlabel	jüngstes Kind unter 3 Jahre
Variablenname	kindu3
Frage	Wie viele dieser Personen sind davon Kinder unter 14 Jahren?
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 kein Kind unter 3 Jahren 1 mind. ein Kind unter 3 Jahre
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015
Besonderheiten	Die metrisch erfassten Angaben wurden aus Anonymisierungsgründen dichotomisiert

6.8.7 Kinderanzahl

Variablenlabel	Kinderanzahl
Variablenname	mkind_anz_gr
Frage	
Detailbeschreibung, Ausprägungen	0 kein Kind 1 1 Kind 2 Kinder 3 3 und mehr Kinder
Herkunft	LPP-Beschäftigtenbefragung 2013 LPP-Beschäftigtenbefragung 2015
Besonderheiten	Die numerisch erfassten Angaben wurden aus Anonymisierungsgründen in vier Kategorien zusammengefasst

7 Technische Merkmale

7.1.1 Wellenkennzeichen

Variablenlabel	Befragungswelle
Variablenname	welle
Frage	-
Detailbeschreibung, Ausprägungen	Welle 1 Welle 2
Herkunft	Generiert
Besonderheiten	Die Betriebsbefragungen fanden 2012 und 2014 statt, die Beschäftigtenbefragungen 2013 und 2015.

Literatur

Barrick, Murray and Michael Mount. 1991. The big five personality dimensions and job performance: A meta-analysis. In: *Personnel Psychology* 44(1): 1-26.

Bellmann, Lutz, Stefan Bender, Mario Bossler, Sandra Broszeit, Christian Dickmann, Miriam Gensicke, Reiner Gilberg, Philipp Grunau, Patrick Kampkötter, Katharina Laske, Jens Mohrenweiser, Helmut Schröder, Holger Schütz, Dirk Sliwka, Susanne Steffes, Jens Stephani, Nikolai Tschersich und Stefanie Wolter. 2015. LPP - Linked Personnel Panel. Quality of work and economic success: longitudinal study in German establishments (data collection on the first wave). FDZ-Methodenreport 05/2015, Nürnberg, 27 S.

Broszeit, Sandra und Stefanie Wolter. 2015. LPP - Linked Personnel Panel. Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der ersten Welle). FDZ-Datenreport 01/2015, Nürnberg, 138 S.

Broszeit, Sandra, Grunau, Philipp und Stefanie Wolter (2016). LPP – Linked Personnel Panel 1415. Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der zweiten Welle). FDZ-Datenreport 06/2016, Nürnberg, 203 S.

Costa, Paul and Robert McCrae. 1995. Domains and facets: hierarchical personality assessment using the revised neo personality inventory. In: *Journal of Personality Assessment* 64(1): 21-50.

Fischer, Gabriele, Florian Janik, Dana Müller und Alexandra Schmucker. 2008. The IAB establishment panel - from sample to survey to projection. FDZ-Methodenreport 01/2008, Nürnberg: 38 S.

Gensicke, Miriam und Nikolai Tschersich. 2015. Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2012 – Methodenbericht. FDZ-Methodenreport 03/2015, Nürnberg.

Kirchner, Antje und Lutz Gschwind. 2011. Panel "Arbeitsmarkt und soziale Sicherung" - Die PASS Campus Files. Datensätze für den Einsatz in der Lehre. FDZ-Datenreport, 06/2011, Nürnberg, 22 S.

Ronning, Gerd, Roland Sturm, Jörg Höhne, Rainer Lenz, Martin Rosemann, Michael Scheffler und Daniel Vorgrimler. 2005. Handbuch zur Anonymisierung wirtschaftsstatistischer Mikrodaten, Bd. 4 von *Statistik und Wissenschaft*. Wiesbaden: Statistisches Bundesamt.

Südfeld, Erwin. 1987. Anonymisierungsstandards und generelle Abwicklungsregeln für Anforderungen nach anonymisierten Einzelangaben im Statistischen Bundesamt. In: *Bundesamt, Statistisches (Hrsg.) Nutzung von anonymisierten Einzelangaben aus Daten der amtlichen Statistik*, Bd. 5 von *Forum der Bundesstatistik*, Stuttgart: Kohlhammer, S. 146– 156.

Umkehrer, Matthias und Daniel Werner. 2013. Stichprobe der Integrierten Arbeitsmarktbiografien Campus File 7508 (SIAB-CF 7508) Version 2. FDZ-Datenreport, 05/2013, Nürnberg, 41 S.

Zwick, Markus. 2008. CAMPUS Files. Kostenfreie Public Use Files für die Lehre. In: *AStA Wirtschafts- und Sozialstatistisches Archiv*, Bd. 2, Nr. 1–2, S. 175–188.

Impressum

FDZ-Datenreport 09/2017

Herausgeber

Forschungsdatenzentrum (FDZ)
der Bundesagentur für Arbeit
im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
Regensburger Str. 104
90478 Nürnberg

Redaktion

Dana Müller, Dagmar Theune

Technische Herstellung

Dagmar Theune

Rechte

Nachdruck - auch auszugsweise - nur mit
Genehmigung des FDZ gestattet

Bezugsmöglichkeit

http://doku.iab.de/fdz/reporte/2017/DR_09-17.pdf

Internet

<http://fdz.iab.de/>

Rückfragen zum Inhalt an:

Stefanie Wolter
Institut für Arbeitsmarkt- und
Berufsforschung (IAB)
Forschungsdatenzentrum
Regensburger Str. 104
90478 Nürnberg
Telefon: 0911 / 179-1615
E-Mail: Stefanie.Wolter@iab.de