

# IAB-DiskAB

Einladung

## **Wer ist bereit in Tarifkommissionen mitzuarbeiten? Ergebnisse aus einem faktoriellen Survey**

**Christopher Osiander (FB C1)**

Wie lassen sich das Engagement und die Beteiligung von Frauen in Tarifverhandlungen stärken, und welche Faktoren beeinflussen die Teilnahmebereitschaft an Tarif- und Verhandlungskommissionen? Aus theoretischer Sicht könnten hier ökonomische Aspekte relevant sein, beispielsweise hohe Opportunitätskosten, wenn Gremienarbeiten nicht auf die Arbeitszeit angerechnet werden können oder – vor allem bei Frauen – mit Haushaltsarbeit und Kinderbetreuungspflichten vereinbart werden müssen. Auch die Zusammensetzung von Verhandlungsgremien nach dem Geschlecht könnte die Bereitschaft von Frauen und Männern beeinflussen, sich in einem solchen Kontext aktiv zu engagieren.

Vor diesem Hintergrund analysiert diese Untersuchung den Einfluss verschiedener Faktoren auf die Bereitschaft von Frauen und Männern zur Beteiligung an Tarifverhandlungen mithilfe eines sogenannten faktoriellen Surveys. Dabei werden einer Stichprobe von Erwerbstätigen in einem Online-Survey verschiedene hypothetische Situationen („Vignetten“) vorgelegt, bei denen sie beurteilen sollen, ob für sie eine Beteiligung in einem Tarifgremium in Frage kommt. Als zentrale Faktoren werden das Verhalten von Kolleginnen und Kollegen, Vorgesetzten und privatem Umfeld, die geschlechtsspezifische Zusammensetzung des Tarifgremiums, die Vertrautheit mit den Gremienmitgliedern sowie die zeitliche Lage der Treffen und ihre Anrechenbarkeit auf die eigene Arbeitszeit variiert.

Erste Ergebnisse zeigen, welche Einflussfaktoren das Antwortverhalten der Befragten beeinflussen und inwieweit es dabei geschlechtsspezifische Unterschiede gibt.

**Dienstag, 1. Dezember 2015**

**10.00 Uhr**

**Raum 126a**