



INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND
BERUFSFORSCHUNG
Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

Aktuelle Daten und Indikatoren

REGIONALE UNTERSCHIEDE IM GENDER PAY GAP IN DEUTSCHLAND 2023 // 5. März 2025

Michaela Fuchs | Anja Rossen | Antje Weyh | Gabriele Wydra-Somaggio



Inhalt

1	Methodische Hinweise.....	3
2	Löhne von Frauen und Männern sowie unbereinigter und bereinigter Gender Pay Gap in Deutschland und nach Bundesländern	4
3	Löhne von Frauen und Männern sowie unbereinigter und bereinigter Gender Pay Gap nach Kreisen.....	5

1 Methodische Hinweise

Die vorliegenden Auswertungen beinhalten Angaben zum Tagesentgelt sozialversicherungspflichtig vollzeitbeschäftigter Frauen und Männer sowie zum unbereinigten und bereinigten Gender Pay Gap in den Bundesländern und Kreisen Deutschlands für das Jahr 2023. Nähere Erläuterungen zu den Einflussfaktoren auf die unterschiedlichen regionalen Gender Pay Gaps finden sich im IAB-Forumsbeitrag von Fuchs, Weyh und Wydra-Somaggio (2025).

Wir nutzen Daten der Beschäftigtenhistorik (BeH) des IAB. Die BeH enthält u. a. Angaben zum täglichen Bruttoarbeitsentgelt aller sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Das Bruttoentgelt enthält auch Sonderzahlungen, wie beispielsweise Weihnachts- oder Urlaubsgeld, bezahlte Überstunden oder Nacht- und Feiertagszuschläge. Als regionalen Lohn verwenden wir den Durchschnitt des nominalen Bruttotagesentgelts aller sozialversicherungspflichtig vollzeitbeschäftigten Frauen und Männer (ohne Auszubildende) mit Arbeitsort in dem betrachteten Kreis zum Stichtag 30.06.2023. Die Angaben aus der BeH ergänzen wir mit Informationen aus den Integrierten Erwerbsbiographien (IEB). Hierdurch wird die Erwerbsbiographie der einzelnen Personen berücksichtigt und gewährleistet, dass auch Zeiten der Nichtbeschäftigung Berücksichtigung finden. Betriebliche Merkmale ergänzen wir aus dem Betriebs-Historik-Panel (BHP).

Für die Analyse der Lohnlücke zwischen Frauen und Männern greifen wir auf die klassische Oaxaca-Blinder-Zerlegungsmethode (Oaxaca 1973 und Blinder 1973) zurück. Hierbei werden für die Kreise zunächst getrennte Schätzungen der logarithmierten Löhne für Frauen und für Männer durchgeführt, um die geschlechtsspezifischen Einflüsse der berücksichtigten individuellen und betriebspezifischen Bestimmungsfaktoren zu quantifizieren. Individuelle Merkmale der Beschäftigten umfassen Alter, Nationalität, Qualifikation, Beruf und die Dauer einer möglichen Erwerbsunterbrechung (siehe Fuchs u. a. 2019a). Wir berücksichtigen zudem, ob die Person einen befristeten Arbeitsvertrag oder eine Führungsposition innehat. Da die Arbeitskräftemobilität zwischen den Kreisen teilweise sehr groß ist, kontrollieren wir außerdem für Pendeln zum Arbeitsort sowie dafür, wie lange eine Person schon an ihrem aktuellen Arbeitsort tätig ist. Zu den berücksichtigten Merkmalen der Betriebe, in denen die Beschäftigten arbeiten, zählen die Betriebsgröße, die Qualifikationsstruktur im Betrieb und die mittlere Lohnhöhe wie auch die Lohnspreizung im Betrieb (Fuchs u. a. 2019b). Aufgrund der starken Korrelation zwischen der Berufs- und Branchenvariable verwenden wir in den Modellen nur den Beruf, den eine Person ausübt.

Auf der Grundlage dieser Variablen und der Lohnschätzungen wird dann die durchschnittliche regionale Lohnlücke in zwei Teile zerlegt. Der erste Teil – der statistisch erklärte Teil – beschreibt, welcher Teil der regionalen Lohnlücke auf Unterschiede in den beobachteten Merkmalen wie z. B. dem Beruf, der Qualifikation oder der Arbeitserfahrung zurückzuführen ist. Der zweite Teil – der nicht erklärte Teil oder die bereinigte Lohnlücke – beinhaltet die nicht beobachtbaren oder nicht messbaren Faktoren, wie zum Beispiel Ehrgeiz, Motivation, Durchsetzungsfähigkeit oder Verhandlungsgeschick. Dazu gehört weiterhin, dass gleiche Merkmale bei Frauen anders als bei

Männern bewertet werden. Zu beachten ist, dass die Lohnzerlegung grundsätzlich nur Zusammenhänge aufzeigen kann, es sind keine kausalen Aussagen möglich (für eine detaillierte Beschreibung siehe auch Fuchs u. a. 2021).

2 Löhne von Frauen und Männern sowie unbereinigter und bereinigter Gender Pay Gap nach Bundesländern

Tabelle 1: Durchschnittliche Brutto-Tagesentgelte von Frauen und Männern sowie unbereinigter und bereinigter Gender Pay Gap nach Bundesländern und Großregionen

30. Juni 2023

Region	Tagesentgelt Frauen (€)	Tagesentgelt Männer (€)	Unbereinigter Gender Pay Gap (%)	Bereinigter Gender Pay Gap (%)
Schleswig-Holstein	112,50	131,19	15,4	14,5
Hamburg	138,18	165,29	17,9	13,2
Niedersachsen	113,18	137,69	19,6	14,8
Bremen	123,48	150,03	19,5	14,4
Nordrhein-Westfalen	120,96	145,17	18,2	15,1
Hessen	132,16	156,91	17,2	14,2
Rheinland-Pfalz	116,04	140,85	19,4	14,6
Baden-Württemberg	124,30	162,42	26,7	17,9
Bayern	123,71	154,59	22,3	16,5
Saarland	114,63	138,78	19,1	14,4
Berlin	132,68	141,76	6,6	7,6
Brandenburg	110,11	114,05	3,5	9,0
Mecklenburg-Vorpommern	106,30	109,56	3,0	8,8
Sachsen	108,36	116,40	7,2	10,5
Sachsen-Anhalt	107,95	112,10	3,8	9,2
Thüringen	104,29	112,57	7,6	10,6
Westdeutschland	123,00	149,79	19,7	15,0
Ostdeutschland	107,60	113,73	5,5	9,8
Deutschland	120,47	144,25	18,0	14,3

Quelle: Beschäftigten-Historik (BeH), Betriebs-Historik-Panel (BHP), Integrierte Erwerbsbiografien (IEB); eigene Berechnungen.
© IAB

3 Löhne von Frauen und Männern sowie unbereinigter und bereinigter Gender Pay Gap nach Kreisen

Tabelle 2: Durchschnittliche Brutto-Tagesentgelte von Frauen und Männern sowie unbereinigter und bereinigter GPG nach Kreisen

30. Juni 2023

Region	Tagesentgelt Frauen (€)	Tagesentgelt Männer (€)	Unbereinigter Gender Pay Gap (%)	Bereinigter Gender Pay Gap (%)
1001 Flensburg, Stadt	112,86	133,87	17,1	14,9
1002 Kiel, Landeshauptstadt	125,37	145,14	14,6	12,6
1003 Lübeck, Hansestadt	120,10	135,74	12,2	12,3
1004 Neumünster, Stadt	110,47	126,16	13,3	15,3
1051 Dithmarschen	100,94	128,03	23,8	16,7
1053 Herzogtum Lauenburg	109,36	129,51	16,9	14,2
1054 Nordfriesland	100,18	117,91	16,3	13,0
1055 Ostholstein	102,11	116,01	12,8	12,0
1056 Pinneberg	114,06	136,20	17,7	14,6
1057 Plön	103,84	121,37	15,6	14,1
1058 Rendsburg-Eckernförde	107,46	128,73	18,1	15,9
1059 Schleswig-Flensburg	102,19	117,00	13,5	14,5
1060 Segeberg	118,43	135,88	13,7	14,6
1061 Steinburg	107,63	130,76	19,5	14,2
1062 Stormarn	116,17	135,54	15,4	15,1
2000 Hamburg, Freie und Hansestadt	138,18	165,29	17,9	13,2
3101 Braunschweig, Stadt	125,55	152,82	19,7	13,7
3102 Salzgitter, Stadt	132,37	165,27	22,2	12,5
3103 Wolfsburg, Stadt	159,47	199,45	22,4	9,3
3151 Gifhorn	105,69	136,91	25,9	14,0
3153 Goslar	105,70	125,05	16,8	11,5
3154 Helmstedt	106,84	121,01	12,5	11,8
3155 Northeim	108,08	124,39	14,1	13,8
3157 Peine	112,41	132,42	16,4	14,0
3158 Wolfenbüttel	112,09	131,17	15,7	10,7
3159 Göttingen	117,60	134,09	13,1	11,5
3241 Region Hannover	126,97	148,71	15,8	12,0
3251 Diepholz	102,43	125,41	20,2	18,2
3252 Hameln-Pyrmont	113,08	138,98	20,6	13,1
3254 Hildesheim	110,06	133,21	19,1	13,1
3255 Holzminden	112,94	131,12	14,9	11,9
3256 Nienburg (Weser)	103,98	125,66	18,9	18,7
3257 Schaumburg	104,05	123,97	17,5	14,3
3351 Celle	109,69	133,76	19,8	13,4
3352 Cuxhaven	101,77	122,17	18,3	14,8

Region	Tagesentgelt Frauen (€)	Tagesentgelt Männer (€)	Unbereinigter Gender Pay Gap (%)	Bereinigter Gender Pay Gap (%)
3353 Harburg	106,92	126,72	17,0	15,2
3354 Lüchow-Dannenberg	100,24	117,46	15,9	16,0
3355 Lüneburg	110,43	127,68	14,5	12,6
3356 Osterholz	101,93	122,23	18,2	16,3
3357 Rotenburg (Wümme)	103,28	125,51	19,5	20,2
3358 Heidekreis	104,38	125,10	18,1	15,3
3359 Stade	109,59	139,76	24,3	16,7
3360 Uelzen	103,78	120,67	15,1	13,4
3361 Verden	108,40	131,28	19,1	17,5
3401 Delmenhorst, Stadt	102,77	122,06	17,2	13,5
3402 Emden, Stadt	113,74	144,04	23,6	16,0
3403 Oldenburg (Oldenburg), Stadt	117,72	142,25	18,9	13,2
3404 Osnabrück, Stadt	116,09	143,52	21,2	14,6
3405 Wilhelmshaven, Stadt	111,72	132,69	17,2	10,2
3451 Ammerland	102,39	122,14	17,6	17,4
3452 Aurich	98,59	122,34	21,6	17,4
3453 Cloppenburg	93,74	121,08	25,6	23,9
3454 Emsland	101,20	133,27	27,5	22,3
3455 Friesland	102,58	128,09	22,2	11,5
3456 Grafschaft Bentheim	96,83	128,37	28,2	24,1
3457 Leer	98,15	119,90	20,0	18,2
3458 Oldenburg	99,03	121,11	20,1	18,0
3459 Osnabrück	100,24	128,11	24,5	20,0
3460 Vechta	98,74	128,17	26,1	25,4
3461 Wesermarsch	111,18	146,49	27,6	16,0
3462 Wittmund	92,96	115,61	21,8	16,8
4011 Bremen, Stadt	125,17	152,16	19,5	14,7
4012 Bremerhaven, Stadt	114,91	138,95	19,0	12,8
5111 Düsseldorf, Stadt	143,30	173,97	19,4	13,5
5112 Duisburg, Stadt	125,26	147,68	16,5	12,2
5113 Essen, Stadt	130,19	155,81	18,0	12,0
5114 Krefeld, Stadt	123,11	151,13	20,5	14,5
5116 Mönchengladbach, Stadt	114,36	135,54	17,0	13,7
5117 Mülheim an der Ruhr, Stadt	128,82	156,99	19,8	12,7
5119 Oberhausen, Stadt	116,36	138,52	17,4	12,5
5120 Remscheid, Stadt	119,72	144,81	19,0	12,7
5122 Solingen, Klingenstein	114,57	135,88	17,1	15,3
5124 Wuppertal, Stadt	124,51	145,11	15,3	11,8
5154 Kleve	105,13	128,33	19,9	17,1
5158 Mettmann	125,78	152,19	19,1	15,4
5162 Rhein-Kreis Neuss	124,21	152,03	20,2	15,8
5166 Viersen	108,62	128,96	17,2	16,8
5170 Wesel	110,48	135,61	20,5	16,3
5314 Bonn, Stadt	144,17	172,62	18,0	10,6
5315 Köln, Stadt	137,20	163,77	17,7	12,2
5316 Leverkusen, Stadt	139,85	169,63	19,3	14,5
5334 Städteregion Aachen	119,73	146,47	20,2	14,9

Region	Tagesentgelt Frauen (€)	Tagesentgelt Männer (€)	Unbereinigter Gender Pay Gap (%)	Bereinigter Gender Pay Gap (%)
5358 Düren	114,90	140,40	20,0	14,5
5362 Rhein-Erft-Kreis	116,35	144,30	21,5	15,0
5366 Euskirchen	108,69	130,96	18,6	15,8
5370 Heinsberg	104,59	131,29	22,7	17,6
5374 Oberbergischer Kreis	109,83	140,47	24,6	19,0
5378 Rheinisch-Bergischer Kreis	116,34	139,64	18,3	14,8
5382 Rhein-Sieg-Kreis	112,69	136,46	19,1	14,0
5512 Bottrop, Stadt	110,66	128,20	14,7	12,3
5513 Gelsenkirchen, Stadt	117,42	137,92	16,1	12,2
5515 Münster, Stadt	127,96	155,31	19,4	13,2
5554 Borken	100,33	134,20	29,1	24,8
5558 Coesfeld	103,72	130,45	22,9	21,4
5562 Recklinghausen	114,55	135,03	16,5	12,1
5566 Steinfurt	105,04	131,70	22,6	19,3
5570 Warendorf	110,98	140,03	23,2	17,8
5711 Bielefeld, Stadt	121,55	145,46	18,0	14,6
5754 Gütersloh	113,88	141,96	22,0	19,7
5758 Herford	110,19	130,97	17,3	18,2
5762 Höxter	100,45	122,92	20,2	17,9
5766 Lippe	113,72	137,94	19,3	16,6
5770 Minden-Lübbecke	112,49	136,19	19,1	17,2
5774 Paderborn	110,39	135,67	20,6	17,8
5911 Bochum, Stadt	120,79	139,43	14,3	11,4
5913 Dortmund, Stadt	123,97	146,49	16,7	12,7
5914 Hagen, Stadt der Fern Universität	117,36	136,07	14,8	13,5
5915 Hamm, Stadt	111,82	132,03	16,6	15,3
5916 Herne, Stadt	118,23	138,45	15,8	11,9
5954 Ennepe-Ruhr-Kreis	114,97	138,17	18,4	15,5
5958 Hochsauerlandkreis	106,51	134,50	23,3	20,6
5962 Märkischer Kreis	111,37	140,10	23,0	19,2
5966 Olpe	104,30	141,37	30,4	24,0
5970 Siegen-Wittgenstein	112,14	146,19	26,5	21,2
5974 Soest	107,30	139,07	25,9	20,6
5978 Unna	111,13	131,98	17,2	15,2
6411 Darmstadt, Wissenschaftsstadt	149,93	181,58	19,2	11,6
6412 Frankfurt am Main, Stadt	157,08	188,27	18,1	12,0
6413 Offenbach am Main, Stadt	133,05	157,36	16,8	11,8
6414 Wiesbaden, Landeshauptstadt	143,23	168,03	16,0	11,8
6431 Bergstraße	112,57	140,74	22,3	16,4
6432 Darmstadt-Dieburg	114,71	140,13	20,0	16,9
6433 Groß-Gerau	128,06	157,15	20,5	14,1
6434 Hochtaunuskreis	149,70	180,36	18,6	13,4
6435 Main-Kinzig-Kreis	119,09	141,71	17,4	14,7
6436 Main-Taunus-Kreis	153,73	182,29	17,0	12,9
6437 Odenwaldkreis	103,00	130,89	24,0	17,3
6438 Offenbach	130,05	159,94	20,7	15,0
6439 Rheingau-Taunus-Kreis	118,17	141,27	17,9	14,3

Region	Tagesentgelt Frauen (€)	Tagesentgelt Männer (€)	Unbereinigter Gender Pay Gap (%)	Bereinigter Gender Pay Gap (%)
6440 Wetteraukreis	115,50	138,01	17,8	15,1
6531 Gießen	119,53	139,30	15,3	13,0
6532 Lahn-Dill-Kreis	112,45	141,48	23,0	18,6
6533 Limburg-Weilburg	108,65	131,94	19,4	17,4
6534 Marburg-Biedenkopf	118,19	141,55	18,0	13,8
6535 Vogelsbergkreis	106,37	126,74	17,5	17,1
6611 Kassel, documenta-Stadt	123,27	148,62	18,7	14,2
6631 Fulda	105,42	129,47	20,6	18,3
6632 Hersfeld-Rotenburg	101,61	131,01	25,4	17,9
6633 Kassel	113,34	145,45	24,9	16,4
6634 Schwalm-Eder-Kreis	110,88	128,40	14,7	13,8
6635 Waldeck-Frankenberg	105,69	133,06	23,0	17,1
6636 Werra-Meißner-Kreis	101,79	119,87	16,3	14,0
7111 Koblenz, kreisfreie Stadt	122,01	149,84	20,5	14,2
7131 Ahrweiler	107,66	127,84	17,2	13,5
7132 Altenkirchen (Westerwald)	102,36	131,11	24,8	20,4
7133 Bad Kreuznach	111,76	133,79	18,0	13,9
7134 Birkenfeld	104,64	121,87	15,2	14,6
7135 Cochem-Zell	98,26	124,19	23,4	15,7
7137 Mayen-Koblenz	110,16	130,72	17,1	14,3
7138 Neuwied	108,65	134,36	21,2	16,3
7140 Rhein-Hunsrück-Kreis	103,23	131,76	24,4	18,0
7141 Rhein-Lahn-Kreis	109,21	130,26	17,6	13,6
7143 Westerwaldkreis	104,58	131,12	22,6	19,2
7211 Trier, kreisfreie Stadt	115,27	137,61	17,7	12,5
7231 Bernkastel-Wittlich	100,27	126,92	23,6	19,2
7232 Eifelkreis Bitburg-Prüm	104,07	136,69	27,3	17,5
7233 Vulkaneifel	100,11	129,04	25,4	19,5
7235 Trier-Saarburg	100,00	125,49	22,7	16,2
7311 Frankenthal (Pfalz)	118,88	153,99	25,9	12,6
7312 Kaiserslautern	117,88	142,20	18,8	13,3
7313 Landau in der Pfalz	115,77	138,08	17,6	14,6
7314 Ludwigshafen am Rhein	146,32	184,69	23,3	10,7
7315 Mainz	139,62	159,35	13,2	11,8
7316 Neustadt an der Weinstraße	111,55	132,67	17,3	14,3
7317 Pirmasens	107,93	129,69	18,4	14,1
7318 Speyer	120,76	145,26	18,5	13,1
7319 Worms	115,45	137,81	17,7	14,3
7320 Zweibrücken	107,93	140,95	26,7	16,5
7331 Alzey-Worms	108,90	125,32	14,0	12,0
7332 Bad Dürkheim	106,81	127,50	17,7	13,1
7333 Donnersbergkreis	111,64	137,42	20,8	15,2
7334 Germersheim	116,75	155,82	28,9	16,9
7335 Kaiserslautern	107,43	124,69	14,9	11,5
7336 Kusel	104,30	122,03	15,7	17,8
7337 Südliche Weinstraße	106,79	132,29	21,4	17,7
7338 Rhein-Pfalz-Kreis	113,55	133,01	15,8	13,7

Region	Tagesentgelt Frauen (€)	Tagesentgelt Männer (€)	Unbereinigter Gender Pay Gap (%)	Bereinigter Gender Pay Gap (%)
7339 Mainz-Bingen	138,00	155,77	12,1	13,1
7340 Südwestpfalz	94,23	115,41	20,3	18,0
8111 Stuttgart	149,40	196,22	27,3	13,9
8115 Böblingen	138,71	193,54	33,3	16,6
8116 Esslingen	127,49	171,35	29,6	18,4
8117 Göppingen	114,78	153,31	28,9	18,7
8118 Ludwigsburg	130,70	172,85	27,9	17,2
8119 Rems-Murr-Kreis	118,31	154,95	27,0	18,4
8121 Heilbronn, Stadt	126,40	159,02	23,0	17,3
8125 Heilbronn	124,90	171,20	31,5	19,9
8126 Hohenlohekreis	119,61	158,01	27,8	21,4
8127 Schwäbisch Hall	115,02	152,66	28,3	20,3
8128 Main-Tauber-Kreis	109,07	141,30	25,9	19,0
8135 Heidenheim	119,61	158,49	28,1	19,1
8136 Ostalbkreis	122,67	165,45	29,9	20,3
8211 Baden-Baden, Stadt	119,28	151,07	23,6	19,9
8212 Karlsruhe, Stadt	134,74	168,90	22,6	13,9
8215 Karlsruhe	115,98	152,91	27,6	18,3
8216 Rastatt	117,90	161,53	31,5	18,5
8221 Heidelberg, Stadt	135,45	166,99	20,9	13,6
8222 Mannheim	136,91	167,75	20,3	13,9
8225 Neckar-Odenwald-Kreis	105,63	139,39	27,7	23,0
8226 Rhein-Neckar-Kreis	128,87	164,98	24,7	16,5
8231 Pforzheim, Stadt	116,63	148,74	24,3	17,0
8235 Calw	110,81	142,01	24,8	18,2
8236 Enzkreis	109,93	145,18	27,8	21,8
8237 Freudenstadt	108,75	155,46	35,7	22,3
8311 Freiburg im Breisgau	130,74	158,07	19,0	13,4
8315 Breisgau-Hochschwarzwald	109,20	140,14	24,9	18,7
8316 Emmendingen	111,18	145,51	26,9	22,2
8317 Ortenaukreis	108,89	140,29	25,3	19,4
8325 Rottweil	109,47	151,45	32,5	22,4
8326 Schwarzwald-Baar-Kreis	109,63	147,98	30,0	24,5
8327 Tuttlingen	114,60	158,84	32,6	26,0
8335 Konstanz	115,57	148,04	24,8	15,7
8336 Lörrach	118,71	152,80	25,2	19,2
8337 Waldshut	107,33	142,17	28,1	18,4
8415 Reutlingen	121,79	158,37	26,3	18,8
8416 Tübingen	127,19	157,37	21,3	14,8
8417 Zollernalbkreis	109,88	146,31	28,6	22,7
8421 Ulm	130,62	171,24	27,1	16,1
8425 Alb-Donau-Kreis	108,67	144,51	28,5	19,4
8426 Biberach	129,09	163,14	23,4	19,3
8435 Bodenseekreis	123,05	181,08	38,6	18,6
8436 Ravensburg	114,39	148,19	25,9	21,5
8437 Sigmaringen	106,43	143,48	29,9	20,5
9161 Ingolstadt, Stadt	143,68	206,94	36,5	12,4

Region	Tagesentgelt Frauen (€)	Tagesentgelt Männer (€)	Unbereinigter Gender Pay Gap (%)	Bereinigter Gender Pay Gap (%)
9162 München	158,76	198,71	22,4	12,0
9163 Rosenheim, Stadt	120,58	150,44	22,1	15,9
9171 Altötting	117,87	162,42	32,1	17,2
9172 Berchtesgadener Land	103,30	132,92	25,2	17,1
9173 Bad Tölz-Wolfratshausen	111,60	143,53	25,2	16,8
9174 Dachau	116,41	142,05	19,9	17,5
9175 Ebersberg	117,11	143,99	20,7	16,6
9176 Eichstätt	109,86	145,49	28,1	22,4
9177 Erding	111,22	135,64	19,8	15,1
9178 Freising	126,99	160,97	23,7	16,8
9179 Fürstenfeldbruck	119,39	146,85	20,7	16,7
9180 Garmisch-Partenkirchen	108,67	126,07	14,9	14,3
9181 Landsberg am Lech	115,65	147,43	24,3	18,0
9182 Miesbach	119,86	142,00	16,9	16,3
9183 Mühldorf a Inn	108,37	139,00	24,9	21,2
9184 München	157,73	190,06	18,6	14,6
9185 Neuburg-Schrobenhausen	108,42	145,58	29,5	19,8
9186 Pfaffenhofen an der Ilm	117,22	157,19	29,3	19,0
9187 Rosenheim	109,63	137,90	22,9	18,3
9188 Starnberg	133,24	170,14	24,4	14,9
9189 Traunstein	110,91	147,24	28,3	18,6
9190 Weilheim-Schongau	127,82	152,54	17,7	15,5
9261 Landshut	117,71	150,28	24,4	14,5
9262 Passau, Stadt	113,73	144,00	23,6	14,5
9263 Straubing, Stadt	109,67	135,20	20,9	16,5
9271 Deggendorf	106,88	136,20	24,2	19,6
9272 Freyung-Grafenau	94,90	124,12	26,8	22,3
9273 Kelheim	107,20	139,64	26,4	19,0
9274 Landshut	108,24	148,59	31,7	22,1
9275 Passau	94,60	123,99	27,0	19,7
9276 Regen	99,16	127,02	24,8	20,0
9277 Rottal Inn	97,52	128,25	27,4	22,8
9278 Straubing Bogen	99,41	131,13	27,7	20,4
9279 Dingolfing Landau	120,34	180,01	40,3	16,8
9361 Amberg, Stadt	115,68	149,22	25,5	13,1
9362 Regensburg	129,18	172,85	29,1	15,4
9363 Weiden in der Oberpfalz	107,67	126,94	16,5	15,2
9371 Amberg Sulzbach	107,20	134,59	22,7	17,9
9372 Cham	100,03	127,78	24,5	20,5
9373 Neumarkt in der Oberpfalz	108,45	140,68	26,0	20,9
9374 Neustadt an der Waldnaab	102,16	130,68	24,6	19,3
9375 Regensburg	109,30	142,40	26,5	17,3
9376 Schwandorf	101,12	133,49	27,8	21,3
9377 Tirschenreuth	100,41	129,26	25,3	19,0
9461 Bamberg	116,03	145,09	22,4	16,4
9462 Bayreuth	117,93	143,70	19,8	14,3
9463 Coburg	124,73	151,67	19,6	14,7

Region	Tagesentgelt Frauen (€)	Tagesentgelt Männer (€)	Unbereinigter Gender Pay Gap (%)	Bereinigter Gender Pay Gap (%)
9464 Hof, Stadt	106,13	120,56	12,7	14,4
9471 Bamberg	98,99	124,79	23,2	20,9
9472 Bayreuth	100,41	126,71	23,3	12,7
9473 Coburg	97,11	115,97	17,7	17,4
9474 Forchheim	112,24	146,92	26,9	22,7
9475 Hof	100,00	119,98	18,2	17,5
9476 Kronach	93,62	117,80	23,0	20,1
9477 Kulmbach	106,59	129,13	19,2	15,5
9478 Lichtenfels	100,95	121,39	18,4	16,5
9479 Wunsiedel im Fichtelgebirge	104,70	126,54	18,9	17,4
9561 Ansbach, Stadt	115,82	143,22	21,2	15,4
9562 Erlangen, Stadt	154,75	208,49	29,8	13,2
9563 Fürth, Stadt	117,98	146,38	21,6	14,0
9564 Nürnberg, Stadt	130,39	157,51	18,9	14,0
9565 Schwabach, Stadt	107,59	138,03	24,9	22,6
9571 Ansbach	98,40	125,97	24,7	20,7
9572 Erlangen-Höchstadt	131,01	166,08	23,7	17,3
9573 Fürth	104,14	126,59	19,5	17,2
9574 Nürnberger Land	111,02	140,01	23,2	17,3
9575 Neustadt an der Aisch-Bad Windsheim	99,08	122,60	21,3	19,8
9576 Roth	104,49	129,21	21,2	20,6
9577 Weißenburg-Gunzenhausen	100,76	131,86	26,9	20,3
9661 Aschaffenburg, Stadt	115,10	150,66	26,9	14,5
9662 Schweinfurt, Stadt	122,90	161,12	27,1	15,8
9663 Würzburg, Stadt	120,70	145,71	18,8	12,8
9671 Aschaffenburg	106,90	143,17	29,2	20,6
9672 Bad Kissingen	99,95	126,15	23,3	19,6
9673 Rhön-Grabfeld	106,51	135,01	23,7	18,6
9674 Haßberge	102,74	131,67	24,8	18,7
9675 Kitzingen	107,72	139,30	25,7	19,1
9676 Miltenberg	104,42	136,73	27,0	20,1
9677 Main-Spessart	110,76	153,72	32,8	20,2
9678 Schweinfurt	97,98	121,85	21,8	18,2
9679 Würzburg	107,13	133,35	21,9	20,4
9761 Augsburg, Stadt	123,47	160,55	26,3	15,3
9762 Kaufbeuren, Stadt	108,35	139,07	25,0	17,9
9763 Kempten (Allgäu)	114,12	148,66	26,4	18,8
9764 Memmingen, Stadt	112,43	147,61	27,2	20,8
9771 Aichach-Friedberg	104,08	132,78	24,4	21,2
9772 Augsburg	106,86	134,03	22,7	19,2
9773 Dillingen an der Donau	106,87	138,65	26,0	19,7
9774 Günzburg	108,45	136,18	22,8	21,4
9775 Neu-Ulm	112,83	149,92	28,4	18,9
9776 Lindau (Bodensee)	110,37	152,85	32,6	21,0
9777 Ostallgäu	105,12	143,92	31,4	22,6
9778 Unterallgäu	105,08	147,83	34,1	25,3
9779 Donau-Ries	110,88	151,19	31,0	21,2

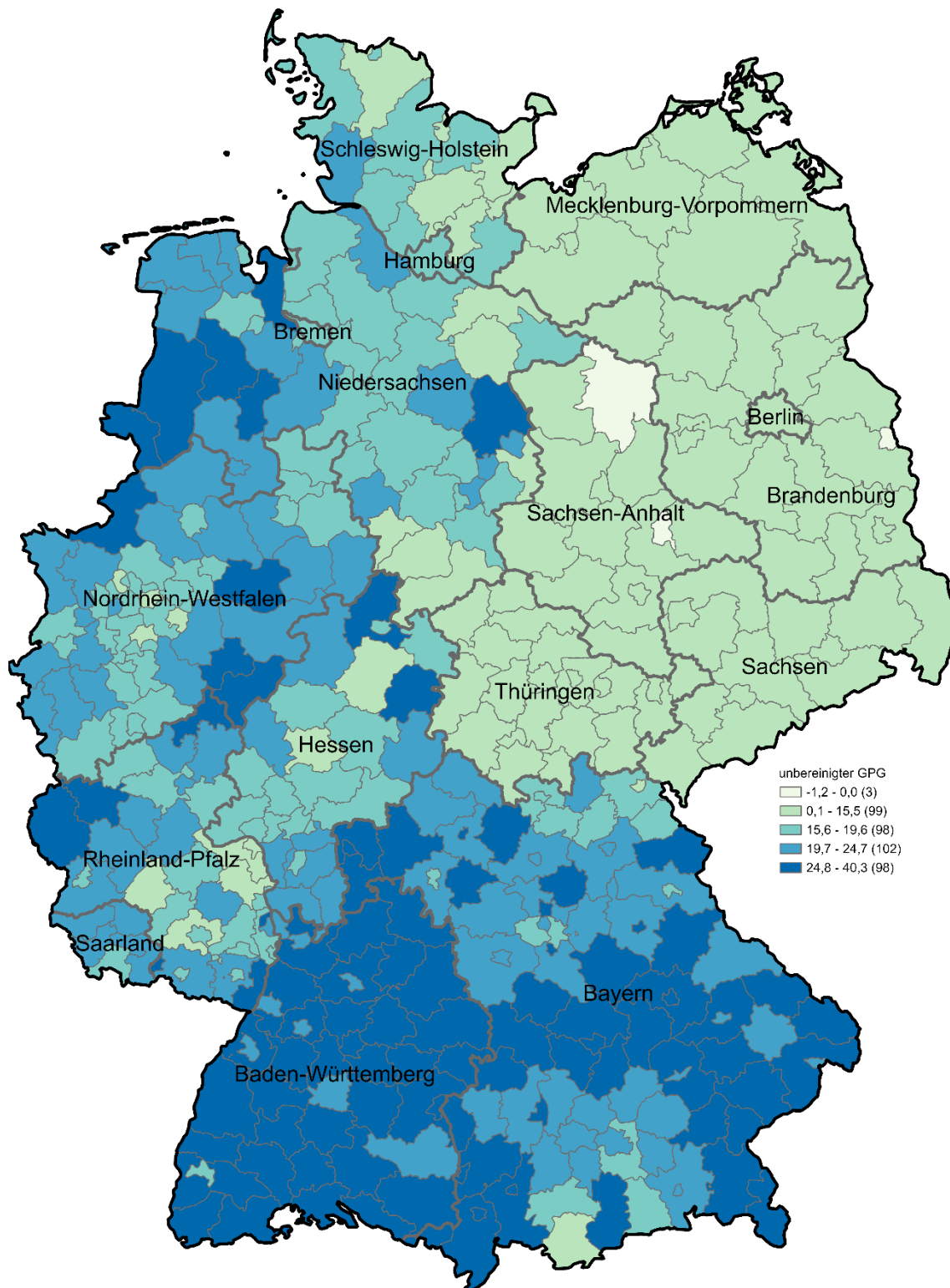
Region	Tagesentgelt Frauen (€)	Tagesentgelt Männer (€)	Unbereinigter Gender Pay Gap (%)	Bereinigter Gender Pay Gap (%)
9780 Oberallgäu	103,65	136,31	27,4	19,1
10041 Regionalverband Saarbrücken	121,23	144,63	17,6	13,5
10042 Merzig-Wadern	107,49	131,74	20,3	17,0
10043 Neunkirchen	107,00	130,33	19,7	12,8
10044 Saarlouis	108,75	134,53	21,3	16,1
10045 Saarpfalz-Kreis	116,48	142,18	19,9	14,7
10046 St. Wendel	106,84	130,62	20,1	16,1
11000 Berlin, Stadt	132,68	141,76	6,6	7,6
12051 Brandenburg an der Havel	111,88	117,42	4,8	7,7
12052 Cottbus	116,21	116,46	0,2	7,6
12053 Frankfurt (Oder)	115,09	113,90	-1,0	7,1
12054 Potsdam, Stadt	126,50	132,68	4,8	8,0
12060 Barnim	107,15	108,14	0,9	8,4
12061 Dahme-Spreewald	107,70	115,71	7,2	10,1
12062 Elbe-Elster	98,98	101,15	2,2	9,4
12063 Havelland	102,64	104,80	2,1	6,5
12064 Märkisch-Oderland	106,30	107,50	1,1	8,8
12065 Oberhavel	110,79	116,22	4,8	9,3
12066 Oberspreewald-Lausitz	107,36	114,92	6,8	10,9
12067 Oder-Spree	111,52	115,09	3,1	7,9
12068 Ostprignitz-Ruppin	104,90	105,94	1,0	8,8
12069 Potsdam-Mittelmark	111,36	115,32	3,5	9,8
12070 Prignitz	100,02	103,82	3,7	9,8
12071 Spree-Neiße	103,40	115,98	11,5	9,3
12072 Teltow-Fläming	107,18	120,82	12,0	11,3
12073 Uckermark	104,65	108,90	4,0	10,0
13003 Rostock, Hansestadt	114,74	122,75	6,8	8,4
13004 Schwerin	120,27	122,66	2,0	8,7
13071 Mecklenburgische Seenplatte	103,03	105,38	2,3	9,1
13072 Landkreis Rostock	101,97	105,43	3,3	10,6
13073 Vorpommern-Rügen	99,73	101,88	2,1	7,4
13074 Nordwestmecklenburg	104,57	111,60	6,5	10,5
13075 Vorpommern-Greifswald	105,87	106,55	0,6	6,1
13076 Ludwigslust-Parchim	100,62	105,45	4,7	11,3
14511 Chemnitz, Stadt	110,89	121,68	9,3	10,7
14521 Erzgebirgskreis	95,09	101,79	6,8	11,1
14522 Mittelsachsen	98,75	106,31	7,4	12,3
14523 Vogtlandkreis	98,10	105,40	7,2	11,8
14524 Zwickau	105,01	117,00	10,8	11,3
14612 Dresden, Stadt	120,29	133,71	10,6	10,1
14625 Bautzen	102,39	107,82	5,2	11,0
14626 Görlitz	102,00	103,93	1,9	6,9
14627 Meißen	105,13	110,95	5,4	11,9
14628 Sächsische Schweiz-Osterzgebirge	102,25	106,27	3,9	10,3
14713 Leipzig, Stadt	118,25	132,19	11,1	10,0
14729 Leipzig	102,14	107,56	5,2	9,6
14730 Nordsachsen	104,17	111,53	6,8	10,9

Region	Tagesentgelt Frauen (€)	Tagesentgelt Männer (€)	Unbereinigter Gender Pay Gap (%)	Bereinigter Gender Pay Gap (%)
15001 Dessau-Roßlau	114,25	112,85	-1,2	7,9
15002 Halle (Saale)	115,66	121,79	5,2	8,6
15003 Magdeburg	115,27	120,44	4,4	8,7
15081 Altmarkkreis Salzwedel	98,21	105,31	7,0	11,6
15082 Anhalt-Bitterfeld	103,26	111,01	7,2	10,7
15083 Börde	105,55	111,92	5,9	9,4
15084 Burgenlandkreis	104,91	108,84	3,7	9,4
15085 Harz	102,99	109,52	6,1	9,8
15086 Jerichower Land	104,14	106,49	2,2	8,3
15087 Mansfeld-Südharz	102,03	103,61	1,5	11,3
15088 Saalekreis	108,37	116,13	6,9	9,2
15089 Salzlandkreis	104,82	110,52	5,3	8,3
15090 Stendal	104,82	104,64	-0,2	8,0
15091 Wittenberg	102,49	105,32	2,7	10,3
16051 Erfurt, Stadt	114,13	123,25	7,7	9,8
16052 Gera, Stadt	106,48	110,37	3,6	5,4
16053 Jena	125,84	141,74	11,9	8,8
16054 Suhl	107,35	113,08	5,2	7,8
16055 Weimar	116,24	122,60	5,3	7,6
16061 Eichsfeld	94,42	105,98	11,6	14,1
16062 Nordhausen	103,74	109,60	5,5	10,7
16063 Wartburgkreis	100,76	117,59	15,4	13,6
16064 Unstrut-Hainich-Kreis	98,37	102,14	3,8	9,9
16065 Kyffhäuserkreis	99,21	105,82	6,4	11,6
16066 Schmalkalden-Meiningen	98,14	106,68	8,4	11,5
16067 Gotha	100,19	109,43	8,8	10,2
16068 Sömmerda	95,13	106,66	11,4	11,3
16069 Hildburghausen	95,37	104,17	8,8	11,1
16070 Ilm-Kreis	102,81	114,65	10,9	11,6
16071 Weimarer Land	101,83	108,61	6,4	10,6
16072 Sonneberg	96,84	108,47	11,3	12,1
16073 Saalfeld-Rudolstadt	101,28	110,99	9,2	9,3
16074 Saale-Holzland-Kreis	100,43	105,52	4,9	10,4
16075 Saale-Orla-Kreis	91,46	101,49	10,4	15,0
16076 Greiz	96,89	105,57	8,6	11,3
16077 Altenburger Land	98,06	103,01	4,9	9,9

Quelle: Beschäftigten-Historik (BeH), Betriebs-Historik-Panel (BHP), Integrierte Erwerbsbiografien (IEB); eigene Berechnungen.
© IAB

Abbildung 1: Unbereinigter Gender Pay Gap in Deutschland im Jahr 2023

Stichtag: 30. Juni 2023

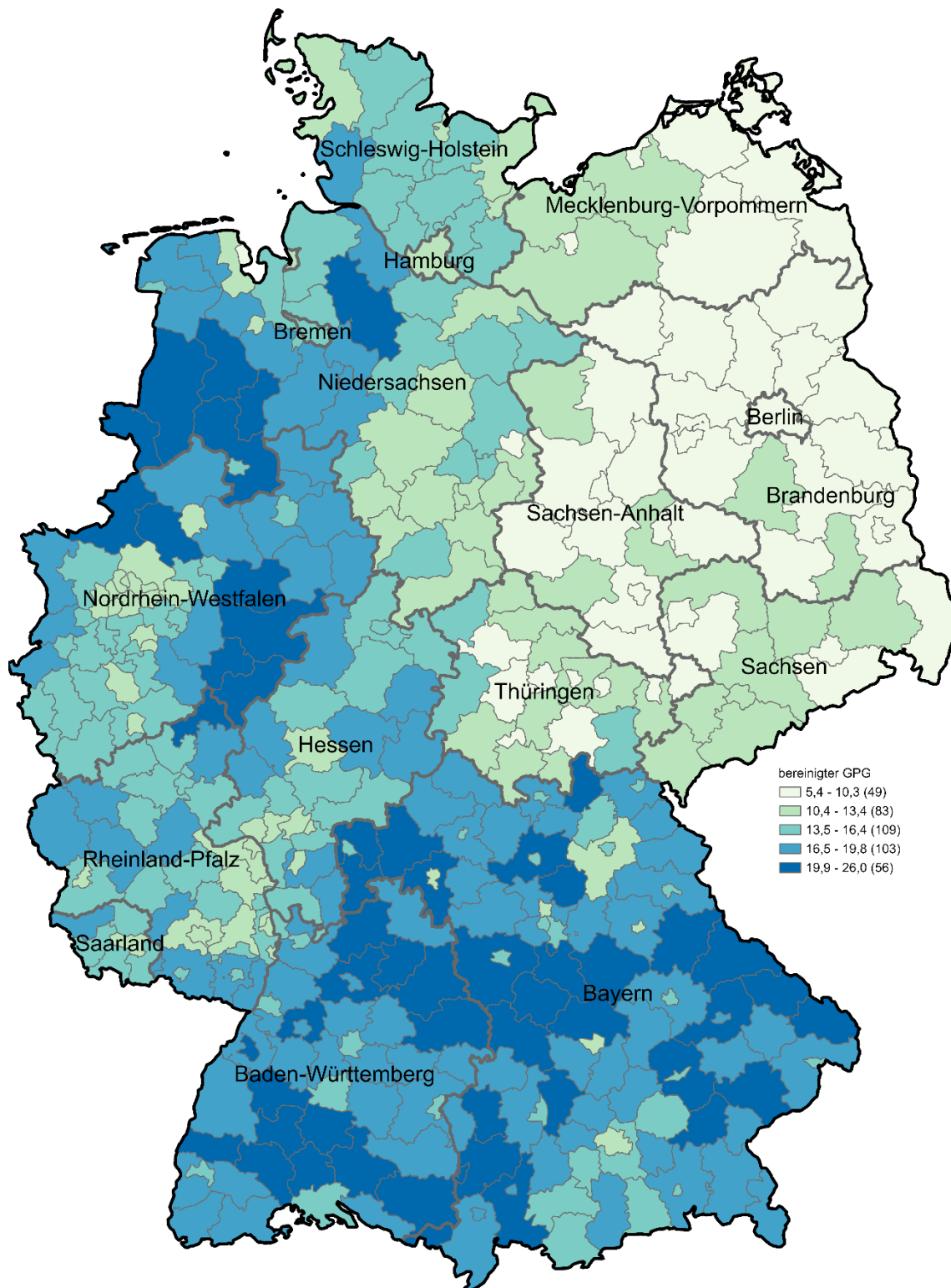


Anmerkung: Bei den Angaben handelt es sich um den Durchschnitt der monatlichen Bruttoentgelte von sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (in Vollzeit, ohne Auszubildende) zum Stichtag 30. Juni 2023.

Quelle: Beschäftigten-Historik; © IAB, GeoBasis-DE / BKG 2018, eigene Berechnungen.

Abbildung 2: Bereinigter Gender Pay Gap, 2023

30. Juni 2023, in Prozent



Anmerkung: Bei den Angaben handelt es sich um den Durchschnitt der monatlichen Bruttoentgelte von sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (in Vollzeit, ohne Auszubildende) zum Stichtag 30. Juni 2023.

Quelle: Beschäftigten-Historik; © IAB, GeoBasis-DE / BKG 2018, eigene Berechnungen.

Literatur

Blinder, Alan S. (1973): Wage discrimination: Reduced form and structural estimates. In: Journal of Human Resources, Jg. 4, H. 4, S. 436–455.

Fuchs, Michaela, Anja Rossen, Antje Weyh & Gabriele Wydra-Somaggio (2019a): Warum die Löhne von Männern regional stärker variieren als die von Frauen, In: IAB-Forum 18. Dezember 2019, <https://www.iab-forum.de/warum-die-loehne-von-maennern-regional-staerker-variieren-als-die-von-frauen/>, Abrufdatum: 16. Dezember 2024.

Fuchs, Michaela, Anja Rossen, Antje Weyh & Gabriele Wydra-Somaggio (2019b): Gender-Pay-Gap von Vollzeitbeschäftigten auf Kreisebene: Unterschiede in der Lohnlücke erklären sich vor allem durch die Betriebslandschaft vor Ort. IAB-Kurzbericht 10/2019, Nürnberg.

Fuchs, Michaela, Anja Rossen, Antje Weyh & Gabriele Wydra-Somaggio (2021): Where do women earn more than men? Explaining regional differences in the gender pay gap. In: Journal of Regional Science, Jg. 61, H. 5, S. 1065-1086.

Oaxaca, Ronald (1973): Male–female wage differentials in urban labor markets. In: International Economic Review, Jg. 14, H. 3, S. 693–709.

Impressum

Regionaler Gender Pay Gap 2023

Veröffentlichungsdatum

5. März 2025

Autorinnen

- Michaela Fuchs
- Anja Rossen
- Antje Weyh
- Gabriele Wydra-Somaggio

Herausgeber

Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
Regensburger Straße 104
90478 Nürnberg

Nutzungsrechte

Diese Publikation ist unter folgender Creative-Commons-Lizenz veröffentlicht:
Namensnennung – Weitergabe unter gleichen Bedingungen 4.0 International (CC BY-SA 4.0)
<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.de>.

Bezugsmöglichkeit dieses Dokuments

https://doku.iab.de/arbeitsmarktdaten/Gender_Pay_Gap_2023_regional.pdf

Website

<https://iab.de/>