

Qualifizierung und Weiterbildung in der Krise

Ergebnisse der WSI Betriebsrätebefragung

Claudia Bogedan

IAB/BA-Konferenz:
Betriebliche Weiterbildung
21./22.06.2010
Nürnberg

Gliederung

- Die WSI-Betriebsrätebefragung
- Sonderbefragung zur Beschäftigungssicherung
- Betriebliche Weiterbildung in der Krise
- Fazit

Gliederung

- Die WSI-Betriebsrätebefragung
- Sonderbefragung zur Beschäftigungssicherung
- Betriebliche Weiterbildung in der Krise
- Fazit

WSI Betriebsrätebefragung

WSI

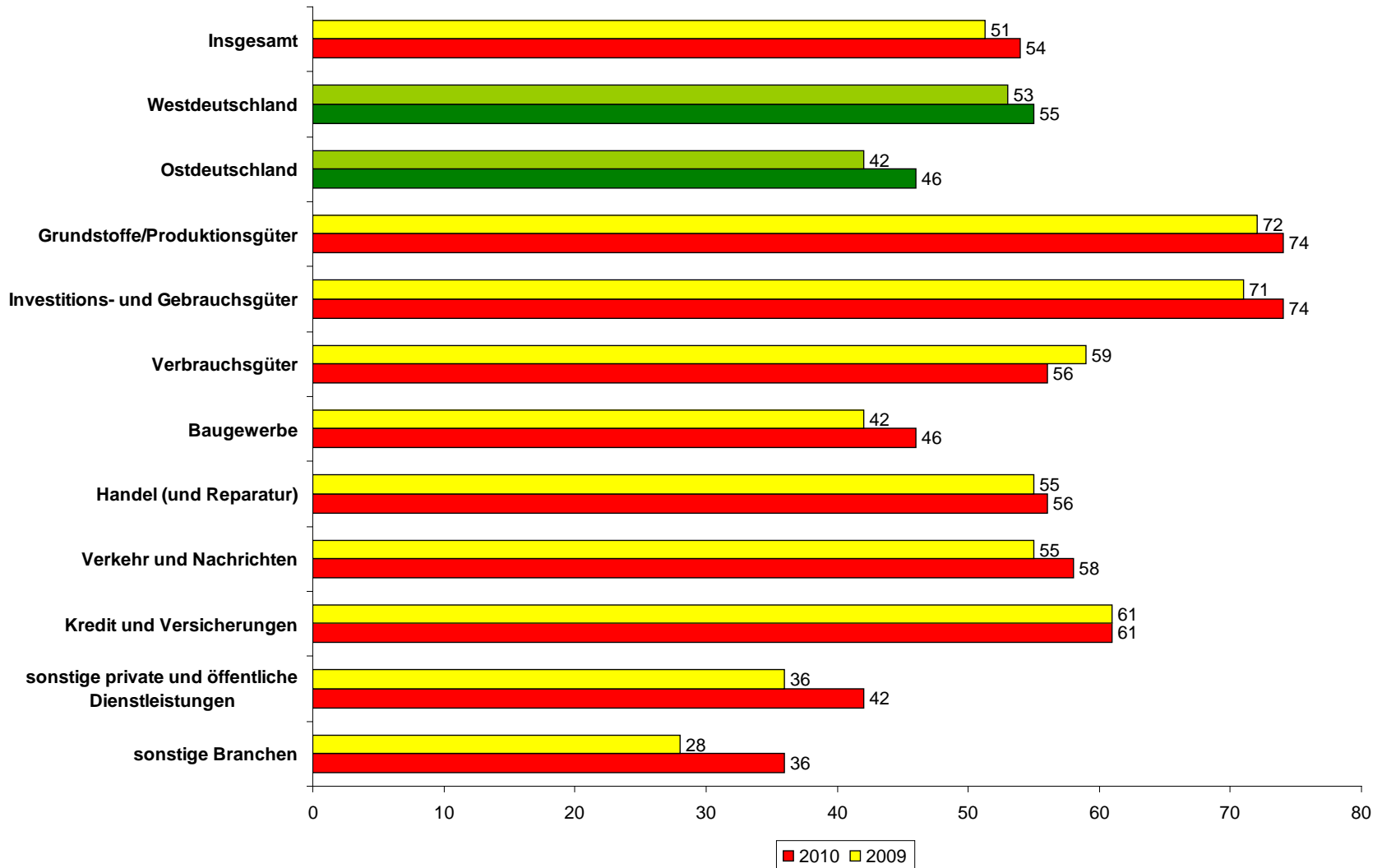
Hans Böckler
Stiftung 

- Regelmäßige, telefonische Befragung von Betriebsräten in Betrieben der Privatwirtschaft ab 20 Beschäftigten.
- Die befragten Betriebe wurden durch eine Zufallsziehung aus der Betriebsdatei der Bundesagentur für Arbeit ausgewählt.
- Die Ergebnisse sind repräsentativ für Betriebe in der Privatwirtschaft mit 20 und mehr Beschäftigten und Betriebsrat.
- Datengrundlage:
 - Sonderbefragung 2009 zur Beschäftigungssicherung (Feldphase: Juli – Sep. 2009, ca. 2300 auswertbare Interviews);
 - Wiederholungsbefragung im Rahmen der regulären Befragung 2010 (Feldphase: Jan – Apr. 2010, ca. 2000 auswertbare Interviews).

Gliederung

- Die WSI-Betriebsrätebefragung
- Sonderbefragung zur Beschäftigungssicherung
- Betriebliche Weiterbildung in der Krise
- Fazit

Betroffenheit von der Krise



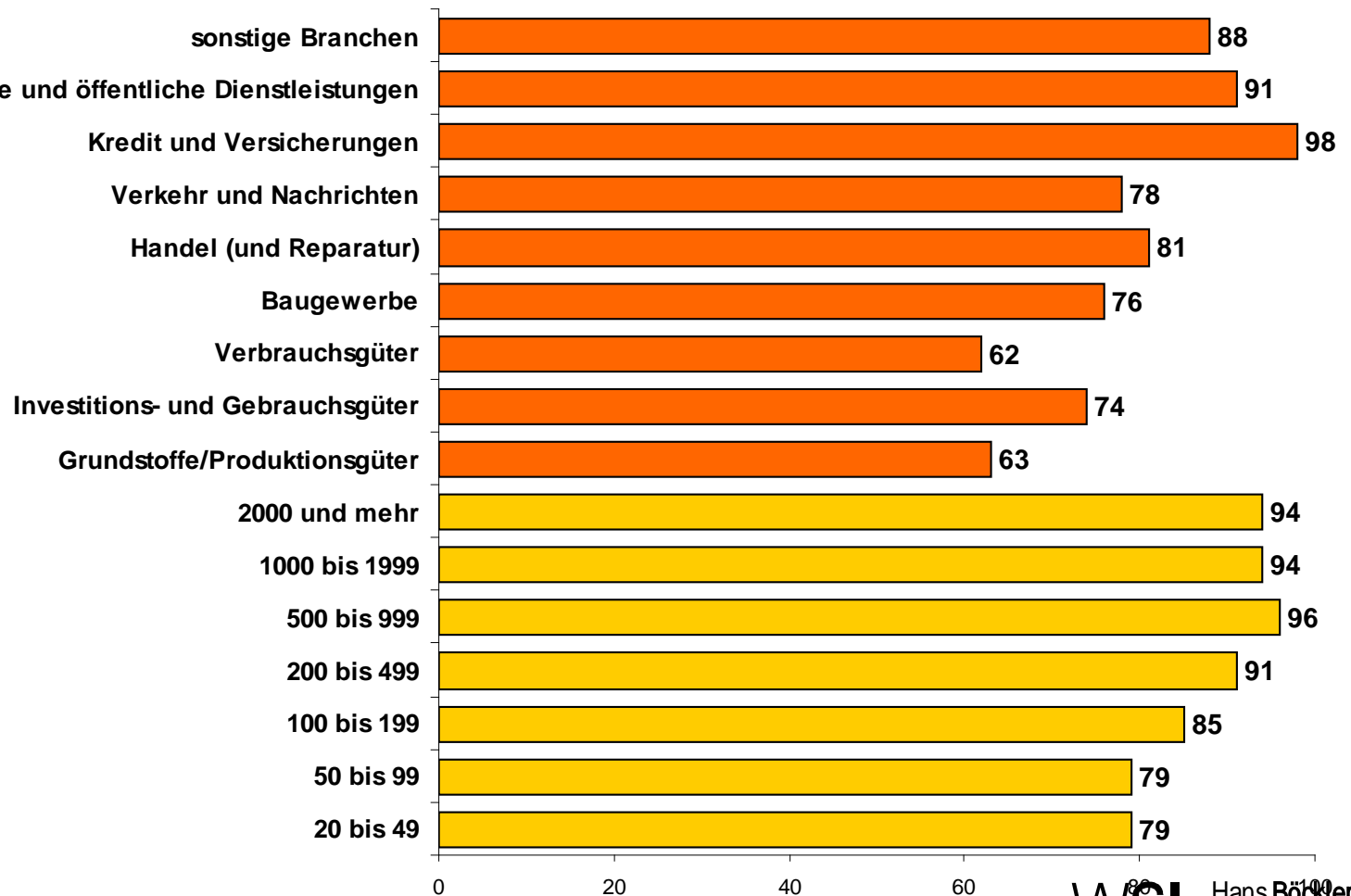
Gliederung

- Die WSI-Betriebsrätebefragung
- Sonderbefragung zur Beschäftigungssicherung
- Betriebliche Weiterbildung in der Krise
- Fazit

Betriebe mit Fort- und Weiterbildung (in den letzten 2 Jahren)

WSI

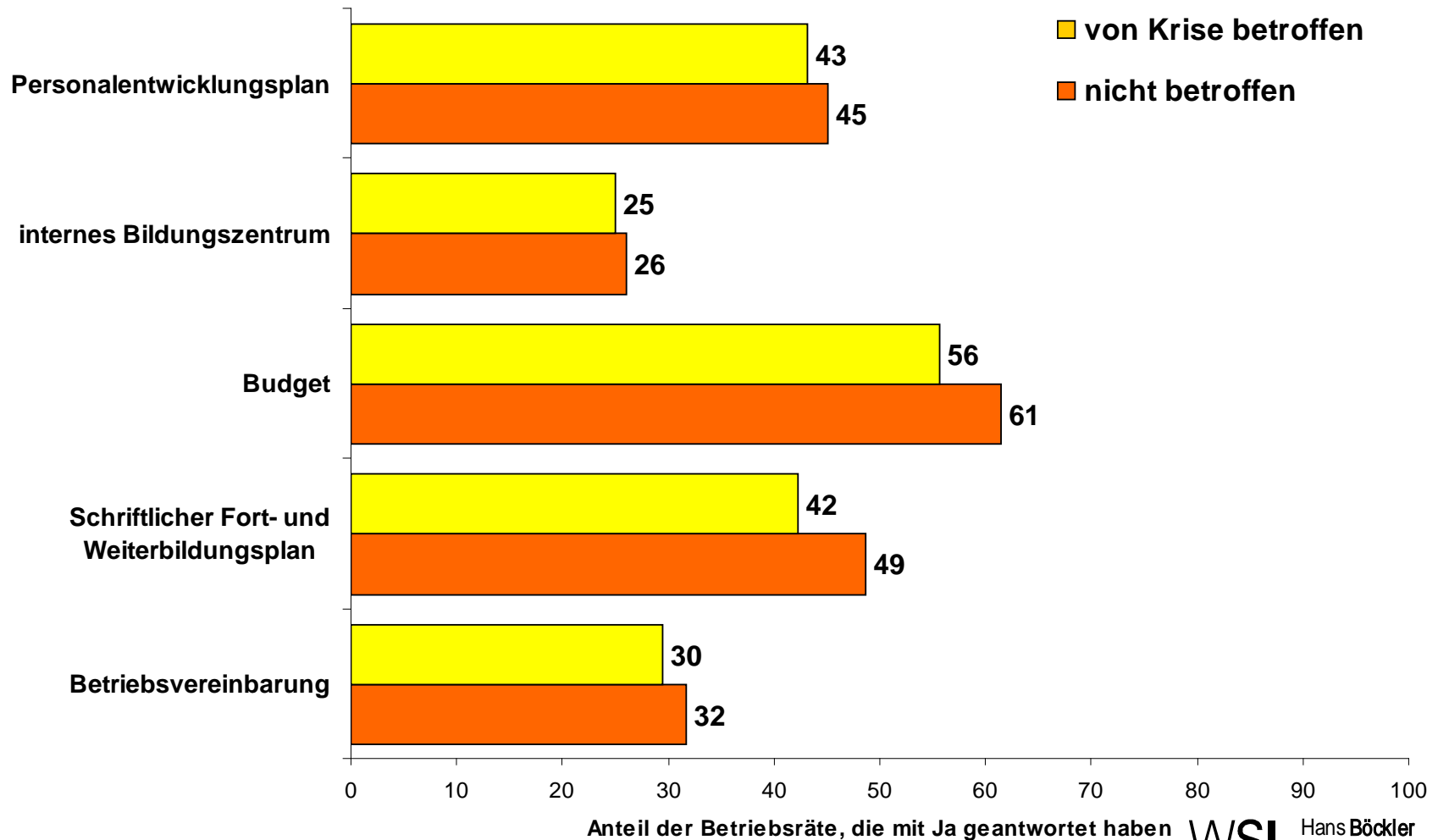
Hans Böckler
Stiftung



Quelle: WSI Betriebsrätebefragung 2009: Fort- und Weiterbildung

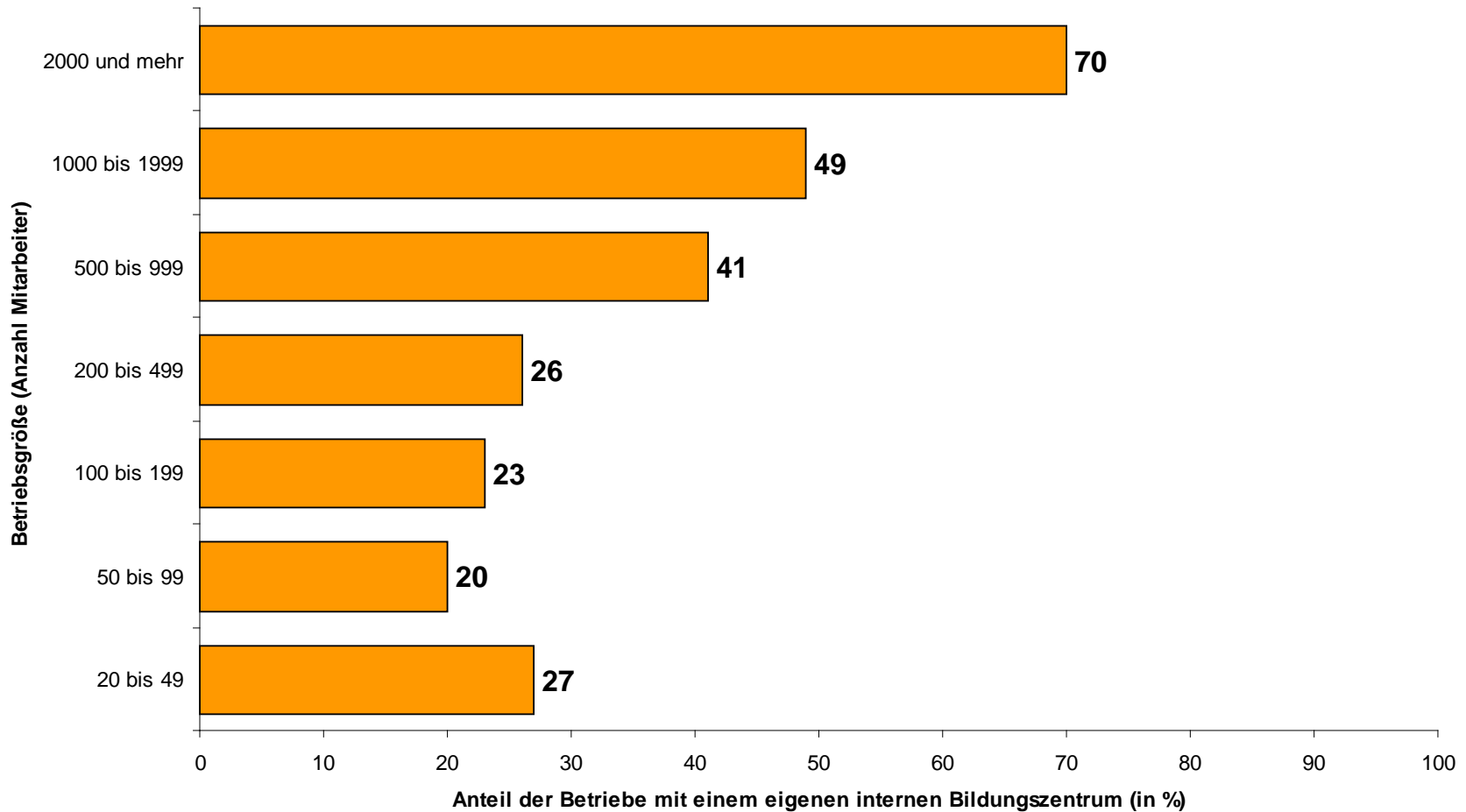
WSI Hans Böckler
Stiftung

Weiterbildungsstrukturen in den Betrieben



Quelle: WSI Betriebsrätebefragung 2009: Fort- und Weiterbildung

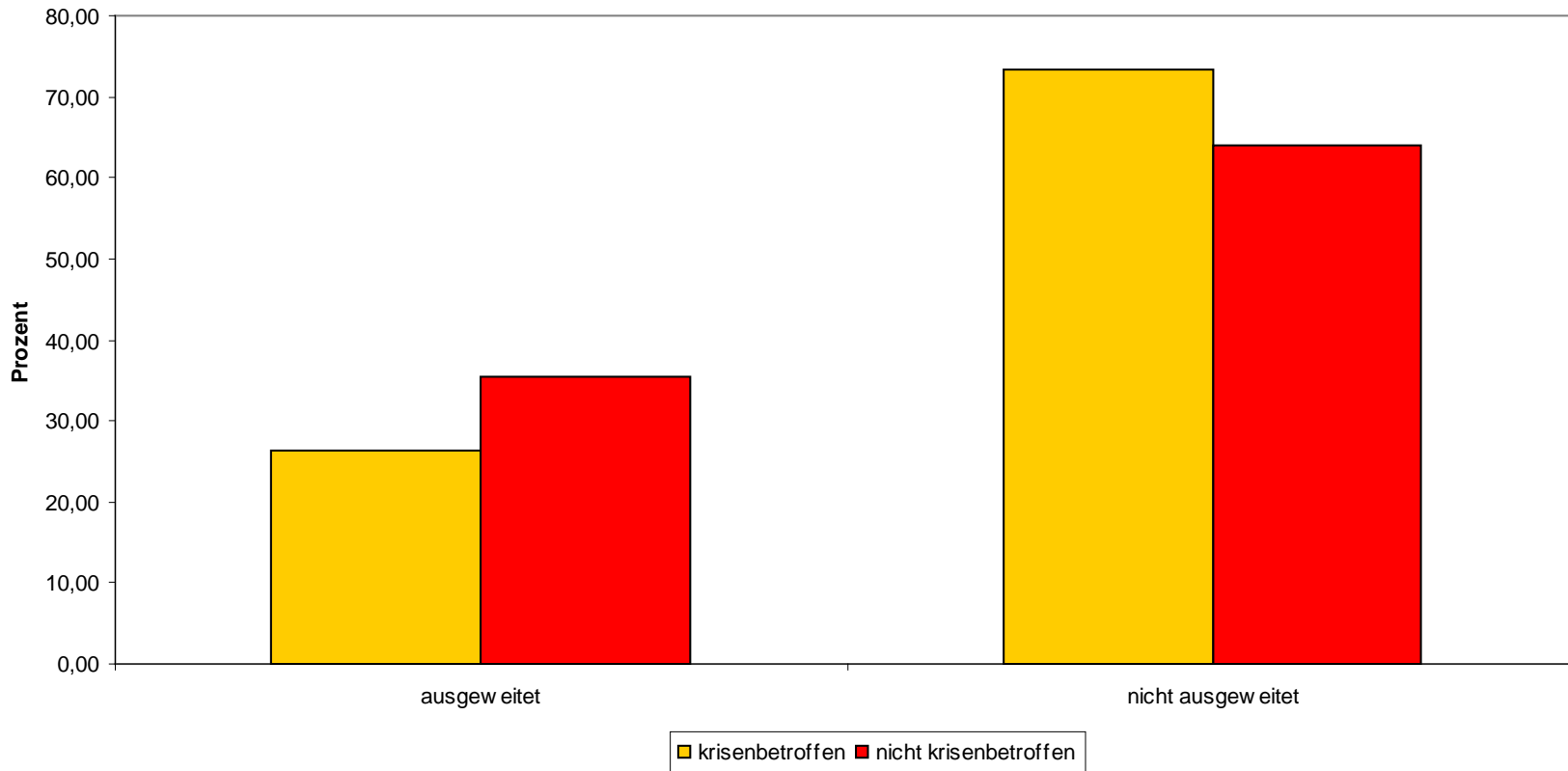
Betriebe mit einem internen Bildungszentrum (nach Betriebsgröße)



Quelle: WSI Betriebsrätebefragung 2009: Fort- und Weiterbildung

Qualifizieren statt entlassen?

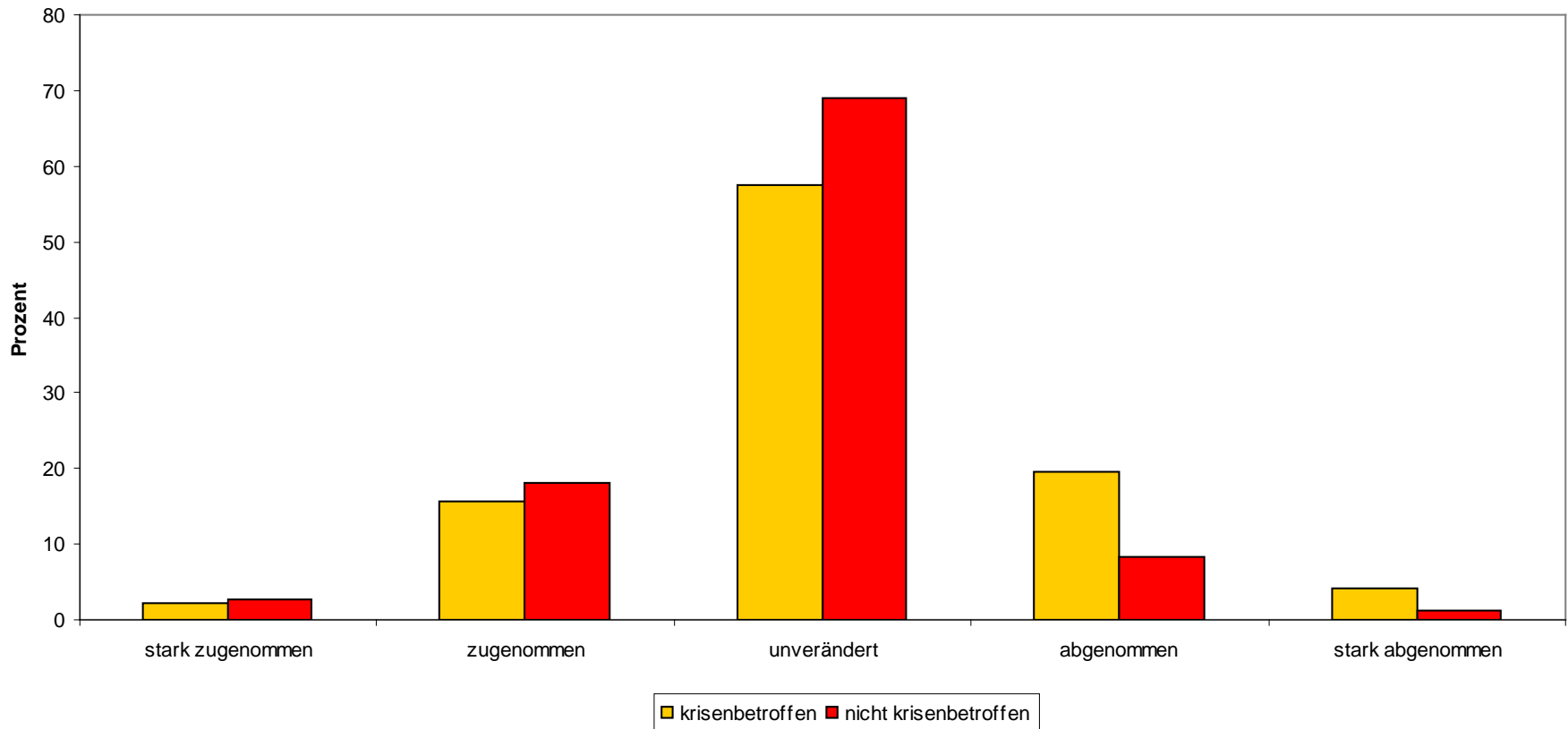
Entwicklung der Angebote zur Fort- und Weiterbildung seit Juli 2008 unterschieden nach Krisenbetroffenheit



Quelle: WSI Betriebsrätebefragung 2009: Fort- und Weiterbildung

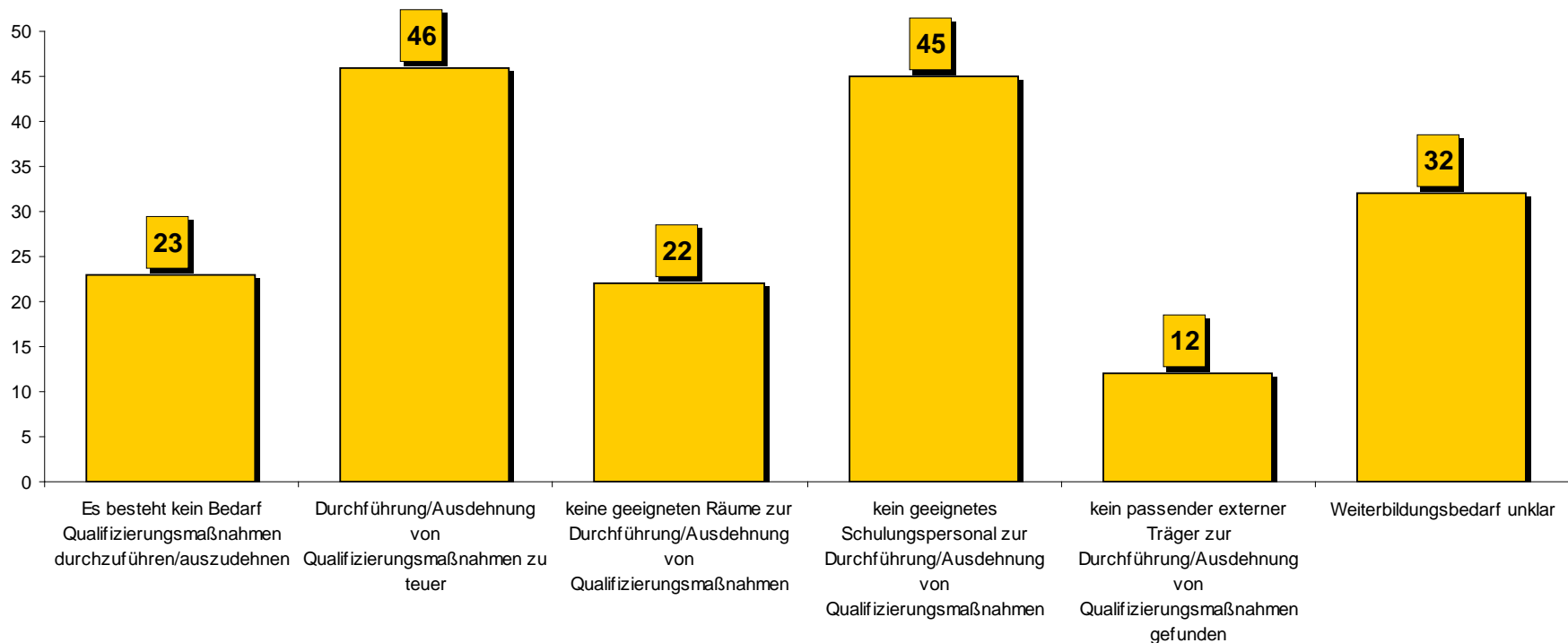
Qualifizieren statt entlassen?

Entwicklung der Teilnehmerzahl an Fort- und Weiterbildung seit Juli 2008 unterschieden nach Krisenbetroffenheit



Hinderungsgründe

Zustimmung der Betriebsräte zu folgenden Aussagen über die Durchführung/Ausdehnung von Qualifizierungsmaßnahmen



Quelle: WSI Betriebsrätebefragung 2009: Fort- und Weiterbildung

Gliederung

- Die WSI-Betriebsrätebefragung
- Sonderbefragung zur Beschäftigungssicherung
- Betriebliche Weiterbildung in der Krise
- Fazit

Fazit

- Begrenzte Qualifizierungsbemühungen der Betriebe
- Strukturelle Defizite
- Qualifizieren statt entlassen – Ziel verfehlt
- „freie“ Zeit allein reicht nicht: Geld & Motivation
- Neues Leitbild in Sicht?

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Weiterführende Lektüre

Claudia Bogedan (2010) Qualifizieren statt Entlassen – betriebliche Weiterbildung in der Krise , WSI-Mitteilungen 06/2010, S. 314-319

Kontakt:

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI)

in der Hans-Böckler-Stiftung

Hans-Böckler-Straße 39

40476 Düsseldorf

www.wsi.de

fon 0211 7778 383

fax 0 211 7778 190