

Betriebliche Weiterbildung

Förderungsmöglichkeiten und Hemmnisse

Personalentwicklung und Qualifizierung im
Netzwerk

Harald Prantl

Nürnberg, 22. Juni 2010

Betriebliche Sichtweise

KMUs

- Personalentwicklung
- Qualifizierung, Vernetzung
- Mittel- und langfristige Strategien
- Sind mehrheitlich auf keiner Prioritätenliste von zu finden
- Es gibt im Betrieb für diese Themen keine definierten Zuständigkeiten
- Dadurch fühlt sich auch niemand im Betrieb für diese Themen verantwortlich („keine Energie“)

Lösungsansatz I

Qualifizieren im Verbund

- Teilweise ERSTMALIG beschäftigt sich ein externer (geförderter) „Treiber“ mit diesen „sehr wichtigen, aber nicht dringenden“ Themen und Fragestellungen
- Erster Schritt von Sensibilisierung über Wissen zur Umsetzung wird geschaffen
- Unternehmen bekommen eine(n) BeratungspartnerIn an die Seite gestellt, der/die ihre Ansichten versteht und vertritt (auch wenn es sich um einen intermediären Beratungsauftrag handelt)

Lösungsansatz II

Qualifizieren im Verbund

- Unternehmen wird ein(e) „ÜbersetzerIn“ zur Seite gestellt, der/die „Bürokratie“ in die betriebliche Praxis übersetzt
- Bildungsnetzwerke müssen langfristig angedacht und aktiv aufgebaut und betrieben werden und für die Betriebe „verlässlich“ und „berechenbar“ sein
- Dann werden Betriebe auch bei anderen „Produkten“ zu verlässlichen Partnern (erhöhte Stelleneinschaltung; Zufriedenheit steigt,...)

Bisherige Erfolge

Im Qualifizierungsverbund Regensburg/Schwandorf

- Zusätzliche Stellenmeldungen
- Meldung von Ausbildungsplätzen
- Zufriedenere ArbeitgeberInnen nach „Übersetzungsleistungen“
- Erhöhte Kontaktquote zwischen Betrieben und Agentur für Arbeit
- Ca. 110 Firmen kontaktiert, 60 KMUs im Projekt
- 217 Weiterbildungsthemen erhoben
- 1.645 Person sollen lt. Unternehmensaussage geschult werden

Hindernisse

- Kein „konstantes“ Förderprogramm /-budget
- Abänderung der Förderrichtlinien während einer ESF-Laufzeit
- Nicht alle am Markt erhältlichen Seminare sind förderbar
- bzw. müssen lt. Bildungsträgern „aufwendig zertifiziert werden“
- Verbund- bzw. Netzwerklaufzeiten unter einem Jahr (Aufwand/Nutzen für Unternehmen schwerer sichtbar)

Vielen Dank!!

Harald Prantl
ÖSB Consulting GmbH
Dieselstraße 7
93053 Regensburg
Tel 0941 280 15233
Mobil 0170 180 6568
E-Mail harald.prantl@oesb.eu