

IAB, ZEW, U Köln, infas

„Arbeit und Betrieb - Beschäftigtenbefragung“

CATI

4. VERSION VOM
27.11.2012

Interviewstart

1	<p><i>Prüfung, ob es sich um die richtige Zielperson handelt: Geburtsmonat/ -jahr</i></p> <p>Sagen sie mir bitte zunächst, wann Sie geboren sind? Nennen Sie mir dazu bitte den Monat und das Jahr.</p> <p>Monat: ___ verweigert: 97 weiß nicht: 98</p> <p>Jahr: _____ verweigert: 9997 (<i>Progr. Weiter mit 4</i>) weiß nicht: 9998 (<i>Progr. Weiter mit 4</i>)</p>	
---	---	--

3	<p><i>Geschlecht</i></p> <p>INT: Nicht vorlesen! Geschlecht des Befragten eintragen!</p> <p>1: männlich 2: weiblich</p>	
---	---	--

3b	<p><i>Prüfung Fortdauer Beschäftigung im Betrieb</i></p> <p>Sind Sie noch im selben Betrieb beschäftigt wie im Dezember 2011?</p> <p>1: ja 2: nein</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	<p>101 5</p> <p>5 5</p>
----	--	---

100 Fragen zur Erwerbstätigkeit		
101	<p><i>Stellung im Beruf - differenziert</i></p> <p>Wie ist Ihre berufliche Stellung?</p> <p>Sind Sie... INT: Bitte vorlesen!</p> <p>1: Arbeiter/in ----- 2: Angestellte/r ----- 3: Beamter/Beamtin ----- 4: Selbständige/r/ Freiberufler/in ----- 5: Freie/r Mitarbeiter/in 6: Mithelfende/r Familienangehörige/r ----- 7: verweigert 8: weiß nicht</p>	<p>102a ----- 102b ----- Ende ----- Ende ----- Ende Ende ----- 102a 102a</p>
102a	<p><i>Stellung im Beruf - differenziert</i></p> <p>INT: Bitte vorlesen!</p> <p>INT: Nur eine Nennung!</p> <p>Sind Sie... 1: ... ungelernt 2: ... angelernt 3: ... Facharbeiter/in 4: ... Vorarbeiter/in, Kolonnenführer/in 5: ... Meister/in, Polier/in, Brigadier/in ----- 7: verweigert 8: weiß nicht</p>	
102b	<p><i>Stellung im Beruf - Leitungsposition</i></p> <p>Sind Sie für andere Beschäftigte der bzw. die Vorgesetzte?</p> <p>1: Ja ----- 2: Nein ----- 7: verweigert 8: weiß nicht</p>	<p>102c ----- 104</p>
102c	<p>Wie vielen Personen sind Sie vorgesetzt?</p> <p>----- Personen (Range 0-999995)</p> <p>999997: verweigert 999998 weiß nicht</p>	

104	<p>if F101 eq 1,2, 7, 8</p> <p>Ist Ihr derzeitiger Arbeitsvertrag...</p> <p>INT: Bitte vorlesen!</p> <p>1: zeitlich unbefristet 2: zeitlich befristet</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	
104a	<p>Arbeiten Sie in Vollzeit oder in Teilzeit?</p> <p>1: Vollzeit 2: Teilzeit</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	
105	<p>Wie viele Stunden umfasst Ihre vertraglich vereinbarte Arbeitszeit pro Woche?</p> <p>INT: Gemeint ist nur die (vertraglich) vereinbarte Arbeitszeit, nicht die tatsächliche!</p> <p>INT: Stunden eintragen. Wenn nötig, mit einer Kommastelle erfassen wie zum Beispiel bei 37,5. Falls nur glatte Stunden genannt werden, für die Nachkommastelle bitte 0 eintragen.</p> <p>__._ Stunden (2-stellig, 1 Nachkommastelle)</p> <p>INT: nicht vorlesen: 995: (feste) Wochenarbeitszeit ist vertraglich nicht geregelt 996: mehr als 90 Std. in der Woche 997: verweigert 998: weiß nicht</p>	

106	<p>Und wie viele Stunden <u>pro Woche</u> arbeiten Sie normalerweise, einschließlich regelmäßig geleisteter Mehrarbeit bzw. Überstunden?</p> <p>INT: Gemeint ist die tatsächliche Arbeitszeit (AZ), nicht die vertragliche! INT: Stunden eintragen. Wenn nötig, mit einer Kommastelle erfassen wie zum Beispiel bei 37,5. Falls nur glatte Stunden genannt werden, für die Nachkommastelle bitte 0 eintragen.</p> <p>__ __, __ Stunden (2-stellig, 1 Nachkommastelle)</p> <p>INT: nicht vorlesen:</p> <p>994: AZ schwankt stark 995: extrem lange AZ</p> <p>INT (in rot): Button „AZ schwankt stark“ verwenden, wenn die Arbeitszeit von Woche zu Woche oder von Monat zu Monat beträchtlich schwankt oder variiert. Der Button „sehr hohe AZ“ ist zu verwenden, wenn die Zielperson mehr als 90 Std. in der Woche arbeitet.</p> <p>997: verweigert 998: weiß nicht</p>	
107	<p>Werden Überstunden bzw. Mehrarbeit bei Ihnen im Betrieb in der Regel abgefeiert oder bezahlt oder gar nicht abgegolten?</p> <p>1: Abgefeiert 2: Bezahlt 3: Teilweise abgefeiert, teilweise bezahlt 4: Gar nicht abgegolten</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	
108	<p>Was trifft bezüglich der Arbeitszeiten auf Ihre berufliche Tätigkeit zu?</p> <p>INT: Bitte vorlesen! INT: Mehrfachnennung möglich! PROG: Antwortoptionen schwarz</p> <p>1: Sie arbeiten im Schichtdienst. 2: Sie haben feste Zeiten für Arbeitsbeginn und Arbeitsende. 3: Sie haben Gleitzeit. 4: Sie haben keine feste Arbeitszeit.</p> <p>INT: nicht vorlesen: 5: Sonstiges 7: verweigert 8: weiß nicht</p>	

110	<p>Arbeiten Sie auch an Wochenenden?</p> <p>1: Ja, regelmäßig 2: ja, ab und zu 3: Nein</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	
111	<p><i>Heimarbeit</i></p> <p>Arbeiten Sie für Ihren Arbeitgeber – wenn auch nur gelegentlich - von zu Hause aus?</p> <p>1: Ja 2: Nein</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	<p>112 115</p> <p>115 115</p>
112	<p><i>Heimarbeit</i></p> <p>Wie viele Stunden arbeiten Sie im Durchschnitt pro Woche von zu Hause?</p> <p>XX Stunden (Range: 1-60)</p> <p>95: unregelmäßig 97: verweigert 98: weiß nicht</p>	
113	<p><i>Heimarbeit</i></p> <p>Handelt es sich dabei um vertraglich vereinbarte Heim- oder Telearbeit?</p> <p>1: Ja 2: Nein</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	<p>115 114</p> <p>115 115</p>
114	<p><i>Heimarbeit</i></p> <p>Bekommen Sie die Arbeitszeit, die Sie zu Hause erledigen, finanziell oder durch Zeitguthaben kompensiert oder ist dies mit Ihrem Gehalt abgegolten?</p> <p>Int: Mehrfachnennung möglich</p> <p>1: Finanzielle Kompensation 2: Gutschrift Zeitguthaben</p> <p>[Prog: Item 3 keine Mehrfachnennung, Eingabe nur ermöglichen, wenn keines der Items 1 oder 2 genannt]</p> <p>Int: Folgende Antwort ist nur allein möglich</p> <p>3: Mit dem Gehalt abgegolten</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	

115	<p><i>Heimarbeit</i></p> <p>Wie häufig kommt es vor, dass Sie in Ihrer Freizeit dienstlich angerufen werden oder dienstliche E-Mails beantworten?</p> <p>INT: Dienstliche E-Mails zu beantworten kann auch freiwillig und nur kurz zwischendurch geschehen.</p> <p>1: Jeden Tag 2: einige Male pro Woche 3: einige Male im Monat 4: einige Male im Jahr 5: nie</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	
-----	---	--

200 Personalentwicklung		
201	<p><i>Personalentwicklung- Weiterbildung</i></p> <p>Haben Sie seit dem 1. Januar 2012 an Kursen der beruflichen Weiterbildung teilgenommen?</p> <p>1: Ja 2: Nein</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	<p>202 203a</p> <p>203a 203a</p>
202	<p>Hat Ihr Arbeitgeber Sie für einen Teil der Kurse freigestellt oder (teilweise) Kosten übernommen?</p> <p>1: Ja 2: Nein</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	<p>203 203a</p> <p>203a 203a</p>
203	<p>Und wie viele Tage haben Sie 2012 insgesamt an Kursen teilgenommen, für die Sie vom Arbeitgeber freigestellt waren oder für die der Arbeitgeber die Kosten vollständig übernommen hat?</p> <p>___ Tage [Range 1- 200]</p> <p>997: verweigert 998: weiß nicht</p>	
203a	<p>Und einmal abgesehen von Kursen: Bitte sagen Sie mir, haben Sie in den letzten 12 Monaten an einer beruflichen Weiterbildungs- oder Qualifizierungsmaßnahme <u>an Ihrem Arbeitsplatz</u> teilgenommen?</p> <p>INT (in rot): Bei Rückfragen ggf. erläutern: Beispiele sind organisierte Einarbeitungsmaßnahmen am Arbeitsplatz, Qualitäts- oder Werkstattzirkel, themenbezogene Workshops etc.</p> <p>1: ja 2: nein</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	
204	<p><i>Personalentwicklung- Mitarbeitergespräche</i></p> <p>Hat Ihr Vorgesetzter mit Ihnen im letzten Jahr ein Mitarbeitergespräch geführt, in dem es z.B. um Fragen Ihrer beruflichen Weiterentwicklung oder Personalbeurteilung ging? Bitte denken Sie <u>nur</u> an ein Gespräch, für das vorher ein Termin angesetzt wurde.</p> <p>1: ja 2: nein</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	<p>205 208</p> <p>208 208</p>

205	<p>Wie viele Minuten hat dieses Mitarbeitergespräch in etwa gedauert?</p> <p>XXX Minuten (3stellig, Range 1-300)</p> <p>996: Es gab kein Mitarbeitergespräch mit Termin. 997: Verweigert 998: weiß nicht</p>	<p>206</p> <p>208 208 208</p>
206	<p>Hat Ihr Vorgesetzter dabei mit Ihnen schriftlich fixierte Ziele vereinbart?</p> <p>1: ja 2: nein</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	
208	<p><i>Wahrnehmung der Personalentwicklung und Beförderungen</i></p> <p>Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>A: Unser Betrieb ist spürbar daran interessiert, mein berufliches Wissen und meine Fertigkeiten weiterzuentwickeln.</p> <p>B: In unserem Betrieb werden überwiegend solche Mitarbeiter befördert, von denen man erwartet, dass sie die neue Position am besten ausfüllen.</p> <p>C: In unserem Betrieb werden überwiegend solche Mitarbeiter befördert, die sich durch ihre bisherige Arbeitsleistung besonders ausgezeichnet haben.</p> <p>D: In unserem Betrieb werden Beförderungen überwiegend nicht nach fachlichen Kriterien bzw. Leistungen vorgenommen.</p> <p>E: Ich bin in den letzten zwei Jahren in diesem Betrieb bei einer Personalentscheidung, z.B. bei Beförderung, Gehaltserhöhung, Beurteilung, Weiterbildung benachteiligt worden.</p> <p>1: Stimme voll und ganz zu 2: Stimme überwiegend zu 3: unentschieden 4: Stimme überwiegend nicht zu 5: Stimme überhaupt nicht zu</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	
209	<p><i>Arbeitsplatzsicherheit</i></p> <p>Machen Sie sich Sorgen um die Sicherheit Ihres Arbeitsplatzes?</p> <p>1: Große Sorgen 2: Einige Sorgen 3: Keine Sorgen</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	

300	Arbeitsbedingungen und -belastungen	
301	<p><i>Arbeitsbedingungen und –belastungen - Job Charakteristika</i></p> <p>Was trifft auf Ihre berufliche Tätigkeit zu? Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie der Aussage voll und ganz zustimmen, überwiegend zustimmen, überwiegend nicht zustimmen oder überhaupt nicht zustimmen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>A: Ich kann bei meiner Arbeit viele Entscheidungen selbstständig treffen. B: In meiner Tätigkeit mache ich sehr viele verschiedene Dinge. C: Die Arbeit anderer hängt direkt davon ab, ob ich meine Arbeit gut oder schlecht mache. D: Meine Arbeitsaufgaben sind stark von der Arbeit anderer Personen abhängig. E: Die Arbeit erfordert starke körperliche Anstrengung. F: Bei meiner Arbeit bin ich unangenehmen Umgebungsbedingungen wie z.B. Lärm, extremer Temperatur, unangenehmer Beleuchtung oder Gerüchen ausgesetzt. G: Ich habe oft über längere Zeit Termindruck oder muss mehrere wichtige Aufgaben gleichzeitig bewältigen.</p> <p>1: Trifft voll und ganz zu 2: Trifft überwiegend zu 3: unentschieden 4: Trifft überwiegend nicht zu 5: Trifft überhaupt nicht zu</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	
303	<p><i>Work-Life Balance</i></p> <p>Im Folgenden habe ich nun einige Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bitte geben Sie wieder jeweils an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen.</p> <p>A: Die Anforderungen meiner Arbeit stören mein Privat- und Familienleben. B: Der Zeitaufwand meiner Arbeit macht es schwierig für mich, meinen Pflichten in der Familie oder im Privatleben nachzukommen. C: Meine Arbeit erzeugt Stress, der es schwierig macht, privaten oder familiären Verpflichtungen nachzukommen. D: Ich muss Dinge bei der Arbeit aufschieben, weil private Anforderungen meine Zeit beanspruchen. E: Aufgrund von Anforderungen, die meine Familie oder mein Partner an mich stellen, bleiben berufliche Dinge unerledigt. F: Mein Privatleben beeinträchtigt meine beruflichen Pflichten, wie z.B. pünktlich zur Arbeit zu kommen, das Tagesgeschäft zu erledigen oder Überstunden zu leisten.</p> <p>[Prog: für Item A Skala schwarz, anschließend grün]</p> <p>1: Trifft voll und ganz zu 2: Trifft überwiegend zu 3: unentschieden 4: Trifft überwiegend nicht zu 5: Trifft überhaupt nicht zu</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	

400 Vergütung		
401	<p><i>Vergütung, FZL und Leistungsbeurteilung</i></p> <p>Erhalten Sie zusätzlich zu Ihrem Grundgehalt oder Lohn leistungs- oder erfolgsabhängige Zahlungen? Gemeint sind damit z.B. Bonus, Einmalzahlungen, Tantiemen, Prämien, Gratifikationen usw.</p> <p>INT: Unabhängig ob vertraglich vereinbart ! Weihnachts- und Urlaubsgeld zählen nicht hierzu.</p> <p>1: ja 2: nein</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	<p>401b 406</p> <p>406 406</p>
401a	<p>Erfolgen diese Zahlungen</p> <p>1: auf Basis einer vertraglichen Regelung 2: ohne eine vertragliche Regelung 3: eine Kombination aus beidem</p> <p>Int: Nur eine Antwort möglich!</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	<p>401b 401d 401b</p> <p>406 406</p>
401b	<p>Wie hoch ist der vertraglich vereinbarte Anteil <u>bei Zielerreichung</u>, gemessen in Prozent des Grundgehalts?</p> <p>INT: Im Zweifelsfall reicht eine Schätzung! Int: Gefragt ist wie viel Prozent des Grundgehalts zusätzlich ausgezahlt werden, wenn der Mitarbeiter seine Leistungsziele erfüllt.</p> <p>in Prozent: XX (2stellig, Range von 1-250)</p> <p>97: Verweigert 98: Weiß nicht</p>	

401c	<p>Wie hoch war die tatsächliche leistungs- oder erfolgsabhängige vertragliche Auszahlung für das Jahr 2011?</p> <p>INT: Im Zweifelsfall reicht eine Schätzung! Int: Gefragt ist eine Bruttoangabe in Euro, also vor Abzug von Steuern und Abgaben.</p> <p>XXXXXX Euro (6stellig, Range von 1-500000)</p> <p>999995: Für 2011 kein variabler Anteil 999997: Verweigert 999998: Weiß nicht</p>	<p>Wenn zuvor in Frage 401a = 3, dann zu Frage 401d (Textvar2), sonst zu 406</p> <p>406 406 406</p>
401d	<p><i>Prog: Textvar 1 wenn kommend von 401a=2:</i></p> <p>Sie haben angegeben, dass Sie nicht vertraglich vereinbarte Sonderzahlungen erhalten. Wie hoch war diese Sonderzahlung oder diese Prämie im Jahr 2011?</p> <p><i>Prog: Textvar2 wenn kommend von 401c und zuvor 401a=3:</i></p> <p>Sie haben angegeben, dass Sie auch nicht vertraglich vereinbarte Sonderzahlungen erhalten. Wie hoch war diese nicht vertraglich vereinbarte Sonderzahlung oder Prämie im Jahr 2011?</p> <p>INT: Im Zweifelsfall reicht eine Schätzung! Int: Gefragt ist eine Bruttoangabe in Euro, also vor Abzug von Steuern und Abgaben.</p> <p>in Euro: XXXXXX (6stellig, Range von 1-499999)</p> <p>97: Verweigert 98: Weiß nicht</p>	
406	<p><i>Altersversorgung</i></p> <p>Bietet der Betrieb, in dem Sie derzeit arbeiten, eine betriebliche Altersversorgung an? <i>Dies kann in Form einer Direktzusage, einer Direktversicherung, einer Pensionskasse, eines Pensionsfonds oder einer Zusatzversorgung im öffentlichen oder kirchlichen Dienst geschehen.</i></p> <p>1: Ja 2: Nein</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	<p>407 501 501</p> <p>501 501</p>

407	<p>Erwerben Sie aktuell Ansprüche auf eine solche betriebliche Altersversorgung? Wenn ja, seit wann? Eine Jahresangabe genügt.</p> <p>1: Ja, seit...<i>[Prog Jahr vierstellig]</i> <i>[Range 1960-Interviewdatum (2012 bzw. 2013)]</i></p> <p>9996: Nein (Button) 9997: verweigert 9998: weiß nicht</p>	
-----	---	--

500 Bindung, Werte & Unternehmenskultur	
501	<p><i>Bindung, Werte & Unternehmenskultur - Unternehmenskultur und Werte</i></p> <p>Ich lese Ihnen nun einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>1: Trifft voll und ganz zu 2: Trifft überwiegend zu 3: Unentschieden 4: Trifft überwiegend nicht zu 5: Trifft überhaupt nicht zu</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p> <p>A: Die Mitarbeiter haben ein klares Verständnis, was unser Betrieb erreichen will. B: Jeder, der hier arbeitet, kennt die langfristigen Pläne und Ziele des Betriebs. C: Die Vorgesetzten zeigen, dass sie Vertrauen in ihre Mitarbeiter haben. D: Man kann sich darauf verlassen, dass die Vorgesetzten Mitarbeiter gut anleiten. E: Vorgesetzte zeigen Verständnis für ihre Mitarbeiter. F: Die Vorgesetzten erklären in diesem Betrieb ihren Mitarbeitern offen, wenn sie mit der persönlichen Leistung nicht zufrieden sind. G: Jeder, der hier arbeitet, ist frei von Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, Alter, Nationalität, Religionszugehörigkeit, Behinderung, sexueller Orientierung und Hautfarbe. H: Die Vorgesetzten kommunizieren Anforderungen und Ziele klar. I: Die Vorgesetzten planen in angemessener Weise Arbeitsinhalte und zeitlichen Aufwand.</p>
501a	<p>Commitment</p> <p>Und wie sieht es mit den folgenden Aussagen aus? Bitte sagen Sie mir wieder jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>1: Trifft voll und ganz zu 2: Trifft überwiegend zu 3: Unentschieden 4: Trifft überwiegend nicht zu 5: Trifft überhaupt nicht zu</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p> <p>A: Ich würde gern den Rest meines Arbeitslebens in diesem Betrieb arbeiten. B: Dieser Betrieb hat eine große persönliche Bedeutung für mich. C: Ich sehe die Probleme des Betriebs als meine eigenen an. D: Ich spüre <u>keine</u> starke Zugehörigkeit zu meinem Betrieb. E: Ich fühle <u>keine</u> emotionale Bindung an diesem Betrieb. F: Ich fühle mich <u>nicht</u> als ein „Teil der Familie“ in diesem Betrieb.</p>

502	<p>Kollegialität und Mobbing</p> <p>Die folgenden Fragen betreffen Ihr Verhältnis zu Ihren Kollegen/-innen und zu Ihrem / Ihrer Vorgesetzten.</p> <p>A: Wie oft erhalten Sie bei Bedarf Hilfe und Unterstützung von Ihren Kollegen?</p> <p>B: Wie oft kommt es vor, dass Sie Ihren Kollegen Hilfe anbieten?</p> <p>C: Wie oft fühlen Sie sich durch Kollegen und Vorgesetzte zu Unrecht kritisiert, schikaniert oder vor anderen bloßgestellt?</p> <p>1: immer 2: oft 3: manchmal 4: selten 5: nie oder fast nie</p> <p>Int.: Nicht vorlesen! 6: Habe keinen Vorgesetzten/keine Kollegen</p> <p>[Prog: Wenn 502A=6, dann Frageitem B nicht mehr einspielen, d.h. weiter mit 503</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	
503	<p><i>Job Satisfaction</i></p> <p>Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrer Arbeit? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit Ihrer Arbeit auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.</p> <p>Skala von 0=ganz und gar unzufrieden bis 10=ganz und gar zufrieden</p> <p>97: verweigert 98: weiß nicht</p>	
504	<p><i>Income Satisfaction</i></p> <p>Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrem Einkommen? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit Ihrem Einkommen auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.</p> <p>Skala von 0=ganz und gar unzufrieden bis 10=ganz und gar zufrieden</p> <p>97: verweigert 98: weiß nicht</p>	

507	<p><i>Fairness</i></p> <p>Ich lese Ihnen nun drei weitere Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz zutreffen, überwiegend zutreffen, überwiegend nicht zutreffen oder überhaupt nicht zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>A: Ich empfinde, dass die Vergütung, die ich in diesem Betrieb erhalte, gerecht ist. B: Ich empfinde, dass die formellen Regeln und Prozeduren zur Entscheidungsfindung in diesem Betrieb gerecht sind. C: Ich empfinde, dass mein direkter Vorgesetzter mich bei allen Aspekten der Arbeit gerecht behandelt.</p> <p>1: Trifft voll und ganz zu 2: Trifft überwiegend zu 3: Unentschieden 4: Trifft überwiegend nicht zu 5: Trifft überhaupt nicht zu</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p> <p>Int.: Nicht vorlesen! 7: verweigert 8: weiß nicht</p>	
508	<p><i>Turnover intention</i></p> <p>Wie oft haben Sie im Laufe der <u>letzten 12 Monate</u> daran gedacht,...</p> <p>INT: Antworten vorlesen</p> <p>A: ...Ihren derzeitigen Arbeitgeber zu wechseln?</p> <p>War das ...</p> <p>1: jeden Tag 2: einige Male pro Woche 3: einige Male im Monat 4: einige Male im Jahr 5: nie</p> <p>INT: nicht vorlesen: 7: verweigert 8: weiß nicht</p>	

509

Engagement

PROG: Fragen nacheinander einblenden!

Ich lese Ihnen nun Aussagen darüber vor, wie man die Arbeit erleben kann. Bitte überlegen Sie für jede Aussage, wie oft Sie bei Ihrer Arbeit so empfinden.

- A: Bei meiner Arbeit bin ich voll überschäumender Energie
- B: Beim Arbeiten fühle ich mich fit und tatkräftig
- C: Ich bin von meiner Arbeit begeistert
- D: Meine Arbeit inspiriert mich
- E: Wenn ich morgens aufstehe, freue ich mich auf meine Arbeit
- F: Ich fühle mich glücklich, wenn ich intensiv arbeite
- G: Ich bin stolz auf meine Arbeit
- H: Ich gehe völlig in meiner Arbeit auf
- I: Meine Arbeit reißt mich mit

War das ...

- 1: jeden Tag
- 2: einige Male pro Woche
- 3: einige Male im Monat
- 4: einige Male im Jahr
- 5: nie

INT: nicht vorlesen:

- 7: verweigert
- 8: weiß nicht

600 Persönlichkeit und Einstellungen	
602	<p><i>Vertrauen</i></p> <p>Nun möchten wir noch etwas über Sie als Person erfahren. Dazu lese ich Ihnen wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob diese voll und ganz auf Sie zutreffen, überwiegend auf Sie zutreffen, überwiegend nicht auf Sie zutreffen oder überhaupt nicht auf Sie zutreffen oder ob Sie unentschieden sind.</p> <p>1: Trifft voll und ganz zu 2: Trifft überwiegend zu 3: Unentschieden 4: Trifft überwiegend nicht zu 5: Trifft überhaupt nicht zu</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p> <p>A: Heutzutage kann man sich auf niemanden mehr verlassen. B: Im Allgemeinen kann man den Menschen vertrauen.</p>
603	<p><i>Ungerechtigkeitssensibilität</i></p> <p>A: Es ärgert <u>mich</u>, wenn es <u>anderen</u> unverdient besser geht als <u>mir</u>.</p> <p>1: Trifft voll und ganz zu 2: Trifft überwiegend zu 3: Unentschieden 4: Trifft überwiegend nicht zu 5: Trifft überhaupt nicht zu</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p> <p>B: Ich habe Schuldgefühle, wenn es <u>mir</u> unverdient besser geht als <u>anderen</u>.</p> <p>1: Trifft voll und ganz zu 2: Trifft überwiegend zu 3: Unentschieden 4: Trifft überwiegend nicht zu 5: Trifft überhaupt nicht zu</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>

605	<p><i>Persönlichkeit</i></p> <p>Ich bin jemand, der /die...</p> <p>A: gründlich arbeitet B: kommunikativ, geschäftig ist C: manchmal etwas grob zu anderen ist D: originell ist, neue Ideen einbringt E: sich oft Sorgen macht F: verzeihen kann G: eher faul ist H: aus sich herausgehen kann, gesellig ist I: künstlerische, ästhetische Erfahrungen schätzt J: leicht nervös wird K: Aufgaben wirksam und effizient erledigt L: zurückhaltend ist M: rücksichtsvoll und freundlich mit anderen umgeht N: eine lebhaft Phantasie, Vorstellungen hat O: entspannt ist, mit Stress gut umgehen kann P: wissbegierig ist</p> <p>1: Trifft voll und ganz zu 2: Trifft überwiegend zu 3: Unentschieden 4: Trifft überwiegend nicht zu 5: Trifft überhaupt nicht zu</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	
606	<p><i>Risikoverhalten</i></p> <p>Wie schätzen Sie sich persönlich ein: Sind Sie im Allgemeinen ein risikobereiter Mensch oder versuchen Sie, Risiken zu vermeiden?</p> <p>Bitte geben Sie Ihre Risikobereitschaft auf einer Skala von „0“ bis „10“ an. Der Wert 0 bedeutet: "gar nicht risikobereit" und der Wert 10: "sehr risikobereit". Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Einschätzung abstimmen.</p> <p>0: gar nicht risikobereit 1: 2: 3: 4: 5: 6: 7: 8: 9: 10: sehr risikobereit</p> <p>97: verweigert 98: weiß nicht</p>	

700		Gesundheit
701	<p>Wie würden Sie Ihren gegenwärtigen Gesundheitszustand beschreiben?</p> <p>1: sehr gut 2: gut 3: zufriedenstellend 4: weniger gut 5: schlecht</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	
702	<p>Wie viele Tage haben Sie in den letzten 12 Monaten nicht gearbeitet, weil Sie krank waren? Geben Sie bitte alle Krankheitstage an, nicht nur die, für die Sie eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung erhalten haben.</p> <p>INT: Gemeint sind Arbeitstage, d.h. keine freien Tage.</p> <p>1: Insgesamt XX Tage (dreistellig, Range von 1-230)</p> <p>996: kein Tag 997: verweigert 998: weiß nicht</p>	
703	<p>Die folgenden Aussagen betreffen Ihr Wohlbefinden in den letzten zwei Wochen! Bitte geben Sie bei jeder Aussage an, wie Sie sich in den letzten zwei Wochen gefühlt haben.</p> <p>In den letzten zwei Wochen ... A:... war ich froh und guter Laune B:... habe ich mich ruhig und entspannt gefühlt. C:... habe ich mich energisch und aktiv gefühlt. D:... habe ich mich beim Aufwachen frisch und ausgeruht gefühlt. E:... war mein Alltag voller Dinge, die mich interessieren</p> <p>1: Die ganze Zeit 2: Meistens 3: Etwas mehr als die Hälfte der Zeit 4: Etwas weniger als die Hälfte der Zeit 5: Ab und zu 6: Zu keinem Zeitpunkt</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	

800 Soziodemographie		
	<p>Abschließend stelle ich Ihnen noch ein paar allgemeine Fragen zu Ihrem Haushalt und zu Ihrer Person.</p>	
801	<p><i>Schulbildung</i></p> <p>Zu Beginn möchte ich auf Ihren schulischen und beruflichen Werdegang zu sprechen kommen. Welchen <u>höchsten</u> allgemeinbildenden Schulabschluss haben Sie?</p> <p>INT: Nur eine Nennung! INT: Bei Bedarf vorlesen: Wenn Sie einen ausländischen Schulabschluss besitzen, dann geben Sie bitte den Abschluss an, der Ihrem Abschluss am nächsten kommt.</p> <p>1: Schule ohne Abschluss beendet 2: Volks-/Hauptschulabschluss 3: Mittlere Reife, Realschulabschluss, Fachschulreife, POS 4: Fachhochschulreife, Abschluss einer Fachoberschule 5: Abitur, Hochschulreife. EOS, Berufsausbildung mit Abitur</p> <p>INT: nicht vorlesen: 8: einen anderen Schulabschluss</p> <p>97: verweigert 98: weiß nicht</p>	
802	<p><i>Berufliche Ausbildung</i></p> <p>Und welchen <u>höchsten</u> Ausbildungsabschluss haben Sie? Bitte sagen Sie mir, was davon am ehesten auf Sie zutrifft.</p> <p>INT: Bitte vorlesen!</p> <p>1: Lehre - beruflich-betriebliche Berufsausbildung 2: beruflich-schulische Ausbildung (Berufsfach- oder Handelsschule) 3: Fachschule, Meister- oder Technikerschule, Berufs- oder Fachakademie 4: Fachhochschulabschluss 5: Hochschulabschluss</p> <p>INT: nicht vorlesen: 6: einen anderen Abschluss 7: keinen Ausbildungsabschluss</p> <p>97: verweigert 98: weiß nicht</p>	
803	<p><i>Familienstand</i></p> <p>Haben Sie einen festen Partner beziehungsweise eine feste Partnerin?</p> <p>1: ja 2: nein</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	<p>804 806</p> <p>806 806</p>

804	<p>Leben Sie mit Ihrem Partner beziehungsweise Ihrer Partnerin zusammen?</p> <p>1: ja 2: nein</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	<p>805 806</p> <p>806 806</p>
805	<p>Ist Ihr Partner/Ihre Partnerin derzeit erwerbstätig? Was trifft für ihn/für sie zu?</p> <p>1: Vollzeit erwerbstätig 2: teilzeiterwerbstätig 3: gar nicht erwerbstätig</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	
806	<p><i>Haushaltsgröße</i> Wie viele Personen leben hier in Ihrem Haushalt, Kinder und Sie selbst mit eingeschlossen?</p> <p>Anzahl: __ (2-stellig, Range 1-20)</p> <p>97: verweigert 98: weiß nicht</p>	<p>806 > 1: dann 807 806 = 1: dann 811 811 811</p>
807	<p><i>Haushaltsgröße</i> <i>Progr: Frage nicht stellen, wenn F806=2 Personen und F804=1</i> Wie viele dieser [Anzahl aus Frage 806 einblenden] Personen sind davon Kinder unter 14 Jahren?</p> <p>Anzahl: __ (2-stellig, Range 0-15)</p> <p>INT: nicht vorlesen: 97: verweigert 98: weiß nicht</p> <p>Progr: Angabe darf nicht größer oder gleich Angabe aus Frage 806 sein</p>	

808	<p><i>Alter der Kinder</i></p> <p><i>Progr.: Wenn F807 > 0</i></p> <p><i>Wenn F807=1</i> Wie alt ist Ihr Kind?</p> <p>__ Jahre</p> <p><i>Wenn F807 > 1</i> Wie alt sind Ihre Kinder? <i>PROG: Bitte so viele Schleifen anlegen wie Anzahl Kinder lt. F807</i></p> <p>Beginnen Sie bitte mit dem ältesten Kind:</p> <p>Alter ältestes Kind __ Jahre</p> <p>Alter Kind 2 __ Jahre</p> <p>Alter Kind 3 __ Jahre</p> <p>usw.</p> <p>97: verweigert 98: weiß nicht</p>	
810	<p><i>Progr.: Wenn F807 > 0</i></p> <p>Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer derzeitigen Kinderbetreuungssituation in Bezug auf Ihre Erwerbstätigkeit? Bitte bewerten Sie die Zufriedenheit mit der derzeitigen Betreuungssituation Ihrer Kinder auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet „ganz und gar unzufrieden“, 10 „ganz und gar zufrieden“.</p> <p>Skala von 0=ganz und gar unzufrieden bis 10=ganz und gar zufrieden</p>	
811	<p><i>Migrationshintergrund</i></p> <p>Nun habe ich noch einige Fragen zu Ihrer Person.</p> <p>Welche Staatsangehörigkeit haben Sie?</p> <p>1: nur die deutsche 2: die deutsche und eine andere 3: eine andere</p> <p>INT: nicht vorlesen: 6: staatenlos</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	

812	<p><i>Migrationshintergrund</i></p> <p>Sind Sie in Deutschland geboren? INT: Mit Deutschland sind die zum Zeitpunkt Ihrer Geburt gültigen Grenzen der Bundesrepublik Deutschland oder der DDR gemeint</p> <p>1: ja 2: nein</p> <p>7: verweigert 8: weiß nicht</p>	<p>815 813</p> <p>813 813</p>
813	<p><i>Migrationshintergrund</i></p> <p>In welchem Land sind Sie geboren?</p> <p>INT: Länderliste, nicht vorlesen:</p> <p>997: verweigert 998: weiß nicht</p>	
814	<p><i>Migrationshintergrund</i></p> <p>In welchem Jahr sind Sie nach Deutschland gekommen, um hier zu leben?</p> <p>Jahr ____ (4-stellig) (<i>PROG: Das Jahr der Einwanderung darf nicht vor dem Geburtsjahr liegen: Angabe aus 814 > Angabe Jahr aus Frage 1</i>)</p> <p>9997: verweigert 9998: weiß nicht</p>	
815	<p>Geburtsland Eltern/Vater</p> <p>Ist Ihr Vater in Deutschland geboren?</p> <p>Int: Gemeint ist das Gebiet des heutigen Deutschland seit der Wiedervereinigung 1990 und Gebiete, die zum Zeitpunkt der Geburt des Vaters zum Staatsgebiet Deutschlands gehörten.</p> <p>1:Ja 2:Nein</p> <p>7:Verweigert 8:Weiß nicht</p>	
817	<p>Geburtsland Eltern/Mutter</p> <p>Ist Ihre Mutter in Deutschland geboren?</p> <p>Int: Gemeint ist das Gebiet des heutigen Deutschland seit der Wiedervereinigung 1990 und Gebiete, die zum Zeitpunkt der Geburt des Vaters zum Staatsgebiet Deutschlands gehörten</p> <p>1:Ja 2:Nein</p> <p>7:Verweigert 8:Weiß nicht</p>	
818	<p>Wie hoch war Ihr Arbeitsverdienst im letzten Monat? Wenn Sie im letzten Monat Sonderzahlungen hatten, z.B. Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld oder Nachzahlungen, rechnen Sie diese bitte nicht mit. Entgelt</p>	

	<p>für Überstunden rechnen Sie dagegen mit.</p> <p>Bitte geben Sie zunächst den Bruttoverdienst an, das heißt die Lohn- oder Gehaltssumme vor Abzug der Steuern und Sozialversicherung</p> <p>Bruttoverdienst _____ (6stellig, 1-999996)</p> <p>999997: verweigert 999998: weiß nicht</p>	
<p>819</p>	<p>Und wie hoch war Ihr Nettoverdienst im letzten Monat? Netto bedeutet nach Abzug der Steuern und Beiträge zur Renten-, Arbeitslosen- und Krankenversicherung.</p> <p>Nettoverdienst _____ (6stellig, 1-999996)</p> <p>999997: verweigert 999998: weiß nicht</p>	

900 Panelfrage und Zuspielungsbereitschaft

901	<p><i>Panelfrage</i></p> <p>Wir sind nun am Ende des Interviews angelangt. Vielen Dank für die Beantwortung der Fragen.</p> <p>Wir würden uns freuen, wenn die Befragung auch für Sie interessant war. Zum Abschluss noch eine Frage.</p> <p>Um zu erfahren, ob und was sich in der Arbeitswelt innerhalb einiger Jahre verändert, ist es erforderlich, dass wir mit allen Befragten in zwei Jahren ein zweites Interviewgespräch führen.</p> <p>Wenn Sie sich dazu entschließen könnten, wäre dies sehr wertvoll für den Erfolg des Forschungsprojekts.</p> <p>Zum Zweck der weiteren Befragung im Rahmen dieser Studie müssen wir Ihre Adresse aufbewahren. Das Datenschutzgesetz setzt dabei zu Recht Ihr Einverständnis voraus. Die Daten werden ausschließlich in diesem Forschungsprojekt verwendet.</p> <p>Eine weitere Nutzung Ihrer Daten zu anderen Zwecken ist nicht zulässig.</p> <p>Ihre Adresse wird getrennt vom Fragebogen aufgehoben. Sie kann niemals mit den von Ihnen angegebenen Antworten in Verbindung gebracht werden. Ihre Angaben bleiben absolut anonym.</p> <p>Nach Abschluss des Forschungsprojekts wird Ihre Adresse dann endgültig gelöscht.</p> <p>Sind Sie damit einverstanden? 1: Bin einverstanden. 2: Bin nicht einverstanden.</p>	
-----	---	--

Zuspielung Geschäftsdaten –

[PROG: Text-Var wenn 901 = 1:]

Um im nächsten Interview nicht Ihren ganzen beruflichen Werdegang abfragen zu müssen und das nächste Interview nicht unnötig in die Länge zu ziehen, würden wir gerne bei der Auswertung der Befragung Auszüge aus weiteren Daten einbeziehen. Diese Daten liegen beim Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in Nürnberg vor. Dabei handelt es sich zum Beispiel um Informationen zu vorausgegangenen Zeiten der Beschäftigung. Der Einbezug dieser Daten setzt allerdings Ihr Einverständnis voraus.

[PROG: Text-Var wenn 901 = 2:]

Auch wenn Sie mit einer weiteren Speicherung Ihrer Adresse nicht einverstanden sind, haben wir dennoch eine für die Forschung wichtige Bitte an Sie: Zur Vervollständigung des Interviews würden wir bei der Auswertung der Befragung gerne Auszüge aus weiteren Daten einbeziehen. Diese liegen beim Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in Nürnberg vor. Dabei handelt es sich zum Beispiel um Informationen zu vorausgegangenen Zeiten der Beschäftigung. Der Einbezug dieser Daten setzt allerdings Ihr Einverständnis voraus.

Zum Zweck der Zuspielung dieser Daten an die Interviewdaten setzt das Datenschutzgesetz Ihr Einverständnis voraus, um das ich Sie herzlich bitte. Werden diese Informationen ausgewertet, so ist absolut sichergestellt, dass alle datenschutzrechtlichen Bestimmungen strengstens eingehalten werden.

INT: Bei Bedarf auf zugesendete Datenschutzerklärung hinweisen.

Ihre Einverständniserklärung ist selbstverständlich freiwillig. Sie können sie auch jederzeit wieder zurückziehen.

1: Ja, Einverständnis erteilt

2: Nein, Einverständnis nicht erteilt