

Forschungsdatenzentrum

der Bundesagentur für Arbeit  
im Institut für Arbeitsmarkt-  
und Berufsforschung

FDZ

# FDZ-Datenreport

06/2016

DE

Dokumentation zu Arbeitsmarktdaten

## LPP – Linked Personnel Panel 1415

Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg:  
Längsschnittstudie in deutschen Betrieben  
(Datendokumentation der zweiten Welle)

Sandra Broszeit,  
Philipp Grunau,  
Stefanie Wolter



Bundesagentur für Arbeit

# LPP – Linked Personnel Panel 1415

Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der zweiten Welle)

Sandra Broszeit, Philipp Grunau, Stefanie Wolter  
(Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg)

Datensätze: LPP Betriebsbefragung Version 1 (lpp\_employer\_1415\_v1)  
LPP Beschäftigtenbefragung Version 1 (lpp\_employee\_1415\_v1)  
Dokumentation: Version 1 (LPP 1415 DE v1 dok1)

Die FDZ-Datenreporte beschreiben die Daten des FDZ im Detail. Diese Reihe hat somit eine doppelte Funktion: zum einen stellen Nutzerinnen und Nutzer fest, ob die angebotenen Daten für das Forschungsvorhaben geeignet sind, zum anderen dienen sie zur Vorbereitung der Auswertungen.

FDZ-Datenreporte (FDZ data reports) describe FDZ data in detail. As a result, this series of reports has a dual function: on the one hand, those using the reports can ascertain whether the data offered is suitable for their research task; on the other, the data can be used to prepare evaluations.

## Inhaltsverzeichnis

|            |  |           |
|------------|--|-----------|
| <b>1</b>   | <b>EINLEITUNG</b> .....  | <b>15</b> |
| <b>2</b>   | <b>DATENBESCHREIBUNG</b> .....                                 | <b>16</b> |
| <b>2.1</b> | <b>Kurzbeschreibung</b> .....                                  | <b>16</b> |
| <b>2.2</b> | <b>Merkmalsliste</b> .....                                     | <b>17</b> |
| 2.2.1      | LPP-Betriebsbefragung .....                                    | 17        |
| 2.2.2      | LPP-Beschäftigtenbefragung: Langinterviews .....               | 23        |
| 2.2.3      | LPP-Beschäftigtenbefragung: Kurzinterviews .....               | 29        |
| <b>2.3</b> | <b>Mengengerüst</b> .....                                      | <b>29</b> |
| <b>3</b>   | <b>LPP-BETRIEBSBEFRAGUNG</b> .....                             | <b>31</b> |
| <b>3.1</b> | <b>Datenerhebung</b> .....                                     | <b>31</b> |
| 3.1.1      | Inhalt und Methode .....                                       | 31        |
| 3.1.2      | Stichprobenziehung und Ausschöpfung .....                      | 32        |
| <b>3.2</b> | <b>Datenaufbereitung</b> .....                                 | <b>33</b> |
| 3.2.1      | Datenbereinigung .....   | 33        |
| 3.2.2      | Datenorganisation .....  | 33        |
| 3.2.3      | Hochrechnung .....   | 34        |
| 3.2.4      | Anonymisierung .....   | 34        |
| <b>4</b>   | <b>LPP-BESCHÄFTIGTENBEFRAGUNG</b> .....                        | <b>35</b> |
| <b>4.1</b> | <b>Datenerhebung</b> .....                                     | <b>35</b> |
| 4.1.1      | Inhalt und Methode .....                                       | 35        |
| 4.1.2      | Stichprobenziehung und Ausschöpfung .....                      | 37        |
| <b>4.2</b> | <b>Datenaufbereitung</b> .....                                 | <b>38</b> |
| 4.2.1      | Datenbereinigung .....   | 38        |
| 4.2.2      | Datenorganisation .....  | 38        |
| 4.2.3      | Gewichtung .....   | 39        |
| 4.2.4      | Anonymisierung .....   | 40        |
| 4.2.5      | Zuspiel- und Panelbereitschaft .....                           | 40        |
| <b>5</b>   | <b>DATENNUTZUNG</b> .....                                      | <b>42</b> |
| <b>5.1</b> | <b>Datenzugang</b> .....                                       | <b>42</b> |
| <b>5.2</b> | <b>Verknüpfung der Datensätze</b> .....                        | <b>42</b> |
| <b>6</b>   | <b>VARIABLENBESCHREIBUNG: LPP-BETRIEBSBEFRAGUNG 1415</b> ..... | <b>44</b> |
| <b>6.1</b> | <b>Identifikationen und Hintergrundinformationen</b> .....     | <b>44</b> |
| 6.1.1      | Betriebsidentifikator .....                                    | 44        |
| 6.1.2      | IAB-Betriebspanel-ID .....                                     | 44        |
| 6.1.3      | Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 1 .....       | 44        |
| 6.1.4      | Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 2 .....       | 45        |
| 6.1.5      | Branche laut Schichtungsmatrix .....                           | 45        |
| 6.1.6      | Region laut Schichtungsmatrix .....                            | 46        |
| 6.1.7      | Beschäftigte laut Schichtungsmatrix .....                      | 46        |
| <b>6.2</b> | <b>Personalplanung und -beschaffung</b> .....                  | <b>47</b> |
| 6.2.1      | Personalplan .....   | 47        |
| 6.2.2      | Personalplan (schriftlich) .....                               | 47        |
| 6.2.3      | Personalplan (Dauer) .....                                     | 47        |

|            |   |           |
|------------|---|-----------|
| 6.2.4      | Analyse der Altersstruktur .....  | 47        |
| 6.2.5      | Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung .....                             | 48        |
| 6.2.6      | Rekrutierung über soziale Netzwerke: Direktansprache .....                            | 48        |
| 6.2.7      | Rekrutierung über soziale Netzwerke: Stellenangebote .....                            | 48        |
| 6.2.8      | Rekrutierung über soziale Netzwerke: Information und Darstellung .....                | 49        |
| 6.2.9      | Anwerbung über soziale Netzwerke .....  | 49        |
| 6.2.10     | Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung .....                                    | 49        |
| 6.2.11     | Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung .....                                   | 49        |
| 6.2.12     | Anwerbung über private Arbeitsvermittlung .....                                       | 50        |
| 6.2.13     | Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung .....                                   | 50        |
| 6.2.14     | Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung .....                                  | 50        |
| 6.2.15     | Anwerbung für qualifizierte Tätigkeiten aus Ausland .....                             | 51        |
| 6.2.16     | Rekrutierungswege ausländische Personen: Initiativbewerbungen .....                   | 51        |
| 6.2.17     | Rekrutierungswege ausländische Personen: Interne Kanäle .....                         | 51        |
| 6.2.18     | Rekrutierungswege ausländische Personen: Stellenausschreibungen/Direktansprache ..... | 52        |
| 6.2.19     | Rekrutierungswege ausländische Personen: Bundesagentur für Arbeit/EURES .....         | 52        |
| 6.2.20     | Rekrutierungswege ausländische Personen: Personaldienstleister .....                  | 52        |
| 6.2.21     | Rekrutierungswege ausländische Personen: Andere Wege .....                            | 53        |
| 6.2.22     | Unterstützung bei Integration: Externe Angebote .....                                 | 53        |
| 6.2.23     | Unterstützung bei Integration: Interne Maßnahmen .....                                | 53        |
| 6.2.24     | Keine Unterstützung bei Integration .....   | 53        |
| 6.2.25     | Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten .....                                  | 54        |
| 6.2.26     | Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung .....                         | 54        |
| 6.2.27     | Auswahlinstrumente: Auswahlinterview .....  | 54        |
| 6.2.28     | Auswahlinstrumente: Assessment Center .....   | 55        |
| 6.2.29     | Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest .....                            | 55        |
| 6.2.30     | Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest .....                        | 55        |
| 6.2.31     | Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben .....   | 56        |
| 6.2.32     | Auswahlinstrumente: Sonstiges .....   | 56        |
| 6.2.33     | Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung .....                       | 56        |
| 6.2.34     | Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung .....                      | 56        |
| 6.2.35     | Stellenbesetzung: Fachkompetenz .....   | 57        |
| 6.2.36     | Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz .....   | 57        |
| 6.2.37     | Stellenbesetzung: Ethische Werte .....  | 58        |
| 6.2.38     | Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten .....                            | 58        |
| 6.2.39     | Umgang mit überqualifizierten Bewerbern .....   | 58        |
| 6.2.40     | Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%) .....                          | 59        |
| 6.2.41     | Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%) .....                        | 59        |
| 6.2.42     | Keine Mitarbeiter in Probezeit .....  | 59        |
| 6.2.43     | Keine Neueinstellungen .....  | 60        |
| <b>6.3</b> | <b>Personalentwicklung .....</b>  | <b>60</b> |
| 6.3.1      | Mitarbeitergespräche .....  | 60        |
| 6.3.2      | Mitarbeitergespräche: Führungskräfte .....  | 60        |
| 6.3.3      | Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung .....                                | 61        |
| 6.3.4      | Mitarbeitergespräche: alle .....  | 61        |
| 6.3.5      | Zielvereinbarungen .....  | 61        |
| 6.3.6      | Zielvereinbarungen (schriftlich) .....  | 61        |
| 6.3.7      | Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte .....                                | 62        |
| 6.3.8      | Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung .....                    | 62        |
| 6.3.9      | Zielvereinbarungen (schriftlich): alle .....  | 62        |
| 6.3.10     | Entwicklungspläne .....   | 62        |
| 6.3.11     | Entwicklungspläne: Führungskräfte .....   | 63        |
| 6.3.12     | Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung .....                                   | 63        |
| 6.3.13     | Entwicklungspläne: alle .....   | 63        |
| 6.3.14     | Umsetzung der Entwicklungspläne .....   | 64        |
| 6.3.15     | Leistungsbeurteilung .....  | 64        |
| 6.3.16     | Leistungsbeurteilung: Führungskräfte .....  | 64        |
| 6.3.17     | Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung .....                                | 64        |
| 6.3.18     | Leistungsbeurteilung: alle .....  | 65        |

|            |   |           |
|------------|---|-----------|
| 6.3.19     | Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung .....                    | 65        |
| 6.3.20     | Verteilungsempfehlung: Führungskräfte .....                             | 65        |
| 6.3.21     | Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung .....                 | 65        |
| 6.3.22     | Verteilungsempfehlung: alle .....                                       | 66        |
| 6.3.23     | Durchführung der Leistungsbeurteilung .....                             | 66        |
| 6.3.24     | Beurteilungsrunden: Führungskräfte .....                                | 66        |
| 6.3.25     | Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung .....                    | 67        |
| 6.3.26     | Beurteilungsrunden: alle .....  | 67        |
| 6.3.27     | Veränderungen bei Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen .....   | 67        |
| 6.3.28     | Veränderung: Einführung Zielvereinbarungen .....                        | 67        |
| 6.3.29     | Veränderung: Abschaffung Zielvereinbarungen .....                       | 68        |
| 6.3.30     | Veränderung: Ausweitung Zielvereinbarungen .....                        | 68        |
| 6.3.31     | Veränderung: Reduzierung Zielvereinbarungen .....                       | 68        |
| 6.3.32     | Veränderung: Einführung Leistungsbeurteilungen .....                    | 69        |
| 6.3.33     | Veränderung: Abschaffung Leistungsbeurteilungen .....                   | 69        |
| 6.3.34     | Veränderung: Ausweitung Leistungsbeurteilungen .....                    | 69        |
| 6.3.35     | Veränderung: Reduzierung Leistungsbeurteilungen .....                   | 70        |
| 6.3.36     | Reine Veränderung an Mitarbeiterbeurteilung oder kombiniert .....       | 70        |
| 6.3.37     | Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter .....                     | 70        |
| 6.3.38     | Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen .....                  | 71        |
| 6.3.39     | Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb .....                     | 71        |
| 6.3.40     | Leistungsschwäche: Entlassung .....                                     | 71        |
| 6.3.41     | Beförderung: Fachkompetenz .....  | 72        |
| 6.3.42     | Beförderung: Persönliche Kompetenz .....                                | 72        |
| 6.3.43     | Beförderung: Ethische Werte .....                                       | 72        |
| 6.3.44     | Beförderung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten .....                   | 73        |
| 6.3.45     | Beförderung: Betriebszugehörigkeit .....                                | 73        |
| 6.3.46     | Förderung von Weiterbildung zu höherem Bildungsabschluss .....          | 73        |
| 6.3.47     | Geförderte Mitarbeiter: ungelernt .....                                 | 74        |
| 6.3.48     | Geförderte Mitarbeiter: Berufsausbildung .....                          | 74        |
| 6.3.49     | Geförderte Mitarbeiter: Studium .....                                   | 74        |
| 6.3.50     | Zusatzqualifikationen bei Erstausbildung .....                          | 75        |
| 6.3.51     | Zusatzqualifikationen: kaufmännisch .....                               | 75        |
| 6.3.52     | Zusatzqualifikationen: gewerblich-technisch .....                       | 75        |
| 6.3.53     | Zusatzqualifikationen: andere .....                                     | 76        |
| 6.3.54     | Zertifizierung Zusatzausbildung: kaufmännisch .....                     | 76        |
| 6.3.55     | Zertifizierung Zusatzausbildung: gewerblich-technisch .....             | 76        |
| 6.3.56     | Zertifizierung Zusatzausbildung: andere .....                           | 77        |
| 6.3.57     | Keine Zertifizierung der Zusatzausbildung .....                         | 77        |
| 6.3.58     | Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen .....          | 77        |
| <b>6.4</b> | <b>Vergütungsstruktur .....</b>   | <b>78</b> |
| 6.4.1      | Tarifvertrag .....  | 78        |
| 6.4.2      | Öffnungsklausel für variable Vergütung .....                            | 78        |
| 6.4.3      | Variable Vergütung .....  | 78        |
| 6.4.4      | Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung .....                | 79        |
| 6.4.5      | Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%) .....                | 79        |
| 6.4.6      | Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%) .....                | 79        |
| 6.4.7      | Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%) .....                   | 79        |
| 6.4.8      | Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%) .....         | 80        |
| 6.4.9      | Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%) .....         | 80        |
| 6.4.10     | Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%) .....       | 80        |
| 6.4.11     | Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%) .....            | 81        |
| 6.4.12     | Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%) .....            | 81        |
| 6.4.13     | Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%) .....          | 81        |
| 6.4.14     | Variable Vergütung Vertrieb: Unternehmenserfolg (%) .....               | 82        |
| 6.4.15     | Variable Vergütung Vertrieb: Erfolg der Einheit (%) .....               | 82        |
| 6.4.16     | Variable Vergütung Vertrieb: Persönliche Leistung (%) .....             | 83        |
| 6.4.17     | Variable Vergütung Produktion/Entwicklung: Unternehmenserfolg (%) ..... | 83        |
| 6.4.18     | Variable Vergütung Produktion/Entwicklung: Erfolg der Einheit (%) ..... | 83        |

|            |  |           |
|------------|--|-----------|
| 6.4.19     | Variable Vergütung Produktion/Entwicklung: Persönliche Leistung (%) .....      | 84        |
| 6.4.20     | Variable Vergütung Querschnittsfunktionen: Unternehmenserfolg (%) .....        | 84        |
| 6.4.21     | Variable Vergütung Querschnittsfunktionen: Erfolg der Einheit (%) .....        | 85        |
| 6.4.22     | Variable Vergütung Querschnittsfunktionen: Persönliche Leistung (%).....       | 85        |
| 6.4.23     | Variable Vergütung: Keine Unterscheidung nach Funktionsbereichen.....          | 85        |
| 6.4.24     | Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen.....                                  | 86        |
| 6.4.25     | Höhe freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen (Euro) .....                     | 86        |
| 6.4.26     | Veränderungen Vergütungsstruktur .....   | 86        |
| 6.4.27     | Veränderung: Neueinführung variabler Vergütung.....                            | 87        |
| 6.4.28     | Veränderung: Ausweitung variabler Vergütung.....                               | 87        |
| 6.4.29     | Veränderung: Abschaffung variabler Vergütung .....                             | 87        |
| 6.4.30     | Veränderung: Erhöhung variabler Vergütungsanteil .....                         | 88        |
| 6.4.31     | Veränderung: Reduzierung variabler Vergütungsanteil .....                      | 88        |
| 6.4.32     | Veränderung: Veränderung Kriteriengewichtung .....                             | 88        |
| 6.4.33     | Reine Veränderungen am Vergütungssystem oder kombiniert .....                  | 89        |
| 6.4.34     | Betriebliche Altersversorgung.....   | 89        |
| 6.4.35     | Betriebliche Altersversorgung: Anteil der Belegschaft (%).....                 | 89        |
| 6.4.36     | Finanzierung betriebliche Altersversorgung: Arbeitnehmer .....                 | 89        |
| 6.4.37     | Finanzierung betriebliche Altersversorgung: Arbeitnehmer und Arbeitgeber ..... | 90        |
| 6.4.38     | Finanzierung betriebliche Altersversorgung: Arbeitgeber .....                  | 90        |
| <b>6.5</b> | <b>Bindung, Werte und Unternehmenskultur .....</b>                             | <b>90</b> |
| 6.5.1      | Förderung Diversität und Chancengleichheit .....                               | 90        |
| 6.5.2      | Zertifizierung .....   | 91        |
| 6.5.3      | Zertifizierung: Arbeitsplatzqualität .....                                     | 91        |
| 6.5.4      | Zertifizierung: Vereinbarkeit Beruf und Familie .....                          | 91        |
| 6.5.5      | Zertifizierung: Gesundheitsmanagement .....                                    | 92        |
| 6.5.6      | Zertifizierung: Prozessqualität .....  | 92        |
| 6.5.7      | Zertifizierung: andere.....  | 92        |
| 6.5.8      | Mitarbeiterbefragung .....   | 93        |
| 6.5.9      | Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter.....                   | 93        |
| 6.5.10     | Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen .....                        | 93        |
| 6.5.11     | Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten .....                               | 93        |
| 6.5.12     | Mitarbeiterbindung: Vergütung .....  | 94        |
| 6.5.13     | Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen .....                                     | 94        |
| 6.5.14     | Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen.....                    | 94        |
| 6.5.15     | Mitarbeiterbindung: Betriebsklima .....  | 95        |
| 6.5.16     | Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleistung und Mitarbeiter .....        | 95        |
| 6.5.17     | Wichtigkeit: Vereinbarkeit von Familie und Beruf.....                          | 95        |
| 6.5.18     | Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel.....                               | 95        |
| 6.5.19     | Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch.....                          | 96        |
| 6.5.20     | Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen.....              | 96        |
| 6.5.21     | Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig .....             | 96        |
| 6.5.22     | Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikationen entscheidend .....            | 96        |
| 6.5.23     | Keine Erhöhung Frauenanteil: andere .....                                      | 97        |
| 6.5.24     | Maßnahmen Frauenanteil: Mentoringprogramme.....                                | 97        |
| 6.5.25     | Maßnahmen Frauenanteil: Frauenförderpläne.....                                 | 97        |
| 6.5.26     | Maßnahmen Frauenanteil: Weiterbildungsmaßnahmen .....                          | 98        |
| 6.5.27     | Maßnahmen Frauenanteil: Quantitatives Ziel für Anteil .....                    | 98        |
| 6.5.28     | Maßnahmen Frauenanteil: Aufstiegsmöglichkeiten für Teilzeitbeschäftigte .....  | 98        |
| 6.5.29     | Maßnahmen Frauenanteil: Flexible Arbeitszeitmodelle .....                      | 98        |
| 6.5.30     | Maßnahmen Frauenanteil: andere .....   | 99        |
| 6.5.31     | Väter in Elternzeit für mehr als 2 Monate (Anzahl).....                        | 99        |
| 6.5.32     | Home-Office.....   | 99        |
| 6.5.33     | Home-Office: unregelmäßig .....  | 100       |
| 6.5.34     | Home-Office: mind. einmal pro Monat.....                                       | 100       |
| 6.5.35     | Home-Office: mind. einmal pro Woche .....                                      | 100       |
| 6.5.36     | Berechtigung Home-Office: Führungskräfte (%) .....                             | 100       |
| 6.5.37     | Berechtigung Home-Office: Mitarbeiter (%) .....                                | 101       |
| 6.5.38     | Nutzung Home-Office: Führungskräfte (%).....                                   | 101       |

|            |  |            |
|------------|--|------------|
| 6.5.39     | Nutzung Home-Office: Mitarbeiter (%) .....                               | 101        |
| 6.5.40     | Geräte mit mobilem Internet: Führungskräfte (%) .....                    | 102        |
| 6.5.41     | Geräte mit mobilem Internet: Mitarbeiter (%) .....                       | 102        |
| <b>6.6</b> | <b>Strukturmerkmale .....</b>  | <b>102</b> |
| 6.6.1      | Durchschnittliche Krankheitstage .....                                   | 102        |
| 6.6.2      | Haupteigentümer .....  | 103        |
| 6.6.3      | Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren.....                     | 103        |
| 6.6.4      | Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren.....                    | 103        |
| 6.6.5      | Geschäftsmodellstrategie .....   | 104        |
| 6.6.6      | Entscheidungsunterstützung: (Unternehmens-)Berater .....                 | 104        |
| 6.6.7      | Entscheidungsunterstützung: Konkurrenz/andere Manager .....              | 104        |
| 6.6.8      | Entscheidungsunterstützung: Verbandsinformationen.....                   | 104        |
| 6.6.9      | Entscheidungsunterstützung: Keine externen Quellen .....                 | 105        |
| 6.6.10     | Leitung Personalbereich: Ebene .....                                     | 105        |
| 6.6.11     | Anzahl Mitarbeiter im Personal.....                                      | 105        |
| 6.6.12     | Eigenständiges Unternehmen .....   | 106        |
| 6.6.13     | Entscheidungen des strategischen Personalmanagements .....               | 106        |
| <b>6.7</b> | <b>Panelfrage .....</b>  | <b>106</b> |
| 6.7.1      | Panelbereitschaft.....   | 106        |
| <b>7</b>   | <b>VARIABLENBESCHREIBUNG: LPP-BESCHÄFTIGTENBEFRAGUNG 1415 ....</b>       | <b>108</b> |
| <b>7.1</b> | <b>Identifikationen und Hintergrundinformationen.....</b>                | <b>108</b> |
| 7.1.1      | Betriebsidentifikator .....  | 108        |
| 7.1.2      | LPP Personen-ID.....   | 108        |
| 7.1.3      | Panelfall 2012-2014.....   | 108        |
| 7.1.4      | Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer .....                 | 109        |
| 7.1.5      | Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover) .....         | 109        |
| 7.1.6      | Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover, exits) .....  | 109        |
| 7.1.7      | Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel .....                | 109        |
| 7.1.8      | Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover).....         | 110        |
| 7.1.9      | Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover, exits) ..... | 110        |
| 7.1.10     | Langinterview.....   | 110        |
| 7.1.11     | Kurzinterview .....  | 111        |
| 7.1.12     | Geburtsjahr .....  | 111        |
| 7.1.13     | Geschlecht.....  | 111        |
| 7.1.14     | Selber Betrieb wie in Welle 1 bzw. 2013 .....                            | 112        |
| <b>7.2</b> | <b>Erwerbstätigkeit.....</b>   | <b>112</b> |
| 7.2.1      | Berufliche Stellung.....   | 112        |
| 7.2.2      | Berufliche Stellung - differenziert .....                                | 112        |
| 7.2.3      | Funktionsbereich .....   | 113        |
| 7.2.4      | Leistungsposition.....   | 113        |
| 7.2.5      | Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist.....                    | 113        |
| 7.2.6      | Leistungsposition (Jahre) .....  | 113        |
| 7.2.7      | Direkter Vorgesetzter: Anzahl unterstellter Mitarbeiter .....            | 114        |
| 7.2.8      | Direkter Vorgesetzter: Geschlecht .....                                  | 114        |
| 7.2.9      | Arbeitsvertrag befristet/unbefristet .....                               | 114        |
| 7.2.10     | Vollzeit/Teilzeit.....   | 114        |
| 7.2.11     | Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche).....                                  | 115        |
| 7.2.12     | Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche).....                                  | 115        |
| 7.2.13     | Überstunden .....  | 115        |
| 7.2.14     | Arbeitszeit: Schichtdienst .....   | 116        |
| 7.2.15     | Arbeitszeit: Feste Arbeitszeit .....                                     | 116        |
| 7.2.16     | Arbeitszeit: Gleitzeit .....   | 116        |
| 7.2.17     | Arbeitszeit: Keine feste Arbeitszeit .....                               | 116        |
| 7.2.18     | Arbeitszeit: Sonstiges .....   | 117        |
| 7.2.19     | Arbeitszeit: verweigert .....  | 117        |
| 7.2.20     | Arbeitszeit: weiß nicht.....   | 117        |

|            |   |            |
|------------|---|------------|
| 7.2.21     | Arbeiten an Wochenenden .....   | 117        |
| 7.2.22     | Arbeiten von zu Hause aus .....   | 118        |
| 7.2.23     | Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht gestattet.....  | 118        |
| 7.2.24     | Kein Arbeiten von zu Hause aus: technische Voraussetzungen nicht gegeben .....                      | 118        |
| 7.2.25     | Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht möglich .....   | 119        |
| 7.2.26     | Kein Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetztem ist Anwesenheit wichtig .....                          | 119        |
| 7.2.27     | Kein Arbeiten von zu Hause aus: Trennung Beruf und Privatleben .....                                | 119        |
| 7.2.28     | Kein Arbeiten von zu Hause aus: erschwert Zusammenarbeit mit Kollegen .....                         | 119        |
| 7.2.29     | Kein Arbeiten von zu Hause aus: verschlechterte Aufstiegschancen .....                              | 120        |
| 7.2.30     | Arbeiten von zu Hause aus erwünscht.....  | 120        |
| 7.2.31     | Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Fahrzeiten einsparen .....                                     | 120        |
| 7.2.32     | Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Beruf und Freizeit vereinbaren .....                           | 121        |
| 7.2.33     | Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Beruf und Familie vereinbaren .....                            | 121        |
| 7.2.34     | Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Tätigkeiten besser erledigen .....                             | 121        |
| 7.2.35     | Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Effektive Arbeitszeit erhöhen .....                            | 122        |
| 7.2.36     | Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche).....  | 122        |
| 7.2.37     | Arbeiten von zu Hause aus: stundenweise oder ganztätig .....  | 122        |
| 7.2.38     | Vertragliche Heim-/ Telearbeit.....   | 122        |
| 7.2.39     | Arbeiten von zu Hause aus: innerhalb oder außerhalb Arbeitszeit .....                               | 123        |
| 7.2.40     | Kompensation Heim-/ Telearbeit: Finanziell.....   | 123        |
| 7.2.41     | Kompensation Heim-/ Telearbeit: Zeitguthaben .....  | 123        |
| 7.2.42     | Kompensation Heim-/ Telearbeit: Gehalt .....  | 124        |
| 7.2.43     | Kompensation Heim-/ Telearbeit: verweigert .....  | 124        |
| 7.2.44     | Kompensation Heim-/ Telearbeit: weiß nicht.....   | 124        |
| 7.2.45     | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Fahrzeit einsparen.....                                  | 124        |
| 7.2.46     | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Beruf und Familie/Privatleben vereinbaren ..             | 125        |
| 7.2.47     | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Tätigkeiten besser erledigen .....                       | 125        |
| 7.2.48     | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: höhere Wochenarbeitszeit .....                           | 126        |
| 7.2.49     | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Kontakt zu Kollegen leidet.....                          | 126        |
| 7.2.50     | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetzte glauben Leistung ist geringer..              | 126        |
| 7.2.51     | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Grenze zwischen Arbeit und Freizeit<br>verschwimmt ..... | 127        |
| 7.2.52     | Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit .....   | 127        |
| <b>7.3</b> | <b>Personalentwicklung.....</b>   | <b>127</b> |
| 7.3.1      | Angebot zur Weiterbildung .....   | 127        |
| 7.3.2      | Weiterbildung.....  | 128        |
| 7.3.3      | Weiterbildung: Freistellung, Kostenübernahme .....  | 128        |
| 7.3.4      | Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage).....   | 128        |
| 7.3.5      | Mitarbeitergespräch .....   | 129        |
| 7.3.6      | Mitarbeitergespräch: Dauer (Min).....   | 129        |
| 7.3.7      | Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele .....   | 129        |
| 7.3.8      | Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten .....   | 130        |
| 7.3.9      | Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt.....                           | 130        |
| 7.3.10     | Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet.....                                 | 130        |
| 7.3.11     | Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien .....                              | 131        |
| 7.3.12     | Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung .....                                 | 131        |
| 7.3.13     | Regelmäßige Leistungsbewertung .....  | 131        |
| 7.3.14     | Fähigkeiten im Vergleich zu Kollegen .....  | 132        |
| 7.3.15     | Arbeitseinsatz im Vergleich zu Kollegen .....   | 132        |
| 7.3.16     | Sorgen um Arbeitsplatz .....  | 132        |
| <b>7.4</b> | <b>Arbeitsbedingungen und -belastungen .....</b>  | <b>133</b> |
| 7.4.1      | Arbeitsbedingungen: Entscheidungen.....   | 133        |
| 7.4.2      | Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge.....   | 133        |
| 7.4.3      | Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab .....                                 | 133        |
| 7.4.4      | Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab .....                                  | 134        |
| 7.4.5      | Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung .....   | 134        |
| 7.4.6      | Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen .....  | 134        |
| 7.4.7      | Arbeitsbedingungen: Termindruck .....   | 135        |

|            |   |            |
|------------|---|------------|
| 7.4.8      | Arbeitsbedingungen: Menge an Informationen durch moderne Kommunikationsmittel.....      | 135        |
| 7.4.9      | Arbeitsbedingungen: Freizeit durch moderne Kommunikationsmittel häufig Arbeitszeit .... | 135        |
| 7.4.10     | Digitalisierung: Nutzung IKT .....  | 136        |
| 7.4.11     | Digitalisierung: Veränderung Ausstattung Arbeitsplatz .....                             | 136        |
| 7.4.12     | Digitalisierung Auswirkungen: körperliche Entlastung .....                              | 136        |
| 7.4.13     | Digitalisierung Auswirkungen: weniger Fähigkeiten/Kompetenzen nötig.....                | 137        |
| 7.4.14     | Digitalisierung Auswirkungen: mehr Entscheidungsfreiheit .....                          | 137        |
| 7.4.15     | Digitalisierung Auswirkungen: Weiterqualifizierung erforderlich .....                   | 137        |
| 7.4.16     | Digitalisierung Auswirkungen: Erhöhung der Arbeitsleistung.....                         | 138        |
| 7.4.17     | Digitalisierung Auswirkungen: Aufgaben gleichzeitig erledigen .....                     | 138        |
| 7.4.18     | Digitalisierung: Übernahme der Arbeit durch Maschinen.....                              | 138        |
| 7.4.19     | Work-Family Privatleben gestört .....   | 139        |
| 7.4.20     | Work-Family: Zeitaufwand.....   | 139        |
| 7.4.21     | Work-Family: Stress .....   | 139        |
| 7.4.22     | Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge .....  | 140        |
| 7.4.23     | Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge.....                                     | 140        |
| 7.4.24     | Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf .....                                     | 141        |
| 7.4.25     | Pflege/Betreuung .....  | 141        |
| 7.4.26     | Pflege/Betreuung (h/Tag) .....  | 141        |
| <b>7.5</b> | <b>Vergütung.....</b>   | <b>142</b> |
| 7.5.1      | Erfolgsabhängige Zahlungen.....   | 142        |
| 7.5.2      | Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung .....                                 | 142        |
| 7.5.3      | Erfolgsabhängige Zahlungen: vertraglicher Anteil bei Zielerreichung (%) .....           | 142        |
| 7.5.4      | Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro) .....                        | 142        |
| 7.5.5      | Erfolgsabhängige Zahlungen: nicht tarifliche Sonderzahlung (Euro) .....                 | 143        |
| 7.5.6      | Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung.....  | 143        |
| <b>7.6</b> | <b>Bindung, Werte &amp; Unternehmenskultur .....</b>                                    | <b>143</b> |
| 7.6.1      | Unternehmenskultur: Klares Verständnis.....   | 143        |
| 7.6.2      | Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele .....                                  | 144        |
| 7.6.3      | Unternehmenskultur: Vertrauen .....   | 144        |
| 7.6.4      | Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter .....  | 145        |
| 7.6.5      | Unternehmenskultur: Verständnis .....   | 145        |
| 7.6.6      | Unternehmenskultur: Leistung ungenügend .....   | 145        |
| 7.6.7      | Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen .....                                       | 146        |
| 7.6.8      | Unternehmenskultur: Klare Kommunikation.....  | 146        |
| 7.6.9      | Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte .....                         | 147        |
| 7.6.10     | Commitment: Rest des Arbeitslebens .....  | 147        |
| 7.6.11     | Commitment: Persönliche Bedeutung.....  | 147        |
| 7.6.12     | Commitment: Probleme des Betriebs.....  | 148        |
| 7.6.13     | Commitment: keine Zugehörigkeit.....  | 148        |
| 7.6.14     | Commitment: keine emotionale Bindung.....   | 148        |
| 7.6.15     | Commitment: kein Teil der Familie.....  | 149        |
| 7.6.16     | Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten.....                                 | 149        |
| 7.6.17     | Kollegialität: Kollegen helfen .....  | 149        |
| 7.6.18     | Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung .....                                       | 150        |
| 7.6.19     | Zufriedenheit mit Arbeit .....  | 150        |
| 7.6.20     | Zufriedenheit mit Einkommen.....  | 150        |
| 7.6.21     | Fairness: Vergütung .....   | 151        |
| 7.6.22     | Fairness: Entscheidungsfindung .....  | 151        |
| 7.6.23     | Fairness: Vorgesetzter .....  | 151        |
| 7.6.24     | Arbeitgeberwechsel .....  | 152        |
| 7.6.25     | Gründe Arbeitgeberwechsel .....   | 152        |
| 7.6.26     | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen .....                | 152        |
| 7.6.27     | Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte.....                            | 153        |
| 7.6.28     | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten.....      | 153        |
| 7.6.29     | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte .....                                | 153        |
| 7.6.30     | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen .....                                | 154        |
| 7.6.31     | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten .....                                 | 154        |

|            |   |            |
|------------|---|------------|
| 7.6.32     | Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung .....                | 154        |
| 7.6.33     | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit.....                    | 155        |
| 7.6.34     | Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen .....         | 155        |
| 7.6.35     | Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie.....             | 155        |
| 7.6.36     | Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang .....                          | 156        |
| 7.6.37     | Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten.....                           | 156        |
| 7.6.38     | Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf..... | 157        |
| 7.6.39     | Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen.....             | 157        |
| 7.6.40     | Aktive Jobsuche oder externe Ansprache .....                              | 157        |
| 7.6.41     | Konkretes Jobangebot.....   | 158        |
| 7.6.42     | Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro).....                                 | 158        |
| 7.6.43     | Kein Arbeitsplatzwechsel: externes Angebot nicht besser.....              | 158        |
| 7.6.44     | Kein Arbeitsplatzwechsel: höheres Gehalt, bessere Arbeitsbedingungen..... | 158        |
| 7.6.45     | Kein Arbeitsplatzwechsel: private Gründe.....                             | 159        |
| 7.6.46     | Kein Arbeitsplatzwechsel: sonstige Gründe .....                           | 159        |
| 7.6.47     | Kein Arbeitsplatzwechsel: verweigert.....                                 | 159        |
| 7.6.48     | Kein Arbeitsplatzwechsel: weiß nicht .....                                | 159        |
| 7.6.49     | Angebot Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen .....                     | 160        |
| 7.6.50     | Angebot Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung.....                      | 160        |
| 7.6.51     | Angebot Arbeitgeber: Arbeitszeiten.....                                   | 160        |
| 7.6.52     | Angebot Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten.....                     | 161        |
| 7.6.53     | Angebot Arbeitgeber: Arbeitsinhalte .....                                 | 161        |
| 7.6.54     | Angebot Arbeitgeber: Arbeitsvolumen.....                                  | 161        |
| 7.6.55     | Angebot Arbeitgeber: Jobsicherheit .....                                  | 161        |
| 7.6.56     | Angebot Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen.....                         | 162        |
| 7.6.57     | Angebot Arbeitgeber: verweigert.....                                      | 162        |
| 7.6.58     | Angebot Arbeitgeber: weiß nicht .....                                     | 162        |
| 7.6.59     | Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit .....                   | 162        |
| 7.6.60     | Engagement: überschäumende Energie.....                                   | 163        |
| 7.6.61     | Engagement: fit und tatkräftig.....                                       | 163        |
| 7.6.62     | Engagement: begeistert .....  | 164        |
| 7.6.63     | Engagement: inspiriert.....   | 164        |
| 7.6.64     | Engagement: Freude .....  | 164        |
| 7.6.65     | Engagement: glücklich .....   | 165        |
| 7.6.66     | Engagement: stolz.....  | 165        |
| 7.6.67     | Engagement: Hingabe.....  | 165        |
| 7.6.68     | Engagement: Mitreißen .....   | 166        |
| <b>7.7</b> | <b>Persönlichkeit und Einstellungen.....</b>                              | <b>166</b> |
| 7.7.1      | Kein Verlassen .....  | 166        |
| 7.7.2      | Vertrauen .....   | 167        |
| 7.7.3      | Ärger, wenn es anderen besser geht .....                                  | 167        |
| 7.7.4      | Schuldgefühle, wenn es mir besser geht .....                              | 167        |
| 7.7.5      | Big Five: gründlich .....   | 168        |
| 7.7.6      | Big Five: kommunikativ.....   | 168        |
| 7.7.7      | Big Five: grob.....   | 168        |
| 7.7.8      | Big Five: originell .....   | 169        |
| 7.7.9      | Big Five: Sorgen .....  | 169        |
| 7.7.10     | Big Five: verzeihen .....   | 169        |
| 7.7.11     | Big Five: faul.....   | 170        |
| 7.7.12     | Big Five: gesellig .....  | 170        |
| 7.7.13     | Big Five: künstlerisch.....   | 170        |
| 7.7.14     | Big Five: nervös .....  | 171        |
| 7.7.15     | Big Five: effizient .....   | 171        |
| 7.7.16     | Big Five: zurückhaltend .....   | 171        |
| 7.7.17     | Big Five: rücksichtsvoll .....  | 172        |
| 7.7.18     | Big Five: lebhafte Phantasie.....   | 172        |
| 7.7.19     | Big Five: entspannt.....  | 172        |
| 7.7.20     | Big Five: wissbegierig.....   | 173        |
| 7.7.21     | Risikobereiter Mensch.....  | 173        |

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| 7.7.22      | Selbstwirksamkeit: Auf Fähigkeiten verlassen .....                                 | 173        |
| 7.7.23      | Selbstwirksamkeit: Probleme selbst meistern .....                                  | 174        |
| 7.7.24      | Selbstwirksamkeit: Anstrengende Aufgaben gut lösen .....                           | 174        |
| 7.7.25      | Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten .....                         | 174        |
| 7.7.26      | Zeitpräferenz: Dinge verschieben.....  | 175        |
| 7.7.27      | Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze .....                                  | 175        |
| 7.7.28      | Reziprozität: Gefallen erwidern .....  | 176        |
| 7.7.29      | Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung.....   | 176        |
| <b>7.8</b>  | <b>Gesundheit.....</b>   | <b>176</b> |
| 7.8.1       | Gesundheitszustand.....  | 176        |
| 7.8.2       | Krankheitstage.....  | 177        |
| 7.8.3       | Wohlbefinden: froh und guter Laune .....   | 177        |
| 7.8.4       | Wohlbefinden: ruhig und entspannt.....   | 177        |
| 7.8.5       | Wohlbefinden: energisch und aktiv .....  | 178        |
| 7.8.6       | Wohlbefinden: frisch und ausgeruht.....  | 178        |
| 7.8.7       | Wohlbefinden: interessante Dinge .....   | 178        |
| <b>7.9</b>  | <b>Soziodemographie .....</b>  | <b>179</b> |
| 7.9.1       | Höchster Schulabschluss .....  | 179        |
| 7.9.2       | Höchster Ausbildungsabschluss .....  | 179        |
| 7.9.3       | Fester Partner.....  | 180        |
| 7.9.4       | Zusammenleben mit Partner .....  | 180        |
| 7.9.5       | Erwerbstätigkeit Partner .....   | 180        |
| 7.9.6       | Haushaltsgröße (Personen) .....  | 180        |
| 7.9.7       | Kinder < 14 Jahre .....  | 181        |
| 7.9.8       | Alter jüngstes Kind (Jahre) .....  | 181        |
| 7.9.9       | Kinderbetreuungssituation.....   | 181        |
| 7.9.10      | Staatsangehörigkeit.....   | 182        |
| 7.9.11      | Geburtsland: Deutschland.....  | 182        |
| 7.9.12      | Geburtsland: anderes (vergrößert) .....  | 182        |
| 7.9.13      | Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert) .....                                | 183        |
| 7.9.14      | Geburtsland Vater: Deutschland .....   | 183        |
| 7.9.15      | Geburtsland Mutter: Deutschland.....   | 183        |
| 7.9.16      | Bruttoverdienst .....  | 183        |
| 7.9.17      | Nettoverdienst.....  | 184        |
| 7.9.18      | Außertariflich angestellt.....   | 184        |
| 7.9.19      | Lohn über Tariflohn .....  | 184        |
| 7.9.20      | Einführung Mindestlohn thematisiert .....  | 185        |
| 7.9.21      | Betroffenheit Mindestlohn.....   | 185        |
| 7.9.22      | Betroffenheit Mindestlohn: Erhöhung Lohn/Gehalt .....                              | 185        |
| 7.9.23      | Betroffenheit Mindestlohn: Lohn-/Gehaltserhöhung nicht erhalten .....              | 186        |
| 7.9.24      | Betroffenheit Mindestlohn: unbezahlte Mehrarbeit/Überstunden .....                 | 186        |
| 7.9.25      | Betroffenheit Mindestlohn: freiwillige Leistungen gestrichen .....                 | 186        |
| 7.9.26      | Lohn-/Gehaltserhöhung von Kollegen wegen Einführung Mindestlohn .....              | 186        |
| <b>7.10</b> | <b>Panelfrage und Zuspielbereitschaft .....</b>                                    | <b>187</b> |
| 7.10.1      | Panelbereitschaft.....   | 187        |
| 7.10.2      | Zuspielbereitschaft .....  | 187        |
| <b>7.11</b> | <b>Kurzinterviews .....</b>  | <b>188</b> |
| 7.11.1      | Beendigung Beschäftigungsverhältnis (Jahr).....                                    | 188        |
| 7.11.2      | Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Art und Weise .....                           | 188        |
| 7.11.3      | Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Initiative .....                              | 189        |
| 7.11.4      | Gründe Kündigung .....   | 189        |
| 7.11.5      | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen .....           | 189        |
| 7.11.6      | Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte.....                       | 190        |
| 7.11.7      | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten..... | 190        |
| 7.11.8      | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte .....                           | 190        |
| 7.11.9      | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen .....                           | 191        |
| 7.11.10     | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten .....                            | 191        |

|                                    |   |            |
|------------------------------------|---|------------|
| 7.11.11                            | Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung .....                | 191        |
| 7.11.12                            | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit.....                    | 192        |
| 7.11.13                            | Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen .....         | 192        |
| 7.11.14                            | Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie.....             | 192        |
| 7.11.15                            | Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang .....                          | 193        |
| 7.11.16                            | Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten.....                           | 193        |
| 7.11.17                            | Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf..... | 193        |
| 7.11.18                            | Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen.....             | 194        |
| 7.11.19                            | Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit .....                   | 194        |
| 7.11.20                            | Neue Stelle in Aussicht oder Arbeitsvertrag unterschrieben.....           | 195        |
| 7.11.21                            | Suchweg .....   | 195        |
| 7.11.22                            | Anzahl Bewerbungen .....  | 195        |
| 7.11.23                            | Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro).....                                 | 196        |
| 7.11.24                            | Angebot damaliger Arbeitgeber.....  | 196        |
| 7.11.25                            | Angebot damaliger Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen .....           | 196        |
| 7.11.26                            | Angebot damaliger Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung.....            | 196        |
| 7.11.27                            | Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitszeiten.....                         | 197        |
| 7.11.28                            | Angebot damaliger Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten.....           | 197        |
| 7.11.29                            | Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsinhalte .....                       | 197        |
| 7.11.30                            | Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsvolumen.....                        | 198        |
| 7.11.31                            | Angebot damaliger Arbeitgeber: Jobsicherheit .....                        | 198        |
| 7.11.32                            | Angebot damaliger Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen.....               | 198        |
| 7.11.33                            | Angebot damaliger Arbeitgeber: verweigert .....                           | 198        |
| 7.11.34                            | Angebot damaliger Arbeitgeber: weiß nicht .....                           | 199        |
| 7.11.35                            | Aktuelle berufliche Stellung .....  | 199        |
| 7.11.36                            | Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr).....                                 | 199        |
| 7.11.37                            | Weiterer anderer Arbeitgeber .....  | 200        |
| <b>ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS .....</b> |   | <b>201</b> |

## Tabellenverzeichnis

|   |    |
|---|----|
| Tabelle 1: LPP – Inhaltliche Charakteristika .....                          | 16 |
| Tabelle 2: LPP – Methodische Charakteristika .....                          | 17 |
| Tabelle 3: LPP – Datenzugang.....   | 17 |
| Tabelle 4: LPP-Betriebsbefragung – Variablenliste.....                      | 23 |
| Tabelle 5: LPP-Beschäftigtenbefragung Langinterviews – Variablenliste.....  | 29 |
| Tabelle 6: LPP-Beschäftigtenbefragung Kurzinterviews – Variablenliste ..... | 29 |
| Tabelle 7: Mengengerüst.....  | 30 |
| Tabelle 8: LPP-Beschäftigtenbefragung – Realisierte Interviews.....         | 38 |
| Tabelle 9: LPP-Beschäftigtenbefragung – Gewichtungsfaktoren .....           | 40 |
| Tabelle 10: LPP-Beschäftigtenbefragung – Zuspieldbereitschaft.....          | 41 |
| Tabelle 11: LPP-Beschäftigtenbefragung – Panelbereitschaft .....            | 41 |

## Zusammenfassung

Dieser Datenreport beschreibt die zweite Welle des *Linked Personnel Panels (LPP 1415)*. Das LPP ist ein Linked-Employer-Employee Datensatz zu Personalarbeit, Unternehmenskultur und Managementinstrumenten in deutschen Betrieben, der im Rahmen des Projektes „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ entstand. Die erste Befragungswelle fand 2012/2013 statt und enthält Informationen von 1.219 Betrieben und 7.508 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern. In der zweiten Welle wurden 771 Betriebe und 7.282 Beschäftigte befragt. Auf der Betriebsebene ist das LPP repräsentativ für deutsche Betriebe ab 50 Mitarbeitern im verarbeitenden Gewerbe und im Dienstleistungssektor. Durch die Verknüpfung mit dem IAB-Betriebspanel entsteht ein Datenprodukt, das Längsschnittdatenanalysen zu Personalstrategie und Arbeitsqualität in Deutschland ermöglicht.

## Abstract

This data report describes the second wave of the *Linked Personnel Panel (LPP 1415)*. The LPP is a linked-employer-employee data set on human resources (HR) work, corporate culture and management instruments in German establishments that evolved within the framework of the project 'Quality of work and economic success'. The first survey wave was conducted in 2012/2013 and contains information on 1,219 establishments and 7,508 employees. In the second wave 771 establishments and 7,282 employees were interviewed. On the establishment level, the LPP is representative for German establishments with 50 and more employees in the processing industry and in the service sector. The linkage with the IAB Establishment Panel yields a data product that enables longitudinal analyses regarding HR strategies and quality of work in Germany.

**Keywords:** Linked-Employer-Employee-Datensatz, Datendokumentation, Arbeitsqualität, Personalarbeit, Unternehmenskultur, Betriebsbefragung, Beschäftigtenbefragung

Das Projekt wird vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) sowie dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) finanziert. Wir danken unseren Kooperationspartnern Universität zu Köln und Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW) sowie den Befragungsinstituten infas und TNS Infratest. Unser besonderer Dank geht an Florian Ochenschläger für die Unterstützung bei der Erstellung des Datenreports und der Arbeitshilfen.

Der vorliegende Datenreport greift soweit wie möglich auf den FDZ-Datenreport 01/2015 (Broszeit und Wolter, 2015) zur ersten Welle des LPP zurück.

Details zu verschiedenen Zugangswegen, zu den Voraussetzungen der Nutzung sowie zur Antragstellung des Datensatzes können der FDZ-Internetseite unter <http://fdz.iab.de/> entnommen werden.

## 1 Einleitung

Bei dem Projekt „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittanalyse in deutschen Betrieben“ handelt es sich um eine Forschungskoooperation zwischen dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), der Universität zu Köln und dem Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW), welche vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) sowie dem IAB finanziert wird.

Der im Rahmen des Projektes entstehende Linked Personnel Panel (LPP)-Datensatz ermöglicht repräsentative Analysen zu Personalarbeit, Unternehmenskultur und Managementinstrumenten von Betrieben in Deutschland.

In der ersten Welle wurden 1.219 Personalverantwortliche aus Betrieben, die im Jahr 2011 und 2012 auch am IAB-Betriebspanel teilgenommen haben, sowie 7.508 Beschäftigte dieser Betriebe befragt. Von den Betrieben konnten in der zweiten Welle 771 wieder erreicht werden. Eine Ergänzung um neue Betriebe fand nicht statt. Von den Beschäftigten konnten 3.271 für eine erneute Befragung gewonnen werden (Panelpersonen), weitere 4.011 Beschäftigte wurden zum ersten Mal befragt (Auffrischer). Damit enthält der LPP-Beschäftigtendatensatz der zweiten Welle insgesamt 7.282 Personen.

Es handelt sich um ein Datenprodukt, das es ermöglicht, Instrumente des Personalmanagements zu identifizieren und deren Auswirkungen auf persönliche Einstellungen und die Produktivität der Mitarbeiter sowie auf den Unternehmenserfolg zu analysieren. Neben Aussagen zur Relevanz und Wirksamkeit der Instrumente können auch Aussagen über die Heterogenität der Nutzung, beispielsweise hinsichtlich Betriebsgröße oder Branche, getroffen werden.

Durch die Verknüpfung der Befragungen entsteht ein Linked-Employer-Employee-Datensatz, der sowohl Arbeitgeber- als auch Arbeitnehmerperspektive widerspiegelt. Die Verknüpfung mit dem IAB-Betriebspanel eröffnet weitere Analysepotentiale. Zum einen können Auswertungen basierend auf zusätzlichen betrieblichen Informationen und außerhalb der Befragungszeiträume vorgenommen werden. Zum anderen können Selektionsmuster sowie mittel- und langfristige Veränderungen und Anpassungsreaktionen identifiziert werden.

Der vorliegende Datenreport dokumentiert die Daten der zweiten Welle des LPP. Er enthält neben Informationen zu Erhebungsmethode, Inhalt, Stichprobenziehung, Ausschöpfung, Aufbereitung, Bereinigung, Datenorganisation und Hochrechnung auch eine ausführliche Beschreibung aller Variablen. Dabei werden Labels, Variablennamen, Fragestellungen, Ausprägungen und gegebenenfalls Besonderheiten der jeweiligen Variable vorgestellt.

Der FDZ-Daten- und Methodenreport zur ersten Welle (Broszeit und Wolter, 2015; Bellmann et al., 2015) stehen auf der FDZ-Website zum Download zur Verfügung. Ausführliche Informationen zum IAB-Betriebspanel finden Sie auf der [Betriebspanel-Website](#) des Forschungsbereichs "Betriebe und Beschäftigung" sowie auf der zugehörigen [FDZ-Website](#).

## 2 Datenbeschreibung

### 2.1 Kurzbeschreibung

| Inhaltliche Charakteristika |   |
|-----------------------------|---|
| Aktuelle Datenversion       | LPP 1415  |
| Themen/Merkmalgruppen       | <p><b>Betriebsmerkmale:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Personalplanung und -beschaffung</li> <li>- Personalentwicklung</li> <li>- Vergütungsstruktur</li> <li>- Bindung, Werte und Unternehmenskultur</li> <li>- Strukturmerkmale</li> </ul> <p><b>Individualmerkmale:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Persönliche Merkmale</li> <li>- Erwerbstätigkeit</li> <li>- Personalentwicklung</li> <li>- Arbeitsbedingungen und -belastungen</li> <li>- Vergütung</li> <li>- Bindung, Werte und Unternehmenskultur</li> <li>- Persönlichkeit und Einstellungen</li> <li>- Gesundheit</li> <li>- Soziodemographie</li> </ul> |
| Untersuchungseinheit        | <p><b>Betriebsbefragung:</b><br/>Betriebe mit mehr als 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (Stichtag 30.06.2011)</p> <p><b>Beschäftigtenbefragung:</b><br/>Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (Stichtag Panelfälle: 31.12.2011; Auffrischer: 31.12.2013)</p>   |
| Fallzahlen                  | <p><b>Betriebsbefragung:</b><br/>771 Betriebe</p> <p><b>Beschäftigtenbefragung:</b><br/>7.282 Personen</p>  |
| Zeitraum                    | <p><b>Betriebsbefragung:</b><br/>Juni 2014 bis Oktober 2014</p> <p><b>Beschäftigtenbefragung:</b><br/>März 2015 bis August 2015</p>   |
| Zeitbezug                   | Befragungszeitpunkt   |
| Regionale Gliederung        | <p><b>Betriebsbefragung:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nord: Niedersachsen, Schleswig-Holstein, Hamburg, Bremen</li> <li>- Ost: Berlin, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen</li> <li>- Süd: Bayern, Baden-Württemberg</li> <li>- West: Nordrhein-Westfalen, Hessen, Saarland, Rheinland-Pfalz</li> </ul> <p><b>Beschäftigtenbefragung:</b><br/>Bundesländer</p>  |
| Gebietsstand                | Zum jeweiligen Stichtag   |

Tabelle 1: LPP – Inhaltliche Charakteristika

| Methodische Charakteristika              |  |
|--|--|
| Erhebungsdesign                          | <p><b>Betriebsbefragung:</b><br/>Betriebe, die bereits in der 1. Welle an der Befragung teilgenommen, einer erneuten Befragung zugestimmt haben und zur Stichprobe des IAB-Betriebspanels 2014 gehören. Die Schichtung erfolgte nach Betriebsgröße, Branche und Region.</p> <p><b>Beschäftigtenbefragung:</b><br/>Stichprobe von Beschäftigten aus Betrieben, die 2014 an der LPP-Betriebsbefragung teilgenommen haben, oder 2012 teilgenommen haben und 2014 nur als temporärer Ausfall gelten. Die Schichtung erfolgte nach Betriebsgröße.</p> |
| An der Erhebung beteiligte Institutionen | Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW), Universität zu Köln, Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), TNS Infratest Sozialforschung, infas Institut für angewandte Sozialforschung GmbH   |
| Frequenz der Datensammlung               | Zweijährliche Befragung  |
| Dateiformat/-größe                       | <p><b>Betriebsbefragung:</b><br/>STATA (600 KB)</p> <p><b>Beschäftigtenbefragung:</b><br/>STATA (3.200 KB)</p>   |
| Dateiorganisation                        | <p><b>Betriebsbefragung:</b><br/>lpp_employer_1415_v1.dta</p> <p><b>Beschäftigtenbefragung:</b><br/>lpp_employee_1415_v1.dta</p>   |

Tabelle 2: LPP – Methodische Charakteristika

| Datenzugang         |   |
|---------------------|---|
| Zugangswege         | Gastaufenthalt, anschließende Datenfernverarbeitung |
| Anonymisierungsgrad | Schwach anonymisiert                                |
| Sensible Merkmale   | keine   |

Tabelle 3: LPP – Datenzugang

## 2.2 Merkmalsliste

### 2.2.1 LPP-Betriebsbefragung

| Variablenname     |                | Variablenlabel                                     |
|-------------------|----------------|--|
| Welle 2           | Welle 1        |  |
| lpp_betnr         | lpp_betnr      | Betriebsidentifikator                              |
| idnum             | idnum          | IAB-Betriebspanel-ID                               |
|                   | gew_betnr_2012 | Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung            |
| gew_betnr_2014_V1 |                | Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 1 |
| gew_betnr_2014_V2 |                | Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 2 |
| branche_2014      | branche_2012   | Branche laut Schichtungsmatrix                     |
| region_2014       | region_2012    | Region laut Schichtungsmatrix                      |
| svb_2014          | svb_2012       | Beschäftigte laut Schichtungsmatrix                |

|      |      |   |
|------|------|---|
| b01  | a01  | Personalplan  |
| b02  | a02  | Personalplan (schriftlich)  |
| b03  | a03  | Personalplan (Dauer)  |
| b04  | a04  | Analyse der Altersstruktur  |
| b05  | a05  | Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung                             |
|      | a06  | Rekrutierung von Hochschulabsolventen   |
|      | a07  | Rekrutierung von bestimmter Uni, FH   |
|      | a08  | Uni, FH liegt im Ort  |
|      | a09  | Entfernung der Uni, FH (km)   |
| b06a |      | Rekrutierung über soziale Netzwerke: Direktansprache                            |
| b06b |      | Rekrutierung über soziale Netzwerke: Stellenangebote                            |
| b06c |      | Rekrutierung über soziale Netzwerke: Information und Darstellung                |
| b07  | a12  | Anwerbung über soziale Netzwerke  |
| b08a | a13a | Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung                                    |
| b08b | a13b | Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung                                   |
| b09  | a10  | Anwerbung über private Arbeitsvermittlung                                       |
| b10a | a11a | Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung                                   |
| b10b | a11b | Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung                                  |
| b11  | a14  | Anwerbung für qualifizierte Tätigkeiten aus Ausland                             |
| b12a |      | Rekrutierungswege ausländische Personen: Initiativbewerbungen                   |
| b12b |      | Rekrutierungswege ausländische Personen: Interne Kanäle                         |
| b12c |      | Rekrutierungswege ausländische Personen: Stellenausschreibungen/Direktansprache |
| b12d |      | Rekrutierungswege ausländische Personen: Bundesagentur für Arbeit/EURES         |
| b12e |      | Rekrutierungswege ausländische Personen: Personaldienstleister                  |
| b12f |      | Rekrutierungswege ausländische Personen: Andere Wege                            |
| b13a |      | Unterstützung bei Integration: Externe Angebote                                 |
| b13b |      | Unterstützung bei Integration: Interne Maßnahmen                                |
| b13c |      | Keine Unterstützung bei Integration   |
| b14  | a15  | Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten                                  |
| b15  | a16  | Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung                         |
| b16a |      | Auswahlinstrumente: Auswahlinterview  |
| b16b |      | Auswahlinstrumente: Assessment Center   |
| b16c |      | Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest                            |
| b16d |      | Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest                        |
| b16e |      | Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben   |
| b16f |      | Auswahlinstrumente: Sonstiges   |
| b17a | a17a | Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung                       |
| b17b | a17b | Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung                      |
| b18a | a18a | Stellenbesetzung: Fachkompetenz   |
| b18b | a18b | Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz   |
| b18c | a18c | Stellenbesetzung: Ethische Werte  |
| b18d | a18d | Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten                            |
| b19  |      | Umgang mit überqualifizierten Bewerbern   |
| b20a | a19a | Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)                          |

|      |      |   |
|------|------|---|
| b20b | a19b | Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)        |
| b20c | a19c | Keine Mitarbeiter in Probezeit                                  |
| b20d | a19d | Keine Neueinstellungen  |
|      | a20  | Zeitarbeitskräfte   |
|      | a21  | Übernahme von Zeitarbeitskräften                                |
| b21  | a22  | Mitarbeitergespräche  |
| b22a | a23a | Mitarbeitergespräche: Führungskräfte                            |
| b22b | a23b | Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung                |
| b22c | a23c | Mitarbeitergespräche: alle                                      |
| b23  | a24  | Zielvereinbarungen  |
| b24  | a25  | Zielvereinbarungen (schriftlich)                                |
| b25a | a26a | Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte                |
| b25b | a26b | Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung    |
| b25c | a26c | Zielvereinbarungen (schriftlich): alle                          |
| b26  | a27  | Entwicklungspläne   |
| b27a | a28a | Entwicklungspläne: Führungskräfte                               |
| b27b | a28b | Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung                   |
| b27c | a28c | Entwicklungspläne: alle   |
| b28  | a29  | Umsetzung der Entwicklungspläne                                 |
| b29  | a30  | Leistungsbeurteilung  |
| b30a | a31a | Leistungsbeurteilung: Führungskräfte                            |
| b30b | a31b | Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung                |
| b30c | a31c | Leistungsbeurteilung: alle                                      |
| b31  | a32  | Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung                  |
| b32a | a33a | Verteilungsempfehlung: Führungskräfte                           |
| b32b | a33b | Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung               |
| b32c | a33c | Verteilungsempfehlung: alle                                     |
| b33  | a34  | Durchführung der Leistungsbeurteilung                           |
| b34a | a35a | Beurteilungsrunden: Führungskräfte                              |
| b34b | a35b | Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung                  |
| b34c | a35c | Beurteilungsrunden: alle  |
| b35  |      | Veränderungen bei Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen |
| b36a |      | Veränderung: Einführung Zielvereinbarungen                      |
| b36b |      | Veränderung: Abschaffung Zielvereinbarungen                     |
| b36c |      | Veränderung: Ausweitung Zielvereinbarungen                      |
| b36d |      | Veränderung: Reduzierung Zielvereinbarungen                     |
| b36e |      | Veränderung: Einführung Leistungsbeurteilungen                  |
| b36f |      | Veränderung: Abschaffung Leistungsbeurteilungen                 |
| b36g |      | Veränderung: Ausweitung Leistungsbeurteilungen                  |
| b36h |      | Veränderung: Reduzierung Leistungsbeurteilungen                 |
| b36i |      | Reine Veränderung an Mitarbeiterbeurteilung oder kombiniert     |
| b37a | a36a | Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter                   |
| b37b | a36b | Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen                |
| b37c | a36c | Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb                   |
| b37d | a36d | Leistungsschwäche: Entlassung                                   |

|       |       |   |
|-------|-------|---|
| b38a  | a37a  | Beförderung: Fachkompetenz  |
| b38b  | a37b  | Beförderung: Persönliche Kompetenz                                  |
| b38c  | a37c  | Beförderung: Ethische Werte   |
| b38d  | a37d  | Beförderung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten                     |
| b38e  | a37e  | Beförderung: Betriebszugehörigkeit                                  |
| b39   | a38   | Förderung von Weiterbildung zu höherem Bildungsabschluss            |
| b40a  | a39a  | Geförderte Mitarbeiter: ungelernt                                   |
| b40b  | a39b  | Geförderte Mitarbeiter: Berufsausbildung                            |
| b40c  | a39c  | Geförderte Mitarbeiter: Studium                                     |
| b41   | a40   | Zusatzqualifikationen bei Erstausbildung                            |
| b42a  | a41a  | Zusatzqualifikationen: kaufmännisch                                 |
| b42b  | a41b  | Zusatzqualifikationen: gewerblich-technisch                         |
| b42c  | a41c  | Zusatzqualifikationen: andere                                       |
| b43a  | a42a  | Zertifizierung Zusatzausbildung: kaufmännisch                       |
| b43b  | a42b  | Zertifizierung Zusatzausbildung: gewerblich-technisch               |
| b43c  | a42c  | Zertifizierung Zusatzausbildung: andere                             |
| b43d  | a42d  | Keine Zertifizierung der Zusatzausbildung                           |
| b44   | a43   | Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen            |
| b45   | a44   | Tarifvertrag  |
| b46   | a45   | Öffnungsklausel für variable Vergütung                              |
| b47   | a46   | Variable Vergütung  |
| b48   | a47   | Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung                  |
| b49   | a48   | Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)                  |
| b50a  | a49a  | Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)                  |
| b50b  | a49b  | Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)                     |
| b51aa | a50aa | Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)           |
| b51ab | a50ab | Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)           |
| b51ac | a50ac | Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)         |
| b51ba | a50ba | Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)              |
| b51bb | a50bb | Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)              |
| b51bc | a50bc | Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)            |
| b52aa |       | Variable Vergütung Vertrieb: Unternehmenserfolg (%)                 |
| b52ab |       | Variable Vergütung Vertrieb: Erfolg der Einheit (%)                 |
| b52ac |       | Variable Vergütung Vertrieb: Persönliche Leistung (%)               |
| b52ba |       | Variable Vergütung Produktion/Entwicklung: Unternehmenserfolg (%)   |
| b52bb |       | Variable Vergütung Produktion/ Entwicklung: Erfolg der Einheit (%)  |
| b52bc |       | Variable Vergütung Produktion/Entwicklung: Persönliche Leistung (%) |
| b52ca |       | Variable Vergütung Querschnittsfunktionen: Unternehmenserfolg (%)   |
| b52cb |       | Variable Vergütung Querschnittsfunktionen: Erfolg der Einheit (%)   |
| b52cc |       | Variable Vergütung Querschnittsfunktionen: Persönliche Leistung (%) |
| b52d  |       | Variable Vergütung: Keine Unterscheidung nach Funktionsbereichen    |

|      |      |  |
|------|------|--|
| b53  |      | Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen                                 |
| b54  |      | Höhe freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen (Euro)                     |
| b55  |      | Veränderungen Vergütungsstruktur   |
| b56a |      | Veränderung: Neueinführung variabler Vergütung                           |
| b56b |      | Veränderung: Ausweitung variabler Vergütung                              |
| b56c |      | Veränderung: Abschaffung variabler Vergütung                             |
| b56d |      | Veränderung: Erhöhung variabler Vergütungsanteil                         |
| b56e |      | Veränderung: Reduzierung variabler Vergütungsanteil                      |
| b56f |      | Veränderung: Veränderung Kriteriengewichtung                             |
| b56g |      | Reine Veränderungen am Vergütungssystem oder kombiniert                  |
| b57  |      | Betriebliche Altersversorgung  |
| b58  |      | Betriebliche Altersversorgung: Anteil der Belegschaft (%)                |
| b59a |      | Finanzierung betriebliche Altersversorgung: Arbeitnehmer                 |
| b59b |      | Finanzierung betriebliche Altersversorgung: Arbeitnehmer und Arbeitgeber |
| b59c |      | Finanzierung betriebliche Altersversorgung: Arbeitgeber                  |
|      | a51  | Wertekodex, Unternehmensleitlinien                                       |
|      | a52  | Wertekodex, Unternehmensleitlinien (schriftlich)                         |
| b60  |      | Förderung Diversität und Chancengleichheit                               |
| b61  | a53  | Zertifizierung   |
| b62a | a54a | Zertifizierung: Arbeitsplatzqualität                                     |
| b62b | a54b | Zertifizierung: Vereinbarkeit Beruf und Familie                          |
| b62c | a54c | Zertifizierung: Gesundheitsmanagement                                    |
| b62d | a54d | Zertifizierung: Prozessqualität  |
| b62e | a54e | Zertifizierung: andere   |
|      | a55a | Zertifizierung Grund: Arbeitgeberattraktivität                           |
|      | a55b | Zertifizierung Grund: Ergebnis-, Prozessoptimierung                      |
|      | a55c | Zertifizierung Grund: Kundenimage, Außendarstellung                      |
|      | a55d | Zertifizierung Grund: sonstiges  |
|      | a56a | Keine Zertifizierung Grund: Unübersichtlichkeit                          |
|      | a56b | Keine Zertifizierung Grund: mangelnde Qualität der Angebote              |
|      | a56c | Keine Zertifizierung Grund: Aufwand zu hoch                              |
|      | a56d | Keine Zertifizierung Grund: kein Nutzen                                  |
|      | a56e | Keine Zertifizierung Grund: andere                                       |
| b63  | a57  | Mitarbeiterbefragung   |
| b64  | a58  | Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter                  |
| b65  | a59  | Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen                        |
| b66a | a60a | Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten                               |
| b66b | a60b | Mitarbeiterbindung: Vergütung  |
| b66c | a60c | Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen                                     |
| b66d | a60d | Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen                   |
| b66e | a60e | Mitarbeiterbindung: Betriebsklima  |
| b66f | a60f | Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleistung und Mitarbeiter        |
| b66g | a60g | Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf                  |
|      | a61a | Leistungsstarke Mitarbeiter: Gehälter, Zusatzleistungen                  |
|      | a61b | Leistungsstarke Mitarbeiter: Karrieremöglichkeiten                       |

|      |      |   |
|------|------|---|
|      | a61c | Leistungsstarke Mitarbeiter: Flexiblere Arbeitsbedingungen              |
| b67  | a62  | Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel                             |
| b68a | a63a | Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch                        |
| b68b | a63b | Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen            |
| b68c | a63c | Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig            |
| b68d | a63d | Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikationen entscheidend           |
| b68e | a63e | Keine Erhöhung Frauenanteil: andere                                     |
| b69a | a64a | Maßnahmen Frauenanteil: Mentoringprogramme                              |
| b69b | a64b | Maßnahmen Frauenanteil: Frauenförderpläne                               |
| b69c | a64c | Maßnahmen Frauenanteil: Weiterbildungsmaßnahmen                         |
| b69d | a64d | Maßnahmen Frauenanteil: Quantitatives Ziel für Anteil                   |
| b69e | a64e | Maßnahmen Frauenanteil: Aufstiegsmöglichkeiten für Teilzeitbeschäftigte |
| b69f | a64f | Maßnahmen Frauenanteil: Flexible Arbeitszeitmodelle                     |
| b69g | a64g | Maßnahmen Frauenanteil: andere  |
| b70  | a65  | Väter in Elternzeit für mehr als 2 Monate (Anzahl)                      |
| b71  |      | Home-Office   |
| b72a |      | Home-Office: unregelmäßig   |
| b72b |      | Home-Office: mind. einmal pro Monat                                     |
| b72c |      | Home-Office: mind. einmal pro Woche                                     |
| b73a |      | Berechtigung Home-Office: Führungskräfte (%)                            |
| b73b |      | Berechtigung Home-Office: Mitarbeiter (%)                               |
| b74a |      | Nutzung Home-Office: Führungskräfte (%)                                 |
| b74b |      | Nutzung Home-Office: Mitarbeiter (%)                                    |
| b75a |      | Geräte mit mobilem Internet: Führungskräfte (%)                         |
| b75b |      | Geräte mit mobilem Internet: Mitarbeiter (%)                            |
| b76  | a66  | Durchschnittliche Krankheitstage  |
|      | a67  | Strukturierung der Führung im Betrieb                                   |
|      | a68  | Anzahl Hierarchiestufen   |
| b77  | a69  | Haupteigentümer   |
| b78  | a70  | Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren                         |
|      | a71  | Vorheriger Eigentümer   |
| b79  | a72  | Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren                        |
|      | a73a | Geschäftsführungswechsel: Altersbedingtes Ausscheiden                   |
|      | a73b | Geschäftsführungswechsel: Gesundheitsbedingtes Ausscheiden              |
|      | a73c | Geschäftsführungswechsel: Wechsel zu anderem Betrieb                    |
|      | a73d | Geschäftsführungswechsel: Verkauf/Zusammenlegung des Betriebs           |
|      | a73e | Geschäftsführungswechsel: Sonstiges                                     |
| b80  | a74  | Geschäftsmodellstrategie  |
| b81a | a75a | Entscheidungsunterstützung: (Unternehmens-)Berater                      |
| b81b | a75b | Entscheidungsunterstützung: Konkurrenz/andere Manager                   |
| b81c | a75c | Entscheidungsunterstützung: Verbandsinformationen                       |
| b81d | a75d | Entscheidungsunterstützung: Keine externen Quellen                      |
| b82  | a76  | Leitung Personalbereich: Ebene  |
| b83  | a77  | Anzahl Mitarbeiter im Personal  |

|     |     |  |
|-----|-----|--|
| b84 | a78 | Eigenständiges Unternehmen                           |
| b85 | a79 | Entscheidungen des strategischen Personalmanagements |
| b86 | a82 | Panelbereitschaft                                    |

Tabelle 4: LPP-Betriebsbefragung – Variablenliste

## 2.2.2 LPP-Beschäftigtenbefragung: Langinterviews

| Variablenname           |               | Variablenlabel  |
|-------------------------|---------------|---|
| Welle 2                 | Welle 1       |   |
| lpp_betnr               | lpp_betnr     | Betriebsidentifikator   |
| pers_id                 | pers_id       | LPP Personen-ID   |
| panel1214               |               | Panelfall 2012-2014   |
|                         | gew_pers_2012 | Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung  |
| gew_pers_2014_quer      |               | Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer                                  |
| gew_pers_2014_quer_m    |               | Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover)                          |
| gew_pers_2014_quer_m_e  |               | Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover, exits)                   |
| gew_pers_2014_panel     |               | Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel                                 |
| gew_pers_2014_panel_m   |               | Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover)                         |
| gew_pers_2014_panel_m_e |               | Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover, exits)                  |
| lang                    |               | Langinterview   |
| kurz                    |               | Kurzinterview   |
| G1                      | F1            | Geburtsjahr   |
| G3                      | F3            | Geschlecht  |
| G3b                     | F3b           | Welle 1: Selber Betrieb wie 2011<br>Welle 2: Selber Betrieb wie in Welle1 bzw. 2013 |
| G101                    | F101          | Berufliche Stellung   |
| G102a                   | F102a         | Berufliche Stellung - differenziert   |
| G102aa                  |               | Funktionsbereich  |
| G102b                   | F102b         | Leitungsposition  |
| G102c                   | F102c         | Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist                                    |
| G102d                   |               | Leitungsposition (Jahre)  |
| G102e                   |               | Direkter Vorgesetzter: Anzahl unterstellter Mitarbeiter                             |
| G102f                   |               | Direkter Vorgesetzter: Geschlecht   |
| G104                    | F104          | Arbeitsvertrag befristet/unbefristet  |
| G104a                   | F104a         | Vollzeit/Teilzeit   |
| G105                    | F105          | Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)  |
| G106                    | F106          | Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)  |
| G107                    | F107          | Überstunden   |
| G108a                   | F108a         | Arbeitszeit: Schichtdienst  |
| G108b                   | F108b         | Arbeitszeit: Feste Arbeitszeit  |
| G108c                   | F108c         | Arbeitszeit: Gleitzeit  |
| G108d                   | F108d         | Arbeitszeit: Keine feste Arbeitszeit  |

|        |       |  |
|--------|-------|--|
| G108e  | F108e | Arbeitszeit: Sonstiges   |
| G108f  | F108f | Arbeitszeit: verweigert  |
| G108g  | F108g | Arbeitszeit: weiß nicht  |
| G110   | F110  | Arbeiten an Wochenenden  |
| G111   | F111  | Arbeiten von zu Hause aus  |
| G111aa |       | Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht gestattet  |
| G111ab |       | Kein Arbeiten von zu Hause aus: technische Voraussetzungen nicht gegeben                   |
| G111ac |       | Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht möglich  |
| G111ad |       | Kein Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetztem ist Anwesenheit wichtig                       |
| G111ae |       | Kein Arbeiten von zu Hause aus: Trennung Beruf und Privatleben                             |
| G111af |       | Kein Arbeiten von zu Hause aus: erschwert Zusammenarbeit mit Kollegen                      |
| G111ag |       | Kein Arbeiten von zu Hause aus: verschlechterte Aufstiegschancen                           |
| G111b  |       | Arbeiten von zu Hause aus erwünscht  |
| G111ca |       | Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Fahrzeiten einsparen                                  |
| G111cb |       | Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Beruf und Freizeit vereinbaren                        |
| G111cc |       | Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Beruf und Familie vereinbaren                         |
| G111cd |       | Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Tätigkeiten besser erledigen                          |
| G111ce |       | Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Effektive Arbeitszeit erhöhen                         |
| G112   | F112  | Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche)  |
| G112a  |       | Arbeiten von zu Hause aus: stundenweise oder ganztätig                                     |
| G113   | F113  | Vertragliche Heim-/ Telearbeit   |
| G113a  |       | Arbeiten von zu Hause aus: innerhalb oder außerhalb Arbeitszeit                            |
| G114a  | F114a | Kompensation Heim-/ Telearbeit: Finanziell   |
| G114b  | F114b | Kompensation Heim-/ Telearbeit: Zeitguthaben   |
| G114c  | F114c | Kompensation Heim-/ Telearbeit: Gehalt   |
| G114d  | F114d | Kompensation Heim-/ Telearbeit: verweigert   |
| G114e  | F114e | Kompensation Heim-/ Telearbeit: weiß nicht   |
| G114aa |       | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Fahrzeit einsparen                              |
| G114ab |       | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Beruf und Familie/Privatleben vereinbaren       |
| G114ac |       | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Tätigkeiten besser erledigen                    |
| G114ad |       | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: höhere Wochenarbeitszeit                        |
| G114ae |       | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Kontakt zu Kollegen leidet                      |
| G114af |       | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetzte glauben Leistung ist geringer       |
| G114ag |       | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Grenze zwischen Arbeit und Freizeit verschwimmt |
| G115   | F115  | Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit  |
| G200a  |       | Angebot zur Weiterbildung  |

|        |       |  |
|--------|-------|--|
| G201   | F201  | Weiterbildung  |
| G202   | F202  | Weiterbildung: Freistellung, Kostenübernahme                                       |
| G203   | F203  | Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)                                 |
|        | F203a | Weiterbildung/Qualifikation am Arbeitsplatz  |
| G204   | F204  | Mitarbeitergespräch  |
| G205   | F205  | Mitarbeitergespräch: Dauer (Min)   |
| G206   | F206  | Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele                                    |
| G208a  | F208a | Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten  |
| G208b  | F208b | Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt               |
| G208c  | F208c | Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet                     |
| G208d  | F208d | Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien                   |
| G208e  | F208e | Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung                      |
| G208aa |       | Regelmäßige Leistungsbewertung   |
| G208ba |       | Fähigkeiten im Vergleich zu Kollegen   |
| G208bb |       | Arbeitseinsatz im Vergleich zu Kollegen  |
| G209   | F209  | Sorgen um Arbeitsplatz   |
| G301a  | F301a | Arbeitsbedingungen: Entscheidungen   |
| G301b  | F301b | Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge   |
| G301c  | F301c | Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab                      |
| G301d  | F301d | Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab                       |
| G301e  | F301e | Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung  |
| G301f  | F301f | Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen   |
| G301g  | F301g | Arbeitsbedingungen: Termindruck  |
| G301h  |       | Arbeitsbedingungen: Menge an Informationen durch moderne Kommunikationsmittel      |
| G301i  |       | Arbeitsbedingungen: Freizeit durch moderne Kommunikationsmittel häufig Arbeitszeit |
| G301aa |       | Digitalisierung: Nutzung IKT   |
| G301ba |       | Digitalisierung: Veränderung Ausstattung Arbeitsplatz                              |
| G301ca |       | Digitalisierung Auswirkungen: körperliche Entlastung                               |
| G301cb |       | Digitalisierung Auswirkungen: weniger Fähigkeiten/Kompetenzen nötig                |
| G301cc |       | Digitalisierung Auswirkungen: mehr Entscheidungsfreiheit                           |
| G301cd |       | Digitalisierung Auswirkungen: Weiterqualifizierung erforderlich                    |
| G301ce |       | Digitalisierung Auswirkungen: Erhöhung der Arbeitsleistung                         |
| G301cf |       | Digitalisierung Auswirkungen: Aufgaben gleichzeitig erledigen                      |
| G301da |       | Digitalisierung: Übernahme der Arbeit durch Maschinen                              |
| G303a  | F303a | Work-Family: Privatleben gestört   |
| G303b  | F303b | Work-Family: Zeitaufwand   |
| G303c  | F303c | Work-Family: Stress  |
| G303d  | F303d | Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge   |
| G303e  | F303e | Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge                                     |
| G303f  | F303f | Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf                                      |
| G304   |       | Pflege/Betreuung   |
| G305   |       | Pflege/Betreuung (h/Tag)   |
| G401   | F401  | Erfolgsabhängige Zahlungen   |

|        |        |   |
|--------|--------|---|
| G401a  | F401a  | Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung                             |
| G401b  | F401b  | Erfolgsabhängige Zahlungen: vertraglicher Anteil bei Zielerreichung (%)       |
| G401c  | F401c  | Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro)                    |
| G401d  | F401d  | Erfolgsabhängige Zahlungen: nicht tarifliche Sonderzahlung (Euro)             |
|        | F406   | Betriebliche Altersversorgung   |
|        | F407   | Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung (wenn ja, seit wann?)             |
| G402   |        | Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung                                   |
| G501a  | F501a  | Unternehmenskultur: Klares Verständnis  |
| G501b  | F501b  | Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele                              |
| G501c  | F501c  | Unternehmenskultur: Vertrauen   |
| G501d  | F501d  | Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter                                      |
| G501e  | F501e  | Unternehmenskultur: Verständnis   |
| G501f  | F501f  | Unternehmenskultur: Leistung ungenügend                                       |
| G501g  | F501g  | Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen                                   |
| G501h  | F501h  | Unternehmenskultur: Klare Kommunikation                                       |
|        | F501i  | Unternehmenskultur: Planung Arbeitsinhalt und Aufwand                         |
| G501j  |        | Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte                     |
| G501aa | F501aa | Commitment: Rest des Arbeitslebens  |
| G501ab | F501ab | Commitment: Persönliche Bedeutung   |
| G501ac | F501ac | Commitment: Probleme des Betriebs   |
| G501ad | F501ad | Commitment: keine Zugehörigkeit   |
| G501ae | F501ae | Commitment: keine emotionale Bindung  |
| G501af | F501af | Commitment: kein Teil der Familie   |
| G502a  | F502a  | Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten                            |
| G502b  | F502b  | Kollegialität: Kollegen helfen  |
| G502c  | F502c  | Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung                                   |
| G503   | F503   | Zufriedenheit mit Arbeit  |
| G504   | F504   | Zufriedenheit mit Einkommen   |
| G507a  | F507a  | Fairness: Vergütung   |
| G507b  | F507b  | Fairness: Entscheidungsfindung  |
| G507c  | F507c  | Fairness: Vorgesetzter  |
| G508a  | F508a  | Arbeitgeberwechsel  |
| G508aa |        | Gründe Arbeitgeberwechsel   |
| G508ba |        | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen            |
| G508bb |        | Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte                       |
| G508bc |        | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten |
| G508bd |        | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte                            |
| G508be |        | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen                            |
| G508bf |        | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten                             |
| G508bg |        | Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung                          |
| G508bh |        | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit                             |
| G508bi |        | Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen                   |
| G508ca |        | Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie                      |
| G508cb |        | Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang                                    |
| G508cc |        | Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten                                    |

|        |       |  |
|--------|-------|--|
| G508cd |       | Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf |
| G508ce |       | Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen             |
| G508d  |       | Aktive Jobsuche oder externe Ansprache                               |
| G508e  |       | Konkretes Jobangebot   |
| G508f  |       | Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)                                 |
| G508ga |       | Kein Arbeitsplatzwechsel: externes Angebot nicht besser              |
| G508gb |       | Kein Arbeitsplatzwechsel: höheres Gehalt, bessere Arbeitsbedingungen |
| G508gc |       | Kein Arbeitsplatzwechsel: private Gründe                             |
| G508gd |       | Kein Arbeitsplatzwechsel: sonstige Gründe                            |
| G508ge |       | Kein Arbeitsplatzwechsel: verweigert                                 |
| G508gf |       | Kein Arbeitsplatzwechsel: weiß nicht                                 |
| G508ha |       | Angebot Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen                      |
| G508hb |       | Angebot Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung                      |
| G508hc |       | Angebot Arbeitgeber: Arbeitszeiten                                   |
| G508hd |       | Angebot Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten                     |
| G508he |       | Angebot Arbeitgeber: Arbeitsinhalte                                  |
| G508hf |       | Angebot Arbeitgeber: Arbeitsvolumen                                  |
| G508hg |       | Angebot Arbeitgeber: Jobsicherheit                                   |
| G508hh |       | Angebot Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen                         |
| G508hi |       | Angebot Arbeitgeber: verweigert                                      |
| G508hj |       | Angebot Arbeitgeber: weiß nicht                                      |
| G508i  |       | Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit                    |
| G509a  | F509a | Engagement: überschäumende Energie                                   |
| G509b  | F509b | Engagement: fit und tatkräftig                                       |
| G509c  | F509c | Engagement: begeistert   |
| G509d  | F509d | Engagement: inspiriert   |
| G509e  | F509e | Engagement: Freude   |
| G509f  | F509f | Engagement: glücklich  |
| G509g  | F509g | Engagement: stolz  |
| G509h  | F509h | Engagement: Hingabe  |
| G509i  | F509i | Engagement: Mitreißen  |
| G602a  | F602a | Kein Verlassen   |
| G602b  | F602b | Vertrauen  |
| G603a  | F603a | Ärger, wenn es anderen besser geht                                   |
| G603b  | F603b | Schuldgefühle, wenn es mir besser geht                               |
| G605a  | F605a | Big Five: gründlich  |
| G605b  | F605b | Big Five: kommunikativ   |
| G605c  | F605c | Big Five: grob   |
| G605d  | F605d | Big Five: originell  |
| G605e  | F605e | Big Five: Sorgen   |
| G605f  | F605f | Big Five: verzeihen  |
| G605g  | F605g | Big Five: faul   |
| G605h  | F605h | Big Five: gesellig   |
| G605i  | F605i | Big Five: künstlerisch   |
| G605j  | F605j | Big Five: nervös   |
| G605k  | F605k | Big Five: effizient  |

|         |         |   |
|---------|---------|---|
| G605l   | F605l   | Big Five: zurückhaltend   |
| G605m   | F605m   | Big Five: rücksichtsvoll  |
| G605n   | F605n   | Big Five: lebhaft Phantasie                                     |
| G605o   | F605o   | Big Five: entspannt   |
| G605p   | F605p   | Big Five: wissbegierig  |
| G606    | F606    | Risikobereiter Mensch   |
| G607a   |         | Selbstwirksamkeit: Auf Fähigkeiten verlassen                    |
| G607b   |         | Selbstwirksamkeit: Probleme selbst meistern                     |
| G607c   |         | Selbstwirksamkeit: Anstrengende Aufgaben gut lösen              |
| G608a   |         | Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten            |
| G608b   |         | Zeitpräferenz: Dinge verschieben                                |
| G609a   |         | Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze                     |
| G609b   |         | Reziprozität: Gefallen erwidern                                 |
| G610    |         | Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung                           |
| G701    | F701    | Gesundheitszustand  |
| G702    | F702    | Krankheitstage  |
| G703a   | F703a   | Wohlbefinden: froh und guter Laune                              |
| G703b   | F703b   | Wohlbefinden: ruhig und entspannt                               |
| G703c   | F703c   | Wohlbefinden: energisch und aktiv                               |
| G703d   | F703d   | Wohlbefinden: frisch und ausgeruht                              |
| G703e   | F703e   | Wohlbefinden: interessante Dinge                                |
| G801    | F801    | Höchster Schulabschluss   |
| G802    | F802    | Höchster Ausbildungsabschluss                                   |
| G803    | F803    | Fester Partner  |
| G804    | F804    | Zusammenleben mit Partner                                       |
| G805    | F805    | Erwerbstätigkeit Partner  |
| G806    | F806    | Haushaltsgröße (Personen)                                       |
| G807    | F807    | Kinder < 14 Jahre   |
| G808_gr | F808_gr | Alter jüngstes Kind (Jahre)                                     |
| G810    | F810    | Kinderbetreuungssituation                                       |
| G811    | F811    | Staatsangehörigkeit   |
| G812    | F812    | Geburtsland: Deutschland  |
| G813_gr | F813_gr | Geburtsland: anderes (vergrößert)                               |
| G814_gr | F814_gr | Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)                   |
| G815    | F815    | Geburtsland Vater: Deutschland                                  |
| G817    | F817    | Geburtsland Mutter: Deutschland                                 |
| G818    | F818    | Bruttoverdienst   |
| G819    | F819    | Nettoverdienst  |
| G820    |         | Außertariflich angestellt                                       |
| G821    |         | Lohn über Tariflohn   |
| G822    |         | Einführung Mindestlohn thematisiert                             |
| G823    |         | Betroffenheit Mindestlohn                                       |
| G823aa  |         | Betroffenheit Mindestlohn: Erhöhung Lohn/Gehalt                 |
| G823ab  |         | Betroffenheit Mindestlohn: Lohn-/Gehaltserhöhung nicht erhalten |
| G823ac  |         | Betroffenheit Mindestlohn: unbezahlte Mehrarbeit/Überstunden    |
| G823ad  |         | Betroffenheit Mindestlohn: freiwillige Leistungen gestrichen    |
| G824    |         | Lohn-/Gehaltserhöhung von Kollegen wegen Einführung Mindestlohn |

|      |      |                     |
|------|------|---------------------|
| G901 | F901 | Panelbereitschaft   |
| G902 | F902 | Zuspielbereitschaft |

Tabelle 5: LPP-Beschäftigtenbefragung Langinterviews – Variablenliste

### 2.2.3 LPP-Beschäftigtenbefragung: Kurzinterviews

|       |   |
|-------|---|
| C02   | Beendigung Beschäftigungsverhältnis (Jahr)                                    |
| C03   | Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Art und Weise                            |
| C04   | Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Initiative                               |
| C05   | Gründe Kündigung  |
| C05aa | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen            |
| C05ab | Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte                       |
| C05ac | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten |
| C05ad | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte                            |
| C05ae | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen                            |
| C05af | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten                             |
| C05ag | Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung                          |
| C05ah | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit                             |
| C05ai | Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen                   |
| C05ba | Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie                      |
| C05bb | Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang                                    |
| C05bc | Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten                                    |
| C05bd | Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf          |
| C05be | Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen                      |
| C05c  | Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit                             |
| C07   | Neue Stelle in Aussicht oder Arbeitsvertrag unterschrieben                    |
| C08   | Suchweg   |
| C08a  | Anzahl Bewerbungen  |
| C09   | Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)  |
| C10   | Angebot damaliger Arbeitgeber   |
| C11a  | Angebot damaliger Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen                     |
| C11b  | Angebot damaliger Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung                     |
| C11c  | Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitszeiten                                  |
| C11d  | Angebot damaliger Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten                    |
| C11e  | Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsinhalte                                 |
| C11f  | Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsvolumen                                 |
| C11g  | Angebot damaliger Arbeitgeber: Jobsicherheit                                  |
| C11h  | Angebot damaliger Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen                        |
| C11i  | Angebot damaliger Arbeitgeber: verweigert                                     |
| C11j  | Angebot damaliger Arbeitgeber: weiß nicht                                     |
| C12   | Aktuelle berufliche Stellung  |
| C14   | Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr)  |
| C15   | Weiterer anderer Arbeitgeber  |

Tabelle 6: LPP-Beschäftigtenbefragung Kurzinterviews – Variablenliste

## 2.3 Mengengerüst

Tabelle 7 zeigt die Fallzahlen und die Dateigrößen der bereitgestellten Datensätze. In der ersten Welle der LPP-Betriebsbefragung wurden 1.219 Betriebe erfasst. Davon konnten in der zweiten Welle 771 wieder gewonnen werden. Der LPP-Beschäftigendatensatz enthält in

der ersten Welle 7.508 Beschäftigte. Davon wurden in der zweiten Welle 3.271 wieder befragt (Panel), 4.011 Beschäftigte kamen neu hinzu (Auffrischer), sodass der LPP-Beschäftigtendatensatz der zweiten Welle insgesamt Informationen von 7.282 Personen enthält.

| <b>Datensatz</b>         | <b>Fallzahlen</b>  | <b>Dateigröße STATA</b> |
|--------------------------|--------------------|-------------------------|
| lpp_employer_1213_v1.dta | 1.219 Betriebe     | 300 KB                  |
| lpp_employer_1415_v1.dta | 771 Betriebe       | 600 KB                  |
| lpp_employee_1213_v1.dta | 7.508 Beschäftigte | 1.500 KB                |
| lpp_employee_1415_v1.dta | 7.282 Beschäftigte | 3.200 KB                |

Tabelle 7: Mengengerüst

## 3 LPP-Betriebsbefragung

### 3.1 Datenerhebung

#### 3.1.1 Inhalt und Methode

Der Inhalt der LPP-Betriebsbefragung wurde gemeinsam von den Kooperationspartnern IAB, ZEW und der Universität zu Köln erarbeitet und weiterentwickelt. Der Fokus der Befragung liegt auf der Ausgestaltung des Personalmanagements in Betrieben. Die Erhebung der Daten wurde unter dem Titel „Personalarbeit und Unternehmenskultur“ durchgeführt und ist inhaltlich sowie auch zeitlich eng an das IAB-Betriebspanel gebunden. Dies bietet zum einen den Vorteil, dass die umfangreichen Daten des IAB-Betriebspanels zugespielt und für detaillierte Analysen genutzt werden können. Zum anderen kann sich die LPP-Befragung auf relevante Themen konzentrieren, da zentrale Kenngrößen wie Umsatz oder Mitarbeiterstruktur nicht erneut erhoben werden müssen (BMAS, 2013).

Die Befragung gliedert sich wie auch in der ersten Welle in die Themenkomplexe „Personalplanung und -beschaffung“, „Personalentwicklung“, „Vergütungsstruktur“ und „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“. Ferner werden einige Strukturmerkmale sowie Veränderungen im Betrieb erfragt. Rund 80 Prozent der Fragen sind identisch zur ersten Welle, für die restlichen 20 Prozent wurden neue Schwerpunkte gesetzt.

Der erste Block „Personalplanung und -beschaffung“ beinhaltet die strategische Personalplanung im Betrieb. Neben Fragen zu Personalplänen und der Stellenbesetzung geht es um die Rekrutierungskanäle der Betriebe. Hierbei stellt insbesondere die Nutzung sozialer Netzwerke einen interessanten Aspekt dar. In der zweiten Welle neu hinzu kamen detaillierte Fragen zur Rekrutierung von ausländischen Personen, eine Frage zu Auswahlinstrumenten von Bewerbern sowie eine Frage zum Umgang mit Bewerbern, die formal überqualifiziert sind. Nicht mehr im Fragebogen enthalten sind die Themen Zeitarbeitskräfte sowie die Fragen rund um die Rekrutierung von Hochschulabsolventen.

Der zweite Bereich „Personalentwicklung“ blieb annähernd unverändert. Lediglich eine Frage zu Veränderungen bei Zielvereinbarungen und der Leistungsbeurteilung wurde hinzugefügt. Daneben geht es in diesem Themenblock um Mitarbeitergespräche, Karrieremöglichkeiten, Beförderungen sowie Qualifizierungsmaßnahmen.

Daran schließt der dritte Fragebereich an, welcher stark erweitert wurde. Er steht unter dem Titel „Vergütungsstruktur“ und erhebt Angaben zum Performancemanagement, der tariflichen Bindung und dem Gehaltssystem im Betrieb. Die Frage der ersten Welle nach variablen Vergütungsanteilen wurde detaillierter und nach Funktionsbereichen (Vertrieb, Produktion und Entwicklung, Querschnittsfunktionen) unterteilt. Zudem wurde wie im zweiten Block auch hier eine Frage zu Veränderungen integriert. Ein komplett neues Themengebiet in der Betriebsbefragung ist die betriebliche Altersvorsorge. In der Beschäftigtenbefragung wurden dazu bereits in der ersten Welle Fragen gestellt.

Im Abschnitt „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“ geht es um Maßnahmen, die Betriebe für die Bindung von Mitarbeitern an den Betrieb nutzen. Dies sind beispielsweise regelmäßige Mitarbeiterbefragungen oder die Teilnahme an Zertifizierungs- bzw. Auditierungsver-

fahren. Außerdem enthält dieser Block Fragen zum Thema Frauen in Führungspositionen sowie Väter in Elternzeit. Neu aufgenommen wurden einige Fragen zur Nutzung von Home-Office. Die Fragen nach den festgelegten Unternehmensleitlinien sind entfallen.

Zuletzt werden noch einige Strukturmerkmale erhoben, die sich auf die allgemeine Organisation des Betriebes beziehen und somit intensivere Analysen zur Heterogenität von Betrieben erlauben. Fehltageliste der Mitarbeiter, Entscheidungsprozesse und Eigentümerverhältnisse sind Beispiele für Fragen in diesem Themenblock.

Die Durchführung der LPP-Betriebsbefragung, einschließlich der Datenprüfung und Gewichtung, erfolgte durch TNS Infratest Sozialforschung. Die Erhebung fand analog zum IAB-Betriebspanel persönlich-mündlich statt, mit der Möglichkeit den Fragebogen zum Selbstauffüllen im Betrieb zu hinterlassen. Auskunftsperson war jeweils diejenige Person im Betrieb, die auch den Fragebogen zum IAB-Betriebspanel beantwortet hat (Gensicke und Tschersich, 2016).

### **3.1.2 Stichprobenziehung und Ausschöpfung**

Die Grundlage für die LPP-Betriebsbefragung bildet das IAB-Betriebspanel. Das IAB-Betriebspanel ist eine deutschlandweite, repräsentative Arbeitgeberbefragung zu den betrieblichen Determinanten der Beschäftigung. Befragt werden Betriebe aller Branchen und Größenklassen mit mindestens einem sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Die Stichprobe der zu befragenden Betriebe wird aus der Betriebsdatei der Bundesagentur für Arbeit gezogen. Stichtag der Ziehung ist jeweils der 30.06. des Vorjahres. Um Betriebe aller Branchen und Größenklassen zu berücksichtigen, wird die Stichprobe disproportional nach Betriebsgröße, Bundesland und Branche geschichtet gezogen.<sup>1</sup>

Die Ziehung für die erste Welle der LPP-Betriebsbefragung erfolgte aus der IAB-Betriebspanel-Welle 2011. Betriebe der Branchen „Land- und Forstwirtschaft“, „Fischerei“, „öffentlicher Dienst“ sowie gemeinnützige, mildtätige und kirchliche Organisationen wurden ausgeschlossen. Außerdem erfolgte eine Eingrenzung auf Betriebe mit mindestens 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Aus den verbleibenden Betrieben wurde eine nach Branche, Betriebsgrößenklasse und Region geschichtete, zufällige Stichprobe gezogen. Eine detaillierte Beschreibung der Ziehungsmatrizen findet sich in Bellmann et al. (2015).

In der ersten Welle wurden Interviews mit 1.219 Betrieben realisiert. Davon wurden in der zweiten Welle 958 Betriebe erneut angeschrieben. Betriebe, die ihre erneute Wiederteilnahme an der Zusatzbefragung bereits 2012 verweigert hatten, sowie diejenigen, die nicht zur Bruttostichprobe des IAB-Betriebspanels 2014 gehörten, wurden ausgeschlossen. Eine Auffrischung um neue Betriebe fand nicht statt. Um ein stabiles Panel zu generieren wurden Betriebe, deren Anzahl an sozialversicherungspflichtig Beschäftigten zwischenzeitlich unter 50 gesunken war, nicht aus der Erhebung ausgeschlossen. Mit 771 gültigen und fristgerecht eingegangenen Interviews lag die Ausschöpfungsquote bezogen auf die beschriebene Bruttostichprobe mit 82% auf einem hohen Niveau (Gensicke und Tschersich, 2016).

---

<sup>1</sup>Weitere Informationen zum IAB-Betriebspanel finden sich in Fischer et al. (2009).

## 3.2 Datenaufbereitung

### 3.2.1 Datenbereinigung

Für die Datenbereinigung der Arbeitgeberbefragung war TNS Infratest Sozialforschung zuständig. Sie erfolgte analog zur ersten Welle (Gensicke und Tschersich, 2015, 2016).

Nach dem Eingang der Fragebögen beim Befragungsinstitut wurden die Fragebögen auf ihre Vollständigkeit geprüft und die Daten erfasst. Unklare oder unleserliche Eintragungen sowie auch Fragen, die zusätzliche handschriftliche Anmerkungen enthielten, wurden mit einem Fehlercode gekennzeichnet. Anschließend wurden die Daten mittels eines EDV-gestützten Programmes hinsichtlich vorher festgelegter Kriterien überprüft. Dabei aufgedeckte Fehler, Unvollständigkeiten oder unplausible Antworten, sowie die mit einem Fehlercode markierten Antworten wurden händisch überprüft und gegebenenfalls korrigiert. Falls notwendig, wurde der jeweilige Antwortbetrieb angerufen und um eine erneute Angabe gebeten. Fehler, die trotz telefonischer Nachfrage nicht geklärt werden konnten, bekamen den Code „-9“ und gelten daher als „Keine Angabe“-Antwort. Fragebögen mit einem hohen Anteil an unplausiblen, fehlerhaften oder unvollständigen Angaben wurden von weiteren Auswertungen ausgeschlossen.

Wurde eine Frage aufgrund von Filterführungen nicht gestellt, wurde die entsprechende Variable als System-Missing „.“ deklariert. Wurde eine Frage hingegen nicht beantwortet, z.B. weil die Zielperson keine Auskunft geben konnte oder wollte, bekam die Variable die Ausprägung „-9 Keine Angabe“.

Im Rahmen der FDZ-Datenaufbereitung wurden im Anschluss auch Ausprägungen mit „-9 Keine Angabe“ codiert, die im Fragebogen gesondert ausgewiesen sind (z.B. b05 „Weiß ich nicht“).

Einen relativ hohen „Keine Angabe“-Anteil weisen die Fragen b17a, b36i, b50a, b51aa-b51bc, b52aa-b52cc, b54 sowie die Fragen b56a-b56g auf. Hierbei handelt es sich überwiegend um komplexe, schwer zu beantwortende Fragen (z.B. b17a – durchschnittlich aufgewandte Stundenzahl für Stellenbesetzungen). Bei allen anderen Fragen gibt es keine Auffälligkeiten. Der „Keine Angabe“-Anteil liegt dort stets unter 5 Prozent.

### 3.2.2 Datenorganisation

Die Variablennamen der LPP-Betriebsbefragung bestehen aus einem führenden Buchstaben („b“ für die Kennzeichnung der zweiten Erhebungswelle), der zweistelligen Fragebogennummer sowie gegebenenfalls einem oder zwei weiteren Buchstaben für eventuelle Unterkategorien (z.B. b03, b18a oder b52ab). In Kapitel 6 folgt eine ausführliche Dokumentation aller Variablen inklusive Fragestellungen und Ausprägungen. Der in der Befragung verwendete Fragebogen findet sich auf der FDZ-Homepage unter „Arbeitshilfen“. Für die Datenarbeit ist die parallele Verwendung des Fragebogens ratsam.

Variablen, die nicht aus dem Fragebogen stammen, sind mit sprechenden Namen versehen. Hierbei handelt es sich um das Betriebsidentifikationsmerkmal (*lpp\_betnr*), die IAB-Betriebspanel-ID (*idnum*) sowie um zwei Gewichtungsfaktoren. Im Betriebsdatensatz sind zusätzlich die Schichtungsmerkmale aus dem IAB-Betriebspanel-Datensatz 2014 enthalten.

Hierbei handelt es sich um *region\_2014*, *branche\_2014* und *svb\_2014*. Diese geben den Standort des Betriebs differenziert nach Nord, Süd, Ost oder West, eine in fünf Kategorien unterteilte Brancheneinteilung sowie fünf Betriebsgrößenklassen an.

### **3.2.3 Hochrechnung**

Um den disproportionalen Stichprobenansatz der Erhebung sowie Verzerrungen aufgrund von Ausfällen zu korrigieren, stellte TNS Infratest Gewichtungsfaktoren zur Verfügung.

Für die Berechnung wurden alle 771 Betriebe in eine Sollmatrix aufgeteilt und anschließend auf einen Soll-Wert von 64.849 Betrieben hochgerechnet, der sich aus der Betriebsdatei der Bundesagentur für Arbeit zum Stichtag 30.06.2013 ergab. Dabei kam ein zweistufiges Verfahren zum Einsatz: Der erste Schritt beinhaltete die Korrektur der Ausfälle zwischen 2012 und 2014. Die zweite Stufe bestand in der Anpassung der Gewichtung an die Strukturmerkmale in 2014. Auf beiden Stufen fand zusätzlich eine Korrektur hinsichtlich der Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in der Ziehungsstruktur statt (Gensicke und Tschersich, 2016).

Da zwischen den beiden Befragungswellen die Mitarbeiterzahl bei 28 Betrieben auf unter 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte gesunken ist, werden zwei Varianten des Gewichtungsfaktors angeboten. In Variante 1 werden diese kleineren Betriebe der Größenklasse „50-99 SVB“ zugeordnet und entsprechend mitgewichtet. Bei Variante 2 erhalten sie den Faktor null, werden nicht mitgewichtet und fallen somit bei Auswertungen weg. Dadurch verringert sich die Fallzahl.

Die beiden Gewichtungsfaktoren sind im LPP-Betriebsdatensatz als zusätzliche Variablen *gew\_betr\_2014\_V1* und *gew\_betr\_2014\_V2* hinzugefügt.

### **3.2.4 Anonymisierung**

Aus datenschutzrechtlichen Gründen wird die detaillierte Angabe der Änderungsgründe in Fragen 36 und 56 nicht an externe Forscherinnen und Forscher weitergegeben. Die Angaben würden das Risiko einer Deanonymisierung von Einzeldaten erheblich erhöhen.

## 4 LPP-Beschäftigtenbefragung

### 4.1 Datenerhebung

#### 4.1.1 Inhalt und Methode

Die im vorangegangenen Abschnitt vorgestellte Betriebsbefragung bildet den ersten Teil des LPP-Datensatzes. Ergänzt wird dieser Teil durch die Mitarbeiterperspektive in der LPP-Erhebung der Beschäftigten. Die LPP-Beschäftigtenbefragung soll einerseits Kernaussagen von der Betriebsebene auf die Arbeiterebene spiegeln und erweitern, andererseits soll der Datensatz auch unabhängig von der Verknüpfung umfangreiche Analysen ermöglichen.

Die LPP-Beschäftigtenbefragung gliedert sich wie in der ersten Welle in die Themengebiete „Persönliche Merkmale und Erwerbstätigkeit“, „Personalentwicklung“, „Arbeitsbedingungen und -belastungen“, „Vergütung“, „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“, „Persönlichkeit und Einstellungen“, „Gesundheit“ und „Soziodemographie“. Analog zur LPP-Betriebsbefragung wurde die Beschäftigtenbefragung so gestaltet, dass sich über die Zeit ein Panelcharakter ergibt.

Im Bereich „Persönliche Merkmale und Erwerbstätigkeit“ werden Geschlecht und Alter der befragten Personen sowie Informationen zu deren aktueller Erwerbstätigkeit (z.B. Stellung im Beruf, Befristung und Arbeitsstunden) erhoben. Weitaus ausführlicher als in der ersten Welle thematisiert die Befragung das Arbeiten von zu Hause aus. Es wird sowohl nach persönlichen Erfahrungen mit Home-Office gefragt, als auch nach Gründen, warum Mitarbeiter kein Home-Office nutzen.

Der Themenblock „Personalentwicklung“ beinhaltet Fragen zu den Themen Weiterbildung, Mitarbeitergespräche, Zielvereinbarungen, Leistungsbeurteilungen sowie zur wahrgenommenen Arbeitsplatzsicherheit. Neu integriert wurden Fragen zur Einschätzung der Fähigkeiten und des Arbeitseinsatz im Vergleich zu Kollegen.

Im Abschnitt „Arbeitsbedingungen und -belastungen“ wird nach körperlicher Anstrengung im Beruf, Termindruck sowie Auswirkungen der Arbeit auf die Work-Family-Balance gefragt. Erstmals erhoben wird der Pflege- oder Betreuungsaufwand der Beschäftigten für hilfebedürftige Personen. Ein weiteres neues und sehr aktuelles Themengebiet ist die Digitalisierung. Die Beschäftigten werden beispielsweise gefragt, ob sich die technologische Ausstattung ihres Arbeitsplatzes verändert hat und welche Auswirkungen diese Neuerungen auf ihre Arbeit haben.

Im Bereich „Vergütung“ gab es keine Änderungen. Es wird weiterhin nach leistungs- und erfolgsabhängigen Zusatzzahlungen sowie betrieblicher Altersversorgung gefragt.

Unter „Bindung, Werte und Unternehmenskultur“ wird das affektive Commitment, d.h. die emotionale Bindung des Mitarbeiters zum Betrieb, sowie das Verhältnis zu Kollegen thematisiert. Neben ihrer Job- und Einkommenszufriedenheit sollen die Beschäftigten Auskunft darüber geben, inwiefern sie sich bei ihrer Arbeit motiviert und glücklich fühlen und ob sie in den letzten zwölf Monaten über einen Arbeitgeberwechsel nachgedacht haben. Wurde ein

Wechsel in Betracht gezogen, interessieren neben den Wechselmotiven auch erhoffte Verbesserungen.

Daran anschließend beinhaltet der Block „Persönlichkeit und Einstellungen“ Angaben zu Vertrauen, Ungerechtigkeitssensibilität und zu persönlichen Charakteristika der Beschäftigten. Hierzu zählen unter anderem die als „Big Five“ bezeichneten Persönlichkeitsdimensionen Neurotizismus, Extraversion, Offenheit für Erfahrungen, Verträglichkeit und Gewissenhaftigkeit (Barrick und Mount, 1991; Costa und McCrae, 1995). Kampkötter et al. (2016) geben einen Überblick über die verwendeten Skalen und stellen Definitionen, Herkunft und statistische Eigenschaften dar. Neu aufgenommen wurden Fragen zu Selbstwirksamkeit, Zeitpräferenz, Reziprozität und Altruismus. In diesem Block gilt es zu beachten, dass die Fragen zu Vertrauen, Ungerechtigkeitssensibilität, Persönlichkeit und Risikoverhalten nur Erstbefragten gestellt wurden, da von keinen Veränderungen über die Zeit auszugehen ist. Für die Panelpersonen müssen die Angaben daher aus der ersten Welle auf die zweite Welle übertragen werden. Als Arbeitshilfe können hierzu die auf der FDZ-Internetseite bereitgestellten Stata-Programme zur Panelerstellung genutzt werden, welche auch einen Code zur Übertragung der Werte enthalten.

Im Themenblock „Gesundheit“ werden sowohl das gegenwärtige Wohlbefinden als auch die Anzahl der Krankheitstage in den letzten zwölf Monaten erfasst. In diesem Abschnitt wurden keine Fragen gestrichen oder neu aufgenommen.

Ergänzt werden die persönlichen und betrieblichen Faktoren durch den soziodemografischen Hintergrund (z.B. Schulbildung, Haushaltskontext, Migrationshintergrund, Verdienst) der befragten Person. Aufgrund der Einführung des gesetzlichen Mindestlohns zum 1. Januar 2015 wurden Fragen zur persönlichen Betroffenheit aufgenommen. Auch in diesem Fragenblock wurden einige Fragen (z.B. Schulbildung, Migrationshintergrund) nur Erstbefragten gestellt. Zur Übertragung können die bereitgestellten Stata-Programme verwendet werden.

Panelpersonen, die zwischen den Befragungswellen ihren Betrieb gewechselt haben, aber weiterhin zur Zielgruppe der Studie gehörten, d.h. sozialversicherungspflichtig beschäftigt sind, wurden neben dem Langinterview in einem Kurzinterview befragt. Darin geht es unter anderem um die Gründe für das Auflösen des alten Beschäftigungsverhältnisses, um erwartete Verbesserungen des Berufswechsels sowie Suchwege. Dies betrifft 103 Personen.

Zudem gibt es 173 Panelfälle, die zum Befragungszeitpunkt der zweiten Welle nicht mehr sozialversicherungspflichtig beschäftigt waren, zum Beispiel weil sie in den Ruhestand übergegangen oder berufsunfähig sind. Da diese Personen damit nicht mehr zur Zielgruppe des LPP gehören, wurde mit ihnen nur ein Kurzinterview geführt.

Mit der Durchführung der LPP-Beschäftigtenbefragung sowie der Dokumentation der Feldphase wurde das infas Institut für angewandte Sozialwissenschaft GmbH beauftragt. Die Befragung wurde mittels Telefonerhebung (CATI) durchgeführt. Auf einen Pretest wurde in der zweiten Welle verzichtet. Die Feldphase startete am 3. März 2015 und endete am 1. August 2015.

#### 4.1.2 Stichprobenziehung und Ausschöpfung

Die Grundlage für die Ziehung der LPP-Beschäftigtenstichprobe bildet die Beschäftigtenhistorik (BeH), in welcher alle Beschäftigtenmeldungen durch die Arbeitgeber erfasst sind. Sie enthält tagesgenaue Angaben über alle sozialversicherungspflichtig und geringfügig Beschäftigten seit 1975 für West- und seit 1992 für Ostdeutschland.

Die 7.508 Beschäftigten der ersten Welle arbeiteten in 861 verschiedenen Betrieben. In der zweiten Welle galt es zum einen sicherzustellen, dass im Sinne des Panelcharakters der Erhebung möglichst viele Personen der ersten Welle wieder befragt wurden. Zum anderen sollten die Beschäftigten aus einem der befragten LPP Betriebe stammen, um eine Verknüpfung von Betriebs- und Beschäftigteninformationen zu ermöglichen.

Zur Bestimmung der Bruttostichprobe wurde daher zunächst die Betriebsbasis für die Beschäftigtenbefragung definiert. Dies sind Betriebe, für die 2012 und 2014 ein gültiges Betriebsinterview vorlag und die zum 31.12.2013 mindestens eine gültige Beschäftigtenmeldung aufwiesen. Hat ein Betrieb 2014 nicht an der Befragung teilgenommen, wurde er dennoch berücksichtigt, falls der Ausfall nur als temporärer Ausfall<sup>2</sup> gewertet wurde. Damit ergab sich eine Grundgesamtheit von 863 Betrieben, aus denen im zweiten Schritt die Beschäftigten gezogen wurden.

Hierbei wurden zunächst diejenigen Personen ausgewählt, die bereits in der ersten Welle ein Interview abgegeben haben, ihre erneute Teilnahmebereitschaft nicht verweigert hatten und in einem der 863 Betriebe beschäftigt waren. Dies traf auf 5.447 Personen zu. Um insgesamt eine ähnliche Anzahl an Interviews wie in der ersten Welle realisieren zu können, wurde aus den 863 Betrieben eine Ergänzungsstichprobe von 38.659 Beschäftigten gezogen.

Von diesen insgesamt 44.106 Adressdaten konnten 32.538 eingesetzt werden (Bruttostichprobe). Bei den übrigen handelte es sich um Duplikate in den Daten oder es konnte keine Telefonnummer ermittelt werden. Aus der Bruttostichprobe waren während der Feldzeit 18.338 Personen erreichbar und befragbar. 11.213 dieser Personen waren nicht teilnahmebereit. Mit 7.109 konnte ein gültiges Langinterview durchgeführt werden (Dickmann et al., 2016).

Unter den 7.109 Befragten befinden sich 103 Betriebswechsler, die weiterhin zur Zielgruppe gehörten. Mit diesen und den 173 Panelfällen, die nicht mehr zur Zielgruppe gehörten, wurde ein Kurzinterview durchgeführt. Insgesamt wurden in Welle 2 somit 7.282 Personen befragt (vgl. Tabelle 8).

---

<sup>2</sup> Als temporäre Ausfälle gelten folgende Ausfallgründe: Rücklauf des Fragebogens zu spät, Zielperson 2014 nicht erreicht, Keine Teilnahme aus Zeitgründen, 2014 verweigert, aber wiederbefragungsbereit.

|  | Langinterview | Kurzinterview | absolut      |
|--|---------------|---------------|--------------|
| Auffrischer  | x             |               | 4.011        |
| Panelpersonen, die noch im selben Betrieb arbeiten   | x             |               | 2.995        |
| Panelpersonen, die in einem anderen Betrieb arbeiten | x             | x             | 103          |
| Panelpersonen, die nicht mehr zur Zielgruppe gehören |               | x             | 173          |
| <b>Realisierte Interviews</b>                        | <b>7.109</b>  | <b>276</b>    | <b>7.282</b> |

Tabelle 8: LPP-Beschäftigtenbefragung – Realisierte Interviews

## 4.2 Datenaufbereitung

### 4.2.1 Datenbereinigung

Die Datenprüfung und -bereinigung der Personendaten erfolgte durch infas und fand analog zur ersten Welle statt. Da die Interviews computergestützt-telefonisch durchgeführt wurden (CATI), konnten die Daten zum Teil bereits während der Eingabe geprüft werden. Es wurde sichergestellt, dass alle Angaben innerhalb vorher festgelegter Wertebereiche lagen und offene Fragen Plausibilitätsanforderungen entsprachen.

Von insgesamt 7.122 realisierten Langinterviews hat infas 13 für ungültig erklärt, da das genannte Alter der befragten Personen um mehr als ein Jahr von den Angaben in der Stichprobe, d.h. den administrativen IAB-Daten, abwich (Dickmann et al., 2016).

Die Missing-Kategorien der LPP-Beschäftigtenbefragung werden im Fragebogen mit „7“, „97“, „997“, „9997“ etc. für „Verweigert“ bzw. „8“, „98“, „998“, „9998“ etc. für „Weiß nicht“ bezeichnet. Um die Wahrscheinlichkeit für fehlerhafte Auswertungen zu reduzieren und eine Vergleichbarkeit mit der LPP-Betriebsbefragung und dem IAB-Betriebspanel herzustellen, wurden im Rahmen der FDZ-Datenaufbereitung einheitliche Missing values vergeben. „Verweigert“ und „Weiß nicht“ Angaben wurden unter der Kategorie „-9 Keine Angabe“ zusammengefasst. Bei Fragen, die aufgrund von Filterführungen nicht gestellt wurden, enthält die entsprechende Variable ein System-Missing „.“.

Einige Variablen enthalten zusätzliche Missing-Kategorien, wie zum Beispiel „-4“ oder „-5“. Diese sind nicht allgemein definiert und beziehen sich meist auf den Kontext der Frage. Sie tauchen dann auf, wenn die Frage für die Person nicht zutrifft oder nicht eindeutig beantwortet werden kann (z.B. G112 „Wie viele Stunden arbeiten Sie im Durchschnitt pro Woche von zu Hause aus?“ – „-5 Unregelmäßig“).

### 4.2.2 Datenorganisation

Die Variablennamen der LPP-Beschäftigtenbefragung folgen einer ähnlichen Struktur wie in der Betriebsbefragung. Sie bestehen aus einem führenden Buchstaben („G“), der Fragennummer entsprechend des Fragebogens sowie einem oder zwei weiteren Buchstaben für eventuelle Unterkategorien (z.B. G502a oder G501ab). Die Variablennamen der Kurzinterviews beginnen mit dem Buchstaben „C“ und setzen sich ansonsten wie im Langinterview zusammen (z.B. C02 oder C05ai). In Kapitel 7 folgt eine ausführliche Dokumentation aller Variablen inklusive Fragestellungen und Ausprägungen. Der in den Interviews verwendete Fragebogen findet sich auf der FDZ-Homepage unter „Arbeitshilfen“.

Variablen, die nicht aus dem Fragebogen stammen, sind mit sprechenden Namen versehen. Hierbei handelt es sich um das Personenidentifikationsmerkmal (*pers\_id*), den Betriebsidentifikator (*lpp\_betnr*) sowie um verschiedene Gewichtungsfaktoren, die im nächsten Abschnitt erklärt werden. Neu in der zweiten Welle aufgenommen wurden die Dummyvariable *panel1214*, welche abgibt, ob es sich um eine Person handelt, die bereits in der ersten Welle teilgenommen hat, oder einen Auffrischer, sowie die beiden Variablen *lang* und *kurz*. Diese zeigen an, ob mit dem Beschäftigten ein Lang- und/oder Kurzinterview geführt wurde und können bei der Sampleeinschränkung behilflich sein.

### 4.2.3 Gewichtung

Die Daten der zweiten Welle setzen sich aus zwei Gruppen (Panelfälle und Auffrischer) zusammen, deren Zugehörigkeit zur Stichprobe unterschiedlich bestimmt wird. Um diesem Sachverhalt gerecht zu werden ist ein mehrstufiger Berechnungsprozess der Gewichtungsfaktoren erforderlich.

Die Endgewichte der ersten Welle bilden bei der Panelstichprobe die Ausgangsgewichte. Multipliziert mit den inversen Realisierungswahrscheinlichkeiten für die Teilnahme an der zweiten Befragung, die mit Hilfe von Logit-Modellen ermittelt werden, ergeben sich die Längsschnittgewichte für die Panelfälle.

Für die Gewichtungsfaktoren der Auffrischungstichprobe werden zunächst Designgewichte berechnet, die den reziproken Auswahlwahrscheinlichkeiten für die Bruttostichprobe entsprechen. Anschließend erfolgt eine Adjustierung dieser Designgewichte über eine Ausfallmodellierung.

Nach der Berechnung der Gewichtungsfaktoren für die beiden Stichproben erfolgte eine Integration in eine gemeinsame Querschnittstichprobe.

Bereitgestellt werden sowohl Quer- als auch Längsschnittgewichte. Je nach Beschäftigungsgruppe werden dabei unterschiedliche Populationen einbezogen:

- „Mit Betriebswechsler und mit Nichtbeschäftigten“
- „Mit Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigte“
- „Ohne Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigte“

Tabelle 9 gibt einen Überblick über die im Datensatz enthaltenen Gewichte. Das Querschnittsgewicht *gew\_pers\_2014\_quer\_m\_e* berücksichtigt alle Befragten der zweiten Welle, d.h. Panelfälle, Auffrischer, Betriebswechsler (mover) sowie Personen, die nicht mehr zur Zielgruppe<sup>3</sup> gehören (exits), und ist somit für alle 7.282 Observationen gefüllt. *gew\_pers\_2014\_alle\_m* schließt Personen aus, die nicht mehr zur Zielgruppe gehören und gilt damit für alle Personen, die im Langinterview befragt wurden. *gew\_pers\_2014\_quer* schließt zusätzlich Betriebswechsler aus und bezieht sich damit nur auf Auffrischer und Panelpersonen, die noch im gleichen Betrieb tätig sind wie in der ersten Welle. Eine analoge Unterteilung in die verschiedenen Beschäftigtengruppen erfolgte für die Längsschnittgewichte.

<sup>3</sup> Die Zielgruppe sind sozialversicherungspflichtig Beschäftigte.

te. Diese sind für Vergleiche individueller Veränderungen zwischen den Wellen zu verwenden.

Bei den Gewichtungsfaktoren handelt es sich, anders als bei der Betriebsbefragung, nicht um Hochrechnungsfaktoren, d.h. die Summe der Gewichte entspricht der Fallzahl und der Mittelwert der Gewichtungsfaktoren ist entsprechend 1. Eine detaillierte Beschreibung der Gewichtungsmethodik kann dem Methodenberichten zur Befragung (Dickmann et al., 2015, 2016) entnommen werden.

Die erhobenen Daten sind repräsentativ für alle Beschäftigten in den befragten Betrieben.

|         |                       | Gewicht                 | Panel | Auf-frischer | Betriebs-wechsler (Mover) | Keine Ziel-gruppe (Exits) | Anzahl |
|---------|-----------------------|-------------------------|-------|--------------|---------------------------|---------------------------|--------|
| 2.Welle | Quer-schnitt          | gew_pers_2014_quer      | x     | x            |                           |                           | 7.006  |
|         |                       | gew_pers_2014_quer_m    | x     | x            | x                         |                           | 7.109  |
|         |                       | gew_pers_2014_quer_m_e  | x     | x            | x                         | x                         | 7.282  |
|         | Längs-schnitt (Panel) | gew_pers_2014_panel     | x     |              |                           |                           | 2.995  |
|         |                       | gew_pers_2014_panel_m   | x     |              |                           | x                         | 3.098  |
|         |                       | gew_pers_2014_panel_m_e | x     |              |                           | x                         | 3.271  |
| 1.Welle | Quer-schnitt          | gew_pers_2012           |       |              |                           |                           | 7.508  |

Tabelle 9: LPP-Beschäftigtenbefragung – Gewichtungsfaktoren

#### 4.2.4 Anonymisierung

Aus datenschutzrechtlichen Gründen werden drei besonders sensible Merkmale der Beschäftigtenbefragung nur in vergrößerter Form an externe Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler weitergegeben:

- Alter der Kinder: Das Merkmal enthält nur das Alter des jüngsten Kindes (G808\_gr)
- Geburtsland: Die Ausprägungen des Merkmals werden zu vier Gruppen zusammengefasst (G813\_gr)
- Jahr, in dem Person nach Deutschland gekommen ist: Die Ausprägungen des Merkmals werden zu fünf Gruppen zusammengefasst (G814\_gr)

#### 4.2.5 Zuspiel- und Panelbereitschaft

Wie bereits in der ersten Welle, wurden die Beschäftigten am Ende der telefonischen Befragung um ihr Einverständnis zur Zuspielung der Befragungsdaten zu weiteren im IAB gespeicherten Daten gebeten. Außerdem wurden sie gefragt, ob sie in zwei Jahren für eine Wiederholungsbefragung kontaktiert werden dürfen. Tabelle 10 zeigt, dass sich insgesamt 85,7

Prozent der Teilnehmer bereit erklärten, die Befragungsdaten mit weiteren Daten verknüpfen zu lassen. Die Zuspielbereitschaft ist bei den Panelpersonen deutlich höher (92,8 Prozent) als bei den Personen, die in der zweiten Welle zum ersten Mal befragt wurden (80,2 Prozent). 93,3 Prozent der Beschäftigten erteilten ihre Panelbereitschaft (Tabelle 11).

Insgesamt sind von den 7.109 Beschäftigten mit Langinterview 5.856 (88,3 Prozent) sowohl mit der Zuspielung ihrer Daten als auch mit der Wiederholungsbefragung einverstanden. Die 173 nicht mehr zur Zielgruppe gehörigen Befragten wurden nicht nach ihrer Zuspiel- bzw. Panelbereitschaft gefragt.

|                     |               | Interviews       |                  |                  |
|---------------------|---------------|------------------|------------------|------------------|
|                     |               | Auffrischer      | Panelfälle       | Insgesamt        |
| Zuspielbereitschaft | Erteilt       | 3.217<br>(80,2%) | 2.875<br>(92,8%) | 6.092<br>(85,7%) |
|                     | Nicht erteilt | 794<br>(19,8 %)  | 223<br>(7,2%)    | 1.017<br>(14,3%) |

Tabelle 10: LPP-Beschäftigtenbefragung – Zuspielbereitschaft

|                   |               | Interviews       |                  |                  |
|-------------------|---------------|------------------|------------------|------------------|
|                   |               | Auffrischer      | Panelfälle       | Insgesamt        |
| Panelbereitschaft | Erteilt       | 3.728<br>(92,9%) | 2.903<br>(93,7%) | 6.631<br>(93,3%) |
|                   | Nicht erteilt | 283<br>(7,1%)    | 195<br>(6,3%)    | 478<br>(6,7%)    |

Tabelle 11: LPP-Beschäftigtenbefragung – Panelbereitschaft

Der für Forscherinnen und Forscher zugängliche LPP-Beschäftigtendatensatz beinhaltet alle 7.282 Personen. Die Verknüpfung zwischen Betriebs- und Beschäftigteninformation ist nur für diejenigen Beschäftigten möglich, die mit der Zuspielung der Daten einverstanden sind.

## 5 Datennutzung

### 5.1 Datenzugang

Das für externe Forscherinnen und Forscher zur Verfügung gestellte LPP Datenprodukt enthält neben den LPP Betriebs- und Beschäftigtendaten der ersten beiden Wellen auch alle Wellen der Originaldaten des IAB-Betriebspanels.<sup>4</sup>

Die schwach anonymisierten Daten können ausschließlich im Rahmen von Gastaufenthalten am FDZ und anschließender Datenfernverarbeitung ausgewertet werden.

Für die Datennutzung ist zunächst ein Antrag beim FDZ einzureichen. Über die Genehmigung des Forschungsprojektes entscheidet das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS). Nach erfolgter Genehmigung wird ein Nutzungsvertrag mit der Institution des Forschers geschlossen. Details zur Beantragung des Datensatzes und Datenverarbeitungsmöglichkeiten können den Internetseiten des FDZ entnommen werden.

### 5.2 Verknüpfung der Datensätze

Die LPP-Betriebs- und Beschäftigtendaten können über den Identifikator *lpp\_betnr* zusammengefügt werden. Der Identifikator stellt sicher, dass nur zuspielbereite Beschäftigte mit den dazugehörigen Betriebsinformationen in Verbindung gebracht werden können. Damit einhergehend ist es auch innerhalb der LPP Beschäftigtenbefragung nicht möglich, zuspielbereite Beschäftigte und solche ohne Zustimmung als Kollegen zu identifizieren. Der verknüpfte Linked-employer-employee-Datensatz besteht aus 7.341 Beobachtungen. Diese Zahl resultiert daraus, dass es sowohl Betriebe gibt, in denen keine Beschäftigteninterviews realisiert werden konnten, als auch Betriebe, in denen kein Beschäftigter zuspielbereit war. Für die Verknüpfung von Betriebs- und Beschäftigtenbefragung kann folgender Stata-Code verwendet werden:

```
use lpp_employer_1415_v1.dta, clear
merge 1:m lpp_betnr using lpp_employee_1415_v1.dta
```

Für die Auswertung wird außerdem das IAB-Betriebspanel zur Verfügung gestellt. Die Verknüpfung der LPP-Betriebsbefragung mit den Wellen des IAB-Betriebspanels erfolgt über die IAB-Betriebspanel-ID *idnum*. Auch hier ist sichergestellt, dass nur zuspielbereite Beschäftigte den jeweiligen Betriebsdaten zugeordnet werden können. Es kann folgender Stata-Code verwendet werden:<sup>5</sup>

```
use lpp_employer_1415_v1.dta, clear
merge 1:1 idnum using iabbp_2014.dta
drop if _merge == 2
```

Um die Nutzerinnen und Nutzer bei der Erstellung von Paneldatensätzen zu unterstützen, werden auf der FDZ-Internetseite unter den Arbeitshilfen Stata-Programme bereitgestellt. Diese sind für die LPP-Betriebs- und Beschäftigtenbefragung verfügbar und beinhalten je-

<sup>4</sup> Ausführliche Informationen zum IAB-Betriebspanel finden Sie auf der [Betriebspanel-Website](#) des Forschungsbereichs "Betriebe und Beschäftigung" sowie auf der zugehörigen [FDZ-Website](#).

<sup>5</sup> Hier exemplarisch für die IAB-Betriebspanel Welle 2014.

weils die Variablen, die in beiden Wellen enthalten sind. Für den Beschäftigtendatensatz beinhaltet das Programm außerdem einen Code zur Übertragung der Merkmale. Dabei werden Fragen, die nur Erstbefragten gestellt wurden, wie zum Beispiel zur Persönlichkeit oder zum Migrationshintergrund, von der ersten auf die zweite Welle übertragen.

## 6 Variablenbeschreibung: LPP-Betriebsbefragung 1415

### 6.1 Identifikationen und Hintergrundinformationen

#### 6.1.1 Betriebsidentifikator

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Betriebsidentifikator   |
| <b>Variablenname</b>                    | lpp_betnr   |
| <b>Frage</b>                            | -   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch   |
| <b>Herkunft</b>                         | Generiert   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014, LPP-Beschäftigtenbefragung 2014   |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Anhand des Betriebsidentifikators kann die LPP-Betriebsbefragung mit der LPP-Beschäftigtenbefragung verknüpft werden. |

#### 6.1.2 IAB-Betriebspanel-ID

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | IAB-Betriebspanel-ID   |
| <b>Variablenname</b>                    | idnum  |
| <b>Frage</b>                            | -  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch  |
| <b>Herkunft</b>                         | IAB-Betriebspanel  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Die IAB-Betriebspanel-ID wird aus dem IAB-Betriebspanel übernommen und ist für die Verknüpfung von LPP-Betriebsbefragung und IAB-Betriebspanel vorgesehen. |

#### 6.1.3 Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 1

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 1   |
| <b>Variablenname</b>                    | gew_betn_2014_V1   |
| <b>Frage</b>                            | -  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch  |
| <b>Herkunft</b>                         | Generiert  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Betriebe, deren Mitarbeiterzahl unter 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte gesunken ist, werden der Größenklasse "50-99 SVB" zugeordnet und entsprechend mitgewichtet. |

#### 6.1.4 Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 2

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Gewichtungsfaktor LPP-Betriebsbefragung Variante 2  |
| <b>Variablenname</b>                    | gew_betr_2014_V2  |
| <b>Frage</b>                            | -   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch   |
| <b>Herkunft</b>                         | Generiert   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Betriebe, deren Mitarbeiterzahl unter 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte gesunken ist, werden nicht mitgewichtet und erhalten demzufolge einen Gewichtungsfaktor von 0. |

#### 6.1.5 Branche laut Schichtungsmatrix

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Branche laut Schichtungsmatrix  |
| <b>Variablenname</b>                    | branche_2014  |
| <b>Frage</b>                            |   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Verarbeitendes Gewerbe<br>2 Metall, Elektro, Fahrzeugbau<br>3 Handel, Verkehr, Nachrichten<br>4 Unternehmensnahe DL, FinanzDL<br>5 Information/Kommunikation, andere DL   |
| <b>Herkunft</b>                         | Generiert, IAB-Betriebspanel  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Branchen: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verarbeitendes Gewerbe: Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden; Energie- und Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung, Rückgewinnung; Herstellung von Nahrungs- und Genussmitteln; Herstellung von Textilien, Bekleidung, Lederwaren und Schuhen; Herstellung von Holzwaren, Papier, Pappe und Druckerzeugnissen; Herstellung von chemischen und pharmazeutischen Erzeugnissen, Kokerei und Mineralölverarbeitung; Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren; Herstellung von Glas und Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden; Herstellung von Möbeln und sonstigen Waren (z. B. Schmuck, Sportgeräte, Spielwaren, medizinische Apparate und Materialien); Hoch- und Tiefbau; Vorbereitende Baustellenarbeiten, Bauinstallation und sonstiges Ausbaugewerbe</li> <li>- Metall, Elektro, Fahrzeugbau: Metallerzeugung und -bearbeitung; Herstellung von Metallerzeugnissen, Stahl- und Leichtmetallbau; Herstellung von elektrischen Ausrüstungen; Maschinenbau; Herstellung von Kraftwagen und Kraftwagenteilen, sonstiger Fahrzeugbau; Reparatur und Installation von Maschinen und Ausrüstungen</li> </ul> |

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Handel, Verkehr, Nachrichten: Kraftfahrzeughandel und -reparatur; Großhandel und Handelsvermittlung; Einzelhandel, Tankstellen; Verkehr und Lagerei</li> <li>- Unternehmensnahe DL, FinanzDL: Finanz- und Versicherungsdienstleistungen; Grundstücks- und Wohnungswesen; Rechts- und Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung; Verwaltung und Führung von Unternehmen und Betrieben, Unternehmensberatung; Architektur- und Ingenieurbüros, technische, physikalische und chemische Untersuchung; Forschung und Entwicklung; Werbung und Marktforschung, Design, Fotografie, Übersetzung; Veterinärwesen; Vermietung von beweglichen Sachen; Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften; Reisegewerbe, Wach- und Sicherheitsdienste, Garten- und Landschaftsbau, sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen</li> <li>- Information/Kommunikation, andere DL: Information und Kommunikation; Beherbergung und Gastronomie; Erziehung und Unterricht; Gesundheits- und Sozialwesen; Kunst, Unterhaltung, Erholung, Sport, Lotterie; Reparatur von Datenverarbeitungsgeräten und Gebrauchsgütern; Sonstige, überwiegend persönliche Dienstleistungen (z.B. Wäscherei, Friseur, Sauna)</li> </ul> |
|--|---|

#### 6.1.6 Region laut Schichtungsmatrix

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Region laut Schichtungsmatrix   |
| <b>Variablenname</b>                    | region_2014   |
| <b>Frage</b>                            | -   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Nord<br>2 Ost<br>3 Süd<br>4 West  |
| <b>Herkunft</b>                         | Generiert, IAB-Betriebspanel  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Bundesländer: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nord: Niedersachsen, Schleswig-Holstein, Hamburg, Bremen</li> <li>- Ost: Berlin, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen</li> <li>- Süd: Bayern, Baden-Württemberg</li> <li>- West: Nordrhein-Westfalen, Hessen, Saarland, Rheinland-Pfalz</li> </ul> |

#### 6.1.7 Beschäftigte laut Schichtungsmatrix

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Beschäftigte laut Schichtungsmatrix        |
| <b>Variablenname</b>                    | svb_2014                                   |
| <b>Frage</b>                            | -  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 0-49 SVB<br>2 50-99 SVB<br>3 100-249 SVB |

|                        |                                     |
|------------------------|-------------------------------------|
|                        | 4 250-499 SVB<br>5 500 und mehr SVB |
| <b>Herkunft</b>        | Generiert, IAB-Betriebspanel        |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Betriebsbefragung 2014          |

## 6.2 Personalplanung und -beschaffung

### 6.2.1 Personalplan

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Personalplan  |
| <b>Variablenname</b>                    | b01   |
| <b>Frage</b>                            | Liegt in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle ein Personalplan vor? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014                                      |

### 6.2.2 Personalplan (schriftlich)

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Personalplan (schriftlich)  |
| <b>Variablenname</b>                    | b02   |
| <b>Frage</b>                            | Liegt der Personalplan in schriftlicher (oder elektronischer) Form vor? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.2.3 Personalplan (Dauer)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Personalplan (Dauer)   |
| <b>Variablenname</b>                    | b03  |
| <b>Frage</b>                            | Wie langfristig ist dieser Personalplan angelegt? Für weniger als 3 Jahre oder für 3 Jahre und mehr? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Für weniger als 3 Jahre<br>2 Für 3 Jahre und mehr  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.2.4 Analyse der Altersstruktur

|                       |                            |
|-----------------------|----------------------------|
| <b>Variablenlabel</b> | Analyse der Altersstruktur |
| <b>Variablenname</b>  | b04                        |

|   |  |
|---|--|
| <b>Frage</b>                            | Analysieren Sie systematisch die Altersstruktur der Belegschaft in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.2.5 Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Nutzung sozialer Netzwerke zur Personalrekrutierung  |
| <b>Variablenname</b>                    | b05  |
| <b>Frage</b>                            | Nutzt ihr Betrieb/Ihre Dienststelle soziale Netzwerke zur Personalrekrutierung, wie zum Beispiel Facebook, XING oder LinkedIn? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.2.6 Rekrutierung über soziale Netzwerke: Direktansprache

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Rekrutierung über soziale Netzwerke: Direktansprache   |
| <b>Variablenname</b>                    | b06a   |
| <b>Frage</b>                            | Wie nutzt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle soziale Netzwerke bei der Rekrutierung?<br>Zur direkten Suche, Auswahl und Ansprache von Bewerbern |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.2.7 Rekrutierung über soziale Netzwerke: Stellenangebote

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Rekrutierung über soziale Netzwerke: Stellenangebote   |
| <b>Variablenname</b>                    | b06b   |
| <b>Frage</b>                            | Wie nutzt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle soziale Netzwerke bei der Rekrutierung?<br>Zur Veröffentlichung von Stellenangeboten |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |

|                        |                            |
|------------------------|----------------------------|
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Betriebsbefragung 2014 |
|------------------------|----------------------------|

### 6.2.8 Rekrutierung über soziale Netzwerke: Information und Darstellung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Rekrutierung über soziale Netzwerke: Information und Darstellung   |
| <b>Variablenname</b>                    | b06c   |
| <b>Frage</b>                            | Wie nutzt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle soziale Netzwerke bei der Rekrutierung?<br>Zur Informationsverbreitung und Unternehmensdarstellung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.2.9 Anwerbung über soziale Netzwerke

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Anwerbung über soziale Netzwerke   |
| <b>Variablenname</b>                    | b07  |
| <b>Frage</b>                            | Haben Sie in den letzten zwei Jahren Kandidaten, die in einem Beschäftigungsverhältnis bei einem anderen Arbeitgeber standen, über soziale Netzwerke, wie XING, LinkedIn oder ähnliche, direkt angesprochen? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.2.10 Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Soziale Netzwerke: mit Führungsverantwortung   |
| <b>Variablenname</b>                    | b08a   |
| <b>Frage</b>                            | Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung?<br>Für Stellen mit Führungsverantwortung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.2.11 Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Soziale Netzwerke: ohne Führungsverantwortung |
|-----------------------|---|

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenname</b>                    | b08b  |
| <b>Frage</b>                            | Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung?<br>Für Stellen ohne Führungsverantwortung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.2.12 Anwerbung über private Arbeitsvermittlung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Anwerbung über private Arbeitsvermittlung  |
| <b>Variablenname</b>                    | b09  |
| <b>Frage</b>                            | Haben Sie in den letzten Jahren Kandidaten, die in einem Beschäftigungsverhältnis bei einem anderen Arbeitgeber standen, über eine private Arbeitsvermittlung oder eine Personalberatung angeworben? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.2.13 Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeitsvermittlung: mit Führungsverantwortung  |
| <b>Variablenname</b>                    | b10a   |
| <b>Frage</b>                            | Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung?<br>Für Stellen mit Führungsverantwortung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.2.14 Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung

|                           |   |
|---------------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b>     | Arbeitsvermittlung: ohne Führungsverantwortung  |
| <b>Variablenname</b>      | b10b  |
| <b>Frage</b>              | Handelte es sich dabei um Kandidaten für Stellen mit Führungsverantwortung oder für Stellen ohne Führungsverantwortung?<br>Für Stellen ohne Führungsverantwortung |
| <b>Detailbeschreibung</b> | 0 Nicht angekreuzt  |

|                           |                            |
|---------------------------|----------------------------|
| <b>bung, Ausprägungen</b> | 1 Ja                       |
| <b>Herkunft</b>           | Fragebogen                 |
| <b>Datensatz/Welle</b>    | LPP-Betriebsbefragung 2014 |

#### 6.2.15 Anwerbung für qualifizierte Tätigkeiten aus Ausland

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Anwerbung für qualifizierte Tätigkeiten aus Ausland  |
| <b>Variablenname</b>                    | b11  |
| <b>Frage</b>                            | Haben Sie in den letzten zwei Jahren gezielt Personen für qualifizierte Tätigkeiten, die eine Berufsausbildung, entsprechende Berufserfahrung oder einen Hochschul- oder Fachhochschulabschluss erfordern, aus dem Ausland angeworben? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.2.16 Rekrutierungswege ausländische Personen: Initiativbewerbungen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Rekrutierungswege ausländische Personen: Initiativbewerbungen  |
| <b>Variablenname</b>                    | b12a   |
| <b>Frage</b>                            | Welche Wege haben Sie genutzt, um diese ausländischen Personen für qualifizierte Tätigkeiten zu rekrutieren?<br>Initiativbewerbungen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.2.17 Rekrutierungswege ausländische Personen: Interne Kanäle

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Rekrutierungswege ausländische Personen: Interne Kanäle   |
| <b>Variablenname</b>                    | b12b  |
| <b>Frage</b>                            | Welche Wege haben Sie genutzt, um diese ausländischen Personen für qualifizierte Tätigkeiten zu rekrutieren?<br>Unternehmens- oder konzerninterne Kanäle (z. B. Auslandsstandorte oder Mitarbeiterempfehlungen) |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |

|                        |                            |
|------------------------|----------------------------|
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Betriebsbefragung 2014 |
|------------------------|----------------------------|

#### 6.2.18 Rekrutierungswege ausländische Personen: Stellenausschreibungen/Direktansprache

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Rekrutierungswege ausländische Personen: Stellenausschreibungen/Direktansprache   |
| <b>Variablenname</b>                    | b12c  |
| <b>Frage</b>                            | Welche Wege haben Sie genutzt, um diese ausländischen Personen für qualifizierte Tätigkeiten zu rekrutieren?<br>Eigene Stellenausschreibung/Ansprache von Interessenten im Zielland (z. B. über Firmenkontaktmessen, Anzeigen, Firmenwebsite, Social Media) |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.2.19 Rekrutierungswege ausländische Personen: Bundesagentur für Arbeit/EURES

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Rekrutierungswege ausländische Personen: Bundesagentur für Arbeit/EURES  |
| <b>Variablenname</b>                    | b12d   |
| <b>Frage</b>                            | Welche Wege haben Sie genutzt, um diese ausländischen Personen für qualifizierte Tätigkeiten zu rekrutieren?<br>Bundesagentur für Arbeit/European Employment Service (EURES) |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.2.20 Rekrutierungswege ausländische Personen: Personaldienstleister

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Rekrutierungswege ausländische Personen: Personaldienstleister  |
| <b>Variablenname</b>                    | b12e  |
| <b>Frage</b>                            | Welche Wege haben Sie genutzt, um diese ausländischen Personen für qualifizierte Tätigkeiten zu rekrutieren?<br>Personaldienstleister |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.2.21 Rekrutierungswege ausländische Personen: Andere Wege

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Rekrutierungswege ausländische Personen: Andere Wege  |
| <b>Variablenname</b>                    | b12f  |
| <b>Frage</b>                            | Welche Wege haben Sie genutzt, um diese ausländischen Personen für qualifizierte Tätigkeiten zu rekrutieren?<br>Andere Wege |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.2.22 Unterstützung bei Integration: Externe Angebote

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Unterstützung bei Integration: Externe Angebote   |
| <b>Variablenname</b>                    | b13a  |
| <b>Frage</b>                            | Unterstützen Sie diese angeworbenen Fachkräfte bei der Integration in Deutschland?<br>Ja, wir nutzen externe Angebote (z. B. der Bundesagentur für Arbeit, IHK) |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.2.23 Unterstützung bei Integration: Interne Maßnahmen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Unterstützung bei Integration: Interne Maßnahmen  |
| <b>Variablenname</b>                    | b13b  |
| <b>Frage</b>                            | Unterstützen Sie diese angeworbenen Fachkräfte bei der Integration in Deutschland?<br>Ja, wir haben betriebsinterne Maßnahmen (z. B. Mentoren, Kurse) |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.2.24 Keine Unterstützung bei Integration

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Keine Unterstützung bei Integration                                   |
| <b>Variablenname</b>  | b13c  |
| <b>Frage</b>          | Unterstützen Sie diese angeworbenen Fachkräfte bei der Integration in |

|   |                            |
|---|----------------------------|
|   | Deutschland?<br>Nein       |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen                 |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014 |

#### 6.2.25 Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Bewerbungsanzahl für qualifizierte Tätigkeiten   |
| <b>Variablenname</b>                    | b14  |
| <b>Frage</b>                            | Denken Sie jetzt bitte an die letzten zwei Jahre: Wie viele Bewerbungen haben Sie im Durchschnitt auf eine ausgeschriebene Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit erhalten? Oder haben Sie in den letzten zwei Jahren keine Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit ausgeschrieben? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch<br>-1 Keine Stelle ausgeschrieben  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.2.26 Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Zeitspanne von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung  |
| <b>Variablenname</b>                    | b15  |
| <b>Frage</b>                            | Um eine Stelle für eine qualifizierte Tätigkeit zu besetzen: Wie lange haben Sie innerhalb der letzten zwei Jahre im Durchschnitt vom Zeitpunkt der Ausschreibung bis zur Vertragsunterzeichnung benötigt? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 <1 Monat<br>2 1-3 Monate<br>3 3-6 Monate<br>4 >6 Monate<br>-1 Keine Stelle besetzt   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.2.27 Auswahlinstrumente: Auswahlinterview

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Auswahlinstrumente: Auswahlinterview  |
| <b>Variablenname</b>  | b16a  |
| <b>Frage</b>          | Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten?<br>Auswahlinterview |

|   |                            |
|---|----------------------------|
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen                 |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014 |

#### 6.2.28 Auswahlinstrumente: Assessment Center

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Auswahlinstrumente: Assessment Center  |
| <b>Variablenname</b>                    | b16b   |
| <b>Frage</b>                            | Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten?<br>Assessment Center |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.2.29 Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Auswahlinstrumente: Intelligenz- oder Fähigkeitstest  |
| <b>Variablenname</b>                    | b16c  |
| <b>Frage</b>                            | Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten?<br>Intelligenz- oder Fähigkeitstest |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.2.30 Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Auswahlinstrumente: Persönlichkeits- oder Verhaltenstest  |
| <b>Variablenname</b>                    | b16d  |
| <b>Frage</b>                            | Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten?<br>Persönlichkeits- oder Verhaltenstest |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.2.31 Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Auswahlinstrumente: Kurze Arbeitsproben  |
| <b>Variablenname</b>                    | b16e   |
| <b>Frage</b>                            | Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten?<br>Kurze Arbeitsproben |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.2.32 Auswahlinstrumente: Sonstiges

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Auswahlinstrumente: Sonstiges  |
| <b>Variablenname</b>                    | b16f   |
| <b>Frage</b>                            | Welche der folgenden Auswahlinstrumente verwenden Sie bei der Rekrutierung von Bewerbern für qualifizierte Tätigkeiten?<br>Sonstiges |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.2.33 Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Dauer Vorstellungsgespräch (h): mit Führungsverantwortung  |
| <b>Variablenname</b>                    | b17a   |
| <b>Frage</b>                            | Wie viele Stunden wenden Sie im Durchschnitt auf, um einen erfolgreichen Bewerber in Vorstellungsgesprächen, Tests etc. zu prüfen? Gemeint ist die Gesamtdauer, die ein Bewerber durchschnittlich im Auswahlverfahren verbringt. Geben Sie dies bitte getrennt für Stellen mit Führungsverantwortung und für Stellen ohne Führungsverantwortung an.<br>Für Stellen mit Führungsverantwortung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.2.34 Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Dauer Vorstellungsgespräch (h): ohne Führungsverantwortung |
|-----------------------|--|

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenname</b>                    | b17b  |
| <b>Frage</b>                            | Wie viele Stunden wenden Sie im Durchschnitt auf, um einen erfolgreichen Bewerber in Vorstellungsgesprächen, Tests etc. zu prüfen? Gemeint ist die Gesamtdauer, die ein Bewerber durchschnittlich im Auswahlverfahren verbringt. Geben Sie dies bitte getrennt für Stellen mit Führungsverantwortung und für Stellen ohne Führungsverantwortung an.<br>Für Stellen ohne Führungsverantwortung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.2.35 Stellenbesetzung: Fachkompetenz

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Stellenbesetzung: Fachkompetenz   |
| <b>Variablenname</b>                    | b18a  |
| <b>Frage</b>                            | Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt.<br>A: Fachkompetenz |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Wichtigstes<br>2 Zweitwichtigstes<br>3 Drittwichtigstes<br>4 Unwichtigstes  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.2.36 Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Stellenbesetzung: Persönliche Kompetenz   |
| <b>Variablenname</b>                    | b18b  |
| <b>Frage</b>                            | Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt.<br>B: Persönliche Kompetenz, z.B. Kommunikation, Präsentation, Selbstmanagement |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Wichtigstes<br>2 Zweitwichtigstes<br>3 Drittwichtigstes<br>4 Unwichtigstes  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.2.37 Stellenbesetzung: Ethische Werte

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Stellenbesetzung: Ethische Werte   |
| <b>Variablenname</b>                    | b18c   |
| <b>Frage</b>                            | Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt.<br>C: Ethische Werte, z.B. Integrität, soziale Verantwortung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Wichtigstes<br>2 Zweitwichtigstes<br>3 Drittwichtigstes<br>4 Unwichtigstes   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.2.38 Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Stellenbesetzung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten   |
| <b>Variablenname</b>                    | b18d   |
| <b>Frage</b>                            | Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei der Besetzung einer Stelle in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt.<br>D: Allgemeine Intelligenz und kognitive Fähigkeiten |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Wichtigstes<br>2 Zweitwichtigstes<br>3 Drittwichtigstes<br>4 Unwichtigstes   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.2.39 Umgang mit überqualifizierten Bewerbern

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Umgang mit überqualifizierten Bewerbern  |
| <b>Variablenname</b>                    | b19  |
| <b>Frage</b>                            | Welche der folgenden Aussagen trifft in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle auf den Umgang mit formal überqualifizierten Bewerbern am ehesten zu? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Gleichbehandlung<br>2 Bevorzugung<br>3 Berücksichtigung bei Knappheit<br>4 Berücksichtigung für andere Stellen<br>5 Aussortierung            |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.2.40 Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Freiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)  |
| <b>Variablenname</b>                    | b20a  |
| <b>Frage</b>                            | Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit freiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Mitarbeiter in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren?<br>Freiwillig ausgeschieden |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.2.41 Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Unfreiwillig ausgeschiedene Mitarbeiter in Probezeit (%)  |
| <b>Variablenname</b>                    | b20b  |
| <b>Frage</b>                            | Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit freiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Mitarbeiter in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren?<br>Unfreiwillig ausgeschieden |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.2.42 Keine Mitarbeiter in Probezeit

|                           |   |
|---------------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b>     | Keine Mitarbeiter in Probezeit  |
| <b>Variablenname</b>      | b20c  |
| <b>Frage</b>              | Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit freiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Mitarbeiter in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren?<br>Wir hatten in den letzten zwei Jahren keine Mitarbeiter in Probezeit |
| <b>Detailbeschreibung</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |

|                           |                            |
|---------------------------|----------------------------|
| <b>bung, Ausprägungen</b> |                            |
| <b>Herkunft</b>           | Fragebogen                 |
| <b>Datensatz/Welle</b>    | LPP-Betriebsbefragung 2014 |

### 6.2.43 Keine Neueinstellungen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Keine Neueinstellungen  |
| <b>Variablenname</b>                    | b20d  |
| <b>Frage</b>                            | Bezogen auf alle Neueinstellungen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle in den letzten zwei Jahren: Wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit freiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter? Und wie hoch ist der Anteil der während der Probezeit unfreiwillig ausgeschiedenen Mitarbeiter in diesem Zeitraum? Oder hatten Sie keine Mitarbeiter in der Probezeit oder keine Neueinstellungen in den letzten zwei Jahren?<br>Wir hatten in den letzten zwei Jahren keine Neueinstellungen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

## 6.3 Personalentwicklung

### 6.3.1 Mitarbeitergespräche

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Mitarbeitergespräche  |
| <b>Variablenname</b>                    | b21   |
| <b>Frage</b>                            | Werden in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle mindestens einmal pro Jahr strukturierte Mitarbeitergespräche geführt? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.3.2 Mitarbeitergespräche: Führungskräfte

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Mitarbeitergespräche: Führungskräfte   |
| <b>Variablenname</b>                    | b22a   |
| <b>Frage</b>                            | Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt?<br>Mit Führungskräften |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |

|                        |                            |
|------------------------|----------------------------|
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen                 |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Betriebsbefragung 2014 |

### 6.3.3 Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Mitarbeitergespräche: ohne Führungsverantwortung   |
| <b>Variablenname</b>                    | b22b   |
| <b>Frage</b>                            | Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt?<br>Mit einem Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.3.4 Mitarbeitergespräche: alle

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Mitarbeitergespräche: alle  |
| <b>Variablenname</b>                    | b22c  |
| <b>Frage</b>                            | Mit wem werden die strukturierten Mitarbeitergespräche geführt?<br>Mit allen Mitarbeitern |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.3.5 Zielvereinbarungen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Zielvereinbarungen  |
| <b>Variablenname</b>                    | b23   |
| <b>Frage</b>                            | Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle Zielvereinbarungen? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014                                      |

### 6.3.6 Zielvereinbarungen (schriftlich)

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b>     | Zielvereinbarungen (schriftlich)                 |
| <b>Variablenname</b>      | b24  |
| <b>Frage</b>              | Sind die Zielvereinbarungen schriftlich fixiert? |
| <b>Detailbeschreibung</b> | 1 Ja   |

|                             |                            |
|-----------------------------|----------------------------|
| <b>Angabe, Ausprägungen</b> | 2 Nein                     |
| <b>Herkunft</b>             | Fragebogen                 |
| <b>Datensatz/Welle</b>      | LPP-Betriebsbefragung 2014 |

### 6.3.7 Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Zielvereinbarungen (schriftlich): Führungskräfte                               |
| <b>Variablenname</b>                    | b25a   |
| <b>Frage</b>                            | Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen?<br>Für Führungskräfte |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.3.8 Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Zielvereinbarungen (schriftlich): ohne Führungsverantwortung  |
| <b>Variablenname</b>                    | b25b  |
| <b>Frage</b>                            | Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen?<br>Für ein Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.3.9 Zielvereinbarungen (schriftlich): alle

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Zielvereinbarungen (schriftlich): alle   |
| <b>Variablenname</b>                    | b25c   |
| <b>Frage</b>                            | Für wen gibt es schriftlich fixierte Zielvereinbarungen?<br>Für alle Mitarbeiter |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.3.10 Entwicklungspläne

|                       |                   |
|-----------------------|-------------------|
| <b>Variablenlabel</b> | Entwicklungspläne |
| <b>Variablenname</b>  | b26               |

|   |  |
|---|--|
| <b>Frage</b>                            | Gibt es in ihrem Betrieb/ihrer Dienststelle Entwicklungspläne für Mitarbeiter? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.3.11 Entwicklungspläne: Führungskräfte

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Entwicklungspläne: Führungskräfte                        |
| <b>Variablenname</b>                    | b27a   |
| <b>Frage</b>                            | Für wen gibt es Entwicklungspläne?<br>Für Führungskräfte |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja                               |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014                               |

### 6.3.12 Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Entwicklungspläne: ohne Führungsverantwortung   |
| <b>Variablenname</b>                    | b27b  |
| <b>Frage</b>                            | Für wen gibt es Entwicklungspläne?<br>Für ein Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.3.13 Entwicklungspläne: alle

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Entwicklungspläne: alle                                    |
| <b>Variablenname</b>                    | b27c   |
| <b>Frage</b>                            | Für wen gibt es Entwicklungspläne?<br>Für alle Mitarbeiter |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja                                 |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014                                 |

### 6.3.14 Umsetzung der Entwicklungspläne

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Umsetzung der Entwicklungspläne                                     |
| <b>Variablenname</b>                    | b28   |
| <b>Frage</b>                            | Wird die Umsetzung dieser Entwicklungspläne systematisch überprüft? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.3.15 Leistungsbeurteilung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Leistungsbeurteilung   |
| <b>Variablenname</b>                    | b29  |
| <b>Frage</b>                            | Wird in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle die Leistung von Mitarbeitern mindestens einmal jährlich durch die jeweiligen Vorgesetzten beurteilt? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.3.16 Leistungsbeurteilung: Führungskräfte

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Leistungsbeurteilung: Führungskräfte  |
| <b>Variablenname</b>                    | b30a  |
| <b>Frage</b>                            | Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt?<br>Für Führungskräfte |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.3.17 Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Leistungsbeurteilung: ohne Führungsverantwortung   |
| <b>Variablenname</b>                    | b30b   |
| <b>Frage</b>                            | Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt?<br>Für ein Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |

|                        |                            |
|------------------------|----------------------------|
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen                 |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Betriebsbefragung 2014 |

### 6.3.18 Leistungsbeurteilung: alle

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Leistungsbeurteilung: alle  |
| <b>Variablenname</b>                    | b30c  |
| <b>Frage</b>                            | Für wen werden jährliche Leistungsbeurteilungen erstellt?<br>Für alle Mitarbeiter |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.3.19 Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilung  |
| <b>Variablenname</b>                    | b31   |
| <b>Frage</b>                            | Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle eine Verteilungsempfehlung für Leistungsbeurteilungen? Verteilungsempfehlungen für Leistungsbeurteilungen enthalten Angaben darüber, wie viel Prozent der Mitarbeiter z. B. die beste Beurteilung erhalten sollen, wie viel Prozent die zweitbeste Beurteilung etc. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.3.20 Verteilungsempfehlung: Führungskräfte

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Verteilungsempfehlung: Führungskräfte                             |
| <b>Variablenname</b>                    | b32a  |
| <b>Frage</b>                            | Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung?<br>Für Führungskräfte |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.3.21 Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Verteilungsempfehlung: ohne Führungsverantwortung |
|-----------------------|---|

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenname</b>                    | b32b   |
| <b>Frage</b>                            | Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung?<br>Für einen Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.3.22 Verteilungsempfehlung: alle

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Verteilungsempfehlung: alle   |
| <b>Variablenname</b>                    | b32c  |
| <b>Frage</b>                            | Für wen gibt es eine Verteilungsempfehlung?<br>Für alle Mitarbeiter |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.3.23 Durchführung der Leistungsbeurteilung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Durchführung der Leistungsbeurteilung  |
| <b>Variablenname</b>                    | b33  |
| <b>Frage</b>                            | Werden die Leistungsbeurteilungen in der Regel durch einen Vorgesetzten vorgenommen oder durch eine Gruppe von Führungskräften gemeinsam (Beurteilungsrunden), d. h. nicht nur durch einen Vorgesetzten? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Vorgesetzter<br>2 Gruppe von Führungskräften   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.3.24 Beurteilungsrunden: Führungskräfte

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Beurteilungsrunden: Führungskräfte                              |
| <b>Variablenname</b>                    | b34a  |
| <b>Frage</b>                            | Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden?<br>Für Führungskräfte |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja                                      |

|                        |                            |
|------------------------|----------------------------|
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen                 |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Betriebsbefragung 2014 |

### 6.3.25 Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Beurteilungsrunden: ohne Führungsverantwortung   |
| <b>Variablenname</b>                    | b34b   |
| <b>Frage</b>                            | Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden?<br>Für einen Teil der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.3.26 Beurteilungsrunden: alle

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Beurteilungsrunden: alle  |
| <b>Variablenname</b>                    | b34c  |
| <b>Frage</b>                            | Für wen gibt es diese Beurteilungsrunden?<br>Für alle Mitarbeiter |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.3.27 Veränderungen bei Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Veränderungen bei Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen   |
| <b>Variablenname</b>                    | b35   |
| <b>Frage</b>                            | Es geht nun um Veränderungen bei Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen. Gab es in diesen Bereichen in den letzten beiden Jahren Änderungen? Hierunter fallen die Einführung, die Abschaffung, die Ausweitung und die Reduzierung der jeweiligen Maßnahme. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.3.28 Veränderung: Einführung Zielvereinbarungen

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Veränderung: Einführung Zielvereinbarungen |
| <b>Variablenname</b>  | b36a                                       |

|   |  |
|---|--|
| <b>Frage</b>                            | Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste:<br>Änderung bei Zielvereinbarungen: Einführung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.   |

### 6.3.29 Veränderung: Abschaffung Zielvereinbarungen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Veränderung: Abschaffung Zielvereinbarungen   |
| <b>Variablenname</b>                    | b36b  |
| <b>Frage</b>                            | Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste:<br>Änderung bei Zielvereinbarungen: Abschaffung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.  |

### 6.3.30 Veränderung: Ausweitung Zielvereinbarungen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Veränderung: Ausweitung Zielvereinbarungen   |
| <b>Variablenname</b>                    | b36c   |
| <b>Frage</b>                            | Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste:<br>Änderung bei Zielvereinbarungen: Ausweitung auf weitere Mitarbeiter |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.   |

### 6.3.31 Veränderung: Reduzierung Zielvereinbarungen

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Veränderung: Reduzierung Zielvereinbarungen   |
| <b>Variablenname</b>  | b36d  |
| <b>Frage</b>          | Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste: |

|   |  |
|---|--|
|   | Änderung bei Zielvereinbarungen: Reduzierung auf weniger Mitarbeiter |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.             |

### 6.3.32 Veränderung: Einführung Leistungsbeurteilungen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Veränderung: Einführung Leistungsbeurteilungen   |
| <b>Variablenname</b>                    | b36e   |
| <b>Frage</b>                            | Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste:<br>Änderung bei Leistungsbeurteilungen: Einführung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.   |

### 6.3.33 Veränderung: Abschaffung Leistungsbeurteilungen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Veränderung: Abschaffung Leistungsbeurteilungen   |
| <b>Variablenname</b>                    | b36f  |
| <b>Frage</b>                            | Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste:<br>Änderung bei Leistungsbeurteilungen: Abschaffung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.  |

### 6.3.34 Veränderung: Ausweitung Leistungsbeurteilungen

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Veränderung: Ausweitung Leistungsbeurteilungen   |
| <b>Variablenname</b>  | b36g   |
| <b>Frage</b>          | Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste:<br>Änderung bei Leistungsbeurteilungen: Ausweitung auf weitere Mitarbeiter |

|   |  |
|---|--|
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja                               |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014                               |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt. |

### 6.3.35 Veränderung: Reduzierung Leistungsbeurteilungen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Veränderung: Reduzierung Leistungsbeurteilungen   |
| <b>Variablenname</b>                    | b36h  |
| <b>Frage</b>                            | Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste:<br>Änderung bei Leistungsbeurteilungen: Reduzierung auf weniger Mitarbeiter |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.  |

### 6.3.36 Reine Veränderung an Mitarbeiterbeurteilung oder kombiniert

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Reine Veränderung an Mitarbeiterbeurteilung oder kombiniert  |
| <b>Variablenname</b>                    | b36i   |
| <b>Frage</b>                            | Sind diese Veränderungen reine Veränderungen im Bereich der Mitarbeiterbeurteilung oder in Kombination mit Veränderungen in anderen Bereichen erfolgt? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Reine Veränderung<br>2 Kombinierte Veränderung   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.3.37 Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b>     | Leistungsschwäche: Diskussion mit Mitarbeiter  |
| <b>Variablenname</b>      | b37a   |
| <b>Frage</b>              | Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind?<br>A: Die Führungskräfte diskutieren die Probleme offen mit dem betroffenen Mitarbeiter. |
| <b>Detailbeschreibung</b> | 1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu   |

|                           |                            |
|---------------------------|----------------------------|
| <b>bung, Ausprägungen</b> |                            |
| <b>Herkunft</b>           | Fragebogen                 |
| <b>Datensatz/Welle</b>    | LPP-Betriebsbefragung 2014 |

### 6.3.38 Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Leistungsschwäche: Personalentwicklungsmaßnahmen   |
| <b>Variablenname</b>                    | b37b   |
| <b>Frage</b>                            | Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind?<br>B: Personalentwicklungsmaßnahmen werden gezielt angeboten, um Leistungsprobleme zu beheben. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.3.39 Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Leistungsschwäche: Andere Position im Betrieb  |
| <b>Variablenname</b>                    | b37c   |
| <b>Frage</b>                            | Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind?<br>C: Es wird bei andauernden Leistungsproblemen nach einer anderen Position im Betrieb/in der Dienststelle gesucht. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.3.40 Leistungsschwäche: Entlassung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Leistungsschwäche: Entlassung  |
| <b>Variablenname</b>                    | b37d   |
| <b>Frage</b>                            | Wie gehen Sie und Ihre Führungskräfte mit Mitarbeitern um, mit deren Leistung Sie nicht zufrieden sind?<br>D: Mitarbeiter, die dauerhaft schlechte Leistungen erbringen, werden entlassen oder ihnen wird nahegelegt, den Betrieb/die Dienststelle zu verlassen. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 = Trifft nicht zu bis 5 = Trifft voll zu   |

|                        |                            |
|------------------------|----------------------------|
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen                 |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Betriebsbefragung 2014 |

#### 6.3.41 Beförderung: Fachkompetenz

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Beförderung: Fachkompetenz  |
| <b>Variablenname</b>                    | b38a  |
| <b>Frage</b>                            | Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt.<br>A: Fachkompetenz |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Wichtigstes<br>2 Zweitwichtigstes<br>3 Drittwichtigstes<br>4 Viertwichtigstes<br>5 Unwichtigstes  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.3.42 Beförderung: Persönliche Kompetenz

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Beförderung: Persönliche Kompetenz   |
| <b>Variablenname</b>                    | b38b   |
| <b>Frage</b>                            | Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt.<br>B: Persönliche Kompetenz, z. B. Kommunikation, Präsentation, Selbstmanagement |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Wichtigstes<br>2 Zweitwichtigstes<br>3 Drittwichtigstes<br>4 Viertwichtigstes<br>5 Unwichtigstes   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.3.43 Beförderung: Ethische Werte

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Beförderung: Ethische Werte   |
| <b>Variablenname</b>  | b38c  |
| <b>Frage</b>          | Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt.<br>C: Ethische Werte, z. B. Integrität, soziale Verantwortung |

|   |  |
|---|--|
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Wichtigstes<br>2 Zweitwichtigstes<br>3 Drittwichtigstes<br>4 Viertwichtigstes<br>5 Unwichtigstes |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.3.44 Beförderung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Beförderung: Intelligenz, kognitive Fähigkeiten  |
| <b>Variablenname</b>                    | b38d   |
| <b>Frage</b>                            | Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt.<br>D: Allgemeine Intelligenz und kognitive Fähigkeiten |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Wichtigstes<br>2 Zweitwichtigstes<br>3 Drittwichtigstes<br>4 Viertwichtigstes<br>5 Unwichtigstes   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.3.45 Beförderung: Betriebszugehörigkeit

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Beförderung: Betriebszugehörigkeit  |
| <b>Variablenname</b>                    | b38e  |
| <b>Frage</b>                            | Bitte geben Sie für die unten stehenden Kriterien eine Rangfolge an, welche die Wichtigkeit bei Beförderungen von Mitarbeitern in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle widerspiegelt.<br>E: Betriebszugehörigkeit |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Wichtigstes<br>2 Zweitwichtigstes<br>3 Drittwichtigstes<br>4 Viertwichtigstes<br>5 Unwichtigstes  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.3.46 Förderung von Weiterbildung zu höherem Bildungsabschluss

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Förderung von Weiterbildung zu höherem Bildungsabschluss |
| <b>Variablenname</b>  | b39  |

|   |   |
|---|---|
| <b>Frage</b>                            | Haben Sie in den letzten zwei Jahren aktiv Maßnahmen zur Qualifizierung von Mitarbeitern gefördert, die zu einem höheren Bildungsabschluss führen, bspw. durch Freistellungen oder Kostenbeteiligung? Dazu gehören z. B. eine Fortbildung zum Meister, zum Techniker, Aufbaustudiengänge, MBA, Promotion. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.3.47 Geförderte Mitarbeiter: ungelernt

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Geförderte Mitarbeiter: ungelernt  |
| <b>Variablenname</b>                    | b40a   |
| <b>Frage</b>                            | Aus welcher der drei im Folgenden genannten Gruppen kommen die von Ihnen geförderten Mitarbeiter: Waren es vorher ungelernete Mitarbeiter, Mitarbeiter, die bereits eine Berufsausbildung abgeschlossen hatten, oder Mitarbeiter, die bereits ein Studium abgeschlossen hatten?<br>Vorher ungelernete Arbeiter |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.3.48 Geförderte Mitarbeiter: Berufsausbildung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Geförderte Mitarbeiter: Berufsausbildung   |
| <b>Variablenname</b>                    | b40b   |
| <b>Frage</b>                            | Aus welcher der drei im Folgenden genannten Gruppen kommen die von Ihnen geförderten Mitarbeiter: Waren es vorher ungelernete Mitarbeiter, Mitarbeiter, die bereits eine Berufsausbildung abgeschlossen hatten, oder Mitarbeiter, die bereits ein Studium abgeschlossen hatten?<br>Mitarbeiter, die bereits eine Berufsausbildung abgeschlossen hatten |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.3.49 Geförderte Mitarbeiter: Studium

|                       |                                 |
|-----------------------|---------------------------------|
| <b>Variablenlabel</b> | Geförderte Mitarbeiter: Studium |
|-----------------------|---------------------------------|

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenname</b>                    | b40c   |
| <b>Frage</b>                            | Aus welcher der drei im Folgenden genannten Gruppen kommen die von Ihnen geförderten Mitarbeiter: Waren es vorher ungelernete Mitarbeiter, Mitarbeiter, die bereits eine Berufsausbildung abgeschlossen hatten, oder Mitarbeiter, die bereits ein Studium abgeschlossen hatten?<br>Mitarbeiter, die bereits ein Studium abgeschlossen hatten |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.3.50 Zusatzqualifikationen bei Erstausbildung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Zusatzqualifikationen bei Erstausbildung   |
| <b>Variablenname</b>                    | b41  |
| <b>Frage</b>                            | Werden im Rahmen der beruflichen Erstausbildung in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle zertifizierbare Zusatzqualifikationen vermittelt oder beschränkt sich die Erstausbildung auf die in der Ausbildungsordnung festgelegten Inhalte? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Zertifizierbare Zusatzqualifikationen<br>2 Nur festgelegte Inhalte<br>3 Wir bilden nicht aus   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.3.51 Zusatzqualifikationen: kaufmännisch

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Zusatzqualifikationen: kaufmännisch   |
| <b>Variablenname</b>                    | b42a  |
| <b>Frage</b>                            | Zu welchem Bereich gehören die Ausbildungsberufe, bei denen Sie über die in der Ausbildungsordnung geforderten Qualifikationen hinaus Zusatzqualifikationen vermitteln? Zum kaufmännischen Bereich, zum gewerblich-technischen Bereich, oder handelt es sich um andere Ausbildungsberufe?<br>Zum kaufmännischen Bereich |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.3.52 Zusatzqualifikationen: gewerblich-technisch

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Zusatzqualifikationen: gewerblich-technisch |
|-----------------------|---|

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenname</b>                    | b42b  |
| <b>Frage</b>                            | Zu welchem Bereich gehören die Ausbildungsberufe, bei denen Sie über die in der Ausbildungsordnung geforderten Qualifikationen hinaus Zusatzqualifikationen vermitteln? Zum kaufmännischen Bereich, zum gewerblich-technischen Bereich, oder handelt es sich um andere Ausbildungsberufe?<br>Zum gewerblich-technischen Bereich |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.3.53 Zusatzqualifikationen: andere

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Zusatzqualifikationen: andere   |
| <b>Variablenname</b>                    | b42c  |
| <b>Frage</b>                            | Zu welchem Bereich gehören die Ausbildungsberufe, bei denen Sie über die in der Ausbildungsordnung geforderten Qualifikationen hinaus Zusatzqualifikationen vermitteln? Zum kaufmännischen Bereich, zum gewerblich-technischen Bereich, oder handelt es sich um andere Ausbildungsberufe?<br>Andere Ausbildungsberufe |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.3.54 Zertifizierung Zusatzausbildung: kaufmännisch

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Zertifizierung Zusatzausbildung: kaufmännisch  |
| <b>Variablenname</b>                    | b43a   |
| <b>Frage</b>                            | Lassen Sie Teile dieser Zusatzausbildung von externen Institutionen, z. B. von Kammern oder Bildungsträgern, zertifizieren?<br>Ja, in kaufmännischen Berufen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.3.55 Zertifizierung Zusatzausbildung: gewerblich-technisch

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Zertifizierung Zusatzausbildung: gewerblich-technisch |
|-----------------------|---|

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenname</b>                    | b43b   |
| <b>Frage</b>                            | Lassen Sie Teile dieser Zusatzausbildung von externen Institutionen, z. B. von Kammern oder Bildungsträgern, zertifizieren?<br>Ja, in gewerblich-technischen Berufen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.3.56 Zertifizierung Zusatzausbildung: andere

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Zertifizierung Zusatzausbildung: andere   |
| <b>Variablenname</b>                    | b43c  |
| <b>Frage</b>                            | Lassen Sie Teile dieser Zusatzausbildung von externen Institutionen, z. B. von Kammern oder Bildungsträgern, zertifizieren?<br>Ja, in anderen Berufen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.3.57 Keine Zertifizierung der Zusatzausbildung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Keine Zertifizierung der Zusatzausbildung   |
| <b>Variablenname</b>                    | b43d  |
| <b>Frage</b>                            | Lassen Sie Teile dieser Zusatzausbildung von externen Institutionen, z. B. von Kammern oder Bildungsträgern, zertifizieren?<br>Nein, weder noch |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.3.58 Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen

|                           |   |
|---------------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b>     | Anzahl freiwillig ausgeschiedener Ausbildungsabsolventen  |
| <b>Variablenname</b>      | b44   |
| <b>Frage</b>              | Wie viele der Ausbildungsabsolventen des Jahres 2014 haben bzw. werden Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle auf eigenen Wunsch verlassen, obwohl Sie diese gerne weiterhin beschäftigt hätten? |
| <b>Detailbeschreibung</b> | Numerisch   |

|                           |                                 |
|---------------------------|---------------------------------|
| <b>bung, Ausprägungen</b> | -1 Keine Ausbildungsabsolventen |
| <b>Herkunft</b>           | Fragebogen                      |
| <b>Datensatz/Welle</b>    | LPP-Betriebsbefragung 2014      |

## 6.4 Vergütungsstruktur

### 6.4.1 Tarifvertrag

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Tarifvertrag  |
| <b>Variablenname</b>                    | b45   |
| <b>Frage</b>                            | Gilt in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle ein Branchentarifvertrag oder ein zwischen dem Betrieb/der Dienststelle und den Gewerkschaften geschlossen Haustarif- oder Firmentarifvertrag? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.4.2 Öffnungsklausel für variable Vergütung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Öffnungsklausel für variable Vergütung  |
| <b>Variablenname</b>                    | b46   |
| <b>Frage</b>                            | Lässt der Tarifvertrag variable Vergütungsbestandteile für Tarifmitarbeiter zu, z. B. durch eine Öffnungsklausel? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.4.3 Variable Vergütung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Variable Vergütung  |
| <b>Variablenname</b>                    | b47   |
| <b>Frage</b>                            | Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle ein Gehaltssystem mit variablen Anteilen? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.4.4 Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Variable Vergütung: mit/ohne Führungsverantwortung  |
| <b>Variablenname</b>                    | b48   |
| <b>Frage</b>                            | Gibt es das Gehaltssystem mit variablen Anteilen nur für Führungskräfte oder auch für Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Nur Führungskräfte<br>2 Alle Mitarbeiter  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.4.5 Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Variable Vergütung: ohne Führungsverantwortung (%)  |
| <b>Variablenname</b>                    | b49   |
| <b>Frage</b>                            | Wie viel Prozent der Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung erhalten eine Vergütung mit variablen Anteilen? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.4.6 Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Variable Vergütung: Anteil bei Führungskräften (%)  |
| <b>Variablenname</b>                    | b50a  |
| <b>Frage</b>                            | Wie hoch ist der variable Anteil bei Leistungserfüllung im Durchschnitt, gemessen in Prozent des Grund- bzw. Festgehaltes? Bitte unterscheiden Sie zwischen Führungskräften und Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung.<br>Bei Führungskräften |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.4.7 Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Variable Vergütung: Anteil bei Mitarbeitern (%)  |
| <b>Variablenname</b>  | b50b   |
| <b>Frage</b>          | Wie hoch ist der variable Anteil bei Leistungserfüllung im Durchschnitt, gemessen in Prozent des Grund- bzw. Festgehaltes? Bitte unterschei- |

|   |  |
|---|--|
|   | den Sie zwischen Führungskräften und Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung.<br>Bei Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.4.8 Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Variable Vergütung Führungskräfte: Unternehmenserfolg (%)  |
| <b>Variablenname</b>                    | b51aa  |
| <b>Frage</b>                            | Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen?<br>A: Führungskräfte – Unternehmenserfolg |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.4.9 Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Variable Vergütung Führungskräfte: Erfolg der Einheit (%)   |
| <b>Variablenname</b>                    | b51ab   |
| <b>Frage</b>                            | Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen?<br>B: Führungskräfte – Erfolg der Organisationseinheit, des Teams, der Arbeitsgruppe o. ä. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.4.10 Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Variable Vergütung Führungskräfte: Persönliche Leistung (%)   |
| <b>Variablenname</b>  | b51ac   |
| <b>Frage</b>          | Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe |

|   |  |
|---|--|
|   | und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen?<br>C: Führungskräfte – Persönliche Leistung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.4.11 Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Variable Vergütung Mitarbeiter: Unternehmenserfolg (%)   |
| <b>Variablenname</b>                    | b51ba  |
| <b>Frage</b>                            | Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen?<br>A: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Unternehmenserfolg |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.4.12 Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Variable Vergütung Mitarbeiter: Erfolg der Einheit (%)  |
| <b>Variablenname</b>                    | b51bb   |
| <b>Frage</b>                            | Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen?<br>B: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Erfolg der Organisationseinheit, des Teams, der Arbeitsgruppe o. ä. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.4.13 Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Variable Vergütung Mitarbeiter: Persönliche Leistung (%)  |
| <b>Variablenname</b>  | b51bc   |
| <b>Frage</b>          | Welchen prozentualen Anteil haben die Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit, des Teams bzw. der Arbeitsgruppe |

|   |  |
|---|--|
|   | und die persönliche Leistung im Durchschnitt jeweils an der variablen Vergütung der beiden Beschäftigtengruppen?<br>C: Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung – Persönliche Leistung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.4.14 Variable Vergütung Vertrieb: Unternehmenserfolg (%)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Variable Vergütung Vertrieb: Unternehmenserfolg (%)  |
| <b>Variablenname</b>                    | b52aa  |
| <b>Frage</b>                            | Unterscheidet sich diese Verteilung der variablen Vergütung über die drei Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit und persönliche Leistung zwischen den Funktionsbereichen Vertrieb, Produktion und Querschnittsfunktionen? Wenn ja, schätzen Sie bitte die Verteilung der variablen Vergütung über die drei eben genannten Kriterien in den folgenden Funktionsbereichen ab (Durchschnitt über alle Mitarbeiter).<br>A: Vertrieb – Unternehmenserfolg |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.4.15 Variable Vergütung Vertrieb: Erfolg der Einheit (%)

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Variable Vergütung Vertrieb: Erfolg der Einheit (%)   |
| <b>Variablenname</b>                    | b52ab   |
| <b>Frage</b>                            | Unterscheidet sich diese Verteilung der variablen Vergütung über die drei Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit und persönliche Leistung zwischen den Funktionsbereichen Vertrieb, Produktion und Querschnittsfunktionen? Wenn ja, schätzen Sie bitte die Verteilung der variablen Vergütung über die drei eben genannten Kriterien in den folgenden Funktionsbereichen ab (Durchschnitt über alle Mitarbeiter).<br>B: Vertrieb – Erfolg der Organisationseinheit |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.4.16 Variable Vergütung Vertrieb: Persönliche Leistung (%)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Variable Vergütung Vertrieb: Persönliche Leistung (%)  |
| <b>Variablenname</b>                    | b52ac  |
| <b>Frage</b>                            | Unterscheidet sich diese Verteilung der variablen Vergütung über die drei Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit und persönliche Leistung zwischen den Funktionsbereichen Vertrieb, Produktion und Querschnittsfunktionen? Wenn ja, schätzen Sie bitte die Verteilung der variablen Vergütung über die drei eben genannten Kriterien in den folgenden Funktionsbereichen ab (Durchschnitt über alle Mitarbeiter).<br>C: Vertrieb – Persönliche Leistung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.4.17 Variable Vergütung Produktion/Entwicklung: Unternehmenserfolg (%)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Variable Vergütung Produktion/Entwicklung: Unternehmenserfolg (%)  |
| <b>Variablenname</b>                    | b52ba  |
| <b>Frage</b>                            | Unterscheidet sich diese Verteilung der variablen Vergütung über die drei Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit und persönliche Leistung zwischen den Funktionsbereichen Vertrieb, Produktion und Querschnittsfunktionen? Wenn ja, schätzen Sie bitte die Verteilung der variablen Vergütung über die drei eben genannten Kriterien in den folgenden Funktionsbereichen ab (Durchschnitt über alle Mitarbeiter).<br>A: Produktion/Entwicklung – Unternehmenserfolg |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.4.18 Variable Vergütung Produktion/Entwicklung: Erfolg der Einheit (%)

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Variable Vergütung Produktion/Entwicklung: Erfolg der Einheit (%)  |
| <b>Variablenname</b>  | b52bb  |
| <b>Frage</b>          | Unterscheidet sich diese Verteilung der variablen Vergütung über die drei Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit und persönliche Leistung zwischen den Funktionsbereichen Vertrieb, Produktion und Querschnittsfunktionen? Wenn ja, schätzen Sie bitte die Verteilung der variablen Vergütung über die drei eben genannten Kriterien in den folgenden Funktionsbereichen ab (Durchschnitt über alle Mitarbeiter). |

|   |   |
|---|---|
|   | B: Produktion/Entwicklung – Erfolg der Organisationseinheit |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014                                  |

#### 6.4.19 Variable Vergütung Produktion/Entwicklung: Persönliche Leistung (%)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Variable Vergütung Produktion/Entwicklung: Persönliche Leistung (%)  |
| <b>Variablenname</b>                    | b52bc  |
| <b>Frage</b>                            | Unterscheidet sich diese Verteilung der variablen Vergütung über die drei Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit und persönliche Leistung zwischen den Funktionsbereichen Vertrieb, Produktion und Querschnittsfunktionen? Wenn ja, schätzen Sie bitte die Verteilung der variablen Vergütung über die drei eben genannten Kriterien in den folgenden Funktionsbereichen ab (Durchschnitt über alle Mitarbeiter).<br>C: Produktion/Entwicklung – Persönliche Leistung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.4.20 Variable Vergütung Querschnittsfunktionen: Unternehmenserfolg (%)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Variable Vergütung Querschnittsfunktionen: Unternehmenserfolg (%)  |
| <b>Variablenname</b>                    | b52ca  |
| <b>Frage</b>                            | Unterscheidet sich diese Verteilung der variablen Vergütung über die drei Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit und persönliche Leistung zwischen den Funktionsbereichen Vertrieb, Produktion und Querschnittsfunktionen? Wenn ja, schätzen Sie bitte die Verteilung der variablen Vergütung über die drei eben genannten Kriterien in den folgenden Funktionsbereichen ab (Durchschnitt über alle Mitarbeiter).<br>A: Querschnittsfunktionen (Personal, IT, Finanzen, ...) – Unternehmenserfolg |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.4.21 Variable Vergütung Querschnittsfunktionen: Erfolg der Einheit (%)

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Variable Vergütung Querschnittsfunktionen: Erfolg der Einheit (%)   |
| <b>Variablenname</b>                    | b52cb   |
| <b>Frage</b>                            | Unterscheidet sich diese Verteilung der variablen Vergütung über die drei Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit und persönliche Leistung zwischen den Funktionsbereichen Vertrieb, Produktion und Querschnittsfunktionen? Wenn ja, schätzen Sie bitte die Verteilung der variablen Vergütung über die drei eben genannten Kriterien in den folgenden Funktionsbereichen ab (Durchschnitt über alle Mitarbeiter).<br>B: Querschnittsfunktionen (Personal, IT, Finanzen, ...) – Erfolg der Organisationseinheit |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.4.22 Variable Vergütung Querschnittsfunktionen: Persönliche Leistung (%)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Variable Vergütung Querschnittsfunktionen: Persönliche Leistung (%)  |
| <b>Variablenname</b>                    | b52cc  |
| <b>Frage</b>                            | Unterscheidet sich diese Verteilung der variablen Vergütung über die drei Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit und persönliche Leistung zwischen den Funktionsbereichen Vertrieb, Produktion und Querschnittsfunktionen? Wenn ja, schätzen Sie bitte die Verteilung der variablen Vergütung über die drei eben genannten Kriterien in den folgenden Funktionsbereichen ab (Durchschnitt über alle Mitarbeiter).<br>C: Querschnittsfunktionen (Personal, IT, Finanzen, ...) – Persönliche Leistung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.4.23 Variable Vergütung: Keine Unterscheidung nach Funktionsbereichen

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Variable Vergütung: Keine Unterscheidung nach Funktionsbereichen   |
| <b>Variablenname</b>  | b52d   |
| <b>Frage</b>          | Unterscheidet sich diese Verteilung der variablen Vergütung über die drei Kriterien Unternehmenserfolg, Erfolg der Organisationseinheit und persönliche Leistung zwischen den Funktionsbereichen Vertrieb, Produktion und Querschnittsfunktionen? Wenn ja, schätzen Sie bitte die Verteilung der variablen Vergütung über die drei eben genannten Krite- |

|   |  |
|---|--|
|   | rien in den folgenden Funktionsbereichen ab (Durchschnitt über alle Mitarbeiter).<br>Es gibt keine Unterschiede. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.4.24 Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen  |
| <b>Variablenname</b>                    | b53   |
| <b>Frage</b>                            | Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle grundsätzlich freiwillige, d. h. nicht vertraglich vereinbarte (z. B. Tarifvertrag, Arbeitsvertrag) Sonder- oder Einmalzahlungen für besondere Leistungen an die gesamte Belegschaft? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.4.25 Höhe freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen (Euro)

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Höhe freiwillige Sonder- oder Einmalzahlungen (Euro)                                |
| <b>Variablenname</b>                    | b54   |
| <b>Frage</b>                            | Wie hoch waren diese Auszahlungen im Durchschnitt je Mitarbeiter für das Jahr 2013? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.4.26 Veränderungen Vergütungsstruktur

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Veränderungen Vergütungsstruktur  |
| <b>Variablenname</b>                    | b55   |
| <b>Frage</b>                            | Es geht nun um Veränderungen in der Vergütungsstruktur. Gab es in diesem Bereich in den letzten beiden Jahren Änderungen? Hierunter fallen die Einführung, die Abschaffung, die Ausweitung und die Reduzierung der jeweiligen Maßnahme. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |

|                 |                            |
|-----------------|----------------------------|
| gen             |                            |
| Herkunft        | Fragebogen                 |
| Datensatz/Welle | LPP-Betriebsbefragung 2014 |

#### 6.4.27 Veränderung: Neueinführung variabler Vergütung

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Variablenlabel                   | Veränderung: Neueinführung variabler Vergütung   |
| Variablenname                    | b56a   |
| Frage                            | Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste:<br>Neueinführung variabler Vergütung |
| Detailbeschreibung, Ausprägungen | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| Herkunft                         | Fragebogen   |
| Datensatz/Welle                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |
| Besonderheiten                   | Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.   |

#### 6.4.28 Veränderung: Ausweitung variabler Vergütung

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Variablenlabel                   | Veränderung: Ausweitung variabler Vergütung  |
| Variablenname                    | b56b   |
| Frage                            | Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste:<br>Ausweitung variabler Vergütung auf weitere Mitarbeitergruppen |
| Detailbeschreibung, Ausprägungen | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| Herkunft                         | Fragebogen   |
| Datensatz/Welle                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |
| Besonderheiten                   | Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.   |

#### 6.4.29 Veränderung: Abschaffung variabler Vergütung

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Variablenlabel                   | Veränderung: Abschaffung variabler Vergütung  |
| Variablenname                    | b56c  |
| Frage                            | Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste:<br>Abschaffung variabler Vergütung (für alle oder manche Mitarbeiter) |
| Detailbeschreibung, Ausprägungen | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| Herkunft                         | Fragebogen  |

|                        |  |
|------------------------|--|
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Betriebsbefragung 2014                               |
| <b>Besonderheiten</b>  | Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt. |

#### 6.4.30 Veränderung: Erhöhung variabler Vergütungsanteil

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Veränderung: Erhöhung variabler Vergütungsanteil  |
| <b>Variablenname</b>                    | b56d  |
| <b>Frage</b>                            | Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste:<br>Erhöhung des variablen Vergütungsanteils |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.  |

#### 6.4.31 Veränderung: Reduzierung variabler Vergütungsanteil

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Veränderung: Reduzierung variabler Vergütungsanteil  |
| <b>Variablenname</b>                    | b56e   |
| <b>Frage</b>                            | Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste:<br>Reduzierung des variablen Vergütungsanteils |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt.   |

#### 6.4.32 Veränderung: Veränderung Kriteriengewichtung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Veränderung: Veränderung Kriteriengewichtung  |
| <b>Variablenname</b>                    | b56f  |
| <b>Frage</b>                            | Bitte geben Sie an, welche Veränderung stattfand, und nennen Sie für die jeweilige Änderung die Gründe aus folgender Liste:<br>Veränderung der Kriteriengewichtung (indiv. Leistung/Teamleistung/ Unternehmenserfolg) |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Besonderheiten</b> | Die Gründe für die Änderung werden nicht bereitgestellt. |
|-----------------------|--|

#### 6.4.33 Reine Veränderungen am Vergütungssystem oder kombiniert

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Reine Veränderungen am Vergütungssystem oder kombiniert  |
| <b>Variablenname</b>                    | b56g   |
| <b>Frage</b>                            | Sind diese Veränderungen reine Veränderungen am Vergütungssystem oder in Kombination mit Veränderungen in anderen Bereichen erfolgt? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Reine Veränderung<br>2 Kombinierte Veränderung   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.4.34 Betriebliche Altersversorgung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Betriebliche Altersversorgung   |
| <b>Variablenname</b>                    | b57   |
| <b>Frage</b>                            | Besteht für einen, mehrere oder alle Arbeitnehmer Ihres Betriebs/Ihrer Dienststelle eine Zusage zu einer betrieblichen Altersversorgung? Gemeint sind sämtliche Formen wie Direktzusagen, Unterstützungskassen, Direktversicherungen, Pensionskassen und Pensionsfonds. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.4.35 Betriebliche Altersversorgung: Anteil der Belegschaft (%)

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Betriebliche Altersversorgung: Anteil der Belegschaft (%)   |
| <b>Variablenname</b>                    | b58   |
| <b>Frage</b>                            | Für welchen Anteil der Belegschaft Ihres Betriebs/Ihrer Dienststelle besteht eine Zusage für eine künftige betriebliche Altersversorgung? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.4.36 Finanzierung betriebliche Altersversorgung: Arbeitnehmer

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Finanzierung betriebliche Altersversorgung: Arbeitnehmer |
| <b>Variablenname</b>  | b59a   |

|   |   |
|---|---|
| <b>Frage</b>                            | Welche Finanzierungsformen der betrieblichen Altersversorgung gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?<br>Ausschließlich durch Arbeitnehmer |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.4.37 Finanzierung betriebliche Altersversorgung: Arbeitnehmer und Arbeitgeber

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Finanzierung betriebliche Altersversorgung: Arbeitnehmer und Arbeitgeber   |
| <b>Variablenname</b>                    | b59b   |
| <b>Frage</b>                            | Welche Finanzierungsformen der betrieblichen Altersversorgung gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?<br>Kombination durch Arbeitnehmer und Arbeitgeber |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.4.38 Finanzierung betriebliche Altersversorgung: Arbeitgeber

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Finanzierung betriebliche Altersversorgung: Arbeitgeber  |
| <b>Variablenname</b>                    | b59c   |
| <b>Frage</b>                            | Welche Finanzierungsformen der betrieblichen Altersversorgung gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?<br>Ausschließlich durch Arbeitgeber |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.5 Bindung, Werte und Unternehmenskultur

#### 6.5.1 Förderung Diversität und Chancengleichheit

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Förderung Diversität und Chancengleichheit  |
| <b>Variablenname</b>  | b60   |
| <b>Frage</b>          | Verfügt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle über eine schriftlich niedergelegte Strategie zur Förderung der Diversität und Chancengleichheit der Belegschaft hinsichtlich von Eigenschaften wie Geschlecht, Alter, Natio- |

|   |   |
|---|---|
|   | nalität, Kultur, Religion oder sexueller Orientierung?      |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein, aber in Planung<br>3 Nein und nicht geplant |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014                                  |

### 6.5.2 Zertifizierung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Zertifizierung  |
| <b>Variablenname</b>                    | b61   |
| <b>Frage</b>                            | Nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle an freiwilligen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren teil? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.5.3 Zertifizierung: Arbeitsplatzqualität

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Zertifizierung: Arbeitsplatzqualität   |
| <b>Variablenname</b>                    | b62a   |
| <b>Frage</b>                            | An welchen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle teil?<br>An Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren zur Arbeitsqualität |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.5.4 Zertifizierung: Vereinbarkeit Beruf und Familie

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Zertifizierung: Vereinbarkeit Beruf und Familie  |
| <b>Variablenname</b>                    | b62b   |
| <b>Frage</b>                            | An welchen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle teil?<br>An Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |

|                        |                            |
|------------------------|----------------------------|
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Betriebsbefragung 2014 |
|------------------------|----------------------------|

### 6.5.5 Zertifizierung: Gesundheitsmanagement

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Zertifizierung: Gesundheitsmanagement  |
| <b>Variablenname</b>                    | b62c   |
| <b>Frage</b>                            | An welchen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle teil?<br>An Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren zum Gesundheitsmanagement |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.5.6 Zertifizierung: Prozessqualität

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Zertifizierung: Prozessqualität   |
| <b>Variablenname</b>                    | b62d  |
| <b>Frage</b>                            | An welchen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle teil?<br>An Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren zur Prozessqualität (QM) |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.5.7 Zertifizierung: andere

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Zertifizierung: andere   |
| <b>Variablenname</b>                    | b62e   |
| <b>Frage</b>                            | An welchen Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren nimmt Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle teil?<br>An Zertifizierungs- oder Auditierungsverfahren zu anderen Themen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.5.8 Mitarbeiterbefragung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Mitarbeiterbefragung   |
| <b>Variablenname</b>                    | b63  |
| <b>Frage</b>                            | Werden in Ihrem Bereich/Ihrer Dienststelle regelmäßig Mitarbeiterbefragungen durchgeführt? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.5.9 Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Mitarbeiterbefragung: Kommunikation an alle Mitarbeiter              |
| <b>Variablenname</b>                    | b64  |
| <b>Frage</b>                            | Werden die Ergebnisse der Befragung allen Mitarbeitern kommuniziert? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.5.10 Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Mitarbeiterbefragung: Prozess für Problemlösungen   |
| <b>Variablenname</b>                    | b65   |
| <b>Frage</b>                            | Gibt es einen systematischen Prozess, um für die in der Mitarbeiterbefragung identifizierten Schwachstellen Lösungen zu entwickeln? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.5.11 Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b>     | Mitarbeiterbindung: Flexible Arbeitszeiten   |
| <b>Variablenname</b>      | b66a   |
| <b>Frage</b>              | Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden?<br>A: Flexible Arbeitszeiten |
| <b>Detailbeschreibung</b> | 1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig   |

|                           |                            |
|---------------------------|----------------------------|
| <b>bung, Ausprägungen</b> |                            |
| <b>Herkunft</b>           | Fragebogen                 |
| <b>Datensatz/Welle</b>    | LPP-Betriebsbefragung 2014 |

#### 6.5.12 Mitarbeiterbindung: Vergütung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Mitarbeiterbindung: Vergütung   |
| <b>Variablenname</b>                    | b66b  |
| <b>Frage</b>                            | Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden?<br>B: Vergütung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.5.13 Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Mitarbeiterbindung: Zusatzleistungen   |
| <b>Variablenname</b>                    | b66c   |
| <b>Frage</b>                            | Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden?<br>C: Freiwillige Zusatzleistungen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.5.14 Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Mitarbeiterbindung: Aufstiegs- und Entwicklungschancen   |
| <b>Variablenname</b>                    | b66d   |
| <b>Frage</b>                            | Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden?<br>D: Aufstiegs- und Entwicklungschancen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.5.15 Mitarbeiterbindung: Betriebsklima

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Mitarbeiterbindung: Betriebsklima   |
| <b>Variablenname</b>                    | b66e  |
| <b>Frage</b>                            | Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden?<br>E: Allgemeines Betriebsklima |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.5.16 Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleistung und Mitarbeiter

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Mitarbeiterbindung: Kontakt zw. Geschäftsleistung und Mitarbeiter  |
| <b>Variablenname</b>                    | b66f   |
| <b>Frage</b>                            | Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden?<br>F: Persönlicher Kontakt zwischen Geschäftsleistung und Mitarbeitern |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.5.17 Wichtigkeit: Vereinbarkeit von Familie und Beruf

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Mitarbeiterbindung: Vereinbarkeit von Familie und Beruf   |
| <b>Variablenname</b>                    | b66g  |
| <b>Frage</b>                            | Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aspekte, um Ihre Mitarbeiter an Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu binden?<br>G: Vereinbarkeit von Familie und Beruf |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 = Unwichtig bis 5 = Sehr wichtig  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.5.18 Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Frauenanteil in Führungspositionen als Ziel                                     |
| <b>Variablenname</b>  | b67   |
| <b>Frage</b>          | Verfolgen Sie das Ziel, den Anteil von Frauen in Führungspositionen zu erhöhen? |

|   |                            |
|---|----------------------------|
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein             |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen                 |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014 |

#### 6.5.19 Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Keine Erhöhung Frauenanteil: Anteil bereits hoch                                  |
| <b>Variablenname</b>                    | b68a  |
| <b>Frage</b>                            | Warum nicht?<br>Weil der Anteil von Frauen in Führungspositionen bereits hoch ist |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.5.20 Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Keine Erhöhung Frauenanteil: keine verfügbaren Kandidatinnen             |
| <b>Variablenname</b>                    | b68b   |
| <b>Frage</b>                            | Warum nicht?<br>Weil keine geeigneten Kandidatinnen zur Verfügung stehen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.5.21 Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Keine Erhöhung Frauenanteil: Frauenanteil in Branche niedrig         |
| <b>Variablenname</b>                    | b68c   |
| <b>Frage</b>                            | Warum nicht?<br>Weil der Frauenanteil branchenspezifisch niedrig ist |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.5.22 Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikationen entscheidend

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Keine Erhöhung Frauenanteil: nur Qualifikationen entscheidend |
|-----------------------|---|

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenname</b>                    | b68d   |
| <b>Frage</b>                            | Warum nicht?<br>Weil allein die Qualifikation entscheidend ist |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja                                     |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014                                     |

#### 6.5.23 Keine Erhöhung Frauenanteil: andere

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Keine Erhöhung Frauenanteil: andere |
| <b>Variablenname</b>                    | b68e                                |
| <b>Frage</b>                            | Warum nicht?<br>Aus anderen Gründen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja          |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen                          |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014          |

#### 6.5.24 Maßnahmen Frauenanteil: Mentoringprogramme

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Maßnahmen Frauenanteil: Mentoringprogramme                                  |
| <b>Variablenname</b>                    | b69a  |
| <b>Frage</b>                            | Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel?<br>Mit Mentoringprogrammen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.5.25 Maßnahmen Frauenanteil: Frauenförderpläne

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Maßnahmen Frauenanteil: Frauenförderpläne                                  |
| <b>Variablenname</b>                    | b69b   |
| <b>Frage</b>                            | Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel?<br>Mit Frauenförderplänen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |

|                        |                            |
|------------------------|----------------------------|
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Betriebsbefragung 2014 |
|------------------------|----------------------------|

#### 6.5.26 Maßnahmen Frauenanteil: Weiterbildungsmaßnahmen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Maßnahmen Frauenanteil: Weiterbildungsmaßnahmen  |
| <b>Variablenname</b>                    | b69c   |
| <b>Frage</b>                            | Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel?<br>Mit speziellen Weiterbildungsmaßnahmen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.5.27 Maßnahmen Frauenanteil: Quantitatives Ziel für Anteil

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Maßnahmen Frauenanteil: Quantitatives Ziel für Anteil  |
| <b>Variablenname</b>                    | b69d   |
| <b>Frage</b>                            | Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel?<br>Mit einem quantitativen Ziel für den Anteil von Frauen in Führungspositionen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.5.28 Maßnahmen Frauenanteil: Aufstiegsmöglichkeiten für Teilzeitbeschäftigte

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Maßnahmen Frauenanteil: Aufstiegsmöglichkeiten für Teilzeitbeschäftigte                                      |
| <b>Variablenname</b>                    | b69e   |
| <b>Frage</b>                            | Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel?<br>Mit Aufstiegsmöglichkeiten auch für Teilzeitbeschäftigte |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.5.29 Maßnahmen Frauenanteil: Flexible Arbeitszeitmodelle

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Maßnahmen Frauenanteil: Flexible Arbeitszeitmodelle |
| <b>Variablenname</b>  | b69f  |
| <b>Frage</b>          | Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel?    |

|   |                               |
|---|-------------------------------|
|   | Mit flexiblen Arbeitsmodellen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja    |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen                    |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014    |

#### 6.5.30 Maßnahmen Frauenanteil: andere

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Maßnahmen Frauenanteil: andere  |
| <b>Variablenname</b>                    | b69g  |
| <b>Frage</b>                            | Mit welchen Maßnahmen verfolgen Sie dieses Ziel?<br>Mit anderen Maßnahmen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.5.31 Väter in Elternzeit für mehr als 2 Monate (Anzahl)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Väter in Elternzeit für mehr als 2 Monate (Anzahl)   |
| <b>Variablenname</b>                    | b70  |
| <b>Frage</b>                            | Wie viele Väter sind in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle in den letzten zwei Jahren für mehr als zwei Monate in Elternzeit gegangen? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.5.32 Home-Office

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Home-Office   |
| <b>Variablenname</b>                    | b71   |
| <b>Frage</b>                            | Bietet Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle den Beschäftigten die Möglichkeit, von Zuhause aus zu arbeiten, also Home-Office zu betreiben? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.5.33 Home-Office: unregelmäßig

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Home-Office: unregelmäßig   |
| <b>Variablenname</b>                    | b72a  |
| <b>Frage</b>                            | In welchem zeitlichen Umfang ist Home-Office in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle möglich?<br>Unregelmäßig, in besonderen Situationen (z. B. Handwerker im Haus, Krankheit des Kindes, etc.) |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.5.34 Home-Office: mind. einmal pro Monat

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Home-Office: mind. einmal pro Monat  |
| <b>Variablenname</b>                    | b72b   |
| <b>Frage</b>                            | In welchem zeitlichen Umfang ist Home-Office in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle möglich?<br>Regelmäßig, mindestens einmal pro Monat |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.5.35 Home-Office: mind. einmal pro Woche

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Home-Office: mind. einmal pro Woche  |
| <b>Variablenname</b>                    | b72c   |
| <b>Frage</b>                            | In welchem zeitlichen Umfang ist Home-Office in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle möglich?<br>Regelmäßig, mindestens einmal pro Woche |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.5.36 Berechtigung Home-Office: Führungskräfte (%)

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Berechtigung Home-Office: Führungskräfte (%)                        |
| <b>Variablenname</b>  | b73a  |
| <b>Frage</b>          | Bezogen auf die Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie |

|   |  |
|---|--|
|   | hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die davon Gebrauch machen können? (berechtigte Mitarbeiter)<br>Führungskräfte |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.5.37 Berechtigung Home-Office: Mitarbeiter (%)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Berechtigung Home-Office: Mitarbeiter (%)  |
| <b>Variablenname</b>                    | b73b   |
| <b>Frage</b>                            | Bezogen auf die Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die davon Gebrauch machen können? (berechtigte Mitarbeiter)<br>Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.5.38 Nutzung Home-Office: Führungskräfte (%)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Nutzung Home-Office: Führungskräfte (%)  |
| <b>Variablenname</b>                    | b74a   |
| <b>Frage</b>                            | Bezogen auf alle berechtigten Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die diese Möglichkeit nutzen? (tatsächliche Nutzer)<br>Führungskräfte |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.5.39 Nutzung Home-Office: Mitarbeiter (%)

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Nutzung Home-Office: Mitarbeiter (%)   |
| <b>Variablenname</b>  | b74b   |
| <b>Frage</b>          | Bezogen auf alle berechtigten Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten der jeweiligen Gruppe, die diese Möglichkeit nutzen? (tatsächliche Nutzer)<br>Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung |

|   |                            |
|---|----------------------------|
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe              |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen                 |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014 |

#### 6.5.40 Geräte mit mobilem Internet: Führungskräfte (%)

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Geräte mit mobilem Internet: Führungskräfte (%)   |
| <b>Variablenname</b>                    | b75a  |
| <b>Frage</b>                            | Bitte schätzen Sie: Welchen Anteil der Beschäftigten mit und ohne Führungsverantwortung hat Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle mit tragbaren Geräten wie Smartphones, Tablets oder Notebooks ausgestattet, die eine Internetverbindung über das Mobilfunknetz herstellen können?<br>Führungskräfte |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.5.41 Geräte mit mobilem Internet: Mitarbeiter (%)

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Geräte mit mobilem Internet: Mitarbeiter (%)  |
| <b>Variablenname</b>                    | b75b  |
| <b>Frage</b>                            | Bitte schätzen Sie: Welchen Anteil der Beschäftigten mit und ohne Führungsverantwortung hat Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle mit tragbaren Geräten wie Smartphones, Tablets oder Notebooks ausgestattet, die eine Internetverbindung über das Mobilfunknetz herstellen können?<br>Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

## 6.6 Strukturmerkmale

### 6.6.1 Durchschnittliche Krankheitstage

|                           |   |
|---------------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b>     | Durchschnittliche Krankheitstage  |
| <b>Variablenname</b>      | b76   |
| <b>Frage</b>              | Wie viele Tage fehlen die Mitarbeiter Ihres Betriebs/Ihrer Dienststelle durchschnittlich pro Jahr aufgrund von Krankheit? |
| <b>Detailbeschreibung</b> | Numerisch (Anzahl der Tage pro Mitarbeiter und Jahr)  |

|                           |                            |
|---------------------------|----------------------------|
| <b>bung, Ausprägungen</b> |                            |
| <b>Herkunft</b>           | Fragebogen                 |
| <b>Datensatz/Welle</b>    | LPP-Betriebsbefragung 2014 |

### 6.6.2 Haupteigentümer

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Haupteigentümer  |
| <b>Variablenname</b>                    | b77  |
| <b>Frage</b>                            | Wer ist der Haupteigentümer Ihres Betriebs/Ihrer Dienststelle?<br>Wenn Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle nicht selbstständig ist, wem gehört dir Muttergesellschaft? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Familie, Gründer<br>2 Management, Geschäftsführung<br>3 Finanzinvestor<br>4 Streubesitz am Kapitalmarkt<br>5 Staatsbesitz<br>6 Andere Form                     |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.6.3 Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Wechsel Haupteigentümer in den letzten 2 Jahren                |
| <b>Variablenname</b>                    | b78  |
| <b>Frage</b>                            | Hat der Haupteigentümer in den letzten zwei Jahren gewechselt? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014                                     |

### 6.6.4 Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Wechsel Geschäftsführung in den letzten 2 Jahren  |
| <b>Variablenname</b>                    | b79   |
| <b>Frage</b>                            | Gab es in den letzten zwei Jahren einen Wechsel in der Geschäftsführung Ihres Betriebes/Ihrer Dienststelle? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.6.5 Geschäftsmodellstrategie

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Geschäftsmodellstrategie   |
| <b>Variablenname</b>                    | b80  |
| <b>Frage</b>                            | Welche der folgenden Strategien beschreibt ihr Geschäftsmodell am ehesten? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Kostenführerschaft<br>2 Qualitätsführerschaft<br>3 Beides gleichmäßig    |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Änderung der Ausprägungen im Vergleich zu LPP-Betriebsbefragung 2012.      |

### 6.6.6 Entscheidungsunterstützung: (Unternehmens-)Berater

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Entscheidungsunterstützung: (Unternehmens-)Berater   |
| <b>Variablenname</b>                    | b81a   |
| <b>Frage</b>                            | Welche der folgenden externen Informationsquellen haben Sie in den letzten zwei Jahren als Unterstützung für Entscheidungsprozesse des Managements genutzt?<br>A: (Unternehmens-)Berater |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

### 6.6.7 Entscheidungsunterstützung: Konkurrenz/andere Manager

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Entscheidungsunterstützung: Konkurrenz/andere Manager   |
| <b>Variablenname</b>                    | b81b  |
| <b>Frage</b>                            | Welche der folgenden externen Informationsquellen haben Sie in den letzten zwei Jahren als Unterstützung für Entscheidungsprozesse des Managements genutzt?<br>B: Austausch mit Konkurrenz/anderen Managern |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.6.8 Entscheidungsunterstützung: Verbandsinformationen

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Entscheidungsunterstützung: Verbandsinformationen |
|-----------------------|---|

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenname</b>                    | b81c  |
| <b>Frage</b>                            | Welche der folgenden externen Informationsquellen haben Sie in den letzten zwei Jahren als Unterstützung für Entscheidungsprozesse des Managements genutzt?<br>C: Verbandsinformationen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.6.9 Entscheidungsunterstützung: Keine externen Quellen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Entscheidungsunterstützung: Keine externen Quellen   |
| <b>Variablenname</b>                    | b81d   |
| <b>Frage</b>                            | Welche der folgenden externen Informationsquellen haben Sie in den letzten zwei Jahren als Unterstützung für Entscheidungsprozesse des Managements genutzt?<br>D: Keine externen Quellen genutzt |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014   |

#### 6.6.10 Leitung Personalbereich: Ebene

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Leitung Personalbereich: Ebene  |
| <b>Variablenname</b>                    | b82   |
| <b>Frage</b>                            | Auf welcher Ebene ist die Leitung des Personalbereichs in Ihrem Unternehmen ausgesiedelt? Auf der 1. Führungsebene, also im Vorstand bzw. der Geschäftsführung, oder unterhalb davon? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 1. Führungsebene<br>2 Unterhalb 1. Führungsebene  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.6.11 Anzahl Mitarbeiter im Personal

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Anzahl Mitarbeiter im Personal  |
| <b>Variablenname</b>  | b83   |
| <b>Frage</b>          | Bitte geben Sie die Anzahl der Mitarbeiter im Bereich Personal in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle an. Mitarbeiter in Teilzeit rechnen Sie dabei bitte in Vollzeitstellen (FTE) um. |

|   |                            |
|---|----------------------------|
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch                  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen                 |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014 |

#### 6.6.12 Eigenständiges Unternehmen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Eigenständiges Unternehmen  |
| <b>Variablenname</b>                    | b84   |
| <b>Frage</b>                            | Handelt es sich bei Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle um ein eigenständiges Unternehmen oder eine eigenständige Einrichtung? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

#### 6.6.13 Entscheidungen des strategischen Personalmanagements

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Entscheidungen des strategischen Personalmanagements  |
| <b>Variablenname</b>                    | b85   |
| <b>Frage</b>                            | Werden Entscheidungen des strategischen Personalmanagements von Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle selbstständig getroffen, müssen Sie solche Entscheidungen teilweise mit übergeordneten Einheiten abstimmen oder ist Ihr Betrieb in solche Entscheidungen überhaupt nicht einbezogen? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Selbstständig<br>2 Teilweise abgestimmt<br>3 Betrieb nicht einbezogen   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014  |

### 6.7 Panelfrage

#### 6.7.1 Panelbereitschaft

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Panelbereitschaft  |
| <b>Variablenname</b>                    | b86  |
| <b>Frage</b>                            | Zum Abschluss noch eine Bitte: Diese Zusatz-Untersuchung soll im Jahr 2016 noch einmal durchgeführt werden. Dürfen wir Sie für diese Zusatz-Untersuchung dann noch einmal kontaktieren? Wir würden Ihre Adresse bis dahin aufbewahren, aber getrennt von den Angaben, die Sie heute freundlicherweise gemacht haben. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |

|                        |                            |
|------------------------|----------------------------|
| <b>gen</b>             |                            |
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen                 |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Betriebsbefragung 2014 |

## 7 Variablenbeschreibung: LPP-Beschäftigtenbefragung 1415

### 7.1 Identifikationen und Hintergrundinformationen

#### 7.1.1 Betriebsidentifikator

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Betriebsidentifikator  |
| <b>Variablenname</b>                    | lpp_betnr  |
| <b>Frage</b>                            | -  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch<br>Das Merkmal ist 10-stellig für Beschäftigte, die ihre Zuspieldbereitschaft erteilt haben und 9-stellig für Beschäftigte, die ihre Zuspieldbereitschaft nicht erteilt haben.   |
| <b>Herkunft</b>                         | Generiert  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Betriebsbefragung 2014, LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Anhand des Betriebsidentifikators kann die LPP-Betriebsbefragung mit der LPP-Beschäftigtenbefragung verknüpft werden.<br>Das Merkmal zeigt an, welche Beschäftigten zum gleichen Betrieb gehören. Personen, die die Zuspieldung ihrer Daten verweigert haben, können über den Betriebsidentifikator nicht mit zuspieldbereiten Personen in Verbindung gebracht werden. |

#### 7.1.2 LPP Personen-ID

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | LPP Personen-ID  |
| <b>Variablenname</b>                    | pers_id  |
| <b>Frage</b>                            | -  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch  |
| <b>Herkunft</b>                         | Generiert  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015                        |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Systemfreier, nicht verknüpfbare Personenidentifikator |

#### 7.1.3 Panelfall 2012-2014

|   |                                 |
|---|---------------------------------|
| <b>Variablenlabel</b>                   | LPP Personen-ID                 |
| <b>Variablenname</b>                    | panel1214                       |
| <b>Frage</b>                            | -                               |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Auffrischer<br>1 Panelfall    |
| <b>Herkunft</b>                         | Generiert                       |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

#### 7.1.4 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer  |
| <b>Variablenname</b>                    | gew_pers_2014_quer  |
| <b>Frage</b>                            | -   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch   |
| <b>Herkunft</b>                         | Generiert   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Querschnittsgewicht gültig für alle Panelfälle und Auffrischer Beschäftigungsgruppe: „Ohne Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigte“ |

#### 7.1.5 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover)   |
| <b>Variablenname</b>                    | gew_pers_2014_quer_m   |
| <b>Frage</b>                            | -  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch  |
| <b>Herkunft</b>                         | Generiert  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Querschnittsgewicht gültig für alle Panelfälle und Auffrischer Beschäftigungsgruppe: „Mit Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigte“ |

#### 7.1.6 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover, exits)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Quer (mover, exits)  |
| <b>Variablenname</b>                    | gew_pers_2014_quer_m_e   |
| <b>Frage</b>                            | -  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch  |
| <b>Herkunft</b>                         | Generiert  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Querschnittsgewicht gültig für alle Panelfälle und Auffrischer Beschäftigungsgruppe: „Mit Betriebswechsler und mit Nichtbeschäftigten“ |

#### 7.1.7 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel |
|-----------------------|---|

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenname</b>                    | gew_pers_2014_panel   |
| <b>Frage</b>                            | -   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch   |
| <b>Herkunft</b>                         | Generiert   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Längsschnittgewicht gültig für alle Panelfälle<br>Beschäftigungsgruppe: „Ohne Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigten“ |

#### 7.1.8 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover)  |
| <b>Variablenname</b>                    | gew_pers_2014_panel_m  |
| <b>Frage</b>                            | -  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch  |
| <b>Herkunft</b>                         | Generiert  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Längsschnittgewicht gültig für alle Panelfälle<br>Beschäftigungsgruppe: „Mit Betriebswechsler und ohne Nichtbeschäftigten“ |

#### 7.1.9 Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover, exits)

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Gewichtungsfaktor LPP-Beschäftigtenbefragung: Panel (mover, exits)  |
| <b>Variablenname</b>                    | gew_pers_2014_panel_m_e   |
| <b>Frage</b>                            | -   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch   |
| <b>Herkunft</b>                         | Generiert   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Längsschnittgewicht gültig für alle Panelfälle<br>Beschäftigungsgruppe: „Mit Betriebswechsler und mit Nichtbeschäftigten“ |

#### 7.1.10 Langinterview

|                       |               |
|-----------------------|---------------|
| <b>Variablenlabel</b> | Langinterview |
| <b>Variablenname</b>  | lang          |
| <b>Frage</b>          | -             |

|   |                                 |
|---|---------------------------------|
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nein<br>1 Ja                  |
| <b>Herkunft</b>                         | Generiert                       |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

#### 7.1.11 Kurzinterview

|   |                                 |
|---|---------------------------------|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Kurzinterview                   |
| <b>Variablenname</b>                    | kurz                            |
| <b>Frage</b>                            | -                               |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nein<br>1 Ja                  |
| <b>Herkunft</b>                         | Generiert                       |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

#### 7.1.12 Geburtsjahr

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Geburtsjahr   |
| <b>Variablenname</b>                    | G1  |
| <b>Frage</b>                            | Sagen Sie mir bitte zunächst, wann Sie geboren sind?<br>Nennen Sie mir dazu bitte den Monat und das Jahr. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Jahreszahl  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Die Monatsangabe wird nicht bereitgestellt.   |

#### 7.1.13 Geschlecht

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Geschlecht   |
| <b>Variablenname</b>                    | G3   |
| <b>Frage</b>                            | Geschlecht des Befragten eintragen!  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Männlich<br>2 Weiblich   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Frage wurde nicht vorgelesen. Geschlecht des Befragten wurde vom Interviewer bestimmt und eingetragen. |

### 7.1.14 Selber Betrieb wie in Welle 1 bzw. 2013

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Selber Betrieb wie in Welle 1 bzw. 2013  |
| <b>Variablenname</b>                    | G3b  |
| <b>Frage</b>                            | Sind Sie noch im selben Betrieb beschäftigt wie im <i>Interviewmonat</i> und Jahr aus <i>Welle 1</i> ?<br><i>oder</i><br>Sind Sie noch im selben Betrieb beschäftigt wie im Dezember 2013? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Beantwortung der Frage mit „Ja“ war Voraussetzung für die Teilnahme an der Befragung.  |

## 7.2 Erwerbstätigkeit

### 7.2.1 Berufliche Stellung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Berufliche Stellung   |
| <b>Variablenname</b>                    | G101  |
| <b>Frage</b>                            | Wie ist Ihre berufliche Stellung? Sind Sie...   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Arbeiter/in<br>2 Angestellte/r<br>3 Beamter/Beamtin<br>4 Selbstständige/r Freiberufler/in<br>5 Freie/r Mitarbeiter/in<br>6 Mithelfende/r Familienangehörige/r |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Beantwortung der Frage mit „Arbeiter/in“ oder „Angestellte/r“ war Voraussetzung für die Teilnahme an der Befragung.   |

### 7.2.2 Berufliche Stellung - differenziert

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Berufliche Stellung - differenziert   |
| <b>Variablenname</b>                    | G102a   |
| <b>Frage</b>                            | Sind Sie...   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ungelernt<br>2 Angelernt<br>3 Facharbeiter/in<br>4 Vorarbeiter/in, Kolonnenführer/in<br>5 Meister/in, Polier/in, Brigadier/in |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen                      |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

### 7.2.3 Funktionsbereich

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Funktionsbereich  |
| <b>Variablenname</b>                    | G102aa  |
| <b>Frage</b>                            | In welchem Funktionsbereich sind Sie tätig?   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Produktion<br>2 Vertrieb/Marketing<br>3 Querschnittsfunktionen/Verwaltung<br>4 Dienstleistungen und Service |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.2.4 Leitungsposition

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Leistungsposition  |
| <b>Variablenname</b>                    | G102b  |
| <b>Frage</b>                            | Sind Sie für andere Beschäftigte der bzw. die Vorgesetzte? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015                            |

### 7.2.5 Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Anzahl Personen, denen Zielperson vorgesetzt ist |
| <b>Variablenname</b>                    | G102c  |
| <b>Frage</b>                            | Wie vielen Personen sind Sie vorgesetzt?         |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen                                       |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015                  |

### 7.2.6 Leitungsposition (Jahre)

|                           |   |
|---------------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b>     | Leistungsposition (Jahre)   |
| <b>Variablenname</b>      | G102d   |
| <b>Frage</b>              | Seit wie vielen Jahren sind Sie unabhängig von der aktuellen Position bereits Vorgesetzter für andere Personen? |
| <b>Detailbeschreibung</b> | Numerisch   |

|                           |                                 |
|---------------------------|---------------------------------|
| <b>bung, Ausprägungen</b> |                                 |
| <b>Herkunft</b>           | Fragebogen                      |
| <b>Datensatz/Welle</b>    | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

#### 7.2.7 Direkter Vorgesetzter: Anzahl unterstellter Mitarbeiter

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Direkter Vorgesetzter: Anzahl unterstellter Mitarbeiter                       |
| <b>Variablenname</b>                    | G102e   |
| <b>Frage</b>                            | Wie viele Mitarbeiter sind Ihrem direkten Vorgesetzten im Moment unterstellt? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch<br>-6 Kein Vorgesetzter   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.2.8 Direkter Vorgesetzter: Geschlecht

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Direkter Vorgesetzter: Geschlecht   |
| <b>Variablenname</b>                    | G102f   |
| <b>Frage</b>                            | Wie viele Mitarbeiter sind Ihrem direkten Vorgesetzten im Moment unterstellt? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Männlich<br>2 Weiblich<br>-6 Kein Vorgesetzter                              |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.2.9 Arbeitsvertrag befristet/unbefristet

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeitsvertrag befristet/unbefristet           |
| <b>Variablenname</b>                    | G104   |
| <b>Frage</b>                            | Ist Ihr derzeitiger Arbeitsvertrag...          |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Zeitlich unbefristet<br>2 Zeitlich befristet |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen                                     |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015                |

#### 7.2.10 Vollzeit/Teilzeit

|                       |                   |
|-----------------------|-------------------|
| <b>Variablenlabel</b> | Vollzeit/Teilzeit |
| <b>Variablenname</b>  | G104a             |

|   |  |
|---|--|
| <b>Frage</b>                            | Arbeiten Sie in Vollzeit oder in Teilzeit? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Vollzeit<br>2 Teilzeit                   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen                                 |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015            |

#### 7.2.11 Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Vertragliche Arbeitszeit (h/Woche)   |
| <b>Variablenname</b>                    | G105   |
| <b>Frage</b>                            | Wie viele Stunden umfasst Ihre vertraglich vereinbarte Arbeitszeit pro Woche?                            |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch<br>-5 (feste) Wochenarbeitszeit vertraglich nicht geregelt<br>-6 Mehr als 90 Std. in der Woche |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.2.12 Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Tatsächliche Arbeitszeit (h/Woche)   |
| <b>Variablenname</b>                    | G106   |
| <b>Frage</b>                            | Und wie viele Stunden pro Woche arbeiten Sie normalerweise, einschließlich regelmäßig geleisteter Mehrarbeit bzw. Überstunden? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch<br>-4 Arbeitszeit schwankt stark<br>-5 Extrem lange Arbeitszeit  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.2.13 Überstunden

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Überstunden   |
| <b>Variablenname</b>                    | G107  |
| <b>Frage</b>                            | Werden Überstunden bzw. Mehrarbeit bei Ihnen im Betrieb in der Regel abgefeiert oder bezahlt oder gar nicht abgegolten? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Abgefeiert<br>2 Bezahlt<br>3 Teilweise abgefeiert, teilweise bezahlt<br>4 Gar nicht abgegolten                        |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.2.14 Arbeitszeit: Schichtdienst

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeitszeit: Schichtdienst  |
| <b>Variablenname</b>                    | G108a   |
| <b>Frage</b>                            | Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu?<br>1: Sie arbeiten im Schichtdienst. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.2.15 Arbeitszeit: Feste Arbeitszeit

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeitszeit: Feste Arbeitszeit   |
| <b>Variablenname</b>                    | G108b  |
| <b>Frage</b>                            | Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu?<br>2: Sie haben feste Zeiten für Arbeitsbeginn und Arbeitsende. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.2.16 Arbeitszeit: Gleitzeit

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeitszeit: Gleitzeit  |
| <b>Variablenname</b>                    | G108c   |
| <b>Frage</b>                            | Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu?<br>3: Sie haben Gleitzeit. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.2.17 Arbeitszeit: Keine feste Arbeitszeit

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeitszeit: Keine feste Arbeitszeit  |
| <b>Variablenname</b>                    | G108d   |
| <b>Frage</b>                            | Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu?<br>4: Sie haben keine feste Arbeitszeit. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |

|                 |                                 |
|-----------------|---------------------------------|
| gen             |                                 |
| Herkunft        | Fragebogen                      |
| Datensatz/Welle | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

#### 7.2.18 Arbeitszeit: Sonstiges

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Variablenlabel                   | Arbeitszeit: Sonstiges   |
| Variablenname                    | G108e  |
| Frage                            | Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu?<br>5: Sonstiges |
| Detailbeschreibung, Ausprägungen | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| Herkunft                         | Fragebogen   |
| Datensatz/Welle                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.2.19 Arbeitszeit: verweigert

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Variablenlabel                   | Arbeitszeit: verweigert   |
| Variablenname                    | G108f   |
| Frage                            | Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu?<br>7: Verweigert |
| Detailbeschreibung, Ausprägungen | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| Herkunft                         | Fragebogen  |
| Datensatz/Welle                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.2.20 Arbeitszeit: weiß nicht

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Variablenlabel                   | Arbeitszeit: weiß nicht   |
| Variablenname                    | G108g   |
| Frage                            | Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu?<br>8: Weiß nicht |
| Detailbeschreibung, Ausprägungen | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| Herkunft                         | Fragebogen  |
| Datensatz/Welle                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.2.21 Arbeiten an Wochenenden

|                |                                   |
|----------------|-----------------------------------|
| Variablenlabel | Arbeiten an Wochenenden           |
| Variablenname  | G110                              |
| Frage          | Arbeiten Sie auch an Wochenenden? |

|   |   |
|---|---|
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja, regelmäßig<br>2 Ja, ab und zu<br>3 Nein |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen                                    |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015               |

#### 7.2.22 Arbeiten von zu Hause aus

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeiten von zu Hause aus   |
| <b>Variablenname</b>                    | G111  |
| <b>Frage</b>                            | Arbeiten Sie für Ihren Arbeitgeber – wenn auch nur gelegentlich – von zu Hause aus? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.2.23 Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht gestattet

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht gestattet   |
| <b>Variablenname</b>                    | G111aa  |
| <b>Frage</b>                            | Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Ich arbeite nicht zu Hause, ....<br>A: weil es mir nicht gestattet ist, obwohl es technisch möglich wäre. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft zu<br>2 Trifft nicht zu  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.2.24 Kein Arbeiten von zu Hause aus: technische Voraussetzungen nicht gegeben

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Kein Arbeiten von zu Hause aus: technische Voraussetzungen nicht gegeben  |
| <b>Variablenname</b>                    | G111ab  |
| <b>Frage</b>                            | Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Ich arbeite nicht zu Hause, ....<br>B: weil die technischen Voraussetzungen dafür nicht gegeben sind. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft zu<br>2 Trifft nicht zu  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.2.25 Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht möglich

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Kein Arbeiten von zu Hause aus: nicht möglich   |
| <b>Variablenname</b>                    | G111ac  |
| <b>Frage</b>                            | Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Ich arbeite nicht zu Hause, ....<br>C: weil ich meine berufliche Tätigkeit zu Hause nicht ausüben kann. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft zu<br>2 Trifft nicht zu  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.2.26 Kein Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetztem ist Anwesenheit wichtig

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Kein Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetztem ist Anwesenheit wichtig  |
| <b>Variablenname</b>                    | G111ad  |
| <b>Frage</b>                            | Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Ich arbeite nicht zu Hause, ....<br>D: weil meinen Vorgesetzten die Anwesenheit am Arbeitsplatz sehr wichtig ist. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft zu<br>2 Trifft nicht zu  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.2.27 Kein Arbeiten von zu Hause aus: Trennung Beruf und Privatleben

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Kein Arbeiten von zu Hause aus: Trennung Beruf und Privatleben  |
| <b>Variablenname</b>                    | G111ae  |
| <b>Frage</b>                            | Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Ich arbeite nicht zu Hause, ....<br>E: weil ich Beruf und Privatleben voneinander trennen möchte. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft zu<br>2 Trifft nicht zu  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.2.28 Kein Arbeiten von zu Hause aus: erschwert Zusammenarbeit mit Kollegen

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Kein Arbeiten von zu Hause aus: erschwert Zusammenarbeit mit Kollegen |
| <b>Variablenname</b>  | G111af  |

|   |   |
|---|---|
| <b>Frage</b>                            | Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Ich arbeite nicht zu Hause, ....<br>F: weil dies die Zusammenarbeit mit meinen Kollegen erschweren würde. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft zu<br>2 Trifft nicht zu  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.2.29 Kein Arbeiten von zu Hause aus: verschlechterte Aufstiegschancen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Kein Arbeiten von zu Hause aus: verschlechterte Aufstiegschancen  |
| <b>Variablenname</b>                    | G111ag  |
| <b>Frage</b>                            | Was sind die Gründe, weshalb Sie nicht zu Hause arbeiten? Ich arbeite nicht zu Hause, ....<br>G: weil ich befürchte, dass sich meine Aufstiegschancen dadurch verschlechtern. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft zu<br>2 Trifft nicht zu  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.2.30 Arbeiten von zu Hause aus erwünscht

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeiten von zu Hause aus erwünscht  |
| <b>Variablenname</b>                    | G111b  |
| <b>Frage</b>                            | Würden Sie gerne von zu Hause aus arbeiten? Wenn ja: denken Sie dabei an gelegentliche oder eher an regelmäßige Arbeit zu Hause? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja, gelegentlich<br>2 Ja, regelmäßig<br>3 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.2.31 Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Fahrzeiten einsparen

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b>     | Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Fahrzeiten einsparen  |
| <b>Variablenname</b>      | G111ca   |
| <b>Frage</b>              | Warum würden Sie gerne zu Hause arbeiten? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob die folgende Aussage zutrifft. Ich würde gerne zu Hause arbeiten ...<br>A: um Fahrtzeiten zur Arbeit einzusparen |
| <b>Detailbeschreibung</b> | 1 Trifft zu  |

|                          |                                 |
|--------------------------|---------------------------------|
| <b>ung, Ausprägungen</b> | 2 Trifft nicht zu               |
| <b>Herkunft</b>          | Fragebogen                      |
| <b>Datensatz/Welle</b>   | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

### 7.2.32 Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Beruf und Freizeit vereinbaren

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Beruf und Freizeit vereinbaren  |
| <b>Variablenname</b>                    | G111cb   |
| <b>Frage</b>                            | Warum würden Sie gerne zu Hause arbeiten? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob die folgende Aussage zutrifft. Ich würde gerne zu Hause arbeiten ...<br>B: um Beruf und Freizeitaktivitäten besser miteinander vereinbaren zu können |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft zu<br>2 Trifft nicht zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.2.33 Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Beruf und Familie vereinbaren

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Beruf und Familie vereinbaren  |
| <b>Variablenname</b>                    | G111cc  |
| <b>Frage</b>                            | Warum würden Sie gerne zu Hause arbeiten? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob die folgende Aussage zutrifft. Ich würde gerne zu Hause arbeiten ...<br>C: um Beruf und familiäre Aufgaben besser miteinander vereinbaren zu können |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft zu<br>2 Trifft nicht zu  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.2.34 Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Tätigkeiten besser erledigen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Tätigkeiten besser erledigen  |
| <b>Variablenname</b>                    | G111cd   |
| <b>Frage</b>                            | Warum würden Sie gerne zu Hause arbeiten? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob die folgende Aussage zutrifft. Ich würde gerne zu Hause arbeiten ...<br>D: weil manche berufliche Tätigkeiten zu Hause besser erledigt werden können |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft zu<br>2 Trifft nicht zu   |

|                 |                                 |
|-----------------|---------------------------------|
| gen             |                                 |
| Herkunft        | Fragebogen                      |
| Datensatz/Welle | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

#### 7.2.35 Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Effektive Arbeitszeit erhöhen

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Variablenlabel                   | Arbeiten von zu Hause aus erwünscht: Effektive Arbeitszeit erhöhen  |
| Variablenname                    | G111ce  |
| Frage                            | Warum würden Sie gerne zu Hause arbeiten? Ich würde gerne zu Hause arbeiten ...<br>E: weil ich damit meine effektive Arbeitszeit erhöhen könnte |
| Detailbeschreibung, Ausprägungen | 1 Trifft zu<br>2 Trifft nicht zu  |
| Herkunft                         | Fragebogen  |
| Datensatz/Welle                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.2.36 Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche)

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Variablenlabel                   | Arbeiten von zu Hause aus (h/Woche)                                    |
| Variablenname                    | G112   |
| Frage                            | Wie viele Stunden arbeiten Sie im Durchschnitt pro Woche von zu Hause? |
| Detailbeschreibung, Ausprägungen | Numerisch<br>-5 Unregelmäßig   |
| Herkunft                         | Fragebogen   |
| Datensatz/Welle                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.2.37 Arbeiten von zu Hause aus: stundenweise oder ganztätig

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Variablenlabel                   | Arbeiten von zu Hause aus: stundenweise oder ganztätig           |
| Variablenname                    | G112a  |
| Frage                            | Arbeiten Sie nur stundenweise oder auch ganze Tage von zu Hause? |
| Detailbeschreibung, Ausprägungen | 1 Stundenweise<br>2 Ganztätig<br>3 Sowohl als auch               |
| Herkunft                         | Fragebogen   |
| Datensatz/Welle                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015                                  |

#### 7.2.38 Vertragliche Heim-/ Telearbeit

|                |   |
|----------------|---|
| Variablenlabel | Vertragliche Heim-/ Telearbeit                                      |
| Variablenname  | G113  |
| Frage          | Handelt es sich dabei um vertraglich vereinbarte Heim- oder Telear- |

|   |                                 |
|---|---------------------------------|
|   | beit?                           |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein                  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen                      |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

#### 7.2.39 Arbeiten von zu Hause aus: innerhalb oder außerhalb Arbeitszeit

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeiten von zu Hause aus: innerhalb oder außerhalb Arbeitszeit  |
| <b>Variablenname</b>                    | G113a  |
| <b>Frage</b>                            | Erfolgt die Arbeit zu Hause innerhalb Ihrer normalen Arbeitszeit oder außerhalb der Arbeitszeit in Ihrer Freizeit? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Innerhalb der Arbeitszeit<br>2 Außerhalb der Arbeitszeit<br>3 Sowohl als auch                                    |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.2.40 Kompensation Heim-/ Telearbeit: Finanziell

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Kompensation Heim-/ Telearbeit: Finanziell   |
| <b>Variablenname</b>                    | G114a  |
| <b>Frage</b>                            | Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt abgegolten?<br>1: Finanzielle Kompensation |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.2.41 Kompensation Heim-/ Telearbeit: Zeitguthaben

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Kompensation Heim-/ Telearbeit: Zeitguthaben  |
| <b>Variablenname</b>                    | G114b   |
| <b>Frage</b>                            | Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt abgegolten?<br>2: Gutschrift Zeitguthaben |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |
|------------------------|---------------------------------|

#### 7.2.42 Kompensation Heim-/ Telearbeit: Gehalt

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Kompensation Heim-/ Telearbeit: Gehalt  |
| <b>Variablenname</b>                    | G114c   |
| <b>Frage</b>                            | Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt abgegolten?<br>3: Mit dem Gehalt abgegolten |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.2.43 Kompensation Heim-/ Telearbeit: verweigert

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Kompensation Heim-/ Telearbeit: verweigert   |
| <b>Variablenname</b>                    | G114d  |
| <b>Frage</b>                            | Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt abgegolten?<br>7: Verweigert |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.2.44 Kompensation Heim-/ Telearbeit: weiß nicht

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Kompensation Heim-/ Telearbeit: weiß nicht   |
| <b>Variablenname</b>                    | G114e  |
| <b>Frage</b>                            | Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt abgegolten?<br>8: Weiß nicht |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.2.45 Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Fahrzeit einsparen

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Fahrzeit einsparen |
|-----------------------|---|

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenname</b>                    | G114aa  |
| <b>Frage</b>                            | Bekommen Welche Erfahrungen haben Sie mit dem Arbeiten von zu Hause gesammelt?<br>A: Durch die Arbeit zu Hause kann ich Fahrtzeit zur Arbeit einsparen. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu                 |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.2.46 Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Beruf und Familie/Privatleben vereinbaren

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Beruf und Familie/Privatleben vereinbaren  |
| <b>Variablenname</b>                    | G114ab  |
| <b>Frage</b>                            | Bekommen Welche Erfahrungen haben Sie mit dem Arbeiten von zu Hause gesammelt?<br>B: Durch die Arbeit zu Hause kann ich meinen Beruf besser mit meinen familiären und privaten Aktivitäten vereinbaren. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.2.47 Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Tätigkeiten besser erledigen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Tätigkeiten besser erledigen  |
| <b>Variablenname</b>                    | G114ac   |
| <b>Frage</b>                            | Bekommen Welche Erfahrungen haben Sie mit dem Arbeiten von zu Hause gesammelt?<br>C: Zu Hause kann ich manche berufliche Tätigkeiten besser erledigen. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu                |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.2.48 Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: höhere Wochenarbeitszeit

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: höhere Wochenarbeitszeit   |
| <b>Variablenname</b>                    | G114ad  |
| <b>Frage</b>                            | Bekommen Welche Erfahrungen haben Sie mit dem Arbeiten von zu Hause gesammelt?<br>D: Durch die Arbeit zu Hause kann ich eine höhere Wochenarbeitszeit erzielen. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu                         |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.2.49 Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Kontakt zu Kollegen leidet

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Kontakt zu Kollegen leidet  |
| <b>Variablenname</b>                    | G114ae   |
| <b>Frage</b>                            | Bekommen Welche Erfahrungen haben Sie mit dem Arbeiten von zu Hause gesammelt?<br>E: Der Kontakt zu Kollegen leidet unter der Arbeit zu Hause. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu        |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.2.50 Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetzte glauben Leistung ist geringer

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Vorgesetzte glauben Leistung ist geringer   |
| <b>Variablenname</b>                    | G114af   |
| <b>Frage</b>                            | Bekommen Welche Erfahrungen haben Sie mit dem Arbeiten von zu Hause gesammelt?<br>F: Vorgesetzte glauben, dass ich zu Hause weniger leiste als im Betrieb. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu   |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
|                        | 5 Trifft überhaupt nicht zu     |
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen                      |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

### 7.2.51 Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Grenze zwischen Arbeit und Freizeit verschwimmt

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erfahrungen mit Arbeiten von zu Hause aus: Grenze zwischen Arbeit und Freizeit verschwimmt  |
| <b>Variablenname</b>                    | G114ag  |
| <b>Frage</b>                            | Bekommen Welche Erfahrungen haben Sie mit dem Arbeiten von zu Hause gesammelt?<br>G: Durch die Arbeit zu Hause verschwimmt die Grenze zwischen Arbeit und Freizeit. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu                             |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.2.52 Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Dienstliche Anrufe/Emails in Freizeit   |
| <b>Variablenname</b>                    | G115  |
| <b>Frage</b>                            | Wie häufig kommt es vor, dass Sie in Ihrer Freizeit dienstlich angerufen werden oder dienstliche E-Mails beantworten? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Jeden Tag<br>2 Einige Male pro Woche<br>3 Einige Male im Monat<br>4 Einige Male im Jahr<br>5 Nie                    |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

## 7.3 Personalentwicklung

### 7.3.1 Angebot zur Weiterbildung

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Angebot zur Weiterbildung  |
| <b>Variablenname</b>  | G200a  |
| <b>Frage</b>          | Haben Sie seit dem 1. Januar 2014 ein Angebot Ihres Arbeitgebers erhalten, an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilzunehmen?<br><i>oder</i><br>Haben Sie seit <i>Anfangsdatum MMJJJJ C13/C14</i> ein Angebot Ihres |

|   |  |
|---|--|
|   | Arbeitgebers erhalten, an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilzunehmen? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.3.2 Weiterbildung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Weiterbildung   |
| <b>Variablenname</b>                    | G201  |
| <b>Frage</b>                            | Haben Sie seit dem 1. Januar 2014 an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilgenommen?<br><i>oder</i><br>Haben Sie seit <i>Anfangsdatum MMJJJJ C13/C14</i> an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilgenommen? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.3.3 Weiterbildung: Freistellung, Kostenübernahme

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Weiterbildung: Freistellung, Kostenübernahme  |
| <b>Variablenname</b>                    | G202  |
| <b>Frage</b>                            | Hat Ihr Arbeitgeber Sie für einen Teil der Kurse freigestellt oder (teilweise) Kosten übernommen? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.3.4 Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Weiterbildung: Vollständige Kostenübernahme (Tage)   |
| <b>Variablenname</b>  | G203   |
| <b>Frage</b>          | Und wie viele Tage haben Sie im letzten Jahr 2014<br><i>oder</i><br>seit <i>Anfangsdatum MMJJJJ C13/C14</i> insgesamt an Kursen teilgenommen, für die Sie vom Arbeitgeber freigestellt waren oder für die der Arbeitgeber die Kosten vollständig übernommen hat? |

|   |                                 |
|---|---------------------------------|
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch                       |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen                      |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

### 7.3.5 Mitarbeitergespräch

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Mitarbeitergespräch  |
| <b>Variablenname</b>                    | G204   |
| <b>Frage</b>                            | Hat Ihr Vorgesetzter mit Ihnen im letzten Jahr (2014)<br><i>oder</i><br>seit <i>Anfangsdatum MMJJJJ C13/C14</i><br>ein Mitarbeitergespräch geführt, in dem es z.B. um Fragen Ihrer beruflichen Weiterentwicklung oder Personalbeurteilung ging? Bitte denken Sie nur an ein Gespräch, für das vorher ein Termin angesetzt wurde. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.3.6 Mitarbeitergespräch: Dauer (Min)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Mitarbeitergespräch: Dauer (Min)                                   |
| <b>Variablenname</b>                    | G205   |
| <b>Frage</b>                            | Wie viele Minuten hat dieses Mitarbeitergespräch in etwa gedauert? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch<br>-6 Es gab kein Mitarbeitergespräch mit Termin         |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015                                    |

### 7.3.7 Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Mitarbeitergespräch: schriftlich fixierte Ziele                             |
| <b>Variablenname</b>                    | G206  |
| <b>Frage</b>                            | Hat Ihr Vorgesetzter dabei mit Ihnen schriftlich fixierte Ziele vereinbart? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.3.8 Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Personalentwicklung: Wissen und Fähigkeiten  |
| <b>Variablenname</b>                    | G208a  |
| <b>Frage</b>                            | Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu?<br>A: Unser Betrieb ist spürbar daran interessiert, mein berufliches Wissen und meine Fertigkeiten weiterzuentwickeln. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Stimme voll und ganz zu<br>2 Stimme überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Stimme überwiegend nicht zu<br>5 Stimme überhaupt nicht zu                            |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.3.9 Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Personalentwicklung: Beförderung, wenn Position am besten ausgefüllt  |
| <b>Variablenname</b>                    | G208b   |
| <b>Frage</b>                            | Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu?<br>B: In unserem Betrieb werden überwiegend solche Mitarbeiter befördert, von denen man erwartet, dass sie die neue Position am besten ausfüllen. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Stimme voll und ganz zu<br>2 Stimme überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Stimme überwiegend nicht zu<br>5 Stimme überhaupt nicht zu<br>-6 Keine Beförderungsmöglichkeit im Betrieb        |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.3.10 Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Personalentwicklung: Beförderung, wenn besonders ausgezeichnet   |
| <b>Variablenname</b>                    | G208c  |
| <b>Frage</b>                            | Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu?<br>C: In unserem Betrieb werden überwiegend solche Mitarbeiter befördert, die sich durch ihre bisherige Arbeitsleistung besonders ausgezeichnet haben. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Stimme voll und ganz zu<br>2 Stimme überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Stimme überwiegend nicht zu<br>5 Stimme überhaupt nicht zu  |

|                        |   |
|------------------------|---|
|                        | -6 Keine Beförderungsmöglichkeit im Betrieb |
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen                                  |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015             |

### 7.3.11 Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Personalentwicklung: Beförderung nicht nach fachlichen Kriterien   |
| <b>Variablenname</b>                    | G208d  |
| <b>Frage</b>                            | Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu?<br>D: In unserem Betrieb werden Beförderungen überwiegend nicht nach fachlichen Kriterien bzw. Leistungen vorgenommen.                     |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Stimme voll und ganz zu<br>2 Stimme überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Stimme überwiegend nicht zu<br>5 Stimme überhaupt nicht zu<br>-6 Keine Beförderungsmöglichkeit im Betrieb |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.3.12 Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Personalentwicklung: Benachteiligung bei Personalentscheidung  |
| <b>Variablenname</b>                    | G208e  |
| <b>Frage</b>                            | Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu?<br>E: Ich bin in den letzten zwei Jahren in diesem Betrieb bei einer Personalentscheidung, z.B. bei Beförderung, Gehaltserhöhung, Beurteilung, Weiterbildung benachteiligt worden. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Stimme voll und ganz zu<br>2 Stimme überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Stimme überwiegend nicht zu<br>5 Stimme überhaupt nicht zu  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.3.13 Regelmäßige Leistungsbewertung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Regelmäßige Leistungsbewertung  |
| <b>Variablenname</b>                    | G208aa  |
| <b>Frage</b>                            | Wird Ihre eigene Leistung regelmäßig in einem festgelegten Verfahren durch einen Vorgesetzten bewertet? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen                      |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

### 7.3.14 Fähigkeiten im Vergleich zu Kollegen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Fähigkeiten im Vergleich zu Kollegen  |
| <b>Variablenname</b>                    | G208ba  |
| <b>Frage</b>                            | Bitte schätzen Sie nun Ihre persönlichen Fähigkeiten sowie Ihren Arbeitseinsatz im Vergleich zu Kollegen in Ihrem Betrieb ein.<br>Im Vergleich zu den Kollegen sind meine Fähigkeiten ... |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Deutlich höher<br>2 Etwas höher<br>3 Ähnlich<br>4 Etwas geringer<br>5 Deutlich geringer   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.3.15 Arbeitseinsatz im Vergleich zu Kollegen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeitseinsatz im Vergleich zu Kollegen  |
| <b>Variablenname</b>                    | G208bb   |
| <b>Frage</b>                            | Bitte schätzen Sie nun Ihre persönlichen Fähigkeiten sowie Ihren Arbeitseinsatz im Vergleich zu Kollegen in Ihrem Betrieb ein.<br>Im Vergleich zu meinen Kollegen ist mein Arbeitseinsatz... |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Deutlich höher<br>2 Etwas höher<br>3 Ähnlich<br>4 Etwas geringer<br>5 Deutlich geringer  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.3.16 Sorgen um Arbeitsplatz

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Sorgen um Arbeitsplatz   |
| <b>Variablenname</b>                    | G209   |
| <b>Frage</b>                            | Machen Sie sich Sorgen um die Sicherheit Ihres Arbeitsplatzes? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Große Sorgen<br>2 Einige Sorgen<br>3 Keine Sorgen            |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015                                |

## 7.4 Arbeitsbedingungen und -belastungen

### 7.4.1 Arbeitsbedingungen: Entscheidungen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeitsbedingungen: Entscheidungen  |
| <b>Variablenname</b>                    | G301a   |
| <b>Frage</b>                            | Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu?<br>A: Ich kann bei meiner Arbeit viele Entscheidungen selbstständig treffen.               |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.4.2 Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeitsbedingungen: verschiedene Dinge  |
| <b>Variablenname</b>                    | G301b   |
| <b>Frage</b>                            | Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu?<br>B: In meiner Tätigkeit mache ich sehr viele verschiedene Dinge.                         |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.4.3 Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeitsbedingungen: Arbeit anderer hängt von meiner Arbeit ab   |
| <b>Variablenname</b>                    | G301c   |
| <b>Frage</b>                            | Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu?<br>C: Die Arbeit anderer hängt direkt davon ab, ob ich meine Arbeit gut oder schlecht mache. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |
|------------------------|---------------------------------|

#### 7.4.4 Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeitsbedingungen: Meine Arbeit hängt von Arbeit anderer ab  |
| <b>Variablenname</b>                    | G301d   |
| <b>Frage</b>                            | Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu?<br>D: Meine Arbeitsaufgaben sind stark von der Arbeit anderer Personen abhängig.           |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.4.5 Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeitsbedingungen: körperliche Anstrengung   |
| <b>Variablenname</b>                    | G301e   |
| <b>Frage</b>                            | Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu?<br>E: Die Arbeit erfordert starke körperliche Anstrengung                                  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.4.6 Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeitsbedingungen: Umgebungsbedingungen  |
| <b>Variablenname</b>                    | G301f   |
| <b>Frage</b>                            | Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu?<br>F: Bei meiner Arbeit bin ich unangenehmen Umgebungsbedingungen wie z.B. Lärm, extremer Temperatur, unangenehmer Beleuchtung oder Gerüchen ausgesetzt. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu   |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen                      |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

#### 7.4.7 Arbeitsbedingungen: Termindruck

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeitsbedingungen: Termindruck  |
| <b>Variablenname</b>                    | G301g  |
| <b>Frage</b>                            | Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu?<br>G: Ich habe oft über längere Zeit Termindruck oder muss mehrere wichtige Aufgaben gleichzeitig bewältigen. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu                    |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.4.8 Arbeitsbedingungen: Menge an Informationen durch moderne Kommunikationsmittel

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeitsbedingungen: Menge an Informationen durch moderne Kommunikationsmittel  |
| <b>Variablenname</b>                    | G301h  |
| <b>Frage</b>                            | Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu?<br>H: Bei meiner Arbeit entsteht durch moderne Kommunikationsmittel wie E-Mail, Handy oder Internet eine schwer zu bewältigende Menge an Informationen. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.4.9 Arbeitsbedingungen: Freizeit durch moderne Kommunikationsmittel häufig Arbeitszeit

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Arbeitsbedingungen: Freizeit durch moderne Kommunikationsmittel häufig Arbeitszeit   |
| <b>Variablenname</b>  | G301i  |
| <b>Frage</b>          | Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu?<br>I: Die modernen Kommunikationsmittel wie E-Mail, Handy oder Internet machen meine Freizeit häufig zur Arbeitszeit. |

|   |   |
|---|---|
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.4.10 Digitalisierung: Nutzung IKT

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Digitalisierung: Nutzung IKT   |
| <b>Variablenname</b>                    | G301aa   |
| <b>Frage</b>                            | Nutzen Sie bei Ihrer beruflichen Tätigkeit digitale Informations- oder Kommunikationstechnologien wie z.B. Computer, Internet, Laptop, Tablett oder Smart Phone? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.4.11 Digitalisierung: Veränderung Ausstattung Arbeitsplatz

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Digitalisierung: Veränderung Ausstattung Arbeitsplatz  |
| <b>Variablenname</b>                    | G301ba   |
| <b>Frage</b>                            | Hat sich in den letzten fünf Jahren die technologische Ausstattung ihres Arbeitsplatzes verändert? Bitte denken Sie dabei an Informations- und Kommunikationstechnologien oder auch neue Softwareprogramme bzw. Computeranwendungen. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.4.12 Digitalisierung Auswirkungen: körperliche Entlastung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Digitalisierung Auswirkungen: körperliche Entlastung  |
| <b>Variablenname</b>                    | G301ca  |
| <b>Frage</b>                            | Wie wirken sich diese technologischen Neuerungen auf Ihre Arbeit aus? Die technologischen Neuerungen ...<br>A: haben spürbar zu einer körperlichen Entlastung meiner Arbeit geführt |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu  |

|                        |  |
|------------------------|--|
| <b>gen</b>             | 3 Trifft überwiegend nicht zu<br>4 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015                              |

#### 7.4.13 Digitalisierung Auswirkungen: weniger Fähigkeiten/Kompetenzen nötig

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Digitalisierung Auswirkungen: weniger Fähigkeiten/Kompetenzen nötig   |
| <b>Variablenname</b>                    | G301cb  |
| <b>Frage</b>                            | Wie wirken sich diese technologischen Neuerungen auf Ihre Arbeit aus? Die technologischen Neuerungen ...<br>B: verlangen mir weniger Fähigkeiten und Kompetenzen ab |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Trifft überwiegend nicht zu<br>4 Trifft überhaupt nicht zu  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.4.14 Digitalisierung Auswirkungen: mehr Entscheidungsfreiheit

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Digitalisierung Auswirkungen: mehr Entscheidungsfreiheit   |
| <b>Variablenname</b>                    | G301cc   |
| <b>Frage</b>                            | Wie wirken sich diese technologischen Neuerungen auf Ihre Arbeit aus? Die technologischen Neuerungen ...<br>C: haben mir mehr Entscheidungsfreiheit gegeben, wie ich meine Arbeit gestalte |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Trifft überwiegend nicht zu<br>4 Trifft überhaupt nicht zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.4.15 Digitalisierung Auswirkungen: Weiterqualifizierung erforderlich

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Digitalisierung Auswirkungen: Weiterqualifizierung erforderlich   |
| <b>Variablenname</b>                    | G301cd  |
| <b>Frage</b>                            | Wie wirken sich diese technologischen Neuerungen auf Ihre Arbeit aus? Die technologischen Neuerungen ...<br>D: erfordern eine beständige Weiterentwicklung meiner Fähigkeiten und Kompetenzen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu  |

|                        |  |
|------------------------|--|
| <b>gen</b>             | 3 Trifft überwiegend nicht zu<br>4 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015                              |

#### 7.4.16 Digitalisierung Auswirkungen: Erhöhung der Arbeitsleistung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Digitalisierung Auswirkungen: Erhöhung der Arbeitsleistung   |
| <b>Variablenname</b>                    | G301ce   |
| <b>Frage</b>                            | Wie wirken sich diese technologischen Neuerungen auf Ihre Arbeit aus? Die technologischen Neuerungen ...<br>E: haben meine Arbeitsleistung merklich erhöht |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Trifft überwiegend nicht zu<br>4 Trifft überhaupt nicht zu                                       |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.4.17 Digitalisierung Auswirkungen: Aufgaben gleichzeitig erledigen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Digitalisierung Auswirkungen: Aufgaben gleichzeitig erledigen  |
| <b>Variablenname</b>                    | G301cf   |
| <b>Frage</b>                            | Wie wirken sich diese technologischen Neuerungen auf Ihre Arbeit aus? Die technologischen Neuerungen ...<br>F: haben dazu geführt, dass immer mehr Aufgaben gleichzeitig zu erledigen sind |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Trifft überwiegend nicht zu<br>4 Trifft überhaupt nicht zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.4.18 Digitalisierung: Übernahme der Arbeit durch Maschinen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Digitalisierung: Übernahme der Arbeit durch Maschinen  |
| <b>Variablenname</b>                    | G301da   |
| <b>Frage</b>                            | Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass aufgrund der technologischen Entwicklung Ihre Arbeit in den nächsten zehn Jahren durch Maschinen übernommen wird? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Sehr wahrscheinlich<br>2 Eher wahrscheinlich<br>3 Eher unwahrscheinlich  |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
|                        | 4 Sehr unwahrscheinlich         |
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen                      |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

#### 7.4.19 Work-Family Privatleben gestört

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Work-Family: Privatleben gestört  |
| <b>Variablenname</b>                    | G303a   |
| <b>Frage</b>                            | Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen.<br>A: Die Anforderungen meiner Arbeit stören mein Privat- und Familienleben. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.4.20 Work-Family: Zeitaufwand

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Work-Family: Zeitaufwand  |
| <b>Variablenname</b>                    | G303b   |
| <b>Frage</b>                            | Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen.<br>B: Der Zeitaufwand meiner Arbeit macht es schwierig für mich, meinen Pflichten in der Familie oder im Privatleben nachzukommen. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.4.21 Work-Family: Stress

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Work-Family: Stress  |
| <b>Variablenname</b>  | G303c  |
| <b>Frage</b>          | Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen. |

|   |   |
|---|---|
|   | C: Meine Arbeit erzeugt Stress, der es schwierig macht, privaten oder familiären Verpflichtungen nachzukommen.                          |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.4.22 Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Work-Family: Aufschieben beruflicher Dinge  |
| <b>Variablenname</b>                    | G303d   |
| <b>Frage</b>                            | Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen.<br>D: Ich muss Dinge bei der Arbeit aufschieben, weil private Anforderungen meine Zeit beanspruchen. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.4.23 Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Work-Family: Nicht Erledigen beruflicher Dinge   |
| <b>Variablenname</b>                    | G303e  |
| <b>Frage</b>                            | Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen.<br>E: Aufgrund von Anforderungen, die meine Familie oder mein Partner an mich stellen, bleiben berufliche Dinge unerledigt. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.4.24 Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Work-Family: Privatleben beeinträchtigt Beruf  |
| <b>Variablenname</b>                    | G303f  |
| <b>Frage</b>                            | Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen.<br>F: Mein Privatleben beeinträchtigt meine beruflichen Pflichten, wie z.B. pünktlich zur Arbeit zu kommen, das Tagesgeschäft zu erledigen oder Überstunden zu leisten. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.4.25 Pflege/Betreuung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Pflege/Betreuung   |
| <b>Variablenname</b>                    | G304   |
| <b>Frage</b>                            | Pflegen oder betreuen Sie eine Person, die auf Grund des Alters, einer Krankheit oder einer Behinderung hilfe- oder betreuungsbedürftig ist? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.4.26 Pflege/Betreuung (h/Tag)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Pflege/Betreuung (h/Tag)   |
| <b>Variablenname</b>                    | G305   |
| <b>Frage</b>                            | Wie viele Stunden pro Tag entfallen bei Ihnen an einem durchschnittlichen Werktag auf die Versorgung und Betreuung von pflegebedürftigen Personen? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch<br>-5 Unregelmäßig   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

## 7.5 Vergütung

### 7.5.1 Erfolgsabhängige Zahlungen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erfolgsabhängige Zahlungen   |
| <b>Variablenname</b>                    | G401   |
| <b>Frage</b>                            | Erhalten Sie zusätzlich zu Ihrem Grundgehalt oder Lohn leistungs- oder erfolgsabhängige Zahlungen? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.5.2 Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erfolgsabhängige Zahlungen: vertragliche Regelung  |
| <b>Variablenname</b>                    | G401a  |
| <b>Frage</b>                            | Erfolgen diese Zahlungen...  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 auf Basis einer vertraglichen Regelung<br>2 ohne eine vertragliche Regelung<br>3 eine Kombination aus beidem |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.5.3 Erfolgsabhängige Zahlungen: vertraglicher Anteil bei Zielerreichung (%)

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erfolgsabhängige Zahlungen: vertraglicher Anteil bei Zielerreichung (%)                                   |
| <b>Variablenname</b>                    | G401b   |
| <b>Frage</b>                            | Wie hoch ist der vertraglich vereinbarte Anteil bei Zielerreichung, gemessen in Prozent des Grundgehalts? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Prozentangabe   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.5.4 Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro)

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erfolgsabhängige Zahlungen: tatsächliche Auszahlung (Euro)  |
| <b>Variablenname</b>                    | G401c   |
| <b>Frage</b>                            | Wie hoch war die tatsächliche leistungs- oder erfolgsabhängige vertragliche Auszahlung für das Jahr 2013? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch<br>-5 Für 2013 kein variabler Anteil  |

|                 |                                 |
|-----------------|---------------------------------|
| gen             |                                 |
| Herkunft        | Fragebogen                      |
| Datensatz/Welle | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

### 7.5.5 Erfolgsabhängige Zahlungen: nicht tarifliche Sonderzahlung (Euro)

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Variablenlabel                   | Erfolgsabhängige Zahlungen: nicht tarifliche Sonderzahlung (Euro)  |
| Variablenname                    | G401d  |
| Frage                            | Sie haben angegeben, dass Sie nicht vertraglich vereinbarte Sonderzahlungen erhalten. Wie hoch war diese Sonderzahlung oder diese Prämie im Jahr 2014?<br><i>oder</i><br>Sie haben angegeben, dass Sie auch nicht vertraglich vereinbarte Sonderzahlungen erhalten. Wie hoch war diese nicht vertraglich vereinbarte Sonderzahlung oder Prämie im Jahr 2014? |
| Detailbeschreibung, Ausprägungen | Numerisch<br>-5 Für 2014 keine Prämie  |
| Herkunft                         | Fragebogen   |
| Datensatz/Welle                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.5.6 Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Variablenlabel                   | Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung                            |
| Variablenname                    | G402   |
| Frage                            | Erwerben Sie aktuell Ansprüche auf eine betriebliche Altersversorgung? |
| Detailbeschreibung, Ausprägungen | 1 Ja<br>2 Nein   |
| Herkunft                         | Fragebogen   |
| Datensatz/Welle                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

## 7.6 Bindung, Werte & Unternehmenskultur

### 7.6.1 Unternehmenskultur: Klares Verständnis

|                    |  |
|--------------------|--|
| Variablenlabel     | Unternehmenskultur: Klares Verständnis   |
| Variablenname      | G501a  |
| Frage              | Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.<br>A: Die Mitarbeiter haben ein klares Verständnis, was unser Betrieb erreichen will. |
| Detailbeschreibung | 1 Trifft voll und ganz zu  |

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>bung, Ausprägungen</b> | 2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>           | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>    | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.6.2 Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Unternehmenskultur: Langfristige Pläne und Ziele   |
| <b>Variablenname</b>                    | G501b  |
| <b>Frage</b>                            | Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.<br><br>B: Jeder, der hier arbeitet, kennt die langfristigen Pläne und Ziele des Betriebs. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.6.3 Unternehmenskultur: Vertrauen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Unternehmenskultur: Vertrauen   |
| <b>Variablenname</b>                    | G501c   |
| <b>Frage</b>                            | Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.<br><br>C: Die Vorgesetzten zeigen, dass sie Vertrauen in ihre Mitarbeiter haben. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.6.4 Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Unternehmenskultur: Anleiten Mitarbeiter  |
| <b>Variablenname</b>                    | G501d   |
| <b>Frage</b>                            | <p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>D: Man kann sich darauf verlassen, dass die Vorgesetzten Mitarbeiter gut anleiten.</p> |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | <p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.6.5 Unternehmenskultur: Verständnis

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Unternehmenskultur: Verständnis  |
| <b>Variablenname</b>                    | G501e  |
| <b>Frage</b>                            | <p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>E: Vorgesetzte zeigen Verständnis für ihre Mitarbeiter.</p> |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | <p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.6.6 Unternehmenskultur: Leistung ungenügend

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Unternehmenskultur: Leistung ungenügend  |
| <b>Variablenname</b>  | G501f  |
| <b>Frage</b>          | <p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>F: Die Vorgesetzten erklären in diesem Betrieb ihren Mitarbeitern offen, wenn sie mit der persönlichen Leistung nicht zufrieden sind.</p> |

|   |   |
|---|---|
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.6.7 Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Unternehmenskultur: Keine Benachteiligungen  |
| <b>Variablenname</b>                    | G501g  |
| <b>Frage</b>                            | Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.<br><br>G: Jeder, der hier arbeitet, ist frei von Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, Alter, Nationalität, Religionszugehörigkeit, Behinderung, sexueller Orientierung und Hautfarbe. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.6.8 Unternehmenskultur: Klare Kommunikation

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Unternehmenskultur: Klare Kommunikation   |
| <b>Variablenname</b>                    | G501h   |
| <b>Frage</b>                            | Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.<br><br>H: Die Vorgesetzten kommunizieren Anforderungen und Ziele klar. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.6.9 Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Unternehmenskultur: Wohltätige und gemeinnützige Projekte  |
| <b>Variablenname</b>                    | G501j  |
| <b>Frage</b>                            | Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.<br>I: Die Geschäftsleitung unterstützt auch wohltätige und gemeinnützige Projekte außerhalb des Unternehmens. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.6.10 Commitment: Rest des Arbeitslebens

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Commitment: Rest des Arbeitslebens  |
| <b>Variablenname</b>                    | G501aa  |
| <b>Frage</b>                            | Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus?<br>A: Ich würde gern den Rest meines Arbeitslebens in diesem Betrieb arbeiten.         |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.6.11 Commitment: Persönliche Bedeutung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Commitment: Persönliche Bedeutung   |
| <b>Variablenname</b>                    | G501ab  |
| <b>Frage</b>                            | Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus?<br>B: Dieser Betrieb hat eine große persönliche Bedeutung für mich.                    |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen                      |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

#### 7.6.12 Commitment: Probleme des Betriebs

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Commitment: Probleme des Betriebs   |
| <b>Variablenname</b>                    | G501ac  |
| <b>Frage</b>                            | Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus?<br>C: Ich sehe die Probleme des Betriebs als meine eigenen an.                         |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.6.13 Commitment: keine Zugehörigkeit

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Commitment: keine Zugehörigkeit   |
| <b>Variablenname</b>                    | G501ad  |
| <b>Frage</b>                            | Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus?<br>D: Ich spüre keine starke Zugehörigkeit zu meinem Betrieb.                          |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.6.14 Commitment: keine emotionale Bindung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Commitment: keine emotionale Bindung  |
| <b>Variablenname</b>                    | G501ae  |
| <b>Frage</b>                            | Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus?<br>E: Ich fühle keine emotionale Bindung an diesem Betrieb.                            |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |
|------------------------|---------------------------------|

#### 7.6.15 Commitment: kein Teil der Familie

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Commitment: kein Teil der Familie   |
| <b>Variablenname</b>                    | G501af  |
| <b>Frage</b>                            | Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus?<br>F: Ich fühle mich nicht als ein „Teil der Familie“ in diesem Betrieb.               |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.6.16 Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Kollegialität: Unterstützung von Kollegen erhalten  |
| <b>Variablenname</b>                    | G502a   |
| <b>Frage</b>                            | Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kollegen/-innen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten.<br>A: Wie oft erhalten Sie bei Bedarf Hilfe und Unterstützung von Ihren Kollegen? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Immer<br>2 Oft<br>3 Manchmal<br>4 Selten<br>5 Nie oder fast nie<br>-6 Habe keinen Vorgesetzten/keine Kollegen   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.6.17 Kollegialität: Kollegen helfen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Kollegialität: Kollegen helfen  |
| <b>Variablenname</b>                    | G502b   |
| <b>Frage</b>                            | Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kollegen/-innen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten.<br>B: Wie oft kommt es vor, dass Sie Ihren Kollegen Hilfe anbieten? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Immer<br>2 Oft<br>3 Manchmal<br>4 Selten  |

|                        |   |
|------------------------|---|
|                        | 5 Nie oder fast nie<br>-6 Habe keinen Vorgesetzten/keine Kollegen |
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015                                   |

#### 7.6.18 Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Kollegialität: Kritik/Schikane/Bloßstellung  |
| <b>Variablenname</b>                    | G502c  |
| <b>Frage</b>                            | Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kollegen/-innen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten.<br>C: Wie oft fühlen Sie sich durch Kollegen und Vorgesetzte zu Unrecht kritisiert, schikaniert oder von anderen bloßgestellt? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Immer<br>2 Oft<br>3 Manchmal<br>4 Selten<br>5 Nie oder fast nie<br>-6 Habe keinen Vorgesetzten/keine Kollegen  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.6.19 Zufriedenheit mit Arbeit

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Zufriedenheit mit Arbeit   |
| <b>Variablenname</b>                    | G503   |
| <b>Frage</b>                            | Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrer Arbeit? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit Ihrer Arbeit auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 = Ganz und gar unzufrieden bis 10 = Ganz und gar zufrieden   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.6.20 Zufriedenheit mit Einkommen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Zufriedenheit mit Einkommen  |
| <b>Variablenname</b>                    | G504   |
| <b>Frage</b>                            | Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrem Einkommen? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit Ihrem Einkommen auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 = Ganz und gar unzufrieden bis 10 = Ganz und gar zufrieden   |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen                      |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

### 7.6.21 Fairness: Vergütung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Fairness: Vergütung   |
| <b>Variablenname</b>                    | G507a   |
| <b>Frage</b>                            | <p>Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>A: Ich empfinde, dass die Vergütung, die ich in diesem Betrieb erhalte, gerecht ist.</p> |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | <p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.6.22 Fairness: Entscheidungsfindung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Fairness: Entscheidungsfindung  |
| <b>Variablenname</b>                    | G507b   |
| <b>Frage</b>                            | <p>Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>B: Ich empfinde, dass die formellen Regeln und Prozeduren zur Entscheidungsfindung in diesem Betrieb gerecht sind.</p> |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | <p>1 Trifft voll und ganz zu</p> <p>2 Trifft überwiegend zu</p> <p>3 Unentschieden</p> <p>4 Trifft überwiegend nicht zu</p> <p>5 Trifft überhaupt nicht zu</p>  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.6.23 Fairness: Vorgesetzter

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Fairness: Vorgesetzter  |
| <b>Variablenname</b>  | G507c   |
| <b>Frage</b>          | <p>Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie un-</p> |

|   |   |
|---|---|
|   | entschieden sind.<br>C: Ich empfinde, dass mein direkter Vorgesetzter mich bei allen Aspekten der Arbeit gerecht behandelt.             |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.6.24 Arbeitgeberwechsel

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Arbeitgeberwechsel  |
| <b>Variablenname</b>                    | G508a   |
| <b>Frage</b>                            | Wie oft haben Sie im Laufe der letzten 12 Monate daran gedacht, ihren derzeitigen Arbeitgeber zu wechseln? War das... |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 jeden Tag<br>2 einige Male pro Woche<br>3 einige Male im Monat<br>4 einige Male im Jahr<br>5 nie                    |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.6.25 Gründe Arbeitgeberwechsel

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Gründe Arbeitgeberwechsel  |
| <b>Variablenname</b>                    | G508aa   |
| <b>Frage</b>                            | Was hat Sie veranlasst, über einen Arbeitgeberwechsel nachzudenken? Waren es rein berufliche Gründe oder rein private Gründe oder eine Kombination aus beidem? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Berufliche Gründe<br>2 Private Gründe<br>3 Kombination aus beidem  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.6.26 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen                                 |
| <b>Variablenname</b>  | G508ba   |
| <b>Frage</b>          | Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen? |

|   |   |
|---|---|
|   | A: Eine bessere Bezahlung & Zusatzleistungen  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.6.27 Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte   |
| <b>Variablenname</b>                    | G508bb  |
| <b>Frage</b>                            | Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen?<br>B: Bessere Vorgesetzte            |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.6.28 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten  |
| <b>Variablenname</b>                    | G508bc   |
| <b>Frage</b>                            | Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen?<br>C: Bessere Karriere- & Weiterbildungsmöglichkeiten |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu                  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.6.29 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte |
|-----------------------|--|

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenname</b>                    | G508bd  |
| <b>Frage</b>                            | Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen?<br>D: Veränderte Arbeitsinhalte      |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.6.30 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen  |
| <b>Variablenname</b>                    | G508be  |
| <b>Frage</b>                            | Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen?<br>E: Verändertes Arbeitsvolumen     |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.6.31 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten   |
| <b>Variablenname</b>                    | G508bf  |
| <b>Frage</b>                            | Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen?<br>F: Günstiger gelegene Arbeitszeiten |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.6.32 Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung |
| <b>Variablenname</b>  | G508bg   |

|   |  |
|---|--|
| <b>Frage</b>                            | Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen?<br>G: Faire Behandlung durch Kollegen und Vorgesetzte |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu                  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.6.33 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit   |
| <b>Variablenname</b>                    | G508bh  |
| <b>Frage</b>                            | Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen?<br>H: Mehr Jobsicherheit             |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.6.34 Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen   |
| <b>Variablenname</b>                    | G508bi  |
| <b>Frage</b>                            | Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen?<br>I: Sonstiges                      |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.6.35 Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie |
|-----------------------|--|

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenname</b>                    | G508ca   |
| <b>Frage</b>                            | Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen?<br>A: Eine größere Nähe zum Partner oder zur Familie |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu                          |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.6.36 Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang   |
| <b>Variablenname</b>                    | G508cb   |
| <b>Frage</b>                            | Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen?<br>B: Einen privaten Neuanfang |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu    |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.6.37 Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten   |
| <b>Variablenname</b>                    | G508cc   |
| <b>Frage</b>                            | Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen?<br>C: Kürzere Wegzeiten zur Arbeit |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu        |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.6.38 Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf  |
| <b>Variablenname</b>                    | G508cd  |
| <b>Frage</b>                            | Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen?<br>D: Bessere Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu                           |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.6.39 Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen  |
| <b>Variablenname</b>                    | G508ce  |
| <b>Frage</b>                            | Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen?<br>E: Sonstige Verbesserungen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.6.40 Aktive Jobsuche oder externe Ansprache

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Aktive Jobsuche oder externe Ansprache  |
| <b>Variablenname</b>                    | G508d   |
| <b>Frage</b>                            | Haben Sie während der letzten zwölf Monate aktiv nach einem anderen Job gesucht oder wurden Sie von einem anderen Arbeitgeber angesprochen? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja, aktiv gesucht<br>2 Ja, von anderem Arbeitgeber angesprochen<br>3 Beides<br>4 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.6.41 Konkretes Jobangebot

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Konkretes Jobangebot  |
| <b>Variablenname</b>                    | G508e   |
| <b>Frage</b>                            | Haben Sie in Folge dessen mindestens ein konkretes Jobangebot erhalten? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.6.42 Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)   |
| <b>Variablenname</b>                    | G508f  |
| <b>Frage</b>                            | Wie hoch war das höchste Gehalts- bzw. Lohnangebot, das Sie im Rahmen Ihrer Bewerbungen erhalten haben? Bitte geben Sie den angebotenen Bruttomonatslohn an. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch<br>-6 kein Lohnangebot   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.6.43 Kein Arbeitsplatzwechsel: externes Angebot nicht besser

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Kein Arbeitsplatzwechsel: externes Angebot nicht besser  |
| <b>Variablenname</b>                    | G508ga   |
| <b>Frage</b>                            | Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben?<br>1: Das externe Angebot war nicht besser als meine Ausgangssituation |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.6.44 Kein Arbeitsplatzwechsel: höheres Gehalt, bessere Arbeitsbedingungen

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Kein Arbeitsplatzwechsel: höheres Gehalt, bessere Arbeitsbedingungen  |
| <b>Variablenname</b>  | G508gb  |
| <b>Frage</b>          | Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben?<br>2: In Folge des externen Angebots hat mir mein Arbeitgeber ein höheres Gehalt bzw. bessere Arbeitsbedingungen angeboten. |

|   |                                 |
|---|---------------------------------|
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja      |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen                      |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

#### 7.6.45 Kein Arbeitsplatzwechsel: private Gründe

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Kein Arbeitsplatzwechsel: private Gründe                             |
| <b>Variablenname</b>                    | G508gc   |
| <b>Frage</b>                            | Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben?<br>3: Private Gründe |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015                                      |

#### 7.6.46 Kein Arbeitsplatzwechsel: sonstige Gründe

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Kein Arbeitsplatzwechsel: sonstige Gründe                             |
| <b>Variablenname</b>                    | G508gd  |
| <b>Frage</b>                            | Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben?<br>4: Sonstige Gründe |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015                                       |

#### 7.6.47 Kein Arbeitsplatzwechsel: verweigert

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Kein Arbeitsplatzwechsel: verweigert                             |
| <b>Variablenname</b>                    | G508ge   |
| <b>Frage</b>                            | Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben?<br>7: verweigert |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja                                       |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015                                  |

#### 7.6.48 Kein Arbeitsplatzwechsel: weiß nicht

|                       |                                      |
|-----------------------|--------------------------------------|
| <b>Variablenlabel</b> | Kein Arbeitsplatzwechsel: weiß nicht |
|-----------------------|--------------------------------------|

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenname</b>                    | G508gf   |
| <b>Frage</b>                            | Warum sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber geblieben?<br>8: weiß nicht |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja                                       |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015                                  |

#### 7.6.49 Angebot Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Angebot Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen  |
| <b>Variablenname</b>                    | G508ha   |
| <b>Frage</b>                            | Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten?<br>1: Eine höhere Bezahlung und/oder Zusatzleistungen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.6.50 Angebot Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Angebot Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung   |
| <b>Variablenname</b>                    | G508hb  |
| <b>Frage</b>                            | Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten?<br>2: Eine Beförderung bzw. die Aussicht auf Beförderung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.6.51 Angebot Arbeitgeber: Arbeitszeiten

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Angebot Arbeitgeber: Arbeitszeiten   |
| <b>Variablenname</b>                    | G508hc   |
| <b>Frage</b>                            | Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten?<br>3: Bessere Arbeitszeiten/ verbesserte Lage der Arbeitszeit |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |
|------------------------|---------------------------------|

#### 7.6.52 Angebot Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Angebot Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten   |
| <b>Variablenname</b>                    | G508hd   |
| <b>Frage</b>                            | Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten?<br>4: Bessere oder konkrete Weiterbildungsmöglichkeiten |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.6.53 Angebot Arbeitgeber: Arbeitsinhalte

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Angebot Arbeitgeber: Arbeitsinhalte   |
| <b>Variablenname</b>                    | G508he  |
| <b>Frage</b>                            | Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten?<br>5: Veränderte Arbeitsinhalte bzw. eine andere Stelle im Betrieb |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.6.54 Angebot Arbeitgeber: Arbeitsvolumen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Angebot Arbeitgeber: Arbeitsvolumen  |
| <b>Variablenname</b>                    | G508hf   |
| <b>Frage</b>                            | Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten?<br>6: Verändertes Arbeitsvolumen bzw. -pensum |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.6.55 Angebot Arbeitgeber: Jobsicherheit

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Angebot Arbeitgeber: Jobsicherheit   |
| <b>Variablenname</b>  | G508hg   |
| <b>Frage</b>          | Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten?<br>7: Aussicht auf mehr Jobsicherheit, z.B. durch unbefristeten Vertrag |

|   |                                 |
|---|---------------------------------|
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja      |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen                      |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

#### 7.6.56 Angebot Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Angebot Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen   |
| <b>Variablenname</b>                    | G508hh   |
| <b>Frage</b>                            | Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten?<br>8: Sonstige Verbesserungen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.6.57 Angebot Arbeitgeber: verweigert

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Angebot Arbeitgeber: verweigert  |
| <b>Variablenname</b>                    | G508hi   |
| <b>Frage</b>                            | Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten?<br>97: verweigert |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.6.58 Angebot Arbeitgeber: weiß nicht

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Angebot Arbeitgeber: weiß nicht  |
| <b>Variablenname</b>                    | G508hj   |
| <b>Frage</b>                            | Welche Leistungen hat Ihnen Ihr Arbeitgeber angeboten?<br>98: weiß nicht |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.6.59 Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit |
|-----------------------|---|

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenname</b>                    | G508i   |
| <b>Frage</b>                            | Inwieweit trifft die folgende Aussage auf Ihre aktuelle Stelle zu?<br>Die für meine Stelle erforderlichen Kenntnisse und Fertigkeiten könnten ohne lange Einarbeitungszeit von einem etwaigen Nachfolger erworben werden. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.6.60 Engagement: überschäumende Energie

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Engagement: überschäumende Energie   |
| <b>Variablenname</b>                    | G509aa   |
| <b>Frage</b>                            | Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden.<br>A: Bei meiner Arbeit bin ich voll überschäumender Energie. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Jeden Tag<br>2 Einige Male pro Woche<br>3 Einige Male im Monat<br>4 Einige Male im Jahr<br>5 Nie   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.6.61 Engagement: fit und tatkräftig

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Engagement: fit und tatkräftig  |
| <b>Variablenname</b>                    | G509b   |
| <b>Frage</b>                            | Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden.<br>B: Beim Arbeiten fühle ich mich fit und tatkräftig. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Jeden Tag<br>2 Einige Male pro Woche<br>3 Einige Male im Monat<br>4 Einige Male im Jahr<br>5 Nie  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |
|------------------------|---------------------------------|

#### 7.6.62 Engagement: begeistert

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Engagement: begeistert   |
| <b>Variablenname</b>                    | G509c  |
| <b>Frage</b>                            | Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden.<br>C: Ich bin von meiner Arbeit begeistert. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Jeden Tag<br>2 Einige Male pro Woche<br>3 Einige Male im Monat<br>4 Einige Male im Jahr<br>5 Nie   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.6.63 Engagement: inspiriert

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Engagement: inspiriert   |
| <b>Variablenname</b>                    | G509d  |
| <b>Frage</b>                            | Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden.<br>D: Meine Arbeit inspiriert mich. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Jeden Tag<br>2 Einige Male pro Woche<br>3 Einige Male im Monat<br>4 Einige Male im Jahr<br>5 Nie   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.6.64 Engagement: Freude

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Engagement: Freude   |
| <b>Variablenname</b>                    | G509e  |
| <b>Frage</b>                            | Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden.<br>E: Wenn ich morgens aufstehe, freue ich mich auf meine Arbeit. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Jeden Tag<br>2 Einige Male pro Woche<br>3 Einige Male im Monat   |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
|                        | 4 Einige Male im Jahr<br>5 Nie  |
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen                      |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

#### 7.6.65 Engagement: glücklich

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Engagement: glücklich   |
| <b>Variablenname</b>                    | G509f   |
| <b>Frage</b>                            | Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden.<br>F: Ich fühle mich glücklich, wenn ich intensiv arbeite. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Jeden Tag<br>2 Einige Male pro Woche<br>3 Einige Male im Monat<br>4 Einige Male im Jahr<br>5 Nie  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.6.66 Engagement: stolz

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Engagement: stolz  |
| <b>Variablenname</b>                    | G509g  |
| <b>Frage</b>                            | Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden.<br>G: Ich bin stolz auf meine Arbeit. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Jeden Tag<br>2 Einige Male pro Woche<br>3 Einige Male im Monat<br>4 Einige Male im Jahr<br>5 Nie   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.6.67 Engagement: Hingabe

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Engagement: Hingabe  |
| <b>Variablenname</b>  | G509h  |
| <b>Frage</b>          | Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden.<br>H: Ich gehe völlig in meiner Arbeit auf. |

|   |  |
|---|--|
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Jeden Tag<br>2 Einige Male pro Woche<br>3 Einige Male im Monat<br>4 Einige Male im Jahr<br>5 Nie |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.6.68 Engagement: Mitreißen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Engagement: Mitreißen   |
| <b>Variablenname</b>                    | G509i   |
| <b>Frage</b>                            | Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden.<br>I: Meine Arbeit reißt mich mit. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Jeden Tag<br>2 Einige Male pro Woche<br>3 Einige Male im Monat<br>4 Einige Male im Jahr<br>5 Nie  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

## 7.7 Persönlichkeit und Einstellungen

### 7.7.1 Kein Verlassen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Kein Verlassen   |
| <b>Variablenname</b>                    | G602a  |
| <b>Frage</b>                            | Nun möchten wir noch etwas über Sie als Person erfahren. Dazu lese ich Ihnen wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.<br>A: Heutzutage kann man sich auf niemanden mehr verlassen. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.7.2 Vertrauen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Vertrauen   |
| <b>Variablenname</b>                    | G602b   |
| <b>Frage</b>                            | Nun möchten wir noch etwas über Sie als Person erfahren. Dazu lese ich Ihnen wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.<br>B: Im Allgemeinen kann man den Menschen vertrauen. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.7.3 Ärger, wenn es anderen besser geht

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Ärger, wenn es anderen besser geht  |
| <b>Variablenname</b>                    | G603a   |
| <b>Frage</b>                            | Es ärgert mich, wenn es anderen unverdient besser geht als mir.   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.7.4 Schuldgefühle, wenn es mir besser geht

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Schuldgefühle, wenn es mir besser geht  |
| <b>Variablenname</b>                    | G603b   |
| <b>Frage</b>                            | Ich habe Schuldgefühle, wenn es mir unverdient besser geht als anderen.   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.7.5 Big Five: gründlich

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Big Five: gründlich   |
| <b>Variablenname</b>                    | G605a   |
| <b>Frage</b>                            | Ich bin jemand, der /die...<br>A: gründlich arbeitet  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.7.6 Big Five: kommunikativ

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Big Five: kommunikativ  |
| <b>Variablenname</b>                    | G605b   |
| <b>Frage</b>                            | Ich bin jemand, der /die...<br>B: kommunikativ, gesprächig ist  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.7.7 Big Five: grob

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Big Five: grob  |
| <b>Variablenname</b>                    | G605c   |
| <b>Frage</b>                            | Ich bin jemand, der /die...<br>C: manchmal etwas grob zu anderen ist  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.7.8 Big Five: originell

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Big Five: originell   |
| <b>Variablenname</b>                    | G605d   |
| <b>Frage</b>                            | Ich bin jemand, der /die...<br>D: originell ist, neue Ideen einbringt   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.7.9 Big Five: Sorgen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Big Five: Sorgen  |
| <b>Variablenname</b>                    | G605e   |
| <b>Frage</b>                            | Ich bin jemand, der /die...<br>E: sich oft Sorgen macht   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.7.10 Big Five: verzeihen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Big Five: verzeihen   |
| <b>Variablenname</b>                    | G605f   |
| <b>Frage</b>                            | Ich bin jemand, der /die...<br>F: verzeihen kann  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.7.11 Big Five: faul

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Big Five: faul  |
| <b>Variablenname</b>                    | G605g   |
| <b>Frage</b>                            | Ich bin jemand, der /die...<br>G: eher faul ist   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.7.12 Big Five: gesellig

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Big Five: gesellig  |
| <b>Variablenname</b>                    | G605h   |
| <b>Frage</b>                            | Ich bin jemand, der /die...<br>H: aus sich herausgehen kann, gesellig ist   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.7.13 Big Five: künstlerisch

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Big Five: künstlerisch  |
| <b>Variablenname</b>                    | G605i   |
| <b>Frage</b>                            | Ich bin jemand, der /die...<br>I: künstlerische, ästhetische Erfahrungen schätzt  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.7.14 Big Five: nervös

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Big Five: nervös  |
| <b>Variablenname</b>                    | G605j   |
| <b>Frage</b>                            | Ich bin jemand, der /die...<br>J: leicht nervös wird  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.7.15 Big Five: effizient

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Big Five: effizient   |
| <b>Variablenname</b>                    | G605k   |
| <b>Frage</b>                            | Ich bin jemand, der /die...<br>K: Aufgaben wirksam und effizient erledigt   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.7.16 Big Five: zurückhaltend

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Big Five: zurückhaltend   |
| <b>Variablenname</b>                    | G605l   |
| <b>Frage</b>                            | Ich bin jemand, der /die...<br>L: zurückhaltend ist   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.7.17 Big Five: rücksichtsvoll

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Big Five: rücksichtsvoll  |
| <b>Variablenname</b>                    | G605m   |
| <b>Frage</b>                            | Ich bin jemand, der /die...<br>M: rücksichtsvoll und freundlich mit anderen umgeht  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.7.18 Big Five: lebhafte Phantasie

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Big Five: lebhafte Phantasie  |
| <b>Variablenname</b>                    | G605n   |
| <b>Frage</b>                            | Ich bin jemand, der /die...<br>N: eine lebhafte Phantasie, Vorstellungen hat  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.7.19 Big Five: entspannt

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Big Five: entspannt   |
| <b>Variablenname</b>                    | G605o   |
| <b>Frage</b>                            | Ich bin jemand, der /die...<br>O: entspannt ist, mit Stress gut umgehen kann  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.7.20 Big Five: wissbegierig

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Big Five: wissbegierig  |
| <b>Variablenname</b>                    | G605p   |
| <b>Frage</b>                            | Ich bin jemand, der /die...<br>P: wissbegierig ist  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.7.21 Risikobereiter Mensch

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Risikobereiter Mensch   |
| <b>Variablenname</b>                    | G606  |
| <b>Frage</b>                            | Wie schätzen Sie sich persönlich ein: Sind Sie im Allgemeinen ein risikobereiter Mensch oder versuchen Sie, Risiken zu vermeiden? Bitte geben Sie Ihre Risikobereitschaft auf einer Skala von „0“ bis „10“ an. Der Wert 0 bedeutet: „gar nicht risikobereit“ und der Wert 10 „sehr risikobereit“. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 = Gar nicht risikobereit bis 10 = Sehr risikobereit   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.7.22 Selbstwirksamkeit: Auf Fähigkeiten verlassen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Selbstwirksamkeit: Auf Fähigkeiten verlassen  |
| <b>Variablenname</b>                    | G607a   |
| <b>Frage</b>                            | Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.<br>A: In schwierigen Situationen kann ich mich auf meine Fähigkeiten verlassen. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |
|------------------------|---------------------------------|

#### 7.7.23 Selbstwirksamkeit: Probleme selbst meistern

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Selbstwirksamkeit: Probleme selbst meistern   |
| <b>Variablenname</b>                    | G607b   |
| <b>Frage</b>                            | Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.<br>B: Die meisten Probleme kann ich aus eigener Kraft gut meistern. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.7.24 Selbstwirksamkeit: Anstrengende Aufgaben gut lösen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Selbstwirksamkeit: Anstrengende Aufgaben gut lösen   |
| <b>Variablenname</b>                    | G607c  |
| <b>Frage</b>                            | Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.<br>C: Auch anstrengende und komplizierte Aufgaben kann ich in der Regel gut lösen. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.7.25 Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Zeitpräferenz: Heute verzichten, morgen mehr leisten   |
| <b>Variablenname</b>  | G608a  |
| <b>Frage</b>          | Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.<br>A: Ich verzichte heute auf etwas, damit ich mir morgen mehr leisten |

|   |   |
|---|---|
|   | kann.   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.7.26 Zeitpräferenz: Dinge verschieben

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Zeitpräferenz: Dinge verschieben  |
| <b>Variablenname</b>                    | G608b   |
| <b>Frage</b>                            | Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.<br>B: Ich neige dazu, Dinge auf später zu verschieben, auch wenn es besser wäre, diese sofort zu erledigen. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.7.27 Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Reziprozität: Heimzahlen mit gleicher Münze   |
| <b>Variablenname</b>                    | G609a   |
| <b>Frage</b>                            | Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.<br>A: Wenn mir jemand mit Absicht Schaden zufügt, werde ich versuchen es dieser Person mit gleicher Münze heimzuzahlen, auch wenn dies für mich mit Kosten verbunden ist. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |
|------------------------|---------------------------------|

### 7.7.28 Reziprozität: Gefallen erwidern

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Reziprozität: Gefallen erwidern   |
| <b>Variablenname</b>                    | G609b   |
| <b>Frage</b>                            | Bitte sagen Sie mir bei den nächsten Aussagen jeweils wieder, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.<br>B: Wenn mir jemand einen Gefallen tut, bin ich bereit, diesen zu erwidern. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.7.29 Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Altruismus: Teilen ohne Gegenleistung  |
| <b>Variablenname</b>                    | G610   |
| <b>Frage</b>                            | Wie schätzen Sie Ihre persönliche Bereitschaft ein mit anderen zu teilen, ohne dafür eine Gegenleistung zu erwarten? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 = Gar nicht bereit zu teilen bis 10 = Sehr bereit zu teilen  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

## 7.8 Gesundheit

### 7.8.1 Gesundheitszustand

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Gesundheitszustand  |
| <b>Variablenname</b>                    | G701  |
| <b>Frage</b>                            | Wie würden Sie Ihren gegenwärtigen Gesundheitszustand beschreiben?        |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Sehr gut<br>2 Gut<br>3 Zufriedenstellend<br>4 Weniger gut<br>5 Schlecht |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen                      |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

### 7.8.2 Krankheitstage

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Krankheitstage  |
| <b>Variablenname</b>                    | G702  |
| <b>Frage</b>                            | Wie viele Tage haben Sie in den letzten 12 Monaten nicht gearbeitet, weil Sie krank waren? Geben Sie bitte alle Krankheitstage an, nicht nur die, für die Sie eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung erhalten haben. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch<br>-6 Kein Tag  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.8.3 Wohlbefinden: froh und guter Laune

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Wohlbefinden: froh und guter Laune  |
| <b>Variablenname</b>                    | G703a   |
| <b>Frage</b>                            | Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen...<br>A: war ich froh und guter Laune |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Die ganze Zeit<br>2 Meistens<br>3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit<br>4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit<br>5 Ab und zu<br>6 Zu keinem Zeitpunkt   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.8.4 Wohlbefinden: ruhig und entspannt

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Wohlbefinden: ruhig und entspannt   |
| <b>Variablenname</b>                    | G703b   |
| <b>Frage</b>                            | Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen...<br>B: habe ich mich ruhig und entspannt gefühlt. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Die ganze Zeit<br>2 Meistens<br>3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit  |

|                        |   |
|------------------------|---|
|                        | 4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit<br>5 Ab und zu<br>6 Zu keinem Zeitpunkt |
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.8.5 Wohlbefinden: energisch und aktiv

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Wohlbefinden: energisch und aktiv   |
| <b>Variablenname</b>                    | G703c   |
| <b>Frage</b>                            | Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen...<br>C: habe ich mich energisch und aktiv gefühlt. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Die ganze Zeit<br>2 Meistens<br>3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit<br>4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit<br>5 Ab und zu<br>6 Zu keinem Zeitpunkt   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.8.6 Wohlbefinden: frisch und ausgeruht

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Wohlbefinden: frisch und ausgeruht  |
| <b>Variablenname</b>                    | G703d   |
| <b>Frage</b>                            | Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen...<br>D: habe ich mich beim Aufwachen frisch und ausgeruht gefühlt. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Die ganze Zeit<br>2 Meistens<br>3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit<br>4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit<br>5 Ab und zu<br>6 Zu keinem Zeitpunkt   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.8.7 Wohlbefinden: interessante Dinge

|                       |                                  |
|-----------------------|----------------------------------|
| <b>Variablenlabel</b> | Wohlbefinden: interessante Dinge |
| <b>Variablenname</b>  | G703e                            |

|   |   |
|---|---|
| <b>Frage</b>                            | Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben. In den letzten zwei Wochen...<br>E: war mein Alltag voller Dinge, die mich interessieren |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Die ganze Zeit<br>2 Meistens<br>3 Etwas mehr als die Hälfte der Zeit<br>4 Etwas weniger als die Hälfte der Zeit<br>5 Ab und zu<br>6 Zu keinem Zeitpunkt   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

## 7.9 Soziodemographie

### 7.9.1 Höchster Schulabschluss

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Höchster Schulabschluss   |
| <b>Variablenname</b>                    | G801  |
| <b>Frage</b>                            | Welchen höchsten allgemeinbildenden Schulabschluss haben Sie?   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Kein Abschluss<br>2 Volks-/Hauptschulabschluss<br>3 Mittlere Reife, Realschulabschluss, Fachschulreife, POS<br>4 Fachhochschulreife, Abschluss einer Fachoberschule<br>5 Abitur, Hochschulreife, EOS, Berufsausbildung mit Abitur<br>8 Einen anderen Schulabschluss |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.9.2 Höchster Ausbildungsabschluss

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Höchster Ausbildungsabschluss   |
| <b>Variablenname</b>                    | G802  |
| <b>Frage</b>                            | Und welchen höchsten Ausbildungsabschluss haben Sie?  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Lehre - beruflich-betriebliche Berufsausbildung<br>2 Beruflich-schulische Ausbildung (Berufsfach- oder Handelsschule)<br>3 Fachschule, Meister- oder Technikerschule, Berufs- oder Fachakademie<br>4 Fachhochschulabschluss<br>5 Hochschulabschluss<br>6 Einen anderen Abschluss<br>7 Keinen Ausbildungsabschluss |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |
|------------------------|---------------------------------|

### 7.9.3 Fester Partner

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Fester Partner   |
| <b>Variablenname</b>                    | G803   |
| <b>Frage</b>                            | Haben Sie einen festen Partner beziehungsweise eine feste Partnerin? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015                                      |

### 7.9.4 Zusammenleben mit Partner

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Zusammenleben mit Partner   |
| <b>Variablenname</b>                    | G804  |
| <b>Frage</b>                            | Leben Sie mit Ihrem Partner beziehungsweise Ihrer Partnerin zusammen? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015                                       |

### 7.9.5 Erwerbstätigkeit Partner

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erwerbstätigkeit Partner  |
| <b>Variablenname</b>                    | G805  |
| <b>Frage</b>                            | Ist Ihr Partner/Ihre Partnerin derzeit erwerbstätig? Was trifft für Ihn/für Sie zu? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Vollzeit erwerbstätig<br>2 Teilzeit erwerbstätig<br>3 Gar nicht erwerbstätig      |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.9.6 Haushaltsgröße (Personen)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Haushaltsgröße (Personen)  |
| <b>Variablenname</b>                    | G806   |
| <b>Frage</b>                            | Wie viele Personen leben hier in Ihrem Haushalt, Kinder und Sie selbst mit eingeschlossen? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch  |

|                 |                                 |
|-----------------|---------------------------------|
| gen             |                                 |
| Herkunft        | Fragebogen                      |
| Datensatz/Welle | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

#### 7.9.7 Kinder < 14 Jahre

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Variablenlabel                   | Kinder < 14 Jahre  |
| Variablenname                    | G807   |
| Frage                            | Wie viele dieser Personen sind davon Kinder unter 14 Jahren? |
| Detailbeschreibung, Ausprägungen | Numerisch  |
| Herkunft                         | Fragebogen   |
| Datensatz/Welle                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015                              |

#### 7.9.8 Alter jüngstes Kind (Jahre)

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Variablenlabel                   | Alter jüngstes Kind (Jahre)   |
| Variablenname                    | G808_gr   |
| Frage                            | Wie alt ist Ihr Kind?<br><i>oder</i><br>Wie alt sind Ihre Kinder? Beginnen Sie bitte mit dem ältesten Kind. |
| Detailbeschreibung, Ausprägungen | Numerisch   |
| Herkunft                         | Fragebogen, generiert   |
| Datensatz/Welle                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |
| Besonderheiten                   | Das Merkmal enthält das Alter des jüngsten Kindes.  |

#### 7.9.9 Kinderbetreuungssituation

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Variablenlabel                   | Kinderbetreuungssituation   |
| Variablenname                    | G810  |
| Frage                            | Bezogen auf Ihre Möglichkeiten, einer Erwerbstätigkeit nachzugehen, wie zufrieden sind Sie mit ihrer derzeitigen Kinderbetreuungssituation? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit der derzeitigen Betreuungssituation Ihrer Kinder auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“. |
| Detailbeschreibung, Ausprägungen | 0 = ganz und gar unzufrieden bis 10 = ganz und gar zufrieden  |
| Herkunft                         | Fragebogen  |
| Datensatz/Welle                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.9.10 Staatsangehörigkeit

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Staatsangehörigkeit  |
| <b>Variablenname</b>                    | G811   |
| <b>Frage</b>                            | Welche Staatsangehörigkeit haben Sie?  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Nur die deutsche<br>2 Die deutsche und eine andere<br>3 Eine andere<br>-6 Staatenlos |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.9.11 Geburtsland: Deutschland

|   |                                  |
|---|----------------------------------|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Geburtsland: Deutschland         |
| <b>Variablenname</b>                    | G812                             |
| <b>Frage</b>                            | Sind Sie in Deutschland geboren? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein                   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen                       |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.9.12 Geburtsland: anderes (vergrößert)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Geburtsland: anderes (vergrößert)  |
| <b>Variablenname</b>                    | G813_gr  |
| <b>Frage</b>                            | In welchem Land sind Sie geboren?  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Süd- /Osteuropa<br>2 Nord-/West-/Mitteleuropa<br>3 Asien<br>4 Restliches Ausland   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen, generiert  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Das Merkmal enthält als Ausprägung das zu Gruppen zusammengefasste Geburtsland der Beschäftigten. Die Ausprägungen enthalten jeweils die folgenden Länder/Kontinente: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Süd- /Osteuropa: Albanien, Andorra, Bosnien-Herzegowina, Bulgarien, Estland, Griechenland, Italien, Kroatien, Lettland, Litauen, Malta, Mazedonien, Moldawien, Monaco, Montenegro, Polen, Portugal, Rumänien, Russland, San Marino, Serbien, Slowenien, Spanien, Türkei, Ukraine, Ungarn, Vatikanstaat, Weißrussland, Zypern</li> <li>- Nord-/West-/Mitteleuropa: Belgien, Dänemark, Finnland, Frankreich, Großbritannien, Irland, Island, Liechtenstein, Luxemburg,</li> </ul> |

|  |  |
|--|--|
|  | Niederlande, Norwegen, Österreich, Schweden, Schweiz, Slowakei, Tschechien<br>- Asien<br>- Restliches Ausland: Nord-/ Südamerika, Afrika, Australien |
|--|--|

### 7.9.13 Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Nach Deutschland gekommen (Jahr) (vergrößert)  |
| <b>Variablenname</b>                    | G814_gr  |
| <b>Frage</b>                            | In welchem Jahr sind Sie nach Deutschland gekommen, um hier zu leben?  |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 vor 1970<br>2 1970-1979<br>3 1980-1989<br>4 1990-1999<br>5 2000 oder später  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen, generiert  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Das Merkmal enthält als Ausprägung das zu Gruppen zusammengefasste Jahr, indem der Beschäftigte nach Deutschland gekommen ist. |

### 7.9.14 Geburtsland Vater: Deutschland

|   |                                       |
|---|---------------------------------------|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Geburtsland Vater: Deutschland        |
| <b>Variablenname</b>                    | G815                                  |
| <b>Frage</b>                            | Ist Ihr Vater in Deutschland geboren? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein                        |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen                            |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015       |

### 7.9.15 Geburtsland Mutter: Deutschland

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Geburtsland Mutter: Deutschland         |
| <b>Variablenname</b>                    | G817                                    |
| <b>Frage</b>                            | Ist Ihre Mutter in Deutschland geboren? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein                          |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen                              |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015         |

### 7.9.16 Bruttoverdienst

|                       |                 |
|-----------------------|-----------------|
| <b>Variablenlabel</b> | Bruttoverdienst |
|-----------------------|-----------------|

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenname</b>                    | G818  |
| <b>Frage</b>                            | Wie hoch war Ihr Arbeitsverdienst bei Ihrem aktuellen Arbeitgeber im letzten Monat? Wenn Sie im letzten Monat Sonderzahlungen hatten, z.B. Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld oder Nachzahlungen, rechnen Sie diese bitte nicht mit. Entgelt für Überstunden rechnen Sie dagegen mit. Bitte geben Sie zunächst den Bruttoverdienst an, das heißt die Lohn- oder Gehaltssumme vor Abzug der Steuern und Sozialversicherung. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch<br>-6 noch kein Gehalt erhalten   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.9.17 Nettoverdienst

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Nettoverdienst   |
| <b>Variablenname</b>                    | G819   |
| <b>Frage</b>                            | Und wie hoch war ihr Nettoverdienst im letzten Monat? Netto bedeutet nach Abzug der Steuern und Beiträge zur Renten-, Arbeitslosen- und Krankenversicherung. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.9.18 Außertariflich angestellt

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Außertariflich angestellt  |
| <b>Variablenname</b>                    | G820   |
| <b>Frage</b>                            | Gehören Sie zu den außertariflich Angestellten (AT-Angestellte), d.h. Ihre Bezahlung richtet sich nicht nach Tarifvertrag, sondern wird einzelvertraglich mit dem Arbeitgeber vereinbart, da Sie über der höchsten Gehaltsgruppe im Tarifvertrag liegen? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein<br>-6 kein Tarifvertrag   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.9.19 Lohn über Tariflohn

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Lohn über Tariflohn  |
| <b>Variablenname</b>  | G821   |
| <b>Frage</b>          | Liegt Ihr Lohn oder Gehalt über dem im Tarifvertrag vereinbarten Lohn oder Gehalt? |

|   |  |
|---|--|
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein<br>-6 kein Tarifvertrag |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen                             |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015        |

#### 7.9.20 Einführung Mindestlohn thematisiert

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Einführung Mindestlohn thematisiert   |
| <b>Variablenname</b>                    | G822  |
| <b>Frage</b>                            | Wird oder wurde in Ihrem Betrieb die Einführung eines allgemeingültigen Mindestlohns durch die Geschäftsführung oder andere Vorgesetzte thematisiert? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.9.21 Betroffenheit Mindestlohn

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Betroffenheit Mindestlohn  |
| <b>Variablenname</b>                    | G823   |
| <b>Frage</b>                            | Sind Sie, Ihrer Wahrnehmung nach, von der Einführung des allgemeinen gesetzlichen Mindestlohns persönlich betroffen? Denken Sie dabei nicht nur an mögliche Auswirkungen auf Ihren Lohn oder Ihr Gehalt. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.9.22 Betroffenheit Mindestlohn: Erhöhung Lohn/Gehalt

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Betroffenheit Mindestlohn: Erhöhung Lohn/Gehalt   |
| <b>Variablenname</b>                    | G823aa  |
| <b>Frage</b>                            | In welcher der folgenden Dimensionen sind Sie betroffen? Durch die Einführung des gesetzlichen Mindestlohns ...<br>A: hat sich mein Stundenlohn/ Gehalt erhöht. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.9.23 Betroffenheit Mindestlohn: Lohn-/Gehaltserhöhung nicht erhalten

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Betroffenheit Mindestlohn: Lohn-/Gehaltserhöhung nicht erhalten  |
| <b>Variablenname</b>                    | G823ab   |
| <b>Frage</b>                            | In welcher der folgenden Dimensionen sind Sie betroffen? Durch die Einführung des gesetzlichen Mindestlohns ...<br>B: habe ich eine erwartete Lohn- oder Gehaltserhöhung nicht erhalten. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.9.24 Betroffenheit Mindestlohn: unbezahlte Mehrarbeit/Überstunden

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Betroffenheit Mindestlohn: unbezahlte Mehrarbeit/Überstunden  |
| <b>Variablenname</b>                    | G823ac  |
| <b>Frage</b>                            | In welcher der folgenden Dimensionen sind Sie betroffen? Durch die Einführung des gesetzlichen Mindestlohns ...<br>C: muss ich (mehr) unbezahlte Mehrarbeit oder Überstunden leisten. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.9.25 Betroffenheit Mindestlohn: freiwillige Leistungen gestrichen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Betroffenheit Mindestlohn: freiwillige Leistungen gestrichen  |
| <b>Variablenname</b>                    | G823ad  |
| <b>Frage</b>                            | In welcher der folgenden Dimensionen sind Sie betroffen? Durch die Einführung des gesetzlichen Mindestlohns ...<br>D: wurden freiwillige betriebliche Leistungen wie Zuschüsse, Boni oder sonstige Angebote gekürzt oder ganz gestrichen. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.9.26 Lohn-/Gehaltserhöhung von Kollegen wegen Einführung Mindestlohn

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Lohn-/Gehaltserhöhung von Kollegen wegen Einführung Mindestlohn   |
| <b>Variablenname</b>  | G824  |
| <b>Frage</b>          | Haben, Ihrer Wahrnehmung nach, Kolleginnen oder Kollegen in Ihrem |

|   |  |
|---|--|
|   | direkten Arbeitsumfeld aufgrund der Einführung des Mindestlohns eine Lohn-, bzw. Gehaltserhöhung erhalten? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

## 7.10 Panelfrage und Zuspielbereitschaft

### 7.10.1 Panelbereitschaft

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Panelbereitschaft  |
| <b>Variablenname</b>                    | G901   |
| <b>Frage</b>                            | <p>Wir sind nun am Ende des Interviews angelangt. Vielen Dank für die Beantwortung der Fragen. Wir würden uns freuen, wenn die Befragung auch für Sie interessant war.</p> <p>Zum Abschluss noch eine Frage. Um zu erfahren, ob und was sich in der Arbeitswelt innerhalb einiger Jahre verändert, ist es erforderlich, dass wir mit allen Befragten in zwei Jahren ein zweites Interviewgespräch führen. Wenn Sie sich dazu entschließen könnten, wäre dies sehr wertvoll für den Erfolg des Forschungsprojekts.</p> <p>Zum Zweck der weiteren Befragung im Rahmen dieser Studie müssen wir Ihre Adresse aufbewahren. Das Datenschutzgesetz setzt dabei zu Recht Ihr Einverständnis voraus. Die Daten werden ausschließlich in diesem Forschungsprojekt verwendet. Eine weitere Nutzung Ihrer Daten zu anderen Zwecken ist nicht zulässig. Ihre Adresse wird getrennt vom Fragebogen aufgehoben. Sie kann niemals mit den von Ihnen angegebenen Antworten in Verbindung gebracht werden. Ihre Angaben bleiben absolut anonym. Nach Abschluss des Forschungsprojekts wird Ihre Adresse dann endgültig gelöscht.</p> <p>Sind Sie damit einverstanden?</p> |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Bin einverstanden.<br>2 Bin nicht einverstanden.   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.10.2 Zuspielbereitschaft

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Zuspielbereitschaft   |
| <b>Variablenname</b>  | G902  |
| <b>Frage</b>          | Um im nächsten Interview nicht Ihren ganzen beruflichen Werdegang abfragen zu müssen und das nächste Interview nicht unnötig in die Länge zu ziehen, würden wir gerne bei der Auswertung der Befragung Auszüge aus weiteren Daten einbeziehen. Diese Daten liegen beim Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in Nürnberg vor. Dabei handelt es sich zum Beispiel um Informationen zu vorausgegangenen Zeiten der Beschäftigung. Der Einbezug dieser Daten setzt allerdings |

|   |  |
|---|--|
|   | <p>Ihr Einverständnis voraus.</p> <p><i>oder</i></p> <p>Auch wenn Sie mit einer weiteren Speicherung Ihrer Adresse nicht einverstanden sind, haben wir dennoch eine für die Forschung wichtige Bitte an Sie: Zur Vervollständigung des Interviews würden wir bei der Auswertung der Befragung gerne Auszüge aus weiteren Daten einbeziehen. Diese liegen beim Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in Nürnberg vor. Dabei handelt es sich zum Beispiel um Informationen zu vorausgegangenen Zeiten der Beschäftigung. Der Einbezug dieser Daten setzt allerdings Ihr Einverständnis voraus.</p> <p>Zum Zweck der Zuspiegelung dieser Daten an die Interviewdaten setzt das Datenschutzgesetz Ihr Einverständnis voraus, um das ich Sie herzlich bitte. Werden diese Informationen ausgewertet, so ist absolut sichergestellt, dass alle datenschutzrechtlichen Bestimmungen strengstens eingehalten werden. Ihre Einverständniserklärung ist selbstverständlich freiwillig. Sie können sie auch jederzeit wieder zurückziehen.</p> |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | <p>1 Ja, Einverständnis erteilt</p> <p>2 Nein, Einverständnis nicht erteilt</p>  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

## 7.11 Kurzinterviews

### 7.11.1 Beendigung Beschäftigungsverhältnis (Jahr)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Beendigung Beschäftigungsverhältnis (Jahr)   |
| <b>Variablenname</b>                    | C02  |
| <b>Frage</b>                            | Wann haben Sie Ihre Tätigkeit bei diesem Betrieb und damaligen Arbeitgeber beendet? Nennen Sie mir bitte das Jahr. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Jahreszahl   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |
| <b>Besonderheiten</b>                   | Die Monatsangabe wird nicht bereitgestellt.  |

### 7.11.2 Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Art und Weise

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Art und Weise                                      |
| <b>Variablenname</b>                    | C03   |
| <b>Frage</b>                            | Auf welche Weise wurde das Beschäftigungsverhältnis im <i>Endmonat Endjahr</i> beendet? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | <p>1 Selbst gekündigt</p> <p>2 Betriebliche Gründe</p>                                  |

|                        |   |
|------------------------|---|
| <b>gen</b>             | 3 Konkurs/Betriebsstilllegung<br>4 Gegenseitiges Einvernehmen<br>5 Sonstige Gründe<br>6 Krankheit/Berufs- oder Erwerbsunfähig<br>7 Befristetes Arbeitsverhältnis<br>8 Ruhestand |
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.11.3 Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Initiative

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Beendigung Beschäftigungsverhältnis: Initiative                     |
| <b>Variablenname</b>                    | C04   |
| <b>Frage</b>                            | Auf wessen Initiative wurde das Beschäftigungsverhältnis aufgelöst? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Eigene Initiative<br>2 Initiative Arbeitgeber                     |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015                                     |

### 7.11.4 Gründe Kündigung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Gründe Kündigung  |
| <b>Variablenname</b>                    | C05   |
| <b>Frage</b>                            | Was hat Sie damals veranlasst, Ihren Arbeitgeber zu verlassen? Waren es rein berufliche Gründe oder rein private Gründe oder eine Kombination aus beidem? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Berufliche Gründe<br>2 Private Gründe<br>3 Kombination aus beidem   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

### 7.11.5 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Bezahlung und Zusatzleistungen   |
| <b>Variablenname</b>                    | C05aa  |
| <b>Frage</b>                            | Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen?<br>A: Eine bessere Bezahlung & Zusatzleistungen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu   |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
|                        | 5 Trifft überhaupt nicht zu     |
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen                      |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

#### 7.11.6 Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erhoffte berufliche Verbesserungen: bessere Vorgesetzte   |
| <b>Variablenname</b>                    | C05ab   |
| <b>Frage</b>                            | Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen?<br>B: Bessere Vorgesetzte            |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.11.7 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten  |
| <b>Variablenname</b>                    | C05ac  |
| <b>Frage</b>                            | Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen?<br>C: Bessere Karriere- & Weiterbildungsmöglichkeiten |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu                  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.11.8 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b>     | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsinhalte   |
| <b>Variablenname</b>      | C05ad  |
| <b>Frage</b>              | Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen?<br>D: Veränderte Arbeitsinhalte |
| <b>Detailbeschreibung</b> | 1 Trifft voll und ganz zu  |

|                          |  |
|--------------------------|--|
| <b>ung, Ausprägungen</b> | 2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>          | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>   | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.11.9 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitsvolumen  |
| <b>Variablenname</b>                    | C05ae   |
| <b>Frage</b>                            | Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen?<br>E: Verändertes Arbeitsvolumen     |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.11.10 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Arbeitszeiten   |
| <b>Variablenname</b>                    | C05af   |
| <b>Frage</b>                            | Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen?<br>F: Günstiger gelegene Arbeitszeiten |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.11.11 Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Erhoffte berufliche Verbesserungen: faire Behandlung   |
| <b>Variablenname</b>  | C05ag  |
| <b>Frage</b>          | Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen?<br>G: Faire Behandlung durch Kollegen und Vorgesetzte |

|   |   |
|---|---|
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.11.12 Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erhoffte berufliche Verbesserungen: Jobsicherheit   |
| <b>Variablenname</b>                    | C05ah   |
| <b>Frage</b>                            | Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen?<br>H: Mehr Jobsicherheit             |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.11.13 Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erhoffte berufliche Verbesserungen: sonstige Verbesserungen   |
| <b>Variablenname</b>                    | C05ai   |
| <b>Frage</b>                            | Welche beruflichen Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem Wechsel versprochen?<br>I: Sonstige Verbesserungen        |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.11.14 Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Erhoffte private Verbesserungen: Nähe zu Partner/Familie  |
| <b>Variablenname</b>  | C05ba   |
| <b>Frage</b>          | Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen? |

|   |   |
|---|---|
|   | A: Eine größere Nähe zum Partner oder zur Familie   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.11.15 Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erhoffte private Verbesserungen: Neuanfang   |
| <b>Variablenname</b>                    | C05bb  |
| <b>Frage</b>                            | Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen?<br>B: Einen privaten Neuanfang |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu    |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.11.16 Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erhoffte private Verbesserungen: Wegzeiten   |
| <b>Variablenname</b>                    | C05bc  |
| <b>Frage</b>                            | Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen?<br>C: Kürzere Wegzeiten zur Arbeit |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu        |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.11.17 Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Erhoffte private Verbesserungen: Vereinbarkeit Privatleben und Beruf |
| <b>Variablenname</b>  | C05bd  |

|   |   |
|---|---|
| <b>Frage</b>                            | Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen?<br>D: Bessere Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu                           |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.11.18 Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Erhoffte private Verbesserungen: sonstige Verbesserungen  |
| <b>Variablenname</b>                    | C05be   |
| <b>Frage</b>                            | Welche privaten Verbesserungen oder Veränderungen haben Sie sich von einem beruflichen Wechsel versprochen?<br>E: Sonstige Verbesserungen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.11.19 Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Tätigkeit erfordert keine lange Einarbeitungszeit  |
| <b>Variablenname</b>                    | C05c   |
| <b>Frage</b>                            | Inwieweit trifft die folgende Aussage auf die Stelle bei Ihrem alten Arbeitgeber zu?<br>Die für meine Stelle bei meinem alten Arbeitgeber erforderlichen Kenntnisse und Fertigkeiten können ohne lange Einarbeitungszeit von einem Nachfolger erworben werden. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Trifft voll und ganz zu<br>2 Trifft überwiegend zu<br>3 Unentschieden<br>4 Trifft überwiegend nicht zu<br>5 Trifft überhaupt nicht zu  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.11.20 Neue Stelle in Aussicht oder Arbeitsvertrag unterschrieben

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Neue Stelle in Aussicht oder Arbeitsvertrag unterschrieben   |
| <b>Variablenname</b>                    | C07  |
| <b>Frage</b>                            | Hatten Sie zum Zeitpunkt des Ausscheidens bei dem alten Arbeitgeber, also zum <i>Enddatum C01/C02</i> bereits eine neue Stelle in Aussicht oder bereits einen neuen Arbeitsvertrag unterschrieben? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja, neue Stelle in Aussicht<br>2 Ja, Arbeitsvertrag unterschrieben<br>3 Nein   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.11.21 Suchweg

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Suchweg  |
| <b>Variablenname</b>                    | C08  |
| <b>Frage</b>                            | Wie haben Sie diese Stelle gefunden?   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Arbeitsagentur/Job Center<br>2 Private Arbeitsvermittlung<br>3 Stellenanzeige Zeitung<br>4 Stellenanzeige Internet<br>5 Über alten Betrieb<br>6 Familienangehörige/Bekannte/Nachbarn/ehemalige Kollegen<br>7 Eigene Initiative<br>8 Abwerbung<br>9 Sonstiges |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

### 7.11.22 Anzahl Bewerbungen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Anzahl Bewerbungen   |
| <b>Variablenname</b>                    | C08a   |
| <b>Frage</b>                            | Wenn Sie einmal alles zusammenrechnen, wie oft haben Sie sich beworben, bis Sie die neue Stelle in Aussicht hatten oder den neuen Vertrag unterschreiben konnten?<br><i>oder</i><br>Wenn Sie einmal alles zusammenrechnen, wie oft haben Sie sich insgesamt beworben, um eine neue Stelle zu finden? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |
|------------------------|---------------------------------|

#### 7.11.23 Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Höchstes Gehalts-/Lohnangebot (Euro)   |
| <b>Variablenname</b>                    | C09  |
| <b>Frage</b>                            | Wie hoch war das höchste Gehalts- oder Lohnangebot, das Sie im Rahmen Ihrer Bewerbungen erhalten haben? Bitte geben Sie den angebotenen Bruttomonatslohn an. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Numerisch<br>-6 kein Lohnangebot   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.11.24 Angebot damaliger Arbeitgeber

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Angebot damaliger Arbeitgeber   |
| <b>Variablenname</b>                    | C10   |
| <b>Frage</b>                            | Hat Ihnen Ihr damaliger Arbeitgeber aufgrund des alternativen Jobangebots bessere Arbeitsbedingungen angeboten? |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Ja<br>2 Nein  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.11.25 Angebot damaliger Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Angebot damaliger Arbeitgeber: Bezahlung/Zusatzleistungen   |
| <b>Variablenname</b>                    | C11a  |
| <b>Frage</b>                            | Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben?<br>1: Höhere Bezahlung und/oder Zusatzleistungen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.11.26 Angebot damaliger Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Variablenlabel</b> | Angebot damaliger Arbeitgeber: (Aussicht auf) Beförderung                            |
| <b>Variablenname</b>  | C11b   |
| <b>Frage</b>          | Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben? |

|   |   |
|---|---|
|   | 2: eine Beförderung bzw. die Aussicht auf Beförderung |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja                            |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015                       |

#### 7.11.27 Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitszeiten

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitszeiten  |
| <b>Variablenname</b>                    | C11c  |
| <b>Frage</b>                            | Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben?<br>3: Bessere Arbeitszeiten / verbesserte Lage der Arbeitszeit |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.11.28 Angebot damaliger Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Angebot damaliger Arbeitgeber: Weiterbildungsmöglichkeiten   |
| <b>Variablenname</b>                    | C11d   |
| <b>Frage</b>                            | Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben?<br>4: bessere oder konkrete Weiterbildungsmöglichkeiten |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.11.29 Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsinhalte

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsinhalte   |
| <b>Variablenname</b>                    | C11e  |
| <b>Frage</b>                            | Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben?<br>5: veränderte Arbeitsinhalte bzw. eine andere Stelle im Betrieb |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |
|------------------------|---------------------------------|

#### 7.11.30 Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsvolumen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Angebot damaliger Arbeitgeber: Arbeitsvolumen  |
| <b>Variablenname</b>                    | C11f   |
| <b>Frage</b>                            | Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben?<br>6: Verändertes Arbeitsvolumen bzw. -pensum |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.11.31 Angebot damaliger Arbeitgeber: Jobsicherheit

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Angebot damaliger Arbeitgeber: Jobsicherheit   |
| <b>Variablenname</b>                    | C11g   |
| <b>Frage</b>                            | Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben?<br>7: Aussicht auf mehr Jobsicherheit, z.B. durch unbefristeten Vertrag |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.11.32 Angebot damaliger Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Angebot damaliger Arbeitgeber: sonstige Verbesserungen   |
| <b>Variablenname</b>                    | C11h   |
| <b>Frage</b>                            | Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben?<br>8: Sonstige Verbesserungen |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.11.33 Angebot damaliger Arbeitgeber: verweigert

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Variablenlabel</b> | Angebot damaliger Arbeitgeber: verweigert |
| <b>Variablenname</b>  | C11i                                      |

|   |  |
|---|--|
| <b>Frage</b>                            | Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben?<br>97: verweigert |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.11.34 Angebot damaliger Arbeitgeber: weiß nicht

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Angebot damaliger Arbeitgeber: weiß nicht  |
| <b>Variablenname</b>                    | C11j   |
| <b>Frage</b>                            | Was waren das für Angebote, die Sie dann von Ihrem alten Arbeitgeber erhalten haben?<br>98: weiß nicht |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 0 Nicht angekreuzt<br>1 Ja   |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

#### 7.11.35 Aktuelle berufliche Stellung

|   |   |
|---|---|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Aktuelle berufliche Stellung  |
| <b>Variablenname</b>                    | C12   |
| <b>Frage</b>                            | Was machen Sie zurzeit beruflich? Sind Sie...   |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | 1 Erwerbstätig (abhängiges Beschäftigungsverhältnis)<br>2 Erwerbstätig (Elternzeit, Mutterschutz etc.)<br>3 Selbstständig<br>4 Arbeitslos, arbeitssuchend<br>5 Nicht erwerbstätig |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen  |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015   |

#### 7.11.36 Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr)

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Beginn aktuelle Beschäftigung (Jahr)   |
| <b>Variablenname</b>                    | C14  |
| <b>Frage</b>                            | Wie lange sind Sie bereits bei Ihrem jetzigen Arbeitgeber beschäftigt?<br>Nennen Sie mir bitte das Jahr. |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | Jahreszahl   |

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
| <b>Herkunft</b>        | Fragebogen                      |
| <b>Datensatz/Welle</b> | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015 |

### 7.11.37 Weiterer anderer Arbeitgeber

|   |  |
|---|--|
| <b>Variablenlabel</b>                   | Weiterer anderer Arbeitgeber   |
| <b>Variablenname</b>                    | C15  |
| <b>Frage</b>                            | <p>Waren Sie seit <i>Enddatum aus C01/C02</i> noch bei einem anderen Arbeitgeber beschäftigt?</p> <p><i>oder</i></p> <p>Waren Sie zwischen dem Ausscheiden aus diesem Betrieb und dem Beginn Ihrer aktuellen Beschäftigung noch bei einem anderen Arbeitgeber beschäftigt?</p> |
| <b>Detailbeschreibung, Ausprägungen</b> | <p>1 Ja</p> <p>2 Nein</p>  |
| <b>Herkunft</b>                         | Fragebogen   |
| <b>Datensatz/Welle</b>                  | LPP-Beschäftigtenbefragung 2015  |

## Abkürzungsverzeichnis

|              |  |
|--------------|--|
| <b>BA</b>    | Bundesagentur für Arbeit   |
| <b>BeH</b>   | Beschäftigtenhistorik  |
| <b>BMAS</b>  | Bundesministerium für Arbeit und Soziales  |
| <b>CATI</b>  | Computer Assisted Telephone Interview  |
| <b>FDZ</b>   | Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung |
| <b>IAB</b>   | Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung   |
| <b>infas</b> | Institut für angewandte Sozialwissenschaft   |
| <b>HR</b>    | Human Resource   |
| <b>LPP</b>   | Linked Personnel Panel   |
| <b>ZEW</b>   | Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung   |

## Literatur

**Barrick, Murray; Mount, Michael** (1991): The big five personality dimensions and job performance: A meta-analysis. In: *Personnel Psychology* 44(1): 1-26.

**Bellmann, Lutz; Bender, Stefan; Bossler, Mario; Broszeit, Sandra; Dickmann, Christian; Gensicke, Miriam; Gilberg, Reiner; Grunau, Philipp; Kampkötter, Patrick; Laske, Katharina; Mohrenweiser, Jens; Schröder, Helmut; Schütz, Holger; Sliwka, Dirk; Steffes, Susanne; Stephani, Jens; Tschersich, Nikolai; Wolter, Stefanie** (2015): LPP – Linked Personnel Panel; Quality of work and economic success: longitudinal study in German establishments (data collection on the first wave). *FDZ-Methodenreport* 05/2015 (en), Nürnberg.

**BMAS Bundesministeriums für Arbeit und Soziales** (2013): Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben – Erster Zwischenbericht. Forschungsbericht 442.

**Broszeit, Sandra; Wolter, Stefanie** (2015): LPP – Linked Personnel Panel, Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben (Datendokumentation der ersten Welle). *FDZ-Datenreport* 01/2105, Nürnberg.

**Costa, Paul; McCrae, Robert** (1995): Domains and facets: hierarchical personality assessment using the revised neo personality inventory. In: *Journal of Personality Assessment* 64(1): 21-50.

**Dickmann, Christian; Gilberg, Reiner; Schröder, Helmut; Schütz, Holger** (2015): IAB Beschäftigtenbefragung – Projekt „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Panelstudie zu Entwicklungsverläufen in deutschen Betrieben“ – Personenbefragung. *FDZ-Methodenreport* 02/2015 (de), Nürnberg.

**Dickmann, Christian; Gilberg, Reiner; Kellerhoff, Jette; Knerr, Petra; Schütz, Holger** (2016): IAB Beschäftigtenbefragung – Projekt „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Panelstudie zu Entwicklungsverläufen in deutschen Betrieben“ – Personenbefragung 2. Erhebungswelle. *FDZ-Methodenreport* 02/2016 (de), Nürnberg.

**Fischer, Gabriele; Janik, Florian; Müller, Dana; Schmucker, Alexandra** (2009): The IAB Establishment Panel \* things users should know. In: *Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften*, Jg. 129, H. 1. 133-148.

**Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai** (2015): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2012 – Methodenbericht. *FDZ-Methodenreport* 03/2015 (de), Nürnberg.

**Gensicke, Miriam; Tschersich, Nikolai** (2016): Vertiefende Betriebsbefragung „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“ 2014 – Welle 2. *FDZ-Methodenreport* 02/2016 (de), Nürnberg.

**Kampkötter, Patrick; Mohrenweiser, Jens; Sliwka, Dirk; Steffes, Susanne; Wolter, Stefanie** (2016): Measuring the use of human resources practices and employee attitudes. The Linked Personnel Panel. In: *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*, 4(2), 94 -115.

## Impressum

### FDZ-Datenreport 6/2016

#### Herausgeber

Forschungsdatenzentrum (FDZ)  
der Bundesagentur für Arbeit  
im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung  
Regensburger Str. 104  
90478 Nürnberg

#### Redaktion

Dana Müller, Dagmar Theune

#### Technische Herstellung

Dagmar Theune

#### Rechte

Nachdruck - auch auszugsweise - nur mit  
Genehmigung des FDZ gestattet

#### Bezugsmöglichkeit

[http://doku.iab.de/fdz/reporte/2016/DR\\_06-16.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2016/DR_06-16.pdf)

#### Internet

<http://fdz.iab.de/>

#### Rückfragen zum Inhalt an:

Sandra Broszeit  
Institut für Arbeitsmarkt- und  
Berufsforschung (IAB)  
Forschungsdatenzentrum  
Regensburger Str. 104  
90478 Nürnberg  
Telefon: 0911 / 179-6858  
E-Mail: [Sandra.Broszeit@iab.de](mailto:Sandra.Broszeit@iab.de)