INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND BERUFSFORSCHUNG
Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

Aktuelle Daten und Indikatoren

# BEFRISTUNGEN BEI NEUEINSTELLUNGEN 2021

// 12. MAI 2022

Mario Bossler | Nicole Gürtzgen | Alexander Kubis | Benjamin Küfner | Martin Popp

Im Rahmen der IAB-Stellenerhebung gaben die Betriebe an, im Jahr 2021 in Deutschland rund 4,0 Mio. sozialversicherungspflichtige Neueinstellungen (ohne Auszubildende und ohne Mini-Jobs) vorgenommen zu haben. Hiervon waren 32 Prozent, also rund 1,3 Mio. Stellen (zunächst) befristet (Tabelle 1).

Die Befristung von Neueinstellungen ermöglicht den Betrieben die Überprüfung der Fähigkeiten von Bewerberinnen und Bewerbern, bevor ein unbefristetes Arbeitsverhältnis eingegangen wird. „Durch die Verwendung von befristeten Arbeitsverträgen kann ein Betrieb ohne langfristige Mittelbindung häufig einen Arbeitsplatz anbieten, der sonst vielleicht nicht bereitgestellt worden wäre. Für die Betriebe haben Befristungen zudem den Vorteil, dass sie (Entlassungs-)Kosten vermeiden können, die im Rahmen des allgemeinen oder tarifvertraglich erweiterten Kündigungsschutzes entstehen könnten“ (Bossler et al. 2017).

**Tabelle 1: Sozialversicherungspflichtige Neueinstellungen in Deutschland — insgesamt und befristetet, 2000 bis 2021**

Neueinstellungen insgesamt in Tausend und Befristungsanteile in Prozent

| | **Alle Neuein-stellungen** in Tsd. | **Unbefristete Neueinstel-lungen** in Tsd. | **Unbefristete Neueinstel-lungen** in % | **Befristete Neueinstel-lungen** in Tsd. | **Befristete Neueinstel-lungen** in % | **Neueinstel-lungen ohne Angabe zur Befristung** in Tsd. | **Neueinstel-lungen ohne Angabe zur Befristung** in % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2000 | 3.935 | 2.562 | 65 | 1.225 | 31 | 148 | 4 |
| 2001 | 3.514 | 2.246 | 64 | 1.142 | 33 | 127 | 4 |
| 2002 | 3.282 | 1.891 | 58 | 1.281 | 39 | 110 | 3 |
| 2003 | 2.790 | 1.684 | 60 | 850 | 30 | 256 | 9 |
| 2004 | 1.985 | 862 | 43 | 1.062 | 54 | 61 | 3 |
| 2005 | 1.303 | 674 | 52 | 561 | 43 | 67 | 5 |
| 2006 | 2.165 | 1.158 | 54 | 930 | 43 | 77 | 4 |
| 2007 | 2.232 | 1.219 | 55 | 926 | 42 | 87 | 4 |
| 2008 | 2.747 | 1.505 | 55 | 1.145 | 42 | 97 | 4 |
| 2009 | 2.534 | 1.163 | 46 | 1.277 | 50 | 94 | 4 |
| 2010 | 2.850 | 1.476 | 52 | 1.275 | 45 | 100 | 3 |
| 2011 | 3.638 | 1.947 | 54 | 1.656 | 46 | 36 | 1 |
| 2012 | 3.552 | 1.957 | 55 | 1.566 | 44 | 30 | 1 |
| 2013 | 3.522 | 1.973 | 56 | 1.462 | 42 | 87 | 2 |
| 2014 | 3.671 | 1.993 | 54 | 1.577 | 43 | 101 | 3 |
| 2015 | 3.450 | 1.934 | 56 | 1.343 | 39 | 173 | 5 |
| 2016 | 3.653 | 1.936 | 53 | 1.591 | 44 | 127 | 3 |
| 2017 | 3.571 | 2.030 | 57 | 1.418 | 40 | 123 | 3 |
| 2018 | 3.867 | 2.348 | 61 | 1.401 | 36 | 118 | 3 |
| 2019 | 4.019 | 2.576 | 64 | 1.265 | 31 | 178 | 4 |
| 2020 | 3.910 | 2.452 | 63 | 1.313 | 34 | 145 | 4 |
| 2021 | 4.001 | 2.604 | 65 | 1.287 | 32 | 110 | 3 |

Anmerkungen: Die Angaben für 2021 sind vorläufige Werte. Ab 2010 verbesserte Korrektur für Teilnahmeverweigerung. Abweichungen durch Rundungsfehler.

Quelle: IAB-Stellenerhebung 2022.

Zu beachten ist, dass die Befristungsquoten bei Neueinstellungen deutlich oberhalb des Anteils befristeter Beschäftigung an der Gesamtbeschäftigung liegen. Rund 2,4 Millionen Beschäftigte in Deutschland hatten laut IAB-Betriebspanel im Jahr 2020 einen befristeten Arbeitsvertrag. Das

entspricht einem Anteil an allen Beschäftigten (ohne Auszubildende) von 6,3 Prozent (Hohendanner 2021).

Die Diskrepanz zwischen dem Anteil befristeter Neueinstellungen und dem Befristungsanteil aller Beschäftigter zeigt, dass befristete Beschäftigungsverhältnisse in nennenswertem Ausmaß in unbefristete Arbeitsverträge umgewandelt werden (Müller et al. 2017: 55). Bedingt durch die COVID-19-Pandemie sank 2020 der Anteil an Umwandlungen in unbefristete Beschäftigungsverhältnisse (Hohendanner 2021). Auch der Anteil befristeter Neueinstellungen stieg gegenüber dem Vorjahr 2019 leicht auf 34 Prozent. Aktuell liegt der Anteil mit 32 Prozent im Jahr 2021 nun jedoch wieder fast auf dem Vorkrisen-Niveau. Es bleibt abzuwarten, inwieweit sich der vor der COVID-19-Pandemie beobachtete Trend eines Rückgangs befristeter Neueinstellungen fortsetzt.

**Tabelle 2: Sozialversicherungspflichtige Neueinstellungen in Deutschland nach Geschlecht — insgesamt und befristetet, 2000 bis 2021**

Neueinstellungen insgesamt in Tausend und Befristungsanteile in Prozent

| | **Neueingestellte Frauen** in Tsd. | **Befristet neueingestellte Frauen** in % | **Neueingestellte Männer** in Tsd. | **Befristet neueingestellte Männer** in % | **Neueingestellte Personen ohne Angabe zu Geschlecht bzw. Befristung** in Tsd. |
|---|---|---|---|---|---|
| 2000 | 1.464 | 35 | 1.931 | 30 | 540 |
| 2001 | 1.352 | 36 | 1.681 | 31 | 481 |
| 2002 | 1.586 | 45 | 1.412 | 36 | 284 |
| 2003 | 1.077 | 37 | 1.036 | 30 | 677 |
| 2004 | 830 | 64 | 1.010 | 48 | 145 |
| 2005 | 498 | 48 | 732 | 44 | 73 |
| 2006 | 663 | 36 | 1.077 | 50 | 426 |
| 2007 | 839 | 55 | 1.283 | 35 | 109 |
| 2008 | 1.084 | 48 | 1.455 | 39 | 209 |
| 2009 | 1.070 | 57 | 1.320 | 49 | 145 |
| 2010 | 1.266 | 53 | 1.469 | 41 | 115 |
| 2011 | 1.505 | 50 | 1.901 | 43 | 232 |
| 2012 | 1.485 | 53 | 1.832 | 38 | 235 |
| 2013 | 1.588 | 47 | 1.774 | 38 | 160 |
| 2014 | 1.431 | 50 | 2.081 | 40 | 159 |
| 2015 | 1.556 | 46 | 1.707 | 36 | 187 |
| 2016 | 1.622 | 48 | 1.882 | 42 | 149 |
| 2017 | 1.605 | 46 | 1.797 | 37 | 169 |
| 2018 | 1.712 | 42 | 1.976 | 34 | 178 |
| 2019 | 1.886 | 35 | 1.960 | 31 | 173 |
| 2020 | 1.863 | 39 | 1.779 | 31 | 268 |
| 2021 | 1.831 | 32 | 1.945 | 35 | 226 |

Anmerkungen: Die Angaben für 2021 sind vorläufige Werte. Ab 2010 verbesserte Korrektur für Teilnahmeverweigerung., Abweichungen durch Rundungsfehler. Keine Angaben = fehlende Information zum letzten Fall der Neueinstellung insgesamt oder zum Geschlecht. Die Befristungsquote ist um fehlende Angaben bereinigt.

Quelle: IAB-Stellenerhebung 2022.

Der Befristungsanteil bei Neueinstellungen von Frauen lag bis 2020 höher als bei Männern (Tabelle 2). Eine nach Alter differenzierte Betrachtung des Anteils befristeter Neueinstellungen

zeigt einen im langjährigen Durchschnitt erhöhten Befristungsanteil in der Personengruppe unter 25 Jahren (Tabelle 3).

**Tabelle 3: Sozialversicherungspflichtige Neueinstellungen in Deutschland nach Alter — insgesamt und befristetet, 2000 bis 2021**

Neueinstellungen insgesamt in Tausend und Befristungsanteile in Prozent

| | **Neueingestellte Personen unter 25 Jahre** in Tsd. | **Befristet** Neueingestellte Personen unter 25 Jahre in % | **Neueingestellte Personen 25 bis 39 Jahre** in Tsd. | **Befristet** Neueingestellte Personen 25 bis 39 Jahre in % | **Neueingestellte Personen 40 Jahre oder älter** in Tsd. | **Befristet** neueingestellte Personen 40 Jahre o. älter in % | **Neueingestellte Personen ohne Angabe zu Alter bzw. Befristung** in Tsd. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2000 | 755 | 31 | 1698 | 30 | 852 | 35 | 630 |
| 2001 | 668 | 43 | 1507 | 28 | 776 | 35 | 563 |
| 2002 | 702 | 48 | 1452 | 35 | 828 | 43 | 300 |
| 2003 | 383 | 41 | 1065 | 36 | 614 | 26 | 728 |
| 2004 | 316 | 48 | 944 | 56 | 544 | 57 | 182 |
| 2005 | 266 | 59 | 565 | 39 | 371 | 46 | 100 |
| 2006 | 247 | 52 | 794 | 34 | 674 | 54 | 451 |
| 2007 | 346 | 40 | 1084 | 45 | 663 | 41 | 139 |
| 2008 | 524 | 47 | 1176 | 40 | 819 | 45 | 229 |
| 2009 | 426 | 57 | 1082 | 50 | 835 | 53 | 191 |
| 2010 | 477 | 55 | 1222 | 46 | 986 | 42 | 166 |
| 2011 | 547 | 49 | 1550 | 47 | 1285 | 44 | 256 |
| 2012 | 580 | 51 | 1516 | 42 | 1192 | 44 | 264 |
| 2013 | 528 | 51 | 1652 | 41 | 1150 | 39 | 192 |
| 2014 | 499 | 54 | 1603 | 43 | 1391 | 43 | 180 |
| 2015 | 502 | 39 | 1561 | 42 | 1160 | 40 | 227 |
| 2016 | 533 | 42 | 1909 | 49 | 1036 | 39 | 176 |
| 2017 | 561 | 46 | 1656 | 39 | 1104 | 40 | 250 |
| 2018 | 541 | 46 | 1778 | 35 | 1316 | 36 | 232 |
| 2019 | 596 | 32 | 1884 | 36 | 1314 | 30 | 224 |
| 2020 | 638 | 40 | 1848 | 34 | 1120 | 34 | 304 |
| 2021 | 595 | 46 | 1833 | 30 | 1318 | 31 | 255 |

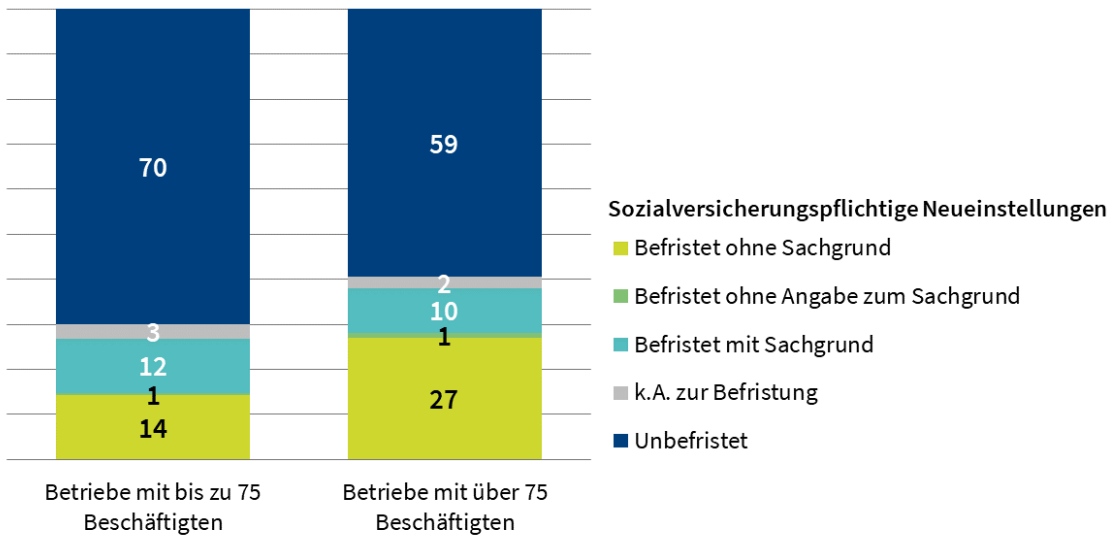
Anmerkungen: Die Angaben für 2021 sind vorläufige Werte. Ab 2010 verbesserte Korrektur für Teilnahmeverweigerung., Abweichungen durch Rundungsfehler. Keine Angaben = fehlende Information zum letzten Fall der Neueinstellung insgesamt oder zum Alter. Die Befristungsquote ist um fehlende Angaben bereinigt.

Quelle: IAB-Stellenerhebung 2022.

In Betrieben mit mehr als 75 Beschäftigten zeigt sich auch im Jahr 2021 ein deutlich erhöhter Befristungsanteil bei Neueinstellungen (Abbildung 1). Mindestens 38 Prozent der Neueinstellungen sind hier zunächst befristet. In Betrieben mit bis zu 75 Beschäftigten schließen rund 27 Prozent der neu eingestellten Personen einen befristeten Vertrag ab. Es zeigt sich in beiden Gruppen, dass ein relativ großer Anteil der Befristungen ohne Angabe eines Sachgrunds erfolgt (Abbildung 1). Zu vermuten ist, dass bei dieser Art von Befristungen mehrheitlich eine Probezeit als Grund dahintersteht.

**Abbildung 1: Befristete und unbefristete sozialversicherungspflichtige Neueinstellungen in Deutschland nach Betriebsgröße, 2021**

Anteile in Prozent (vorläufige Werte)

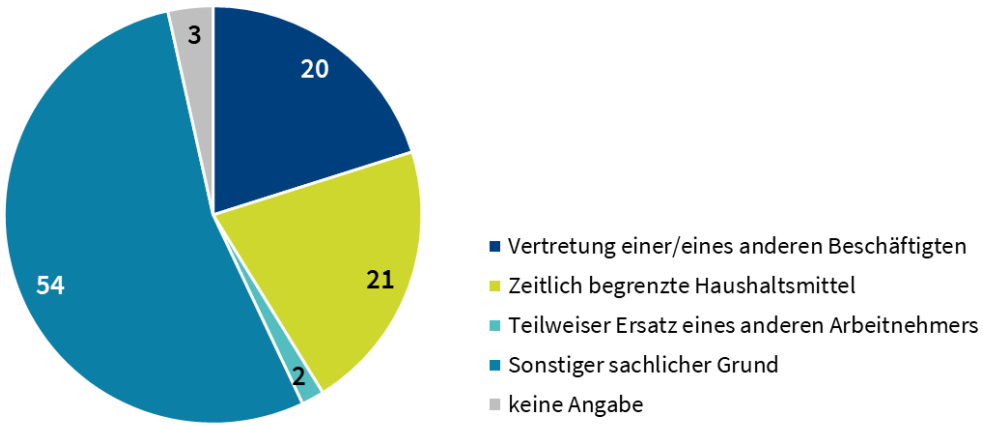



Quelle: IAB-Stellenerhebung 2022. ©IAB

Bei der Frage nach dem Sachgrund wird von den Betrieben bei 20 Prozent der Neueinstellungen mit entsprechenden Angaben die Vertretung einer/eines anderen Beschäftigten genannt. (Abbildung 2). Zeitlich begrenzte Haushaltsmittel werden bei 21 Prozent aller mit Sachgrund befristeten Neueinstellungen als Befristungsgrund genannt.

**Abbildung 2: Sachgründe für Befristungen bei sozialversicherungspflichtigen Neueinstellungen 2021**

Angaben der Betriebe, Anteile an allen Neueinstellungen mit Sachgrund in Prozent (vorläufige Werte)



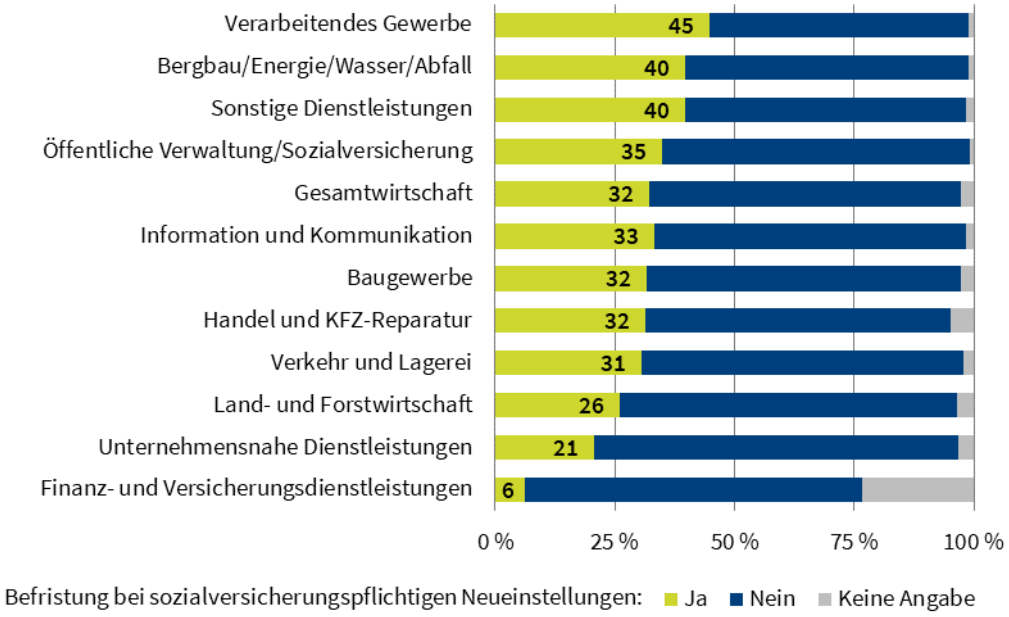

Quelle: IAB-Stellenerhebung 2022. ©IAB

Insgesamt zeigt sich auf Basis der sozialversicherungspflichtigen Neueinstellungen laut IAB-Stellenerhebung, dass der Befristungsanteil im Jahr 2021 in den Wirtschaftsbereichen „Sonstige

Dienstleistungen“ „Bergbau/Energie/Wasser/Abfall“ sowie dem „Verarbeitenden Gewerbe“ überdurchschnittlich groß ist (Abbildung 3). Den geringsten Befristungsanteil hat der Bereich „Finanz- und Versicherungsdienstleistungen“ vorzuweisen.

**Abbildung 3: Befristungen bei sozialversicherungspflichtigen Neueinstellungen nach Wirtschaftszweigen 2021**

Angaben der Betriebe, Anteile in Prozent (vorläufige Werte)

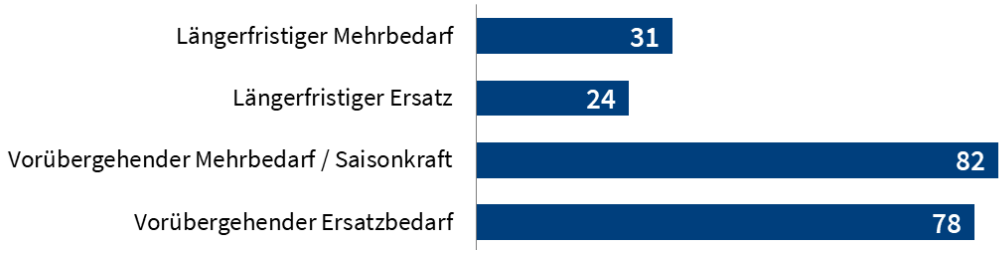



Quelle: IAB-Stellenerhebung 2022. ©IAB

Differenziert nach dem Einstellungsgrund wird deutlich, dass im Jahr 2021 die Befristungsanteile von Neueinstellungen bei vorrübergehendem Ersatz- oder Mehrbedarf gegenüber dem Vorjahr deutlich angestiegen sind und mit bis zu 82 Prozent sehr hoch liegen (Abbildung 4). Bei längerfristigem Ersatz- oder Mehrbedarf war der Befristungsanteil mit rund 24 bzw. 31 Prozent wesentlich niedriger.

**Abbildung 4: Befristungen bei sozialversicherungspflichtigen Neueinstellungen nach dem Einstellungsgrund 2021**

Angaben der Betriebe, Befristungsanteile in Prozent (vorläufige Werte)




Quelle: IAB-Stellenerhebung 2022. ©IAB

### Datengrundlage: Die IAB-Stellenerhebung

Die IAB-Stellenerhebung wird als repräsentative Quartalsbefragung im Auftrag des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung durchgeführt. Die Erhebung erfolgt seit 1989 im vierten Quartal jedes Jahres schriftlich mit einem mehrteiligen Fragebogen. Es handelt sich um die einzige Erhebung in Deutschland, die repräsentativ die Entwicklung des gesamtwirtschaftlichen Arbeitskräftebedarfs misst und Informationen zu den betrieblichen Rekrutierungsprozessen erhebt. Seit dem vierten Quartal 2005 wird die Zahl der offenen Stellen für jedes Quartal erhoben (für weitere Informationen zur IAB-Stellenerhebung siehe Bossler et al. 2020).

In der schriftlichen Hauptbefragung im vierten Quartal jeden Jahres werden jeweils etwa 7 Prozent der deutschen Betriebe mit sozialversicherungspflichtig Beschäftigten angeschrieben. Der endgültige Rücklauf liegt im vierten Quartal zwischen 11.500 und 15.100 auswertbaren Fragebögen. Auf dieser Basis lassen sich repräsentative Aussagen getrennt für Ost- und Westdeutschland für 6 Betriebsgrößenklassen bzw. 24 Wirtschaftszweige treffen.

Bei den Angaben aus der IAB-Stellenerhebung handelt es sich nicht um administrativ erfasste Zahlen, sondern um hochgerechnete Werte aus einer Stichprobe, die mit einer gewissen Ungenauigkeit einhergehen. Bei der Interpretation sollte deshalb auch hier berücksichtigt werden, dass sich Veränderungen der Zahlenwerte zum Teil im Bereich des Stichprobenfehlers bewegen. Die Ungenauigkeit nimmt bei Betrachtung kleinerer Substichproben, wie beispielsweise bei den hier betrachteten Altersgruppen, zu. Die Befristungsquoten auf Basis der IAB-Stellenerhebung beziehen sich auf alle sozialversicherungspflichtigen Neueinstellungen (ohne Auszubildende) der vergangenen 12 Monate. Mögliche Unterschiede zum IAB-Betriebspanel oder den begonnenen Beschäftigungsverhältnissen der Bundesagentur für Arbeit resultieren zudem aus unterschiedlichen Messkonzepten oder Messzeiträumen. Für weitere Informationen zur Messung von Neueinstellungen in der IAB-Stellenerhebung sei auf den FDZ-Methodenreport von Gürtzgen und Küfner (2021) verwiesen.

Eine exakte Unterscheidung bei befristeten Neueinstellungen zwischen Befristungen mit sowie ohne Sachgrund ist auf Basis der IAB-Stellenerhebung seit 2018 möglich.

### Literatur


Bossler, Mario; Kubis, Alexander; Moczall, Andreas (2017): Neueinstellungen im Jahr 2016: Große Betriebe haben im Wettbewerb um Fachkräfte oft die Nase vorn. (https://www.iab.de/194/section.aspx/Publikation/k170815j01). IAB-Kurzbericht 18/2017, Nürnberg, 8 S.

Bossler, Mario; Gürtzgen, Nicole; Kubis, Alexander; Küfner, Benjamin; Lochner, Benjamin (2020): The IAB Job Vacancy Survey: design and research potential. In: Journal for Labour Market Research, Vol. 54, No. 1, Art. 13.

Gürtzgen, Nicole; Küfner, Benjamin (2021): Hirings in the IAB Job Vacancy Survey and the administrative data — an aggregate comparison (http://doku.iab.de/fdz/reporte/2021/MR_02-21_EN.pdf). FDZ Methodenreport 02/2021 (en), Nürnberg, 17 S.

Hohendanner, Christian (2021): Befristungen im zweiten Jahr in Folge rückläufig (https://www.iab-forum.de/befristungen-im-zweiten-jahr-in-folge-ruecklaeufig/), In: IAB-Forum, 26.04.2021, o. Sz.

Müller, Steffen; Dettmann, Eva; Fackler, Daniel; Neuschäffer, Georg; Slavtchev, Viktor; Leber, Ute; Schwengler, Barbara (2017): Produktivitätsunterschiede zwischen West- und Ostdeutschland und mögliche Erklärungsfaktoren. Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2016 (http://www.iab.de/185/section.aspx/Publikation/k171212306). IAB-Forschungsbericht 16/2017. Nürnberg, 149 S.

# Impressum

## Befristungen bei Neueinstellungen 2021


### Veröffentlichungsdatum

12. Mai 2022



### Autoren

- Mario Bossler
- Nicole Gürtzgen
- Alexander Kubis
- Benjamin Küfner
- Martin Popp



### Herausgeber

Forschungsdatenzentrum
der Bundesagentur für Arbeit
im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
Regensburger Straße 104
90478 Nürnberg



### Nutzungsrechte

Diese Publikation ist unter folgender Creative-Commons-Lizenz veröffentlicht:
Namensnennung – Weitergabe unter gleichen Bedingungen 4.0 International (CC BY-SA 4.0)
https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.de.



### Bezugsmöglichkeit dieses Dokuments

https://doku.iab.de/arbeitsmarktdaten/Befristungen_bei_Neueinstellungen.pdf

### Website

www.iab.de