

Von der betrieblichen Ausbildung in Beschäftigung

IAB Fachtagung 17.06./18.06.2009

BBiG - Weiterbeschäftigung nach der Ausbildung

- Ausbildung endet mit Ablauf der Ausbildungszeit bzw. Bestehen der Abschlussprüfung
- „Bleibeverpflichtung“ nichtig
- Ausnahme: Innerhalb der letzten 6 Monate des Ausbildungsverhältnisses Verpflichtung möglich (§ 12,1 BBiG)
- umgekehrt, Auszubildende hat keinen Rechtsanspruch auf Übernahme
- Tarifliche Übernahmeklauseln

Übernahmeverhalten

- Übernahme von Auszubildenden erfolgt auf stabilem (hohem) Niveau
- Übernahmeverhalten branchenunterschiedlich
- rund 10 % der Ausbildungsabsolventen nehmen ein Übernahmeangebot nicht an
- Bildungs- bzw. Berufsperspektiven
- Wirtschaftssituation

Ausgangssituation

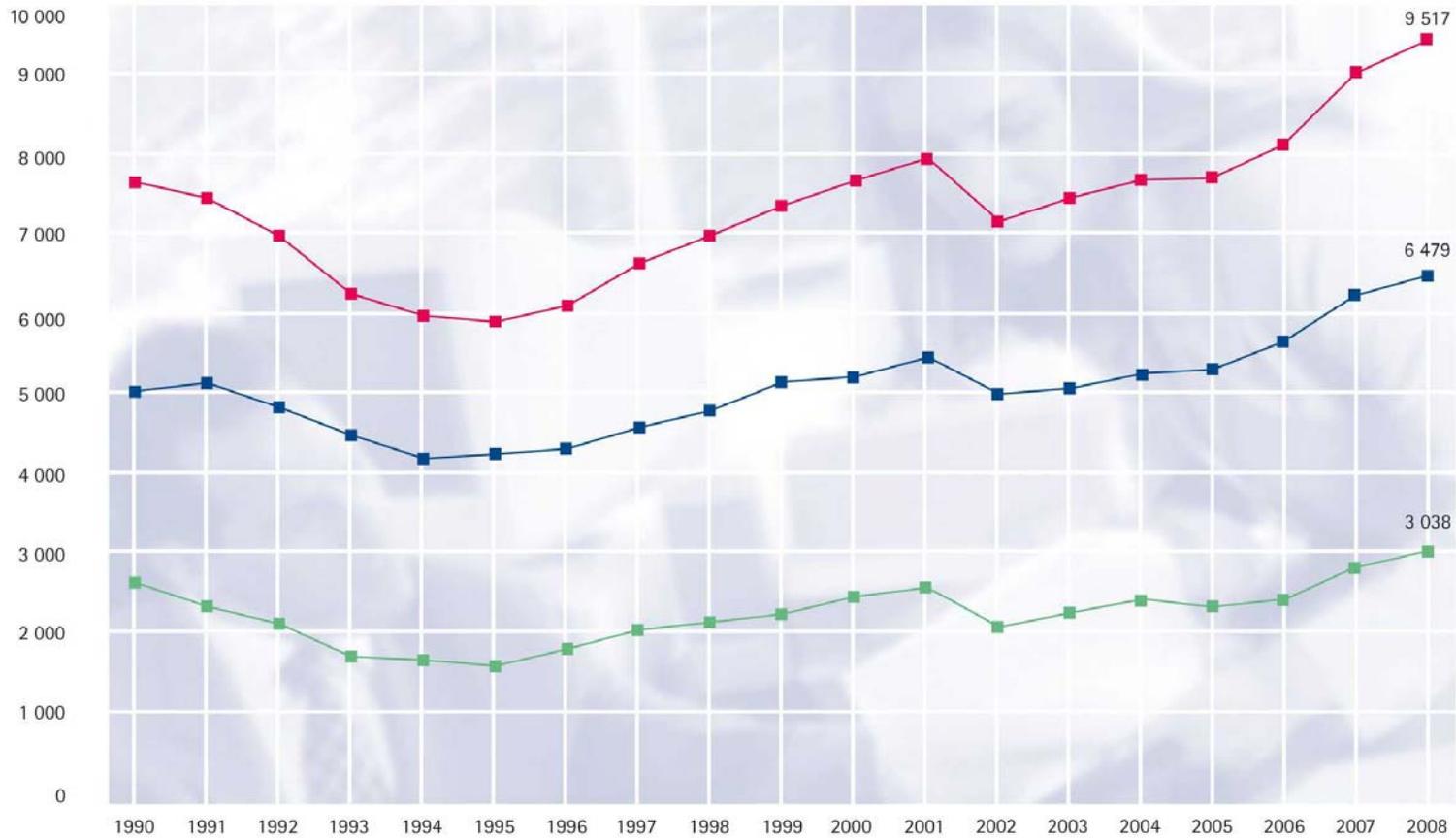
- hohe Schulabgängerzahlen seit Anfang der 1990er Jahre
- Wirtschaft ohne bzw. geringes Wachstum
- **Mangel an Ausbildungsplätzen**

Position der IHK Nürnberg für Mittelfranken

- Ausbilden über Bedarf
- Ausbilden geht vor Übernahme
- **Steigerung der Ausbildungsplätze im IHK-Bereich**

Neue Ausbildungsverträge

Auszubildende



Neu geschlossene Ausbildungsverträge IHK-Berufe in Mittelfranken

- insgesamt
- kaufmännisch
- technisch

Position der IHK Nürnberg für Mittelfranken

- Steigerung der Ausbildungsplätze
-  hohe Übernahmequote sinkt
- mehr qualifizierte Fachkräfte in der Region
-  höhere Jugendarbeitslosigkeit in Kauf nehmen

Position der IHK Nürnberg für Mittelfranken

- auf „Vorrat“ ausbilden richtiger Weg
- Vermittlungschance der Nichtübernommenen relativ gut (bestätigen IAB Untersuchungen)
- **Situation trotzdem unbefriedigend**

Projekt Ausbildung + Übernahme (A+Ü)

- Initiative Ausbildung und Übernahme durch Personaldienstleistungsunternehmen 2003 angestoßen
- Beteiligte
 - drei Personaldienstleistungsunternehmen (mittlerweile 12)
 - Agentur für Arbeit Nürnberg
 - IHK Nürnberg für Mittelfranken

Angebot für nichtübernommene Auszubildende

- jährlich zwei Informationsnachmittage bei der Agentur für Arbeit Nürnberg mit Einzelberatungs- und Workshopangebot durch beteiligte Unternehmen und Institutionen
- kostenfreie individuelle Beratung bei Personaldienstleistern (ohne Bedingungen)
- regelmäßige Informationsveranstaltungen an z.Zt. fünf Berufsschulen in Mittelfranken

A+Ü

ein Ansatz, vermeintliche Widersprüche zwischen

- freier beruflicher Tätigkeit

und

- Bedürfnis nach Sicherheit

abzubauen