

Bewährungsprobe: Arbeitsmarktpolitik in Krisenzeiten

Volker Frede, Geschäftsführer Operativ – 12.11.2009

Aktiv für Arbeit
Beschäftigungssicherung im Fokus

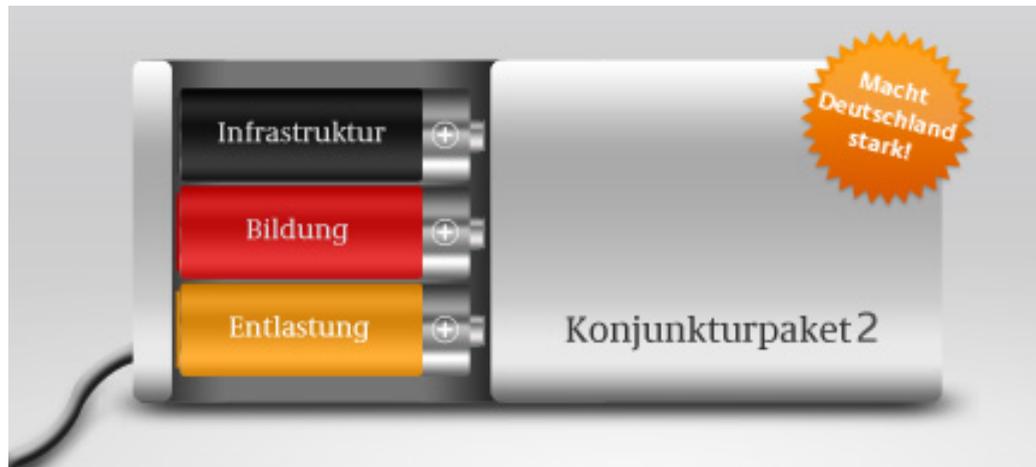


Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit
Ravensburg

Überblick

- Rahmenbedingungen
- Arbeitsmarktpolitik „im Großen“ (Theorie)



- Arbeitsmarktpolitik „im Kleinen“ (Praxis)

Rahmenbedingungen (1)

- größter Flächenbezirk in Baden-Württemberg
- 3312 Quadratkilometer
- 3 Landkreise (Ravensburg, Biberach, Bodenseekreis)
- 584.000 Einwohner
- 209.000 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte
- 500 Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter

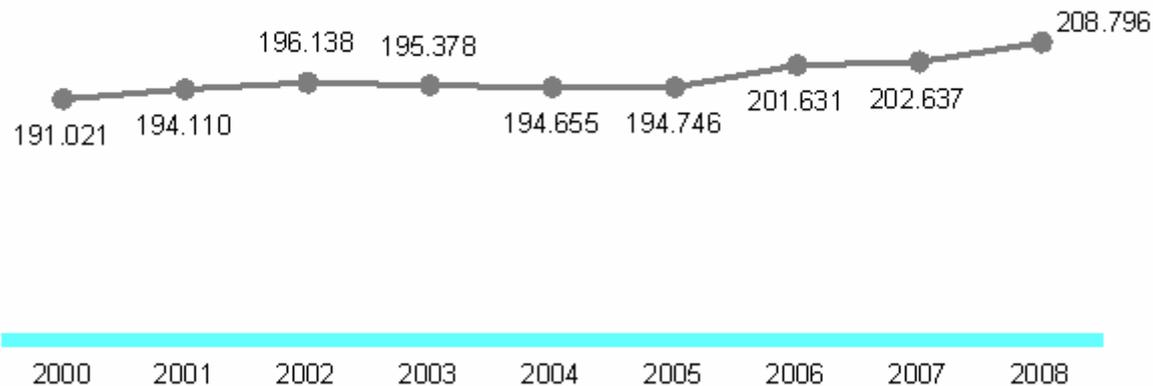


Rahmenbedingungen (2)

- 2 „Arbeitsmarktgrenzen“ (Bayern & Bodensee)
- höchste Zunahme der Beschäftigung in den letzten 8 Jahren in Baden-Württemberg

Ravensburg: +9,3%

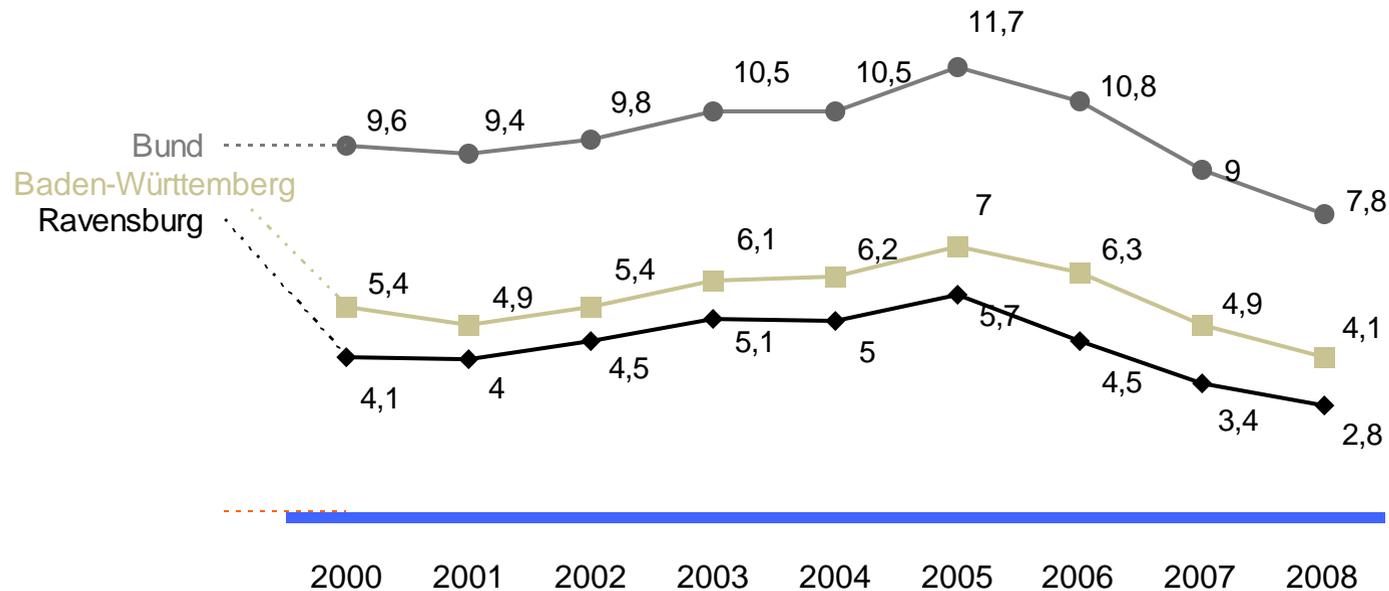
Baden-Württemberg: +2,3%



Rahmenbedingungen (3)

■ niedrigste Arbeitslosenquote in Baden-Württemberg

Arbeitslosenquote im Jahresdurchschnitt



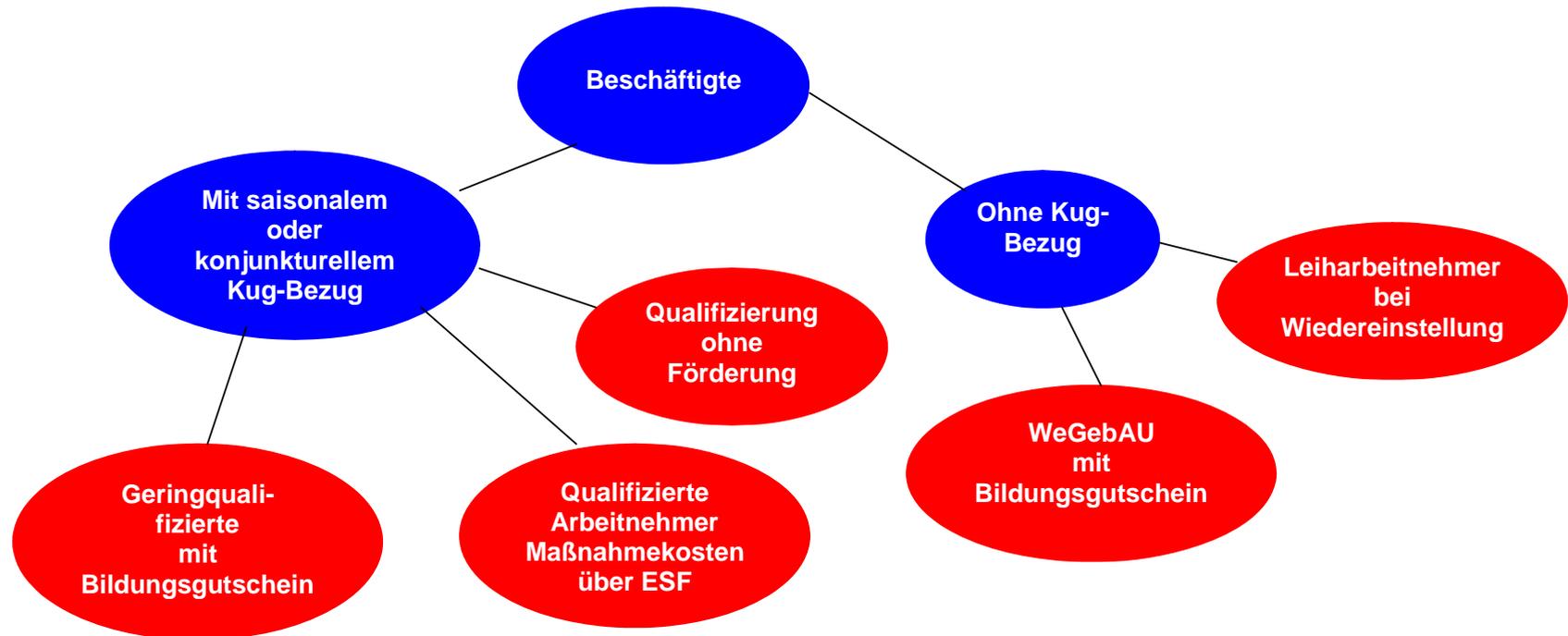
Arbeitsmarktpolitik „im Großen“ - Ziele

- Vermeidung von Entlassungen eingearbeiteter Kräfte
- Erhalt der Arbeitsplätze bei vorübergehendem Arbeitsausfall
- Erhalt des funktionsfähigen Betriebes
- Zeiten der Nichtbeschäftigung für berufliche Weiterbildung nutzen
- Beschäftigungsfähigkeit durch Qualifizierung verbessern
- Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfs

Arbeitsmarktpolitik „im Großen“ - Möglichkeiten

- Beratung
- Kurzarbeitergeld
- Förderung der beruflichen Weiterbildung während Kurzarbeit
- Qualifizierung von Kurzarbeitergeldbeziehern (ESF)
- WeGebAU
- Weiterbildung qualifizierter Arbeitnehmer

Arbeitsmarktpolitik „im Großen“ – Qualifizierung (1)





Arbeitsmarktpolitik „im Großen“ – Qualifizierung (2)

Programm	FbW während Kurzarbeit	ESF-BA-Programm	WeGebAU	Konjunkturpaket II Ausweitung WeGebAU	Konjunkturpaket II
Grund des Arbeitsausfalls	konjunkturell / saisonal	konjunkturell / saisonal	weiterbildungsbedingt	weiterbildungsbedingt	weiterbildungsbedingt
Personengruppe	gering qualifizierte Kurzarbeiter	nicht gering qualifizierte Kurzarbeiter	Ältere in KMU und gering qualifizierte Arbeitnehmer	Qualifizierte Arbeitnehmer, deren Berufsabschluss und berufl. Qualifizierung mind. 4 Jahre zurück liegen	Leiharbeitnehmer bei Wiedereinstellung
Förderung mit	Weiterbildungskosten	Lehrgangskosten	Weiterbildungskosten Arbeitsentgeltzuschuss (Geringqualifizierte)	Weiterbildungskosten	Weiterbildungskosten Arbeitsentgeltzuschuss (Geringqualifizierte)
Förderhöhe	100 %	25 – 80%	bis zu 100 %	100%	bis zu 100%
Qualifizierung nach AZWV zugelassen	ja	ja, Ausnahmen möglich	ja	ja	ja
im/ außerhalb des Betriebes	außerhalb	beides	je nach Fallgestaltung	außerhalb	je nach Fallgestaltung

Arbeitsmarktpolitik „im Kleinen“

- Beschäftigungssicherung beginnt vor der Krise

Intensive Beratung der AG, mögliche Themen:

Demographische Entwicklung
Fachkräftelücke
Qualifizierung
Kurzarbeit(ergeld)

- Situation Ravensburg:

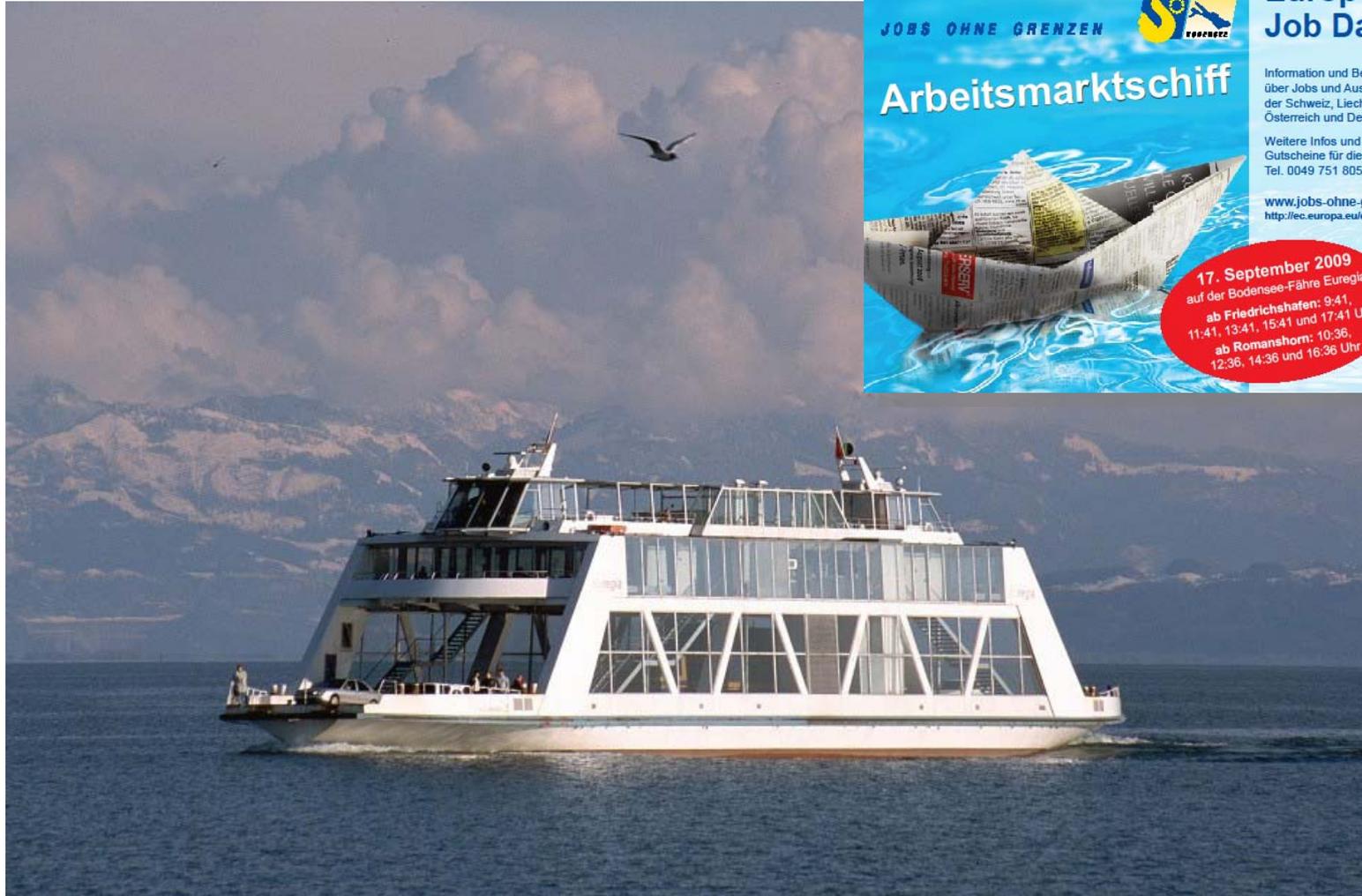
Vollbeschäftigung
großer Fachkräftebedarf
Arbeitsmarktgrenze Bodensee



Arbeitsmarktpolitik „im Kleinen“ – Bsp. Biberach

1:70

Arbeitsmarktpolitik „im Kleinen“ – Bsp. Bodensee



JOBS OHNE GRENZEN

Arbeitsmarktschiff

European Job Days

Information und Beratung über Jobs und Ausbildung in der Schweiz, Liechtenstein, Österreich und Deutschland.

Weitere Infos und Gutscheine für die Fähre:
Tel. 0049 751 805-487

www.jobs-ohne-grenzen.org
<http://ec.europa.eu/eures/>

17. September 2009
auf der Bodensee-Fähre Euregia
ab Friedrichshafen: 9:41, 11:41, 13:41, 15:41 und 17:41 Uhr
ab Romanshorn: 10:36, 12:36, 14:36 und 16:36 Uhr

Arbeitsmarktpolitik „im Kleinen“ – Bsp. Antriebs- und Fahrwerktechnik



Arbeitsmarktpolitik „im Kleinen“ – Bsp. Antriebs- und Fahrwerktechnik

- frühzeitige Beratung & Begleitung bzgl. aller Fragen in Zusammenhang mit Kurzarbeit & Qualifizierung
- gemeinsames Ziel: Auswirkungen der Krise im Unternehmen und auf dem Arbeitsmarkt so gering wie möglich halten

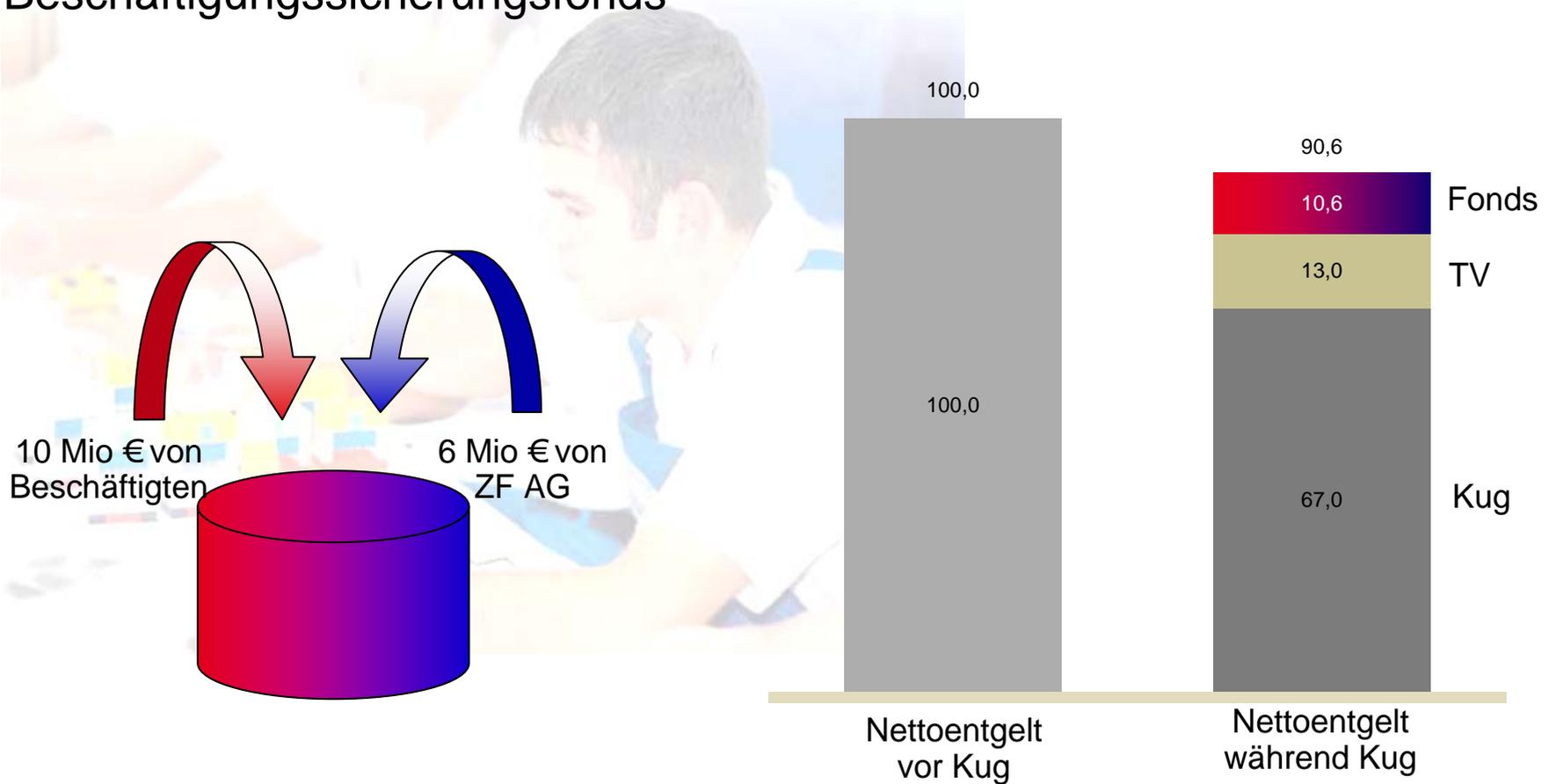
Ergebnisse:

- Dauerübernahme aller geeigneten Auszubildenden
- Weiterbeschäftigung befristet Beschäftigter, deren Verträge 2009 ausgelaufen wären, bis Juni 2010
- Beschäftigungssicherungsfonds
- Qualifizierung Beschäftigter

Arbeitsmarktpolitik „im Kleinen“ – Bsp. Antriebs- und Fahrwerktechnik



Beschäftigungssicherungsfonds



Arbeitsmarktpolitik „im Kleinen“ – Bsp. Antriebs- und Fahrwerktechnik



Qualifizierung während Kurzarbeit von bis zu 5.000 Beschäftigten



- Beschäftigungssicherung
- Erhalt und Erweiterung von Fachkompetenz im Unternehmen
- Wettbewerbsfähigkeit für die Zeit nach der Krise sichern



Aktiv für Arbeit – Beschäftigungssicherung im Fokus

EINSATZ FÜR ARBEIT.