

Wie sehen Betriebe langzeitarbeitslose Bewerber?

Ergebnisse aus der IAB-Stellenerhebung

Wissenschaft trifft Praxis
Workshop 2 „Betriebliche Sicht und Vermittlung“

25.06.2015, Nürnberg

Dr. Martina Rebien

- Chancen eines Wiedereinstiegs in Beschäftigung sinken mit zunehmender Dauer der Arbeitslosigkeit:
 - Personalentscheider befürchten eine erschwerte betriebliche Integration
 - Bewertungskriterium für die Arbeitsmotivation ist oftmals die Dauer der Arbeitslosigkeit
 - Verlust von Fertigkeiten und Kenntnissen
 - hilfreiche Kontakte in die Arbeitswelt gehen verloren
 - lange Arbeitslosigkeit kann soziale Isolation bewirken, da sich soziales Kapital eher zwischen Personen mit gleichem Erwerbsstatus bildet

- repräsentative Betriebsbefragung seit 1989 jeweils im IV. Quartal
- Sonderfrageteil zu Beschäftigungschancen Langzeitarbeitsloser
 - Berücksichtigung von Arbeitslosen bei der Stellenbesetzung
 - Einschätzung arbeitsrelevanter Eigenschaften Langzeitarbeitsloser
 - Beruhen diese Einschätzungen auf Erfahrungen im eigenen Betrieb
- Antworten von ca. 13 000 Betrieben auf diese Fragen jeweils im IV. Quartal 2011 bis 2014

Chancen von arbeitslosen Bewerbern im Einstellungsprozess

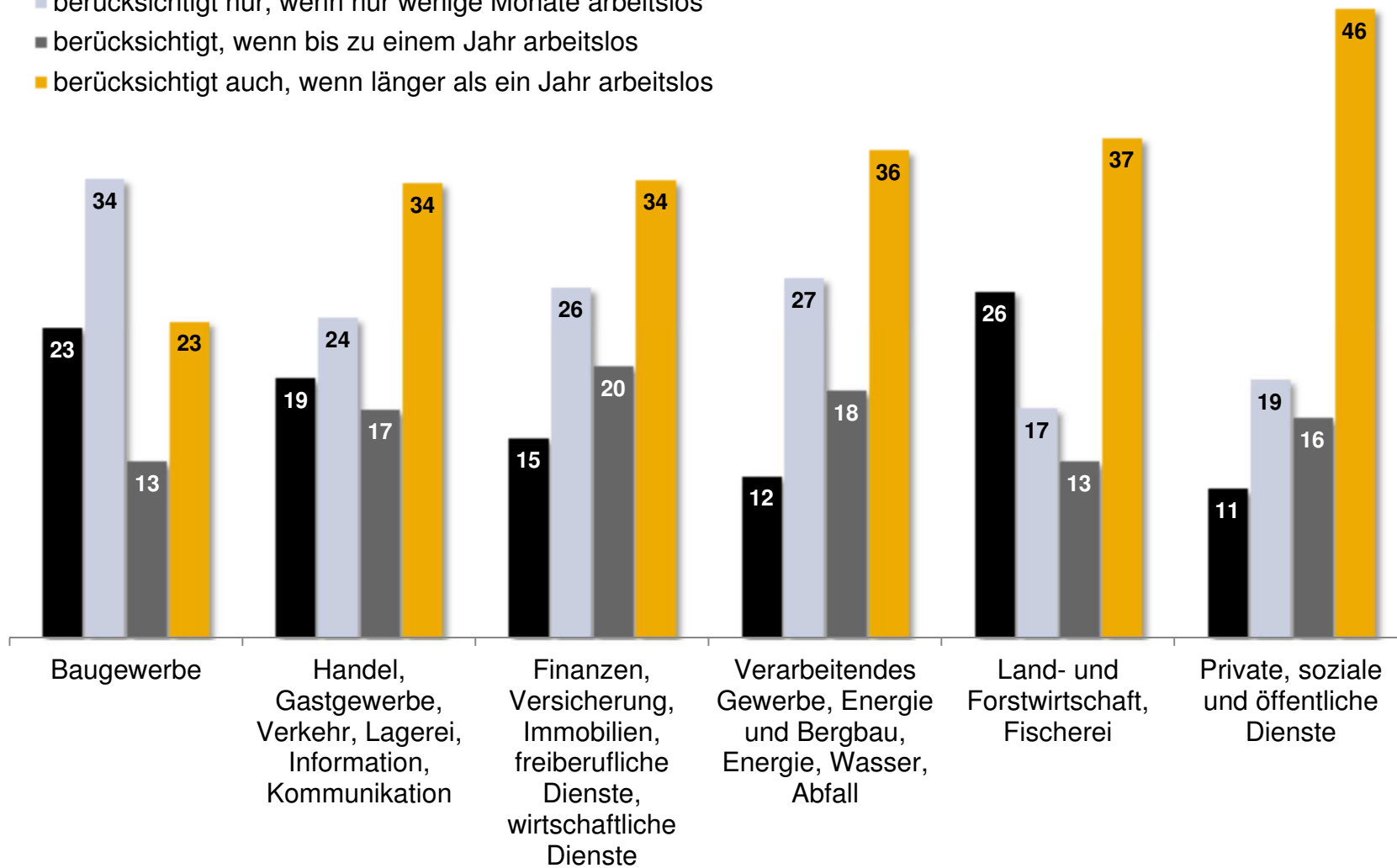


Bewerber werden berücksichtigt...	2011	2012	2013	2014
...nur, wenn sie nicht arbeitslos sind	16	11	14	16
...nur, wenn sie nur wenige Monate arbeitslos sind	23	24	23	24
...wenn sie bis zu einem Jahr arbeitslos waren	16	16	17	17
...auch, wenn länger als ein Jahr arbeitslos waren	33	35	38	36
keine Angabe	11	14	8	7
Gesamt	100	100	100	100

Chancen bei Betrieben nach Wirtschaftsbereichen



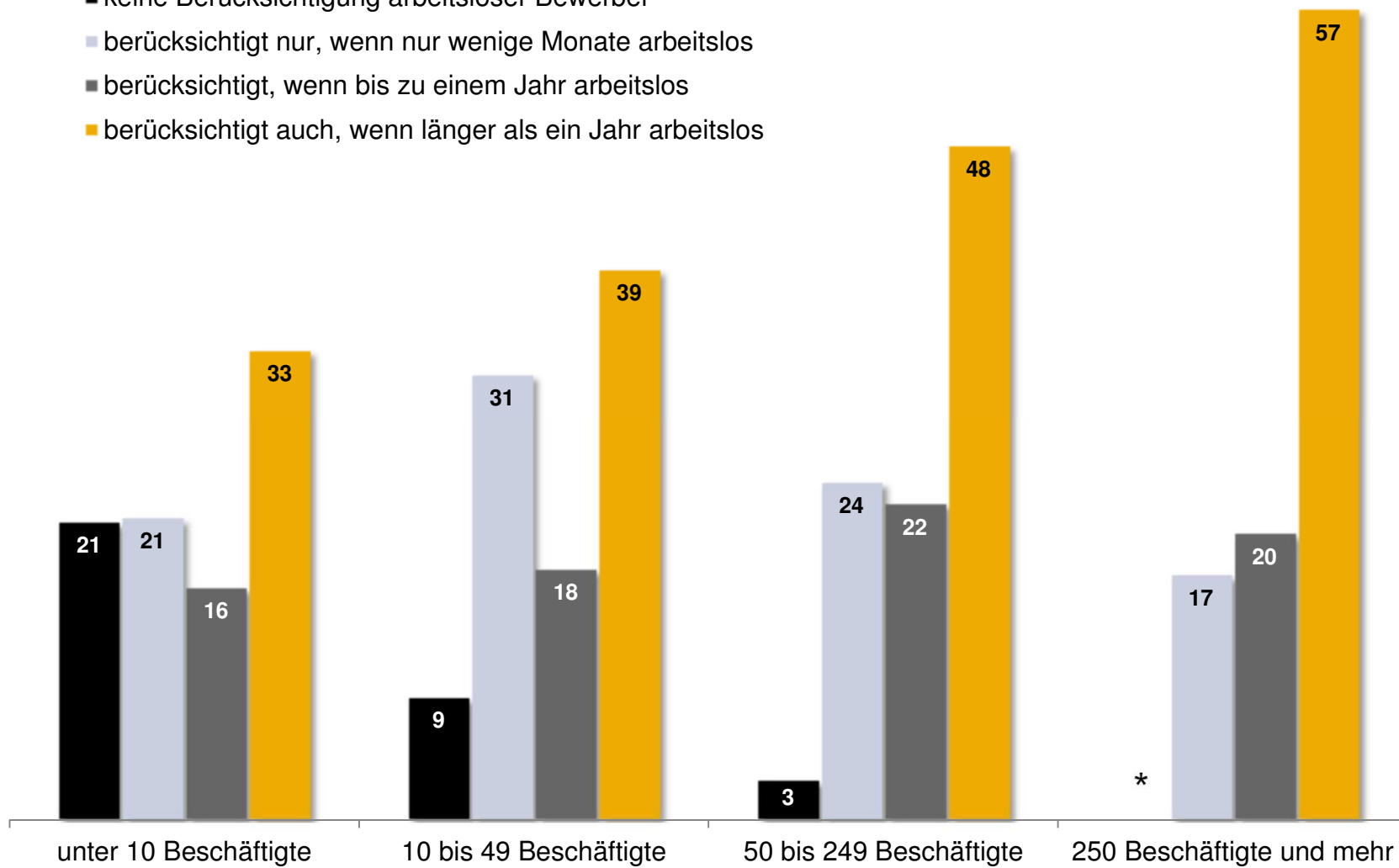
- keine Berücksichtigung arbeitsloser Bewerber
- berücksichtigt nur, wenn nur wenige Monate arbeitslos
- berücksichtigt, wenn bis zu einem Jahr arbeitslos
- berücksichtigt auch, wenn länger als ein Jahr arbeitslos



Chancen bei Betrieben nach Betriebsgröße



- keine Berücksichtigung arbeitsloser Bewerber
- berücksichtigt nur, wenn nur wenige Monate arbeitslos
- berücksichtigt, wenn bis zu einem Jahr arbeitslos
- berücksichtigt auch, wenn länger als ein Jahr arbeitslos



Chancen bei Betrieben mit und ohne Erfahrungen mit Langzeitarbeitslosen



Bewerber werden berücksichtigt...	Betriebe mit Erfahrung	Betriebe ohne Erfahrung
...nur, wenn sie nicht arbeitslos sind	13	18
...nur, wenn sie nur wenige Monate arbeitslos sind	24	28
...wenn sie bis zu einem Jahr arbeitslos waren	18	19
...auch, wenn länger als ein Jahr arbeitslos waren	43	35
keine Angabe	2	2
Gesamt	100	100

Beurteilung arbeitsrelevanter Eigenschaften von Langzeitarbeitslosen durch Betriebe I



		Betriebe mit Erfahrung	Betriebe ohne Erfahrung
Belastbarkeit	gut	27	26
	schlecht	73	74
Fachliche Qualifikation	gut	36	36
	schlecht	64	65
Arbeitsmotivation	gut	41	47
	schlecht	59	54
Soziale Kompetenz	gut	45	49
	schlecht	56	51
Zuverlässigkeit	gut	39	44
	schlecht	61	56

Beurteilung arbeitsrelevanter Eigenschaften von Langzeitarbeitslosen durch Betriebe II



		Betriebe die LZA berücksichtigen	Betriebe die LZA nicht berücksichtigen
Belastbarkeit	gut	35	21
	schlecht	65	79
Fachliche Qualifikation	gut	48	28
	schlecht	52	72
Arbeitsmotivation	gut	63	32
	schlecht	37	68
Soziale Kompetenz	gut	61	38
	schlecht	39	62
Zuverlässigkeit	gut	57	32
	schlecht	43	68

Werden Langzeitarbeitslose nicht berücksichtigt, haben sie dennoch eine Chance wenn...



	2012	2013	2014
eine persönliche Empfehlung erfolgte	69	70	67
sie öffentlich bezuschusst würden	37	33	23
es sonst keine passenden Bewerber gäbe	24	18	29
wenn sie Lohnzugeständnisse machen würden	8	*	*

* keine Informationen wegen zu geringer Fallzahl

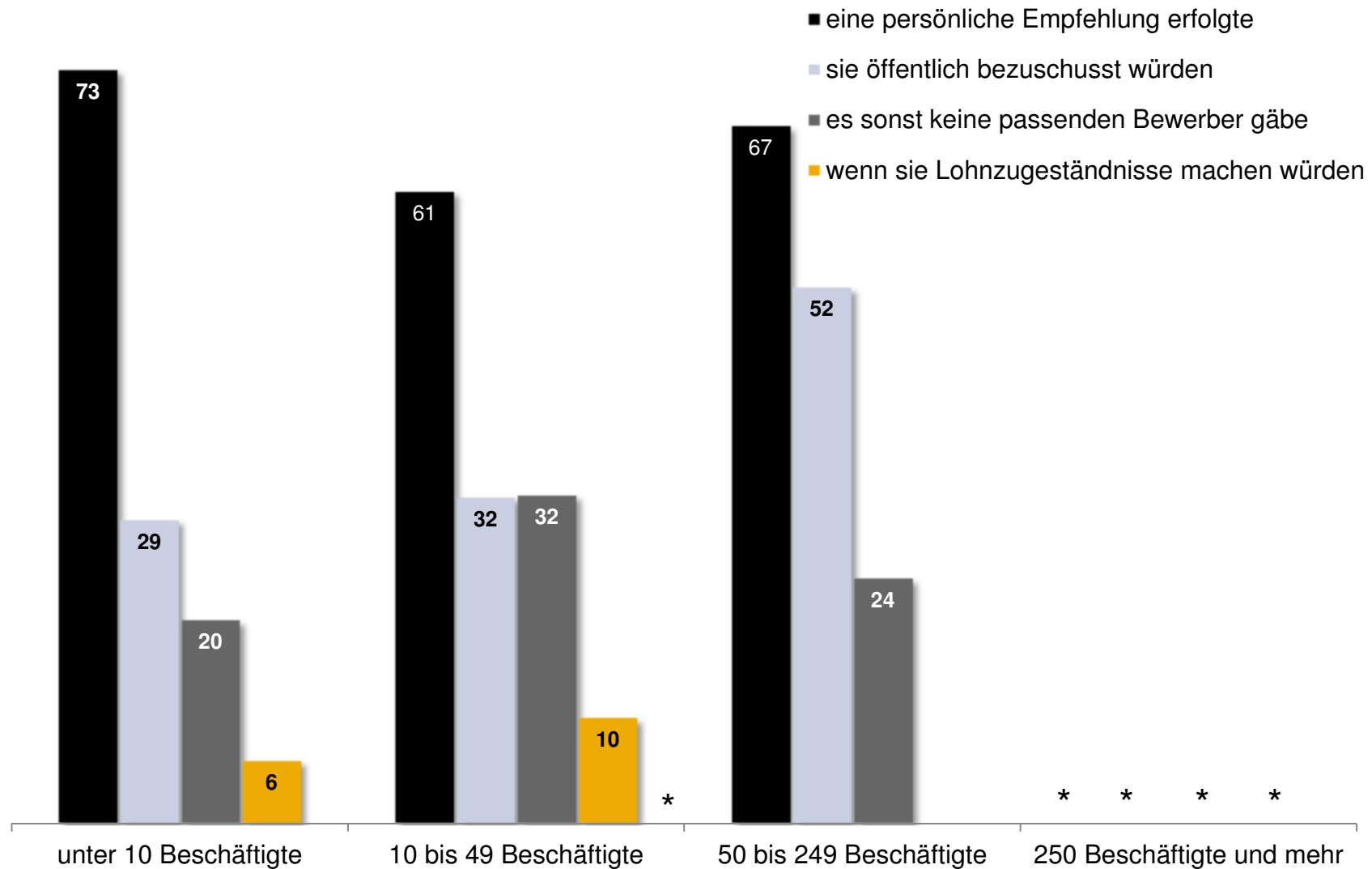
Werden Langzeitarbeitslose nicht berücksichtigt, haben sie dennoch eine Chance wenn...



	West	Ost/Berlin
eine persönliche Empfehlung erfolgte	70	62
sie öffentlich bezuschusst würden	30	33
es sonst keine passenden Bewerber gäbe	27	16
wenn sie Lohnzugeständnisse machen würden	8	8

* keine Informationen wegen zu geringer Fallzahl

Werden Langzeitarbeitslose nicht berücksichtigt, haben sie dennoch eine Chance wenn...



* keine Informationen wegen zu geringer Fallzahl

Quelle: IAB-Stellenerhebung 2012 bis 2014 gepoolt; Anteile an allen Betrieben mit positiver Bewertung, die LZA nicht berücksichtigen; Mehrfachnennungen möglich

- Ein gutes Drittel der Betriebe in Deutschland ist bereit, die Bewerbungen Langzeitarbeitsloser im Stellenbesetzungsprozess zu berücksichtigen.
- Wenn Betriebe Langzeitarbeitslose nicht berücksichtigen, scheint dies nicht auf prinzipielle Vorurteile zurückzuführen sein
- Potential für die zukünftige Berücksichtigung besteht vor allem bei Betrieben, die positiv bewerten, Langzeitarbeitslose bisher jedoch nicht berücksichtigen
- Kontakte könnten den Wiedereinstieg erleichtern