

IAB-Tagung „Wissenschaft trifft Praxis“

Zentrale, Jürgen Spatz

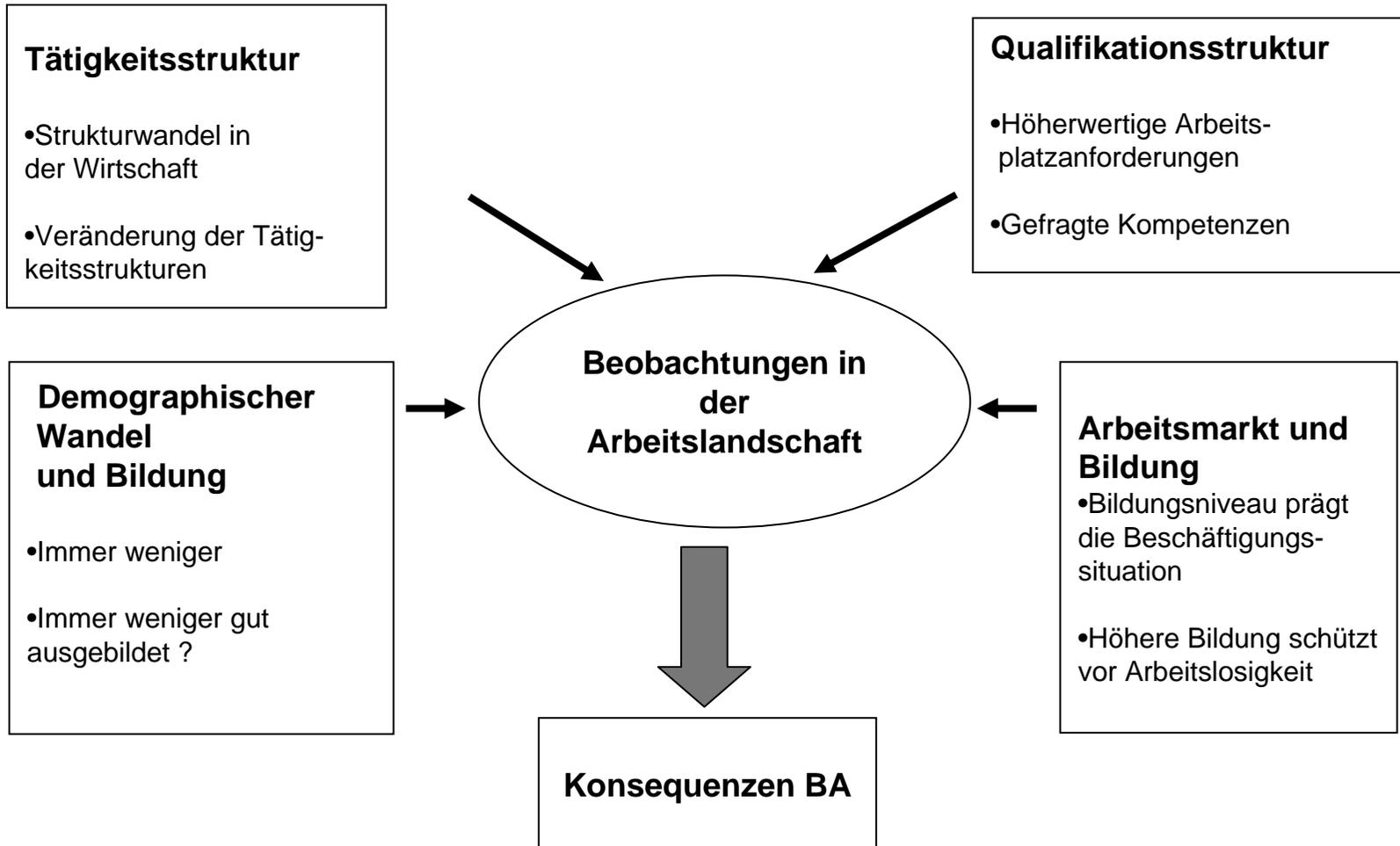


Beschäftigtenförderung der BA – aktuelle Situation

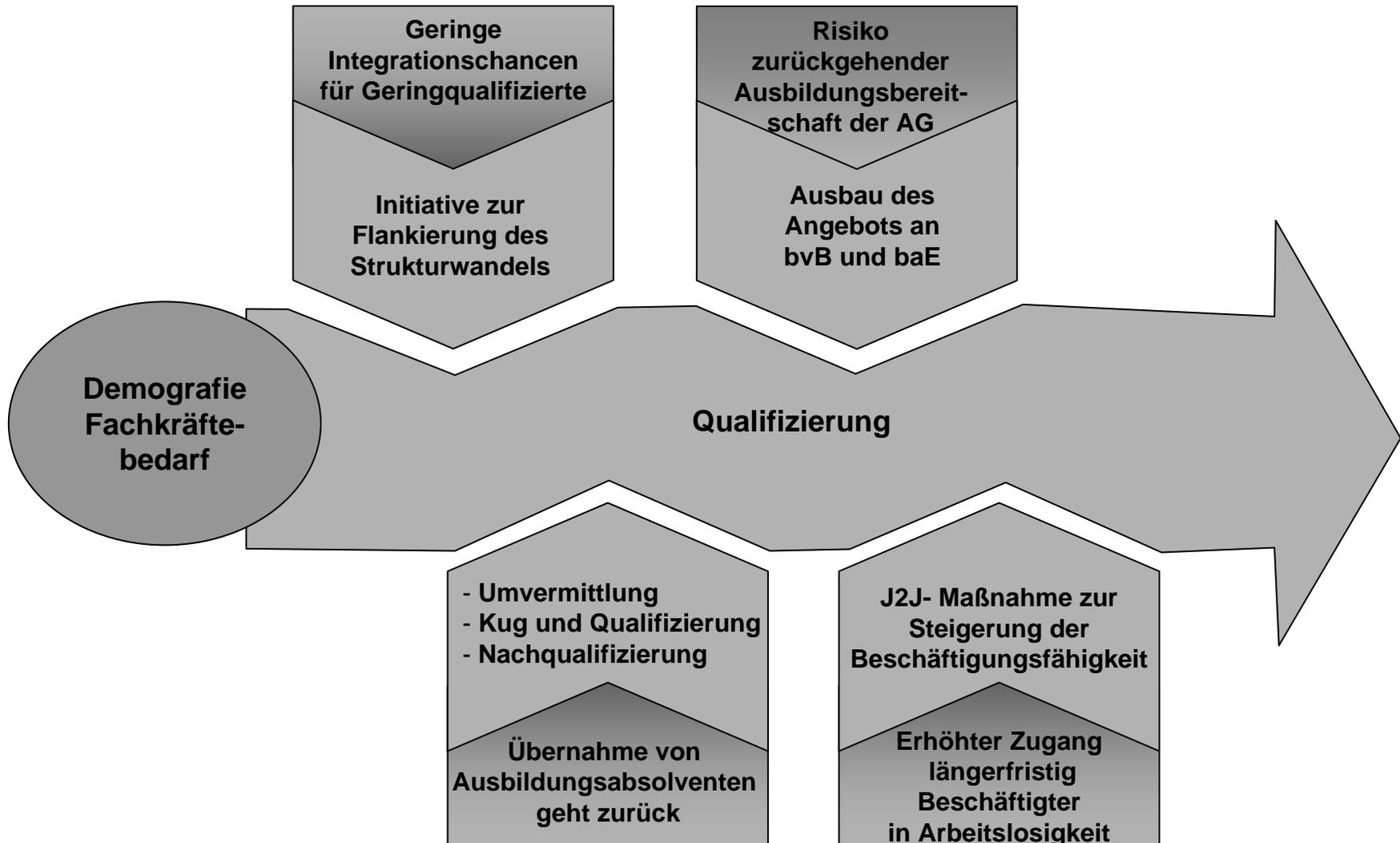


**Bundesagentur
für Arbeit**

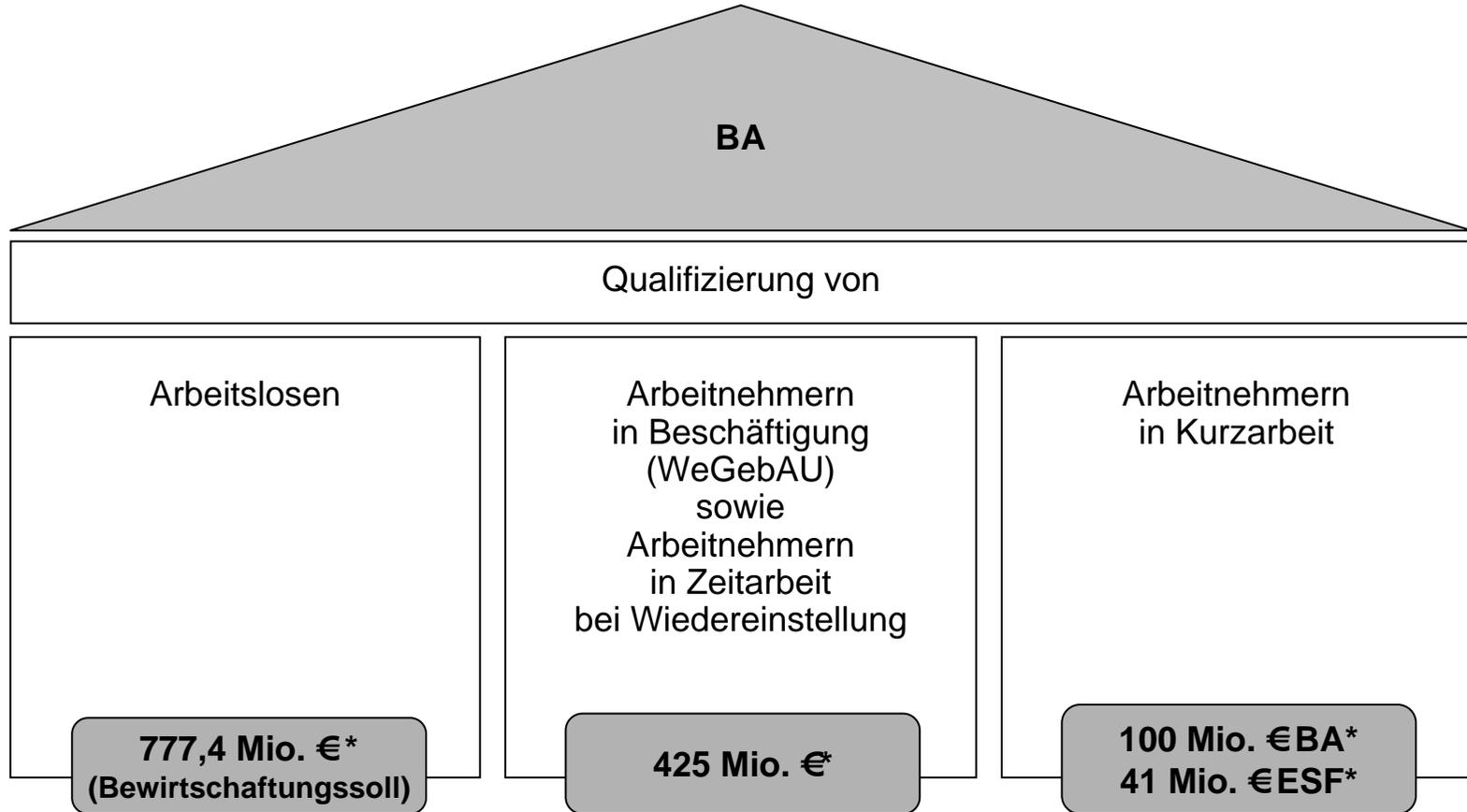
Die aktuelle Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt wird von 4 Rahmenbedingungen maßgeblich beeinflusst



Bedarfsgerechte Qualifizierung als Beitrag der BA



3 Säulen der Qualifizierung sind zu unterscheiden



* Ansätze 2010 (Maßnahmekosten FbW im EGT ohne Förderung der Teilhabe behinderter Menschen am Arbeitsleben)

Ergebnisse 2009 belegen die verstärkte Inanspruchnahme der Qualifizierungsförderung Beschäftigter

| | Förderfälle ** (Quelle: Statistik d. BA) | | Ausgaben und Bindungen (Quelle: FINAS.NT) | Ausgabemittel inkl. ÜPL (Quelle: FINAS.NT) |
|---|---|---------|---|---|
| Qualifizierung bei Kurzarbeit über BA | Mai 2010 | 3.465 | 13,0 Mio. € | 100 Mio. € |
| | Mai 2009 | 8.392 | | |
| | Dez. 2009 | 24.633 | 31,6 Mio. € | 150 Mio. € |
| Qualifizierung bei Kurzarbeit über ESF | Mai 2010 | 32.697 | 32,8 Mio. € | 41 Mio. € |
| | Mai 2009 | 15.589 | | |
| | Dez. 2009 | 112.360 | 27,8 Mio. € | 61,5 Mio. € |
| Qualifizierung von Beschäftigten (WeGebAU) | Mai 2010 | 26.189 | 195,7 Mio. € | 400 Mio. € |
| | Mai 2009 | 42.143 | | |
| | Dez. 2009 | 101.890 | 332,3 Mio. € | 400 Mio. € |
| Qualifizierung von Arbeitslosen | Mai 2010 | 84.473 | 488,6 Mio. €* 1.071,6 Mio. €* 1.071,6 Mio. €* | 777,4 Mio. €* 1.107 Mio. €* |
| | FbW insg. | 114.127 | | |
| | Mai 2009 | 98.687 | | |
| | FbW insg. | 129.876 | | |
| | Dez. 2009 | 297.150 | | |
| | FbW insg. | 387.094 | | |

•Berufliche Weiterbildung ohne Förderung der Teilhabe behinderter Menschen am Arbeitsleben

** Förderfälle 2010 vorläufige, nichthochgerechnete Werte - nur für den internen Gebrauch, Weitergabe an Dritte ist nicht zulässig

Im Rahmen des Konjunkturpaketes II wurden wesentliche beschäftigungssichernde Neuregelungen für die Bereiche Kurzarbeit und Qualifizierung getroffen

Konjunktur- paket II

1. Öffnung der Fördermöglichkeiten des Programms WeGebAU für qualifizierte Beschäftigte (417 SGB III): Übernahme der Weiterbildungskosten unabhängig von Alter und Betriebsgröße, sofern Erwerb des Berufsabschlusses und Teilnahme an einer beruflichen Weiterbildung längere Zeit zurückliegen
2. Qualifizierung von wieder eingestellten Beschäftigten in der Zeitarbeit für zukünftige Tätigkeiten in der Zeitarbeit; Zuschuss zu den Weiterbildungskosten bei Wiedereinstellung von Leiharbeitnehmern
3. Volle Übernahme des AG-Anteils an SV-Beiträgen für Kurzarbeiter, die an einer beruflichen Qualifizierung teilnehmen, ab dem 1. Maßnahmemonat

In 4 Bereichen sind Herausforderungen für die Qualifizierung während Kug zu lösen



3 Hemmnisse erschweren die Umsetzung der Qualifizierung

Herausforderungen für Betriebe und Bildungsträger

- **Betriebe – insbesondere KMU – stehen vor Herausforderungen:**
 - Personalentwicklungsbedarf identifizieren
 - Kug und Qualifizierung planen und organisieren
 - Bündelung von Qualifizierungsbedarfen ggfs. überbetrieblich
 - Kug ermöglicht kurzfristige hohe zeitliche Flexibilität
- **Bildungsträger müssen diesen Markt mit den besonderen Herausforderungen erschliessen – flexible Bildungsangebote**

Rechtliche Komplexität

- **Zulassung AZWV nicht allen Bildungsträgern geläufig**
- **Komplexe unterschiedliche Fördervoraussetzungen und –grundlagen**
- **Aus Sicht der Arbeitgeber aufwändiges Bildungsgutscheinverfahren im SGB III**
- **Antragsverfahren ESF wird aufgrund der Berichtspflichten von AG als zu aufwändig empfunden**

Psychologische Hemmnisse

- **Kug wird teilweise als „Freizeit“ empfunden**
- **Bewußtsein für Weiterbildung ist noch zu wenig ausgeprägt**

BA steuert im Rahmen ihrer Möglichkeiten gegen

Transparenz

- **Transparenz über Bildungsangebote über kurs.net.de**
- **Information/Einbindung der Bildungsträger und Mailing-Aktion**
- **Informationsunterlagen für Arbeitgeber**
- **Gemeinsames Anschreiben mit DIHK/DIHT**

Organisation

- **Information und Beratung zu Beschäftigungssicherung durch AGS**
- **Initiierung von regionalen Qualifizierungsverbänden**
- **Vereinfachung des Bildungsgutscheinverfahrens im Rahmen des rechtlich Möglichen**

Rechtliche Möglichkeiten

- **Weite Auslegung zur Lage und Verteilung der Qualifizierungszeiten**
- **Ausschöpfung der Ausnahmeregelungen im ESF-Recht bzgl. Zulassung der Maßnahmen**
 - **keine AZWV-Maßnahme kurzfristig verfügbar**
 - **Maßnahmen im Betrieb mit eigenen Personal**

Unterstützung der Qualifizierung von Beschäftigten durch Qualifizierungsberatung und Qualifizierungsverbände

