

**Session I (IAB): Ältere am Arbeitsmarkt**

---

**Betriebliche Weiterbildung für Ältere**

Prof. Dr. Lutz Bellmann, Dr. Ute Leber

Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung

Vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung werden Betriebe künftig die Beschäftigungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer fördern müssen. Die Weiterbildung spielt dabei eine wichtige Rolle. Im IAB-Betriebspanel werden Informationen zu den betrieblichen Weiterbildungsaktivitäten insgesamt und solchen für ältere Arbeitnehmer erhoben. Der vorliegende Beitrag verfolgt das Anliegen, einen näheren Einblick in das betriebliche Weiterbildungsverhalten älteren Mitarbeitern gegenüber zu bekommen. Neben einem Überblick über den Stand der Forschung sollen die Determinanten der betrieblichen Weiterbildung für Ältere untersucht werden. Ein besonderes Augenmerk soll dabei auf die Frage gerichtet werden, ob ein Zusammenhang zwischen dem Weiterbildungsengagement der Betriebe und den jeweiligen Rahmenbedingungen in der Wirtschaft bzw. dem Arbeitsmarkt besteht.

Please contact: [Lutz.Bellmann@iab.de](mailto:Lutz.Bellmann@iab.de), [Ute.Leber@iab.de](mailto:Ute.Leber@iab.de)