

Research Centre for Education and the Labour Market
Maastricht University & IZA
Dr. B. Kriechel

Erfahrungen und Entwicklungen in der Berufsprognose in den Niederlanden



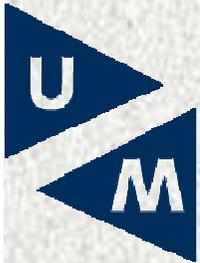
15-7-2008

<Ben.Kriechel@roa.unimaas.nl>
<http://www.fdewb.unimaas.nl/roa>

Arbeitsmarktprognosen in den NL

- Berufsprognosen (in der heutigen Form) seit 1991:

ROA-R-1991/5: “De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 1994, Prototype Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt”



Einige vorbereitende Schritte ...

- Heijke, de Koning, Maas, den Broeder (1984): *A model of the Dutch Labour Market (AMO-K)*, Series: Foundations of Empirical Economic Research, Netherlands Economic Institute, Rotterdam, 1984/9;
- de Grip, Heijke, Dekker, Groot, *De arbeidsmarkt naar beroep in 1992 en de positie van academici daarbinnen*, Researchcentrum voor onderwijs en Arbeidsmarkt, ROA-W-1987/1;
- de Grip, Groot and Heijke, *Clustering Occupational Classes by Educational Structure*, Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, ROA-W-1987/2E;
- A. de Grip, J.A.M. Heijke, *Arbeidsmarktindicatoren: een inventarisatie*, Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Maastricht, ROA-W-1988/1;
- Dekker, de Grip, Heijke, *Een verklaring van de beroepenstructuur van bedrijfstakken*, Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, ROA-W-1988/2;
- Beekman, Dekker, de Grip, Heijke, *Een verklaring van de opleidingsstructuur van beroepen*, Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, ROA-W1989/3;



Ziele der Arbeitsmarktprognosen

- Informationen für Teilnehmer der Arbeitsmärkte – mehr Transparenz
- *Frühwarnsystem* für zukünftige Probleme in Berufen und Ausbildungen
- ‘*Ex ante*’ Prognosen: Marktteilnehmer können und sollen reagieren um Probleme frühzeitig zu lösen

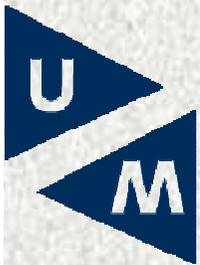


Durchführung

- Prognosen werden erstellt von einem unabhängigen Forschungsinstitut, ROA, liiert mit der Universität Maastricht

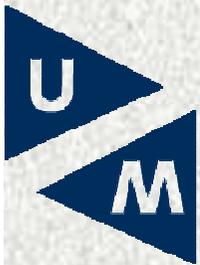
Auftraggeber sind:

- Kultusministerium (Min OC&W)
- Arbeitsämter (CWI, RWI)
- Branchenorganisationen
- Private, kommerzielle Unternehmen



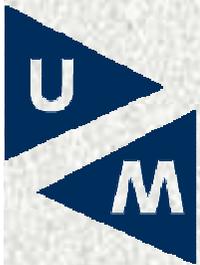
Daten für Arbeitsmarktprognosen

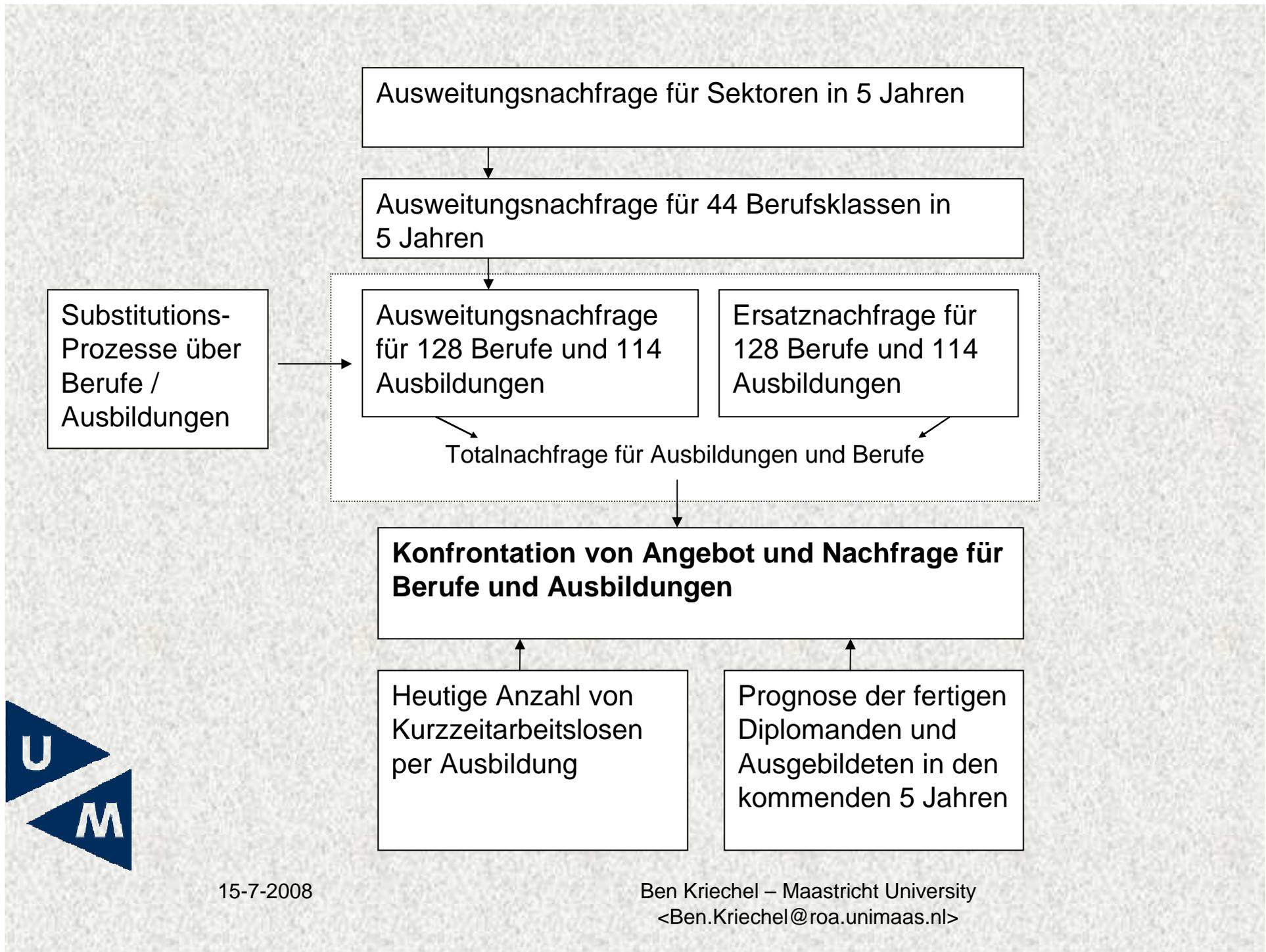
- Arbeitskräfteprognose (*CPB*)
- “*Referentieraming*” (*OC&W*)
 - Anzahl der eingeschriebenen Schüler, Studenten und Auszubildenden;
- *Enquete Beroepsbevolking (EBB)*
 - 1% Stichprobe der Berufsbevölkerung
 - Cross-Section Data
 - 1992 / 1996 -2005
 - Keine Lohndaten



Das niederländische Prognosemodell

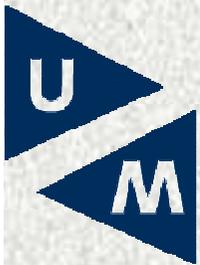
- Qualifikationsbedarfsprognosen für 128 Berufe / 114 Ausbildungen
- Zeitrahmen: 5 Jahre
- Nachfrage
 - Ersatznachfrage
 - Ausweitungsnachfrage
 - Substitutionen
- Angebot
 - Diplomanden / Auszubildende





Ersatznachfrage

- Altersstruktur in Berufen /
Ausbildungen
- Veränderungen in der
Arbeitspartizipation
- Schätzung der Ersatznachfrage für
114 Qualifikationen / 127 Berufe



Ausweitungsnachfrage

- 13 Sektoren
- 43 Berufssegmente
 - Geschätzt mit Zeittrend; Kapitalintensität; *skill-composition*; Einfluss neuer Technologien im Sektor (R&D)
- 127 Berufsgruppen
- 113 Qualifikation
 - Substitutionseffekte

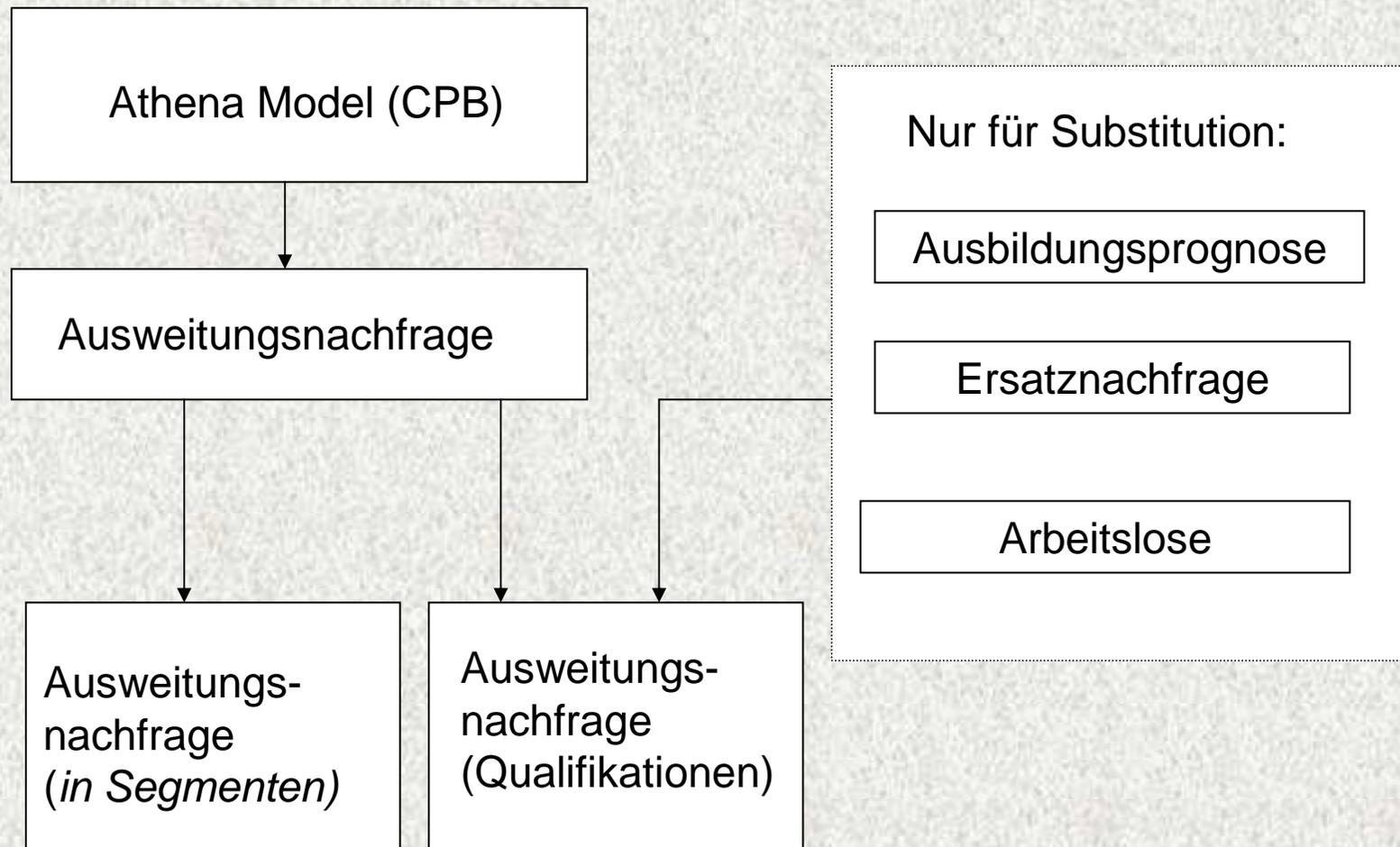
Literature:

Cörvers & Dupuy (2006): "Explaining the occupational structure of Dutch sectors of industry 1988-2003, ROA WP"

Dupuy (2006): "Measuring Skill-upgrading the the Dutch Labor Market", ROA-W-2006/3E;

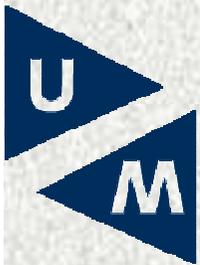


Ersatznachfrage



Substitutionsprozesse

- Berufsprognosen beziehen „upgrading“ und Verschiebungen in den Berufssegmenten ein.
- Die “naive“ Ersatznachfrage wird verbessert durch einen Substitutionsprozess von Ausbildungen in Berufen.



Ausbildungsprognosen

- „Referentieraming“
- Prognose der Qualifikationsabschlüsse
- Korrektur für weiterführende Studien /
Ausbildungen
- Korrektur für Qualifikationen außerhalb
der staatlichen Bildungswege



Indicatoren

Qualifikationen:

- ITA – Indicator tekoemstige arbeidsmarktperspectieven

Berufe:

- ITKB – Indicator toekomstige knelpunten beroepen



Entwicklungen

- Administrative Daten
- CEDEFOP EU Prognose



15-7-2008

Ben Kriechel – Maastricht University
<Ben.Kriechel@roa.unimaas.nl>

Administratieve Daten

- *Sociaal Statistisch Bestand (SSB)* des CBS Niederlande 1999-2003:
 - Alle Einwohner der Niederlande
 - Gemeindeverwaltung (Einschreibung)
 - Haushaltzusammenstellung (Alter, Herkunft, Geschlecht)
 - Lohndaten von Arbeitnehmern in den Niederlanden
 - Finanzamt auf Basis der Lohnsteuerzahlungen von Unternehmen und Organisationen
 - Kombination mit anderen Datenquellen auf Basis der verschlüsselten Sozialversicherungsnummer (*RIN*)



CEDEFOP Prognose

- Prognose für “alle” EU Länder
- Basis: E3ME Sektorprognose (CE)
- Ausweitungsnachfrage (IER)
- Ersatznachfrage (ROA)

Literatur:

Future skill needs in Europe synthesis report, CEDEFOP, 2008



Schlussbemerkungen

- Ein kontinuierlicher Lehrprozess
- Die Qualität der Daten
- Nutzung von Prognosen

Fachkräftebedarf soll prognostiziert werden, nicht aber eintreten!



Research Centre for Education and the Labour Market
Maastricht University & IZA
Dr. B. Kriechel

Erfahrungen und Entwicklungen in der Berufsprognose in den Niederlanden



15-7-2008

<Ben.Kriechel@roa.unimaas.nl>
<http://www.fdewb.unimaas.nl/roa>