

21.11.2011



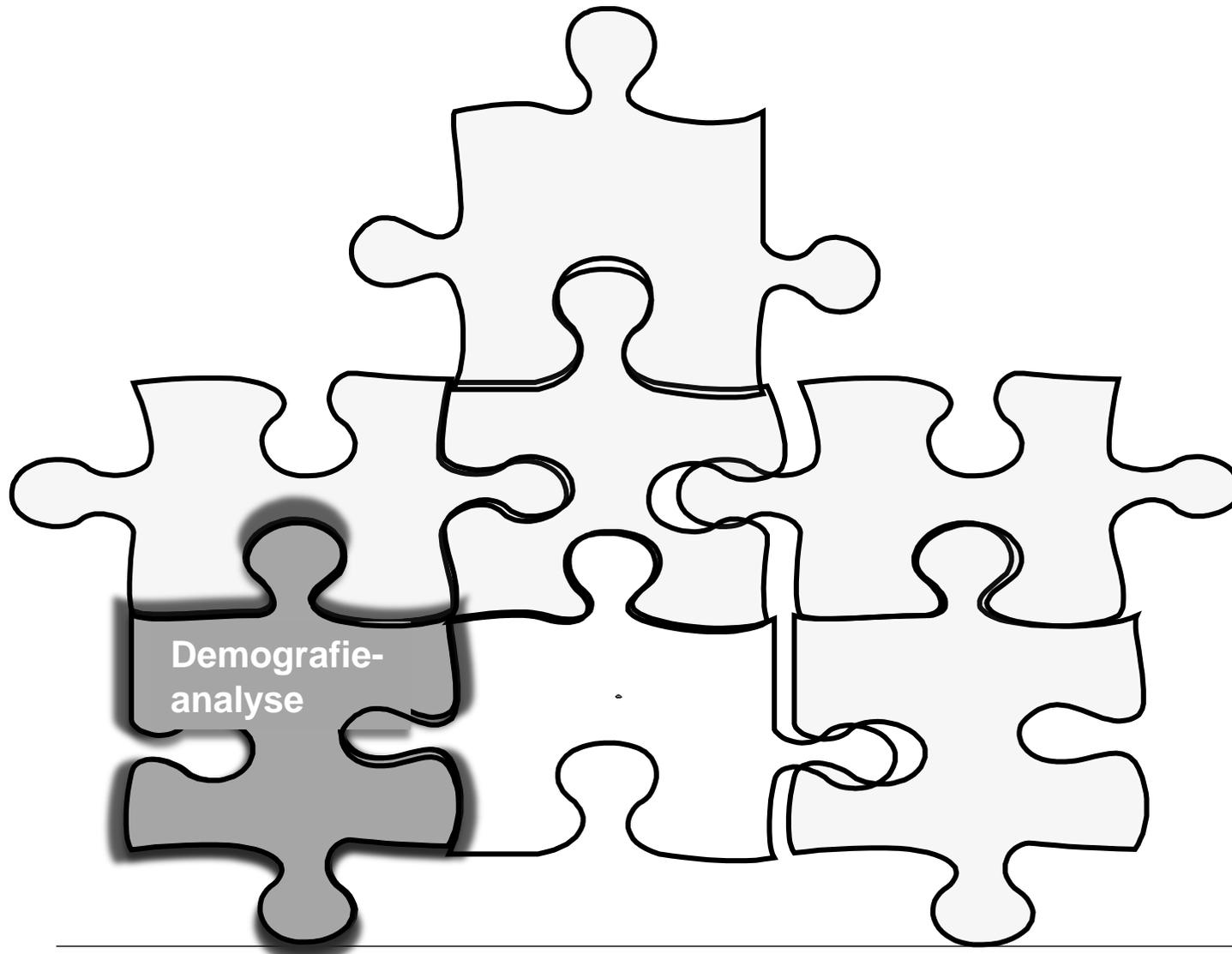
Qualifizierungsverbände für kleine und  
mittelständische Unternehmen



**Bundesagentur für Arbeit**

# Ein Angebot der Bundesagentur für Arbeit für KMU

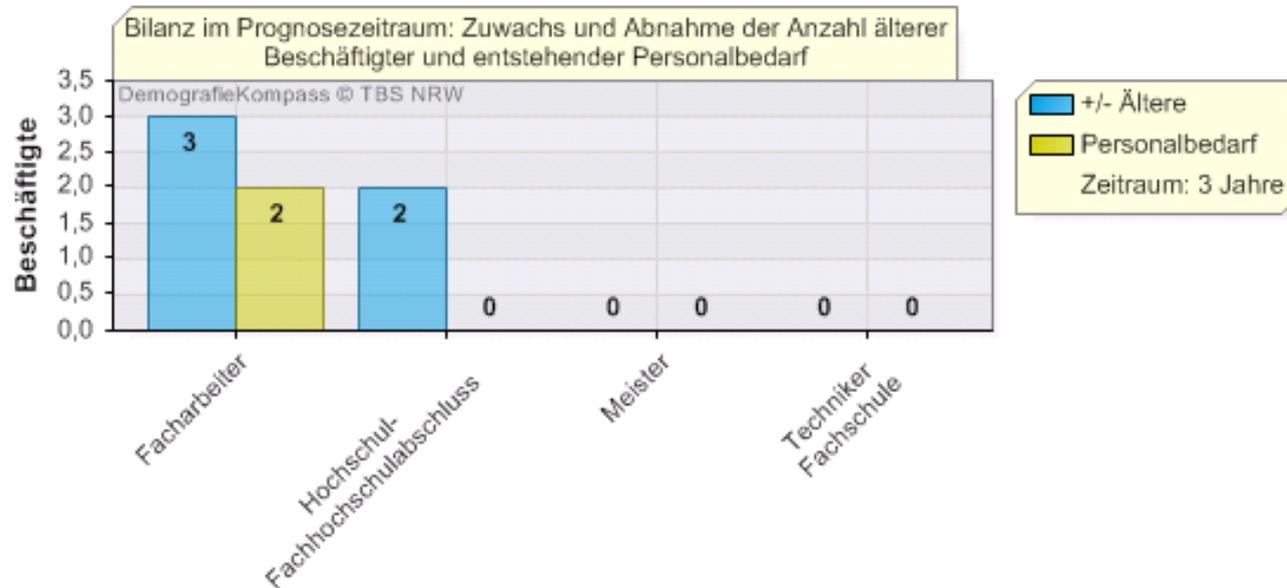
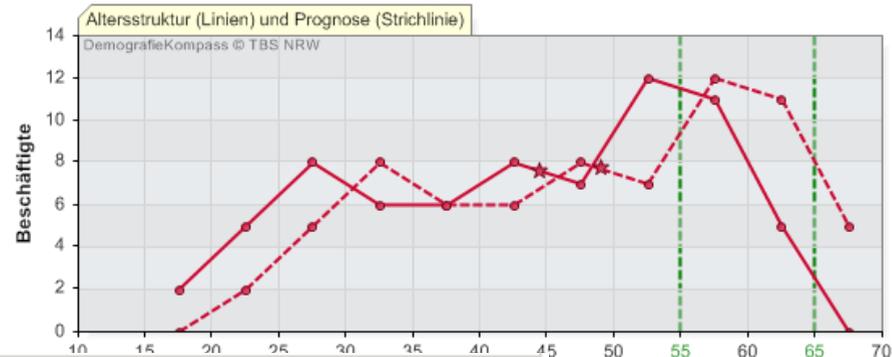
---



## 2. Unternehmensstrukturanalyse

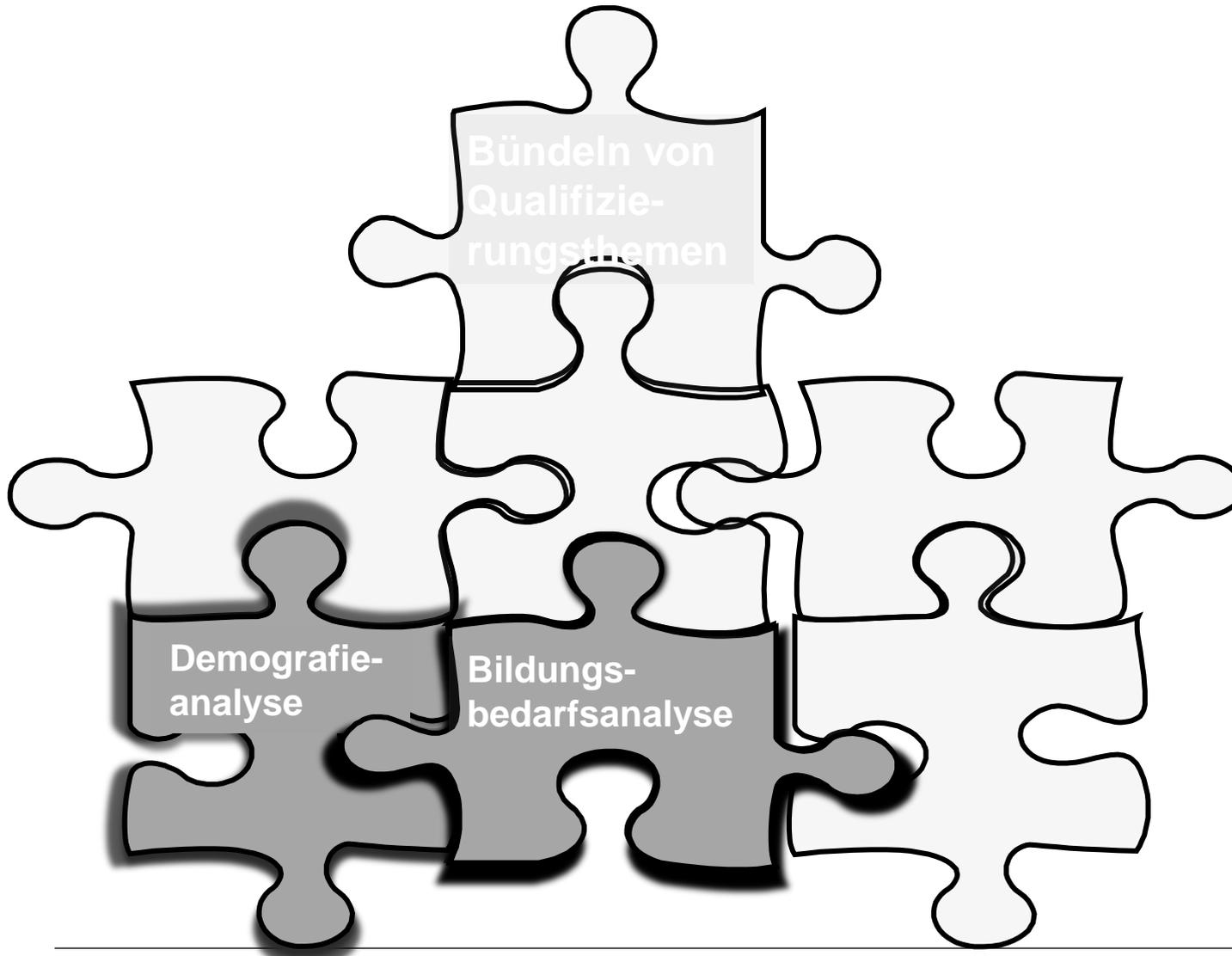
### 2.1. betriebliche Altersstrukturanalyse - Gesamtbelegschaft

#### Altersstruktur Gesamtbelegschaft 2015



# Ein Angebot der Bundesagentur für Arbeit für KMU

---

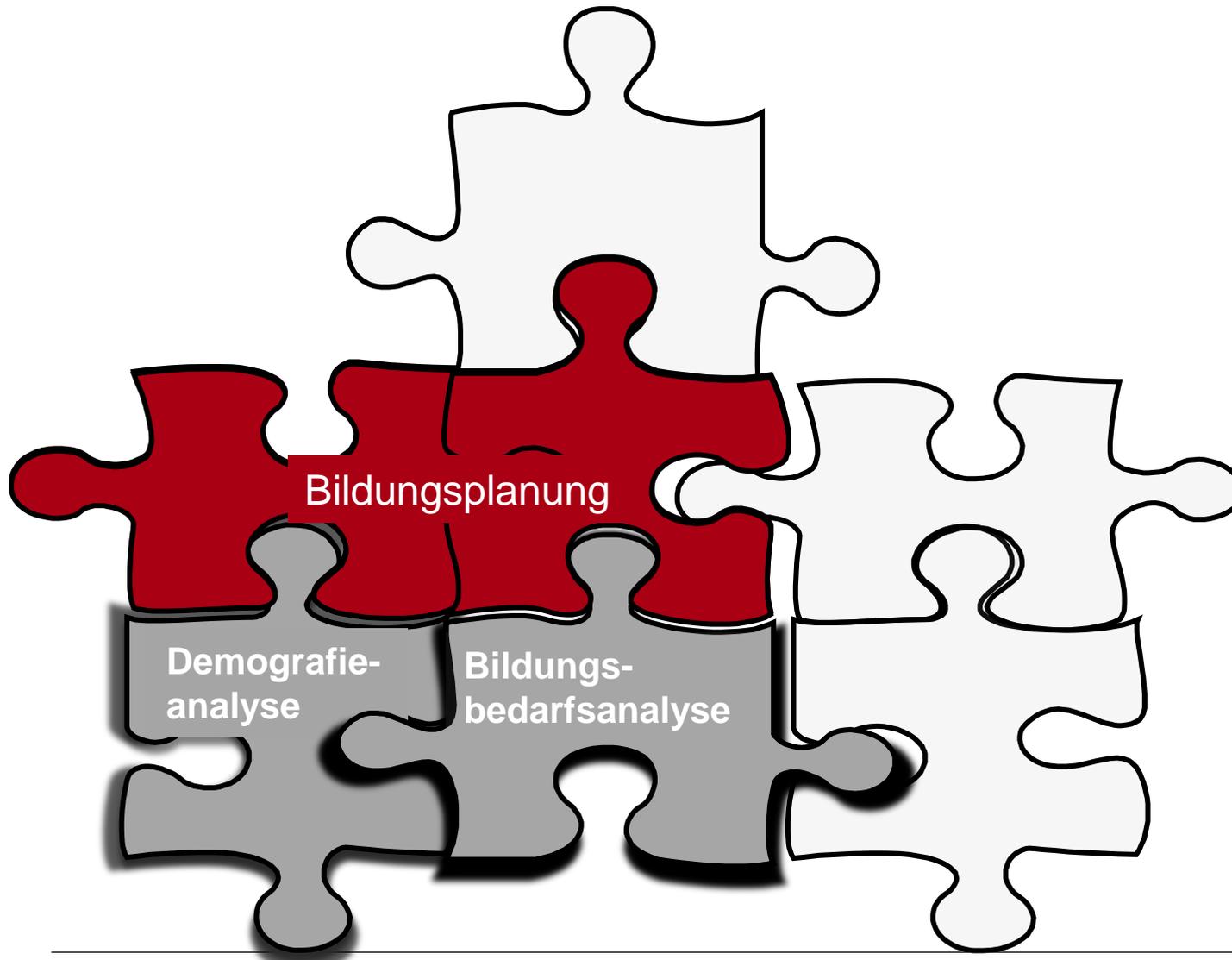


# Bildungsbedarfsanalyse

Schwerpunkte	Mitarbeiter (gruppen)	Priorität		
Personalführung	Herr X	1		
Englisch	Hr. X; Fr. Y; Fr. Z, Hr. W; Hr. Q	1		
Flexible Einsetzbarkeit der Mitarbeiter an Zink-Gestellen	Alle MA Produktion	1		
Innovationspotenzial				
Zielstrebigkeit / Ehrgeiz				

# Ein Angebot der Bundesagentur für Arbeit für KMU

---

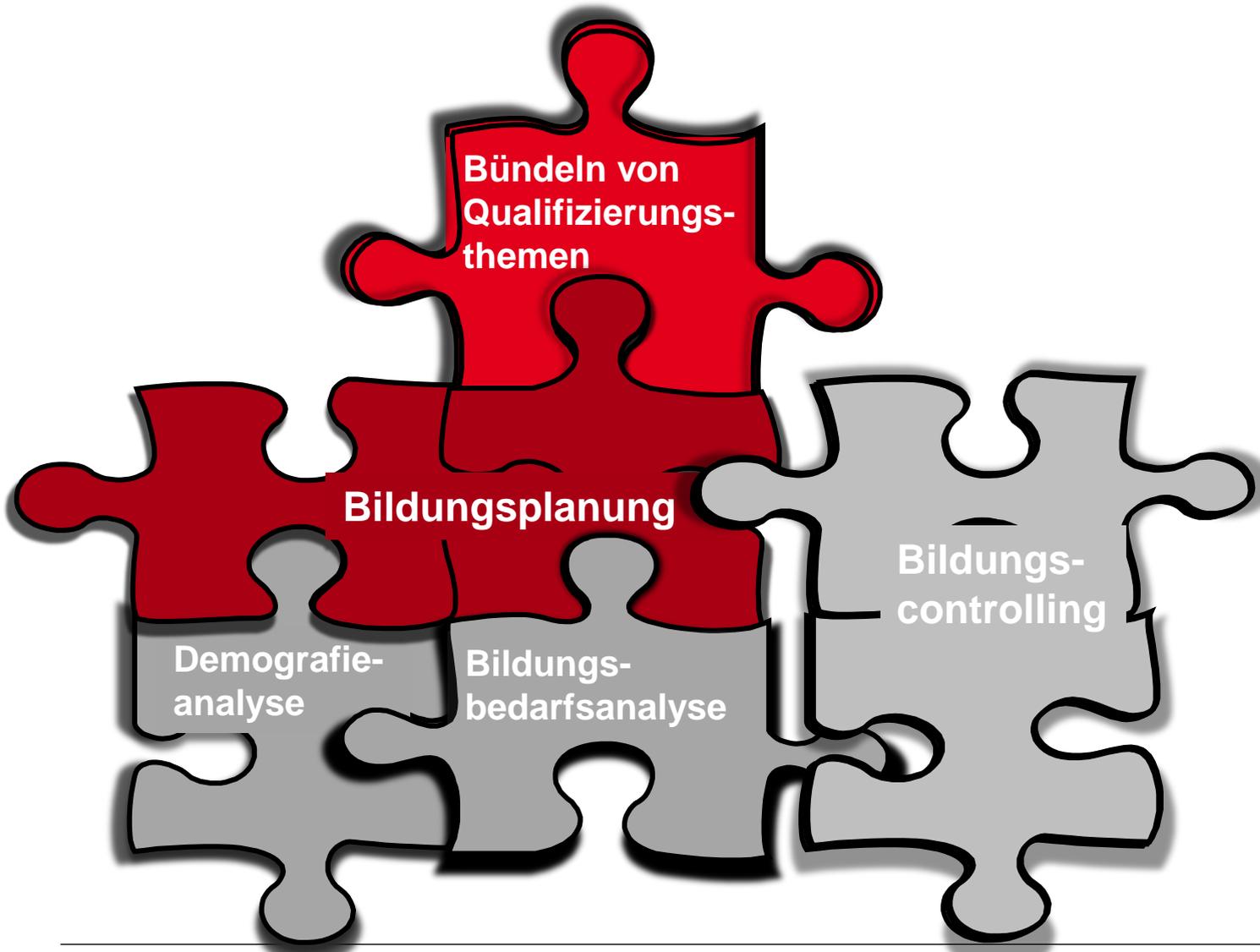


# Bildungsplanung

Thema	To Do	Wer?	Termin	Stand
Personalführung	Angebote suchen	Fr. A	28.02.2010	
	Auswahl u. Annahme	Hr. B	10.03.2010	
	Qualifizierung starten und beenden	Hr. B	April 2010	
Flexibler Einsatz	Geeignete Trainer aussuchen	Hr. B Fr. C	28.02.2010	
	Schulungskonzept vorbereiten	Fr. A	20.03.2010	
	Schulungskonzept erarbeiten	Hr. B; Fr. C	10.04.2010	
	Qualifizierung starten und beenden	Hr. B	Mai 2010	

# Ein Angebot der Bundesagentur für Arbeit für KMU

---



# Erkenntnisse aus der Bildungsplanung

Umsetzung der Bildungsplanung

Externe Lehrgänge

Firmeninterne Schulungen

- Lehrgänge werden angeboten
- Lehrgänge werden durchgeführt

- Lehrgänge werden angeboten
- Lehrgänge können **nicht** genutzt werden

- Lehrgänge werden **nicht** angeboten

- Bündelung der Interessen
- Aufbau eines Qualifizierungsverbundes

---

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

Bernd Liebergeld  
und  
Sabine Du Maire