



INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND  
BERUFSFORSCHUNG  
Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

Aktuelle Daten und Indikatoren

# REGIONALE UNTERSCHIEDE IM GENDER-PAY-GAP IN DEUTSCHLAND 2024 // 23. Februar 2026

Michaela Fuchs | Anja Rossen | Antje Weyh | Gabriele Wydra-Somaggio





# Inhalt

<b>1</b>	<b>Methodische Hinweise .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Löhne von Frauen und Männern sowie unbereinigter und bereinigter Gender-Pay- Gap nach Bundesländern .....</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Löhne von Frauen und Männern sowie unbereinigter und bereinigter Gender-Pay- Gap nach Kreisen .....</b>	<b>5</b>

# 1 Methodische Hinweise

Die vorliegenden Auswertungen beinhalten Angaben zum Tagesentgelt sozialversicherungspflichtig vollzeitbeschäftigter Frauen und Männer sowie zum unbereinigten und bereinigten Gender-Pay-Gap in den Bundesländern und Kreisen Deutschlands für das Jahr 2024. Nähere Erläuterungen zu den Einflussfaktoren auf die unterschiedlichen regionalen Gender-Pay-Gaps sowie zur zeitlichen Entwicklung finden sich im IAB-Forumsbeitrag von Fuchs, Rossen, Weyh und Wydra-Somaggo (2026).

Wir nutzen Daten der Beschäftigtenhistorik (BeH) des IAB. Die BeH enthält u. a. Angaben zum täglichen Bruttoarbeitsentgelt (Kalendertag) aller sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Das Bruttoentgelt enthält auch Sonderzahlungen, wie beispielsweise Weihnachts- oder Urlaubsgeld, bezahlte Überstunden oder Nacht- und Feiertagszuschläge. Als regionalen Lohn verwenden wir den Durchschnitt des nominalen Bruttotagesentgelts aller sozialversicherungspflichtig vollzeitbeschäftigten Frauen und Männer (ohne Auszubildende) mit Arbeitsort in dem betrachteten Kreis zum Stichtag 30.06.2024. Die Angaben aus der BeH ergänzen wir mit Informationen aus den Integrierten Erwerbsbiographien (IEB). Hierdurch wird die Erwerbsbiografie der einzelnen Personen berücksichtigt und gewährleistet, dass auch Zeiten der Nichtbeschäftigung Berücksichtigung finden. Betriebliche Merkmale ergänzen wir aus dem Betriebs-Historik-Panel (BHP).

Für die Analyse der Lohnlücke zwischen Frauen und Männern greifen wir auf die klassische Oaxaca-Blinder-Zerlegungsmethode (Oaxaca 1973 und Blinder 1973) zurück. Hierbei werden für die Kreise zunächst getrennte Schätzungen der logarithmierten Löhne für Frauen und für Männer durchgeführt, um die geschlechtsspezifischen Einflüsse der berücksichtigten individuellen und betriebspezifischen Bestimmungsfaktoren zu quantifizieren. Individuelle Merkmale der Beschäftigten umfassen Alter, Nationalität, Qualifikation, Beruf und die Dauer einer möglichen Erwerbsunterbrechung (siehe Fuchs u. a. 2019). Wir berücksichtigen zudem, ob die Person einen befristeten Arbeitsvertrag oder eine Führungsposition innehat. Da die Arbeitskräftemobilität zwischen den Kreisen teilweise sehr groß ist, kontrollieren wir außerdem für Pendeln zum Arbeitsort sowie dafür, wie lange eine Person schon an ihrem aktuellen Arbeitsort tätig ist. Zu den berücksichtigten Merkmalen der Betriebe, in denen die Beschäftigten arbeiten, zählen die Betriebsgröße, die Qualifikationsstruktur im Betrieb und die mittlere Lohnhöhe wie auch die Lohnspreizung im Betrieb (Fuchs u. a. 2019). Aufgrund der starken Korrelation zwischen der Berufs- und Branchenvariable verwenden wir in den Modellen nur den Beruf, den eine Person ausübt. Auf der Grundlage dieser Variablen und der Lohnschätzungen wird dann die durchschnittliche regionale Lohnlücke in zwei Teile zerlegt. Der erste Teil – der statistisch erklärte Teil – beschreibt, welcher Teil der regionalen Lohnlücke auf Unterschiede in den beobachteten Merkmalen wie z. B. dem Beruf, der Qualifikation oder der Arbeitserfahrung zurückzuführen ist. Der zweite Teil – der nicht erklärte Teil oder der bereinigte Gender-Pay-Gap – beinhaltet die nicht beobachtbaren oder nicht messbaren Faktoren, wie zum Beispiel Ehrgeiz, Motivation, Durchsetzungsfähigkeit oder Verhandlungsgeschick. Dazu gehört weiterhin, dass gleiche Merkmale bei Frauen anders als bei Männern bewertet werden. Zu beachten ist, dass die Lohnzerlegung grundsätzlich nur Zusammenhänge aufzeigen kann, es sind keine kausalen Aussagen möglich (für eine detaillierte Beschreibung siehe auch Fuchs u. a. 2021).

## 2 Löhne von Frauen und Männern sowie unbereinigter und bereinigter Gender-Pay-Gap nach Bundesländern

**Tabelle 1: Durchschnittliche Brutto-Tagesentgelte von Frauen und Männern sowie unbereinigter und bereinigter Gender-Pay-Gap nach Bundesländern und Großregionen**

30. Juni 2024

Region	Tagesentgelt Frauen (€)	Tagesentgelt Männer (€)	Unbereinigter Gender-Pay-Gap (%)	Bereinigter Gender-Pay-Gap (%)
Schleswig-Holstein	119,57	138,43	14,6	13,9
Hamburg	145,66	173,14	17,3	13,0
Niedersachsen	120,01	144,86	18,8	14,7
Bremen	130,34	157,25	18,8	14,0
Nordrhein-Westfalen	128,27	152,53	17,3	14,9
Hessen	139,89	164,65	16,3	13,7
Rheinland-Pfalz	123,33	147,95	18,2	14,5
Baden-Württemberg	131,39	169,96	25,7	17,8
Bayern	130,55	162,00	21,6	16,4
Saarland	121,83	145,67	17,9	14,1
Berlin	139,97	149,81	6,8	7,7
Brandenburg	117,56	121,05	2,9	8,9
Mecklenburg-Vorpommern	113,23	116,04	2,4	8,4
Sachsen	114,84	122,83	6,7	9,9
Sachsen-Anhalt	114,84	118,77	3,4	8,9
Thüringen	111,00	119,31	7,2	10,4
Westdeutschland	130,18	157,24	18,9	14,8
Ostdeutschland	114,43	120,36	5,1	9,5
<b>Deutschland</b>	<b>127,60</b>	<b>151,63</b>	<b>17,2</b>	<b>14,1</b>

Quelle: Beschäftigten-Historik (BeH), Betriebs-Historik-Panel (BHP), Integrierte Erwerbsbiografien (IEB); eigene Berechnungen.  
© IAB

### 3 Löhne von Frauen und Männern sowie unbereinigter und bereinigter Gender-Pay-Gap nach Kreisen

**Tabelle 2: Durchschnittliche Brutto-Tagesentgelte von Frauen und Männern sowie unbereinigter und bereinigter Gender-Pay-Gap nach Kreisen**

30. Juni 2024

Region	Tagesentgelt Frauen (€)	Tagesentgelt Männer (€)	Unbereinigter Gender-Pay-Gap (%)	Bereinigter Gender-Pay-Gap (%)
1001 Flensburg, Stadt	120,86	141,22	15,6	13,6
1002 Kiel, Landeshauptstadt	132,27	152,92	14,5	11,9
1003 Lübeck, Hansestadt	126,67	143,47	12,5	12,4
1004 Neumünster, Stadt	117,74	132,65	11,9	14,1
1051 Dithmarschen	107,79	135,66	23,0	14,8
1053 Herzogtum Lauenburg	116,11	136,91	16,5	14,0
1054 Nordfriesland	107,01	125,93	16,3	12,5
1055 Ostholstein	109,34	122,81	11,6	11,6
1056 Pinneberg	121,45	144,04	17,1	14,3
1057 Plön	111,85	128,57	13,9	12,8
1058 Rendsburg-Eckernförde	115,43	135,44	16,0	14,7
1059 Schleswig-Flensburg	108,83	123,03	12,3	13,2
1060 Segeberg	125,88	143,29	13,0	14,2
1061 Steinburg	115,31	137,87	17,9	14,2
1062 Stormarn	121,44	141,88	15,6	15,2
2000 Hamburg, Freie und Hansestadt	145,66	173,14	17,3	13,0
3101 Braunschweig, Stadt	133,04	160,82	19,0	12,7
3102 Salzgitter, Stadt	139,32	170,81	20,4	13,7
3103 Wolfsburg, Stadt	167,07	206,16	21,0	9,1
3151 Gifhorn	112,05	141,95	23,7	15,0
3153 Goslar	111,36	130,84	16,1	9,9
3154 Helmstedt	113,68	128,85	12,5	12,6
3155 Northeim	114,28	130,63	13,4	13,4
3157 Peine	121,09	140,73	15,0	12,3
3158 Wolfenbüttel	119,67	139,29	15,2	11,1
3159 Göttingen	123,48	140,60	13,0	11,6
3241 Region Hannover	134,57	156,74	15,2	11,7
3251 Diepholz	109,11	131,38	18,6	16,1
3252 Hameln-Pyrmont	119,27	145,99	20,2	13,4
3254 Hildesheim	116,63	140,24	18,4	13,1
3255 Holz Minden	118,84	137,25	14,4	13,6
3256 Nienburg (Weser)	108,75	131,92	19,3	18,8
3257 Schaumburg	111,22	130,98	16,4	14,3
3351 Celle	116,98	141,50	19,0	13,0
3352 Cuxhaven	108,81	129,34	17,3	15,1

Region	Tagesentgelt Frauen (€)	Tagesentgelt Männer (€)	Unbereinigter Gender-Pay-Gap (%)	Bereinigter Gender-Pay-Gap (%)
3353 Harburg	113,45	134,10	16,7	15,0
3354 Lüchow-Dannenberg	106,81	123,87	14,8	13,3
3355 Lüneburg	117,16	135,47	14,5	12,9
3356 Osterholz	108,82	129,92	17,7	17,6
3357 Rotenburg (Wümme)	109,40	132,32	19,0	19,9
3358 Heidekreis	111,09	132,17	17,4	14,4
3359 Stade	115,57	147,26	24,2	17,2
3360 Uelzen	110,87	127,73	14,2	12,5
3361 Verden	115,39	138,24	18,1	16,4
3401 Delmenhorst, Stadt	109,31	129,27	16,8	13,4
3402 Emden, Stadt	120,50	153,00	23,9	14,5
3403 Oldenburg (Oldenburg), Stadt	126,08	149,98	17,4	13,2
3404 Osnabrück, Stadt	122,70	150,04	20,1	15,2
3405 Wilhelmshaven, Stadt	119,79	141,94	17,0	10,4
3451 Ammerland	107,76	128,39	17,5	18,4
3452 Aurich	104,59	130,03	21,8	17,4
3453 Cloppenburg	99,33	127,53	25,0	24,3
3454 Emsland	107,70	139,75	26,0	21,8
3455 Friesland	107,68	134,85	22,5	13,2
3456 Grafschaft Bentheim	103,42	134,26	26,1	24,1
3457 Leer	104,01	127,68	20,5	18,6
3458 Oldenburg	103,79	126,88	20,1	17,1
3459 Osnabrück	106,07	134,50	23,7	19,6
3460 Vechta	104,34	134,25	25,2	24,6
3461 Wesermarsch	119,02	156,93	27,7	15,2
3462 Wittmund	100,21	122,95	20,5	17,5
4011 Bremen, Stadt	131,85	159,16	18,8	14,2
4012 Bremerhaven, Stadt	122,63	147,11	18,2	13,1
5111 Düsseldorf, Stadt	150,73	181,63	18,6	13,3
5112 Duisburg, Stadt	133,44	153,82	14,2	11,1
5113 Essen, Stadt	138,64	164,18	16,9	12,2
5114 Krefeld, Stadt	131,20	157,98	18,6	14,2
5116 Mönchengladbach, Stadt	122,34	145,03	17,0	13,5
5117 Mülheim an der Ruhr, Stadt	136,11	164,19	18,8	12,7
5119 Oberhausen, Stadt	123,04	146,68	17,6	13,6
5120 Remscheid, Stadt	126,37	151,13	17,9	12,7
5122 Solingen, Klingenstadt	121,46	142,94	16,3	15,3
5124 Wuppertal, Stadt	132,47	153,76	14,9	11,6
5154 Kleve	112,23	135,61	18,9	17,6
5158 Mettmann	132,68	159,59	18,5	15,1
5162 Rhein-Kreis Neuss	131,38	158,56	18,8	14,6
5166 Viersen	115,89	136,18	16,1	17,0
5170 Wesel	117,12	142,71	19,8	16,3
5314 Bonn, Stadt	153,57	181,62	16,8	10,7
5315 Köln, Stadt	145,39	172,18	16,9	12,1
5316 Leverkusen, Stadt	148,91	178,41	18,1	12,9
5334 Städteregion Aachen	126,88	153,23	18,9	14,4

Region	Tagesentgelt Frauen (€)	Tagesentgelt Männer (€)	Unbereinigter Gender-Pay-Gap (%)	Bereinigter Gender-Pay-Gap (%)
5358 Düren	122,74	148,79	19,2	13,4
5362 Rhein-Erft-Kreis	123,52	152,08	20,8	14,7
5366 Euskirchen	115,71	138,37	17,9	15,4
5370 Heinsberg	111,47	138,53	21,7	16,8
5374 Oberbergischer Kreis	115,69	146,71	23,8	19,3
5378 Rheinisch-Bergischer Kreis	123,76	146,82	17,1	14,2
5382 Rhein-Sieg-Kreis	119,99	143,64	18,0	13,7
5512 Bottrop, Stadt	118,63	135,30	13,2	11,0
5513 Gelsenkirchen, Stadt	125,90	146,78	15,3	12,4
5515 Münster, Stadt	134,95	163,13	19,0	13,5
5554 Borken	106,22	140,83	28,2	25,2
5558 Coesfeld	110,88	137,08	21,2	20,1
5562 Recklinghausen	121,56	142,40	15,8	12,0
5566 Steinfurt	111,59	138,82	21,8	19,3
5570 Warendorf	117,55	146,48	22,0	17,6
5711 Bielefeld, Stadt	128,87	154,32	18,0	15,3
5754 Gütersloh	120,27	148,31	21,0	19,0
5758 Herford	116,03	137,18	16,7	17,6
5762 Höxter	105,99	128,98	19,6	17,2
5766 Lippe	120,29	144,48	18,3	16,2
5770 Minden-Lübbecke	119,33	143,55	18,5	17,0
5774 Paderborn	116,26	142,18	20,1	17,6
5911 Bochum, Stadt	129,19	146,29	12,4	11,4
5913 Dortmund, Stadt	131,53	154,36	16,0	12,5
5914 Hagen, Stadt der Fern Universität	124,19	144,08	14,9	14,2
5915 Hamm, Stadt	119,15	138,53	15,1	14,0
5916 Herne, Stadt	124,98	145,85	15,4	13,2
5954 Ennepe-Ruhr-Kreis	121,76	143,89	16,7	15,6
5958 Hochsauerlandkreis	112,62	141,19	22,6	20,4
5962 Märkischer Kreis	116,98	146,52	22,5	18,8
5966 Olpe	110,15	149,00	30,2	24,6
5970 Siegen-Wittgenstein	118,37	152,87	25,6	20,9
5974 Soest	114,20	146,25	24,7	19,8
5978 Unna	117,53	138,70	16,6	15,0
6411 Darmstadt, Wissenschaftsstadt	156,69	189,07	18,8	11,2
6412 Frankfurt am Main, Stadt	165,98	196,84	17,1	11,6
6413 Offenbach am Main, Stadt	141,48	165,33	15,6	11,3
6414 Wiesbaden, Landeshauptstadt	150,65	176,11	15,6	11,3
6431 Bergstraße	119,46	147,78	21,3	16,4
6432 Darmstadt-Dieburg	121,58	147,30	19,2	17,0
6433 Groß-Gerau	136,96	164,26	18,2	13,1
6434 Hochtaunuskreis	157,23	188,00	17,9	13,5
6435 Main-Kinzig-Kreis	126,03	148,47	16,4	14,5
6436 Main-Taunus-Kreis	161,51	189,29	15,9	12,9
6437 Odenwaldkreis	109,95	137,12	22,1	16,6
6438 Offenbach	136,48	166,17	19,7	14,0
6439 Rheingau-Taunus-Kreis	125,42	147,68	16,3	13,6

Region	Tagesentgelt Frauen (€)	Tagesentgelt Männer (€)	Unbereinigter Gender-Pay-Gap (%)	Bereinigter Gender-Pay-Gap (%)
6440 Wetteraukreis	123,04	145,97	17,1	14,0
6531 Gießen	126,53	146,01	14,3	12,0
6532 Lahn-Dill-Kreis	119,02	148,32	22,0	18,1
6533 Limburg-Weilburg	116,06	140,28	19,0	17,5
6534 Marburg-Biedenkopf	124,66	148,22	17,3	12,4
6535 Vogelsbergkreis	111,75	132,99	17,4	16,3
6611 Kassel, documenta-Stadt	131,16	157,68	18,4	13,7
6631 Fulda	112,23	135,85	19,1	17,6
6632 Hersfeld-Rotenburg	108,83	138,73	24,3	17,5
6633 Kassel	120,86	154,04	24,3	14,9
6634 Schwalm-Eder-Kreis	117,99	135,65	13,9	13,4
6635 Waldeck-Frankenberg	111,80	139,86	22,4	17,4
6636 Werra-Meißner-Kreis	109,25	126,53	14,7	13,7
7111 Koblenz, kreisfreie Stadt	128,78	157,63	20,2	14,5
7131 Ahrweiler	116,61	135,87	15,3	12,9
7132 Altenkirchen (Westerwald)	108,31	137,06	23,5	19,8
7133 Bad Kreuznach	117,11	140,34	18,1	13,9
7134 Birkenfeld	110,27	129,21	15,9	15,6
7135 Cochem-Zell	104,25	130,71	22,6	15,0
7137 Mayen-Koblenz	117,46	138,54	16,5	14,6
7138 Neuwied	116,29	141,10	19,3	15,4
7140 Rhein-Hunsrück-Kreis	109,39	138,42	23,5	18,3
7141 Rhein-Lahn-Kreis	116,53	137,40	16,5	12,9
7143 Westerwaldkreis	110,64	138,17	22,2	19,6
7211 Trier, kreisfreie Stadt	123,57	145,80	16,5	12,5
7231 Bernkastel-Wittlich	106,96	133,30	22,0	18,4
7232 Eifelkreis Bitburg-Prüm	110,29	143,04	26,0	17,5
7233 Vulkaneifel	105,96	136,48	25,3	19,0
7235 Trier-Saarburg	107,14	132,17	21,0	14,0
7311 Frankenthal (Pfalz)	126,40	163,74	25,9	12,5
7312 Kaiserslautern	125,43	150,10	18,0	12,8
7313 Landau in der Pfalz	122,23	145,54	17,5	15,5
7314 Ludwigshafen am Rhein	154,40	187,62	19,5	9,5
7315 Mainz	148,16	168,12	12,6	11,7
7316 Neustadt an der Weinstraße	118,50	139,68	16,4	14,4
7317 Pirmasens	115,11	136,36	16,9	15,1
7318 Speyer	128,08	154,56	18,8	13,1
7319 Worms	123,50	145,24	16,2	13,8
7320 Zweibrücken	114,17	146,59	25,0	17,9
7331 Alzey-Worms	114,57	132,80	14,8	13,9
7332 Bad Dürkheim	113,22	135,21	17,8	12,7
7333 Donnersbergkreis	118,47	143,90	19,4	14,4
7334 Germersheim	124,31	162,99	27,1	16,3
7335 Kaiserslautern	113,36	132,39	15,5	12,7
7336 Kusel	110,49	128,82	15,3	19,8
7337 Südliche Weinstraße	113,81	138,39	19,6	16,9
7338 Rhein-Pfalz-Kreis	119,25	139,96	16,0	15,3

Region	Tagesentgelt Frauen (€)	Tagesentgelt Männer (€)	Unbereinigter Gender-Pay-Gap (%)	Bereinigter Gender-Pay-Gap (%)
7339 Mainz-Bingen	147,92	164,41	10,6	11,8
7340 Südwestpfalz	100,87	120,59	17,9	15,0
8111 Stuttgart	157,41	204,92	26,4	14,0
8115 Böblingen	145,99	201,56	32,3	17,5
8116 Esslingen	134,77	179,06	28,4	17,8
8117 Göppingen	121,71	160,99	28,0	19,2
8118 Ludwigsburg	137,75	179,06	26,2	16,5
8119 Rems-Murr-Kreis	125,51	162,06	25,6	17,2
8121 Heilbronn, Stadt	134,71	167,90	22,0	16,2
8125 Heilbronn	131,03	178,31	30,8	20,1
8126 Hohenlohekreis	126,40	164,15	26,1	22,1
8127 Schwäbisch Hall	121,56	160,68	27,9	20,5
8128 Main-Tauber-Kreis	114,09	147,42	25,6	20,5
8135 Heidenheim	126,06	165,42	27,2	19,2
8136 Ostalbkreis	130,73	174,61	28,9	20,2
8211 Baden-Baden, Stadt	126,77	157,71	21,8	18,3
8212 Karlsruhe, Stadt	143,32	179,46	22,5	14,1
8215 Karlsruhe	121,92	160,19	27,3	19,1
8216 Rastatt	124,63	169,09	30,5	19,4
8221 Heidelberg, Stadt	144,17	175,02	19,4	13,0
8222 Mannheim	145,41	175,57	18,9	13,2
8225 Neckar-Odenwald-Kreis	111,36	146,20	27,2	22,2
8226 Rhein-Neckar-Kreis	136,82	172,47	23,2	16,2
8231 Pforzheim, Stadt	124,01	156,43	23,2	16,4
8235 Calw	117,78	149,49	23,8	18,8
8236 Enzkreis	115,55	151,26	26,9	21,6
8237 Freudenstadt	114,67	161,39	34,2	24,3
8311 Freiburg im Breisgau	138,43	166,43	18,4	13,3
8315 Breisgau-Hochschwarzwald	116,26	147,77	24,0	18,2
8316 Emmendingen	116,72	151,78	26,3	21,9
8317 Ortenaukreis	114,45	146,98	25,0	19,8
8325 Rottweil	114,74	157,65	31,8	22,9
8326 Schwarzwald-Baar-Kreis	116,24	154,21	28,3	23,2
8327 Tuttlingen	121,43	165,08	30,7	24,8
8335 Konstanz	122,30	155,90	24,3	16,2
8336 Lörrach	125,36	160,35	24,6	19,1
8337 Waldshut	112,68	149,86	28,5	19,3
8415 Reutlingen	129,18	168,75	26,7	19,2
8416 Tübingen	132,38	157,65	17,5	14,5
8417 Zollernalbkreis	115,39	151,97	27,5	23,0
8421 Ulm	138,64	180,50	26,4	17,9
8425 Alb-Donau-Kreis	115,22	151,36	27,3	21,0
8426 Biberach	135,59	170,24	22,8	19,9
8435 Bodenseekreis	130,16	188,46	37,0	18,4
8436 Ravensburg	120,25	154,82	25,3	20,8
8437 Sigmaringen	113,01	150,72	28,8	20,6
9161 Ingolstadt, Stadt	152,31	214,91	34,4	13,1

Region	Tagesentgelt Frauen (€)	Tagesentgelt Männer (€)	Unbereinigter Gender-Pay-Gap (%)	Bereinigter Gender-Pay-Gap (%)
9162 München	167,37	207,42	21,5	11,6
9163 Rosenheim, Stadt	127,63	159,68	22,4	16,1
9171 Altötting	124,06	169,00	30,9	16,6
9172 Berchtesgadener Land	110,25	140,91	24,5	17,8
9173 Bad Tölz-Wolfratshausen	117,01	150,90	25,4	17,4
9174 Dachau	121,44	149,60	20,9	18,9
9175 Ebersberg	124,32	154,53	21,8	17,3
9176 Eichstätt	114,40	153,09	29,1	21,8
9177 Erding	118,33	143,91	19,6	15,1
9178 Freising	134,36	167,90	22,3	16,0
9179 Fürstenfeldbruck	125,71	153,20	19,8	15,2
9180 Garmisch-Partenkirchen	113,64	132,53	15,4	14,1
9181 Landsberg am Lech	121,31	155,00	24,5	19,0
9182 Miesbach	126,93	148,94	16,0	15,9
9183 Mühldorf a Inn	114,76	146,98	24,7	20,7
9184 München	164,23	197,09	18,2	14,6
9185 Neuburg-Schrobenhausen	115,11	154,16	29,2	19,7
9186 Pfaffenhofen an der Ilm	125,28	168,89	29,9	18,4
9187 Rosenheim	115,83	145,01	22,5	18,1
9188 Starnberg	140,29	178,12	23,9	14,8
9189 Traunstein	115,97	154,55	28,7	19,4
9190 Weilheim-Schongau	133,37	159,86	18,1	15,3
9261 Landshut	125,22	157,48	22,9	15,6
9262 Passau, Stadt	121,03	153,25	23,6	15,2
9263 Straubing, Stadt	117,24	143,56	20,3	18,9
9271 Deggendorf	112,90	143,23	23,8	20,8
9272 Freyung-Grafenau	100,68	129,50	25,2	21,8
9273 Kelheim	112,96	146,37	25,9	19,2
9274 Landshut	112,87	154,02	31,1	22,5
9275 Passau	99,31	129,72	26,7	19,6
9276 Regen	104,26	133,07	24,4	14,9
9277 Rottal Inn	103,87	135,07	26,3	23,0
9278 Straubing Bogen	105,57	138,98	27,5	19,8
9279 Dingolfing Landau	122,09	171,95	34,2	20,1
9361 Amberg, Stadt	119,83	155,55	26,1	15,1
9362 Regensburg	136,32	177,95	26,6	15,1
9363 Weiden in der Oberpfalz	113,15	133,85	16,8	14,2
9371 Amberg Sulzbach	112,25	142,19	23,6	19,3
9372 Cham	104,64	133,61	24,4	19,7
9373 Neumarkt in der Oberpfalz	114,77	147,95	25,4	19,2
9374 Neustadt an der Waldnaab	107,47	137,75	24,8	19,1
9375 Regensburg	115,34	150,30	26,5	17,7
9376 Schwandorf	106,13	140,63	28,1	21,7
9377 Tirschenreuth	105,17	135,41	25,3	18,8
9461 Bamberg	122,86	151,67	21,1	15,6
9462 Bayreuth	126,16	150,75	17,8	12,8
9463 Coburg	130,75	158,62	19,3	15,9

Region	Tagesentgelt Frauen (€)	Tagesentgelt Männer (€)	Unbereinigter Gender-Pay-Gap (%)	Bereinigter Gender-Pay-Gap (%)
9464 Hof, Stadt	111,97	127,47	13,0	13,3
9471 Bamberg	104,35	131,45	23,1	18,9
9472 Bayreuth	105,51	133,98	23,9	17,5
9473 Coburg	100,78	120,09	17,5	16,1
9474 Forchheim	120,73	156,90	26,2	17,1
9475 Hof	105,76	126,33	17,8	17,5
9476 Kronach	98,96	124,40	22,9	20,3
9477 Kulmbach	112,93	136,21	18,7	17,7
9478 Lichtenfels	105,71	127,46	18,7	20,3
9479 Wunsiedel im Fichtelgebirge	110,60	133,42	18,8	17,1
9561 Ansbach, Stadt	122,40	150,03	20,4	15,2
9562 Erlangen, Stadt	163,52	218,39	28,9	13,6
9563 Fürth, Stadt	125,22	154,18	20,8	14,0
9564 Nürnberg, Stadt	138,11	165,90	18,3	13,6
9565 Schwabach, Stadt	114,31	146,62	24,9	19,2
9571 Ansbach	103,13	132,38	25,0	20,9
9572 Erlangen-Höchstadt	137,12	173,56	23,6	19,6
9573 Fürth	109,39	131,24	18,2	16,9
9574 Nürnberger Land	116,72	146,70	22,9	16,8
9575 Neustadt an der Aisch-Bad Windsheim	103,69	127,80	20,9	19,6
9576 Roth	109,75	136,09	21,5	21,2
9577 Weißenburg-Gunzenhausen	105,78	137,60	26,3	18,9
9661 Aschaffenburg, Stadt	122,57	157,92	25,3	15,6
9662 Schweinfurt, Stadt	130,37	170,38	26,8	15,6
9663 Würzburg, Stadt	127,06	153,40	18,8	13,5
9671 Aschaffenburg	112,15	149,19	28,5	21,6
9672 Bad Kissingen	106,22	132,86	22,4	18,3
9673 Rhön-Grabfeld	111,34	138,69	22,0	17,9
9674 Haßberge	108,04	137,92	24,4	19,6
9675 Kitzingen	114,98	147,31	24,8	17,6
9676 Miltenberg	110,48	143,67	26,3	19,9
9677 Main-Spessart	117,36	160,39	31,2	19,4
9678 Schweinfurt	105,27	129,39	20,6	16,2
9679 Würzburg	112,38	139,81	21,8	19,6
9761 Augsburg, Stadt	130,57	169,72	26,2	15,5
9762 Kaufbeuren, Stadt	114,94	147,20	24,7	18,1
9763 Kempten (Allgäu)	121,11	156,74	25,8	17,6
9764 Memmingen, Stadt	117,18	152,98	26,7	21,6
9771 Aichach-Friedberg	109,47	139,70	24,4	21,4
9772 Augsburg	112,69	140,57	22,1	17,5
9773 Dillingen an der Donau	113,88	145,06	24,2	19,3
9774 Günzburg	114,16	143,34	22,8	21,3
9775 Neu-Ulm	119,15	154,14	25,8	17,7
9776 Lindau (Bodensee)	116,16	160,69	32,4	20,9
9777 Ostallgäu	110,61	150,38	30,7	22,7
9778 Unterallgäu	112,21	156,25	33,1	23,4
9779 Donau-Ries	117,21	158,50	30,2	20,7

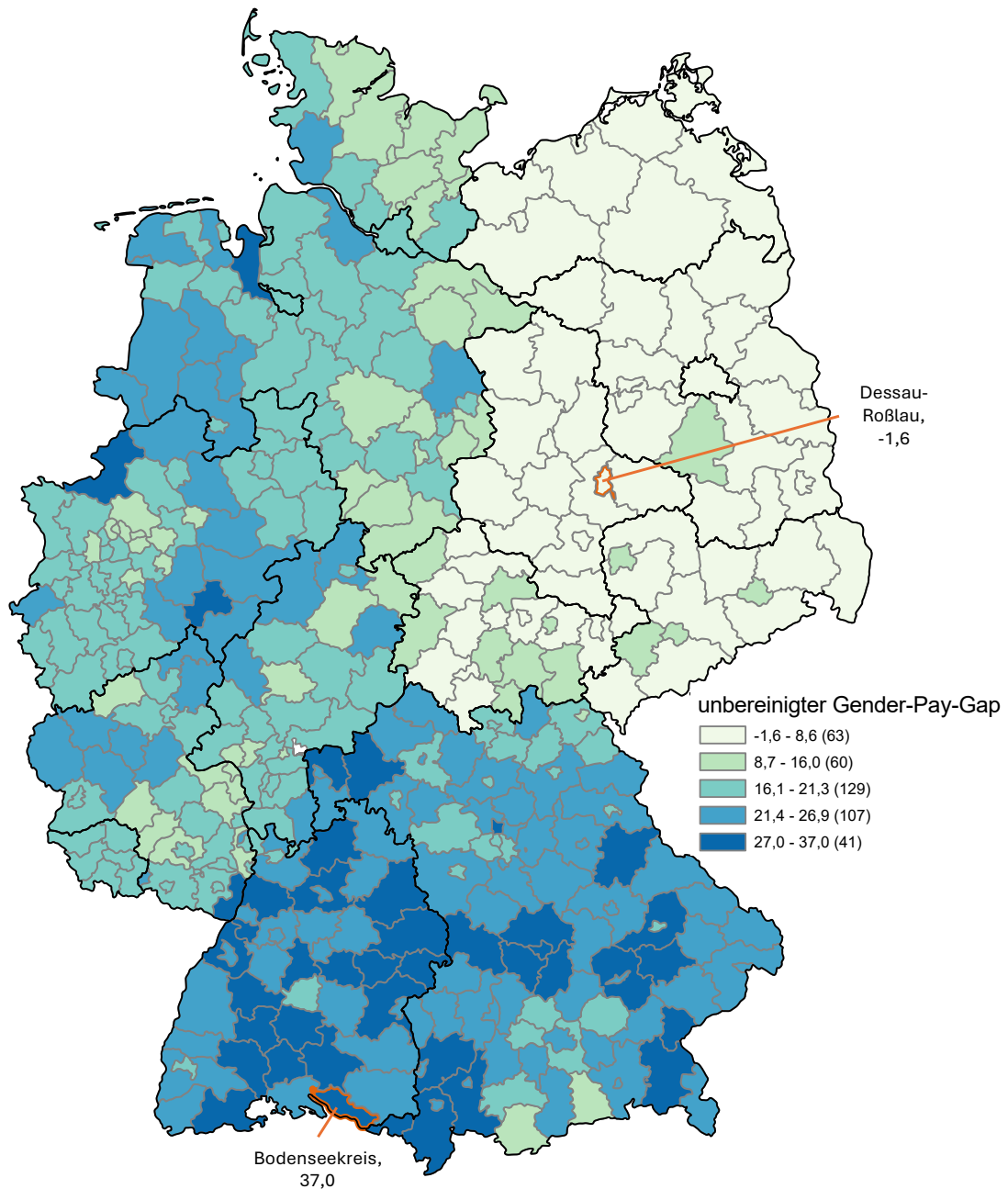
Region	Tagesentgelt Frauen (€)	Tagesentgelt Männer (€)	Unbereinigter Gender-Pay-Gap (%)	Bereinigter Gender-Pay-Gap (%)
9780 Oberallgäu	108,91	143,06	27,3	18,4
10041 Regionalverband Saarbrücken	128,94	151,60	16,2	12,6
10042 Merzig-Wadern	114,85	137,75	18,2	16,4
10043 Neunkirchen	114,89	137,55	18,0	12,3
10044 Saarlouis	115,61	140,29	19,3	16,3
10045 Saarpfalz-Kreis	122,08	149,71	20,4	14,3
10046 St. Wendel	114,04	138,31	19,3	15,7
11000 Berlin, Stadt	139,97	149,81	6,8	7,7
12051 Brandenburg an der Havel	120,27	124,04	3,1	7,1
12052 Cottbus	123,77	123,96	0,1	7,7
12053 Frankfurt (Oder)	122,11	120,85	-1,0	6,4
12054 Potsdam, Stadt	134,57	141,51	5,0	7,6
12060 Barnim	115,03	114,97	-0,1	7,6
12061 Dahme-Spreewald	114,94	122,61	6,5	9,7
12062 Elbe-Elster	105,21	107,35	2,0	8,3
12063 Havelland	109,38	111,24	1,7	6,9
12064 Märkisch-Oderland	113,63	114,30	0,6	9,8
12065 Oberhavel	118,11	122,59	3,7	8,8
12066 Oberspreewald-Lausitz	114,82	121,94	6,0	12,3
12067 Oder-Spree	118,77	122,70	3,3	8,3
12068 Ostprignitz-Ruppin	112,08	112,29	0,2	8,1
12069 Potsdam-Mittelmark	118,94	122,38	2,8	9,0
12070 Prignitz	106,21	110,68	4,1	10,2
12071 Spree-Neiße	110,41	120,36	8,6	9,3
12072 Teltow-Fläming	114,60	128,46	11,4	11,8
12073 Uckermark	112,25	115,64	3,0	9,4
13003 Rostock, Hansestadt	121,85	130,14	6,6	8,1
13004 Schwerin	127,13	129,56	1,9	8,0
13071 Mecklenburgische Seenplatte	110,09	111,41	1,2	8,4
13072 Landkreis Rostock	108,19	111,64	3,1	10,4
13073 Vorpommern-Rügen	106,83	108,24	1,3	7,4
13074 Nordwestmecklenburg	110,73	117,41	5,9	9,6
13075 Vorpommern-Greifswald	112,30	113,14	0,7	7,1
13076 Ludwigslust-Parchim	107,93	111,47	3,2	9,6
14511 Chemnitz, Stadt	117,18	128,31	9,1	10,2
14521 Erzgebirgskreis	100,89	106,99	5,9	10,5
14522 Mittelsachsen	104,46	112,16	7,1	11,5
14523 Vogtlandkreis	104,76	111,79	6,5	11,3
14524 Zwickau	110,27	123,03	11,0	11,1
14612 Dresden, Stadt	127,48	141,53	10,5	9,6
14625 Bautzen	108,55	113,53	4,5	10,7
14626 Görlitz	107,65	109,09	1,3	6,2
14627 Meißen	111,26	116,85	4,9	11,3
14628 Sächsische Schweiz-Osterzgebirge	108,26	111,74	3,2	10,0
14713 Leipzig, Stadt	125,26	138,57	10,1	9,5
14729 Leipzig	108,55	114,39	5,2	9,5
14730 Nordsachsen	110,95	118,67	6,7	9,4

Region	Tagesentgelt Frauen (€)	Tagesentgelt Männer (€)	Unbereinigter Gender-Pay-Gap (%)	Bereinigter Gender-Pay-Gap (%)
15001 Dessau-Roßlau	122,85	120,90	-1,6	6,1
15002 Halle (Saale)	122,87	128,73	4,7	7,8
15003 Magdeburg	121,75	127,61	4,7	8,9
15081 Altmarkkreis Salzwedel	104,18	111,63	6,9	11,2
15082 Anhalt-Bitterfeld	109,86	117,93	7,1	10,7
15083 Börde	112,45	118,49	5,2	7,7
15084 Burgenlandkreis	112,06	116,02	3,5	9,4
15085 Harz	109,76	115,53	5,1	9,9
15086 Jerichower Land	110,19	112,45	2,0	9,8
15087 Mansfeld-Südharz	108,63	109,59	0,9	10,2
15088 Saalekreis	115,55	123,25	6,4	8,4
15089 Salzlandkreis	111,57	116,71	4,5	7,4
15090 Stendal	111,65	110,29	-1,2	8,5
15091 Wittenberg	108,30	111,09	2,5	10,0
16051 Erfurt, Stadt	121,25	131,22	7,9	9,9
16052 Gera, Stadt	113,44	117,58	3,6	6,2
16053 Jena	132,57	149,15	11,8	8,9
16054 Suhl	113,92	119,84	5,1	3,4
16055 Weimar	122,48	129,37	5,5	8,8
16061 Eichsfeld	99,23	111,78	11,9	13,1
16062 Nordhausen	110,74	115,83	4,5	10,5
16063 Wartburgkreis	107,15	124,23	14,8	13,2
16064 Unstrut-Hainich-Kreis	105,10	108,05	2,8	9,4
16065 Kyffhäuserkreis	107,26	111,26	3,7	10,8
16066 Schmalkalden-Meiningen	103,05	111,55	7,9	11,9
16067 Gotha	107,95	116,67	7,8	9,9
16068 Sömmerda	101,24	113,38	11,3	12,2
16069 Hildburghausen	101,14	109,61	8,0	10,8
16070 Ilm-Kreis	109,80	121,31	10,0	10,4
16071 Weimarer Land	109,01	114,86	5,2	10,2
16072 Sonneberg	102,87	115,60	11,7	12,0
16073 Saalfeld-Rudolstadt	107,57	117,61	8,9	8,8
16074 Saale-Holzland-Kreis	107,64	112,73	4,6	11,0
16075 Saale-Orla-Kreis	97,37	107,17	9,6	14,7
16076 Greiz	102,78	112,00	8,6	10,9
16077 Altenburger Land	104,81	110,05	4,9	10,9

Quelle: Beschäftigten-Historik (BeH), Betriebs-Historik-Panel (BHP), Integrierte Erwerbsbiografien (IEB); eigene Berechnungen.  
© IAB

## Abbildung 1: Unbereinigter Gender-Pay-Gap unter Vollzeitbeschäftigten, 2024

In Prozent



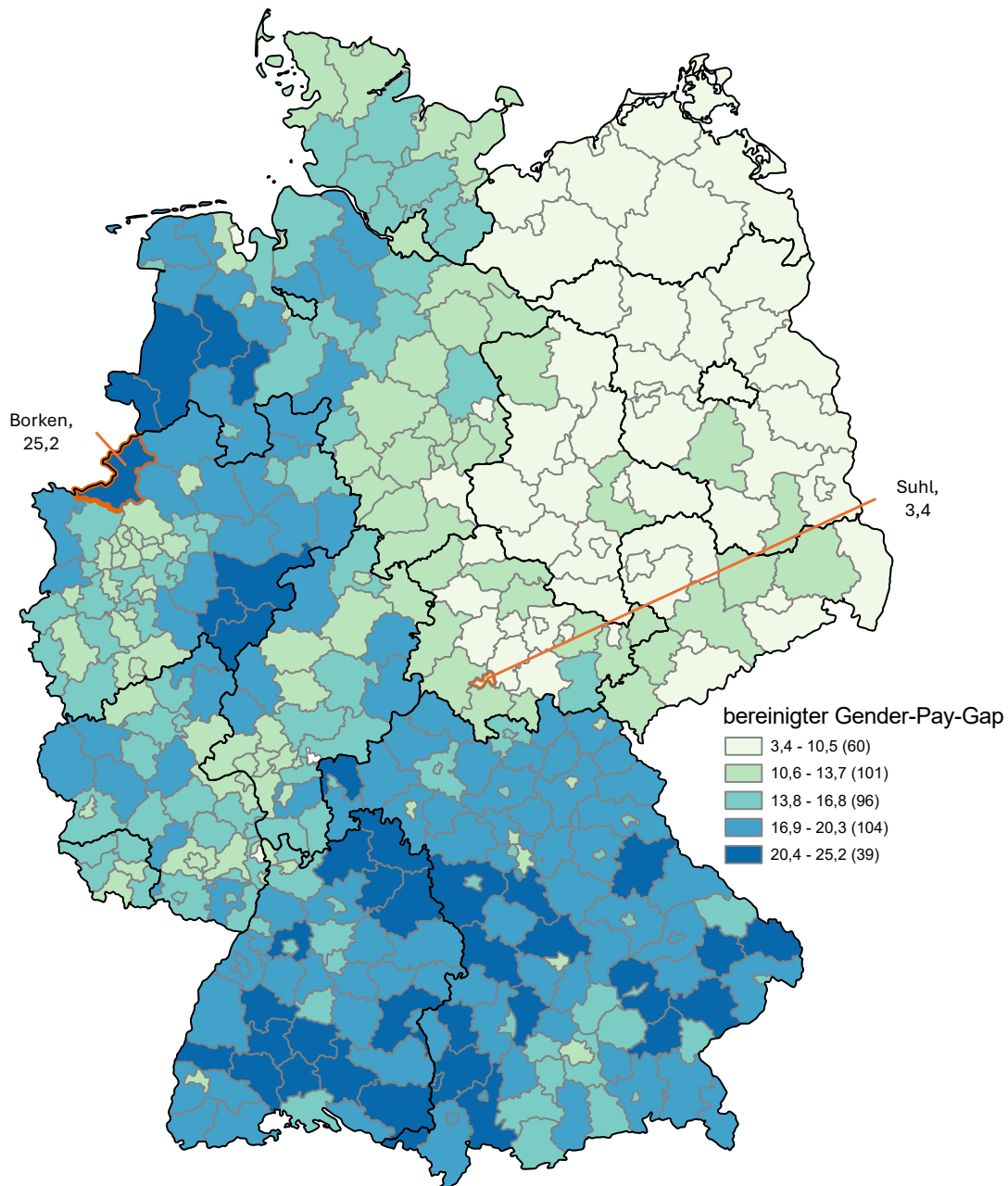
Anmerkung: Die Berechnungen basieren auf dem Durchschnitt der Bruttotagesentgelte von sozialversicherungspflichtig Vollzeitbeschäftigten (ohne Auszubildende) zum Stichtag 30. Juni 2024.

Lesebeispiel: In Dessau-Roßlau verdienen vollzeitbeschäftigte Frauen 1,6 Prozent mehr als vollzeitbeschäftigte Männer, im Bodenseekreis 37,0 Prozent weniger.

Quelle: Beschäftigten; GeoBasis-DE / BKG 2018, eigene Berechnungen. © IAB

## Abbildung 2: Bereinigter Gender-Pay-Gap unter Vollzeitbeschäftigten, 2024

In Prozent



Anmerkung: Die Berechnungen basieren auf dem Durchschnitt der Bruttotagesentgelte von sozialversicherungspflichtig Vollzeitbeschäftigten (ohne Auszubildende) zum Stichtag 30. Juni 2024.

Lesbeispiel: Bereinigt um messbare, lohnbestimmende Faktoren verdienen vollzeitbeschäftigte Frauen in Suhl 3,4 Prozent weniger als vollzeitbeschäftigte Männer, in Borken 25,2 Prozent weniger.

Quelle: Beschäftigten; GeoBasis-DE / BKG 2018, eigene Berechnungen. © IAB

# Literatur

- Blinder, Alan S. (1973): Wage discrimination: Reduced form and structural estimates. In: Journal of Human Resources, Jg. 4, H. 4, S. 436–455.
- Fuchs, Michaela, Anja Rossen, Antje Weyh & Gabriele Wydra-Somaggio (2019): [Gender-Pay-Gap von Vollzeitbeschäftigten auf Kreisebene: Unterschiede in der Lohnlücke erklären sich vor allem durch die Betriebslandschaft vor Ort](#). IAB-Kurzbericht 10/2019, Nürnberg.
- Fuchs, Michaela, Anja Rossen, Antje Weyh & Gabriele Wydra-Somaggio (2021): Where do women earn more than men? Explaining regional differences in the gender pay gap. In: Journal of Regional Science, Jg. 61, H. 5, S. 1065-1086.
- Fuchs, Michaela, Anja Rossen, Antje Weyh & Gabriele Wydra-Somaggio (2026): [Der Gender-Pay-Gap wird kleiner – jedoch nicht in allen Regionen](#). IAB-Forum, 23. Februar 2026, Nürnberg.
- Oaxaca, Ronald (1973): Male–female wage differentials in urban labor markets. In: International Economic Review, Jg. 14, H. 3, S. 693–709.

# Impressum

## Regionaler Gender-Pay-Gap 2024

### Veröffentlichungsdatum

23. Februar 2026

### Autorinnen

- Michaela Fuchs
- Anja Rossen
- Antje Weyh
- Gabriele Wydra-Somaggio

### Herausgeber

Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung  
Regensburger Straße 104  
90478 Nürnberg

### Nutzungsrechte

Diese Publikation ist unter folgender Creative-Commons-Lizenz veröffentlicht:  
Namensnennung – Weitergabe unter gleichen Bedingungen 4.0 International (CC BY-SA 4.0)  
<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.de>.

### Bezugsmöglichkeit dieses Dokuments

<https://iab.de/daten/regionale-unterschiede-im-gender-pay-gap-in-deutschland-2024/>

### Website

<https://iab.de/>