

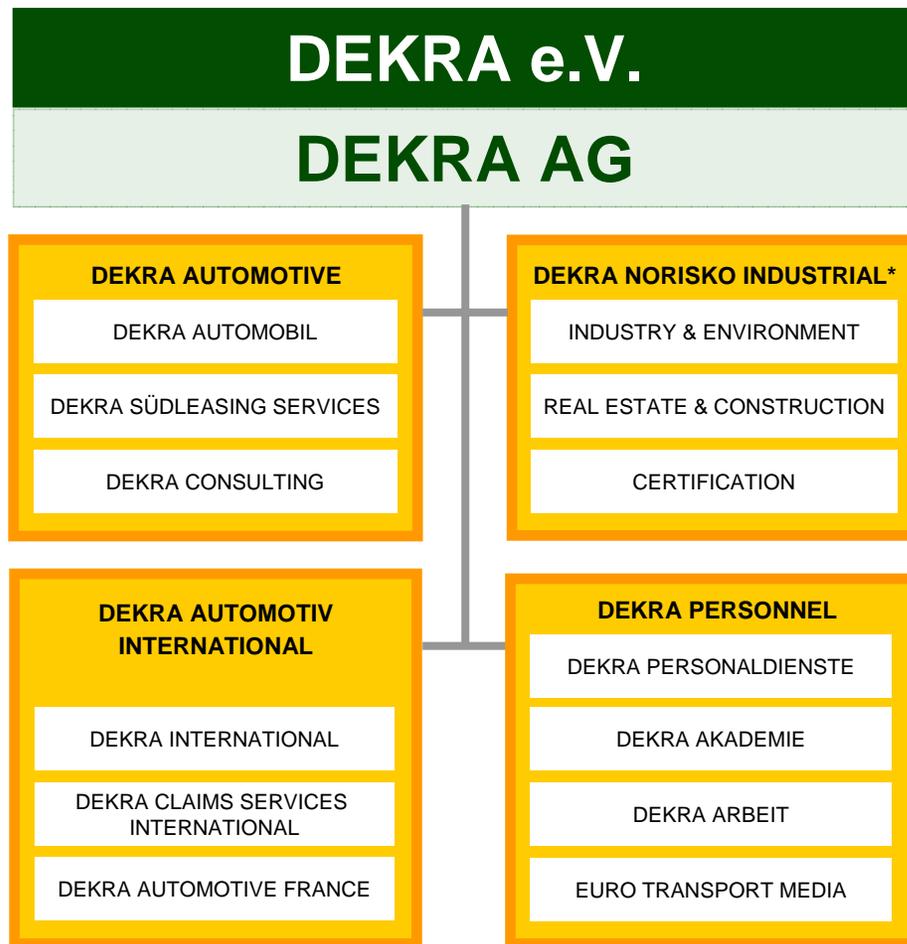


Personaldienstleistungen nach Maß

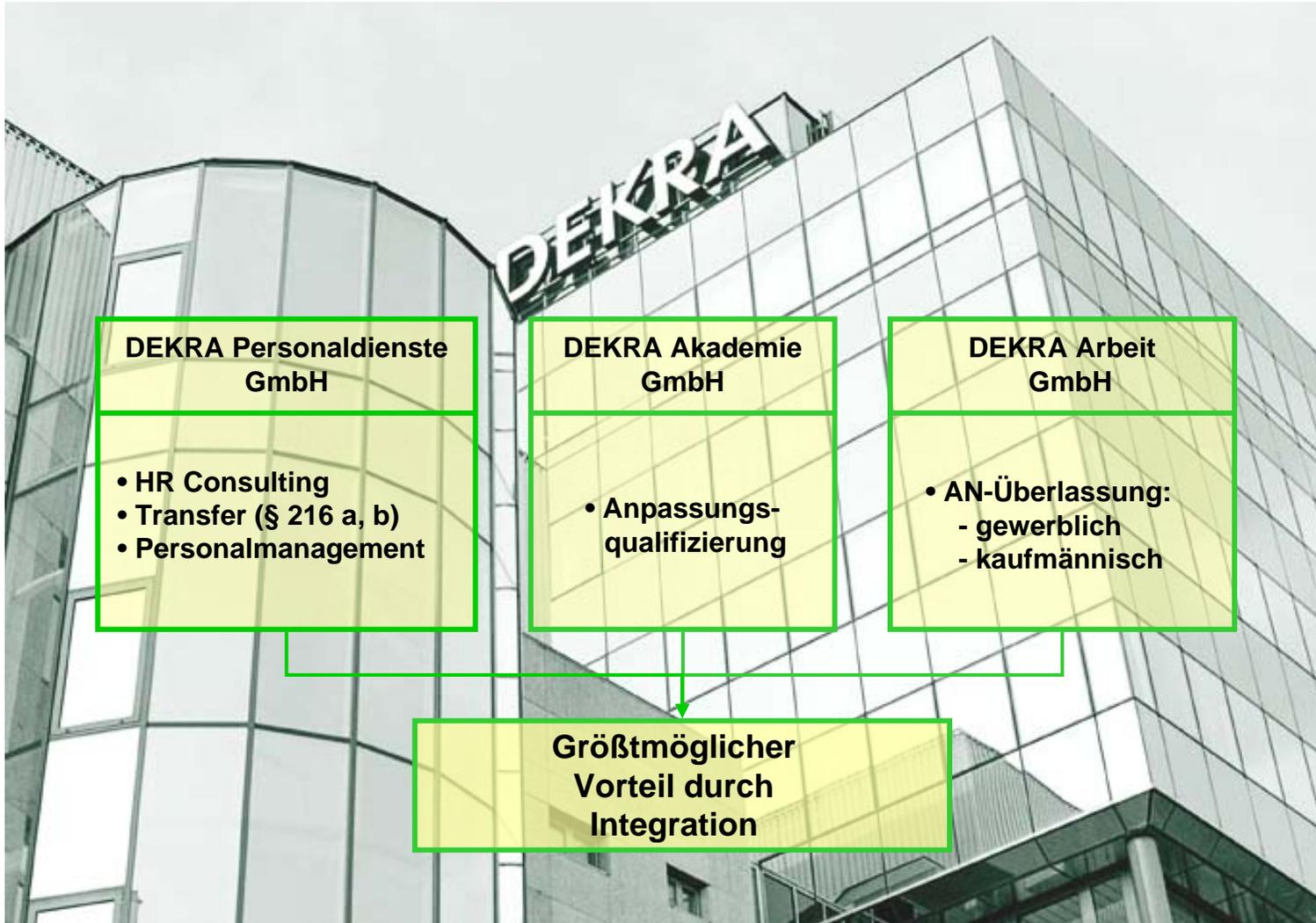
Evangelische Akademie, Bad Boll

DEKRA
Personaldienste
GmbH

Thomas Gramm
Leiter Vertrieb
Tel.: (0681) 989077-11
Fax: (0681) 989077-30
thomas.gramm@dekra-pd.de



* Competence Centers



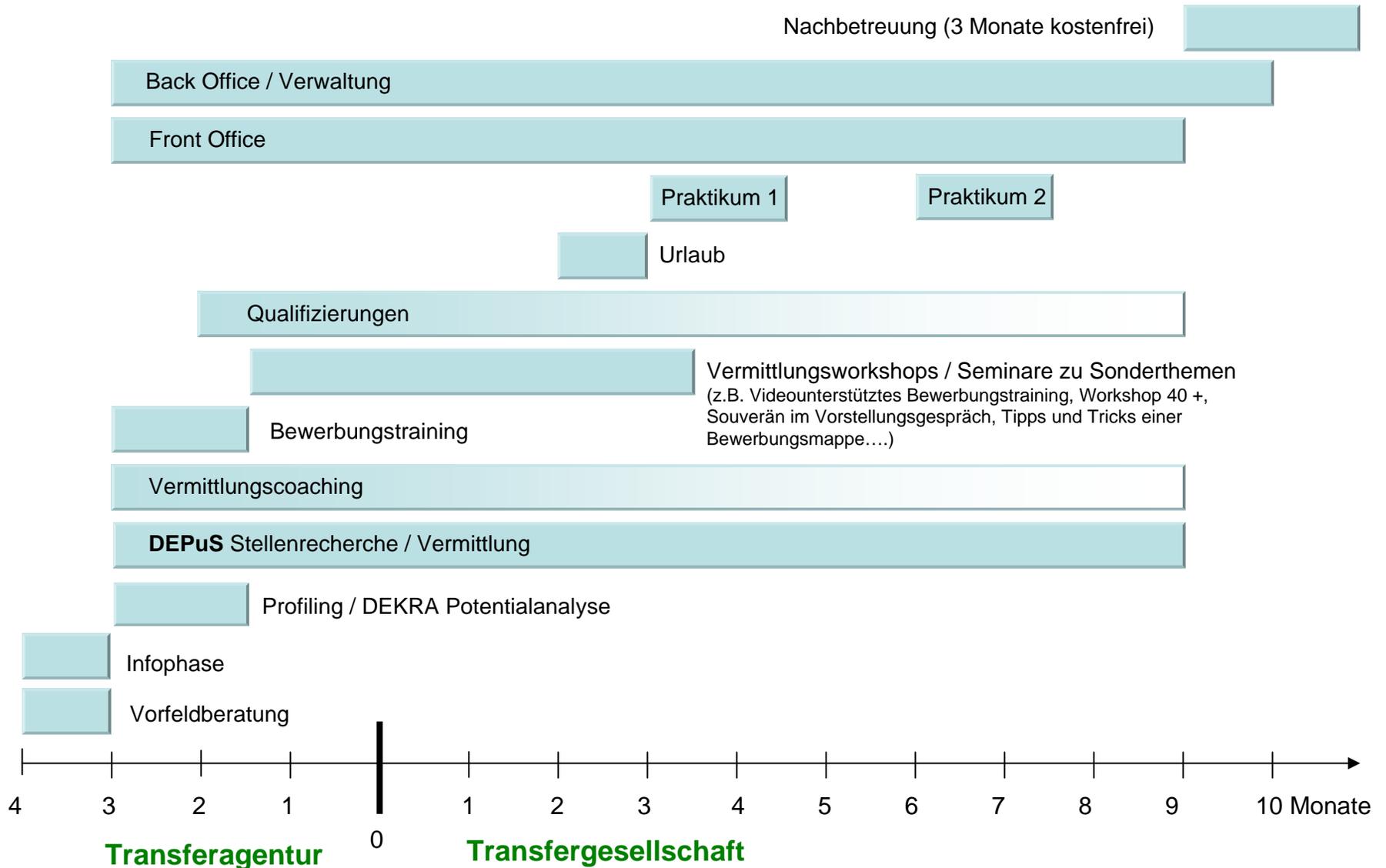


Getreu dem Leitspruch „all business is local“ sind wir stets da, wo unsere Kunden sind. In Deutschland sind wir flächendeckend vertreten.



Transfer - Erfolgsfaktoren

Die Zeitachse des DEKRA Kombimodells



Förderung

Im Rahmen von Transfergesellschaften gem. § 216 b SGB III beziehen die Teilnehmer Transferkurzarbeitergeld. Das Transferkurzarbeitergeld, das ca. 60-67 % des letzten Nettoeinkommens beträgt, wird von der Agentur für Arbeit getragen. Die Bezugsdauer von Transferkurzarbeitergeld beträgt maximal 12 Monate.

Voraussetzungen¹

- ➔ der Betrieb unterliegt dem BetrVG
- ➔ Betriebsänderung im Sinne des § 111 BetrVG
- ➔ infolge der Betriebsänderung fällt der Arbeitsplatz der Arbeitnehmer weg bzw. ist weggefallen
- ➔ die Arbeitnehmer sind von Arbeitslosigkeit bedroht
- ➔ Zusammenfassung der Arbeitnehmer in einer betriebsorganisatorischen Einheit (beE)
- ➔ Vor der Überleitung der Arbeitnehmer in die beE müssen deren beruflichen und persönlichen Eigenschaften und Qualifikationen durch Profiling und Feststellungsmaßnahmen erhoben werden.

¹ Wir bieten Transfermaßnahmen in Anlehnung an § 216 a SGB III selbstverständlich auch für nicht förderungsfähige Personalanpassungsmaßnahmen an.



Projektstruktur

Aufstellung einer klaren Projektstruktur mit Verantwortlichkeiten bei der Umsetzung

Kommunikation

frühzeitige, umfassende und vor allem bundeseinheitliche Informationen an die betroffenen Mitarbeiter. Eindeutige Absprachen zwischen Auftraggeber und Outplacer

Qualität

Klare Vorgaben der inhaltlichen Umsetzung an alle Beteiligten
(Projekthandbuch)

Projektmonitoring und -controlling

Einführung von Wochenberichten und Statusberichten
Einrichten von Regelkommunikationen und Eskalationsmanagement mit festen Terminen auf allen Ebenen der Projektstruktur
Regelmäßige Evaluation (Teilnehmer- und Auftraggeberbefragungen)





- **Definition einer klaren Zielsetzung**
- **Schaffung eines einheitlichen Sprachgebrauchs und einer einheitlichen Kommunikationsstruktur**
- **Definition eines klaren Zeitrahmens**
- **Treffen klarer und verbindlicher Absprachen zwischen Personalbereich, Arbeitnehmervertretung und Transferberater**
 - Aufbau einer einheitlichen, transparenten und kontrollierbaren Projektstruktur (zentralen Ansprechpartnern, Benennung eines Standortverantwortlichen, Einführung vertrauenswürdige und erfahrene Standortberater)
 - Sensibilisierung der Berater für die Philosophie des Unternehmens und des Auftrages
- **Implementierung eines standardisierten Berichtswesens in Form eines Projektreportings und permanenten Monitoringtools (Projektcontrolling)**
 - Nutzung von QM Standards / Evaluationserfassung

Soziale Verantwortung leben

- Förderung des Vertrauensprozess durch Einbezug der Betriebsräte
- Unruherisiko minimieren durch rechtzeitige und umfassende Informationsweitergabe
- Transparenz in der Umsetzung des verabschiedeten Prozesses
- Aufbau einer Kommunikationskultur zwischen UN und BR
Workshop „Prozessverantwortliche und Betriebsräte“
Entwicklung eines Projektaufbaues
Erarbeitung von Parametern für Interessensausgleich und Sozialplan

Folgekosten reduzieren

- Schadensminimierung durch Erhöhung der Bereitschaft des Mitarbeiters zur Trennung
- Abwendung von Imageschäden intern sowie extern
- Personalrekrutierung durch Fluktuation der Leistungsträger
- Produktivität schützen durch Minimierung hoher Fehlzeiten
- Vertrauensverlust – Verschlechterung des Betriebsklimas
- Reduzierung der verdeckten Kosten
z.B. Arbeitsgericht, laufende Auftragslage



Als Dienstleister bemühen wir uns stets die Kosten unserer Kunden zu reduzieren. Wir kennen die direkten Ansprechpartner der Agenturen für Arbeit und sorgen so für eine optimale und schnelle Gewährung öffentlicher Mittel, wie z.B.:

⇒ Zuschuss der BA für die Durchführung von Transfermaßnahmen

⇒ Zuschüsse aus Mitteln der Europäischen Sozialfonds (ESF)

- ESF-Mittel der Bundesagentur für Arbeit
 - Zuschüsse für Qualifizierungen während des Bezuges von Transfer-Kurzarbeitergeld
- ESF-Mittel der Bundesländer
 - keine einheitliche Regelung
 - länderspezifische Ausgestaltung
 - Zuschüsse für Verwaltungs- und Overheadkosten
 - Qualifizierungen und SV-Beiträgen möglich

Wir kümmern uns um den gesamten Vorgang:

- Vorgespräche
- Antragstellung
- Abwicklung
- Verwendungsnachweise
- Abrechnung und Dokumentation



Beraterpool:

ca. 250 freie Berater:

- mit Schwerpunkten und Skills im System erfasst
- nahezu ausschließlich Akademiker (z.B. Juristen, Dipl.-Ing., Dipl.-Kauf., Dipl.-Psych., Dipl.-Päd., Ärzte...)
- speziell ausgebildete Existenzgründungsberater
- regional spezialisiert oder bundesweit einsetzbar

Partner:

Kooperationen mit namhaften Personaldienstleistern:

- z. B. Kienbaum, max 40, Töchter des DEKRA Konzerns

Auswahl:

Assessment:

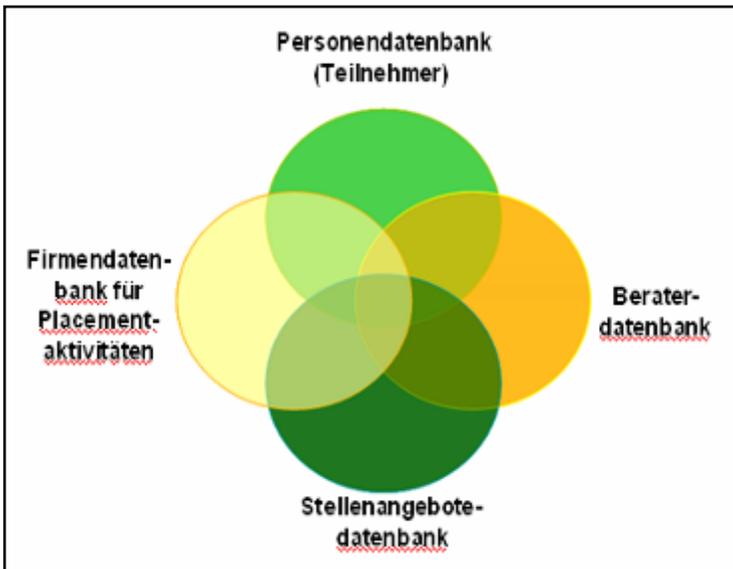
- Coachfragebögen mit CV, Abschlüssen, Qualifikationen und sonstigen Skills und persönlicher Einschätzung
- persönliches Interview
- Aufnahme in DEPuS zum Abruf

Qualität:

- regelmäßiger Einsatz von Evaluationsbögen im laufenden Projekt
- Verpflichtung auf das Projekthandbuch



DEPuS beinhaltet vier Datenbanken, deren Zusammenwirken die schnellstmögliche Vermittlung der Mitarbeiter in neue Arbeitsplätze und eine zentrale Projektkoordination und Prozesssteuerung ermöglicht.



- ➔ Stellenpool mit über **175.000 aktuellen Stellen**
- ➔ **Automatisiertes Matching** der Mitarbeiterprofile mit offenen Stellen
- ➔ Umfassende **Vermittlungsfunktionen**
- ➔ Übersichtliche und effektive Projektkoordination, Prozesssteuerung, **Reporting und Controlling**
- ➔ **tägliche Aktualisierung** der Stellenangebote
- ➔ Zentrale Erfassung von **verdeckten, DEKRA exklusiven Stellen** von über 100 Konzern- und Großkunden bundesweit
- ➔ **Regionale Stellenakquise** und Einpflegen der offenen Stellen



Mit unserem System lassen sich **professionelle Bewerbungsunterlagen** erstellen, die europäischen und auch internationalen Standards entsprechen.

Das DEKRA Personal- und Stellennetzwerk bietet mit dem Job-Agent Zugriff auf ca. 175.000 Stellenanzeigen täglich. Hier wird für den einzelnen Teilnehmer ein **JobAgent** kreiert, der jedem Teilnehmer täglich die für ihn passenden Stellenangebote liefert.



Online-Bewerbung
Karin Ullmann
Assistentin mit Übersetzerqualifikation

Curriculum Vitae
KANDIDAT NR. 1342
männlich

Angestrebte Tätigkeit: Entwicklungstechniker

Bewerbungs-Informationen: Möglicher Eintritt: ab sofort
Gehaltsvorstellung: 50000,00 Euro/Jahr
Broschüre: vorhanden

Persönliche Daten: Geboren: 06.10.1968 in Tübingen
Familienstand: verheiratet, 2 Kinder
Führerlaubnis (Klasse(n)): Klasse B
Staatsangehörigkeit: Deutschland

Bewerbiertätigkeit: 3/2000-4/2002
Hilflos, Schörlingen (HT)
Qualitative Betreuung PCB-Prozesse
2 Jahre qualitative Betreuung verschiedener PCB-Fertigungsprozesse, 2 Jahre Betreuung der 3 Galvanik- und 1000er-Produktionen
Qualität und Zuverlässigkeit eines produktiven Nickelstrahlens im R&D Bereich der Firma Mültek Europe
seit 10/2002
Automotive AG
Entwicklungsingenieur



Online-Bewerbung



Karin Ullmann
Assistentin mit Übersetzerqualifikation

Rechnenstrasse 1
CH - 8005 Brütten

0041 (0) 1 805 39 00
0041 (0) 79 805 39 60
k.ullmann@dekra.ch
Meine Homepage



Suchergebnisse

Suchergebnisse	Seite 1 2 3 4 5 ... 10 Seite vor >>	Arbeitsort: 1 - 20
VERSECHERUNGSBERATER - VIBEL FREISPARVAGDE GÖPPINGEN - GÖPPINGEN		05.08.2006
62 Jahre Agentenleiter/in - Vollzeit Vollkürzung Deutsche Lebensversicherung AG Bezirksdirektion Münsingen - Tübingen		04.08.2006
QUALITÄTSMANAGEMENTBEAUFTR. PETER KWASNY GMBH - GUNDELSHEIM		04.08.2006
VERSICHERUNGSSACHWERTER/-FRAU - VIBEL Vollkürzung Deutsche Lebensversicherung AG Bezirksdirektion Wimpfen, Neckar		04.08.2006
MITARB. QUALITÄTSSICHERUNG - V NOVOFORM RIEDELINGEN - BRACKENHEIM		04.08.2006
LEITER/-IN EINES BEZIRKSSEKTORS IM ANGEST. AUßERDIENST - VIBEL Allianz Versicherungs-AG P&A, Direktion - Heilbronn, Neckar		04.08.2006
MITARBEITER QUALITÄTSMANAGEMENT EFS-GMBH - NORDHEIM		04.08.2006
VERSICHERUNGSSACHWERTER/-FRAU - VIBEL DEBVA HILFLOS/SCHÖRLINGEN-STRASSBACH - MÜNCHINGEN		04.08.2006
FLEISCHER/IN IM BEREICH WARENLEITUNG Edeka-Steuert Fleisch GmbH - Müllingen		04.08.2006
FINANZ- UND VERSICHERUNGSBERATER - VIBEL Tribert + Partner Finanz u. Vermögensberatung - Bfurl		04.08.2006
MITARBEITER QUALITÄTSMANAGEMENT Agentur für Arbeit Villingen-Schwenk		04.08.2006
BANK- ODER VERSICHERUNGSKAUFMANN/-FRAU - VIBEL DEBVA HILFLOS/SCHÖRLINGEN-STRASSBACH - MÜNCHINGEN		04.08.2006
MITARBEITER QUALITÄTSTECHNIK - VIBEL K&H Autzenzoo Zippel GmbH - Zippelhof		04.08.2006
VERSICHERUNGSKAUFMANN/-FRAU - VIBEL Eric Maderna Consulting Marketing - Ludwigsburg		04.08.2006
QUALITÄTSMANAGEMENT - BEAUFTRAGT Peter Kwassny GmbH - Gundelsheim, Württemberg		04.08.2006
VERSICHERUNGSKAUFMANN/-FRAU - VIBEL Andreas Hagelberger Versicherung - Münsingen		04.08.2006
QUALITÄTSTECHNIKER - VIBEL Sick Stegmann GmbH - Dettenhausen		04.08.2006
Techniker/in - Qualitätssicherungstechnik - Vollzeit srk systeme metall kunststoff gmbh & co. kg - Filzstätt		31.08.2006
Techniker/in - Qualitätssicherungstechnik - Vollzeit Beschäftigte Werkstätte für Beheizte e.V. - Heilbronn, Neckar		31.08.2006

DEKRA Personaldienste GmbH





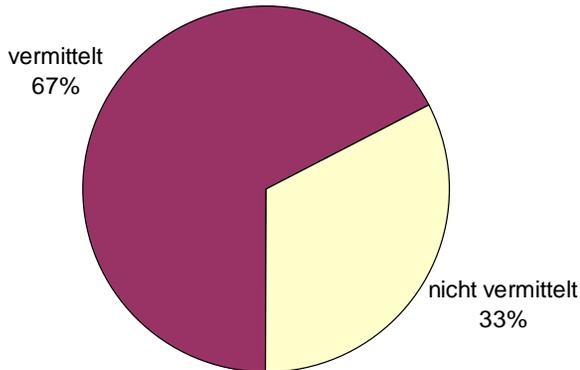
Vermittlungsquoten am Beispiel



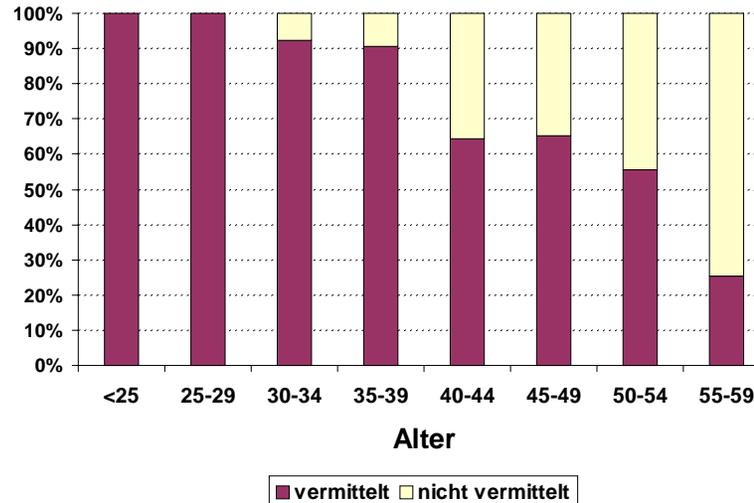
Die Teilnehmer sind im Durchschnitt 49,5 Jahre alt und weisen eine durchschnittliche Betriebszugehörigkeit von 29,7 Jahren auf.

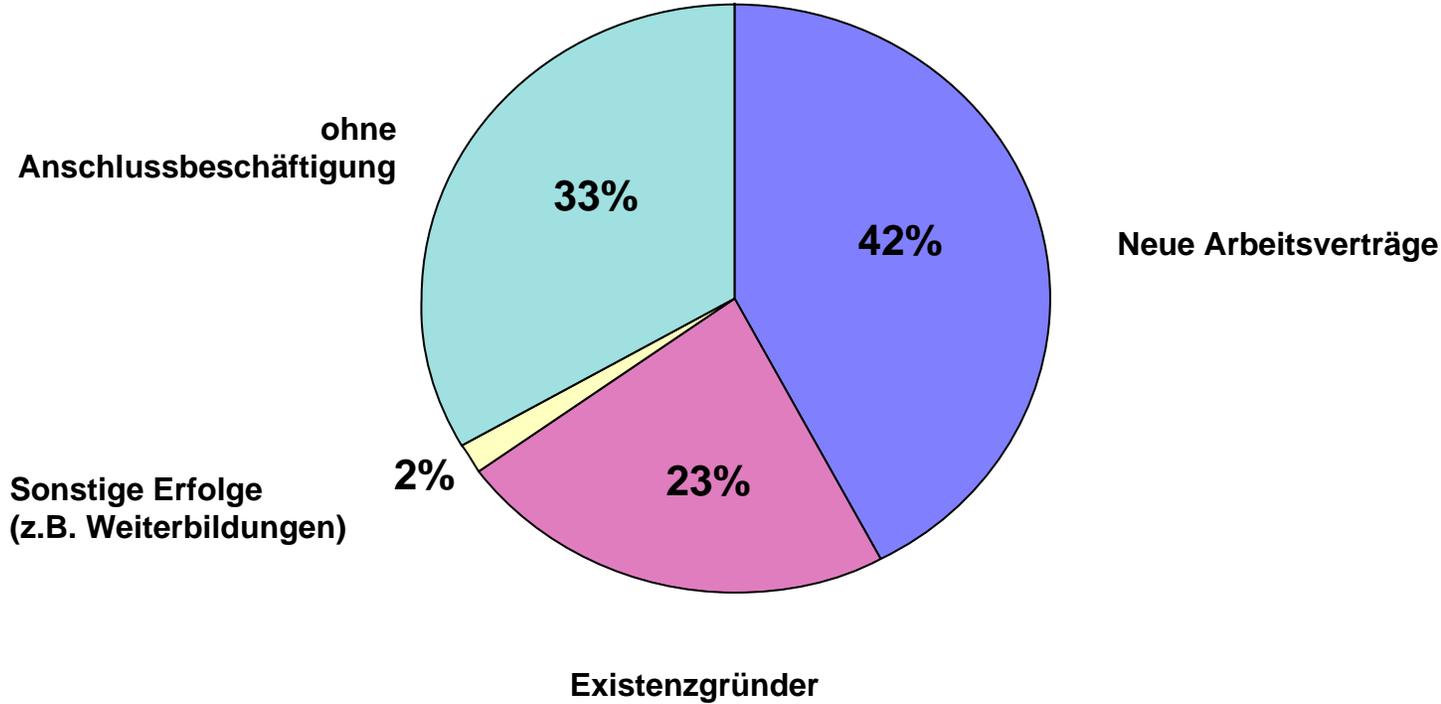
Vermittlungshemmend kommt eine einseitige fachliche Ausrichtung der Mitarbeiter auf gehobenem Lohnniveau hinzu.

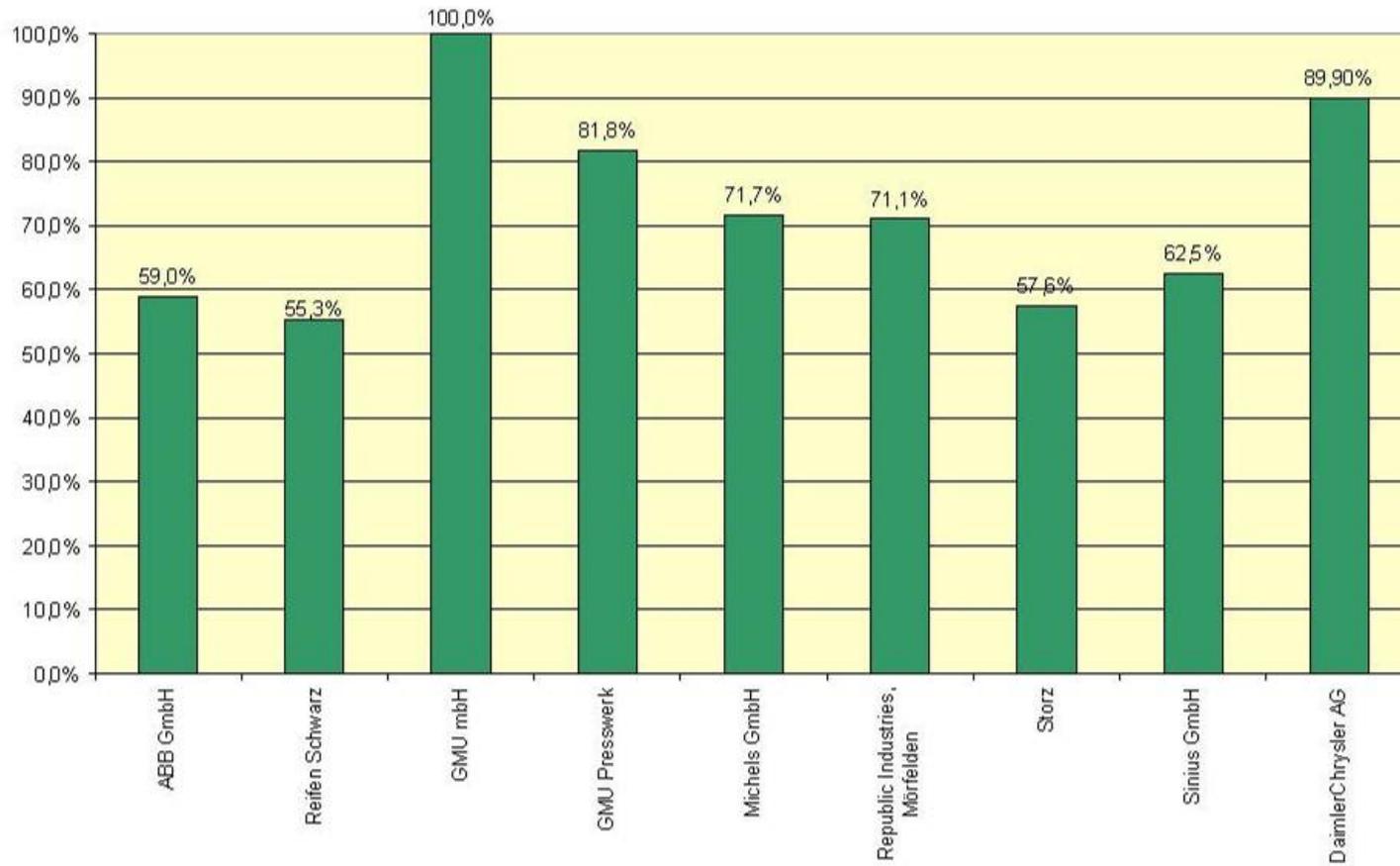
Vermittlungsquote insgesamt



Vermittlungsquote nach Altersgruppe









**VIELEN DANK FÜR
IHRE AUFMERKSAMKEIT!**