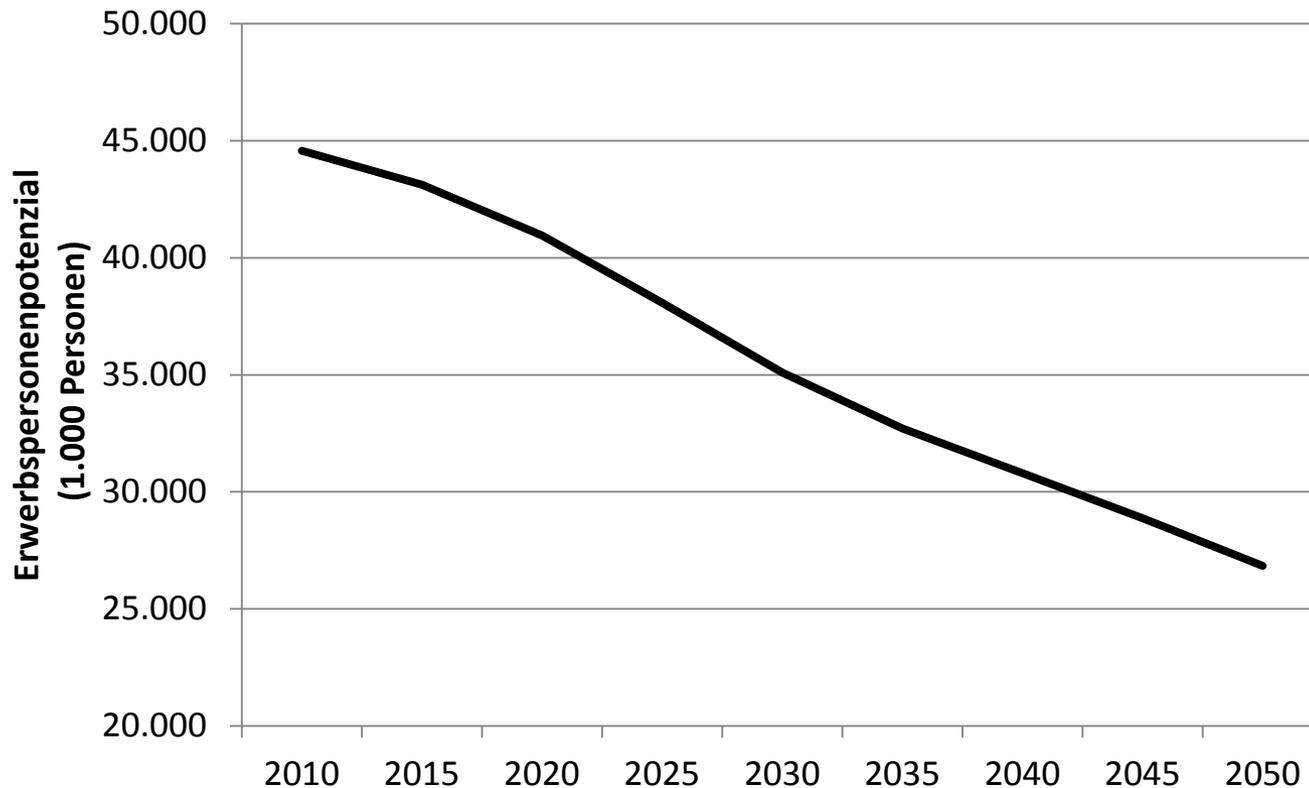


IAB-Fachtagung
Wissenschaft trifft Praxis 2013
9. Juli 2013, Nürnberg



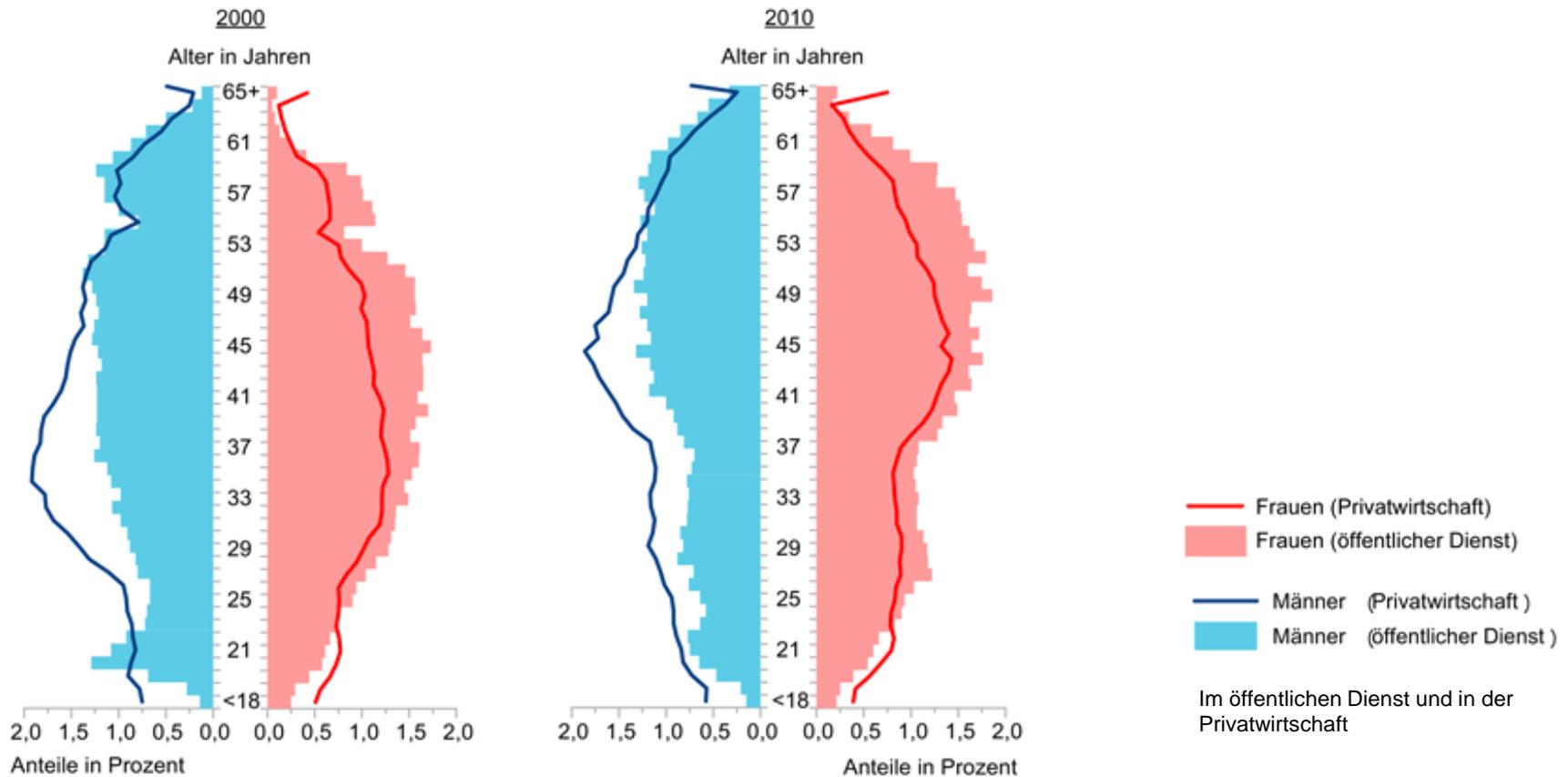
Betriebliche Personalpolitik im demografischen Wandel: Herausforderungen, Chancen und Handlungsansätze

Entwicklung des Erwerbbspersonenpotenzials



Quelle: Johann Fuchs, IAB 2010

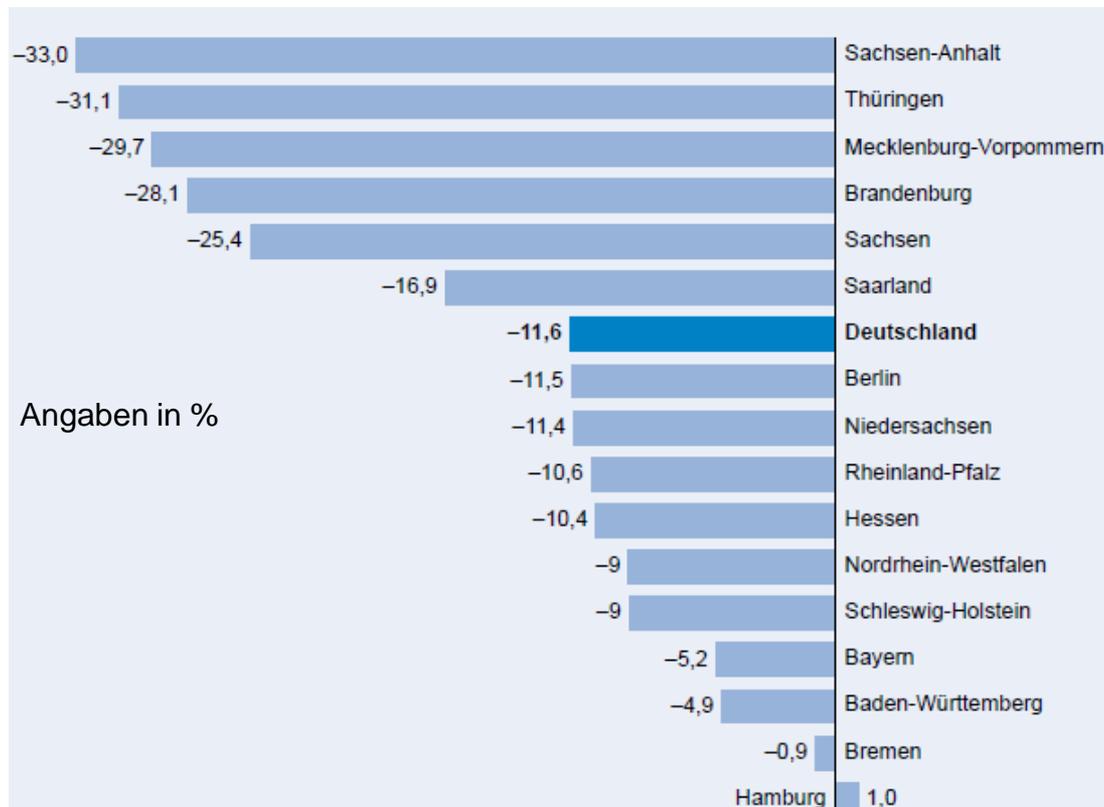
Altersstruktur der Beschäftigten



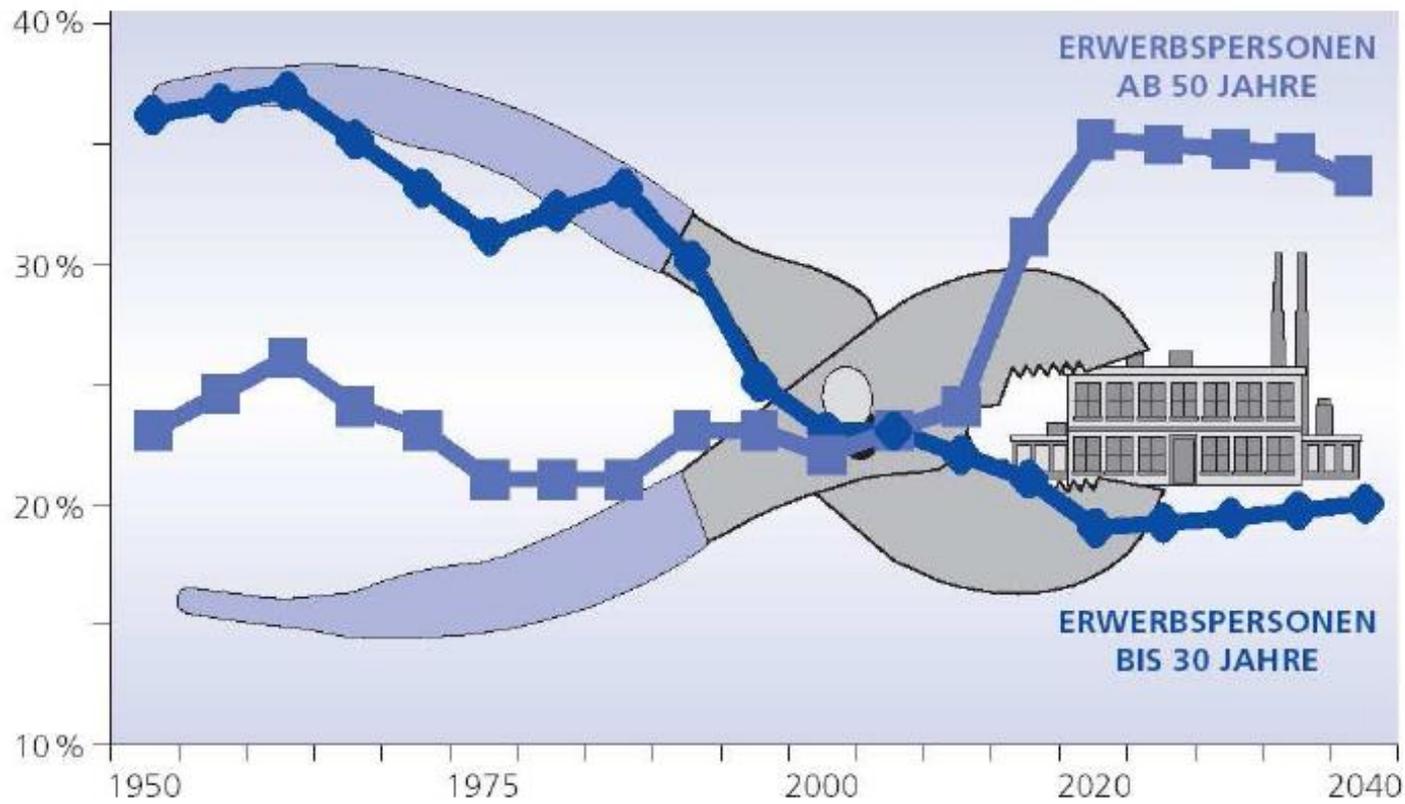
Quelle: BiB 2012, auf Daten des Statistischen Bundesamtes

Voraussichtliche Entwicklung der Erwerbspersonenzahl in den Bundesländern

2005 bis 2030



Quelle: Statistische Ämter des Bundes und der Länder



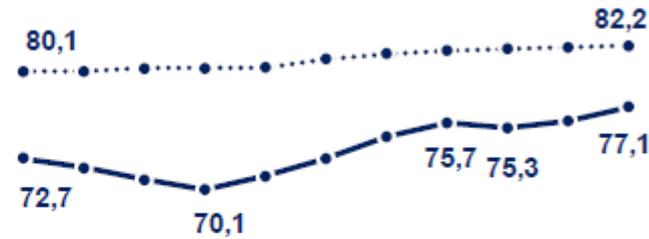
Quelle: Fraunhofer Institut IAO

Erwerbsquoten und Erwerbstätigenquoten von Frauen und Männern in Deutschland

Frauen



Männer



Anteil der Erwerbspersonen
bzw. Erwerbstätigen an der
Bevölkerung

2001 2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011

2001 2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011

Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Frauen und Männer am Arbeitsmarkt im Jahr 2012
auf Daten des Mikrozensus des Statistischen Bundesamtes

Angabe in Prozent

Um Fachkräftepotenziale zu erschließen, sind neue Antworten erforderlich. „Fordern und Fördern“ neu interpretieren

| | | |
|----------------|---------|--|
| Fordern | gestern | schnellst möglich Arbeit aufnehmen |
| | morgen | eigene Potenziale erkennen und erschließen (auch um das Risiko arbeitslos zu werden zu verringern) |
| und | | |
| Fördern | gestern | betriebswirtschaftlich sinnvollste Qualifizierung um die schnellstmögliche Arbeitsaufnahme zu ermöglichen |
| | morgen | Beschäftigte und Arbeitslose unterstützen, ihre Potenziale zu erkennen (Profiling und Beratung) (abschlussbezogene) Qualifizierung ermöglichen (wirtschaftliche Unterstützung) und motivieren (Coaching) |

Familie

Freunde

Haus der

Arbeitsfähigkeit

Gesellschaft

Arbeitsfähigkeit

Persönliches Umfeld

Arbeit

Führung/Management
Soziales Umfeld
Arbeitsorganisation
Arbeitsumgebung
Arbeitsinhalt/-anforderungen

Werte

Einstellungen und Motive

Kompetenz

Kenntnisse und Fähigkeiten

Gesundheit

und Leistungsfähigkeit

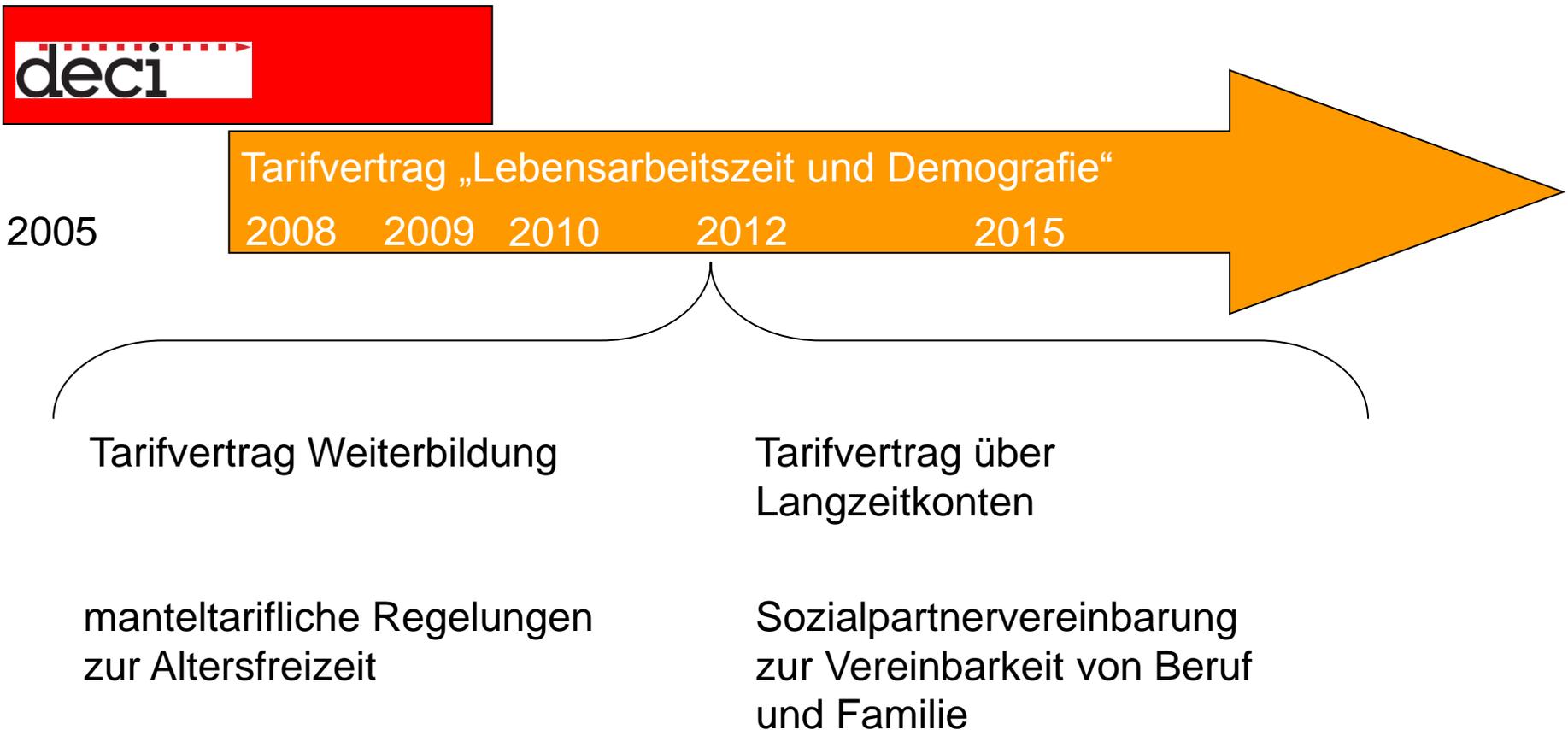
nach Juhani Ilmarinen

Die zeitliche Abfolge

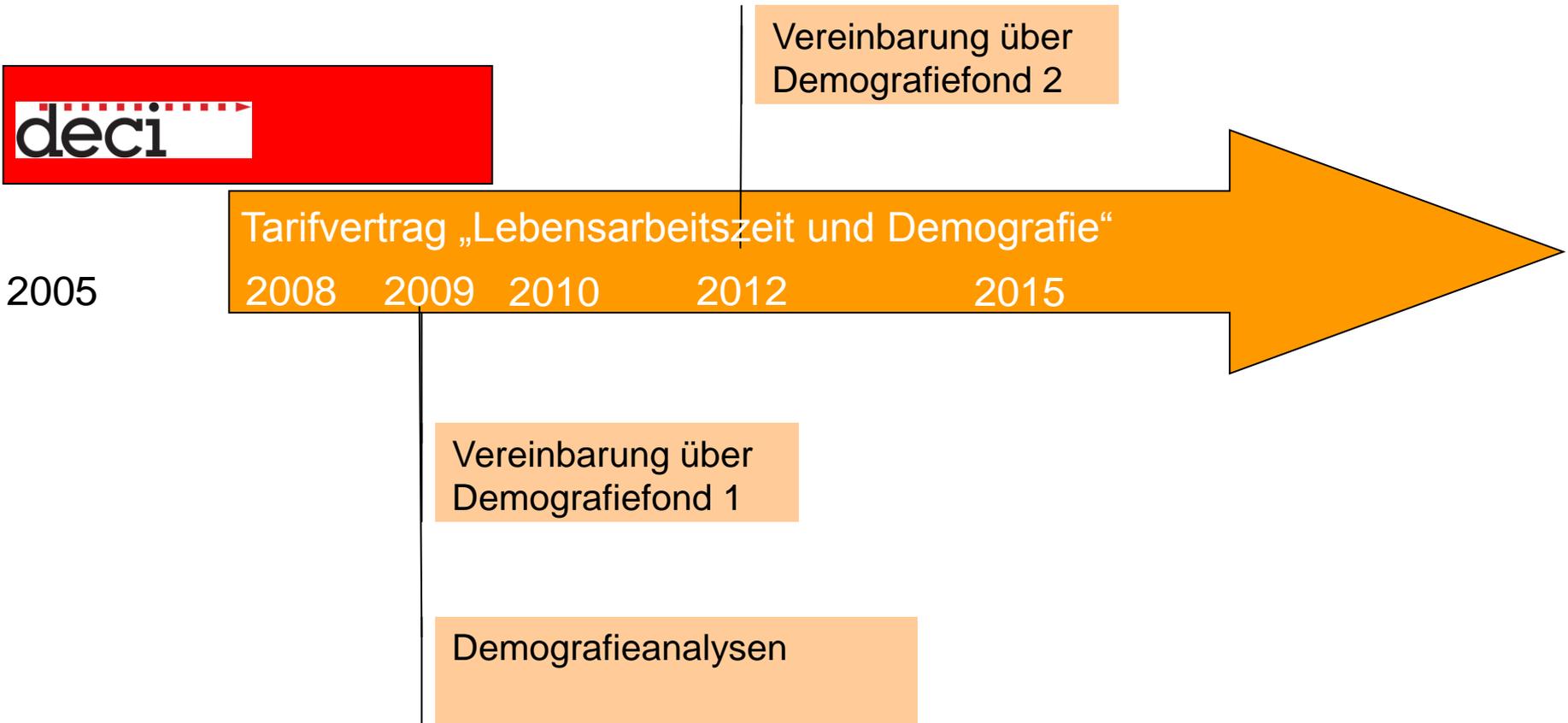


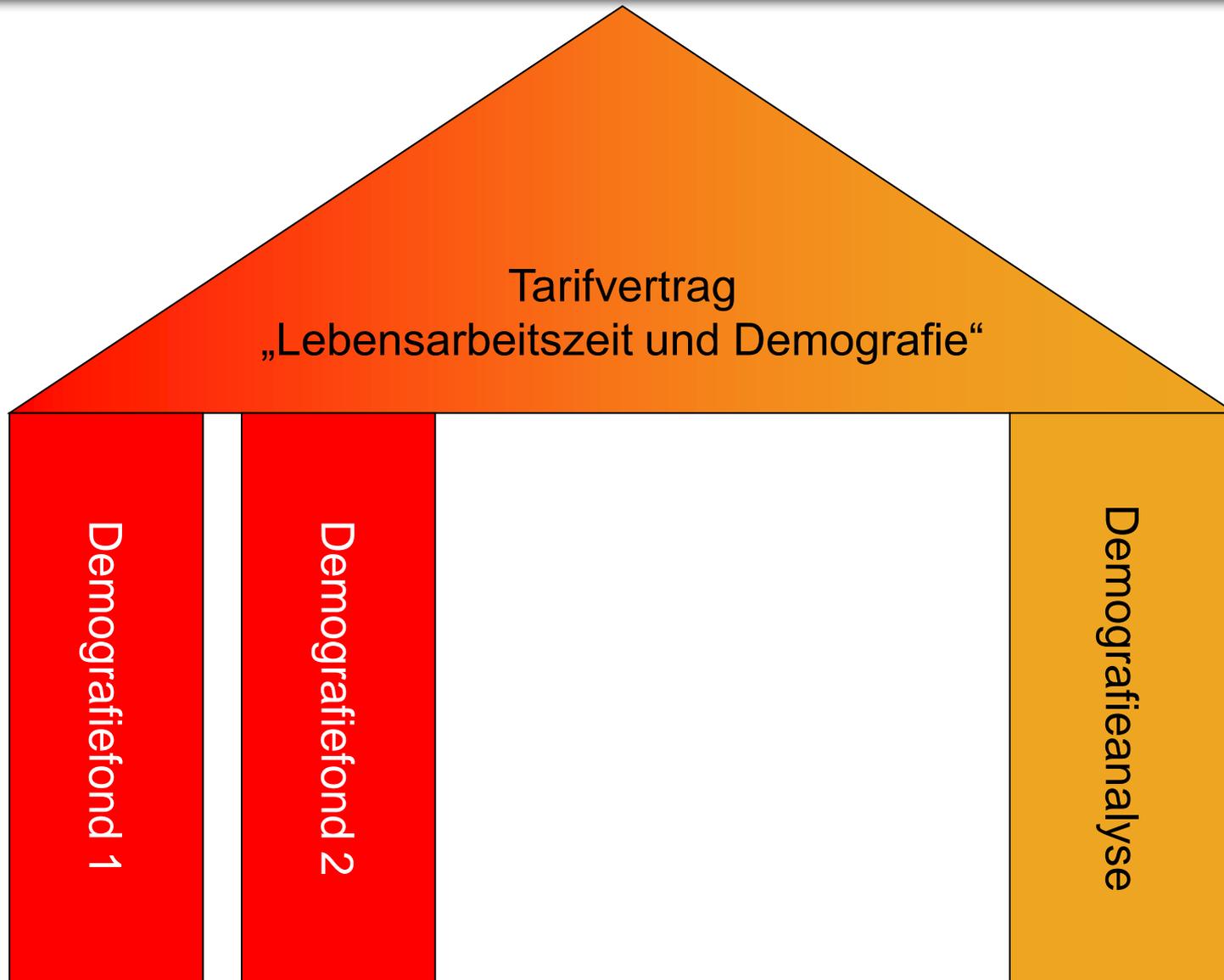
deci: demografiefeste Personalpolitik in der Chemischen Industrie

Die zeitliche Abfolge



Die zeitliche Abfolge





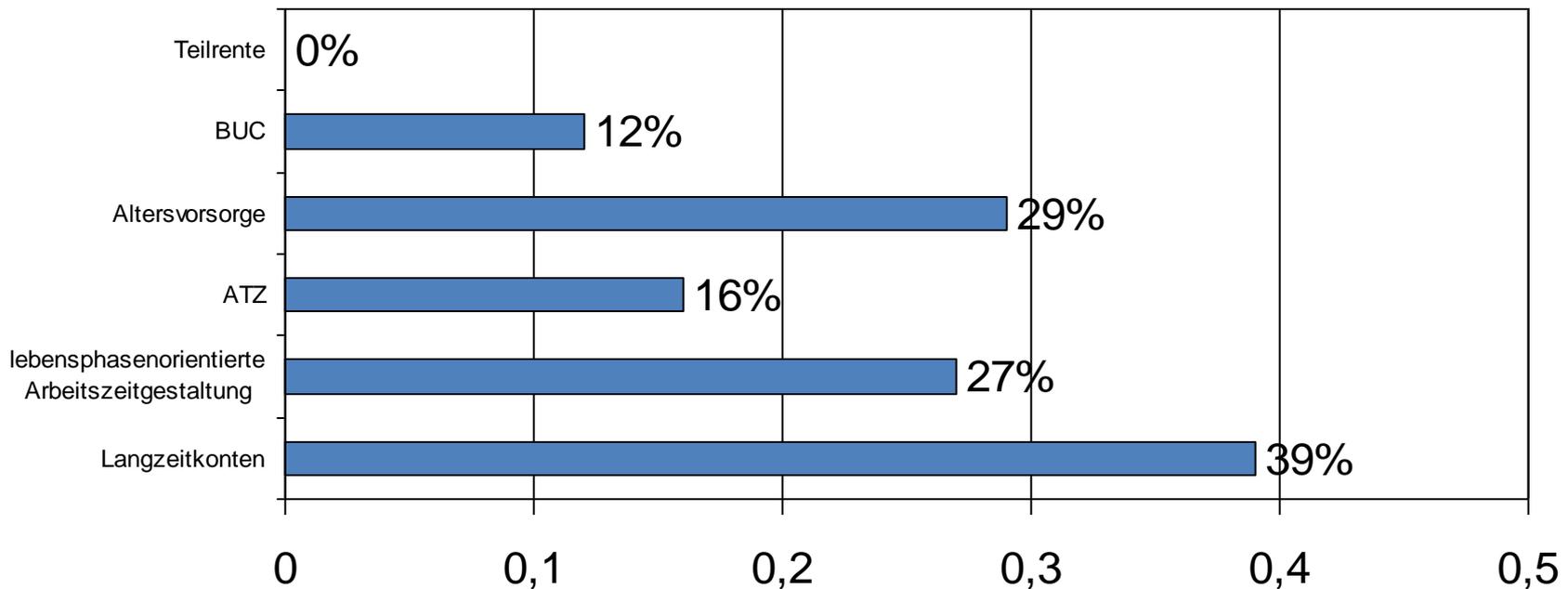
Tarifvertrag „Lebensarbeitszeit und Demografie“

Demografiefond 1

300 € (2011), dynamisiert

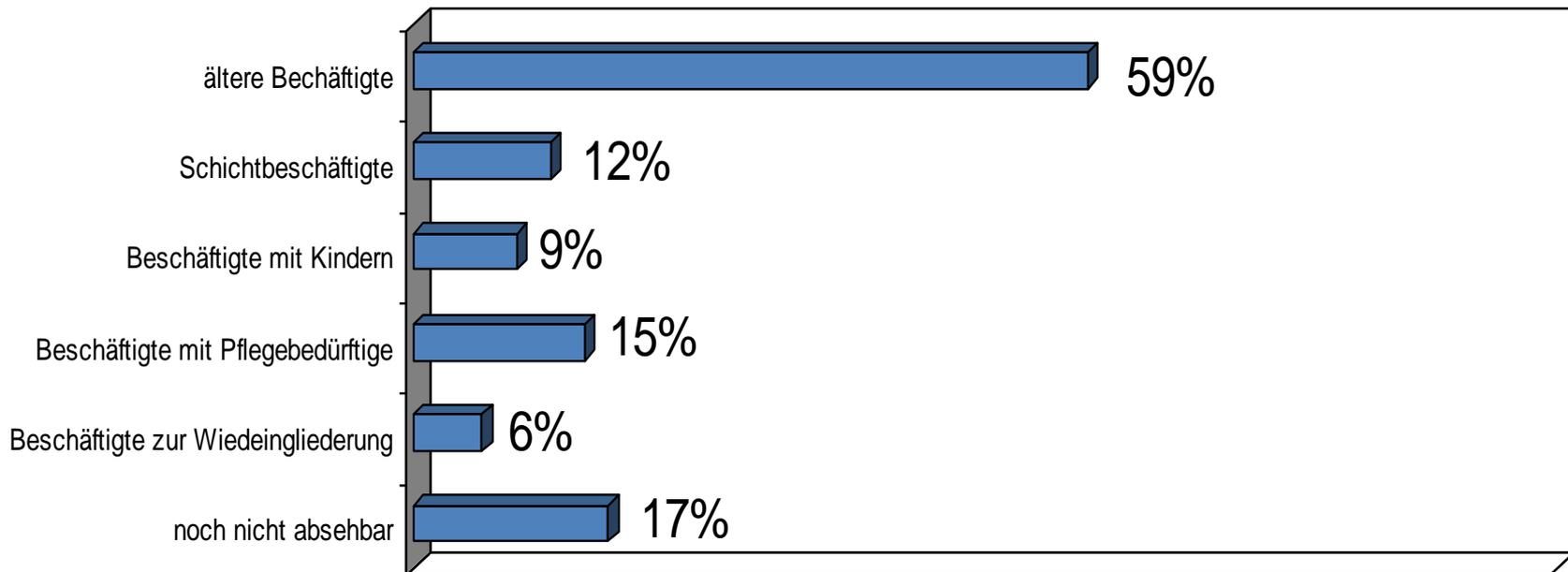
- Langzeitkonten **(26%)**
- Altersteilzeit **(12 %)**
- Teilrente **(1%)**
- Berufsunfähigkeitszusatzversicherung Chemie (BUC) **(7%)**
- Tarifliche Altersvorsorge **(65%)**
- lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung

Ca. 8 % der Betriebe haben die Verwendung des Demografiebeitrages I ab 2013 neu geregelt! Davon...



Quelle: Ergebnisse der Befragung der IG BCE, Abteilung Tarif

Welche Beschäftigtengruppen werden RV 80 berücksichtigt?



Quelle: Ergebnisse der Befragung der IG BCE, Abteilung Tarif



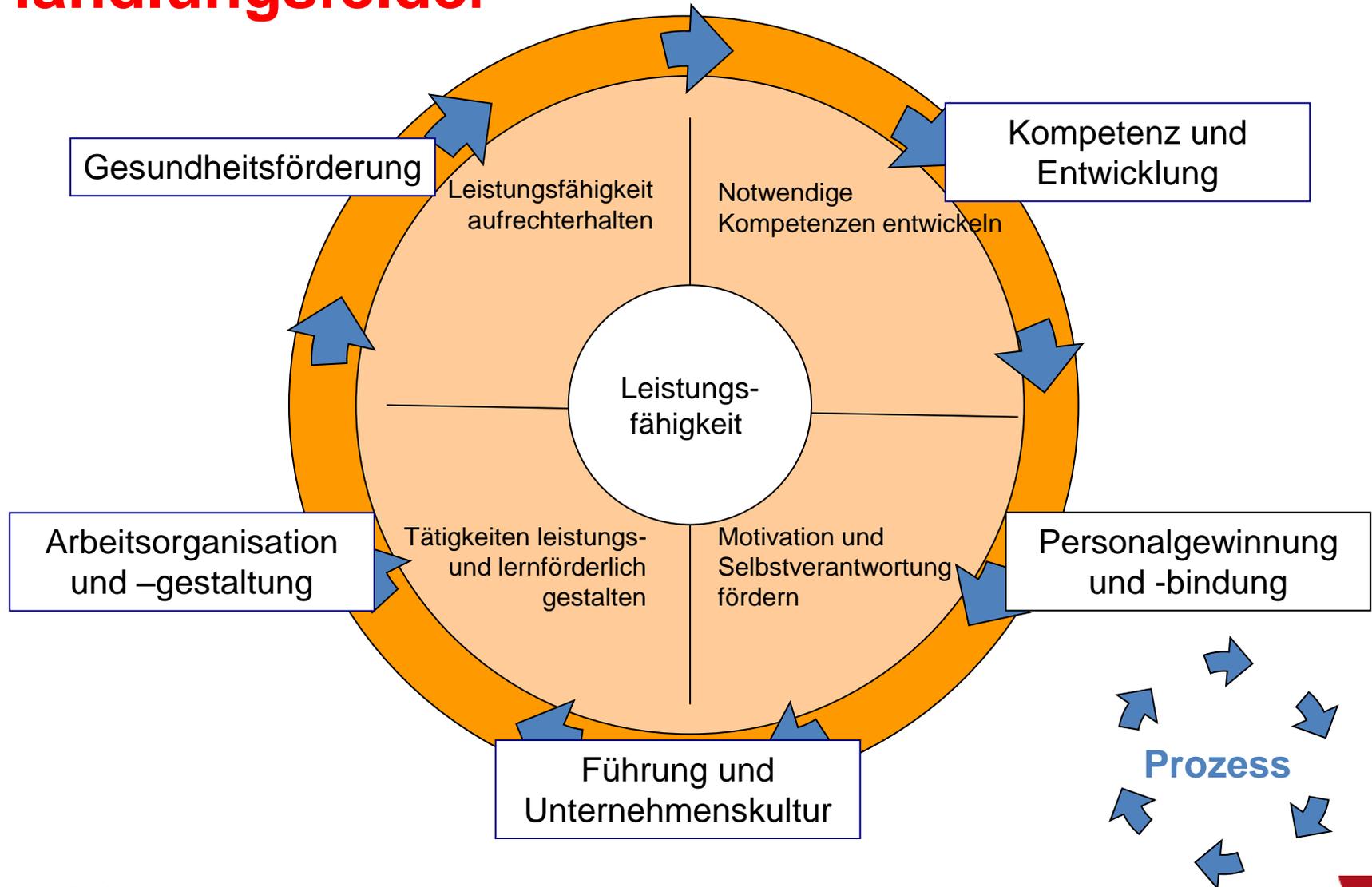
Tarifvertrag „Lebensarbeitszeit und Demografie“

Handlungsfelder

- Arbeitsorganisation
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Qualifizierung

Demografieanalyse

Handlungsfelder



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Egbert.Biermann@igbce.de