

Session II (JCL): Produktives Altern

**Productive Aging aus Organisationsperspektive
Personalmanagement im demografischen Wandel – Produktive Gestaltung von
HR-Praktiken vor dem Hintergrund altersgebundener Veränderungen**

Prof. Dr. Sven Voelpel

Jacobs Center on Lifelong Learning and Institutional Development, Jacobs University, Bremen

Vor dem Hintergrund sich lebenslang verändernder Grundlagen von kognitiver Leistungsfähigkeit und Persönlichkeitsmerkmalen richten sich alternde Mitarbeiter auch in Hinblick auf berufliche oder betriebliche Erfordernisse aus. Die altersdifferenzierte Gestaltung von HR-Praktiken ist im Rahmen des (strategischen) Personalmanagements geeignet, Rahmenbedingungen zu schaffen, die für Individuen und Organisationen förderlich sind. Die Resultate einer Multilevelstudie, die mit über 1.540 Mitarbeitern aus 74 Organisationseinheiten gleichermaßen individuelle wie organisationale Einflussgrößen berücksichtigt, zeigt die altersdifferenzierte Wirkung von HR-Praktiken auf arbeitsrelevante Einstellungen (Arbeitszufriedenheit, Organizational Commitment), Arbeitsmotivation und auf Arbeitsleistungen (in-role behavior, Organizational Citizenship Behavior). Theoretischer Hintergrund und praktische Konsequenzen für das Personalmanagement werden diskutiert.

Please contact Sven Voelpel: s.voelpel@jacobs-university.de