

Forschungsdatenzentrum

der Bundesagentur für Arbeit
im Institut für Arbeitsmarkt-
und Berufsforschung

FDZ

FDZ-Datenreport

Dokumentation zu Arbeitsmarktdaten

05/2017

DE

Studie Mentale Gesundheit bei der Arbeit (S-MGA)

Welle 1

Uwe Rose,
Inna Friedland,
Dagmar Pattloch



Bundesagentur für Arbeit

Studie Mentale Gesundheit bei der Arbeit (S-MGA)

Welle 1

Uwe Rose, Inna Friedland, Dagmar Pattloch (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin)

Die FDZ-Datenreporte beschreiben die Daten des FDZ im Detail. Diese Reihe hat somit eine doppelte Funktion: zum einen stellen Nutzerinnen und Nutzer fest, ob die angebotenen Daten für das Forschungsvorhaben geeignet sind, zum anderen dienen sie zur Vorbereitung der Auswertungen.

FDZ-Datenreporte (FDZ data reports) describe FDZ data in detail. As a result, this series of reports has a dual function: on the one hand, those using the reports can ascertain whether the data offered is suitable for their research task; on the other, the data can be used to prepare evaluations.

Inhaltsverzeichnis

1	EINLEITUNG	12
2	KURZBESCHREIBUNG	13
3	DATENERHEBUNG.....	14
3.1	INHALT & METHODE	14
3.2	STICHPROBENZIEHUNG & AUSSCHÖPFUNG	16
4	DATENAUFBEREITUNG.....	17
4.1	DATENBEREINIGUNG	17
4.2	GEWICHTUNG	17
4.3	ANONYMISIERUNG.....	17
4.4	PANELBEREITSCHAFT	20
5	VARIABLENBESCHREIBUNG.....	21
5.1	SYSTEMFREIE PERSONENNUMMER (ID_SUF)	21
5.2	KALIBRIERTES DESIGNGEWICHT (GEWICHT).....	21
5.3	ALTER, GRUPPIERT (ALTER5J)	21
5.4	GESCHLECHT (V7).....	21
5.5	SCHULBILDUNG (REK.) (V10R)	22
5.6	HÖCHSTER AUSBILDUNGSABSCHLUSS (V11).....	22
5.7	DERZEITIGE HAUPTBERUFLICHE TÄTIGKEIT (REK.) (V12R).....	23
5.8	NACHFRAGE TÄTIGKEIT: BEZAHLTE TÄTIGKEIT MINDESTENS EINE STUNDE PRO WOCHE (V14).....	24
5.9	BEGINN AKTUELLE BERUFLICHE TÄTIGKEIT: JAHR (V18J)	24
5.10	STELLUNG IM BERUF: OBERKATEGORIE (REK.) (V19R)	24
5.11	STELLUNG IM BERUF, DIFFERENZIERTER ANGABE (REK.) (V20R).....	25
5.12	BEGINN TÄTIGKEIT BEIM JETZIGEN ARBEITGEBER/SELBSTÄNDIGKEIT: JAHR (V21J)	26
5.13	SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIGE BESCHÄFTIGUNG (V22).....	27
5.14	ART DES ARBEITSVERTRAGS (REK.) (V23R)	27
5.15	VERTRAGLICHE WOCHENARBEITSZEIT: STUNDEN (V27).....	27
5.16	TATSÄCHLICHE WOCHENARBEITSZEIT: STUNDEN (V28).....	28
5.17	ARBEITSZEITEN: SCHICHTDIENST (V29_1)	28
5.18	ARBEITSZEITEN: FESTE ZEITEN FÜR ARBEITSBEGINN UND ARBEITSENDE (V29_2)	28
5.19	ARBEITSZEITEN: GLEITZEIT (V29_3)	28
5.20	ARBEITSZEITEN: KEINE FESTE ARBEITSZEIT (V29_4)	29
5.21	ARBEITSZEITEN: SONSTIGES (V29_5).....	29
5.22	ARBEITSZEITEN: VERWEIGERT (V29_6)	29
5.23	ARBEITSZEITEN: WEIß NICHT (V29_7)	29
5.24	SCHICHTDIENST: HAUPTSÄCHLICHE SCHICHT (V30).....	30
5.25	NACHTDIENST: ANZAHL DER NÄCHTE IM MONAT (V31).....	30
5.26	ZEITAUFWAND: WEG ZUR ARBEIT (REK.) (V32R)	30
5.27	WOCHENENDPENDLER (REK.) (V33R)	30
5.28	WIE OFT I.D. LETZTEN 12 MONATEN DARAN GEDACHT, DEN ARBEITGEBER ZU WECHSELN (V33A_A).....	31
5.29	WIE OFT I.D. LETZTEN 12 MONATEN DARAN GEDACHT, BERUFLICHE TÄTIGKEIT ZU WECHSELN (V33A_B).....	31
5.30	WIE OFT I.D. LETZTEN 12 MONATEN DARAN GEDACHT, ERWERBSTÄTIGKEIT AUFZUGEBEN (V33A_C).....	32
5.31	WIE OFT I.D. LETZTEN 12 MONATEN DARAN GEDACHT, RENTENANTRAG VORZEITIG ZU STELLEN? (V33A_D).....	32
5.32	ABSICHT, INNERHALB DES NÄCHSTEN JAHRES EINEN ANTRAG AUF RENTE ZU STELLEN? (V33B).....	32
5.33	ANDERE BEZAHLTE TÄTIGKEITEN NEBEN HAUPTBERUF (V34).....	33
5.34	ANZAHL WEITERE BEZAHLTE TÄTIGKEITEN (REK.) (V35R)	33
5.35	WOCHENARBEITSZEIT WEITERE BEZAHLTE TÄTIGKEIT(EN): STUNDEN (V36).....	33
5.36	ART DER TÄTIGKEIT: GEISTIG/KÖRPERLICH (V41)	33
5.37	SELBSTEINSCHÄTZUNG ARBEITSFÄHIGKEIT (V42).....	34
5.38	ARBEITSFÄHIGKEIT IN BEZUG AUF DIE KÖRPERLICHEN ARBEITSANFORDERUNGEN (V43_A)	34

5.39	ARBEITSFÄHIGKEIT IN BEZUG AUF DIE GEISTIGEN ARBEITSANFORDERUNGEN (v43_B).....	35
5.40	ERKRANKUNG ODER VERLETZUNG, DIE SIE DERZEIT BEI DER ARBEIT BEHINDERT (v44)	35
5.41	KRANKHEITSBEDINGTE FEHLTAGE IM LETZTEN JAHR (v45)	35
5.42	DERZEITIGE ARBEIT AUCH IN DEN NÄCHSTEN JAHREN AUSÜBEN (v45A).....	36
5.43	ANZAHL TATSÄCHLICHE KRANKHEITSTAGE, UNABHÄNGIG OB KRANKGESCHRIEBEN ODER NICHT (v45N).....	36
5.44	HABEN SIE IN DER LETZTEN ZEIT IHRE TÄGLICHEN AUFGABEN MIT FREUDE ERLEDIGT (v46)	36
5.45	WAREN SIE IN LETZTER ZEIT AKTIV UND REGE (v47)	37
5.46	WAREN SIE IN DER LETZTEN ZEIT ZUVERSICHTLICH, WAS DIE ZUKUNFT BETRIFFT (v48)	37
5.47	ERHOLUNGSFÄHIGKEIT: ARBEIT PUTSCHT AUF, DASS ICH NICHT MEHR ZUR RUHE KOMME (v49_A).....	37
5.48	ERHOLUNGSFÄHIGKEIT: ICH SCHLAFE SCHLECHT EIN WEGEN BERUFSPROBLEMEN (v49_B)	38
5.49	ERHOLUNGSFÄHIGKEIT: KAUM ZEIT FÜR PERSÖNLICHE DINGE (v49_C)	38
5.50	ERHOLUNGSFÄHIGKEIT: IM URLAUB AN PROBLEME MEINER ARBEIT DENKEN (v49_D)	39
5.51	ERHOLUNGSFÄHIGKEIT: ANSTRENGUNG NICHT DAUERHAFT DURCHHALTEN (v49_E).....	39
5.52	ERHOLUNGSFÄHIGKEIT: ES FÄLLT MIR SCHWER, NACH DER ARBEIT ABZUSCHALTEN (v49_F)	39
5.53	FOLGEFRAGEN AUSSCHLIEßLICH AUF HAUPTTÄTIGKEIT BEZIEHEN (v55A)	40
5.54	BELASTUNGEN AM ARBEITSPLATZ: ARBEITEN IM STEHEN (v56_A)	40
5.55	BELASTUNGEN AM ARBEITSPLATZ: ARBEITEN IM SITZEN (v56_B).....	40
5.56	BELASTUNGEN AM ARBEITSPLATZ: KÄLTE, HITZE, FEUCHTIGKEIT ODER ZUGLUFT (v56_C)	41
5.57	BELASTUNGEN AM ARBEITSPLATZ: LÄRM (v56_D).....	41
5.58	BELASTUNGEN AM ARBEITSPLATZ: GEBÜCKT, HOCKEND, KNIEND, LIEGEND ODER ÜBER KOPF (v56_E)	42
5.59	BELASTUNGEN AM ARBEITSPLATZ: HEBEN UND/ODER TRAGEN VON SCHWEREN LASTEN (v56_F)	42
5.60	BELASTUNGEN AM ARBEITSPLATZ: EINSEITIGE BEWEGUNGEN (v56_G)	43
5.61	UMSTRUKTURIERUNGEN IM UNMITTELBAREN ARBEITSUMFELD I.D. LETZTEN 2 JAHREN (v60_A)	43
5.62	STELLENABBAU IM UNMITTELBAREN ARBEITSUMFELD I.D. LETZTEN 2 JAHREN (v60_B).....	44
5.63	ARBEITSANFORDERUNGEN: WIE HÄUFIG MÜSSEN SIE SEHR SCHNELL ARBEITEN (v62_A).....	44
5.64	ARBEITSANFORDERUNGEN: WIE HÄUFIG TÜRMTE SICH IHRE ARBEIT AUF (v62_B)	44
5.65	ARBEITSANFORDERUNGEN: WIE HÄUFIG NICHT GENÜGENDE ZEIT, AUFGABEN ZU ERLEDIGEN (v62_C)	45
5.66	ARBEITSANFORDERUNGEN: WIE HÄUFIG KOMMEN SIE MIT IHRER ARBEIT IN RÜCKSTAND (v62_D)	45
5.67	ARBEITSANFORDERUNGEN: WIE HÄUFIG HABEN SIE GENUG ZEIT FÜR IHRE ARBEITSAUFGABEN (v62_E)	45
5.68	ARBEITSANFORDERUNGEN: WIE HÄUFIG MÜSSEN SIE ÜBERSTUNDEN MACHEN (v62_F).....	46
5.69	MEINE ARBEITSAUFGABEN KANN ICH KONTINUIERLICH OHNE ABLENKUNGEN ERLEDIGEN (v62A_A)	46
5.70	IN MEINER TÄTIGKEIT MUSS ICH IMMER GLEICHZEITIG MEHRERE AUFGABEN ERLEDIGEN (v62A_B).....	46
5.71	WIE HÄUFIG HABEN SIE EINFLUSS AUF IHRE ARBEIT (v63_A)	47
5.72	WIE HÄUFIG HABEN SIE EINFLUSS DARAUF, MIT WEM SIE ARBEITEN (v63_B)	47
5.73	WIE HÄUFIG HABEN SIE EINFLUSS AUF DIE ÜBERTRAGENE MENGE DER ARBEIT (v63_C).....	48
5.74	WIE HÄUFIG HABEN SIE EINFLUSS DARAUF, WAS SIE BEI IHRER ARBEIT TUN (v63_D)	48
5.75	WIE HÄUFIG KÖNNEN SIE SELBST BESTIMMEN, WANN SIE EINE PAUSE MACHEN (v63_E).....	48
5.76	WIE HÄUFIG KÖNNEN SIE ENTSCHIEDEN, WANN SIE URLAUB MACHEN (v63_D).....	49
5.77	WIE HÄUFIG KÖNNEN SIE IHRE ARBEIT FÜR UNTERHALTUNGEN UNTERBRECHEN (v63_G).....	49
5.78	WIE HÄUFIG KÖNNEN SIE IHREN ARBEITSPLATZ OHNE BESONDERE ERLAUBNIS VERLASSEN (v63_H)	49
5.79	IST IHRE ARBEIT ABWECHSLUNGSREICH (v64_A)	50
5.80	IN WELCHEM MAß VERLANGT ES IHRE ARBEIT, DASS SIE DIE INITIATIVE ERGREIFEN (v64B_B)	50
5.81	IN WELCHEM MAß HABEN SIE DIE MÖGLICHKEIT, NEUE DINGE ZU ERLERNEN (v64B_C)	51
5.82	IN WELCHEM MAß KÖNNEN SIE FERTIGKEITEN ODER FACHWISSEN ANWENDEN (v64B_D)	51
5.83	WISSEN SIE GENAU, WIE WEIT IHRE BEFUGNISSE BEI DER ARBEIT REICHEN (v65_A).....	51
5.84	GIBT ES KLARE ZIELE FÜR IHRE ARBEIT (v65_B)	52
5.85	WISSEN SIE GENAU, WELCHE DINGE IN IHREN VERANTWORTUNGSBEREICH FALLEN (v65_C).....	52
5.86	WIE OFT ERHALTEN SIE HILFE UND UNTERSTÜTZUNG VON IHREN KOLLEGEN (v66_A)	52
5.87	WIE OFT SIND IHRE KOLLEGEN BEREIT, SICH IHRE ARBEITSPROBLEME ANZUHÖREN (v66_B)	53
5.88	WIE OFT SPRECHEN IHRE KOLLEGEN MIT IHNEN ÜBER DIE QUALITÄT IHRER ARBEIT (v66_C)	53
5.89	MOBBING DURCH KOLLEGEN (v67)	53
5.90	HÄUFIGKEIT MOBBING DURCH KOLLEGEN IN DEN LETZTEN 6 MONATEN (v68).....	54
5.91	MOBBING DURCH VORGESETZTE (v69).....	54
5.92	HÄUFIGKEIT MOBBING DURCH VORGESETZTE IN DEN LETZTEN 6 MONATEN (v70)	54
5.93	GESCHLECHT DES UNMITTELBAR VORGESETZTEN (v71).....	55
5.94	UNMITTELBAR VORGESETZTE(R): ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN DER MITARBEITER (v73_A)	55

5.95	UNMITTELBAR VORGESETZTE(R): HOHER STELLENWERT DER ARBEITZUFRIEDENHEIT (v73_b)	56
5.96	UNMITTELBAR VORGESETZTE(R): GUTE ARBEITSPLANUNG (v73_c).....	56
5.97	UNMITTELBAR VORGESETZTE(R): GUTE KONFLIKTLÖSUNG (v73_d)	56
5.98	IN WELCHEM MAß MACHEN SIE SICH SORGEN, DASS SIE ARBEITSLOS WERDEN (v73A_A)	57
5.99	IN WELCHEM MASS MACHEN SIE SICH SORGEN, EINE NEUE ARBEIT ZU FINDEN (v73A_B)	57
5.100	ARBEIT MACHT ES SCHWIERIG, PFLICHTEN IN FAMILIE/IM PRIVATLEBEN NACHZUKOMMEN (v74_A)	58
5.101	STRESS MACHT ES SCHWIERIG, PFLICHTEN IN FAMILIE/IM PRIVATLEBEN NACHZUKOMMEN (v74_B)	58
5.102	BERUFLICHE VERPFLICHTUNGEN BEINFLUSSEN PLÄNE IN FAMILIE/IM PRIVATLEBEN (v74_C).....	58
5.103	BERUFLICHE FORT-/WEITERBILDUNG SEIT JANUAR 2011: SEMINARE, KURSE ETC. (v77_A)	59
5.104	BERUFLICHE FORT-/WEITERBILDUNG SEIT JANUAR 2011: FACHVORTRÄGE ETC. (v77_C)	59
5.105	BERUFLICHE FORT-/WEITERBILDUNG SEIT JANUAR 2011: WEITERBILDUNG AM ARBEITSPLATZ (v77_D).....	60
5.106	ARBEITSENGAGEMENT: BEI MEINER ARBEIT BIN ICH VOLL ÜBERSCHÄUMENDER ENERGIE (v78_A).....	60
5.107	ARBEITSENGAGEMENT: BEIM ARBEITEN FÜHLE ICH MICH FIT UND TATKRÄFTIG (v78_B)	60
5.108	ARBEITSENGAGEMENT: ICH BIN VON MEINER ARBEIT BEGEISTERT (v78_C).....	61
5.109	ARBEITSENGAGEMENT: MEINE ARBEIT INSPIRIERT MICH (v78_D).....	61
5.110	ARBEITSENGAGEMENT: WENN ICH MORGENS AUFSSTEHE, FREUE ICH MICH AUF MEINE ARBEIT (v78_E).....	62
5.111	ARBEITSENGAGEMENT: ICH FÜHLE MICH GLÜCKLICH, WENN ICH INTENSIV ARBEITE (v78_F)	62
5.112	ARBEITSENGAGEMENT: ICH BIN STOLZ AUF MEINE ARBEIT (v78_G).....	62
5.113	ARBEITSENGAGEMENT: ICH GEHE VÖLLIG IN MEINER ARBEIT AUF (v78_H)	63
5.114	ARBEITSENGAGEMENT: MEINE ARBEIT REIßT MICH MIT (v78_I).....	63
5.115	ZUSATZFRAGEBOGEN A (SPANE, PWB) (v79)	64
5.116	LIFE-SATISFACTION: IN DEN MEISTEN PUNKTEN IST MEIN LEBEN MEINEM IDEAL NAHE (v80A_A)	64
5.117	LIFE-SATISFACTION: MEINE LEBENSBEDINGUNGEN SIND HERVORRAGEND (v80A_B)	64
5.118	LIFE-SATISFACTION: ICH BIN ZUFRIEDEN MIT MEINEM LEBEN (v80A_C)	65
5.119	LIFE-SATISFACTION: ICH HABE BISHER DIE WICHTIGSTEN DINGE BEKOMMEN (v80A_D).....	65
5.120	LIFE-SATISFACTION: ICH WÜRDTE FAST NICHTS ÄNDERN (v80A_E)	66
5.121	ZUSATZFRAGEBOGEN B (BURNOUT-DROP-OFF) (v81A).....	66
5.122	ARBEITZUFRIEDENHEIT: WIE ZUFRIEDEN SIND SIE INSGESAMT MIT IHRER ARBEIT (v82)	66
5.123	GSE-SKALA: DURCHSETZEN GEGEN WIDERSTÄNDE (v83_A)	67
5.124	GSE-SKALA: DIE LÖSUNG SCHWIERIGER PROBLEME (v83_B)	67
5.125	GSE-SKALA: KEINE SCHWIERIGKEITEN ABSICHTEN UND ZIELE ZU VERWIRKLICHEN (v83_C)	67
5.126	GSE-SKALA: SICHERES VERHALTEN IN UNERWARTETEN SITUATIONEN (v83_D)	68
5.127	GSE-SKALA: ZURECHTKOMMEN MIT ÜBERRASCHENDEN EREIGNISSEN (v83_E).....	68
5.128	GSE-SKALA: VERTRAUEN IN FÄHIGKEITEN (v83_F)	68
5.129	GSE-SKALA: WAS AUCH IMMER PASSIERT, ICH WERDE SCHON KLARKOMMEN (v83_G)	69
5.130	GSE-SKALA: FÜR JEDES PROBLEM KANN ICH EINE LÖSUNG FINDEN (v83_H)	69
5.131	GSE-SKALA: UMGANG MIT NEUEM (v83_I)	69
5.132	GSE-SKALA: WENN EIN PROBLEM AUFTAUCHT, KANN ICH ES AUS EIGENER KRAFT MEISTERN (v83_J)	70
5.133	GEGENWÄRTIGER GESUNDHEITZUSTAND (v84)	70
5.134	BEEINTRÄCHTIGUNG DURCH GESUNDHEITZUSTAND BEIM TREPPENSTEIGEN (v85A)	70
5.135	BEEINTRÄCHTIGUNG DURCH GESUNDHEITZUSTAND BEI ANSTRENGENDEN TÄTIGKEITEN (v85B)	71
5.136	LETZTE 4 WOCHEN: ZEITDRUCK (v86_A)	71
5.137	LETZTE 4 WOCHEN: NIEDERGESCHLAGENHEIT (v86_B)	71
5.138	LETZTE 4 WOCHEN: AUSGEGLICHENHEIT (v86_C).....	72
5.139	LETZTE 4 WOCHEN: ENERGIE (v86_D).....	72
5.140	LETZTE 4 WOCHEN: KÖRPERLICHE SCHMERZEN (v86_E).....	73
5.141	LETZTE 4 WOCHEN: WENIGER GESCHAFFT WEGEN GESUNDHEITLICHER PROBLEME (v86_F).....	73
5.142	LETZTE 4 WOCHEN: EINSCHRÄNKUNGEN WEGEN GESUNDHEITLICHER PROBLEME (v86_G)	73
5.143	LETZTE 4 WOCHEN: WENIGER GESCHAFFT WEGEN SEELISCHER/EMOTIONALER PROBLEME (v86_H)	74
5.144	LETZTE 4 WOCHEN: WENIGER SORGFÄLTIG WEGEN SEELISCHER/EMOTIONALER PROBLEME (v86_I).....	74
5.145	LETZTE 4 WOCHEN: WENIGER SOZIALE KONTAKTE WG. GESUNDHEITL./SEELISCHER PROBLEME(v86_J)	75
5.146	LETZTE 4 WOCHEN: EINSCHRÄNKUNGEN WEGEN SCHMERZEN (v87_A)	75
5.147	LETZTE 4 WOCHEN: EINSCHRÄNKUNGEN WEGEN UNFALLFOLGEN (v87_B)	75
5.148	FRAGEN BEI NICHTERWERBSTÄTIGKEIT (v88).....	76
5.149	BEENDIGUNG LETZTE ERWERBSTÄTIGKEIT: JAHR (v89_J)	76
5.150	BEENDIGUNG LETZTE ERWERBSTÄTIGKEIT: GRUND (v90).....	76

5.151	NACHCODIERT: BEENDIGUNG LETZTE ERWERBSTÄTIGKEIT: GRUND (v90_c).....	77
5.152	LETZTE ERWERBSTÄTIGKEIT: ART DER BESCHÄFTIGUNG (VOLLZEIT/TEILZEIT O.A.) (v91).....	77
5.153	LETZTE ERWERBSTÄTIGKEIT: SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGT (v92).....	78
5.154	AUFNAHME NEUER ERWERBSTÄTIGKEIT INNERHALB DER NÄCHSTEN 2 WOCHEN (v99).....	78
5.155	WAHRSCHEINLICHKEIT WIEDER EINE STELLE ZU BEKOMMEN (v107).....	78
5.156	ZUSATZFRAGEBOGEN A (SPANE, PWB) (v109).....	78
5.157	GEGENWÄRTIGER GESUNDHEITZUSTAND (v110).....	79
5.158	BEEINTRÄCHTIGUNG DURCH GESUNDHEITZUSTAND BEIM TREPPENSTEIGEN (v111A).....	79
5.159	BEEINTRÄCHTIGUNG DURCH GESUNDHEITZUSTAND BEI ANSTRENGENDEN TÄTIGKEITEN (v111B).....	80
5.160	LETZTE 4 WOCHEN: ZEITDRUCK (v112_A).....	80
5.161	LETZTE 4 WOCHEN: NIEDERGESCHLAGENHEIT.....	80
5.162	LETZTE 4 WOCHEN: AUSGEGLICHENHEIT (v112_c).....	81
5.163	LETZTE 4 WOCHEN: ENERGIE (v112_d).....	81
5.164	LETZTE 4 WOCHEN: KÖRPERLICHE SCHMERZEN (v112_e).....	81
5.165	LETZTE 4 WOCHEN: WENIGER GESCHAFFT WEGEN GESUNDHEITLICHER PROBLEME (v112_f).....	82
5.166	LETZTE 4 WOCHEN: EINSCHRÄNKUNGEN WEGEN GESUNDHEITLICHER PROBLEME (v112_g).....	82
5.167	LETZTE 4 WOCHEN: WENIG GESCHLAFEN WEGEN SEELISCHER/EMOTIONALER PROBLEME (v112_h).....	83
5.168	LETZTE 4 WOCHEN: WENIGER SORGFÄLTIG WEGEN SEELISCHER/EMOTIONALER PROBLEME (v112_i).....	83
5.169	LETZTE 4 WOCHEN: WENIGER SOZIALE KONTAKTE WG. GESUNDHEITL./SEELISCHER PROBLEME (v112_j).....	83
5.170	UNFALLVERLETZUNG (v113_A).....	84
5.171	ERKRANKUNG DES MUSKEL-SKELETT-SYSTEMS (v113_B).....	84
5.172	HERZ-KREISLAUF-ERKRANKUNG (v113_c).....	85
5.173	ATEMWEGERKRANKUNG (v113_d).....	85
5.174	PSYCHISCHE BEEINTRÄCHTIGUNG (v113_e).....	85
5.175	NEUROLOGISCHE ODER SENSORISCHE ERKRANKUNG (v113_f).....	85
5.176	ERKRANKUNG DES VERDAUUNGSSYSTEMS (v113_g).....	86
5.177	ERKRANKUNG IM UROGENITALTRAKT (v113_h).....	86
5.178	HAUTKRANKHEIT (v113_i).....	86
5.179	TUMORE/KREBS (v113_j).....	87
5.180	HORMON-/STOFFWECHSELERKRANKUNG (v113_k).....	87
5.181	KRANKHEIT DES BLUTES (v113_l).....	87
5.182	ANGEBORENE LEIDEN/ERKRANKUNGEN (v113_m).....	88
5.183	ANDERE LEIDEN/ERKRANKUNGEN (v113_n).....	88
5.184	ANZAHL DER KRANKHEITEN INNERHALB DER LETZTEN 4 WOCHEN FESTGESTELLT (ANZK_M).....	88
5.185	ANZAHL DER KRANKHEITEN INNERHALB DER LETZTEN 12 MONATEN FESTGESTELLT (ANZK_J).....	88
5.186	ANZAHL DER KRANKHEITEN JEMALS FESTGESTELLT (LIFE TIME) (ANZK_LT).....	89
5.187	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN ZU STEHEN (v114A_A).....	89
5.188	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN WENIGER ALS 1 KM ZU GEHEN (v114A_B).....	89
5.189	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN MEHR ALS 1 KM ZU GEHEN (v114A_C).....	90
5.190	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN AUF WECHSELNDEM UNTERGRUND ZU GEHEN (v114A_D).....	90
5.191	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN TREPPEN ZU STEIGEN (v114A_E).....	90
5.192	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN EINZUKAUFEN (v114A_F).....	91
5.193	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN SCHUHE UND STRÜMPFE ANZUZIEHEN (v114A_G).....	91
5.194	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN MIT FINGERN MÜNZE VOM TISCH ZU NEHMEN (v114B_H).....	92
5.195	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN EIN LENKRAD ZU HALTEN UND ZU STEUERN (v114B_I).....	92
5.196	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN AUTO ZU FAHREN (v114B_J).....	92
5.197	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN ESSEN ZUZUBEREITEN (v114B_K).....	93
5.198	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN ZU SCHREIBEN (v114B_L).....	93
5.199	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN ALLTAGSAUFGABEN SELBSTÄNDIG AUSZUFÜHREN (v114B_M).....	94
5.200	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN FREIZEITTÄTIGKEITEN AUSZÜBEN (v114B_N).....	94
5.201	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN SICH AN- UND AUSZUZIEHEN (v114B_O).....	94
5.202	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN EINEN GEGENSTAND VOM BODEN HOCHZUHEBEN (v114C_P).....	95
5.203	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN EINKAUFSTASCHEN MIT DEN HÄNDEN ZU TRAGEN (v114C_Q).....	95
5.204	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN TASCHEN/RUCKSACK AUF SCHULTER ODER RÜCKEN ZU TRAGEN (v114C_R).....	95
5.205	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN MIT DEN ARMEN ZU SCHIEBEN/ZU ZIEHEN (v114C_S).....	96
5.206	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN DIE WOHNUNG ZU PUTZEN (v114C_T).....	96

5.207	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN DIE WÄSCHE ZU WASCHEN (v114c_u).....	97
5.208	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN AUF EINEM KÜCHENSTUHL ZU SITZEN (v114d_v)	97
5.209	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN IN EINEM AUTO ALS BEIFAHRE MITZUFAHREN (v114d_w)	97
5.210	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN ÖFFENTLICHE VERKEHRSMITTEL ZU BENUTZEN (v114d_x)	98
5.211	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN AUFMERKSAM UND KONZENTRIERT ZU SEIN (v114e_y).....	98
5.212	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN IN EINER GRUPPE ZU ARBEITEN (v114e_z)	98
5.213	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN ANDERE BEI DEREN AKTIVITÄTEN ANZULEITEN (v114e_aa).....	99
5.214	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN ALLTÄGLICHEN PFLICHTEN NACHZUKOMMEN (v114e_ab).....	99
5.215	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN HERAUSFORDERUNGEN/BELASTUNGEN ZU BEWÄLTIGEN (v114e_ac)	100
5.216	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN KRITIK AUSZUHALTEN (v114e_ad)	100
5.217	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN ZORN/AGGRESSION ZU KONTROLLIEREN (v114e_af).....	100
5.218	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN SICH ZU ERINNERN (v114e_ag)	101
5.219	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN MÜNDLICHE MITTEILUNGEN ZU VERSTEHEN (v114e_ah).....	101
5.220	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN SCHRIFTLICHE MITTEILUNGEN ZU VERSTEHEN (v114e_ai)	101
5.221	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN ZU SPRECHEN (v114e_aj).....	102
5.222	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN AN GESPRÄCHEN MIT MEHREREN PERSONEN TEILZUNEHMEN (v114e_ak)	102
5.223	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN DAS TELEFON ZU BENUTZEN (v114e_al)	103
5.224	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN FERNSEHEN ZU SCHAUEN (v114e_am)	103
5.225	LETZTE WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN RADIO ZU HÖREN (v114e_an)	103
5.226	DURCH AMTLICHEN BESCHIED FESTGESTELLTE BEHINDERUNG (v115).....	104
5.227	GRAD DER BEHINDERUNG (REK.) (v116r)	104
5.228	VERMINDERTE ERWERBSFÄHIGKEIT ODER EINE BERUFSUNFÄHIGKEIT (v117)	104
5.229	BODY-MASS-INDEX (BMI).....	104
5.230	TEILNAHME AN MAßNAHME ZUR GEWICHTSREDUKTION (120_a)	105
5.231	TEILNAHME AN MAßNAHME ZU GESUNDER ERNÄHRUNG (120_b)	105
5.232	TEILNAHME AN MAßNAHME ZUR RÜCKEN- ODER WIRBELSÄULENGYMNASTIK (120_c)	105
5.233	TEILNAHME AN MAßNAHME ZUR ENTSPANNUNG ODER STRESSBEWÄLTIGUNG (120_d).....	106
5.234	TEILNAHME AN MAßNAHME ZU BEWEGUNG, SPORT ODER FITNESS (120_e).....	106
5.235	TEILNAHME AN MAßNAHME ZUR RAUCHERENTWÖHNUNG (120_f)	106
5.236	FREIZEIT: HÄUFIGKEIT AKTIVITÄTEN MIT GERINGER KÖRPERLICHER ANSTRENGUNG (v123_a).....	107
5.237	FREIZEIT: HÄUFIGKEIT AKTIVITÄTEN MIT MITTLERER KÖRPERLICHER ANSTRENGUNG (v123_b).....	107
5.238	FREIZEIT: HÄUFIGKEIT SPORTAKTIVITÄTEN MIT GRÖßERER KÖRPERLICHER ANSTRENGUNG (v123_c)	107
5.239	FREIZEIT: HÄUFIGKEIT AKTIVITÄTEN MIT GRÖßERER KÖRPERLICHER ANSTRENGUNG (v123_e)	108
5.240	RAUCHEN: HÄUFIGKEIT (v124)	108
5.241	ALKOHOLKONSUM: HÄUFIGKEIT (v125).....	109
5.242	SCHLAFGEWOHNHEITEN I.D. LETZTEN 4 WOCHEN: EINSCHLAFSTÖRUNGEN (v126_a)	109
5.243	SCHLAFGEWOHNHEITEN I.D. LETZTEN 4 WOCHEN: DURCHSCHLAFSTÖRUNGEN (v126_b)	109
5.244	ZUSATZFRAGEBOGEN C (PHQ-2) BEARBEITET (v128).....	110
5.245	UMSCHLAG MIT ZUSATZFRAGEBOGEN ENTGEGENNEHMEN (v128a).....	110
5.246	CRITICAL LIFE EVENTS: ARBEITSPLATZWECHSEL (REK.) (v129_ar).....	110
5.247	BELASTUNG DURCH ARBEITSPLATZWECHSEL (REK.) (v130_ar)	111
5.248	CRITICAL LIFE EVENTS: UMZUG (REK.) (v129_br)	111
5.249	BELASTUNG DURCH UMZUG (REK.) (v130_br).....	111
5.250	CRITICAL LIFE EVENTS: SCHEIDUNG ODER TRENNUNG VOM PARTNER (REK.) (v129_cr)	112
5.251	BELASTUNG DURCH SCHEIDUNG ODER TRENNUNG VOM PARTNER (REK.) (v130_cr).....	112
5.252	CRITICAL LIFE EVENTS: SCHWERE ERKRANKUNG EINER NAHESTEHENDEN PERSON (REK.) (v129_dr)	113
5.253	BELASTUNG DURCH SCHWERE ERKRANKUNG EINER NAHESTEHENDEN PERSON (REK.) (v130_dr)	113
5.254	CRITICAL LIFE EVENTS: TOD DES PARTNERS (REK.) (v129_er).....	114
5.255	BELASTUNG DURCH TOD DES PARTNERS (REK.) (v130_er)	114
5.256	CRITICAL LIFE EVENTS: TOD EINER ANDEREN NAHESTEHENDEN PERSON (REK.) (v129_fr)	114
5.257	BELASTUNG DURCH TOD EINER ANDEREN NAHESTEHENDEN PERSON (REK.) (v130_fr)	115
5.258	CRITICAL LIFE EVENTS: ANDERES (REK.) (v129_gr).....	115
5.259	BELASTUNG DURCH ANDERES ERLEBNIS (REK.) (v130_gr).....	115
5.260	FAMILIENSTAND (v131).....	116
5.261	HABEN SIE EINE/N FESTEN PARTNER/IN (v132)	116
5.262	LEBEN SIE MIT IHREM PARTNER/IHRER PARTNERIN ZUSAMMEN (v133).....	117

5.263	ANZAHL DER PERSONEN IM HAUSHALT (REK.) (v134R)	117
5.264	ANZAHL KINDER UNTER 14 JAHREN IM HAUSHALT (REK.) (v135R)	117
5.265	NETTOEINKOMMEN AUS BERUFLICHER TÄTIGKEIT (v137)	118
5.266	HAUSHALTSEINKOMMEN (REK.) (v139_R).....	118
5.267	PFLEGEN SIE JEMANDEN IN IHREM HAUSHALT (v141).....	119
5.268	ANZAHL PERSONEN, MIT DENEN SIE UEBER SORGEN UND PROBLEME SPRECHEN (v142_A)	119
5.269	ANZAHL PERSONEN, DIE KLEINERE AUFGABEN/ARBEITEN FÜR SIE ERLEDIGEN KÖNNEN (v142_B)	120
5.270	ANZAHL PERSONEN, DIE IHNEN BEIM UMGANG MIT ÄMTERN/BEHÖRDEN HELFEN KÖNNTEN (v142_C).....	120
5.271	ANZAHL PERSONEN, DIE IHNEN GELD LEIHEN WÜRDEN (v142_D)	120
5.272	ANZAHL PERSONEN, DIE SIE BESUCHEN ODER ZU SICH EINLADEN (v142_E)	121
5.273	IN DEUTSCHLAND GEBOREN (v143).....	121
5.274	WO HABEN SIE ZU BEGINN DES JAHRES 1989, ALSO VOR DER 'WENDE', GELEBT (v145A).....	121
5.275	INTERVIEWERFRAGE: UM ERLÄUTERUNGEN GEBETEN (I1).....	122
5.276	INTERVIEWERFRAGE: BESTIMMTE FRAGEN NUR MIT WIDERWILLEN BEANTWORTET (I2).....	122
5.277	INTERVIEWERFRAGE: BEMÜHT, DIE FRAGEN SO GUT ZU BEANTWORTEN (I3).....	122
5.278	INTERVIEWERFRAGE: HAT DER/DIE BEFRAGTE DIE FRAGEN VERSTANDEN (I4)	123
5.279	INTERVIEWERFRAGE: WIE WAREN DIE SPRACHKENNTNISSE DER ZIELPERSON (I4A)	123
5.280	INTERVIEWERFRAGE: WAR JEMAND ANDERES ANWESEND, DER/DIE SICH EINGEMISCHT HAT (I5)	123
5.281	ZUSATZFRAGEBOGEN (DROPOFF).....	123
5.282	ZUSATZFRAGEBOGEN A GEFÜLLT/LEER (A_VOLL)	124
5.283	HÄUFIGKEIT GEFÜHL (I.D. LETZTEN 4 WOCHEN): POSITIV (A1_1).....	124
5.284	HÄUFIGKEIT GEFÜHL (I.D. LETZTEN 4 WOCHEN): NEGATIV (A1_2)	124
5.285	HÄUFIGKEIT GEFÜHL (I.D. LETZTEN 4 WOCHEN): GUT (A1_3)	124
5.286	HÄUFIGKEIT GEFÜHL (I.D. LETZTEN 4 WOCHEN): SCHLECHT (A1_4)	125
5.287	HÄUFIGKEIT GEFÜHL (I.D. LETZTEN 4 WOCHEN): ANGENEHM (A1_5).....	125
5.288	HÄUFIGKEIT GEFÜHL (I.D. LETZTEN 4 WOCHEN): UNANGENEHM (A1_6).....	125
5.289	HÄUFIGKEIT GEFÜHL (I.D. LETZTEN 4 WOCHEN): GLÜCKLICH (A1_7)	126
5.290	HÄUFIGKEIT GEFÜHL (I.D. LETZTEN 4 WOCHEN): TRAUIG (A1_8)	126
5.291	HÄUFIGKEIT GEFÜHL (I.D. LETZTEN 4 WOCHEN): ÄNGSTLICH (A1_9).....	126
5.292	HÄUFIGKEIT GEFÜHL (I.D. LETZTEN 4 WOCHEN): FREUDIG ERREGT (A1_10)	127
5.293	HÄUFIGKEIT GEFÜHL (I.D. LETZTEN 4 WOCHEN): ÄRGERLICH (A1_11)	127
5.294	HÄUFIGKEIT GEFÜHL (I.D. LETZTEN 4 WOCHEN): ZUFRIEDEN (A1_12)	127
5.295	ICH FÜHRE EIN ZIELGERICHTETES UND SINNVOLLES LEBEN (A2_1)	127
5.296	MEINE SOZIALEN BEZIEHUNGEN SIND UNTERSTÜTZEND UND BEFRIEDIGEND (A2_2)	128
5.297	ICH BIN ENGAGIERT UND INTERESSIERT BEI MEINEN TÄGLICHEN AKTIVITÄTEN (A2_3).....	128
5.298	ICH TRAGE AKTIV ZUM GLÜCKLICHSEIN UND WOHLBEFINDEN ANDERER BEI (A2_4)	129
5.299	ICH HABE DIE KOMPETENZEN/FÄHIGKEITEN, UM MIR WICHTIGE TÄTIGKEITEN AUSZUFÜHREN (A2_5).....	129
5.300	ICH BIN EIN GUTER MENSCH UND FÜHRE EIN GUTES LEBEN (A2_6)	129
5.301	ICH Blicke zuversichtlich in die Zukunft (A2_7).....	130
5.302	ANDERE MENSCHEN RESPEKTIEREN MICH (A2_8).....	130
5.303	ZUSATZFRAGEBOGEN B GEFÜLLT/LEER (B_VOLL)	130
5.304	ES GIBT TAGE, AN DENEN ICH MICH SCHON VOR DER ARBEIT MÜDE FÜHLE (B1_1)	130
5.305	NACH DER ARBEIT BRAUCHE ICH OFT LÄNGERE ERHOLUNGSZEITEN ALS FRÜHER (B1_2)	131
5.306	DIE BELASTUNG DURCH MEINE ARBEIT IST GANZ GUT ZU ERTRAGEN (B1_3).....	131
5.307	ICH HABE BEI DER ARBEIT DAS GEFÜHL, EMOTIONAL AUSGELAUGT ZU SEIN (B1_4).....	131
5.308	NACH DER ARBEIT BIN ICH IN DER REGEL FIT FÜR MEINE FREIZEITAKTIVITÄTEN (B1_5)	132
5.309	NACH DER ARBEIT FÜHLE ICH MICH IN DER REGEL SCHLAPP UND ABGESpanNT (B1_6).....	132
5.310	IN DER REGEL KANN ICH MEINE ARBEITSMENGE GUT SCHAFFEN (B1_7)	132
5.311	WÄHREND MEINER ARBEIT FÜHLE ICH MICH TOTAL FIT (B1_8)	133
5.312	ZUSATZFRAGEBOGEN C GEFÜLLT/LEER (C_VOLL)	133
5.313	LETZTE 2 WOCHEN: WENIG INTERESSE/FREUDE AN TÄTIGKEITEN (C1_1)	133
5.314	LETZTE 2 WOCHEN: NIEDERGESCHLAGENHEIT, SCHWERMUT ODER HOFFNUNGSLOSIGKEIT (C1_2)	133
5.315	LETZTE 2 WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN EIN- ODER DURCHZUSCHLAFEN OD. VERMEHRTER SCHLAF (C1_3).....	134
5.316	LETZTE 2 WOCHEN: MÜDIGKEIT ODER GEFÜHL, KEINE ENERGIE ZU HABEN (C1_4).....	134
5.317	LETZTE 2 WOCHEN: VERMINDERTER APPETIT ODER ÜBERMÄßIGES BEDÜRFNIS ZU ESSEN (C1_5).....	134
5.318	LETZTE 2 WOCHEN: SCHLECHTE MEINUNG VON SICH SELBST (C1_6).....	135

5.319	LETZTE 2 WOCHEN: SCHWIERIGKEITEN, SICH AUF ETWAS ZU KONZENTRIEREN (c1_7)	135
5.320	LETZTE 2 WOCHEN: VERLANGSAMTE SPRACHE/BEWEGUNGEN ODER RUHELOSIGKEIT (c1_8)	135
5.321	LETZTE 2 WOCHEN: GEDANKEN, DASS SIE LIEBER TOT WÄREN / SICH LEID ZUZUFÜGEN (c1_9)	136
5.322	PANELBEREITSCHAFT (LAUT PANELBLATT) (PANELBL)	136
5.323	REGISTERDATENZUSPIELUNGSBEREITSCHAFT (SCHRIFTLICH) (REGISTER)	136
5.324	BEREITSCHAFT GESUNDHEITSCHECK (SCHRIFTLICH) (MEDIZIN)	137
LITERATUR		139

Zusammenfassung

Die Studie zur Mentalen Gesundheit bei der Arbeit (S-MGA) ist eine bundesweite Repräsentativstudie sozialversicherungspflichtig Beschäftigter, die auf den Zusammenhang zwischen Arbeitsbedingungen, mentaler Gesundheit und Funktionsfähigkeit ausgerichtet ist. Die Studie wurde von der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) initiiert und zusammen mit dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) und dem infas-Institut für angewandte Sozialwissenschaft durchgeführt. Die Basis für die Stichprobenziehung bilden sozialversicherungspflichtig Beschäftigte zum Zeitpunkt 31. Dezember 2010 aus den Geburtsjahrgängen 1951 bis 1980. Dazu wurde eine Klumpenstichprobe in einem zweistufigen Verfahren ausgewählt: Die erste Stufe bildet eine stratifizierte Auswahl von Regionen gefolgt von einer Zufallsauswahl von Teilnehmern innerhalb dieser Regionen. Insgesamt wurden N=4511 Teilnehmer der Studie mittels computer-gestützter face-to-face Interviews (CAPI) und standardisierter Fragebögen befragt. Die Erhebung zielte auf die Erfassung von Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen, positiven und negativen Indikatoren mentaler Gesundheit, sowie Arbeit- und Funktionsfähigkeit. Dieses wird durch Angaben zum sozio-ökonomischen Status, persönlichen Kontext und personale Faktoren ergänzt.

Der Datensatz ist nun als Scientific-Use-File für die Wissenschaft verfügbar und der Zugang erfolgt über das Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. Der Bericht enthält Angaben aus der Datenerhebung und die Beschreibung der Variablen im Datensatz.

Abstract

The Study on Mental Health at Work (German: S-MGA) is a nationwide representative study of employees subject to social security contributions which focuses on the relationship between working conditions, mental health and functioning. The study was initiated by the Federal Institute for Occupational Safety and Medicine (FIOSH) and conducted in cooperation with the Institute for Employment research (IAB) and infas-institute for Applied Social Sciences. The sampling frame covers all employees from the birth cohorts 1951 to 1980 subject to social security contributions on the reference date of 31 December 2010. A cluster sample was drawn within a two-stage sampling procedure with a stratified selection of regions at the first level followed by a random sample of participants within regions. In total, N=4511 participants were assessed face-to-face in a computer assisted personal interview (CAPI) and with standardized questionnaires. The survey addresses working- and employment conditions, positive and negative indicators of mental health, work ability and functioning. This is supplemented by information about socio-economic status, household context and personal factors.

The data set is available now as scientific use file (SUF) and access is given by the Research Data Centre of the Federal Employment Agency at the Institute for Employment Research. The report contains information on data collection and the description of the variables in the file.

Keywords: Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen, psycho-soziale Arbeitsbedingungen, Mentale Gesundheit, Depressive Symptomatik, Burnout, Erholungsfähigkeit, Wohlbefinden, Lebenszufriedenheit, Affekt-Balance, Arbeitsmotivation, Arbeitsfähigkeit, Funktionsfähigkeit, Kritische Lebensereignisse, Gesundheitsverhalten

Danksagung: Frau Mareen Pigorsch danken wir für die redaktionelle Unterstützung bei der Erstellung dieser Dokumentation.

1 Einleitung

Der demografische Wandel in Deutschland führt dazu, dass auch die Arbeitnehmerschaft zunehmend älter wird. Diese Entwicklung wird sich in den kommenden Jahren fortsetzen und neue Herausforderungen mit sich bringen. Arbeitnehmer sind schon heute bis ins hohe Alter stärkeren Arbeitsbelastungen ausgesetzt. Vor diesem Hintergrund zeichnen sich der Erhalt und die Förderung von Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit als wichtige Zielsetzungen für die nahe Zukunft ab. Das Thema der Mentalen Gesundheit und Funktionsfähigkeit bei der Arbeit rückt somit aktuell in den Fokus der Politik und des Arbeitsschutzes.

Die „Studie zur Mentalen Gesundheit bei der Arbeit (S-MGA)“ wurde zwischen November 2011 und Juni 2012 vom ifas Institut für angewandte Sozialwissenschaft im Auftrag der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin durchgeführt. Es handelt sich um eine Repräsentativerhebung mit $n = 4.511$ Befragten, die Aufschluss darüber gibt, wie die funktionelle Gesundheit und Arbeitsfähigkeit der Erwerbsbevölkerung in Deutschland gegenwärtig einzuschätzen sind. Die Daten ermöglichen darüber hinaus Erkenntnisse zu wesentlichen Einflussfaktoren im Sinne von Risiken und Ressourcen, die bei der Konzipierung und Implementierung gezielter Maßnahmen zum Erhalt von Arbeits- und Funktionsfähigkeit zu beachten sind.

Den Ausgangspunkt der Erhebung bildete die Grundgesamtheit aller sozialversicherungspflichtig Beschäftigten der Bundesrepublik Deutschland im Alter von 31 bis 60 Jahren. Die ermittelten Zielpersonen wurden nach ihrer Einwilligung über ihre Arbeitserfahrungen, gesundheitsrelevante Verhaltensweise und ihre gesundheitliche Verfassung befragt. Die Erhebung erfolgte über ein computergestütztes Interview (CAPI) und zusätzliche Fragebögen zum Selbstausfüllen.

Die Fragestellungen der Studie beziehen sich weiterhin auf die Untersuchung des Zusammenhanges zwischen Arbeit, mentaler Gesundheit und Arbeitsfähigkeit und Untersuchungen ätiologischer Zusammenhänge und der Vorhersagbarkeit des Zustandes mentaler Gesundheit, Arbeitsfähigkeit und Teilhabe am Erwerbsleben. Zur Bearbeitung letzterer Fragestellung ist S-MGA als Paneluntersuchung angelegt. 87% der Teilnehmer gaben eine Einwilligung zur Adressspeicherung und Wiederbefragung.

2 Kurzbeschreibung

Kategorien	Erläuterungen
Themen / Merkmalsgruppen	Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen, psycho-soziale Arbeitsbedingungen Mentale Gesundheit, Depressive Symptomatik, Burnout, Erholungsfähigkeit, Wohlbefinden, Lebenszufriedenheit, Affekt-Balance, Arbeitsmotivation, Arbeitsfähigkeit, Funktionsfähigkeit, Kritische Lebensereignisse, Gesundheitsverhalten
Untersuchungseinheit	Sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer der BRD im Alter von 31 bis 60 Jahren
Fallzahlen	4.511 Fälle
Zeitraum	November 2011 bis Juni 2012
Zeitbezug	Befragungszeitpunkt, retrospektiv ab Geburt
Regionale Gliederung	Bundesgebiet, alte / neue Bundesländer
Erhebungsdesign	Zweistufige Zufallsstichprobe: In der ersten Stufe erfolgte die bevölkerungsproportionale Auswahl von 222 Sample Points. In der zweiten Stufe erfolgte eine Zufallsauswahl aller zum Stichtag 31. Dezember 2010 sozialversicherungspflichtig Beschäftigter der Geburtsjahrgänge 1951 bis 1980.
An der Erhebung beteiligte Institutionen	Auftraggeber: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin; Berlin Durchführung: infas – Institut für angewandte Sozialwissenschaft; Bonn
Dateiformat / -größe	Stata (2,2 MB) SPSS (1,6 MB)
Dateiorganisation	Einzeldatei
Zugangswege	Scientific Use File
Anonymisierungsgrad	faktisch anonymisiert
sensible Merkmale	keine
Vorgaben zum Zitieren der Daten und Datendokumentationen	Daten: „Die Datengrundlage dieses Beitrags bilden die faktisch anonymisierten Daten der Erhebung „Mentale Gesundheit bei der Arbeit“ (S-MGA). Der Datenzugang erfolgte über einen Scientific Use File, der über das Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung zu beziehen ist.“ Datendokumentation: Uwe Rose, Inna Friedland, Dagmar Pattloch (2017): Studie Mentale Gesundheit bei der Arbeit (S-MGA). Welle 1. FDZ-Datenreport, 5/2017 (de), Nürnberg

3 Datenerhebung

3.1 Inhalt & Methode

Die Haupterhebung fand im Zeitraum von November 2011 bis Juni 2012 statt. Die Befragung erfolgte mittels persönlich-mündlicher Interviews unter Zuhilfenahme eines Laptops (CAPI-Interviews). Zur Unterstützung der befragten Personen legten die Interviewer bei komplexen Antwort- und Itembatterien zudem ein Listenheft vor. Ein weiterer Bestandteil der Befragung war ein dreiseitiger Selbstaussfüller zum gegenwärtigen Lebensgefühl, zum Thema Burnout und depressive Verstimmungen, der als so genannter Drop Off vorgelegt und an Ort und Stelle ausgefüllt wurde. Geplant war eine 60-minütige Befragung im privaten Umfeld der Arbeitnehmer. Die Interviewer führten elektronische Kontaktprotokolle über jeden Kontakt zu einer Zielperson.

Die Studie ist als Paneluntersuchung angelegt. Die Panelteilnehmer sollen im Fall einer Projektverlängerung, in einem Abstand von vier bis fünf Jahren erneut befragt werden. Mithilfe des Längsschnittansatzes ist es möglich, gesundheitliche Veränderungen von Arbeitnehmern im Zeitverlauf in Abhängigkeit von Arbeitsdispositionen, Gesundheitsverhalten und Alterungsprozess zu beobachten.

Der Fragebogen der S-MGA-Studie wurde 2011 in einem arbeitsteiligen Entwicklungsprozess durch die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) und dem infas Institut für angewandte Sozialforschung erstellt und in gemeinsamen Redaktionsrunden optimiert. Er gliedert sich im Wesentlichen in sieben Module. Im Zentrum stehen die Erfassung von Arbeitsdispositionen sowie Fragen zur funktionalen und psychischen Gesundheit. Soweit möglich, wurden geeichte und validierte Skalen für diese beiden Bereiche sowie Fragen der Destatis- bzw. ZUMA-/Gesis-Standarddemografie übernommen bzw. adaptiert.

Verwendete Skalen:

- Fragebogen zur Analyse belastungsrelevanter Anforderungsbewältigung – FABA (Richter, Rudolf, & Schmidt, 1996)
- Oldenburger Burnout Inventar (OLBI) – Skala exhaustion (Demerouti, 1999; Demerouti & Nachreiner, 1998)
- Patient Health Questionnaire (PHQ) – nur Depression (Gräfe, Zipfel, Herzog, & Löwe, 2004; Löwe, Spitzer, Zipfel, & Herzog, 2002; Spitzer, Kroenke, & Williams, 1999)
- Short-Form F-12 (SF-12) (Nübling, Andersen, & Mühlbacher, 2006; Schupp, 2005)
- Scale of Positive and Negative Experience (SPANE) (Ed Diener et al., 2010)
- Satisfaction with Life Scale (SWLS) (E. Diener, Emmons, Larsen, & Griffin, 1985)
- Work Ability Index (WAI) (Hasselhorn & Freude, 2007)
- Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) (Nübling, Stößel, Hasselhorn, Michaelis, & Hofmann, 2005)
- Utrecht Work Engagement Scale (UWES) (Schaufeli & Bakker, 2003)

- General Self-Efficacy (GSE) (Schwarzer & Jerusalem, 1999)
- Ryff's Psychological Well-Being Scales (PWB) (Ed Diener et al., 2010)
- Norwegian Functioning Assessment Scale (NFAS) (Østerås et al., 2007)

Modul 1: Einstieg

Modul 2: Feststellung der Erwerbstätigkeit

Modul 3: Fragen für Erwerbstätige

- Beschreibung der Erwerbstätigkeit
- Belastungen im Haushaltskontext
- Gedanken an Berufsaufgabe
- Arbeitsfähigkeit: WAI
- Erholungsunfähigkeit
- Neuroenhancement
- Psychische Arbeitsexposition
- Veränderungen im Unternehmen
- Anforderungen am Arbeitsplatz
- COPSOQ
- Weiterbildungsteilnahme
- Arbeitsengagement (Schaufeli & Bakker)
- Drop Off 1: SPANE & PWB
- Life Satisfaction
- Drop Off 2: Burnout
- Arbeitszufriedenheit
- GSE
- SF-12

Modul 4: Fragen für Nichterwerbstätige

- Beschreibung der letzten Erwerbstätigkeit
- Arbeitssuche
- Drop Off 1: SPANE & PWB
- SF-12

Modul 5: Gesundheitsfragen –Arbeitsfähigkeit

- Arbeitsfähigkeit: WAI
- NFAS
- Behinderungen
- Größe/Gewicht
- Gesundheitsförderung und Rehabilitation

- Gesundheitsrelevantes Verhalten
- Drop Off 3: PHQ-2
- Belastungen durch kritische Lebensereignisse

Modul 6: Personenfragen –Personenangaben

- Beschreibung des Haushaltskontext
- Migration

Zustimmungsteil – Panelbereitschaft

- Erklärung zur arbeitsmedizinischen Untersuchung (in Berlin und Dresden)

Interviewerfragen

- Befragtenverhalten
- Interviewsituation

3.2 Stichprobenziehung & Ausschöpfung

Die Grundgesamtheit für S-MGA bilden alle sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten, die zu den Geburtsjahrgängen von 1951 bis 1980 gehören. Die Auswahlbasis bildeten alle Beschäftigten, die zum Stichtag am 31. Dezember 2010 bei der Bundesagentur für Arbeit zur Sozialversicherung gemeldet waren. Eingeschlossen sind somit auch Minijobs mit einem Monatseinkommen von unter 400€, ausgeschlossen sind Beamte und Selbstständige. Die Ziehung der Stichprobe erfolgte aus der so genannten Beschäftigtenhistorie (BeH), die einen Bestandteil der Integrierten Erwerbsbiografien (IEB) bei der Bundesagentur für Arbeit (BA) bilden.

Dem Stichprobendesign liegt ein zweistufiges Auswahlkonzept zugrunde. In der ersten Auswahlstufe erfolgte eine Gebietsauswahl von 222 Sample Points (rund 190 Gemeinden). Die Grundgesamtheit dafür bildeten die 12.227 Gemeinden der Bundesrepublik. In der zweiten Auswahlstufe wurde innerhalb der Sample Points jeweils eine proportionale Zufallsauswahl einer Stichprobe von Arbeitnehmern gezogen. Insgesamt kamen 13.590 Adressen zum Einsatz. Es wurden n=4.511 Interviews gültig realisiert mit einer Responserate von 35,7% Prozent. Die Verweigerungsquote betrug 53,7%. Ende 2011/Anfang 2012 führte infas eine computergestützte Befragung (CAPI) mit ergänzenden Selbstausfüllern durch. Für 92% der Teilnehmer liegt ein Selbstausfüller vor.

Nach: Schröder et al., 2015

4 Datenaufbereitung

4.1 Datenbereinigung

Die Definition gültig realisierter Interviews und die entsprechende Löschung der nicht regelkonformen Interviews (n=38) erfolgte durch infas. Das genaue Vorgehen ist im Methodenbericht (Schröder et al., 2015) beschrieben. Weitere Schritte der Datenbereinigung fanden nicht statt.

4.2 Gewichtung

Das Ziel der Gewichtung besteht darin, mit Hilfe der Stichprobe bestmöglich auf die Verteilung der Merkmale in der Grundgesamtheit schließen zu können. Den Ausgangspunkt der Gewichtung bilden die Ausfall- und Selektionswahrscheinlichkeiten, die durch Vergleiche der Stichprobe mit der Grundgesamtheit geschätzt werden.

In die Berechnung der GewichtungsvARIABLE gehen drei Auswahlwahrscheinlichkeiten ein: erstens die Auswahlwahrscheinlichkeit eines Sample-Point für die Befragung bzw. die Auswahl der Gemeinde eines Befragten, zweitens die Auswahlwahrscheinlichkeit für die Auswahl eines individuellen Befragten innerhalb einer Gemeinde und drittens die Teilnahmewahrscheinlichkeit der Zielpersonen in Abhängigkeit von persönlichen Merkmalen (Geschlecht, Alter Bildung, Einkommen etc.), zu denen auch die Angaben zur korrespondierenden Verteilung in der Grundgesamtheit vorliegen. Diese Wahrscheinlichkeiten werden miteinander multipliziert und anschließend der Kehrwert dieses Produkts gebildet. Eine genauere Beschreibung des Vorgehens gibt der Methodenbericht. (Schröder et al., 2015)

Nutzerinnen und Nutzer des SUF sollten die Gewichtung immer dann einsetzen, wenn eine Hochrechnung von Häufigkeiten oder Prozentwerten erfolgt und Aussagen für die Grundgesamtheit angestrebt werden.

4.3 Anonymisierung

4.3.1 Zum Konzept der Faktischen Anonymisierung

Als Grundlage für die Stichprobenziehung diente die Integrierte Erwerbsbiografie, die eine Vielzahl personenbezogener Informationen (z.B. Status auf dem Arbeitsmarkt, Versicherungsmeldungen) enthält. Diese auf Mikroebene vorliegenden Sozialdaten (§ 67 SGB X) dürfen, dem Gesetz nach (§ 282 Abs. 7 SGB III, § 75 SGB X), zu wissenschaftlichen Zwecken weitergegeben werden. Dieses setzt jedoch aus datenschutzrechtlichen Gründen Vorkehrungen in Form einer faktischen Anonymisierung der Einzeldaten (in Form eines Scientific Use Files) voraus. Damit kann eine Deanononymisierung nicht gänzlich ausgeschlossen werden; diese wäre jedoch nur mit einem unverhältnismäßigen Aufwand möglich. Die mit einer Deanononymisierung verbundenen Kosten würden demzufolge deren Nutzen übersteigen.

Den Orientierungsrahmen für die geplante Erstellung eines Scientific Use Files bilden die Vorgaben von Müller et al. (1991) zur faktischen Anonymität von Mikrodaten. Die Anonymisierung erfolgt durch ausgewählte Löschungen und durch Aggregationen von datenschutzrechtlich sensiblen Informationen. Im Folgenden soll beschrieben werden, wie diese Anonymisierung durchgeführt wird.

4.3.2 Angewandte Regeln zum Zweck der faktischen Anonymisierung

Die Anonymisierung erfolgt über die Löschung von Angaben (Löschung von Variablen im Datensatz) oder über die Vergrößerung vorhandener Antwortkategorien. Bei einer Vergrößerung wurde die Grundregel angewandt, dass resultierende Kategorien im Scientific Use File mindestens 20 oder mehr Angaben aufweisen. Dies erfolgt durch Zusammenlegung (Vergrößerung) der Ursprungskategorien mit weniger Beobachtungen zu größeren Kategorien.

Die Löschung wird vor allem bei Angaben zur Herkunft und Regionalität und bei Fragen mit freien Antworten angewandt. Bei den für wissenschaftliche Analysen notwendigen soziodemografischen Angaben zu Bildung, Ausbildung, Beruf und zu den konkreten Lebensumständen werden Vergrößerungen durchgeführt. Die folgenden Beispiele veranschaulichen das Vorgehen.

Der SUF enthält keine Informationen zur Region (Kreis, Bundesland) des Wohnortes oder der Betriebsstätte. Die Angaben zum Geburtsland (vorgegebene Antwortkategorien), die offenen Angaben zum Geburtsland, ggf. der Zeitpunkt einer Einwanderung und die Staatsangehörigkeit werden im SUF komplett gelöscht. Es verbleiben lediglich die Angaben zu der Frage, ob der Befragte in Deutschland geboren wurde (Antwortmöglichkeiten: Ja/Nein) und eine Frage, wo die Person in der Zeit vor 1989 lebte (Antwortmöglichkeiten: Alte Bundesländer, DDR, im Ausland).

Die Jahresangaben für die Altersangaben zum Zeitpunkt der Stichprobenziehung (31 bis 60 Jahre) werden vergrößert: Dazu werden jeweils 5 Jahre zu einer Kategorie zusammengefasst: Die erste Kategorie umfasst die Gruppe der 31- bis 35jährigen und die sechste und letzte Kategorie fasst die 56- bis 60jährigen zusammen.

Die Vergrößerung der Original-Kategorien erfolgte nach dem Verfahren, wie es im IAB-Panel „WELL“ Anwendung fand (vgl. Huber, Schmucker; FZA-Datenreport 03/2012 „Dokumentation der Originaldaten Wellen 1 - 4“, S. 76). Die ursprünglichen 8 Kategorien werden zu nunmehr 4 Kategorien zusammengefasst.

Es sind:

1. Hauptschulabschluss und ähnliche Abschlüsse (Volks-/Hauptschulabschluss, Polytechnische Oberschule, Abschluss 8. oder 9. Klasse POS)
2. Realschulabschluss / Fachschulreife / POS
3. Fachhochschulreife / Abitur
4. Sonstige (ohne Abschluss, anderer Abschluss)

Von den vier Oberkategorien für die berufliche Stellung verbleiben die drei Kategorien

1. Arbeiter
2. Angestellte/Beamte
3. Selbständige

Die Kategorie der mithelfenden Familienangehörigen wird nicht mehr im SUF erfasst.

Die Stellung im Beruf wurde ursprünglich durch eine Nachfrage noch differenzierter erfasst. Die Angaben hierzu werden ebenfalls durch Zusammenlegungen vergrößert. Diese Vergrößerung erfolgte in Anlehnung an die Operationalisierung der beruflichen Stellung nach Lampert et.al. (SES-Index) (Bundesgesundheitsblatt 2013, 56:631–636), wie sie zur Messung des sozioökonomischen Status in der RKI-Studie zur Gesundheit Erwachsener in Deutschland (DEGS1) herangezogen wurde. Die Selbständigen mit einer landwirtschaftlichen Nutzfläche von 10 ha und mehr werden als fehlende Werte deklariert. Selbständige mit einer landwirtschaftlichen Nutzfläche von weniger als 10 ha befinden sich nicht im Sample. Wegen nicht hinreichend großer Fallzahlen pro Gruppe wurden die Originalkategorien 5 und 6 des SES-Index nach Lampert et al. zu einer Gruppe zusammengezogen und vergrößert.

Die vergrößerten Gruppen im SUF sind:

1. Un-/Angelernt
2. Fach-/Vorarbeiter, Meister, Angestellte(r) mit ausführender Tätigkeit, mit qualifizierter Tätigkeit, Beamte im einfachen Dienst
3. Angestellte mit eigenständiger Leistung/ Selbständig mit ein bis vier Mitarbeiter/innen
4. Angestellte mit umfassenden Führungsaufgaben / Beamte im mittleren Dienst / Selbständig mit fünf und mehr Mitarbeiter/innen
5. Beamte/r im gehobenen Dienst / Beamte/r im höheren Dienst / Akademiker / Freiberufler

Die Angaben zur aktuellen Berufstätigkeit mit „genauer Bezeichnung“/ „genauer Beschreibung“/ „besonderen Namen“ sind offene Angaben (String-Variablen), die im SUF komplett gelöscht werden.

Bei Angaben zur Art des Arbeitsvertrages wird nur noch zwischen zeitlich befristeten, unbefristeten und sonstigen Arbeitsverträgen unterschieden.

Die Angaben zur Dauer für die Anfahrt zur Arbeit werden bei mehr als 120 Minuten zu einer Kategorie zusammengefasst. Eine Zusammenfassung erfolgt auch bei der Anzahl zusätzlicher Tätigkeiten, wenn diese zwei oder mehr Tätigkeiten umfassen.

Bei den subjektiven Angaben zur Gesundheit werden ebenfalls Löschungen und Vergrößerungen durchgeführt: Einzelne Krankheitsgruppen werden ohne Zeitbezug aufgeführt und Freitextangaben zu Krankheiten gelöscht. Beim Zählerindex für die Anzahl für die Krankheiten wird jedoch unterschieden, ob diese Krankheiten jemals, in den letzten 12 Monaten oder in den

letzten vier Wochen aufgetreten sind. Angaben zum amtlich festgestellten Grad der Behinderung werden zu vier Kategorien zusammengefasst. Einzelangaben zu Größe und Gewicht entfallen; es verbleibt der aus diesen Größen abgeleitete BMI-Index.

Bei Fragen zum persönlichen Hintergrund werden Angaben zur Anzahl der Personen im Haushalt zu 6 Kategorien, Angaben zur Anzahl der Kinder unter 14 Jahren zu 3 Kategorien vergrößert. Das monatliche Haushaltseinkommen wird von 11 auf 9 Kategorien vergrößert. Angaben zu kritischen Lebensereignissen, die nicht den vorgegebenen 6 Kategorien zugeordnet werden können, werden im SUF gelöscht.

4.4 Panelbereitschaft

In 87 Prozent der Fälle liegt eine Panelbereitschaft vor.

5 Variablenbeschreibung

5.1 Systemfreie Personennummer (id_suf)

Variablenlabel	systemfreie Personennummer
Variablenname	id_suf
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	Für den Scientific Use File wurde eine neue systemfreie Personennummer erstellt.

5.2 Kalibriertes Designgewicht (gewicht)

Variablenlabel	kalibriertes Designgewicht
Variablenname	gewicht
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	???

5.3 Alter, gruppiert (alter5j)

Variablenlabel	Alter, gruppiert
Variablenname	alter5j
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	Vergrößerung von Alter in 5 Jahres-Jahresschritten. (1980, 1979, 1978, 1977, 1976 = 1) (1975, 1974, 1973, 1972, 1971 = 2) (1970, 1969, 1968, 1967, 1966 = 3) (1965, 1964, 1963, 1962, 1961 = 4) (1960, 1959, 1958, 1957, 1956 = 5) (1955, 1954, 1953, 1952, 1951 = 6) Labels: 1 '31 - 35 Jahre' 2 '36 - 40 Jahre' 3 '41 - 45 Jahre' 4 '46 - 50 Jahre' 5 '51 - 55 Jahre' 6 '56 - 60 Jahre'
Frage	Sagen sie mir bitte zunächst, wann Sie geboren sind?
Frage Zusatz	Nennen Sie mir dazu bitte den Monat und das Jahr.
Interviewer-Anweisung	Prüfung, ob es sich um die richtige Zielperson handelt: Geburtsmonat/ -jahr

5.4 Geschlecht (v7)

Variablenlabel	Geschlecht
Variablenname	v7
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1: männlich 2: weiblich

Interviewer-Anweisung	Nicht vorlesen! Geschlecht des Befragten eintragen!
------------------------------	---

5.5 Schulbildung (rek.) (v10r)

Variablenlabel	Schulbildung (rek.)
Variablenname	v10r
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	<p>1: Schule ohne Abschluss beendet 2: Volks-/Hauptschulabschluss 3: Mittlere Reife, Realschulabschluss, Fachschulreife 4: Polytechnische Oberschule, Abschluss 8. oder 9.Klasse (POS) 5: Polytechnische Oberschule, Abschluss 10.Klasse (POS) 6: Fachhochschulreife, Abschluss einer Fachoberschule 7: Abitur (Hochschulreife), Erweiterte Oberschule (EOS) mit Abschluss 12. 8: Klasse, Berufsausbildung mit Abitur 9: einen anderen Schulabschluss</p> <p>Vergroberung: (2, 4 = 1) (3, 5 = 2) (6, 7 = 3) (1, 8 = 4) (97 = 97) (98 = 98)</p> <p>Labels: 1 'Volks-/Hauptschulabschluss/ Polytechnische Oberschule, Abschluss 8. oder 9.Klasse (POS)' 2 'Mittlere Reife, Realschulabschluss, Fachschulreife/ Polytechnische Oberschule, Abschluss 10.Klasse (POS)' 3 'Fachhochschulreife, Abschluss einer Fachoberschule/Abitur, Erweiterte Oberschule (EOS), Berufsausb. mit Abi' 4 'einen anderen Schulabschluss/Schule ohne Abschluss beendet'</p>
Einleitung Frage	Zu Beginn möchte ich auf Ihren schulischen und beruflichen Werdegang zu sprechen kommen.
Frage	Welchen höchsten allgemeinbildenden Schulabschluss haben Sie?
Frage Zusatz	Sehen Sie bitte auf diese Liste und sagen Sie mir, was davon auf Sie zutrifft.
Interviewer-Anweisung	<p>Liste 10 vorlegen! Antworten vorlesen. Nur eine Nennung! Bei Bedarf vorlesen: Wenn Sie einen ausländischen Schulabschluss besitzen, dann geben Sie bitte den Abschluss auf der Liste an, der Ihrem Abschluss am nächsten kommt.</p>
Konzepte	Schulbildung

5.6 Höchster Ausbildungsabschluss (v11)

Variablenlabel	hoechster Ausbildungsabschluss
Variablenname	v11
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	<p>1 Abschluss einer beruflich-betrieblichen Berufsausbildung (Lehre) 2 Abschluss einer beruflich-schulischen Ausbildung (Berufsfach- oder Handelsschule)</p>

	3 Abschluss an einer Fachschule, Meister- oder Technikerschule, Berufs- oder Fachakademie 4 Fachhochschulabschluss 5 Hochschulabschluss 6 einen anderen Abschluss 7 keinen Ausbildungsabschluss
Frage	Und welchen höchsten Ausbildungsabschluss haben Sie?
Frage Zusatz	Sehen Sie bitte nun auf diese Liste und sagen Sie mir, was davon auf Sie zu- trifft.
Interviewer-An- weisung	Liste 11 vorlegen! Bitte vorlesen!
Konzepte	berufliche Ausbildung

5.7 Derzeitige hauptberufliche Tätigkeit (rek.) (v12r)

Variablenlabel	derzeitige hauptberufliche Tätigkeit
Variablenname	v12r
Datentyp	Numerisch
Detailbeschrei- bung	<p>1 Vollzeit erwerbstätig mit mindestens 35 Stunden pro Woche 2 Teilzeit erwerbstätig zwischen 14 und 34 Stunden pro Woche 3 geringfügig, gelegentlich oder unregelmäßig beschäftigt, auch Minijob bis 400 Euro oder Midijob bis 800 Euro im Monat 4 in einer Beschäftigungsmaßnahme, z.B. in einem Ein-Euro-Job, Arbeitsgele- genheit (AGH) oder einer Arbeitsbeschaffungsmaßnahme (ABM) 5 in einer Qualifizierungsmaßnahme, Umschulung 6 im Studium 7 arbeitslos oder arbeitsuchend gemeldet 8 längere Zeit krank, d.h. 6 Wochen oder länger krank oder in einer medizini- schen Reha 9 in Vorruhestand, Rente, Pension 10 Unterbrechung der Erwerbstätigkeit wegen Elternzeit, Pflege eines Angehöri- gen bei bestehendem Arbeitsverhältnis 11 etwas Anderes, z.B. Hausfrau/-Mann, in Elternzeit, in Erziehungsurlaub ohne gleich-zeitig bestehendes Arbeitsverhältnis 12 Ausbildung</p> <p>Vergrößerung: (4 5 6 12 = 9) (7 = 4) (8 = 5) (9 = 6) (10 = 7) (11 = 8)</p> <p>Labels: 1 Vollzeit erwerbstaetig mit mindestens 35 Stunden pro Woche 2 Teilzeit erwerbstaetig zwischen 14 und 34 Stunden pro Woche 3 geringfuegig, gelegentlich oder unregelmaessig beschaeftigt" 4 arbeitslos oder arbeitsuchend gemeldet 5 laengere Zeit krank/ 6 in Vorruhestand, Rente, Pension 7 Unterbrechung der ET bei bestehendem Arbeitsverhaeltnis 8 etwas Anderes, ohne bestehendes Arbeitsverhaeltnis 9 sonstiges</p>
Frage	Was machen Sie zurzeit hauptberuflich?
Frage Zusatz	Sind Sie derzeit...

Interviewer-Anweisung	Wenn mehrere Angaben zutreffen: Ausschlaggebend ist die HAUPT-tätigkeit! Beispiel: Rentner mit Nebeneinkünften als „in Rente“ erfassen (Vollzeit-)Studenten mit Nebenjob als „im Studium“ erfassen Arbeitslos gemeldet und Nebenjob als „arbeitslos gemeldet“ erfassen Erwerbstätig und berufsbegleitend in einer Ausbildung, Weiterbildung, Studium als „erwerbstätig“ erfassen
------------------------------	--

5.8 Nachfrage Tätigkeit: bezahlte Tätigkeit mindestens eine Stunde pro Woche (v14)

Variablenlabel	Nachfrage Taetigkeit: bezahlte Taetigkeit mindestens eine Stunde pro Woche
Variablenname	v14
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 ja 2 nein
Einleitung Frage	Bei den folgenden Fragen geht es um jede Form von Arbeit bzw. jede Tätigkeit, die auf Bezahlung ausgerichtet ist. Es kann sich dabei auch um eine Tätigkeit mit einer Dauer von einer Stunde pro Woche handeln.
Frage	Arbeiten Sie zurzeit für mindestens eine Stunde gegen Bezahlung, als Arbeitnehmer, Selbständiger oder als mithelfender Familienangehöriger?
Frage Zusatz	(wenn positiv beantwortet, dann weiter mit Frage 14a, wenn nicht, dann mit 88/89)
Interviewer-Anweisung	Bitte genau verlisten, da wichtige Filterfrage! Tätigkeit kann auch 1-Euro-Job, Arbeitsbeschaffungsmaßnahme oder eine bezahlte Tätigkeit als mithelfender Angehöriger im Familienbetrieb sein. Entscheidend ist, dass die Tätigkeit bezahlt wird. Hierzu zählt KEINE ehrenamtliche Tätigkeit.

5.9 Beginn aktuelle berufliche Tätigkeit: Jahr (v18j)

Variablenlabel	Beginn aktuelle berufliche Taetigkeit: Jahr
Variablenname	v18j
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	offene Antwort
Einleitung Frage	Bitte beziehen Sie alle folgenden Fragen auf Ihre Haupttätigkeit, d.h. die Tätigkeit, für die Sie die meiste Arbeitszeit aufwenden. Wenn Sie die Haupttätigkeit in mehreren Erwerbsverhältnissen ausüben, z. B. bei zwei oder mehr Arbeitgebern, beziehen Sie sich bitte nur auf das Haupterwerbsverhältnis!

5.10 Stellung im Beruf: Oberkategorie (rek.) (v19r)

Variablenlabel	Stellung im Beruf: Oberkategorie (rek.)
Variablenname	v19r
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	Arbeiter/in Angestellte/r Beamter/Beamtin Selbständige/r/ Freiberufler/in Freie/r Mitarbeiter/in

	Mithelfende/r Familienangehörige/r Vergroberung: (1 = 1) (2, 3 = 2) (4, 5 = 3) Labels: 1 'Arbeiter/in' 2 'Angestellte/r/Beamten/er' 3 'Selbständige/r/ Freiberufler/in Freie/r Mitarbeiterin'
Einleitung Frage	Bitte beziehen Sie auch die folgenden Fragen auf Ihre Haupttätigkeit.
Frage	Wie ist Ihre berufliche Stellung?
Frage Zusatz	Sind Sie...
Interviewer-Anweisung	Bitte vorlesen!
Konzepte	Stellung im Beruf - differenziert

5.11 Stellung im Beruf, differenzierte Angabe (rek.) (v20r)

Variablenlabel	Stellung im Beruf, differenzierte Angabe (rek.)
Variablenname	v20r
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	<p>Ursprünglich Frage 20a</p> <p>1 ...ungelernt 2...angelernt 3 ...Facharbeiter/in 4 ...Vorarbeiter/in, Kolonnenführer/in 5 ...Meister/in, Polier/in, Brigadier/in</p> <p>Ursprünglich Frage 20b</p> <p>1 ...mit ausführender Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung (z. B. Verkäufer/in, Kontorist/in, Datentypist/in) 2 ...mit einer qualifizierten Tätigkeit, die Sie nach Anweisung erledigen (z. B. Sachbearbeiter/in, Buchhalter/in, technische/ r Zeichner/in) 3 ...mit eigenständiger Leistung in verantwortlicher Tätigkeit bzw. mit Fachverantwortung für Personal (z. B. wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in, Prokurist/in, Abteilungsleiter/in bzw. Meister/in im Angestelltenverhältnis) 4 ...mit umfassenden Führungsaufgaben und Entscheidungsbefugnissen (z. B. Direktor/in, Geschäftsführer/in, Mitglied des Vorstandes)</p> <p>Ursprünglich Frage 20c</p> <p>1 ...im einfachen Dienst (bis einschl. Oberamtsmeister/in) 2 ...im mittleren Dienst (von Assistent/in bis einschl. Hauptsekretär/in, Amtsin-spektor/in) 3 ...im gehobenen Dienst (von Inspektor/in bis einschl. Oberamtsrat/-rätin) 4 ...im höheren Dienst, Richter/in (von Rat/Rätin aufwärts)</p> <p>Rekodierung:</p> <p>11 'ungelernt' 12 'angelernt' 13 'Facharbeiter/in' 14 'Vorarbeiter/in, Kolonnenführer/in' 15 'Meister/in, Polier/in, Brigadier/in' 21 'Angestellte/r mit ausführender Tätigkeit' 22 'Angestellte/r mit einer qualifizierten Tätigkeit' 23 'Angestellte/r mit eigenst. Leistung in verantwortl. Tätigk.' 24 'Angestellte/r mit umfassenden Führungsaufgaben' 31 'Beamte/r im einfachen Dienst'</p>

	32 'Beamte/r im mittleren Dienst' 33 'Beamte/r im gehobenen Dienst' 34 'Beamte/r im höheren Dienst' 41 'Selbständig mit landwirtschaftl. genutzter Fläche < 10 ha' 42 'Selbständig mit landwirtschaftl. genutzter Fläche > 10 ha' 43 'Akademiker und hatte keine weiteren Mitarbeiter/innen' 44 'Akademiker und hatte 0 bis 4 Mitarbeiter/innen' 45 'Akademiker und hatte 5 und mehr Mitarbeiter/innen' 46 'Selbständig und hatte keine weiteren Mitarbeiter/innen' 47 'Selbständig und hatte 1 bis 4 Mitarbeiter/innen' 48 'Selbständig und hatte 5 und mehr Mitarbeiter/innen' Vergroberung: (11, 12 = 1) (13, 14, 15, 21, 22, 31 = 2) (23, 46, 47 = 3) (24, 32, 48 = 4) (33, 34, 43, 44, 45 = 5) (42 = -1) Labels: 1 'ungelernt/angelern' 2 'Fach-/Vorarbeit., Meister, Angest. mit ausföhr. Tätigkeit, mit qualif. Tätigk., Beamte i. einfach. Dienst' 3 'Angest. m. eigenst. Leist. in verantwortl. Tätigk., Selbständig mit 0 - 4 Mitarbeiter/innen' 4 'Angest. m. umfass. Führungsaufg., Beamte/r i. mittl. Dienst, Selbständig > 5 Mitarbeiter/innen' 5 'Beamte i. geh. /höheren Dienst, Akademiker mit 0 und mehr Mitarbeiter/innen'
Frage	Sehen Sie bitte auf diese Liste und sagen Sie mir, was davon auf Sie zutrifft
Frage Zusatz	Sind Sie... (20a) Sind Sie Angestellter... (20b) Sind Sie... (20c)
Interviewer-Anweisung	Liste 20.1 (20a) / 20.2 (20b) / 20.3 (20c) vorlegen! Nur eine Nennung!
Konzepte	Stellung im Beruf - differenziert

5.12 Beginn Tätigkeit beim jetzigen Arbeitgeber/Selbständigkeit: Jahr (v21j)

Variablenlabel	Beginn Taetigkeit beim jetzigen Arbeitgeber/Selbstaendigkeit: Jahr
Variablenname	v21j
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	offene Antwort (Angaben zum Monat wurden im Zuge der Anonymisierung aus dem Datensatz gelöscht.)
Einleitung Frage	F19 = 1,2,3 F19 = 4
Frage	A) Seit wann sind Sie bei Ihrem jetzigen Arbeitgeber beschäftigt? B) Seit wann sind Sie selbständig?
Interviewer-Anweisung	Monat und Jahr erfassen. Bei „weiß nicht“ nachfragen und ggf. ungefähres Datum aufnehmen

5.13 Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung (v22)

Variablenlabel	sozialversicherungspflichtige Beschaeftigung
Variablenname	v22
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 ja 2 nein
Einleitung Frage	(F19 = 1, 2, 3)
Frage	Sind Sie in dieser Stelle sozialversicherungspflichtig beschäftigt, d.h. bezahlt Ihr Arbeitgeber für Sie Beiträge an die Krankenkasse und die Rentenversicherung?

5.14 Art des Arbeitsvertrags (rek.) (v23r)

Variablenlabel	Art des Arbeitsvertrags (rek.)
Variablenname	v23r
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 zeitlich unbefristet 2 zeitlich befristet 3 keinen Vertrag 4 sonstiger Vertrag Vergrößerung: (1 = 1) (2 = 2) (3, 4 = 3) (97 = 97) (98 = 98) Labels: 1 'zeitlich unbefristet' 2 'zeitlich befristet' 3 'Sonstiges'
Einleitung Frage	(F19 = 1, 2, 3)
Frage	Ist Ihr derzeitiger Arbeitsvertrag...
Interviewer-Anweisung	Bitte vorlesen!

5.15 Vertragliche Wochenarbeitszeit: Stunden (v27)

Variablenlabel	vertragliche Wochenarbeitszeit: Stunden
Variablenname	v27
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	offene Antwort 91 mehr als 90 Std./Woche 92 vertraglich nicht geregelt
Einleitung Frage	Wenn Frage 19 = 1, 2, 3 und Frage 23 = 1, 2, 4, 8, 7
Frage	Wie viele Stunden umfasst Ihre vertraglich vereinbarte Arbeitszeit pro Woche?
Interviewer-Anweisung	Gemeint ist nur die vertraglich vereinbarte Arbeitszeit, nicht die tatsächliche! Stunden eintragen. Wenn nötig, mit einer Kommastelle erfassen wie zum Beispiel bei 37,5. Falls nur glatte Stunden genannt werden, für die Nachkommastelle bitte 0 eintragen.

5.16 Tatsächliche Wochenarbeitszeit: Stunden (v28)

Variablenlabel	tatsaechliche Wochenarbeitszeit: Stunden
Variablenname	v28
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	offene Antwort 91 mehr als 90 Std./Woche 92 schwankt betraechtlich 93 sehr unregelmaessig
Einleitung Frage	A: wenn Frage 19 = 4 B: wenn Frage 19 < / > 4
Frage	A: Wie viele Stunden arbeiten Sie normalerweise in der Woche? B: Und wie viele Stunden pro Woche arbeiten Sie normalerweise, einschließlich regelmäßig geleisteter Überstunden, Mehrarbeit usw.?
Interviewer-Anweisung	Gemeint ist die tatsächliche Arbeitszeit, nicht die vertragliche! INT: Stunden eintragen. Wenn nötig, mit einer Kommastelle erfassen wie zum Beispiel bei 37,5. Falls nur glatte Stunden genannt werden, für die Nachkommastelle bitte 0 eintragen.

5.17 Arbeitszeiten: Schichtdienst (v29_1)

Variablenlabel	Arbeitszeiten: Schichtdienst
Variablenname	v29_1
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	0 nicht genannt 1 genannt
Einleitung Frage	(nur für nicht-Selbstständige) (Teilfrage von Item 29) Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu?
Frage	Sie arbeiten im Schichtdienst.

5.18 Arbeitszeiten: feste Zeiten für Arbeitsbeginn und Arbeitsende (v29_2)

Variablenlabel	Arbeitszeiten: feste Zeiten fuer Arbeitsbeginn und Arbeitsende
Variablenname	v29_2
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	0 nicht genannt 1 genannt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 29)
Frage	Sie haben feste Zeiten für Arbeitsbeginn und Arbeitsende.

5.19 Arbeitszeiten: Gleitzeit (v29_3)

Variablenlabel	Arbeitszeiten: Gleitzeit
Variablenname	v29_3
Datentyp	Numerisch

Detailbeschreibung	0 nicht genannt 1 genannt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 29)
Frage	Sie haben Gleitzeit.

5.20 Arbeitszeiten: keine feste Arbeitszeit (v29_4)

Variablenlabel	Arbeitszeiten: keine feste Arbeitszeit
Variablenname	v29_4
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	0 nicht genannt 1 genannt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 29)
Frage	Sie haben keine feste Arbeitszeit.

5.21 Arbeitszeiten: sonstiges (v29_5)

Variablenlabel	Arbeitszeiten: sonstiges
Variablenname	v29_5
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	0 nicht genannt 1 genannt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 29)
Frage	verweigert

5.22 Arbeitszeiten: verweigert (v29_6)

Variablenlabel	Arbeitszeiten: verweigert
Variablenname	v29_6
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	0 nicht genannt 1 genannt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 29)
Frage	Sonstiges

5.23 Arbeitszeiten: weiß nicht (v29_7)

Variablenlabel	Arbeitszeiten: weiss nicht
Variablenname	v29_7
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	0 nicht genannt 1 genannt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 29)
Frage	Weiß nicht

5.24 Schichtdienst: hauptsächliche Schicht (v30)

Variablenlabel	Schichtdienst: hauptsaechliche Schicht
Variablenname	v30
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ueberwiegend in Fruehschicht 2 Ueberwiegend in Spaetschicht 3 Ueberwiegend in Nachtschicht 4 in wechselnden oder rotierenden Schichten 5 Sonstige Form der Schichtarbeit
Einleitung Frage	Nur, wenn Frage 29 = 1
Frage	Arbeiten Sie dann...
Interviewer-Anweisung	Bitte vorlesen! Nur eine Nennung!

5.25 Nachtdienst: Anzahl der Nächte im Monat (v31)

Variablenlabel	Nachtdienst: Anzahl der Naechte im Monat
Variablenname	v31
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	Anzahl der Nächte (2-stellig)
Frage	Wie viele Nächte arbeiten Sie zurzeit durchschnittlich im Monat?
Interviewer-Anweisung	„Nacht“ bedeutet, dass ein Teil der Arbeitszeit zwischen 22 und 6 Uhr liegt.

5.26 Zeitaufwand: Weg zur Arbeit (rek.) (v32r)

Variablenlabel	Zeitaufwand: Weg zur Arbeit (rek.)
Variablenname	v32r
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	(Minuten) (3-stellig) 121 ueber 2 Stunden 122 arbeitet zu Hause 123 unterschiedliche Einsatzorte 124 kein regelmaessger Einsatzort
Frage	Wie viele Minuten brauchen Sie an einem normalen Arbeitstag, mit den üblicherweise von Ihnen genutzten Verkehrsmitteln, etwa für den einfachen Weg von Ihrer Wohnung bis zu Ihrer Arbeitsstätte?
Konzepte	Belastungen im Haushaltskontext

5.27 Wochenendpendler (rek.) (v33r)

Variablenlabel	Wochenendpendler (rek.)
Variablenname	v33r
Datentyp	Numerisch

Detailbeschreibung	1 ja 2 nein 3 trifft aktuell nicht zu
Frage	Sind Sie Wochenendpendler?
Interviewer-Anweisung	Als Wochenendpendler werden Personen bezeichnet, die ihre freien Tage zu einem großen Teil an einem anderen Wohnort verbringen als ihre Arbeitstage. Wochenendpendler können mehrere Wohnsitze haben.
Konzepte	Belastungen im Haushaltskontext

5.28 Wie oft i.d. letzten 12 Monaten daran gedacht, den Arbeitgeber zu wechseln (v33a_a)

Variablenlabel	Wie oft i.d. letzten 12 Monaten daran gedacht, den Arbeitgeber zu wechseln
Variablenname	v33a_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2 einige Male im Jahr 3 einige Male im Monat 4 einige Male pro Woche 5 jeden Tag
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 33a) Wie oft haben Sie im Laufe der letzten 12 Monate daran gedacht,...
Frage	...Ihren derzeitigen Arbeitgeber zu wechseln?
Interviewer-Anweisung	Liste 33a vorlegen! Antworten vorlesen

5.29 Wie oft i.d. letzten 12 Monaten daran gedacht, berufliche Tätigkeit zu wechseln (v33a_b)

Variablenlabel	Wie oft i.d. letzten 12 Monaten daran gedacht, berufliche Tätigkeit zu wechseln
Variablenname	v33a_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2 einige Male im Jahr 3 einige Male im Monat 4 einige Male pro Woche 5 jeden Tag
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 33a) Wie oft haben Sie im Laufe der letzten 12 Monate daran gedacht,...
Frage	...Ihre derzeitige berufliche Tätigkeit zu wechseln?
Interviewer-Anweisung	Liste 33a vorlegen! Antworten vorlesen
Konzepte	Gedanke an Berufsaufgabe

5.30 Wie oft i.d. letzten 12 Monaten daran gedacht, Erwerbstätigkeit aufzugeben (v33a_c)

Variablenlabel	Wie oft i.d. letzten 12 Monaten daran gedacht, Erwerbstätigkeit aufzugeben
Variablenname	v33a_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2 einige Male im Jahr 3 einige Male im Monat 4 einige Male pro Woche 5 jeden Tag
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 33a) Wie oft haben Sie im Laufe der letzten 12 Monate daran gedacht,...
Frage	... Ihre Erwerbstätigkeit vollständig aufzugeben?
Interviewer-Anweisung	Liste 33a vorlegen! Antworten vorlesen
Konzepte	Gedanke an Berufsaufgabe

5.31 Wie oft i.d. letzten 12 Monaten daran gedacht, Rentenantrag vorzeitig zu stellen (v33a_d)

Variablenlabel	Wie oft i.d. letzten 12 Monaten daran gedacht, Rentenantrag vorzeitig zu stellen
Variablenname	v33a_d
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2 einige Male im Jahr 3 einige Male im Monat 4 einige Male pro Woche 5 jeden Tag
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 33a) Wie oft haben Sie im Laufe der letzten 12 Monate daran gedacht,...
Frage	...einen Rentenantrag vorzeitig zu stellen?
Interviewer-Anweisung	Liste 33a vorlegen! Antworten vorlesen
Konzepte	Gedanke an Berufsaufgabe

5.32 Absicht, innerhalb des nächsten Jahres einen Antrag auf Rente zu stellen? (v33b)

Variablenlabel	Absicht, innerhalb des nächsten Jahres einen Antrag auf Rente zu stellen?
Variablenname	v33b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1. nein 2 ja, innerhalb der nächsten 3 Monate 3 ja, innerhalb der nächsten 6 Monate 4 ja, innerhalb der nächsten 12 Monate 5 Rentenantrag bereits gestellt

Frage	Haben Sie die Absicht, innerhalb des nächsten Jahres einen Antrag auf Rente, beispielsweise Erwerbsminderungs- oder Altersrente, zu stellen?
Interviewer-Anweisung	Angaben vorlesen!
Konzepte	Gedanke an Berufsaufgabe

5.33 Andere bezahlte Tätigkeiten neben Hauptberuf (v34)

Variablenlabel	andere bezahlte Taetigkeiten neben Hauptberuf
Variablenname	v34
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Frage	Üben Sie neben Ihrer Hauptbeschäftigung noch andere bezahlte Tätigkeiten aus?

5.34 Anzahl weitere bezahlte Tätigkeiten (rek.) (v35r)

Variablenlabel	Anzahl weitere bezahlte Taetigkeiten (rek.)
Variablenname	v35r
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 1 2 2 und mehr
Einleitung Frage	wenn F34=1
Frage	Wie viele weitere bezahlte Tätigkeiten neben Ihrer Hauptbeschäftigung sind das? Bitte nennen Sie mir die Anzahl!

5.35 Wochenarbeitszeit weitere bezahlte Tätigkeit(en): Stunden (v36)

Variablenlabel	Wochenarbeitszeit weitere bezahlte Taetigkeit(en): Stunden
Variablenname	v36
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	Stunden (2-stellig, 1 Nachkommastelle) 96 Arbeitszeit schwankt beträchtlich
Einleitung Frage	wenn F34=1
Frage	Und wie viele Stunden arbeiten Sie da normalerweise pro Woche? Bei mehreren Nebentätigkeiten zählen Sie bitte alle zusammen!
Interviewer-Anweisung	Stunden eintragen. Wenn nötig, mit einer Kommastelle erfassen wie zum Beispiel bei 37,5. Falls nur glatte Stunden genannt werden, für die Nachkommastelle bitte 0 eintragen.

5.36 Art der Tätigkeit: geistig/körperlich (v41)

Variablenlabel	Art der Taetigkeit: geistig/koerperlich
Variablenname	v41
Datentyp	Numerisch

Detailbeschreibung	1 vorwiegend geistig taetig 2 vorwiegend koerperlich taetig 3 etwa gleichermassen geistig und koerperlich taetig
Einleitung Frage	Wenn F34 = 1, 7, 8 Die nächsten Fragen beziehen sich auf alle bezahlten Tätigkeiten. Wenn Sie also neben Ihrer Haupttätigkeit noch einer oder mehreren bezahlten Nebentätigkeiten nachgehen, dann beziehen Sie diese bitte mit in Ihre Antworten ein. Wenn F34 = 2 Die nächsten Fragen beziehen sich auf alle bezahlten Tätigkeiten.
Frage	Sind Sie bei Ihrer Arbeit...
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.37 Selbsteinschätzung Arbeitsfähigkeit (v42)

Variablenlabel	Selbsteinschaetzung Arbeitsfaehigkeit
Variablenname	v42
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	0 Voellig arbeitsunfaehig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 die beste jemals erreichte Arbeitsfaehigkeit
Frage	Wenn Sie Ihre beste, je erreichte Arbeitsfähigkeit mit 10 Punkten bewerten: Wie viele Punkte würden Sie dann für Ihre derzeitige Arbeitsfähigkeit geben? Null bedeutet, dass Sie derzeit arbeitsunfähig sind.
Interviewer-Anweisung	Liste 42 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.38 Arbeitsfähigkeit in Bezug auf die körperlichen Arbeitsanforderungen (v43_a)

Variablenlabel	Arbeitsfaehigkeit in Bezug auf die koerperlichen Arbeitsanforderungen
Variablenname	v43_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 sehr gut 2 eher gut 3 mittelmässig 4 eher schlecht 5 sehr schlecht
Frage	Wie schätzen Sie Ihre derzeitige Arbeitsfähigkeit in Bezug auf die körperlichen Arbeitsanforderungen ein? Ist sie...
Interviewer-Anweisung	Liste 43 vorlegen!

Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)
-----------------	------------------------

5.39 Arbeitsfähigkeit in Bezug auf die geistigen Arbeitsanforderungen (v43_b)

Variablenlabel	Arbeitsfaehigkeit in Bezug auf die geistigen Arbeitsanforderungen
Variablenname	v43_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 sehr gut 2 eher gut 3 mittelmaessig 4 eher schlecht 5 sehr schlecht
Frage	Und wie schätzen Sie Ihre derzeitige Arbeitsfähigkeit in Bezug auf die geistigen Arbeitsanforderungen ein?
Interviewer-Anweisung	Liste 43 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.40 Erkrankung oder Verletzung, die Sie derzeit bei der Arbeit behindert (v44)

Variablenlabel	Erkrankung oder Verletzung, die Sie derzeit bei der Arbeit behindert
Variablenname	v44
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ich habe keine Beeinträchtigung, ich habe keine Erkrankung 2 Ich kann meine Arbeit ausführen, habe aber Beschwerden 3 Manchmal gezwungen, langsamer zu arbeiten/Methoden zu ändern 4 Oft gezwungen, langsamer zu arbeiten/Methoden zu ändern 5 Wegen Krankheit bin ich nur zu Teilzeitarbeit in der Lage 6 Meiner Meinung nach bin ich voellig arbeitsunfaehig
Frage	Nun geht es um eine Erkrankung oder Verletzung, die Sie möglicherweise derzeit bei der Arbeit behindern. Bitte sagen Sie mir, welche der folgenden Aussagen am ehesten auf Sie zutrifft.
Interviewer-Anweisung	Liste 44 vorlegen! Nur eine Nennung.
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.41 Krankheitsbedingte Fehltage im letzten Jahr (v45)

Variablenlabel	krankheitsbedingte Fehltage im letzten Jahr
Variablenname	v45
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ueberhaupt keinen Tag 2 hoechstens 9 Tage 3 10 - 24 Tage 4 25 - 99 Tage 5 100 Tage und mehr

Frage	Wie viele ganze Tage blieben Sie auf Grund eines gesundheitlichen Problems, wie einer Krankheit, Gesundheitsvorsorge oder Untersuchung, in den letzten 12 Monaten der Arbeit fern?
Interviewer-Anweisung	Liste 45 vorlegen.
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.42 Derzeitige Arbeit auch in den nächsten Jahren ausüben (v45a)

Variablenlabel	derzeitige Arbeit auch in den naechsten Jahren ausueben
Variablenname	v45a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nein, halte ich fuer unwahrscheinlich 2 ich bin mir nicht sicher 3 ja, ziemlich sicher
Frage	Glauben Sie, dass Sie, ausgehend von Ihrem jetzigen Gesundheitszustand, Ihre derzeitige Arbeit auch in den nächsten Jahren ausüben können?
Interviewer-Anweisung	Antworten vorlesen.
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.43 Anzahl tatsächliche Krankheitstage, unabhängig ob krankgeschrieben oder nicht (v45n)

Variablenlabel	Anzahl tatsaechliche Krankheitstage, unabhaengig ob krankgeschrieben oder nicht
Variablenname	v45n
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ueberhaupt keinen Tag 2 hoechstens 9 Tage 3 10 - 24 Tage 4 25 - 99 Tage 5 100 Tage und mehr
Frage	Und wie viele ganze Tage waren Sie in den letzten 12 Monaten tatsächlich krank, unabhängig davon ob Sie krankgeschrieben waren oder nicht?
Interviewer-Anweisung	Liste 45 liegen lassen.
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.44 Haben Sie in der letzten Zeit Ihre täglichen Aufgaben mit Freude erledigt (v46)

Variablenlabel	Haben Sie in der letzten Zeit Ihre taeglichen Aufgaben mit Freude erledigt
Variablenname	v46
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Haeufig 2 eher haeufig 3 manchmal

	4 eher selten 5 niemals
Einleitung Frage	Auch die folgenden Fragen beziehen sich auf Ihre Arbeit, denken Sie dabei auch weiterhin an Ihre Haupttätigkeit und an mögliche Nebentätigkeiten.
Frage	Haben Sie in der letzten Zeit Ihre täglichen Aufgaben mit Freude erledigt?
Interviewer-Anweisung	Liste 46 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.45 Waren Sie in letzter Zeit aktiv und rege (v47)

Variablenlabel	Waren Sie in letzter Zeit aktiv und rege
Variablenname	v47
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Immer 2 eher haeufig 3 manchmal 4 eher selten 5 niemals
Frage	Waren Sie in letzter Zeit aktiv und rege?
Interviewer-Anweisung	Liste 47 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.46 Waren Sie in der letzten Zeit zuversichtlich, was die Zukunft betrifft (v48)

Variablenlabel	Waren Sie in der letzten Zeit zuversichtlich, was die Zukunft betrifft
Variablenname	v48
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Staendig 2 eher haeufig 3 manchmal 4 eher selten 5 niemals
Frage	Waren Sie in der letzten Zeit zuversichtlich, was die Zukunft betrifft?
Interviewer-Anweisung	Liste 48 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.47 Erholungsfähigkeit: Arbeit putscht auf, dass ich nicht mehr zur Ruhe komme (v49_a)

Variablenlabel	Erholungsfahigkeit: Arbeit putscht auf, dass ich nicht mehr zur Ruhe komme
Variablenname	v49_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 trifft sehr zu 2 trifft etwas zu

	3 trifft eher nicht zu 4 trifft ueberhaupt nicht zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 49) Im Folgenden moechten wir gerne wissen, wie gut Sie sich nach Ihrer Arbeit erholen koennen. Ich lese Ihnen dazu einige Aussagen vor. Bitte nehmen Sie folgende Liste zur Hand und geben Sie jeweils an, wie sehr diese Aussagen auf Sie zutreffen.
Frage	Meine Arbeit putscht mich manchmal so auf, dass ich gar nicht mehr zur Ruhe komme.
Frage Zusatz	Für mich trifft dies ...
Interviewer-Anweisung	Liste 49 vorlegen!
Konzepte	Erholungsunfähigkeit

5.48 Erholungsfähigkeit: Ich schlafe schlecht ein wegen Berufsproblemen (v49_b)

Variablenlabel	Erholungsfähigkeit: Ich schlafe schlecht ein wegen Berufsproblemen
Variablenname	v49_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 trifft sehr zu 2 trifft etwas zu 3 trifft eher nicht zu 4 trifft ueberhaupt nicht zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 49)
Frage	Ich schlafe schlecht ein, weil mir oft Berufsprobleme durch den Kopf gehen.
Frage Zusatz	Für mich trifft dies ...
Interviewer-Anweisung	Liste 49 vorlegen!
Konzepte	Erholungsunfähigkeit

5.49 Erholungsfähigkeit: Kaum Zeit für persönliche Dinge (v49_c)

Variablenlabel	Erholungsfähigkeit: Kaum Zeit fuer persoenliche Dinge
Variablenname	v49_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 trifft sehr zu 2 trifft etwas zu 3 trifft eher nicht zu 4 trifft ueberhaupt nicht zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 49)
Frage	Es fällt mir immer wieder schwer, Zeit für persönliche Dinge, zum Beispiel für den Friseurbesuch, zu finden.
Frage Zusatz	Für mich trifft dies ...
Interviewer-Anweisung	Liste 49 vorlegen!

Konzepte	Erholungsunfähigkeit
-----------------	----------------------

5.50 Erholungsfähigkeit: im Urlaub an Probleme meiner Arbeit denken (v49_d)

Variablenlabel	Erholungsfähigkeit: im Urlaub an Probleme meiner Arbeit denken
Variablenname	v49_d
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 trifft sehr zu 2 trifft etwas zu 3 trifft eher nicht zu 4 trifft ueberhaupt nicht zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 49)
Frage	Auch im Urlaub muss ich häufig an Probleme meiner Arbeit denken.
Frage Zusatz	Für mich trifft dies ...
Interviewer-Anweisung	Liste 49 vorlegen!
Konzepte	Erholungsunfähigkeit

5.51 Erholungsfähigkeit: Anstrengung nicht dauerhaft durchhalten (v49_e)

Variablenlabel	Erholungsfähigkeit: Anstrengung nicht dauerhaft durchhalten
Variablenname	v49_e
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 trifft sehr zu 2 trifft etwas zu 3 trifft eher nicht zu 4 trifft ueberhaupt nicht zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 49)
Frage	Ich strenge mich oft bei meiner Arbeit so an, wie man es sicher nicht sein ganzes Leben durchhalten kann.
Frage Zusatz	Für mich trifft dies ...
Interviewer-Anweisung	Liste 49 vorlegen!
Konzepte	Erholungsunfähigkeit

5.52 Erholungsfähigkeit: Es fällt mir schwer, nach der Arbeit abzuschalten (v49_f)

Variablenlabel	Erholungsfähigkeit: Es faellt mir schwer, nach der Arbeit abzuschalten
Variablenname	v49_f
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 trifft sehr zu 2 trifft etwas zu 3 trifft eher nicht zu 4 trifft ueberhaupt nicht zu

Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 49)
Frage	Es fällt mir schwer, nach der Arbeit abzuschalten.
Frage Zusatz	Für mich trifft dies ...
Interviewer-Anweisung	Liste 49 vorlegen!
Konzepte	Erholungsunfähigkeit

5.53 Folgefragen ausschließlich auf Haupttätigkeit beziehen (v55a)

Variablenlabel	Folgefragen ausschliesslich auf Haupttaetigkeit beziehen
Variablenname	v55a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 weiter
Einleitung Frage	Wenn F34 = 1, 7, 8 Bitte beziehen Sie die Folgefragen wieder ausschließlich auf Ihre Haupttätigkeit.

5.54 Belastungen am Arbeitsplatz: Arbeiten im Stehen (v56_a)

Variablenlabel	Belastungen am Arbeitsplatz: Arbeiten im Stehen
Variablenname	v56_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2 bis zu einem Viertel der Zeit 3 bis zur Haelfte der Zeit 4 bis zu einem Dreiviertel der Zeit 5 mehr als ein Dreiviertel der Zeit, also fast immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 56) Ich lese Ihnen nun einige mögliche berufliche Belastungen an Ihrem Arbeitsplatz vor. Beurteilen Sie bitte in jedem Fall, wie häufig diese Bedingungen bei Ihrer Tätigkeit zutreffen.
Frage	Arbeiten im Stehen
Frage Zusatz	Wie oft trifft dies zu:...
Interviewer-Anweisung	Liste 56 vorlegen! Bei Nachfrage: Tätigkeit in den Pausen wird nicht mitgerechnet Die Angaben beziehen sich auf die Haupttätigkeit! Die Angaben müssen nicht auf 100 Prozent aufgehen. Antworten wie genannt notieren.
Konzepte	Physische Arbeitsexpositionen

5.55 Belastungen am Arbeitsplatz: Arbeiten im Sitzen (v56_b)

Variablenlabel	Belastungen am Arbeitsplatz: Arbeiten im Sitzen
Variablenname	v56_b
Datentyp	Numerisch

Detailbeschreibung	1 nie 2 bis zu einem Viertel der Zeit 3 bis zur Haelfte der Zeit 4 bis zu einem Dreiviertel der Zeit 5 mehr als ein Dreiviertel der Zeit, also fast immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 56)
Frage	Und wie ist das mit... Arbeiten im Sitzen?
Frage Zusatz	Wie oft trifft dies zu:...
Interviewer-Anweisung	Liste 56 vorlegen! Bei Nachfrage: Tätigkeit in den Pausen wird nicht mitgerechnet Die Angaben beziehen sich auf die Haupttätigkeit! Die Angaben müssen nicht auf 100 Prozent aufgehen. Antworten wie genannt n
Konzepte	Physische Arbeitsexpositionen

5.56 Belastungen am Arbeitsplatz: Kälte, Hitze, Feuchtigkeit oder Zugluft (v56_c)

Variablenlabel	Belastungen am Arbeitsplatz: Kaelte, Hitze, Feuchtigkeit oder Zugluft
Variablenname	v56_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2 bis zu einem Viertel der Zeit 3 bis zur Haelfte der Zeit 4 bis zu einem Dreiviertel der Zeit 5 mehr als ein Dreiviertel der Zeit, also fast immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 56)
Frage	Und wie ist das mit... Kälte, Hitze, Nässe, Feuchtigkeit oder Zugluft?
Frage Zusatz	Wie oft trifft dies zu:...
Interviewer-Anweisung	Liste 56 vorlegen! Bei Nachfrage: Tätigkeit in den Pausen wird nicht mitgerechnet Die Angaben beziehen sich auf die Haupttätigkeit! Die Angaben müssen nicht auf 100 Prozent aufgehen. Antworten wie genannt notieren.
Konzepte	Physische Arbeitsexpositionen

5.57 Belastungen am Arbeitsplatz: Lärm (v56_d)

Variablenlabel	Belastungen am Arbeitsplatz: Laerm
Variablenname	v56_d
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2 bis zu einem Viertel der Zeit 3 bis zur Haelfte der Zeit 4 bis zu einem Dreiviertel der Zeit 5 mehr als ein Dreiviertel der Zeit, also fast immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 56)
Frage	Und wie ist das mit... Lärm?
Frage Zusatz	Wie oft trifft dies zu:...

Interviewer-Anweisung	Liste 56 vorlegen! Bei Nachfrage: Tätigkeit in den Pausen wird nicht mitgerechnet. Die Angaben beziehen sich auf die Haupttätigkeit! Die Angaben müssen nicht auf 100 Prozent aufgehen. Antworten wie genannt notieren.
Konzepte	Physische Arbeitsexpositionen

5.58 Belastungen am Arbeitsplatz: Gebückt, hockend, kniend, liegend oder über Kopf (v56_e)

Variablenlabel	Belastungen am Arbeitsplatz: Gebueckt, hockend, kniend, liegend oder ueber Kopf
Variablenname	v56_e
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2 bis zu einem Viertel der Zeit 3 bis zur Haelfte der Zeit 4 bis zu einem Dreiviertel der Zeit 5 mehr als ein Dreiviertel der Zeit, also fast immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 56)
Frage	Und wie ist das mit... Gebückt, hockend, kniend, liegend oder über Kopf arbeiten?
Frage Zusatz	Wie oft trifft dies zu:...
Interviewer-Anweisung	Liste 56 vorlegen! Bei Nachfrage: Tätigkeit in den Pausen wird nicht mitgerechnet Die Angaben beziehen sich auf die Haupttätigkeit! Die Angaben müssen nicht auf 100 Prozent aufgehen. Antworten wie genannt notieren.
Konzepte	Physische Arbeitsexpositionen

5.59 Belastungen am Arbeitsplatz: Heben und/oder Tragen von schweren Lasten (v56_f)

Variablenlabel	Belastungen am Arbeitsplatz: Heben und/oder Tragen von schweren Lasten
Variablenname	v56_f
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2 bis zu einem Viertel der Zeit 3 bis zur Haelfte der Zeit 4 bis zu einem Dreiviertel der Zeit 5 mehr als ein Dreiviertel der Zeit, also fast immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 56)
Frage	Und wie ist das mit... Heben und/oder Tragen von schweren Lasten (Frauen mehr als 10 kg / Männer mehr als 20 kg)
Frage Zusatz	Wie oft trifft dies zu:...
Interviewer-Anweisung	Liste 56 vorlegen! Bei Nachfrage: Tätigkeit in den Pausen wird nicht mitgerechnet Die Angaben beziehen sich auf die Haupttätigkeit!

	Die Angaben müssen nicht auf 100 Prozent aufgehen. Antworten wie genannt notieren.
Konzepte	Physische Arbeitsexpositionen

5.60 Belastungen am Arbeitsplatz: einseitige Bewegungen (v56_g)

Variablenlabel	Belastungen am Arbeitsplatz: einseitige Bewegungen
Variablenname	v56_g
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2 bis zu einem Viertel der Zeit 3 bis zur Hälfte der Zeit 4 bis zu einem Dreiviertel der Zeit 5 mehr als ein Dreiviertel der Zeit, also fast immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 56)
Frage	Und wie ist das mit... Einseitigen Bewegungen, im Sinne einseitiger körperlicher Aktivität
Frage Zusatz	Wie oft trifft dies zu:...
Interviewer-Anweisung	Liste 56 vorlegen! Bei Nachfrage: Tätigkeit in den Pausen wird nicht mitgerechnet Die Angaben beziehen sich auf die Haupttätigkeit! Die Angaben müssen nicht auf 100 Prozent aufgehen. Antworten wie genannt notieren.
Konzepte	Physische Arbeitsexpositionen

5.61 Umstrukturierungen im unmittelbaren Arbeitsumfeld i.d. letzten 2 Jahren (v60_a)

Variablenlabel	Umstrukturierungen im unmittelbaren Arbeitsumfeld i.d. letzten 2 Jahren
Variablenname	v60_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 60) Wenn Sie einmal an Ihr unmittelbares Arbeitsumfeld denken, sagen Sie mir bitte, ob in den letzten zwei Jahren folgende Veränderungen vorgenommen wurden. Wenn Sie noch nicht so lange Ihrer jetzigen Tätigkeit nachgehen, denken Sie bitte an die Zeit seitdem Sie Ihre Tätigkeit auf Ihrem jetzigen Arbeitsplatz ausüben.
Frage	Wurden wesentliche Umstrukturierungen oder Umorganisationen vorgenommen, die Ihr unmittelbares Arbeitsumfeld betrafen?
Konzepte	Veränderungen im Unternehmen

5.62 Stellenabbau im unmittelbaren Arbeitsumfeld i.d. letzten 2 Jahren (v60_b)

Variablenlabel	Stellenabbau im unmittelbaren Arbeitsumfeld i.d. letzten 2 Jahren
Variablenname	v60_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 60)
Frage	Wurden in Ihrem unmittelbaren Arbeitsumfeld in den letzten zwei Jahren Stellen abgebaut oder Entlassungen vorgenommen?
Konzepte	Veränderungen im Unternehmen

5.63 Arbeitsanforderungen: Wie häufig müssen Sie sehr schnell arbeiten (v62_a)

Variablenlabel	Arbeitsanforderungen: Wie haeufig muessen Sie sehr schnell arbeiten
Variablenname	v62_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3. manchmal 4 selten 5 nie/fast nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 62) Ich lese Ihnen nun einige Arbeitsanforderungen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, wie häufig diese Anforderungen bei Ihrer täglichen Arbeit vorkommen.
Frage	Wie häufig...müssen Sie sehr schnell arbeiten?
Interviewer-Anweisung	Liste 62 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsanforderungen

5.64 Arbeitsanforderungen: Wie häufig türmt sich Ihre Arbeit auf (v62_b)

Variablenlabel	Arbeitsanforderungen: Wie haeufig tuermt sich Ihre Arbeit auf
Variablenname	v62_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3. manchmal 4 selten 5 nie/fast nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 62)
Frage	Wie häufig...ist Ihre Arbeit ungleich verteilt, so dass sie sich auftürmt?
Interviewer-Anweisung	Liste 62 vorlegen!

Konzepte	Arbeitsanforderungen
-----------------	----------------------

5.65 Arbeitsanforderungen: Wie häufig nicht genügend Zeit, Aufgaben zu erledigen (v62_c)

Variablenlabel	Arbeitsanforderungen: Wie haeufig nicht genuegend Zeit, Aufgaben zu erledigen
Variablenname	v62_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3. manchmal 4 selten 5 nie/fast nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 62)
Frage	Wie häufig...kommt es vor, dass Sie nicht genügend Zeit haben, alle Ihre Aufgaben zu erledigen?
Interviewer-Anweisung	Liste 62 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsanforderungen

5.66 Arbeitsanforderungen: Wie häufig kommen Sie mit Ihrer Arbeit in Rückstand (v62_d)

Variablenlabel	Arbeitsanforderungen: Wie haeufig kommen Sie mit Ihrer Arbeit in Rueckstand
Variablenname	v62_d
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3. manchmal 4 selten 5 nie/fast nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 62)
Frage	Wie häufig...kommen Sie mit Ihrer Arbeit in Rückstand?
Interviewer-Anweisung	Liste 62 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsanforderungen

5.67 Arbeitsanforderungen: Wie häufig haben Sie genug Zeit für Ihre Arbeitsaufgaben (v62_e)

Variablenlabel	Arbeitsanforderungen: Wie haeufig haben Sie genug Zeit fuer Ihre Arbeitsaufgaben
Variablenname	v62_e
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft

	3. manchmal 4 selten 5 nie/fast nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 62)
Frage	Wie häufig...haben Sie genug Zeit für Ihre Arbeitsaufgaben?
Interviewer-Anweisung	Liste 62 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsanforderungen

5.68 Arbeitsanforderungen: Wie häufig müssen Sie Überstunden machen (v62_f)

Variablenlabel	Arbeitsanforderungen: Wie haeufig muessen Sie Ueberstunden machen
Variablenname	v62_f
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3. manchmal 4 selten 5 nie/fast nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 62)
Frage	Wie häufig...müssen Sie Überstunden machen?
Interviewer-Anweisung	Liste 62 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsanforderungen

5.69 Meine Arbeitsaufgaben kann ich kontinuierlich ohne Ablenkungen erledigen (v62a_a)

Variablenlabel	Meine Arbeitsaufgaben kann ich kontinuierlich ohne Ablenkungen erledigen
Variablenname	v62a_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 trifft zu 2 trifft eher zu 3 trifft eher nicht zu 4 trifft nicht zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 62a) Inwieweit trifft folgende Situationsbeschreibung auf Ihren Arbeitsplatz zu?
Frage	Meine Arbeitsaufgaben kann ich kontinuierlich ohne Ablenkungen erledigen.
Interviewer-Anweisung	Liste 62a vorlegen

5.70 In meiner Tätigkeit muss ich immer gleichzeitig mehrere Aufgaben erledigen (v62a_b)

Variablenlabel	In meiner Taetigkeit muss ich immer gleichzeitig mehrere Aufgaben erledigen
Variablenname	v62a_a

Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 trifft zu 2 trifft eher zu 3 trifft eher nicht zu 4 trifft nicht zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 62a)
Frage	In meiner Tätigkeit muss ich immer gleichzeitig mehrere Aufgaben erledigen.
Interviewer-Anweisung	Liste 62a vorlegen

5.71 Wie häufig haben Sie Einfluss auf Ihre Arbeit (v63_a)

Variablenlabel	Wie haeufig haben Sie Einfluss auf Ihre Arbeit
Variablenname	v63_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 selten 5 nie/fast nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 63) Wie schätzen Sie Ihre Einflussmöglichkeiten und Ihren Spielraum bei Ihrer Arbeit ein? Bitte sagen Sie mir zu jeder der folgenden Aussagen, wie häufig dies bei Ihrer Arbeit vorkommt.
Frage	Wie häufig...haben Sie großen Einfluss auf Ihre Arbeit?
Interviewer-Anweisung	Erneut Liste 62 vorlegen!
Konzepte	COPSOQ B3 (Einfluss bei der Arbeit; Entscheidungsspielraum)

5.72 Wie häufig haben Sie Einfluss darauf, mit wem Sie arbeiten (v63_b)

Variablenlabel	Wie haeufig haben Sie Einfluss darauf, mit wem Sie arbeiten
Variablenname	v63_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 selten 5 nie/fast nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 63)
Frage	Wie häufig...haben Sie Einfluss darauf, mit wem Sie arbeiten?
Interviewer-Anweisung	Erneut Liste 62 vorlegen!
Konzepte	COPSOQ B3 (Einfluss bei der Arbeit; Entscheidungsspielraum)

5.73 Wie häufig haben Sie Einfluss auf die übertragene Menge der Arbeit (v63_c)

Variablenlabel	Wie haeufig haben Sie Einfluss auf die uebertragene Menge der Arbeit
Variablenname	v63_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 selten 5 nie/fast nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 63)
Frage	Wie häufig...haben Sie Einfluss auf die Menge der Arbeit, die Ihnen übertragen wird?
Interviewer-Anweisung	Erneut Liste 62 vorlegen!
Konzepte	COPSOQ B3 (Einfluss bei der Arbeit; Entscheidungsspielraum)

5.74 Wie häufig haben Sie Einfluss darauf, was Sie bei Ihrer Arbeit tun (v63_d)

Variablenlabel	Wie haeufig haben Sie Einfluss darauf, was Sie bei Ihrer Arbeit tun
Variablenname	v63_d
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 selten 5 nie/fast nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 63)
Frage	Wie häufig...haben Sie Einfluss darauf, was Sie bei Ihrer Arbeit tun?
Interviewer-Anweisung	Erneut Liste 62 vorlegen!
Konzepte	COPSOQ B3 (Einfluss bei der Arbeit; Entscheidungsspielraum)

5.75 Wie häufig können Sie selbst bestimmen, wann Sie eine Pause machen (v63_e)

Variablenlabel	Wie haeufig koennen Sie selbst bestimmen, wann Sie eine Pause machen
Variablenname	v63_e
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 selten 5 nie/fast nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 63)
Frage	Wie häufig...können Sie selbst bestimmen, wann Sie eine Pause machen?

Interviewer-Anweisung	Erneut Liste 62 vorlegen!
Konzepte	COPSOQ B3 (Einfluss bei der Arbeit; Entscheidungsspielraum)

5.76 Wie häufig können Sie entscheiden, wann Sie Urlaub machen (v63_d)

Variablenlabel	Wie haeufig koennen Sie entscheiden, wann Sie Urlaub machen
Variablenname	v63_f
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 selten 5 nie/fast nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 63)
Frage	Wie häufig...können Sie mehr oder weniger frei entscheiden, wann Sie Urlaub machen?
Interviewer-Anweisung	Erneut Liste 62 vorlegen!
Konzepte	COPSOQ B3 (Einfluss bei der Arbeit; Entscheidungsspielraum)

5.77 Wie häufig können Sie Ihre Arbeit für Unterhaltungen unterbrechen (v63_g)

Variablenlabel	Wie haeufig koennen Sie Ihre Arbeit fuer Unterhaltungen unterbrechen
Variablenname	v63_g
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 selten 5 nie/fast nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 63)
Frage	Wie häufig...können Sie Ihre Arbeit unterbrechen, um sich mit einem Kollegen zu unterhalten?
Interviewer-Anweisung	Erneut Liste 62 vorlegen!
Konzepte	COPSOQ B3 (Einfluss bei der Arbeit; Entscheidungsspielraum)

5.78 Wie häufig können Sie Ihren Arbeitsplatz ohne besondere Erlaubnis verlassen (v63_h)

Variablenlabel	Wie haeufig koennen Sie Ihren Arbeitsplatz ohne besondere Erlaubnis verlassen
Variablenname	v63_h
Datentyp	Numerisch

Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 selten 5 nie/fast nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 63)
Frage	Wie häufig...können Sie Ihren Arbeitsplatz ohne besondere Erlaubnis für eine halbe Stunde verlassen, wenn Sie private Dinge erledigen müssen?
Interviewer-Anweisung	Erneut Liste 62 vorlegen!
Konzepte	COPSOQ B3 (Einfluss bei der Arbeit; Entscheidungsspielraum)

5.79 Ist Ihre Arbeit abwechslungsreich (v64_a)

Variablenlabel	Ist Ihre Arbeit abwechslungsreich
Variablenname	v64_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 selten 5 nie/fast nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 64) Die folgenden Fragen betreffen Ihre Entwicklungsmöglichkeiten
Frage	Ist Ihre Arbeit abwechslungsreich?
	Bitte nehmen Sie die folgende Liste zur Hilfe.
Interviewer-Anweisung	Liste 62 liegenlassen!
Konzepte	COPSOQ B4/5 (Entwicklungsmöglichkeiten)

5.80 In welchem Maß verlangt es Ihre Arbeit, dass Sie die Initiative ergreifen (v64b_b)

Variablenlabel	In welchem Mass verlangt es Ihre Arbeit, dass Sie die Initiative ergreifen
Variablenname	v64b_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 in sehr hohem Mass 2 in hohem Mass 3 zum Teil 4 in geringem Mass 5 in sehr geringem Mass
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 64)
Frage	In welchem Maß...verlangt es Ihre Arbeit, dass Sie die Initiative ergreifen?
Interviewer-Anweisung	Liste 64b vorlegen!
Konzepte	COPSOQ B4/5 (Entwicklungsmöglichkeiten)

5.81 In welchem Maß haben Sie die Möglichkeit, neue Dinge zu erlernen (v64b_c)

Variablenlabel	In welchem Mass haben Sie die Moeglichkeit, neue Dinge zu erlernen
Variablenname	v64b_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 in sehr hohem Mass 2 in hohem Mass 3 zum Teil 4 in geringem Mass 5 in sehr geringem Mass
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 64)
Frage	In welchem Maß...haben Sie die Möglichkeit, durch Ihre Arbeit neue Dinge zu erlernen?
Interviewer-Anweisung	Liste 64b vorlegen!
Konzepte	COPSOQ B4/5 (Entwicklungsmöglichkeiten)

5.82 In welchem Maß können Sie Fertigkeiten oder Fachwissen anwenden (v64b_d)

Variablenlabel	In welchem Mass koennen Sie Fertigkeiten oder Fachwissen anwenden
Variablenname	v64b_d
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 in sehr hohem Mass 2 in hohem Mass 3 zum Teil 4 in geringem Mass 5 in sehr geringem Mass
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 64)
Frage	In welchem Maß...können Sie Ihre Fertigkeiten oder Ihr Fachwissen bei Ihrer Arbeit anwenden?
Interviewer-Anweisung	Liste 64b vorlegen!
Konzepte	COPSOQ B4/5 (Entwicklungsmöglichkeiten)

5.83 Wissen Sie genau, wie weit Ihre Befugnisse bei der Arbeit reichen (v65_a)

Variablenlabel	Wissen Sie genau, wie weit Ihre Befugnisse bei der Arbeit reichen
Variablenname	v65_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 in sehr hohem Mass 2 in hohem Mass 3 zum Teil 4 in geringem Mass 5 in sehr geringem Mass
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 65)

Frage	Wissen Sie genau, wie weit Ihre Befugnisse bei der Arbeit reichen?
Konzepte	COPSOQ B6 (Rollenklarheit)

5.84 Gibt es klare Ziele für Ihre Arbeit (v65_b)

Variablenlabel	Gibt es klare Ziele fuer Ihre Arbeit
Variablenname	v65_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 in sehr hohem Mass 2 in hohem Mass 3 zum Teil 4 in geringem Mass 5 in sehr geringem Mass
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 65)
Frage	Gibt es klare Ziele für Ihre Arbeit?
Konzepte	COPSOQ B6 (Rollenklarheit)

5.85 Wissen Sie genau, welche Dinge in Ihren Verantwortungsbereich fallen (v65_c)

Variablenlabel	Wissen Sie genau, welche Dinge in Ihren Verantwortungsbereich fallen
Variablenname	v65_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 in sehr hohem Mass 2 in hohem Mass 3 zum Teil 4 in geringem Mass 5 in sehr geringem Mass
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 65)
Frage	Wissen Sie genau, welche Dinge in Ihren Verantwortungsbereich fallen?
Konzepte	COPSOQ B6 (Rollenklarheit)

5.86 Wie oft erhalten Sie Hilfe und Unterstützung von Ihren Kollegen (v66_a)

Variablenlabel	Wie oft erhalten Sie Hilfe und Unterstuetzung von Ihren Kollegen
Variablenname	v66_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 selten 5 nie/fast nie 6 keine Kollegen
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 66) Im Folgenden möchten wir noch einmal genauer auf Ihre Kollegen eingehen.
Frage	Wie oft erhalten Sie Hilfe und Unterstützung von Ihren Kollegen?
Frage Zusatz	Bitte sagen Sie es mir anhand dieser Liste! Ist das...

Interviewer-Anweisung	Liste 66 vorlegen! Wenn Zielperson keine Kollegen hat, dann Button nutzen!!
Konzepte	Hilfe und Unterstützung von Kollegen

5.87 Wie oft sind Ihre Kollegen bereit, sich Ihre Arbeitsprobleme anzuhören (v66_b)

Variablenlabel	Wie oft sind Ihre Kollegen bereit, sich Ihre Arbeitsprobleme anzuhören
Variablenname	v66_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 selten 5 nie/fast nie 6 keine Kollegen
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 66)
Frage	Wie oft sind Ihre Kollegen bereit, sich Ihre Arbeitsprobleme anzuhören?
Frage Zusatz	Ist das...
Interviewer-Anweisung	Liste 66 vorlegen!
Konzepte	Hilfe und Unterstützung von Kollegen

5.88 Wie oft sprechen Ihre Kollegen mit Ihnen über die Qualität Ihrer Arbeit (v66_c)

Variablenlabel	Wie oft sprechen Ihre Kollegen mit Ihnen ueber die Qualitaet Ihrer Arbeit
Variablenname	v66_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 selten 5 nie/fast nie 6 keine Kollegen
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 66)
Frage	Wie oft sprechen Ihre Kollegen mit Ihnen über die Qualität Ihrer Arbeit?
Frage Zusatz	Ist das...
Interviewer-Anweisung	Liste 66 vorlegen!
Konzepte	Hilfe und Unterstützung von Kollegen

5.89 Mobbing durch Kollegen (v67)

Variablenlabel	Mobbing durch Kollegen
Variablenname	v67

Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Nur, wenn Frage 66 = 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8 (ohne 6: ZP hat keine Kollegen))
Frage	Fühlen Sie sich durch Kollegen häufig zu Unrecht kritisiert, schikaniert oder vor anderen bloßgestellt?
Konzepte	Mobbing

5.90 Häufigkeit Mobbing durch Kollegen in den letzten 6 Monaten (v68)

Variablenlabel	Häufigkeit Mobbing durch Kollegen in den letzten 6 Monaten
Variablenname	v68
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 täglich 2 mind. ein Mal pro Woche 3 mind. ein Mal pro Monat 4 seltener als ein Mal im Monat
Einleitung Frage	(Nur, wenn F67=1)
Frage	Und wie häufig kam dies in den letzten 6 Monaten vor?
Frage Zusatz	War dies...
Interviewer-Anweisung	Nur, wenn F67 = 1
Konzepte	Mobbing

5.91 Mobbing durch Vorgesetzte (v69)

Variablenlabel	Mobbing durch Vorgesetzte
Variablenname	v69
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein 6 kein unmittelbarer Vorgesetzter
Einleitung Frage	Nun zu Ihren Vorgesetzten.
Frage	Fühlen Sie sich durch Vorgesetzte häufig zu Unrecht kritisiert, schikaniert oder vor anderen bloßgestellt?
Konzepte	Mobbing

5.92 Häufigkeit Mobbing durch Vorgesetzte in den letzten 6 Monaten (v70)

Variablenlabel	Häufigkeit Mobbing durch Vorgesetzte in den letzten 6 Monaten
Variablenname	v70
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 täglich 2 mind. ein Mal pro Woche 3 mind. ein Mal pro Monat 4 seltener als ein Mal im Monat

Einleitung Frage	(Nur, wenn F69=1)
Frage	Und wie häufig kam dies in den letzten 6 Monaten vor?
Frage Zusatz	War das...
Interviewer-Anweisung	nur, wenn F69=1
Konzepte	Mobbing

5.93 Geschlecht des unmittelbar Vorgesetzten (v71)

Variablenlabel	Geschlecht des unmittelbar Vorgesetzten
Variablenname	v71
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Mann 2 Frau 6 kein unmittelbarer Vorgesetzter
Einleitung Frage	(Nur, wenn Frage 69 = 1 ,2 ,7, 8) Nun zu Ihrem unmittelbaren Vorgesetzten bzw. Ihrer unmittelbaren Vorgesetzten.
Frage	Handelt es sich dabei um eine Frau oder einen Mann?
Interviewer-Anweisung	Nur, wenn Frage 69 = 1, 2, 7, 8
Konzepte	Führungsqualität

5.94 Unmittelbar Vorgesetzte(r): Entwicklungsmöglichkeiten der Mitarbeiter (v73_a)

Variablenlabel	unmittelbar Vorgesetzte(r): Entwicklungsmoeglichkeiten der Mitarbeiter
Variablenname	v73_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 in sehr hohem Mass 2 in hohem Mass 3 zum Teil 4 in geringem Mass 5 in sehr geringem Mass
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 73) Nur wenn Frage 71 = 1, 2, 7, 8) Bitte schauen Sie auf diese Liste!
Frage	In welchem Maß sorgt Ihr unmittelbarer Vorgesetzter / Ihre unmittelbare Vorgesetzte für gute Entwicklungsmöglichkeiten der einzelnen Mitarbeiter?
Frage Zusatz	Tut er / sie das...
Interviewer-Anweisung	Nur wenn Frage 71 = 1 ,2, 7, 8 Liste 73 vorlegen!
Konzepte	COPSOQ B7/ Führungsqualität

5.95 Unmittelbar Vorgesetzte(r): hoher Stellenwert der Arbeitszufriedenheit (v73_b)

Variablenlabel	unmittelbar Vorgesetzte(r): hoher Stellenwert der Arbeitszufriedenheit
Variablenname	v73_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 in sehr hohem Mass 2 in hohem Mass 3 zum Teil 4 in geringem Mass 5 in sehr geringem Mass
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 73)
Frage	In welchem Maß misst Ihr unmittelbarer Vorgesetzter / Ihre unmittelbare Vorgesetzte der Arbeitszufriedenheit einen hohen Stellenwert bei?
Frage Zusatz	Tut er / sie das...
Interviewer-Anweisung	Nur wenn Frage 71 = 1, 2, 7, 8 Liste 73 vorlegen!
Konzepte	COPSOQ B7/ Führungsqualität

5.96 Unmittelbar Vorgesetzte(r): gute Arbeitsplanung (v73_c)

Variablenlabel	unmittelbar Vorgesetzte(r): gute Arbeitsplanung
Variablenname	v73_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 in sehr hohem Mass 2 in hohem Mass 3 zum Teil 4 in geringem Mass 5 in sehr geringem Mass
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 73)
Frage	In welchem Maß plant Ihr unmittelbarer Vorgesetzter / Ihre unmittelbare Vorgesetzte die Arbeit gut?
Frage Zusatz	Tut er / sie das...
Interviewer-Anweisung	Nur wenn Frage 71 = 1, 2, 7, 8 Liste 73 vorlegen!
Konzepte	COPSOQ B7/ Führungsqualität

5.97 Unmittelbar Vorgesetzte(r): gute Konfliktlösung (v73_d)

Variablenlabel	unmittelbar Vorgesetzte(r): gute Konfliktloesung
Variablenname	v73_d
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 in sehr hohem Mass 2 in hohem Mass 3 zum Teil 4 in geringem Mass 5 in sehr geringem Mass

Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 73)
Frage	In welchem Maß löst Ihr unmittelbarer Vorgesetzter / Ihre unmittelbare Vorgesetzte Konflikte gut?
Frage Zusatz	Tut er / sie das...
Interviewer-Anweisung	Nur wenn Frage 71 =1 ,2 ,7, 8 Liste 73 vorlegen!
Konzepte	COPSOQ B7/ Führungsqualität

5.98 In welchem Maß machen Sie sich Sorgen, dass Sie arbeitslos werden (v73a_a)

Variablenlabel	In welchem Mass machen Sie sich Sorgen, dass Sie arbeitslos werden
Variablenname	v73a_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 in sehr hohem Mass 2 in hohem Mass 3 zum Teil 4 in geringem Mass 5 in sehr geringem Mass
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 73a) Nun zwei Fragen zu einem anderen Thema. Bitte schauen Sie noch einmal auf diese Liste!
Frage	In welchem Maß machen Sie sich Sorgen, dass...Sie arbeitslos werden?
Interviewer-Anweisung	Liste 73 liegen lassen!
Konzepte	COPSOQ / Arbeitsplatzunsicherheit

5.99 In welchem Mass machen Sie sich Sorgen, eine neue Arbeit zu finden (v73a_b)

Variablenlabel	In welchem Mass machen Sie sich Sorgen, eine neue Arbeit zu finden
Variablenname	v73a_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 in sehr hohem Mass 2 in hohem Mass 3 zum Teil 4 in geringem Mass 5 in sehr geringem Mass
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 73a)
Frage	In welchem Maß machen Sie sich Sorgen, dass...es schwierig für Sie wäre, eine neue Arbeit zu finden, wenn Sie arbeitslos würden?
Interviewer-Anweisung	Liste 73 liegen lassen!
Konzepte	COPSOQ / Arbeitsplatzunsicherheit

5.100 Arbeit macht es schwierig, Pflichten in Familie/im Privatleben nachzukommen (v74_a)

Variablenlabel	Arbeit macht es schwierig, Pflichten in Familie/im Privatleben nachzukommen
Variablenname	v74_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 stimme voll zu 2 stimme eher zu 3 unentschieden 4 stimme eher nicht zu 5 stimme nicht zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 74) Die folgenden Fragen betreffen das Verhältnis zwischen Ihrer Arbeit und Ihrem Privatleben: Inwieweit stimmen Sie den folgenden Aussagen zu?
Frage	Der Zeitaufwand meiner Arbeit macht es schwierig für mich, meinen Pflichten in der Familie oder im Privatleben nachzukommen.
Interviewer-Anweisung	Liste 74 vorlegen!
Konzepte	COPSOQ B9 Work- Balance

5.101 Stress macht es schwierig, Pflichten in Familie/im Privatleben nachzukommen (v74_b)

Variablenlabel	Stress macht es schwierig, Pflichten in Familie/im Privatleben nachzukommen
Variablenname	v74_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 stimme voll zu 2 stimme eher zu 3 unentschieden 4 stimme eher nicht zu 5 stimme nicht zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 74)
Frage	Meine Arbeit erzeugt Stress, der es schwierig macht, privaten oder familiären Verpflichtungen nachzukommen.
Interviewer-Anweisung	Liste 74 vorlegen!
Konzepte	COPSOQ B9 Work- Balance

5.102 Berufliche Verpflichtungen beeinflussen Pläne in Familie/im Privatleben (v74_c)

Variablenlabel	berufliche Verpflichtungen beeinflussen Pläne in Familie/im Privatleben
Variablenname	v74_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 stimme voll zu 2 stimme eher zu 3 unentschieden

	4 stimme eher nicht zu 5 stimme nicht zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 74)
Frage	Wegen beruflicher Verpflichtungen muss ich Pläne für private oder Familienaktivitäten ändern.
Interviewer-Anweisung	Liste 74 vorlegen!
Konzepte	COPSOQ B9 Work- Balance

5.103 Berufliche Fort-/Weiterbildung seit Januar 2011: Seminare, Kurse etc. (v77_a)

Variablenlabel	berufliche Fort-/Weiterbildung seit Januar 2011: Seminare, Kurse etc.
Variablenname	v77_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 77) Nun möchte ich einige Aktivitäten der beruflichen Fort- und Weiterbildung ansprechen! Bitte sagen Sie mir, was Sie seit Januar 2011 unternommen haben, um sich beruflich weiterzuqualifizieren. Haben Sie seitdem ...
Frage	...an Seminaren, Lehrgängen, Kursen oder Trainings zur beruflichen Weiterbildung teilgenommen, die in Ihrem Unternehmen oder von einem externen Träger durchgeführt wurden?
Interviewer-Anweisung	Auch wenn die Maßnahme während dieser Zeit begonnen bzw. beendet wurde, ist sie von Interesse. Auch Maßnahmen aufnehmen, die zum Interviewdatum noch nicht abgeschlossen sind.
Konzepte	Weiterbildungsteilnahme

5.104 Berufliche Fort-/Weiterbildung seit Januar 2011: Fachvorträge etc. (v77_c)

Variablenlabel	berufliche Fort-/Weiterbildung seit Januar 2011: Fachvortraege etc.
Variablenname	v77_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 77)
Frage	...Fachvorträge, Tagungen, Kongresse, Messeveranstaltungen, Kolloquien oder Symposien besucht, um sich beruflich weiterzubilden?
Interviewer-Anweisung	Auch wenn die Maßnahme während dieser Zeit begonnen bzw. beendet wurde, ist sie von Interesse. Auch Maßnahmen aufnehmen, die zum Interviewdatum noch nicht abgeschlossen sind.
Konzepte	Weiterbildungsteilnahme

5.105 Berufliche Fort-/Weiterbildung seit Januar 2011: Weiterbildung am Arbeitsplatz (v77_d)

Variablenlabel	berufliche Fort-/Weiterbildung seit Januar 2011: Weiterbildung am Arbeitsplatz
Variablenname	v77_d
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 77)
Frage	... an einer Weiterbildung am Arbeitsplatz teilgenommen? Dazu zählen z.B. organisierte Einarbeitungsmaßnahmen bzw. Unterweisung durch Anleiter oder Kollegen am Arbeitsplatz.
Interviewer-Anweisung	Auch wenn die Maßnahme während dieser Zeit begonnen bzw. beendet wurde, ist sie von Interesse. Auch Maßnahmen aufnehmen, die zum Interviewdatum noch nicht abgeschlossen sind.
Konzepte	Weiterbildungsteilnahme

5.106 Arbeitsengagement: Bei meiner Arbeit bin ich voll überschäumender Energie (v78_a)

Variablenlabel	Arbeitsengagement: Bei meiner Arbeit bin ich voll ueberschaeumender Energie
Variablenname	v78_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2 3 4 5 6 7 immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 78) Ich nenne Ihnen nun eine Reihe von Aussagen dazu, wie man die Arbeit erleben kann. Sagen Sie mir, wie häufig die jeweilige Aussage auf Sie zutrifft. Bitte verwenden Sie für Ihre Antwort eine Skala von 1 bis 7. Der Wert 1 bedeutet „nie“, der Wert 7 bedeutet „immer“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Einschätzung abstimmen.
Frage	Bei meiner Arbeit bin ich voll überschäumender Energie
Interviewer-Anweisung	Liste 78 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsengagement (Schaufeli & Bakker 2003*)

5.107 Arbeitsengagement: Beim Arbeiten fühle ich mich fit und tatkräftig (v78_b)

Variablenlabel	Arbeitsengagement: Beim Arbeiten fuehle ich mich fit und tatkraeftig
Variablenname	v78_b
Datentyp	Numerisch

Detailbeschreibung	1 nie 2 3 4 5 6 7 immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 78)
Frage	Beim Arbeiten fühle ich mich fit und tatkräftig
Interviewer-Anweisung	Liste 78 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsengagement (Schaufeli & Bakker 2003*)

5.108 Arbeitsengagement: Ich bin von meiner Arbeit begeistert (v78_c)

Variablenlabel	Arbeitsengagement: Ich bin von meiner Arbeit begeistert
Variablenname	v78_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2 3 4 5 6 7 immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 78)
Frage	Ich bin von meiner Arbeit begeistert
Interviewer-Anweisung	Liste 78 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsengagement (Schaufeli & Bakker 2003*)

5.109 Arbeitsengagement: Meine Arbeit inspiriert mich (v78_d)

Variablenlabel	Arbeitsengagement: Meine Arbeit inspiriert mich
Variablenname	v78_d
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2 3 4 5 6 7 immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 78)
Frage	Meine Arbeit inspiriert mich
Interviewer-Anweisung	Liste 78 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsengagement (Schaufeli & Bakker 2003*)

5.110 Arbeitsengagement: Wenn ich morgens aufstehe, freue ich mich auf meine Arbeit (v78_e)

Variablenlabel	Arbeitsengagement: Wenn ich morgens aufstehe, freue ich mich auf meine Arbeit
Variablenname	v78_e
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2 3 4 5 6 7 immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 78)
Frage	Wenn ich morgens aufstehe, freue ich mich auf meine Arbeit
Interviewer-Anweisung	Liste 78 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsengagement (Schaufeli & Bakker 2003*)

5.111 Arbeitsengagement: Ich fühle mich glücklich, wenn ich intensiv arbeite (v78_f)

Variablenlabel	Arbeitsengagement: Ich fühle mich glücklich, wenn ich intensiv arbeite
Variablenname	v78_f
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2 3 4 5 6 7 immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 78)
Frage	Ich fühle mich glücklich, wenn ich intensiv arbeite
Interviewer-Anweisung	Liste 78 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsengagement (Schaufeli & Bakker 2003*)

5.112 Arbeitsengagement: Ich bin stolz auf meine Arbeit (v78_g)

Variablenlabel	Arbeitsengagement: Ich bin stolz auf meine Arbeit
Variablenname	v78_g
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2 3 4 5

	6 7 immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 78)
Frage	Ich bin stolz auf meine Arbeit
Interviewer-Anweisung	Liste 78 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsengagement (Schaufeli & Bakker 2003*)

5.113 Arbeitsengagement: Ich gehe völlig in meiner Arbeit auf (v78_h)

Variablenlabel	Arbeitsengagement: Ich gehe voellig in meiner Arbeit auf
Variablenname	v78_h
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2 3 4 5 6 7 immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 78)
Frage	Ich gehe völlig in meiner Arbeit auf
Interviewer-Anweisung	Liste 78 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsengagement (Schaufeli & Bakker 2003*)

5.114 Arbeitsengagement: Meine Arbeit reißt mich mit (v78_i)

Variablenlabel	Arbeitsengagement: Meine Arbeit reisst mich mit
Variablenname	v78_i
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2 3 4 5 6 7 immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 78)
Frage	Meine Arbeit reißt mich mit
Interviewer-Anweisung	Liste 78 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsengagement (Schaufeli & Bakker 2003*)

5.115 Zusatzfragebogen A (SPANE, PWB) (v79)

Variablenlabel	Zusatzfragebogen A (SPANE, PWB)
Variablenname	v79
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Zusatzfragebogen A wurde bearbeitet 2 Zusatzfragebogen A wurde nicht bearbeitet
Einleitung Frage	Bitte nehmen Sie den Fragebogen A und kreuzen Sie bei den Fragen 1 und 2 spontan alles Zutreffende an. Legen Sie den Fragebogen anschließend in den Briefumschlag! Den Umschlag bitte noch nicht schließen!
Interviewer-Anweisung	Anmerkung: Scale of Positive and Negative Experiences (SPANE) und Psychological Well-Being Scale (PWB) werden mittels Drop Off 1 erhoben. (A) Nehmen Sie jetzt den Zusatzfragebogen. Notieren Sie auf der Titelseite die laufende Nummer! Blättern Sie den Bogen auf und falzen Sie den Bogen so, dass nur die Seite A zu sehen ist. Übergeben Sie den Fragebogen A, Umschlag und Stift an die Zielperson.
Konzepte	Scale of Positive and Negative Experiences (SPANE), Psychological Well-Being Scale (PWB)

5.116 Life-Satisfaction: In den meisten Punkten ist mein Leben meinem Ideal nahe (v80a_a)

Variablenlabel	Life-Satisfaction: In den meisten Punkten ist mein Leben meinem Ideal nahe
Variablenname	v80a_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Lehne voll und ganz ab 3. Lehne eher ab 4 weder Ablehnung noch Zustimmung 5 Stimme eher zu 6 Stimme zu 7 Stimme voll und ganz zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 80) Die folgenden Aussagen beziehen sich auf Ihr Leben insgesamt, also nicht nur auf die Arbeit. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie den Aussagen zustimmen oder sie ablehnen. Bitte benutzen Sie die folgende Skala, um Ihre Zustimmung bzw. Ablehnung zu jeder Aussage zum Ausdruck zu bringen.
Frage	In den meisten Punkten ist mein Leben meinem Ideal nahe.
Interviewer-Anweisung	Liste 80a vorlegen!
Konzepte	Life-Satisfaction /Ed Diener/COPSOQ

5.117 Life-Satisfaction: Meine Lebensbedingungen sind hervorragend (v80a_b)

Variablenlabel	Life-Satisfaction: Meine Lebensbedingungen sind hervorragend
Variablenname	v80a_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Lehne voll und ganz ab 3. Lehne eher ab

	4 weder Ablehnung noch Zustimmung 5 Stimme eher zu 6 Stimme zu 7 Stimme voll und ganz zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 80)
Frage	Meine Lebensbedingungen sind hervorragend.
Interviewer-Anweisung	Liste 80a vorlegen!
Konzepte	Life-Satisfaction /Ed Diener/COPSOQ

5.118 Life-Satisfaction: Ich bin zufrieden mit meinem Leben (v80a_c)

Variablenlabel	Life-Satisfaction: Ich bin zufrieden mit meinem Leben
Variablenname	v80a_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Lehne voll und ganz ab 3. Lehne eher ab 4 weder Ablehnung noch Zustimmung 5 Stimme eher zu 6 Stimme zu 7 Stimme voll und ganz zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 80)
Frage	Ich bin zufrieden mit meinem Leben.
Interviewer-Anweisung	Liste 80a vorlegen!
Konzepte	Life-Satisfaction /Ed Diener/COPSOQ

5.119 Life-Satisfaction: Ich habe bisher die wichtigsten Dinge bekommen (v80a_d)

Variablenlabel	Life-Satisfaction: Ich habe bisher die wichtigsten Dinge bekommen
Variablenname	v80a_d
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Lehne voll und ganz ab 3. Lehne eher ab 4 weder Ablehnung noch Zustimmung 5 Stimme eher zu 6 Stimme zu 7 Stimme voll und ganz zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 80)
Frage	Ich habe bisher die wichtigsten Dinge, die ich mir vom Leben wünsche, auch bekommen.
Interviewer-Anweisung	Liste 80a vorlegen!
Konzepte	Life-Satisfaction /Ed Diener/COPSOQ

5.120 Life-Satisfaction: Ich würde fast nichts ändern (v80a_e)

Variablenlabel	Life-Satisfaction: Ich wuerde fast nichts aendern
Variablenname	v80a_e
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Lehne voll und ganz ab 3. Lehne eher ab 4 weder Ablehnung noch Zustimmung 5 Stimme eher zu 6 Stimme zu 7 Stimme voll und ganz zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 80)
Frage	Wenn ich mein Leben noch einmal leben könnte, würde ich fast nichts ändern.
Interviewer-Anweisung	Liste 80a vorlegen!
Konzepte	Life-Satisfaction /Ed Diener/COPSOQ

5.121 Zusatzfragebogen B (Burnout-Drop-off) (v81a)

Variablenlabel	Zusatzfragebogen B (Burnout-Drop-off)
Variablenname	v81a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Zusatzfragebogen B wurde bearbeitet 2 Zusatzfragebogen B wurde nicht bearbeitet
Einleitung Frage	Bitte nehmen Sie nun den Fragebogen B und kreuzen Sie wieder spontan das Zutreffende an. Anschließend stecken Sie den Bogen wieder in den Briefumschlag! Den Umschlag bitte noch nicht schließen!
Interviewer-Anweisung	Ausgabe Burnout-Drop-off 2 (B) Nehmen Sie jetzt den Zusatzfragebogen. Prüfen Sie, ob auf der Titelseite die laufende Nummer notiert ist! Übergeben Sie den Fragebogen B, Umschlag und Stift an die Zielperson
Konzepte	Burnout

5.122 Arbeitszufriedenheit: Wie zufrieden sind Sie insgesamt mit Ihrer Arbeit (v82)

Variablenlabel	Arbeitszufriedenheit: Wie zufrieden sind Sie insgesamt mit Ihrer Arbeit
Variablenname	v82
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 sehr zufrieden 2 eher zufrieden 3 eher nicht zufrieden 4 gar nicht zu frieden
Frage	Und wie zufrieden sind sie insgesamt mit Ihrer Arbeit? Sind sie mit Ihrer Arbeit...
Konzepte	Arbeitszufriedenheit

5.123 GSE-Skala: Durchsetzen gegen Widerstände (v83_a)

Variablenlabel	GSE-Skala: Durchsetzen gegen Widerstaende
Variablenname	v83_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 trifft gar nicht zu 2 trifft eher nicht 3 trifft eher zu 4 trifft voll und ganz zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 83) Kommen wir wieder zu Ihrem Leben ganz allgemein. Ich lese Ihnen nun ein weiteres Mal einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, wie sehr die Aussage auf Sie zutrifft:
Frage	Wenn sich Widerstände auftun, finde ich Mittel und Wege, mich durchzusetzen.
Interviewer-Anweisung	Liste 83 vorlegen! Skala mindestens einmal vorlesen!
Konzepte	(General Perceived Self-Efficacy Scale - GSE)

5.124 GSE-Skala: Die Lösung schwieriger Probleme (v83_b)

Variablenlabel	GSE-Skala: Die Loesung schwieriger Probleme
Variablenname	v83_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 trifft gar nicht zu 2 trifft eher nicht 3 trifft eher zu 4 trifft voll und ganz zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 83)
Frage	Die Lösung schwieriger Probleme gelingt mir immer, wenn ich mich darum bemühe
Interviewer-Anweisung	Liste 83 vorlegen! Skala mindestens einmal vorlesen!
Konzepte	(General Perceived Self-Efficacy Scale - GSE)

5.125 GSE-Skala: Keine Schwierigkeiten Absichten und Ziele zu verwirklichen (v83_c)

Variablenlabel	GSE-Skala: Keine Schwierigkeiten Absichten und Ziele zu verwirklichen
Variablenname	v83_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 trifft gar nicht zu 2 trifft eher nicht 3 trifft eher zu 4 trifft voll und ganz zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 83)
Frage	Es bereitet mir keine Schwierigkeiten, meine Absichten und Ziele zu verwirklichen.

Interviewer-Anweisung	Liste 83 vorlegen! Skala mindestens einmal vorlesen!
Konzepte	(General Perceived Self-Efficacy Scale - GSE)

5.126 GSE-Skala: sicheres Verhalten in unerwarteten Situationen (v83_d)

Variablenlabel	GSE-Skala: sicheres Verhalten in unerwarteten Situationen
Variablenname	v83_d
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 trifft gar nicht zu 2 trifft eher nicht 3 trifft eher zu 4 trifft voll und ganz zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 83)
Frage	In unerwarteten Situationen weiß ich immer, wie ich mich verhalten soll.
Interviewer-Anweisung	Liste 83 vorlegen! Skala mindestens einmal vorlesen!
Konzepte	(General Perceived Self-Efficacy Scale - GSE)

5.127 GSE-Skala: Zurechtkommen mit überraschenden Ereignissen (v83_e)

Variablenlabel	GSE-Skala: Zurechtkommen mit ueberraschenden Ereignissen
Variablenname	v83_e
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 trifft gar nicht zu 2 trifft eher nicht 3 trifft eher zu 4 trifft voll und ganz zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 83)
Frage	Auch bei überraschenden Ereignissen glaube ich, dass ich gut mit ihnen zurechtkommen kann.
Interviewer-Anweisung	Liste 83 vorlegen! Skala mindestens einmal vorlesen!
Konzepte	(General Perceived Self-Efficacy Scale - GSE)

5.128 GSE-Skala: Vertrauen in Fähigkeiten (v83_f)

Variablenlabel	GSE-Skala: Vertrauen in Faehigkeiten
Variablenname	v83_f
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 trifft gar nicht zu 2 trifft eher nicht 3 trifft eher zu 4 trifft voll und ganz zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 83)

Frage	Schwierigkeiten sehe ich gelassen entgegen, weil ich meinen Fähigkeiten immer vertrauen kann.
Interviewer-Anweisung	Liste 83 vorlegen! Skala mindestens einmal vorlesen!
Konzepte	(General Perceived Self-Efficacy Scale - GSE)

5.129 GSE-Skala: Was auch immer passiert, ich werde schon klarkommen (v83_g)

Variablenlabel	GSE-Skala: Was auch immer passiert, ich werde schon klarkommen
Variablenname	v83_g
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 trifft gar nicht zu 2 trifft eher nicht 3 trifft eher zu 4 trifft voll und ganz zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 83)
Frage	Was auch immer passiert, ich werde schon klarkommen.
Interviewer-Anweisung	Liste 83 vorlegen! Skala mindestens einmal vorlesen!
Konzepte	(General Perceived Self-Efficacy Scale - GSE)

5.130 GSE-Skala: Für jedes Problem kann ich eine Lösung finden (v83_h)

Variablenlabel	GSE-Skala: Fuer jedes Problem kann ich eine Loesung finden
Variablenname	v83_h
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 trifft gar nicht zu 2 trifft eher nicht 3 trifft eher zu 4 trifft voll und ganz zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 83)
Frage	Für jedes Problem kann ich eine Lösung finden.
Interviewer-Anweisung	Liste 83 vorlegen! Skala mindestens einmal vorlesen!
Konzepte	(General Perceived Self-Efficacy Scale - GSE)

5.131 GSE-Skala: Umgang mit Neuem (v83_i)

Variablenlabel	GSE-Skala: Umgang mit Neuem
Variablenname	v83_i
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 trifft gar nicht zu 2 trifft eher nicht 3 trifft eher zu 4 trifft voll und ganz zu

Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 83)
Frage	Wenn eine neue Sache auf mich zukommt, weiß ich, wie ich damit umgehen kann
Interviewer-Anweisung	Liste 83 vorlegen! Skala mindestens einmal vorlesen!
Konzepte	(General Perceived Self-Efficacy Scale - GSE)

5.132 GSE-Skala: Wenn ein Problem auftaucht, kann ich es aus eigener Kraft meistern (v83_j)

Variablenlabel	GSE-Skala: Wenn ein Problem auftaucht, kann ich es aus eigener Kraft meistern
Variablenname	v83_j
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 trifft gar nicht zu 2 trifft eher nicht 3 trifft eher zu 4 trifft voll und ganz zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 83)
Frage	Wenn ein Problem auftaucht, kann ich es aus eigener Kraft meistern.
Interviewer-Anweisung	Liste 83 vorlegen! Skala mindestens einmal vorlesen!
Konzepte	(General Perceived Self-Efficacy Scale - GSE)

5.133 Gegenwärtiger Gesundheitszustand (v84)

Variablenlabel	gegenwaertiger Gesundheitszustand
Variablenname	v84
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 sehr gut 2. gut 3 zufriedenstellend 4 weniger gut 5 schlecht
Einleitung Frage	Im Folgenden gehen wir näher auf das Thema Gesundheit ein.
Frage	Wie würden Sie Ihren gegenwärtigen Gesundheitszustand beschreiben?
Interviewer-Anweisung	Liste 84 vorlegen!
Konzepte	SF-12

5.134 Beeinträchtigung durch Gesundheitszustand beim Treppensteigen (v85a)

Variablenlabel	Beeinträchtigung durch Gesundheitszustand beim Treppensteigen
Variablenname	v85a
Datentyp	Numerisch

Detailbeschreibung	1 stark 2 ein wenig 3 gar nicht
Frage	Wenn Sie Treppen steigen müssen, also mehrere Stockwerke zu Fuß hochgehen: Beeinträchtigt Sie dabei Ihr Gesundheitszustand stark, ein wenig oder gar nicht?
Konzepte	SF-12

5.135 Beeinträchtigung durch Gesundheitszustand bei anstrengenden Tätigkeiten (v85b)

Variablenlabel	Beeinträchtigung durch Gesundheitszustand bei anstrengenden Tätigkeiten
Variablenname	v85b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 stark 2 ein wenig 3 gar nicht
Frage	Und wie ist das mit anderen anstrengenden Tätigkeiten im Alltag, wo man z.B. etwas Schweres heben muss oder Beweglichkeit braucht: Beeinträchtigt Sie dabei Ihr Gesundheitszustand stark, ein wenig oder gar nicht?

5.136 Letzte 4 Wochen: Zeitdruck (v86_a)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: Zeitdruck
Variablenname	v86_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 fast nie 5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 86) Bitte denken Sie einmal an die letzten vier Wochen. Wie oft kam es in dieser Zeit vor, ...
Frage	...dass Sie sich gehetzt oder unter Zeitdruck fühlten?
Frage Zusatz	War dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 86 vorlegen!
Konzepte	SF-12

5.137 Letzte 4 Wochen: Niedergeschlagenheit (v86_b)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: Niedergeschlagenheit
Variablenname	v86_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft

	3 manchmal 4 fast nie 5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 86)
Frage	...dass Sie sich niedergeschlagen und trübsinnig fühlten?
Frage Zusatz	War dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 86 vorlegen!
Konzepte	SF-12

5.138 Letzte 4 Wochen: Ausgeglichenheit (v86_c)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: Ausgeglichenheit
Variablenname	v86_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 fast nie 5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 86)
Frage	...dass Sie sich ruhig und ausgeglichen fühlten?
Frage Zusatz	War dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 86 vorlegen!
Konzepte	SF-12

5.139 Letzte 4 Wochen: Energie (v86_d)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: Energie
Variablenname	v86_d
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 fast nie 5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 86)
Frage	...dass Sie jede Menge Energie verspürten?
Frage Zusatz	War dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 86 vorlegen!
Konzepte	SF-12

5.140 Letzte 4 Wochen: körperliche Schmerzen (v86_e)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: koerperliche Schmerzen
Variablenname	v86_e
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 fast nie 5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 86)
Frage	...dass Sie starke körperliche Schmerzen hatten?
Frage Zusatz	War dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 86 vorlegen!
Konzept	SF-12

5.141 Letzte 4 Wochen: weniger geschafft wegen gesundheitlicher Probleme (v86_f)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: weniger geschafft wegen gesundheitlicher Probleme
Variablenname	v86_f
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 fast nie 5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 86)
Frage	...dass Sie wegen gesundheitlicher Probleme körperlicher Art in Ihrer Arbeit oder Ihren alltäglichen Beschäftigungen weniger geschafft haben als Sie eigentlich wollten?
Frage Zusatz	War dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 86 vorlegen!
Konzepte	SF-12

5.142 Letzte 4 Wochen: Einschränkungen wegen gesundheitlicher Probleme (v86_g)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: Einschraenkungen wegen gesundheitlicher Probleme
Variablenname	v86_g
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 fast nie 5 nie

Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 86)
Frage	...dass Sie wegen gesundheitlicher Probleme körperlicher Art in Ihrer Arbeit oder Ihren alltäglichen Beschäftigungen in der Art Ihrer Tätigkeiten eingeschränkt waren?
Frage Zusatz	War dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 86 vorlegen!
Konzepte	SF-12

5.143 Letzte 4 Wochen: weniger geschafft wegen seelischer/emotionaler Probleme (v86_h)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: weniger geschafft wegen seelischer/emotionaler Probleme
Variablenname	v86_h
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 fast nie 5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 86)
Frage	...dass Sie wegen seelischer oder emotionaler Probleme in Ihrer Arbeit oder ihren alltäglichen Beschäftigungen weniger geschafft haben als Sie eigentlich wollten?
Frage Zusatz	War dies...
Interviewer-AnweisungL	Liste 86 vorlegen!
Konzepte	SF-12

5.144 letzte 4 Wochen: weniger sorgfältig wegen seelischer/emotionaler Probleme (v86_i)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: weniger sorgfaeltig wegen seelischer/emotionaler Probleme
Variablenname	v86_i
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 fast nie 5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 86)
Frage	...dass Sie wegen seelischer oder emotionaler Probleme in Ihrer Arbeit oder Ihren alltäglichen Beschäftigungen Ihre Arbeit oder Ihre Tätigkeiten weniger sorgfältig als sonst gemacht haben?
Frage Zusatz	War dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 86 vorlegen!

Konzepte	SF-12
-----------------	-------

5.145 Letzte 4 Wochen: weniger soziale Kontakte wg. gesundheitl./seelischer Probleme(v86_j)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: weniger soziale Kontakte wg. gesundheitl./seelischer Probleme
Variablenname	v86_j
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 fast nie 5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 86)
Frage	...dass Sie wegen gesundheitlicher oder seelischer Probleme in Ihren sozialen Kontakten, z.B. mit Freunden, Bekannten oder Verwandten, eingeschränkt waren?
Frage Zusatz	War dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 86 vorlegen!
Konzepte	SF-12

5.146 Letzte 4 Wochen: Einschränkungen wegen Schmerzen (v87_a)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: Einschränkungen wegen Schmerzen
Variablenname	v87_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 fast nie 5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 86) Und wie oft kam es in den letzten vier Wochen vor, ...
Frage	...dass Sie wegen Schmerzen in Ihrer Arbeit oder Ihren alltäglichen Beschäftigungen eingeschränkt waren?
Interviewer-Anweisung	Liste 86 beibehalten!

5.147 Letzte 4 Wochen: Einschränkungen wegen Unfallfolgen (v87_b)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: Einschränkungen wegen Unfallfolgen
Variablenname	v87_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal

	4 fast nie 5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 86)
Frage	...dass Sie wegen Unfallfolgen in Ihrer Arbeit oder Ihren alltäglichen Beschäftigungen ein-geschränkt waren?
Interviewer-Anweisung	Liste 86 beibehalten!

5.148 Fragen bei Nichterwerbstätigkeit (v88)

Variablenlabel	Fragen bei Nichterwerbstätigkeit
Variablenname	v88
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 weiter
Einleitung Frage	(nur wenn Frage 14 = 2 UND F12 = 8 (längere Zeit krank) oder F12= 10 (Unterbrechung der Erwerbstätigkeit)) (danach Frage 113)
Frage	Im Folgenden möchte ich mit Ihnen über Ihre letzte Erwerbstätigkeit sprechen. Ich meine damit Ihre Erwerbstätigkeit, die Sie zurzeit wegen (F12 = 8) Krankheit (F12 = 10) Elternzeit bzw. Pflegezeit unterbrechen.

5.149 Beendigung letzte Erwerbstätigkeit: Jahr (v89_j)

Variablenlabel	Beendigung letzte Erwerbstätigkeit: Jahr
Variablenname	v89j
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	Jahr (4-stellig)
Einleitung Frage	A: (nur wenn [Frage 14 =2 UND (F12 = 8 (längere Zeit krank) oder F12= 10 (Unterbrechung der Erwerbstätigkeit))]) B: alle anderen
Frage	A: Wann war Ihr letzter Arbeitstag vor der Unterbrechung Ihrer Erwerbstätigkeit, bei der Sie mindestens eine Stunde in der Woche einer bezahlten Arbeit oder einer Tätigkeit als Selbständiger nachgingen? Denken Sie bitte auch an Aushilfstätigkeiten, eine Tätigkeit als mithelfender Angehöriger im Familienbetrieb oder an einen 1-Euro-Job. B: Wann endete Ihre letzte Erwerbstätigkeit, bei der Sie mindestens eine Stunde in der Woche einer bezahlten Arbeit oder einer Tätigkeit als Selbständiger nachgingen? Denken Sie bitte auch an Aushilfstätigkeiten, eine Tätigkeit als mithelfender Angehöriger im Familienbetrieb oder an einen 1-Euro-Job.
Frage Zusatz	Nennen Sie mir bitte Monat und Jahr! (Monatsangabe im Zuge der Anonymisierung aus dem Datensatz entfernt)

5.150 Beendigung letzte Erwerbstätigkeit: Grund (v90)

Variablenlabel	Beendigung letzte Erwerbstätigkeit: Grund
Variablenname	v90
Datentyp	Numerisch

Detailbeschreibung	1 ZP hat selbst gekündigt 2 Arbeitgeber hat gekündigt/Konkurs/Betriebsstilllegung 3 Stelle wurde in gegenseitigem Einvernehmen aufgelöst 4 ZP wurde krank, berufs- bzw. erwerbsunfähig 5 Das befristete Arbeitsverhältnis war abgelaufen 6 ZP hat selbständige bzw. mithelfende Tätigkeit aufgegeben 7 ZP hat Erwerbstätigkeit wegen Erziehungsurlaub o.äe. unterbr. 8 ZP ist in den Vorruhestand gegangen. 9 Anderer Grund
Einleitung Frage	(nicht wenn F12 = 8 (längere Zeit krank) oder F12= 10 (Unterbrechung der Erwerbstätigkeit) – Grund für Unterbrechung ist ja bekannt)
Frage	Aus welchem Grund endete Ihre letzte Erwerbstätigkeit?
Interviewer-Anweisung	nicht vorlesen! Grund bitte zuordnen!

5.151 Nachcodiert: Beendigung letzte Erwerbstätigkeit: Grund (v90_c)

Variablenlabel	Nachcodiert: Beendigung letzte Erwerbstätigkeit: Grund
Variablenname	v90_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 ZP hat selbst gekündigt 2 Arbeitgeber hat gekündigt/Konkurs/Betriebsstilllegung 3 Stelle wurde in gegenseitigem Einvernehmen aufgelöst 4 ZP wurde krank, berufs- bzw. erwerbsunfähig 5 Das befristete Arbeitsverhältnis war abgelaufen 6 ZP hat selbständige bzw. mithelfende Tätigkeit aufgegeben 7 ZP hat Erwerbstätigkeit wegen Erziehungsurlaub o.äe. unterbr. 8 ZP ist in den Vorruhestand gegangen. 9 Anderer Grund 10 Saisonarbeit 11 Altersteilzeit/Rente 12 Ruhestand

5.152 Letzte Erwerbstätigkeit: Art der Beschäftigung (Vollzeit/Teilzeit o.a.) (v91)

Variablenlabel	Letzte Erwerbstätigkeit: Art der Beschäftigung (Vollzeit/Teilzeit o.a.)
Variablenname	v91
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Vollzeit erwerbstätig mit mindestens 35 Stunden pro Woche 2 Teilzeit erwerbstätig zwischen 14 und 34 Stunden pro Woche 3 geringfügig, gelegentlich oder unregelmässig beschäftigt 4 in einer Beschäftigungsmassnahme 5 in einer Qualifizierungsmassnahme 6 Anderes
Frage	Waren Sie in Ihrer letzten Erwerbstätigkeit...
Interviewer-Anweisung	Bitte vorlesen!

5.153 Letzte Erwerbstätigkeit: sozialversicherungspflichtig beschäftigt (v92)

Variablenlabel	Letzte Erwerbstaetigkeit: sozialversicherungspflichtig beschaeftigt
Variablenname	v92
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Frage	Waren Sie in dieser Stelle sozialversicherungspflichtig beschäftigt, d.h. hat Ihr Betrieb für Sie Beiträge an die Krankenkasse oder die Rentenversicherung gezahlt?

5.154 Aufnahme neuer Erwerbstätigkeit innerhalb der nächsten 2 Wochen (v99)

Variablenlabel	Aufnahme neuer Erwerbstaetigkeit innerhalb der naechsten 2 Wochen
Variablenname	v99
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(nicht wenn F12 = 8 (längere Zeit krank) oder F12 = 10 (Unterbrechung der Erwerbstätigkeit))
Frage	Wenn Ihnen heute eine Erwerbstätigkeit angeboten würde, könnten Sie diese innerhalb der nächsten 2 Wochen aufnehmen?

5.155 Wahrscheinlichkeit wieder eine Stelle zu bekommen (v107)

Variablenlabel	Wahrscheinlichkeit wieder eine Stelle zu bekommen
Variablenname	v107
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 sehr wahrscheinlich 2 eher wahrscheinlich 3 eher unwahrscheinlich 4 sehr unwahrscheinlich
Einleitung Frage	A: wenn F12 = 8 (längere Zeit krank) oder F12= 10 (Unterbrechung der Erwerbstätigkeit) B: alle anderen
Frage	A: Wenn Sie an die Zukunft denken, für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass Sie wieder in Arbeit zurückkehren? B: Wenn Sie an die Zukunft denken, für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass Sie wieder eine Stelle bekommen?
Frage Zusatz	Halten Sie das für ...
Interviewer-Anweisung	Bitte vorlesen!

5.156 Zusatzfragebogen A (SPANE, PWB) (v109)

Variablenlabel	Zusatzfragebogen A (SPANE, PWB)
Variablenname	v109

Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Zusatzfragebogen A wurde bearbeitet 2 Zusatzfragebogen A wurde nicht bearbeitet
Einleitung Frage	Bitte nehmen Sie den Fragebogen A und kreuzen Sie bei den Fragen 1 und 2 spontan alles Zutreffende an. Legen Sie den Fragebogen anschließend in den Briefumschlag! Den Umschlag bitte noch nicht schließen!
Interviewer-Anweisung	Anmerkung: Scale of Positive and Negative Experiences (SPANE) und Psychological Well-Being Scale (PWB) werden mittels Drop Off erhoben. (Drop-off 1, A) Nehmen Sie jetzt den Zusatzfragebogen. Notieren Sie auf der Titelseite die laufende Nummer! Blättern Sie den Bogen auf und falzen Sie den Bogen so, dass nur die Seite A zu sehen ist. Übergeben Sie den Fragebogen A, Umschlag und Stift an die Zielperson
Konzepte	Scale of Positive and Negative Experiences (SPANE), Psychological Well-Being Scale (PWB)

5.157 Gegenwärtiger Gesundheitszustand (v110)

Variablenlabel	Gegenwaertiger Gesundheitszustand
Variablenname	v110
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 sehr gut 2 gut 3 zufriedenstellend 4 weniger gut 5 schlecht
Einleitung Frage	Im Folgenden gehen wir näher auf das Thema Gesundheit ein.
Frage	Wie würden Sie Ihren gegenwärtigen Gesundheitszustand beschreiben?
Interviewer-Anweisung	Liste 110 vorlegen!
Konzepte	SF-12

5.158 Beeinträchtigung durch Gesundheitszustand beim Treppensteigen (v111a)

Variablenlabel	Beeintraechtigung durch Gesundheitszustand beim Treppensteigen
Variablenname	v111a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 stark 2 ein wenig 3 gar nicht
Frage	Wenn Sie Treppen steigen müssen, also mehrere Stockwerke zu Fuß hochgehen: Beeinträchtigt Sie dabei Ihr Gesundheitszustand stark, ein wenig oder gar nicht?
Konzepte	SF-12

5.159 Beeinträchtigung durch Gesundheitszustand bei anstrengenden Tätigkeiten (v111b)

Variablenlabel	Beeinträchtigung durch Gesundheitszustand bei anstrengenden Tätigkeiten
Variablenname	v111b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 stark 2 ein wenig 3 gar nicht
Frage	Und wie ist das mit anderen anstrengenden Tätigkeiten im Alltag, wo man z.B. etwas Schweres heben muss oder Beweglichkeit braucht: Beeinträchtigt Sie dabei Ihr Gesundheitszustand stark, ein wenig oder gar nicht?
Konzepte	SF-12

5.160 Letzte 4 Wochen: Zeitdruck (v112_a)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: Zeitdruck
Variablenname	v112_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 fast nie 5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 112) Bitte denken Sie einmal an die letzten vier Wochen. Sagen Sie mir bitte anhand dieser Liste, wie häufig die genannten Gemütszustände auf Sie zutrafen. Wie oft kam es in dieser Zeit vor, ...
Frage	...dass Sie sich gehetzt oder unter Zeitdruck fühlten?
Frage Zusatz	War dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 112 vorlegen!
Konzepte	SF-12

5.161 Letzte 4 Wochen: Niedergeschlagenheit

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: Niedergeschlagenheit (v112_b)
Variablenname	v112_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 fast nie 5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 112)
Frage	...dass Sie sich niedergeschlagen und trübsinnig fühlten?
Frage Zusatz	War dies...

Interviewer-Anweisung	Liste 112 vorlegen!
Konzepte	SF-12

5.162 Letzte 4 Wochen: Ausgeglichenheit (v112_c)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: Ausgeglichenheit
Variablenname	v112_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 fast nie 5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 112)
Frage	...dass Sie sich ruhig und ausgeglichen fühlten?
Frage Zusatz	War dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 112 vorlegen!
Konzepte	SF-12

5.163 Letzte 4 Wochen: Energie (v112_d)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: Energie
Variablenname	v112_d
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 fast nie 5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 112)
Frage	...dass Sie jede Menge Energie verspürten?
Frage Zusatz	War dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 112 vorlegen!
Konzepte	SF-12

5.164 Letzte 4 Wochen: körperliche Schmerzen (v112_e)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: koerperliche Schmerzen
Variablenname	v112_e
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 fast nie

	5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 112)
Frage	...dass Sie starke körperliche Schmerzen hatten?
Frage Zusatz	War dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 112 vorlegen!
Konzepte	SF-12

5.165 Letzte 4 Wochen: weniger geschafft wegen gesundheitlicher Probleme (v112_f)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: weniger geschafft wegen gesundheitlicher Probleme
Variablenname	v112_f
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 fast nie 5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 112)
Frage	...dass Sie wegen gesundheitlicher Probleme körperlicher Art in Ihrer Arbeit oder Ihren alltäglichen Beschäftigungen weniger geschafft haben als Sie eigentlich wollten?
Frage Zusatz	War dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 112 vorlegen!
Konzepte	SF-12

5.166 Letzte 4 Wochen: Einschränkungen wegen gesundheitlicher Probleme (v112_g)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: Einschränkungen wegen gesundheitlicher Probleme
Variablenname	v112_g
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 fast nie 5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 112)
Frage	...dass Sie wegen gesundheitlicher Probleme körperlicher Art in Ihrer Arbeit oder Ihren alltäglichen Beschäftigungen in der Art Ihrer Tätigkeiten eingeschränkt waren?
Frage Zusatz	War dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 112 vorlegen!
Konzepte	SF-12

5.167 Letzte 4 Wochen: wenig geschlafen wegen seelischer/emotionaler Probleme (v112_h)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: wenig geschlafen wegen seelischer/emotionaler Probleme
Variablenname	v112_h
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 fast nie 5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 112)
Frage	...dass Sie wegen seelischer oder emotionaler Probleme in Ihrer Arbeit oder ihren alltäglichen Beschäftigungen weniger geschafft haben als Sie eigentlich wollten?
Frage Zusatz	War dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 112 vorlegen!
Konzepte	SF-12

5.168 Letzte 4 Wochen: weniger sorgfältig wegen seelischer/emotionaler Probleme (v112_i)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: weniger sorgfaeltig wegen seelischer/emotionaler Probleme
Variablenname	v112_i
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 fast nie 5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 112)
Frage	...dass Sie wegen seelischer oder emotionaler Probleme in Ihrer Arbeit oder Ihren alltäglichen Beschäftigungen Ihre Arbeit oder Ihre Tätigkeiten weniger sorgfältig als sonst gemacht haben?
Frage Zusatz	War dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 112 vorlegen!
Konzepte	SF-12

5.169 Letzte 4 Wochen: weniger soziale Kontakte wg. gesundheitl./seelischer Probleme (v112_j)

Variablenlabel	letzte 4 Wochen: weniger soziale Kontakte wg. gesundheitl./seelischer Probleme
Variablenname	v112_j
Datentyp	Numerisch

Detailbeschreibung	1 immer 2 oft 3 manchmal 4 fast nie 5 nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 112)
Frage	...dass Sie wegen gesundheitlicher oder seelischer Probleme in Ihren sozialen Kontakten, z.B. mit Freunden, Bekannten oder Verwandten, eingeschränkt waren?
Frage Zusatz	War dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 112 vorlegen!
Konzepte	SF-12

5.170 Unfallverletzung (v113_a)

Variablenlabel	Unfallverletzung
Variablenname	v113_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 113) Nun möchte ich Ihnen einige Fragen zu Ihrer Krankheitsgeschichte stellen. Auf dieser Liste sind mehrere Krankheiten aufgeführt. Hat ein Arzt bei Ihnen jemals eine der hier aufgeführten Krankheiten oder Gesundheitsstörungen festgestellt?
Frage	Unfallverletzungen (z.B. des Rückens, der Glieder, Verbrennungen)
Interviewer-Anweisung	Liste 113 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.171 Erkrankung des Muskel-Skelett-Systems (v113_b)

Variablenlabel	Erkrankung des Muskel-Skelett-Systems
Variablenname	v113_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 113)
Frage	Erkrankungen des Muskel-Skelett-Systems von Rücken, Gliedern oder anderen Körperteilen (z.B. wiederholte Schmerzen in Gelenken oder Muskeln, Ischias, Rheuma, Wirbelsäulenerkrankungen)
Interviewer-Anweisung	Liste 113 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.172 Herz-Kreislauf-Erkrankung (v113_c)

Variablenlabel	Herz-Kreislauf-Erkrankung
Variablenname	v113_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 113)
Frage	Herz-Kreislauf-Erkrankungen (z.B. Bluthochdruck, Herzkrankheit, Herzinfarkt)
Interviewer-Anweisung	Liste 113 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.173 Atemwegserkrankung (v113_d)

Variablenlabel	Atemwegserkrankung
Variablenname	v113_d
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 113)
Frage	Atemwegserkrankungen (z.B. wiederholte Atemwegsinfektionen, chronische Bronchitis, Bronchialasthma)
Interviewer-Anweisung	Liste 113 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.174 Psychische Beeinträchtigung (v113_e)

Variablenlabel	psychische Beeinträchtigung
Variablenname	v113_e
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 113)
Frage	Psychische Beeinträchtigungen (z.B. Depressionen, Angstzustände, chronische Schlaflosigkeit, psychovegetatives Erschöpfungssyndrom)
Interviewer-Anweisung	Liste 113 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.175 Neurologische oder sensorische Erkrankung (v113_f)

Variablenlabel	neurologische oder sensorische Erkrankung
Variablenname	v113_f

Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 113)
Frage	Neurologische und sensorische Erkrankungen (z.B. Tinnitus, Hörschäden, Augenerkrankungen, Migräne, Epilepsie)
Interviewer-Anweisung	Liste 113 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.176 Erkrankung des Verdauungssystems (v113_g)

Variablenlabel	Erkrankung des Verdauungssystems
Variablenname	v113_g
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 113)
Frage	Erkrankungen des Verdauungssystems (z.B. der Gallenblase, Leber, Bauchspeicheldrüse, Darm)
Interviewer-Anweisung	Liste 113 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.177 Erkrankung im Urogenitaltrakt (v113_h)

Variablenlabel	Erkrankung im Urogenitaltrakt
Variablenname	v113_h
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 113)
Frage	Erkrankungen im Urogenitaltrakt (z.B. Harnwegsinfektionen, gynäkologische Erkrankungen)
Interviewer-Anweisung	Liste 113 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.178 Hautkrankheit (v113_i)

Variablenlabel	Hautkrankheit
Variablenname	v113_i
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein

Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 113)
Frage	Hautkrankheiten (z.B. allergischer Hautausschlag, Ekzem)
Interviewer-Anweisung	Liste 113 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.179 Tumore/Krebs (v113_j)

Variablenlabel	Tumore/Krebs
Variablenname	v113_j
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 113)
Frage	Tumore / Krebs
Interviewer-Anweisung	Liste 113 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.180 Hormon-/Stoffwechselerkrankung (v113_k)

Variablenlabel	Hormon-/Stoffwechselerkrankung
Variablenname	v113_k
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 113)
Frage	Hormon- / Stoffwechselerkrankungen (z.B. Diabetes, Fettleibigkeit, Schilddrüsenprobleme)
Interviewer-Anweisung	Liste 113 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.181 Krankheit des Blutes (v113_l)

Variablenlabel	Krankheit des Blutes
Variablenname	v113_l
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 113)
Frage	Krankheiten des Blutes (z.B. Anämie)
Interviewer-Anweisung	Liste 113 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.182 Angeborene Leiden/Erkrankungen (v113_m)

Variablenlabel	angeborene Leiden/Erkrankungen
Variablenname	v113_m
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 113)
Frage	Angeborene Leiden / Erkrankungen
Interviewer-Anweisung	Liste 113 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.183 Andere Leiden/Erkrankungen (v113_n)

Variablenlabel	andere Leiden/Erkrankungen
Variablenname	v113_n
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 113)
Frage	Andere Leiden oder Krankheiten
Interviewer-Anweisung	Liste 113 vorlegen!
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.184 Anzahl der Krankheiten innerhalb der letzten 4 Wochen festgestellt (anzk_m)

Variablenlabel	Anzahl der Krankheiten innerhalb der letzten 4 Wochen festgestellt
Variablenname	anzk_m
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	Anzahl, 2 Stellen Generiertes Merkmal
Frage	Wann ist dies zuletzt aufgetreten?
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.185 Anzahl der Krankheiten innerhalb der letzten 12 Monaten festgestellt (anzk_j)

Variablenlabel	Anzahl der Krankheiten innerhalb der letzten 12 Monaten festgestellt
Variablenname	anzk_j
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	Anzahl, 2 Stellen Generiertes Merkmal

Frage	Wann ist dies zuletzt aufgetreten?
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.186 Anzahl der Krankheiten jemals festgestellt (life time) (anzk_lt)

Variablenlabel	Anzahl der Krankheiten jemals festgestellt (life time)
Variablenname	anzk_lt
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	Anzahl, 2 Stellen Generiertes Merkmal aus Variablen v113_a bis v113_n
Konzepte	Arbeitsfähigkeit (WAI)

5.187 Letzte Woche: Schwierigkeiten zu stehen (v114a_a)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten zu stehen
Variablenname	v114a_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Mässige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114a) Ich nenne Ihnen nun einige Tätigkeiten. Hatten Sie aus gesundheitlichen Gründen im Laufe der letzten Woche Schwierigkeiten bei der Ausführung dieser Tätigkeiten? Bitte geben Sie mir zu jeder Tätigkeit an, ob Sie keine Schwierigkeiten, wenige Schwierigkeiten, mässige Schwierigkeiten oder große Schwierigkeiten hatten oder ob Sie die Tätigkeit nicht ausüben konnten. Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	zu Stehen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 vorlegen!
Konzepte	NFAS – deutsche Fassung

5.188 Letzte Woche: Schwierigkeiten weniger als 1 km zu gehen (v114a_b)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten weniger als 1 km zu gehen
Variablenname	v114a_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Mässige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...

Frage	Weniger als 1 km auf ebener Strecke zu gehen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 vorlegen
Konzepte	NFAS – deutsche Fassung

5.189 Letzte Woche: Schwierigkeiten mehr als 1 km zu gehen (v114a_c)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten mehr als 1 km zu gehen
Variablenname	v114a_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Mehr als 1 km auf ebener Strecke zu gehen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 vorlegen
Konzepte	NFAS – deutsche Fassung

5.190 Letzte Woche: Schwierigkeiten auf wechselndem Untergrund zu gehen (v114a_d)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten auf wechselndem Untergrund zu gehen
Variablenname	v114a_d
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Auf wechselndem Untergrund zu gehen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 vorlegen
Konzepte	NFAS – deutsche Fassung

5.191 Letzte Woche: Schwierigkeiten Treppen zu steigen (v114a_e)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten Treppen zu steigen
Variablenname	v114a_e
Datentyp	Numerisch

Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Treppen zu steigen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 vorlegen
Konzepte	NFAS – deutsche Fassung

5.192 Letzte Woche: Schwierigkeiten Einzukaufen (v114a_f)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten Einzukaufen
Variablenname	v114a_f
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Einzukaufen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 vorlegen
Konzepte	NFAS – deutsche Fassung

5.193 Letzte Woche: Schwierigkeiten Schuhe und Strümpfe anzuziehen (v114a_g)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten Schuhe und Struempfe anzuziehen
Variablenname	v114a_g
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Schuhe und Strümpfe anzuziehen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 vorlegen

Konzepte	NFAS – deutsche Fassung
-----------------	-------------------------

5.194 Letzte Woche: Schwierigkeiten mit Fingern Münze vom Tisch zu nehmen (v114b_h)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten mit Fingern Muenze vom Tisch zu nehmen
Variablenname	v114b_h
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114b) Im Folgenden geht es um andere Dinge des Alltags. Bitte geben Sie mir wieder zu jeder Tätigkeit an, ob Sie aus gesundheitlichen Gründen im Laufe der letzten Woche keine Schwierigkeiten, wenige Schwierigkeiten, mäßige Schwierigkeiten oder große Schwierigkeiten hatten oder ob Sie die Tätigkeit nicht aus-üben konnten. Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Mit den Fingern eine Münze vom Tisch zu nehmen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.195 Letzte Woche: Schwierigkeiten ein Lenkrad zu halten und zu steuern (v114b_i)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten ein Lenkrad zu halten und zu steuern
Variablenname	v114b_i
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114b) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Ein Lenkrad mit den Händen zu halten und zu steuern
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.196 Letzte Woche: Schwierigkeiten Auto zu fahren (v114b_j)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten Auto zu fahren
Variablenname	v114b_j
Datentyp	Numerisch

Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114b) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Auto zu fahren
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.197 Letzte Woche: Schwierigkeiten Essen zuzubereiten (v114b_k)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten Essen zuzubereiten
Variablenname	v114b_k
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114b) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Essen zuzubereiten
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.198 Letzte Woche: Schwierigkeiten zu schreiben (v114b_l)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten zu schreiben
Variablenname	v114b_l
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114b) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Zu Schreiben
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.199 Letzte Woche: Schwierigkeiten Alltagsaufgaben selbständig auszuführen (v114b_m)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten Alltagsaufgaben selbstaendig auszufuehren
Variablenname	v114b_m
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114b) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Allgemeine Alltagsaufgaben selbständig auszuführen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.200 Letzte Woche: Schwierigkeiten Freizeittätigkeiten auszuüben (v114b_n)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten Freizeittaetigkeiten auszuueben
Variablenname	v114b_n
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114b) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Ihre Freizeitaktivitäten auszuüben
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.201 Letzte Woche: Schwierigkeiten sich an- und ausziehen (v114b_o)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten sich an- und ausziehen
Variablenname	v114b_o
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114b) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Sich an- und ausziehen

Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!
------------------------------	--------------------------

5.202 Letzte Woche: Schwierigkeiten einen Gegenstand vom Boden hochzuheben (v114c_p)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten einen Gegenstand vom Boden hochzuheben
Variablenname	v114c_p
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114c) Die nächsten Fragen beginnen mit Heben oder Tragen von Dingen. Es geht weiterhin darum, ob Sie mit diesen Tätigkeiten aus gesundheitlichen Gründen im Laufe der letzten Woche Schwierigkeiten hatten. Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Einen Gegenstand mit dem Gewicht eines Kastens mit leeren Wasserflaschen aus Glas vom Boden hochzuheben
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.203 Letzte Woche: Schwierigkeiten Einkaufstaschen mit den Händen zu tragen (v114c_q)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten Einkaufstaschen mit den Haenden zu tragen
Variablenname	v114c_q
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114c) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Einkaufstaschen mit den Händen zu tragen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.204 Letzte Woche: Schwierigkeiten Tasche/Rucksack auf Schulter oder Rücken zu tragen (v114c_r)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten Tasche/Rucksack auf Schulter oder Ruecken zu
Variablenname	v114c_r
Datentyp	Numerisch

Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114c) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Eine Tasche bzw. Rucksack auf der Schulter oder auf dem Rücken zu tragen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.205 Letzte Woche: Schwierigkeiten mit den Armen zu schieben/zu ziehen (v114c_s)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten mit den Armen zu schieben/zu ziehen
Variablenname	v114c_s
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114c) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Mit den Armen zu schieben oder zu ziehen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.206 Letzte Woche: Schwierigkeiten die Wohnung zu putzen (v114c_t)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten die Wohnung zu putzen
Variablenname	v114c_t
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114c) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Ihre Wohnung zu putzen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.207 Letzte Woche: Schwierigkeiten die Wäsche zu waschen (v114c_u)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten die Waesche zu waschen
Variablenname	v114c_u
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114c) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Ihre Wäsche zu waschen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.208 Letzte Woche: Schwierigkeiten auf einem Küchenstuhl zu sitzen (v114d_v)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten auf einem Kuechenstuhl zu sitzen
Variablenname	v114d_v
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114d) Es folgen nun drei Fragen, bei denen es ums Sitzen geht. Bedenken Sie auch hier wieder, ob Sie aus gesundheitlichen Gründen im Laufe der letzten Woche Schwierigkeiten hatten oder nicht. Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Auf einem Küchenstuhl zu sitzen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.209 Letzte Woche: Schwierigkeiten in einem Auto als Beifahrer mitzufahren (v114d_w)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten in einem Auto als Beifahrer mitzufahren
Variablenname	v114d_w
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt

Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114d) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	letzte Woche: Schwierigkeiten in einem Auto als Beifahrer mitzufahren
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.210 Letzte Woche: Schwierigkeiten Öffentliche Verkehrsmittel zu benutzen (v114d_x)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten Öffentliche Verkehrsmittel zu benutzen
Variablenname	v114d_x
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114d) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Öffentliche Verkehrsmittel zu benutzen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.211 Letzte Woche: Schwierigkeiten aufmerksam und konzentriert zu sein (v114e_y)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten aufmerksam und konzentriert zu sein
Variablenname	v114e_y
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114e) Abschließen möchte ich Ihnen weitere Tätigkeiten vorlesen, über die wir noch nicht gesprochen haben. Denken Sie bitte wieder an die letzte Woche und ob Sie diese Tätigkeiten aus gesundheitlichen Gründen ausführen konnten. Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Aufmerksam und konzentriert zu sein
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.212 Letzte Woche: Schwierigkeiten in einer Gruppe zu arbeiten (v114e_z)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten in einer Gruppe zu arbeiten
Variablenname	v114e_z

Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114e) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	In einer Gruppe zu arbeiten
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.213 Letzte Woche: Schwierigkeiten andere bei deren Aktivitäten anzuleiten (v114e_aa)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten andere bei deren Aktivitaeten anzuleiten
Variablenname	v114e_aa
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114e) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Andere bei deren Aktivitäten anzuleiten
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.214 Letzte Woche: Schwierigkeiten alltäglichen Pflichten nachzukommen (v114e_ab)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten alltaeglichen Pflichten nachzukommen
Variablenname	v114e_ab
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114e) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	alltäglichen Pflichten nachzukommen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.215 Letzte Woche: Schwierigkeiten Herausforderungen/Belastungen zu bewältigen (v114e_ac)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten Herausforderungen/Belastungen zu bewaeltigen
Variablenname	v114e_ac
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114e) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Die alltäglichen Herausforderungen und Belastungen zu bewältigen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.216 Letzte Woche: Schwierigkeiten Kritik auszuhalten (v114e_ad)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten Kritik auszuhalten
Variablenname	v114e_ad
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114e) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Kritik auszuhalten
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.217 Letzte Woche: Schwierigkeiten Zorn/Aggression zu kontrollieren (v114e_af)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten Zorn/Aggression zu kontrollieren
Variablenname	v114e_af
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114e) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...

Frage	Zorn und Aggressionen zu kontrollieren
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.218 Letzte Woche: Schwierigkeiten sich zu erinnern (v114e_ag)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten sich zu erinnern
Variablenname	v114e_ag
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114e) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Sich zu erinnern
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.219 Letzte Woche: Schwierigkeiten mündliche Mitteilungen zu verstehen (v114e_ah)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten muendliche Mitteilungen zu verstehen
Variablenname	v114e_ah
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114e) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Mündliche Mitteilungen zu verstehen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.220 Letzte Woche: Schwierigkeiten schriftliche Mitteilungen zu verstehen (v114e_ai)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten schriftliche Mitteilungen zu verstehen
Variablenname	v114e_ai
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten

	4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114e) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Schriftliche Mitteilungen zu verstehen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.221 Letzte Woche: Schwierigkeiten zu sprechen (v114e_aj)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten zu sprechen
Variablenname	v114e_aj
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114e) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Zu sprechen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.222 Letzte Woche: Schwierigkeiten an Gesprächen mit mehreren Personen teilzunehmen (v114e_ak)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten an Gesprächen mit mehreren Personen teilzunehmen
Variablenname	v114e_ak
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114e) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	An Gesprächen mit mehreren Personen teilzunehmen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.223 Letzte Woche: Schwierigkeiten das Telefon zu benutzen (v114e_al)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten das Telefon zu benutzen
Variablenname	v114e_al
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114e) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Das Telefon zu benutzen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.224 Letzte Woche: Schwierigkeiten Fernsehen zu schauen (v114e_am)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten Fernsehen zu schauen
Variablenname	v114e_am
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114e) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Fernsehen zu schauen
Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!

5.225 Letzte Woche: Schwierigkeiten Radio zu hören (v114e_an)

Variablenlabel	letzte Woche: Schwierigkeiten Radio zu hoeren
Variablenname	v114e_an
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Keine Schwierigkeiten 2 Wenige Schwierigkeiten 3 Maessige Schwierigkeiten 4 Grosse Schwierigkeiten 5 Konnte ich nicht 6 trifft nicht zu, Taetigkeit nicht ausgeuebt
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 114e) Hatten Sie in der letzten Woche Schwierigkeiten ...
Frage	Radio zu hören

Interviewer-Anweisung	Liste 114 liegen lassen!
------------------------------	--------------------------

5.226 Durch amtlichen Bescheid festgestellte Behinderung (v115)

Variablenlabel	durch amtlichen Bescheid festgestellte Behinderung
Variablenname	v115
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nein, keine amtlich festgestellte Behinderung 2.ja, Antrag gestellt, aber noch keinen Bescheid erhalten 3.ja, amtlicher Bescheid liegt vor
Frage	Ist für Sie eine Behinderung durch einen amtlichen Bescheid festgestellt worden bzw. haben Sie einen entsprechenden Antrag gestellt?
Interviewer-Anweisung	Bitte vorlesen!

5.227 Grad der Behinderung (rek.) (v116r)

Variablenlabel	Grad der Behinderung (rek.)
Variablenname	v116_r
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 1% - 29% 2 30% - 49% 3 50% - 79% 4 80% - 100%
Einleitung Frage	(nur, wenn Frage 115=3)
Frage	Wie hoch ist der amtlich festgestellte Grad der Behinderung?
Interviewer-Anweisung	Prozentangabe eintragen

5.228 Verminderte Erwerbsfähigkeit oder eine Berufsunfähigkeit (v117)

Variablenlabel	verminderte Erwerbsfaehigkeit oder eine Berufsunfaehigkeit
Variablenname	v117
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Frage	Wurde bei Ihnen eine verminderte Erwerbsfähigkeit oder eine Berufsunfähigkeit festgestellt?
Interviewer-Anweisung	Wenn über Antrag noch nicht entschieden ist, bzw. er abgelehnt wurde, NEIN angeben.

5.229 Body-Mass-Index (bmi)

Variablenlabel	Body-Mass-Index
Variablenname	bmi
Datentyp	Numerisch

Detailbeschreibung	BMI, 2 Stellen Generiert aus Fragen v118 (Körpergröße in cm) v119 (Gewicht in kg): $v119/((v118*0.01)^2)$; gerundet auf ganze Zahlen
Frage	v118: Können Sie mir bitte noch sagen wie groß Sie sind? v119: Und wie viel wiegen Sie?

5.230 Teilnahme an Maßnahme zur Gewichtsreduktion (120_a)

Variablenlabel	Teilnahme an Massnahme zur Gewichtsreduktion
Variablenname	v120_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 120) Es gibt eine ganze Reihe von Maßnahmen zur Gesundheitsförderung, die z.B. von Krankenkassen, Volkshochschulen, Gesundheitsämtern, privaten Anbietern oder Selbsthilfegruppen durchgeführt werden. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie in den letzten zwölf Monaten an den auf dieser Liste benannten Maßnahmen teilgenommen haben. Haben Sie teilgenommen ...
Frage	an einer Maßnahme zur Gewichtsreduktion
Interviewer-Anweisung	Bitte vorlesen! Liste 120 vorlegen
Konzepte	Maßnahmen zur Gesundheitsförderung

5.231 Teilnahme an Maßnahme zu gesunder Ernährung (120_b)

Variablenlabel	Teilnahme an Massnahme zu gesunder Ernaehrung
Variablenname	v120_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 120)
Frage	an einer Maßnahme zu gesunder Ernährung
Interviewer-Anweisung	Liste 120 vorlegen
Konzepte	Maßnahmen zur Gesundheitsförderung

5.232 Teilnahme an Maßnahme zur Rücken- oder Wirbelsäulengymnastik (120_c)

Variablenlabel	Teilnahme an Massnahme zur Ruecken- oder Wirbelsauulengymnastik
Variablenname	v120_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 120)

Frage	an einer Maßnahme zur Rücken- oder Wirbelsäulengymnastik, z.B. Rücken-schu-le
Interviewer-Anwei-sung	Liste 120 vorlegen
Konzepte	Maßnahmen zur Gesundheitsförderung

5.233 Teilnahme an Maßnahme zur Entspannung oder Stressbewältigung (120_d)

Variablenlabel	Teilnahme an Massnahme zur Entspannung oder Stressbewaeltigung
Variablenname	v120_d
Datentyp	Numerisch
Detailbeschrei-bung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 120)
Frage	an einer Maßnahme zur Entspannung oder Stressbewältigung
Interviewer-Anwei-sung	Liste 120 vorlegen
Konzepte	Maßnahmen zur Gesundheitsförderung

5.234 Teilnahme an Maßnahme zu Bewegung, Sport oder Fitness (120_e)

Variablenlabel	Teilnahme an Massnahme zu Bewegung, Sport oder Fitness
Variablenname	v120_e
Datentyp	Numerisch
Detailbeschrei-bung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 120)
Frage	an einer Maßnahmen zur Bewegung, Sport oder Fitness
Interviewer-Anwei-sung	Liste 120 vorlegen
Konzepte	Maßnahmen zur Gesundheitsförderung

5.235 Teilnahme an Maßnahme zur Raucherentwöhnung (120_f)

Variablenlabel	Teilnahme an Massnahme zur Raucherentwoehnung
Variablenname	v120_f
Datentyp	Numerisch
Detailbeschrei-bung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 120)
Frage	an einer Maßnahme zur Raucherentwöhnung
Interviewer-Anwei-sung	Liste 120 vorlegen
Konzepte	Maßnahmen zur Gesundheitsförderung

5.236 Freizeit: Häufigkeit Aktivitäten mit geringer körperlicher Anstrengung (v123_a)

Variablenlabel	Freizeit: Häufigkeit Aktivitäten mit geringer körperlicher Anstrengung
Variablenname	v123_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 (fast) täglich 2. mehrfach in der Woche 3. einmal in der Woche 4. seltener 5. nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 123) Kommen wir nun zum Thema Bewegung in der Freizeit. Wie oft üben Sie die folgenden Aktivitäten in Ihrer Freizeit aus? Bitte sagen Sie mir anhand dieser Liste, wie oft dies vorkommt?
Frage	Aktivitäten mit geringer körperlicher Anstrengung, z.B. leichte Arbeiten im Garten oder Haus, kurze Spaziergänge.
Frage Zusatz	Wie häufig üben Sie diese Aktivitäten aus...
Interviewer-Anweisung	Liste 123 vorlegen!
Konzepte	Körperliche Anstrengung in der Freizeit

5.237 Freizeit: Häufigkeit Aktivitäten mit mittlerer körperlicher Anstrengung (v123_b)

Variablenlabel	Freizeit: Häufigkeit Aktivitäten mit mittlerer körperlicher Anstrengung
Variablenname	v123_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 (fast) täglich 2. mehrfach in der Woche 3. einmal in der Woche 4. seltener 5. nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 123)
Frage	Aktivitäten mit mittlerer körperlicher Anstrengung, z.B. lange Spaziergänge, Fahrradfahren (nicht Rennradfahren), langsames Schwimmen
Frage Zusatz	Wie häufig üben Sie diese Aktivitäten aus...
Interviewer-Anweisung	Liste 123 vorlegen!
Konzepte	Körperliche Anstrengung in der Freizeit

5.238 Freizeit: Häufigkeit Sportaktivitäten mit größerer körperlicher Anstrengung (v123_c)

Variablenlabel	Freizeit: Häufigkeit Sportaktivitäten mit grösserer körperlicher Anstrengung
Variablenname	v123_c
Datentyp	Numerisch

Detailbeschreibung	1 (fast) taeglich 2.mehrfach in der Woche 3.einmal in der Woche 4.seltener 5.nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 123)
Frage	Sportaktivitäten mit größerer körperlicher Anstrengung: Laufen, Joggen, zü- giges Walken, Rennradfahren, (Bahn-)Schwimmen, Ballsport oder andere an- strenghende Sportarten
Frage Zusatz	Wie häufig üben Sie diese Aktivitäten aus...
Interviewer-Anwei- sung	Liste 123 vorlegen!
Konzepte	Körperliche Anstrengung in der Freizeit

5.239 Freizeit: Häufigkeit Aktivitäten mit größerer körperlicher Anstrengung (v123_e)

Variablenlabel	Freizeit: Haeufigkeit Aktivitaeten mit groesserer koerperlicher Anstrengung
Variablenname	v123_e
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 (fast) taeglich 2.mehrfach in der Woche 3.einmal in der Woche 4.seltener 5.nie
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 123)
Frage	Andere Aktivitäten mit größerer körperlicher Anstrengung: z.B. schwere Gar- tenarbeit
Frage Zusatz	Wie häufig üben Sie diese Aktivitäten aus...
Interviewer-Anwei- sung	Liste 123 vorlegen!
Konzepte	Körperliche Anstrengung in der Freizeit

5.240 Rauchen: Häufigkeit (v124)

Variablenlabel	Rauchen: Haeufigkeit
Variablenname	v124
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	
Einleitung Frage	Bei der folgenden Frage geht es um das Rauchen.
Frage	Bitte schauen Sie auf diese Liste und sagen Sie mir, welche der folgenden Aussagen am ehesten auf Sie zutrifft!
Frage Zusatz	1 Ich habe noch nie geraucht 2 Ich habe frueher geraucht 3 Ich habe in den letzten zwoelf Monaten aufgehoeert zu rauchen 4 Ich rauche zurzeit gelegentlich 5 Ich rauche zurzeit taeglich

Interviewer-Anweisung	Bitte vorlesen! Nur eine Nennung möglich. Liste 124 vorlegen!
Konzepte	Gesundheitsrelevantes Verhalten

5.241 Alkoholkonsum: Häufigkeit (v125)

Variablenlabel	Alkoholkonsum: Häufigkeit
Variablenname	v125
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 jeden Tag oder fast jeden Tag 2 3 - 4 Mal pro Woche 3 1 - 2 Mal pro Woche 4 seltener als 1 Mal pro Woche 5 nie
Frage	Bitte sagen Sie mir, an wie vielen Tagen in der Woche Sie üblicherweise alkoholische Getränke trinken– egal, ob Bier, Wein, Sekt, Spirituosen oder alkoholhaltige Süßgetränk, so-genannte Alcopops.
Frage Zusatz	Trinken Sie zumindest ein Glas eines alkoholischen Getränks...
Interviewer-Anweisung	Liste 125 vorlegen!
Konzepte	Gesundheitsrelevantes Verhalten

5.242 Schlafgewohnheiten i.d. letzten 4 Wochen: Einschlafstörungen (v126_a)

Variablenlabel	Schlafgewohnheiten i.d. letzten 4 Wochen: Einschlafstörungen
Variablenname	v126_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 gar nicht 2 weniger als 1 Mal pro Woche 3 1 Mal oder 2 Mal pro Woche 4 3 Mal oder häufiger pro Woche
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 126) Die folgenden Fragen beziehen sich auf Ihre üblichen Schlafgewohnheiten und zwar nur während der letzten 4 Wochen. Ihre Antworten sollten möglichst genau sein und sich auf die Mehrzahl der Tage und Nächte der letzten 4 Wochen beziehen.
Frage	Wie oft litten Sie in den letzten 4 Wochen an Einschlafstörungen?
Interviewer-Anweisung	Bitte vorlesen!
Konzepte	Schlaf

5.243 Schlafgewohnheiten i.d. letzten 4 Wochen: Durchschlafstörungen (v126_b)

Variablenlabel	Schlafgewohnheiten i.d. letzten 4 Wochen: Durchschlafstörungen
Variablenname	v126_b
Datentyp	Numerisch

Detailbeschreibung	1 gar nicht 2 weniger als 1 Mal pro Woche 3 1 Mal oder 2 Mal pro Woche 4 3 Mal oder haeufiger pro Woche
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 126)
Frage	Wie oft litten Sie in den letzten 4 Wochen an Durchschlafstörungen?
Interviewer-Anweisung	Bitte vorlesen!
Konzepte	Schlaf

5.244 Zusatzfragebogen C (PHQ-2) bearbeitet (v128)

Variablenlabel	Zusatzfragebogen C (PHQ-2) bearbeitet
Variablenname	v128
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Zusatzfragebogen C wurde bearbeitet 2 Zusatzfragebogen C wurde nicht bearbeitet
Einleitung Frage	Bitte nehmen Sie jetzt den Fragebogen C und kreuzen wieder spontan das Zutreffende an. Bitte stecken Sie den Bogen in den Briefumschlag! Bitte verschließen Sie den Umschlag bevor Sie ihn mir geben.
Interviewer-Anweisung	Nehmen Sie jetzt den Zusatzfragebogen. Prüfen Sie, ob auf der Titelseite die laufende Nummer notiert ist! Der Bogen sollte (wieder) so gefalzt sein, dass das Titelblatt zu sehen ist. Übergeben Sie den Fragebogen C (d.h. die Rückseite des Zusatzfragebogens), Umschlag und Stift an die Zielperson
Konzepte	Patient Health Questionnaire-2 (PHQ-2)

5.245 Umschlag mit Zusatzfragebogen entgegennehmen (v128a)

Variablenlabel	Umschlag mit Zusatzfragebogen entgegennehmen
Variablenname	v128a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Umschlag entgegengenommen
Interviewer-Anweisung	Umschlag mit Zusatzfragebogen entgegennehmen!
Konzepte	Patient Health Questionnaire-2 (PHQ-2)

5.246 Critical life events: Arbeitsplatzwechsel (rek.) (v129_ar)

Variablenlabel	Critical life events: Arbeitsplatzwechsel (rek.)
Variablenname	v129_ar
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 129)

	Haben Sie in letzter Zeit eines oder mehrere der aufgeführten Ereignisse erleben müssen?
Frage	Arbeitsplatzwechsel
Konzepte	critical Life-Events

5.247 Belastung durch Arbeitsplatzwechsel (rek.) (v130_ar)

Variablenlabel	Belastung durch Arbeitsplatzwechsel (rek.) (v130_ar)
Variablenname	v130_ar
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 kaum belastend 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr belastend
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 130) (direkte Nachfrage, sobald in der Vorfrage mit „ja“ geantwortet wurde)
Frage	Wie belastend empfinden Sie heute dieses Ereignis.
Frage Zusatz	Bitte verwenden Sie folgende Skala von 1 bis 10. „1“ bedeutet, dass Sie es heute als kaum belastend empfinden, „10“ bedeutet, dass Sie es heute als sehr belastend empfinden. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Einschätzung abstimmen.
Interviewer-Anweisung	Liste 130 vorlegen!
Konzepte	Belastung durch critical Life-Events

5.248 Critical life events: Umzug (rek.) (v129_br)

Variablenlabel	Critical life events: Umzug (rek.)
Variablenname	v129_br
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 129)
Frage	Umzug
Konzepte	critical Life-Events

5.249 Belastung durch Umzug (rek.) (v130_br)

Variablenlabel	Belastung durch Umzug (rek.)
Variablenname	v130_br
Datentyp	Numerisch

Detailbeschreibung	1 kaum belastend 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr belastend
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 130) (direkte Nachfrage, sobald in der Vorfrage mit „ja“ geantwortet wurde)
Frage	Wie belastend empfinden Sie heute dieses Ereignis.
Frage Zusatz	Bitte verwenden Sie folgende Skala von 1 bis 10. „1“ bedeutet, dass Sie es heute als kaum belastend empfinden, „10“ bedeutet, dass Sie es heute als sehr belastend empfinden. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Einschätzung abstimmen.
Interviewer-Anweisung	Liste 130 vorlegen!
Konzepte	Belastung durch critical Life-Events

5.250 Critical life events: Scheidung oder Trennung vom Partner (rek.) (v129_cr)

Variablenlabel	Critical life events: Scheidung oder Trennung vom Partner (rek.)
Variablenname	v129_cr
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein 3 kein Partner
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 129)
Frage	Scheidung oder Trennung vom Partner
Konzepte	critical Life-Events

5.251 Belastung durch Scheidung oder Trennung vom Partner (rek.) (v130_cr)

Variablenlabel	Belastung durch Scheidung oder Trennung vom Partner (rek.)
Variablenname	v130_cr
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 kaum belastend 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr belastend
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 130)

	(direkte Nachfrage, sobald in der Vorfrage mit „ja“ geantwortet wurde)
Frage	Wie belastend empfinden Sie heute dieses Ereignis.
Frage Zusatz	Bitte verwenden Sie folgende Skala von 1 bis 10. „1“ bedeutet, dass Sie es heute als kaum belastend empfinden, „10“ bedeutet, dass Sie es heute als sehr belastend empfinden. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Einschätzung abstufen.
Interviewer-Anweisung	Liste 130 vorlegen!
Konzepte	Belastung durch critical Life-Events

5.252 Critical life events: Schwere Erkrankung einer nahestehenden Person (rek.) (v129_dr)

Variablenlabel	Critical life events: Schwere Erkrankung einer nahestehenden Person (rek.)
Variablenname	v129_dr
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 129)
Frage	Schwere Erkrankung einer nahestehenden Person
Konzepte	critical Life-Events

5.253 Belastung durch schwere Erkrankung einer nahestehenden Person (rek.) (v130_dr)

Variablenlabel	Belastung durch schwere Erkrankung einer nahestehenden Person (rek.)
Variablenname	v130_dr
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 kaum belastend 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr belastend
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 130) (direkte Nachfrage, sobald in der Vorfrage mit „ja“ geantwortet wurde)
Frage	Wie belastend empfinden Sie heute dieses Ereignis.
Frage Zusatz	Bitte verwenden Sie folgende Skala von 1 bis 10. „1“ bedeutet, dass Sie es heute als kaum belastend empfinden, „10“ bedeutet, dass Sie es heute als sehr belastend empfinden. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Einschätzung abstufen.
Interviewer-Anweisung	Liste 130 vorlegen!
Konzepte	Belastung durch critical Life-Events

5.254 Critical life events: Tod des Partners (rek.) (v129_er)

Variablenlabel	Critical life events: Tod des Partners (rek.)
Variablenname	v129_er
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 129)
Frage	Tod des Partners
Konzepte	critical Life-Events

5.255 Belastung durch Tod des Partners (rek.) (v130_er)

Variablenlabel	Belastung durch Tod des Partners (rek.)
Variablenname	v130_er
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 kaum belastend 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr belastend
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 130) (direkte Nachfrage, sobald in der Vorfrage mit „ja“ geantwortet wurde)
Frage	Wie belastend empfinden Sie heute dieses Ereignis.
Frage Zusatz	Bitte verwenden Sie folgende Skala von 1 bis 10. „1“ bedeutet, dass Sie es heute als kaum belastend empfinden, „10“ bedeutet, dass Sie es heute als sehr belastend empfinden. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Einschätzung abstufen.
Interviewer-Anweisung	Liste 130 vorlegen!
Konzepte	Belastung durch critical Life-Events

5.256 Critical life events: Tod einer anderen nahestehenden Person (rek.) (v129_fr)

Variablenlabel	Critical life events: Tod einer anderen nahestehenden Person (rek.)
Variablenname	v129_fr
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 129)
Frage	Tod einer anderen nahestehenden Person
Konzepte	critical Life-Events

5.257 Belastung durch Tod einer anderen nahestehenden Person (rek.) (v130_fr)

Variablenlabel	Belastung durch Tod einer anderen nahestehenden Person (rek.)
Variablenname	v130_fr
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 kaum belastend 2 3 4 5 6 7 8 9 10 sehr belastend
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 130) (direkte Nachfrage, sobald in der Vorfrage mit „ja“ geantwortet wurde)
Frage	Wie belastend empfinden Sie heute dieses Ereignis.
Frage Zusatz	Bitte verwenden Sie folgende Skala von 1 bis 10. „1“ bedeutet, dass Sie es heute als kaum belastend empfinden, „10“ bedeutet, dass Sie es heute als sehr belastend empfinden. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Einschätzung abstimmen.
Interviewer-Anweisung	Liste 130 vorlegen!
Konzepte	Belastung durch critical Life-Events

5.258 Critical life events: anderes (rek.) (v129_gr)

Variablenlabel	Critical life events: anderes (rek.)
Variablenname	v129_gr
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 129)
Frage	Ein anderes Ereignis
Konzepte	critical Life-Events

5.259 Belastung durch anderes Erlebnis (rek.) (v130_gr)

Variablenlabel	Belastung durch anderes Erlebnis (rek.)
Variablenname	v130_gr
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 kaum belastend 2 3 4 5 6

	7 8 9 10 sehr belastend
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 130) (direkte Nachfrage, sobald in der Vorfrage mit „ja“ geantwortet wurde)
Frage	Wie belastend empfinden Sie heute dieses Ereignis.
Frage Zusatz	Bitte verwenden Sie folgende Skala von 1 bis 10. „1“ bedeutet, dass Sie es heute als kaum belastend empfinden, „10“ bedeutet, dass Sie es heute als sehr belastend empfinden. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Einschätzung abstimmen.
Interviewer-Anweisung	Liste 130 vorlegen!
Konzepte	Belastung durch critical Life-Events

5.260 Familienstand (v131)

Variablenlabel	Familienstand
Variablenname	v131
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ich bin verheiratet und lebe mit meinem Ehepartner zusammen 2 Ich bin verheiratet und lebe von meinem Ehepartner getrennt 3 Ich lebe in einer eingetragenen Lebenspartnerschaft 4 Ich bin ledig 5 Ich bin geschieden 6 Ich bin verwitwet
Einleitung Frage	Abschließend stelle ich Ihnen noch ein paar allgemeine Fragen zu Ihrem Haushalt und zu Ihrer Person.
Frage	Welchen Familienstand haben Sie?
Interviewer-Anweisung	Bitte vorlesen! INT: Wenn ZP verheiratet ist und nicht in Trennung lebt, dann Code 1 erfassen.
Konzepte	Bitte vorlesen! INT: Wenn ZP verheiratet ist und nicht in Trennung lebt, dann Code 1 erfassen.

5.261 Haben Sie eine/n festen Partner/in (v132)

Variablenlabel	Haben Sie eine/n festen Partner/in
Variablenname	v132
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Nur, wenn 131 = 2, 4, 5, 6, 7, 8)
Frage	Haben Sie einen festen Partner beziehungsweise eine feste Partnerin?
Interviewer-Anweisung	Bitte vorlesen! INT: Wenn ZP verheiratet ist und nicht in Trennung lebt, dann Code 1 erfassen.
Konzepte	Familienstand

5.262 Leben Sie mit ihrem Partner/ihrer Partnerin zusammen (v133)

Variablenlabel	Leben Sie mit ihrem Partner/ihrer Partnerin zusammen
Variablenname	v133
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(Nur, wenn 132 = 1)
Frage	Leben Sie mit Ihrem Partner beziehungsweise Ihrer Partnerin zusammen?
Konzepte	Familienstand

5.263 Anzahl der Personen im Haushalt (rek.) (v134r)

Variablenlabel	Anzahl der Personen im Haushalt (rek.)
Variablenname	v134r
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	Anzahl, 2 Stellen, rekodiert 1 1 2 2 3 3 4 4 5 5 6 6 oder mehr
Frage	Wie viele Personen leben hier in Ihrem Haushalt, Kinder und Sie selbst mit eingeschlossen?
Frage Zusatz	(Wenn F133 = 1 or F131 = 1, 3 dann muss F134 > 1, sonst Anzahl muss > eq 1 sein)
Konzepte	Haushaltsgröße

5.264 Anzahl Kinder unter 14 Jahren im Haushalt (rek.) (v135r)

Variablenlabel	Anzahl Kinder unter 14 Jahren im Haushalt (rek.)
Variablenname	v135r
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	Anzahl 2-stellig, rekodiert 0 0 1 1 2 2 3 3 oder mehr
Einleitung Frage	(Frage nur, wenn Angabe in Frage 134 > 1 Frage nicht stellen, wenn F134 = 2 und (F133 = 1 or F 311 = 1, 3)
Frage	Wie viele dieser Personen sind davon Kinder unter 14 Jahren?
Konzepte	Haushaltsgröße

5.265 Nettoeinkommen aus beruflicher Tätigkeit (v137)

Variablenlabel	Nettoeinkommen aus beruflicher Taetigkeit
Variablenname	v137
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 J - bis 400 Euro 2 R - ueber 400 Euro bis 800 Euro 3 C - ueber 800 Euro bis unter 1000 Euro 4 M - 1000 Euro bis unter 1500 Euro 5 F - 1500 Euro bis unter 2000 Euro 6 S - 2000 Euro bis unter 2500 Euro 7 K - 2500 Euro bis unter 3000 Euro 8 P - 3000 Euro bis unter 4000 Euro 9 D - 4000 Euro bis unter 5000 Euro 10 H - 5000 Euro und mehr
Einleitung Frage	(If F14a = 1 (nur Personen mit einer ET))
Frage	Bitte sagen Sie mir noch, wie hoch Ihr derzeitiges monatliches Nettoeinkommen aus Ihrer beruflichen Tätigkeit ist.
Frage Zusatz	Bitte zählen Sie hier auch das Einkommen aus Ihren eventuellen Nebentätigkeiten hinzu. Vergessen Sie bitte nicht, Steuern und Sozialversicherungsbeiträge abzuziehen. Bitte nennen Sie mir den zutreffenden Buchstaben der vorliegenden Liste!
Interviewer-Anweisung	Liste 137 vorlegen! Bei Bedarf vorlesen Bei Selbstständigen nach dem durchschnittlichen Einkommen abzüglich der Betriebsausgaben fragen. Bei unregelmäßigem Nebenverdienst nach dem durchschnittlichen Einkommen fragen. Gegebenenfalls noch einmal darauf hinweisen, dass auch die Angaben zum Einkommen grundsätzlich nicht an Dritte weitergegeben werden. Ohne Einkommensinformationen ergibt sich jedoch nur ein ungenaues Gesamtbild der Situation des Befragten, deshalb sind diese Fragen besonders wichtig!
Konzepte	Erwerbseinkommen

5.266 Haushaltseinkommen (rek.) (v139_r)

Variablenlabel	Haushaltseinkommen (rek.)
Variablenname	v139_r
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	rekodiert: 1 bis unter 750 Euro 2 750 bis unter 1000 Euro 3 1000 bis unter 1500 Euro 4 1500 Euro bis unter 2000 Euro 5 2000 Euro bis unter 2500 Euro 6 2500 Euro bis unter 3000 Euro 7 3000 Euro bis unter 4000 Euro 8 4000 Euro bis unter 5000 Euro 9 5000 Euro und mehr
Einleitung Frage	A) nur, wenn HH= 1, d.h. Frage 134=1 B) nur, wenn HH> 1, d.h. Frage 134>1 B) Wenden wir uns jetzt dem monatlichen Haushaltsnettoeinkommen des ganzen Haushalts zu, also aller Haushaltsmitglieder.

Frage	A) Wie hoch ist Ihr gesamtes monatliches Haushaltseinkommen? B) Wie hoch ist das gesamte monatliche Netto-Einkommen Ihres Haushalts?
Frage Zusatz	A + B) Bitte rechnen Sie alle Einkünfte zusammen. Bitte denken Sie dabei z.B. auch an Einkommen aus Renten, Versicherungen, Mieten, Verpachtungen, Kindergeld und Zinsen aus Spareinlagen. Bitte nennen Sie mir den zutreffenden Buchstaben der vorliegenden Liste!
Interviewer-Anweisung	Liste 139 vorlegen! Bei Bedarf vorlesen. Bei Selbstständigen nach dem durchschnittlichen Einkommen abzüglich der Betriebsausgaben fragen. Gegebenenfalls noch einmal darauf hinweisen, dass auch diese Angaben zum Haushaltseinkommen grundsätzlich nicht an Dritte weitergegeben. Ohne Einkommensinformationen ergibt sich jedoch nur ein ungenaues Gesamtbild der Situation des Befragten, deshalb sind diese Fragen besonders wichtig!
Konzepte	Haushaltseinkommen

5.267 Pflegen Sie jemanden in Ihrem Haushalt (v141)

Variablenlabel	Pflegen Sie jemanden in Ihrem Haushalt
Variablenname	v141
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	(nur, wenn HH > 1, d.h. Frage 134 >1)
Frage	Pflegen Sie jemanden in Ihrem Haushalt?

5.268 Anzahl Personen, mit denen Sie ueber Sorgen und Probleme sprechen (v142_a)

Variablenlabel	Anzahl Personen, mit denen Sie ueber Sorgen und Probleme sprechen
Variablenname	v142_a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 niemand 2 eine bis zwei Personen 3 drei bis vier Personen 4 mehr als vier Personen 5 kein Bedarf 6 moechte ich nicht in Anspruch nehmen
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 142) Manchmal braucht man Unterstützung durch andere. Sagen Sie mir bitte anhand der Kategorien der vorliegenden Liste, ob Sie jemanden kennen, der Sie in den beschriebenen Situationen unterstützen könnte. Wie viele Personen außerhalb Ihres Haushalts gibt es,... (if 134 eq 1: Ein-Personenhaushalt): Wie viele Personen gibt es,...
Frage	...mit denen Sie über Ihre Sorgen und Probleme sprechen?
Frage Zusatz	Sind dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 142 vorlegen!
Konzepte	Persönliche Hilfeleistungen

5.269 Anzahl Personen, die kleinere Aufgaben/Arbeiten für Sie erledigen können (v142_b)

Variablenlabel	Anzahl Personen, die kleinere Aufgaben/Arbeiten fuer Sie erledigen koennen
Variablenname	v142_b
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 niemand 2 eine bis zwei Personen 3 drei bis vier Personen 4 mehr als vier Personen 5 kein Bedarf 6 moechte ich nicht in Anspruch nehmen
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 142)
Frage	...die kleinere Aufgaben und Arbeiten für Sie erledigen können?
Frage Zusatz	Sind dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 142 vorlegen!
Konzepte	Persönliche Hilfeleistungen

5.270 Anzahl Personen, die Ihnen beim Umgang mit Ämtern/Behörden helfen könnten (v142_c)

Variablenlabel	Anzahl Personen, die Ihnen beim Umgang mit Aemtern/Behoerden helfen koenntn
Variablenname	v142_c
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 niemand 2 eine bis zwei Personen 3 drei bis vier Personen 4 mehr als vier Personen 5 kein Bedarf 6 moechte ich nicht in Anspruch nehmen
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 142)
Frage	...die Ihnen beim Umgang mit Ämtern und Behörden helfen könnten, wenn das nötig wäre?
Frage Zusatz	Sind dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 142 vorlegen!
Konzepte	Persönliche Hilfeleistungen

5.271 Anzahl Personen, die Ihnen Geld leihen würden (v142_d)

Variablenlabel	Anzahl Personen, die Ihnen Geld leihen wuerden
Variablenname	v142_d
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 niemand 2 eine bis zwei Personen 3 drei bis vier Personen

	4 mehr als vier Personen 5 kein Bedarf 6 moechte ich nicht in Anspruch nehmen
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 142)
Frage	...die Ihnen Geld leihen würden?
Frage Zusatz	Sind dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 142 vorlegen!
Konzepte	Persönliche Hilfeleistungen

5.272 Anzahl Personen, die Sie besuchen oder zu sich einladen (v142_e)

Variablenlabel	Anzahl Personen, die Sie besuchen oder zu sich einladen
Variablenname	v142_e
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 niemand 2 eine bis zwei Personen 3 drei bis vier Personen 4 mehr als vier Personen 5 kein Bedarf 6 moechte ich nicht in Anspruch nehmen
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item 142)
Frage	...die Sie besuchen oder zu sich einladen?
Frage Zusatz	Sind dies...
Interviewer-Anweisung	Liste 142 vorlegen!
Konzepte	Persönliche Hilfeleistungen

5.273 In Deutschland geboren (v143)

Variablenlabel	In Deutschland geboren
Variablenname	v143
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2 Nein
Einleitung Frage	Nun habe ich einige Fragen zu Ihrer Person.
Frage	Sind Sie in Deutschland geboren?
Interviewer-Anweisung	Mit Deutschland sind die zum Zeitpunkt Ihrer Geburt gültigen Grenzen der Bundesrepublik Deutschland oder der DDR gemeint.
Konzepte	Migrationshintergrund

5.274 Wo haben Sie zu Beginn des Jahres 1989, also vor der 'Wende', gelebt (v145a)

Variablenlabel	Wo haben Sie zu Beginn des Jahres 1989, also vor der 'Wende', gelebt
Variablenname	v145a

Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 alte Bundesrepublik (inkl. Berlin-West) 2 DDR (inkl. Berlin-Ost) 3 im Ausland
Frage	Wo haben Sie zu Beginn des Jahres 1989, also vor der „Wende“, gelebt?
Interviewer-Anweisung	Antworten vorlesen

5.275 Interviewerfrage: um Erläuterungen gebeten (i1)

Variablenlabel	Interviewerfrage: um Erläuterungen gebeten
Variablenname	i1
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2. fast nie 3 ab und zu 4 oft 5 sehr oft
Frage	Hat der/die Befragte bei irgendwelchen Fragen um Erläuterungen gebeten?
Konzepte	Interviewerfrage

5.276 Interviewerfrage: bestimmte Fragen nur mit Widerwillen beantwortet (i2)

Variablenlabel	Interviewerfrage: bestimmte Fragen nur mit Widerwillen beantwortet
Variablenname	i2
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2. fast nie 3 ab und zu 4 oft 5 sehr oft
Frage	Hat der/die Befragte Ihrem Eindruck nach bestimmte Fragen nur mit Widerwillen beantwortet?
Konzepte	Interviewerfrage

5.277 Interviewerfrage: bemüht, die Fragen so gut zu beantworten (i3)

Variablenlabel	Interviewerfrage: bemüht, die Fragen so gut zu beantworten
Variablenname	i3
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2. fast nie 3 ab und zu 4 oft 5 sehr oft
Frage	Hat sich der/die Befragte Ihrem Eindruck nach bemüht, die Fragen zu beantworten so gut er/sie konnte?
Konzepte	Interviewerfrage

5.278 Interviewerfrage: Hat der/die Befragte die Fragen verstanden (i4)

Variablenlabel	Interviewerfrage: Hat der/die Befragte die Fragen verstanden
Variablenname	i4
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 nie 2. fast nie 3 ab und zu 4 oft 5 sehr oft
Frage	Hatten Sie alles in allem den Eindruck, dass der/die Befragte die Fragen verstanden hat?
Konzepte	Interviewerfrage

5.279 Interviewerfrage: Wie waren die Sprachkenntnisse der Zielperson (i4a)

Variablenlabel	Interviewerfrage: Wie waren die Sprachkenntnisse der Zielperson
Variablenname	i4a
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 sehr gut 2 eher gut 3 eher schlecht 4 sehr schlecht
Frage	Wie waren die Sprachkenntnisse der Zielperson?
Konzepte	Interviewerfrage

5.280 Interviewerfrage: War jemand anderes anwesend, der/die sich eingemischt hat (i5)

Variablenlabel	Interviewerfrage: War jemand anderes anwesend, der/die sich eingemischt hat
Variablenname	i5
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ja 2. Nein
Frage	Hat der/die Befragte bei irgendwelchen Fragen um Erläuterungen gebeten?
Konzepte	Interviewerfrage

5.281 Zusatzfragebogen (dropoff)

Variablenlabel	Zusatzfragebogen
Variablenname	dropoff
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	0 Zusatzfragebogen nicht ausgefüllt 1 Zusatzfragebogen ausgefüllt

5.282 Zusatzfragebogen A gefüllt/leer (a_voll)

Variablenlabel	Zusatzfragebogen A gefüllt/leer
Variablenname	a_voll
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	0 Zusatzfragebogen A ist leer 1 Zusatzfragebogen A ist gefuellt

5.283 Häufigkeit Gefühl (i.d. letzten 4 Wochen): Positiv (a1_1)

Variablenlabel	Haeufigkeit Gefuehl (i.d. letzten 4 Wochen): Positiv
Variablenname	a1_1
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 sehr selten oder nie 2 selten 3 manchmal 4 oft 5 sehr oft oder immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item a1) Die folgenden Fragen beziehen sich auf Ihr Leben insgesamt. Bitte denken Sie einmal daran, was Sie in den letzten vier Wochen getan und erlebt haben. Geben Sie dann an, wie häufig Sie jedes der folgenden Gefühle erlebt haben. Bitte benutzen Sie dazu die folgende Liste. Für jeden einzelnen Punkt kreuzen Sie bitte eine Zahl von 1 bis 5 an.
Frage	Positiv
Konzepte	Scale of Positive and Negative Experiences (SPANE)

5.284 Häufigkeit Gefühl (i.d. letzten 4 Wochen): Negativ (a1_2)

Variablenlabel	Haeufigkeit Gefuehl (i.d. letzten 4 Wochen): Negativ
Variablenname	a1_2
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 sehr selten oder nie 2 selten 3 manchmal 4 oft 5 sehr oft oder immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item a1)
Frage	Negativ
Konzepte	Scale of Positive and Negative Experiences (SPANE)

5.285 Häufigkeit Gefühl (i.d. letzten 4 Wochen): Gut (a1_3)

Variablenlabel	Haeufigkeit Gefuehl (i.d. letzten 4 Wochen): Gut
Variablenname	a1_3
Datentyp	Numerisch

Detailbeschreibung	1 sehr selten oder nie 2 selten 3 manchmal 4 oft 5 sehr oft oder immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item a1)
Frage	Gut
Konzepte	Scale of Positive and Negative Experiences (SPANE)

5.286 Häufigkeit Gefühl (i.d. letzten 4 Wochen): Schlecht (a1_4)

Variablenlabel	Haeufigkeit Gefuehl (i.d. letzten 4 Wochen): Schlecht
Variablenname	a1_4
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 sehr selten oder nie 2 selten 3 manchmal 4 oft 5 sehr oft oder immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item a1)
Frage	Schlecht
Konzepte	Scale of Positive and Negative Experiences (SPANE)

5.287 Häufigkeit Gefühl (i.d. letzten 4 Wochen): Angenehm (a1_5)

Variablenlabel	Haeufigkeit Gefuehl (i.d. letzten 4 Wochen): Angenehm
Variablenname	a1_5
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 sehr selten oder nie 2 selten 3 manchmal 4 oft 5 sehr oft oder immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item a1)
Frage	Angenehm
Konzepte	Scale of Positive and Negative Experiences (SPANE)

5.288 Häufigkeit Gefühl (i.d. letzten 4 Wochen): Unangenehm (a1_6)

Variablenlabel	Haeufigkeit Gefuehl (i.d. letzten 4 Wochen): Unangenehm
Variablenname	a1_6
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 sehr selten oder nie 2 selten 3 manchmal 4 oft 5 sehr oft oder immer

Einleitung Frage	(Teilfrage von Item a1)
Frage	Unangenehm
Konzepte	Scale of Positive and Negative Experiences (SPANE)

5.289 Häufigkeit Gefühl (i.d. letzten 4 Wochen): Glücklich (a1_7)

Variablenlabel	Haeufigkeit Gefuehl (i.d. letzten 4 Wochen): Gluecklich
Variablenname	a1_7
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 sehr selten oder nie 2 selten 3 manchmal 4 oft 5 sehr oft oder immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item a1)
Frage	Glücklich
Konzepte	Scale of Positive and Negative Experiences (SPANE)

5.290 Häufigkeit Gefühl (i.d. letzten 4 Wochen): Traurig (a1_8)

Variablenlabel	Haeufigkeit Gefuehl (i.d. letzten 4 Wochen): Traurig
Variablenname	a1_8
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 sehr selten oder nie 2 selten 3 manchmal 4 oft 5 sehr oft oder immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item a1)
Frage	Traurig
Konzepte	Scale of Positive and Negative Experiences (SPANE)

5.291 Häufigkeit Gefühl (i.d. letzten 4 Wochen): Ängstlich (a1_9)

Variablenlabel	Haeufigkeit Gefuehl (i.d. letzten 4 Wochen): Aengstlich
Variablenname	a1_9
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 sehr selten oder nie 2 selten 3 manchmal 4 oft 5 sehr oft oder immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item a1)
Frage	Ängstlich
Konzepte	Scale of Positive and Negative Experiences (SPANE)

5.292 Häufigkeit Gefühl (i.d. letzten 4 Wochen): Freudig erregt (a1_10)

Variablenlabel	Haeufigkeit Gefuehl (i.d. letzten 4 Wochen): Freudig erregt
Variablenname	a1_10
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 sehr selten oder nie 2 selten 3 manchmal 4 oft 5 sehr oft oder immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item a1)
Frage	Freudig erregt
Konzepte	Scale of Positive and Negative Experiences (SPANE)

5.293 Häufigkeit Gefühl (i.d. letzten 4 Wochen): Ärgerlich (a1_11)

Variablenlabel	Haeufigkeit Gefuehl (i.d. letzten 4 Wochen): Aergerlich
Variablenname	a1_11
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 sehr selten oder nie 2 selten 3 manchmal 4 oft 5 sehr oft oder immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item a1)
Frage	Ärgerlich
Konzepte	Scale of Positive and Negative Experiences (SPANE)

5.294 Häufigkeit Gefühl (i.d. letzten 4 Wochen): Zufrieden (a1_12)

Variablenlabel	Haeufigkeit Gefuehl (i.d. letzten 4 Wochen): Zufrieden
Variablenname	a1_12
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 sehr selten oder nie 2 selten 3 manchmal 4 oft 5 sehr oft oder immer
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item a1)
Frage	Zufrieden
Konzepte	Scale of Positive and Negative Experiences (SPANE)

5.295 Ich führe ein zielgerichtetes und sinnvolles Leben (a2_1)

Variablenlabel	Ich fuehre ein zielgerichtetes und sinnvolles Leben
Variablenname	a2_1
Datentyp	Numerisch

Detailbeschreibung	1 stimme ueberhaupt nicht zu 2 stimme nicht zu 3. stimme eher nicht zu 4 weder noch 5. stimme eher zu 6 stimme zu 7 stimme voellig zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item a2) Nachfolgend sind acht Aussagen angegeben, denen Sie zu- oder nicht zustimmen können. Geben Sie mit Hilfe der unten stehenden Skala von 1 bis 7 an, inwieweit Sie jeder Aussage zustimmen. Kreuzen Sie die jeweilige Antwort für jede dieser Aussagen an.
Frage	Ich führe ein zielgerichtetes und sinnvolles Leben
Konzepte	Psychological Well-Being Scale (PWB)

5.296 Meine sozialen Beziehungen sind unterstützend und befriedigend (a2_2)

Variablenlabel	Meine sozialen Beziehungen sind unterstuetzend und befriedigend
Variablenname	a2_2
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 stimme ueberhaupt nicht zu 2 stimme nicht zu 3. stimme eher nicht zu 4 weder noch 5. stimme eher zu 6 stimme zu 7 stimme voellig zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item a2)
Frage	Meine sozialen Beziehungen sind unterstützend und befriedigend
Konzepte	Psychological Well-Being Scale (PWB)

5.297 Ich bin engagiert und interessiert bei meinen täglichen Aktivitäten (a2_3)

Variablenlabel	Ich bin engagiert und interessiert bei meinen taeglichen Aktivitaeten
Variablenname	a2_3
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 stimme ueberhaupt nicht zu 2 stimme nicht zu 3. stimme eher nicht zu 4 weder noch 5. stimme eher zu 6 stimme zu 7 stimme voellig zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item a2)
Frage	Ich bin engagiert und interessiert bei meinen täglichen Aktivitäten
Konzepte	Psychological Well-Being Scale (PWB)

5.298 Ich trage aktiv zum Glückhsein und Wohlbefinden anderer bei (a2_4)

Variablenlabel	Ich trage aktiv zum Gluecklichsein und Wohlbefinden anderer bei
Variablenname	a2_4
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 stimme ueberhaupt nicht zu 2 stimme nicht zu 3. stimme eher nicht zu 4 weder noch 5. stimme eher zu 6 stimme zu 7 stimme voellig zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item a2)
Frage	Ich trage aktiv zum Glückhsein und Wohlbefinden anderer bei
Konzepte	Psychological Well-Being Scale (PWB)

5.299 Ich habe die Kompetenzen/Fähigkeiten, um mir wichtige Tätigkeiten auszuführen (a2_5)

Variablenlabel	Ich habe die Kompetenzen/Faehigkeiten, um mir wichtige Taetigkeiten auszufuehren
Variablenname	a2_5
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 stimme ueberhaupt nicht zu 2 stimme nicht zu 3. stimme eher nicht zu 4 weder noch 5. stimme eher zu 6 stimme zu 7 stimme voellig zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item a2)
Frage	Ich habe die Kompetenzen und Fähigkeiten, um die Tätigkeiten auszuführen, die mir wichtig sind
Konzepte	Psychological Well-Being Scale (PWB)

5.300 Ich bin ein guter Mensch und führe ein gutes Leben (a2_6)

Variablenlabel	Ich bin ein guter Mensch und fuehre ein gutes Leben
Variablenname	a2_6
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 stimme ueberhaupt nicht zu 2 stimme nicht zu 3. stimme eher nicht zu 4 weder noch 5. stimme eher zu 6 stimme zu 7 stimme voellig zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item a2)
Frage	Ich bin ein guter Mensch und führe ein gutes Leben

Konzepte	Psychological Well-Being Scale (PWB)
-----------------	--------------------------------------

5.301 Ich blicke zuversichtlich in die Zukunft (a2_7)

Variablenlabel	Ich blicke zuversichtlich in die Zukunft
Variablenname	a2_7
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 stimme ueberhaupt nicht zu 2 stimme nicht zu 3. stimme eher nicht zu 4 weder noch 5. stimme eher zu 6 stimme zu 7 stimme voellig zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item a2)
Frage	Ich blicke zuversichtlich in die Zukunft
Konzepte	Psychological Well-Being Scale (PWB)

5.302 Andere Menschen respektieren mich (a2_8)

Variablenlabel	Andere Menschen respektieren mich
Variablenname	a2_8
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 stimme ueberhaupt nicht zu 2 stimme nicht zu 3. stimme eher nicht zu 4 weder noch 5. stimme eher zu 6 stimme zu 7 stimme voellig zu
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item a2)
Frage	Andere Menschen respektieren mich
Konzepte	Psychological Well-Being Scale (PWB)

5.303 Zusatzfragebogen B gefüllt/leer (b_voll)

Variablenlabel	Zusatzfragebogen B gefuellt/leer
Variablenname	b_voll
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	0 Zusatzfragebogen B ist leer 1 Zusatzfragebogen B ist gefuellt

5.304 Es gibt Tage, an denen ich mich schon vor der Arbeit müde fühle (b1_1)

Variablenlabel	Es gibt Tage, an denen ich mich schon vor der Arbeit muede fuehle
Variablenname	b1_1
Datentyp	Numerisch

Detailbeschreibung	1 voellig zutreffend 2 eher zutreffend 3. eher unzutreffend 4 voellig unzutreffend
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item b1) Die folgenden Aussagen beziehen sich auf Ihre Gefühle und Einstellungen während der Arbeit. Bitte geben Sie an, in welchem Umfang Sie jeder dieser folgenden Aus-sagen zustimmen, indem Sie die jeweils am besten passende Antwort ankreuzen.
Frage	Es gibt Tage, an denen ich mich schon vor der Arbeit müde fühle
Konzepte	Burnout

5.305 Nach der Arbeit brauche ich oft längere Erholungszeiten als früher (b1_2)

Variablenlabel	Nach der Arbeit brauche ich oft laengere Erholungszeiten als frueher
Variablenname	b1_2
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 voellig zutreffend 2 eher zutreffend 3. eher unzutreffend 4 voellig unzutreffend
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item b1)
Frage	Nach der Arbeit brauche ich jetzt oft längere Erholungszeiten als früher, um wieder fit zu werden
Konzepte	Burnout

5.306 Die Belastung durch meine Arbeit ist ganz gut zu ertragen (b1_3)

Variablenlabel	Die Belastung durch meine Arbeit ist ganz gut zu ertragen
Variablenname	b1_3
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 voellig zutreffend 2 eher zutreffend 3. eher unzutreffend 4 voellig unzutreffend
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item b1)
Frage	Die Belastung durch meine Arbeit ist ganz gut zu ertragen
Konzepte	Burnout

5.307 Ich habe bei der Arbeit das Gefühl, emotional ausgelaugt zu sein (b1_4)

Variablenlabel	Ich habe bei der Arbeit das Gefuehl, emotional ausgelaugt zu sein
Variablenname	b1_4
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 voellig zutreffend 2 eher zutreffend

	3. eher unzutreffend 4 voellig unzutreffend
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item b1)
Frage	Ich habe bei der Arbeit immer häufiger das Gefühl, emotional ausgelaugt zu sein
Konzepte	Burnout

5.308 Nach der Arbeit bin ich in der Regel fit für meine Freizeitaktivitäten (b1_5)

Variablenlabel	Nach der Arbeit bin ich in der Regel fit fuer meine Freizeitaktivitaeten
Variablenname	b1_5
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 voellig zutreffend 2 eher zutreffend 3. eher unzutreffend 4 voellig unzutreffend
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item b1)
Frage	Nach der Arbeit bin ich in der Regel noch ganz fit für meine Freizeitaktivitäten
Konzepte	Burnout

5.309 Nach der Arbeit fühle ich mich in der Regel schlapp und abgespannt (b1_6)

Variablenlabel	Nach der Arbeit fuehle ich mich in der Regel schlapp und abgespannt
Variablenname	b1_6
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 voellig zutreffend 2 eher zutreffend 3. eher unzutreffend 4 voellig unzutreffend
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item b1)
Frage	Nach der Arbeit fühle ich mich in der Regel schlapp und abgespannt
Konzepte	Burnout

5.310 In der Regel kann ich meine Arbeitsmenge gut schaffen (b1_7)

Variablenlabel	In der Regel kann ich meine Arbeitsmenge gut schaffen
Variablenname	b1_7
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 voellig zutreffend 2 eher zutreffend 3. eher unzutreffend 4 voellig unzutreffend
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item b1)
Frage	In der Regel kann ich meine Arbeitsmenge gut schaffen.

Konzepte	Burnout
-----------------	---------

5.311 Während meiner Arbeit fühle ich mich total fit (b1_8)

Variablenlabel	Waehrend meiner Arbeit fuehle ich mich total fit
Variablenname	b1_8
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 voellig zutreffend 2 eher zutreffend 3. eher unzutreffend 4 voellig unzutreffend
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item b1)
Frage	Während meine Arbeit fühle ich mich total fit
Konzepte	Burnout

5.312 Zusatzfragebogen C gefüllt/leer (c_voll)

Variablenlabel	Zusatzfragebogen C gefuellt/leer
Variablenname	c_voll
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	0 Zusatzfragebogen C ist leer 1 Zusatzfragebogen C ist gefuellt

5.313 letzte 2 Wochen: Wenig Interesse/Freude an Tätigkeiten (c1_1)

Variablenlabel	letzte 2 Wochen: Wenig Interesse/Freude an Taetigkeiten
Variablenname	c1_1
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ueberhaupt nicht 2 an einzelnen Tagen 3 an mehr als der Haelfte der Tage 4 beinahe jeden Tag
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item c1) Wie oft fühlten Sie sich im Verlauf der letzten zwei Wochen durch die folgenden Beschwerden beeinträchtigt?
Frage	Wenig Interesse oder Freude an Ihren Tätigkeiten
Konzepte	Patient Health Questionnaire-2 (PHQ-2)

5.314 letzte 2 Wochen: Niedergeschlagenheit, Schwermut oder Hoffnungslosigkeit (c1_2)

Variablenlabel	letzte 2 Wochen: Niedergeschlagenheit, Schwermut oder Hoffnungslosigkeit
Variablenname	c1_2
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ueberhaupt nicht 2 an einzelnen Tagen 3 an mehr als der Haelfte der Tage

	4 beinahe jeden Tag
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item c1)
Frage	Niedergeschlagenheit, Schwermut oder Hoffnungslosigkeit
Konzepte	Patient Health Questionnaire-2 (PHQ-2)

5.315 letzte 2 Wochen: Schwierigkeiten ein- oder durchzuschlafen od. vermehrter Schlaf (c1_3)

Variablenlabel	letzte 2 Wochen: Schwierigkeiten ein- oder durchzuschlafen od. vermehrter Schlaf
Variablenname	c1_3
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ueberhaupt nicht 2 an einzelnen Tagen 3 an mehr als der Haelfte der Tage 4 beinahe jeden Tag
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item c1)
Frage	Schwierigkeiten, ein- oder durchzuschlafen, oder vermehrter Schlaf
Konzepte	Patient Health Questionnaire-2 (PHQ-2)

5.316 letzte 2 Wochen: Müdigkeit oder Gefühl, keine Energie zu haben (c1_4)

Variablenlabel	letzte 2 Wochen: Muedigkeit oder Gefuehl, keine Energie zu haben
Variablenname	c1_4
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ueberhaupt nicht 2 an einzelnen Tagen 3 an mehr als der Haelfte der Tage 4 beinahe jeden Tag
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item c1)
Frage	Müdigkeit oder Gefühl, keine Energie zu haben
Konzepte	Patient Health Questionnaire-2 (PHQ-2)

5.317 letzte 2 Wochen: Verminderter Appetit oder übermäßiges Bedürfnis zu essen (c1_5)

Variablenlabel	letzte 2 Wochen: Verminderter Appetit oder uebermaessiges Beduerfnis zu essen
Variablenname	c1_5
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ueberhaupt nicht 2 an einzelnen Tagen 3 an mehr als der Haelfte der Tage 4 beinahe jeden Tag
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item c1)
Frage	Verminderter Appetit oder übermäßiges Bedürfnis zu essen

Konzepte	Patient Health Questionnaire-2 (PHQ-2)
-----------------	--

5.318 letzte 2 Wochen: Schlechte Meinung von sich selbst (c1_6)

Variablenlabel	letzte 2 Wochen: Schlechte Meinung von sich selbst
Variablenname	c1_6
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ueberhaupt nicht 2 an einzelnen Tagen 3 an mehr als der Haelfte der Tage 4 beinahe jeden Tag
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item c1)
Frage	Schlechte Meinung von sich selbst; Gefühl, ein Versager zu sein oder die Familie enttäuscht zu haben
Konzepte	Patient Health Questionnaire-2 (PHQ-2)

5.319 letzte 2 Wochen: Schwierigkeiten, sich auf etwas zu konzentrieren (c1_7)

Variablenlabel	letzte 2 Wochen: Schwierigkeiten, sich auf etwas zu konzentrieren
Variablenname	c1_7
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ueberhaupt nicht 2 an einzelnen Tagen 3 an mehr als der Haelfte der Tage 4 beinahe jeden Tag
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item c1)
Frage	Schwierigkeiten, sich auf etwas zu konzentrieren, z. B. beim Zeitunglesen oder Fernsehen
Konzepte	Patient Health Questionnaire-2 (PHQ-2)

5.320 letzte 2 Wochen: verlangsamte Sprache/Bewegungen oder Ruhelosigkeit (c1_8)

Variablenlabel	letzte 2 Wochen: verlangsamte Sprache/Bewegungen oder Ruhelosigkeit
Variablenname	c1_8
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ueberhaupt nicht 2 an einzelnen Tagen 3 an mehr als der Haelfte der Tage 4 beinahe jeden Tag
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item c1)
Frage	Waren Ihre Bewegungen oder Ihre Sprache so verlangsamte, dass es auch anderen auffallen würde? Oder waren Sie im Gegenteil „zappelig“ oder ruhelos und hatten dadurch einen stärkeren Bewegungsdrang als sonst?
Konzepte	Patient Health Questionnaire-2 (PHQ-2)

5.321 letzte 2 Wochen: Gedanken, dass Sie lieber tot wären / sich Leid zuzufügen (c1_9)

Variablenlabel	letzte 2 Wochen: Gedanken, dass Sie lieber tot waeren / sich Leid zuzufuegen
Variablenname	c1_9
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	1 Ueberhaupt nicht 2 an einzelnen Tagen 3 an mehr als der Haelfte der Tage 4 beinahe jeden Tag
Einleitung Frage	(Teilfrage von Item c1)
Frage	Gedanken, dass Sie lieber tot wären oder sich Leid zufügen möchten?
Konzepte	Patient Health Questionnaire-2 (PHQ-2)

5.322 Panelbereitschaft (laut Panelblatt) (panelbl)

Variablenlabel	Panelbereitschaft (laut Panelblatt)
Variablenname	panelbl
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	0 Einwilligung liegt nicht vor 1 Einwilligung liegt vor
Frage	Um zu erfahren, ob und was sich in der Arbeitswelt und hinsichtlich der Gesundheit von Arbeitnehmern innerhalb einiger Jahre verändert, ist es erforderlich, dass wir mit allen Befragten in vier bis fünf Jahren ein zweites Interviewgespräch führen. Wenn Sie sich dazu entschließen könnten, wäre dies sehr wertvoll für den Erfolg des Forschungsprojekts. Zum Zweck der weiteren Befragung im Rahmen dieser Studie müssen wir Ihre Adresse aufbewahren. Das Datenschutzgesetz setzt dabei zu Recht Ihr Einverständnis voraus. Die Daten werden ausschließlich in diesem Forschungsprojekt verwendet. Eine weitere Nutzung Ihrer Daten zu anderen Zwecken ist nicht zulässig. Ihre Adresse wird getrennt vom Fragebogen aufgehoben. Sie kann niemals mit den von Ihnen angegebenen Antworten in Verbindung gebracht werden. Ihre Angaben bleiben absolut anonym. Nach Abschluss des Forschungsprojekts wird Ihre Adresse dann endgültig gelöscht.
Interviewer-Anweisung	Der Zielperson die Panelerklärung überreichen. Bitte verlisten: Hat die ZP die Panelerklärung unterzeichnet übergeben?

5.323 Registerdatenzuspielungsbereitschaft (schriftlich) (register)

Variablenlabel	Registerdatenzuspielungsbereitschaft (schriftlich)
Variablenname	register
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	0 Einwilligung liegt nicht vor 1 Einwilligung liegt vor
Frage	Wir haben nun viel über Ihren Beruf gesprochen. Um nicht Ihren ganzen beruflichen Werdegang abfragen zu müssen und das Interview nicht unnötig in die Länge zu ziehen, würden wir gern bei der Auswertung der Befragung Auszüge

	<p>aus weiteren Daten einbeziehen. Diese Daten liegen dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in Nürnberg vor. Dabei handelt es sich zum Beispiel um Informationen zu vorangegangenen Zeiten der Beschäftigung und der Arbeitslosigkeit.</p> <p>Der Einbezug dieser Daten setzt allerdings Ihr Einverständnis voraus. Am Ende des Interviews gebe ich Ihnen dazu eine schriftliche Information mit allen notwendigen Detailinformationen.</p>
--	--

5.324 Bereitschaft Gesundheitscheck (schriftlich) (medizin)

Variablenlabel	Bereitschaft Gesundheitscheck (schriftlich)
Variablenname	medizin
Datentyp	Numerisch
Detailbeschreibung	-3 Trifft nicht zu/aufgrund Filterführung nicht gestellt 0 Einwilligung liegt nicht vor 1 Einwilligung liegt vor
Einleitung Frage	In der Hauptstudie bekommen nur Zielpersonen aus Berlin und Dresden diesen Text vorgelegt.
Frage	<p>Wir haben im Verlauf dieses Interviews über Ihre Arbeit und die damit verbundenen Belastungsmomente gesprochen. Sie haben außerdem aus Ihrer persönlichen Erfahrung und Sicht über Ihre Gesundheit berichtet.</p> <p>Ich möchte Sie nun zum Abschluss über ein Angebot der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin informieren. Es besteht nämlich für Sie die Möglichkeit, an einer arbeitsmedizinischen Untersuchung zur Einschätzung Ihrer körperlichen und geistigen Leistungsfähigkeit teilzunehmen. Wie Sie diesem Informationsblatt entnehmen können, sind eine ganze Reihe von Untersuchungen zum Herz-Kreislauf-System, zum Bewegungsapparat, den Sinnesorganen, zum Denkvermögen und Verhaltensweisen geplant.</p> <p>Am Anschluss an diese Untersuchung werden Sie in einem persönlichen Gespräch erfahren, wo Ihre Stärken liegen und welche Maßnahmen zum Erhalt und zur Förderung Ihrer Vitalität und Leistungsfähigkeit für Sie geeignet sind. Die Untersuchung ist auch für das Forschungsprojekt sehr wertvoll, weil wir daraus lernen, wie Arbeitnehmer künftig besser unterstützt werden können, Ihre Gesundheit zu erhalten.</p> <p><i>A (Region Berlin):</i>Die Untersuchung ist kostenlos. Als Anerkennung für den Zeitaufwand und die Fahrtkosten erhalten Sie je nach Umfang der Untersuchung eine Aufwandsentschädigung in Höhe von mindestens 100,- € Die Untersuchung wird von Fachpersonal der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) hier in Berlin durchgeführt.</p> <p><i>B (Region Dresden):</i> Die Untersuchung ist kostenlos und wird voraussichtlich anderthalb bis zwei Stunden dauern. Als Anerkennung für den Zeitaufwand und die Fahrtkosten erhalten Sie eine Aufwandsentschädigung in Höhe von 100,- € Die Untersuchung wird von Fachpersonal des Instituts und Poliklinik für Arbeits- und Sozialmedizin der TU Dresden durchgeführt.</p> <p>Damit man Sie anschreiben und über den Untersuchungstermin informieren kann, müssen wir Ihren Namen und Ihre Adresse aufbewahren und <i>A (Region Berlin):</i>der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin <i>B (Region Dresden):</i> dem Institut und Poliklinik für Arbeits- und Sozialmedizin (IPAS) für diesen Zweck übergeben. Das Datenschutzgesetz setzt dabei zu Recht Ihr Einverständnis voraus.</p>

	<p>Wenn Sie also damit einverstanden sind, dass wir Ihre Adresse für Zwecke der Untersuchung an <i>A (Region Berlin):</i> der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin <i>B (Region Dresden):</i> dem Institut und Poliklinik für Arbeits- und Sozialmedizin (IPAS) übergeben, bitte ich Sie um eine schriftliche Bestätigung hier auf dieser Erklärung. Die Adressangaben werden ausschließlich in diesem Forschungsprojekt verwendet. Eine weitere Nutzung zu anderen Zwecken ist nicht zulässig. Ihre Adresse wird getrennt vom Fragebogen aufgehoben. Sie kann niemals mit den von Ihnen angegebenen Antworten in Verbindung gebracht werden. Ihre Angaben bleiben absolut anonym. Nach Abschluss des Forschungsprojekts wird Ihre Adresse dann endgültig gelöscht.</p>
Interviewer-Anweisung	<p>Der Zielperson die Erklärung zur Arbeitsmedizinischen Untersuchung überreichen. Bitte verlisten: Hat die ZP die Erklärung unterzeichnet übergeben?</p>

Literatur

Demerouti, E. (1999). Burnout. Eine Folge konkreter Arbeitsbedingungen bei Dienstleistungs- und Produktionstätigkeiten. Studien zur Arbeits- und Organisationspsychologie, Nr. 17: Frankfurt aM: Lang.

Demerouti, E. & Nachreiner, F. (1998). Zur Spezifität von Burnout für Dienstleistungsberufe: Fakt oder Artefakt. Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, 52, 82-89.

Diener, E., Emmons, R. A., Larsen, R. J., & Griffin, S. (1985). The Satisfaction With Life Scale. Journal of personality assessment, 49(1), 71-75. Doi: 10.1207/s15327752jpa4901_13.

Diener, E., Wirtz, D., Tov, W., Kim-Prieto, C., Choi, D.-w., Oishi, S. & Biswas-Diener, R. (2010). New well-being measures: Short scales to assess flourishing and positive and negative feelings. Social Indicators Research, 97(2), 143-156.

Gräfe, K., Zipfel, S., Herzog, W. & Löwe, B. (2004). Screening psychischer Störungen mit dem "Gesundheitsfragebogen für Patienten (PHQ-D)". Diagnostica, 50(4), 171-181.

Hasselhorn, H.-M. & Freude, G. (2007). Der Work-ability-Index: Ein Leitfaden. Bremerhaven: Wirtschaftsverlag NW, Verlag für Neue Wissenschaft GmbH.

Huber, M. & Schmucker, A. (2012). Panel "WeLL" * Arbeitnehmerbefragung für das Projekt "Berufliche Weiterbildung als Bestandteil Lebenslangen Lernens". Dokumentation für die Originaldaten Wellen 1-4. FDZ-Datenreport, 03/2012, Nürnberg.

Lampert, T., Kroll, L.E., Müters S. & Stolzenberg, H. (2013). Messung des sozioökonomischen Status in der Studie zur Gesundheit Erwachsener in Deutschland (DEGS1). Bundesgesundheitsblatt, 56:631–636.

Löwe, B., Spitzer, R., Zipfel, S. & Herzog, W. (2002). Gesundheitsfragebogen für Patienten (PHQ D). Komplettversion und Kurzform. Testmappe mit Manual, Fragebögen, Schablonen. Karlsruhe: Pfizer.

Müller, W., Blien, U., Knoche, P., Wirth, H. et al. (1991): Die faktische Anonymität von Mikrodaten. (Schriftenreihe Forum der Bundesstatistik, 19) Stuttgart: Metzler-Poeschel.

Nübling, M., Andersen, H. H. & Mühlbacher, A. (2006). Entwicklung eines Verfahrens zur Berechnung der körperlichen und psychischen Summenskalen auf Basis der SOEP-Version des SF 12 (Algorithmus). Retrieved from Berlin.

Nübling, M., Stößel, U., Hasselhorn, H.-M., Michaelis, M. & Hofmann, F. (2005). Methoden zur Erfassung psychischer Belastungen - Erprobung eines Messinstrumentes (COPSOQ). Bremerhaven: BWirtschaftsverlag NW Verlag für neue Wissenschaft GmbH.

Østerås, N., Brage, S., Garratt, A., Benth, J. S., Natvig, B. & Gulbrandsen, P. (2007). Functional ability in a population: normative survey data and reliability for the ICF based Norwegian Function Assessment Scale. BMC Public Health, 7(1), 278. Doi: 10.1186/1471-2458-7-278.

Richter, P., Rudolf, M. & Schmidt, C. F. (1996). Fragebogen zur Analyse belastungsrelevanter Anforderungsbewältigung: FABAs: Swets & Zeitlinger, Swets Test Services.

Schaufeli, W. & Bakker, A. (2003). UWES Utrecht work engagement scale: Preliminary manual.

Schröder, H., Schiel, S., Schulz, S. & Kleudgen, M. (2015). Mentale Gesundheit bei der Arbeit (S-MGA): Methodenbericht zur Repräsentativerhebung an Erwerbstätigen in Deutschland (2., überarb. Aufl. ed.). Dortmund [u.a]: BAuA.

Schupp, J. (2005). Dokumentation des Workshops" Befragungsgestützte Messung von Gesundheit. Bestandsaufnahme und Ausblick" vom 14. März 2005 am DIW Berlin. DIW Eventdokumentation Nr, 2.

Schwarzer, R. & Jerusalem, M. (1999). Skalen zur Erfassung von Lehrer- und Schülermerkmalen: Dokumentation der psychometrischen Verfahren im Rahmen der Wissenschaftlichen Begleitung des Modellversuchs Selbstwirksame Schulen.

Spitzer, R. L., Kroenke, K. & Williams, J. B. W. (1999). Validation and utility of a self-report version of PRIME-MD: The PHQ Primary Care Study. JAMA: Journal of the American Medical Association, 282(18), 1737-1744. Doi:10.1001/jama.282.18.1737.

Impressum

FDZ-Datenreport 5/2017

Herausgeber

Forschungsdatenzentrum (FDZ)
der Bundesagentur für Arbeit
im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
Regensburger Str. 104
90478 Nürnberg

Redaktion

Dana Müller, Dagmar Theune

Technische Herstellung

Dagmar Theune

Rechte

Nachdruck - auch auszugsweise - nur mit
Genehmigung des FDZ gestattet

Bezugsmöglichkeit

http://doku.iab.de/fdz/reporte/2017/DR_05-17.pdf

Internet

<http://fdz.iab.de/>

Rückfragen zum Inhalt an:

Uwe Rose
Bundesanstalt für Arbeitsschutz und
Arbeitsmedizin
Nöldnerstraße 40-42
10317 Berlin